

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №7-8(32-33), 11 ноября, 2015

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

С Днем рождения,
«Запорожсталь»!

82





ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляю Вас с 82-й годовщиной со дня основания «Запорожстали»!

На всех этапах своей славной истории наше предприятие было и остается флагом отечественной металлургии. «Запорожсталь» – это градообразующее предприятие, с которым связаны судьбы сотен тысяч запорожцев. Неоценим вклад комбината в развитие экономики города, региона и страны. Поэтому мы с гордостью можем называть наше родное предприятие экономическим и духовным сердцем Запорожского края.

Исторически сложилось, что на «Запорожстали» всегда во главе угла стоял человек труда его социальные и бытовые потребности.

Сегодня, несмотря на сложнейшую общественно-политическую и экономическую ситуацию в стране, на комбинате полным ходом идет масштабная реконструкция и модернизация производства, целью которой является не только повышение эффективности производства, снижение себестоимости продукции, но и получение экологического эффекта.

Уважаемые запорожсталебцы, опираясь на традиции, заложенные предыдущими поколениями металлургов, мы вместе с вами уверенно и с оптимизмом смотрим в завтрашний день и решительно нацелены на высокопроизводительный труд, который станет залогом успешной реализации социальных программ для работников и ветеранов труда комбината.

В этот праздничный день желаю всем металлургам, членам их семей и всем тем, кто на протяжении восьми десятилетий творил историю «Запорожстали» крепкого здоровья, энергии, бодрости духа, реализации намеченных планов и профессиональных успехов! Мира и добра вам и вашим близким!

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПАО «ЗМК «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

Запорожский областной комитет профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины поздравляет трудовой коллектив «Запорожстали» с 82 годовщиной предприятия!

Все эти годы судьба комбината, его коллектива, неразрывно связана с жизнью Запорожского края, всей нашей страны. Ваше предприятие всегда славилось высокими трудовыми достижениями, сплоченностью, умением отстаивать свои интересы и добиваться намеченных целей.

Особой гордостью комбината были и есть его люди, опытные, высококвалифицированные специалисты, люди особого сплава, для которых предприятие стало родным домом с замечательными традициями, многопрофильной социальной базой.

Всё это вселяет уверенность в завтрашнем дне. Пусть Ваш труд будет достойным, настроение бодрим, а продукция, производимая вашими умелыми руками, всегда будет востребована!

Здоровья, счастья Вам и Вашим семьям, благополучия, успешного решения стоящих перед коллективом задач и мирного чистого неба!

Валерий СЕДОВ,
председатель Запорожского областного
комитета профсоюза.



УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ И ВЕТЕРАНЫ КОМБИНАТА!

В эти дни комбинат «Запорожсталь» переворачивает новую страницу в своей истории и вступает в 83-й по счету год своей жизни. Это много или мало? Оглядываясь на пройденный путь, можно смело сказать: «Запорожстали» удавалось проходить сильнейшие переломные моменты, сохранять коллектив и производство тогда, когда кризис топил предприятия одно за другим. Мы выжили, мы стали крепче, выносливее, мы стали эффективнее и устойчивее к трудностям. Наш комбинат живет новыми технологиями, модернизацией, передовыми практиками. Мы развиваемся и работаем. Немногим удалось сохранить темп, мы одни из них.

День комбината – это день его коллектива, каждого из вас. Спасибо ветеранам, которые задали высокую планку работы, на которую мы равняемся и сегодня. Спасибо опытным профессионалам, которые работают так самоотверженно, честно и качественно, как могут только запорожсталебцы. Спасибо молодежи, которая свой потенциал, свое будущее делает здесь, развивается и развивает комбинат. Этот синтез объединяет самых разных людей вокруг общей идеи – развития крепкого предприятия, родного комбината «Запорожсталь».

Примите самые искренние поздравления и пожелания мира, счастья, здоровья и благополучия!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор МК «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

Примите искренние поздравления от имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины с 82-летием со дня основания горды украинской промышленности – металлургического комбината «Запорожсталь»!

На всех этапах своей биографии комбинат был в числе лидеров отечественной металлургии, достойно решал масштабные производственные и социальные задачи, вносил весомый вклад в развитие национальной экономики, наполнял государственный бюджет. В успехах и победах «Запорожстали» – заслуга высокопрофессионального, ответственного и надежного трудового коллектива комбината, сумевшего на замечательных традициях и опыте прошлых поколений запорожсталебцев построить предприятие современного уровня, уверенно смотрящее в завтрашний день.

Дорогие друзья! Сегодня «Запорожсталь» успешно решает серьезные задачи в сфере производства, экологической модернизации и технического перевооружения. И очень важно, что в ряду приоритетных направлений развития комбината значительное место занимают вопросы социальной сферы, решение которых основано на партнерских отношениях и диалоге между администрацией предприятия и профкомом первичной организации ПМГУ. Уверен, что в дальнейшем это плодотворное сотрудничество будет развиваться также успешно.

Желаю всему трудовому коллективу и ветеранам «Запорожстали» удачи, оптимизма, новых трудовых свершений и успехов!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЛСОВПРОФА

Запорожские профсоюзы – итоги и перспективы



Председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластен в своем докладе

СОСТОЯЛАСЬ ХХУ ЗАПОРОЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ МЕЖСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ, В РАБОТЕ КОТОРОЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ СЕРГЕЙ КОНДРЮК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ФЕДЕРАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УКРАИНЫ, НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ ПЕТР ВАНАТ, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАПОРОЖСКОГО ГОРОДСКОГО ГОЛОВЫ ДМИТРИЙ СВИРКИН.

остановился на нескольких наиболее существенных моментах прошедшего пятилетия, а также на наиболее важных направлениях работы облсовпрофа, как на текущее время, так и на перспективу.

Большое внимание в докладе и выступлениях уделялось вопросам повышения заработной платы, контролю

за выполнением законодательства о труде, колдоговорной работе.

Запорожский областной совет профсоюзов создан 25 октября 1948 года. Он объединяет 27 областных отраслевых профсоюзных организаций и насчитывает около трех с половиной тысяч первичных профсоюзных организаций, в которых на учете состоит более 408 тыс. человек.

Профсоюзы области категорически отвергают радикальные действия власти по отношению к своему народу и требуют принимать существенные нововведения только после консультаций со всеми сторонами социального диалога и достижения консенсуса.

На конференции принято обращение к Президенту Украины, к органам власти и работодателям, избран Совет облсовпрофа, определены задачи на предстоящий период.

Председателем облсовпрофа вновь избран Виктор Сластен, а его заместителем Игорь Скороходов.



**«ЗАПОРОЖСТАЛЬ»
«ЗАПОРОЖОГНЕУПОР»
«ДНЕПРОСПЕЦСТАЛЬ»
«ЗАПОРОЖКОКС»
ЗАВОД ПОЛУПРОВОДНИКОВ**

 **а также работники более 50
других предприятий города**

ВЛАДИМИР БУРЯК — НАШ КАНДИДАТ!

Выборы мэра еще впереди

НА ПОСТ ЗАПОРОЖСКОГО МЭРА ПРЕТЕНДОВАЛО 26 ЗАПОРОЖЦЕВ, ХОТЯ БОЛЬШИНСТВО ПОЛИТОЛОГОВ ГОВОРИЛИ О ТОМ, ЧТО ГЛАВНЫМИ ПРЕТЕНДЕНТАМИ ЯВЛЯЮТСЯ ВЛАДИМИР БУРЯК, НИКОЛАЙ ФРОЛОВ И СЕРГЕЙ КАЛЬЦЕВ.

Так оно, в принципе, и получилось. В спор троих лидеров смог вмешаться лишь представитель Украинского Объединения Патриотов Ярослав Гришин.

Тем не менее, уверенную победу в первом туре одержал представитель «Запорожстали» Владимир Буряк. Как сообщила городская избирательная комиссия, за него проголосовало 82029 жителей города. За Николая Фролова – 33798, за Ярослава Гришину – 32057, за Алек-

сандра Сина – 24382 и за Сергея Кальцева – 22669. Остальные кандидаты набрали менее 20 тысяч голосов избирателей.

Уверенная победа Владимира Буряка в первом туре дает ему хорошие шансы и на победу во втором туре, где его соперником будет Николай Фролов, представитель блока Петра Порошенко «Солидарность».

Владимир Буряк хорошо знаком запорожцам не только, как главный инженер «Запорожстали», но и как инициатор

различных социальных программ, направленных на развитие города. Среди украинских металлургов и промышленников Владимир Буряк заслужил уважение, как человек, который блестяще справляется с решением сложных инженерных задач, эффективно управляет большим производством и коллективом. Люди, которые сталкивались с ним в повседневной жизни, говорят, что у Буряка слова никогда не расходятся с делом.

Запорожье – промышленный город, и будет логично, если ответственность за его развитие возьмет на себя выходец из промышленной среды. Буряк, по мнению коллектива, – идеальная кандидатура для этого. Не занимается бизнесом. Резкий противник популизма. Настоящий производственник, управленец и хозяйственник. А главное – привык к тяжелому труду. Досконально знает проблемы города и настроен на конкретную работу.

**Ростислав ШУРМА,
генеральный директор
«Запорожстали».**

Наконец, после длительного времени ожидания, надежды тысяч металлургов Запорожской промышленной площадки стали реальностью. Следующие пять лет интересы трудовых коллективов в городском совете будут защищать 20 наших представителей.

В связи с этим, мы получили хорошую полноценную команду для развития нашего любимого города, и имеем реальную возможность управлять средствами городского бюджета, контролировать их движение и направлять в наиболее значимые для запорожцев проекты. Сегодня в наших руках наша судьба, судьба нашего родного Запорожья.

Команде наших депутатов нужен достойный лидер в лице мэра, которым, я уверен, станет достойнейший из достойных – Владимир Буряк.

**Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.**

В городском совете – 20 наших!

ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ ВСЕГДА СОПРОВОЖДАЮТСЯ БОЛЬШИМ НАКАЛОМ СТРАСТЕЙ, ПУБЛИКАЦИЕЙ РЕКЛАМНЫХ И КОМПРОМЕТИРУЮЩИХ МАТЕРИАЛОВ. НЕ БУДЕМ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ВСЕХ НЮАНСАХ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ, ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО ВЫБОРЫ ЗАВЕРШИЛИСЬ И УЖЕ МОЖНО ПОДВЕСТИ ИХ ИТОГИ.

Как сообщил председатель городской избирательной комиссии Артем Лях в Запорожский городской совет, в котором будет 64 депутата, прошли представители 7 партий, набравших более 5 процентов голосов.

«Оппозиционный блок», за который проголосовало 62902 избирателя (24,26%), в горсовете будут представлять 20 депутатов. В их числе 14 запорожсталец в главе с генеральным директором ком-

бината Ростиславом Шурмой. Партия «Укроп» и «Новая политика» получили по 9 депутатских мест, блок Петра По-

всеукраинское объединение «Батьківщина» имеют по 6 депутатских мандатов.

Кандидат в мэры Запорожья Владимир Буряк положительно оценил тот факт, что состав горсовета по результатам прошедших выборов значительно обновлен.

Остается надеяться, что новый состав горсовета будет успешно работать на благо нашего города и решать проблемы, которые волнуют десятки тысяч запорожцев.

Среди новых депутатов много профессионалов. Пришедших в городской совет с крупных запорожских предприятий, а также из малого и среднего бизнеса. Это значит пришла новая команда людей, которая может эффективно работать над решением городских проблем. Депутаты могут представлять разные партии, но проблемы города должны быть на первом месте. Политика должна уйти на второй план.

**Владимир БУРЯК,
главный инженер «Запорожстали»,
кандидат в мэры Запорожья.**

рошенко «Солидарность» – 8. Партия «Наш Край», «Объединение «Самопоміч», и

Депутаты от Оппозиционного блока

1. Адаманов Олег Федорович
2. Божко Руслан Анатольевич
3. Воронцов Александр Васильевич
4. Гончар Александр Васильевич
5. Гринь Виктор Анатольевич
6. Гурская Нина Николаевна
7. Дорошенко Юрий Леонидович
8. Кривцов Андрей Иванович
9. Круглая Людмила Ефимовна
10. Лученко Андрей Иванович
11. Михайлик Павел Андреевич
12. Нагих Константин Валерьевич
13. Николаенко Александр Андреевич
14. Омельянович Роман Анатольевич
15. Орешкин Юрий Игоревич
16. Полухин Владимир Федорович
17. Пшеничный Александр Николаевич
18. Силин Николай Михайлович
19. Тищенко Александр Викторович
20. Шурма Ростислав Игоревич

Отчеты в профсоюзе


СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА, НА КОТОРОМ РАССМОТРЕН ВОПРОС «ОБ ИТОГАХ ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФГРУППАХ И ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПАО «ЗАПОРЖСТАЛЬ» В 2015 ГОДУ».

На заседании присутствовали члены профсоюзного комитета, представители профсоюзного актива цехов и администрации комбината – всего 56 человек. С докладом выступила председатель комиссии профкома по организационной и внутри профсоюзной работе Инна Точилина:

– В апреле этого года о своей работе за год отчитались 512 профгруппов, 28 из которых по разным причинам были переизбраны. В сентябре отчетные собрания и конференции прошли в 49 цеховых профсоюзных организациях комбината. Все председатели цехкомов продолжили свою работу.

Отчеты прошли в установленные сроки. По традиции их организация, а также явка и активность запорожстальцев в обсуждении докладов были на высоком уровне.

Деятельность всех профгруппов и председателей профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

В работе профсоюзных собраний и конференций принимали участие руководители цехов и отделов, а также представители профкома комбината.

Среди основных тем, которые обсуждались на собраниях и конференциях следует выделить охрану труда, улучшение условий труда и быта, перевозку трудящихся и др.

При этом надо отметить, что вопросы о необходимости ремонта бытовых помещений в доменном цехе и ЦГПТЛ, требуют реального решения. А вот претензии, высказанные в некоторых трудовых коллективах в отношении спецодежды, вызывают удивление. Люди, наверное, уже забыли в какой спецодежде они работали 3-4 года назад.

В ЦГПТЛ, ЦПС, ЦРПО, УЖДТ, ЦРЭМЦ, ТЭЦ, в доменном, копро- и многих других цехах выступавшие говорили о несовершенстве очков для защиты глаз, необходи-

Предцехкомы – люди, которым доверяют

мых для постоянного ношения во время работы. Металлурги отмечали, что при длительном ношении очки вызывают неприятные ощущения, головную боль и резь в глазах. Многие работники жаловались на ухудшение зрения, особенно в тех случаях, когда необходимо смотреть на отдаленные предметы.

Актуальным в последнее время стал вопрос о временной замене работников, которые мобилизованы в ряды вооруженных сил Украины.

В постановлениях цеховых собраний и конференций отмечена необходимость усилить работу по соблюдению трудовой и производственной дисциплины, неукоснительно выполнять мероприятия по охране труда и обеспечению безопасного труда работников.

После анализа вопросов, которые поднимали члены профсоюза на отчетных собраниях, профком комбината разработаны мероприятия по выполнению высказанных замечаний и предложений.

На расширенном заседании профкома было также отмечено, что необходимо поднять уровень внутри профсоюзной работы и улучшить информированность трудящихся о деятельности профсоюза.

Леонид Анисимов, председатель профкома комбината:

– По ходу отчетной кампании в профсоюзе я побывал во многих подразделениях. В отчетных докладах, выступлениях и прениях много внимания уделялось трудовой и производственной дисциплине, штатному расписанию и его комплектации. Поднимались вопросы, которые требуют участия руководства предприятия, но были и такие, которые можно решить непосредственно в цехе.

Отрадно заметить, что было мало вопросов, касающихся спецодежды и СИЗ, металлурги положительно высказывались об организации отдыха и оздоровления, с благодарностью отзывались о работе Фонда милосердия и здоровья.

Больше всего радует то, что все председатели комитетов профсоюза вновь получили вотум доверия и продолжат работать на своих местах. Это говорит о том, что их работа оценена положительно, люди им доверяют.

Кроме того, очки искажают реальное расстояние до них, не пригодны для использования в условиях запыленности, при работе быстро запотевают. Этот вопрос взят руководством под особый контроль.


«КРУГЛЫЙ СТОЛ» В ЦХП-1

Молодежь – будущее профсоюза

Федерация профсоюзов Украины – это единственная организация, основной задачей которой является защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов; социальная защита членов профсоюзов и их семей; отстаивание духовных, социально-культурных прав и интересов членов профсоюзов; правовая защита членов профсоюзов; усиление влияния на политическую жизнь и формирование гражданского общества; совершенствование системы социального партнерства.



Председатель профкома ЦХП-1 Сергей Безуменко

Сегодня Федерация профсоюзов Украины ведет трудовой спор с Кабинетом министров. Члены профсоюзов в форме митингов и пикетов активно протестуют против вредоносной политики власти. С каждым годом эта борьба становится все напряженнее и труднее, потому что правительству не нужны сильные и независимые профсоюзы, не нужны сильные общественные организации, которые смогут противостоять власти. Поэтому власть и препятствует развитию профсоюзного движения в нашем государстве.

Людям заложили в подсознание ложный посыл, что ПРОФСОЮЗ занимается только распределением путевок. Но мы все должны понимать, что профсоюз сегодня отведена ключевая роль, он – связующее звено между администрацией и трудовым коллективом. Профсоюз – это общественная организация, которая защищает людей от неправомерных действий со стороны работодателя, борется за безопасный труд и достойную заработную плату.

Одним из ключевых направлений профсоюзной работы является мотивация членства в профсоюзе. Это и другие приоритетные направления деятельности профсоюза были рассмотрены на заседании «круглого стола», которое прошло в цехе холодной прокатки № 1 под девизом «Профсоюзы: их роль, необходимость структурных изменений, поиск новых форм и методов работы».

Участниками «круглого стола» в большинстве были молодые профсоюзные активисты цеха, которые охотно обсуждали и сравнивали работу профсоюзов в Украине и в развитых европейских странах. Они пришли к выводу, что за рубежом более высокий уровень профсоюзной работы, и что именно от нашей молодежи зависит будущее профсоюзного движения.

Как отметил один из организаторов «круглого стола», председатель комитета профсоюза ЦХП-1 Сергей Безуменко, участники встречи высказали разные мнения о методах и направлениях развития профсоюзов Украины. Но все они пришли к единому выводу, что без изменения форм и методов работы, омоложения кадров, качественного обучения, пропаганды и мотивации профчленства у профсоюза нет будущего. Без проведения такой работы количество членов профсоюза с каждым годом будет стремительно сокращаться и это приведет к тому, что работники останутся один на один со своими проблемами и работодателями.

Обсуждая формирование новой модели профсоюзного движения в Украине, участники встречи выделили ключевые направления, от которых будет зависеть будущий успех. Среди них:

- ✓ выделение средств на регулярное обучение и возрождение учебных центров;
- ✓ практическое применение форм и методов работы профсоюзов развитых стран, которые необходимо осваивать в тесном сотрудничестве и взаимодействии;
- ✓ агитационная работа и мотивация членства в профсоюзе. Основной целью, должно быть сохранение численности и привлечение новых людей, а также увеличение суммы отчислений в профсоюзные фонды;
- ✓ мощное лобби в органах власти всех уровней и активное участие профсоюзов в политической жизни страны и регионов.

Встреча в ЦХП-1 показала заинтересованность молодежи в развитии профсоюзного движения и его активного участия в политической жизни страны.

Трудовые династии комбината

Запорожсталеvские ценности

ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ ЗАПОРОЖСТАЛЕVЦЕВ МОЖНО ОТСЛЕДИТЬ ВСЕ ЭТАПЫ ВОССТАНОВЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И СТАНОВЛЕНИЯ КОМБИНАТА. БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ УХОДЯТ СВОИМИ КОРНЯМИ В ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ, КОГДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ВОССТАНАВЛИВАЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ, СОЗДАВАЛИ НОВЫЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ЗАКЛАДЫВАЛИ СЛАВНЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕVСКИЕ ТРАДИЦИИ.

Основателем трудовой династии Волошиных-Лиолько стала семья Волошиных. Михаил Павлович родился, учился в школе и

жила ее бывшая начальница – Галина Миновна Коваленко, которая играла с маленькой Сашей и рассказывала о работе, о коллективе.

ком в ЦХП-1 работал ее парень. Окончив училище, в 2000 году она по протекции бабушки, как продолжатель династии, была принята лаборантом в центральную лабораторию комбината. Без отрыва от производства окончила Запорожскую государственную инженерную академию по специальности инженер-металлург.

Прошли годы... Александра вышла замуж, родила двух прекрасных дочерей.

Сегодня Александра Лиолько – начальник экспресс группы чугуна и стали центра по исследованию и аттестации продукции комбината, т.е. именно того подразделения, где когда-то работала ее бабушка.

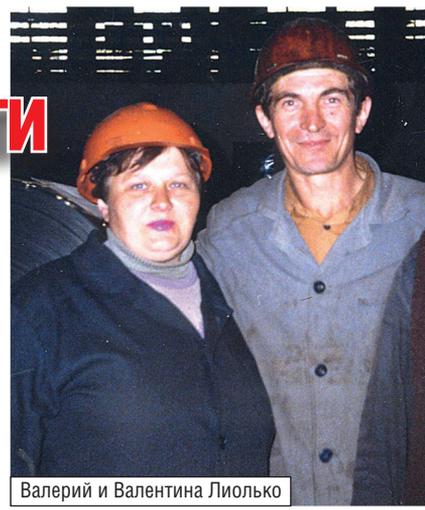
Муж Александры, Леонид Лиолько, работает слесарем-ремонтником в ЦХП-1.

Родители Леонида Лиолько также работали на комбинате. Они воспитали и вырастили двух сыновей Леонида и Максима. Выучили их и дали правильные советы и наставления, которые привели ребят на «Запорожсталь».

Отец, Валерий Лиолько, – устроился на комбинат в 1970 году после окончания училища. Работал в ТЭЦ электриком, бригадиром. На пенсию ушел в 2009 году. Ему было присвоено звание ветерана труда комбината. С ним в цехе с 1998 года трудился сварщиком, а сейчас работает слесарем-ремонтником младший сын – Максим.

Мать, Валентина Лиолько, – с 1987 по 2005 годы работала подкрановой в отделении жести ЦХП-1. Поэтому неудивительно, что по ее стопам пошел старший сын Леонид, который устроился на работу в ЦХП-1 в 1996 году.

Сегодня в семье Леонида и Максима Лиолько подрастает будущее поколение металлургов «Запорожстали». У Леонида две красавицы дочери – Евгения и Ульяна, у Максима и его жены



Валерий и Валентина Лиолько



Основатели династии Михаил и Вера Волошины со своей внучкой Александрой

жил в Кемерово. Затем переехал в Донецк, где окончил Металлургический институт. В 1950 году по распределению был направлен помощником мастера в доменный цех «Запорожстали». Вся его трудовая биография связана с этим трудовым коллективом. В 1977 году Михаил Волошин ушел на заслуженный отдых в ранге помощника начальника цеха, заслуженного металлурга Украины. Хотя потом он еще два года работал консультантом.

Вера Андреевна родилась в Днепродзержинске, окончила Днепропетровский техникум, и в 1952 году по распределению была направлена в центральную заводскую лабораторию «Запорожстали». Работала старшим лаборантом, была профсоюзным организатором.

Иногда Волошина приходила на работу с внучкой Александрой. Познакомилась со своими коллегами, рассказывала о работе, показывала на примерах, чем занимается. Позже, уже когда Вера Андреевна была на пенсии, к ней в гости часто прихо-

Своего дедушку Александра помнит, как доброго и отзывчивого человека, который много времени проводил на даче, любил природу. Она много раз слышала от него рассказы о жизни его коллектива, но лишь спустя годы, начав восстанавливать вехи его трудовой биографии, она поняла на-



Леонид и Александра Лиолько с дочкой Евгенией во время экскурсии на комбинат

сколько важной и ответственной была работа ее деда.

После окончания школы Александра четко решила, что свое будущее свяжет с «Запорожсталью», где в то время лудильщи-

Юлии – дочь Влада и сын Павел.

Старшая дочь Леонида и Александры Лиолько – Евгения, в рамках одной из программ комбината, недавно побывала с экскурсией на «Запорожстали». Девушка своими глазами увидела, где когда-то работали ее прабабушка и прадедушка, где сегодня работают родители и дядя. Побывав на НТА-4 в ЦХП-1, она увидела целый город живых машин и агрегатов, в УЖДТ ее поразил зоопарк. Глаза одиннадцатилетней Евгении загорелись, у нее появилось желание работать на комбинате и стать частью трудового коллектива запорожсталеvцев.



Максим Лиолько

Семья Лиолько принимает участие во многих социальных проектах комбината, в том числе в мероприятиях, приуроченных ко Дню матери, семейно-спортивных праздниках «Мама, папа, я – запорожсталеvцев семья», в конкурсе рисунка «Охрана труда глазами детей», делает фотоколлажи на конкурсы ко Дню матери и на экологическую тематику.

Все представители трудовой семьи Лиолько гордятся, тем, что они работают на комбинате, гордятся профессией металлурга, гордятся своими достижениями и надеются, что их дети и внуки тоже станут достойными продолжателями династии, связав свою судьбу с «Запорожсталью».

Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовая слава «Запорожстали»

Энергия доброго человека

МИХАИЛА МАКСИМОВИЧА ЧУПРИНУ ХОРОШО ЗНАЮТ НЕ ТОЛЬКО В ЛИТЕЙНОМ ЦЕХЕ, НО И ВО МНОГИХ ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМБИНАТА. ЕГО ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНА С «ЗАПОРОЖСТАЛЬЮ» И НАСЧИТЫВАЕТ ПОЧТИ ЧЕТЫРЕ ДЕСЯТИЛЕТИЯ. ДЛИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ ОН ЗАНИМАЛСЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТОЙ, БЫЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ЛИТЕЙЩИКОВ.

И СЕЙЧАС, ПОСЛЕ ВЫХОДА НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ, МИХАИЛ ЧУПРИНА ПРОДОЛЖАЕТ ТРУДИТЬСЯ НА БЛАГО КОМБИНАТА, РАБОТАЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ».

В 1954 году в Краснодарском крае в станице Переправной в одной из старейших семей родился мальчик, которого назвали Михаил. Как и сотни ребят того времени он был шептунным и смелым и часто попадал в различные истории. После окончания школы юноша задумался о будущем. Ключевым событием, которое и определило его дальнейшую судьбу, стало то, что его сестру Любу направили на работу в Запорожье.

В 1970 году Михаил приехал к ней и поступил в строительный техникум. Через три года его призвали на службу в Северный военно-морской флот. В течение трех лет Михаил ходил на сторожевом корабле. Суровый климат Кольского полуострова закалил его дух и характер, научил ценить мужскую дружбу.

В 1976 году, после демобилизации, Чуприна вернулся в Запорожье, окончил техникум и поступил на вечернее отделение в Запорожский индустриальный институт (сейчас Запорожская государственная инженерная академия).

В промежутке между учебой Михаил смог поработать на Крайнем Севере в Севрбыхолодпроме, где познал все тяготы труда рыболовов.

В этом же 1976 году Михаил пришел на «Запорожсталь». Сначала работал формовщиком в литейном цехе, затем стал бригадиром, мастером. За производственные успехи он был награжден медалью «За доблестный труд» и Почетной грамотой Верховного Совета УССР.

После тяжелой болезни Михаил Максимович вынужден был перейти на более легкую работу.



Он закончил курсы крановых машинистов. Эта профессия и стала для него основной. Через некоторое время его назначили бригадиром, затем старшим машинистом цеха.

В дружном и сплоченном коллективе литейщиков Михаил Чуприна приобрел не только трудовой опыт, но и навыки общественной деятельности, зарекомендовал себя отличным специалистом, человеком с активной жизненной позицией, который проявляет искренний интерес к людям,

помогает им в решении самых разных проблем.

Михаил Максимович всегда был в центре общественной жизни коллектива, был и партгрупоргом, и председателем совета трудового коллектива цеха, и доверенным лицом кандидата в депутаты Верховной Рады Украины.

В 2000 году литейщики оказали Чуприне большое доверие, избрав председателем цехового комитета профсоюза. В течение 12 лет он представлял трудовые права и защищал социально-экономические интересы своих товарищей на самых разных уровнях. Помогал решать производственные, бытовые, а иногда даже личные проблемы своих коллег. Всегда был в курсе событий происходящих в их жизни, как на работе, так и дома. Оступившихся направлял, убеждал, защищал...

Сегодня, через три года после выхода на заслуженный отдых, Михаил Максимович активно трудится в Организации ветеранов комбината. Здесь он продолжает заниматься профсоюзной работой, в полной мере реализует накопленные знания и опыт. Помогает председателю ветеранской организации Николаю Силину, с которым еще в литейном цехе не один пуд соли съел, решать проблемы ветеранов.

Его труд по достоинству оценен людьми и вышестоящими профсоюзными органами. За активную работу и вклад в развитие профсоюзного движения Михаил Чуприна награжден Почетными грамотами обкома, ЦК ПМГУ, Нагрудным Знаком ЦК профсоюза «За активную работу в профсоюзе металлургов и горняков Украины», Почетной грамотой ФПУ, Нагрудными знаками ФПУ «Профспілкава відзнака» та «Ветеран профспілки металургів і гірників України».

Вот такой он Чуприна Михаил Максимович – лихой Краснодарский парень, прошедший закалилку Крайним Севером и проверку на прочность, верность и надежность годами работы на «Запорожстали». И, несмотря на седину у его висков, в глазах у него по-прежнему блестит искра, горит огонь, ощущается задор и неуемная энергия доброго человека способного на многие благие дела и поступки.



Отец и мать героя нашего очерка, электромонтера ЦГПТЛ Андрея Рудника, приехали в наш город, который объединил их судьбы, тоже по направлениям из ВУЗов. Василий Рудник, коренной одессит, был направлен на «Запорожсталь» после окончания Одесского технологического института холодильной промышленности. Мама, Ирина Алексеевна, жила и училась в Вологде и также была направлена на работу в Запорожье.

3 июля 1990 года в семье Рудников родился сын – Андрей. С детства он рос активным ребенком, увлекался плаваньем, рукопашным боем и кикбоксингом. Успешно закончил

Главное – не сидеть на месте

РАНЫШЕ СТУДЕНТЫ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ПОЛУЧАЛИ НАПРАВЛЕНИЯ НА РАБОТУ В САМЫЕ РАЗНЫЕ РЕГИОНЫ СТРАНЫ, ТАМ, ГДЕ ТРЕБОВАЛИСЬ РАБОТНИКИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ. ТАКАЯ ПРАКТИКА СВОДИЛА ВОЕДИНО СУДЬБЫ МИЛЛИОНОВ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ. ПРЕДСТАВИТЕЛИ МНОГИХ СЕМЕЙ, КОТОРЫЕ БЫЛИ СОЗДАНЫ ЛЮДЬМИ ИЗ РАЗНЫХ УГОЛКОВ НАШЕЙ СТРАНЫ, СЕГОДНЯ ТРУДЯТСЯ НА КОМБИНАТЕ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ».

школу № 67, затем металлургический техникум по специальности электромонтер. В выборе профессии и места работы огромную роль сыграл отец, который был для юноши примером во всем. Отец не раз брал его на завод, много рассказывал и показывал производство, познакомил со своими коллегами. Поэтому, не задумываясь, и выбрал Андрей стезю металлурга.

В 2007 году Рудник проходил производственную практику в ЦГПТЛ, а затем, через восемь месяцев, стал полноправным членом трудового коллектива прокатчиков. После службы с армией, он вернулся в родной коллектив и вновь с головой окунулся в работу.

Сейчас Андрей трудится электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, без отрыва от производства он учится на третьем курсе Запорожской инженерной академии. В прошлом году трудовой коллектив бригады № 1

электрослужбы избрал его профгрупоргом. Люди заметили энергичность и активность молодого парня и доверили ему право представлять их интересы.

Александр Калашник, председатель комитета профсоюза ЦГПТЛ:

– Андрей один из самых молодых и самых перспективных профгрупоргов. Он постоянно интересуется жизнью цеха и комбината, неравнодушен к проблемам людей. Постоянно будирует вопросы, поднимаемые в коллективе электриков, – парень за них горит.

Активно участвует в общественной жизни цеха, состоит в составе сборной команды ЦГПТЛ по спортивному туризму. Я уверен у него отличные перспективы на комбинате.

Несмотря на то, что профгруппа Андрея, небольшая, всего около десяти человек, дел ему постоянно хватает: охрана труда, технологическая и производственная дисциплина, бытовые условия, общественные мероприятия – все находится под его контролем и все требует времени и внимания.

В прошлом году Андрей женился. Его супруга тоже работает на металлургическом предприятии – Запорожском ферросплавном заводе. Во время отпуска молодая семья часто отдыхает на море или навещает своих бабушек и дедушек.

Сегодня Андрей поставил перед собой четкую цель – приобрести собственное жилье. Ведь они с женой мечтают о рождении ребенка – продолжателя трудовой династии Рудников.

Отвечая на вопрос об увлечениях. Андрей сказал, что его главное хобби – не сидеть на месте. Он продолжает заниматься активными видами спорта. Лет пять-шесть назад увлекся велоспортом, купил велосипед и исколесил весь остров Хортица, побывал в селе Разумовка и т.д. Потом в одной из социальных сетей нашел единомышленников, с которыми вместе катаются по городским окрестностям, изучая достопримечательности родного края.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовая слава «Запорожстали»

БЫТЬ НУЖНОЙ ЛЮДЯМ

У БОЛЬШИНСТВА ЛЮДЕЙ ХАРАКТЕР И ЖИЗНЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРУЮТСЯ ПОД ВЛИЯНИЕМ РОДИТЕЛЕЙ. И ОТ ТОГО НАСКОЛЬКО ДРУЖНАЯ И КОМФОРТНАЯ ОБСТАНОВКА В СЕМЬЕ ЗАВИСИТ БУДУЩЕЕ ДЕТЕЙ.



Лариса была самым младшим ребенком в семье. Взрослея, она во всем брала пример со своих родителей и троих старших братьев, и выросла добрым, радужным, открытым человеком.

После окончания школы, в сентябре 1975 года, Лариса устраивается копировщиком в проектно-конструкторский отдел «Запорожстали». Было ей тогда 17 лет. На жизненный выбор девушки повлиял отец, который был для нее непререкаемым авторитетом. Именно он, ветеран войны, ветеран комбината, отдавший много лет прокатному производству завода, привел ее на лучшее предприятие города. Работая на металлургическом комбинате Л.Каряка поняла, что только знания помогут ей найти достойное место в жизни, и поэтому без отрыва от производства сначала заканчивает металлургический техникум, а затем – в 1986 году – Запорожский индустриальный институт.

Опыт и мельчайшие технические тонкости работы молодой сотруднице передавала ее руководитель и наставник Анна Абрамовна Дубко. Рука об

руку они трудились долгие годы, а после выхода А. А. Дубко на пенсию Лариса заменила ее на посту начальника бюро нормативной документации и нормоконтроля.

Коллектив заводоуправления априори не может быть простым, но Лариса Каряка быстро завоевала всеобщую любовь, доверие и симпатию. О ней говорят не только как о высококлассном специалисте, но и как о человеке, наделенном прекрасными качествами, доброй, как об отзывчивой, веселой и мудрой женщине, которая всегда поможет добрым словом и советом.

Тому, что ее хорошо знают на комбинате, Лариса Корнеевна во многом обязана профсоюзной работе, которой она начала заниматься в середине 80-х годов. Сначала была профгруппоргом ПКО, затем заместителем председателя профсоюзного комитета управления. В 1995 году ее избрали председателем комитета профсоюза, доверив защищать трудовые права и представлять социальные и экономические интересы коллектива.

Светлана Клец, лучшая подруга, главный бухгалтер профкома:

– Более ответственного и жизнерадостного человека трудно найти. Она вникает во все абсолютно мелочи и детали, как в работе, так и в общественной деятельности. Несмотря на сложную бумажную работу в ПКО, она всегда находит возможности вникать в проблемы и заботы коллектива. За столько лет работы у нее не потухли «искорки в глазах», не пропало желание помогать и быть нужной людям. Она все время среди молодежи, в теме, в центре событий и технического прогресса... Наверное отсюда и черпает свои жизненные импульсы.

С приходом Л. К. Каряки на этот пост в управлении значительно возрос уровень спортивной и культурно массовой работы. Благодаря ее желанию работать, интуиции и умению где-то заинтересовать, где-то подтолкнуть, где-то заставить в управлении комбината подобрались замечательные коллективы самодеятельных артистов и спортсменов, которые и в смотрах художественной самодеятельности, и соревнованиях Спартакиад показывают самые высокие результаты.

В профсоюзной организации, в которой Лариса Корнеевна пять раз подряд избиралась своим лидером, ни у кого не возникает сомнения, что работа с людьми – это ее настоящее призвание.

Сегодня на учете в профсоюзной организации состоит более 1300 членов профсоюза. У каждого из них свои проблемы, заботы, вопросы и желания. Лариса Корнеевна за многие годы научилась находить к каждому человеку персональный подход, общие интересы и темы для разговора. А еще она научилась помогать людям, оказывать им внимание и участие. Благодаря этому люди ощущают, что профсоюз их поддерживает и защищает.

В сентябре этого года исполнилось ровно 40 лет с тех пор, как Лариса Корнеевна переступила порог проходной «Запорожстали», 1 июня – она отметила 20 годовщину на посту председателя комитета профсоюза. Сегодня через призму этих лет она с гордостью анализирует пройденный путь, с радостью смотрит на изменения, которые произошли на комбинате, и с чувством выполненного долга говорит о том, что главное достоинство «Запорожстали» – это люди. Совместная работа с тысячами трудолюбивых, добрых и ответственных людей, с которыми ее сводила судьба на комбинате – является для нее самым дорогим воспоминанием и жизненным достижением.

Глеб ГОНЧАРОВ.

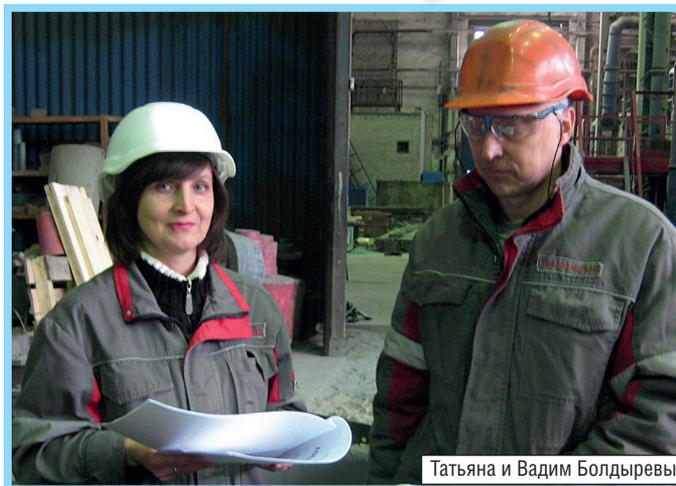
... И высокое чувство ответственности

Когда Татьяна Болдырева пришла на комбинат с дипломом инженера-механика, а было это ровно двадцать лет назад, женщин в цехах было значительно больше чем сегодня. Особенно в фасонно-литейном цехе, куда отдел кадров направил выпускницу ЗНТУ инженером-технологом в техбюро.

Благодаря хорошим знаниям, полученным в вузе, и, конечно же, инженерному складу ума молодому специалисту удалось быстро разобраться в специфике литейного производства. Татьяну настолько увлек творческий процесс разработки технологий изготовления отливок различных деталей, что она и не заметила, насколько глубоко слилась с коллективом, прониклась его заботами. А через год молодая труженица была переведена на еще более ответственную работу – в плано-распределительное бюро, где и трудится по сей день.

– Татьяна Викторовна – очень опытный и ответственный специалист, – говорит о Болдыревой ее непосредственный руководитель, начальник бюро Евгений Кубарь. – А еще ее отличает большое человеколюбие. Составив тот или иной оперативный документ, она обязательно обоснует его, доведет до исполнителей, подскажет, особенно молодым формовщикам, как с минимальными затратами, качественно и в срок выполнить заказ.

Еще меня восхищает то, что эта женщина просчитывает все на два-три шага вперед, обеспечивая своевременность выполнения всего объема производства цеха. Это подвластно только человеку с большим опытом и весьма развитым чувством



Татьяна и Вадим Болдыревы

ответственности. ... А еще она очень вкусно готовит, – тихо добавил Евгений Олегович, вроде и не в тему, но уж очень хотелось ему отметить это чисто женское качество коллеги, занятой в таком трудном и вовсе не женском производстве.

И, конечно же, не забыл руководитель сказать о ее участии в общественной жизни цеха. Но более детально раскрыл эту тему председатель профкома цеха Анатолий Олейник.

– Мы все были потрясены, когда один наш молодой работник попал в ДТП и долгое время находился в реанимации.

Именно Татьяна Викторовна первой предложила организовать сбор

средств в помощь его семье и внесла свой взнос. Равнодушных к человеческому горю не оказалось.

Возглавляя комиссию по работе среди женщин, Татьяна Викторовна заботилась и о многодетных семьях, и об одиноких матерях, и об улучшении производственного быта наших тружениц. После того, как в ООО «ВитаЦентр» появился маммограф, она помогла женщинам пройти обследование.

В свое время она не раз поднимала вопрос о ремонте женских бытовых помещений, а сейчас – как председатель комиссии по социальной защите тружеников цеха, она контролирует качество капремонта АБК

и системы вентиляции в отделении изложниц. Ремонт планируется закончить ко дню рождения комбината, и Татьяне Викторовне, как и всем нам, хочется, чтобы новые помещения стали настоящим подарком для людей, занятых в таком сложном и нелегком производстве.

Для меня, как молодого предцехомца, в этой общественной работе много нового, передо мной стоит большой круг задач, и я очень рад, что в лице Татьяны Викторовны обрел хорошего помощника.

С недавнего времени в цехе трудится и муж Татьяны Болдыревой – Вадим Алексеевич, вместе с которым они вырастили и воспитали прекрасного сына Максима. Радости родителей не было предела, когда он поступил в ЗНУ на факультет международной экономики.

Удивляет только одно: как этой женщине удается успевать все и на работе, и в общественной жизни, оставаясь при этом заботливой матерью, любимой супругой, обаятельной женщиной.

Женщины постепенно уходят из литейного производства, как впрочем, и из металлургии вообще. Может это и правильно с точки зрения охраны здоровья женщин. Но не будь таких тружениц, как Татьяна Викторовна, было бы производство и коллектив «литейки» лучше? Думается, такие жемчужины возвращаются в цехах даже не годами, а десятилетиями. Поэтому ими и дорожат.

Светлана ЕВДОКИМЕНКО.

Трудовые династии комбината

В любви и уважении друг к другу

Запорожсталецкий стаж одной из таких династий – семьи Качанюк – приближается к 100 годам.

Основатель династии – Леонид Владимирович Качанюк – пришел в литейный цех комбината в феврале 1977 года. Родился он в Бердичеве. Там же окончил техникум, после чего молодого специалиста направили в Ижевск, на завод «Ижтяжбуммаш».

Потом была служба на Тихоокеанском флоте, которая стала для него настоящей школой жизни. В это время родители перебрались в Запорожье. Сюда же, в ставший родным город на Днепре, после службы приехал и Леонид. Через некоторое время он уже работал на «Запорожстали», формовщиком в литейном цехе.

– Выбор предприятия и профессии был у меня вполне осознанным, ведь в техникуме я учился по специальности «Литейное производство», а «Запорожсталь» была лучшим предприятием страны, и работать на этом заводе было очень престижно. К тому же родители советовали, хотя к металлургии никакого отношения не имели.

Отец мой, Владимир Маркович, воевал с фашистами, стал инвалидом войны, получив осколочные ранения обоих ног, а мама, Лидия Никифоровна, всю жизнь проработала в сельском хозяйстве.

...Несколько лет Леонид проработал формовщиком, освоил все нюансы этой профессии. Затем передавал накопленный опыт молодежи. Руководство цеха оценило его глубокие знания, умение работать с людьми. И Качанюк был назначен мастером.

ВО ВСЕХ ЦЕХАХ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЕСТЬ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ. И ЭТИ ДРУЖНЫЕ СЕМЬИ НЕ ТОЛЬКО ГОРДОСТЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ И ИХ МОЩНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, НО И ПЕРСПЕКТИВА ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОЦВЕТАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.



Леонид Владимирович со своими коллегами

Леонид никогда не изменял своему родному коллективу. Был лишь небольшой период, когда его откомандировали в партком. Потом он вновь вернулся в цех и возглавил техбюро.

Много лет он занимался профсоюзной работой, возглавляя комиссию цехкома по охране труда.

С 1987 по 2006 год на «Запорожстали» трудилась и жена Качанюка – Ирина Ивановна. Сначала начальником бюро в ОАМ, затем экономистом в ЦЛАМ.

Пример отца стал ориентиром и для обоих сыновей, которые получили высшее образование, после того как «Запорожсталь» направила их, в рамках одной из своих программ, на учебу.

Старший сын – Сергей – учился в ЗГИА и стал программистом, а Игорь закончил Национальную металлургическую академию в Днепропетровске, где получил диплом по специальности «Доменное производство».

Сергей 10 лет проработал в ОА-СУП, после чего перешел на другое предприятие. Более 10 лет запорожсталецкого стажа имеет и его супруга – Лилия, которая занимается проблемами математического анализа в УКИС/УИС.

В этой семье подрастает дочь Милана, которая учится во втором классе и еще не задумывается о выборе профессии.

Младший сын – Игорь – трудовой путь на комбинате начал горновым. Потом работал газозвизником, ковшевым, ремонтником... Одним словом, прошел все ступеньки профессионального мастерства. Сейчас он заместитель начальника доменного цеха.

На счету Игоря Леонидовича немало предложений, направленности на повышение эффективности производства, которые приносят большую пользу предприятию.

Около трех лет назад в трудовую династию Качанюков влилась жена Игоря – Алина. Сначала она работала инженером по организации и нормированию труда в аглоцехе, потом в БОТ доменного.

Восемь месяцев назад в этой семье появился новый человечек – сын Максим. И кто знает, может быть это тоже будущий запорожсталец.

Каждый год, в День металлурга, который стал самым главным праздником для членов этой тру-



Трудовая династия Качанюков

При этом Леонид Владимирович никогда не забывал о том, что необходимо продолжать учебу. Поэтому и поступил в Запорожский индустриальный институт (ныне ЗГИА).

После слияния фасоннолитейного цеха и цеха изложниц Качанюк стал работать инженером-технологом и в этой должности работает до сих пор.



Игорь Качанюк со своей женой Алиной и сыном Максимом

довой династии, все три семьи собираются вместе за праздничным столом или дома, или на даче, или просто на природе. Им есть о чем поговорить, что обсудить, о чем рассказать. И живут они в любви и уважении друг к другу. Как и должно быть!

Александр ЧЕХАРИН.



Глава династии на праздничной демонстрации. 70-е годы



Леонид Качанюк во время командировки в Турцию

16 ноября – День рождения «Запорожстали»

Памятные вехи, памятные даты

У КАЖДОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЕСТЬ ОСОБЫЕ ДАТЫ И ПАМЯТНЫЕ ВЕХИ, КОТОРЫЕ ВПИСАНЫ ЗОЛОТЫМИ БУКВАМИ В СКРИЖАЛИ ЕГО ИСТОРИИ. ДЛЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ТОЧКОЙ ОТСЧЕТА ЯВЛЯЕТСЯ ВЫПУСК ПЕРВОГО ЧУГУНА НА ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 1 16 НОЯБРЯ 1933 ГОДА. ЭТОТ ДЕНЬ И СТАЛ ДНЕМ РОЖДЕНИЯ КОМБИНАТА, ПЕРЕД КОТОРЫМ БЫЛА ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА – ОБЕСПЕЧИТЬ ШИРОКИМ ГОРЯЧЕКАТАНЫМ И ХОЛОДНОКАТАНЫМ ЛИСТОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНУЮ ОТРАСЛЬ, А ТОЧНЕЕ ЗАВОДЫ ПО ПРОИЗВОДСТВУ АВТОМОБИЛЕЙ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВАГОНОВ, ТРАКТОРОВ, КОМБАЙНОВ И ДРУГИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ МАШИН.

Перед первопроходцами стояли сложные задачи, но они с ними справились успешно. Первый фундамент комплекса листопркатного производства был заложен 29 июня 1935 года. А уже через два года вошел в строй действующих стан слябинг. Еще через год – прокатан первый сляб на тонколистовом стане.

Буквально через несколько дней, 1 мая 1938 года, на комбинате была пущена первая в стране сверхмощная домна № 3. Еще через год сдан в эксплуатацию комплекс стана холодной прокатки.

В 1940 году завод работал с полным металлургическим циклом. В его составе было 3 доменных и 10 мартеновских печей, 4 крупных прокатных стана. Завод производил для страны 70 процентов автомобильного листа. К услугам заводчан и членов их семей было 10 общеобразовательных школ, 5 клубов, в том числе Дом культуры металлургов, 4 кинотеатра, парк металлургов. В домах «Запорожстали» проживало 35 тысяч человек – десятая часть жителей города Запорожия.

После нападения в 1941 году на страну фашистской Германии, завод продолжал работать до 18 августа. В этот день он был остановлен, началась его эвакуация. 3 октября оборудование предприятия было полностью вывезено в другие регионы.

Восстановление «Запорожстали» началось почти сразу же после освобождения города 14 октября 1943 года. В мае 1945 уже работали механический цех и мартеновская печь литейного цеха.

Возрождение предприятия шло быстрыми темпами. Уже в 1947 году автомобилестроители страны получили запорожстальский стальной лист. А потом на комбинате один за другим вступают в строй новые цехи:

консервной жести, холодногнутых профилей, цех для производства широкого легированного листа.

В результате коренной реконструкции производства, практически без ввода новых мощностей, комбинат значительно увеличил выпуск своей продукции.

Назовем еще две памятные даты из жизни предприятия. 20 января 1970 года первой в СССР новой листопркатной продукции – полированным нержавеющей пластинам – присвоен Знак качества, а 26 июля 1977 года



Восстановительные работы на комбинате



ЦХП-1. Прокатный стан в работе. 1947 год

выдана стомиллионная тонна слябов со дня пуска прокатного комплекса.

Именно в тонколистовом цехе появился единственный в Европе стан «1680» горячей прокатки, на котором производили сталь в рулонах толщиной от 1,6 до 6 мм.

3 февраля 1978 года в мартеновском цехе расплавлена 100-миллионная тонна стали, 26 сентября – 100-миллионная тонна чугуна, а в июне 1983 – 100-миллионная тонна готового проката.

Стремителен бег времени... И вот одну эпоху сменила другая. Стало трудно жить, нет стабильности, не ясно будущее, тревожит судьба комбината, судьба близких и друзей.

Но через наши трудовые будни красной нитью проходят праздники – личные, трудовые, народные. Они остаются с нами, какая бы политическая погода не стояла на дворе, какое бы правительство не руководило обществом.

Через несколько дней «Запорожсталь» отметит свой 82 день рождения. Возраст солидный. И здесь надо вспомнить о том, что биографию нашего предприятия творили десятки тысяч людей. И среди них: строители, романтики индустриализации, рабочие, инженеры и служащие, начальники цехов и директора завода, солдаты Великой Отечественной войны, орденосцы, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, Заслуженные металлурги Украины.

«Запорожсталь» воплотила в себе пылкий ум инженеров и ученых, рабочую мудрость, многие новации отечественной металлургии. За восемь десятилетий сменилось несколько поколений металлургов, вырос и расправил плечи комбинат, но живы его трудовые традиции, трудовая слава, огонь новаторства, творческий поиск, рабочая честь. Продукция с маркой «Запорожстали» известна далеко за пределами Украины и радует потребителей своим качеством и надежностью.

ЗОЛОТОЙ ФОНД КОМБИНАТА

Лауреат Государственной премии



Сталвар Егор Проскурин

методов организации труда сталвару мартеновского цеха Егору Павловичу Проскуруну присуждена Государственная премия СССР.

Проскурина хорошо знали на заводе, здесь он вырос из безусого паренька, неумело державшего лопа-

ту, в высококлассного сталвара, опытного металлурга. Прославленный коллектив цеха дал ему не только знания и опыт, а и силу духа, воспитал в нем стойкий, незаурядный характер, развил его лучшие личные качества.

Сталвары двухванного сталеплавильного агрегата № 1, на котором тогда работал Проскурин, досрочно освоили проектную мощность печи, первыми установили на ней всесоюзный рекорд по суточному производству металла, достигли контрольных показателей по выплавке стали.

Огромный вклад в эти достижения внесли Н. Я. Ужва, А. И. Фоменко, В. А. Нечет, В. К. Малиновский, Л. А. Анисимов, В. П. Борзунов, В. А. Кисель и другие сталвары, подручные и мастера.

Но главным запевалой в соревновании, и гласном, и негласном, был Егор Павлович Проску-

рин. Он своим опытом, жадной трудовой сообразности заряжал товарищей. Именно он много времени проводил с доменщиками, которые подводили своих смежников, и помог им устранить некоторые недостатки в работе. Это, в свою очередь, помогло и мартеновцам добиться новых рубежей.

Немало времени Егор Павлович уделял наставничеству, профсоюзной работе. Несколько лет он возглавлял профсоюзный комитет мартеновского цеха.

Он никогда не давал себе передышки в делах, которые считал для себя главными.

НЕДАВНО МАРТЕНОВЦЫ ОТМЕТИЛИ 80-ЛЕТИЕ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ. ПОЗДРАВИТЬ ИХ С ПРАЗДНИКОМ В ЦЕХ ПРИЕХАЛИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР РОСТИСЛАВ ШУРМА И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ.

ЗА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД, ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ УСПЕХИ И АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ ОНИ ВРУЧИЛИ ЛУЧШИМ МАРТЕНОВЦАМ ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ. КРОМЕ ЭТОГО, РОСТИСЛАВ ИГОРЕВИЧ ПОДАРИЛ КОЛЛЕКТИВУ КАРТИНУ ИЗВЕСТНОГО ЗАПОРЖСКОГО ХУДОЖНИКА АНТОНА ГУЛИЧА – «ПЛАВКА».

– Я ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ, В КОТОРОМ КОГДА-ТО ТРУДИЛСЯ И Я, СЕГОДНЯ ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В УКРАИНЕ. ЖЕЛАЮ ВАМ И ДАЛЬШЕ ВЫСОКО НЕСТИ ЗНАМЯ «ЗАПОРЖСТАЛИ», – СКАЗАЛ Л. А. АНИСИМОВ.

МАРТЕНОВЦЕВ ПОЗДРАВИЛИ ТАКЖЕ БЫВШИЙ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА КОНСТАНТИН ОНОДА И ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ГРИГОРИЙ ПОМЕТУН, КОТОРЫЙ 35 ЛЕТ ПРОРАБОТАЛ У ПЕЧИ, А ЕЩЕ 35 ЛЕТ ГОТОВИЛ БУДУЩИХ СТАЛЕВАРОВ ДЛЯ СВОЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ТЕХНИЧЕСКОМ УЧИЛИЩЕ № 8.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРАЗДНИКА СОСТОЯЛОСЬ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ, ГДЕ ПРОШЕЛ КОНЦЕРТ, ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ТВОРЧЕСКИМИ КОЛЛЕКТИВАМИ ДК.



В работе с людьми нет мелочей

(Окончание. Начало в № 6)

Сегодня в мартеновском цехе много тружеников в возрасте до 35 лет, которых мы привлекаем и к профсоюзной работе. Так, в составе цехкома 60% молодых работников. Делается это, в первую очередь, для того, чтобы они перенимали опыт представителей старшего поколения, а еще потому, что они уже по-другому смотрят на жизнь, на различные проблемы, и могут подсказать новые решения, которые мы потом рассматриваем на заседаниях цехкома.

Так, например, именно молодые мартеновцы предложили в День Победы провести акцию – «Подвези ветерана», которую подхватили и в других цехах.

От нашего подразделения в ней участвовало более 20 водителей со своими машинами, больше всех по комбинату.

В цехе у меня, как предцехкома, много помощников из числа профсоюзного актива. Это и члены профкома Андрей Гонтарь и Вадим Винник, которые душой болеют за каждого труженика, вносят много дельных и интересных предложений, критических замечаний. Это и профгруппорги Николай Юдицкий и Денис Тищенко и многие другие.

Всех их назвать в небольшой по объему статье невозможно, но я им очень благодарен за активное участие в жизни коллектива и профсоюзной организации.

Большую работу проводит комиссия по защите материнства и детства, которую возглавляет Ирина Левченко. Она решает вопросы, связанные с обеспечением прав женщин, удовлетворением их профессиональных и жизненных интересов, организацией их досуга, оказанием материальной помощи, распространением билетов на утренники и т.д. Кроме того, привлекает женщин к участию в общественной жизни коллектива. Но самое главное, заботится об их здоровье, организуя проведение

медицинских осмотров, в т. ч. и с использованием маммографа.

Словами благодарности хочу отметить работу службы внимания, которая поздравляла наших тружеников с юбилеями и с днями рождения.

Не забываем мы и наших уважаемых ветеранов. Проводим их и на дому, и в больницах, поздравляем со всеми основными государственными праздниками. Приятно было видеть, как радовались ветераны Великой Отечественной войны, когда они отмечали в этом году праздник Великой Победы.

К сожалению, нашим труженикам приходится сталкиваться и с различными жизненными проблемами. Но человек, попавший в беду, имеет возможность обратиться в Фонд милосердия и здоровья комбината. Одним из инициаторов его создания стал коллектив нашего цеха. И я хочу выразить искреннюю признательность всем мартеновцам, проявляющим активность при сборе средств в Фонд, за их понимание и сочувствие к проблемам, работающим рядом товарищей.

На заботу администрации и профсоюзного комитета цеха мартеновцы отвечают высокопроизводительным трудом, обеспечивая выполнение всех мероприятий коллективного договора обширного социального пакета.

Лучших производителей, сочетающих трудовую и общественную деятельность, мы стараемся поощрять денежными премиями и грамотами. Так же как и тех, кто защищает спортивную честь цеха, участвуя в Спартакиадах комбината и различных соревнованиях, кто радуется нас своими талантами на смотрах художественной самодеятельности.

Все это свидетельствует о том, что ни одно доброе дело, ни один человек, совершивший его, не останется без внимания профсоюзного комитета цеха.

Юрий ПЕНЬКОВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха.

ПРОФГРУППОРГИ – ЭТО АВТОРИТЕТНЫЕ РАБОТНИКИ, НАСТОЯЩИЕ ЛИДЕРЫ СВОИХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОНИ ВЛАДЕЮТ СИТУАЦИЕЙ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СВЯЗЬ МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ И РУКОВОДИТЕЛЯМИ.

*«Быть может, тяжело придется
Когда в тиски зажмет судьба...
Железо, может, и согнется
Но профгруппорги – никогда!»*

Профгруппорг – это звучит гордо!

С Денисом Тищенко, сталеваром мартеновского цеха, служебный долг свел меня первый раз. Он сразу же произвел на меня впечатление вдумчивого, основательного человека. Он охотно отвечал на мои вопросы, рассказывая о нюансах своей профессии, коллективе.

Денис – настоящий профессионал уже давно завоевал заслуженный авторитет в своем коллективе. Кроме производственных проблем, он искренне интересуется судьбами людей и вникает в их проблемы, поэтому его уже второй раз избирают профгруппоргом бригады №1 печного пролета.

В этой профгруппе 55 человек. Это мастера, сталевары, их подручные, ремонтники, работники других профессий. Денис знает о каждом из них, наверное, все: чем и как они живут, какие у них проблемы... Он рядом с ними и в радости, и в горе. Одним словом, всегда в центре событий.

– Тищенко – человек очень ответственный и обязательный, небезразличный к нуждам своих товарищей по цеху, – говорит председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Юрий Пеньков. – Он держит под контролем вопросы охраны труда, отдыха и оздоровления членов профгруппы, всегда найдет время, чтобы разобраться в их житейских проблемах, подберет доброе слово для тех, кто в этом нуждается. Никогда не забудет поздравить коллегу с днем рождения.

Мелких вопросов, считает профгруппорг Тищенко, не бывает. Особенно если они касаются человека, условий и охраны его труда, бытовых условий, обеспечения спецодеждой и СИЗ.

И коллектив всегда с готовностью отвечает на его призывы принять участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых в цехе и на комбинате.

Проявляют они активность и на встречах с руководителями предприятия и профсоюзной организации.

– В жизни часто бывает так: кто-то помог тебе, потом ты кому-то помог, – рассказывает Денис. – Когда передо мной встал вопрос выбора жизненного пути, мой дядя, который работал мастером разливки, двоюродный брат, старший мастер разливки, подсказали, куда надо идти учиться. Уже в цехе, когда пришел на печь, мастер Станислав Степанов, сталевар Александр Борцов и первый подручный Сергей Штемпель помогли мне стать настоящим мастером своего дела. Сегодня я – как человек уже накопивший некоторый опыт, и как профгруппорг – помогаю людям.



Александр ЧЕХАРИН.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ.



О правах инвалидов

ПОСЛЕ РАТИФИКАЦИИ КОНВЕНЦИИ ООН О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ, УКРАИНА ВЗЯЛА НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОЗДАНИЮ ОБЩЕСТВА, В КОТОРОМ ИНВАЛИДЫ БУДУТ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ВСЕМИ ПРАВАМИ НАРАВНЕ С ДРУГИМИ ГРАЖДАНАМИ БЕЗ ДИСКРИМИНАЦИИ, ГДЕ БУДУТ УВАЖАТЬСЯ ИХ ЧЕСТЬ, ДОСТОИНСТВО И САМОБЫТНОСТЬ, ГДЕ БУДУТ СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК С ЕГО ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ОСОБЕННОСТЯМИ ОЩУТИТ СЕБЯ ПОЛНОЦЕННОЙ ЧАСТЬЮ ОБЩЕСТВА.

Однако анализ правовых стандартов Украины за последние два года говорит об обратном, данные обязательства в основном декларативные.

К сожалению, на сегодняшний день нет единых статистических данных по количеству людей с ограниченными возможностями. Мне встретилась цифра более 3 млн. человек, это приблизительно 7% населения Украины. Однако многие согласятся со мной, что большая часть инвалидов не попадает под эту статистику, из-за ряда причин, связанных с ненадежной медицинской диагностикой, отдаленным местожительством, занятостью по работе и даже небрежным отношением к своему здоровью.

Проблемы роста инвалидизации на фоне уменьшения численности населения в Украине, прежде всего, связаны с вопросами социальной защиты инвалидов, их поддержки со стороны государства, не только денежными выплатами, а и созданием условий адаптации инвалидов к сегодняшней политической и экономической ситуации.

Общественные организации инвалидов в своих отчетах среди причин высокой «скрытой» инвалидизации в 2015 году выделяют недостаточность бюджетных средств на лечебно-профилактические мероприя-

тия и специализированных медицинских кадров, отсутствие современного медицинского оборудования (особенно в сельской местности), развитие технологий, которые приводят к росту травматизма, и наряду с этим, низкий уровень охраны труда, особенно на частных предприятиях.

Основным документом, который защищает права инвалидов, является Закон Украины «Об основах социальной защищенности инвалидов в Украине» принятый еще в 1991 году. Фактически более двадцати лет мы использовали данный закон, который при отсутствии средств в местных и государственных бюджетах, гарантировал участие инвалидов в экономической, политической и социальной жизни общества.

Этот закон обеспечивает конституционное право инвалидов на труд и заработную плату, в том числе при условии выполнения работы на дому, но реалии таковы, что только 14% людей с инвалидностью трудоспособного возраста, которые живут в Украине – трудоустроены. Причины этому просты: не-

соответствие образования и квалификации при трудоустройстве, малое количество вакансий и рабочих мест для инвалидов, недостаточное сотрудничество органов в сфере занятости населения с Фондом социальной защиты инвалидов, отсутствие центров профориентации инвалидов и реабилитационных центров, отсутствие мотивации работодателя, а также низкой активностью инвалидов в поиске работы, обусловленной низким уровнем заработной платы.

Не новым, но актуальным сегодня предложением являются налоговые преференции работодателю, который трудоустраивает инвалида, в виде освобождения от уплаты налогов и целевых сборов полностью или частично на определенный период времени, но не менее 5 лет.

Важным аспектом для инвалидов является признание жестового языка. Даже в советские времена практика жестового перевода и субтитров использовалась на телевидении и в кинотеатрах. Сегодня не существует специализированных телерадиовещательных каналов, кинотеатров (сеансов) для инвалидов.

Образование инвалидов и доступность в его получении

преодоление социальной изоляции необходимо решить на государственном уровне не только правом на поступление в высшие и профессионально-технические учреждения вне конкурса, а путем реализации этого права. И здесь необходимо не только усовершенствовать нормативно-пра-

вную базу для получения инвалидами образования, но и усилить информационное обеспечение на уровне государства, обязательную установку специальных приспособлений для инвалидов, утвердить программу по подготовке специализированных преподавателей в зависимости от возможностей физического восприятия образовательного курса для инвалида.

В особой поддержке и внимании со стороны государства и общества нуждаются дети-инвалиды. Неоднократно правительством определялись приоритетные направления в развитии ранней социальной реабилитации детей-инвалидов, однако нынешняя общественно-политическая ситуация, связанная со спадом производства, войной, ростом безработицы, резким падением совокупного дохода украинских семей, сокращением, перепрофилированием детских дошкольных учреждений, уменьшением доступности в оказании первичной медицинской помощи, привели не только к свертыванию ранней социальной реабилитации, а и к снижению рождаемости, повышению заболеваемости у детей, и, вследствие этого, к росту детской инвалидности.

Стоит обратить внимание, что накануне выборов в местные советы в Украине не изменилась политика в обеспечении избирательных прав инвалидов. Речь идет о не внесении в Реестр избирательных сведений о временной неспособности избирателя самостоятельно передвигаться, пребывания его на лечении в стационаре, данных об избирателях с ограничениями по зрению, отсутствие избирательных материалов в доступных форматах для отдельных категорий инвалидов, альтернативных форм голосования, например через почту или Интернет, применении при голосовании луп, трафаретов, праве на внеочередное голосование для инвалидов.

На поднятые проблемы общество должно обратить усиленное внимание, разрушив барьеры социальной и правовой защиты людей с ограниченными возможностями.

Инвалиды – это обычные люди, которым от окружающих необходимо только понимание, а не жалость.



Социальное страхование: проблемы и беззаконие

Некоторые из этих предложений уже реализованы и эффект от них получился крайне негативный. Введение коэффициента 0,4 к размеру единого взноса в 2015 году должно было способствовать выведению из тени заработных плат, но привело лишь к сокращению численности легально работающих и, как показывают статистические данные Пенсионного фонда Украины, – к уменьшению фонда оплаты труда, а также к снижению отчислений единого социального взноса в фонды социального страхования.

Таким образом, применение якобы стимули-

СЕГОДНЯ, КОГДА НАША СТРАНА НАХОДИТСЯ В СЛОЖНОЙ ФИНАНСОВОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, КОГДА НЕОБХОДИМО ОПРЕДЕЛИТЬ РЕАЛЬНЫЕ ПУТИ ФИНАНСОВОЙ СТАБИЛИЗАЦИИ СТРАХОВЫХ ФОНДОВ, УКРЕПЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА, ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ИНИЦИИРУЮТСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, РЕАЛИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ВЕДЕТ К НАРУШЕНИЮ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЗАСТРАХОВАННЫХ ГРАЖДАН. В ЭТОЙ СИТУАЦИИ МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ УКРАИНЫ ПРЕДЛАГАЕТ ПОЧТИ ВДВОЕ УМЕНЬШИТЬ РАЗМЕР ЕДИНОГО СОЦИАЛЬНОГО ВЗНОСА, А ОТДЕЛЬНЫЕ НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ УКРАИНЫ – СОВСЕМ ОТМЕНИТЬ.

рующей льготы привело к обратному результату и страховые социальные фонды уже в конце 2015 года вероятно не будут иметь достаточных средств для обеспечения выплат застрахованным лицам.

В 2016 году, по предварительным расчетам Минфина, применение коэффициента 0,6 к размеру единого взноса приведет к тому, что – суммарный расчетный дефицит страховых средств фондов социального страхования составит более 100 млрд. грн., – в т.ч. 4,9 млрд. грн. – в Фонде социального страхования на случай безработицы – 7 млрд. грн. – в Фонде

социального страхования Украины.

В результате непродуманных, необоснованных решений фонды социального страхования теряют значительную часть страховых поступлений, поэтому в скором времени не в состоянии будут в надлежащих объемах выплачивать материальное обеспечение и предоставлять социальные услуги застрахованным лицам при наступлении страховых случаев из-за отсутствия средств и источников компенсации потерянных доходов.

На фоне этого, государство игнорирует институты социального диалога и отказывается решать накопившиеся проблемы в рамках органа управления Фондом – правления.

Профсоюзный актив «Запорожстали» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти бывшего члена президиума профкома комбината
МИНЯЙЛО
Евгения Николаевича
и выражает глубокое и искренне соболезнование родным и близким покойного.

Профсоюзу металлургов и горняков Украины – 25 лет!

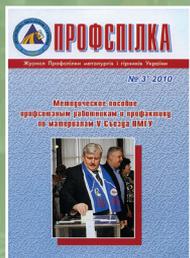


В 1991 году состоялась I Рабочая спартакиада металлургов и горняков Украины. С тех пор Спартакиады проводятся каждый год. В них принимают участие тысячи спортсменов-металлургов. Многие из них становились потом чемпионами мира и Европы.

В 2006 году по инициативе ЦК ПМГУ, впервые в истории профсоюзного движения Украины, в практику работы профсоюза металлургов и горняков вошли слеты предцехкомов и профгруппиров. Первый слет профгруппиров состоялся 16 марта 2006 года. 17 апреля 2007 года прошел первый Слет председателей цеховых комитетов Профсоюза металлургов и горняков Украины.



В 2007 году вышли в свет первые номера журналов профсоюза металлургов и горняков Украины «Ваше доверие» и «Профспілка», которые быстро завоевали популярность среди металлургов страны.



С большим успехом в 2007 году прошли первый Всеукраинский отраслевой конкурс среди команд КВН предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Украины и первый смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Украины. С тех пор эти мероприятия, организованные ЦК ПМГУ, традиционно входят в программу мероприятий профсоюза.

ПРОФСОЮЗ НОВОГО ВРЕМЕНИ

25 лет назад наша страна пережила исторический перелом. Мы стали свидетелями смены эпох: закончился предыдущий период жизни общества, началось новое время. И вместе с ним началась история профсоюза металлургов и горняков Украины.

ПМГУ «появился на свет» 5 сентября 1990 года. Тогда на I Съезде была сформирована его основная цель: в изменившихся политических и экономических условиях бороться за достойный уровень жизни металлургов и горняков, членов их семей.

Наш профсоюз создавался на прочном фундаменте. Его основой были тогда и остаются сегодня высокопрофессиональные работники предприятий и мощный отряд профактива. Мы взяли все лучшее из опыта наших предшественников: заботу о человеке труда, верность профессии, ориентир на построение социального государства. И дополнили их новыми знаниями и подходами, инициативностью при взаимодействии с работодателями и государственными органами, действенными схемами из арсенала мирового профдвижения.

Путь становления ПМГУ не был легким. Мы преодолели много трудностей, прошли много испытаний.

События, происходящие сейчас в стране, обнажили многие проблемы, как в экономике, так и в трудовых отношениях. И у профсоюзов нет другого выхода, кроме как оперативно реагировать на «новые изобретения» властных структур и некоторых собственников большого бизнеса: попытки принять изменения в законодательство, снижающие социальные гарантии, пересмотреть систему оплаты труда на промышленных предприятиях в ущерб работникам, снизить «планку» в обеспечении охраны труда.

За 25 лет в ПМГУ выросло новое поколение профактивистов. Нынешние молодые люди прекрасно информированы и по-хорошему амбициозны. Они интересуются целями и возможностями профсоюзного движения. Они подставляют плечо и в решении проблем своих первичек, и в делах, важных для всего профсоюза. Они ценят опыт старших, но при этом ищут современные методы работы. Они хотят изменить жизнь к лучшему и готовы делами подтверждать, что наш профсоюз – профсоюз нового времени.

Дорогие друзья!

Хочу пожелать профсоюзу металлургов и горняков Украины, а значит – всем нам, достойно пройти испытания, выпавшие на нашу долю, сохранить и укрепить сплоченность наших рядов, достичь реальных изменений к лучшему для каждого члена ПМГУ. Вместе мы – сила!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.



ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

I Съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности Украинской ССР состоялся 4-5 сентября 1990 года в Днепропетровске. Делегаты съезда приняли Декларацию о создании профсоюза металлургов и горняков Украины, платформу профсоюза металлургов и горняков Украины и его Устав.

Председателем Центрального комитета был избран Николай Минченко.

26 октября 1995 года состоялся II Съезд профсоюза металлургов и горняков Украины. Делегаты наметили семь важнейших направлений работы ПМГУ: повышение цены рабочей силы, контроль своевременности выплаты зарплат, сохранение рабочих мест, правовая, экономическая, социальная защита трудящихся. Председателем Центрального комитета единогласно был избран Анатолий Пожидаев.

19 мая 2000 года состоялся III Съезд профсоюза металлургов и горняков Украины. На нем была рассмотрена серьезная проблема того времени – долги по заработной плате. По требованию профсоюза на всех предприятиях-должниках были составлены графики погашения долга и взяты под особый контроль профкомов. 19 дел по взысканию задолженности Центральный комитет направил в прокуратуру.

20 мая 2005 года в Днепропетровске прошел IV Съезд ПМГУ. В один ряд с важнейшими направлениями – заработная плата, безопасность рабочего места, юридическая защита трудящихся – он поставил молодежную политику, культурно-массовую и спортивную работу, развитие гласности и информационного обеспечения. Председателем Центрального комитета Съезд избрал Владимира Казаченко.

V Съезд профсоюза металлургов состоялся 20 мая 2010 года. Кроме Программы действий делегаты приняли Резолюции «О защите прав трудящихся на полную и продуктивную занятость», «Об обеспечении прав трудящихся на достойную оплату труда», «О мероприятиях по защите трудовых прав в условиях применения заёмного труда».

28 апреля 2015 года в Днепропетровске состоялся VI Съезд профсоюза металлургов и горняков Украины. Делегаты Съезда приняли Программу действий ПМГУ: главными задачами на ближайшие пять лет были определены реальное обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом, своевременная выплата достойной заработной платы, здоровые и безопасные условия труда, надежная защита трудовых и социально-экономических прав трудящихся отрасли.

Председателем ЦК избран Сергей Комышев.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1560407-08.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua