

**Профсоюз трудящихся металлургической и
горнодобывающей промышленности Украины
Запорожская областная организация**



ДОКЛАД

на отчетную конференцию Запорожской
областной организации профсоюза металлургов
и горняков Украины

19 мая 2017 года

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня завершается отчётная кампания в Запорожской областной организации, и мы должны дать оценку работе областного комитета профсоюза за прошедшие два с половиной года.

Конечно, что-то удалось сделать, что-то нет, но бесспорно мы продвинулись вперед. Накоплен опыт работы в сложных экономических и политических условиях, получили свое развитие новые формы профсоюзной работы.

Вам, уважаемые делегаты, заранее был роздан отчетный доклад, в котором достаточно полно освещена наша с вами работа. Думаю, он поможет оценить сложившуюся ситуацию и определить приоритеты в работе Запорожской областной организации на будущее. Ведь сегодняшняя конференция – это не только подведение итогов, но и возможность проанализировать достижения и неудачи и сделать соответствующие выводы! Эффективны ли методы и подходы нашей работы для повышения уровня защищенности членов профсоюза? Соответствуют ли они реалиям сегодняшней жизни и требованиям общества? Дав ответы на эти и другие вопросы, мы сможем общими усилиями определить основные направления нашей дальнейшей деятельности, боевитость и способность к радикализации наших действий в достижении поставленных целей.

Экономическая и политическая ситуация в мире, в стране, в отрасли как индикатор, высветили и слабые и сильные стороны нашей работы. Именно в таких условиях наши профорганизации проверяются на способность эффективно выполнять свои защитные функции. Именно в этот период мы почувствовали актуальность стоящих перед профсоюзом задач, по организационному укреплению наших организаций.

Уважаемые делегаты!

Запорожская областная организация профсоюза металлургов и горняков Украины на сегодняшний день насчитывает 56741 члена профсоюза, из них:

- 35560 работающих;
- 20067 пенсионеров;
- 754 учащихся колледжей;
- 360 учащихся лицеев.

За отчетный период Запорожская областная организация уменьшилась на 5076 человек. На 1 января 2015 года на учете состояло 61817 членов профсоюза, а на данный момент насчитывает 56741 членов ПМГУ. В основном это связано с уменьшением количества работающих на предприятиях ГМК области - на 3003 человека, количества неработающих пенсионеров на 1236 человек и количества учащихся на 291 человека.

Кроме этого уменьшился охват профсоюзным членством работающих:

если в целом по Запорожской областной организации на 1 января 2015 года 95,3% работающих были членами профсоюза, то на 1 января 2017 года уже 93,5% работающих являются членами профсоюза.

Вызывает беспокойство то, что в некоторых профсоюзных организациях охват профсоюзным членством значительно меньше:

ПАО «Завод «Запорожавтоматика» - членов профсоюза 5,2%;

ЗАО «ГДК «Минерал» -34,2%;

ПАО «ЗАЛК» - 45,5 %;

Институт титана -73 %;

Глуховский карьер кварцитов- 73,7%;

Сотрудников Металлургического колледжа - 76%;

ООО «ЗТМК» - 81,6%;

ПАО «Укрграфит» - 85,5%.

Причем причины снижения охвата в каждой первичной организации - разные:

это нестабильная работа ряда предприятий, их реструктуризация, оптимизация численности, снижение объемов производства, перестройка экономики, развитие различных форм собственности, применение нестандартных форм занятости, недостаточный уровень индивидуальной правовой защищенности членов профсоюза, не всегда профсоюзные кадры и профактив умеют компетентно и грамотно влиять на людей, особенно при вступлении в профсоюз, недостаток информации о деятельности профсоюза.

Среди факторов есть те, которые носят объективный характер. В этом случае мы не можем особо повлиять на ситуацию.

Но есть моменты, на которые профсоюзным работникам и профактиву следует обратить внимание. Поэтому нам необходимо разобраться и определить, где мы не дорабатываем, а главное, что нужно делать, чтобы работники были уверены, что защитить себя они смогут только вместе с профсоюзом! И областной комитет готов оказать помощь в этом вопросе профсоюзным комитетам.

За отчетный период ликвидировано пять первичных организаций: ОАО «Запорожский сталепрокатный завод», ЗАО «Ферротрейдинг», ОАО «Втормет», ЗАО «Запорожэнергочермет» и санаторий «Приморский». Создана одна первичная организация ДП «Глуховский карьер кварцитов».

Сегодня областная организация состоит из 21 первичной профсоюзной организации, в которых - 204 цеховых организаций профсоюза, 1271 профгрупп.

В соответствии с регламентом работы областного комитета профсоюза, в отчетный период проведено:

- 5 пленумов.

➤ 13 заседаний президиума.

На XV отчетно–выборной конференции в состав областного комитета профсоюза было избрано 52 человек, 11 членов ревизионной комиссии областной организации профсоюза и 12 членов президиума обкома.

Свою работу областной комитет профсоюза проводил согласно планам основных мероприятий на год, которые составлялись с учетом «Основных направлений деятельности обкома на 2015 – 2019 годы» и планов работы профкомов первичных организаций профсоюза. Из членов областного комитета на II пленуме ОК были образованы комиссии по направлениям деятельности областного комитета, утверждены их составы и председатели комиссий.

Работа комиссий строилась согласно планам работы комиссий и обкома профсоюза. Они участвовали в обсуждении различных проектов законодательных актов, документов внутрипрофсоюзной работы. Анализировались принятые решения, вырабатывались меры по их реализации, применительно к сложившейся в регионе ситуации.

Областным комитетом профсоюза, постоянно проводились еженедельные оперативные совещания с председателями профкомов первичных организаций предприятий и организаций отрасли, с целью обеспечения проведения плановых мероприятий областной организации ПМГУ и информирования о тех социально-экономических и правовых изменениях которые происходят в стране и в профсоюзе, координации совместных действий для решения задач и проблем, которых в последнее время возникает немало.

У нас сложилась определенная система обучения профатива, которая была выработана согласно постановлению Центрального комитета профсоюза. Обучение профсоюзных кадров и актива Запорожской областной организации ПМГУ в 2015 - 2017 годах проводилось согласно годовым планам обучения ПК и

ПА, которые составлялись по предложениям первичных организаций профсоюза и утверждались на пленумах областного комитета профсоюза.

Всего за отчетный период обучено - 3111 человек, в том числе:

- в школах профактива первичных организаций – 2220 человек;
- в школах профактива Запорожского ОК ПМГУ – 650 человек;
- в школах профактива вышестоящих профорганов – 241 человек;

В школе профактива обкома профсоюза в 2015 - 2017 годах были обучены следующие категории профактива:

- председатели профкомов первичных профорганизаций и заместители;
- председатели цехкомов профсоюза и заместители;
- профгруппорги;
- бухгалтеры и казначеи профкомов;
- председатели и члены постоянных комиссий (по работе с молодежью, по культуре и спорту, по охране труда, по организационной работе, КРК областной организации и первичных организаций ПМГУ).

Необходимо отметить, что благодаря центральному комитету профсоюза была приобретена аппаратура для использования современных методов в обучении профактива. В последнее время, учитывая мнение первичных профсоюзных организаций, областным комитетом стали больше применяться интерактивные методы обучения, обмен опытом работы. Это направление в обучении профсоюзного актива и кадров обком профсоюза в дальнейшем будет совершенствовать, так как оно вызывает живой интерес у слушателей.

Для улучшения обучения профактива Запорожской областной организации, областной комитет будет осуществлять ряд предложений: продолжать проведение деловых игр, шире использовать новые формы и методы обучения, имеющийся опыт профкурсов облсовпрофа, центрального комитета профсоюза, ФПУ.

Отчетная кампания показала, что такие понятия, как профессионализм, принципиальность, порядочность, чуткое отношение к людям, не пустой звук, а необходимое качество профсоюзного лидера, который находится на острие внимания как рядового члена профсоюза, так и работодателя.

Однако, сила профсоюза не только в грамотных функционерах, подготовленных экономистах и юристах – сила профсоюза в солидарности его членов, в готовности, всеми законными средствами, поддерживать выбранные ими профсоюзные органы, поддерживать реализацию выработанных самими членами профсоюза решений.

Авторитет Профсоюза металлургов и горняков Украины сегодня напрямую зависит от деятельности всех структурных звеньев профсоюза начиная от Центрального, областного комитетов профсоюза, профкомов первичных и цеховых организаций и заканчивая профгруппоргом и активом профгруппы. И то, насколько эффективна будет наша работа, насколько она будет понятна и полезна для рядовых членов профсоюза – будет зависеть эффект доверия к профсоюзу, активность и боевитость каждой профсоюзной организации и в конечном счете решение стоящих перед нами задач!

Уважаемые делегаты!

За отчётный период немаловажную роль в работе областной организации ПМГУ и обкома профсоюза выполнял контроль коллективно-договорной работы на производственном уровне, который в свою очередь осуществлялся в рамках действующей системы соглашений на отраслевом и национальном уровне.

С 2011 г. к сожалению, по настоящее время в нашей отрасли действует Отраслевое соглашение, которое не отвечает уже многим реалиям времени и не отражает новых потребностей сторон социально-трудовых отношений. Хотя замечу, что для своего времени это Отраслевое соглашение ГМК Украины, было

по своим нормам и обязательствам самым значимым и эффективным за весь период социального диалога в независимой Украине.

Вместе с тем, за последние годы наша страна прошла через множество революционных изменений, несущих обществу болезненные последствия и вместе с этим, происходят неоднозначные изменения в экономике и политике страны, в том числе и в ГМК Украины.

По словам Президента Украины ГМК больше не является приоритетной отраслью экономики, цитата: "Сегодня украинский АПК является приоритетной отраслью, IT-индустрия, Энергосбережение, модернизация объектов энергоснабжения, инвестиции в ядерную энергетику, гидроаккумулирующие (мощности). А металлургия? – Больше нет, требует больших инвестиций". (пресс-конференция в Киеве 14 января 2016 г.)

Для нас, нашего профсоюза наша отрасль остаётся главной, не только потому что мы в ней работаем, а и по объективным причинам. Нет будущего у государства, которое не имеет своей индустриальной основы или занимается его деиндустриализацией.

Как ни печально, но государство так и не приняло действенных мер для стимулирования внутреннего спроса на продукцию ГМК. Не была создана координирующая структура по закупкам отечественной металлопродукции для реализуемых в стране инфраструктурных проектов.

Пристальное внимание государство должно уделять тарифам и лимитам на электроэнергию, которые сегодня разрушают металлургические производства, непомерно высоким тарифам на грузоперевозки, злободневным вопросам связанным с газовой ценовой политикой, а так же проблемам с его лимитами и поставкой, решить вопрос с обеспечением быстрого возврата предприятиям отрасли экспортного НДС, поскольку это тормозит реализацию многих программ, в том числе и инвестиционных, вымывает оборотные средства предприятий.

Чем же еще можно охарактеризовать прошедший период?

Одним из главных критериев эффективности работы по социально-экономической защите интересов работающих членов профсоюза, является уровень оплаты труда на наших предприятиях, в учреждениях и организациях и покупательная способность заработной платы.

В условиях действия устаревшего ОС ГМК стратегия по формированию уровня заработных плат сместилась на уровень коллективных договоров, и вся тяжесть переговорного процесса легла на первичные профсоюзные организации и лидеров профкомов. Профсоюзу приходится на ходу менять традиционные подходы к переговорному процессу, искать новые аргументы для сохранения достигнутых уровней гарантий, а где это возможно, добиваться новых обязательств. Проблемы и вызовы, вставшие перед нами, требуют поиска новых подходов в коллективно-договорном процессе и изменений, и скорее всего выхода на законодательный орган – Верховную Раду Украины через представителей в парламенте от профсоюзов (народных депутатов: Каплин и Ищенко) с законодательной инициативой по введению отраслевых стандартов оплаты труда.

Базовый элемент формирования оплаты труда – тарифная ставка 1 разряда работника в нормальных условиях труда (или минимальный грейд) на протяжении отчётного периода был защищён отраслевой нормой – 105% МЗП. Практически все предприятия, на которые распространялась эта норма, выполняли с превышением обязательство, за исключением "Запорожского завода ферросплавов", который на протяжении всего периода нарушал норму ОС ГМК Украины. Причины такого поведения работодателя? На остальных предприятиях, учреждениях и организациях данные по ТС 1 разряда вы найдёте в розданных вам материалах.

Устоявшееся равновесие в ГМК, и не только, в отношении гарантий по ТС 1 разряда (минимального грейда) было нарушено политикой Правительства Украины в 2016 году при принятии ЗУ о Госбюджете на 2017 г., которым предусматривалось резкое увеличение МЗП (3200 грн. вместо 1600 грн.). Само по себе такое повышение минимальной государственной гарантии в целом позитивное и в конце концов профсоюзы уже длительное время боролись за повышение минимальных госгарантий. Но! Положительное влияние - такое радикальное повышение коснётся в основном низкооплачиваемых работников, как в бюджетной, так и вне бюджетной сферы. Это можно приветствовать. Негатив заключается в том, что вместе с этим произошёл коренной перелом самой сути МЗП и её роли в формировании систем оплаты труда для всех субъектов без исключения. Иными словами, законодатель запретил использовать МЗП в построении систем оплаты труда, а ввёл ПМтл, что в корне меняет суть достигнутых уровней гарантий оплаты труда. (3200 против 1600). Противопоставить что-то законодательным новшествам политиков отраслевым профсоюзам не удалось и проект стал реальностью. Единственный предохранитель, который у нас остался, и мы его активно использовали при проведении КД компании 2017 г. - это то, что уровень достигнутых гарантий в КД не может быть снижен. А перерасчёт достигнутых размеров ТС (мин. грейдов) через новый критерий (ПМтл) дал нам коэффициент соотношений, который в свою очередь явился "ватерлинией" ниже которой работодатель не может определять размер ТС. Общая универсальная формулировка для текстов КД звучала как: "не ниже достигнутого уровня".

Показатели в абсолютных и относительных цифрах, характеризующих динамику роста средней заработной платы в 2015 и в 2016 годах по настоящий период (3 мес. 2017 г.) вы можете увидеть в раздаточном материале и характеризуется она, как положительная на следующих предприятиях:

рост ср. зарплаты с устойчивой тенденцией

- "Запорожсталь" рост в 2015 г. – 117,8%
 рост в 2016 г. – 116,4%;
- "ЗЖРК" рост в 2015 г. – 125,7%
 рост в 2016 г. – 112,6%;
- "Днепропецсталь" рост в 2015 г. – 113,7%
 рост в 2016 г. – 117,6%;
- "Укрграфит" рост в 2015 г. – 129,2%
 рост в 2016 г. – 117,3%;
- "Запорожжокс" рост в 2015 г. – 124,4%
 рост в 2016 г. – 122,2%
- "Запорожогнеупор" рост в 2015 г. – 133,1%
 рост в 2016 г. - 123,0%;
- "Институт титана" рост в 2015 г. – 113,6%
 рост в 2016 г. – 122,2%

неустойчивая тенденция ср. зарплаты:

- "ЗФЗ" рост в 2015 г. – 125,5%
 рост в 2016 г. – 109,3%;
- "Минерал" рост в 2015 г. – 151,5%
 рост в 2016 г. – 104,6%;

- "ЗТМК" рост в 2015 г. - 124,6%
 снижение в 2016 г. – 98,7%;
- "ЗАЛК" рост в 2015 г. – 117,6%
 снижение в 2016 г. – 81,9%;
- "Гипропром" рост в 2015 г. – 210,7%
 снижение в 2016 г. – 90,3%;

При всех этих цифрах роста необходимо учитывать то, что происходил рост потребительских цен на товары и услуги в соответствующих годах. И если говорить о 2015 г., то ИПЦ за этот год составил – 143,3%. Ни одно наше предприятие не перекрыло темпами роста средней зарплаты высокий уровень инфляции. Другими словами, наши трудящиеся потеряли существенную часть покупательной способности своей зарплаты.

2016 год характеризовался меньшим ростом инфляции и тем не менее она составила по году – 112,4%. При соответствующих темпах роста зарплаты на наших предприятиях в 2016 г., казалось бы, ИПЦ был компенсирован, но высокий уровень инфляции предшествующего года дал кумулятивный эффект снижения покупательной способности зарплаты металлургов и горняков за отчетный период. Я даже не буду говорить об эквиваленте наших гривневых зарплат в долларовом измерении. Соотношение будет негативным. Если сказать коротко и понятно, то члены профсоюза за отчетный период стали БЕДНЕЕ.

Прошедший период характеризуется не только широкомасштабными реформами в стране, но я бы ещё сказал и широким наступлением на права и гарантии профсоюзов со стороны правительства и бизнеса по многим аспектам. Нельзя не сказать о том, что произошло непрофессиональное вторжение в льготное пенсионное обеспечение по Спискам №1 и №2, в результате которого пострадали работники конкретно нашей отрасли. Внесённые изменения под видом реформирования наказали конкретных людей, работающих во вредных, особо вредных, тяжёлых условиях труда. Как оказалось, вернуть людям право на льготную пенсию теперь не так-то просто. Митинги, резолюции, совещания, обращения, петиции всё упирается в громоздкую бюрократическую государственную машину. Последние обещания (II квартал 2017 года) внести правки в льготные списки №1 и №2 увязываются с общей пенсионной реформой, которую планируют рассмотреть на сессии в мае месяце 2017 г.

И в связи этим хочу отметить следующее. Негативные явления в обществе не снижаются. Реформы, которые несут негатив и падение жизненного уровня народа — это не реформы. Социальная справедливость отсутствует. Недовольство людей не спадает. И власть прекрасно это понимает. Для того чтобы негатив не превращался в активные формы протеста, одним из псевдоинструментов, которым "выпускается пар" является вполне европейский опыт создания петиций во властные структуры и к первым лицам руководителям государства. Мы также вначале восприняли подписание петиций, как цивилизованный инструмент обращения внимания Президента Украины на конкретное несправедливое решение Кабмина по Спискам №1 и №2. Массово насколько смогли организовать провели кампанию сбора подписей под петицией. Но как показало время и практика обращений к власти имущим через электронную форму, всё это является своеобразным "громоотводом" недовольства гражданского общества. Надо себе признаться, что кнопкой на компьютере мы не решим проблем. Нужны другие, реальные формы давления на несправедливость. Тем не менее мы никогда не откажемся от любого бюрократического способа давления на власть и бизнес, будь то бумажное, электронное письмо, обращение, заявление, протест ...

Уважаемые коллеги!

Ещё один немаловажный аспект появившийся за последнее время – это снижение численности на наших предприятиях (в силу разных обстоятельств), новые подходы работодателей к трудовому потенциалу в плане профессиональных стандартов (единая система квалификаций в рамках общеобразовательной реформы) и трудовая миграция.

Первое. Трудовая миграция. Профсоюз конечно не занимается непосредственно этим вопросом, но существующее информационное поле насыщено негативными тенденциями о впечатляющих цифрах выехавших

соотечественников в разные страны на заработки. И самой простейшей и гостеприимно встречающей страной для Украины стала Польша. Больше 1 млн. человек легально выехали в эту европейскую страну. Перечислять все географические направления трудовой миграции я не собираюсь, но нашим политикам, бизнесу уже начинает не хватать трудового потенциала с определённой качественной характеристикой (а не просто дешёвой рабочей силы). Уже сегодня наши предприятия это ощущают.

Второе. Профессиональные стандарты.

В этом ключе можно отметить положительную тенденцию к разработке профессиональных стандартов национальной системы квалификаций в рамках общеобразовательной реформы, проводимой в Украине. ЦК ПМГУ системно участвует в этом процессе и на уровне проводимых семинаров осуществляет информационную работу по доведению до первичек актуальных направлений. Лидером по разработке и внедрению профстандартов в отрасли является компания "Метинвест", что говорит о понимании работодателями актуальности и необходимости новых требований на рынке труда, вызовах и рисках, связанных с трудовым ресурсом. Для нашего профсоюза и для областной организации ПМГУ главное, чтобы при введении работодателями новых критериев к трудовому потенциалу (нашим членам профсоюза) произошли качественные изменения и материальной стороны, а не только нового качества трудящегося. Вот здесь как никогда и важна наша роль!

Весь спектр мониторинга, контроля и анализа показателей, характеризующих социально-экономическую защиту трудящихся, в моём докладе нет возможности охватить, учитывая регламент. Материалы, розданные Вам, содержат, как основные показатели, так и иллюстрации их динамики.

За прошедший отчётный период обком ежегодно, в мае месяце, проводил Пленумы, посвящённые основному вопросу "Об итогах коллективно-договорной

кампании соответствующего года". Мы всегда стремились подвести наши итоги с максимальной ответственностью и предоставить Вам наиболее полную аналитическую информацию, которая в свою очередь должна быть для профсоюзных организаций и профкомов опорой в социальном диалоге с нашими партнёрами на предприятиях.

По результатам коллективно-договорной компании 2017 г. мы выйдем следующим образом: из 21 профсоюзной организации состоящих на учёте на сегодняшний день на 18 предприятиях есть КД. Из 18 КД проведены конференции и подведены итоги выполнения обязательств на 15 предприятиях, учреждениях и организациях (83% от общего количества). Приняты новые КД на 3 предприятиях. Из оставшихся предприятий ("Запорожжогнеупор", "Завод полупроводников" и "Глуховский карьер") – две первички также предполагают принять новые коллективные договоры. Трудности и проблемы, я считаю будут преодолены, и коллективы получат инструмент защиты прав и интересов на новый период.

Не смотря на необходимость радикализации действий профсоюзов, в современных условиях, задача социального диалога не только не теряет своей актуальности, а скорее всего приобретает характер нового осмысления и перехода к более эффективным позициям профсоюзной стороны.

Уважаемые делегаты конференции!

Подводя общие итоги работы областного комитета и профсоюзных комитетов предприятий по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде за отчетный период, необходимо сказать, что с 2015 года и до настоящего времени действует запрет на проверки предприятий, организаций государственными надзорными и контролирующими инстанциями. Они могут проводиться только с разрешения Кабинета Министров. Хотя этот

запрет не касается профсоюзных органов, это отразилось и на нашей работе, сократились контакты или нарушилась координация с территориальными органами Государственной службы по вопросам труда, которая все еще находится в стадии становления. Количество проверок за 2015-16 годы, в первую очередь плановых и целевых, снизилось практически на 30% и осуществлялось преимущественно в связи с обращениями членов профсоюза с жалобами на нарушения трудового законодательства. Такое положение является характерным для всех областных организаций профсоюза. Но Центральный Комитет требует уделить внимание именно плановой работе.

В отчетном периоде проведены целевые проверки соблюдения работодателем законодательства в вопросах оплаты труда, применения и оплаты сверхурочных часов, режима работы и отдыха, условий труда.

Необходимо отметить, что в отчетном периоде наблюдался рост коллективных обращений в областной комитет профсоюза и государственные инстанции, в частности в Национальную службу посредничества и примирения, в Государственную службу по вопросам труда. Основные вопросы, поднимаемые в них, касались оплаты труда, условий труда, аттестации рабочих мест и связанных с ней льгот и компенсаций, в том числе и права на льготное пенсионное обеспечение по Спискам 1 и 2. Так, совместно со специалистами Государственной службы по вопросам труда на Запорожском литейно-механическом заводе проведена проверка полноты предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест. На ПАО «Днепроспецсталь» совместными усилиями специалистов областного и профсоюзного комитетов удалось, насколько это было возможно, добиться пересмотра результатов аттестации по ряду рабочих мест, что в перспективе дало право рабочим, занятым на этих работах, на оформление пенсий на льготных условиях.

Правовой службой нашей областной организации профсоюза рассмотрено 1740 обращений работников - членов профсоюза, из них 110 письменных. Тематика рассмотренных обращений, заявлений, жалоб в основном касалась увольнения работников (по различным основаниям), аттестации рабочих мест, права на дополнительные отпуска и их продолжительность, вопросам исчисления страхового стажа для оформления льготной пенсии, налогообложения пенсий работающим пенсионерам, правомерности наложения дисциплинарных взысканий, а также сохранения рабочего места и заработной платы призванным на срочную военную службу.

Изучалась работа комиссий по трудовым спорам, предоставлялась информационно-методическая правовая помощь членам профсоюза, осуществлялся мониторинг трудового законодательства, права пенсионного обеспечения.

В комиссии по трудовым спорам обратились с заявлениями 41 работник. В основном, требования касались снятия дисциплинарных взысканий и отмены приказов, распоряжений в части лишения премий, привлечения к материальной ответственности в размере среднего заработка. В 40% случаев решения КТС приняты в пользу работников. Я не ставлю своей целью осветить предмет спора и основания, позволившие вынести положительные для работников решения. Скажу только, что эффект для работников исчисляется десятками тысяч гривен. Но, признаем, что «популярность» использования работниками данного метода защиты своих нарушенных прав на низком уровне. Отказ работника от обращения в КТС зачастую лишает нас возможности восстановить его нарушенные права. И такие примеры, к сожалению, есть.

В отчетном периоде специалистами правовой службы осуществлялась подготовка процессуальных документов, исковых заявлений в суды о восстановлении на работе, взыскании задолженности по заработной плате и

компенсации за задержку расчета работникам, нашим членам профсоюза. Всего было подготовлено и подано 141 исковое заявление. В частности, это коснулось работников, осуществлявших функцию охраны ОАО «Запорожский алюминиевый комбинат». Общая сумма исковых требований составила около 1 млн. грн. Судами вынесены положительные решения, открыто исполнительное производство. Так же было подано 5 исков в суды, касающиеся 15% удержания с пенсий работающих пенсионеров. Решения судов, в том числе апелляционного, отрицательные. По ряду исков о восстановлении на работе (ПАО «Запорожогнеупор»), выплате материальной помощи при увольнении на пенсию (ПАО «Днепроспецсталь») производство по делу было прекращено в связи с добровольным признанием работодателем права работников и достижением мирового соглашения.

В отчетном периоде системно, на уровне ЦК профсоюза, работали специалисты по такому важному направлению, как проект Трудового кодекса, реагируя на каждую попытку со стороны работодателей внести свои коррективы, изменить редакцию отдельных статей проекта ТК.

Специалистами областной организации профсоюза анализировались, систематизировались и подавались в ЦК, ФПУ, народным депутатам, в министерства, Кабинет министров Украины, Президенту, Федерации работодателей предложения и требования по внесению изменений и дополнений в ряд законов и подзаконных актов. Особенно в те законы, которые касались вопросов оплаты труда, льготного пенсионного обеспечения по Спискам 1 и 2. И, конечно же, самое непосредственное участие мы принимаем в переговорном процессе по заключению Отраслевого Соглашения, максимально стремясь закрепить в нем нормы, диктуемые современными условиями, связанные с трудом, но не урегулированные действующим законодательством. В частности, это касается вопросов, связанных с привлечением работников к

юридической ответственности за опоздания на сменно-встречные собрания или преждевременный уход с послесменных рапортов.

Уважаемые коллеги!

Выполняя решения VI съезда профсоюза и XV отчётно-выборной конференции, Запорожский обком ПМГУ уделяет особое внимание обеспечению безопасных и здоровых условий труда, сохранению жизни и здоровья трудящихся.

Вопросы состояния промышленной безопасности и задачи по профилактической работе по охране труда и снижения уровня профзаболеваемости по итогам работы предприятий ежегодно заслушиваются на заседании президиума обкома с обязательным отчётом руководителей служб охраны труда, допустивших смертельный травматизм на производстве.

Обком ПМГУ выработал систему регулярного заслушивания информационных сообщений технической инспекции труда о состоянии охраны труда в отрасли на еженедельных совещаниях с председателями профкомов предприятий.

Особое внимание обком ПМГУ уделяет вопросам обучения по охране труда профсоюзного актива предприятий. Обучение проводится как на семинарах проводимых профкомами предприятий, так и обкомом профсоюза, курсах облсовпрофа, ЦК профсоюза. Всего за прошедший период обучено – 2843 человек.

Большую работу обком ПМГУ и профкомы предприятий проводят по подготовке и проведению мероприятий к Всемирному Дню охраны труда 28 апреля.

На поощрение победителей и актива по охране труда, оказание материальной помощи семьям и инвалидам, пострадавшим на производстве, ежегодно выделяется более 300 тыс. гривен.

За прошедший период обком профсоюза продолжил сотрудничество с головным управлением гоструда по Запорожской области.

Принято участие в расследовании 22 несчастных случаев, 91 случаев профзаболеваний.

Вместе с тем несмотря на проделанную работу по снижению общего травматизма (2016 г. – 57 случаев, 2015 г. – 67 случаев), имеет рост смертельного травматизма (2016 г. – 5 случаев, 2015 г. – 3 случая). Коэффициент тяжести составил 2016 г. – 62.4, 2015 – 51.1.

Смертельный травматизм в отчетном периоде допустили: ПАО «Запорожсталь» - 2 случая, ЧАО «ЗЖРК» - 1 случай, ЧАО «Запорожогнеупор» - 2 случая, ЧАО «Запорожжкокс» - 1 случай, ООО «ЗТМК» - 1 случай, ПАО «ЗФЗ» - 1 случай.

Анализ общего травматизма - основными причинами несчастных случаев являются организационные – 78.9%, технические – 10.5%, психофизиологические – 8.7%.

Особую тревогу вызывает работа 1 ступени контроля (Мастер – общественный инспектор по охране труда). Из-за нарушений трудовой и производственной дисциплины допущено 50.8% несчастных случаев.

Большую работу по активизации деятельности первого уровня контроля за состоянием охраны труда проводит профком ПАО «Запорожсталь», проводя учёбу, семинары с общественными инспекторами. Такая же работа проводится и на ЧАО «ЗЖРК» и др.

В отрасли не уменьшается количество трудящихся, работающих в неблагоприятных условиях труда.

Из 36061 человек работающих в отрасли, 31274 человека работают в условиях, что не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, и составляет

86.7%, что в конечном итоге приводит к развитию профзаболеваний (2016 г. – 35 случаев, 2015 г. – 56 случаев).

На предприятиях отрасли во время работы из-за ухудшения состояния здоровья умерли (2016 г. – 3 чел., 2015 г. – 6 чел.).

Не решен на законодательном уровне вопрос финансирования затрат на охрану труда 0.5% от суммы реализованной продукции, а не 0.5% от ФОТ, которые существуют на сегодняшний день.

Ключевым моментом национальной культуры охраны труда должна быть согласованность действий между правительством, работодателями и работниками, все они должны принимать активное участие в обеспечении безопасной и здоровой производственной среды посредством специальной системы установленных прав, ответственности и обязанностей, где самое высокое место занимает профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Главная задача обкома профсоюза, технической инспекции труда, профкомов предприятий, чтобы вопросами охраны труда, повышением уровня промышленной безопасности занимались все, начиная с первых руководителей до каждого конкретного работника.

Уважаемые делегаты конференции!

При непосредственном участии областного комитета профсоюза за отчетный период было награждено профактивистов:

| | | |
|--------------------------------------|---|-----|
| Нагрудными знаками ЦК ПМГУ | - | 81 |
| Почетными грамотами обкома профсоюза | - | 210 |
| Почетными грамотами ЦК ПМГУ | - | 115 |

Другими наградами, в т.ч. облгосадминистрации, облсовета и горсовета ещё 74 члена профсоюза.

Ни для кого не секрет, что любое объединение, в том числе и профсоюз, остро нуждаются в притоке молодых сил.

В нашей областной организации ПМГУ первой ступенью профчленства являются металлургический и индустриальный колледжи, которые готовят высококвалифицированных специалистов, практически для всех предприятий горно-металлургического комплекса и пополняют ряды ПМГУ, новыми членами профсоюза.

Все мы знаем, что профсоюзу нужны изменения, чтобы соответствовать современной жизни, чтобы не отставать от своих социальных партнеров (государства и бизнеса) чтобы отвечать на вызовы времени, обеспечивая реальную защиту людей труда. Именно поэтому, вопрос молодежной политики в ПМГУ – один из самых острых и актуальных на данный момент. Ведь кто ещё если не молодежь, может вывести профсоюз на новый уровень.

Чтобы сделать это, молодежи необходимо постоянно обновлять свой багаж знаний, уметь четко определять цель и видеть средства, позволяющие их достичь. Хочу отметить, что за отчетный период мы с Вами продвинулись вперед в этом направлении.

Совместные поездки на отдых, туристические походы, участие в различных спортивных соревнованиях, НТ конференциях, молодежных форумах, помогают сплотить коллектив, определить лидеров и в дальнейшем, использовать эти их качества в общественной работе.

Такова жизнь - приток на предприятия ГМК молодых работников, естественным образом увеличивает ряды ветеранских организаций, вышедшими на заслуженный отдых пенсионерами. Во всех мероприятиях, организуемых профсоюзом, ветераны самые непосредственные участники. И за это им большое спасибо!

Но при этом, они очень нуждаются в заботе и поддержке. На многих предприятиях, в частности на комбинате «Запорожсталь» в соответствии с коллективным договором, производится выплата дополнительной пенсии, им оказывается целевая благотворительная помощь к праздникам. За отчетный период на этих предприятиях за счет средств работодателя и профкома было израсходовано более 23 миллионов, на ПАО «Днепропетросталь» - около 5,5 миллионов, на ЧАО «Запорожский железорудный комбинат» - более 3 миллионов.

Большое внимание на предприятиях уделяется вопросу оздоровления ветеранов. Для них организовываются специализированные заезды в санатории-профилактории, где оказывается бесплатная медицинская помощь, приобретаются медикаменты, и т.д. Проблемы ветеранов труда на предприятиях ГМК области решаются системно и эффективно.

При непосредственном участии ППО, областной организации профсоюза, за два прошедших года, в летний период было оздоровлено около 10 тысяч детей и подростков, в том числе, в детских оздоровительных центрах – 4434 ребят. Для их оздоровления использовались пансионаты, базы отдыха и профилактории.

Интересы ребенка не выходят из поля зрения профсоюзных комитетов и в период зимних каникул. Новогодние и Рождественские праздники отмечаются не только весело, но и интересно. Охват детей этими мероприятиями за отчетный период составил более 21 тысячи ребят.

В современных условиях, все материальные, социальные и культурные потребности трудящегося человека должны быть заложены в его заработную плату и систему социального страхования. Но реалии сегодняшнего дня говорят об обратном.

Поэтому профсоюзы продолжают заниматься спортом, культурно-массовой работой, оздоровлением и отдыхом трудящихся и членов их семей.

Областной комитет профсоюза, профкомы предприятий проводили большую работу по вовлечению трудящихся отрасли к занятиям физической культурой и спортом, популяризации роли физической культуры. Проводятся спартакиады предприятий, областная спартакиада, постоянно участвуем в соревнованиях, проводимых Центральным комитетом профсоюза и в Межотраслевой спартакиаде.

Хотелось бы отметить очень высокий уровень развития физкультуры и спорта на комбинате «Запорожсталь», в том числе и спорта высшего мастерства.

Хорошо поставлена спортивно-массовая работа на: «Запорожском железорудном комбинате», «Запорожском титано-магниеком комбинате», «Запорожском огнеупорном заводе» и других предприятиях отрасли.

Приятно отметить что последние два года наша областная организация занимает первое место в спартакиаде ЦК. Наши первичные организации так же остаются на лидирующих позициях (Запорожсталь), а некоторые (ЗЖРК, ЗТМК, ДСС, ЗОЗ) смогли улучшить свои позиции и стали лидерами в своих подгруппах.

Уважаемые делегаты!

Распределение профсоюзных взносов, согласно Устава:

- 80,0 % поступили на организационно-уставную деятельность первичных организаций профсоюза,

- 20,0 % соответственно перечислялись областному комитету профсоюза и были распределены следующим образом:

8,0% - на организационно-уставную деятельность профсоюза Центрального комитета;

1% - на организационно-уставную деятельность Запорожского областного совета профсоюзов;

11,0% - на организационно-уставную деятельность областного комитета профсоюза.

Средства, поступившие на членские профсоюзные организации, расходовались на осуществление уставных функций:

- обучение профсоюзных кадров и актива;
- информационно-издательскую деятельность;
- содержание аппарата и хозяйственное обслуживание;
- оказание благотворительной и не целевой денежной помощи, единовременные выплаты на лечение;
- оздоровление, организация и проведение спортивных и культурных мероприятий;

На оздоровление трудящихся и членов их семей было израсходовано за счет профсоюзного бюджета:

В 2015 году 2 млн. 123,6 тыс. гривен,

В 2016 году 2 млн. 979,8 тысяч гривен.

Всего Запорожская областная организация, по состоянию на 01 января 2017 года, насчитывает - 69 штатных единиц из них:

- работники профсоюзных комитетов – 47 единиц,
- спортработники - 4 единицы,
- культработники – 9 единицы,
- работники областного комитета профсоюза - 9 единиц.

Уважаемые товарищи!

Уважаемые коллеги, заканчивая, хотелось бы выразить слова благодарности всему профсоюзному активу, центральному комитету, областному совету профсоюзов и всем первичным организациям за помощь, понимание и за совместную плодотворную работу.

Обращаюсь ко всему профсоюзному активу областной организации профсоюза – только Ваша активность, принципиальность, небезразличная позиция и поддержка действий профсоюза, позволят обеспечить эффективную защищённость людей труда и самое главное выйти на достойный уровень заработной платы. В этом мы смогли убедиться на примере Вашего активного участия во всех масштабных акциях протеста и мероприятиях, проводимых профсоюзом в отчетном периоде.

В обществе зарождаются новые институциональные сферы, такие как гражданское общество. Очень важно для нас чтобы мы – профсоюзы в широком смысле слова, и конкретно наш Профсоюз металлургов и горняков, заняли в этом институциональном поле достойное место, а именно – равноправное, сильное, партнёрское и авторитетное.

Предоставленный Вашему вниманию доклад, конечно же, не смог охватить все аспекты многогранной деятельности областной организации, надеемся, что делегаты конференции примут самое активное участие в его обсуждении, внесут свои замечания, предложения по дальнейшему совершенствованию нашей работы во всех звеньях областной организации профсоюза.

На этом доклад закончен, желаю всем делегатам плодотворной работы.

Спасибо за внимание!