



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№6-7(7-8) 17.07.2013 г.

**В М Е С Т Е М Ы С И Л А !**

## С Днем трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины!

### **Дорогие друзья и коллеги, ветераны!**

Искренне поздравляю вас с Днем металлурга!

Это особенно значимый праздник для всех нас, профессия металлурга была и есть делом сильных, трудолюбивых и стойких духом людей. Мастерство, ответственность металлургов заслуживают искреннего признания, уважения и глубокой благодарности. Говорят, чтобы выплавить хорошую сталь, нужно сначала разжечь огонь в душе, и тогда жара в печи будет достаточно. Наши металлурги знают этот секрет досконально.

Молодые поколения приходят на смену своим учителям, но неизменными остаются профессионализм, верность делу, товарищеская поддержка и высокая ответственность. На «Запорожстали» работают славные трудовые династии, именно в надежном сплаве традиций и инноваций – залог нынешних и будущих успехов предприятия. Осваиваются новые горизонты, внедряются современные технологии, за всеми свершениями стоят люди – металлурги разных поколений, которых объединяет любовь к профессии и родному комбинату.

В день нашего профессионального праздника позвольте от души поблагодарить вас, уважаемые металлурги, за усердный труд, преданность любимому делу, вклад в экономическое и социальное развитие нашего края. Мы вместе выбрали путь развития и совершенствования, активного внедрения инноваций и постоянного технического перевооружения. Пусть железное терпение поможет нам преодолеть все трудности, а работа всегда приносит удовлетворение и достаток.

Крепкого вам здоровья, успешной и плодотворной работы, счастья и благополучия вам, вашим родным и близким! Спасибо за мастерство и преданность любимой профессии. С праздником, Днем металлурга!

**Ростислав Шурма, генеральный директор ОАО «Запорожсталь».**

### **Дорогие запорожстальевцы, уважаемые ветераны!**

Искренне и сердечно поздравляю вас и ваши семьи с профессиональным праздником — Днем трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины!

В этом юбилейном для «Запорожстали» году мы встречаем праздник людей огненной профессии новыми производственными достижениями, высокоэффективной и стабильной работой.

Наш комбинат уверенно шагает в будущее, о чем свидетельствует масштабная реконструкция агломенного и прокатного производства, постоянное совершенствование технологии, улучшение качества продукции и экологической составляющей. Успешно выполняются и мероприятия по социальной защите каждого труженика предприятия и наших ветеранов.

Опираясь на накопленный опыт, знания и замечательные трудовые традиции, заложенные предыдущими поколениями металлургов, мы общими усилиями с новыми руководителями комбината внесем достойный вклад в развитие социальной инфраструктуры, добьемся реального повышения благосостояния запорожстальевцев и членов их семей.

Сегодня на «Запорожстали» трудятся высококвалифицированные рабочие и специалисты, компетентные руководители, которые способны обеспечить выполнение всех поставленных перед ними задач. Их трудолюбие, мастерство, преданность делу и ответственность заслуживают истинного признания и глубокого уважения.

Особая благодарность нашим ветеранам, которые многие годы создавали славу комбината, и, находясь на заслуженном отдыхе, они ведут активный образ жизни, находятся в постоянном контакте с трудовыми коллективами, проводят воспитательную работу с молодым поколением металлургов, помогают друг другу.

В этот праздничный день желаю вам, дорогие запорожстальевцы, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия, творческого вдохновения, удачи и новых трудовых свершений.

**Леонид Анисимов,  
председатель профкома комбината.**

### **Уважаемые работники и ветераны предприятий, организаций ГМК Украины!**

Из поколения в поколение передают металлурги и горняки не только свое мастерство, но и профессиональную гордость, сплоченность, солидарность, взаимовыручку.

Сегодня трудовые коллективы предприятий ГМК Украины стойко преодолевают трудности и пытаются решать сложные финансово-экономические проблемы, вопреки неблагоприятным рыночным реалиям, стремятся наладить стабильный производственный процесс. Ведь только на работающем предприятии, выпускающем конкурентоспособную продукцию, можно говорить о возможности обеспечивать социальные гарантии, повышать зарплату трудящимся.

Поэтому профсоюз металлургов и горняков Украины активно участвует в деятельности законодательных и исполнительных органов, развивает социальный диалог. А если нужно, мы выходим на акции протеста, – чтобы наши требования обрели силу закона и стали обязательными для выполнения теми государственными структурами, собственниками предприятий, которые не слышат наших доводов в переговорном процессе.

Мы все понимаем, что именно металлурги и горняки создают силу и мощь страны, дают основной импульс развитию экономики.

От имени президиума ЦК ПМГУ желаю каждому из вас, уважаемые трудящиеся и ветераны отрасли, успехов во всех начинаниях, активности в профсоюзной жизни, твердой гражданской позиции, крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

**Владимир Казаченко, председатель ЦК ПМГУ.**

### **Уважаемые металлурги!**

Запорожский областной комитет профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляет трудящихся и ветеранов отрасли с профессиональным праздником — Днем работников металлургической и горнодобывающей промышленности!

Растущее из года в год профессиональное мастерство и профессиональная гордость — стали сплавом редкой прочности с гордым именем МЕТАЛЛУРГ.

Примите нашу благодарность за самоотверженный труд, за верность своей профессии, своему профсоюзу.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, достойной заработной платы, стабильной работы предприятия.

**Валерий СЕДОВ, председатель Запорожского  
обкома профсоюза металлургов и горняков Украины.**



# Запорожье и «Запорожсталь» неотделимы друг от друга



— Леонид Александрович, через несколько дней мы будем отмечать День металлурга. Какое значение имеет этот праздник для города и горожан?

— Значимость горно-металлургического комплекса для экономики города, области и страны очень велика. В докризисный период труженики нашей отрасли обеспечивали государству 27% ВВП и около 40% валютных поступлений. Поэтому решение о праздновании Дня металлургов было не случайным. Оно подчеркивает важность этой отрасли для государства, свидетельствует об уважении к людям, работающим в тяжелых условиях.

Мы живем в городе металлургов. Запорожье стало развиваться после того, было принято решение о строительстве Днепрокомбината. В его состав вошел целый ряд металлургических предприятий. В их числе «Днепроспецсталь», завод ферросплавов, коксохимический завод и другие. Но главным из них является «Запорожсталь», которая в этом году отметит свое 80-летие.

Горожане прекрасно понимают, какое значение для города имеет наш комбинат. Ведь именно «Запорожсталь» и другие металлургические предприятия являются основными наполнителями городского бюджета, отчисления из которого идут на решение многих социальных вопросов.

Третья часть жителей областного центра, в той или иной мере, имеет отношение к металлургии. Поэтому город и горожане неотделимы от металлургии. Руководство области и города в лице губернатора Александра Николаевича Пеклушенко и Александра Ченсановича Сина очень хорошо понимают и осознают, что без такого градообразующего предприятия, коим является комбинат «Запорожсталь», не будет экономического развития города и области. Они с уважением относятся к профессии металлурга и создают нормальный социально-политический климат среди жителей города и области.

— С чем коллектив комбината встречает свой профессиональный праздник? Какие изменения происходят на комбинате?

— Мы встречаем День металлурга с хорошими финансово-экономическими показателями, с наращиванием темпов реконструкции и модернизации, с положительной динамикой роста зарплаты, с подготовленными к летнему сезону объектами для отдыха и оздоровления, как работников, так и их детей. Это все достигнуто в полном взаимопонимании и тесной работой с новой командой управленцев во главе с генеральным директором «Запорожстали» Ростиславом Игоревичем Шурмой.

Как председателя профсоюзного комитета меня радует несколько фактов.

Сохранен трудовой коллектив. Это высокопрофессиональные люди, которые доказали, что с любой поставленной задачей они справляются достойно. Начиная с августа прошлого года, мы трудимся в соответствии с утвержденными графиками, не снижаем производственные показатели, работаем рентабельно.

Имея прибыль, мы получаем возможность решать ряд социальных вопросов и вести диалог с

собственником о выделении денег на реконструкцию и модернизацию. Поэтому сегодня перед нами стоит задача своим производительным и высокоэффективным трудом доказать собственнику, в лице Рината Леонидовича Ахметова, что мы достойны капиталовложений, которые позволят комбинату стать одним из высокотехнологичных и экологически безопасных предприятий Восточной Европы.

В трудовых коллективах прекратилась депрессия по поводу будущего комбината. Сегодня запорожстальцев видят четкую перспективу развития предприятия, в том числе и сталеплавильного производства. Поэтому морально-психологический климат в коллективах нормализовался и позволяет все внимание уделять решению производственных задач.

Заработная плата выплачивается вовремя, три раза в месяц, вводятся новые формы экономического стимулирования.

**В 1 полугодии 2013 года по отношению к 1 полугодию 2012 г. средняя заработная плата возросла на 20%.  
2012 г. — 5016 гривен, 2013 г. — 5716 гривен.**

Что касается социальной политики, то тут тоже все как нельзя лучше. Мы не один из пунктов Коллективного договора не нарушили. Мы продолжаем соблюдать все традиции, заложенные предшественниками. Доказательством этого является признание нашего коллективного договора за 2012 год лучшим в горно-металлургическом комплексе Украины. У нового коллективного договора перспективы еще выше.

Подтверждением этого является одно из направлений социальной политики, я имею в виду оздоровление трудящихся. Сегодня все пожелания трудящихся удовлетворяются сполна: они имеют возможность отдохнуть в санаториях Украины, пансионате «Металлург» и базе отдыха «Надежда», на берегу Азовского моря, санатории-профилактории и базе отдыха «Металлург» на острове Хортица. Скажу даже больше. Начиная с первого июня по сегодняшний день, мы недозагрузили к запланированной цифре 828 человек, которые могли отдохнуть и оздоровиться. Так что вопрос об оздоровлении на комбинате с повестки дня снят.

Так же и по детским центрам. Даже «консервация», по итогам опроса работников комбината, «Молодой гвардии» не позволила нам полностью загрузить «Спутник» и «Солнечный», куда мы берем 120 путевок в заезд. За два заезда в эти детские оздоровительные центры не выкуплено 53 путевки.

Одним из достижений текущего года, стало оборудование автостоянок по всему периметру комбината. Сейчас заканчивается строительство прилегающей, в агломерационном цехе. На всех производных предприятия оборудованы велосипедные стоянки, которые пользуются большим спросом.

Также обновлен автотранспортный парк, который занимается перевозкой трудящихся из отдаленных микрорайонов города на работу и обратно.

Приобретено несколько комфортабельных и вместительных автобусов «МАН».

Заключая коллективный договор, администрация с одной стороны и трудовой коллектив с другой берут на себя ряд обязательств. По факту выполнения обязательств я не могу сегодня предъявить претензий к управленцам в лице генерального директора Р. И. Шурмы, представляющего собственника. К себе, как председателю профсоюзного комитета и трудовому коллективу, который делегировал мне полномочия его представлять, я могу предъявить претензии. Наши работники, в меньшем количестве, чем раньше, но продолжают нарушать трудовую, технологическую дисциплину, допускают случаи воровства и пьянства. К сожалению, это горькая правда. И над этим нам предстоит работать. Особенно большая роль в этом принадлежит низовым звеньям, начиная от самого человека, бригадира, мастера...

Поэтому, говоря о достижениях, нам всегда нужно помнить о том, что еще необходимо сделать для того, чтобы комбинат достойно выглядел на фоне предприятий ГМК области, Украины и стран СНГ.

— Уже почти год на комбинате работает новая команда управленцев. Что можно сказать о развитии социального партнерства между представителями собственника и профсоюзной организацией?

— Хочу (председатель профкома улыбнулся и постучал по столу), чтобы такое социальное партнерство на уровне генерального директора — председателя профкома, — продолжалось. Мы прекрасно понимаем с Ростиславом Игоревичем, что диалог и взаимопонимание — это лучшие инструменты социального партнерства, и в прошедшем периоде мы решили все спорные вопросы. Поэтому социальный диалог есть, он насыщен, и дает свои плоды. Подтверждением этому является и новый коллективный договор, и социальные программы, которые реализуются на комбинате. Среди них и установка кондиционеров, и приобретение 40 сатураторов, и введение новой спецодежды, и многое другое.

Сегодня моментально решаются все вопросы охраны труда и техники безопасности, особенно если они касаются условий труда или производства.

— Какие мероприятия будут проходить в праздничные дни?

— Наш трудовой коллектив, работоспособный, профессиональный, заслуживает уважения и похвалы. Поэтому в канун профессионального праздника представители администрации и профсоюзного комитета примут участие в торжественных собраниях в цехах и подразделениях и скажут теплые и добрые слова в адрес запорожстальцев.

Затем профактив ожидает поездка на торжественное Всеукраинское собрание профсоюза металлургов и горняков Украины в Днепропетровске, собрание Запорожского областного профактива во Дворце культуры ДСС и комбинатовское торжественное собрание во Дворце культуры металлургов, где мы будем в домашней атмосфере чувствовать наших лучших работников. В субботу пройдут традиционные массовые гуляния в санатории-профилактории на острове Хортица.

— Помните ли Вы свой первый День металлурга?

— Я пришел на комбинат в конце мая 1970 года, а через полтора месяца профессиональный праздник. Наверное, у меня тогда еще было не полное восприятие его значимости. Но я с уважением и восхищением относился к своим более опытным товарищам, многие из которых прошли через горнило Великой Отечественной войны. Один из них Николай Иванович Сабадаш, человек который служил в военно-морском флоте, брал штурмом Сапун-гору и видел огонь в лицо. Работать летом было тяжело, жарко, но всегда на помощь приходили более опытные товарищи, за что им огромное спасибо.

# С чем встречаем День металлурга?

День трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины — это праздник, уходящий своими корнями в минувшую эпоху, когда его отмечали металлурги всей «необъятной» страны. Сегодня этот день — повод оглянуться назад и подвести итоги деятельности, а для многих металлургов и личного вклада в развитие отрасли и родного предприятия. Корреспондент «Вестника Профсоюза» поинтересовался у запорожстальцев, что для них значит день металлурга и как они его будут отмечать.



**Владимир Ворона, председатель профсоюзного комитета организации ветеранов:**

— Я пришел в аглоцех в 1962 году, через четыре года после того, как начали отмечать День металлурга. Помню, как впервые отметил этот праздник со своим коллективом. Отмечали его и в масштабах города: было много концертов, музыки, танцев.

В общем, весело и интересно. С тех пор День металлурга стал одним из самых главных и значимых праздников как для меня, так и для моих близких, друзей и товарищей по работе.

И сегодня, спустя многие годы, работая в Совете ветеранов «Запорожстали», мы, следуя славным традициям, отмечаем свой профессиональный праздник с прекрасным настроением, вспоминаем наших друзей и коллег, которых уже нет с нами, но память о них мы по-прежнему храним в наших горячих сердцах.



**Елена Уманец, председатель профсоюзного комитета ЦРПС УЖДТ:**

— В этом году мы обязательно проведем традиционное торжественное собрание, посвященное Дню работников металлургической и горнодобывающей промышленности Украины. Уверена, что создадим атмосферу праздника для каждого работника. Для этого пригласим к нам в гости творческие коллективы Дворца культуры металлургов.

Этот день станет особенным для 19 работников УЖДТ, которым в торжественной обстановке будут вручены удостоверения ветеранов труда комбината «Запорожсталь». Портреты лучших наших работников будут представлены на обновленной цеховой Доске почета.

А сам праздник, естественно, будем встречать на Хортице. Многие железнодорожники принимают участие в праздничных гуляниях на острове... У молодежи особой популярностью пользуются спортивные соревнования по настольному теннису, волейболу, перетягиванию каната, проводимые на площадках санатория-профилактория.



**Елена Матузова, председатель профкома УТД:**

— Я на комбинате работаю 35 лет, 26 из них председателем цехового комитета профсоюза. Каждый год День металлурга коллектив цеха встречает в приподнятом настроении. Этот год не будет исключением. Цеховой комитет совместно с профкомом комбината удовлетворил все пожелания наших людей по оздоровлению. За полгода 8 связистов оздоровились в различных санаториях Украины, 5 семей в пансионате «Металлург». Часть наших трудящихся отдохнула в санатории-профилактории, а их дети в детских оздоровительных центрах.

Цеховой комитет уделяет особое внимание ветеранам, их у нас 17 человек. Каждому из них мы отправим поздравительную открытку. Некоторым я звоню лично, чтобы узнать как у них дела, рассказать о буднях комбината, в общем, делаю все, чтобы поднять боевой дух.

Из 120 работников цеха 29 являются ветеранами труда комбината. Их жизнь — настоящий пример для нашей молодежи.

В канун Дня металлурга в цехе состоится торжественное собрание, на котором мы с начальником цеха Александром Горбатых поблагодарим трудовой коллектив за труд и обязательно поздравим с профессиональным праздником.



**Александр Мишкин, электрогазосварщик ЦРМО-2:**

— В этом, юбилейном для комбината году, металлурги в 55 раз отметят День металлурга.

Поэтому праздник имеет вдвойне важное значение. Ремонтники любят этот праздник, всегда отмечают его весело, с рабочим «огоньком».

У меня семья вся металлургическая: дедушка бывший доменщик, бабушка работала в мартеновском цехе, отец трудился в нескольких цехах комбината, поэтому День металлурга для меня еще и семейное торжество, во время которого я отдаю дань уважения своим близким, тем традициям, которые они развивали. С удовольствием приму в этот день участие и в общекомбинатовских мероприятиях, как сейчас говорят, для укрепления корпоративного духа.

За 12 лет на комбинате я множество раз участвовал в конкурсах профмастерства. Был частым победителем цеховых соревнований по профессии электрогазосварщик, занимал призовые места на общекомбинатовском уровне. За годы работы на комбинате уровень профмастерства вырос, что и позволило мне занять 1 место по комбинату. Поэтому этот День металлурга будет памятен для меня еще и этим достижением.



ЦХП-1, бригада непрерывного травильного агрегата №1 (старший мастер Александр Кенда)

## Правительство: шаг навстречу металлургам

Недавно между правительством Украины и предприятиями горно-металлургического комплекса страны заключен меморандум о взаимопонимании. Свои подписи под документом поставили Премьер-министр Украины Николай Азаров, руководители компаний ГМК: «МетинвестХолдинг», «Индустриальный союз Донбасса», ООО «Интерпайп Менеджмент», «ArcelorMittal Кривой Рог», ПАО «Донецксталь» и ООО «Евраз Украина», представительских органов работодателей, а также председатель Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины В. И. Казаченко.

Целью принятия Меморандума является создание условий для стабилизации работы предприятий горно-металлургического комплекса, повышения конкурентоспособности отечественной металлопродукции, сохранения рабочих мест, существующего уровня заработной платы и социальных гарантий для работников отрасли.

Согласно условиям меморандума, Правительство обязуется своев-

ременно возвращать предприятиям горно-металлургического комплекса налог на добавленную стоимость, сдерживать рост тарифов на электроэнергию и транспортные перевозки — во время действия документа (1 год) он не должен превышать 5%. В свою очередь, металлурги должны сохранять объемы производства и рабочие места, осуществлять все социальные выплаты трудящимся.

По предложению профсоюза металлургов и горняков Украины в меморандуме включены обязательства собственников предприятий не переводить людей на аутсорсинг, обеспечить повышение зарплат, выполнение коллективных договоров, заботу о сфере соцкультбыта.

Кроме того, предметами особого внимания должны стать развитие внутреннего украинского рынка металла, ускоренная модернизация отрасли, достижение передовых мировых стандартов энергоэффективности и экологической безопасности.

# Откровенный разговор на темы охраны труда

БОЛЕЕ 70 ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИССИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА И ПРЕДЦЕХКОМОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ СЕМИНАРА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА, КОТОРЫЙ ПРОВЕЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА. ОСНОВНАЯ ТЕМА СЕМИНАРА — ПРОФИЛАКТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ, ЧЕТКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ.

Перед участниками семинара выступили председатель профкома комбината Леонид Анисимов, директор по охране труда, экологической и техногенной безопасности Игорь Черняк и главный технический инспектор ЦК ПМГУ по охране труда в Запорожской области Александр Дорошенко. Мнение выступающих было единым: инструкции по ОТ и ТБ необходимо выполнять неукоснительно, от этого зависит жизнь и работника, и его товарищей, работающих рядом.

Участники семинара обсуждали насущные вопросы охраны труда в ходе откровенного диалога с представителями администрации и профсоюзного комитета предприятия, отвечающими за данное направление работы.

## Из выступления Игоря Черняка, директора по охране труда, экологической и техногенной безопасности:

— В прошедшем году на комбинате допущено 5 несчастных случаев. За пять месяцев текущего года — уже 8. Это говорит о нашей неудовлетворительной работе. Единственное, что радует, что в большинстве случаев получены лишь легкие травмы.

Наша служба фиксирует все случаи травматизма и ведет активную борьбу с сокрытием производственного травматизма.

Все инструкции по ОТ написаны кровью, именно кровью. Поэтому я призываю всех запорожстальцев не быть равнодушными по отношению к людям, которые работают рядом, выполнять все инструкции по ОТ и ТБ. И начинать надо с себя.

## Из выступления Леонида Анисимова, председателя профкома:

— Я как председатель профсоюзного комитета заверяю, что все вопросы ОТ и ТБ находятся под личным контролем генерального директора. Поэтому решения принимаются к исполнению незамедлительно, а финансирование мероприятий по охране труда является рекордным. Не случайно наш комбинат ставят в пример другим предприятиям отрасли. Согласно нормам отраслевого соглашения на ОТ и ТБ предприятие должно выделять не ниже 0,5% от фонда оплаты труда, у нас — направляется 0,84% от реализации продукции.



## Из выступления Александра Дорошенко, технического инспектора ЦК ПМГУ по охране труда в Запорожской области:

— К сожалению, не на всех предприятиях отрасли в отличие от «Запорожстали» уделяют должное внимание вопросам охраны труда. Поэтому в конце минувшего года по инициативе профсоюзных организаций и некоторых трудовых коллективов было проведено заседание Совета Федерации профсоюзов Украины, рассмотревшего вопросы охраны труда, а также Государственную программу активизации развития экономики на 2013-2014 годы.

Федерация профсоюзов Украины и Центральный комитет профсоюза металлургов и горняков Украины уделяют первоочередное внимание вопросам охраны труда, проводят обучение профсоюзных кадров и общественных инспекторов, контролируют соблюдение собственниками предприятий всех Законов, а также норм Генерального и Отраслевого соглашений.

## Говорят участники семинара



**Елена Скарнь, председатель профсоюзной организации доменного цеха:**

— Общественные инспекторы самые активные помощники председателей цеховых комитетов профсоюза в работе по охране труда. Осуществляя первую ступень общественного контроля, они первыми выявляют нарушения инструкций и несоблюдение правил по охране труда, опасные участки для работы, неисправности оборудования, информируют в каждом случае администрацию и профком цеха, принимают меры к устранению недостатков.

В этом году мы ввели в состав цехового комитета нового общественного инспектора, мастера доменной печи Николая Воеводина. Он прошел все ступени обучения в профкоме и в областном комитете профсоюза, поэтому я возлагаю на него большие надежды.

Вопросы охраны труда мы периодически рассматриваем на заседаниях цехового комитета профсоюза. На рабочих и сменно-встречных собраниях обсуждаем каждый случай травматизма на комбинате, анализируем причины и последствия. На этих же собраниях доводим до сведения доменщиков информацию о принятых решениях и мерах по профилактике и недопущению случаев травматизма.



**Константин Пидаш, общественный инспектор по ОТ ЦХП-1:**

— Я люблю живое общение с людьми, так проще и эффективнее работает. Профком комбината, словно услышав пожелания людей, работающих в цехах, организовал встречу с директором по охране труда. Мы смогли вживую пообщаться с руководителями, получить ответы на многие интересующие вопросы.

Проведение таких семинаров позволяет уменьшить, а в данном случае полностью избежать промежуточных инстанций. Мы напрямую задавали вопросы человеку, от которого зависит принятие конкретных решений. Игорь Анатольевич деловой конкретный человек. Вопросы, которые не решаются по несколько недель с его участием решаются за несколько часов.



**Владимир Доценко, общественный инспектор по ОТ аглоцеха:**

— Участие в работе подобных семинаров — это не только обмен опытом с коллегами, но и возможность прямого общения с первыми руководителями, занимающимися вопросами охраны труда в администрации и профсоюзном комитете комбината. Живое общение очень полезно, такие встречи помогают общественным инспекторам и профгруппоргам узнать о том, какие проблемы есть в других коллективах и как они их решают.

Я, например, смог высказать свое мнение относительно повышения эффективности работы отдела охраны труда. Я считаю, что этому может способствовать тесная работа на постоянной основе линейного инспектора отдела охраны труда с общественным инспектором определенного цеха. Линейный инспектор должен выполнять не только «карательные» функции, но и созидательные.

Первая ступень общественного контроля подразумевает выявление опасных участков и вредных факторов условий труда. С этой целью ежедневно совершаются обходы по охране труда. Информация о тех или иных проблемах или нарушениях доводится до сведения администрации и профсоюзного комитета цеха. Но они не всегда могут решить эти проблемы своими силами или же их решение занимает много времени. Вот тут то, тандем — общественный инспектор и линейный инспектор — мог бы сработать наиболее эффективно: обойти множество инстанций и донести информацию напрямую к тому лицу, которое принимает решения.



# Кто в рабочие пойдет?

**Владимир КАЗАЧЕНКО,**  
председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины.

**В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ В ПРОМЫШЛЕННОМ СЕКТОРЕ УКРАИНЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ И В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ, ВСЕ БОЛЬШУЮ ОСТРОТУ ПРИОБРЕТАЕТ ПРОБЛЕМА НЕДОПУСТИМО НИЗКОЙ ПРЕСТИЖНОСТИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.**

Те, кто в свое время выбрал не легкие профессии ГМК, сегодня не всегда в почете. Не каждый из них посоветует детям идти по своим стопам. В результате молодые люди, определяясь с выбором будущей профессии, делают ставку на сферы управления, информационных технологий, обслуживания. Как следствие – переизбыток на рынке труда юристов, экономистов, менеджеров всех направлений, и почти повсеместная нехватка квалифицированных рабочих кадров. Такая ситуация уже создает серьезные проблемы для большинства производственных предприятий, для профильных учебных заведений. Продолжение данной тенденции чревато ощутимым падением кадрового потенциала промышленности и может, в конечном счете, привести к кадровому дефолту.

Повышение престижа человека труда, рабочих профессий, добросовестного и квалифицированного труда является давно назревшей и острой общественной потребностью. Поэтому сегодня на государственном уровне необходимы системные и решительные действия по перелому сложившейся опасной ситуации.

**Как известно, престижность любой профессии определяется комплексом факторов: социальным статусом, общественной значимостью профессии; уровнем оплаты труда; условиями труда; пакетом социальных гарантий и благ, включая обеспечение жильем; наличием личностных перспектив развития и служебного роста.**

Соответственно социальная и кадровая политика государства и собственников бизнеса, чтобы быть эффективной в данной сфере деятельности, должна ориентироваться на включение всего комплекса факторов в систему мотивации настоящих и будущих работников. А это, на наш взгляд, требует кардинального изменения проводимой государством политики в области трудовых ресурсов. Бизнесу также необходимо осознать, что без добросовестных и квалифицированных рабочих кадров создавать конкурентоспособный продукт в сегодняшних условиях невозможно.

Учитывая это, для решения системных проблем в данной сфере считаем целесообразным осуществить целый ряд мер.

**На общегосударственном уровне:**

- в текущем году разработать и принять научно-обоснованную комплексную государственную программу сохранения и развития трудовых ресурсов страны, **которая**

**включала бы и систему мер по повышению престижа человека труда и рабочих профессий.** Ранее утвержденная Кабинетом Министров «Концепция Общегосударственной целевой социальной программы сохранения и развития трудового потенциала Украины на период до 2017 года», по нашему мнению, носит декларативный характер, не соответствует сегодняшним условиям и потому не может служить конструктивной основой для разработки новой программы. При ее создании считаем целесообразным использовать и применить в новых социально-экономических условиях позитивный опыт, накопленный в области формирования престижа человека труда в советский период (действовавший в тот период комплекс социальных гарантий, материальных вознаграждений и моральных стимулов);

**Кадровый дефолт – особое состояние общества, при котором оно, по ряду причин, не может обеспечить воспроизведение трудового потенциала в качестве и количестве, достаточном для поддержания экономики государства.**

- обеспечить выполнение заработной платой восстановительной, стимулирующей и регулирующей функций; пересмотреть размер прожиточного минимума на новой методологической основе, расширить состав и структуру потребительской корзины;

- пересмотреть существующую систему государственных социальных стандартов и нормативов с целью приведения их в соответствие со сложившимися социально-экономическими условиями; разработать и утвердить отраслевые социальные стандарты и, прежде всего, стандарт оплаты труда;

- снизить чрезмерную поляризацию доходов граждан, ввести механизм их перераспределения с целью более справедливого распределения;

- создать механизм привлечения средств бизнеса в организацию профессионального образования и подготовки кадров; законодательно урегулировать роль, ответственность и заинтересованность работодателей в организации технического и профессионального образования;

- более широко использовать формы морального поощрения за достижения в труде:

- учредить новые и более активно применять существующие государственные и отраслевые трудовые награды (ордена, медали), вручаемые за успехи в труде, знаки победителя соревнований и конкурсов профессионального мастерства;

- проводить в преддверии празднования государственного

праздника 1 Мая торжественные приемы лучших работников Президентом страны, главами государственных администраций регионов и главами местного самоуправления;

**На уровне работодателей и их ассоциаций:**

- повысить уровень оплаты труда в реальном секторе экономики и, прежде всего, для квалифицированных работников;

- формировать более широкий «социальный пакет», включающий дополнительное медицинское страхование и пенсионное обеспечение работников;

- внедрять привлекательные для молодых рабочих ипотечные программы;

- внедрять международные стандарты безопасных условий труда, новые прогрессивные технологии, обеспечивающие снижение

вредного воздействия факторов производственной среды;

- устанавливать и развивать договорные партнерские отношения предприятий с колледжами, профтехучилищами и лицеями, готовящими кадры необходимых им рабочих профессий (возможные формы сотрудничества – содействие в улучшении материально-технической базы учебных заведений; участие специалистов предприятия в разработке учебных планов и программ, проведении учебных занятий; организация производственной практики учащихся в цехах предприятия; трудоустройство лучших выпускников.) Учебные заведения со своей стороны готовят квалифицированные кадры по специальным программам, с учетом запросов предприятия.

- устанавливать в коллективных договорах объемы профессионального обучения работников и общие затраты средств на эти цели в соответствии с потребностями производства и актами законодательства в этой сфере; обеспечивать осуществление повышения квалификации работников не реже одного раза в пять лет;

- активизировать профориентационную работу среди молодежи, популяризировать получение качественного образования



по рабочим профессиям, содействовать возрождению шефства предприятий над образовательными учреждениями;

- организовывать и проводить конкурсы лучших по профессии;

- инициировать в СМИ публикации, теле- и радиопередачи, направленные на повышение социального статуса трудящегося человека и уважение к его труду;

- возродить на предприятиях и в организациях аллеи трудовой славы, доски почета, систему наставничества, традиции проведения слетов трудовых династий;

**На профсоюзном уровне:**

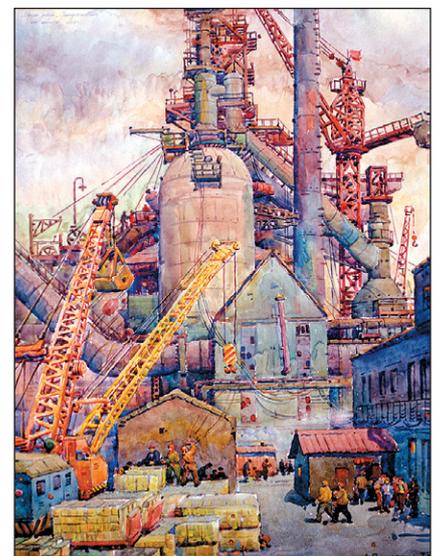
- добиваться включения в Генеральное, территориальные и отраслевые соглашения и коллективные договоры разделов, содержащих меры по повышению престижности труда и уважения к человеку труда;

- принимать участие в разработке комплексных мер по охране труда, гигиене труда и производственной среды, повышению уровня безопасности труда, предупреждению случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий;

- участвовать в организации и проведении мероприятий, осуществляемых стороной работодателей и направленных на повышение престижа человека труда и рабочих профессий;

- осуществлять мониторинг и общественный контроль реализации планов и программ, которые содержат меры по повышению престижа человека труда.

*Окончание на 9-й странице*



# ПРОФАКТИВ – НАША НАДЕЖДА,



## ИНИЦИАТИВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ирина Жейнова милая и приветливая женщина. Своим деловым настроем и готовностью делиться опытом она располагает к себе и молодежь, и руководство, и весь коллектив инструментального участка механического цеха. Уже несколько лет она является профгруппоргом участка. Члены профгруппы всегда знают, в какие здравницы можно взять путевки, какие общественные мероприятия намечены или состоялись, как в них представлен механический цех. К ней обращаются за советом, как к человеку с большим жизненным и производственным опытом, а в трудную минуту и за помощью. Никогда не забудет Ирина Николаевна о дне рождения, юбилее, той или иной памятной дате в жизни каждого труженика участка, и всегда найдет время для поздравления.

Ирина Жейнова три с лишним десятилетия отдала механическому цеху, поэтому его коллектив стал для нее родным. Сюда она пришла совсем юной выпускницей ГПТУ-8, где училась токарному делу. Четверть века отдала этой профессии, с ювелирной точностью выполняя особо ответственные заказы по изготовлению шлицевых винтов, различных деталей и запчастей к металлургическому оборудованию, а затем перешла в инструментальную мастерскую, где занимается ремонтом штангенциркулей, рулеток, микрометрического инструмента. А это еще более ювелирная работа. В мастерскую в течение года поступает на поверку и коррекцию более 10 тысяч единиц мерительного инструмента из всех цехов комбината, в том числе более тысячи из самого механического цеха. Ирина Николаевна, как никто другой, из опыта прежних лет знает, что такое точность мерительного инструмента. Поэтому из ее рук он выходит выверенным по всем параметрам.

Ее опыт, большое подспорье для руководства участка. В случае производственной необходимости она выполняет и обязанности контролера, и распределителя работ.

— Ирина Николаевна очень чуткий, внимательный и заботливый человек. К молодым работникам относится, как к своим детям. Обучая их, особое внимание уделяет вопросам охраны труда, дисциплины, профессионализма. И ее воспитанники становятся хорошими специалистами, — так сказал о Жейновой старший мастер участка Сергей Гошко, пришедший в цех молодым специалистом пятнадцать лет назад. — И добавил, — на комбинате еще помнят историю со сбором средств на операцию на сердце дочери работницы нашего цеха Галины Назарчук. Одним из инициаторов этой работы была Ирина Николаевна. Не меньше чуткости проявляет она и к ветеранам цеха, особенно к участникам войны. Мы вместе проводим их, вручаем подарки от цеха в дни праздников и видим радость на лицах этих людей от того, что коллектив их помнит, откликается на их просьбы. Это так важно — сохранить теплоту души и щедро делиться ею с теми, кто тебя окружает. Без таких людей, как Ирина Жейнова в коллективе было бы гораздо труднее решать производственные проблемы и вести общественную работу.



## «РАДУЕТ ТО, ЧТО МОГУ ПОМОЧЬ ЛЮДЯМ»

У каждого на душе спокойнее, когда он знает, что защищен социально. Такую защиту дает не только стабильная заработная плата на предприятии, но и поддержка профсоюзной организации.

В 2009 году в цехе эксплуатации управления железнодорожного транспорта председателем профкома избран Александр Горбачев — молодой машинист локомотива с открытой душой и желанием помогать людям. До этого он несколько лет был профгруппоргом сменной бригады станции Подборочной.

Выполняя это общественное поручение, Александр четко понял, что одно дело — озвучить проблему, и совсем другое — самому участвовать в ее решении. Поэтому он активно пополнял свои знания в области охраны труда и трудового законодательства, изучал Устав профсоюза металлургов и горняков Украины, в соответствии с которым необходимо было строить свою работу.

Профсоюзная организация цеха эксплуатации составляет без малого тысячу железнодорожников с их хлопотами и проблемами производства и быта. Машинисты локомотивов и их помощники, дежурные по станциям и диспетчера шли к сво-

ему предцеховому с самыми разными вопросами: оздоровление, семейный отдых, благоустройство бытовых помещений, оказание материальной помощи, и с массой других больших и мелких проблем. Поначалу голова шла кругом от всего этого. А ведь общественную работу, надо было совмещать с выполнением обязанностей машиниста-инструктора.

— Подготовка и проведение рабочих собраний, заседаний профкома, где принимаются важные решения, контроль за их выполнением, организация различных общественных мероприятий, — все это системная работа профсоюзного лидера и его актива, требующая большой самоотдачи. Затраты времени, психологические нагрузки окупаются только тогда, когда я смог помочь людям решить их проблемы. Ради этого, в общем-то, мы и работаем в профсоюзе, именно это дает стимулы для дальнейшей работы. Она же позволяет ближе узнать людей, влиять на воспитание и становление молодежи, которая вливается в наш высокопрофессиональный коллектив, — так оценивает свою роль и свое место в трудовом коллективе

цеха эксплуатации и его профсоюзной организации сам Александр Горбачев. И это признание говорит о его желании находиться в гуще дел железнодорожников, влиять на их результативность.

Уже 15-й год подряд спортсмены УЖДТ лидируют в Спартакиадах комбината, а по итогам недавно прошедшего фестиваля самодетельного творчества в честь 80-летия комбината железнодорожники вновь заняли первое место. На профком цеха эксплуатации, как самого большого подразделения в управлении железнодорожного транспорта всегда ложится большая работа по организации этих масштабных мероприятий. И достигнутые победы свидетельствуют о весомом вкладе его профсоюзного лидера.

— Александр Горбачев — мой первый помощник. Ответственный, добросовестный, доброжелательный. Одно из наиболее ценных его личностных качеств состоит в том, что он умеет слушать людей и принимает правильные решения, которые помогают людям разрешить их проблемы, — такую оценку дал своему заместителю председателю профкома УЖДТ Николай Журибида.

## ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Активная позиция Андрея Любишко давно известна в коллективе тонколистного цеха. Именно за неравнодушие, стремление участвовать в решении проблем производства и быта тружеников своей бригады коллектив профгруппы участка методических печей избрал нагревальщика металла своим «полпредом» несколько лет назад. Эту миссию он выполняет и сегодня. И не без успеха. О чем свидетельствуют многочисленные почетные грамоты.

Нередко его профсоюзные поручения выходят за рамки отдельно взятой профгруппы, которую он возглавляет. Так было, к примеру, когда на комбинате разрабатывалось новое расписание и маршруты движения автобусов, доставляющих тонколистовиков из отдаленных районов города на комбинат и обратно. Любишко был назначен контролером по проверке проездных билетов. Андрей ответственный и принципиальный человек, поэтому быстро навел порядок. Но кто мог предположить, что приобретенные комбинатом большегрузные МАНы оборудованы всего двумя небольшими люками для проветривания объемного салона. О какой эффективности труда может идти речь после поездки на работу в летний зной?

Проблема очень серьезная и решать ее надо на уровне двух предприятий — комбината и автопредприятия №29, с которым заключен договор о перевозках. Зная характер своего профсоюзного активиста, тонколистовики не теряют надежды на то, что вопрос будет решен положительно, как многие другие проблемы, которые Любишко по поручению профгруппы выносил на обсуждение профсоюзного комитета цеха и сам участвовал в их



решении, если позволяли возможности и компетенция. Во всех этих делах он руководствуется убеждением, что нерешаемых проблем нет, есть желание или нежелание их решать.

У самого Андрея всегда есть стремление помогать людям, он возглавляет профгруппу второй бригады стана НТЛС, в которой 34 члена профсоюза. И это довольно сплоченный коллектив, который активно откликается на все общественные дела. На субботники — всей бригадой, оказать попавшему в сложную ситуацию товарищу — без вопросов, поучаствовать в спортивных или профсоюзных мероприятиях — тоже есть желающие. Недавно коллектив цеха узнал о том, что тяжело заболел машинист крана. Нужно было собрать немалую сумму на операцию. Андрею Любишко достаточно было только сказать: «надо помочь», и бригада внесла в фонд милосердия и здоровья комбината адресный взнос. И так поступили многие труженики цеха, что говорит о высоком уровне сознания прокатчиков. Одним из лучших представителей этого коллектива является Андрей Любишко, воспитанный на лучших его традициях. И он личным примером прививает молодым прокатчикам почтение к непреходящим общечеловеческим ценностям и желание следовать им.

# ГОРДОСТЬ И ОПОРА!

## В ДВУХ ИПОСТАСЯХ

Алексей Дроздов впервые шагнул под своды обжимного цеха почти пятнадцать лет назад. Освоение профессии нагревальщика слитков на участке нагревательных колодцев началось для него еще в период прохождения производственной практики, когда он был студентом металлургического техникума. Уже тогда он понял, что такое дружный, сплоченный коллектив профессионалов, где один – за всех и все – за одного.

Практикант попал под начало мастера участка, ныне заместителя начальника цеха Александра Лотенкова, который преподавал ему первые уроки трудовой жизни, где главными вопросами были охрана труда и технология производственных процессов.

Придя в цех с открытым сердцем и желанием стать металлургом, Алексей впитывал каждое слово наставника как истину в первой и последней инстанции и очень многое почерпнул от него и, от коллектива бригады, в которой довелось работать. Но это была, образно говоря, репетиция перед началом трудовой жизни, а она началась очень скоро, после защиты диплома.

Коллектив принял его как своего. Он чувствовал дружескую поддержку и отеческую заботу, и это дорого стоило. Молодой рабочий умел ценить добро, которое для него делали окружающие его люди. Благодаря им он быстро рос в профессиональном плане, активно участвовал в конкурсах профмастерства и научно-технических конференциях, выходя в призеры. В этом помогали лидерские качества, присутствие спортсмена, а он очень любил спорт и участвовал в соревнованиях, защищая честь цеха в команде по мини-футболу и других видах спорта.

Парня заметил большой поклонник футбола Андрей Кривцов, который тогда был заместителем начальника цеха и очень переживал за то, что слабинг слабо выступает на спартакиадах комбината. У Алексея он увидел черты лидера, способного поднять и спортивную, и общественную работу среди молодых прокатчиков и предложил ему возглавить совет молодежи. Вскоре его избрали в состав профкома цеха, и вот уже 8 лет занимается он организацией спортивной работы в трудовом коллективе.

— С этой задачей Алексей Дроздов справляется



как нельзя лучше. Умеет найти подход к нашим молодым труженикам, зажечь своим азартом, энтузиазмом. Очень ответственный и исполнительный человек, как при решении производственных задач, так и общественной работы, — так говорит о Дроздове председатель профкома цеха Наталья Чайковская, не сбрасывая со счетов и помощь со стороны начальника цеха Андрея Кривцова, который душой болеет и за спортивные достижения молодых слабинговцев, и за их профессиональный рост, и за повышение социальной активности в целом.

— Несмотря на свои 34 года, я чувствую себя уже ветераном, — признается Алексей Дроздов. — Коллектив очень омолодился. Это я ощущаю и на своем участке, где много времени уделяю обучению молодых нагревальщиков, чтобы сделать из них профессионалов, и, конечно же, помогаю им совершенствовать физическую форму. Для этого на комбинате созданы все условия. Моя задача, образно говоря, показать молодому человеку на конкурсы профмастерства, на НТК, на спортплощадки, а задора у них хватает.

Авторитет Дроздова среди молодежи, действительно, высок. И это с каждым годом приносит новые плоды. В прошлом году по итогам спартакиады комбината обжимной цех впервые вышел на третье место в своей группе цехов, а футбольная команда и вовсе стала лучшей на комбинате. Призерами стали волейболисты, баскетболисты, шахматисты цеха.

Член цехкома и председатель совета молодежи Алексей Дроздов личным примером настраивает слабинговцев на победы в труде и спорте. Производственная и общественная деятельность органично слились в судьбе этого человека, диктуют ему свой напряженный ритм жизни. И от этого выигрывает весь молодежный коллектив, у которого есть отличный лидер.

## АВТОРИТЕТ ПРОФГРУППА

Агломерационное производство отличается не только сложностью процесса получения продукции, но и своей масштабностью. Шутка сказать: за смену доменщикам отправляется до 16 тыс. тонн горячего агломерата. А требования к его качеству, снижению себестоимости с каждым днем ужесточаются. И здесь без высокого профессионализма специалистов вряд ли можно достичь хороших результатов.

Одним из настоящих мастеров своего дела в бригаде № 4 считается машинист эксгаустера Михаил Дымченко. Этот опытный специалист перед началом смены делает обход оборудования, исправность которого он может определить даже по звуку. Как правило, диагностика в его исполнении безошибочна, а устранение неисправностей делается с минимальными затратами времени.

— Я работал во всех бригадах цеха, и могу со всей ответственностью заявить, что Михаил Николаевич — природный механик, поэтому эксгаустеры работают без поломок. Да и сам он очень надежный человек, — так характеризовал Дымченко начальник смены Алексей Назаров.



Но эта характеристика будет неполной, если не отметить высокую ответственность этого человека как профгруппора бригады, которая еще в 1999 году избрала Михаила своим лидером. И с тех пор он является связующим звеном между коллективом технологов, а это агломератчики и дозировщики, коксодобильщики и обжигальщики извести, — и профкомом цеха. При этом решаются все вопросы, влияющие на эффективность труда каждого члена профгруппы, а это и производственные, и личные проблемы тружеников, организация различных общественных мероприятий.

В аглоцехе так сложилось, что именно профгруппора получают и выдают средства индивидуальной защиты всем труженикам бригад. Это дает возможность контролировать качество респираторов и защитных лепестков, рукавиц, получаемых на складах. Дымченко очень внимательно следит за поступлением в цех как СИЗ, так и спецодежды, и если обнаруживаются дефекты или несоответствия требованиям ГОСтов или заявкам, тут же доводит информацию до ответственных лиц, тем самым защищая права тружеников на создание безопасных условий работы и защиту здоровья. Как правило, эти проблемы решаются оперативно и, конечно же, в пользу членов профгруппы.

— Профгруппор Михаил Дымченко активно работает по всем направлениям профсоюзной работы. Он участвует в организации и спортивных соревнований, и субботников. Если надо помочь попавшему в беду труженику или ветерану цеха, он тоже в числе первых, — не скрывая своего восхищения, говорит председатель профкома аглоцеха Леонид Закин. — Очень дружная и дееспособная профгруппа. Не побоюсь сказать, что немалую роль в этом сыграла позиция самого профгруппора, его непререкаемый авторитет, с которым считается и администрация цеха.



## НАЧАТЬ С СЕБЯ

Так сложилось, что коллектив профгруппы машинистов грузоподъемных механизмов бригады №2 мартеновского цеха, значительно омолодился. Бригадир и профгруппор, 42-летний старший машинист, Юрий Наливайко оказался в своей бригаде единственным представителем старшего поколения. С одной стороны уважение и почтение молодых рабочих, с другой — учить и учить их, начинающих машинистов, надо. Это кропотливая каждодневная работа года на три.

В мартеновском цехе условия труда, скажем прямо, специфические, особенно в печном и разливочном пролетах, поэтому туда начинающих не направляют. Для обучения есть менее опасные и ответственные участки. Сам Юрий Наливайко в свои молодые годы прошел все участки цеха в качестве машиниста подъемного крана, и только набравшись опыта, изучив не только особенности грузоподъемных машин, но и технологию сталеплавильного производства, стал машинистом завалочной машины. В мартеновском цехе — это высшая степень доверия к профессионализму крановщика.

Наливайко давно привык к ответственности. Каждую смену он, как старший машинист бригады, проводит расстановку машинистов. Для себя же всегда оставляет самые горячие точки — завалочную машину и краны, обслуживающие миксера. За смену нередко успевает, как многостаночник, поработать и там и там, проконтролировать работу машинистов на других участках, не устывая напоминать молодым о соблюдении инструкций по безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов. Так что все у него в поле зрения.

Юрий Викторович, как руководитель бригады, решает вопросы о подмене крановщиков на время

приема пищи, обеспечении их качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, улучшении условий труда и производственного быта. Проживая третью часть жизни на производстве, да еще таком, как мартеновское, каждый работник вправе рассчитывать на охрану своего труда и здоровья, поэтому как профгруппор, Наливайко поднимает все эти вопросы на заседаниях цехкома.

Вместе с тем, Юрий считает, что мартеновское производство испытывает мужчин на выносливость, силу духа, выработывая у них твердый характер. Со своей стороны он воспитывает коллектив личным примером, работая так, чтобы сталевады благодарили за быструю завалку печи шихтовыми материалами, за своевременную заливку чугуна, за сэкономленное время на каждой плавке, что в немалой степени зависит от машиниста и способствует повышению эффективности производства.

— Напишите обязательно еще и о том, что наш Юрий Викторович личным примером пропагандирует здоровый образ жизни, — подсказал мне старший машинист цеха Евгений Устимчук. — В частности, он отказался от курения, и теперь рекомендует всем работникам службы отказаться от вредной привычки. Я вот, кстати, последовал его примеру.

## Навстречу юбилею «Запорожстали» и профсоюзной организации

# В одном ряду с мировыми брендами

В НАЧАЛЕ ПЯТИДЕСЯТЫХ ГОДОВ В СТРАНЕ, КОТОРАЯ ВОССТАНАВЛИВАЛА РАЗРУШЕННУЮ В ГОДЫ ВОЙНЫ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ОЧЕНЬ ОСТРО ОЩУЩАЛАСЬ НЕХВАТКА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ. ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИНЯЛО РЕШЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ЭТОЙ ЦЕЛИ ВОЗМОЖНОСТИ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ИХ ТЕХНИЧЕСКИЕ И СЫРЬЕВЫЕ РЕСУРСЫ В ВИДЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА, РАЗРАБОТАЛО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СТИМУЛЫ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРОИЗВОДИТЬ ТОВАРЫ ШИРОКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ.

Многие предприятия приступили к производству ТНП в том числе и «Запорожсталь». На заводе цех ширпотреба был создан 15 июня 1953 года. Возглавил его Георгий Никитович Беловол.

Цех не имел ни своей территории, ни производственных корпусов. Первый производственный участок, который выпускал ролики для кроватей, разместили на территории электроремонтного цеха. Второй участок – был размещен в цехе жести. Там был освоен выпуск кроненкрешек.



Работники прессово-сварочного участка и участка подготовки производства (в центре зам. начальника цеха Анатолий Дендерея).

В 1954 году цех получил новое название – кроватный. Ему был выделен участок на заводском складе № 70. Именно здесь коллектив начал выпуск детских игрушек: кроваток, утюгов и автомобилей. Эта продукция на несколько лет станет основной.

В 1959 году на заводе началось строительство первого производственного корпуса для цеха. Позднее там были установлены сварочный и сборочный конвейеры. В этом же году построено окрасочное отделение. Все это дало возможность создать технологический поток по производству металлических транспортных игрушек «Пикап» и «Волга», «Спортивная машина», «Гоночный автомобиль», «Молоковоз» и других. Годовой объем производства товаров составил 323 тыс. руб.

В 1960 году начался стремительный рост производства товаров народного потребления и комплектов для них. Был освоен выпуск педальных колясок «Ракета», «Беговой конь», сувенирной автомашин «Запорожец».

В 1974 году в цехе внедрена комплексная система управления качеством продукции. Итогом этой работы стало присвоение Государственного Знака качества трем видам крупногабаритных металлических игрушек. В это же время запорожстальские игрушки впервые были отправлены на экспорт.

Ассортимент продукции, в зависимости от спроса, менялся. В разное время, кроме игрушек, цех выпускал хозяйственные товары из нержавеющей стали: сковородки, шумовки, овальные тарелки. Затем были флаги туристические, металлические

## ЦТНП – 60 ЛЕТ!

разборные гаражи и другая продукция.

В 1988 году коллектив переселился в новый трехэтажный корпус, где были сборочные и сварочный конвейеры, линия окраски игрушек в электростатическом поле. В этом году цех, в котором работало 303 человека, был признан крупнейшим цехом страны по производству детской игрушки.

В следующем году на «Запорожстали» начат выпуск кухонных моек из нержавеющей стали. Для этого на имеющихся площадях установили две итальянские автоматические линии.

1993 год стал определяющим в перепрофилировании производства. Началось массовое производство хозяйственных баков емкостью 50 и 80 литров, канистр. После реконструкции производства начат выпуск гаражей «Малютка» и «Улитка», а также цельносварных гаражей, садовых домиков и хозяйственных блоков. Еще через два года было полностью прекращено производство металлических игрушек, и цех перешел на массовое производство изделий из нержавеющей стали, в частности кастрюль. С 1995 по 1997 освоено 12 новых видов товаров, отвечающих европейским стандартам.

Цех, получивший свое современное название, продолжал развиваться и наращивать объемы по выпуску ТНП. Значительно обновился ассортимент выпускаемой продукции. Проведены работы по модернизации оборудования, пущены в эксплуатацию машины шовной сварки, гибочные вальцы, полуавтоматы зиговки и отбортовки баков, что позволило значительно сократить ручной труд и улучшить качество изделий.

В 2003 году в цехе установлен второй автоматизированный станок фирмы «Mopeta», позволяющий производить шлифовку внутренних поверхностей посуды, начались работы по созданию в цехе линии по производству посуды с теплораспределительным дном. Внедрялись новые технологии, направленные на выпуск посуды новых форм и дизайна.



Людмила Кравец — штамповщица ЦТНП.

Реорганизация производства, совершенствование технологий, создание более совершенных штампов позволили цеху достичь высоких производственных показателей. Реализация товарной продукции в 2002 году составила 19918 тыс. грн. За 50 лет коллектив увеличил объем производства в 77 раз, при неизменном количестве работающих, и занял достойное место среди других цехов комбината.

В 2005-2006 годах, несмотря на сложную экономическую ситуацию, цех продолжал развиваться. Был заключен договор с ЗАО «ЗАЗ» и в октябре 2006 года была отгружена первая партия деталей для автомобилей «ЗАЗ», «Таврия», «Ланос».



Председатель комитета профсоюза ЦТНП Нина Гемская

Дальнейшие шаги были направлены на улучшение качества выпускаемой продукции и расширение ассортимента. Было освоено новое итальянское оборудование для полировки кухонных моек. Красивая поверхность поставила мойки производства ОАО «Запорожсталь» в один ряд с ведущими мировыми брендами. Но главное, что цех освоил выпуск более 30 наименований деталей и запчастей для ремонта оборудования по заявкам цехов. В их числе металло- и пневмукава для доменного и мартеновского цехов. В итоге рентабельность производства к 2011 году увеличилась на 8%. А ассортимент продукции насчитывает более 160 наименований.

Сегодня перед ЦТНП, как и перед другими подразделениями комбината, стоят сложные задачи, но коллектив успешно их решает, а экономические показатели имеют положительную динамику.

Над решением этих задач совместно с администрацией работает и профсоюзная организация, которую в разные годы возглавляли Алла Дмитриевна Шарай, Георгий Андреевич Драный, Людмила Яковлевна Таратута, Валентина Владимировна Дубина. В 1994 году коллектив цеха избрал своим профсоюзным лидером Нину Николаевну Гемскую, которая на тот момент более четверти века работала в этом коллективе электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования и зарекомендовала себя ответственным работником и активным участником общественной жизни цеха. Трудлюбие, ответственность, чуткость и доброта были ее основой в эффективном решении социальных проблем членов трудового коллектива, внимательном отношении к ветеранам.

Под ее руководством цехом занимается вопросами охраны труда техники безопасности, улучшения условий труда и производственного быта, трудовой дисциплины, оздоровления трудящихся и их детей. Большое внимание профсоюзный актив уделяет молодежи и ветеранам труда, организует различные спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Таким образом, на всех этапах развития и эволюции в ЦТНП гармонично сосуществуют производственные победы трудовых коллективов разных поколений и профсоюзные достижения, активная работа за успехи родного цеха.

## Кто в рабочие пойдет?

(Окончание. Начало на 5-й странице)

Выполнение всего перечисленного позволит, прежде всего, повысить престижность труда тех работников, которые уже связали свою жизнь с промышленностью, в частности, с предприятиями ГМК. Только после этого можно говорить конкретнее о привлечении в отрасль значительной доли молодежи. Кроме того, процесс обязательно должен идти параллельно с процессом технического перевооружения и модернизации устаревших мощностей, технологий – иначе тот потенци-

ал, который имеют молодые работники, просто не сможет быть реализован.

Нельзя забывать, что современная молодежь во многом отличается от представителей предыдущих поколений. С одной стороны, сегодня молодые очень сильно чувствуют социальную незащищенность, они мало привязаны к традициям, многие из них склонны резко отрицательно оценивать опыт отцов и дедов. С другой стороны – постоянные перемены, нестабильность в государстве и обществе воспитывают в них стрессоустойчивость, способ-

ность и желание быстро развиваться, продвигаться по карьерной лестнице, строить свою жизнь собственными руками. Учитывая особенности нового поколения трудящихся, социальным партнерам необходимо постоянно анализировать составляющие понятия «престижный труд» в восприятии молодежи, и в зависимости от результатов анализа корректировать меры по привлечению молодых на рабочие места на предприятии.

В завершение считаю необходимым подчеркнуть: как ни важны моральные факторы в обеспечении престижности профессии, – ключевую роль играют все-таки факторы материальные. Без материальных стимулов престижа у профессии быть не может. Поэтому главные усилия всех заинтересованных сторон должны быть направлены именно на них.

## Навстречу юбилею «Запорожстали» и профсоюзной организации

ТАК СЛОЖИЛОСЬ, ЧТО В ЭТОМ ЮБИЛЕЙНОМ ДЛЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ГОДУ РЯД ЦЕХОВ КОМБИНАТА ТАКЖЕ ОТМЕЧАЕТ КРУГЛЫЕ ДАТЫ. В ИЮНЕ И ИЮЛЕ АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА ЧЕСТВОВАЛИ С ЮБИЛЕЯМИ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ГАЗОВОГО ЦЕХА, ЦНП. ТАКЖЕ В ПЕРВЫЕ ДВА ЛЕТНИХ МЕСЯЦА ДНИ РОЖДЕНИЯ ОТМЕТИЛИ КОЛЛЕКТИВЫ КОПРОВОГО ЦЕХА, ОАСУП, СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ И ВСЕМИ ЛЮБИМОЙ ЗДРАВНИЦЫ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ НА о. ХОРТИЦА.

### Ветераны «Запорожстали» надежно защищены

51 год существует на «Запорожстали» общественная организация, к представителям которой обращаются за советом и помощью, на опыт и мудрость которых опираются при решении различных актуальных вопросов.

Совет ветеранов войны и труда «Запорожстали» был создан по инициативе профкома завода в 1967 году и свой официальный день рождения отмечает 5 июля. Одним из организаторов Совета стал кадровый работник В. М. Майоров, который до войны работал на предприятии и после победы вернулся в родной коллектив. Владимир Михайлович и его соратники Яков Емельянович Жулай, Василий Андреевич



Актив общественной организации ветеранов войны и труда «Запорожстали», в центре ее председатель Валентин Васильевич Домикеев

Волосевич, Исаак Моисеевич Кобрин разработали цели и задачи новой организации, главными из которых были социальная защита пенсионеров, оказание им моральной и материальной помощи, организация досуга.

Ветеранская организация объединила тогда всего 300 человек. Но ее популярность оказалась настолько высока, что очень быстро численность выросла до 7000 человек.

Работа в совете ведется большая и разноплановая. Это и организация культурного отдыха ветеранов, и оказание

различных бытовых услуг, юридической помощи... Но, несомненно, самым ценным здесь стало активное волонтерское движение. Около 90 волонтеров систематически посещают тяжело больных, одиноких престарелых ветеранов комбината, участников боевых действий в Великой Отечественной войне, обеспечивая их продуктами и медикаментами, поддерживают морально, информируют руководство совета и цехов о нуждах этих людей.

Много было сделано для ветеранов в годы, когда «Запорожсталь» возглавлял Виталий Антонович Сацкий. Тогда была составлена целая социальная программа по защите ветеранов комбината. Они получили медицинскую страховку, материальную помощь, льготные путевки в здравницы комбината.

С приходом на комбинат нового собственника, которого представляет генеральный директор Ростислав Игоревич Шурма, политика предприятия не изменилась. В коллективном договоре сохранены все социальные гарантии для ветеранов.

Много времени и душевных сил отдают работе в организации ветеранов ее председатель Валентин Васильевич Домикеев и его заместитель, он же председатель профкома ветеранской организации, Владимир Игнатьевич Ворона. Каждый день они встречаются с людьми, помогают решать их проблемы. Такая работа под силу только людям с большим сердцем.

Сегодня на учете в профсоюзной организации ветеранов состоит около пяти с половиной тысяч человек. Объединены они в пять профсоюзных групп по производственному принципу. Председателями профбюро избраны грамотные, ответственные люди с трудовым стажем в металлургии 25 и более лет, имеющие высшее или средне-техническое образование. Среди них Р. В. Аджимян, Г. М. Сербинова, В. С. Бойко, В. И. Демченко, А. Г. Корнева, Т. А. Игнатова, Е. П. Хомякова, В. И. Шевчук.

При совете ветеранов успешно действуют различные комиссии: по общим вопросам (А. А. Доценко), по правовым вопросам (В. С. Марченко), культмассовая (И. И. Великдан). Старшим волонтером является М. С. Овсянникова.

Стабильная социальная политика — одна из добрых традиций «Запорожстали» — приносит свои плоды. Чувствуя свою защищенность и заботу о себе, ветераны стараются в меру сил помогать родному комбинату: работают с молодежью, участвуют в субботниках по подготовке баз отдыха и детских оздоровительных центров к началу сезона, охотно передают свой опыт учащимся металлургического колледжа и лицея.

## ГАЗОВОМУ ЦЕХУ – 80 ЛЕТ!

### Высокая ответственность

4 июля 1933 года первый начальник цеха газового Петр Андреевич Ковтанюк приступил к формированию коллектива, собирая газовщиков, машинистов дезинтеграторов и слесарей-ремонтников. В это время уже полным ходом шел монтаж оборудования газоочистки № 1. Кроме этого тянули газопроводы чистого газа на воздухонагреватели первой доменной печи и к котельной ТЭЦ.

Приемка газа от доменной печи и пуск в эксплуатацию газоочистки состоялись 15 ноября того же года. Работы у коллектива много, ответственность высока, так же, как и сама опасность ведения работ. Сегодня на балансе газовиков находится 150 километров газопроводов, а вот отводящие ветки находятся на балансе цехов. Но специалисты газового цеха всегда оказывают помощь другим подразделениям.

Несмотря на относительную немногочисленность, коллектив цеха хорошо зарекомендовал себя в общественной жизни комбината. По словам председателя цехового профсоюзного комитета Сергея Дмитриевича Бережного, газовики достойно защищают честь цеха и на спортивных площадках, и на субботниках, и на сцене ДК металлургов. Сам же профсоюзный лидер трудится старшим мастером по ремонту газовых сетей. А профсоюзные обязанности — общественная нагрузка. Причем, далеко не формальная. У предцехкома много обязанностей, но Бережной успешно с ними справляется. Главное в его работе помнить о людях и традициях, и думать о будущем.

## С Днем металлурга!

*«С Днём Металлурга» - гордо надпись реет  
В честь заводских дел славных и Побед!!!  
И сталевар, и доменщик - важнее  
Профессий этих в целом мире нет!*

*Течёт, как кровь по венам, сталь рекою,  
И попадает на прокатный стан...  
А там прокатчик сильною рукою  
И день, и ночь годами «правит бал»!*

*Металл - наш хлеб, могущество и сила!!!  
И, несомненно, блага для людей!  
Так сердце Данко ярко нам светило,  
Как звёздный свет мартеповских огней!!!*

*А в доме каждом есть труда частица  
Всех заводчан, работающих тут!  
В День Металлурга можем мы гордиться:  
«Запорожстали» прогремит салют!!!*

Валентина Бородай



## Цех здоровья № 72

6 июля 1935 года на острове Хортица открылся первый в Запорожье дом отдыха металлургов. Это была попытка организовать рекреативное оздоровление рабочих основных профессий. Поначалу сюда заезжали бригады доменщиков на выходные дни по путевкам, предусматривающим четырехразовое питание. С пуском в эксплуатацию мартеповского цеха здесь в свои выходные дни стали отдыхать и бригады сталеваров.

Дом отдыха официально был открыт 1 июня 1936 года, и стал первым профилакторием для металлургов.

Послевоенное возрождение здравницы осуществлялось силами самих металлургов на субботниках, воскресниках, после работы, и в 1965 году она распахнула свои двери уже в новом качестве — в качестве санатория-профилактория комбината, с полноценным питанием и лечебной базой с комплексом бальнеологических, медикаментозных и физиопроцедур, где металлурги имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье даже без отрыва от производства.

— Сегодня главной целью нашего коллектива, — говорит нынешний главврач санатория-профилактория Юрий Иванович Резник, — является оздоровление запорожсталецев, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, отдых и лечение людей, находящихся на диспансерном учете, инвалидов войны и труда. Разумное сочетание труда, отдыха, лечения, рационального питания дает положительный эффект и приводит к снижению заболеваемости на комбинате.

Профсоюзная организация санатория-профилактория, которую в разные годы возглавляли Н. Г. Подставной, Н. Ф. Шапошников, Н. Ф. Харченко, П. И. Федякин, А. И. Черныш, О. И. Хелемендик, Н. В. Жура, Н. А. Пономаренко, И. Н. Евтишина, И. В. Миленчук.

В последние годы профком санатория-профилактория возглавляет Ирина Фетисова. Под ее руководством профсоюзная организация совместно с руководством профилактория заботится о сохранении медицинского и обслуживающего персонала учреждения, достойных условий труда и стабильной заработной платы.

## Герои Труда «Запорожстали»

**ЮПКО  
ЛЕВ ДМИТРИЕВИЧ**

Родился 29 октября 1911 года в Краматорске в семье рабочего. В 1933 году он окончил Московский институт стали. Затем работал на Коммунарском, Енакиевском, Краматорском, Мариупольском и Магнитогорском металлургических заводах.

В 1944 году был назначен главным инженером Коммунарского металлургического завода, а в 1956 году возглавил «Запорожсталь» и проработал директором до 1983 года.

С его приходом коллектив взял курс на техническое перевооружение. На заводе построена первая большегрузная мартеновская печь садкой 450 тонн, реконструированы прокатные цехи и домна № 4, построен цех гнутых профилей, в мартеновском и доменном цехах были внедрены прогрессивные технологии с использованием кислорода и природного газа.

В 1958 году Льву Дмитриевичу присвоено звание Героя Социалистического Труда, в 1960 – Лауреата Ленинской премии, в 1977 – лауреата Государственной премии УССР.

Лев Дмитриевич Юпко автор многих изобретений и рационализаторских предложений. Глубокое знание металлургических процессов, новаторский характер и аналитический склад ума, техническая интуиция и умение предвидеть помогли ему с большой эффективностью вести производство и избегать трудных производственных ситуаций.

Л. Д. Юпко – Заслуженный металлург УССР. Он награжден 2 орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, 2 орденами Трудового Красного Знамени, 6 медалями.

**ЕМЕЛЬЯНЕНКО  
ГРИГОРИЙ  
АНДРЕЕВИЧ**

Родился в 1912 году в Курской области в семье рабочего.

Трудовую деятельность начал в 15 лет столетом. С 1930 г. работал на Керченском металлургическом заводе. После окончания школы фабрично-заводской учебы и курсов соцмастеров работал старшим вальцовщиком блюминга.

На «Запорожсталь» пришел в 1936 году. Работал в цехе слэбинг старшим резчиком, старшим оператором. Принимал участие в демонтаже и эвакуации оборудования. Потом трудился оператором на Магнитогорском металлургическом комбинате.

В 1947 году вернулся на «Запорожсталь», работал старшим оператором обжимного цеха.

По инициативе Григория Емельяненко в цехе началось внедрение скоростных методов труда. Его бригада повысила производительность труда за фактический час работы до 25 тонн (по всаду). После реконструкции цеха возглавляемый им коллектив осваивал прокатку слитков большего веса. В 1956 году бригада прокатчика выдала более 7000 тонн слэбов сверх плана.

В 1958 году Г. А. Емельяненко присвоено звание Героя Социалистического Труда. Кроме этого он награжден двумя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета».

Свою увлеченность металлургией Григорий Андреевич передал многим своим подопечным. На металлургических заводах страны работали более 30 его учеников. Активно участвовал он и в общественной жизни. Пять раз подряд его избирали депутатом Запорожского городского совета, а 1958 году – депутатом Верховного Совета СССР.

## Из истории Дня металлурга

**ИСКУССТВОМ ДОБЫВАТЬ МЕТАЛЛ ИЗ РУД, ОБРАБАТЫВАТЬ ЕГО И ИЗГОТОВЛИВАТЬ НЕОБХОДИМУЮ УТВАРЬ, ОРУЖИЕ И ДРУГИЕ ПРЕДМЕТЫ, ЧЕЛОВЕК ОВЛАДЕЛ ЕЩЕ В VII ТЫСЯЧЕЛЕТИИ ДО НАШЕЙ ЭРЫ. КОНЕЧНО, ПРОЦЕСС ЭТОТ НАЧАЛСЯ СЛУЧАЙНО, КОГДА ИЗ БРОШЕННОГО В ОГОНЬ КУСКА МЕДНОЙ ИЛИ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ ПОЛУЧИЛСЯ МЕТАЛЛ. И ПРИМЕРНО В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ЧЕЛОВЕКУ СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ТАКИЕ САМОРОДНЫЕ МЕТАЛЛЫ, КАК СЕРЕБРО, ЗОЛОТО, МЕДЬ, ЖЕЛЕЗО С МЕТЕОРИТОВ.**

Материальные ценности человека немилыми без металлов, и значение металлургии в создании современной цивилизации очень велико. Черная и цветная металлургия считаются основой всей промышленности.

Металлы применяются в машиностроении, строительстве, военном деле, в транспорте и связи, в производстве средств производства и предметов потребления, в сельском хозяйстве.

Современная металлургия – это совокупность многих технологических процессов и производств, сюда входят: добыча руд металлов; обогащение; извлечение и рафинирование металлов; получение изделий из металлических порошков; рафинирование металлов кристаллофизическими методами; разливка сплавов в слитки; обработка металлов давлением; термомеханическая, термическая и термохимическая обработка для придания металлам заданных свойств.

Сегодня металлурги могут получать почти все элементы периодической системы, разве что кроме галоидов и газов. С развитием атомной энергетики в металлургии стали производить и радиоактивные металлы.

На Украине есть все условия для развития металлургии: огромная, компактно расположенная сырьевая база, отрасли-потребители металла, густая транспортная сеть, значительные топливные и трудовые ресурсы.

Многотысячный отряд металлургов страны вносит огромный вклад в создание надежного фундамента развития всей экономики Украины.

На протяжении сотен лет металлургия являлась важнейшей отраслью народного хозяйства, но металлурги не имели своего профессионального праздника. И только 28 сентября 1957 года, осознавая важность профессии, Президиум Верховного Совета СССР учредил День металлурга.

Именно в это время в стране возводятся современные металлургические комбинаты, растут объемы производства черных и цветных металлов, разрабатываются новые технологии и методики в сталеплавильном производстве, увеличивается экспорт стали и сплавов.

Учреждение Дня металлурга как нельзя более точно подчеркнуло всю значимость этой профессии, ее важную роль для экономики государства. В конце 50-х годов открываются новые факультеты в московском институте стали и сплавов, в начале 60-х годов создан институт цветных металлов, приблизительно в это же время начинает издаваться журнал «Черная металлургия», по металлосведению защищаются сотни кандидатских и докторских диссертаций. Все это поднимает престиж профессии металлурга на принципиально новый

уровень. Уже к середине 70-х годов СССР занимает одно из первых мест в мире по производству черных и цветных металлов.

После распада СССР День металлурга, как праздник, сохранился практически во всех странах СНГ, где металлургия играет значительную роль. Ведь уровень развития металлургической промышленности – это один из самых точных показателей мощи и благосостояния любой страны.

На Украине празднование Дня металлурга введено Указом Президента от 3 июня 1993 года № 187/93.

Профессиональный праздник — День металлурга важен для всех, кто создает из металла настоящие чудеса. Он объединяет рабочих самых разных профессий — сталеваров, горновых, агломератчиков, прокатчиков, термистов, огнеупорщиков, ремонтников и многих-многих других, так или иначе связанных с добычей руды, выплавкой металла и изготовлением продукции для тяжелой и легкой промышленности. А таких специалистов очень много! Поэтому и отмечают День металлурга не только в городах, где находятся крупные металлургические заводы, но и по всей стране. Так что с уверенностью можно сказать, что это не узкопрофессиональный, а всенародный праздник в честь металлургии, той отрасли промышленности, которая всегда являлась подлинной гордостью Украины.

Профессию металлурга легкой не назовешь, поэтому в профессиональный праздник правительство страны всегда отмечает лучших специалистов и работников металлургической промышленности различными наградами и званием «Заслуженный металлург Украины». Наверняка, много специалистов получают заслуженные награды и в эти дни.

Запорожцы в этом году отметят День металлурга, свой самый главный праздник, в 55-й раз. В честь людей огненной профессии состоится концерт на главной площади города, праздничные мероприятия пройдут в парке Дубовая роща. Большая праздничная программа ждет и запорожсталецев. На Хортице в санатории-профилатории пройдут концерты творческих коллективов ДК металлургов, спортивные соревнования, игровые программы и конкурсы, выставка работ юных техников и другие мероприятия.

Редакция «Вестника профсоюза» от всей души поздравляет наших металлургов – людей нелегкой и благородной профессии – и благодарит их за огромный вклад в развитие и процветание родной «Запорожстали».

**Александр ЧЕХАРИН.**



## Праздник, который всегда с нами!

В ТРИДЦАТЫЕ ГОДЫ ПРОШЛОГО СТОЛЕТИЯ ЗАПОРОЖЬЕ ВЕЛИЧАЛИ СТОЛИЦЕЙ МЕТАЛЛУРГИИ, И ЭТОМУ БЫЛИ ВЕСКИЕ ПРИЧИНЫ. К 1925 ГОДУ, БЛАГОДАря НЭПУ, ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ СОВЕТОВ НАКОНЕЦ-ТО ДОСТИГ ДОВОЕННОГО УРОВНЯ, Т. Е. 1913 ГОДА. А В ЭТО ВРЕМЯ, ВНЕДРЯЯ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, ПЕРЕДОВЫЕ КАПИТАЛИСТИЧЕСКИЕ ДЕРЖАВЫ УШЛИ ДАЛЕКО ВПЕРЕД. РУКОВОДСТВО СТРАНЫ НАМЕТИЛО КУРС НА ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ СТРАНЫ. КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЯ В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ СОСТАВИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКУЮ ПО ТЕМ ВРЕМЕНАМ СУММУ — 1 МЛРД. РУБЛЕЙ. ДОЛЯ УКРАИНЫ СОСТАВИЛА 270 МЛН. РУБЛЕЙ. В РЕСПУБЛИКЕ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ ТРИ ВАЖНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ: ХАРЬКОВСКАЯ, ГДЕ ДОМИНИРОВАЛО МАШИНОСТРОЕНИЕ, ДОНБАСС — УГОЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, И БОЛЬШОЕ ЗАПОРОЖЬЕ — МЕТАЛЛУРГИЯ.

Так волевым решением правительства Украины Запорожье становится официальной столицей металлургии. В первой пятилетке из семи промышленных гигантов республики три приходилось на наш город. И какие. Днепротаз — навсегда ставший символом социализма, Днепровский алюминиевый комбинат, где впервые в мире алюминий получали по новой технологии, комбинат «черного металла улучшенного качества» «Запорожсталь», состоящий из восьми самостоятельных мощных заводов и двух десятков небольших вспомогательных предприятий, для которых городом была выделена огромная площадь в 20 кв. км.

Впервые в те годы Страна Советов использовала иностранный опыт, оборудование, которое запускали, было самым технологичным и современным. И вскоре в столицу отечественной металлургии стали приезжать делегации, город делился опытом со всей необъятной страной. Как свидетельствуют архивные документы, только «Запорожсталь» принимала в месяц до сотни представителей родственных предприятий. Уже в июне 1930 Иосиф Сталин сказал: «Сейчас наша промышленность, как и наше народное государство, опирается, в основном, на угольно-металлургическую базу Украины. Понятно, что без такой базы немыслима индустриализация страны». И что бы ни говорили современные историки, это был действительно сказочный взлет разрушенной и разграбленной страны. Индустриализация вывела Украину на совершенно новый промышленный уровень. По выплавке чугуна республика заняла второе место в Европе после Германии, а по выпуску стали — третье, после Англии и Германии. Появились совершенно новые отрасли: цветная и электротехнология. Запорожский чугун на международных выставках признавался одним из самых качественных. Прекратился ввоз из-за рубежа более 100 видов продукции из металла.

В те далекие годы с легкой руки журналистов комбинат «Запорожсталь» стали называть «фабрикой рекордов» и это было вполне заслуженно.

Еще при строительстве Ремонтно-механического завода, сегодня это цеха комбината, родились первые мировые рекорды бетонщиков — за 8 часов — 1277 замеса.

1937 г. — на заводе пущен в эксплуатацию первый в Евразии универсальный слябинг.

1938 г. — задута доменная печь № 3 — самая мощная в мире.

Первый кузов автомобиля «Победа» был выполнен из холоднокатаного листа «Запорожстали». Информация о заводе не сходилась со страниц газет, и вся огромная страна жила, радовалась и переживала вместе с нами.

После Великой Отечественной войны запорожские металлургические заводы, залечив раны, снова начали набирать обороты. Возрождался и Красавец-город.

В 1957 году Совет Министров СССР постановил третье воскресенье июля отмечать, как профессиональный праздник металлургов.

Готовиться к нему начали задолго. В феврале 1958 года Президиум Верховного Совета Украины утвердил почетное звание «Заслуженный металлург». В газетах, по радио, стали рассказывать о лучших работниках металлургических предприятий.

На агитплощадках знатные металлурги встречались с запорожцами. Они рассказывали о своей работе, делились опытом, прославляли свою профессию.

Торжественные мероприятия начались в субботу 19 июля. Заводской актив и гости из других городов собрались в цирке. В то время он находился в парке Металлургов, где и продолжился праздник. Но главные мероприятия были намечены на воскресенье.

В этот день, проснувшись пораньше, заводчане вместе с семьями, одев самые красивые платья и модные туфли-лодочки, отправились... на остров Хортица. В этом и было новшество праздника, теперь ставшее традицией.

Появились в городе и первые Герои Социалистического Труда. Этой высокой награды были удостоены мастер доменного цеха С. И. Ципко, сталевар мартовского цеха Г. К. Пометун, старший оператор цеха слябинга Г. А. Емельяненко, директор завода Л. Д. Юпко.

В августе было введено всеобщее звание — «Почетный металлург СССР», а к концу года вышла марка, посвященная «Запорожстали». Такой чести завод был удостоен впервые.

Прошли годы, но новое время не изменило традиций. Сегодня фейерверком никого не удивишь, он стал привычным, но все же детвора будет с нетерпением ждать его на главной площади и гордиться своими отцами и дедками, ведь разноцветные огни в темном небе давно стали символом огненной профессии. Пусть этот праздник будет с нами всегда!

Лариса БЕЛЯЕВА.

## Герои Труда «Запорожстали»



### ЦИПКО СЕМЕН ИВАНОВИЧ

Родился в 1927 г. в селе Магдалиновка Днепрпетровской области.

Трудовую деятельность на «Запорожстали» начал в 1949 году после окончания Днепродзержинского металлургического техникума. Работал в доменном цехе помощником мастера, газовщиком, диспетчером, мастером.

Заочно окончил Днепрпетровский металлургический институт.

Возглавив отстающую бригаду на ДП-5, С. И. Ципко сумел построить работу так, что уже через месяц коллектив стал выполнять плановые задания. Доменщики печи поддержали почин донецкого шахтера Н. Мамаю добиться максимальной производительности труда и дали слово выпустить каждые сутки 30 тонн чугуна сверх плана, снизить себестоимость одной тонны на полтора рубля.

За два месяца работы коллектив бригады, возглавляемый С. И. Ципко, выплавил сверх плана 1134 тонны металла, перекрыл проектную мощность и вышел победителем в социалистическом соревновании доменщиков республики.

В 1955 году Семен Иванович был награжден медалью «За трудовое отличие», а в 1958 — удостоен звания Героя Социалистического Труда.

В конце 70-х годов С. И. Ципко передавал свои знания и опыт специалистам из Чехословакии, Польши, Финляндии, Индии, которые проходили практику на «Запорожстали». Затем готовил молодую рабочую смену для комбината.



### ПОМЕТУН ГРИГОРИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ

Родился в 1930 году.

Трудовой путь на «Запорожстали» начал в 1949 году после окончания ремесленного училища в Днепродзержинске. Работал сталеваром, мастером, старшим мастером мартовского цеха.

Всего несколько месяцев понадобилось Григорию Пометуну, чтобы стать первым подручным.

Спустя полтора года он стал сталеваром на 10-й мартовской печи. Еще через год возглавил комсомольско-молодежный коллектив. В 1953 году его бригада, добившаяся значительных успехов в освоении скоростных методов сталеварения, на равных соревновалась с лучшими сталеварами цеха и выплавляла дополнительно к плану 1236 тонн металла. 22-летнему Пометуну присвоили почетное звание лучшего сталевара страны.

Передовой коллектив успешно осваивает технологию выплавки стали с применением кислорода и в 1958 году установил всеобщий рекорд, выплавив 126 тысяч тонн металла.

В этом же году Григорию Константиновичу присвоено звание Героя Социалистического Труда.

В 1960 году, выступая с трибуны Всесоюзного совещания мартовцев, Г. К. Пометун заявил, что производительность печей можно увеличить за счет их модернизации и применения кислорода. Вместе с некоторыми учеными и заводчанами Пометун предложил подавать кислород в факел и для проудки ванны. Эта технология позволила установить множество рекордов производительности.

В 1983 году Григорий Константинович перешел в СПТУ и стал мастером-наставником производственного обучения. Около тридцати лет он воспитывал молодых рабочих, в которых видит свое продолжение.





В канун Международного дня защиты детей, представители администрации и профсоюзного комитета комбината «Запорожсталь», а также председатели цеховых комитетов профсоюза побывали в Запорожском областном специализированном доме ребенка «Солнышко» и «Запорожском областном центре социально-психологической реабилитации детей» ЗОР. Металлурги приняли участие в торжественных мероприятиях и вручили воспитанникам детских учебных заведений денежные сертификаты и сладкие подарки.

1 июня состоялась встреча председателя профсоюзного комитета комбината Леонида Анисимова с представителями многодетных семей. Родители получили полезную информацию социального и правового характера, а также ответы на интересующие их вопросы. Для детей был организован сладкий стол и небольшая развлекательная программа. В соответствии с коллективным договором 22 многодетные запорожстальевские семьи, в которых воспитывается четверо и более детей (всего 97 детей) получили материальную помощь на сумму около 10 тысяч гривен.



Отдыхать по запорожстальевски — это значит дружно, весело, интересно, с пользой для здоровья и интеллектуального развития.

В этом году запорожстальевская детвора отдыхает в двух оздоровительных центрах: в «Спутнике», что на Великом Лугу, и в «Солнечном», который находится на берегу Азовского моря в поселке Юрьевка.

За два заезда в «Спутнике» побывало 589 ребенка. Большинство из них уже бывали здесь ранее, поэтому рады новым встречам с друзьями. При распределении путевок приоритет для поездки в этот детский центр был у малышей от 6 до 10-12 лет, ребята постарше, 106 человек, в первом заезде, и 108 — во втором, отправились в ДОЦ «Солнечный», поскольку они легче перенесут дорогу и не так сильно будут скучать за родителями.

В обоих детских оздоровительных центрах для ребят организована работа различных кружков и студий, кроме того, они смогут участвовать во многих творческих и спортивных конкурсах.



В этом году в любимой всеми запорожстальевцами здравнице — пансионате «Металлург» — смогут оздоровиться больше трудящихся и членов их семей. Это стало возможно за счёт уменьшения продолжительности и увеличения количества заездов. Один заезд будет длиться 10 дней, всего их будет тоже десять, включая традиционный заезд ветеранов.

За 5 заездов в пансионате побывало уже более 2000 запорожстальевцев с семьями. К числу нововведений можно отнести и организацию питания. Теперь им занимается специализированная компания «Управление общественного питания и торговли» из Мариуполя.

## С юбилеем!



**Валентина Адамовна Якимук** более тридцати лет проработала инженером-программистом отдела автоматизированных систем управления

технологическими процессами, из них почти два десятилетия она была председателем комитета профсоюза. Валентину Якимук уважали и представители администрации, и члены трудового коллектива. Она умела найти правильный подход к решению любой проблемы и ситуации, с которыми к ней приходили люди.

Сегодня Валентина Адамовна на заслуженном отдыхе. Коллектив цеха и профсоюзный комитет комбината искренне поздравляют ее с юбилеем, благодарят за многолетний труд, участие в защите социально-экономических прав и интересов металлургов и желают крепкого здоровья, активного долголетия и успехов во всех делах.

## С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

**3 июня** — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ Валентину Бурцеву;

**4 июня** — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ Александра Каченко;

**5 июня** — председателя комитета профсоюза ОАСУП Людмилу Цыганок;

**7 июня** — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦППИТ Марию Гордон;

**8 июня** — председателя комитета профсоюза ККЦ Андрея Борсука;

**9 июня** — председателя комитета профсоюза ЦВС Андрея Златова;

**25 июня** — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦМК Александра Шкуту;

**25 июня** — председателя комитета профсоюза СК «Металлург» Лидию Тюпу;

**1 июля** — заместителя председателя профкома комбината Владимира Максака;

**4 июля** — председателя комитета профсоюза управления комбината Ларису Каряку;

**5 июля** — председателя комитета профсоюза АСУТП Евгения Гнедого;

**8 июля** — ветерана профсоюзного комитета Василия Колпакова;

**9 июля** — председателя комитета профсоюза санатория-профилактория Ирину Фетисову;

**11 июля** — делопроизводителя профкома Лиану Радченко;

**13 июля** — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 Владимира Наумова.

### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP\_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360407-8.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»