



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

вул. Пивоварова, 5, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93403, тел. (0645) 71-20-98,
тел./факс (0645) 71-22-86, електронна пошта: luganskfpo@ukr.net, код ЄДРПОУ 02662018
адреса для листування, а/с № 43, м. Сєвєродонецьк, Луганська обл., 93402, Україна

01 листопада 2019 р. № 84

на _____ від _____

**Членам Президії Федерації
профспілок України**

**Керівникам всеукраїнських
профспілок, територіальних
профспілкових профоб'єднань**

*Про ініціативу термінового проведення
позачергового засідання Президії ФПУ
7.11.2019р. або 8.11.2019 р.*

Шановні колеги!

Згідно інформації Голови ФПУ Осового Г.В. почався процес підготовки руйнації системи паритетного управління Фондом соціального страхування України (<http://fpsu.org.ua/nasha-borotba/16549-aktualno-zhadoba-vladi>).

Також на круглому столі Комітету ВР з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів 30.10.2019 року Комітет наполягає на якнайшвидшому прийнятті нового Трудового кодексу (текст кодексу відсутній та, можливо, буде наданий для погодження тільки через 7-10 днів), який, зі слів голови Комітету, буде дискримінаційним для найманого працівника, права якого будуть звужені, **пряма мова Голови Комітету**: "Ми будемо намагатися створити для вас, для бізнесу, дуже прості і дешеві умови відкриття і закриття робочого місця - саме для того, щоб ви створювали побільше таких робочих місць у країні. Хочемо, щоб ви мільйон таких робочих місць створили протягом 5 років. **Але це означає, що ми будемо трохи "наїжджати" на права і дискримінувати найманого робітника.** За це, ми думаємо, бізнес повинен включитися в пенсійну реформу другого рівня. І отримавши здешевлення закриття і відкриття робочих місць, трохи поступитися".

Закон України №1066 від 29.08.2019 року "Про внесення змін до деяких законів України щодо перезавантаження влади" і Закон України №889 від 10.12.2015 року «Про державну службу» тепер дозволяють звільняти працівника в порушення ст. 40 КЗпП України: **«Закон №889, ст. 87, ч.5. Наказ (розпорядження) про звільнення державного службовця у випадках, передбачених частиною першою цієї статті, може бути виданий суб'єктом призначення або керівником державної служби у період тимчасової непрацездатності державного службовця або його від-**

пустки із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки»;

30.10.2019 року Комітет Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування рекомендував включити до порядку денного другої сесії ВРУ дев'ятого скликання проект Закону України № 2260 від 11.10.2019 року «Про внесення змін до деяких законів України». Прийняття вказаного законопроекту дозволить **відмінити дію ст. 118 КЗпП «Гарантії для працівників, обраних на виборні посади», тобто держслужбовцям, прийнятим на роботу за контрактом, та які можуть бути звільненими від роботи внаслідок обрання їх на виборні посади в державних органах, а також у ... профспілкових... організаціях, тепер НЕ буде надаватись після закінчення їх повноважень за виборною посадою попередня робота (посада), а при її відсутності - інша рівноцінна робота (посада) на тому самому або, за згодою працівника, на іншому підприємстві, в установі, організації.**

Також вказаний законопроект після прийняття відмінить дію ст. 184 КЗпП «Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей», тобто держслужбовцям, прийнятим на роботу за контрактом, **відмінюється гарантія** звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років - частина шоста статті 179), одиноких матерів при наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю..., коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Також **відмінюється гарантія** обов'язкового працевлаштування зазначених жінок у випадках їх звільнення після закінчення строкового трудового договору.

Для попередження можливого розвитку конфлікту між профспілками і державою, загрози повної ліквідації профспілок України Федерація профспілок Луганської області ініціює термінове проведення позачергового засідання Президії ФПУ 7.11.2019р. або 8.11.2019 р. з розглядом наступних питань:

1. Про можливе руйнування системи паритетного управління Фондом соціального страхування України.
2. Про проект нового Трудового кодексу.
3. Про майбутнє діяльності профспілок, в умовах, зокрема пов'язаних з прийняттям законів України, що звужують права працівників.

Просимо підтримати нашу ініціативу і звернутись до керівництва ФПУ з аналогічним зверненням.

На засідання Президії ФПУ наполягаємо запросити всіх заступників керівників всеукраїнських профспілок, територіальних профспілкових профоб'єднань, а також, за можливості, голів первинних профспілкових організацій підприємств, організацій, установ України.

З повагою,

**Голова Федерації профспілок
Луганської області**



В.С. Черниш