Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№7(61), 3 октября 2018

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Итоги оздоровления за 8 месяцев 2018 года

- ✓ **777** человек – в санатории- профилактории
- ✓ **3467** человек – в пансионате «Металлург»
- ✓ **512** человек – в санаториях Украины
- ✓ **201** человек – на базах отдыха

Всего оздоровлено 4957 человек

В детских учреждениях оздоровлено 885 детей

- ✓ **692** ребенка – в ДУОО «Спутник»
- ✓ **97** детей – в ДУОО «Альбатрос»
- ✓ **95** детей – в ДУОО «Приморский»

Отчеты в профсоюзе

Социалка зависит от производства

Отчетная профсоюзная конференция в мартеновском цехе уже который год подряд проходит одной из первых на комбинате. Она задает ритм всей отчетной кампании в цеховых профсоюзных организациях «Запорожстали». Традиционно на этом собрании присутствует председатель профсоюзного комитета Леонид Анисимов. Сам мартеновец, он с огромным желанием ждет каждой встречи с коллективом людей железной закалки и воли.

— Прошел ровно год, после отчётной конференции, год — сложный во всех отношениях. Но мартеновцы делали все возможное, чтобы выполнить задачи, которые ставило перед нами руководство комбината, — такими словами начал отчетный доклад **председатель профсоюзного комитета мартеновского цеха Юрий Пеньков**.

Далее он обратил внимание своих коллег на необходимость повышать показатели по качеству выплавляемой стали. — Я не сомневаюсь в том, что каждый из вас понимает значение и важность того, какой по качеству металл пойдет в прокат, потому что дальнейшая переработка напрямую влияет на нашу зарплату, — сказал докладчик и отметил, — к сожалению не все работники понимают серьезность этого вопроса.

В мартеновском цехе:

- ✓ **762** члена профсоюза;
- ✓ **16** профгрупп;
- ✓ **15** человек в составе цехкома.

Рассказывая о работе цехового комитета по вопросам охраны труда Юрий Евгеньевич, обратился к мартеновцам с просьбой более активно подавать любые предложения, направленные на улучшение условий труда, профилактику и недопущение травматизма. — Мы хотим, чтобы вы работали вне опасных факторов в нормальных условиях. Эти вопросы, поверьте, и у администрации, и у цехового комитета профсоюза на постоянном контроле, — отметил предцехкома.

— Отдых и оздоровление работников — одно из приоритетных направлений работы профсоюзной организации мартеновского цеха. Поэтому мы прикладываем максимум усилий, чтобы оздоровить как можно больше наших людей, — сказал Юрий Пеньков.

За отчетный период в здравницах Украины побывали 26 мартеновцев, 73 — в санатории-профилактории на острове Хортица. В пансионате «Металлург» отдохнули 94 работника со своими семьями, 15 семей провели летний отпуск на базе отдыха «Мрия».

86 детей работников мартеновского цеха оздоровились и набрались сил в детских учреждениях оздоровления и отдыха «Спутник» — на Великом Лугу, «Альбатрос» и «Приморский» — на берегу Азовского моря в Геническе.

К большому сожалению мартеновцы продолжают попадать в сложные жизненные ситуации, связанные с собственной болезнью или болезнью членов семьи. Сегодня медицинское обслуживание и медикаменты, при серьезных заболеваниях или необходимости проведения хирургических операций, стоят очень больших денег. Наша страховка не в состоянии покрыть эти затраты. Поэтому в течение года в цехком поступает очень много обращений от работников цеха с просьбой помочь.

В данных ситуациях на помощь приходит Фонд милосердия и здоровья, в работе которого принимают участие большинство мартеновцев. Они ежегодно перечисляют в Фонд свой однодневный заработок, а при необходимости обращаются и получают благотворительную помощь в тяжелой ситуации.

Делегаты конференции в обсуждении доклада высоко оценили работу профсоюзного комитета мартеновского цеха и признали ее удовлетворительной.

В завершение конференции перед мартеновцами выступили **исполняющий обязанности начальника мартеновского цеха Вадим Лобов и председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов**.

Представитель администрации поблагодарил коллег за труд, за повышение производительности, но при этом отметил, что необходимо уделять максимальное внимание недопущению брака и аварий, а также активизировать работу в командах непрерывного совершенствования и системе подачи предложений.

Профсоюзный лидер комбината проинформировал мартеновцев о победе «Запорожстали» в соревновании «Трудовое соперничество», которое проводится среди предприятий группы Метинвест. Рассказывая о конференции по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 полугодие 2018 года, он подчеркнул, что в 100% выполнении запланированных 122 мероприятий важная роль принадлежит трудовому коллективу мартеновского цеха, который своим эффективным трудом и экономическими решениями привнес значительную лепту в финансовую копилку комбината.

Берегите собственное здоровье и жизнь коллег

Прошел ровно год после внеочередной отчётно-выборной конференции, на которой председателем цехкома ЦПС был избран Сергей Крючков. За это время доверие своих коллег он подтвердил хорошей работой и заботой о каждом из них.

Отчитываясь о проделанной за год работе Сергей Сергеевич отметил, что коллектив справился со своей главной производственной задачей, а именно согласно графика выпуска стали обеспечил сталеразливочными составами мартеновский цех. За отчетный период трудовым коллективом цеха было подготовлено 16550 сталеразливочных составов, в которые было разлито 4 млн 095 тыс. тонн стали.

Анализируя работу по охране труда, предцехкома поднял вопрос о безответственном отношении некоторых трудящихся к собственному здоровью и выполнению правил и инструкций по ОТ.

— Некоторые из вас не понимают, что, нарушая нормативные акты по охране труда, они подвергают опасности не только собственное здоровье и жизнь, но и здоровье рядом работающего товарища, — сказал докладкчик, и отметил, что за отчётный период несчастных случаев в цехе допущено не было, но для этого есть предпосылки. Об этом свидетельствуют микротравмы и листы несоответствия, оформленные нарушителям охраны труда.

Обсуждая доклад, старший сменный мастер Александр Левин поблагодарил всех работников, которые участвуют в спортивной жизни цеха и отметил, что благодаря их успешным выступлениям в этом году ЦПС борется за первое место в Рабочей спартакиаде комбината в своей подгруппе.

Подготовитель составов Виктор Деточка выразил общую мысль всех работников о важности Фонда милосердия и здоровья для людей, которые попали в беду. И заверил, что работники цеха подготовки составов понимают это и будут так же активно участвовать в его работе, потому что на конкретных примерах уже неоднократно убеждались в оперативности и эффективности его работы.

В цехе подготовки составов:

- ✓ **190** членов профсоюза;
- ✓ **5** профгрупп;
- ✓ **8** человек в составе цехкома.

Подвел итоги обсуждения **начальник цеха Александр Егоров**. Он поблагодарил своих коллег за труд и отметил, что, несмотря на тяжелые условия и постоянную ротацию кадров, высокие производственные задания, трудовой коллектив не сбавляет темп и успешно справляется с поставленными задачами.

Делегаты конференции высоко оценили работу профсоюзного комитета цеха подготовки составов цеха и признали ее удовлетворительной.

В завершение отчетной конференции перед работниками ЦПС выступил председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов.

— Вы молодцы! Всегда приятно слышать на подведении итогов, что ЦПС справляется с поставленными заданиями и своевременно обеспечивает мартеновский цех сталеразливочными составами.

Основа благополучия — повышение эффективности

Параллельно с подразделениями «Запорожстали» отчетная кампания проходит и в цеховых профсоюзных организациях родственных предприятий, входящих в структуру первичной организации профсоюза комбината. А это ни много ни мало — 18 цеховых комитетов в составе 9 предприятий: ООО «ЗЛМЗ», ООО Метинвест-Промсервис», Сервисный центр ЧАО «Запорожогнеупор», ООО «Социальные Инициативы Запорожья», ООО «Кью.Эф.Эм Кейтеринг», ООО «Вагоноремонтная транспортная компания», ЧАО «Фарлеп-Инвест», ЧАО «Запорожсталь-АГ», ГК «Металлург».

Одно из таких собраний недавно прошло в механическом цехе Запорожского литейно-механического завода.

С отчетным докладом выступила председатель цехового комитета профсоюза Татьяна Соловцова. Она отметила, что основой профсоюзной организации являются 11 профгрупп, которые объединяют 289 членов профсоюза металлургов и горняков Украины. Именно профгрупорги знают все производственные, бытовые проблемы всех членов своих профгрупп и являются надежной опорой цехового комитета.

В механическом цехе:

- ✓ **289** членов профсоюза;
- ✓ **11** профгрупп;
- ✓ **9** человек в составе цехкома.

— В числе лучших профгрупоргов механического цеха ЗЛМЗ — Наталья Войтенко, Инна Луценко, Юрий Омельченко и Ирина Жейнова. Это те люди, на которых можно надеяться в любой производственной и жизненной ситуации — отметила докладчик.

Далее Татьяна Валерьевна рассказала, что заседания цехкома проводятся ежемесячно. Члены цехового комитета решают актуальные для механиков вопросы охраны труда, трудовой и производственной дисциплины, оздоровления трудящихся и оказания им материальной помощи.

Профсоюзная организация и администрация цеха заботятся об улучшении условий труда. При участии членов цехового комитета планомерно реализуется программа по созданию безопасных условий труда, обеспечения трудящихся спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

С целью снижения заболеваемости профсоюзный комитет совместно с администрацией занимается оздоровлением трудящихся, а также членов их семей.

— В цехе хорошо налажена работа Фонда милосердия и здоровья. Благотворительная помощь оказывается на операции и лечение, работникам и ветеранам, — отметила лидер профорганизации. — За отчётный период в цеховой комитет поступило 21 обращение в Фонд, из них 3 обращения от ветеранов труда, — которым как никогда нужна наша поддержка и помощь. Каждое заявление было рассмотрено и не оставлено без внимания. Материальная помощь оказана на сумму более 55 тыс. грн. Считаю, что этот фонд нужен, ведь беда приходит всегда внезапно.

Завершая доклад Татьяна Соловцова обратила внимание механиков, что их социальное благополучие и заработная плата напрямую зависят от выполнения плана производства, повышения эффективности и качества работы в сроки, установленные заказчиками, экономии сырья, материалов, топлива.

— Будем надеется, что цехком и в следующем году продолжит свою успешную работу, спланирует много новых и интересных дел. В этом нам помогут инициативные, перспективные члены профсоюза, — сказала она.

В ходе обсуждения доклада, делегаты конференции высоко оценили работу профсоюзного комитета механического цеха и признали ее удовлетворительной.

В работе конференции приняли участие и выступили начальник механического цеха ЗЛМЗ Юрий Дмитриев, первый заместитель председателя профкома ПАО «Запорожсталь» Владимир Максак и председатель профкома ЗЛМЗ Игорь Чижов.

Как этим летом перезагружали «Спутник»

Детскому оздоровлению на комбинате уделяется особое внимание. Администрация, профсоюзный комитет и молодежная организация комбината совместными усилиями делают все, чтобы организация детского отдыха была современной и соответствовала высоким европейским стандартам.

Об этом на одном из совещаний в профсоюзном комитете комбината расскали директор ДУОО «Спутник» Станислав Лисица и его заместитель Леся Павлеева. Креативные организаторы перезагрузки в любимой детской здравнице проинформировали профактив о работе над этой самой перезагрузкой и о результатах, которые были достигнуты.

— Главная задача, которая стояла перед нами, — говорит Станислав Лисица, — организовать досуг так, чтобы у детей не было ни времени, ни сил на гаджеты и над этим наша команда трудилась 24 часа в сутки. Мы выкладывались полностью, реализовывали все наши задумки, вызывая у детворы положительные эмоции и запоминающиеся впечатления.

Новая команда разработала для ребятни «Спутника» абсолютно новую программу с огромным разнообразием мероприятий, квестов и конкурсов. Особую популярность завоевали программы «День соседства» и «Новый год». Все что было в «Спутнике» этим летом можно увидеть на страничке в фейсбуке.

— В планах на следующий год у нас только движение вперед. Будем совершенствовать свою программу и совершенствоваться сами. Хотелось бы продолжить реконструкцию корпусов, чтобы привести их к европейским стандартам. Ну и конечно же, — решить вопрос с бассейном, чтобы можно было купать детей в 1 и 4 заездах, — подвел итог директор «Спутника» Станислав Лисица.

Материалы разворота подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА ВОДОСНАБЖЕНИЯ

БЕЛЫЙ Захар Федорович

Захар Федорович родился в 1988 году в Запорожье.

В 2007 году он окончил Запорожский профессиональный металлургический лицей, а в 2016 – Запорожскую государственную инженерную академию. Специальность по образованию – теплоэнергетика.

Трудовую деятельность на «Запорожстали» Захар Белый начал в 2007 году. Работал слесарем по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, затем оператором котельной теплоэлектроцентрали. В 2018 году он назначен мастером бригады по эксплуатации и ремонту трубопроводов и гидротехнических сооружений аварийно-восстановительной службы цеха водоснабжения.

В сентябре 2018 года Захар Федорович избран председателем комитета профсоюза ЦВС.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИЙ

ЧЕРЕПНИНА Анна Николаевна

Анна Николаевна родилась в 1972 году в Запорожье.

В 1990 году окончила СПТУ № 35. Получила диплом по специальности электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

С 1990 года Анна Николаевна работает в цехе сетей и подстанций. Сначала электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, затем мастером, распределителем работ, электромонтером диспетчерского оборудования и телеавтоматики.

Сейчас трудится электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха сетей и подстанций.

В сентябре 2018 года Анна Черепнина избрана председателем комитета профсоюза ЦСП.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА СОДЕРЖАНИЯ НЕПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

ЦЫГАНКОВА Лариса Николаевна

Лариса Николаевна родилась в 1961 году в селе Чубаревка Пологовского района Запорожской области.

В 1979 году окончила Вичугское СПТУ № 12. Получила диплом по специальности эксплуатация и ремонт подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования. В 1997 году окончила Запорожский строительный техникум. Специальность по образованию – техник-механик, контролер в производстве черных металлов.

На «Запорожсталь» Лариса Николаевна пришла в 1987 году. До 2000 года трудилась воспитателем, заведующей общежитием, инженером в ЖКО комбината, затем инженером, мастером службы общежитий ЦСНО. В настоящее время работает мастером участка благоустройства этого же цеха.

В сентябре 2018 года Лариса Цыганкова избрана председателем комитета профсоюза цеха содержания непромышленных объектов.

Социальное партнерство

На сто процентов коллективный договор

Именно так можно говорить о коллективном договоре «Запорожстали» — наиболее социально ориентированном предприятии в горно-металлургическом комплексе Украины. Об этом свидетельствует не только объем социальных программ, закрепленных в колдоговоре, но и качество их выполнения, а также сроки реализации, и желание укреплять социальную защиту металлургов путем внедрения новых программ.

Эти вопросы обсуждали делегаты конференции трудового коллектива комбината по подведению итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 полугодие 2018 года. Также они рассмотрели программу «Индивидуальный социальный пакет «Мой выбор».

Перед началом работы конференции генеральный директор комбината Ростислав Шурма поздравил присутствующих с заслуженной победой комбината в высшей лиге Метинвеста и завоеванием кубка Трудового соперничества 2017, при этом он отметил, что эта победа — заслуга всего коллектива, результат совместной работы.

С отчетом о выполнении Коллективного договора за 1-е полугодие 2018 года выступил начальник управления организации и оплаты труда Сергей Якименко. Он отметил, что выполнены все 122 запланированных колдоговором мероприятия.

Этому, прежде всего, способствовала успешная работа комбината, выполнение всех производственных заданий, что позволило выполнить и все социальные программы, предусмотренные Коллективным д оговором.

В первом полугодии 2018 года трудовым коллективом комбината было произведено 2 млн 14 тыс. тонн чугуна, что на 28% больше аналогичного периода 2017 года. Также произведено 2 млн 4 тыс. тонн стали (рост 7,7%) и 1 млн 800 тыс. тонн проката (рост 14.6%).

Среднемесячная заработная плата одного трудящегося по комбинату в первом полугодии 2018 года составила 15 710 гривен — это на 4 019 гривен (34,4%) больше чем в первом полугодии 2017 года.

Анализируя ход выполнения основных социальных программ, Сергей Дмитриевич отметил, что на медицинское обслуживание, а также медикаментозное обеспечение процесса лечения работников комбинат направил около 10,7 млн грн.

Затраты комбината на компенсацию стоимости путевок на оздоровление и отдых работников в санатории-профилактории на о. Хортица (367 человек), в пансионате «Металлург», на базе отдыха «Мрия» (1000 работников и членов их семей) в отчетном периоде составили 4,2 млн грн.

Около 2 млн грн было направлено на организацию оздоровления 446 детей в детских оздоровительных центрах «Спутник», «Альбатрос» и «Приморский».

15,6 млн грн было затрачено на перевозку работников по 39 маршрутам на комбинат и к месту проживания в отдаленные районы города.

В рамках программы «Рабочий быт» с каждым годом выделяется все больше средств на улучшение условий труда и охватывается больше объектов. В первом полугодии 2018 года комбинат выделил 39,7 млн грн для ремонта бытовых помещений ЦХП-1, ЦРМП, ЦВС, обжимног о цеха, ЦГПТЛ.

Около 2 млн грн было направлено на выплату ветеранам комбината ежеквартальной дополнительной пенсии и оказание материальной помощи, а также на финансирование мероприятий, проводимых Советом ветеранов.

5,4 млн грн направлено комбинатом на медицинское обслуживание и медикаменты для амбулаторно-поликлинического и стационарного лечения ветеранов.

Около 1 млн грн комбинат затратил на приобретение льготных путевок неработающим ветеранам. Благодаря этому 142 ветерана получили возможность оздоровиться в санатории-профилактории на о. Хортица.

Из года в год молодежная политика комбината направлена на всестороннее развитие специалистов, их карьерный рост и повышение профессионализма. Для материального поощрения наиболее активной молодёжи выделяются средства. В отчетном периоде выдано 110 беспроцентных займов в размере 3, 5, 7 и 10 тыс. грн на общую сумму 1 млн 30 тыс. грн.

***

На конференции также шел разговор о внедрении на комбинате системы индивидуальных пакетов «Мой выбор», которая стартует 1 октября и представляет собой набор персональных социальных благ, выбрать которые самостоятельно может каждый работник «Запорожстали».

Заполнив заявление-анкету и получив раздаточный материал участника проекта, запорожсталевцы могут сделать свой выбор.

Программа «Мой выбор» учитывает интересы различных категорий сотрудников и предлагает единый для всех работников список из 34 опций на выбор. В соответствии с программой, каждый работник комбината, который является членом профсоюза, получает 100 баллов, которые помогут ему собрать личный набор социальных благ.

✓ **Воспользоваться программой «Мой выбор» смогут только те работники, которые являются членами профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь».**

Выбрав те или иные дополнительные социальные блага, работник таким образом формирует комфортный личный социальный пакет.

Перечень социальных благ программы «Мой выбор» сформирован с учетом пожеланий самих запорожсталевцев. Для этого во всех подразделениях прошло анкетирование специальных фокус-групп, в которые входили представители разных профессий и возрастов, специалисты и рабочие, мужчины и женщины. Они и определяли, какие именно блага новой социальной программы хотели бы выбрать.

СПП:
- ✓ **8338** предложений
- ✓ **6754** человек
- ✓ **3,4** млн грн сумма выплат
- ✓ **135** млн грн экономический эффект

КНС:
- ✓ **1710** задач решено
- ✓ **2076** человек
- ✓ **7,75** млн грн сумма выплат

В ходе обсуждения доклада выступило пять делегатов конференции.

Мастер доменной печи доменного цеха Вадим Ополонин отметил, что 100% выполнение всех мероприятий колдоговора является закономерным результатом эффективной работы всего трудового коллектива в достижении плановых заданий и ключевых показателей эффективности.

Выступающий обратил внимание делегатов конференции, что производственные показатели зависят от целого ряда различных факторов, среди которых и создание максимально комфортных условий производственного быта для сотрудников.

В рамках комплексной программы «Рабочий быт» за 6 лет отремонтировано более 100 бытовых помещений комбината. В доменном цехе, например, капитально отремонтированы комнаты отдыха на всех доменных печах, на участках разливочных машин и глиномялке.

Сталевар мартеновской печи мартеновского цеха Александр Смольков рассказал, что социальная составляющая коллективного договора, напрямую зависит от производственной сферы. И в этом вопросе мартеновцам есть чем гордиться.

За 7 месяцев текущего года выплавлено 2 млн 392 тыс. 799 тонн стали. В цехе активно проводится работа по энергосбережению и энергоэффективности, снижению брака и себестоимости выпускаемой продукции, в т. ч. КНС и СПП.

В цехе хорошо организована разъяснительная работа по укреплению дисциплины и морально-психологического климата, которая дает положительные результаты.

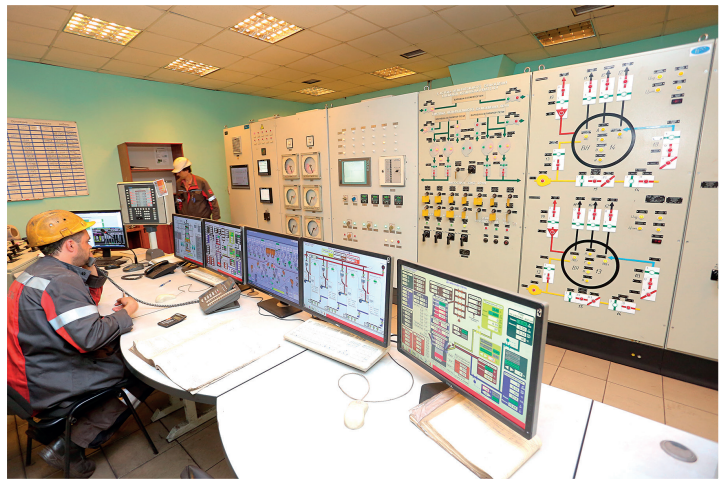
В последнее время по всему комбинату в целом, и в мартеновском цехе в частности, происходит омоложение коллектива. Связано это с тем, что многие работники, которые находятся на пике профессионализма, достигают пенсионного возраста и уходят на заслуженный отдых, некоторые отправляются искать судьбу за границей. В связи с этим наблюдается кадровый дефицит профессиональных работников.

На смену уволившимся часто приходят люди не подготовленные ни морально, ни профессиональною. В результате многие из них, отработав в цехе порой всего несколько дней, увольняются.

Эта проблема актуальна для нашего коллектива. Мы считаем, что подбору персонала необходимо уделять больше внимания.

Инженер I категории ЦИАПК Вера Диденко выступила на конференции от имени женской части трудового коллектива комбината, а это более 2100 человек.

Она отметила, что политика социальной ответственности комбината «Запорожсталь», ежегодно декларируемая в Коллективном договоре и выполняемая на 100%, является примером и визитной карточкой предприятия.



В последние годы ускоряются процессы развития комбината, у нас применяются лучшие мировые практики и достижения в области организации производства и совершенствования менеджмента.

Поэтому пришло время перейти и на новый уровень социальных стандартов. Время расширить диапазон мероприятий социальной политики комбината, внедрить новые, увеличить степень охвата ими всех социальных групп и категорий работников.

Индивидуальный социальный пакет «Мой выбор» успешно внедрен и уже работает на многих предприятиях холдинга. Согласно положению, работник имеет право выбора любых опций ИСП на общую сумму не более 100 баллов. А выбрать есть из чего.

Большинство опций перешли в ИСП из колдоговора. По ним социальные блага получают не только работники комбината, но и члены их семей. Однако есть и много нового.

Женщины и весь трудовой коллектив комбината ожидают быстрейшего внедрения ИСП, который даст возможность охватить социальными программами больший диапазон людей, социальные блага будут распределятся более равномерно и справедливо.

Председатель профсоюзного комитета ЦХП-1 Сергей Безуменко отметил, что профсоюзная организация и администрация предприятия ведут конструктивный социальный диалог и слаженно работают во всех направлениях, начиная от производства и заканчивая социальной сферой.

Цех холодной прокатки № 1 является одним из самых крупных на предприятии, поэтому через его коллектив, в качестве эксперимента, проходит большинство внедряемых на комбинате инноваций.

В настоящее время ведется сбор данных для закупки футболок и рубашек, для выдачи уже полного комплекта спецодежды работнику. Это позволит предприятию выйти на совершенно новый уровень обеспечения спецодеждой и полностью освободит прокатчиков от бытовых проблем, связанных со стиркой и ремонтом спецодежды.

Но есть еще вопросы требующие доработки и совершенствования. К одним из таких относится медицинское страхование, которое на сегодняшний день не в полной мере удовлетворяет наших работников, и они часто обращаются с возникающими проблемами и к администрации, и в профсоюзный комитет цеха.

Водитель погрузчика управления подготовки производства Максим Бирюков рассказал, что особое внимание в коллективном договоре отведено работе с молодежью, для которой созданы благоприятные условия для плодотворной работы, адаптации и карьерного роста.

В 2018 году основной акцент был сделан на обучение и развитие молодежных лидеров. Многие из них приняли участие в тренингах по мастерству публичных выступлений и решению конфликтных ситуаций.

Молодежь комбината активно принимала участие в конкурсах профессионального мастерства и научно технических конференциях, проводимых на предприятиях группы Метинвест, где занимала призовые места.

Единогласным решением делегаты конференции утвердили акт о выполнении мероприятий коллективного договора в первом полугодии и внедрении системы индивидуальных соцпакетов «Мой выбор» на комбинате.

Перед делегатами конференции выступил **заместитель председателя Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Валентин Чумаченко**, который вкратце ознакомил присутствующих с ситуацией в горно-металлургическом комплексе Украины и проинформировал о работе по заключению нового Отраслевого соглашения.

Подводил итоги работы конференции **председатель профкома Леонид Анисимов**. Он поблагодарил за труд трудовые коллективы, руководство комбината, профсоюзный актив и отметил, что на сегодняшний день выполняются все плановые задания, регулярно повышается заработная плата, а на комбинате создаются все условия для безопасных условий труда и самореализации человека в производственной сфере и общественной жизни предприятия.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Президиум ЦК ПМГУ

В СЕРЕДИНЕ СЕНТЯБРЯ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПМГУ. НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ БЫЛО МНОЖЕСТВО ВОПРОСОВ, АКТУАЛЬНЫХ ДЛЯ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ.

Среди наиболее интересных из них выделялся вопрос о проведении в Киеве 17 октября 2018 года под эгидой ФПУ Всеукраинской акции протеста. Члены президиума акцентировали внимание, что надо более настойчиво выступать с законными требованиями об усилении социальной защищенности металлургов, сохранении трудового потенциала, росте заработной платы и социальных стандартов.

Члены президиума заслушали информацию об исполнении сводного бюджета Профсоюза металлургов и горняков Украины за I полугодие 2018 года. Также были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения ГМК в 1 полугодии 2018 года.

На заседании был рассмотрен вопрос о проведении VII Спартакиады среди студентов высших учебных заведений 1 и 2 уровней аккредитации, состоящих на учете в ПМГУ, подведены итоги XXVIII Рабочей Спартакиады металлургов и горняков Украины.

Продолжаются переговоры по определению размера минимальной заработной платы на 2019 год

По инициативе профсоюзов 13 сентября 2018 под председательством первого заместителя Министра социальной политики Украины Ольги Крентовской были продолжены коллективные переговоры по определению размера минимальной заработной платы на 2019 год.

В результате работы группы были определены четкие позиции каждой из сторон.

Позиция Минфина — установить в проекте Государственного бюджета Украины на 1 января 2019 года минимальную заработную плату в размере 4173 грн.

Позиция Минсоцполитики — установить минимальную заработную плату на уровне прогнозируемого фактического показателя прожиточного минимума для трудоспособных лиц — 4570 грн. Расчет проведен на январь 2019 года в ценах июня 2018 года с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Позиция Стороны работодателей — поддержать позицию Министерства финансов Украины относительно установления минимальной заработной платы в размере — 4173 грн.

Позиция Стороны профсоюзов остается неизменной — установить минимальную заработную плату с 1 января 2019 на уровне не ниже фактического прожиточного минимума с учетом расходов на жилье, образование, здравоохранение, содержание семьи.

В то же время, Стороны признали главной целью государственной политики вывод работающего человека из зоны бедности и обеспечение достойного уровня жизни с учетом положений Конвенции МОТ № 131 и № 117. Для достижения этой цели Стороны продолжат социальный диалог на всех уровнях.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Профсоюзы Британии намерены добиваться четырехдневной рабочей недели

Генеральный секретарь британского конгресса профсоюзов (TUC) Фрэнсис О'Грэди призвала начать борьбу за четырехдневную рабочую неделю. Об этом она заявила в своем выступлении на 150-м ежегодном собрании конгресса профсоюзов в Манчестере 10 сентября.

Лидер британских профсоюзов считает, что современные технологии позволяют сократить рабочее время без утраты зарплаты.

– В XIX веке профсоюзы боролись за восьмичасовой рабочий день. В XX веке мы получили право на два выходных и оплачиваемый отпуск. Я верю, что в XXI веке — мы сможем добиться четырехдневной рабочей недели с достойной оплатой, – сказала О'Грэди.

Профлидер считает, что пришло время бизнесу и топ-менеджерам поделиться благами, создаваемыми за счет высоких технологий, с трудящимися.

По материалам сайтов ФПУ и ЦКПМГУ.

Социальная карта

В ближайшее время в рамках проекта «Социальная карта» Центром социальных услуг запланировано введение нового профсоюзного билета с возможностями платежной карточки.

Профбилет подтверждает право на получение всех услуг, предусмотренных Договором между Центром социальных услуг и Профсоюзом.

Преимуществами нового профсоюзного билета являются:

– идентификация члена профсоюза для обслуживания сервисами,

– юридическая консультация (бесплатно 24/7),

– адвокат 24 (24/7, первый бесплатный выезд на место происшествия),

– помощь в дороге (безвозмездно 24/7),

– отдых и оздоровление (скидки),

– льготные условия медицинского страхования (скидки) и другие услуги, предусмотренные условиями проекта «Социальная карта».

Мощная программа лояльности (скидки и бонусы) от MasterCard и ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ:

– сети магазинов продуктов питания, техники, стройматериалов и т.д.,

– аптеки, клиники и стоматологии,

– АЗС, перевозчики, СТО,

– санаторно-курортные учреждения, гостиницы и турагентства,

– страховые компании,

– учебные курсы и школы, спортклубы и фитнес, рестораны и прочее.

3. Возвращение 1% от всех расходов на карточку (cash-back).

4. Календарь cash-back с возвращением 3% от расходов карточкой (например, в июне на отдых, в августе – для подготовки к школе).

Также профсоюзные организации могут заказать именные профсоюзные билеты с указанием фамилии, имени, отчества, члена профсоюза, которые, однако, не будут иметь функции платежной карты.

Социальный профбилет используется для идентификации члена профсоюза и возможности пользования всеми сервисами и программой лояльности от Центра социальных услуг. Также на нем может быть размещено фото члена профсоюза и эмблема отраслевого профсоюза или профобъединения.

При регистрации в личном рабочем кабинете предоставляется доступ к профсоюзному почтовому ящику, внутреннему мессенджеру, информации о бонусах, книге доверия, библиотеке знаний и тому подобное.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

Перенос ежегодного отпуска на другой период или его продолжение в случае временной нетрудоспособности работника

Продолжить или перенести отпуск по болезни можно по согласованию с руководителем. Вопрос продления или переноса неиспользованного отпуска в случае временной нетрудоспособности должен решаться по согласованию между работником и работодателем.

Согласно Закону Украины «Об отпусках» конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и собственником (или уполномоченным им органом), который обязан письменно уведомить работника о дате начала отпуска не позднее чем за две недели до установленного графиком срока.

Сроки отпусков, отраженных в графике, можно изменить по согласованию сторон трудового договора и при возникновении обстоятельств, которые вынуждают перенести ежегодный отпуск.

Если работник просит перенести отпуск, например, по семейным обстоятельствам на другой период и работодатель не возражает, то законодательство об отпусках не нарушается.

Собственник (или уполномоченный им орган) в виде исключения может перенести ежегодный отпуск на другой период только с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем), если предоставление отпуска в ранее обусловленный период может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы предприятия. Также должно соблюдаться условие, что часть отпуска продолжительностью не менее 24 календарных дней будет использована в текущем рабочем году.

Согласно статье 11 Закона об отпусках ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой период или продлен в случае подтвержденной временной нетрудоспособности работника.

В случае переноса ежегодного отпуска, новый срок его предоставления устанавливается по соглашению между работником и работодателем. Если причины, обусловившие перенос отпуска на другой период, наступили во время его использования, то неиспользованная часть ежегодного отпуска предоставляется после окончания действия причин, которые его прервали, или по соглашению сторон переносится на другой период.

Неиспользованная часть отпуска сразу после выздоровления работника предоставляется или переносится на другой период по приказу руководителя, на основании документа временной нетрудоспособности работника и его заявления.

✓ Размер субсидии — онлайн

Размер субсидии теперь можно узнать онлайн – на сайте subsidii.ioc.gov.ua. Министерство социальной политики открыло доступ к Единому государственному реестру получателей жилищных субсидий.

По адресу subsidii.ioc.gov.ua украинцы могут ввести свой почтовый адрес и узнать, назначена ли им субсидия и каков ее размер за отопительный и неотопительный сезон.

Единый государственный реестр получателей жилищных субсидий позволяет контролировать каждую гривню, выделенную из госбюджета на помощь населению в оплате коммунальных услуг, а также повысить адресность помощи и эффективность программы жилищных субсидий.

В прошлом году украинцам были назначены субсидии на возмещение расходов на оплату ЖКУ на сумму 3,98 млрд грн, что на 43,3% меньше, чем в 2016 году.

✓ Субсидии — под контролем

Субсидии будут жестко контролировать. В Верховной Раде уже лежит законопроект, который может дать возможность ревизорам ходить по квартирам и проверять, действительно ли жители имеют право на субсидии.

Таким образом государство хочет отслеживать тех нечестных украинцев, которые оформляют субсидии, но при этом скрывают свои реальные доходы. Сегодня в виде соцпомощи в Украине ежегодно выплачивается около 70 миллиардов гривен. Но долги за коммуналку при этом только растут.

Немало украинцев, которые получают субсидии, возмущены новостью, что вскоре их жилище может посетить социальный инспектор с проверкой. Но есть и те, кто инициативу с инспекторами поддерживает.

Социальный инспектор посещает конкретную семью или домохозяйство, составляет акт обследования, как живет семья. Относительно домохозяйств или семей, которые не допустят социального инспектора, будут приняты решения о неназначении социальной помощи.

Поэтому, если получаете субсидию, но при этом позволили себе съездить за границу на отдых, или, скажем, совершили покупку на сумму свыше 50 тысяч гривен, то субсидию могут забрать.

Субсидии по-новому. Что изменится?

В правительстве пересмотрели правила предоставления субсидий. О чем нужно знать и на что обращать внимание?

Кабинет министров внес изменения в программу предоставления субсидий, чтобы сократить случаи злоупотреблений при оформлении соцпомощи. Те, кто действительно нуждаться в помощи, ее будут получать и в дальнейшем. Однако люди, которые просто скрывают свое состояние, не смогут пользоваться программой и паразитировать за счет налогоплательщиков.

В Кабмине уточнили, что 15-20% украинцев должны будут обратиться в органы соцзащиты для переоформления субсидии в связи с введением новых правил. Остальным помощь будет переназначена автоматически.

ПРЕДМЕТЫ РОСКОШИ И ДОХОДЫ ОТ АРЕНДЫ

Теперь если в собственности семьи есть автомобиль, которому менее пяти лет, кроме мопеда и авто, предоставленного органом социальной защиты населения, субсидия назначаться не будет.

Кроме того, доходы от аренды имущества, в частности, от сдачи в аренду квартиры, теперь необходимо будет также указывать в декларациях о доходах — в новой графе «другие доходы».

БОЛЬШИЕ ДОМА И КВАРТИРЫ

С 1 мая 2018 года действует новое правило: субсидия отменяется если площадь квартиры превышает 120 кв. м, а дома — 200 кв. м, кроме детских домов семейного типа и приемных семей. Владельцы такой жилплощади будут оплачивать услуги в полном объеме.

ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

Теперь тем, кто действительно является безработным, но хочет получить субсидию, необходимо будет зарегистрироваться в Центре занятости. А людям, которые претендуют на субсидии, но не регистрируются как безработные, потому что в действительности работают без оформления в Украине или за рубежом, органы соцзащиты автоматом будут считать доход три прожиточных минимума — 5286 грн.

НОВЫЕ НОРМЫ НА ГАЗ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

С целью стимулирования энергосбережения с 1 мая 2018 года социальная норма на газовое отопление будет приближена к реальным объемам потребления и составит 4,5 кубометра на 1 кв. м площади, электроотопление — 30 кВт на 1 кв м площади. При назначении субсидии на сверхнормированную площадь жилья, норма может быть увеличена не больше чем на 30%.

ПОМОЩЬ ДЛЯ ВНУТРЕННЕ-ПЕРЕМЕЩЕННЫХ ЛИЦ

Внутренне перемещенные лица отныне смогут оформить субсидию без договора аренды жилья - на основании заявления и декларации, с указанием состава домохозяйства. Заявление станет поводом для обследования материально-бытовых условий, а сам акт об обследовании — основанием для назначения субсидии.

22 сентября в ДОЦ «Чайка» на Великом Лугу состоялся третий слет председателей цеховых комитетов Запорожской областной организации профсоюза металлургов и горняков Украины. В слете приняли участие более 140 председателей цеховых комитетов профсоюза крупнейших металлургических предприятий области.

Участники слета обсуждали ситуацию, сложившуюся в металлургической отрасли, социально-трудовые проблемы, делились опытом работы.

В ходе слета были использованы интерактивные методы обучения, а также моделировались реальные ситуации с дальнейшим анализом неправильных действий и ошибок профсоюзных организаторов.

В завершение слета состоялась интеллектуальная игра брейн-ринг, а затем некоторые участники зачитали сатирические доклады на профсоюзную тематику.

22 сентября на пруду села Жовтневое Вольнянского района состоялся финал VI открытого кубка ПАО «Запорожсталь» по спортивной рыбалке. В турнире приняли участие 66 любителей рыбной ловли с 10 предприятий. Среди участников были представители Запорожского железнорудного комбината, ЧАО «Укрграфит», КБ «Ивченко-прогресс», металлургического комбината «Азовсталь», а также предприятий Метинвеста запорожской промплощадки.

Первое место с уловом 6,5 кг завоевали представители ПАО «Запорожкокс» А. Капустян и С. Лебедев.

Второе место заняла команда новичок турнира — ГП Ивченко-Прогресс, которую представляли Жутенко и Марьенко. Ребята выловили 4,880 кг рыбы. На третьем месте работники «Азовстали» Червонный и Карбан.

Приз за первую выловленную рыбу принадлежит работнику УКСа «Запорожстали» Денису Литвишкову. Он поймал свою первую тарань уже на 10 секунде после начала турнира.

В Коблево состоялась XXIII Всеукраинская межотраслевая Спартакиада трудящихся промышленной сферы и транспорта.

В соревнованиях принимали участие 7 команд, представляющих всеукраинские профсоюзы. В их числе — сборная команда профсоюза металлургов и горняков Украины (28 человек), сформированная в основном из спортсменов «Запорожстали» (18 человек).

Участники Спартакиады соревновались в 7 видах спорта. Спортсмены-металлурги уверенно победили в соревнованиях по шашкам, гиревому спорту и армспорту. Заняли вторые места в волейболе, шахматах и настольном теннисе.

По итогам соревнований в командном зачете сборная команда ПМГУ заняла первое место!

С юбилеем!

Более полутора десятилетий трудовой и жизненный путь ***Виктории Моцевой*** *неразрывно связан с крупнейшими предприятиями Запорожского края.*

Окончив высшее индустриально-политехническое училище, она работала слесарем инструментальщиком и инспектором ОХОД «Мотор Сич».

На «Запорожсталь» Виктория пришла в 2017 году, имея за плечами трудовой и жизненный опыт и сразу завоевала уважение коллег в цехе шлакопереработки.

Уже спустя три месяца трудовой коллектив доверил ей представлять свои трудовые права и защищать социально-экономические интересы, избрав председателем цехового комитета профсоюза ЦШП.

На всех этапах трудового пути Виктория Моцевая зарекомендовала себя хорошим специалистом, добрым, отзывчивым и чутким человеком, который всегда придет на помощь любому члену своего коллектива, а в трудной ситуации не только даст дельный совет, но и приободрит своей милой улыбкой.

Профсоюзный комитет и профактив комбината от всей души поздравляют Викторию Ивановну с юбилеем и желают крепкого здоровья, профессионального роста, успехов во всех делах и семейного благополучия.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

2 сентября – председателя комитета профсоюза АСУТП **Яну Яценко**;

4 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза литейного цеха **Виталия Кошеля**;

10 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ **Любовь Волошину**;

17 сентября – генерального директора ПАО «Запорожсталь» Ростислава Шурму;

17 сентября – главного технического инспектора ЦК ПМГУ в Запорожской области **Игоря Скороходова**;

20 сентября – бывшего председателя женсовета комбината и комитета профсоюза ЦТВС **Ольгу Бибченко**;

23 сентября – председателя Фонда милосердия и здоровья «Запорожстали» **Любовь Корнееву**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1860407.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»