**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**

**до розділу X Прикінцеві положення**

**проекту Закону України „Про колективні договори і колективні угоди”**

|  |  |
| --- | --- |
| **Зміст положення (норми)**  **чинного акта законодавства** | **Зміст відповідного положення**  **(норми) проекту акта** |
| **Кодекс України про адміністративні правопорушення** | |
| Стаття 411. Ухилення від участі в переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективного договору, угоди    Ухилення осіб, які представляють **власників або уповноважені ними органи чи профспілки або інші уповноважені трудовим колективом органи, представників трудових колективів** від участі в **переговорах** щодо укладення, **зміни чи доповнення** колективного договору, **угоди**,умисне порушення **встановленого законодавством** строку початку переговорів або незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у визначений сторонами переговорів строк– тягне за собою накладення штрафу від **трьох** до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. | Стаття 411.Ухилення від участі в **колективних** переговорах щодо укладення, зміни або доповнення колективного договору, угоди  Ухилення осіб, які представляють **роботодавців чи профспілки** від участів **колективних переговорах** щодоукладення, зміни чи доповнення колективного договору, **колективної** **угоди у разі їх письмового ініціювання однією зі сторін соціального діалогу**,умисне порушення **погодженого сторонами** строку початку переговорів або незабезпечення роботи комісій з представників сторін чи примирних комісій у визначений сторонами переговорів строк**,** тягне за собою накладення штрафу від **п’яти** до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. |
| Стаття 412. Порушення чи невиконання колективного договору, угоди  Порушення чи невиконання **зобов'язань щодо** колективного договору, **угоди** особами, які представляють **власників або уповноважені ними органи чи профспілки** **або інші уповноважені трудовим колективом органи,** **чи представниками трудових колективів** -  тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. | Стаття 412. Порушення чи невиконання колективного договору, угоди  Порушення чи невиконання **положень** колективного договору, **колективної** **угоди** особами, які представляють **роботодавців чи профспілки,** тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. |
| Стаття 413. Ненадання інформації для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод  Ненадання особами, які представляють **власників або уповноважені ними органи чи профспілки** **або інші уповноважені трудовим колективом органи,** **представниками трудових колективів** інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод, -  тягне за собою накладення штрафу від **одного до п'яти** неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. | Стаття 413. Ненадання інформації для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод  Ненадання особами, які представляють **роботодавців чи профспілки** інформації,необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням колективних договорів, угод, тягне за собою накладення штрафу від **п’яти до десяти** неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.  **Відповідальність за ненадання інформації не настає, коли ненадана інформація відповідно до законодавства належить до інформації з обмеженим доступом**. |
| *відсутня* | **Стаття 414. Ненадання працівнику інформації про колективний договір, угоду, внесення до них змін і доповнень**  **Ненадання працівнику особами, які представляють роботодавця, у встановлений законодавством строк інформації про наявність або відсутність колективного договору, колективної угоди, положення якої є обов’язковими, внесення до них змін і доповнень тягне за собою накладення штрафу від п’яти до десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.** |
| **[Кодекс торговельного мореплавства України](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/176/95-%D0%B2%D1%80" \t "_blank)** | |
| Стаття 54. Трудові відносини на судні  Порядок прийняття на роботу суднового екіпажу, їх права і обов'язки, умови роботи на судні та оплати праці, соціально-побутового обслуговування на морі і в порту, а також порядок і підстави звільнення регулюються законодавством України, цим Кодексом, статутами служби на морських і риболовних суднах, **генеральними та галузевими тарифними угодами, колективними і трудовими договорами (контрактами).**  … | Стаття 54. Трудові відносини на судні  Порядок прийняття на роботу суднового екіпажу, їх права і обов'язки, умови роботи на судні та оплати праці, соціально-побутового обслуговування на морі і в порту, а також порядок і підстави звільнення регулюються законодавством України, цим Кодексом, статутами служби на морських і риболовних суднах, **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до їх сфери дії, колективними договорами і трудовими договорами (контрактами).**  … |
| **Господарський кодекс України** | |
| Стаття 65. Управління підприємством  ...  7. На **всіх** підприємствах, які використовують найману працю, між **власником або уповноваженим ним органом** і **трудовим колективом або уповноваженим ним органом повинен** укладатися колективний договір, яким регулюються **виробничі,** трудові **та соціальні** відносини **трудового колективу з адміністрацією підприємства**. **Вимоги до змісту і порядок** укладення колективних договорів **визначаються** [законодавством про колективні договори](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12).  … | Стаття 65. Управління підприємством  ...  7. На підприємствах, які використовують найману працю, між **стороною роботодавця і стороною працівників може** укладатися колективний договір, яким регулюються трудові**, соціально-економічні** відносини **роботодавців і працівників, їх представників**.  **Питання** укладення колективних договорів **регулюються** [законодавством про колективні договори](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3356-12) **і колективні угоди**.  … |
| [**Закон України „Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2343-12) | |
| Стаття 28. Введення процедури санації боржника  ...  6. Керуючий санацією зобов’язаний:  на період санації виступати представником **сторони (власника**) у [колективн](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4212-17/page2?nreg=4212-17&find=2&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED+%E4%EE%E3%EE%E2&x=6&y=10" \l "w12)ому [догов](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4212-17/page2?nreg=4212-17&find=2&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED+%E4%EE%E3%EE%E2&x=6&y=10" \l "w216)орі;  … | Стаття 28. Введення процедури санації боржника  ...  6. Керуючий санацією зобов’язаний:  на період санації виступати представником **сторони роботодавця** у [колективн](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4212-17/page2?nreg=4212-17&find=2&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED+%E4%EE%E3%EE%E2&x=6&y=10#w12)ому [догов](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4212-17/page2?nreg=4212-17&find=2&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED+%E4%EE%E3%EE%E2&x=6&y=10#w216)орі;  … |
| **Закон України „Про транспорт”** | |
| Стаття 18. Страйки на транспорті  Припинення роботи (страйк) на підприємствах транспорту може бути у разі невиконання адміністрацією підприємства умов **тарифних угод**, крім випадків, пов'язаних з перевезенням пасажирів, обслуговуванням безперервно діючих виробництв, а також, коли страйк становить загрозу життю і здоров'ю людини. | Стаття 18. Страйки на транспорті  Припинення роботи (страйк) на підприємствах транспорту може бути у разі невиконання адміністрацією підприємства умов **колективного договору**, **колективних угод, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії**, крім випадків, пов'язаних з перевезенням пасажирів, обслуговуванням безперервно діючих виробництв, а також, коли страйк становить загрозу життю і здоров'ю людини. |
| **Закон України „Про оплату праці”** | |
| Стаття 5. Система організації оплати праці  Організація оплати праці здійснюється на підставі:  ...  **генеральної угоди** **на національному рівні**;  **галузевих (міжгалузевих), територіальних угод**;  ... | Стаття 5. Система організації оплати праці  Організація оплати праці здійснюється на підставі:  ...  **колективних угод;**  ... |
| Стаття 7. Законодавство про оплату праці  Законодавство про оплату праці грунтується на Конституції України і складається з Кодексу законів про працю України, цього Закону, **Закону України „Про колективні договори і угоди”**, Закону України „Про підприємства в Україні” та інших актів законодавства України. | Стаття 7. Законодавство про оплату праці  Законодавство про оплату праці ґрунтується на Конституції України і складається з Кодексу законів про працю України, цього Закону, **Закону України „Про колективні договори і колективні угоди”** та інших актів законодавства України. |
| Стаття 10. Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати  Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням **пропозицій, вироблених шляхом переговорів, представників професійних спілок, роботодавців, які об'єдналися для ведення колективних переговорів і укладення генеральної** [**угод**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?nreg=108%2F95-%E2%F0&find=1&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w15)**и, та переглядається залежно від зміни розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.**  ... | Стаття 10. Порядок встановлення і перегляду розміру мінімальної заробітної плати  Розмір мінімальної заробітної плати встановлюється Верховною Радою України за поданням Кабінету Міністрів України не рідше одного разу на рік у законі про Державний бюджет України з урахуванням **вироблених шляхом переговорів пропозицій представників сторін соціального діалогу на національному рівні**.  ... |
| Стаття 11. Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати і порядок їх встановлення  Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальні гарантії в оплаті праці, визначаються **генеральною** [**угод**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?nreg=108%2F95-%E2%F0&find=1&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w16)**ою.** | Стаття 11. Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати і порядок їх встановлення  Мінімальні розміри ставок (окладів) заробітної плати, як мінімальні гарантії в оплаті праці, визначаються **колективними угодами.** |
| Стаття 14. Система договірного регулювання оплати праці  Договірне регулювання оплати праці працівників підприємств здійснюється на основі системи **угод, що укладаються на національному (генеральна угода), галузевому (галузева (міжгалузева) угода), територіальному (територіальна угода) та локальному (колективний договір)** рівнях відповідно до законів.  Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених **генеральною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами,** але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців. | Стаття 14. Система договірного регулювання оплати праці  Договірне регулювання оплати праці працівників підприємств здійснюється на основі системи **колективних угод** **та колективних договорів** відповідно до законів.  Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до їх сфери дії,** але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців. |
| Стаття 15. Організація оплати праці на підприємствах  Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, **генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними** [угод](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?nreg=108%2F95-%E2%F0&find=1&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w112)ами. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), **що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво органом.**  ... | Стаття 15. Організація оплати праці на підприємствах  Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії**. У разі, коли колективний договір на підприємстві не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), **а у разі відсутності первинної профспілкової організації – вільно обраними і уповноваженими представниками (представником) працівників.**  ... |
| Стаття 17. Оплата праці працівників, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі)  Для працівників підприємств, виробництв, цехів, дільниць та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці встановлюються в колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених **угодами** тих галузей (підгалузей), до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, та в актах чинного законодавства. | Стаття 17. Оплата праці працівників, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі)  Для працівників підприємств, виробництв, цехів, дільниць та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги), не властиві основній діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці встановлюються в колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених **колективними угодами** тих галузей (підгалузей), до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, **у разі згоди сторін трудових відносин (їх представників), при цьому для працівників суб'єкта господарювання державної, комунальної форми власності – також за погодженням із органом, у сфері управління якого він перебуває,** та в актах чинного законодавства. |
| Стаття 18. Оплата праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад  Розміри ставок (окладів) працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлюються на умовах, визначених колективним договором, з дотриманням гарантій, встановлених законодавством і **генеральною, галузевою, (міжгалузевою) і територіальною** угодами. | Стаття 18. Оплата праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад  Розміри ставок (окладів) працівників загальних (наскрізних) професій і посад встановлюються на умовах, визначених колективним договором, з дотриманням гарантій, встановлених законодавством і **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії.** |
| Стаття 22. Гарантії дотримання прав щодо оплати праці  Суб'єкти організації оплати праці не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, [**угод**](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?nreg=108%2F95-%E2%F0&find=1&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w116)**ами** і колективними договорами. | Стаття 22. Гарантії дотримання прав щодо оплати праці  Суб'єкти організації оплати праці не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії,** і колективними договорами. |
| **Закон України „Про приватизацію державного майна”** | |
| Стаття 26. Соціальні гарантії працівникам підприємства, що приватизується, та приватизованого підприємства  ...  3. Укладення [колект](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2163-12/page3?text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2#w13)ивного договору **між новим власником або уповноваженим ним органом і трудовим** [**колект**](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2163-12/page3?text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2#w14)**ивом,** а також працевлаштування вивільнених працівників здійснюються відповідно до законодавства. | Стаття 26. Соціальні гарантії працівникам підприємства, що приватизується, та приватизованого підприємства  ...  3. Укладення [колект](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2163-12/page3?text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2#w13)ивного договору **на приватизованому підприємстві між стороною роботодавця і стороною працівників**, а також працевлаштування вивільнених працівників здійснюються відповідно до законодавства. |
| **Закон України „Про місцеве самоврядування в Україні”** | |
| Стаття 34. Повноваження у сфері соціального захисту населення  1. До відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать:  б) делеговані повноваження:  *...*  9) участь у соціальному діалозі, **веденні колективних переговорів, укладенні територіальних угод, здійсненні контролю за їх виконанням,** вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) щодо підприємств, установ та організацій, розташованих на відповідній території; повідомна реєстрація в установленому порядку колективних договорів **і територіальних угод відповідного рівня**;  *…* | Стаття 34. Повноваження у сфері соціального захисту населення  1. До відання виконавчих органів сільських, селищних, міських рад належать:  б) делеговані повноваження:  *...*  9) участь у соціальному діалозі, вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) щодо підприємств, установ та організацій, розташованих на відповідній території; [повідомна реєстрація в установленому](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T130379.html) [порядку](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/KP130115.html) [колективних договорів](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T130379.html)[;](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T124719.html)  *…* |
| **Закон України „Про державну підтримку засобів масової інформації та соціальний захист журналістів”** | |
| Стаття 14. Заробітна плата  *...*  Розмір заробітної плати журналіста визначається **галузевими та регіональними угодами з профспілками**, [**колективн**](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/540/97-%D0%B2%D1%80?nreg=540%2F97-%E2%F0&find=1&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED&x=0&y=0#w13)**ими договорами** з урахуванням джерел фінансування на підставі законів, інших нормативно-правових актів України.  … | Стаття 14. Заробітна плата  *...*  Розмір заробітної плати журналіста визначається **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до їх сфери дії,** [**колективн**](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/540/97-%D0%B2%D1%80?nreg=540%2F97-%E2%F0&find=1&text=%EA%EE%EB%E5%EA%F2%E8%E2%ED&x=0&y=0#w13)**им договором** з урахуванням джерел фінансування на підставі законів, інших нормативно-правових актів України.  … |
| **Закон України „Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)”** | |
| Стаття 15. Національна служба посередництва і примирення  *...*  Національна служба посередництва і примирення та її відділення проводять оцінку відповідності критеріям репрезентативності, підтвердження репрезентативності профспілок, їх організацій та об’єднань, організацій роботодавців та їх об’єднань для участі в колективних переговорах з укладення **генеральної, галузевих (міжгалузевих), територіальних угод**, обрання (делегування) представників до тристоронніх або двосторонніх органів соціального діалогу, участі в міжнародних заходах.  … | Стаття 15. Національна служба посередництва і примирення  *...*  Національна служба посередництва і примирення та її відділення проводять оцінку відповідності критеріям репрезентативності, підтвердження репрезентативності профспілок, їх організацій та об’єднань, організацій роботодавців та їх об’єднань для участі в колективних переговорах з укладення **галузевих (міжгалузевих) угод**, обрання (делегування) представників до тристоронніх або двосторонніх органів соціального діалогу, участі в міжнародних заходах.  … |
| **Закон України „Про місцеві державні адміністрації”** | |
| Стаття 24. Повноваження в галузі зайнятості населення, праці та заробітної плати Місцева державна адміністрація: *...* 5) бере участь у **веденні колективних переговорів та укладанні територіальних тарифних угод,** вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)[;](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T091725.html)  … | Стаття 24. Повноваження в галузі зайнятості населення, праці та заробітної плати Місцева державна адміністрація: *...* 5) бере участь у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)**, здійснює повідомну реєстрацію колективних договорів в установленому порядку**;  … |
| **Закон України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”** | |
| Стаття 20. Право профспілок, їх об'єднань на ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів і угод Профспілки, їх організації та об'єднання ведуть колективні переговори, укладають колективні договори, **генеральну, галузеві (міжгалузеві), територіальні угоди** від імені працівників у порядку, встановленому законом.  *…*  Участь у колективних переговорах з укладення угод на **національному, галузевому, територіальному рівні** **беруть репрезентативні на відповідному рівні профспілки, їх організації та об'єднання.**  *...*  [Кількість представників **репрезентативних** **профспілок, їх організацій, об'єднань** для ведення колективних переговорів з укладення угод від імені працівників на **національному, галузевому і територіальному рівні** визначається пропорційно до кількості членів профспілок, яких вони об'єднують та інтереси яких представляють згідно з повноваженнями, наданими їм профспілками, їх організаціями, об'єднаннями, що не відповідають критеріям репрезентативності.](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T124719.html)  … | Стаття 20. Право профспілок, їх об'єднань на ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів і угод Профспілки, їх організації та об'єднання ведуть колективні переговори, укладають колективні договори, **колективні угоди** від імені працівників у порядку, встановленому законом.  *…*  Участь у колективних переговорах з укладення угод на **галузевому рівні беруть всеукраїнські профспілки, їх об'єднання.**  *...*  [Кількість представників **всеукраїнських профспілок, їх** **об'єднань** для ведення колективних переговорів з укладення угод від імені працівників на **галузевому рівні** визначається пропорційно до кількості членів профспілок, яких вони об'єднують та інтереси яких представляють згідно з повноваженнями, наданими їм профспілками, їх організаціями, об'єднаннями, що не відповідають критеріям репрезентативності.](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T124719.html)  … |
| Стаття 21. Повноваження профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю *...*  Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються в колективному договорі з додержанням норм і гарантій, передбачених законодавством, **генеральною, галузевими (міжгалузевими) або територіальними угодами**. Якщо колективний договір не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити зазначені питання з **профспілковим органом**. … | Стаття 21. Повноваження профспілок, їх об'єднань щодо захисту прав громадян на працю та здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю *...*  Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються в колективному договорі з додержанням норм і гарантій, передбачених законодавством, **колективними угодами, норми яких є обов’язковими** **відповідно до їх сфери дії**. Якщо колективний договір не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити зазначені питання **з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).** … |
| Гірничий закон України | |
| Стаття 43. Права та соціальні гарантії працівників гірничих підприємств  …  Форми та системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат працівникам гірничих підприємств установлюються в колективному договорі з дотриманням умов, розмірів і норм, передбачених законодавством, **генеральною та галузевою** [**угод**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1127-14/page2?nreg=1127-14&find=2&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w12)**ами**.  … | Стаття 43. Права та соціальні гарантії працівників гірничих підприємств  …  Форми та системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат працівникам гірничих підприємств установлюються в колективному договорі з дотриманням умов, розмірів і норм, передбачених законодавством, **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії**.  … |
| Стаття 46. Пільги та компенсації працівникам гірничого підприємства у зв'язку з припиненням діяльності цього підприємства  ...  Працівникам гірничих підприємств, які звільняються у зв'язку з виходом на пенсію при ліквідації або консервації гірничого підприємства, виплачується компенсація, передбачена колективним договором **(галузевою** [**угод**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1127-14/page2?nreg=1127-14&find=2&text=%F3%E3%EE%E4&x=0&y=0#w15)**ою)**. Розмір такої компенсації встановлюється залежно від стажу роботи працівника.  ... | Стаття 46. Пільги та компенсації працівникам гірничого підприємства у зв'язку з припиненням діяльності цього підприємства  ...  Працівникам гірничих підприємств, які звільняються у зв'язку з виходом на пенсію при ліквідації або консервації гірничого підприємства, виплачується компенсація, передбачена колективним договором**,** **колективними угодами, норми яких є обов’язковими відповідно до сфери їх дії**. Розмір такої компенсації встановлюється залежно від стажу роботи працівника.  ... |
| **Закон України „Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”** | |
| Стаття 5. Мета і завдання організацій роботодавців, їх об'єднань  …  2. Основними завданнями організацій роботодавців, об'єднань організацій роботодавців є:  …  7) участь у колективних переговорах з укладення **угод на національному, галузевому та територіальному рівнях**, координація діяльності роботодавців у виконанні зобов'язань за цими угодами;  … | Стаття 5. Мета і завдання організацій роботодавців, їх об'єднань  …  2. Основними завданнями організацій роботодавців, об'єднань організацій роботодавців є:  …  7) участь у колективних переговорах з укладення **колективних угод**, координація діяльності роботодавців у виконанні зобов'язань за цими угодами;  … |
| Стаття 20. Участь організацій роботодавців, їх об'єднань у соціальному діалозі  1. Організації роботодавців, їх об'єднання беруть участь у соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу в порядку і на умовах, визначених законодавством, **угодами на національному, галузевому і територіальному рівнях**. … | Стаття 20. Участь організацій роботодавців, їх об'єднань у соціальному діалозі  1. Організації роботодавців, їх об'єднання беруть участь у соціальному діалозі, роботі органів соціального діалогу в порядку і на умовах, визначених законодавством, **колективними угодами**. … |
| **Закон України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”** | |
| Стаття 18. Забезпечення рівних можливостей під час укладання колективних договорів та угод  У разі колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин до **генеральної угоди, галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод**, колективних договорів включаються положення, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.  … | Стаття 18. Забезпечення рівних можливостей під час укладання колективних договорів та угод  У разі колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин до **колективних угод**, колективних договорів включаються положення, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.  … |
| **Закон України „Про соціальний діалог в Україні”** | |
| Стаття 4. Рівні та сторони соціального діалогу  1. Соціальний діалог здійснюється на національному, галузевому, територіальному та локальному (підприємство, установа, організація) рівнях на тристоронній або двосторонній основі.  2. До сторін соціального діалогу належать:  ...  на галузевому рівні – профспілкова сторона, суб'єктами якої є всеукраїнські профспілки та їх об'єднання, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона роботодавців, суб'єктами якої є всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, **що діють у межах** певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є відповідні центральні органи виконавчої влади;    ...  на локальному рівні – сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності – вільно обрані **для ведення колективних переговорів** представники (представник) працівників; сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця.  3. Для участі у колективних переговорах з укладення **колективних договорів і угод**, тристоронніх або двосторонніх органах та у міжнародних заходах склад суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців визначається за критеріями репрезентативності. | Стаття 4. Рівні та сторони соціального діалогу  1. Соціальний діалог здійснюється на національному, галузевому, територіальному та локальному (**на підприємстві, в установі, організації, з роботодавцем – фізичною особою**) рівнях на тристоронній або двосторонній основі.  2. До сторін соціального діалогу належать:  ...  на галузевому рівні – профспілкова сторона, суб'єктами якої є всеукраїнські профспілки та їх об'єднання, що діють у межах певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона роботодавців, суб'єктами якої є всеукраїнські об'єднання організацій роботодавців, **господарські об’єднання та громадські організації (їх об'єднання), що представляють інтереси роботодавців** певного виду або кількох видів економічної діяльності; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є відповідні центральні органи виконавчої влади;  ...  на локальному рівні – сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності – вільно обрані представники (представник) працівників; сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця.  3. Для участі у колективних переговорах з укладення **галузевих (міжгалузевих) колективних угод**, тристоронніх або двосторонніх органах та у міжнародних заходах склад суб'єктів профспілкової сторони та сторони роботодавців визначається за критеріями репрезентативності. |
| Стаття 6.Визначення критеріїв репрезентативності на рівнях соціального діалогу  1. На національному рівні **для участі у колективних переговорах з укладення генеральної угоди, для делегування** представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу, участі у міжнародних заходах репрезентативними є об'єднання профспілок та об'єднання організацій роботодавців, які:  *...*  2. На галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні репрезентативними є професійні спілки та їх об'єднання, **організації роботодавців та їх об'єднання**, які:  *...*  3. На територіальному рівні **для участі у колективних переговорах з укладення територіальних угод та** **для делегування** представників до органів соціального діалогу репрезентативними є професійні спілки та їх об'єднання і організації роботодавців та їх об'єднання, які:  *...*  4. На локальному рівні **для участі у колективних переговорах з укладення колективних договорів** **відповідно до закону** репрезентативними є:  сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності - вільно обрані представники (представник) працівників;  сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця.    *відсутня*  … | Стаття 6.Визначення критеріїв репрезентативності на рівнях соціального діалогу  1. На національному рівні **для делегування** представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу, участі у міжнародних заходах репрезентативними є об'єднання профспілок та об'єднання організацій роботодавців, які:  *...*  2. На галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні репрезентативними є професійні спілки та їх об'єднання, **об'єднання організацій роботодавців**, які:  *...*  3. На територіальному рівні **для делегування** представників до органів соціального діалогу репрезентативними є професійні спілки та їх об'єднання і організації роботодавців та їх об'єднання, які:  *...*  4. На локальному рівні **для участі у колективних переговорах з укладення колективних договорів та в інших формах соціального діалогу** репрезентативними є:  сторона працівників, суб'єктами якої є первинні профспілкові організації, а в разі їх відсутності - вільно обрані представники (представник) працівників;  сторона роботодавця, суб'єктами якої є роботодавець та/або уповноважені представники роботодавця;  **сторона роботодавців (у разі укладення колективного договору кількома роботодавцями), суб'єктами якої є роботодавці одного виду або подібних видів економічної діяльності, що належать одному власникові.**  … |
| Стаття 8. Форми здійснення соціального діалогу  1. Соціальний діалог здійснюється між сторонами соціального діалогу відповідного рівня у формах:  обміну інформацією;  консультацій;  узгоджувальних процедур;  колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод.  *відсутня*  ...  5. Колективні переговори проводяться з метою укладення колективних договорів і угод.  За результатами колективних переговорів укладаються **колективні договори та угоди**:  **на національному рівні - генеральна угода;**  на галузевому рівні - галузеві (міжгалузеві) угоди;  **на територіальному рівні - територіальні угоди;**  … | Стаття 8. Форми здійснення соціального діалогу  1. Соціальний діалог здійснюється між сторонами соціального діалогу відповідного рівня у формах:  обміну інформацією;  консультацій;  узгоджувальних процедур;  колективних переговорів з укладення колективних договорів і угод;  **переговорів з укладення соціальних пактів.**  ...  5. Колективні переговори проводяться з метою укладення колективних договорів і угод.  За результатами колективних переговорів укладаються:  *виключено*  на галузевому рівні – галузеві (міжгалузеві)**, підгалузеві** угоди;  *виключено*  … |
| **Закон України „Про зайнятість населення”** | |
| Стаття 1. Визначення термінів  ...  2. Терміни „роботодавці”, „працівники”, „особи, які забезпечують себе роботою самостійно”, „сторони соціального діалогу”, „молодь” та „неформальне професійне навчання працівників” вживаються у значенні, наведеному в законах України [„**Про**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2436-14) [**організації**](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17?nreg=5067-17&find=1&text=%EE%F0%E3%E0%ED%B3%E7%E0%F6%B3%BF&x=0&y=0#w12) **роботодавців**”, „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, „Про соціальний діалог в Україні”, „Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” та „Про професійний розвиток працівників”. | Стаття 1. Визначення термінів  ...  2. Терміни „роботодавці”, „працівники”, „особи, які забезпечують себе роботою самостійно”, „сторони соціального діалогу”, „молодь” та „неформальне професійне навчання працівників” вживаються у значенні, наведеному в законах України „**Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності**”, „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, „Про соціальний діалог в Україні”, **„Про колективні договори і колективні угоди”**, „Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” та „Про професійний розвиток працівників”. |
| Стаття 47. Допомога по частковому безробіттю  1. Допомога по частковому безробіттю надається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин у разі, коли:  *...*  зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та **виборним органом** **[профспіл](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17?nreg=5067-17&find=1&text=%EF%F0%EE%F4%F1%EF%B3%EB&x=0&y=0" \l "w14)кової організації, з якою укладено колективний договір**, за результатами консультацій між ними.  **…** | Стаття 47. Допомога по частковому безробіттю  1. Допомога по частковому безробіттю надається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин у разі, коли:  *...*  зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та **виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а у разі відсутності первинної профспілкової організації – вільно обраними і уповноваженими представниками (представником) працівників**, за результатами консультацій між ними.  … |
| Стаття 48. Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця  ...  2. Показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків встановлюються колективними договорами та **угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях**.  … | Стаття 48. Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця  ...  2. Показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків встановлюються колективними договорами та **колективними** **угодами**.  … |
| Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення  1. Права і обов'язки роботодавців та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України „**Про організації роботодавців**” та [„Про соціальний діалог в Україні](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2862-17)”, іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та **угодами, укладеними на загальнодержавному, галузевому та регіональному рівнях**.  ...  3. Роботодавці зобов'язані:  …  3) здійснювати інші заходи щодо сприяння зайнятості населення, передбачені колективними договорами та **угодами,** **укладеними на** **національному, галузевому та регіональному рівнях**;  ...  5) проводити попередні консультації з **первинною** **[профспіл](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page3?text=%EF%F0%EE%F4%F1%EF%B3%EB" \l "w13)ковою організацією, з якою укладено колективний договір**, залучення працівників інших роботодавців, зокрема працівників суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. | Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення  1. Права і обов'язки роботодавців та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України **„Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності”** та „Про соціальний діалог в Україні”, іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та **колективними угодами**.  ...  3. Роботодавці зобов'язані:  …  3) здійснювати інші заходи щодо сприяння зайнятості населення, передбачені колективними договорами та **колективними угодами**;  ...  5) проводити попередні консультації з **виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а у разі відсутності первинної профспілкової організації – з вільно обраними і уповноваженими представниками (представником) працівників**, **щодо** залучення працівників інших роботодавців, зокрема працівників суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні. |
| Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення  1. Права і обов'язки професійних спілок та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України [„Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14)”, „Про соціальний діалог в Україні”, іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та **угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях**. | Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення  1. Права і обов'язки професійних спілок та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України [„Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1045-14)”, „Про соціальний діалог в Україні”, іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та **колективними угодами**. |
| **Закон України „Про Кабінет Міністрів України**” | |
| Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України  1. Кабінет Міністрів України:  ...  забезпечує проведення державної політики зайнятості населення, розроблення та виконання відповідних державних програм, вирішує питання профорієнтації, підготовки та перепідготовки кадрів, регулює міграційні процеси, **забезпечує виконання положень Генеральної угоди у межах взятих на себе зобов’язань**;  ... | Стаття 20. Основні повноваження Кабінету Міністрів України  1. Кабінет Міністрів України:  ...  забезпечує проведення державної політики зайнятості населення, розроблення та виконання відповідних державних програм, вирішує питання профорієнтації, підготовки та перепідготовки кадрів, регулює міграційні процеси;  ... |
| Стаття 42. Прем'єр-міністр України  1. Прем'єр-міністр України:  ...  7) підписує акти Кабінету Міністрів України, **Генеральну угоду**;  ... | Стаття 42. Прем'єр-міністр України  1. Прем'єр-міністр України:  ...  7) підписує акти Кабінету Міністрів України;  ... |

**Заступник Міністра соціальної політики**

**України – керівник апарату В. Іванкевич**

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 р.