



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №1(2), 30 ЯНВАРЯ, 2013

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

Итоги 2012 года

В 2012 году на «Запорожстали» выплавлено 3 млн. 144 тыс. тонн чугуна и 3 млн. 810 тыс. тонн стали, произведено 3 млн. 170 тыс. тонн проката.

С августа прошлого года наметилась положительная динамика экономической и производственной составляющих. Снижение расхода сырьевых и энергетических ресурсов, а также себестоимости продукции привело к росту заработной платы. В 2011 году средняя зарплата по комбинату составляла 4729 грн., в 2012 году — 5217 грн.

Однако, в преддверии принятия коллективного договора на 2013 год, запорожстальцам есть над чем работать, потому что планы по выплавке стали и производству проката не выполнены.



Председатель профкома комбината Леонид Анисимов во время встречи со сталеваарами мартеновского цеха Андреем Ельцовым, Андреем Дригой и председателем цехового комитета профсоюза Юрием Пеньковым.

Приоритеты «Запорожстали». Экология

На реконструкцию агломашины №1 с установкой высокотехнологичной газоочистки выделено порядка **240 млн. грн.**

Ожидаемый экологический эффект от внедрения мероприятия:

- снижение выбросов пыли на **240 тонн** в год и **206 тонн** сернистого ангидрида.

Общее снижение выбросов от агломерационной машины №1 составит около **10 процентов** от всех выбросов комбината.

После ввода в эксплуатацию агломашины №1 с новой газоочисткой, планируется поэтапное строительство газоочистных установок на агломашинах №№ 2-6.

Ожидаемый экологический эффект от внедрения мероприятия:

- сокращение выбросов пыли от каждой агломашины до **70 процентов** и сернистого ангидрида - до **30 процентов**.

В СООТВЕТСТВИИ С ИССЛЕДОВАНИЯМИ ПО ОЦЕНКЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ, ПРОВЕДЕННЫМИ ИНСТИТУТОМ ГИГИЕНЫ И МЕДИЦИНСКОЙ ЭКОЛОГИИ ИМ. А. М. МАРЗЕЕВА (Г. КИЕВ) И ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ЗАПОРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ САНЭПИДСТАНЦИИ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ОАО «ЗАПОРОВСЖСТАЛЬ» НЕ ОБЛАДАЮТ КАНЦЕРОГЕННЫМ ВЛИЯНИЕМ.



Читайте журнал «Ваше Доверие»

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ
12-Й НОМЕР ЖУРНАЛА
ПРОФСОЮЗА
МЕТАЛЛУРГОВ
И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ

Основной материал номера посвящен Отчетной конференции ПМГУ, в работе которой приняли участие и делегаты от «Запорожстали». В статье приводятся выдержки из доклада председателя Центрального комитета В. И. Казаченко, сделавшего анализ работы профсоюза за 2,5 года и задач, намеченных на следующий период. Опубликованы также выступления нескольких участников конференции.

Привлечет внимание читателей и материал «Мы хотим, чтобы нас услышали!», помещенный под рубрикой «Ситуация SOS». В нем рассказывается о ситуации сложившейся на ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» в связи с проведением антисоциальной политики транснационального собственника.

Особый интерес представляет аналитическая публикация о ситуации на мировом рынке стали.

Часть материалов посвящена социальным программам, проведенным в дни новогодних праздников профсоюзными организациями ПМГУ, а также культурно-массовым и спортивным мероприятиям.

Более подробно с содержанием журнала можно ознакомиться в цеховых комитетах профсоюза и у профгруппоргов.



У обкома профсоюза теперь есть свой сайт

В КАНУН НОВОГО 2013 ГОДА ЗАПОРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ ЗАПУСТИЛ СВОЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕСУРС.

Каждый день на сайте будет размещаться оперативная информация о важнейших событиях в жизни профсоюза и трудовых коллективов предприятий Запорожской промышленной площадки.

Веб-сайт разработан с учетом современных требований создания интернет-ресурсов. На его главной странице размещено меню, которое поможет пользователям в поиске необходимой информации.

Найти сайт можно по этой ссылке:

<http://zp-ok-pmgu.com>

Не делай бездумный шаг к пропасти!

НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ НАЗАД Я ПОБЫВАЛ В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ, ГДЕ ВСТРЕТИЛСЯ СО СТАЛЕВАРАМИ ВТОРОЙ БРИГАДЫ МАРТЕНОВСКОЙ ПЕЧИ № 2 АНДРЕЕМ ЕЛЬЦОВЫМ, АНДРЕЕМ ДРИГОЙ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЮРИЕМ ПЕНЬКОВЫМ. МЕЖДУ НАМИ СОСТОЯЛСЯ ПРЕДМЕТНЫЙ РАЗГОВОР О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ КОЛЛЕКТИВ, ЧТО ВОЛНУЕТ МАРТЕНОВЦЕВ, КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ НЕОБХОДИМО РЕШАТЬ.

Здесь, на площадке перед печью, вспомнились те годы, когда я работал на этой же печи вторым подручным в бригаде сталевара Михаила Скорика, прекрасного человека и высококлассного специалиста.

Конечно, меня, как председателя профкома «Запорожстали», интересует работа всех подразделений комбината, но именно в мартеновском цехе, который дал мне путевку в жизнь я чувствую личную причастность к свершениям мартеновцев разных поколений, а также ответственность за коллектив комбината, за работу нашей профсоюзной организации.

Разговор с мартеновцами, воспоминания о прошлом, размышления о настоящем толкнули меня на некоторые мысли, которыми я хотел бы поделиться с вами, уважаемые запорожстальцы.

Замедление роста мировой экономики, особенно в странах Запада, затронуло и металлургию. Из-за кризиса потребление металлопродукции значительно снизилось.

Не удалось избежать потерь и металлургам Украины. Сократилось (по сравнению с 2011 годом) производство почти всех видов продукции: общего проката – на 8%, чугуна – на 1%, стали – на 8%.

При этом, большинство аналитиков утверждает, что 2013 год будет для украинских металлургов не менее сложным, чем 2012 год.

Ряд стран, в числе которых Китай, Бразилия, Индия, Турция, успешнее других справляются с кризисом и ищут новые рынки сбыта.

Китай, например, активно продвигает свою продукцию в страны СНГ, в частности в Россию, которая была традиционным потребителем украинской металлопродукции.

Задумайтесь!

В 2012 году за воровство, прогулы и пьянство с комбината уволено 63 человека.

В настоящее время наши предприятия не выдерживают жесткой конкуренции со страной, где металлургия развивается бурными темпами и связано это с тем, что за 20 лет независимости украинские металлурги не освоили ничего, что могло бы поддерживать их в условиях неблагоприятного рынка. Сегодня отрасль отстает от передовых государств по темпам внедрения новейших технологий.

Все эти негативные факторы приводят к снижению экспорта украинской металлопро-

дукции, сокращению рабочих мест, и, соответственно, снижению количества членов профсоюза. Это подтверждают и итоги работы промышленных предприятий Запорожской области.

Спад производства в регионе составил 3,2% и, в первую очередь, это обусловлено неблагоприятной ситуацией на предприятиях промплощадки: алюминиевом комбинате, ферросплавном и сталепрокатном заводах, «Днепростали», заводах «Укрграфит» и «Углекомпозит», где происходит не только снижение, но и частичная остановка производства, увольнение персонала.

Дефицит рабочих мест приводит к тому, что квалифицированные специалисты не могут найти себе применение, а их семьи остаются без средств к существованию. Если в 2009 году общая численность работающих на 15 предприятиях ГМК Запорожской области составляла 49054 человека, то в 2012 – 44263.

На фоне негативных тенденций в национальной и мировой металлургии, «Запорожсталь» выглядит вполне положительно.

Задумайтесь!

В 2009 году общая численность работающих на 15 предприятиях ГМК Запорожской области составляла 49054 человека. В 2012 году она снизилась до 44263 человек. По данным ЦК профсоюза численность работающих в отрасли за 2008–2012 гг. сократилась на 136 тысяч человек, или на 25%.

За счет системной оптимизации, активной инвестиционной политики и ряда стратегических решений, принятых новым руководством комбината стали возможными повышение эффективности и рост производства, значительное сокращение потребления топливных и энергетических ресурсов, решения ряда экологических проблем.

Администрация и профсоюзный комитет комбината создают все условия для высокопроизводительного труда. Средняя заработная плата в декабре составила 5313 грн. Это один из самых высоких показателей среди предприятий отрасли. В ответ на эту заботу коллектив металлургов показывает хорошие результаты, о чем свидетельствуют итоги последнего месяца года.



К чему я все это говорю. А к тому, что каждый труженик комбината должен дорожить своим рабочим местом, строго соблюдать трудовую и технологическую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования коллективного договора.

К сожалению, в нашей дружной запорожстальской семье еще есть любители погулять, выпить на рабочем месте, украсть какие-то материальные ценности.

Задумайтесь!

Средняя заработная плата по комбинату в 2011 году составляла 4729 грн., в 2012 году — 5217 грн.

К таким «горе-работникам» мы будем применять самые жесткие санкции, вплоть до увольнения с комбината. Так, в прошлом году пришлось отправить за проходную 63 нарушителя дисциплины. Из-за своей безответственности они лишились хорошо оплачиваемой работы, из-за них пострадали и семьи. Поэтому я обращаюсь ко всем металлургам с призывом: не делайте бездумный шаг к пропасти!

Генеральный директор Ростислав Шурма сказал, что поставил перед собой цель на ближайшие годы: сделать «Запорожсталь» самым эффективным, самым современным металлургическим предприятием Украины. И мы начали движение к этой цели, постепенно выходим на новый уровень развития. Уже намечены планы реконструкции и модернизации некоторых объектов. Для этих работ выделяются средства. Уверен, что будут решаться и вопросы развития социальной инфраструктуры, будут проведены ремонты столовых, бытовок, медпунктов, спортивных комплексов в цехах.

Сделать эти планы реальностью можно только при сохранении настроя на дальнейшее преобразование, высокопроизводительную, экономичную и эффективную работу и при самом активном участии каждого члена профсоюза.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.

СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА, НА КОТОРОМ РАССМОТРЕН РЯД ВОПРОСОВ.

В связи с изменениями, происходящими в обществе, и необходимостью введения новых форм и методов работы по защите трудовых прав и социально-экономических интересов металлургов, принято решение упразднить комиссии профкома по труду и заработной плате, по организационной и информационной работе, по охране труда и здоровья. Вместо них созданы новые постоянно действующие комиссии и утверждены их председатели.

Комиссия по информационной работе и связям с общественными организациями —

В профкоме комбината

Сус Валентин Николаевич;

Комиссия по персоналу, охране труда и окружающей среды — Мороз Александр Владимирович;

Комиссия по организационной и внутрипрофсоюзной работе — Точилина Инна Николаевна;

Комиссия по контролю за работой транспорта — Хрынов Виктор Иванович.

В соответствии с постановлением президиума ЦК ПМГУ № СТ - 5 от 28.12.2012г. «Об участии ПМГУ во Всеукраинском смотре-конкурсе первичных организаций профсоюзов»,

и учитывая, что наша первичная организация профсоюза имеет одни из наилучших показателей по выполнению коллективного договора, своевременно и в полном объеме перечисляет членские взносы, создаёт условия для индивидуального развития личности, занятий физической культурой и спортом, художественной самодеятельностью, обеспечивает надлежащее оздоровление членов профсоюза и их детей, профком комбината принял решение участвовать в конкурсе, проходящем под девизом «Сильная первичка — сильный профсоюз!».

Встреча с профактивом



В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА ЕЛЕНОЙ БОЖКО. ОНА РАССКАЗАЛА О РАБОТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2012 ГОДУ И ЗАДАЧАХ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ В 2013 ГОДУ.

— Для того, чтобы выполнить все производственные задания, — сказала Елена Викторовна, — нам необходимо работать экономно и эффективно. Во второй половине 2012 г. в работе предприятия наметилась положительная динамика экономической и производственной составляющих. Доналоговая прибыль за 2012 год составила около 28 миллионов долларов. В текущем году мы должны совершенствовать свою работу, она должна быть плодотворной, эффективной и производительной.

Подводя итоги встречи, председатель профкома Леонид Анисимов подчеркнул, что запорожсталеццы были всегда едины, решая производственные задачи и выполняя социальные программы. И сегодня профсоюзная организация находит взаимопонимание с администрацией предприятия. Это отображается в финансировании социальных программ, мероприятий коллективного договора, а также на заработной плате — одной из самых высоких не только среди предприятий «Метинвеста», но и в отрасли.

Участники встречи задали представителю финансовой дирекции предприятия ряд вопросов, но ответы были даны не на все. Сегодня мы публикуем некоторые вопросы, которые требуют более детальной подготовки. Ответы на них мы постараемся дать в следующих номерах нашего «Вестника».

Сергей БЕЗУМЕНКО, председатель комитета профсоюза ЦХП-1:

— Кто контролирует качество закупаемой комбинатом спецобуви? Ботинки, полученные нашими работниками после Нового года, уже выходят из строя. Может быть лучше купить одну пару качественных ботинок по более высокой цене, чем три дешевых, которые выходят из строя в течение нескольких дней?

Елена СКНАРЬ, председатель комитета профсоюза доменного цеха:

— Будут ли доменщикам оплачивать работу в выходные и праздничные дни? У наших рабочих, накопилось множество отгулов, которые и использовать невозможно, поскольку работы не становится меньше.

Наталья ЧАЙКОВСКАЯ, председатель комитета профсоюза обжимного цеха:

— Будет ли в текущем году проводится оздоровление наших трудящихся на базе отдыха «Металлург» на о. Хортица? Летняя оздоровительная кампания будет проводиться как и в предыдущие годы или по метинвестовской системе?

Александр МОРОЗ, председатель комиссии профкома по персоналу, охране труда и окружающей среды:

— Ряд предложенный поданных в проект нового коллективного договора на 2013 год требует дополнительного финансирования. Рассматривается ли данный вопрос в контексте подводимых итогов работы комбината в 2012 году?

Новые лица



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦПС ГОЛОВАТЫЙ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ

Александр Александрович родился в 1977 году в селе Владимировское Запорожского района Запорожской области.

Образование полное среднее общее.

Свой трудовой путь Александр Александрович начал в 1995 году водителем ТОВ «Авто», затем работал водителем в ЗАО «Запорожстройтранс», составителем поездов на «Днепропетростали» и слесарем по ремонту автомобилей в ООО «Мета-Б».

В 2004 году А. А. Головатый пришел на «Запорожсталь» в цех подготовки составов, где работал сначала подготовителем составов, а затем плавильщиком раскислителей.

В 2007 году он награжден Почетной грамотой Запорожского областного совета.

В 2012 году Александр Александрович избран председателем цехового комитета профсоюза.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦГПТЛ КАЛАШНИК АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ

Александр Анатолевич родился в 1975 году в Запорожье.

После окончания средней школы он поступил в Запорожскую государственную академию, которую с отличием окончил в 1997 году.

Получив диплом по специальности «Экономика и управление в металлургии» А. А. Калашник пришел на «Запорожсталь». Работал инженером в отделе организации труда и заработной платы, инженером бюро организации труда ЦХП-1, а затем начальником бюро организации труда в цехе горячей прокатки тонкого листа.

В прошлом году Александр Александрович избран председателем профкома ЦГПТЛ.

Профсоюзные будни

Состоялась отчетная конференция Совета и профсоюзной организации ветеранов нашего комбината. С отчетными докладами выступили председатель организации ветеранов В. В. Домикеев и председатель профсоюзной организации В. И. Ворона. В ходе обсуждений докладов выступили семь делегатов. Ветераны высказали ряд критических замечаний по поводу работы страховой компании «АСКА»: слишком мало заболеваний подпадает под страховую случай, бьет по карману франшиза в 25%, в больницах города мало отделений страховой компании. На конференции принято решение создать комиссию, которая по вторникам будет рассматривать все замечания ветеранов по страховой кампании. Кроме того ветераны обеспокоены ситуацией, сложившейся вокруг санатория-профилактория, их интересует, будет ли продолжена практика ветеранских заездов и будет ли в дальнейшем осуществляться санаторно-курортное лечение ветеранов.

Все замечания и предложения услышали принявшие участие в работе конференции представители администрации и профсоюзного комитета комбината. Они заверили ветеранов, что руководители «Запорожстали» помнят о том, какой большой вклад в развитие и становление предприятия они внесли и искренне благодарят их за многолетний самоотверженный труд. Все критические замечания, высказанные участниками конференции, систематизированы и направлены в администрацию комбината для рассмотрения и решения.

Профком комбината провел семинар с председателями цеховых комиссий по работе среди женщин, на котором были подведены итоги работы 2012 года и намечены основные направления работы на 2013 год. Среди глобальных планов, которые планируется в этом году реализовать на предприятии для женщин, председатель комиссии профкома комбината Ольга Бибченко отметила, что руководством «Запорожстали» практически решен вопрос приобретения аппарата для маммологического обследования женщин, что корпоративные праздники «Папа, мама, я — запорожсталец семья» будут проходить ежегодно, во всех структурных подразделениях комбината будет продолжена работа по улучшению условий труда, отдыха и быта женщин.

Участники семинара высоко оценили интересное и полезное выступление психолога 1-ой категории ЛСИ Владимира Тарасенко об особенностях психологии бытовых и производственных отношений. Полученная информация найдет практическое применение в последующей работе председателей комиссий в трудовых коллективах.

Профсоюзный комитет комбината выделил 11800 гривен председателям цеховых комитетов профсоюза, которые посетили более 100 запорожстальцев, оказавшихся в канун нового года в больницах города. Внимание, забота и хорошие новости из трудовых коллективов — лучшее лекарство и стимул для скорейшего выздоровления и возвращения на родной комбинат.

В ЦГПТЛ и ЦПС избраны новые председатели цеховых комитетов профсоюза. Прокатчики доверили представлять свои трудовые права и социально экономические интересы Александру Калашнику, а подготовители составов — Александру Головатому.

Контрольно-ревизионная комиссия запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины провела плановую проверку уставной, финансово-хозяйственной и организационной деятельности первичной организации ПМГУ ОАО «Запорожсталь». В ходе проверки профсоюзного комитета, а также цеховых профсоюзных организаций доменного, мартеновского цехов и ЦХП-1, контрольно-ревизионная комиссия не выявила значительных нарушений. Деятельность профсоюзных организаций соответствует Уставу и решениям Съезда: бухгалтерский учет и ведение кассовых операций в полном порядке, средства расходуются по назначению, делопроизводство ведется в соответствии с утвержденной ЦК ПМГУ инструкцией.

Представители КРК высоко оценили работу профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь» и отметили многоплановую организационно-методическую, финансовую и информационную работу.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОМЕННОГО ЦЕХА – ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ОСОБАЯ. ОНА РОВЕСНИЦА КОМБИНАТУ И ИМЕЕТ БОГАТУЮ ИСТОРИЮ, ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ТРАДИЦИИ.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ЦЕХЕ 714 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ЧТО СОСТАВЛЯЕТ 100 % ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ, И ЭТО БОЕВАЯ ЯЧЕЙКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА. С СЕНТЯБРЯ 2009 ГОДА ВОЗГЛАВЛЯЕТ ЕЕ ЕЛЕНА ВАСИЛЬЕВНА СКАРЬ. СЕГОДНЯ ОНА РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ ЦЕХКОМ, ЧТО УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ, ЧТО ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ.

Цехком работает на благо трудящихся

– Елена Васильевна, какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать профсоюзный лидер?

– Прежде всего, он должен быть равнодушным, компетентным и авторитетным человеком. Он должен уметь говорить и слушать, добиваться поставленных задач.

– Какие задачи сумел решить профком в последнее время?

– Благодаря согласованной работе профсоюза и администрации было сделано многое. Мы добились регулярных перевозок работников на работу и с работы в комфортабельных автобусах, получили 17 кондиционеров и установили их в комнатах отдыха доменных печей и бункерной эстакады, сделали косметический ремонт в медпункте, а в подшефном садике «Чижик» сделали ремонт игровых площадок, установили забор вокруг территории и фонари для ее освещения.

Но еще больше необходимо сделать. В первую очередь надо добиться, чтобы рабочие регулярно получали качественный инструмент, а не покупали на рынке. Решить вопрос с приобретением качественной сантехники. А то ведь, как бывает. Получили смесители, установили их, а они через две недели вышли из строя.

Будем работать с «ВитаЦентром» в том плане, чтобы работники этого медучреждения были более внимательны к ветеранам.

Много лет нам не выделяют средства на ремонт АБК, где надо сделать наружное утепление стен, поменять канализацию и окна. Не дают денег и на ремонт столовой.

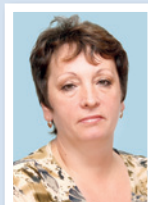
– Помогает ли Вам администрация?

– У нас хорошие деловые отношения с руководителем цеха, поэтому многие вопросы, касающиеся производства, улучшения условий труда, укрепления трудовой дисциплины, решаем совместно. Заместитель начальника цеха А. В. Казьмин является членом цехкома, вместе с ним мы обсуждаем вопросы подготовки к ремонтам, строительства. Тем более, что в последние годы было много проблем в ходе строительства установки по вдуванию пылеугольного топлива в доменные печи. Все, что было в компетенции цехкома, мы делали.

– Насколько активно доменщики участвуют в работе профсоюзной организации?

– Хотелось бы, чтобы члены про-

фсоюза проявляли больше активности. Чтобы их интересовали не только путевки, материальная помощь, а и производственные вопросы, деятельность непосредственно профсоюзной организации. Конечно, на рабочих собраниях и собраниях в профгруппах труженики высказывают различные предложения, например, по спецодежде и спецобуви. Да, качество нашей спецодежды, ее внешний вид в последнее время значительно улучшились. Но спецовки для работы на горячих участках очень тонкие и доменщики высказывают пожелания вернуть суконную спецодежду.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ДОМЕННОГО ЦЕХА
**СКАРЬ
ЕЛЕНА
ВАСИЛЬЕВНА**

Елена Васильевна родилась в 1960 году в селе Копытенцы Летичевского района Хмельницкой области.

В 1980 году окончила Львовский кинотехникум, где получила диплом по специальности «Эксплуатация кинооборудования и видеотехники» и до марта 1984 года работала инженером кинотеатра «Мир». Затем была учеником оператора станков с ЧПУ на заводе «Радиоприбор».

На «Запорожсталь» Елена Васильевна пришла в ноябре 1988 года. Сначала работала табельщицей, затем инспектором, старшим инспектором по кадрам доменного цеха.

В 2009 году Е. В. Скарь избрали председателем профкома доменного цеха.

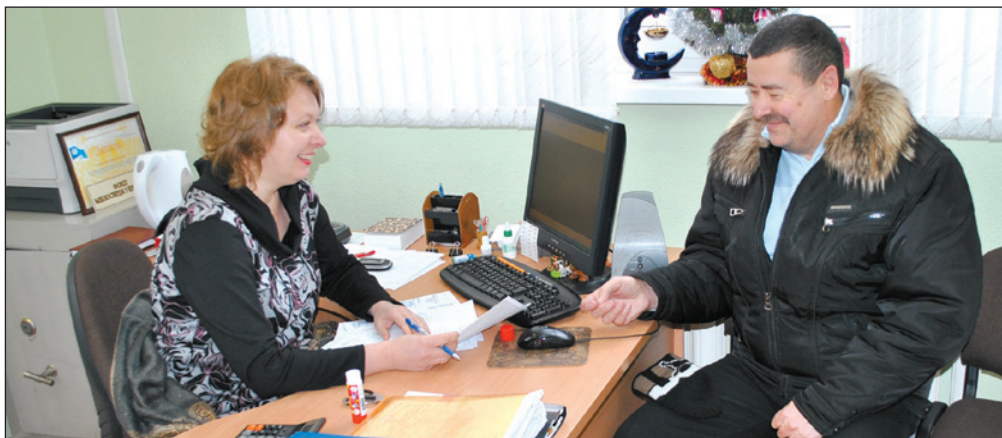
Поступают предложения и по улучшению условий труда, например, по утеплению помещений на бункерах

– Что надо сделать для повышения авторитета профсоюзной организации?

– В первую очередь, следует лучше информировать людей о результативности работы профсоюзной организации, о том, какие вопросы решены, какие решаются. А профактиву необходимо использовать опыт коллег, при неудачах не опускать руки, а анализировать причины и искать другие пути для решения вопроса.

В нашем цехе есть специальный стенд, на котором мы размещаем всю необходимую информацию о профсоюзной организации.

Вел интервью Александр ЧЕХАРИН.



Фонд милосердия помогает людям

ПОЧТИ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» БЫЛ СОЗДАН ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ. С КАЖДЫМ ГОДОМ ВСЕ БОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЛЮДЕЙ ПОЛУЧАЮТ ПОМОЩЬ ИЗ СРЕДСТВ ФОНДА. ЕСЛИ В ПЕРВЫЙ ГОД В ФОНД ОБРАТИЛОСЬ НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ МЕТАЛЛУРГОВ, В КОНЦЕ ДЕВЯНОСТЫХ — БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ В ГОД, А В 2012 ГОДУ — 2736 РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

На отчетной конференции Фонда милосердия и здоровья, подведены итоги его деятельности за 2012 год, намечены задачи на 2013 год. Выступая с отчетным докладом, председатель Фонда Вячеслав Козлов отметил, что в прошлом году для оказания помощи израсходовано 2 млн. 760 тыс. грн. Размер помощи по каждому заявлению определялся после тщательного изучения документов, которые предоставил обратившийся за помощью человек, и ходатайства цехового комитета профсоюза, в соответствии с «Положением об оказании благотворительной помощи».

В первую очередь помощь предоставлялась тем, кто проходил дорогостоящее и сложное лечение. После принятия решения помощь выдавали незамедлительно.

Как и в прошлые годы, основной задачей Фонда является оказание благотворительной помощи запорожсталевцам и членам их семей, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, нуждающимся в проведении платных операций;

малообеспеченным семьям, матерям — одиночкам, инвалидам, семьям, в которых воспитываются дети-инвалиды.

Так, например, 344 запорожсталевца для проведения операций получили помощь в размере от 1500 до 5000 гривен. Общая сумма составила 986 тыс. 300 гривен. 611 трудящихся комбината, у которых тяжело болели члены семей, — 454 тыс. 555 грн.

402 ветерана труда комбината, обратившиеся в Фонд, получили помощь в размере 78 020 грн., кроме того были приобретены 28 слуховых аппаратов на сумму — 47 590 грн.

Таким образом, Фонд милосердия и здоровья, в соответствии с социальной политикой комбината, является инструментом по оказанию помощи и поддержки социально незащищенной категории работников, и тех людей, кто попал в сложную жизненную ситуацию. Средства в Фонд собирают трудовые коллективы цехов и подразделений комбината, свой вклад вносят также администрация и профсоюзный комитет предприятия.

Вячеслав КОЗЛОВ,
председатель Фонда
милосердия и здоровья
комбината

— Мы искренне рады, что запорожсталевцы в полной мере понимают необходимость существования Фонда. Практика показала, что своевременно оказанная помощь спасла не одну человеческую жизнь.

Когда мы начинали работу, то чуть ли не «с шапкой» ходили по цехам и убеждали людей сдавать средства в Фонд. Очень нас поддержал тогда коллектив мартеновского цеха. На одном из собраний сталевары предложили сдавать в Фонд однодневную заработную плату. Эту благородную инициативу поддержали коллективы всех подразделений комбината.

Поэтому теперь мы можем выделять средства не только на медикаменты, но и на операционное лечение, последующую реабилитацию, как работающим, так и ветеранам комбината.

БОЛСУН Виктор Дмитриевич,
слесарь-ремонтник мартеновского
цеха

Я работаю на комбинате с 1982 года и каждый год сдаю средства в Фонд, провожу активную агитационную работу в своем коллективе, особенно среди молодежи. Я всем своим товарищам и сыну своему, работнику мартеновского цеха, постоянно говорю о том, что ситуации в жизни бывают разные: сегодня ты поможешь кому-то, а завтра — «не дай Бог» — вам самим понадобится помощь.

В конце осени в ООО «Вита-Центр» мне сделали обследование, а затем дорогостоящую операцию. Деньги по страховке быстро закончились. Я был вынужден обратиться в Фонд милосердия, потому что нужны были медикаменты для послеоперационной реабилитации.

Это является подтверждением моих слов, что Фонд Милосердия является для запорожсталевцев, попавших в беду настоящей «палочкой-выручалочкой». Спасибо за то, что он есть!

КОТЕЛЕВСКАЯ Людмила Дмитриевна,
оператор ЭВМ ЦХП -1

— Я не могу даже представить, как бы шла моя жизнь без Фонда милосердия. К сожалению, я оказалась в сложной жизненной ситуации из-за состояния здоровья, и мне понадобились значительные средства. Спасибо, что Фонд всегда идет мне навстречу и уже неоднократно оказывал материальную помощь.

Я искренне благодарна трудовому коллективу родного цеха. Люди понимают, что каждый из них может заболеть, поэтому ежегодно сдают в Фонд однодневный заработок.

Огромное спасибо начальнику цеха А. Г. Николенко и предцехному С. В. Безуменко, а также коллегам, работающим рядом со мной, за моральную и материальную поддержку. Главное у человека это здоровье, берегите его!

Будни комбината

На очередном заседании рабочей комиссии по подготовке проекта Коллективного договора на 2013 год представители администрации и профсоюзного комитета обсудили предложения по внесению изменений в основной документ предприятия. Поправки касаются улучшения условий, оплаты и охраны труда, занятости работников и организации их отдыха.

На комбинате стартовала программа непрерывных операционных улучшений, направленная на повышение качества, наращивание потребительской ценности продукции, повышение производительности труда и снижение затрат.

После того, как на «Запорожстали» прошел первый, после сертификации, надзорный аудит системы менеджмента качества, который подтвердил высокую ответственность комбината перед потребителями, эффективность проведенной работы ощутили и потребители нашей продукции — количество претензий, поступивших на предприятие в 2012 году, по сравнению с 2011 годом снизилось в 5 раз.

Президиум областного совета профсоюза работников металлургической и горнодобывающей промышленности подвел итоги социальной работы на предприятиях региона в прошлом году.

За лучшую организацию отдыха и оздоровления детей в номинации «Родительская забота» победителем назван комбинат «Запорожсталь». Почетными дипломами отмечен личный вклад генерального директора Р. И. Шурмы и председателя профкома Л. А. Анисимова.

Коллектив локомотивно-вагонного депо собственными силами отремонтировал бытовое помещение. Были восстановлены системы водоснабжения и водоотведения, установлена новая сантехника, сделана облицовка стен и пола кафельной плиткой. Кроме того, были приобретены и установлены новые шкафчики для одежды.

На предприятии прошли первые спортивные соревнования в зачет 64-й Спартакиады комбината, посвященной 80-летию «Запорожстали». Открыли сезон шахматисты.

В рамках подготовки к Олимпийским играм-2016 генеральный директор Ростислав Шурма вручил 9 лучшим спортсменам области ежемесячные стипендии. В их числе представители СК «Металлург» бронзовые призеры лондонской Олимпиады в эстафете 4х100 м Олеся Повх и Мария Ремень, а также десятиборец Алексей Касьянов.

ПРИ ПРОФКОМЕ «ЗАПОРЖСТАЛИ», В РАЗНОЕ ВРЕМЯ И В РАЗНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ЭПОХИ, СУЩЕСТВОВАЛИ РАЗЛИЧНЫЕ КОМИССИИ. МЕНЯЛОСЬ ИХ КОЛИЧЕСТВО И ИХ НАЗВАНИЯ, НО НЕИЗМЕННОЙ ОСТАВАЛАСЬ ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО БЫТА И КУЛЬТУРНОГО ДОСУГА, СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ. СЕГОДНЯ ПРИ ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА РАБОТАЕТ 12 КОМИССИЙ. О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОДНОЙ ИЗ НИХ — КОМИССИИ ПО ПЕРСОНАЛУ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ — МЫ СЕГОДНЯ РАССКАЖЕМ.

Достойный труд — достойная заработная плата

Первостепенной задачей любой профсоюзной организации была, есть и будет защита прав членов профсоюза на труд и достойный уровень его оплаты. Для решения этих задач при профсоюзном комитете была создана комиссия по труду и заработной плате.

В разные годы ее возглавляли: Барчуков, В. Б. Захаров, В. С. Ольховой, Г. И. Удовенко, Ф. Е. Тарановский, И. Н. Коталевский, И. Ф. Мухин, М. Ф. Кутас, И. А. Костомаха, В. М. Хуповка.



В 2007 году комиссию возглавил А. В. Мороз, чей трудовой путь на «Запорожстали» начался в 1996 году. Сначала он работал инженером по труду и заработной плате в ЦХП-1, затем начальником бюро организации труда механического цеха. Его профессионализм, трудолюбие и самоотдача были замечены и Александра Владимировича пригласили на работу в профсоюзный комитет.

Деятельность комиссии по труду и заработной плате многогранна. Это и выполнение

согласованных с администрацией мероприятий по усовершенствованию организации нормирования и оплаты труда, ознакомление работников с нормативными материалами и документами, и осуществление контроля за применением действующих норм труда и условий их оплаты, за правильностью начисления заработной платы работникам, соблюдением законодательства об оплате труда.

Постоянно проводится анализ писем, заявлений, жалоб трудящихся комбината по вопросам труда и заработной платы (как письменным, так и устным). Так за прошедший год комиссией рассмотрено 287 обращений.

Члены комиссии принимают активное участие в разработке предложений по проекту коллективного договора и осуществляют контроль за его выполнением.

Александр Мороз много работает над вопросами совершенствования организации оплаты труда применительно к изменяющимся производственным условиям и задачам, стоящим перед комбинатом. Обнаружив недостатки в организации труда, ошибки или просчеты в регулировании заработной платы он принимает своевременные меры к их устранению.

На еженедельных совещаниях профактива комбината, он информирует своих коллег об изменениях в законодательстве, в нормативных документах по вопросам организации, нормирования и оплаты труда.

Членам комиссии оказывает помощь широкий круг профсоюзных активистов, хорошо разбирающихся в вопросах оплаты и нормирования труда и это определяет ее успешную деятельность.

Наши консультации

В ПРОФКОМ ПОСТУПАЕТ МНОГО ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ ТРУДА, ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ, СОЦИАЛЬНЫМИ ЛЬГОТАМИ И ГАРАНТИЯМИ. ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ОТВЕТЫ НА НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ.

— Нужно ли отрабатывать две недели при увольнении с комбината по собственному желанию?

— Да нужно, кроме случаев увольнения с работы по уважительным причинам, т. е. когда заявление работника об увольнении с работы по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжать работу.

Работодатель должен расторгнуть договор в срок, о котором просит работник в таких случаях (ст. 38 КЗоТ):

- переезд на новое место жительства;
- перевод мужа или жены на работу в другую местность;
- поступление в учебное заведение;
- невозможность проживания в данной местности, подтвержденная медицинским заключением;
- беременность;
- уход за ребенком до достижения им 14-ти летнего возраста или ребенком инвалидом;
- уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением или инвалидом I группы;
- выход на пенсию;
- прием на работу по конкурсу;
- а также по другим уважительным причинам.

Кроме увольнения по собственному желанию трудовой договор, может быть, расторгнут по соглашению сторон (ст. 36 КЗоТ). Такое расторжение возможно в любое время, когда стороны (работодатель и работник) пришли к соглашению о прекращении трудового договора.

— На каком месяце беременности можно оформить декретный отпуск?

— В соответствии со ст. 17 Закона Украины «Об отпусках» от 15.11.1996 г. № 504/96-ВР на основании медицинского заключения женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск в связи с беременностью и родами продолжительностью: до родов - 70 календарных дней; после родов - 56 календарных дней (70 календарных дней - в случае рождения двух и более детей и в случае тяжелых родов), начиная со дня родов.

Продолжительность отпуска исчисляется суммарно и составляет 126 календарных дней (140 - в случае рождения двух и более детей и в случае тяжелых родов). Он предоставляется полностью независимо от количества дней, фактически использованных до родов.

— Если рабочий имеет 4-й квалификационный разряд, а на предприятии есть работа только по 3-му разряду, по какому разряду следует принимать такого работника на работу?

— Согласно ст. 64 ГКУ, предприятие самостоятельно определяет свою организационную структуру, численность работников и штатное расписание. Во время составления штатного расписания предприятия, основным критерием для введения определенного разряда за профессией является наличие работ, предусмотренных типичной квалификационной характеристикой. То есть, если на предприятии нет работ соответствующего разряда, то нет оснований вносить в штатное расписание профессии по этому разряду. Уровень квалификации устанавливается только в результате квалификационной аттестации, которая проводится в соответствии с Положением о порядке квалификационной аттестации и присвоения квалификации лицам, которые получают профессионально-техническое образование. Наличие опыта работы еще не является основанием для повышения квалификационного разряда. Следовательно, принятие на работу по высшему разряду возможно лишь при наличии в штатном расписании предприятия вакансии соответствующего квалификационного разряда.

Совершенствуется система оплаты труда на комбинате

Повышение эффективности работы предприятий неразрывно связано с вопросом оплаты труда их работников, поэтому поиск прогрессивных систем оплаты труда актуален для каждого предприятия.

Каждое металлургическое предприятие стремится занять достойное место на мировом рынке, а это обязывает его не только улучшать качество продукции, но и внедрять системы оплаты труда, отвечающие лучшим мировым стандартам.

Не является исключением и ОАО «Запорожсталь». Сейчас на комбинате идет процесс внедрения системы непрерывных операционных улучшений. Эта работа имеет несколько направлений, и одним из важнейших является достижение стратегических целей предприятия: снижение себестоимости продукции, повышение конкурентоспособности производства.

Качественным и важным этапом работы с персоналом является постановка целей для каждого работника, оценка результативности и компетенции, основанная на степени достижения поставленной цели.

В рамках управления предприятием на основе ключевых показателей эффективности, разработана система мотивации персонала, которая предусматривает вознаграждение сотрудников за достижение определенных производственных результатов. Сейчас система

ключевых показателей эффективности внедряется в основных подразделениях: агломерационном, доменном, мартеновском и прокатных цехах. С октября 2012 года к работе по системе КПЭ привлечены руководители этих структурных подразделений и их заместители.

В дальнейшем действие системы КПЭ будет распространяться на весь персонал, в том числе и на работников вспомогательных цехов и служб. Это обеспечит не только достижение наивысших целевых экономических показателей, но и будет стимулировать людей проявлять инициативу, мыслить рационально, постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки.

Определяя приоритеты для трудового коллектива, Генеральный директор Ростислав Шурма неоднократно обращался к запорожцам с призывом включиться в процессы преобразований на комбинате, и вносить свои предложения по повышению эффективности производства. От нашей активности в большой степени будут зависеть не только производственные, экономические и финансовые показатели предприятия, но и уровень заработной платы, и финансирование социального пакета.

Александр Мороз,
председатель комиссии профкома по персоналу, охране труда и окружающей среды

«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 2

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НАШЕГО КОМБИНАТА ВНЕСЛА ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ СТРАНЫ. В ЕЁ РАБОТЕ ВАЖНЕЙШЕЕ МЕСТО ВСЕГДА ЗАНИМАЛИ И ЗАНИМАЮТ ИНТЕРЕСЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ, ЗАБОТА О ТРУДЯЩИХСЯ, ПЕНСИОНЕРАХ, МОЛОДЕЖИ. ИМЕННО НА ЭТОМ БАЗИРУЕТСЯ ЕЕ ВЫСОКИЙ АВТОРИТЕТ В ПРОФСОЮЗЕ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ. НЕМАЛО ТРУДНОСТЕЙ И СЕРЬЕЗНЫХ ИСПЫТАНИЙ ПРЕОДОЛЕЛ НАШ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ЗА ПРОШЕДШИЕ ВОСЕМЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ. ВСЕ ЭТИ ГОДЫ МЕТАЛЛУРГИ БЫЛИ СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДОЙ, КОТОРАЯ НАЗЫВАЕТСЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «ЗАПОРОЖСТАЛИ». ЭТО ЕДИНЕНИЕ И СЕГОДНЯ ПОЗВОЛЯЕТ РЕШАТЬ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ, ПРЕТВОРЯТЬ В ЖИЗНЬ ЛЮБЫЕ ПЛАНЫ И НАЧИНАНИЯ.

Соревнование множит силы

В 1935-1936 гг. в стране главным стержнем профсоюзной жизни было развитие стахановского движения. На комбинате его инициаторами стали коллективы доменного, мартеновского и прокатного цехов. Профсоюзные организации обеспечивали гласность соревнования, вовлекая в ряды стахановцев все больше запорожстальцев. Досрочно выполняли годовые планы коллективы мартеновского, доменного, прокатного, сталеплавильного, кузнечного, термического цехов. Руководители завода и завкома отмечали организующую роль в этом профорганизаторов Павленко, Бобылева, Ольховского, Нейфельда, Кличановского, Мордасова.

В номере «Днепропетровского металлурга» от 5 сентября 1935 года опубликована информация «Газовщики вступили в соцсоревнование». В ней говорится о том, что «газовщики четвертой бригады доменного цеха заключили между собой договор, по которому обязались добиться устранения резких колебаний температуры дутья, а остановку и пуск печи производить за максимально короткое время, содержать в чистоте рабочую площадку...».

В ноябре 1935 на «Запорожстали» прошел День стахановца. Рассказывая об этом событии, «Днепропетровский металлург» сообщил, что армия стахановцев на заводе растет и крепнет с каждым днем. 1048 стахановцев систематически перевыполняют норму.

В конце сентября 1936 года участники общекомбинатовского собрания рабочих стахановцев и ИТР выдвинули лозунг: «От стахановских бригад – к стахановским цехам». Заводской комитет профсоюза организовал обсуждение решений собрания в цехах. Рабочие принимали новые коллективные и индивидуальные обязательства о досрочном выполнении программы 1936 года, о техучебе, о полной ликвидации неграмотности.

Памятным событием 1937 года стал приезд гостей с «Азовстали». Эта встреча положила начало трудовому состязанию коллективов двух заводов на многие годы.

В начале июня в новом театре, расположенном на территории парка культуры и отдыха металлургов, состоялось собрание

профактива комбината. Председатель завкома Кудрин выступил с докладом о задачах момента: о развитии соревнования и повышении производительности труда.

В этом же месяце началась отчетно-выборная профсоюзная кампания. На собраниях обсуждались все насущные вопросы жизни и быта комбината. Отмечалась ведущая роль профсоюза в расширении стахановского движения, в организации соревнования запорожских металлургов с заводами «Электросталь», «Азовсталь» и «Криворожсталь».

1938-1939 годы отмечены расширением социалистического соревнования во всех цехах комбината.

После того, как были введены в эксплуатацию тонколистовой стан, цех холодного проката и произведены первые 25 тыс. тонн тонкого автомобильного листа для глубокой вытяжки, многих запорожстальцев наградили знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии».

В этом же году доменщики комбината выступили инициаторами Всесоюзного социалистического соревнования доменщиков, обслуживающих сверхмощные печи. Этот почин принес отличные результаты – запорожстальцы установили новый мировой рекорд производительности. На основе их опыта было проведено Всесоюзное совещание. А в начале 1939 года 16 запорожстальцев за успехи, достигнутые в годы первых пятилеток были отмечены правительственными наградами. Орденом Трудового Красного Знамени награжден директор «Запорожстали» А. Н. Кузьмин, орденами «Знак Почета» – начальник тонколистового цеха А. Л. Боборыкин и главный инженер комбината С. З. Юдович, медалью «За трудовую доблесть» – сталевар мартеновского цеха П. С. Дорошенко, медалью «За трудовое отличие» – бригадир электриков Ф. Н. Зарихин.

Профсоюзная организация комбината подводила итоги соревнования, отмечала передовиков, распространяла их опыт работы. Заботился профсоюз и об улучшении условий труда: в цехах строили удобные бытовые помещения, душевые, организовывали

работу столовых, беспокоились об охране труда, обеспечении рабочих жильем, топливом и т.д.

Практически не было в жизни коллектива сферы, в которой бы не ощущалась роль профсоюзной организации, не чувствовались бы ее забота и внимание. И это было одной из главных составляющих успешной стахановской работы всего комбината, высокой производительности труда и эффективности производства.

На каждом профсоюзном собрании, будь это на небольшом участке, в цехе или на конференции всего предприятия, профсоюзные активисты анализировали успехи и недостатки, принимали решения, главным смыслом которых было два стратегических взаимодополняющих направления: подъем производства и забота о человеке труда.

В 1940 году, в честь пятилетия стахановского движения, запорожстальцы вызывают на соревнование металлургов Кривого Рога. В августе на «Запорожсталь» прибыла большая делегация криворожцев, которая изучала опыт организации социалистического соревнования. Кроме того, были заключены индивидуальные договоры на соцсоревнование между начальниками смен доменных цехов Светличник («Запорожсталь») и Михайловым (Кривой Рог), начальниками депо Жовтюком и Филатовым, мастерами доменных печей Ткаченко и Подольянкиным.

Ширится и внутризаводское соревнование. На первое место выходят вопросы качества и эффективности. В сентябре проводится заводской слет стахановцев. Профсоюзная организация развернула агитационно-массовую работу среди трудящихся комбината – отдать в заем государству не меньше, чем двух-трехдневный заработок. Металлурги с пониманием отнеслись к этому важному делу. Стране нужно было наращивать военную мощь. Дыхание военной угрозы ощущалось уже во всем.

Одновременно ширится движение за выплавку сверхпланового металла, который нужен был стране, как воздух. Организация этого соревнования – одна из главных забот профсоюза. Не менее важны и другие – быт, питание, здоровье, культурно-массовая и физкультурная работа. На территории доменного цеха открыта водолечебница, завком наводит порядок в клубе 11-го поселка, продолжается укрепление материально-технической базы соцкультбыта.

К 1940 году к услугам трудящихся комбината было уже 10 общеобразовательных школ, 5 клубов, 4 кинотеатра, парк металлургов. Трудящиеся комбината обслуживали 2 поликлиники, 2 дома отдыха – на о. Хортица и на Великом Лугу, хватало мест и в детских учреждениях, заводская газета даже давала объявления о наличии в них свободных мест.

Многие семьи наших металлургов получили квартиры в Соцгороде – в домах с центральным отоплением и горячей водой. Таких домов, принадлежащих «Запорожстали», насчитывалось в 1940 году 68. В них проживало около 35 тысяч человек – почти десятая часть всего населения Запорожья.

Труд и быт запорожстальцев, благодаря их усилиям и заботе профсоюзной организации, становились все богаче и ярче. Запорожстальцы нашли новые резервы развития производства и уже во втором квартале 1941 года заняли во Всесоюзном социалистическом соревновании почетное второе место.





Профком помогает спортсменам

В ЦХП-1 ЗА МНОГИЕ ГОДЫ СЛОЖИЛИСЬ ПРЕКРАСНЫЕ СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ. РАБОТНИКИ ЦЕХА ВХОДЯТ В СОСТАВ СБОРНЫХ КОМБИНАТА ПО БАСКЕТБОЛУ, ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ, АРМСПОРТУ, ПИРЕВОМУ СПОРТУ.

На профсоюзных и рабочих собраниях спортсмены-прокатчики не раз поднимали вопрос о создании в одном из помещений цеха спортивного комплекса. Это позволило бы больше тренироваться и улучшать спортивные достижения.

Побывав на одном из собраний, эту идею поддержал председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов.

— Профком помог нам приобрести орбитрек

и фитнес-центр «Омега+», — сказал председатель профсоюзной организации ЦХП-1 Сергей Безуменко. Несколько спортивных снарядов мы восстановили и отремонтировали своими силами. Теперь у нас функционирует полноценный тренажерный зал, где занимаются работники цеха. Тренируются прокатчики под руководством мастера спорта по пауэрлифтингу Романа Кушнира (на снимке).

С юбилеем!

Почти четыре десятилетия **Александр Дорошенко** отдал металлургическим предприятиям Запорожской области. Свой трудовой путь он начинал вальцовщиком прокатного цеха ОАО «Днепропетросталь», далее работал заместителем начальника этого же цеха. За активное участие в общественной жизни и активную позицию по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся был избран председателем профсоюзного комитета предприятия.

В 1999 году Александр Дорошенко был назначен техническим, а затем и главным техническим инспектором труда Центрального комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины по Запорожской области.

Трудовой коллектив и профсоюзный актив комбината поздравляет Александра Николаевича с Юбилеем, желают ему крепчайшего здоровья, новых трудовых свершений и выражают уверенность, что и в дальнейшем совместная работа в области охраны труда будет способствовать дальнейшему повышению уровня безопасности и улучшению условий труда на комбинате «Запорожсталь».



Красный Крест

Весомый вклад «Запорожстали»

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА — СТАРЕЙШАЯ В МИРЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ СУЩЕСТВУЕТ ЗА СЧЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЙ И ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ И НА ПРОТЯЖЕНИИ 150 ЛЕТ ОКАЗЫВАЕТ МОРАЛЬНУЮ, МАТЕРИАЛЬНУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОБЕЗДОЛЕННЫМ ЛЮДЯМ И ДАРИТ НАДЕЖДУ НА ЛУЧШЕЕ БУДУЩЕЕ.

Первичная организация Красного Креста «Запорожстали» самая многочисленная в Запорожской области. Она входит в состав организации Заводского района — одной из 28 организаций Запорожской области. Наш финансовый вклад в бюджет областной организации составляет 7%.

К сожалению, сегодня огромное количество людей, нуждается в помощи и поддержке. Кто-то виноват в своей беде сам, кто-то стал заложником обстоятельств, но все эти люди надеются на помощь и сострадание. Поэтому волонтеры Красного Креста всеми силами содействуют улучшению жизни незащищенной категории населения путем мобилизации сил гуманизма.

В прошлом году Заводская районная организация оказала постоянную помощь 273 одиноким нетрудоспособным престарелым жителям Заводского района, из них 23 человека, — ветераны «Запорожстали».

Работники Красного Креста ежедневно сталкиваются с десятками и сотнями обездоленных людей и стараются оказать им посильную помощь. В 2012 году в «банк одежды» обратилось 1142 человека, им выдано 12926 единиц одежды, обуви и постельных принадлежностей. Медицинскую помощь получили 679 человек, социальную — 162. Проведено 53 урока и бесед для 847 слушателей. В палате Красного Креста

в 4-й больнице Заводского района прошли лечение 92 запорожца. В школах района организованы 16 санпостов и 14 отрядов милосердия.

Сотрудники и волонтеры общества выполняют программы, направленные на охрану здоровья и предупреждение социальных заболеваний, профилактику торговли людьми и т.п.

За год обществом проведено 47 благотворительных акций. Во все эти добрые дела весомый вклад вносят работники комбината «Запорожсталь», которые в минувшем году приобрели 8956 марок на сумму 44780 гривен. Эти средства были направлены на приобретение продуктовых наборов для больных СПИДом, туберкулезом, оказание помощи малообеспеченным учащимся в учебных заведениях, проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, профилактике соцзаболеваний.

От имени всех наших подопечных, получивших за счет взносов металлургов реальную помощь, я выражаю искреннюю благодарность запорожстальцам. Очень надеюсь на то, что такие понятия, как добро, милосердие, сострадание будут присущи трудовому коллективу предприятия и в этом году.

Ольга ЗФРОС, председатель Общества Красного Креста Заводского района.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 января — председателя Фонда милосердия и здоровья комбината «Запорожсталь» **Вячеслава Козлова;**

3 января — председателя комитета профсоюза отдела детских дошкольных образовательных учреждения **Татьяну Абраменко;**

6 января — председателя комиссии профкома по персоналу, охране труда и окружающей среды **Александра Мороза;**

11 января — председателя запорожского областного комитета трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины **Валерия Седова;**

13 января — председателя комитета профсоюза ЦПП УКСа **Анну Кравчук;**

19 января — председателя комитета профсоюза ЦТСиРП УЖДТ **Александра Омельчака;**

21 января — председателя комитета профсоюза автоцеха **Виктора Хрынова;**

25 января — бывшего председателя комитета профсоюза мартеновского цеха **Анатолия Бобкова;**

27 января — бывшего председателя Фонда милосердия и здоровья комбината «Запорожсталь» **Полину Романенко;**

27 января — председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 **Анатолия Реprinцева;**

29 января — ветерана профсоюзного комитета комбината **Людмилу Семкину.**

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно. Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360402.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г. Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать ООО «Издательский дом «Керамист» 69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16. Тел.: (061) 228-10-30 www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»