Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №8-9(62-63), 14 ноября 2018

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

85

С юбилеем, «Запорожсталь»!

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

Сегодня мы отмечаем юбилей значимого для нас события — 85 лет со дня первой выплавки запорожсталевского чугуна.

За этой датой стоит легендарная история завода, города, страны. А самое главное — это история людей, для которых комбинат стал вторым домом, а металлургия — призванием и судьбой. Преемственность поколений, приверженность нашим ценностям и безграничный профессионализм запорожсталевцев — залог успехов комбината.

Мы по праву гордимся нашей продукцией, нашей модернизацией, нашей эффективностью и весомым вкладом в развитие города и региона. Уверен, что этот опыт станет прочной основой наших будущих достижений. Ярких и крепких, как сталь!

Символично, что в эти дни празднует 85-летие и профсоюзная организация «Запорожстали». Ее судьба — неотделима от жизни комбината. На протяжении всей истории развития комбината профсоюз — наш надежный партнер.

Друзья, от всей души поздравляю вас с 85-летием «Запорожстали» — стального сердца украинской промышленности! Будьте здоровы, успешны, счастливы! Желаю вам и вашим близким благополучия, вдохновения и желания достигать новых горизонтов. С праздником!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор ПАО «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

16 ноября наш коллектив отмечает торжественную дату — 85-летие со дня рождения «Запорожстали» и профсоюзной организации предприятия. Их история неотделима друг от друга, и создавалась она усилиями многих поколений металлургов, тысячами членов профсоюза и его активистами — профгруппоргами, предцехкомами, работниками профкома. Благодаря кропотливому труду наших предшественников закладывались основы трудовых отношений и социальных гарантий трудящихся.

На всех этапах своей славной истории наше предприятие было и остается флагманом отечественной металлургии. «Запорожсталь» — это градообразующее предприятие, с которым связаны судьбы сотен тысяч запорожцев. Неоценим вклад комбината в развитие экономики города, региона и страны. Поэтому мы с гордостью можем называть родной комбинат экономическим и духовным сердцем Запорожского края.

Традиционно на «Запорожстали» основное внимание уделяется людям — постоянно улучшаются условия труда и быта работников, совершенствуется система социальной защиты, регулярно повышается заработная плата.

Сегодня профсоюзная организация «Запорожстали» — одна из лучших в Запорожском крае и в Украине, а коллективный договор предприятия — один из наиболее социально ориентированных не только в отрасли, но и промышленном комплексе страны в целом.

Эти достижения стали возможными благодаря сохранению и развитию трудовых традиций металлургов, а также высокому уровню социального партнерства между профсоюзной организацией и администрацией комбината.

От всей души выражаю искреннюю благодарность всем поколениям запорожсталевцев за эффективный труд и железную волю, а членам профсоюза — за вклад в общее дело, поддержку и доверие профсоюзу металлургов и горняков Украины.

Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома ПАО «Запорожсталь».

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины примите сердечные поздравления с 85-летием вашего предприятия!

Этот день вы встречаете с чувством гордости за славную многолетнюю историю комбината и пониманием высокой меры ответственности за его настоящее и будущее. Ведь именно благодаря добросовестной и слаженной работе всего трудового коллектива предприятия, «Запорожсталь» является символом профессионализма, качества и прогресса.

«Запорожсталь» – предприятие, которое никогда не пасовало перед трудностями и не прекращало своего движения вперед. И сегодня, в непростой для национальной экономики период, комбинат не только не сбавляет высокий производственный темп, но и продолжает заботиться о модернизации промышленного оборудования и внедрении современных природоохранных технологий.

Высокой оценки достоин и социальный диалог, на основании которого строятся взаимоотношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией «Запорожстали». Уверен, что и в дальнейшем забота о человеке труда останется в числе приоритетов совместной работы социальных партнеров.

Желаю вам дальнейшего устойчивого развития комбината, значительных производственных успехов и постоянного роста благосостояния трудящихся легендарной «Запорожстали»!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

Запорожская областная организация профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины искренне поздравляет профсоюзный комитет, всех работников и ветеранов со славным юбилеем — 85-летием «Запорожстали»!

Все эти годы профсоюзная организация комбината была флагманом в профсоюзном движении как среди металлургов и горняков, так и среди профсоюзных организаций других отраслей. И сегодня «Запорожсталь» — это дружный, сплоченный коллектив единомышленников, который знают не только в Запорожском крае, а и во всей Украине.

Четкая, слаженная, последовательная работа профсоюзного комитета комбината, направлена на достижение конечной цели — социально-экономической защиты, повышение уровня жизни, удовлетворение духовных потребностей работников комбината.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзного комитета, мудрому проведению политики социального партнерства, умению объединять усилия с администрацией предприятия — коллективу удалось не только сохранить, но и укрепить социальную сферу, стать лидером среди предприятий отрасли по уровню зарплаты, сохранить и приумножить те добрые традиции металлургов, которые передавались из поколения в поколение.

Желаем всему коллективу стабильной работы предприятия, сохранения и приумножения лучших трудовых традиций, чтобы и впредь вы ставили перед собой и выполняли самые высокие задачи.

Мира, добра и благополучия вам и вашим семьям!

Валерий СЕДОВ, председатель ОК ПМГУ.

Отчеты в профсоюзе

Работать еще есть над чем

Завершилась отчетная кампания в профсоюзной организации комбината. Традиционно она проходила в два этапа. В апреле о своей работе отчитались 483 профгрупорга, а в сентябре прошли отчётные собрания и конференции в 37 цеховых профсоюзных организациях комбината и 9 профорганизациях, состоящих на профсоюзном учете.

Отрадно отметить, что отчетные собрания проходили в установленные сроки, организованно, с хорошей явкой и высокой активностью членов профсоюза.

В работе собраний принимали участие от 23 до 65 человек, в зависимости от численности цеха, на конференциях – от 36 до 124 делегатов.

Работа всех профгрупоргов и председателей профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

В ходе отчетной кампании по разным причинам были переизбраны 5 председателей профсоюзных комитетов цехов и 12 профгрупоргов.

В работе профсоюзных собраний и конференций принимали участие руководители структурных подразделений, а также представители профкома комбината.

– Среди основных вопросов, которые волнуют сегодня работников, – говорит председатель комиссии профкома по организационной работе Александ Горбачев, – новых нет, все знакомые, и над ними нужно работать. Так в ЦХП-3 говорили о неудовлетворительной работе столовой и буфета, в ККЦ подняли вопрос о ремонте санузла на участке ЦТК, работники аглоцеха просили обеспечить бутилированной водой производственные участки, делегаты конференции доменного

цеха обратили внимание на неудовлетворительное качество стирки и ремонта спецодежды, а также на необходимость оборудования места посадки в автобусы в районе остановки общественного транспорта «Южэлектромонтаж».

В постановлениях собраний и конференций отмечено, что необходимо усилить работу по соблюдению трудовой и производственной дисциплины, контролировать выполнение мероприятий по охране труда и обеспечению безопасного труда работников, особое внимание уделять фактам появления на производстве в состоянии алкогольного и наркотического опьянения и попыткам хищения имущества комбината.

В настоящий момент на учете в профсоюзной организации комбината состоит

18 745 человек (10 375 работников ПАО «Запорожсталь»), которые объединены в

- ✓ **483 профгруппы,**
- ✓ **37 цеховых профсоюзных организаций,**
- ✓ **9 отдельных организаций, состоящих на профучете.**

Итоги отчетной кампании были подведены на расширенном заседании профсоюзного комитета комбината. Председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что положительная оценка, которая была дана абсолютно всем профсоюзным активистам комбината, подчеркивает доверие людей к ним и свидетельствует о том, что работа профсоюзной организации комбината идет в правильном направлении и руководствуется принципами социального партнерства.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Профсоюзная акция протеста в Запорожье

Накануне Всеукраинской профсоюзной акции протеста во всех областях Украины прошли предупредительные митинги под лозунгом «Европейской Украине — европейские стандарты жизни!».

В Запорожье такой митинг прошел под стенами Запорожской облгосадминистрации. Более 2 тысяч представителей профсоюзных организаций Запорожья и Запорожской области выразили протест против наступления на права человека труда.

Из уст представителей профсоюза работников здравоохранения, профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности, работников образования и науки, авиастроителей Украины прозвучала обеспокоенность сложившейся социально-экономической ситуацией в стране, невыполнением Правительством обещаний, данных профсоюзам, неудовлетворенность социальной политикой, ростом цен на потребительские товары, жилищно-коммунальные услуги, сокращением фондов социальной защиты, что приводит к массовому отъезду трудоспособного населения на заработки в другие страны.

Большинство выступающих отмечали, что многие проблемы власть пытается решить не за счет внедрения Всеукраинских программ по поддержке или развитию различных отраслей экономики, которые могли бы наполнять бюджет, а за счет того, что просто взваливают эти проблемы на плечи граждан Украины, повышая цены на все, что можно.

Участники митинга поддержали выступающих и приняли Резолюцию, в которой изложили свои требования, а также обратились к Председателю областной государственной администрации, как представителю Президента Украины в Запорожской области, с просьбой довести эти требования до Президента Украины, парламента и Кабинета Министров Украины.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ И ОТК ООО «ЗЛМЗ»

СТРУМИЛИНА Елена Ивановна

Елена Ивановна родилась в 1965 году в Запорожье.

В 1985 году окончила Запорожский металлургический техникум. Специальность по образованию – оборудование коксохимических заводов.

В 1984 году несколько месяцев работала токарем на коксохимическом заводе. На «Запорожсталь» пришла в 1985 году. Трудилась распределителем работ, затем контролером станочных и сварочных работ.

В 2016 году Е. И. Струмилина перешла в ООО «ЗЛМЗ», где также работает контролером станочных и сварочных работ.

В октябре 2018 года Елену Ивановну избрали председателем комитета профсоюза ЗУ и ОТК ООО «Запорожский литейно-механический завод».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА СЕРВИСНОГО ЦЕНТРА ЧАО «ЗАПОРОЖОГНЕУПОР»

ЧЕРНЯВСКИЙ Александр Владимирович

Александр Владимирович родился в 1989 году в селе Скелеватое Токмакского района Запорожской области.

В 2009 году окончил Запорожский металлургический колледж ЗГИА. Получил диплом специалиста по производству стали в конвертерах и мартеновских печах, техника-металлурга.

Сразу же после окончания колледжа пришел на «Запорожсталь», работал огнеупорщиком в цехе ремонта металлургических печей. С 2018 года А. В. Чернявский трудится в Сервисном центре ЧАО «Запорожогнеупор».

В октябре 2018 Александр Владимирович избран председателем комитета профсоюза Сервисного центра ЧАО «Запорожогнеупор».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА СОДЕРЖАНИЯ НЕПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

КАРАНДА Ольга Александровна

Ольга Александровна родилась в 1977 году в Запорожье.

В 1998 году окончила Запорожское педагогическое училище. Специальность по образованию – педагогика и методика начального обучения. После окончания училища несколько лет работала воспитателем в детских дошкольных учреждениях города.

На «Запорожсталь» пришла в 2003 году. Трудилась распределителем работ, инспектором по кадрам в цехе содержания непромышленных объектов.

В октябре 2018 года Ольга Александровна избрана председателем комитета профсоюза ЦСНО.

Из истории профсоюзной

История профсоюзной организации неотделима от летописи «Запорожстали». В её работе важнейшее место всегда занимали и занимают интересы человека: условия его труда, заработная плата, оздоровление и отдых, забота о трудящихся, пенсионерах, молодежи. Именно на этом базируется ее высокий авторитет в профсоюзном сообществе отрасли и Украины.

Немало трудностей и серьёзных испытаний преодолел наш трудовой коллектив за прошедшие восемь с половиной десятилетий. Все эти годы металлурги были сплоченной командой, которая называется профсоюзной организацией «Запорожстали». Это единение и сегодня позволяет решать самые сложные производственные и социальные задачи, претворять в жизнь любые планы и начинания.

Каждому времени характерны свои особенности. Профсоюзной работе — тоже. Если смотреть с исторической точки зрения, они не стали легче или тяжелее, они стали — другими.

В данном материале ветераны профсоюзной организации вспоминают чем жил комбинат в разные годы, какие вопросы были актуальны для металлургов разных эпох, и что во все времена остается общим.

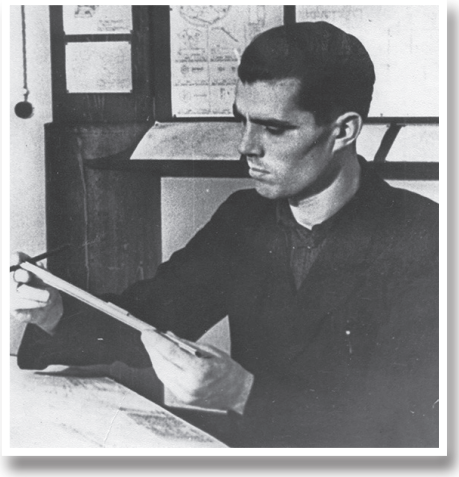
Воспоминания бывалых

Петр ЗОТОВ, бывший председатель комитета профсоюза ЦХП-1:

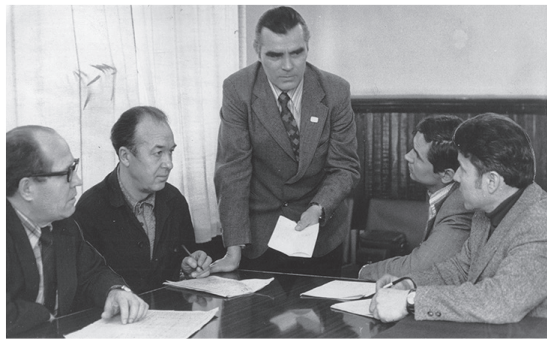
— 2 августа 1946 года я впервые попал на «Запорожсталь». Нас, 250 человек, привезли из Приазовского района и 250 из Михайловского. Меня распределили в кузнечный цех. Своими руками мы с товарищами разбирали огромные окопы, которые были обшиты листами по 8-10 мм в толщину и 6-8 метров в длину. Из них затем построили первую кузню, в которой были изготовлены все детали необходимые для восстановления производственной мощи комбината.

На моих глазах запускали и первую доменную печь, и 12 мартеновскую, — говорит ветеран. — Помню, как после пуска третьей доменной печи, тогда еще не успели построить кран на складе холодного чугуна, чтобы разгружать металл с платформы. Я с другими ребятами, каждый цех выделял по одному человеку, разгружали чугун вручную. Норма на одного человека, вдумайтесь только, составляла 60 тонн...

В 1947 году я перешел работать в ЦХП-1. Начинал работал подручным вальцовщика на стане «Кварто», а затем трудился старшим вальцовщиком на всех станах, которые были в цехе. Знал все их повадки, особенности, поэтому мог легко настроить каждый из них. Параллельно учился в вечерней школе.



П. Зотов в школе мастеров. 1952 г.



Руководитель штаба субботника П. Зотов с коллегами подводят итоги.

К профсоюзным делам меня сразу же по приходу в цех начал привлекать тогдашний предцехкома Исаак Гайдукович. В те годы в ЦХП-1 работало более 3 тысяч человек, поэтому объемы общественной работы были огромные. Затем я помогал и другим предцехкомам Титову, Кравцу, Насильнову, Карпову.

Начальник ЦХП-1 Михаил Юдин способствуя профессиональному и карьерному росту молодого прокатчика, назначил его старшим бригадиром по всем станам дрессировочного отделения, но вскоре в связи с ухудшением здоровья Петр Степанович был вынужден полностью переключится на общественную работу.

В разные годы П. Зотов был секретарем партийной организации дрессировочного отделения, партгрупоргом, профгрупоргом, председателем комитета профсоюза ЦХП-1, членом президиума профкома комбината, членом областного комитета профсоюза.

— В 1978 году меня избрали председателем цехового комитета профсоюза, — продолжает ветеран, — а с 1986 и вплоть до 1998 года я работал заместителем председателя цехового комитета, обучал профсоюзному делу молодых.

Это было нелегкое время и заниматься приходилось разными вопросами — от рождения детей до похоронных дел. Каждый день в 7.30 я был на работе. Ко мне заходили люди, которые шли с ночной смены. Вопросы были разные: от производства, охраны труда, спецодежды и до матпомощи, оздоровления, жилья. Приходилось решать даже семейные споры и любовные перипетии... Одну пару я раз пять сводил и разводил.

Одним из острых был вопрос охраны труда. С целью привлечения внимания прокатчиков я даже на входе в цех сделал табличку с подсветкой и с таким текстом: «Будь осторожен сегодня — завтра будет поздно. Тебя ждут дома». На рабочих и профсоюзных собраниях, на заседаниях цехового комитета мы разбирали все случаи производственного травматизма, разрабатывали мероприятия по его профилактике.

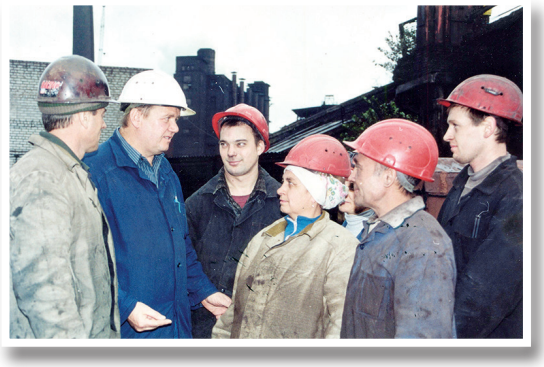
Много внимания профсоюз уделял жилищным вопросам. Со временем его сменили бартерные процессы. Мы возили в цех и овощи, и фрукты, и мясо, и рыбу, и текстиль, и трикотаж, и бытовую технику. Нелегкие это были годы, но мы прилагали все усилия, чтобы прокатчики ни в чем не нуждались и у них все было.

Григорий ЧЕРНЫЙ, бывший председатель комитета профсоюза агломерационного цеха:

— Председателем цехового комитета я стал совершенно неожиданно. В августе 1994 года я был в отпуске. И тут мне позвонили из цеха и пригласили срочно приехать на отчетно-выборное профсоюзное собрание. О работе отчитывался Владимир Ворона, который был предцехкомом уже 10 лет, но в связи с производственной необходимостью был вынужден уйти с этой должности. И поэтому возник вопрос об избрании нового предцехкома, которым на общем цеховом собрании меня и избрали.

Отказаться я не мог, не хотел подводить коллектив, который оказал мне доверие. Тем более, что опыт профсоюзной работы у меня уже был, на протяжении 15 лет возглавлял профгруппу бригады № 2.

Это была новая и тяжелая работа, но потихоньку при помощи, поддержке и полном до-



организации «Запорожстали»

верии, в первую очередь, Владимира Вороны и председателя профкома комбината Леонида Безлепкина я в нее погрузился всем сердцем и душой.

Я стал предцехкомом в очень тяжелое время. В начале 90-х было сложно с продуктами питания, сигаретами, товарами повседневного спроса, повсеместно был бартер.

С момента пуска аглофабрики в начале 50-х и до средины 70-х постоянно обеспечивалось финансирование всех видов ремонтов оборудования, техперевооружения, оснащения. А потом на государственном уровне было решено, что у аглофабрики нет будущего и финансирование прекратилось, и вплоть до 2000-х не проводилась ни модернизация, ни реконструкция. Условия труда были ужасными, сильная запылённость в сотни раз превышала допустимые нормы. Ни одно рабочее место в цехе не было даже аттестовано.

Поэтому, когда меня избрали в 1994 году сначала председателем цехового комитета профсоюза, затем членом профсоюзного комитета комбината, а вскоре и членом президиума Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины — моей задачей стало на всевозможных форумах и встречах говорить о ситуации в нашем коллективе с тем, чтобы нас услышало руководство профильного министерства и страны.

Этот вопрос был сдвинут с мертвой точки лишь в начале 2000-х годов, когда было принято решение о строительстве системы аспирации — отсоса от хвостовых частей агломашин.

Благодаря этому, после введения аспирации в строй (я лично участвовал в ее открытии и своими руками разбил бутылку шампанского), кардинально изменились условия труда как агломератчиков, так и всего трудового коллектива «Запорожстали».

— С приходом Метинвеста работа по экологической модернизации стала самым приоритетным направлением, — говорит Григорий Михайлович. — Я внимательно слежу за новостями и знаю, что за 6 лет на комплексную программу по экологической модернизации производственных мощностей направлено более 8,8 миллиарда гривен. С одной стороны — это сумасшедшие деньги, — а с другой это забота о жизни металлургов комбината и всех жителях нашего города.

— Звание «Заслуженный металлург» я получил в 1992 году, почти через 20 лет трудовой деятельности на комбинате — вспоминает Григорий Михайлович.

— В конце 80-х, начале 90-х текучка кадров в нашем цехе достигла апогея, этому способствовали, как условия труда на аглофабрике, так и экономический кризис в стране. В то время я работал бригадиром рудоподготовки...

Это была адская работа. Перед бригадой стояла одна, но очень непростая задача — снабдить цех железорудным сырьем. И в жару, и в дождь, и в снег, и в гололед, в условиях 50% недошта та мы каждый день героически выполняли свое производственное задание и цех был среди лучших...

Николай ЖУРИБИДА, председатель профкома УЖДТ:

— На заре профсоюзной работы я занимался организацией спортивной жизни железнодорожников и проведением субботников, которые в то время были неотделимы от производственной деятельности. Часто мы побригадно выходили на ремонты путей, на строительство смотровой канавы экипировочного пункта станции Подборочная.

К профсоюзной работе меня начал привлекать председатель цехкома ЦЭ УЖДТ Николай Исенко. Он поручал мне организацию различных спортивных мероприятий в коллективе. Вскоре от коллектива Станции Восточная меня избрали в состав цехового комитета профсоюза. И потекли рабочие будни...

Затем я стал участвовать в организации трудового соревнования и подведении его итогов, решении вопросов по охране труда и улучшению его условий.

В 70-е годы профсоюзная организация в нашем цехе, в основном, занималась околопроизводственными вопросами: организацией трудового соперничества, проведением субботников на производстве и в подшефных детских садах и школах, рационализаторскими предложениями. Бытовые и социальные вопросы были на втором плане. Им уделялось незначительное внимание.

И лишь в средине 80-х годов после прихода на комбинат Виталия Антоновича Сацкого и образования Управления железнодорожного транспорта социальным и бытовым вопросам стало уделяться больше внимания.

Наш первый директор по транспорту Николай Левадный занимался не только техническим перевооружением. Он стал инициатором грандиозных преобразований по улучшению условий быта железнодорожников. По опыту Никопольских коллег в УЖДТ были оборудованы комфортные бытовые помещения. Эти традиции переняли и следующие руководители управления Алексей Павлец, который инициировал создание зооуголка, строительство комфортной столовой, актового

Машинист инструктор локомотивных бригад Николай Журибида с коллегами.

зала и современного медпункта, и Олег Адаманов, который сегодня это все сохраняет и развивает.

В конце 80-х, начале 90-х наш профсоюз много занимался решением жилищных вопросов запорожсталевцев и дачными участками. Это себя оправдало и на этапе перехода на рыночную экономику, развала экономических связей помогло сохранить коллектив управления и избежать сильной текучести кадров.

В конце 90-х начале 00-х годов социальная инфраструктура комбината расширялась и совершенствовалась. С введением в строй пансионата «Металлург» сотни запорожсталевцев получили возможность ежегодно оздоравливать свои семьи на побережье Азовского моря. В полную загрузку работали детские лагеря «Спутник» и «Молодая гвардия». Не было отбоя от желающих отдохнуть на базах отдыха «Металлург», «Надежда», «Бригантина» и в санатории-профилактории на о. Хортица...

В 2012 году после прихода Метинвеста кардинально изменился подход к охране труда, соблюдению трудовой и производственной дисциплины. Все металлурги получили самую современную и качественную спецодежду и средства индивидуальной защиты. С внедрением программы Рабочий быт, стали проводится грандиозные ремонты бытовых помещений и санузлов, кардинально преобразились комнаты приема пищи. Стали реализовываться многочисленные социальные программы, преобразилось молодежное движение.

Всю историю комбината «Запорожсталь», которая писалась на моих глазах, объединяет, то что во все времена и при всех руководителях главное внимание на предприятии уделялось человеку труда. Помню, как-то на одном из оперативных совещаний Виталий Сацкий сказал: «Главное люди, — а метал будет!». Эти слова и сегодня являются основой социального благополучия металлургов «Запорожстали». Ростислав Шурма придерживается тех же принципов. Уделяя внимание производственным показателям, экологической модернизации и повышению эффективности труда, он на первое место ставит людей. Не забывает о регулярном повышении заработной платы, социальном благополучии трудового коллектива и повышении сплоченности и командного духа металлургов «Запорожстали».

Николай Журибида на Первомайской демонстрации.1979 г.

Глеб ГОНЧАРОВ

Накануне Всеукраинской акции протеста

В информационном агентстве УНИАН состоялась пресс-конференция представителей профсоюзов Украины. Лидеры различных профсоюзных объединении Украины обозначили, чего хотят добиться, выводя людей на многотысячную акцию протеста в Киеве.

О требованиях миллионов людей, являющихся членами Украинских профсоюзов рассказывали:

Александр ШУБИН, заместитель председателя ФПУ:

— Все цивилизованное человечество 17 октября ежегодно отмечает Международный день борьбы с бедностью. В этот день профсоюзы не могут молчать о том положении, в котором сегодня находится большинство людей в нашей стране, в том числе представители профсоюзов — люди наемного труда. К сожалению, уровень жизни людей ухудшается по всей стране и с этим нужно решительно что-то делать.

Ирина ШВЕЦ, заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения Украины:

— Профсоюз медиков солидарно с ФПУ выйдет на Всеукраинскую акцию профсоюзов из-за критической ситуации, возникшей в связи с нарушением трудовых прав работников здравоохранения. Все наши обращения к власти относительно негативных последствий недофинансирования отрасли, уравниловки в оплате труда, проведения реформ с нарушением законодательства были проигнорированы. Социальный диалог на сегодня отсутствует, растет задолженность по зарплатам, средств, предусмотренных на финансирование медицины в Госбюджете-2019, катастрофически не хватает.

Александр РЯБКО, заместитель председателя Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины:

— Бедный работник — это позорное явление, с которым нужно бороться, а украинские металлурги достойны справедливой зарплаты и работы у себя на Родине. Сегодня в поисках достойной зарплаты они вынуждены выезжать за границу. Сохранение трудового потенциала страны должно быть одной из основных задач власти, потому что именно «человеческий капитал» является тем фактором, который способен обеспечить устойчивое развитие экономики.

Ярема ЖУГАЕВИЧ, председатель Профсоюза авиастроителей Украины:

— Одним из главных требований, с которыми мы выходим на акцию протеста, — является принятие Программы развития авиации. Отсутствие в Госбюджете на следующий год государственного оборонного заказа, свидетельствует о том, что, к сожалению, в государстве до сих пор нет национальной политики по поддержке отечественного производителя.

Участники пресс-конференции выразили надежду, что требования профсоюзов будут услышаны и в результате солидарных действий удастся перейти к процессу конструктивного социального диалога.

ПРОФСОЮЗНОЕ

Работу! Зарплату!

17 октября во Всемирный день борьбы с бедностью в Киеве прошла профсоюзная акция протеста, в которой приняли участие более 15 тысяч человек из всех регионов страны, решительно требуя от власти – работу, зарплату, достойную жизнь!

Единой дружной колонной члены профсоюза прошли по центру Киева, выступая против роста цен, непосильных тарифов, призывая правительство и работодателей вернуть долги по зарплатам, обеспечить украинцев рабочими местами, достойными зарплатами, требуя надлежащего финансирования медицины и образования, прекращения рейдерских захватов профсоюзного имущества.

В профсоюзной колонне была представлена вся Украина – от Востока до Запада, от Юга до Севера, – все без исключения области. В акции участвовали представители ведущих отраслей промышленности: металлурги и горняки, шахтеры и машиностроители, железнодорожники и военные, атомщики и химики, медики и учителя.

Федерация профсоюзов Украины требует от Верховной Рады, пр

1. Обеспечить приоритетное развитие отечественного производства для создания рабочих мест в Украине.

2. Остановить отток рабочей силы из страны. Прекратить экономить на человеке труда, с 1 января 2019 года установить в Госбюджете в соответствии с нормами отечественного законодательства и международных конвенций, ратифицированных Украиной:

- ☑ **размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц — 5167 грн.**
- ☑ **минимальный уровень заработной платы — не ниже 7700 грн.**
- ☑ **минимальный размер пенсии — 2840 грн.**

Требования профсоюзов —

Управление социального диалога и коллективно-д
щает, что по результатам встречи Вице-премьер-ми
фсоюзной делегацией по обсуждению требований у
ной акции 17 октября 2018 года, дан ряд поручений.

Министры, руководители других центральных ор
ны лично провести встречи с представителями отр
ний для обсуждения проблемных вопросов и выраб
их решению.

Минфину, Минсоцполитики, МОН, Минздраву и М
второму чтению проекта Государственного бюджета У
дополнительные консультации с представителями пр
учета предложений Совместного представительского
ских объединений профсоюзов на национальном уро

ЕДИНСТВО

Достойную жизнь!

На митинге в Правительственном квартале выступили Председатель ФПУ Григорий Осовой, председатель профсоюза шахтеров Украины Виктор Турманов, председатель Киевской городской организации профсоюза работников образования Александр Яцунь и многие другие представители трудовых коллективов производственников и работников бюджетной сферы.

Каждый из выступающих говорил о наболевшем, о существующих проблемах в отраслях народного хозяйства, о непомерных тарифах и ценах на товары и услуги первой необходимости, о нищенских зарплатах и пенсиях, о недостойных Европейской державы низких социальных стандартах. Все они были едины в своих требованиях и призывали власть имущих услышать свой народ.

К огромному сожалению участников акции и к стыду государственных чиновников, к протестующему народу не вышел ни премьер-министр, ни один из многочисленных министров, которые находились на своих рабочих местах.

После митинга профсоюзная делегация отправилась на встречу с представителями правительства и передала им требования людей.

ы от имени 5 миллионов человек
равительства и работодателей:

3. Не повышать цены на природный газ, топливо, тарифы на электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги, транспортные услуги. Обеспечить защиту населения через механизм субсидий.

4. Предусмотреть в государственном бюджете Украины на 2019 расходы на образование – 7% ВВП, здравоохранение – 5%, в достаточных размерах расходы на социальную защиту, стипендии, развитие экономики, как этого требует отечественное законодательство.

5. Безотлагательно вернуть долги по заработной плате более 100 тыс. работникам.

6. Прекратить посягательство на профсоюзное имущество и наступление на права профсоюзов.

на контроле ФПУ

договорного регулирования ФПУ сообнистра Украины Павла Розенко с прочастников Всеукраинской профсоюз-

рганов исполнительной власти должраслевых профсоюзов и их объединеботки согласованных предложений по

Минэнергоугля во время подготовки ко Украины на 2019 год поручено провести рофсоюзов относительно возможности о органа репрезентативных всеукраинвне.

Профсоюзы предупредили правительство

Делегация уполномоченных представителей Всеукраинского профсоюзного вече провела встречу с Вице-премьер-министром Украины Павлом Розенко.

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой обозначил консолидированные требования ФПУ, которые были единогласно приняты участниками Всеукраинской акции протеста, а также передал пакет отраслевых требований, предложений, обращений и писем трудовых коллективов.

На встрече с информацией о ситуации в различных отраслях, с конкретными требованиями и предложениями выступили председатели профкомов предприятий множества отраслей народного хозяйства и руководители различных профсоюзных объединений.

В обсуждении профсоюзных требований приняли участие Министр социальной политики Украины Андрей Рева, Министр образования и науки Лилия Гриневич, и. о. Министра здравоохранения Украины Ульяна Супрун, руководители различных секторов экономики.

Председатель ФПУ Григорий Осовой настоял на проведении в период рассмотрения и доработки Правительством проекта Госбюджета на 2019 год, встречи руководителей Всеукраинских профорганизаций и территориальных профобъединений лично с главой правительства Владимиром Гройсманом для учета профсоюзных предложений в главном финансовом документе страны и реагирования на переданные на этой встрече профсоюзные требования.

Профсоюзные лидеры отметили, что участники акции протеста, а это свыше 15 тысяч человек, были крайне разочарованы и возмущены тем фактом, что на их призывы ни глава правительства лично, ни один министр, которые в это время находились в Доме Правительства, так и не вышли к людям.

— Неужели и в самом деле чиновникам в Международный день борьбы с бедностью совсем нечего рассказать представителям трудовых коллективов? Что нынешний состав Правительство делает для решения такой вопиющей для Украины проблемы, как бедность? На взгляд профсоюзов, именно митинг перед правительственным зданием в Киеве в этот день является той трибуной, с которой чиновники смогли бы, не прячась в кабинетах, вживую пообщаться с людьми, которые их содержат и решить проблемы, которые волнуют миллионы украинцев.

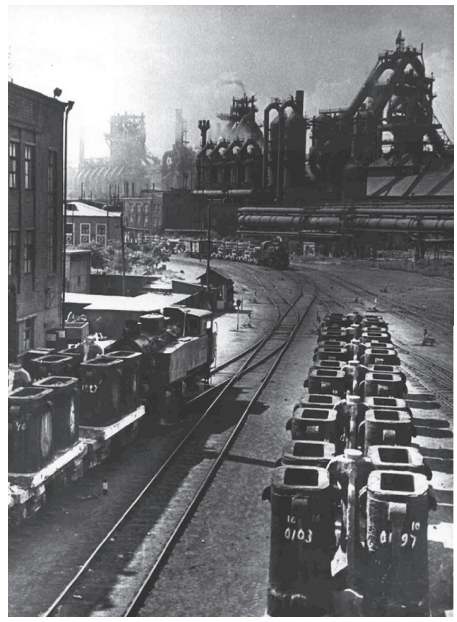
Делегация Всеукраинского профсоюзного вече предупредила чиновников: если будет промедление с рассмотрением профсоюзных требований, а представленные ими предложения будут и дальше игнорироваться, то профсоюзы вынуждены будут прибегнуть к массовым протестным действиям по всей стране, вплоть до проведения Всеукраинской забастовки и блокирования правительственный учреждений.

Информацию по материалам сайта ФПУ подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Доменному цеху – 85 лет!

Так все начиналось...

16 НОЯБРЯ 1933 ГОДА. ВЕЧЕР. ЧТО МОЖЕТ СРАВНИТЬСЯ С ТЕМ ЗРЕЛИЩЕМ, КОТОРОЕ ВИДЕЛИ ДЕСЯТКИ ЛЮДЕЙ СОБРАВШИЕСЯ НА ПЛОЩАДКЕ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 1. МОЩНЫЕ ОГНИ ПРОЖЕКТОРОВ РАЗГОНЯЛИ ВЕЧЕРНЮЮ МГЛУ, ОСВЕЩАЯ РАДОСТНЫЕ ЛИЦА РАБОЧИХ, ЗДАНИЕ РАЗЛИВОЧНОЙ МАШИНЫ, БУНКЕРА, ЭСТАКАДЫ, НАСОСНУЮ СТАНЦИЮ.



1950-е. Вид на доменный цех.

Вот как описывало картину выпуска первого запорожсталевского чугуна газета «Пролетар Дніпробуду», вышедшая 17 ноября: «У летки горновые Володин, Перелюбский, мастера Руднев, Копытенко, старший доменщик обермастер Башаров. Инженер дает сигнал. Горновые, вооружившись буром, начинают буравить летку. Один удар – не берет. Еще один. Еще раз – не поддается летка.

…Когда все меры к механическому открытию летки исчерпаны, остается одно средство – кислород.

1971 г. Ввод ДП-3 после реконструкции

Стрелки часов показывают 18 часов 40 минут. Башаров отступает на несколько шагов, сняв шапку делает рукой пригласительный жест, как бы говоря: «Добро пожаловать, долгожданный гость».

И первый чугун, возвестивший о рождении нашего комбината, пошел. Появление расплавленного ручейка металла встретили криками ура, приветствиями и рукопожатиями.

На следующий день вся страна узнала об этом важнейшем событии, а имена участников плавки, всех работников смены, которую возглавлял инженер Белан, навсегда остались в истории нашего комбината и страны.

Первая плавка доменной печи весила всего 19,3 тонны. С тех пор прошло 85 лет и сегодня на счету доменщиков «Запорожстали» более 230 миллионов тонн чугуна.

Героическая история доменной печи № 3

На «Запорожстали» многие технологии и металлургические процессы, многие агрегаты и оборудование внедрялись впервые в стране, в Европе и даже в мире.

Первый кубометр бетона в фундамент доменной печи № 3 был уложен в ноябре 1936 года. Через полтора года самая мощная печь в мире, полезный объем которой превышал объем крупнейших печей США, выдала первую плавку чугуна. Через год на печи был установлен мировой рекорд по суточной выплавке чугуна — 1975 тонн.

Примечательно то, что в конце 30-х годов на ДП-3 подручными горновых работали две девушки — Эрне Ян и Лидия Вовченко.

В августе 1941 года, когда фашисты были на окраинах Запорожья, печь наравне с другими металлургическими агрегатами продолжала выдавать чугун. При этом дутье понижалось лишь по ночам…

…В октябре 1943 года город был освобожден от немецких оккупантов, но все его здания и заводы лежали в руинах. Казалось, что восстанавливать будет нечего. Домна № 3 была единственной, устоявшей после взрыва, но она осела и наклонилась. По правилам ее было нужно демонтировать, но монтажники «Запорожстали» предложили смелую идею: установить несколько домкратов и по миллиметру выравнивать агрегат. За эту операцию новаторы Михаил Чудан и Анзик Шеган были удостоены Государственной премии.

29 июня 1947 года бригада горновых мастера Ф. Шевченко и обер мастера Ф. Лысько-ва готовила печь к пуску. В момент задувки на всю мощь заревел заводской гудок, возвещая о втором рождении предприятия. В этот момент тысячи запорожцев высыпали на улицы. Они плакали от радости и поздравляли друг друга. 30 июня в 15 часов 55 минут был получен первый послевоенный чугун.

В октябре 1971 года печь была реконструирована, а ее объем увеличили до 1513 метров кубических.

На доменной печи № 3 впервые в отрасли освоили технология вдувания в печь угольную пыль. В этом режиме агрегат проработал 6 лет и достиг лучших результатов по расходу угольной пыли на тонну чугуна.

1 ноября 2016 года ДП-3 была остановлена на реконструкцию и уже через (не два года!) рекордные 8 месяцев, в те дни, когда запорожсталевцы отмечали свой профессиональный праздник — День металлурга, она вступила в строй действующих. Сегодня это самая современная домна в Украине. Это полностью автоматизированный агрегат, где только система видеонаблюдения за работой печи и контролем выбросов состоит более чем из 400 камер.

На печи было смонтировано более 12 тыс. тонн металлоконструкций, выполнено 12 тыс. кубометров сложных бетонных работ. По масштабам это равноценно двум Эйфелевым башням и четырем пирамидам Хеопса вместе взятым.

В ходе реконструкции были применены различные инновационные решения. В частности, применение крупноузловой сборки стало настоящим феноменом в промышленном строительстве в Украине. Кроме этого, были применены технологии лазерного сканирования, создана интеллектуальная 3D модель печи и другие новшества. Новая печь оснащена самыми современными системами аспирации, что позволило достичь параметров по очистке от пыли до 20 мг на кубометр. В целом в экологическую реконструкцию печи было инвестировано более 1,5 млрд гривен.

2017 г. Крупноузловая сборка ДП № 3.

Профсоюз — надежная защита и опора

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» — РОВЕСНИЦА КОМБИНАТА. НА ВСЕХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВО ВСЕХ ЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, КОТОРЫЕ ОДНО ЗА ДРУГИМ ВСТУПАЛИ В СТРОЙ, СОЗДАВАЛИСЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОФГРУППЫ. С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ОНИ ЗАНИМАЛИСЬ ОРГАНИЗАЦИЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ, УЛУЧШЕНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВЕННОГО БЫТА, ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОЧИХ.

Доменщики 70-х
В центре будущий предцехкома Л. М. Федорчук.

Роль профсоюзной организации доменного цеха в общественной жизни коллектива сегодня трудно переоценить. Ни одно событие, ни одно решение производственных или бытовых вопросов, трудовых споров, организация питьевого режима, проведение культурно-массовых и спортивных соревнований не проходит без участия профсоюзных активистов, и прежде всего, членов цехкома.

За 85 лет существования профсоюзной организации заметный след в ее истории оставили многие профсоюзные лидеры: М. И. Осипенко, И. С. Емченко, И. Ф. Мухин, Н. П. Шкода, Ф. М. Карпенко, В. Н. Тютер, И. Н. Панфилов, А. И. Ралдугин, Ф. Ф. Шатковский, В. П. Райна, Ф. Ф. Тытарь, Л. М. Федорчук.

Последние 9 лет профсоюзной организацией цеха руководит Елена Васильевна Скнарь. Она умело использует опыт своих предшественников и в решении производственных вопросов, и в общении с людьми, и в повышении престижа профессии доменщика. При этом она и цеховый комитет большое внимание уделяют охране труда, трудовой дисциплине, оздоровлению работников и их детей.

Большое внимание уделяется ветеранам доменного производства и подрастающему поколению, тем труженикам, которые оказались в тяжелой жизненной ситуации.

В доменном цехе сегодня трудится 733 человека. Все они объединены в 16 профгрупп. Профгрупорги, как и члены цехкома, являются надежными помощниками профсоюзного лидера в решении практически всех аспектов жизни доменщиков.

85 лет прошло. Сегодня на новых, самых современных печах трудятся совсем другие люди, но та же сплоченность, та же уверенность в каждом шаге.

И главное, что сохраняется преемственность поколений, сохраняются и развиваются трудовые традиции, рожденные в далеких 30-х годах.

Ровесник «Запорожстали»

В этом году Владимиру Александровичу Орлову, как и нашему комбинату, которому он отдал 43 года своей жизни, исполнилось 85 лет!

Родился Володя в 1933 году в Умани, небольшом украинском городке. Когда фашистские орды напали на нашу страну, его отец, Александр Орлов, ушел на фронт, а Владимир с матерью были эвакуированы на Северный Кавказ.

После окончания восьми классов, Владимир приехал в Запорожье и поступил в металлургический техникум. После его окончания был направлен в цех горячей прокатки тонкого листа «Запорожстали». Начинал подручным вальцовщика, а затем трудился вальцовщиком. Его учителем стал опытнейший металлург, которого знала вся страна: Петр Анисимович Гуменюк-Грицай.

– В те годы, – рассказывал в одном из интервью В. Орлов, – было такое движение – признанные мастера своего дела переходили на время в отстающие бригады. Так получилось, что Петр Анисимович пришел к нам, в первую бригаду, старшим вальцовщиком. Я стал учиться у него тонкостям прокатного производства. А со временем принял от него эстафету – стал старшим вальцовщиком стана «1680» цеха горячей прокатки тонкого листа, высококвалифицированным специалистом и дал путевку в жизнь многим мастерам горячей прокатки.

В должности старшего вальцовщика Владимир Орлов проработал 43 года, до ухода на заслуженный отдых.

Бригада, которой он руководил, регулярно перевыполняла производственные планы, побеждала в отраслевом, заводском и внутрицеховом соревновании, при этом она успешно осваивала новые технологии производства проката, устанавливала мировые рекорды.

Владимира Александровича неоднократно называли лучшим прокатчиком отрасли. За высокие производственные достижения он был награжден самым главным орденом страны.

В. А. Орлов заслужил непререкаемый авторитет не только на родном предприятии, но и далеко за его пределами. Трудовые достижения Владимира Александровича еще не раз были отмечены высокими государственными наградами. Ему было присвоено звание Героя Труда и звание Почетный металлург.

Как человека, у которого слова никогда не расходятся с делом, его трижды избирали депутатом Верховного Совета страны. В этой ипостаси он добился многих результатов. В частности, по его инициативе в Хортицком районе Запорожья началось строительство детской больницы.

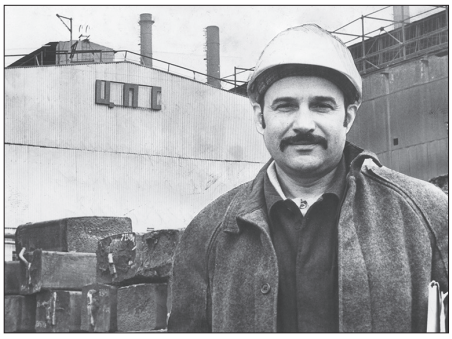
Знатному металлургу в этом году исполнилось 85 лет и мы от всей души желаем ему крепкого здоровья, многих лет жизни, счастья, мира и благополучия.

Разворот подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Трудовые династии «Запорожстали»

И трудовая, и профсоюзная

Трудовые династии — это опора предприятия, его история, настоящее и будущее. Наличие династий, возникновение новых является лучшим примером стабильности предприятия, свидетельствует о его благополучии и социальной значимости. Преемственность поколений, передача опыта, сохранение и развитие традиций является отличительной чертой трудовых династий.



Петр Стефаненко.

Среди большого количества династий есть одна, которая немного отличается от других. И это отличие в том, что она не только трудовая, но и профсоюзная.

В начале 60-х годов Петр Михайлович Стефаненко вместе с родителями жил в Белоруссии. Когда юноше исполнилось 16 лет, он приехал в Запорожье погостить у дедушки и других родственников, которые тоже жили в нашем городе. Именно они и уговорили Петра поступить в профессионально-техническое училище № 8. Затем он два года получал среднее образование в школе.

В 1964 году Петр Михайлович пришел в мартеновский цех «Запорожстали». После года работы ушел в армию, но после службы вернулся в, ставший уже родным, коллектив.

Трудился электромонтером, позже, когда приобрел опыт, бригадиром электриков, мастером.

В начале своего трудового пути молодой человек принимал активное участие в общественной жизни молодежной организации: был заместителем секретаря комсомольской организации цеха, членом комитета комсомола предприятия.

В то время на Стефаненко обратил внимание председатель комитета профсоюза цеха Петр Антонович Селезнев. Вскоре молодой человек был избран в состав цехкома, а затем стал заместителем Селезнева и проработал в этой должности 4 года.

В 1983 году на основе одного из отделений мартеновского цеха был создан цех подготовки составов. Через год приказом директора завода в новое подразделения на должность старшего электрика был переведен Петр Стефаненко.

— Работы было много, — рассказывает Петр Михайлович. — Под моим контролем было все электрооборудование цеха. Занимались его ремонтом и модернизацией. Заменили 5 электромостовых кранов, поменяли 3 кабельные линии. Особое беспокойство вызывала кабельная эстакада, которая шла из ЦРМО-1. Ее часто сбивал какой-нибудь кран и ЦПС оставался без электропитания. Мы сделали другую обводку, проложили новые кабели и о проблеме забыли.

С коллегами на юбилейной плавке. Крайний слева.

На очередном отчетно-выборном профсоюзном собрании начальник цеха П. В. Розум предложил избрать Стефаненко председателем комитета профсоюза.

У нового профсоюзного лидера было много работы. Одной из главных проблем в то время была трудовая дисциплина. В цехе было 270 человек. Людей набирали с улицы, поэтому нередко в коллектив попадали прогульщики, пьяницы, любители утащить что-нибудь. Вместе с руководством цеха профсоюзный лидер вел решительную борьбу с нарушителями дисциплины.

Однако были и другие заботы. Многое сделали для улучшения условий труда и производственного быта. В частности, оборудовали комнату для приема пищи, которую подготовители сразу же стали называть «чайной». Здесь установили «Титан» для воды, микроволновку, обновили столы, стулья. Потом такая же комната была оборудована на складе.

С коллегами по профсоюзной работе.

Кроме этого, при поддержке администрации цеха были построены бытовые помещения. После этого работники могли переодеваться в цехе, а не в ЦРМО-1 или на станции Мартены.

У профсоюзного лидера сложились хорошие деловые отношения и с председателем комитета профсоюза комбината Л. А. Безлепкиным, и новым начальником цеха Л. А. Анисимовым, который именно во время работы в ЦПС был избран народным депутатом и ушел работать в Верховную Раду.

Несколько лет назад Петр Стефаненко возглавил профсоюзную организацию Совета ветеранов.

— Работа в Совете имеет свою специфику, — говорит Петр Михайлович. — Много людей обращается с просьбами о помощи. Мы стараемся помочь ветеранам и проводим с ними работу с тем, чтобы и они поддерживали Фонд милосердия и здоровья комбината.

В Совете работает парикмахерская и швейная мастерская. Нина Кирилловна Чечер и Василина Николаевна Казак внимательно и бесплатно обслуживают своих коллег: и постригут, и отремонтируют одежду.

Мы также организуем для ветеранов экскурсии по памятным местам, походы в театр

П. Стефаненко получает спортивную награду из рук председателя профкома комбината Л. Безлепкина.

(этим вопросом занимается Ирина Ивановна Возводя).

Ветераны активно участвуют в субботниках в санатории-профилактории, детском оздоровительном центре «Спутник», во всех мероприятиях, которые проводят комбинат или город.

За высокий профессионализм и активную общественную деятельность Петр Михайлович награжден орденом «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть», многочисленными грамотами ЦК ПМГУ, обкома профсоюза и профсоюзной организации комбината.

Вместе с Петром Михайловичем несколько лет в цехе подготовки составов работал и сейчас работает его сын — Игорь.

В юности Игорь не думал, что пойдет по пути отца, потому что мечтал заниматься радиотехникой. Но жизнь сложилась так, что он окончил металлургический техникум и после получения диплома его направили в кислородно-компрессорный цех «Запорожстали». После службы в армии вернулся в ККЦ, но как только появилась возможность, перешел в электрослужбу ЦПС, где трудился отец. Без отрыва от производства получил высшее образование, окончив Запорожскую государственную инженерную академию.

Игорь Стефаненко.

В коллективе Игорь завоевал заслуженный авторитет и уважение. Прошел все ступеньки служебной лестницы: от электромонтера и инженера до мастера и электрика цеха.

В течение четырех лет Игорь Петрович возглавлял профсоюзную организацию цеха. На первых порах он иногда обращался за советом к отцу. Теплым словом Игорь Стефаненко вспоминает и бывшего председателя оргмассовой комиссии профкома комбината, Инну Николаевну Точилину, которая объясняла ему некоторые нюансы профсоюзной работы. Но накопив опыт, он со всеми проблемами справлялся сам.

— Главное в нашей работе — знать заботы и нужды людей, говорит Игорь Петрович, — Помогать им в решении не только производственных, но и жизненных проблем.

Сегодня трудовой стаж Стефаненко приближается к 70 годам, а профсоюзный насчитывает 25 лет. Но кто знает, может быть через несколько лет на «Запорожстали» появятся и другие представители этой фамилии.

Александр ЧЕХАРИН.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

Главные изменения в программе жилищных субсидий

Следует отметить, что с 1 октября 2018 года при расчете жилищной субсидии не учитываются в совокупном доходе уплаченные алименты.

Субсидию на общих основаниях могут получить те граждане, у которых есть задолженность по уплате единого социального взноса по вине работодателя.

Право на пособие от правительства имеют те семьи, отопительная, а не общая площадь жилья которых не превышает 120 кв.м. для квартиры и 200 кв.м. для индивидуального дома.

В случае, если у члена домохозяйства нет доходов по причине сложных жизненных обстоятельств (болезнь) или в составе домохозяйства есть трудоспособные алко- или наркозависимые (при наличии соответствующей справки), онкобольные (при наличии заключения ВКК), субсидию вправе назначить Комиссия по вопросам назначения жилищных субсидий.

На сверхурочную площадь, но не более 30% от нормы, имеют право граждане, которые получают пенсию по утере кормильца, те, кто достиг пенсионного возраста или получает пенсию по выслуге лет, а также те, кто получает государственную социальную помощь по инвалидности с детства и детям с инвалидностью.

Изменения также касаются уплаты обязательного платежа. С 1 октября 2018 года, если стоимость фактически потребленной услуги меньше объема обязательного платежа, субсидиант имеет право платить только стоимость фактически потребленной услуги. Например, если размер обязательного платежа за определенную услугу составляет 200 гривен в месяц, но реально использовано услуги только на 120 гривен, уплате подлежит фактический объем потребления, то есть 120 грн.

Следует отметить, что если субсидия на 2018-2019 гг. уже назначена, то ее размер на отопительный сезон управление социальной защиты населения в октябре рассчитает автоматически, без повторного обращения с документами.

Изменены правила оформления больничных

1 октября 2018 года в Украине вступили в силу изменения в порядке финансирования Фондом социального страхования страхователей (работодателей) для оказания ими застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, на погребение, а также некоторых выплат постра давшим на производстве.

Работники Фонда будут осуществлять **предварительный контроль правильности начисления выплат** и в случае обнаружения ошибок предоставлять рекомендации страхователю по устранению недостатков еще до финансирования выплат. Это позволит избежать штрафов во время проверок по факту уже профинансированных заявлений-расчетов.

Новая форма заявления-расчета объединила документы, на основании которых осуществлялось финансирование страхователей до реорганизации Фонда. Обновленный документ расширен сведениями относительно вида занятости, страхового стажа, льгот пострадавших на ЧАЭС, более полной информацией относительно листка нетрудоспособности и тому подобное.

Сообщение о выплате средств застрахованным лицам по определенной форме необходимо подать в течение месяца со дня осуществления выплат материального обеспечения, отдельных выплат пострадавшим на производстве это должно уменьшить риск возможных задержек при компенсации застрахованным лицам утраченного заработка

С 1 октября также предусмотрена подача страхователем **заявления-расчета в течение 5 рабочих дней** со времени даты утверждения протокола заседания комиссии.

Пенсия может быть разной

В нынешней Украине словосочетание «Пенсионная реформа» мы слышим по разным поводам и по различным темам. А в чем его суть?

Пенсионная реформа в Украине началась 1 января 2004 года. С этого дня вступили в силу два закона, которые привычный трудовой стаж заменили страховым. В пенсионном обеспечении стало 3 уровня, т.е. три вида пенсии.

А теперь по порядку. Что такое страховой стаж? Это период трудовой деятельности, за который наш работодатель (завод, фирма и т.п.) перечисляет в государственный пенсионный фонд страховой взнос. Взнос перечисляется каждый месяц в сумме 22% от начисленной заработной платы. Страховой стаж дает право на получение пенсии из государственного пенсионного фонда при достижении пенсионного возраста, установленного государством. Но есть определенные условия: в этом году минимум стажа составляет 25 лет, в 2019 году — 26 лет. Далее минимум страхового стажа будет ежегодно повышаться на 1 год и в 2028 году он составит 35 лет.

Для тех, кто не имеет необходимого минимума, пенсионный возраст возрастет до 63 и 65 лет, опять же с учетом стажа. Размер будущей пенсии зависит от нескольких факторов: срока страхового стажа, размера зарплаты, средней зарплаты в Украине, поэтому заранее знать размер будущей государственной пенсии нереально. Однако есть ориентир — это 40% от зарплаты. Немного! И то это в том случае, если пенсионный фонд справится с постоянно растущим дефицитом, т.е. нехваткой денег на выплату. Ведь пополняется ПФ страховыми взносами работающих, число которых ежегодно уменьшается (это связано с демографической, экономической, политической ситуацией и доступностью работы за рубежом). Вывод: рассчитывая только на государственную пенсию, каждый человек окажется в условиях личного финансового кризиса на всю оставшуюся жизнь.

В чем же здесь реформа? В том, что начиная с 2004 года у каждого из нас появилась возможность, в дополнение к государственной, формировать личную пенсию. Иными словами, участвовать в третьем, негосударственном уровне пенсионного обеспечения. Это участие заключается в том, что человек сам оплачивает страховые взносы в специальные компании страхования жизни. Такой вид пенсионного страхования очень распространен в развитых цивилизованных странах, а о том, как живут европейские пенсионеры, уже знаем не понаслышке. Они путешествуют по всему миру, имеют возможность заниматься любимым делом, поддерживать здоровье в лучших клиниках и курортах. Зарубежные компании с опытом работы более 150 лет уже более 15 лет успешно работают в Украине. Личное пенсионное страхование является накопительным, т.е. уплаченные страховые взносы принадлежат самому человеку или его наследнику, и в то же время компании, управляя деньгами, зарабатывают будущему пенсионеру инвестиционный доход. Государство поощряет каждого, кто берет ответственность за свое финансовое обеспечение, компенсируя (возвращая) каждому участнику 18% уплаченной суммы.

Преимущества пенсионного опциона:

- ***Не зависит от государственной пенсионной системы***
- Выбор оптимальной программы пенсионного обеспечения
- Самостоятельное определение размера пенсии
- Гарантированный доход
- Получение пенсии **с любого возраста**
- Выбор валюты накопления (в **грн.** или в **долларах**)
- ***Возможность унаследования пенсионных накоплений***

Личное пенсионное страхование имеет целый ряд неоспоримых преимуществ.

Пенсию личную, с гарантией Австрии, Германии, Швейцарии, США — сегодня может иметь каждый, кто живет в Украине. Но не каждый знает, как это сделать. Такие компании имеют официальных представителей, крупнейшая из которых Австрийская фирма «Евролайф». Представители этой фирмы успешно работают и в Запорожье уже более 18 лет. Специалисты, или по-другому финансовые консультанты, помогут в выборе компании страхования жизни, ознакомят с условиями договора, возможными дополнительными услугами, гарантиями, составят проект пенсионных выплат.

В нашем городе представительство австрийского концерна «Евролайф» работает по адресу: проспект Соборный, 152-В, офис 274.

Президиум профкома комбината подвел итоги работы цеховых профсоюзных организаций в III квартале 2018 года.

Победителями в своих группах названы профсоюзные организации ЦХП-1 — председатель профсоюзного комитета Сергей Безуменко, ЦИАПК — председатель профсоюзного комитета Вячеслав Яковенко, ЦЭТЛ — председатель профсоюзного комитета Сергей Лысенко.

Также отмечена хорошая работа председателей цеховых организаций профсоюза ЦГПТЛ — председатель профсоюзного комитета Александр Калашник, ТЭЦ — председатель профсоюзного комитета — Александр Прищепа, ОАСУТП — председатель профсоюзного комитета Яна Яценко.

На одном из совещаний профактива, председатель профкома комбината Леонид Анисимов, в торжественной обстановке вручил профсоюзные билеты молодым ребятам, которые пришли на «Запорожсталь» и вступили в профсоюзную организацию.

Профсоюзный лидер поздравил молодых запорожсталевцев с этим ответственным событием в их жизни. Он пожелал им успехов в профессиональной деятельности, карьерного роста и призвал проявлять активность и инициативу в общественной жизни предприятия.

В Запорожье в рамках беговой лиги Украины состоялся второй полумарафон «2nd Zaporizhstal Half Marathon». В забегах и эстафетах на разные дистанции участвовало более 1700 человек.

Более 700 бегунов проверили свои силы на максимальной дистанции в 21 км. Остальные же соревновались в дистанциях на 5000, 2000, 1000 и 500 метров.

В полумарафоне принимали участие 276 работников нашего комбината.

Победу на главной дистанции в 21,09 километров с результатом в 1 час 9 минут и 9 секунд завоевал житель Луцка Сергей Оксенюк.

С юбилеем!

Более четырех десятилетий трудовая биография Надежды Драган связана с «Запорожсталью». На комбинат она пришла молоденькой девушкой, работала контролером в производстве черных металлов, инженером участка внешней приемки отдела технического контроля.

На протяжение двенадцати лет трудовой коллектив ОТК доверял Надежде Анатольевне представлять трудовые права и социальные интересы избирая председателем цехового комитета профсоюза.

Сегодня Надежда Драган уже отошла от профсоюзной работы она продолжает свой трудовой путь контроллером ОТК и передает свой опыт молодому поколению Запорожского литейно-механического завода. Но у работников профсоюзного комитета комбината и профсоюзных активистов «Запорожстали» она по-прежнему пользуется заслуженным авторитетом и уважением как опытный профсоюзный лидер, который на протяжении многих лет достойно защищал интересы людей, оперативно решал любые проблемы своего коллектива, заботился о ветеранах.

От чистого сердца желаем Надежде Драган крепкого здоровья, семейного благополучия, жизненной энергии, счастья, мира и добра на долгие годы!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

5 октября — заместителя председателя Совета ветеранов Михаила Чуприну;

9 октября — главного специалиста юридического отдела профкома Викторию Сычеву;

10 октября — бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМП Станислава Лебедя;

13 октября — председателя комитета профсоюза СВР Валерия Кожемякина;

14 октября — председателя комитета профсоюза ЦРМО-2 МПС Андрея Чайку;

14 октября — бывшего председателя комитета профсоюза копрового цеха Валентину Жепскую;

28 октября — начальника ЮРО профкома Игоря Чумаченко;

7 ноября — председателя комитета профсоюза ККЦ Егора Кирюнина;

7 ноября — председателя Запорожского областного совета профсоюзов Виктора Сластена.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1860408-09.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»