Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№7-8 (71-72), 7 октября 2019

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

18 октября 2019 года в ДК металлургов состоится XXXVI отчетно-выборная конференция первичной организации профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА КОПРОВОГО ЦЕХА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

КАПИНОС Вадим Васильевич

Вадим Васильевич родился в 1973 году в Запорожье.

Образование высшее. В 2007 году он окончил Запорожский Национальный университет. Специальность по образованию – физика твердого тела.

На «Запорожсталь» пришел в 2000 году и все эти годы трудится машинистом крана в копровом цехе комбината.

В сентябре 2019 года Вадим Капинос избран председателем комитета профсоюза копрового цеха.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА КИСЛОРОДНО-КОМПРЕССОРНОГО ЦЕХА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

ОЛИФИР Юрий Валерьевич

Юрий Валерьевич родился в Запорожье в 1975 году.

Образование высшее. В 1995 году окончил Запорожский колледж радиоэлектроники, где получил диплом по специальности техник-младший инженер-электроник. В настоящее время учится на 3 курсе Запорожского национального технического университета на факультете «Производство электронно-вычислительной техники». Изучает специальность – электро-технические системы электропотребления.

До «Запорожстали» трудился электромонтером на ЗТМК. Работал также в Запорожском областном госпитале для инвалидов войны, на Запорожском заводе ферросплавов. На комбинат Юрий Валерьевич пришел в сентябре 2012 года, где работает электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования кислородно-компрессорного цеха.

В сентябре 2019 года Ю. В. Олифир избран председателем комитета профсоюза ККЦ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА СЛУЖБЫ ВЗРЫВНЫХ РАБОТ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

МИГЛОВЕЦ Евгений Алексеевич

Евгений Алексеевич родился в Запорожье в 1990 году.

Образование высшее. В 2010 году он окончил Запорожский институт экономики и информационных технологий. Специальность по образованию – экономика предприятия.

Трудовой путь на «Запорожстали» Евгений Алексеевич начал в 2011 году. Сначала работал грузчиком в цехе шлакопереработки, затем взрывником в службе взрывных работ, в настоящее время трудится мастером по ведению взрывных работ.

В сентябре 2019 года Е. А. Мигловец избран председателем комитета профсоюза службы взрывных работ.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях

НА КОМБИНАТЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ. НА ПРОШЕДШИХ СОБРАНИЯХ И КОНФЕРЕНЦИЯХ ПРОВЕДЕН ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЫ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛИЛ СКОНЦЕНТРИРОВАТЬ ВНИМАНИЕ НЕ ТОЛЬКО НА ДОСТИЖЕНИЯХ, НО И НА НЕДОСТАТКАХ, НАМЕТИТЬ МЕРЫ ПО ИХ УСТРАНЕНИЮ, ОТВЕТИТЬ НА МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ИНТЕРЕСУЮТ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Впереди еще много работы

Председатель цехкома ЦХП-1 Сергей Безуменко свой отчет начал с одного из самых больных вопросов – трудовой дисциплины. Он отметил, что за прошедшие пять лет из-за нарушений трудовой дисциплины коллектив потерял 104 работника. 54 человека уволены за прогулы, 39 – за выход на работу в состоянии алкогольного опьянения, 6 – за попытку хищения. И это, несмотря на то, что с нарушителями проводится большая работа, вопросы дисциплины обсуждаются на заседаниях цехкома, а руководители цеха на каждом рабочем собрании заостряют внимание на вопросах трудовой дисциплины. Новый состав цехкома должен найти более эффективные формы работы с нарушителями.

Анализируя деятельность 35 профгрупп, существующих в цехе, Сергей Безуменко сказал, что в каждой из них можно найти много интересных наработок. В первую очередь это относится к профгруппам, которые возглавляют Станислав Лапенко, Роман Крытына, Виктор Перегинец, Сергей Калиновский и другие. На собрания профгрупп выносились самые разнообразные вопросы, интересующие членов профсоюза. Уделялось внимание и традиционным направлениям: помощь работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, поздравление коллег с днем рождения и с юбилеем, поддержка ветеранов, организация субботников и т.д. В ходе прошедших отчетно-выборных собраний состав профгрупоргов по разным причинам частично обновился. На смену ветеранам пришли молодые перспективные ребята, которые смогут оживить работу своих профсоюзных ячеек.

Анализируя производственно-экономическую деятельность коллектива, докладчик отметил, что, несмотря на нестабильную подачу металла, прокатчики в полном объеме выполняют все поставленные перед ними задачи, в том числе и по качеству продукции. В этом плане большое значение имеет Коллективный договор комбината, который обеспечивает социальную защиту работников, их трудовые и экономические интересы. Все мероприятия колдоговора ежегодно полностью выполняются, поэтому не случайно главный документ комбината вновь признан лучшим среди металлургических предприятий Украины.

Далее докладчик рассказал о том, какую роль в многолетней борьбе с правительством по спискам № 1 и № 2 сыграл профсоюз металлургов и профком комбината. Акции протеста, в которых принимали участие и запорожсталевцы, неоднократные обращения и письма председателя профкома «Запорожстали» Л. А. Анисимова в Кабинет министров, в Министерство социальной политики, народным депутатм, его участие в рабочей группе по этому вопросу сделали свое дело и руководство страны повернулось лицом к металлургам, вернув льготы всем работникам, включая и мастеров-технологов.

Одним из главных вопросов для профсоюзной организации является охрана труда. Говоря об этом, профсоюзный лидер отметил, что по договоренности между генеральным директором и председателем профкома на охрану труда выделяется не 0,6% от прибыли, а 0,7% и это позволяет решить многие насущные проблемы. Но, как с сожалением отметил Сергей Безуменко, сколько бы средств в охрану труда ни вкладывали, наша рассеянность, халатность, а иногда и безответственность приводят к травмам на производстве. За отчетный период в цехе их было 7. Поэтому и коллективу, и профсоюзной организации есть над чем работать.

Завершая свое выступление, председатель цехкома отметил, что одним из приоритетных направлений в работе профсоюзной организации является оздоровление трудящихся и организация их отдыха. И в этом плане в цехе наблюдается положительная динамика. За три года число отдыхающих на морском побережье увеличилось на 17 семей и это стало возможным благодаря тому, что были найдены альтернативные места оздоровления. Статистика детского оздоровления также говорит сама за себя: с 2014 года число детей, побывавших в оздоровительных центрах, возросло с 59 до 103.

Делегаты конференции, выступившие в ходе обсуждения доклада, положительно оценили деятельность профсоюзной организации цеха, отметили, что администрация вкладывает большие инвестиции в обновление и реконструкцию производства. Вместе с тем прокатчики говорили о том, что надо усилить работу по охране труда и укреплению трудовой дисциплины.

На конференции были избраны новый состав цехкома, который вновь возглавил Сергей Безуменко, и делегаты на отчетно-выборную конференцию комбината.

Обжимной лучший во всем

Коллектив обжимного цеха хорошо известен своими трудовыми достижениями не только на комбинате. Прокатчики успешно выполняют все производственные задания, повышают эффективность производства, снижают себестоимость продукции. Эти результаты позволили коллективу неоднократно выходить победителем трудового соперничества между цехами «Запорожстали» и Метинвеста. Об этом говорила на отчетно-выборном собрании председатель комитета профсоюза обжимного цеха Наталья Чайковская

Свой доклад цеховой профсоюзный лидер начала с анализа прошедшей отчетно-выборной кампании в профгруппах. Она отметила, что собрания во всех 16 профгруппах цеха, которые объединяют 439 работников, прошли на высоком уровне. Профгрупорги отчитались о проделанной работе, в частности, говорили о состоянии трудовой и технологической дисциплины, о том, как выполнялись производственные задания, как осуществлялась поддержка ветеранов

и других вопросах. Работа всех профгрупоргов, а 11 из них входят в состав цехкома, получила положительную оценку.

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзной организации, продолжила далее докладчик, является охрана труда. На заседаниях цехкома регулярно обсуждаются проблемы техники безопасности в разных структурных подразделениях цеха, случаи нарушений. Но эта работа требует повышения эффективности, так как с начала года в цехе допущено два случая производственного травматизма. Больше внимания необходимо уделять программам СПП и КПС, реализация которых поможет уберечь работников от травм, а также повысить эффективность производства, улучшить качество продукции и, зачастую, принести небольшой доход в семью. За последние два месяца 16 работников подали предложения с экономическим эффектом. В числе тех, кто наиболее активно участвует в этой работе, докладчик назвала Алексея Рубанова, Глеба Говорухина, Сергея Машинца, Сергея Коломойца, Александра Дудыча.

Далее Наталья Чайковская рассказала о работе по улучшению условий труда в цехе, отметила большой вклад администрации. Проведены ремонты в административно-бытовом корпусе, продолжается его утепление, ремонт крыши, лестничных маршей с заменой окон и дверей. Вместе с тем она подчеркнула, что необходимо повысить ответственность работников за сохранность оборудования. «Если не будем его беречь, то и деньги на его ремонт выделять не будут».

Подводя итоги работы по оздоровлению прокатчиков, докладчик отметила, с каждым годом растет число тех, кто получает путевки на базы отдыха и в санатории. В отчетном периоде в санаториях Украины оздоровлен 21 человек, в санатории-профилактории – 27, в пансионате «Металлург», на базах отдыха «Мрия» и «Чайка» 105 семей, в том числе 68 детей, на базах отдыха «Металлург» и «Золотой берег» – 10 семей, в детских оздоровительных центрах «Спутник», «Альбатрос» и «Приморский» – 42 ребенка. Цеховый комитет постоянно контролирует уровень заболеваемости. Для того, чтобы искоренить случаи приобретения больничных листов проводятся анализ заболеваемости, посещения заболевших на дому.

Наталья Чайковская подчеркнула особую важность для запорожстальцев Фонда Милосердия и здоровья. Она отметила, что все средства, собранные прокатчиками, идут на поддержку трудящихся и членов их семей, попавших в тяжелое положение, и выразила благодарность прокатчикам, которые серьезно подходят к вопросу о сборе средств и уже внесли в копилку Фонда более 140 тысяч гривен.

Заканчивая выступление, профсоюзный лидер назвала имена тех, кто в отчетном периоде получил высокие награды за свой высокопроизводительный труд и активную жизненную позицию. Сергей Машинец и Вячеслав Сафонов награждены Золотой Звездой Метинвеста, Оксана Костогрыз – орденом Княгини Ольги, Павел Антипов – знаком Трудовой Доблести «Запорожстали» 3-й степени, Сергей Петров, Владимир Коляда и Николай Жилка награждены грамотами профкома комбината, Сергею Бабичу и Александру Соколову вручены благодарственные письма Метинвеста.

В ходе обсуждения доклада делегаты конференции положительно оценили работу цехкома. В своих выступлениях они поднимали вопросы охраны труда, оздоровления работников, ремонта административно-бытового корпуса, качества питания и другие.

На конференции избраны новый состав профкома обжимного цеха, который возглавила Наталья Чайковская, и делегаты на отчетно-выборную конференцию комбината.

В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИЙ ОБЖИМНОГО ЦЕХА И ЦХП-1 ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ И ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА КОМБИНАТА ЛЕОНИД АНИСИМОВ. ОН ПОБЛАГОДАРИЛ ПРОКАТЧИКОВ ЗА ВЫСОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ ТРУД И ОТМЕТИЛ, ЧТО ВЫСОКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОЗВОЛЯЮТ КОМБИНАТУ УСПЕШНО ВЫПОЛНЯТЬ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЕЖЕГОДНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. ОН ПРОИНФОРМИРОВАЛ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА О ТОМ, КАК РАЗВИВАЕТСЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ КОМБИНАТА, О БОРЬБЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОТИВ АНТИСОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРАВИТЕЛЬСТВА, РЕЗУЛЬТАТОМ КОТОРОЙ СТАЛО ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРАВ МЕТАЛЛУРГОВ НА ЛЬГОТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО СПИСКАМ № 1 И № 2.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА ТЕКУЩЕГО СОДЕРЖАНИЯ И РЕМОНТА ПУТИ УПРАВЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

РЫБАЧЕНКО Алина Михайловна

Алина Михайловна родилась в 1968 году в Мариуполе Донецкой области.

Образование средне-техническое. В 1987 году окончила дневное отделение Ждановского механико-металлургического техникума. Специальность по образованию – техник-эксплуатационник.

Два года Алина Михайловна работала монтером пути Ждановской путевой машинной станции треста «Укрремпутьчермет».

На «Запорожсталь» пришла в 1987 году. До декабря 2007 года работала монтером пути в ЦТСиРП УЖДТ, а затем распределителем работ.

В сентябре 2019 года А. М. Рыбаченко избрана председателем комитета профсоюза ЦТС и РП управления железнодорожного транспорта

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕНТРА ПО ИСПЫТАНИЯМ И АТТЕСТАЦИИ ПРОДУКЦИИ КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

ДИДЕНКО Вера Ивановна

Вера Ивановна родилась в Запорожье в 1981 году.

Образование высшее. В 2003 году окончила Запорожский Национальный технический университет, а в 2002 году – Запорожский университет экономики и права «Крок». Специальность по образованию – прикладное материаловедение, качество, стандартизация и сертификация.

На «Запорожстали» Вера Ивановна трудится с 2002 года. Сначала лаборантом-металлографом, затем инженером исследовательской лаборатории металловедения ЦЛК, а сейчас инженером 1 категории лаборатории металловедения ЦИАПК.

В сентябре 2019 года В. И. Диденко избрана председателем комитета профсоюза ЦИАПК «Запорожстали».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЛИТЕЙНОГО ЦЕХА ООО «ЗЛМЗ»

ШАТЫЛО Олеся Ивановна

Олеся Ивановна родилась в 1979 году в Баку.

Образование средне-техническое. В 1998 году окончила профессионально-техническое училище № 8, где освоила специальность – лаборант химического анализа.

Трудовой путь на «Запорожстали» начала в 2009 году сушильщицей стержней, форм и формовочных материалов литейного цеха. С 2017 года работает бригадиром по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в литейном цехе ООО «ЗЛМЗ».

В сентябре 2019 года Олеся Ивановна избрана председателем комитета профсоюза этого же цеха.

Отчётный доклад председателя профкома Л.А. Анисимова о работе профсоюзного комитета первичной организации профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь» за период с октября 2014 года по октябрь 2019 года

Отчетно-выборная конференция – важное событие в жизни профсоюзной организации. Сегодня, подводя итоги работы, у нас есть хорошая возможность проанализировать работу, которую профсоюзный комитет вел в течение всего отчетного периода с 2014 по 2019 годы, и которую обсуждали на ежегодных отчетных профсоюзных собраниях и конференциях в цеховых организациях профсоюза, профгруппах, на конференциях по подведению итогов коллективного договора. Таким образом профсоюзный комитет постоянно информировал рядовых членов профсоюза о своей деятельности и имел обратную связь, что позволяло постоянно держать руку на пульсе событий.

Прошедший период был далеко непростым. Но, благодаря конструктивному социальному диалогу, профсоюзный комитет и администрация совместно способствовали решению вопросов по выполнению производственных задач и защите социально-экономических прав трудового коллектива. За это время наша организация неоднократно доказывала, что является крепким звеном профсоюза металлургов и горняков Украины, грамотно и эффективно выполняла возложенные на нее задачи.

За высокой эффективностью наших усилий стоят значимые производственные показатели, социальные достижения коллектива, весомый коллективный договор предприятия, насыщенный и разнообразный индивидуальный социальный пакет, благополучие работников и ветеранов, ушедших на заслуженный отдых.

Профсоюзный комитет, избранный в 2014 году на XXXV отчётно-выборной конференции отработал 5 лет. За эти годы на комбинате, в регионе и в стране, произошли крупномасштабные перемены: ухудшение общественно-политической ситуации в государстве, потеря Крыма, военные действия в Восточном регионе, потеря сырьевой базы и промышленности Донбасса, выборы Президента Украины и Верховной рады и как следствие, изменение внутренней и внешней политики государства.

Учитывая все эти изменения, которые принесли нам определенные трудности, менеджмент, трудовой коллектив и профсоюзная организация «Запорожстали» приложили еще больше усилий для выполнения самых сложных производственных заданий, повышения эфективности производства и качества продукции, сокращения расхода топливно-энергетических ресурсов.

Благодаря этому комбинат продолжает динамично развиваться, реализовывать смелые экологические, модернизационные, производственные и социальные проекты. Опираясь на опыт предыдущих поколений, сплоченный трудовой коллектив «Запорожстали» уверенно смотрит в будущее, сохраняя высокий командных дух, ощущая поддержку и заботу социально-ответственного собственника, заинтересованного в развитии предприятия и сохранении трудового коллектива.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Анализируя проделанную за пять лет работу, можно отметить, что, даже в непростых условиях со множеством нестандартных ситуаций, нам удалось добиться неплохих результатов в сфере защиты социальных и трудовых прав работников, накопить определенный опыт работы.

Постоянно меняющаяся политическая и экономическая обстановка требовала регулярной корректировке текущих задач и оценки эффективности выбранной тактики. Поэтому профкомом своевременно пересматривались приоритеты, совершенствовались формы работы необходимые для достижения основной цели – повышения эффективности работы комбината и защиты интересов членов профсоюза.

В отчетном периоде была проведена значительная работа, направленная на совершенствование социального диалога.

Взаимодействие между профсоюзным комитетом и администрацией комбината было построено на принципах социального партнерства и взаимопонимания. Обе стороны приложили максимальные усилия для создания надежной экономической базы, необходимой для обеспечения социальных гарантий, создания достойных условий для труда, отдыха, оздоровления металлургов и ветеранов комбината. Мы благодарны генеральному директору комбината Шурме Р.И. и его команде за взвешенную политику и конструктивный социальный диалог, который позволил не только сохранить действующий социальный пакет для работников предприятия, но и преумножить его! Особенно на социальной политике комбината отразилось внедрение прогрессивной системы индивидуальных социальных пакетов «Мой выбор», которая позволила увеличить охват работников и разнообразить пакет социальных программ.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетном периоде профсоюзный комитет большое внимание уделял совершенствованию структуры профсоюзной организации, что позволило поднять организационную работу на более высокий уровень.

Сегодня профсоюзная организация «Запорожстали», мощнейшая в профсоюзе металлургов и горняков Украины и одна из самых крупных в отрасли. На 1 октября текущего года в ее рядах состоит более 19 тысяч человек. Из них 11 тысяч – это работники комбината, около 3 тысяч – работники дочерних предприятий, состоящие на профсоюзном учете, и более пяти с половиной тысяч ветеранов труда. Все они объединены в 54 цеховые профсоюзные организации, 469 профсоюзные группы.

На предыдущей отчётно-выборной конференции в профсоюзный комитет было избрано 36 человек, которые работали в 11 постоянных комиссиях:

- ✓ По социально-экономической защите трудящихся;
- ✓ По производственно-массовой работе и ведению коллективных договоров;
- ✓ Правовой защите и трудовых отношений;
- ✓ По персоналу, охране труда и окружающей среды;
- ✓ По организационной, внутри профсоюзной работе;
- ✓ По информационной работе;
- ✓ По работе с молодежью;
- ✓ По работе среди женщин;
- ✓ По культуре и спорту;
- ✓ По контролю за работой предприятий общественного питания;
- ✓ По контролю за работой общественного транспорта.

За прошедший период состоялась одна отчетная профсоюзная конференция, проведено 53 заседания профкома и президиума. На них рассмотрено около 200 вопросов, которые имели большое значение для решения различных проблем деятельности трудового коллектива.

Вопросы, связанные с принятием новых законодательных актов, оплатой и охраной труда, состоянием трудовой, производственной и технологической дисциплины – рассматривались неоднократно.

Еженедельно, каждую среду, проводились совещания с председателями цеховых профсоюзных комитетов, на которых доводилась оперативная информация по всем направлениям деятельности комбината и профкома, рассматривались текущие вопросы.

Для оперативного решения проблем, возникающих в трудовых коллективах, и повышения информированности трудящихся, представители профсоюзного комитета регулярно участвовали в цеховых рабочих, сменно-встречных и профсоюзных собраниях. Принятые совместные решения закреплялись в постановлениях собраний и распоряжениях руководителей цехов. Примером эффективности такой работы служат комитеты профсоюза таких цехов:

- ✓ агломерационного (Сухопар Т. Н.),
- ✓ мартеновского (Пеньков Ю.Е.),
- ✓ обжимного (Чайковская Н. М.),
- ✓ ЦГПТЛ (Калашник А.А.),
- ✓ ЦХП-1 (Безуменко С.В.),
- ✓ ТЭЦ (Прищепа А. Н.),
- ✓ ЦПП (Дандыкина В. В.) и многие другие.

Одним из направлений профсоюзной деятельности является работа с профсоюзными кадрами. Поэтому большое внимание уделялось профессиональной подготовке профсоюзного актива. За отчетный период обучено более 3500 человек на уровне профкома, Областного и Центрального Комитетов ПМГУ. Это председатели цеховых комитетов и их заместители, председатели постоянно действующих комиссий, профгрупорги и профсоюзный актив.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Важным направлением работы профсоюзного комитета является правовая защита членов профсоюза.

В отчётном периоде правовой службой профсоюзного комитета комбината, в целях защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, особое внимание уделялось контролю за соблюдением трудового законодательства.

За отчетный период к специалистам юридической службы профкома обратилось свыше 3500 членов профсоюза. Большая часть обращений была решена за счет разъяснений и методических рекомендаций, а также благодаря конструктивному диалогу с администрацией подразделений. 689 обращений решено в пользу работников, по 486 оказаны устные консультации.

Обращения членов профсоюза затрагивали вопросы законности и обоснованности прекращения трудовых отношений, порядка изменения условий трудовых договоров, предоставления отпусков, изменения существенных условий труда, соблюдения требований охраны труда, обеспечения действующими на ПАО «Запорожсталь» льготами работников, перешедших в предприятия-аутсорсеры и многие другие.

Следует отметить, что большинство нарушений прав работников устранялись в ходе обращений к руководителям структурных подразделений.

В тех случаях, когда работнику совместно с юридической службой профсоюзного комитета комбината не удалось урегулировать вопрос путем переговоров с администрацией, работник обращался в комиссию по трудовым спорам ПАО «Запорожсталь», которую возглавляет доктор юридических наук, начальник ЮРО профкома Чумаченко И.Н. Он же занимается адвокатской деятельностью и представляет интересы членов трудового коллектива в судах.

Комиссия по трудовым спорам за отчетный период рассмотрела 108 индивидуальных трудовых споров. По 30 было открыто производство. По 14 из них приняты решения в пользу работников.

В связи с изменением организационной структуры ПАО «Запорожсталь» на базе комбината созданы отдельные юридические лица, не связанные с основной деятельностью комбината – предприятия-аутсорсеры.

Это был очень тяжелый период для профкома, так как он затрагивал судьбы людей, которые не по своей воле переходили работать на другое предприятие, теряя при этом статус «Запорожсталевца».

Благодаря взаимопониманию и сложившимся социально-партнёрским отношениям с администрацией комбината, в лице генерального директора Шурмы Ростислава Игоревича, нам удалось принять ряд совместных постановлений. Работникам, перешедшим на предприятия, обслуживающие ПАО «Запорожсталь», частично сохранены льготы и временное право на присвоение почетного звания «Ветеран труда ПАО «Запорожсталь».

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

XXXVI отчётно-выборной профсоюзной конференции комбината предшествовали отчёты и выборы в профсоюзных группах и цеховых профсоюзных организациях.

Все собрания и конференции прошли в соответствии с требованиями Устава профсоюза металлургов и горняков. На них шел деловой и принципиальный разговор о путях решения неотложных производственных задач, укрепления трудовой и производственной дисциплины, вопросов сохранения социальных стандартов.

18 октября 2019 года в 16.00 в ДК металлургов состоится XXXVI Отчетно-выборная конференция первичной организации профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь»

В повестке дня: Отчет о работе профсоюзного комитета за период с октября 2014 года по октябрь 2019 года, выборы председателя профсоюзного комитета, выборы профсоюзного комитета и другое

Прошедшие отчеты и выборы показали высокую степень доверия запорожсталевцев к профсоюзу и профсоюзным лидерам. Профгрупорги и председатели цеховых комитетов получили удовлетворительные оценки за свою работу.

Основная часть председателей цеховых комитетов (87%) переизбрана на новый срок и только в 7 цехах были проведены перевыборы.

Во время отчетно-выборной кампании на собраниях в профсоюзных группах, на цеховых собраниях и конференциях выступило около 200 человек. Все поднятые вопросы рассмотрены и приняты к исполнению.

В отчетном периоде ушли на заслуженный отдых авторитетные лидеры профсоюзного движения, которые длительное время возглавляли профсоюзные комитеты цехов:

- ✓ Лебедь Станислав Николаевич (ЦРМП),
- ✓ Бибченко Ольга Михайловна (ЦТВС),
- ✓ Репринцев Анатолий Витальевич (ЦРМО-4),
- ✓ Белогур Юлия Анатольевна (ЦСП) и др.

Благодарим их за плодотворную работу в профсоюзе, направленную на улучшение социально-экономической защиты трудовых коллективов и пожелать крепкого здоровья, благополучия, удачи и мирного неба над головой.

Поздравляем вновь избранных председателей цеховых комитетов профсоюза с оказанным им доверием и выражаем уверенность, что они будут так же принципиально и настойчиво, как и их предшественники, отстаивать интересы членов профсоюза металлургов и горняков Украины.

ПРОИЗВОДСТВО И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Анализируя производственную деятельность следует отметить, что, в отчетном периоде, работая в непростой общественно-политической и экономической ситуации, комбинату удалось добиться стабильного роста производственных показателей и успешной реализации широкомасштабных проектов экологической модернизации.

В минувшем году мы произвели более 6 млн тонн агломерата, более 4 млн тонн чугуна и стали, а также более 3,5 млн тонн проката. И сегодня продолжаем работать, не снижая динамику. Так за 9 месяцев текущего года произведено 3,2 млн тонн чугуна, более 3 млн тонн стали и более 2,5 млн тонн проката.

Все это сделали – вы, люди труда – создатели материальных ценностей. Тем самым продемонстрировав свой профессионализм, преданность выбранной профессии и любовь к «Запорожстали».

За это вам и вашим трудовым коллективам огромное спасибо, всеобщая хвала и признательность.

Лучших показателей в работе достигли:

- ✓ Бригада №3 агломерационного цеха (начальник смены Харин Константин Васильевич);
- ✓ Бригада № 5 доменного цеха (старшие мастера доменных печей – Яценко Андрей Викторович, Мыцык Николай Александрович);
- ✓ Бригада № 3 мартеновского цеха (старший сменный мастер Кущ Андрей Николаевич);
- ✓ Бригада № 3 обжимного цеха (старший сменный мастер Карпенко Андрей Андреевич);
- ✓ Бригада № 1 стана горячей прокатки ЦГПТЛ (старший сменный мастер Волков Виталий Валерьевич) – внук Героя Социалистического Труда Анатолия Ивановича Волкова, который достойно продолжает традиции своего героического деда;
- ✓ Бригада №2 реверсивного стана «1680» ЦХП-1 (старший вальцовщик Корнейчук Анатолий Витальевич) и многие другие.

Результатом высокоэффективной командной работы трудового коллектива комбината, стало производство качественной металлопродукции, удовлетворяющей потребности потребителей, обеспечение промышленной безопасности, здоровых и безопасных условий труда, сокращение техногенного воздействия на окружающую среду, модернизация и реконструкция основных производственных фондов, внедрение передовых технологий и инноваций, достижение лидирующих позиций в области производства, управления и организации бизнес-процессов.

Сегодня наши производственники успешно решают такие приоритетные задачи как рациональное использование топливо-энергетических ресурсов и снижение энергоемкости продукции.

Благодаря энергоэффективным мероприятиям в первой половине этого года удалось достичь экономического эффекта более чем 130 млн грн. Совместными усилиями запорожсталевцы сэкономили 2,09 млн м3 природного газа, 20,99 млн квт•ч электроэнергии.

Это результат слаженной работы всех подразделений, ответственного отношения к топливноэнергетическим ресурсам.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Современную «Запорожсталь» характеризуют сплоченная команда профессионалов, строительство новых объектов, масштабные инвестиции, модернизация и автоматизация производства. На комбинате последовательно реализуются проекты экологической направленности, совершенствуются производственные мощности, внедряются инновационные технологии.

Главными экологическими проектами последних лет стала модернизация газоочистных систем всех шести агломашин, масштабная реконструкция доменной печи № 3, после запуска которой превзойден рекорд 1979 года по суточной выплавке чугуна – 13 837 тонн, капитальные ремонты на второй, четвертой и пятой доменных печах, строительство новой градирни, запуск в работу комплекса по перехвату сточных вод, модернизации локомотивного парка.

Одним из последних проектов, в рамках реализации экологической модернизации сталеплавильного производства «Запорожстали» с дальнейшим строительством кислородно-конвертерного цеха, стало строительство новой автомагистрали, которая полностью соответствует современным стандартам. В реализацию этого проекта было направлено 220 млн грн.

Ежегодно в рамках инвестиционной программы комбинат осваивает от 1,5 до 3 млрд гривен. В этом году программа включает в себя 248 проектов различной направленности, одним из которых стала реконструированная центральная проходная комбината – отличный подарок запорожсталевцам ко Дню металлурга, а в 2017 – уникальный для всего горно-металлургического комплекса Украины мониторинговый информационно-диспетчерский центр, на котором в режиме онлайн отображаются все производственные процессы комбината.

Таким образом, проводя экологическую модернизацию, «Запорожсталь» заботится об окружающей среде, создает дополнительные рабочие места, благоприятным образом влияет на инвестиционную привлекательность региона и главное – создает прочную основу для будущего комбината и перспективы для развития Горно-металлургического комплекса и экономики Украины.

Но, несмотря на это, из года в год в городе продолжают будировать экологический вопрос, кто-то негативно настраивает общество против комбината. Обиды на этих людей – нет, а есть четкая уверенность, что экологическая модернизация, системность и ответственность, а также неукоснительное выполнение правил эксплуатации очистного оборудования смогут убедить сомневающихся в том, что «Запорожсталь» – это лидер в борьбе за экологию.

ОПЛАТА ТРУДА

В отчетном периоде приоритетное значение в деятельности профсоюзного комитета имели вопросы оплаты труда. Постоянно реализовывались планомерные мероприятия по совершенствованию оплаты труда.

С целью развития системы вознаграждения и интеграции системы оплаты труда в общую систему вознаграждений Группы Метинвест, на комбинате был реализован проект по построению интегрированной системы вознаграждения на базе грейдов.

Внедрена и активно работает система мотивации персонала, основанная на вовлечении работников в систему подачи предложений (СПП) и в работу команд непрерывного совершенствования (КНС), направленная на поощрение инициативы сотрудников в вопросах совершенствования производственных процессов. Это позволяет предприятию, внедряя идеи работников, повышать экономическую эффективность производства. При этом все участники системы подачи предложений дополнительно премируются. Выполнение мероприятий по достижению плановых и целевых значений КПЭ позволяет получать нашим работникам премии на стабильно высоком уровне.

В результате совместных действий администрации и профкома на комбинате ежегодно, а иногда и дважды в год, повышались должностные оклады работников. Среднемесячная заработная плата 1-го трудящегося по комбинату за отчетный период выросла почти в 3 раза – с 7500 гривен в 2014 году, – до 21101 гривны за восемь месяцев текущего года. Уже сегодня зарплата работников основных профессий колеблется в районе 1000 -1500 долларов в гривневом эквиваленте.

Вопросы трудовой дисциплины всегда были значимыми и принципиальными для профсоюзного комитета. Тем не менее, мы вынуждены констатировать, что в отчётном периоде труженики комбината допускали нарушения трудовой дисциплины, хотя и намечена устойчивая тенденция к уменьшению их количества.

К нарушителям применялись предусмотренные законом и коллективным договором меры воздействия.

Нам есть над чем работать и поэтому одной из первостепенных задач, стоящих перед трудовым коллективом и профсоюзным активом, остается укрепление трудовой, производственной и технологической дисциплины. Нам необходимо работать без брака, не допускать аварийных ситуаций и незапланированных простоев оборудования.

Эта работа ведется и не снимается с повестки дня. Вновь избранный профсоюзный комитет должен взять под контроль эту работу с ежемесячным рассмотрением результатов в цехах и подразделениях комбината.

ОХРАНА ТРУДА

В отчетном периоде осуществлялись меры по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда на комбинате. Комиссия охраны труда профсоюзного комитета участвует в расследовании каждого случая травматизма на производстве. При этом, основной задачей является объективный подход в установлении обстоятельств, причин и круга ответственных лиц, чьи действия или бездействие привели к несчастному случаю. На особом контроле находится недопустимость необоснованного обвинения пострадавшего в причинах несчастного случая.

В каждом структурном подразделении есть общественные инспектора по охране труда, задачей которых является контроль за соблюдением работниками требований охраны труда и профилактическая работа по выявлению и устранению возможных причин заболеваемости и производственного травматизма.

С целью повышения уровня промышленной безопасности осуществлен переход на более качественную спецодежду нового образца, положительно зарекомендовавшую себя на многих металлургических предприятиях Украины.

На комбинате в течение всего отчетного периода обеспечивалась выдача молочных продуктов, мыла и моющих средств, согласно установленных норм, приготовление чая для предупреждения простудных заболеваний. Для обеспечения оптимального питьевого режима установлены современные аппараты газированной воды, с усовершенствованной системой очистки и возможностью выдачи подсоленной воды. Многие удаленные участки обеспечены бутилированной водой.

Регулярно проводились медосмотры трудящихся. Ежегодно комбинатом выделяются средства на вакцинацию от гриппа. Эффективность вакцинации на протяжении ряда лет подтверждается уменьшением количества случаев и тяжести заболевания.

Особое значение в повышении эффективности функционирования системы управления охраной труда имеет работа Центральной Комиссии по охране труда, промышленной и техногенной безопасности комбината под председательством генерального директора.

Для мотивации положительных результатов деятельности трудовых коллективов в вопросах охраны труда проводится конкурс «Миллион по охране труда лучшим бригадам» с ежеквартальным подведением итогов и премированием бригад-победителей.

За отчетный период ни одного несчастного случая на производстве не допустили коллективы:

- ✓ ЦХП-3 (начальник Еськов Д.А., предцехкома Ефимович С.А.),
- ✓ ЦМИ (начальник Курто Ю.А., предцехкома Левкун М.М.),
- ✓ ЦТВС (начальник Тырышкин А.Н., предцехкома Браилова Т.А.),
- ✓ ЦИАПК (начальник Колесник В.А., предцехкома Яковенко В.Ю.),
- ✓ УК (начальник Кравец А.В., предцехкома Дегтянникова С.И.),
- ✓ УКИС (начальник Полулях И.В., предцехкома Путилова Л.Н.),
- ✓ КИПиА (начальник Панченко А.И., предцехкома Герасименко М.М.),
- ✓ ЦЭТЛ (начальник Крисан В.А., предцехкома Лысенко С.А.),
- ✓ Газового цеха (начальник Стоев И.В., предцехкома Левченко Л.Г.) и другие.

Вместе с тем необходимо отметить, что в начале каденции имели место упущения в организации работы на данном направлении, которые привели к тому, что в 2015 году было допущено 2 несчастных случая со смертельным исходом – по 1 случаю в агломерационном цехе и УЖДТ соответственно.

Профком считает, что в следующем отчетном периоде необходимо активизировать работу по охране труда. Ведь нулевой травматизм, а, следовательно, сохранение жизни и здоровья работников является одним из основных приоритетов в деятельности предприятия.

РАБОЧИЙ БЫТ

Одним из направлений модернизационной программы комбината является создание для работников комфортных условий труда. Современный производственный быт должен быть комфортным и удобным. Поэтому на комбинате начиная с 2012 года существует и активно реализуется комплексная программа «Рабочий быт».

Если в 2014 году на капитальный ремонт, реконструкцию и модернизацию объектов рабочего быта было затрачено 12 млн гривен, то в текущем направлено более 73 млн гривен. Наша задача сохранить и сберечь все отремонтированные и вновь построенные объекты.

В программу «Рабочий быт-2019» вошли 13 объектов. Это санитарно-бытовые помещения, санузлы, залы для проведения рабочих собраний в доменном, мартеновском цехах, ЦПС, ЦХП-1, ЦиАПК, ЦШП, УЖДТ, управлении контроля качества, заводоуправлении.

Помимо этого, проводится реконструкция всех остановочных комплексов и обустройство зеленой парковой зоны.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюзный комитет всегда особое внимание уделяет коллективному договору. Ведь именно через этот документ обеспечивается защита прав и социальных гарантий металлургов.

В отчетном периоде была проделана огромная работа, направленная на совершенствование и повышение эффективности социального диалога для защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Ежегодно проект коллективного договора готовит рабочая комиссия, в которую входят представители администрации и профкома, обсуждается в трудовых коллективах, на страницах газет «Днепровский металлург» и «Вестник профсоюза».

Наш коллективный договор включает ряд дополнительных социальных гарантий, и имеет ярко выраженную социальную направленность.

Закономерно, что на протяжении отчетного периода колдоговор «Запорожстали» постоянно признают лучшим в Запорожской области и среди предприятий горно-металлургического комплекса Украины. Дважды ему присуждали первое место по итогам Всеукраинского конкурса, который проводит Федерация профсоюзов Украины.

Поэтому вновь избранному профсоюзному комитету необходимо и в дальнейшем совместно с администрацией совершенствовать коллективный договор нашего предприятия в соответствии с действующим законодательством Украины, Генеральным, Региональным и Отраслевым соглашениями и реальной обстановкой, которая складывается на производстве и в стране.

Знаковым событием в отчетном периоде стала трехкратная победа комбината в Трудовом соперничестве, соревновании, которое проводится среди предприятий группы Метинвест. Эта победа стала результатом эффективной работы трудового коллектива и мудрого руководства. Благодаря этому, кубок Трудового соперничества Метинвеста навсегда останется на «Запорожстали», подтверждая лидерские позиции предприятия и его вклад в развитие украинской металлургии.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

С 1 октября 2018 года на комбинате внедрена система индивидуальных социальных пакетов, которые наряду с пакетом социальных льгот, закрепленными в коллективном договоре, усиливают социальную защиту работников.

Программа «Мой выбор» учитывает интересы различных категорий сотрудников и предлагает единый для всех работников список из 35 опций на выбор. Выбрав те или иные дополнительные социальные блага, работник таким образом формирует комфортный личный социальный пакет.

Перечень социальных благ программы «Мой выбор» сформирован с учетом пожеланий самих запорожсталевцев. Для этого во всех подразделениях специальные фокус-группы, в которые входили представители разных профессий и возрастов, специалисты и рабочие, мужчины и женщины, провели анкетирование. Сами работники и определяли, какие именно блага новой социальной программы хотели бы выбрать.

В первом сезоне программы «Мой выбор» наибольший интерес вызвали такие опции как пополнение мобильной связи, страхование автомобиля со скидкой, дополнительный оплачиваемый день отпуска 1 сентября и в день «Последнего звонка» для родителей первоклассников и выпускников школ.

С вводом системы индивидуальных социальных пакетов повысилась удовлетворенность работников реализацией социальной политики комбината. По сравнению с прошлым годом увеличилось как количество путевок, так и направлений отдыха. За летний оздоровительный сезон количество запорожсталевцев и членов их семей, отдыхавших на море, увеличилось с 4000 до 5925 человек.

Среди развлекательных опций наиболее популярной стала опция № 34. За три летних месяца аквапарк «Остров сокровищ» в пгт. Кирилловка посетили 2 477 работников из 2 946 выбравших опцию.

Опцией № 32 – посещение футбольного матча на стадионе «Славутич Арена» – воспользовались 917 запорожсталевцев из 1400, выбравших эту опцию.

По опции № 30 «Поездка выходного дня» были организованы поездки в усадьбу Попова и частный зоопарк Пылышенко в г. Васильевка, в село Петрополь с посещением контактного зоопарка «АКВАЗОО», а также биосферный заповедник «Аскания-Нова». Всего этой опцией воспользовались 405 работников из 921 выбравшего.

По опции № 33 «Познай любимый город» в теплое время года были организованы экскурсии на теплоходе вокруг острова «Хортица», и в конный театр «Запорожские казаки». Всего опцией воспользовался 851 работник из 1248 ее выбравших.

С 1 октября 2019 года на комбинате стартовал второй сезон проекта «Мой выбор». В этом году в пакет были добавлены новые опции и, основываясь на опыте предыдущего года, видоизменены некоторые старые опции.

Теперь опция «Семейная путевка в летний период» оценивается по разному количеству балов в зависимости от времени заезда: крайние заезды оценены меньшим, а пиковые – большим количеством баллов.

Видоизменились и опции по страхованию работников и членов их семей за счет средств самого работника. В условия страховки теперь входит стационарное пребывание в клинике вследствие травмы, несчастного случая или незапланированной операции.

Также компенсируется стоимость билетов на авиа-, железнодорожные и автобусные перевозки, в том числе, частично будет компенсироваться стоимость и электронных авиабилетов.

Для работников, имеющих многодетные семьи, предусмотрена возможность увеличения суммы баллов по решению рабочей группы.

Сделав свой выбор работник не может его изменить, а также заменить или компенсировать неиспользованные опции.

Путевка во время летнего оздоровительного сезона будет предоставляться по-прежнему только в период ежегодного отпуска согласно графику.

Воспользоваться большей частью опций программы «Мой выбор» могут только работники, которые являются членами профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь».

РАБОТА СРЕДИ ЖЕНЩИН

На комбинате работает 2513 женщин. Подавляющее большинство из них трудится в промышленно-производственном секторе, около 300 совмещают производственную деятельность с общественной работой в профсоюзной организации комбината, что составляет около 30% профактива комбината.

Вопросы, актуальные для тружениц предприятия, находятся под постоянным контролем комиссии по работе среди женщин, которую возглавляла сначала Ольга Михайловна Бибченко, а последние два года – Лариса Корнеевна Каряка. Условия труда, оздоровление женщин и их детей, проведение культурных и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи и многие другие вопросы были под их постоянным контролем. Активно работают члены комиссии Наталья Чайковская, Елена Уманец и Оксана Миненко.

Комиссии по вопросам труда и быта женщин работали практически во всех структурных подразделениях комбината, но наиболее активно в:

- Доменном цехе (Галина Киприянова),
- ЦХП-1 (Оксана Миненко),
- УК (Екатерина Воскобойник) и др.

Доброй традицией стало проведение семейных праздничных вечеров, посвященных Международному женскому дню 8 марта, Дню матери и Международному Дню семьи.

Особой популярностью у запорожсталевцев пользуется семейно-спортивный праздник «Папа, мама, я – запорожсталевцев семья». Количество его участников с каждым годом только увеличивается.

Под постоянным контролем комиссии находится качество питания и обеспечение детского досуга в детских учреждениях отдыха и оздоровления, куда члены комиссии выезжают с проверками регулярно в течение всего летнего сезона.

Наши женщины умеют хорошо работать, активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых на комбинате и в городе, а самое главное, что они хорошие мамы, надежные хранительницы семейного очага, верные подруги по жизни и по работе. Мы вас любим!

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Администрация и профсоюзный комитет всегда уделяют большое внимание оздоровлению трудящихся.

В пансионате «Металлург», на базах отдыха «Чайка», «Мрия», «Золотой берег», «Бригантина», в санатории-профилактории и санаториях Украины ежегодно было оздоровлено более 5 тысяч металлургов и членов их семей.

В детских учреждениях отдыха и оздоровления «Спутник» на Великом Лугу, «Альбатрос» и «Приморский» в Геническе в отчетном периоде оздоровлено около 5500 детей наших работников.

На основании договоров, заключенных комбинатом, работникам предоставлялось медицинское обслуживание в лечебных учреждениях города, а также медикаментозное обеспечение процесса лечения.

Принятые администрацией и профсоюзным комитетом меры по улучшению медицинского обслуживания и отдыха трудящихся, комплекс лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий позволил значительно снизить уровень заболеваемости. Так, если в 2014 году данный показатель составлял 87,2 случаев на 100 работающих, то в первом полугодии 2019 года 41,75 случаев на 100 работающих, что является самым низким за истекшие пять лет.

Новому составу профкома совместно с комиссией социального страхования в последующем необходимо и далее также продуктивно заботиться о здоровье наших трудящихся.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК

В отчетном периоде значительное внимание уделялось организации перевозок трудящихся проживающих в отдалённых районах города.

Перевозка работников осуществляется по 39 маршрутам. По обращениям работников постоянно производится корректировка действующих маршрутов и остановок.

Комиссия профкома по контролю за работой транспорта (председатель комиссии Виктор Иванович Хрынов) за истекший период регулярно проверяла выполнение автоперевозчиком условий договоров и соблюдение правил перевозки пассажиров.

За эти пять лет создана мощная инфраструктура для работников комбината, которые приезжают на работу на личном транспорте. За это время построено, расширено и приведено в порядок 7 автостоянок и обустроено 6 велостоянок.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Профсоюзный комитет был на острие борьбы в вопросах организации питания работников комбината. В адрес компании «КЬЮ. ЭФ.ЭМ. КЕЙТЕРИНГ», которая оказывала услуги по питанию запорожсталевцев в последние годы, было направлено немало официальных писем с указанием конкретных замечаний и предложений по улучшению качества питания в столовых и совершенствованию системы выдачи молока.

Профком был категорически против, сначала уменьшения ассортимента продукции, а затем и полного закрытия буфетов. Мы неоднократно приглашали руководство кампании на свои совещания, которые проводятся каждую среду в профсоюзном комитете, указывали на недостатки в работе кампании. Под протокол записывали их обещания и клятвы, которые так и не были реализованы. Эта структура испортила всю систему питания, которая до этого была одной из лучших в горно-металлургическом комплексе

Поэтому мы поддержали решение руководства комбината о выборе нового партнера по оказанию услуг питания.

С сентября комбинат обслуживает компания ОККО, имеющая хороший опыт в сфере организации корпоративного питания.

Будем надеяться, что в столовых теперь будет широкий ассортимент комплексных обедов и блюд, они будут высокого качества и превосходного вкуса, а в буфетах в продаже будет свежая выпечка, колбасные изделия, гастрономия и напитки.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Профсоюзный комитет постоянно заботится о нуждающихся в социальной защите. В отчетном периоде профком оказал материальную помощь более 13,5 тысячам трудящихся на общую сумму 5 млн 900 тыс. гривен.

Совместно с Фондом Милосердия и здоровья предоставлялась всесторонняя помощь ветеранам войны и труда, инвалидам, работникам, находящимся на лечении.

В отчетном периоде в Фонд Милосердия комбината обратилось более 12 тыс. человек, которым была оказана благотворительная помощь на сумму около 19,5 млн гривен. 590 тыс. гривен было выделено 858 ветеранам на зубопротезирование

Администрация и профсоюзный комитет особое внимание уделяют неработающим ветеранам войны и труда.

В соответствие с коллективным договором они ежеквартально получают дополнительную пенсию и материальную помощь к праздникам.

Ежегодно около 700 ветеранов по льготным путёвкам проходят курс лечения в санатории-профилактории и пансионате «Металлург».

Профсоюзный комитет тесно работает с Советом ветеранов труда и войны (председатель совета Силин Н.М., председатель профкома Стефаненко П.М.).

Совместно было организовано и проведено множество мероприятий, которые надолго останутся в памяти и сердцах наших ветеранов.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетном периоде совершенствовалось информационное поле нашей профсоюзной организации. Благодаря технологиям стремительно врывающимся в нашу жизнь, мы повысили оперативность обмена информацией и информированность наших людей.

Для быстрого решения вопросов, сбора информации, коллективного обсуждения важных вопросов была создана группа в Viber. Активно используется групповая почтовая рассылка.

Но несмотря на это проверенные методы распространения информации по-прежнему актуальны.

Так оперативным и массовым источником информации и наглядной агитации являются профсоюзные стенды. За отчетный период они были заменены и обновлены в 20 цеховых профсоюзных организациях.

Периодически выходит информационный бюллетень профсоюзного комитета «Вестник профсоюза». На его страницах публикуется информация о деятельности профкома, цеховых комитетов, профгрупп, рассказывается о людях труда, профсоюзных активистах, деятельности профсоюзных объединений области, отрасли и страны.

Редакционный коллектив «Вестника профсоюза» является победителем во множестве номинаций конкурса Центрального комитета профсоюза «Информация. Знание. Действие», а сам бюллетень неоднократно признавался лучшим среди профсоюзных изданий ПМГУ, выпускаемых на профессиональной основе.

В отчетном периоде деятельность профсоюзного комитета, цеховых профсоюзных мероприятий регулярно освещалась в средствах массовой информации. Информация о работе нашей профсоюзной организации в контексте реализации социальной политики «Запорожстали» публиковалась в журнале Центрального комитета ПМГУ «Ваше доверие», всеукраинской профсоюзной еженедельной газете «Профсоюзные новости», в корпоративных СМИ комбината, а также размещалась на сайтах областного и центрального комитетов ПМГУ, Федерации профсоюзов Украины.

Конкурс на кращe висвітлення в ЗМІ діяльності ПМГУ та її організаційних ланок «Інформація. Знання. Дія»

ДИПЛОМ

«Вестник профсоюза» Інформаційний бюлетень профкому ПМГУ ПАТ «Запоріжсталь»

Краще профспілкове видання ПМГУ, що випускається на професійній основі

Информационная работа была направлена на создание позитивного имиджа профсоюзной организации комбината, укрепление мотивации профсоюзного членства, усиление сплоченности и командного духа, активизацию информационного обмена с членами профсоюза и повышение значимости металлургических профессий.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Профсоюзный комитет плодотворно сотрудничает с отделом по работе с молодёжью. Сегодня молодежная организация сплоченная боевая единица «Запорожстали», которая работает инициативно и мобильно. Ей принадлежит огромная роль в становлении молодых работников, формировании преданности родному предприятию, профессии, воспитании командного духа, лидерства и значимости в обществе.

В 2014 году на предприятии была проведена полная перезагрузка молодежного движения, которое возглавил Сергей Владимирович Ильченко. Он же стал и председателем комиссии профкома по работе с молодежью.

Это благоприятным образом отобразилось на развитии совместной работы молодежи и профсоюза, которая начинается на уровне цеха, где председатель цехового комитета профсоюза и председатель совета молодежи подразделения всегда работают в тесной связке и продолжается в профсоюзном комитете комбината.

Были пересмотрены задачи и методы работы, осовремененны подходы к решению молодежных проблем и реализации молодежных инициатив.

Комбинат предоставляет беспроцентные ссуды для молодых семей. В текущем году молодежные ссуды получили около 50 активных молодых работников. На комбинате действует программа «Стальной бонус», предоставляющая различные скидки при покупке товаров или услуг.

Одними из приоритетных направлений в работе молодежной организации является патриотическое воспитание молодежи и поддержка здорового образа жизни.

Молодые металлурги проводят объединяющие акции ко Дню соборности, 8 и 9 Мая, участвуют в областном конкурсе «Призывник», в акции «Подвези ветерана». Постоянно проводят экологические акции «Чистый город», «Зеленый город», «Спасем Днепр вместе!».

Оздоровлению молодежи и поддержке здорового духа способствуют многочисленные спортивные мероприятия, в которых молодежная организация. «Запорожстали» является как организатором, так и участником.

Ежегодно на комбинате проводится научно-техническая конференция, молодежные лидеры активно участвуют в проектах СПП, КНС, «5С», «Молодые лидеры».

Одним из важных моментов является то, что молодежь не только сохраняет традиции своих старших товарищей в плане профессионального роста и адаптации на производстве, но и развивает их. Новый формат приобрели конкурсы профмастерства, которые сначала стали проходить в каждом структурном подразделении, а затем между цехами. Победители конкурса представляют комбинат на Всеукраинском уровне.

КУЛЬТУРА И СПОРТ

В отчетном периоде профсоюзный комитет традиционно большое внимание уделял развитию культуры и спорта среди трудящихся комбината и членов их семей.

Ежегодно проходили конкурсы художественной самодеятельности среди цехов и подразделений, новогодние вечера отдыха, праздники для многодетных семей и ветеранов комбината, массовые гуляния на о. Хортица в ДК металлургов, посвящённые профессиональному празднику – Дню работников металлургической и горнодобывающей промышленности, встречи цеховых команд КВН, во время Рождественских праздников проводятся новогодние представления для детей.

Популяризация и развитие физической культуры и занятий спортом среди трудящихся способствуют формированию командного духа и производственного тонуса. Поэтому на комбинате ежегодно проводится традиционная Рабочая спартакиада, участие в которой ежегодно принимают около 4 тысяч работников предприятия.

Лучшими спортивными коллективами последних лет являются: УЖДТ, ЗЛМЗ, ЦГПТЛ, обжимной и агломерационный цехи, ЦВС, ЦПС, КИПиА, копровый, ОАСУТП, ЦЭТЛ и ЦИАПК.

Неоднократно запорожсталевцы становились победителями Рабочих Спартакиад металлургов и горняков Украины и Запорожской области, победителями и призерами стальных игр «Метинвест Стил Геймс».

В составе сборной ПМГУ наши спортсмены традиционно занимают призовые места во Всеукраинской межотраслевой спартакиаде трудящихся промышленной сферы, что позволяет Профсоюзу металлургов и горняков на протяжении последних лет быть ее бессменным победителем.

Организацией всех спортивных мероприятий занимается спортивный клуб «Металлург», который возглавляет заслуженный работник физической культуры и спорта Владимир Ямщиков.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетном периоде наша первичная профсоюзная организация в составе профсоюза металлургов и горняков Украины вела активные действия по защите трудовых прав и интересов работников металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

Специалисты ПМГУ участвовали в подготовке проектов Генерального и Отраслевого соглашений, вели работу в рабочих группах и в комитете Верховной Рады над проектом Трудового Кодекса. Подавали в ЦК, ФПУ, народным депутатам предложения и требования по внесению изменений и дополнений в законы и законопроекты по отмене удержания 15% налога с пенсий работающих пенсионеров, недопущению резкого повышения пенсионного возраста, оздоровлению трудящихся и членов их семей, внесению изменений и дополнений в действующий КЗоТ Украины относительно сохранения рабочих мест и заработной платы для призванных на срочную военную службу и на мобилизационный период.

В 2015 году по инициативе и под давлением ПМГУ был подписан Меморандум о сотрудничестве между Кабинетом Министров, собственниками предприятий и ЦК профсоюза. На определенный период был остановлен рост тарифов на железнодорожные грузоперевозки, снижена цена на газ для промышленных предприятий. Не повышались тарифы на электроэнергию, что позволило несколько улучшить финансовое положение предприятий ГМК Украины.

АКЦИИ ПРОТЕСТА

Представители нашей профсоюзной организации в авангарде профсоюза металлургов и горняков Украины принимали участие в акциях протеста 23 декабря 2014 года в Запорожье и Киеве, 27 мая и 2 июля 2015 года в Киеве, где выступали против принятия законов, фактически отменивших индексацию заработных плат, пенсий, стипендий и других социальных выплат.

6 июля и 8 декабря 2016 года профактивисты нашего комбината принимали участие во Всеукраинских акциях протеста в Киеве, где выступили против лишения права работников на льготное пенсионное обеспечение по спискам № 1 и № 2.

Также запорожсталевцы принимали участие в одной из самых многочисленных за последние годы Всеукраинских акций протеста, которая состоялась 17 октября 2018 года в Киеве и была проведена против антисоциальной политики правительства, повышения цен и тарифов, наступления на права профсоюзов.

СПИСКИ № 1И № 2

В отчетном периоде значимой стала победа нашего профсоюза в борьбе за восстановление прав металлургов на льготное пенсионное обеспечение по Спискам № 1 и № 2.

В 2016 году Кабинет министров Украины постановлением №461 «Об утверждении списков производств, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях», без согласования с профсоюзами, необоснованно сократил перечень профессий, дающих право на досрочную пенсию.

Профсоюзный комитет ПАО «Запорожсталь» стал инициатором борьбы за возврат льготного пенсионного обеспечения для ремонтного персонала и руководителей технологическими процессами, которые работают на горячих участках по Спискам № 1 и № 2.

Мы постоянно принимали участие в совместных встречах с представителями Кабинета Министров, Министерства социальной политики, регулярно с конкретными предложениями по решению данного вопроса выступали на пленумах Центрального и областного комитетов профсоюза.

По нашей инициативе, с целью ознакомления с условиями труда мастеров, на рабочих площадках мартеновского цеха и ЦХП-1 была организована встреча с представителями Министерства социальной политики Украины.

За три года борьбы профсоюзный комитет направил свыше двух десятков писем Премьер-министру, министру социальной политики Украины, народным депутатам, в местные органы самоуправления, Федерацию профсоюзов Украины. А профсоюзные активисты комбината в авангарде профсоюза металлургов и горняков Украины принимали участие в многотысячных акциях протеста, пикетированиях Кабмина.

В результате трехлетней борьбы, благодаря настойчивости профсоюзной организации комбината, активности и профессионализму работников Центрального комитета ПМГУ была одержана значимая победа профсоюза. Кабинет Министров был вынужден сначала принять постановление, направленное на восстановление законных прав ремонтников и ряда работников других профессий на льготное пенсионное обеспечение, а затем вернуть это же право мастерам-технологам, занятым на горячих участках работы.

В результате этого, законное права на льготное пенсионное обеспечение по спискам № 1 и № 2 было возвращено около 3000 металлургов, в том числе более 250 руководителям-технологам.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗОМ

В отчётном докладе трудно осветить все вопросы, которые решал профсоюзный комитет в течение пяти лет. Сложно сделать полный анализ проделанной работы. Но точно могу сказать, что у нас были большие победы и маленькие поражения, значимые достижения и незначительные недостатки.

Профсоюзный комитет благодарит Генерального директора Ростислава Игоревича Шурму, директоров по направлениям, главных специалистов – за конструктивную работу и социальный диалог с профсоюзом, за создание условий для высокопроизводительного, безопасного и качественного труда.

Практически все вопросы и предложения по защите интересов трудящихся, по повышению заработной платы, улучшению условий и охраны труда, оздоровления, питания, перевозки трудящихся рассматривались оперативно, а решения по ним принимались в пользу работников комбината.

Профком благодарен начальникам цехов, отделов и лабораторий, председателям цеховых комитетов профсоюза, всему профактиву, всем тем, с кем пришлось конструктивно работать в отчетном периоде.

Отдельная благодарность председателю ЦК ПМГУ Комышеву С.П., председателю облсовпрофа Сластену В.М. и председателю ОК ПМГУ Седову В.Н. за поддержку и оказание практической помощи профсоюзной организации.

ДОРОГА В БУДУЩЕЕ

Сегодня мы являемся свидетелями уверенных шагов комбината в будущее. Экологическая модернизация, которая идет на комбинате полным ходом, должна стать примером для предприятий горно-металлургического комплекса Украины. Потому что инвестиции в модернизацию – это будущее для ГМК и для экономики нашей страны.

Металлургическая отрасль в Украине ежегодно приносит около трети валютной выручки, тем самым обеспечивая стабильность курса гривны и доходов бюджета. Наш комбинат в прошлом году перечислил 3,8 млрд гривен налоговых отчислений, из них 700 млн гривен в местные бюджеты. Эти деньги идут на развитие экономики страны, улучшение экологии и инфраструктуры города.

Одним из самых важных событий ближайшего времени станет строительство кислородно-конвертерного цеха. Реализация этого проекта важна и в плане улучшения экологии, и в плане улучшения качества выпускаемой продукции.

Поэтому мы должны всеми своими силами способствовать реализации этого проекта. Наша основная цель – трудиться качественно и эффективно, выполнять производственные планы и снижать себестоимость продукции, соблюдать трудовую и производственную дисциплину.

Благодаря нашей сплоченности и командной работе обязательно будут выполнены намеченные задачи и проведена скорейшая модернизация всех производственных мощностей. При этом будет обеспечено будущее для нашего предприятия, экологически чистое небо для наших потомков, достойная заработная плата, социальная защита, социальные программы для жителей нашего города – города Металлургов, города сталеваров, города фонтанов и чистых скверов, города улыбок, счастья и детского звонкого смеха.

Удачи всем нам в этой работе. Будущее обещает быть интересным, динамичным, позитивным, прогрессивным и обязательно счастливым. Желаем крепкого здоровья, жизненного оптимизма, превосходного настроения и созидательной энергии!

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
ДОКТОР ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

Парковки для автомобилей в Запорожье

Открытые парковки для постоянного хранения автомобилей, принадлежащих жителям дома, а также, так называемые, гостевые автостоянки – как правило, располагаются возле подъездов и входят в состав придомовой территории многоквартирного дома

Они изображены на плане придомовой территории. Планы придомовых территорий формируются согласно постановлению о распределении территорий микрорайонов (кварталов) для определения придомовых территорий многоквартирной застройки Государственных стандартов Украины.

В 2011 году Запорожским городским советом были утверждены Правила благоустройства территории города Запорожья. В соответствии с этими правилами запрещается:

• заправлять и ремонтировать автотранспортные средства на придомовых территориях, газонах;

• ездить автотранспортом по пешеходным дорожкам, зеленым зонам, газонам, и парковаться на них;

• осуществлять парковку в неустановленных местах.

Порядок и режим работы парковок также закреплены в Правилах хранения транспортных средств на автостоянках, утвержденных Постановлением Кабинета Министров Украины от 22 января 1996 года, а также в Правилах парковки транспортных средств, утвержденных Постановлением Кабинета Министров Украины от 3 декабря 2009 года.

Отвечая на вопрос, какая же на сегодня в Запорожье процедура обустройства стоянки на придомовой территории многоквартирного дома необходимо отметить, что такие автостоянки должны проектироваться застройщиком в пределах придомовой территории при разработке проекта благоустройства. Но бывают ситуации, когда придомовая территория по какой-то причине не установлена (отсутствует отвод земельного участка под жилым домом). В таком случае обустройство автостоянок возможно путем получения разрешения на нарушение объекта благоустройства.

Порядок выдачи разрешений установлен Постановлением Кабинета Министров Украины от 30.10.2013 № 870 «Об утверждении Типового порядка выдачи разрешений на нарушение объектов благоустройства или отказа в их выдаче, переоформления, выдачи дубликатов, аннулирования разрешений».

Назовем виды работ, на которые необходимо получить разрешение:

• ремонт и/или обустройство площадок для парковки транспортных средств, спортивных, детских и других площадок;

• разработка детальных планов внутриквартальных территорий многоквартирной многоэтажной жилой застройки;

• разработка проектов расширения проезжих частей улиц для создания ночных парковок автотранспорта.

Сама же процедура состоит из подачи заявления в Запорожский городской совет и заявления на получение разрешения. При обустройстве также следует обязательно учитывать государственные строительные нормы (ДБН 360-92), и при необходимости (если рядом проходят коммуникации) – согласовывать эти моменты.

Что изменится для Украинцев с 1 октября

МОНЕТЫ 1, 2 И 5 КОПЕЕК ВЫХОДЯТ ИЗ ОБОРОТА

Начиная с 1 октября, украинцы не смогут пользоваться монетами номиналом 1, 2 и 5 копеек, но смогут обменять их в банках на банкноты.

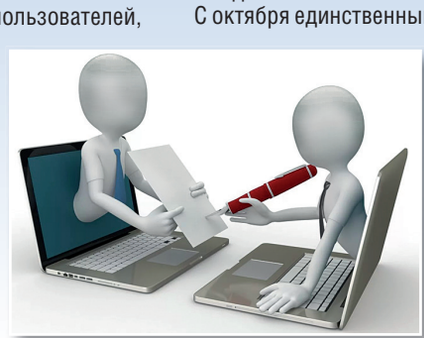
В течение следующих 3 лет их можно обменять в банках на монеты или банкноты других номиналов.

Кроме того, с начала октября начнется изъятие из обращения монет номиналом 25 копеек, они пока останутся в наличном обращении, ими можно будет расплачиваться.

Это делается для удобства пользователей, экономии времени при осуществлении расчетов и экономической целесообразности.

ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Украина с 1 октября откажется от бумажного документооборота. Соответствующую задачу премьер-министр Алексей Гончарук поставил перед министром Кабинета министров Дмитрием Дубилетом.



Это сложная задача, поскольку нужно синхронизировать системы между большим количеством органов. Однако запретить использование и обмен между госорганами бумажками реалистично – считают в правительстве.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ФОТО НА ДОКУМЕНТЫ

С октября в Украине можно фотографироваться на документы в головном уборе.

Подобные изменения инициировали Министерство внутренних дел и Государственная миграционная служба после многочисленных обращений от представителей разных вероисповеданий.

С октября единственным требованием будет фотографирование четко анфас, с открытым лбом и лицом. При этом лицо должно занимать 70-80% площади снимка, и на фото должны быть видны плечи. Человек должен смотреть строго в объектив. Также человек сможет фотографироваться в очках с тонкой оправой, если носит их постоянно из-за нарушений зрения.

НОВЫЕ ТАРИФЫ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

С 1 октября будут снижены тарифы на электроэнергию. На протяжении двух месяцев продолжается работа по понижению стоимости электроэнергии для бытовых потребителей. С 1 сентября для потребителей снижение уже произошло на 20 копеек, а с 1 октября тарифы на электроэнергию планируется снизить еще на 10 копеек.

Вступило в силу постановление Кабинета Министров Украины от 14 августа 2019 года № 708 «О внесении изменений в списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины от 24 июня 2016 г. № 461».

Внесенные изменения касаются, в частности, работников, которые осуществляют непосредственную организацию и контроль за выполнением работ во время технологических процессов.

По требованию нашего профсоюза получено разъяснение Минсоцполитики относительно применения этого постановления (см. сюда).

В Коблево прошли соревнования двадцать четвертой Всеукраинской межотраслевой спартакиады трудящихся промышленной сферы и транспорта.

В состязаниях приняли участие семь сборных команд, представляющих профсоюзы разных отраслей.

В составе команды профсоюза металлургов и горняков Украины выступали и лучшие спортсмены нашего комбината. Соревнования проходили по следующим видам спорта: армспорт, волейбол, гиревой спорт, настольный теннис, футзал, шахматы и шашки.

По итогам XXIV Всеукраинской межотраслевой спартакиады первое место в общем зачете снова завоевали металлурги и горняки, заняв первые места в армспорте, настольном теннисе, шахматах и шашках.

Завершился первый сезон программы «Мой выбор». Большим спросом у запорожсталевцев пользовались все разделы индивидуального социального пакета.

Однако раздел «Здоровье и отдых» был в приоритете у металлургов, большинство из которых выбрали такие опции как базовое медицинское страхование, семейный отдых, детское оздоровление, занятие спортом и др.

Среди опций этого направления одной из популярных была опция № 34. За три летних месяца в аквапарке «Остров сокровищ» в пгт. Кирилловка побывало 2 477 работников и столько же членов их семей.

Футбольные матчи по Опции № 32 посетили 917 запорожсталевцев и столько же членов их семей. В «Поездку выходного дня» в первом сезоне отправилось 405 металлургов и 326 их родственников. Опцией № 33 «Познай любимый город» воспользовались 851 работник и 930 членов их семей.

ВИТРИМКИ
з роз'яснення Мінсоцполітики, щодо застосування постанови № 708

Директорат норм та стандартів гідної праці Міністерства соціальної політики розглянув звернення Федерації професійних спілок України щодо застосування списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 (далі – списки № 1 і № 2) та повідомляє.

З 20 серпня 2019 року набрала чинності постанова Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

Внесені зміни стосуються, зокрема, працівників, які здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів.

Якщо позиціями списків № 1 і № 2 передбачені працівники, зайняті в певному виробництві без зазначення найменування професій, то такі позиції поширюються на всіх працівників незалежно від найменування їх професій, які, відповідно до їхніх посадових обов'язків, здійснюють безпосередню організацію та контроль за виконанням робіт під час технологічних процесів у відповідних виробництвах.

До стажу роботи працівників, професії яких включено до списків № 1 і № 2 згідно з постановою № 708, і які продовжать працювати за цими професіями після набрання чинності цією постановою (20.08.2019), зараховується весь період їх роботи за відповідними професіями за умови підтвердження відповідного права за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

Періоди роботи, що підлягають зарахуванню до пільгового стажу, визначає підприємство з урахуванням вимог законодавства щодо визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1960407-08.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза металлургов и горняков Украины ПАО «Запорожсталь»