Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№5-6 (69-70), 17 июля, 2019

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

С Днем металлурга, запорожсталевцы!

ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»
ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга.

Эта почетная профессия объединяет людей со стальным характером, сильных духом, трудолюбивых, надежных. Ваша работа требует большого мастерства и полной самоотдачи. Раскаленный металл послушен только твердым рукам, а лучшие идеи воплощаются в жизнь благодаря вашему профессионализму и мастерству. Ваша высокая ответственность и преданность любимому делу позволяют сохранять и приумножать лучшие традиции металлургической промышленности. Ваш добросовестный труд – надежная опора экономики нашего региона и всей страны.

В день нашего профессионального праздника позвольте поблагодарить вас, уважаемые металлурги, за каждодневный труд, вовлеченность и преданность любимому делу. Искренне желаю вам крепкого здоровья, благополучия и новых достижений в вашем нелегком, но благородном труде. Счастья и процветания вам и вашим близким!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор
ПАО «Запорожсталь»

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

Сегодня металлурги и горняки – гордость государства, ее крепкое и надежное плечо. Мы с огромной надеждой ждем мира и скорейшего восстановления экономической и социальной стабильности. Это позволит нам работать еще более производительно и эффективно, а, следовательно, увеличить поступления в бюджет Украины.

В настоящее время комбинат «Запорожсталь» укрепил свои лидерские позиции в структуре горно-металлургического комплекса Украины. Этот успех достигнут благодаря высокоэффективному и высокопроизводительному труду коллектива единомышленников нашего предприятия, который, опираясь на опыт предыдущих поколений и соблюдая традиции ветеранов, ставит перед собой и выполняет самые сложные задачи.

Сегодня мы находимся на пороге строительства кислородно-конвертерного цеха, который станет одним из самых масштабных в стране инвестиционных проектов и выведет производство стали на комбинате на самый современный технологический и экологический уровень.

Достойный и эффективный труд, высокие производственные результаты позволяют комбинату продолжать выполнение экологических и социальных программ, закрепленных коллективным договором и системой индивидуальных социальных пакетов «Мой выбор».

Комбинат полностью выполняет все социальные обязательства, ежегодно обеспечивает рост заработной платы, инвестирует большие средства на выполнение социальных программ, направленных на улучшение условий труда и быта металлургов, организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

В этот праздничный день желаю вам, дорогие запорожсталевцы, крепкого здоровья, семейного благополучия. Успехов в труде, упорства и терпения в решении производственных вопросов, реализации идей и жизненных планов.

Пусть любовь родных и близких, уважение друзей и коллег всегда будут вашей крепкой опорой, а добро, тепло, мир, уют и звонкий детский смех никогда не покинут ваши дома.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

Примите искренние поздравления от Центрального комитета ПМГУ с Днем металлурга и горняка Украины!

Горно-металлургическая отрасль нашей страны объединила представителей многих профессий. Именно здесь работают преданные любимому делу люди, которые своим трудом приумножают экономический и промышленный потенциал нашего государства.

Дорогие друзья! Ваш труд, тяжелый и почетный, – пример профессионализма и мужества. И подтверждением высокого авторитета горно-металлургических профессий является то, что на работу в трудовые коллективы предприятий ГМК приходит много молодежи.

А это значит, что у нас есть будущее!

Главное, чтобы не рвалась связь поколений, чтобы опытные профессионалы передавали молодым работникам свои знания и умения, личным примером учили преданности выбранной профессии, объясняли важность активной профсоюзной позиции.

Сегодня в нашей отрасли много проблем: производственных, экономических, социальных. И наша задача: не позволить переложить весь груз этих проблем на плечи трудящихся! У каждого из нас должна быть активная профсоюзная позиция, готовность защищать свое право на достойную жизнь.

Наш успех – в единстве и солидарности всех звеньев профсоюза: от профгруппы до Центрального комитета!

В день профессионального праздника я хочу пожелать вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов в нелегком труде, оптимизма и благополучия!

Сергей Комышев,
председатель ЦК ПМГУ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние и добрые поздравления с профессиональным праздником – Днём металлурга и горняка Украины!

Желаем Вам и Вашим близким твёрдости духа, стальных нервов, железного здоровья, счастья и благополучия. Пусть всегда будет востребована профессия металлурга и горняка, а труд по достоинству оценён. Мира и согласия каждой семье и нашей стране.

Хочу пожелать всем нам, чтобы девиз ПМГУ: «Только вместе мы сила», был наполнен реальными действиями. Мы нуждаемся в поддержке трудящихся, в их солидарности и вере в свой профсоюз, и всей своей работой должны это подтверждать.

Валерий СЕДОВ, председатель ОК ПМГУ

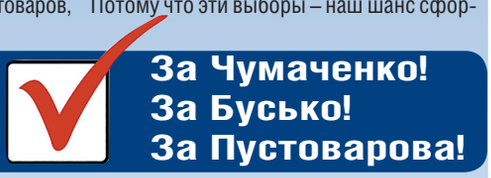
Не упустим свой шанс!

Уважаемые запорожсталевцы, члены профсоюза металлургов и горняков Украины. 21 июля состоятся внеочередные парламентские выборы. В этот день мы должны проявить сплоченность и солидарность и поддержать команду мера Запорожья Владимира Буряка, которую запорожцы выдвинули в Верховную Раду Украины, чтобы представлять их интересы.

Игорь Чумаченко, Анатолий Пустоваров, Виктор Бусько – это честные и порядочные люди, которые посвятили свою жизнь металлургии. Они настоящие профессионалы в своих сферах деятельности, которые многие годы защищали интересы металлургов в Запорожском областном и городском советах и знают проблемы запорожцев из личного опыта. Наши кандидаты конкретными делами доказали свое право представлять интересы жителей Запорожского края в Верховной Раде Украины.

Запорожсталевцы, нам нужно не упустить свой последний шанс и делегировать своих представителей в Верховную Раду. Они будут отстаивать наши интересы на всех уровнях, которые в последние годы нагло игнорировались правительством, как это, например, было со Списками № 1 и № 2, ценами и тарифами на ЖКХ и др.

Уважаемые металлурги! Я призываю вас прийти и сделать правильный выбор в пользу нашего города, региона и страны. Потому что эти выборы – наш шанс сформировать команду в Верховной Раде, которая принесет мир и сможет проводить реформы, направленные на реальные улучшения в экономике, общественно-политической и социальной сферах, а, следовательно, и в жизни жителей Запорожского края и города Запорожье.



Леонид Анисимов, председатель профкома ПАО «Запорожсталь»

Встреча с кандидатами в народные депутаты

В запорожском областном комитете профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины состоялась встреча с кандидатами в народные депутаты по мажоритарным избирательным округам - **депутатами Запорожского городского и областного советов Игорем Чумаченко и Виктором Бусько**.

Кандидаты в народные депутаты рассказали о том, что идут в Верховную Раду не ради политических дебатов или собственной выгоды, а, чтобы достойно представлять интересы трудовых коллективов и жителей города Запорожья, добиваться выделения средств для города из госбюджета, привлекать иностранные инвестиции в Запорожский регион.

Также они поделились достижениями и новыми перспективными направлениями работы Запорожского городского и областного советов.

Игорь Чумаченко рассказал об улучшениях в сфере коммунального транспорта, об открытии новых транспортных маршрутов, о ремонтах многих объектов социальной сферы – школ, больниц, детских дошкольных учреждений, а также о строительстве нового терминала Запорожского аэропорта.

– Я никуда не собираюсь уезжать из Запорожья, здесь живет моя семья, жена работает в одной из городских больниц. Поэтому мне важно реализовать свой опыт для решения городских проблем. А если необходимо будет работать с законодательством, то сделаю так, чтобы при принятии законов учитывались интересы жителей Запорожья, – откровенно сказал Виктор Бусько во время встречи с профактивом.

Игорь Чумаченко и Виктор Бусько услышали и приняли от лидеров профсоюза металлургов и горняков предложения по улучшению работы предприятий, условий труда, о решении проблем в разных районах нашего города.

Профлидеры поддержали кандидатуры Чумаченко и Бусько, которых трудовые коллективы выдвинули кандидатами в народные депутаты, как представителей горно-металлургического комплекса и всего Запорожского края. Пожелали им получить мандат доверия избирателей и акцентировали внимание на необходимости регулярных встреч с профактивом и трудовыми коллективами.

ЗВЕРНЕННЯ
трудового колективу ПАО «Запоріжсталь» до Прем'єр-міністра України В. Б. Гройсмана

Шановний Володимире Борисовичу!

Профспілковий комітет ПАТ «Запоріжсталь» протягом останніх років неодноразово звертався до Вас з проханням повернути майстрам металургійного виробництва, зайнятим на гарячих ділянках робіт, право на пенсію за віком на пільгових умовах, яке в них було безпідставно вилучене постановою КМУ № 461 від 24.06.2016 року. Це при тому, що на підприємствах атестація робочих місць була проведена без порушень, та за існуючими нормами, але на це ніхто не звернув увагу. Сьогодні саме ці люди складають кадрову основу гірничо-металургійного комплексу (ГМК) України.

Минуло більше двох років з нашого першого звернення, але вирішення даного питання безпідставно затягується. В своїх відповідях на наші звернення Міністерство соціальної політики не дає чіткої відповіді на поставлене питання, та постійно апелює до нарад та консультацій, тим самим спотворює Ваші доручення та затягує вирішення проблеми.

Такими неґрунтовними рішеннями держава виступає проти підтримки стабільної роботи ГМК. Вбиває престиж професії металурга в Україні та позбуває молодь бажання здобувати вищу освіту за металургійним фахом. Більшість молодих фахівців відмовляються переходити на посаду майстра, залишаючись на робочих посадах, тим самим підприємство недораховується багатьох потенційних керівників технологічними процесами.

Звертаємо Вашу увагу на те, що Пенсійна реформа не має буди підставою для позбавлення майстрів металургійного виробництва, зайнятих на гарячих ділянках робіт, права на пенсію за віком на пільгових умовах. Наголошуємо, що реформи проводяться з метою соціально-економічного покращення життя, а не навпаки, як в даному випадку.

Нам докоряють, що треба вирішувати це питання шляхом модернізації виробництва та покращення умов праці. Ми робимо це. Як приклад, на комбінаті «Запоріжсталь», на травильній ділянці цеху холодної прокатки № 1 в шкідливих умовах по Списку № 1 працювало 60 чоловік. Після реконструкції та вводу в експлуатацію НТА-4, за результатами атестації, їх кількість була зменшена до 41 чоловіка, з яких лише 5 залишились працювати по Списку № 1, останні були переведені до Списку № 2. Ми й надалі продовжуватимемо цю роботу, але потрібен час, стабільна робота підприємства та державна підтримка.

Вважаємо неоднозначними Ваші посилання, щодо фінансування пільгових пенсій за рахунок коштів підприємств через включення до колективного договору.

Такі рішення щодо пільгового пенсійного забезпечення поширюються на певну кількість працівників і обмежені термінами дії колективного договору.

Наголошуємо, що вирішення питання з повернення майстрам прав на пільгове забезпечення, не потребує внесення будь-яких змін до діючого законодавства та фінансування з державного бюджету, тому вимагаємо від Вас термінових рішучих кроків та закликаємо не обмежуватися черговим листом з відписками.

Зараз країна знаходиться на межі зміни влади, попереду нас очікують нові парламентські вибори, на які Ви йдете теж. Тому ми закликаємо Вас діяти: відновіть справедливість і поверніть майстрам металургійного виробництва, зайнятим на гарячих ділянках робіт, право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Залиште гарні спогади про себе і зробіть вагомий заділ на майбутні вибори до Верховної Ради, щоб я, як голова профспілки, міг проінформувати трудові колективи, що Уряд в Вашій особі почув прохання людей праці та вирішив цю злободенну багаторічну проблему.

Віримо в Вашу чемність, порядність, любов та повагу до України та людини праці!

Л. О. Анісімов,
голова профкому ПАТ «Запоріжсталь»

Трудовая слава комбината

Повелитель металла

В семье, где рос Анатолий Штанько, металлургов отродясь не было. И его отец, и мать, и бабушка, и старший брат были педагогами. Была надежда на то, что и младший представитель семьи продолжит династию, тем более, что после школы юноша поступил в университет. Но судьба сложилась совсем по-другому. После защиты диплома Анатолий решил кардинально изменить жизнь.

Это были тяжелые 90-е годы, точнее 1997 год. – Найти хорошую работу, да еще такую, где платят зарплату, было чем-то из области фантастики, – вспоминает Анатолий, – свою помощь мне предложил тесть, заслуженный металлург Анатолий Виноградов, который работал плавильным мастером в мартеновском цехе «Запорожстали». Он пошел в отдел кадров комбината и попросил за меня. Вот так я стал разливщиком.

Пожалел ли он о том, что выбрал такую профессию? Ни разу.

Вместе с бригадой, которая приняла его в свою семью, он пережил трудные для страны времена и теперь твердо знает, что лучше коллектива ему не найти. Именно в этой, четвертой, бригаде, трудятся те на кого всегда можно положиться, настоящие профессионалы, надежные товарищи.

– До того момента, – вспоминает Анатолий, – у меня не было никакого производственного опыта, заводы, производство я видел только по телевизору, но были молодые силы и огромное желание овладеть настоящей мужской профессией.

Первый рабочий день для Штанько… начался ночью. Расплавленный металл, громадные краны, железнодорожные составы с изложницами. Видя его робость, на помощь пришел наставник. Леонид Губарь ни на шаг от себя не отпускал новичка, буквально за руку водил его по цеху, показывал, как и где можно ходить, где и что находится. Потом было изучение инструкций по охране труда и технологических инструкций. И только когда все эти документы были досконально изучены, Леонид стал потихоньку обучать своего подопечного всем тонкостям и нюансам новой для него профессии. Вспоминая то время, Анатолий говорит, что потом и он так же поступал со своими учениками.

– Работа разливщика напряженная и очень ответственная, – делится Анатолий Владимирович. – Если возникает проблема, то я должен оперативно принять решение, чтобы ее устранить. Мы внимательно осматриваем каждый ковш со сталью, изучаем его состояние: если он красный – значит футеровка нормальная, если есть темные пятна – слабое место, возможен прогар.

Качество работы разливщика оценивается по проценту брака, степени раскисленности слитка и состоянию его зеркала, количеству годного металла. По всем этим показателям бригада, в которой трудится Штанько – одна из лучших.

В этом коллективе, который возглавляет старший мастер Дмитрий Курило, много молодежи. Этих ребят, как отмечает разливщик, уже нельзя отнести к числу тех, кто не держится за свое место. Среди них все больше и больше тех, кто ответственно относится к исполнению своих обязанностей, понимая, что от этого зависит безопасность всего коллектива, качество стали и уровень зарплаты.

Председатель профкома мартеновского цеха Юрий Пеньков, говоря о Штанько, отметил, что в бригаде его ценят не только за профессионализм, а и за добрые отношения со всеми членами коллектива, за умение найти ключик к каждому из них, помочь, поддержать. Не случайно уже 12 лет Анатолия Владимировича избирают профгрупоргом бригады.

Желание разливщика работать с людьми, участвовать в общественной деятельности в свое время подметили и бывший профгрупорг бригады Иван Кузьменко, и бывший председатель цехкома Анатолий Бобков. Они и стали привлекать молодого человека к решению разных вопросов профсоюзной организации, передавали свой опыт, который не пропал даром. Теперь профгруппа Штанько в числе тех, на кого можно равняться.

Авторитетом Анатолий пользуется не только на работе. Он заботливый отец. Несмотря на то, что его четырнадцатилетний сын Станислав сейчас учится в Германии, они часто общаются, ездят друг к другу в гости. Станислав не только учится, но и занимается футболом. И в этом увлечении отец поддерживает сына. Как отмечают тренеры, у юноши есть неплохие перспективы.

У самого Анатолия Владимировича главное увлечение – путешествия по родному краю.

– Вы не представляете, – говорит мой герой, – сколько интересных, красивых мест в Запорожье, сколько прекрасных кувшинок цветет в наших плавнях.

Но, как мы уже знаем, Анатолий Владимирович, любит не только красоту природы, но и красоту расплавленного металла, которую ни с чем не сравнить. И он этой красотой управляет. В этом его счастье, его жизнь.

Александр ЧЕХАРИН

Главное – стабильность и уверенность

Общий трудовой стаж бригадира крановых машинистов ЦХП-1 Виктора Тарасовича Перегинеца составляет более 30 лет. Его жизненный путь неразрывно связан с «Запорожсталью».

На комбинат Виктор пришел в 1987 году, после окончания профтехучилища № 8. На то время парню было 17 лет. Работал слесарем, смазчиком в ЦХП-1. Затем ушел в армию. Служил в военно-морском флоте. Был мотористом на плавмастерской № 145 на Дальнем востоке.

В 1991 году, после возвращения домой Виктор, не раздумывая, вернулся в родной коллектив ЦХП-1. И потекли рабочие будни…Молодой человек обслуживал краны, затем перешел в травильное отделение старшим машинистом, где работает по сегодняшний день.

Трудится хорошо, ответственно подходит к любой работе, четко выполняет поставленные задачи. – Одно мешает летом – сильная жара, – говорит Виктор. – Обещали установить новую кабину с кондиционером, да пока что-то, видимо, не срастается. Но ничего, подождем…

Виктор ответственный работник, приятный в общении, открытый и добрый человек. В коллективе быстро оценили его личные и профессиональные качества и в конце 90-х избрали профгрупоргом.

С тех пор и по сегодняшний день он является бессменным профсоюзным организатором. В коллективе его уважают за честность, порядочность и заботу о людях. Все вопросы, которые поднимаются в коллективе Виктор старается решать сразу. Для поддержания сплоченности бригады организовывает коллективные мероприятия, не забывает поздравлять коллег с юбилеями и другими праздничными датами, помогает ветеранам.

– Работы у профгрупорга всегда много, ну, а если что-то не получается на помощь всегда приходит председатель цехового комитета Сергей Безуменко, – говорит Виктор.

У Виктора Тарасовича интересное хобби. Он нумизмат. Коллекционирует украинские памятные монеты – гривны. В его коллекции уже не один десяток монет. Жена Виктора – Инна Перегинец, которая, к слову, работает контролером ОТК В ЦХП-1, целиком поддерживает интерес мужа. То монету новую подарит, то бокс для хранения приобретет. В общем живут они счастливо, душа в душу.

– Главное в моей жизни – это стабильность и уверенность в будущем, – подытоживает Виктор Тарасович, – стабильность в работе, в семье, в увлечении. Еще бы стабильность в стране была – было бы, вообще отлично, а пока только надежда и уверенность, что все у нас будет ХОРОШО.

Глеб ГОНЧАРОВ

Профсоюзная работа – это интересно

Среди профсоюзного актива «Запорожстали» много людей, которые не один год возглавляют профсоюзные организации небольших подразделений комбината, заслужив доверие людей своими делами и поступками. Ежедневным кропотливым и, часто незаметным, трудом они помогают своим коллегам в решении повседневных проблем, подставляют плечо в самых сложных профессиональных и жизненных ситуациях.

Одним из таких активистов является председатель комитета профсоюза цеха КИПиА Михаил Герасименко, которого я встретил в профкоме в первый день его отпуска. Оказалось, Михаил приехал решать организационные вопросы летнего отдыха своего коллектива. – Ни дня без профсоюза, –то ли шутя, то ли всерьез, – сказал он.

Миша родился в селе Братском Днепропетровской области. Его отец, Михаил Дмитриевич, коренной житель этого края, где жили деды и прадеды Герасименко. Мать, Любовь Васильевна, уроженка Приморского края одного из соседних государств.

Когда мальчику было 4 года семья Герасименко переехала в город Марганец, который тогда переживал настоящий строительный бум: возводились новые заводы и фабрики, а также много жилых домов, в одном из которых семья рассчитывала получить квартиру. Любовь Васильевна устроилась на работу дежурной по одноименной станции, а отец киповцем на лентоткацкую фабрику.

Сразу после переезда произошло событие, ставшее одним из самых ярких детских воспоминаний Михаила.

В то время у семьи еще не было своего жилья, и она снимала угол в частном доме. Родители много времени проводили на работе и с четырехлетним Михаилом оставался его брат Дима, который был на два года старше. Как-то брат отвлекся по своим «взрослым» делам. Мише стало скучно, и он решил пешком отправиться к маме на работу, а это около километра. Буквально через 300 метров его остановил один из соседей и завел к себе домой, поил чаем, кормил пряниками, показывал большой аквариум с огромным количеством ярких рыбок, пока родители не вернулись с работы.

Вот таким было первое самостоятельное путешествие четырехлетнего Миши, который уже в том возрасте проявлял небывалую активность и целеустремленность.

Вскоре Михаил пошел в садик, а затем и в среднюю школу № 9. Эти годы совпали со сменой политической эпохи и системы воспитания. Молодого человека приняли в октябрята, а вот пионерский галстук примерить ему не пришлось.

Отвечая на вопрос о роли отца в выборе профессии, Михаил улыбнулся и сказал, что это больше совпадение, чем его стремление пойти по стопам родителя. Тем более, что отец, дал ему возможность самостоятельно выбрать жизненный путь.

– Я никогда не интересовался особенностью работы отца, да и экскурсии на его предприятие не проводились, поэтому и воочию не видел, чем он занимается и что такое КИП вообще.

Азы общественной работы Михаил начал осваивать еще в 9 классе. После успешного выступления на областном соревновании «Козацькими стежками» его избрали атаманом школы. Молодой человек активно занимался спортом: легкой и тяжелой атлетикой, хорошо играл в футбол. В учебе он тоже был в первых рядах – выиграл городскую и занял 9 место в Днепропетровской областной олимпиаде по физике, показывал хорошие успехи в математике. А поскольку в Марганце нет ВУЗов, то в 11 классе по выходным Миша начал посещать подготовительные курсы Запорожского машиностроительного университета.

После успешного окончания школы (в активе Михаила было несколько четверок, остальные пятерки) встал вопрос о том, кем быть. К сожалению, большого выбора не было, так как семья не могла похвастаться хорошим достатком, и Михаил принял решение поступать на бюджет в «Машинку» на самые нерейтинговые специальности, где был самый низкий проходной балл.

Так, при конкурсе три человека на одно место, он успешно сдал экзамены и поступил на бюджетное отделение факультета Радиоприборостроения, где изучал специальность радиотехника.

Свои студенческие годы Михаил характеризует неоднозначно, с одной стороны это было множество мероприятий факультета, где он был одним из заводил, а с другой – знакомство с жизнью большого города, постоянные поиски подработок, и, как следствие, неудачи в учебном процессе. Однажды он был даже на грани отчисления.

Это событие и заставило парня собраться и «взяться за ум». Он очень быстро догнал упущенное и снова стал одним из лучших студентов своего факультета. В списке распределения помимо профильных по его специальности заводов «Радиоприбор» и «Искра» было два вакантных места в КИПиА «Запорожстали». Молодой человек долго не раздумывал и выбрал металлургию.

15 августа 2005 года Михаил впервые перешагнул проходную комбината в качестве работника цеха КИПиА. Свой трудовой путь он начинал на участке КИП литейного цеха под руководством мастера, а по совместительству тогдашнего предцехкома Александра Куща.

– Первым моим наставником, – рассказывает Герасименко, – был бригадир Анатолий Приступа. Он рассказывал и показывал мне что, и главное, как это делать. Работа мне понравилась, и я сразу стал вникать в ее особенности. Через 8 месяцев в механическом цехе начали модернизировать отделение электропечей. Я участвовал в наладке, а затем и обеспечении этого оборудования, тогда же приобрел очень много теоретических знаний и практический опыт.

Затем молодой специалист работал инженером в лаборатории электро-радиоизмерительных приборов, где занимался техническим обслуживанием электроизмерительных приборов: от амперметров и вольтметров до мегомметров и современных счетчиков.

После оптимизации и объединения лабораторий произошло изменение штатного расписания, и Михаил перевелся слесарем на участок КИП в ЦХП-1, где по сегодняшний день занимается обеспечением работы оборудования НТА-4 и участка КИП ЦХП-3.

Профсоюзная работа сопровождает М. Герасименко с его самого первого дня на комбинате. Мастер участка Александр Кущ сразу вовлек молодого парня в общественную деятельность и поручил ему заниматься организацией спортивных мероприятий и соревнований, много рассказывал о профсоюзе, передавал свой опыт. Вскоре Михаила избрали председателем совета молодежи, а в 2008 году – председателем цехового комитета профсоюза.

Профсоюзная работа, по мнению Михаила, – это очень интересно, она увлекает, заставляет быть требовательным к себе. С одной стороны – это почетная миссия, а с другой – ответственность перед людьми, оказавшими доверие. Это должно быть у человека в крови, заставить ей заниматься – нереально.

– Мое хобби, – говорит Герасименко, – это моя семья: жена Татьяна и дети – дочь Анастасия и сын – Дима. Моя любимая игрушка – это мой дом, который я постоянно перестраиваю, улучшаю. Это интересно и мне нравится все делать своими руками. Очень люблю рыбалку, но, несмотря на то, что живу рядом с Днепром, из-за работы и профсоюзных дел закинуть удочку получается не часто.

Глеб ГОНЧАРОВ

Трудовые династии «Запорожстали»

Продолжая семейные традиции

НА НАШЕМ КОМБИНАТЕ МНОГО ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ГОРДОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ. ТРАДИЦИИ, ЗАЛОЖЕННЫЕ РОДИТЕЛЯМИ, НАХОДЯТ СВОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ В ДЕТЯХ, КОТОРЫЕ ВСЛЕД ЗА НИМИ ПРИХОДЯТ НА ПРЕДПРИЯТИЕ – ТАК ОДНО ПОКОЛЕНИЕ СМЕНЯЕТ ДРУГОЕ НА РАБОЧЕМ ПОСТУ.

Евгений Холодный с женой и дочерьми

Для Евгения Холодного, машиниста цеха эксплуатации УЖДТ, вопроса кем быть не существовало. Он с детства знал, кем и где будет работать.

Школьник часто выходил к железной дороге и с замиранием сердца наблюдал за поездами, за тем, как тепловозы тянут за собой вереницы вагонов по стальным рельсам, и мечтал о том времени, когда он сам будет управлять железной машиной.

Окончив школу, Женя поступил в металлургический техникум на отделение «Обслуживание и ремонт подвижного состава».

Производственную практику он проходил в управлении железнодорожного транспорта «Запорожстали» на станции Мартены. Три месяца юноша стажировался на составителя, еще три – на помощника машиниста.

После защиты диплома, он не сразу попал на комбинат. Его призвали в армию. Он служил в погранвойсках охраняя рубежи своей страны.

Только в 2005 году Холодный вернулся на станцию Мартены, в тот же коллектив, в котором проходил практику. У него были опытные наставники – Дмитрий Кондратенко и Владимир Принь. Они трудились в разных сменах, поэтому с молодым рабочим занимались через день.

Учителя у парня были не просто прекрасные люди, но и высококлассные специалисты. Они умели объяснять так, что все сразу становилось понятным, говорили, что в работе машиниста нет мелочей, подсказывали, что и как можно отремонтировать своими руками, чтобы не сорвать график движения, не остановить производство.

– Некоторые мои знакомые, недоумевают, – говорит Евгений. Что может быть интересного, когда ездишь по одним и тем же маршрутам. Но я очень люблю свою работу, мне нравится мой коллектив, люди, которые трудятся рядом со мной. Да и работа у меня не такая уж однообразная. Вместе с помощником мы перевозим спецсоставы по разным маршрутам: тележки с мульдами мы подаем под загрузку сырья в мартеновские печи, а изложницы – в разливочное отделение, где в них из 500-тонных ковшей наливают сталь, потом эти изложницы отвозим в стрипперное отделение цеха подготовки составов, где их «раздевают». Оставшиеся слитки подаем на нагревательные колодцы обжимного цеха. Кроме этого, мы обслуживаем технологические нужды ЦРМО и ЦРМП, теплоцентрали. Так что маршруты у нас самые разнообразные и общаться приходится со многими запорожсталевцами.

Евгений Михайлович активно участвует в общественной жизни коллектива. Уже три года он возглавляет профгруппу второй смены, на учете в которой состоит около сорока человек. В их числе машинисты тепловозов и их помощники, составители, диспетчера, работники других специальностей.

Фото из Архива Евгения. 2013 г.

– Для каждого из них, – говорит профгрупорг, – хочется сделать что-нибудь хорошее: подобрать нужную путевку в пансионат «Металлург», санаторий-профилакторий или в дом отдыха, создать условия для высокопроизводительного труда, обеспечить производственный быт, оказать, если необходимо, материальную помощь.

На собраниях мы обсуждаем вопросы безопасности движения, охраны труда, трудовой дисциплины и другие.

Коллектив у нас дружный, поэтому вместе выезжаем на Хортицу в День металлурга и в День железнодорожника.

Вместе проведываем ветеранов и заболевших, помогаем тем, кто попал в сложную жизненную ситуацию. Большое внимание уделяем молодым работникам, знакомим с историей цеха, управления и комбината, помогаем влиться в коллектив, отвечаем на многочисленные вопросы, связанные с организацией производства, технологией, безопасностью движения.

Моим предшественником на посту профгрупорга был машинист тепловоза Василий Шмойлов. Он открыл для меня многие нюансы профсоюзной работы, передал свой опыт. Василий Иванович творческий человек. В «Днепровском металлурге» часто публиковали его стихи, которые мы читали всем коллективом. Мы и сейчас поддерживаем дружеские отношения, созваниваемся.

– Да, профгруппа второй бригады одна из лучших в нашем коллективе, – поддерживает своего коллегу председатель комитета профсоюза цеха Максим Политанский. – Евгений Михайлович хорошо знает характеры и особенности каждого члена профгруппы и всегда готов помочь каждому из них.

Сам профгрупорг настоящий профессионал, белых пятен для него в работе нет, общается с локомотивом на «ты».

Работа машиниста не из самых легких – шум, вибрация, постоянное напряжение, так как нужно следить за работой механизмов, и за тем, чтобы никто не попал под колеса. Работа сменная, то ночью не поспишь, то днем, поэтому я поинтересовался у Евгения Холодного, что на его взгляд, является определяющим в обеспечении безопасности движения.

– Самым важным фактором в этой системе был и остается человек, – говорит Евгений Михайлович, – его ответственное отношение к делу, постоянное совершенствование профессиональных навыков. Какие бы умные системы автоматического управления поездами ни предлагал нам научно-технический прогресс, без машиниста на железнодорожном транспорте на обойтись. А ему перед сменой нужен полноценный отдых и душевное равновесие. Обеспечить его может только надежный тыл.

Я понял, о чем говорит мой собеседник. Ведь у него у самого тыл самый, что ни на есть, крепкий. Крепче не бывает.

Со своей будущей женой Евгений познакомился случайно и влюбился с первого взгляда. Светлана медик, работает в одном из медицинских учреждений города. Она во всем поддерживает своего мужа и вместе с ним занимается воспитанием двоих дочерей.

Старшая – Марьяна – учится в шестом классе. Занималась восточными танцами и гимнастикой. Сейчас ее желания поменялись и, возможно, с нового учебного года она пойдет в секцию баскетбола.

Младшенькой дочери – всего два годика и у нее и школа, и спорт, и другие увлечения еще впереди.

Бывших пограничников не бывает

Родители. Михаил Иванович и Татьяна Владимировна

Евгений Михайлович Холодный представитель большой запорожсталевской династии, общий трудовой стаж насчитывает около 150 лет.

Его отец – Михаил Иванович – пришел на комбинат в июле 1973 года. Сначала работал токарем в цехе гнутых профилей, затем разливщиком стали в мартеновском цехе, а последние пять лет перед уходом на заслуженный отдых – контролером в производстве черных металлов в отделе технического контроля.

Мама – Татьяна Владимировна – пришла на «Запорожсталь» в 1978 году после окончания технического училища. Трудилась в ОТК контролером в производстве черных металлов. Местом ее работы был мартеновский цех, где она и познакомилась с будущим мужем. С 1982 года по 2014 была сортировщиком-сдатчиком в цехе холодной прокатки жести, который потом стал отделением ЦХП-1.

Родители Михаила не раз получали благодарности за высокопроизводительный труд, им были присвоены звания «Ветеран труда «Запорожстали». В их доме часто собирались коллеги и друзья и Женя слушал их разговоры о комбинате, о событиях, которые там происходят. Отец с гордостью рассказывал, что сын родился настоящим богатырем – 4,7 кг. В тот день он пришел на работу на разливку и увидел огромный плакат: «Поздравляем, Миша, с рождением богатыря!».

На «Запорожстали» работали дедушка и бабушка Евгения – Иван Михайлович и Нина Трофимовна. Он 10 лет машинистом электромостового крана в литейном цехе, она 22 года плотником, сборщиком деталей и изделий из древесины в ремонтно-строительном цехе.

Первым из династии Холодных на «Запорожстали» начал работать родной брат Ивана Михайловича – Алексей Холодный. 25 лет он был кузнецом в механическом цехе, затем трудился старшим травильщиком в цехе горячей прокатки тонкого листа.

В славную историю «Запорожстали» свои трудовые страницы вписали пока что только шесть человек из семьи Холодных. Но кто знает, может быть, когда-то в нашем коллективе появятся новые представители этой фамилии.

Дедушка и бабушка. Иван Михайлович и Нина Трофимовна

Брат дедушки – Алексей Михайлович

На первом месте – работа!

НАШ РАЗГОВОР СО СТАРШИМ НАГРЕВАЛЬЩИКОМ ОБЖИМНОГО ЦЕХА АЛЕКСАНДРОМ СОКОЛОВЫМ НАЧАЛСЯ С ВОПРОСА О ТОМ, КАК ОН СТАЛ МЕТАЛЛУРГОМ.

– Задумываться на тем, кем быть, какое мое место в этой жизни я стал еще в школе, – говорит Александр. – Размышляя о выборе профессии, я понял, что в Запорожье, городе металлургов, в городе, где десятки предприятий связаны с металлургической отраслью, надо быть только металлургом. Поэтому поступил в металлургический техникум, где и защитил диплом по специальности «Обработка металлов давлением». Так техникум стал трамплином для моей дальнейшей жизни.

Впервые с производством Соколов столкнулся во время практики, которую он проходил на нагревательных колодцах в обжимном цехе «Запорожстали».

– Первое впечатление, – вспоминает Александр Викторович, – было довольно противоречивым. Повсюду огонь, клещевые краны перевозят раскаленные слитки, жара, дышать нечем. Но я быстро освоился, понял, что это работа для настоящих мужчин. Полноправным запорожсталевцем Александр стал в 2003 году. После окончания техникума он вернулся в, ставшие для него родными, цех и смену. В тоже время он решил продолжить учебу и поступил в Запорожскую государственную инженерную академию.

Коллектив третьей бригады доброжелательно встретил новичка, который хорошо проявил себя во время практики, не испугался трудностей.

Очень тепло нагревальщик отзывается о своем коллеге Юрии Корневе, который передавал ему свой опыт, раскрывал секреты мастерства. Наставник и ученик и сейчас трудятся в одной бригаде, поддерживают дружеские отношения.

Знания, полученные в техникуме и во время прохождения практики, помощь наставника, а также учеба в инженерной академии позволили Соколову стать одним из лучших нагревальщиков цеха.

– Наша работа, – говорит Александр, – тяжелая и ответственная. Очень важно соблюдать технологию, ведь качество металла, выполнение заказа, прежде всего, зависит от правильного нагрева слитка. Когда получаешь хороший результат, выполняешь производственные задания в соответствии с заказами, приятно осознавать, что в успехах цеха, который неоднократно становился победителем трудового соперничества и на комбинате, и в Метинвесте, есть и частица твоего труда, твоей бригады.

– Обжимной цех, – говорит Александр Соколов, – один из основных на «Запорожстали». Мы нагреваем стальные слитки, поступающие из мартеновского цеха, до температуры более 1000 градусов, прокатываем их на стане слябинг, обрезаем и получившиеся слябы, вес которых от 13 до 18 тонн, отправляем в цех горячей прокатки тонкого листа.

– Кстати, – продолжил нагревальщик, – в апреле наш цех отметил свой 82-й день рождения. Со дня пуска коллектив прокатал почти 232 миллиона тонн металла. И это очень хороший результат.

Положительно оценивают работу Александра Соколова и руководители подразделения. Председатель комитета профсоюза цеха Наталья Чайковская отмечает, что у молодого человека есть перспективы для дальнейшего роста. Не случайно же по инициативе руководителей цеха старший нагревальщик уже подменял начальника смены.

Александр Соколов активно участвует в работе по повышению эффективности производства. В 2017 году он и его коллеги-нагревальщики внесли предложение по совершенствованию программного обеспечения. Это позволит улучшить управление работой колодцев, снизить расход энергоресурсов.

В прошлом году в канун Дня металлурга за производственные успехи Александр был награжден Почетным дипломом и знаком «Запорожстали» «За вдохновенный труд» второй степени.

Отдыхает Александр также активно, как и трудится. Вместе с женой Марией они почти каждый выходной совершают велосипедные прогулки по Хортице, прогулки по Днепру на каяках или экскурсии в соседний областной центр, где проживает его сестра.

И все же на первом месте у нашего героя, конечно же, работа. И выполнение производственных заданий каждую смену.

Материалы подготовил Александр ЧЕХАРИН

Комиссия ЦК ПМГУ на «Запорожстали»

Охрана труда – ответственность коллективная

В июне на базе нашего комбината состоялось совместное заседание Постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины и комиссии Запорожского областного комитета ПМГУ по вопросам охраны труда и здоровья трудящихся.

На «Запорожсталь» приехали представители крупнейших металлургических предприятий страны, чтобы своими глазами увидеть в каких условиях трудятся наши металлурги, познакомиться с организацией работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на комбинате, поделиться опытом, обсудить различные проблемы в вопросах охраны труда и пути их решения.

Участники заседания встретились с профсоюзным активом предприятия, обсудили актуальные вопросы состояния охраны труда в отрасли, льготного пенсионного обеспечения. Также речь шла о действиях ПМГУ по восстановлению профессий в Списках № 1 и № 2, об основных изменениях в нормативно-законодательной базе.

Обращаясь к участникам встречи председатель профкома комбината Леонид Анисимов отметил, что на комбинате функционирует интегрированная система менеджмента качества, энергоэффективности, охраны труда и экологии. Приоритетными задачами в этом направлении является выпуск высококачественной продукции при обеспечении

безопасных условий труда персонала, минимизации воздействий на окружающую природную среду, защиту здоровья населения, проживающего в регионе.

За последние 5 лет в экологические программы инвестировано около 9 млрд грн. Среди успешно реализованных проектов в рамках комплексной программы экологической модернизации предприятия – модернизация газоочистных систем аглофабрики с установкой на всех агломашинах современных высокотехнологичных газоочисток, экологическая реконструкция доменной печи № 3, строительство новой травильной линии в цехе холодной прокатки № 1 и реконструкция доменной печи № 4 со строительством аспирации литейного двора и бункерной эстакады.

Администрация и профсоюзный комитет комбината, отметил Леонид Александрович, проводят большую работу по снижению травматизма, однако, травмы у нас еще случаются. Каждый случай рассматривается, делаются определённые выводы, разрабатываются множество мероприятий для создания здоровых и безопасных условий труда.

На предприятии многое делается для улучшения санитарно-бытовых условий. Для этого выделяется около 40 миллионов гривен в год. Запорожсталевцам выдают по три комплекта спецодежды для того, чтобы они не ходили в рваных и грязных спецовках. А ее стиркой и ремонтом занимается подрядная фирма. Как говорит генеральный директор Ростислав Шурма, надо чтобы люди видели реальное улучшение условий труда.

Главный технический инспектор труда Профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Белик в своём выступлении отметил, что главная задача комиссии – изучить передовой опыт работы предприятия по улучшению условий труда, выполнению мероприятий по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости.

Сохранение жизни и здоровья трудящихся, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда остаются приоритетными направлениями работы профсоюза металлургов и горняков, отметил он. Но, несмотря на проделанную работу, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость на предприятиях ГМК остаются достаточно высокими, оборудование и существующие технологии продолжают быть факторами повышенного риска для жизни и здоровья трудящихся.

Поэтому приятно, что «Запорожсталь» и Метинвестхолдинг уделяют огромное внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

Перед участниками заседания выступил также начальник отдела охраны труда – заместитель руководителя службы охраны труда ПАО «Запорожсталь» Вадим Рвачев, который рассказал об особенностях управления охраной труда на комбинате.

Одной из них является коллективная ответственность. Если в бригаде работает несколько человек, то рядом с нарушившим технику безопасности всегда есть люди, которые видели, что он может нарушить или нарушил. Они должны были, по крайней мере, остановить, предупредить человека о том, что это опасно, но этого не сделали. Такие случаи, с определенными выводами, тоже рассматриваются на заседании комиссии.

Участники заседания смогли лично познакомиться с организацией работы по охране труда на комбинате. Они посетили цех холодной прокатки № 1 и управление железнодорожного транспорта, где ознакомились с условиями труда и санитарно-бытовыми условиями и убедились в том, что профсоюзные комитеты и руководители подразделений тесно взаимодействуют и сотрудничают в решении вопросов создания здоровых и безопасных условий труда.

Александр ЧЕХАРИН

Генеральное соглашение на 2019-2021 годы – подписано

Профсоюзы, Правительство и работодатели подписали трехстороннее Генеральное соглашение о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2019 – 2021 годы.

Принятие документа является общей победой социальных партнеров, которой предшествовала кропотливая работа. Неотъемлемым приложением к новому Соглашению стал перечень несогласованных сторонами положений, по которому Стороны продолжат коллективные переговоры.

В новом трехстороннем Соглашении делается акцент на продвижение отечественного производителя на внутреннем и внешнем рынках.

В частности, определены общие обязательства по созданию конкурентоспособных рабочих мест, условий для легализации занятости и оплаты труда, совершенствованию системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, профессионального обучения работников.

Впервые в Соглашении содержатся отдельные обязательства непосредственно работодателей, связанные с обеспечением надлежащего уровня охраны и условий труда, лечения и оздоровления работников.

Информационщики ЦК ПМГУ – в Харькове

На базе Харьковской областной организации ПМГУ состоялось выездное заседание Редакционной коллегии журнала «Ваше доверие» и Постоянной комиссии ЦК по информационной работе.

Участники заседания познакомились с работой одной из лучших профорганизаций и социальной сферой ГП «Гипрококс», пообщались с профактивом, провели фотосессию в рубрику журнала «Лицо Профсоюза», встретились с директором института Виктором Рудыкой.

Итоги работы делегации ПМГУ были подведены на встрече с профактивом Харьковской областной организации ПМГУ.

Участники выездного заседания взяли интервью у представителей первичек и оказали им помощь в подготовке материалов в журнал «Ваше доверие».

Ветеранская гвардия «Запорожстали» в почете

Забота о ветеранах является важной частью социальной политики «Запорожстали». В организации ветеранов, которая была создана более 50 лет назад, на учете состоит около пяти с половиной тысяч человек. Забота о пожилых людях носит системный и комплексный характер.

На комбинате разработана и целенаправленно воплощается в жизнь социальная программа, которая, в первую очередь, включает в себя поддержку ветеранов в вопросах здоровья. Все ветераны обеспечены медицинской страховкой и имеют возможность приобрести лекарства на сумму 2500 грн. Кроме того, комбинат оплачивает ветеранам медицинское обслуживание.

Для поддержания здоровья людей пожилого возраста комбинат использует возможности санатория-профилактория на острове Хортица и пансионата «Металлург» на Азовском море. Накануне майских праздников и Дня Победы 110 ветеранов войны и труда отдыхают и получают различное медицинское обслуживание в санатории-профилактории, а в сентябре в пансионате «Металлург».

В случае необходимости, по представлению ветеранской организации, ветеранам приобретают ходунки и инвалидные коляски. Помощь получают и те ветераны, которые проживают в частном секторе. Им предоставляют компенсацию на уголь и дрова, если их дома не газифицированы. Оказывают ветеранам и другие виды помощи.

Но не стоит думать, что ветераны-запорожстали – это сонные пенсионеры. Нет! Они активно общаются, помогают друг-другу. Многие из них работают волонтерами и по зову сердца проведывают своих коллег, которым возраст и состояние здоровья не позволяют вести активную жизнь.

***

Совет ветеранов «Запорожстали» – это мощнейшая в нашем городе организация и, прежде всего, по силе духа. Ветераны – это люди, которые прошли большой жизненный путь. Они имеют большой опыт, который могут передать молодому поколению, в том числе в воспитании патриотизма, который очень нужен нашей стране в это нелегкое время. В Запорожье проходит много различных мероприятий, имеющих социальное значение и ветераны «Запорожстали» принимают в них активное участие, общаются с молодежью, рассказывают о трудовых традициях металлургов, заложенных еще в годы строительства комбината.

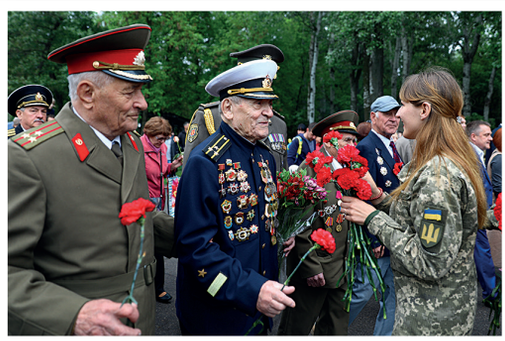
Так, например, сотни запорожцев приняли участие в праздновании Дня Победы над нацизмом во Второй мировой войне в парке Победы.

Для них была организована насыщенная культурная программа, ярмарка, а для молодого поколения спортивные соревнования, мастер-классы, выставка картин воспитанников детских школ творчества.

Началась торжественная часть с праздничного шествия ветеранов, детей войны, Героев труда к Стелле с Орденом Победы в сопровождении духового оркестра одной из воинских частей города. В память о погибших героях к стеле возложили цветы.

На центральной сцене парка Победы к собравшимся со словами благодарности и поздравлениями обратились руководители области и города, депутаты областного и городского советов.

– Уважаемы запорожцы, дети войны, герои труда, которые отстраивали Запорожье в послевоенные годы, сегодня мы имеем возможность отмечать в центре Запорожья День Победы, – обратился к собравшимся заместитель городского головы Запорожья **Анатолий Пустоваров**. – Эту возможность нам подарили наши герои, уважаемые ветераны. Они не щадили свои жизни и дали нам возможность жить, развивать наш город, воспитывать детей. Сегодня мы говорим им огромное спасибо. Мы ценим, помним, любим и чтим их подвиг. Сегодня желаем им самого главного – здоровья, здоровья и еще раз здоровья. Я уверен, что память об их подвигах даст человечеству возможность понять, что такие войны не стоит допускать никогда.



Поздравил с Днем Победы собравшихся и депутат Запорожского областного совета **Виктор Бусько**:

– Этот день является для нас символом, символом торжества мира над войной. Говорят, что время стирает боль и воспоминания. Но за 74 года невозможно стереть память о вашем подвиге, потому что вы подарили нам самое ценное, что у нас есть – нашу мирную жизнь. Когда говорят, что у наших ветеранов было трудное детство и трудная юность, мы считаем, что у вас не было ни детства, ни юности. Вы трудились днем и ночью, восстанавливая страну. Сегодня мы говорим вам спасибо, спасибо, что за все это время вы не потеряли самого главного в своих сердцах – любовь к своим детям и внукам.

– Нашому поколінню пощастило – сказал депутат Запорожского горсовета **Игорь Чумаченко**, – ми жили в мирі і спокої, але ту страшну війну неможливо забути, бо вона торкнулася усіх. У кожній родині на фронті загинув батько, дід або брат. Це біль в наших серцях. Такі свята повинні бути і на них треба приходити з дітьми, бо молодь повинна знати своїх героїв, знати історію. Ми повинні вшановувати ветеранів і берегти нашу країну.

Возле сцены установили шатер, под которым ветеранов, героев труда, детей войны угощали солдатской кашей. Ветераны общались, вспоминали былые годы и с удовольствием исполняли фронтовые песни. Здесь всех с праздником поздравил генеральный директор ПАО «Запорожсталь» Ростислав Шурма.

– Цей день нам завжди нагадуватиме, якою дорогою ціною світ отримав мирне життя – мільйони загиблих, десятки мільйонів тих, хто відбудовував наші міста, наші підприємства, будинки, школи, – отметил Ростислав Игоревич. – Сьогодні обов'язок нашого покоління буди вдячним нашим ветеранам, які зробили цей подвиг та піклуватися про них. В жодному випадку не допустити повторення цієї трагедії та забезпечити мирне життя нашим дітям, майбутнім поколінням.

Гулянья в парке Победы продолжались до самого вечера. Участники праздника с удовольствием смотрели военные фильмы.

***

Накануне майских праздников и Дня Победы 110 ветеранов войны и труда «Запорожстали» в течение 18 дней отдыхали и оздоравливались в санатории-профилактории на острове Хортица.

– Это был ежегодный бесплатный заезд ветеранов, – отметила заместитель главного врача санатория-профилактория по лечебной части Елена Снигирева. – Мы обеспечили им комфортные условия проживания, заботу и лечение. Ветераны получили медикаментозное лечение, а также физио- и лазеротерапию, ингаляции, массаж, ультразвук, водные процедуры.

Об отдыхе в санатории-профилактории бывший машинист УЖДТ Роман Гришин сказал так:

– Здесь все замечательно. Лучше не бывает!

С этим мнением согласились и другие ветераны: Анатолий Иванов, Анатолий Булавин, Ульяна Водяная и другие.

***

Ежегодно в сентябре ветераны комбината отдыхают и набираются здоровья в пансионате «Металлург» на Азовском море. В прошлом году в их числе были и электрик Владимир Вертегел и маркировщица ЦХП-1 Алла Рудько. Их мнение об отдыхе было единодушным:

– Отдохнули замечательно. Эмоций и положительных впечатлений масса. От имени всех ветеранов предприятия просим передать благодарность администрации «Запорожстали», профкому комбината и совету ветеранов за заботу.

Интересные факты

Рабочие улицы Запорожья

УЛИЦЫ ПО ПРАВУ СЧИТАЮТСЯ ВИЗИТНЫМИ КАРТОЧКАМИ ГОРОДОВ. НАЗВАНИЯ УЛИЦ ДАЮТ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О ЖИЗНИ ГОРОДА, О ТОМ, ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ ЕГО ЖИТЕЛИ, О КУЛЬТУРЕ, СОЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ ЖИТЕЛЕЙ.

НАЗВАНИЯ УЛИЦАМ ДАЮТ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОТНОШЕНИЯ К ТЕМ ИЛИ ИНЫМ ГЕРОЯМ НАШЕГО ВРЕМЕНИ, К ЭПОХЕ, ОБЩЕСТВЕННЫМ ЯВЛЕНИЯМ.

В ЗАПОРОЖЬЕ ОДНОЙ ИЗ САМЫХ ОБШИРНЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ГРУППА НАЗВАНИЙ ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ ГОРОЖАН. В НАЧАЛЕ 30-Х ГОДОВ, КОГДА В НАШЕМ ГОРОДЕ НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ТАКИХ ГИГАНТОВ КАК ДНЕПРОГЭС, ДНЕПРОКОМБИНАТ И ДРУГИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ТО И УЛИЦАМ СТАЛИ ПРИСВАИВАТЬ НАЗВАНИЯ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ХАРАКТЕРНЫХ ДЛЯ ЭТИХ ПРЕДПРИЯТИЙ: ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ, ЛИТЕЙНАЯ, КОКСОХИМИЧЕСКАЯ, ФЕРРОСПЛАВНАЯ И Т.Д. НЕ СЛУЧАЙНО В КАКОЕ-ТО ВРЕМЯ ЗАПОРОЖЬЕ НАЗЫВАЛИ ГОРОДОМ «В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ». И ЭТО ИСТОРИЧЕСКИ СПРАВЕДЛИВО И ОПРАВДАННО.

ПРОСПЕКТ МЕТАЛЛУРГОВ

Одна из самых красивых и любимых улиц Запорожья – проспект Металлургов. Мы так привыкли к этому названию, которое определяет главную профессию нашего города, что другого и не представляем. Но у проспекта – богатая и интересная история.

С началом работ на Днепрогэсе в городе один за другим стали появляться рабочие поселки, состоящие, в основном, из бараков. В 1929 году стали строить, так называемый шестой поселок, получивший название – Соцгород. Главной улицей поселка, где возводились современные трехэтажные дома, стала Аллея Энтузиастов им. Серго Орджоникидзе. Нарком тяжелой промышленности несколько раз приезжал в Запорожье, посещал строящиеся объекты «Запорожстали». Он всегда останавливался в гостинице на Аллее Энтузиастов.

Эта улица всегда было шумной и оживленной. Рабочие шли по ней несколько километров на заводы.

В октябре 1932 года по улице пошли автобусы – до главной конторы «Запорожстали» и до проходной шамотного (огнеупорного) завода. 1 мая 1935 года на улице зажгли электрическое освещение.

В годы фашистской оккупации проспект носил имя Тараса Шевченко.

Во время войны весь Соцгород был разрушен до основания. А вот Аллея Энтузиастов пострадала меньше всего.

В декабре 1949 года Аллею переименовали и озеленили, посадив шаровые акации, клены, различные виды кустарника. Так проспект стал самой зеленой и красивой улицей.

Кстати, в том же 1949 году, 22 декабря, на проспекте Металлургов появился первый городской троллейбус. Вернее, их было сразу шесть. Все – модели «МТБ-82Д». Новехонькие машины с фактически деревянными корпусами сверкали эмалью и хромом: синий «низ», желтый «верх».

Маршрут соединил проходную «Запорожстали» (на территории комбината располагался и первый троллейбусный парк) и улицу 12 декабря (Богдана Хмельницкого). Это 6,3 км в одну сторону. На «борт» каждый из первых городских троллейбусов мог взять 38 пассажиров – это, если все ехали бы сидя. Но в салон «вбивалось» и до сотни человек.

14 ноября 1961 года горисполком дал улице новое имя, сохранившееся до сих пор – проспект Металлургов.

Проспект постоянно обновляется. В самой оживленной его части несколько лет назад появился ресторан быстрого обслуживания «Макдональдс». А когда-то на этом месте был музей под открытым небом, проходили специальные выставки для горожан и гостей.

Первым был установлен макет крупнейшей в Европе гидроэлектростанции. Потом выставку сменил макет комплекса заводов алюминиевой промышленности. Впервые в мире алюминий выпускали в одном месте при непрерывном технологическом цикле. Позже установили макет комбината «Запорожсталь». Запорожцы приходили сюда пообщаться, поговорить, поспорить. Потом появились голуби и первое такси.

В ноябре 1963 года к 30-летию комбината «Запорожсталь» на проспекте Металлургов, на площадке, разделяющей промышленную и жилые зоны, был открыт памятник Металлургу. Четырехметровая железобетонная фигура металлурга, запечатленного в один из моментов своей работы, установлена на ступенчатом постаменте, облицованном серыми гранитными блоками. Металлург одет в спецовку тех лет, в одной руке держит пику, другой закрывает лицо от огня.

Авторами памятника стали талантливые запорожские скульпторы – супруги Надежда Сергеевна и Иван Николаевич Носенко. Их творение, ставшее символом нашего города, не раз называли лучшим отображением рабочего класса.

Сегодня, как всегда, на проспекте много машин и людей. Ведь это одна из главных транспортных развязок города. Отсюда троллейбусы, автобусы и маршрутки развозят пассажиров по всем микрорайонам города. Проспект Металлургов – это наша сегодняшняя жизнь, это красивая, важная и такая необходимая для нас улица со своей историей и судьбой.

УЛИЦА СТАЛЕВАРОВ

Название этой улицы относится к началу 50-годов прошлого века. Оно сугубо местное, запорожское, ведь профессия сталевара является одной из самых значимых в металлургии.

Улица Сталеваров начинается от улицы Заводской (на участке трамвайной линии между остановками «Цирк» и «Диагональная), а заканчивается уютным студенческим городком медицинского университета.

На улице сталеваров находятся Дом быта, Крытый рынок, множество магазинов, банки, музыкальная школа, военкомат и другие учреждения.

На участке от рынка до Соборного проспекта улица отдана пешеходам. Здесь можно посидеть на скамейке, покормить голубей, послушать уличных музыкантов.

Когда-то на улице Сталеваров в заводском общежитии (сейчас это гостиница Крытого рынка), жила съемочная группа легендарного фильма «Весна на Заречной улице». Молодые талантливые кинематографисты, гуляли по городу, видели, как рождается Новое Запорожье, снимали свой незатейливый фильм о любви, дружбе и огненной профессии. Сорежиссер фильма Феликс Миронер писал стихи о металлургах: «Мой друг, он просто сталь в мартене варит…», «Он на завод пришел мальчишкой, а стал хозяином огня…».

Чтобы пересечь главный проспект города спускаемся в переход и, продолжая прогулку по улице Сталеваров, любуемся архитектурой 50-х годов, красиво оформленными арками, пройдя через которые попадаешь в уютные зеленые дворики.

После того, как мы пересекаем улицу Патриотическую, нас окружает совсем другая архитектура – дома-хрущевки, построенные в 60-х годах.

Чем ближе улица Победы, тем больше всяких киосков и кафешек, а затем начинается уютный студенческий городок Запорожского медицинского университета.

* * *

Есть в Запорожье и именные улицы. Одна из них названа в честь директора электрометаллургического завода «Днепроспецсталь» – Александра Трегубенко. Как и все городские улицы, она имеет свою историю и судьбу и неразрывно связана с историей города металлургов.

Когда я изучал историю улиц нашего города, чьи названия связаны с металлургией, то обратил внимание на то, что в Запорожье нет улиц, носящих имена легендарных директоров «Запорожстали» – Льва Дмитриевича Юпко, Виталия Антоновича Сацкого и других. Однажды на сессии горсовета обсуждался такой вопрос, предложение (удивительно!) не набрало необходимого количества голосов. Думаю, что депутатам-запорожсталевцам, представляющим наш комбинат в органах местного самоуправления есть над чем подумать.

Лариса БЕЛЯЕВА,
Александр ЧЕХАРИН

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
ДОКТОР ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

Перерасчет коммуналки: введены новые правила

Кабинет Министров утвердил новый порядок расчета платы, внесенной за коммунальные услуги несоответствующего качества.

Жильцы многоквартирных домов могут платить только за фактически оказанные им услуги, имея право уменьшить счета в случае предоставления некачественной услуги или ее непредоставления.

Это урегулировано Порядком осуществления перерасчета стоимости услуги по управлению многоквартирным домом за период ее непредоставления, предоставления несоответствующего качества, утвержденным постановлением КМ № 482.

Перерасчет осуществляется в случае:

– предоставления услуги с нарушением требований относительно ее качества, предусмотренных договором о предоставлении услуги по управлению многоквартирным домом, а также стандартами, нормативами, нормами, порядками и правилами;

– предоставления услуги с нарушением периодичности ее предоставления;

– непредоставления управляющим услуги или ее отдельных составляющих.

Для перерасчета потребитель должен подать управляющему акт-претензию определенной формы.

Сумма перерасчета засчитывается в оплату будущих платежей, кроме случая прекращения действия договора о предоставлении услуги по управлению многоквартирным домом.

Перерасчет по акту-претензии, поступившему от потребителя, осуществляется управляющим для всех жильцов дома, которым была оказана услуга несоответствующего качества.

Информация об осуществлении перерасчета указывается управляющим в счете на оплату услуги с указанием при этом данных о периоде, в течение которого оказывалась услуга несоответствующего качества, суммы и периода перерасчета. Также информационное сообщение размещается на собственном вебсайте управляющего.

Огромное спасибо!

В редакцию профсоюзного издания «Вестник профсоюза» обратился коллектив технического персонала клининговой кампании «ДСГ», обслуживающий ЦХП-1, с просьбой выразить благодарность председателю профсоюзного комитета этого подразделения Сергею Безуменко.

Отстаивать и представлять трудовые права и социально-экономические интересы трудящихся – это почетная обязанность. И эту обязанность работники ЦХП-1 в 2009 году доверили Сергею Васильевичу Безуменко. И не ошиблись. Он достойно трудится на этом благородном поприще.

Уборщицы, даже не являясь членами профсоюза (к большому сожалению), не раз обращались к нему за помощью. Он никогда не отказывал, а всегда решал проблему, действовал при этом решительно, настойчиво с пониманием дела, очень тактично, но вместе с этим твердо, отстаивая законные права уборщиц. О таких людях говорят, что они красят место, или , что человек находится на своем месте.

Дорогой Сергей Васильевич, мы ощущаем вашу заботу, доброту, чуткость и понимаем ценность работы профсоюзной организации комбината. Именно таким людям, как вы, и нужно работать в профсоюзе. Огромное вам спасибо и низкий поклон.

Уборщицы участка ЦХП-1

Что изменится для украинцев с 1 июля

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИЙ

С 1 июля Кабинет Министров Постановлением № 543 повышает пенсии пенсионерам, которые имеют трудовой стаж более чем 30 (женщины) и 35 (мужчины) лет, но получают пенсию, меньше 2 тысяч гривен.

Реализация данного постановления потребует дополнительных расходов в сумме 643 млн гривен в месяц для около 2,5 млн человек.

С 1 июля повышается прожиточный минимум до 1564 грн., а с 1 декабря – до 1638 грн.

Таким образом, минимальная пенсия вырастет в этом году на 9%, что должно превысить плановый уровень инфляции (7,4%).

НОВЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ ПОСЫЛОК

С 1 июля текущего года вступают в силу изменения в Налоговом кодексе, касающиеся налогообложения посылок из-за рубежа. Так, до 30 июня 2019 года украинцы могли ввозить из-за границы беспошлинный товар, если его стоимость не превышает 150 евро.

Однако, начиная с 1 июля 2019 года, эта сумма уменьшится до 100 евро. Таким образом, если стоимость товаров в посылке суммарно превысит 100 евро, получатель-физлицо обязан уплатить налог на добавленную стоимость.

Стоит отметить, что лимит в 100 евро будет действовать для физических лиц. Для юридических лиц и физлиц-предпринимателей беспошлинный лимит остается на уровне 150 евро.

ГАЗ БУДЕТ ДЕШЕВЕТЬ

НАК «Нафтогаз Украины» снижает цены на природный газ для промышленных потребителей с 1 июля 2019 года.

Так, Нафтогаз» предлагает газ по цене 5017 - 5606 грн за 1 тыс. куб. м (без НДС и расходов на его транспортировку по магистральным и распределительным трубопроводам). В сравнении с ценами на июнь 2019 года, в июле цены снижены на 12,7-13,5%.

«Нафтогаз Украины» уже принял решение снизить цену газа для потребителей по ПСО в июне на 7,3% – до 5553,89 грн за 1 тыс. куб. м (без учета НДС, стоимости доставки и наценки поставщика).

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ РАСТЕТ

С 1 июля прожиточный минимум для трудоспособных лиц вырос на 86 гривен и составляет 2007 гривен. Такие размеры установлены законом о государственном бюджете Украины на 2019 год.

Для детей в возрасте до 6 лет прожиточный минимум с 1 июля составляет 1699 гривен, а для детей от 6 до 18 лет – 2118 гривен.

Размер прожиточного минимума влияет на определение должностных окладов (тарифной ставки), налоговой социальной льготы и индексации доходов.

Следующее повышение прожиточного минимума ожидается в декабре этого года.

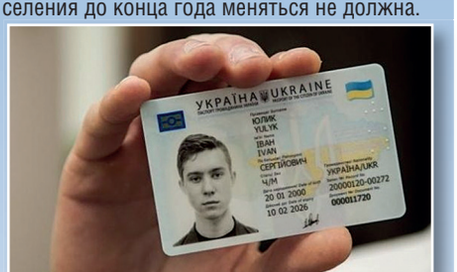
ЗАПУСК РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В Украине с 1 июля заработала новая модель рынка электроэнергии.

Согласно Закону «О рынке электрической энергии», предусмотрены различные механизмы купли-продажи электроэнергии: двусторонние договоры, рынок «на сутки вперед» и внутрисуточный рынок.

Для реализации норм закона Правительство создало на базе «Энергорынка» два госпредприятия для работы в новой модели оптового рынка электроэнергии: ГП «Оператор рынка» и ГП «Гарантированный покупатель».

Также Кабинет Министров возложил на ГП «Энергоатом» и «Укргидроэнерго» обязательства продавать часть электроэнергии по фиксированной цене «Гарантированному покупателю». Поэтому цена электроэнергии для населения до конца года меняться не должна.



ПАСПОРТА ПОДОРОЖАЛИ

С 1 июля выросла стоимость предоставления административных услуг в сфере миграции: изготовление загранпаспорта подорожает почти на 125 гривен.

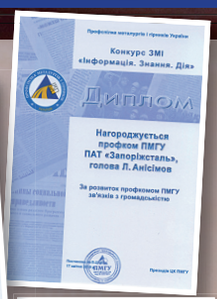
Согласно постановлению Кабмина, стоимость оформления заграничного биометрического паспорта за 20 дней вырастет с 557,32 грн до 682 грн. Изготовление паспорта до 7 рабочих дней подорожало до 1034 грн (ранее стоимость составляла 810,32 грн) – почти на 224 грн.

Стоимость ID-карточки за 20 дней возрастет с 279 грн до 345 грн, за 10 дней – с 366 грн до 471 грн.

МЕДРЕФОРМА ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ

Полноценный запуск проекта «Бесплатная диагностика» в рамках медицинской реформы, который намечался на 1 июля 2019 года, откладывается на полгода.

Задержка происходит из-за больших объемов работы и отсутствия необходимого оборудования в медучреждениях. Впрочем, подготовительный этап программы продолжается. Сейчас идут переговоры с врачами-специалистами, ведется работа над новым функционалом электронной системы eHealth, анализируются данные из регионов.



По итогам конкурса «Информация. Знание. Действие» на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюза металлургов и горняков Украины информационный бюллетень профкома ПАО «Запорожсталь», «Вестник профсоюза» (главный редактор Александр Чехарин) был признан одним из лучших в номинации «За вклад в развитие профсоюзной прессы», а редакционный коллектив – награжден Почетной грамотой ЦК ПМГУ.

Профсоюзный комитет комбината был назван лучшим в работе по связям с общественностью и сотрудничеству с различными СМИ. Почетной грамотой награжден председатель профкома Леонид Анисимов.

Ответственный за выпуск Глеб Гончаров победил в номинации «Лучшая журналистская работа по освещению отчетного процесса в первичных и территориальных организациях ПМГУ».

С первых дней лета на комбинате традиционно стартовала оздоровительная кампания. В июне на объектах отдыха комбината оздоровлено 2084 запорожсталевцев и членов их семей

Из них 1185 работников и членов их семей отдыхали в пансионате «Металлург», 285 – на базах отдыха «Чайка» и «Мрия», 118 работников проходили профилактическое лечение в санатории-профилактории.

496 запорожсталевских детей прекрасно провели время в ДУОО «Спутник» на Великом Лугу, а также «Альбатрос», «Приморский» на побережье Азовского моря.

Состоялось два этапа XXIX Всеукраинской рабочей спартакиады металлургов и горняков Украины. Первый тур состоялся в Запорожье, в нем приняли участие около 400 спортсменов из 20 предприятий ГМК Украины, а второй в Никополе – 215 спортсменов, 15 предприятий.

На обоих этапах сборные «Запорожстали» в конкурентной борьбе заняли первые места во всех видах спорта: футзале, волейболе, гиревом спорте, легкой атлетике, настольном теннисе и армспорте.

Это позволило спортсменам комбината, укрепить свои лидерские позиции и оторваться от ближайшего преследователя на 14 очков.

Заключительный этап Спартакиады пройдет в Никополе с 9 по 11 августа. В программе – соревнования по баскетболу, шашкам и шахматам.

С юбилеем!

Первого заместителя председателя профсоюзного комитета комбината Владимира Максака знают и уважают за честность, порядочность, внимательное отношение к людям и их проблемам.

Трудовой путь Владимира Васильевича связан с «Запорожсталью» более трех с половиной десятилетий. Впервые проходную комбината он перешагнул в 1983 году после окончания Днепропетровского металлургического института. Так судьба предопределила его будущее, связав с крупнейшим промышленным предприятием Запорожского края и страны.

Первый производственный опыт Владимир Максак получил в литейном цехе, там же работал мастером и старшим мастером плавильного участка. Параллельно осваивал навыки работы в коллективе, знакомился с запорожсталевскими традициями и общественной деятельностью.

Начиная с 1988 года его жизнь тесно связана с профсоюзной организацией «Запорожстали», где он прошел все ступеньки от председателя цехового комитета, до первого заместителя председателя профсоюзного комитета предприятия.

Профсоюзный комитет и профактив комбината искренне поздравляют Владимира Васильевича с юбилеем и желают крепкого здоровья, домашнего тепла, уюта, благополучия, мира, добра и тепла на долгие годы.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

9 июня – бывшего председателя комитета профсоюза ЦВС Андрея Златова;

25 июня – заместителя председателя профкома СК «Металлург» Лидию Тюпу;

29 июня – председателя комитета профсоюза ЦХП-3 Сергея Ефимовича;

4 июля – председателя комитета профсоюза управления комбината Ларису Каряку;

4 июля – председателя комитета профсоюза газового цеха Леонида Левченко;

9 июля – бывшего председателя комитета профсоюза санатория-профилактория Ирину Фетисову;

11 июля – делопроизводителя профкома Лиану Радченко.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1960405-06.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»