

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№10(54), 20 декабря, 2017

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

С Новым годом
и Рождеством
Христовым!



ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ!

Искренне поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Эти праздники — самые долгожданные и волшебные для нас. Следуя традициям, мы подводим итоги и строим планы на будущее. Уходит в историю еще один год, он был непростым, но все же богатым на хорошие, светлые события. Все лучшее, чем мы сегодня гордимся, достигнуто трудолюбием и мастерством запорожсталецких металлургов. Уверен, впереди у коллектива комбината немало новых знаменательных событий и свершений. У нас с вами для успеха есть все: мудрость ветеранов, энергия среднего поколения и дерзость юности.

Дорогие друзья! Я хочу пожелать всем путеводной звезды, и пусть всегда в вашей жизни присутствуют люди, которым вы захотите посвятить свои победы. Будьте в Новом году успешны и счастливы, и пусть праздничное настроение продлится как можно дольше. С Новым годом и Рождеством Христовым!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор ПАО «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Уходит в историю 2017 год. Он был непростым для нас, но можно с уверенностью сказать, что «Запорожсталь» по-прежнему удерживает лидерские позиции по росту объемов производства, повышению эффективности, высокому качеству продукции, масштабной экологической модернизации. На нашем предприятии ежегодно вводятся в строй новые крупные объекты, которые имеют важное значение не только для отрасли, но и для улучшения экологии Запорожского края, укрепления его экономического потенциала.

Это стало возможным благодаря сплоченному высокопрофессиональному трудовому коллективу. Сегодня на разных производственных участках трудятся честные, порядочные, целеустремленные люди, способные решать любые стоящие перед ними задачи и справляться с любыми ситуациями.

В текущем году профсоюзный комитет, выполняя критические замечания трудовых коллективов, в упорной борьбе с Кабинетом Министров Украины добился отмены оптимизации Списков № 1 и № 2 и восстановления прав сотен запорожсталец на заслуженные льготы.

В течение года весь социальный пакет, предусмотренный Коллективным договором, выполнялся в полном объеме. Это достигнуто благодаря конструктивному социальному диалогу между администрацией и профсоюзом. Работники пользовались всеми дополнительными льготами, предусмотренными Основным законом предприятия. В следующем году мы будем продолжать эту работу по сохранению запорожсталецких традиций.

От имени профсоюзного комитета я искренне и сердечно поздравляю с Новым годом и Рождеством Христовым всех работников и ветеранов комбината! Пусть Новый год для каждого запорожсталеца будет отмечен яркими достижениями и успехами в труде, пусть откроются новые возможности и сбудутся давние мечты!

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия. Пусть новогодние и рождественские праздники подарят вам радость встреч с близкими и друзьями, а в каждом доме будут хорошее настроение, веселый, звонкий детский смех, тепло и уют. С Новым 2018 Годом!!!

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

От имени Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины примите искренние поздравления с Новым 2018 годом и Рождеством Христовым!

Подводя итоги уходящего года, мы анализируем существующие проблемы, радуемся заслуженным успехам, вспоминаем выполненную работу всех звеньев профсоюза. И сегодня с удовлетворением мы можем назвать основные вехи минувшего периода.

В 2017 году ПМГУ продолжал борьбу за права и интересы металлургов и горняков. Для решения наиболее актуальных вопросов Центральный комитет инициировал проведение встреч представителей украинских профсоюзов с Премьер-министром Украины и руководителями министерств, добился восстановления неправомерно сокращенных Списков № 1 и № 2. Для координации действий и определения приоритетных задач на свой III Слет собирались профгруппы первичных организаций ПМГУ. На новый уровень выходит обучение профсоюзных кадров и актива, набирает обороты молодежное движение в ПМГУ, наши спортсмены традиционно становятся победителями Всеукраинской межотраслевой Спартакиады трудящихся промышленной сферы и транспорта...

Уверен, что в наступающем году наш Профсоюз будет активно, принципиально и, главное, эффективно решать даже самые сложные задачи.

Желаю вам, дорогие друзья, успехов в вашей работе, крепкого здоровья, оптимизма и хорошего настроения! Пусть Новый год принесет в ваши дома мир, счастье, согласие и достаток!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Запорожский областной комитет профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляет вас с Новым 2018 годом и Рождеством Христовым!

Обком профсоюза искренне благодарит каждого из вас за поддержку, сплоченность и понимание наших совместных целей и действий.

Желаем вам, вашим коллегам и близким здоровья, счастья, благополучия, любви. Пусть успех сопутствует вам в добрых делах, не иссякают силы, терпение и вера, пусть жизнь будет наполнена новыми планами, теплом человеческих отношений.

Мира вам и достатка!

Валерий СЕДОВ,
председатель Запорожского ОК ПМГУ.

Профсоюзная жизнь

На повестке дня — колдоговор

Коллективный договор — это основной Закон предприятия, в котором закреплены трудовые обязанности и социальные права работников. Помимо этого, коллективный договор один из основных инструментов социального партнерства. Он является индикатором отношения работодателя к трудовому коллективу, а трудового коллектива к производству.



На «Запорожстали» на протяжении многих лет все мероприятия коллективного договора выполняются в полном объеме. Кроме этого, по оценкам многих экспертов наш колдоговор уже длительное время является одним из наиболее социально ориентированных в Украине. Поэтому он неоднократно признавался лучшим в регионе, в отрасли и в стране.

В текущем году уже начата работа по подве-

дению итогов колдоговора за 2017 год и подготовке проекта на 2018 год. В рамках этих мероприятий на комбинате создана совместная Рабочая комиссия, в которую вошли представители администрации и профсоюзного комитета предприятия. Возглавляет ее директор по персоналу Андрей Лученко. От профсоюзной организации — председатель профкома Леонид Анисимов.

В настоящее время подводятся итоги выполнения мероприятий коллективного договора за 2018 год. Ответственными лицами проводится работа по подготовке отчетов администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора за 2017 год.

По предварительным оценкам все пункты колдоговора выполнены в полном объеме. В комиссию уже поступают предложения из трудовых коллективов. Все они будут рассмотрены и проанализированы на заседании Рабочей комиссии.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 3

ЕФИМОВИЧ

Сергей Александрович



Сергей Александрович родился в 1960 году в селе Попелак Новотроицкого района Херсонской области.

На «Запорожсталь» пришел в 1981 году после службы в армии. Сначала трудился стропальщиком в ЦГП, а начиная с 1982 года — в ЦХП-3, где работал оператором поста управления агрегата шлифования полос, резчиком холодного металла, бригадиром по отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла готовой продукции.

Многие годы он активно участвовал в общественной жизни коллектива: был профгруппоргом, председателем комиссии цехкома по охране труда.

В ноябре 2017 года Сергея Александровича Ефимовича избрали председателем комитета профсоюза ЦХП-3.

Минсоцполитики поддержало предложение ПМГУ по спискам № 1 и № 2

Состоялась рабочая встреча представителей ПМГУ и Минсоцполитики, в ходе которой были рассмотрены и поддержаны предложения металлургов о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 24 июня 2016 года № 461, касающиеся мастеров, работающих на предприятиях чёрной металлургии.

Профгруппорги работают не для галочки, а для людей!

Профгруппорги — это авторитетные работники, настоящие лидеры своих коллективов. Они владеют ситуацией в своих структурных подразделениях и осуществляют связь между коллективами и руководителями.

Коллектив профгруппы сам избирает своего профгруппорга. И главным критерием этого выбора являются его личные качества. Чаще всего избирают людей, которые способны быть лидерами, умеют организовать коллектив, помочь в трудную минуту, в решении различных проблем и вопросов. Но прежде всего это люди, которым работники доверяют.

Профгруппорг ежедневно общается с работниками своей бригады, участка и, следовательно, владеет информацией о том, что делается

в трудовых коллективах, непосредственно на рабочих местах.

С другой стороны, контактируя с профсоюзными руководителями и представителями администрации, профгруппорг имеет более полное и четкое представление о ситуации на комбинате и в профсоюзе, и информирует об этом членов своей профгруппы.

Таким образом, профгруппорг является главным связующим звеном между трудовым коллективом и руководителями подразделения.

В работе профгруппоргов важными являются не только человеческие качества, но и производственный опыт, доверие трудового коллектива, уважение администрации, а также открытость и готовность в любое время дня и ночи помогать людям.

Люди все разные и к каждому из них непросто найти подход. Но, оказывая помощь товарищам по работе и словом, и делом, донося их мнение до профкома цеха, предприятия и руководителей производственных струк-



тур профгруппорг своими делами подтверждает, что профсоюз может быть конкретной защитой и опорой для работников.

Такая активная позиция и сплоченность членов профгруппы и обеспечивают реальную силу профсоюза. Один человек слаб. А при поддержке коллектива становится сильным.

Профгруппорг собирается на пять лет. Ежегодно в профгруппах проводятся отчетные собрания. Основная цель, которая стоит перед профгруппорами на этих собраниях — проинформировать членов профгрупп о проделанной за отчетный период работе, выслушать мнения работников, поднять актуальные для коллектива проблемы производственного и социального характера, принять совместные решения, направленные на устранение проблем.

Все критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, профгруппорги передают в высшие профсоюзные инстанции для дальнейшего рассмотрения и принятия решений совместно с администрацией комбината.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Профсоюзная организация «Запорожстали» насчитывает

489 профгрупп, которые объединены в **37** цеховых профсоюзных организаций.

Среди профгруппоргов

✓ **37%** составляют женщины;

✓ **41%** — молодёжь до 35 лет;

✓ **40%** профгруппоргов имеют высшее образование, и этот показатель неуклонно растёт.

Приносить счастье в дом...

Новый год — самый любимый, самый долгожданный и радостный праздник для каждого ребенка. Дети с нетерпением ждут встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой, ждут подарков под нарядной елочкой, разных вкусовностей. А еще они хотят увидеть волшебство, сказку и поучаствовать в ней, поэтому творческий коллектив Дворца культуры металлургов каждый год готовил новую программу для юного поколения запорожстальцев. Готовились к новогодним праздникам и в подразделениях комбината. В начале нового тысячелетия интересная традиция родилась в цехе сетей и подстанций.

— Уже не помню, кто внес предложение пригласить детей наших работников на утренник в цех, — говорит председатель комитета профсоюза ЦСП Юлия Белогур, — но инициативу поддержали. Готовились к празднику долго и тщательно: мы продумывали сценарий, чтобы праздник получился веселым и радостным, а родители с малышами разучивали стихи и песни, чтобы порадовать Деда Мороза.

И вот в один прекрасный декабрьский день в красном уголке цеха вокруг елки, украшенной множеством игрушек и гирлянд, собрались ребята и их родители. Детворе ждали интересные сюрпризы и сладкие подарки, приготовленные администрацией и профсо-

юзной организацией.

Ребята с большим нетерпением ждали появления Деда Мороза. И он пришел. Да не один, а со своей неизменной спутницей — Снегурочкой. Под их руководством дети участвовали в играх, конкурсах и забавах. Сказочное настроение создавали и яркие наряды, в которых были одеты малыши.

Утренник получился веселым и запоминающимся. И проходили такие мероприятия на протяжении 8-10 лет.

В последние годы Дед Мороз и Снегурочка поздравляют детей работников цеха в домашних условиях. Их роли на протяжении 10 лет исполняют электрослесарь Михаил Лисогор и электромонтер Анна Черепнина.

— Приносить счастье в дом — это незабываемое ощущение, которое ребенок запомнит навсегда, — говорят Михаил и Анна. — Встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой делает праздник по-



настоящему полным любви и радостных эмоций. Дети не только получают подарки, но и имеют возможность как-то их заслужить: рассказать стих, спеть песенку, станцевать и это самый лучший подарок к Новому году!



Новогодние традиции доменщиков

ВПЕРВЫЕ ДЕДОМ МОРОЗОМ КРАНОВЫЙ МАШИНИСТ ДОМЕННОГО ЦЕХА РОДИОН БАБИН СТАЛ ЛЕТ 8 НАЗАД. БЫЛО ЭТО В ТОТ ДЕНЬ, КОГДА ДОМЕНЩИКИ ПРИШЛИ ПОЗДРАВИТЬ С НОВЫМ ГОДОМ ДЕТЕЙ ИЗ ПОДШЕФНОГО ДЕТСКОГО САДА. ОН НА ВСЮ ЖИЗНЬ ЗАПОМНИЛ, КАК СВЕТАСЯ ОТ СЧАСТЬЯ ГЛАЗА РЕБЯТ, КОТОРЫМ ОН ВРУЧАЛ ПОДАРКИ, СЛАДОСТИ И МАНДАРИНЫ, КОГДА ПО КОМАНДЕ ВОЛШЕБНОГО ДЕДУШКИ ЗАГОРАЛИСЬ ОГНИ НА НАРЯДНОЙ ЕЛКЕ. ВСЕ ЭТИ ГОДЫ РЯДОМ С НИМ БЫЛА И ЕГО ВЕРНАЯ ПОМОЩНИЦА — СНЕГУРОЧКА, РОЛЬ КОТОРОЙ ИСПОЛНЯЛА СМАЗЧИК МАРИНА ХИЖЧЕНКО.

Новый год — семейный праздник, поэтому, когда в семьи доменщиков приходят сказочные герои, их с радостью встречают и взрослые, и дети. И начинается настоящее веселье. Звучат самые теплые поздравления и добрые пожелания. Дети, чтобы получить подарки от

Дедушки Мороза и Снегурочки, читают стихи, поют песни, которые несколько дней разучивали с мамами и папами, могут даже и станцевать. А еще детвора с удовольствием показывает сказочным гостям новенькие новогодние костюмчики, а потом вместе с родителями фотографируется у нарядной зеленой елочки.

Однажды Дед Мороз и Снегурочка из доменного цеха пришли в профсоюзный комитет комбината. Они поздравили профсоюзных активистов с праздником, пожелали им новых успехов в деле защиты трудовых прав и интересов запорожстальцев и вручили им подарки. С тех пор это праздничное мероприятие уже стало традиционным и проходит уже несколько лет.

Сказочные герои поздравляют с Новым годом и работников «ВитаЦентра», врачей, ко-



торые не один год заботятся о здоровье доменщиков «Запорожстали».

— Мы искренне хотим подарить счастливые минуты, — говорит председатель профкома доменного цеха Елена Скнар, — не только детям металлургов, но и своим коллегам, партнерам и друзьям. И сегодня я от всей души поздравляю всех тружеников комбината с наступающим Новым годом, желаю им крепкого здоровья, успехов, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.



Чем запомнился нам 2017 год, чего мы ждем от года 2018

ВСЕГО НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ ОСТАЕТСЯ ДО НОВОГО, 2018, ГОДА.

ВСЕЛ МИР ГОТОВИТСЯ К ЭТОМУ ЧУДЕСНОМУ ПРАЗДНИКУ. УЖЕ СОСТАВЛЕНО ПРАЗДНИЧНОЕ МЕНЮ, ЗАКУПАЕТСЯ ШАМПАНСКОЕ, А В ХОЛОДИЛЬНИКЕ ЖДУТ ПРИПАСЁННЫЕ НА НОВОГОДНИЙ СТОЛ ДЕЛИКАТЕСЫ. ПОЧТИ В КАЖДОМ ДОМЕ НАРЯЖЕНА ПУШИСТАЯ ЗЕЛЁНАЯ КРАСАВИЦА — У КОГО-ТО СИМПАТИЧНАЯ ИСКУССТВЕННАЯ, А У КОГО-ТО — ИСТОЧАЮЩАЯ АРОМАТ ХВОИ ЕЛОЧКА ИЛИ СОСЕНКА.

ВСЕ МЫ ЖДЕМ ОТ НОВОГО ГОДА ПЕРЕМЕН К ЛУЧШЕМУ, ТОЛЬКО СВЕТЛЫХ И РАДОСТНЫХ СОБЫТИЙ И ПОНИМАЕМ, ЧТО ОСНОВОЙ ХОРОШИХ ПЕРСПЕКТИВ ЯВЛЯЕТСЯ НАШ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД. В ТО ЖЕ ВРЕМЯ МЫ ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА УХОДЯЩЕГО, ОЧЕНЬ НЕПРОСТОГО, НО ИНТЕРЕСНОГО, НАСЫЩЕННОГО РАЗЛИЧНЫМИ СОБЫТИЯМИ, ВСПОМИНАЕМ ВСЕ ВАЖНОЕ И ЗНАЧИМОЕ.



Сергей КОТ, старший мастер стана слябинг обжимного цеха:

— Уходящий 2017 год запомнится мне тем, что коллектив нашего цеха принес победу «Запорожстали» в трудовом соперничестве с другими предприятиями Метинвеста.

Мы были лучшими по снижению затрат и повышению эффективности производства, улучшению качества продукции и охране труда. И эта победа подтвердила наши лидерские позиции на комбинате, и упускать их мы не намерены.



Еще одним важным событием для меня стала победа участка стана слябинг в номинации «Лучший участок». Мы стали первыми и в цехе, и на «Запорожстали».

Первенство мы завоевали за счет того, что улучшили результаты по ряду ключевых показателей. Например, за счет изменения режима прокатки было снижено количество обрезки и увеличен выход годного металла.

Церемония награждения победителей трудового соперничества тоже стала незабыва-

емым событием. Она состоялась в Киеве в рамках празднования 11-летия группы Метинвест. В составе делегации «Запорожстали» были генеральный директор комбината Ростислав Шурма, начальник обжимного цеха Андрей Кривцов, несколько работников нашего предприятия, в том числе и я.

Праздник проходил на берегу Днепра в одном из живописнейших уголков нашей столицы. Награды победителям вручал Операционный директор Метинвеста Александр Погожев.

Потом была интересная экскурсия по городу, во время которой проходило общение с руководителями и работниками других предприятий.

На следующий год коллектив стана также ставит перед собой большие цели. Будем вновь бороться за звание лучшего участка.

Сергей БЕЗУМЕНКО, председатель профкома цеха холодной прокатки № 1:

— Уходящий год оставил в моей жизни много разных воспоминаний, хороших и радостных. Но самое главное, что он прошел в нормальном рабочем ритме. Профсоюзная организация совместно с администрацией успешно решала все вопросы. В этом году в цехе сделаны бытовые помещения в АБК ОХПЖ и улучшены бытовые условия в домиках на базе отдыха «Золотой берег».

В ходе подготовки к праздничным мероприятиям был проведен традиционный конкурс новогодней игрушки для детей, в котором приняли участие дети наших прокатчиков. Ребята своими руками изготовили различные украшения, куклы, другие поделки и

игрушки, нарисовали картины, которыми будет украшена цеховая елка.

Лично для меня приятным и интересным воспоминанием стало событие, связанное с моей семьей. В этом году уже в шестой раз состоялся традиционный спортивный конкурс «Мама, папа, я — запорожсталец семьи!» и моя семья с удовольствием приняла участие в этих захватывающих и веселых соревнованиях.

Моя жена Татьяна, старший сын Даниил, которому уже 8 лет, и я с азартом участвовали во всех конкурсах. Капитанская повязка была у сына. Вы бы видели, как светились от радости его глаза. Даниил активно занимается спортом. Он тренируется в футбольной секции СДЮШОР «Металлург», а еще в баскетбольной секции. Главным нашим болельщиком был младший сын Владислав. Ему скоро будет три года, и он активно поддерживал папу, маму и братика.

Было весело всем: и детям, и взрослым, и это веселье передавалось и зрителям, и судьям. Получился замечательный праздник, который способствовал сплочению семей. Награды получили все: призеры — настоящие медали, дети — развивающие игры, а мамы — прекрасные букеты цветов.

Такие спортивные праздники — это хороший отдых для каждой семьи. Спасибо за эту традицию администрации и профкому комбината. Для нас очень важно, что комбинат поддерживает семейные ценности, дает нам чувство уверенности в завтрашнем дне.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.



Отчетная конференция профсоюза металлургов и горняков Украины

В приоритете — защита прав трудящихся

29 ноября в Днепре состоялась Отчетная конференция профсоюза металлургов и горняков Украины. В ее работе приняли участие более 250 делегатов территориальных и первичных организаций ПМГУ из всех регионов страны. Делегацию «Запорожстали», в которую входило 14 профсоюзных активистов комбината, возглавлял председатель профкома Леонид Анисимов. В числе приглашенных на конференцию были глава Всеукраинского объединения областных организаций работодателей предприятий металлургического комплекса «Федерация металлургов Украины» Сергей Беленький и председатель Днепропетровского областного объединения профсоюзов Виталий Дубиль.



миссии профсоюза подвела в отчетном докладе заместитель председателя КРК, главный бухгалтер Криворожского горкома ПМГУ Надежда Сапунова.

В обсуждении отчетных докладов приняли участие юрист профкома ПМГУ в ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Игорь Худык, председатель Запорожского обкома ПМГУ Валерий Седов, председатель Донецкого обкома ПМГУ Любовь Кобзева, председатель Харьковского обкома ПМГУ Лариса Подать, глава Молодежного совета ПМГУ, председатель профкома ООО «Шляхпостат КР» Алексей Коношко, заместитель председателя профкома ЧАО «Полтавский ГОК» Олег Остапец.

Работу Центрального комитета ПМГУ после VI Съезда Профсоюза делегаты Конференции одобрили, отчеты ЦК ПМГУ и КРК за 2,5 года — утвердили. Главой Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ был избран заместитель председателя профкома ПАО «Покровский ГОК» Юрий Чепинский.

Председатель Федерации металлургов Украины (ФМУ) Сергей Беленький в своем выступлении говорил о кризисной ситуации в экономике Украины, о проблемах, существующих сегодня на отечественном рынке труда, об угрожающих масштабах трудовой миграции. Также он подчеркнул, что, невзирая на несовершенство украинского законодательства о социальном диалоге, Федерация металлургов Украины готова к сотрудничеству с профсоюзами. Также Сергей Беленький выразил уверенность в эффективности конструктивных взаимоотношений ФМУ и профсоюза металлургов и горняков Украины.

Делегаты Конференции приняли решения по ряду организационных вопросов и утвердили финансовый план-бюджет на будущий год и план основных мероприятий ЦК ПМГУ на I полугодие 2018 года.



С отчетным докладом о работе Центрального комитета профсоюза за два с половиной года (с мая 2015 года по ноябрь 2017 года) выступил председатель ЦК ПМГУ Сергей Комышев.

В докладе были отмечены важнейшие события в жизни профсоюза после VI Съезда, на котором была утверждена «Программа действий по реализации целей и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015-2020 годы».

Сергей Петрович отметил, что Центральный комитет неоднократно обращался к Президенту Украины, в Кабинет Министров Украины, к депутатам Верховной Рады, представителям других органов власти, собственникам предприятий для того, чтобы решить проблемы, как в целом горно-металлургического комплекса, так и его отдельных предприятий.

ЦК ПМГУ принимал участие в подготовке проекта «Стратегии развития промышленного комплекса Украины», который в настоящее время разрабатывается по решению Кабинета Министров Украины. Также специалисты ЦК готовили и подавали предложения к проекту Закона «О промышленной политике» и другим законопроектам, касающимся социальной защиты работников.

Докладчик, подчеркнув приоритетность борьбы профсоюза за достойный уровень оплаты труда металлургов и горняков, констатировал, что за период с мая 2015 года по октябрь 2017 года средняя зарплата на предприятиях отрасли выросла:

- на предприятиях, добывающих металлические руды, — на 43%,
- на предприятиях, производящих кокс, — на 42%,
- на металлургических предприятиях — на 48%.

Председатель ЦК проинформировал участников Конференции о действиях, которые профсоюз направляет на усиление правовой защиты своих членов, а также на повышение безопасности производства, улучшение условий труда, профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Сергей Комышев напомнил делегатам, что

на протяжении всего 2016 года и до настоящего времени профсоюз вел борьбу с необоснованным решением правительства по сокращению профессий в Списках № 1 и № 2. В результате Кабинет Министров Украины принял постановление «О внесении изменений в Списки № 1 и № 2», которое восстанавливает законные права на льготное пенсионное обеспечение работников ремонтных и ряда других профессий.

Также в докладе была отмечена успешная работа Центрального комитета по таким направлениям, как формирование и эффективное использование профсоюзного бюджета, обучение профсоюзных кадров и актива, усиление гласности

В отчетном периоде профсоюз проводил свою работу на основании программных документов VI Съезда ПМГУ и последующих постановлений Центрального комитета и его президиума. Эта работа была направлена на реализацию главной цели — защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

и информационной работы, развитие международных контактов. Традиционно большое внимание профсоюз уделял работе с молодежью, проведению спортивных мероприятий, организации отдыха и оздоровления трудящихся отрасли и их детей.

Итоги работы Контрольно-ревизионной ко-



Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



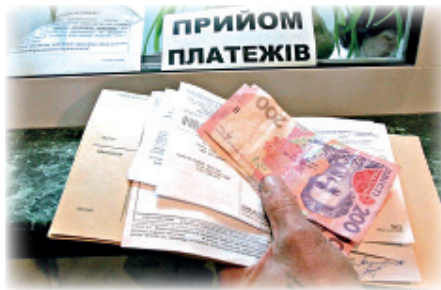
Новый Закон о ЖКХ

9 ноября 2017 года Верховная Рада Украины приняла новую редакцию Закона «О жилищно-коммунальных услугах», которым предусмотрена схема урегулирования правовых отношений между исполнителями и потребителями услуг в сфере жилищно-коммунального хозяйства в Украине. 5 декабря 2017 года данный Закон подписал Президент Украины Петр Порошенко.

Закон заработает уже через 6 месяцев, за исключением отдельных норм, которые вводятся в действие с 1 января 2019 года.

Законом в частности предусматривается, что по решению совладельцев многоквартирного дома (уполномоченного органа управления объединения совладельцев многоквартирного дома) договор о предоставлении коммунальной услуги заключается с исполнителем соответствующей коммунальной услуги:

1) каждым совладельцем многоквартирно-



го дома самостоятельно (индивидуальный договор);

2) от имени и за счет всех совладельцев многоквартирного дома управляющим или другим уполномоченным совладельцами лицом (коллективный договор);

3) объединением совладельцев многоквартирного дома или другим юридическим лицом, которое объединяет всех совладельцев такого дома и в их интересах заключает соответствующий договор о предоставлении коммунальных

услуг как коллективным потребителем.

Следует отметить, что цена на услугу по управлению не будет регулироваться на государственном уровне. Ее будут определять жители вместе с управляющим на этапе заключения договора. Жители могут выбирать управляющих самостоятельно.

Коммунальные услуги по поставке и распределению природного газа, поставке и распределению электрической энергии будут предоставляться исключительно на основании индивидуальных договоров.

Законом установлено, что в случае несвоевременного осуществления платежей за жилищно-коммунальные услуги потребитель будет обязан уплатить пеню в размере, установленном в договоре, но не выше 0,01% суммы долга за каждый день просрочки. Общий размер уплаченной пени не может превышать 100% общей суммы долга.

Пеня не начисляется при условии наличия задолженности государства за предоставленные населению льготы и жилищные субсидии и/или наличии у потребителя задолженности по оплате труда, подтвержденной надлежащим образом.

Закон содержит нормы, предусматривающие ответственность за отсутствие услуг или некачественное их предоставление. Благодаря этим нормам у потребителей появится механизм защиты своих прав.

Договора о предоставлении коммунальных услуг, заключенные до вступления в силу настоящего Закона, сохраняют силу в течение одного года со дня вступления в силу настоящего Закона, за исключением, если до истечения указанного срока совладельцы многоквартирного дома приняли решение о выборе модели организации договорных отношений с исполнителем коммунальной услуги.

Бюджет 2018 — бюджет экономического роста?

Почти в полночь 7 декабря Верховная Рада окончательно приняла бюджет на 2018 год. За него проголосовали 273 депутата. Как видно из Закона, который теперь должен подписать президент, доходы госбюджета должны увеличиться по сравнению с прошлым годом на 18%, а расходы на 17%. Также власти обещают дважды за год повысить соцстандарты.

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

По сравнению с прошлым годом главная смета страны увеличилась на 142 млрд грн по доходам и на 147 млрд грн по расходам. Как объясняют в Кабмине, эти дополнительные деньги казна планирует получить за счет роста

ВВП (на 3%), а значит, за счет увеличения прежде всего доходов от уплаты НДС, таможенных платежей и акцизных сборов. Наполнить казну поможет и «военный налог» в 1,5% на зарплаты — из-за роста минимальных и средних заработков по стране.

В расходных статьях бюджета, как и год назад, в приоритете силовая сфера. На нужды армии добавили более 17 млрд грн, увеличив ее финансирование на четверть по сравнению с прошлым годом, МВД дали свыше 11 млрд грн (плюс 20%).

Интересно, что, по сравнению с первым чтением закона о госбюджете, финансирование силовых структур увеличилось в окончательном варианте закона почти на 5 млрд грн. Впрочем, немного добавили не только армии и полиции, но и народу: например, по сравнению с первым чтением, расходы на образование и науку, медицину, культуру увеличились в сумме почти на 9 млрд грн.

В окончательной редакции бюджета увеличилось, по сравнению с первым чтением, и расходы на органы власти. Госуправление делами получило больше на четверть миллиарда гривен, из них 72 млн грн дополнительно пойдут на расходы по содержанию Администрации президента. Также на 233 млн грн больше получит Кабмин. По смете расходов, все эти деньги истратят на материально-техническое обеспечение содержания госструктур.

СОЦСТАНДАРТЫ

Как и в 2017 году, Кабмин дважды повысит соцстандарты — к ним относятся все виды прожиточных минимумов: на одного человека, для трудоспособных, пенсионеров и детей разного возраста. Ближайшее повышение будет бо-

Бюджетні витрати по основних галузях 2017-2018

2017	Галузі	2018
140 млрд	Оборона	164,9 млрд грн +18% (24 млрд грн)
117 млрд	Соціальна допомога	122 млрд грн +4% (4,88 млрд грн)
183 млрд	Освіта	217,5 млрд грн +18% (33 млрд грн)
101 млрд	Медицина	112 млрд грн +10% (11 млрд грн)
28 млрд	Дороги	44 млрд грн +57% (16 млрд грн)

лее чем через полгода, с 1 июля 2018-го, так как вступающие в силу прожиточные минимумы не отличаются от повышенных с 1 декабря 2017 г. В целом планируется, что соцстандарты увеличатся за год на 9%, это выше, чем заложенный в госбюджете уровень инфляции в 7%. Но в деньгах увеличение заложено небольшое: от 124 грн пенсионерам до 167 грн детям от 6 до 18 лет.

Кстати, с 2018 г. не только минимальная зарплата, как и год назад, будет больше прожиточного минимума, но и минимальная пенсия — для тех, кто имеет 35 лет стажа (для женщин 30 лет), она с 1 октября составляет 1453 грн. Последний раз минимальная зарплата и минимальная пенсия совпадали с прожиточным минимумом в 2016 году.

Впрочем, в правительстве не исключают, что если рост экономики окажется больше запланированного, то соцстандарты могут пересмотреть по итогам выполнения госбюджета в первом квартале в сторону увеличения.

Бюджет 2017 і 2018 основні цифри:

2017	Показники	2018
770 млрд	Доходи	877 млрд +107 млрд (15%)
848 млрд	Видатки	948 млрд +107 млрд (15%)
3-4%	Зростання ВВП (%)	3%
77 млрд грн або 3% ВВП	Граничний дефіцит бюджету	77,9 млрд грн +900 млн
27,2 гривень за 1 долар	Закладений курс гривні	30 гривень за 1 долар +2,8 гривень за долар
з 1 січня 2017 року - 1544 гривні	Прогнозований мінімум	з 1 січня 2018 року - 1700 гривень +156 гривень
8,1%	Інфляція	7% -1%
3200 гривень	Мінімальна заробітна плата	3728 гривень +528 гривень

2018 — год Желтой Земляной Собаки

Символ наступающего года — надежная и дружелюбная Желтая Земляная Собака. Но чтобы заработать ее благосклонность, нужно правильно подготовиться и встретить год правильно.

КАК ВСТРЕЧАТЬ НОВЫЙ ГОД 2018

Собака — стайное животное, поэтому встречать Новый год следует большой компанией. Или же после Нового года всей семьей пойти гулять на улицу. Так как Собака любит погулять, стоит немного освежиться и пройтись.

Что касается сценария праздника, то годятся любые необычные розыгрыши и конкурсы. Собака — это любознательный авантюрист, и банальные посиделки за столом не ее вариант.

ЧТО ГОТОВИТЬ

Как вы уже догадались, любимое блюдо талисмана наступающего года — мясо, поэтому оно должно быть главным на столе.

Главной «фишкой» стола может стать декоративное блюдо в виде косточки, как вариант можно сделать мясо на кости.

Цвет 2018 года — желтый и золотистый, поэтому можно украсить стол тарелками с кукурузой, ананасами или лимоном, подобрать гарнир из картофеля, тыквы или капусты.

В целом, собаки всеядны, поэтому они порадуются даже фруктам и десертам. Главное, еды на праздничном столе должно быть много. Сытая собака — добрая собака, и лучший способ угодить ей — накормить вкусно и сытно.



В ЧЕМ ВСТРЕЧАТЬ 2018 ГОД

Главными цветами 2018 года будут желтый, черный, золотой, оранжевый. Эти цвета — символы будущего года — Желтой Земляной Собаки.

Золотой — потому что для новогодней ночи и вообще любого торжества этот цвет всегда актуален.

Черный — это классика. Но стоит учесть, что консервативное платье этого цвета можно украсить блестящим элементом — лучше всего золотым или желтым.

В качестве дополнения образа может выступить ожерелье, пояс, бретели, бант и так далее.

НОВОГОДНИЕ ПРИМЕТЫ

Говорят, как Новый год встретишь, так его и проведешь. Предлагаем некоторые важные советы, что надо и не надо делать перед началом 2018-го.

Символом наступающего нового года 2018 будет Желтая Земляная Собака. Чтобы задобрить этот символ, нужно выполнить некоторые предписания.

Если вы около дома увидите бродячую собаку или кошку, приласкаете животное и покормите, то год будет точно удачлив. Особенно если такого прибудившегося пса вы заберете к себе жить.

Важная особенность встречи Нового года Желтой Собаки такая: если вы проспите бой часов в 00:00 31 декабря, то удача вам будет сопутствовать круглый год повсеместно.

Если вы с наступлением новогодней ночи 1 января первым встретите мужчину, то год также обещает быть щедрым на приятные сюрпризы.

Человек, которому достанется шампанское из первой новогодней бутылки, будет удачлив.

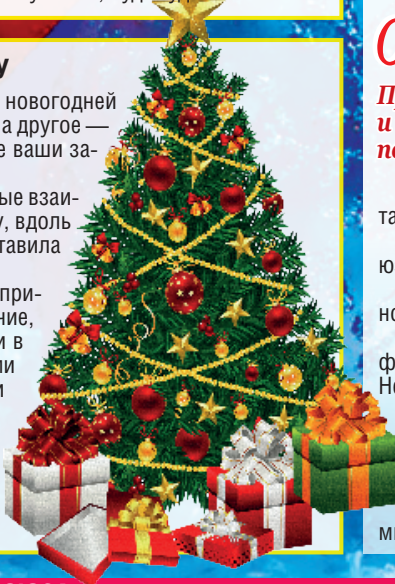
КАК УСТАНОВИТЬ НОВОГОДНЮЮ ЁЛКУ

Вот уж для чего нет плохого места в доме, так это для новогодней ёлки, но согласитесь, одно дело просто установить ёлку, а другое — установить так, чтобы она смогла помочь исполнить все ваши заветные желания и изменить жизнь к лучшему.

— Если вы хотите, чтобы ёлка укрепила ваши семейные взаимоотношения, то установите её слева от входа в комнату, вдоль стены, а если желаете, чтобы она больше радости доставила детям, то с правой стороны.

— Ёлка, расположенная в дальнем левом углу, может принести вам деньги и укрепить материальное благополучие, особенно если вы украсите её «золотыми» (обернутыми в фольгу) монетками и перевьёте ветви красными лентами — они являются символом успеха и процветания. А если ёлка стоит не на крестовине, а в ведре с песком, то в песок можно также зарыть несколько монеток, обернутых в красную бумагу.

— Если установить ёлку прямо у входа в комнату, то такое положение поможет вам ощутить себя сильной, интересной личностью.



С юбилеем!



21 декабря отдел автоматизированных систем управления технологическими процессами отмечает свой юбилей — 30-летие со дня основания.

Коллектив ОАСУТП обеспечивает надежную работу систем АСУТП, являющихся неотъемлемой частью многих агрегатов и механизмов, установленных в основных цехах комбината.

Современное производство требует высокой степени информационной взаимосвязи между различными участками процесса и более точного контроля производительности и производственных расходов. Поэтому за последние годы специалистами отдела внесен целый ряд существенных изменений в работу действующих комплексов, направленных на повышение их надежности и эффективности.

Ни одно событие в жизни трудового коллектива не проходит без участия профсоюзных активистов, и прежде всего членов профсоюзного комитета, которые принимают активное участие в решении жизненных проблем каждого работника.

Сегодня в ОАСУТП сформирован замечательный трудовой коллектив единомышленников, который, соблюдая традиции ветеранов, уверенно идет вперед, повышая эффективность труда и качество обеспечения новейших автоматизированных систем, постоянно находится в поиске новых идей и решений.

Профсоюзный комитет поздравляет трудовой коллектив ОАСУТП с юбилеем и желает крепкого здоровья, счастья, новых профессиональных достижений и творческих успехов.

Благополучия и уюта, мира и добра, доверия и взаимопонимания в семьях!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения!

9 декабря — председателя профкома Совета ветеранов Петра Стефаненко;

9 декабря — председателя комитета профсоюза ООО «Голметресурс» Валентина Воронова;

10 декабря — председателя Совета ветеранов Николая Силина;

12 декабря — председателя комитета профсоюза радиоизотопной лаборатории Олега Некипелова;

17 декабря — председателя комитета профсоюза мартеновского цеха Юрия Пенькова;

24 декабря — ветерана профсоюзного комитета Любовь Ященко;

28 декабря — бывшего председателя комитета профсоюза ЦВС Анатолия Атаманюка.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,

Тел. 218-21-76

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Компьютерная верстка:

Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1760410.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua