

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №4-5(29-30), 15 июля, 2015

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

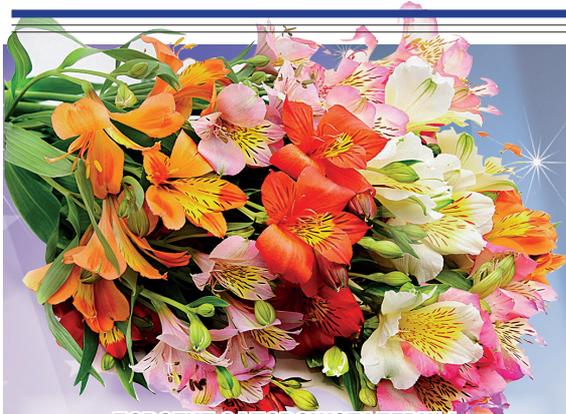
Итоги работы комбината За 6 месяцев 2015 года

Производство чугуна -
1797,6 тыс. тонн
+ 9,4% к прошлому году

Производство стали -
1945,3 тыс. тонн
+ 0,2% к прошлому году

Производство проката -
1677,4 тыс. тонн
- 0,3% к прошлому году

**С Днем металлурга,
запорожсталевицы!**



ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕЦЫ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

В это непростое время мы встречаем наш профессиональный праздник – День трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины с надеждами на мир, политическую, экономическую и социальную стабильность во всех регионах нашей страны.

Сегодня «Запорожсталь» занимает ключевую позицию в структуре горно-металлургического комплекса Украины, который является одной из базовых отраслей промышленности и обеспечивает потребности национальной экономики, определяя ее экспортный потенциал. Металлурги – всегда будут гордостью и надежной опорой своего края и всей страны.

В период финансово-экономической нестабильности запорожстальцев, сплотившись, не раз проявляли свою стальную волю, не на словах, а на деле доказывали свое профессиональное мастерство, добиваясь высоких производственных показателей, проявляя целеустремленность, выдержку и умение работать единым коллективом.

Несмотря на сложные социально-экономические и политические процессы, комбинат продолжает внедрение инновационных технологий, идет выполнение экологических и социальных программ. Огромные усилия прилагаются для улучшения условий труда и быта металлургов, организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей. В полном объеме выполняются все пункты коллективного договора.

Основа успешной работы «Запорожстали» – это сплоченный коллектив единомышленников, который не боится ставить и выполнять самые высокие производственные задачи, опираясь на опыт предыдущих поколений и соблюдая традиции ветеранов, которые создавали трудовую славу и формировали социальную базу комбината.

В этот праздничный день желаю вам, дорогие запорожстальцы, крепкого здоровья, благополучия, семейного тепла и уюта. Успехов в труде, решительности, упорства и настойчивости в решении производственных вопросов. Добра, тепла, мира, чистого и безоблачного неба над каждым домом и Украиной! С праздником!

Леонид Анисимов,
председатель профкома комбината.

СВОИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ ПРИСЫЛАЮТ РЕБЯТА, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В РЯДАХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ УКРАИНЫ.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕЦЫ!

От всего сердца и от имени всех ребят, которые находятся в рядах Вооруженных сил Украины, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем металлурга! Желаю Вам крепкого здоровья, новых свершений на трудовом фронте, берегите свои семьи и согревайте семейный очаг.

Владимир Клименко,
машинист крана
мартеновского
цеха.

ДОРОГИЕ МЕТАЛЛУРГИ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ! СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Горно-металлургический комплекс играет ведущую роль в экономике государства, является приоритетным направлением развития отечественной промышленности. Отрасль стимулирует развитие энергетики, машиностроения, строительства, а также финансовой и других сфер экономики, обеспечивает повышение уровня благосостояния граждан.

За последний год украинская металлургия пережила многое, да и сегодня продолжает работать в тяжелых условиях. Вызовы времени не сломали нас, а сделали сильнее, мы поняли, что вместе мы можем многое, нам все по плечу. Мы и комбинат сохраним, и стране поможем.

Профессионализм металлургов в сочетании с новейшими производственными технологиями и в дальнейшем будет способствовать развитию отрасли, повышению качества продукции, снижению ее энергоёмкости и рациональному использованию природных ресурсов.

В этот праздничный день выражаю благодарность всем работникам и ветеранам комбината за добросовестный труд на благо Украины. Желаю вам новых достижений, стойкости и побед, добра и благополучия.

Ростислав Шурма,
генеральный директор МК «Запорожсталь».

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС – РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» – С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА И ГОРНЯКА!

В этот праздничный день я приветствую профессионалов, преданных своему делу, способных на самоотверженный созидательный труд, приумножающих своим мастерством экономической и промышленный потенциал Украины!

В сложный период истории нашей страны работники ГМК, объединенные в Профсоюз металлургов и горняков Украины, доказали, что они могут с честью ответить на вызовы времени, достойно работать и протянуть руку помощи товарищам, нуждающимся в поддержке.

VI Съезд ПМГУ, прошедший в апреле текущего года, поставил перед Профсоюзом важные задачи, от решения которых зависит не только благополучие трудящихся отрасли, но и будущее всего горно-металлургического комплекса Украины. Я уверен, общими усилиями мы сможем их решить и преодолеть все преграды на пути к социальной справедливости.

Мы должны помнить, что в такое непростое время нам, как никогда, важно сохранить единство наших рядов, быть готовыми к солидарным действиям, направленным на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза металлургов и горняков Украины!

В наш профессиональный праздник я хочу пожелать вам мира, здоровья, счастья, стабильной работы, достойной заработной платы и уверенности в завтрашнем дне!

Сергей Комышев, председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

Трудовые коллективы горно-металлургической отрасли, были, есть и будут основой Запорожского края, колыбелью горно-металлургического комплекса Украины. От имени Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины, сердечно поздравляю Вас с профессиональным праздником – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА И ГОРНЯКА!

В этот праздничный день в вашу честь звучат слова благодарности и уважения, ведь именно в металлургии приходят люди с особой гордостью рабочего человека, щедро наделенного отвагой и трудолюбием.

Особую благодарность хочется выразить нашим ветеранам за преданность выбранному делу, за то, что многие годы отдавали свою энергию, свои знания и умения, свои силы любимой профессии.

Желаю всем счастья, здоровья, благополучия каждой семье, стабильной работы, приятных. Пусть трудовые будни приносят Вам только радость, а любые начинания воплощаются и претворяются в жизнь.

С праздником, дорогие металлурги и горняки!

Мира и добра нашей Украине!

Валерий Седов,
председатель Запорожского
областного комитета профсоюза.





II пленум ЦК ПМГУ

В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОЯЛСЯ II ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПМГУ. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЧЛЕНЫ ЦК, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ПЕРВИЧНЫЕ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ВСЕХ РЕГИОНОВ УКРАИНЫ, ВКЛЮЧАЯ ДОНЕЦКУЮ И ЛУГАНСКУЮ ОБЛАСТИ.

Участники пленума рассмотрели и приняли структуру Центрального комитета ПМГУ, утвердили состав постоянных комиссий. Председателями комиссий были избраны:

по социально-экономической работе – В. Максак, заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ЗМК «Запорожсталь»;

по охране труда и здоровья – А. Волков, председатель профкома первичной организации ПМГУ ПАО «ППП «Кривбасссвэрвпр»;

по правовой работе – И. Соколов, заместитель председателя Днепропетровского областного комитета Профсоюза;

по внутрипрофсоюзной работе – Л. Кобзева, заместитель председателя Донецкого областного комитета Профсоюза;

по работе с молодежью – А. Гавриш, председатель профкома первичной организации ПМГУ ДП «Ильич-Агро Донбасс»

по финансовой работе – Л. Подать, председатель Харьковского областного комитета Профсоюза;

по информационной работе – Д. Меркулов, председатель профкома первичной организации ПМГУ ПАО «Запорожсталь».



Также участники пленума утвердили мероприятия по реализации предложений и замечаний, высказанных делегатами VI Съезда ПМГУ, рассмотрели ряд рабочих вопросов и одобрили план работы Центрального комитета Профсоюза на второе полугодие 2015 года.

В этот же день состоялось **заседание президиума ЦК ПМГУ**, на котором были рассмотрены все материалы II пленума ЦК. Вел президиум председатель ЦК Сергей Комышев, он кратко рассказал о ситуации в отрасли, об участии Профсоюза в мероприятиях ФПУ по защите прав трудящихся.

Главный технический инспектор труда ЦК Владимир Белик доложил о мероприятиях, проведенных на предприятиях ГМК Украины по случаю Всемирного дня охраны труда.

Президиум принял постановление об обновлении состава редколлегии журнала «Ваше доверие». Теперь в подготовке номеров профсоюзного журнала будут участвовать председатель профкома ПМГУ в ПАО «Запорожсталь», председатель Постоянной комиссии ЦК по информационной работе Д. Меркулов и заместитель председателя профкома ПМГУ в ПАО «Южный горно-обогатительный комбинат» А. Чайников.

Была определена дата проведения торжественного собрания в ЦК в честь профессионального праздника – Дня металлурга и горняка – 15 июля. Члены президиума высказали мнение, что все должно быть организовано скромно, главное – поблагодарить людей за труд и поощрить работников отрасли, профактивистов.

Власть не слышит людей!

В КИЕВЕ ПОД СТЕНАМИ ВЕРХОВНОЙ РАДЫ УКРАИНЫ ВНОВЬ МИТИНГОВАЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ ОТРАСЛИ И РЕГИОНЫ НАШЕЙ СТРАНЫ.

Протестующие призывали Правительство повысить минимальную зарплату и прожиточный минимум; провести индексацию доходов населения; погасить задолженность по заработной плате; отменить налогообложение пенсий работающих пенсионеров; прекратить принимать антисоциальные законы и повышать тарифы на коммунальные услуги, восстановить систему детского оздоровления. В числе основных требований профсоюзов был переход власти к конструктивному переговорному процессу и срочное рассмотрение ряда законопроектов, на-

правленных на решение проблем украинского народа.

Перед собравшимися выступали лидеры отечественного профсоюзного движения. Они говорили об острых проблемах рядовых украинцев и подчеркивали, что именно объединенные профсоюзы способны добиться от Правительства реального решения социальных вопросов.



ПМГУ-Метинвест: разговор на равных!



Вел заседание председатель ЦК Сергей Комышев. Он рассказал о выполнении Отраслевого соглашения в 2014 году. Наталия Стрелкова предложила вниманию участников информацию: «Метинвест 2014, реалии кризиса и войны».

Участники заседания высказали свое

мнение по ряду вопросов, касающихся обеспечения хозяйственно-экономической деятельности и финансового состояния предприятий на данном этапе, обсудили ход реализации социальных проектов, обсудили перспективы заключения Генерального и Отраслевого соглашений на 2015-2016 годы.

Председатели профкомов задали представителям ООО «Метинвест Холдинг» ряд вопросов, которые волнуют трудовые коллективы. По итогам совместного заседания принято протокольное решение.

В Днепропетровске состоялось совместное заседание представителей ООО «Метинвест Холдинг» и ЦК ПМГУ, в котором приняли участие от «Метинвест Холдинг»: директор по персоналу и социальной политике Наталия Стрелкова и целый ряд других руководителей различных подразделений Метинвеста.

Сторону ПМГУ представляли работники ЦК и председатели профкомов предприятий входящих в структуру холдинга, среди них был профсоюзный лидер «Запорожстали» Леонид Анисимов.

«Вестник профсоюза» – в числе победителей конкурса

Центральный комитет профсоюза металлургов и горняков Украины подвел итоги ежегодного конкурса на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюза металлургов и горняков и его организационных звеньев, который проходил под девизом «Информация. Знание. Действие».

В номинации «Лучшая профсоюзная рубрика в газете предприятия»

победителем названа редакция газеты «Вестник профсоюза».

В номинации «Лучшая журналистская работа» по освещению переговорного процесса по заключению коллективного договора победодержал инструктор профкома по информационной работе Глеб Гончаров.

В номинации «За эффективное сотрудничество профсоюзного комитета с различными СМИ» специальным призом ЦК ПМГУ награжден председатель профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов.

В номинации «Лучший радиосюжет о профсоюзе» первая премия вру-

чена редактору радио «Запорожсталь» Юлии Туник.

Профсоюзные награды свидетельствуют о том, что средства массовой информации комбината завоевали авторитет и доверие запорожстальцев, заняли достойное место среди специализированных изданий профсоюза металлургов и горняков Украины.



Профсоюзы вступили в коллективный трудовой спор с правительством и работодателями

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ СНИЖЕНИЯ ЦЕНЫ НА ГАЗ И ТАРИФОВ НА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ И ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ И ПЕНСИЙ

Совместный представительский орган (СПО) объединений профсоюзов принял решение о вступлении в коллективный трудовой спор с Кабинетом министров Украины и с СПО стороны работодателей.

Председатель ФПУ Григорий Осовой проинформировал членов СПО о ситуации, которая сложилась в формате социального диалога между его участниками, о том, какой была реакция на требования профсоюзов со стороны чиновников и работодателей и какие конкретные шаги должны предпринять профсоюзы в этих условиях.

ТРУДОВОМУ СПОРУ – АРГУМЕНТИРОВАННОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

13 мая состоялась рабочая встреча членов примерительной комиссии по решению коллективного трудового спора. Первый заместитель Председателя СПО объединений профсоюзов, заместитель Председателя ФПУ Сергей Кондрюк подчеркнул важность правильности с юридической и практической точки зрения ведения коллективного трудового спора, обеспечение прозрачности этого процесса, активного участия представителей профсоюзов, в том числе в плане решения актуальных социально-экономических проблем и отстаивании законных прав и интересов человека труда.

ПРОФСОЮЗЫ БУДУТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО БОРЬБОВАТЬСЯ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ТРЕБОВАНИЙ ТРУДЯЩИХСЯ

С целью обсуждения требований, выдвинутых СПО, представители профсоюзных объединений 4 мая встретились с вице-премьер-министром Украины – министром культуры Украины Вячеславом Кириленко.

5 мая состоялась консультативная встреча руководства и специалистов НСПП с представителями СПО с целью соблюдения Закона Украины «О порядке разрешения трудовых споров (конфликтов) на всех стадиях решения зарегистрированных коллективных трудовых споров (конфликтов).

ПОД СТЕНАМИ КАБМИНА ПРОШЕЛ МИТИНГ В РАМКАХ ПИКЕТИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗАМИ ПРАВИТЕЛЬСТВА В ПОДДЕРЖКУ ТРЕБОВАНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Перед его участниками выступил Председатель ФПУ, руководитель СПО профсоюзов Григорий Осовой.

– Мы встали на путь справедливой борьбы за законные права и интересы работников, которые доверили нам представлять их права и добиваться достойного отношения к человеку труда. Мы долго молчали, учитывая ситуацию, которая сложилась в стране. Действительно, было чрезвычайно сложно, когда начались военные действия на Востоке, когда страна находилась в хаосе, и не было политического единства. На сегодня власть работает уже больше чем год и должна демонстрировать результаты эффективности своей деятельности.

Как представители рабочего класса, мы отмечаем, что невидим никаких положительных сдвигов. За прошлый год мы потеряли 1 млн. 200 тыс. рабочих мест.

Каждая семья из тех миллионов стала нищей. Мы потеряли зарплату вследствие девальвации гривны и инфляции. К участникам пикета обратился руководитель антикризисного штаба, заместитель Председателя ФПУ Сергей Кондрюк.

Он призвал чиновников услышать людей, которые доведены до отчаяния, прислушаться к их самым болезненным проблемам, что они выскажут трибуны митинга, и в конце концов начать конструктивный социальный диалог, направленный на восстановление конституционных прав трудящихся, которые сейчас нарушаются.

На митинге выступили профсоюзные активисты – участники пикетирования.

ВЫСТУПАЯ НА АКЦИИ ПРОТЕСТА ПОД СТЕНАМИ ДОМА ПРАВИТЕЛЬСТВА 27 МАЯ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЗАПОРОЖСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ ЮРИЙ ШАПЧИЦ СКАЗАЛ:



– В очередной раз мы собрались под стенами Кабмина не просто так. Мы хотим, чтобы нас не просто слушали, а чтобы нас услышали. У нас в стране отсутствует социальный диалог. Наша власть работает сегодня в режиме монолога. Какая красота, какая богатейшая страна у нас! Разве может в такой богатейшей стране минимальная зарплата быть равной 55 долларам? Это позор! Позор нашей власти!

Сегодня даже Министерство социальной политики говорит о том, что фактический прожиточный минимум составляет более 2 тыс. грн., но никто не собирается его повышать. Нас никто не слышит! Ситуация с пенсиями – это позор для нашей страны! Металлурги и горняки зарабатывали пенсию кровью и потом, по другому я сказать не могу. И работают пенсионеры сегодня не от хорошей жизни, а потому что надо помогать детям и внукам. А у них нагло забрали 15% пенсии. Есть ли такое в Европе? Нет такого в Европе!

И ещё хочется сказать власти, что она совершенно забыла о промышленности. Металлургия на сегодняшний день – это 22% ВВП, это 40% валютных поступлений в страну. Чем правительство будет платить зарплату бюджетникам, если уничтожит нашу отрасль? Власть должна заканчивать с политическими играми и заниматься экономикой.

ФПУ БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ПИКЕТИРОВАНИЕ КМУ В ПОДДЕРЖКУ ТРЕБОВАНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРА С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ.

15 мая состоялось заседание Антикризисного профсоюзного штаба, на котором присутствовали члены штаба – руководители отраслевых и территориальных организаций.

Заседание вели Председатель ФПУ Григорий Осовой и руководитель Антикризисного

профсоюзного штаба Сергей Кондрюк.

Антикризисный штаб определил даты пикетирования, которые будут проходить в течение двух недель в дни заседания Правительства, начиная с 27 мая, а также 3 и 10 июня.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ УКРАИНЫ КОНСОЛИДИРУЕТСЯ

3 июня профсоюзы во второй раз вышли под стены Кабинета министров. Пришли более 1000 профсоюзных активистов, чтобы выразить свое отношение к правительственной политике «затягивания поясов».

Митинг открыл руководитель СПО объединений профсоюзов, Председатель ФПУ Григорий Осовой.

– С 2013 года уровень минимальных социальных гарантий остается без изменений. Уровень мин. з/п – 1218 грн. Людей обманывают. Мы не можем этого допустить.

Мы пришли, чтобы сказать нет – наступлению на трудовые права, замораживанию социальных гарантий.

Правительство почему-то решило отменить санаторно-курортное лечение работников, детское оздоровление, запретить финансирование рабочих и студенческих санаториев-профилакториев. Правительство хочет распоряжаться средствами, которые ему не принадлежат, ибо социальный взнос является собственностью работников.

Наша борьба является законной, справедливой, потому что это борьба за обеспечение права работающего человека. Мы с этого пути не свернем.

Аналогичные требования выдвинули и участники третьего этапа пикетирования кабинета министров Украины, который состоялся 10 июня.

ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА:

- ✓ пересмотреть и установить справедливые цены на украинский газ и тарифы на коммунальные услуги для населения;
- ✓ повысить с 1 июля и 1 декабря 2015 года прожиточный минимум, минимальную заработную плату;
- ✓ обеспечить до 1 июля 2015 года проведения индексации денежных доходов населения;
- ✓ обеспечить надежный государственный контроль за соблюдением законодательства в сфере трудовых отношений;
- ✓ законодательного возобновления с 1 июня 2015 года санаторно-курортного лечения работников, оздоровление детей, внесения соответствующих изменений в бюджет Фонда социального страхования;
- ✓ проведение эффективного социального диалога направленного на выполнение Генерального соглашения и тому подобное.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.



Секреты успешной работы ЦГПТЛ

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ ТОНКОГО ЛИСТА ХОРОШО ИЗВЕСТЕН СВОИМИ ТРУДОВЫМИ ТРАДИЦИЯМИ. ПРОКАТЧИКИ СТАБИЛЬНО ВЫПОЛНЯЮТ ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАДАНИЯ, ДОБИВАЮТСЯ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, СНИЖАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ И УЛУЧШАЯ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ. О РАБОТЕ ПРОКАТЧИКОВ РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЦГПТЛ АЛЕКСАНДР КАЛАШНИК.



Сегодня цех работает на докритическом уровне. Увеличился объем отгрузки конечной продукции, освоена отгрузка по новым схемам, в частности через Запорожский речной порт.

Благодаря тому, что на каждом участке ЦГПТЛ разработаны мероприятия по экономии, в цехе снижен расход металла на прокат, а это важнейший вклад в снижение себестоимости продукции.

В мае текущего года мы увеличили количество горячекатаных рулонов удвоенной массы на непрерывном тонколистовом стане 1680 до 91,1% от общего проката. Также снижен расход металла на фактический сортмент до 1025,9 кг/т при плане – 1026,4 кг/т.

Все эти результаты были достигнуты благодаря высокоэффективной и слаженной работе всего трудового коллектива и грамотному руководству начальника цеха Сергея Мацко.

Сегодня в ЦГПТЛ трудится около 900 человек. У каждого свои проблемы и заботы, поэтому цеховой комитет профсоюза совместно с администрацией прилагают максимум усилий, чтобы создать для прокатчиков комфортные условия труда и быта, контролируют выполнение мероприятий по охране труда, следят за соблюдением производственной, технологической и трудовой дисциплины.

Каждый день в цеховой комитет приходят люди. У одних вопросы по заработной плате (начисления, грейды, КПЭ), у других по охране труда (спецодежда, работа фирмы «МИК»), у третьих по автоперевозкам трудящихся (остановки, опоздание автобусов).

В летний период самыми актуальными являются вопросы оздоровления. На комбинате мощная социальная база, созданы все условия для летнего отдыха трудящихся и их семей, поэтому у нас есть все возможности оздоровить всех желающих. В

прошлом году мы оздоровили более 200 человек в санатории-профилактории, пансионате, базах отдыха, санаториях Украины и около 100 детей работников в «Спутнике» и детских лагерях на море.

В рамках программы «Рабочий быт» в ЦГПТЛ в 2014 году отремонтированы бытовые помещения отделения гнутых профилей и два санузла на участке стана и на участке продольного роллупа. В текущем году решена наша давняя проблема: введена в эксплуатацию комната приема пищи для участка отгрузки. К сожалению, в неудовлетворительном состоянии остаются бытовые помещения цеха. Цеховой комитет и прокатчики на собраниях различного уровня неоднократно поднимали вопрос об их ремонте. Руководители цеха и предприятия знают о наших проблемах и обещают в дальнейшем при реализации программы «Рабочий быт» обратить на наш цех внимание.

Прокатчики активно участвуют во всех соревнованиях Рабочей спартакиады комбината. У нас сильные команды по футболу, волейболу, по армспорту. Наши спорторганизаторы активно привлекают к занятиям спортом молодежь, чтобы найти среди достойную смену старшему поколению, которое сейчас составляют костяк всех



спортивных команд цеха. Профсоюзный комитет ЦГПТЛ оказывает всестороннюю поддержку спортсменам, а профком комбината постоянно закупает спортивную форму, спортивный инвентарь.

В ЦГПТЛ трудится несколько спортсменов, среди которых: мастер спорта международного класса по легкой атлетике Игорь Страх, члены сборной комбината по футболу Дмитрий Сорокин и Владимир Крэмса, которые представляют «Запорожсталь» на региональном, отраслевом и всеукраинском уровне.

Все наши производственные показатели и успехи в социальной сфере возможны благодаря сплоченной работе трудового коллектива, в котором выросли известные на всю страну прокатчики Герои Социалистического Труда Владимир Орлов и Анатолий Волков, множество Заслуженных металлургов. Они воспитали не одно поколение металлургов, которые сейчас воспитывают нашу молодежь. Традиции трудовой преемственности мы стараемся беречь и развивать, потому что, учитывая специфику нашей профессии и оборудования, очень важно сохранить все профессиональные секреты и дух коллективизма. В этом и есть успех работы администрации и профсоюзного комитета цеха горячей прокатки тонкого листа.

АНДРЕЙ ЛЮБИШКО, НАГРЕВАЛЬЩИК ГОРЯЧЕГО МЕТАЛЛА ЦГПТЛ:

– Основные задачи, которые перед нами ставит руководство комбината, помимо выполнения производственного задания, связаны с экономией топливно-энергетических ресурсов. Поэтому в цехе разработаны мероприятия по экономии природного газа путем замещения его коксовым. Это позволило в текущем году сэкономить миллионы гривен.



Андрей Любишко во время пикетирования Кабмина.

Более пятнадцати лет я был профгруппоргом, в настоящее время являюсь членом цехового комитета, председателем цеховой комиссии по работе общественного транспорта. Периодически мы проверяем организацию перевозок трудящихся цеха, санитарное состояние автобусов и др. Помимо этого я являюсь общественным контролером на 21 маршруте, слежу за порядком, проверяю наличие проездных.

В мае, после того как Федерация профсоюзов вступила в трудовой спор с Кабинетом министров Украины, профсоюз трижды проводил пикетирование Кабмина. Члены ПМГУ принимали участие в первом этапе. В составе профсоюзной делегации «Запорожстали» был и я.

Требования запорожстальцев были связаны с возмещением НДС, что сегодня актуально для всех предприятий горно-металлургического комплекса Украины. Также мы поддержали требования Федерации профсоюзов о снижении цен на газ, коммунальные платежи, восстановление финансирования фондом социального страхования детского оздоровления, санаторно-курортного отдыха и другое.

ПЕТР МИГОВ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ, ПРОФГРУППОРГ:

– Профгруппоргом я работаю меньше года. Помимо основных своих обязанностей связанных с оказанием помощи людям, вопросам оздоровления и т.д., большое внимание уделяю охране труда. Это одно из важных направлений в моей работе, от которой зависит и моя безопасность, и безопасность всего коллектива.

Накануне Всемирного Дня охраны труда на комбинате состоялась деловая игра «Роль управленческих решений в организации охраны труда». Первое место заняла команда нашего цеха, в которую входили старший мастер по подготовке производства и отгрузке продукции Юрий Дронец, мастер по ремонту механооборудования профлигбичных агрегатов Александр Черненко и я, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Петр Мигов.

По итогам игры отрыв между первым и вторым местом составил около 100 баллов. Это говорит о серьезном уровне команды ЦГПТЛ, а в последнем конкурсе мы нашли 74 нарушения по охране труда.

Это очень полезное мероприятие, которое позволяет нам освежить знания по охране труда, поделиться своим опытом с участниками из других подразделений комбината, проверить знания нормативно-правовых актов по охране труда и узнать свою готовность к принятию управленческих решений по вопросам ОТ в различных производственных ситуациях.



Петр Мигов (крайний справа) во время «Деловой игры».

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовая слава «Запорожстали»

Работа как искусство

СВОЙ ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ ПОДРУЧНЫЙ СТАЛЕВАРА СЕРГЕЙ НИКИФОРОВ ВЫБРАЛ ПОСЛЕ ТОГО, КАК РОДИТЕЛИ ВДОХНОВИЛИ ПАРЕНЬКА ПОЙТИ ПО СТЕЗЕ МЕТАЛЛУРГА, ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО ОТЕЦ БУДУЩЕГО МАРТЕНОВЦА ДОЛГИЕ ГОДЫ РАБОТАЛ В УЖДТ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» МАШИНИСТОМ ТЕПЛОВОЗА.

Сергей поступил в металлургический техникум, где изучал производство стали в мартеновских печах и конверторах. Учился хорошо, и его пригласили в цех даже до защиты дипломной работы.

Никифоров активно занимался спортом, защищал честь своего учебного заведения. Он был бессменным капитаном футбольной команды, которая за 4 года не проиграла ни одного матча и была победителем всех турниров и соревнований, в которых принимала участие. В эти годы у Сергея и проявились черты лидера и победителя, человека, которому верят, за которым идут.

В 2002 году С. Никифоров впервые, уже не в роли практиканта, переступил проходную комбината. Дружная семья мартеновцев приняла его радушно.

Первые впечатления от цеха Сергей помнит и сегодня. Прежде всего, это было удивление от процесса производства, от слаженной работы людей, от махины мартеновской печи, которая выплавляет сразу 500 тонн стали. Завораживал

сноп искр во время заливки чугуна в печь, яркий цвет расплавленного металла.

Наставником молодого металлурга был опытный сталевар Виктор Литовченко, который передавал Сергею секреты своей профессии, привил любовь к ней, воспитал уважительное отношение к металлу. А еще научил относиться к работе как к искусству.

В скором времени С. Никифоров поступил на заочное отделение Инженерной академии, где изучал металлургию черных металлов, все тонкости технологического процесса. Теоретические знания легко соединялись с производственным опытом, поэтому и учиться было несложно.

Сегодня Сергей Никифоров успешно трудится подручным сталеваара на 10-й мартеновской печи в бригаде №2, которая этой весной

вышла на первое место по количеству выплавленной стали, и по снижению брака. Коллектив бригады молодой, поэтому сталевар Андрей Коростаренко, его подручные Сергей Никифоров и Сергей Голубь хорошо понимают друг друга и подстраховывают во всех производственных вопросах. Тем более, что Никифоров уже неоднократно работал сталевааром на подмене, и



в любой момент может приступить к самостоятельной работе.

Помимо основных производственных обязанностей Сергей активно занимается профсоюзной работой. Он профгруппорг бригады №2 печного пролета, член цехового комитета, председатель комиссии по спортивной работе. Более пяти лет он помогает товарищам в

решении различных вопросов, связанных с отдыхом, оздоровлением, материальной помощью, бытовыми проблемами.

Никифоров работает в тесном контакте с председателем цехового комитета профсоюза Юрием Пеньковым. Они совместно решают самые разнообразные вопросы, касающиеся оказания благотворительной помощи, организации отдыха металлургов и членов их семей, проведения спортивных мероприятий и многих других.

В цехе, как и в техникуме Никифоров много внимания уделяет футбольной команде. Во время нашей встречи он рассказывал о том, как мартеновцы готовятся к матчу с командой УЖД, сетовал на состояние поля, раздевалок и душевой на арендованном комбинате стадионе «Динамо», с грустью вспоминал комфортные условия, которые были у металлургов в те годы, когда играли на полях «Металлурга», расположенных возле футбольного клуба.

Коллектив бригады часто вместе отмечает различные праздники, в том числе День металлурга, дни рождения и другие торжественные даты. Вместе они занимаются спортом в манеже комбината, ездят на отдых на море.

Сергей женат, у него подрастает дочь. Те дни, когда совпадают выходные, семья Никифоровых проводит на даче, поскольку любят землю и предпочитают круглый год кушать здоровую и натуральную пищу, выращенную своими руками.

Гармоничное сочетание обязанностей



ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ НЕРЕДКО НАЗЫВАЮТ ТРУДОВОЙ СЕМЬЕЙ. ПОЭТОМУ И СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ ОТЛИЧАЮТСЯ КРЕПОСТЬЮ И СПЛОЧЕННОСТЬЮ. ЯРКИМ ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ЭТОГО ФАКТА ЯВЛЯЕТСЯ СЕМЬЯ НАЧАЛЬНИКА УЧАСТКА АВАРИЙНО-ВОССТАВЛИТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА ВОДОСНАБЖЕНИЯ АНДРЕЯ ЗЛАТОВА.

ком стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Высокая заработная плата, весомый социальный пакет – стали основными факторами в выборе места работы. Поэтому в 1998 году он подал заявление в отдел кадров комбината о приеме на работу.

Весь трудовой путь Андрея связан с цехом водоснабжения. Сначала он работал слесарем аварийно-восстановительных работ, затем мастером по ремонту и эксплуатации, а в 2014 году его назначили начальником участка аварийно-восстановительной службы.

На новом месте Златов активно взялся за дело. Под его руководством в ЦВС продуктивнее начала работать команда непрерывного совершенствования. Сразу же была разработана и внедрена новая методика ремонта трубопровода технической воды насосной станции, подающей воду прокатным цехам, с установкой внутри трубопровода специальных конструкций. В результате была повышена надежность подачи воды на насосную станцию, увеличен межремонтный период эксплуатации трубопровода. Кроме того, получен значительный экономический эффект: годовая экономия воды составляет около 180 тыс. гривен, а электроэнергия – 150 тыс. гривен.

На всех участках, где бы ни работал Златов, он зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, инициативным работником, требовательным к себе и своим товарищам, человеком, небезразличным к проблемам людей.

Оценив его стремление к общественной работе и умение находить общий язык с людьми, организовывать молодежь, в 2000 году его избрали председателем совета молодежи цеха, а в 2004 ввели в состав цехового комитета и избрали заместителем председателя. На протяжении четырех лет он набирался опыта профсоюзной работы у Анатолия Атаманюка. В 2008 году, после ухода профсоюзного лидера на заслуженный отдых, Златова избрали председателем комитета профсоюза ЦВС.

Андрей легко сходится с людьми, умеет выслушать и помочь в решении той или иной проблемы, а еще он продолжает активно заниматься спортом. На протяжении многих лет участвует в Рабочих спартакиадах комбината практически по всем видам спорта.

Производство и профсоюзную работу совмещать непросто, но благодаря четкой организации труда и слаженной работе цехового комитета профсоюза, Златов гармонично сочетает все свои обязанности.

У Андрея крепкая запорожсталеваарская семья, жена Виктория работает техником по учету в управлении комбината, подрастают две дочери Екатерина и Ксения. Выходные дни Златовы проводят вместе, гуляют в парках города, отдыхают на природе. А в отпуски они, конечно же, отправляются в пансионат «Металлург», чтобы подышать свежим воздухом в тени аллей, покататься в море, отдохнуть от бытовых проблем и набраться сил для новых трудовых свершений.

9 июня 1974 года в Запорожье в семье Златовых родился сын Андрей. Мальчик росмышленным и активным ребенком. Его родители приехали в Запорожье по направлению после окончания высших учебных заведений. Отец родом из села Ботицево, которое находится в Запорожской области, а мать из села Вишнево Одесской области.

С детства родители привили Андрею тягу к знаниям и любовь к спорту, поэтому, после окончания школы № 50, он, не раздумывая, поступил в Запорожский национальный технический университет, в знаменитую «машинку». Изучал он оборудование и технологию сварочного производства.

Свои первые трудовые шаги А. Златов сделал в тресте «Запорожсантехмонтаж». Но всегда мечтал о более масштабном деле и думал о «Запорожстали», которая в 90-е годы была остров-

Помогать, советовать, защищать

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 1 РОМАН КРЫТЫНА НА ХОРОШЕМ СЧЕТУ В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ЦЕХА И В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ. ОН ПРОФГРУППОРГ – ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ НАХОДИТСЯ НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ. ИМЕЯ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ КОНТАКТ С ЛЮДЬМИ, ЗНАЕТ ВСЕ ИХ ПРОБЛЕМЫ, ПОМОГАЕТ, СОВЕТУЕТ, ЗАЩИЩАЕТ...



Родился Роман в Запорожье в 1972 году. После окончания школы № 91, он пошел в армию, служил на флоте. Там узнал все тяготы повседневной армейской жизни, а вместе с этим постиг особенности крепкой армейской дружбы, которая во все времена является примером сплоченности в коллективе, взаимовыручки и товарищества. Эти принципы, заложенные в армии, являются приоритетными для него до сего дня, помогая в разных жизненных ситуациях.

Проходную «Запорожстали» Крытына впервые перешагнул в 1992 году, когда его приняли слесарем в цех холодной прокатки № 1. Этому способствовали рассказы его родственников, которые работали на комбинате, о стабильности производства, высокой заработной плате, социальных программах, заботе о людях. Родители поддержали решение Романа и были только ЗА.

Из года в год Роман осваивал все премудрости профессии, повышал свою квалификацию и классность. В работе он всегда чувствует поддержку начальника цеха Андрея Николенко и механика цеха Евгения Прошуты.

В 2014 году Романа Викторовича избрали профгруппоргом. Азы профсоюзной работы ему помогала осваивать Наталья Штефан, которая была профсоюзной работницей до него. Сейчас ему помогает Людмила Ильницкая.

Люди часто приходят к своему профгруппоргу с рабочими и бытовыми вопросами, и Роман, если может, решает их сам, если это не в его силах и компетенции идет за помощью и советом к председателю цехового комитета Сергею Безуменко.

Свободное от работы время Роман Викторович проводит с семьей, жена, сын и дочь – это его главные ценности, их он любит нежно и беззаветно. На отдых семья Романа Крытыны ездит на базу отдыха Надежду в Новоконстантиновке, они любят теплое Азовское море, чистый песчаный пляж, тихую спокойную и несуетливую обстановку.

Семейная профессия

ВЛАДИМИР ВИРИТЧЕНКО – НАСТОЯЩИЙ МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА. КАК И МНОГИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ, ОН НЕМНОЖКО МЕДЛИТЕЛЕН И НЕМНОГОСЛОВЕН, ПОТОМУ ЧТО ПРИВЫК НЕ РАЗГОВАРИВАТЬ, А УСЕРДНО ДЕЛАТЬ СВОЮ РАБОТУ.

Есть такие семьи, в которых рабочие профессии и различные их секреты передаются по наследству. В семье Виритченко такой профессией является шлифовка.

После окончания школы у Владимира не возникло вопросов о выборе трудового пути. Его отец и дядя многие годы жизни провели у шлифовального станка и считали свою специальность лучшей из многих других. С ней всегда будешь при деле – говорили они Володе.

В конце 80-х он окончил индустриальный техникум по специальности обработка металла. На «Запорожсталь» пришел в 1999 году, уже имея за плечами опыт работы шлифовщиком на «Запорожском автомобильном заводе».

Сначала Владимиру было очень непросто: привык к новым темпам работы и к старому оборудованию механического цеха, где многие станки были ровесниками послевоенного возрождения комбината. Более тринадцати лет он работал бригадиром шлифовально-заточного участка в инструментальном отделении. За эти годы он воспитал целую плеяду высококлассных специалистов своего дела, которые сегодня работают на разных участках комбината.

Валы, вал-шестерни, оси, ролики, ножи – все эти детали, которые Виритченко обрабатывает на своем станке, используются для ремонта оборудования практически во всех основных цехах комбината. Все заказы он выполняет качественно и в срок, потому что ощущает значимость своего труда и подходит к выполнению каждого задания со всей ответственностью, передавая каждой детали сделанной его руками свою любовь и надежность.

В последние годы, говорит Владимир, в цехе стали появляться новые станки, кардинально улучшилась ситуация со спецодеждой, проделан огромный объем работы по улучшению условий труда, по охране труда и промышленной безопасности.

В свободное от работы время Виритченко ездит с семьей на дачу, где отдыхает от рабочих будней. А еще он – активный болельщик цеховой футбольной команды. В выходные с удовольствием смотрит и большой футбол.



Трудиться самозабвенно, жить душа в душу



ПАВЕЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ ЛИТВИНЕНКО РОДИЛСЯ В 1976 ГОДУ В ЗАПОРОЖЬЕ В СЕМЬЕ ИНЖЕНЕРОВ. ЕГО ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ ПОХОЖА НА БИОГРАФИИ ТЫСЯЧ ЗАПОРОЖСТАЛЦЕВ. ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 38, ОН ПОСТУПИЛ В УЧИЛИЩЕ № 15, ГДЕ ОСВОИЛ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ НАЛАДЧИКА СТАНКОВ ЧПУ КОНВЕЙЕРНЫХ ЛИНИЙ. ЕГО СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ ПРИШЛИСЬ НА ПЕРЕЛОМНЫЙ ПЕРИОД В ЖИЗНИ СТРАНЫ. И МОЛОДОМУ ЧЕЛОВЕКУ, КАК И МИЛЛИОНАМ УКРАИНЦЕВ, ХОТЕЛОСЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ И УВЕРЕННОСТИ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ.

зарплату, он через два года перешел на «Запорожсталь».

С первого своего дня на комбинате и до дня сегодняшнего Литвиненко трудится на одном месте дозировщиком горячего возврата бригады № 2 аглоцеха. За прошедшие годы Павел освоил все нюансы своей профессии, заслужил уважение трудового коллектива. Сегодня в профсоюзной организации цеха его считают одним из лучших профсоюзных организаторов, ему доверяют и знают, что он выполнит любое общественное поручение.

Путь к общественному признанию был непрост, приходилось

много работать не только на производственном участке, но и с людьми, помогать им советами, решать жизненные проблемы.

Литвиненко активно занимается спортом, поэтому привлекал коллег к участию во всех спортивных соревнованиях внутри цеха и комбината. Из последних его достижений можно отметить победу команды аглоцеха в соревнованиях по армспорту, которые проводятся в зачет Рабочей спартакиады комбината.

Профгруппоргом Павла впервые избрали в 2006 году. Коллектив бригады по достоинству оценил деятельность своего профлидера, и вот уже на протяжении почти десяти лет избирает профсоюзным организатором.

Знают, что профгруппорг не подведет, всегда поможет, а если нужно, обратится к председателю цехового комитета Леониду Заикину.

Свою любовь к спорту Павел Евгеньевич прививает и дочери, вместе они занимаются плаванием, рыбачат на заливе Каховском, на море, если отдыхают в пансионате «Металлург». А еще они совершают велосипедные прогулки, а когда возвращаются домой, их ждет вкусный ужин, приготовленный лучшей женой и заботливой мамой.

Семья Литвиненко любит отдыхать на Хортице, в городских парках. В общем, и трудятся они самозабвенно, и живут душа в душу, занимаясь любимым делом.

Поэтому и работу Павел искал надежную, с перспективой. В 1994 году он устроился на Запорожский автомобильный завод, но в связи с тем, что на предприятии не было постоянных заказов, платили низкую

Разворот подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Профсоюз – надежный тыл и опора

РАБОТНИКАМ ЦРМП ТРУДИТЬСЯ ПРИХОДИТСЯ В ТЯЖЕЛЫХ УСЛОВИЯХ. ВЫСОКАЯ ЗАПЫЛЕННОСТЬ, ЗАГАЗОВАННОСТЬ, РЕЗКИЕ ПЕРЕПАДЫ ТЕМПЕРАТУР. НЕ СЛУЧАЙНО НАШ КОЛЛЕКТИВ ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ ПО ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ. ПОЭТОМУ ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ СВОИХ ЗАДАЧ СЧИТАЕТ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.



В прошлом году в санатории-профлатории было оздоровлено более 10 человек, еще 12 наших работников поправляли здоровье в санаториях по рекомендациям врачей. Но полноценный отдых возможен, как правило, вместе с семьей. Поэтому в пансионате «Металлург» отдохнула 41 семья, еще 8 на базе отдыха «Надежда» и 2 человека на базе «Чайка». 18 ребятишек набирались сил и энергии в детских оздоровительных центрах.

Но все равно чаще всего цехком собирается по вопросам распределения путевок. Все хотят отдыхать в люксе, а мест в них не хватает. Семья – это, в основном 3 человека, а большинство номеров в пансионате рассчитано на двоих. Вот и появляется проблема.

Еще одна проблема появилась совсем недавно. На комбинате принято решение о том, чтобы все работники носили очки. На рабочих собраниях огнеупорщики говорят об их низком качестве. От пластмассы, которая используется вместо стекла, начинают болеть глаза, голова.

Есть проблема и с автобусами, которые перевозят рабочих на работу и с работы. На улице жара градусов под тридцать, а кондиционеров нет. Как потом работать?

На профсоюзных собраниях неоднократно поднимался вопрос о том, что нужно сделать комнату приема пищи. Сейчас вопрос решен. Несколько дней назад под рабочей площадкой 9-го холостого пролета в мартеновском цехе появилась такая комната. Еще нам необходимо сделать ремонт душевых и бани в административно-бытовом корпусе, а в комнате мастеров подключить компьютер.

Профсоюз всегда был и остается для работников крепким тылом и опорой в самых разных жизненных ситуациях. В нашей профсоюзной организации всегда работали неравнодушные, преданные своему делу люди. Сегодня их традиции достойно продолжают профгруппорги Александр Зайцев, Евгений Бороденко, Александр Усенко и другие.

Радуется то, что они вникают во все проблемы, стремятся помочь людям. Одним словом растет достойная смена.

Станислав Лебедь,
председатель комитета профсоюза
цеха ремонта металлургических печей.



Профгруппорг Александр Зайцев.



Председатель Совета молодежи Андрей Бевз.

С УВЕРЕННОСТЬЮ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

В цехе ремонта металлургических печей трудится 422 человека, в том числе 198 молодых работников в возрасте до 35 лет. Все они уверены в завтрашнем дне и имеют возможность реализовать свой творческий и трудовой потенциал, благодаря той социальной политике, которую проводит руководство комбината и профсоюзный комитет «Запорожстали».

Для решения различных проблем молодежи в комитете профсоюза ЦРМП создана комиссия по работе с молодежью. Есть в цехе и Совет молодежи. Вот уже 9 лет возглавляет его слесарь-ремонтник Андрей Бевз. Корреспондент «Вестника» попросил его рассказать о деятельности этой общественной организации.

– Андрей, с какой целью создан цеховой Совет молодежи?

– Главная его цель – это реализация молодежной политики на комбинате, защита социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, привлечение молодых членов профсоюза к участию в управлении организацией и в общественной работе, привлечения её к активной профсоюзной деятельности.

– Какие проблемы волнуют молодых работников ЦРМП и как они решаются?

– В первую очередь их интересуют вопросы связанные с отдыхом, участием в различных спортивных и культурно-массовых мероприятиях. И в цехе, и на комбинате их проводится достаточно много. Это и вечера отдыха, и фестивали художественной самодеятельности, и конкурсы, и концерты, и встречи цеховых команд КВН.

Многие работники имеют возможность отдохнуть в молодежном лагере «Бригантина» на острове Байда. Ребята, имеющие семьи получают беспроцентные ссуды.

– Вы упомянули об играх КВН. У вас в цехе тоже создана команда?

– Да. У нас довольно сильная команда, которую знают не только на комбинате. В сборной комбината, которая заняла второе место среди металлургических предприя-

тий Украины, были представители нашего цеха. КВНщики цеха защищали честь «Запорожстали» на Кубке мэра Запорожья.

– Какие другие направления работы являются важными для членов Совета?

– Большое внимание мы уделяем курсам профессионального мастерства, которые помогают повысить уровень технических знаний, совершенствовать трудовые навыки, распространять более эффективные формы работы. Особую роль для молодых специалистов играют научно-технические конференции комбината. В них участвуют те работники цеха, которые стремятся расти профессионально. Как следствие – некоторые из них зачисляются в кадровый резерв, поощряются морально и материально.

– Кто является вашими ближайшими помощниками?

– Каждый член Совета отвечает за свое направление. В числе наиболее активных можно назвать мастера Александра Сидоренко, огнеупорщика Максима Пилипенко, мастера Александра Македонского, слесаря Сергея Чесановского, а также Игоря Воронина, Сергея Нелюбова, Алексея Пугача, Алексея Рыженко. Каждый из них относится к общественной работе со всей ответственностью и вкладывает в нее всю душу.

Отстаивая интересы людей

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ РОЛЬ ПРОФГРУППОРГА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ЗНАЧИМОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ. КАК ИЗ МАЛЕНЬКИХ КИРПИЧКОВ СКАЛДАВАЕТСЯ ОБЩИЙ УСПЕХ, ТАК И ОТ АВТОРИТЕТА ПРОФГРУППОРГА ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ МИКРОКЛИМАТ В СМЕНЕ ИЛИ БРИГАДЕ, А ЗНАЧИТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА, ВЫПОЛНЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА.

Сегодня Александр досконально знает производство, все «узкие места», проблемы и настроение каждого, кто трудится рядом. И помогает эти проблемы успешно решать.

Его доброжелательное отношение к людям и желание помочь им, умение находить общий язык со своими товарищами заметили в коллективе. Поэтому и избрали Зайце-

ва шесть лет назад профгруппорг бригады, в которой трудится 52 человека.

– Именно постоянное общение с людьми, – говорит Александр, – и привлекает меня в работе профгруппорга. Коллектив у нас дружный. Вместе проводим субботники и праздники, выезжаем на природу, участвуем в различных соревнованиях. В этом году, например, наша ко-

манда заняла первое место на комбинате по пейнтболу. Двое ребят из бригады входят в сборную цеха по футболу.

Рассказывая о делах профгруппорги, Зайцев отметил, что раньше огнеупорщики часто поднимали вопросы о качестве спецодежды и СИЗ из-за их низкого качества.

Сейчас эта проблема решена. В последнее время профгруппора больше внимания уделяет молодежи, вопросам трудовой и технологической дисциплины, улучшению условий труда.

– Мы хотим – сказал профсоюзный лидер, чтобы у нас была нормальная комната отдыха. Надеясь, что руководство цеха и комбината поможет нам в этом вопросе.

Забот и обязанностей у профгруппора бригады огнеупорщиков Александра Зайцева огромное множество. Но каждое дело, с которым сталкивается, он делает со всей ответственностью и искренностью.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Александр Зайцев, звеньевой первой бригады огнеупорщиков ЦРМП, на комбинат пришел в 1999 году: после окончания Запорожской государственной инженерной академии. Он стал продолжателем трудовой династии, потому что здесь, в этом же цехе, звеньевым огнеупорщиков раньше трудился его отец.

– Комбинат поразила меня своим величием: громадные цехи, огромная территория, говорит Александр.

Поначалу, конечно, было тяжело, непривычно. Ведь это моя первая работа. Но постепенно привык, набрался опыта, тем более что коллектив принял хорошо. Коллеги поначалу помогали, подсказывали.

VI Съезд профсоюза

Новое время, новые цели и задачи

В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОЯЛСЯ VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ. УЧАСТИЕ В НЕМ ПРИНЯЛИ 395 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ИЗ РАЗЛИЧНЫХ ОБЛАСТЕЙ СТРАНЫ.

В работе Съезда приняли участие председатель Федерации профсоюзов Украины Г. Осовой и председатель Днепропетровского областного объединения профсоюзов В. Дубиль.

С отчетным докладом о работе ЦК Профсоюза с мая 2010 года по апрель 2015 года и задачах на ближайшие 5 лет выступил первый заместитель председателя ЦК ПМГУ С. Комышев.

Сергей Петрович рассказал о действиях ЦК ПМГУ, которые в непростой социально-экономической и политической ситуации, сложившейся в государстве, были направлены на решение проблем предприятий горно-металлургического комплекса и защите трудящихся – членов Профсоюза. Он отметил, что безусловным достижением ПМГУ является высокий уровень членства в Профсоюзе (более 93% работающих в отрасли) и главнейшая задача профсоюзного актива – каждодневным трудом оправдывать доверие этих людей.

Важнейшими приоритетами в работе ПМГУ в отчетном периоде были борьба за достойную заработную плату работников предприятий ГМК и контроль за обеспечением безопасных условий труда, а также работа по совершенствованию действующего законодательства, созданию информационной системы, соответствующей требованиям времени.

В отчетном периоде в Профсоюзе активизировалась работа с молодежью. Были проведены два всеукраинских молодежных форума, избран и работает молодежный совет ПМГУ.

Большое внимание ЦК ПМГУ уделяет обучению и повышению квалификации профсоюзных работников и активистов, укреплению единства Профсоюза, профсоюзной солидарности. «Перемены к лучшему не приходят сами собой, – сказал Сергей Петрович. – Положительных результатов мы сможем добиться только монолитной структурой, единым пониманием проблем, стоящих перед нами, едиными эффективными дей-



ствиями. И если каждый из нас приложит максимум сил, знаний и умения, то результат не заставит себя ждать».

В обсуждении доклада приняли участие председатель профкома ДП «Ильич Агро-Донбасс» А. Гавриш, член профкома ПАО «Никопольский завод ферросплавов» Н. Шилина, председатель профкома ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Ю. Бобченко, председатель профкома ПАО «Кременчугский сталелитейный завод» А. Шишкин, председатель профкома ПАО «Интерпайп НТЗ» П. Паленко, председатель Харьковского обкома Л. Подать, заместитель председателя профкома ПАО «Днепрспецсталь» И. Аскольдов.

Все выступающие, отметив успехи в деятельности Профсоюза и Центрального комитета и указав на имеющиеся недостатки, дали положи-



тельную оценку работе ЦК ПМГУ.

Перед делегатами съезда выступил председатель Федерации профсоюзов Украины Г. Осовой. Он высоко оценил роль ПМГУ в профсоюзном движении Украины и деятельность Центрального комитета в отчетном периоде. Григорий Васильевич рассказал о действиях ФПУ, направленных на защиту прав и интересов членов украинских профсоюзов, минимизацию негативного влияния антисоциальной политики государства на уровень жизни трудящихся Украины.

Делегаты съезда приняли Программу действий Профсоюза на ближайшие пять лет, обращение «Мы требуем установления настоящего мира» и ряд Резолюций с требованиями к Президенту страны, Кабинету Министров, Верховной Раде и работодателям Украины.

Съезд избрал Сергея Петровича Комышева Председателем Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков. Первым заместителем председателя ЦК утвержден Валерий Николаевич Гавриленко.

Также Съезд сформировал новые составы Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ.

(Другие материалы Съезда см. на стр. 10.)

Из Резолюции VI съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины «Металлургам и горнякам – достойный уровень заработной платы»

УЧАСТНИКИ VI СЪЕЗДА ТРЕБУЮТ:

от Президента Украины и Верховной Рады Украины:

– Немедленной индексации минимальной заработной платы на индекс инфляции 2014 и 1 квартала 2015 года;

– Установления экономически обоснованной минимальной заработной платы даст работнику возможность не только воспроизводить рабочую силу и обеспечивать содержание семьи, но и получить достойную пенсию в старости. Именно рост реальной заработной платы должен обеспечивать платежеспособность и развитие внутреннего рынка товаров и услуг;

от работодателей:

– Введения эффективной и справедливой системы перераспределения доходов между ними и наемными работниками, сокращения дифференциации в оплате труда высшего менеджмента и простых работников, ежегодного обеспечения роста реальной заработной платы.

Из Резолюции VI съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины «Продуктивная занятость – основа экономического роста, социальной стабильности и благосостояния»

VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ:

– Поддержать курс на модернизацию горно-металлургического комплекса и повышения его конкурентоспособности, как базы для повышения уровня жизни горняков и металлургов и реализации политики социальной ответственности бизнеса;

– Выйти с предложением в органы государственной власти по принятию и реализации с участием профсоюзов и работодателей, общегосударственной программы поддержки модернизации горно-металлургического комплекса с целью создания новых высокопродуктивных рабочих мест;

– Обеспечить недопущение массовых высвобождений работников без принятия работодателем согласованных с соответствующими выборными органами Профсоюза мероприятий по предупреждению и минимизации возможных негативных последствий;

– Обеспечить соблюдение прав работников на труд в случаях изменения организации производства (реорганизации, реструктуризации, корпоративизации, перепрофилирования), формы собственности (приватизации, передачи объектов из государственной в коммунальную собственность), банкротства, ликвидации предприятий.



Из Резолюции VI съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины «Социальное обеспечение – неотъемлемое право человека, гарантированное государством»

УЧАСТНИКИ VI СЪЕЗДА ТРЕБУЮТ:

От Верховной Рады Украины:

1. Прекратить негативную практику принятия законов, которые отменяют и сужают содержание и объем существующих прав и свобод граждан.

2. Привести нормы законов по социальному страхованию к нормам европейского права в рамках выполнения Соглашения об ассоциации Украины и ЕС.

3. Инициировать восстановление норм законов по оздоровлению застрахованных лиц и их детей; финансированию мероприятий, предусмотренных государственными целевыми программами улучшения состояния безопасности, условий труда и производственной среды; перерасчету пенсий и страховых выплат для пострадавших на производстве на коэффициент темпов роста средней заработной платы в Украине.

От Кабинета Министров Украины:

Разработать и внести на рассмотрение Верховной Рады Украины законопроекты:

1. О внесении изменений в Закон Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании» относительно изменения порядка зачисления и прохождения средств

Фонда социального страхования через казначейские счета; утверждения бюджета Фонда социального страхования правлением Фонда; восстановления частичного финансирования за счет средств социального страхования санаторно-курортного лечения застрахованных лиц, оздоровления детей, частичного финансирования санаториев-профилакториев; восстановления нормы о ежегодном (с 1 марта) повышении страховых выплат пострадавшим на производстве в связи с ростом средней заработной платы в Украине.

2. О внесении изменений в Закон Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» относительно восстановления действия части второй статьи 42 Закона о ежегодном (с 1 марта) повышении пенсий в связи с ростом средней заработной платы в Украине и с учетом инфляции; освобождения Пенсионного фонда от несвойственных расходов, которые должны осуществляться за счет других источников финансирования.

3. Разработать механизм осовременения «старых» пенсий с учетом нового показателя средней заработной платы в Украине и страховых выплат для пострадавших, найти необходимые для этого средства.



ДЕЛЕГАТЫ СЪЕЗДА ПРИНЯЛИ ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ НА БЛИЖАЙШИЕ ПЯТЬ ЛЕТ, В КОТОРОЙ ГОВОРИТСЯ, ЧТО ГЛАВНЫМ КРИТЕРИЕМ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПМГУ ЯВЛЯЕТСЯ РЕАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЖДОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИМ МЕСТОМ, ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ, ЗДОРОВЫМИ И БЕЗОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, НАДЕЖНОЙ ЗАЩИТОЙ ЕГО ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ.

Из Программы действий по реализации целей и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015 – 2020 годы

VI Съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины в период 2015-2020 годов своими программными задачами считает:

В сфере продуктивной занятости и развития производства:

– участие в разработке стратегических и программных документов относительно развития промышленности; поддержку курса на привлечение ресурсов для модернизации горно-металлургического комплекса и повышение его конкурентоспособности, увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью, как базы для повышения уровня жизни трудящихся и реализации политики социальной ответственности; содействие развитию внутреннего рынка потребления металлопродукции, освоению новых рынков сбыта и адаптации к требованиям ЕС; содействие созданию новых рабочих мест, защита занятости и предотвращение массовых увольнений работников; соблюдение прав и учет интересов работников при проведении реструктуризации предприятий.

В сфере оплаты труда:

– реформирование государственной политики в сфере оплаты труда, переход к определению уровня заработной платы на основе отраслевых стандартов оплаты труда, повышение реальной заработной платы; установление минимальной заработной платы в размере, который обеспечит не только расширенное воспроизводство рабочей силы, а и основные нужды членов семьи работника; обеспечение ежегодного роста заработной платы в отрасли не меньше, чем на 5 процентных пунктов выше уровня инфляции; инициирование законодательных изменений по усовершенствованию механизма индексации денежных доходов населения для поддержки покупательной способности трудящихся в условиях повышения цен и тарифов на товары и услуги.

В сфере коллективно-договорной работы:

– законодательное определение статуса коллективного договора, как нормативного акта; законодательное урегулирование распространения сферы действия отраслевого соглашения на всех работодателях отрасли.

В сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда:

– обеспечение эффективного общественного контроля выполнения работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда; сохранение нормы выделения средств собственниками предприятий ГМК в размере не менее 0,6% от суммы реализованной продукции на улучшение условий и охраны труда, содействие их эффективному использованию; обеспечение контроля над расследованием каждого несчастного случая на производстве с целью защиты прав потерпевших работников; содействие нормативному обеспечению работников отрасли индивидуальными и коллективными средствами защиты, специальной одеждой и обувью.

Делегаты съезда наметили также меры по выполнению задач в таких сферах деятельности как правовая защита, информационная работа, молодежная и финансовая политика, культурно-массовая, спортивная и оздоровительная работа, а также меры по организационному укреплению Профсоюза.

Для реализации Программы действий Профсоюз будет использовать весь арсенал законных механизмов и инструментов.

Подборку материалов о Съезде подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Колдоговор СИЗ – лучший в своей сфере

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛУРГОВ СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ООО «СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЗАПОРОЖЬЯ», НА КОТОРОЙ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014 ГОД И УТВЕРЖДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЯ КОЛДОГОВОРА НА 2015 ГОД.

Синформацией по этому вопросу выступила председатель комитета профсоюза Вера Голуб.

– Наш коллективный договор имеет ярко выраженную социальную направленность и является одним из лучших среди всех дочерних предприятий, – подчеркнула она. Все 74 мероприятия колдоговора выполнены в полном объеме, а главный социальный документ сохранил все социальные льготы и гарантии: медицинское страхование и обслуживание, отпуска, оплату больничных листов, путевки, материальную помощь многодетным семьям, матерям одиночкам, молодым семьям и другие соцвыплаты.

Выступая перед делегатами конференции, директор ООО «Социальные Инициативы Запорожья» Сергей Мешок сказал: «Основой нашего коллективного договора на 2014 году был колдоговор комбината «Запорожсталь», который получил звание лучшего в области, отрасли и в Украине. Поэтому я считаю, что наш коллективный договор также является одним из лучших и социально ориентированных среди предприятий подобного типа и предлагаю продлить его действие и на следующий 2015 год, внося некоторые коррективы и поправки, обусловленные временем и изменениями в законодательстве».

Делегаты конференции, выступившие в ходе обсуждения доклада, сошлись во мнении, что администрация и профком ООО «Социальные Инициативы Запорожья» работают в рамках социального партнерства и выполняют все взятые на себя взаимные обязательства.

С начала текущего года в СИЗ велась работа по подготовке проекта КД на 2015 г. Рабочая комиссия внимательно рассматривала предложения работников, некоторые из них внесены в новый колдоговор.

Поэтому все 86 делегатов конференции единогласно поддержали предложение администрации и профкома и утвердили мероприятия коллективного договора на 2015 год.

В работе конференции принимал участие заместитель председателя профкома комбината «Запорожсталь» Владимир Максак, который поздравил СИЗовцев с утверждением мероприятий коллективного договора на 2015 год и отметил, что их КД полностью соответствует всем нормам Отраслевого соглашения и является одним из лучших в своей сфере.

Глеб ГОНЧАРОВ.





Летний сезон продолжается

КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ, ХОРОШЕЕ МОРАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ КАЖДОГО РАБОТНИКА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЯВЛЯЮТСЯ ЗАЛОГОМ ЕГО ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОГО ТРУДА, САМООТДАЧИ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТИ. ЭТО ПРЕКРАСНО ПОНИМАЮТ АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФКОМ ПРЕДПРИЯТИЯ, СОЗДАВАЯ МАКСИМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ МЕТАЛЛУРГОВ.

На протяжении многих лет «Запорожсталь» сохраняет и развивает свою социальную базу. Ежегодно комбинат инвестирует в развитие своих здравниц и центров отдыха сотни тысяч гривен.

Это одно из немногих предприятий, которое активно развивается и ритмично работает, заботится о работниках и ветеранах, организовывает для них качественный отдых.

Леонид Анисимов, председатель профсоюзного комитета комбината:

– В ходе летней кампании этого года комбинат планирует оздоровить около 7500 запорожстальцев, их детей и ветеранов предприятия. На эти цели будет направлено более 18 миллионов гривен.

Поправить здоровье металлурги смогут в оздоровительных учреждениях по всей Украине. Большинство из них будут отдыхать в пансионате «Металлург» и базе отдыха «Надежда» в Новоконостантиновке, санатории-профилактории и базах отдыха «Металлург» и «Бригантина» на острове Хортица, на базах отдыха «Чайка» в Кирилловке и «Мрія» в Приморске, а также в других санаториях нашей страны.

Владимир Максак, первый заместитель председателя профкома:

– Ежегодно, по давней сложившейся традиции, комбинат находит возможности для оздоровления своих ветеранов. В преддверии майских праздников в санатории-профилактории на острове Хортица проходит бесплатный заезд для 110 ветеранов предприятия. А в начале сентября 450 ветеранов отдыхают и оздоравливаются в пансионате «Металлург» в Новоконостантиновке.

Валентин Сус, заместитель председателя профкома:

– Оздоровление детей работников комбината это одно из приоритетных направлений социальной политики комбината.

В этом году в детских оздоровительных центрах мы планируем оздоровить еще больше запорожстальских детей, – около тысячи. В первом заезде в детском оздоровительном центре «Спутник» оздоровились 274 ребенка, сейчас, во втором заезде отдыхают 322 ребенка. Надеюсь, в третьем заезде будет не меньше. Также комбинат приобрел путевки для оздоровления детей на Азовском море в ДЗО «Альбатрос» и «Приморский», расположенных на Арабатской стрелке в Геническе. За четыре заезда там побывает 160 наших детей.

Заседает комиссия по трудовым спорам

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС) ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ», КОТОРУЮ ВОЗГЛАВЛЯЕТ НАЧАЛЬНИК ЮРО ПРОФКОМА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО, РАБОТАЕТ В ПРАВОВОМ ПОЛЕ И РАССМАТРИВАЕТ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ, ЕСЛИ РАБОТНИК САМОСТОЯТЕЛЬНО ИЛИ С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА НЕ УРЕГУЛИРОВАЛ ВОЗНИКШИЕ РАЗНОГЛАСИЯ ПРИ ПЕРЕГОВОРАХ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ.



В июне текущего года в комиссию по трудовым спорам поступило заявление работника ПТМ ЦРПС УЖДТ с требованием отмены прохождения предсменного и послесменного медосмотров.

Свою позицию он поясняет тем, что с 1998 года по 2008 год был оформлен по одной специальности, однако фактически выполнял работу по другой.

В 2008 году его обязали проходить предсменный и послесменный медицинские осмотры, но каких-либо документов, регламентирующих прохождение этих медицинских осмотров, по его словам, администрация ему не предоставила.

Кроме того, во время заседания КТС, которое состоялось 18 июня, железнодорожник рассказал, что администрация ПТМ ЦРПС УЖДТ не создала условия для прохождения предсменного и послесменного медицинских осмотров для своих работников и работников ЦШП, которые управляют источниками повышенной опасности. Пункт для прохождения медосмотров находится на территории мартиновского цеха и это доставляет определенные неудобства и отнимает большое количество времени.

Представители администрации на заседании КТС, отметили, что заявление работника об отмене прохождения предсменного и послесменного

медицинских осмотров противоречит КЗоТ Украины, действующему законодательству и локальным нормативным актам ОАО «Запорожсталь» и попросили КТС отказать в удовлетворении заявления.

Аналогичную позицию в трудовом споре, ссылаясь на п. 1.4. Приказа №65/80 МВД Украины от 31.01.2013г. «Об утверждении Положения о медицинском осмотре кандидатов в водители и водителей транспортных средств», заняли работники дирекции по охране труда, промышленной и техногенной безопасности.

Заслушав объяснения сторон, ознакомившись с предоставленными материалами, КТС приняла решение, что требования работника ПТМ ЦРПС УЖДТ об отмене прохождения им предсменного и послесменного медицинского осмотра не подлежат удовлетворению.

Несмотря на то, что комиссия приняла такое решение профсоюзный комитет обратился к директору по охране труда, промышленной и техногенной безопасности Игорю Черняку с просьбой организовать проведение предсменных и послесменных медицинских осмотров для работников ПТМ ЦРПС управления железнодорожного транспорта и цеха шлакопереработки в пределах участка ЦШП с помощью мобильного медицинского пункта.

В ЦРЭМЦ умеют не только работать, но и активно отдыхать

Председатель цехового комитета ЦРЭМЦ Павел Семенцов при поддержке профкома комбината организовал для своих работников праздник выходного дня, арендовав на целый день пейнтбольную площадку.

В один из погожих субботних дней июня работники цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов со своими семьями отдыхали на берегу Днепра, на территории охраняемой базы отдыха «Динамо».

Разделившись на три команды, участники пейнтбольного цехового турнира показали, что сплоченный коллектив важен не

только в работе, но и в спортивных соревнованиях, а воля к победе помогает сплотиться еще больше.

По итогам турнира победу одержала сборная мастеров ЦРЭМЦ во главе со старшим мастером по ремонту оборудования Олега Коноваленко.

Спортсменов активно поддерживали члены их семей. После турнира ребята до самой ночи активно отдыхали на берегу Днепра.

А в канун Дня рыбака цехом ЦРЭМЦ при поддержке профкома комбината организовал и провел цеховой кубок по спортивной рыбной ловле в селе Долинское.

Всего в соревновании участвовало 10 человек. Победителем стал электромонтер Максим Бузенко, который сумарно выловил 7,9 кг рыбы. Самую большую рыбу поймал электрогазосварщик Сергей Бутко – белый амур весом 750 гр.

По словам работников ЦРЭМЦ они очень довольны активным отдыхом и благодарят своего предцехкома Павла Семенцова за его организацию, а также председателя профкома комбината Леонида Анисимова, который выделил более 4000 грн. на проведение этих мероприятий.





Федерация профсоюзов Украины подвела итоги Всеукраинского конкурса на лучший коллективный договор за 2013-2014 годы. Из многочисленных коллективных договоров, представленных на конкурс предприятиями и организациями различных сфер национальной экономики, президиум ФПУ определил победителей, в число которых вошел Запорожский металлургический комбинат «Запорозжсталь».

В начале июля состоялось торжественное открытие второго заезда в детском оздоровительном центре «Спутник». В гости к ребятам приехали представители администрации и профкома комбината.



Они поздравили малышей и пожелали им хорошо, весело и активно провести время. Найти новых друзей.



В конце июня в пансионате «Металлург» проводили замену всех качелей и каруселей в детском городке. Также была установлена игровая площадка с горкой и другими разнообразными элементами. Теперь детский городок в пансионате засверкает новыми красками и привлечет еще больше ребятни.

С юбилеем!



11 июля свой юбилей отметила делопроизводитель профкома Лиана Радченко.

Жизненный путь Лианы Анатольевны многогранен и наполнен различными событиями в трудовой деятельности и личной жизни, кото-

рые воспитали в ней черты смелого и решительного человека, способного принимать ответственные жизненные решения. Она воспитала трех прекрасных детей: старшая дочь Людмила и сын Александр трудятся на комбинате. Младшая дочь, Алена, еще школьница.

Почти три десятилетия жизненный путь этой милой, доброй, очень красивой и обаятельной женщины с прекрасным чувством юмора связан с «Запорозжсталью». В 1987 году она впервые перешагнула проходную комбината и литейного цеха, а в 1989 году ее пригласили на одну из значимых должностей в профсоюзном комитете комбината – секретаря-делопроизводителя.

Здесь Лиана Радченко нашла свое призвание, а профсоюзный комитет приобрел прекрасного специалиста, способного в самые короткие сроки решить любой вопрос, связать, подсказать, соединить, помочь, найти, узнать и многое-многое другое.

Особо значимо его отношение к людям, которые приходят в профсоюзный комитет. Мало кто способен созреть человека одним лишь словом и взглядом, показать его важность и помочь в решении любой проблемы. Это один из самых ярких талантов Лианы Анатольевны!

В день славного ЮБИЛЕЯ коллектив профкома и профактив комбината благодарит Лиану Радченко за многолетнюю и безупречную совместную работу и желает крепкого здоровья, счастья, семейного уюта, мира и добра на долгие годы!



С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

25 июня – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦМК Александра Шкуту;

25 июня – председателя комитета профсоюза СК «Металлург» Лидию Топу;

1 июля – первого заместителя председателя профкома комбината Владимира Максака;

1 июля – бывшего председателя профсоюзного комитета ЦМК Владимира Коськина;

4 июля – председателя комитета профсоюза управления комбината Ларису Каряку;

5 июля – бывшего председателя комитета профсоюза АСУТП Евгения Гнедога;

9 июля – председателя комитета профсоюза санатория-профилактория Ирину Фетисову;

13 июля – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 Владимира Наумова.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1560404-05.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua