

**Постановление**  
**VI Съезда Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей**  
**промышленности Украины**

28 апреля 2015 года

О работе Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза металлургов и горняков Украины за период с мая 2010 года по апрель 2015 года и задачах на 2015 – 2020 годы

Заслушав и обсудив отчёты Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза металлургов и горняков Украины, VI съезд ПМГУ отмечает, что работа этих органов проводилась в соответствии с Программой действий, утверждённой V съездом Профсоюза, и была направлена на решение всего комплекса вопросов по обеспечению защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В отчётном периоде деятельность ЦК профсоюза, профсоюзных организаций и их выборных органов проходила в сложных социально-экономических и политических условиях.

Смена политической власти в стране и возникший военно-политический конфликт на востоке Украины разделили прошедшие пять лет работы Профсоюза на относительно благоприятное мирное время и период работы в экстремальных условиях военных действий.

В 2010-13 годах особое внимание Центральным комитетом уделялось отраслевым проблемам: нормализации работы горно-металлургического комплекса и его отдельных предприятий; разработке целевой государственной программы развития и реформирования горно-металлургического комплекса Украины, снижения налогового давления на производственные предприятия; своевременного возмещения НДС, развития внутреннего рынка потребления металлопродукции; недопущения роста цен на электроэнергию, тарифов на железнодорожные перевозки.

В этот период совместными усилиями со стороны работодателей Центральный комитет добился возобновления работы Министерства промышленной политики Украины, создания рабочей группы по наработке предложений по предоставлению государственной поддержки предприятиям ГМК, заключения Меморандума взаимопонимания, предоставившего налоговые и иные преференции предприятиям отрасли.

Принятые меры переломили негативные тенденции, способствовали росту объёмов производства, который сохранялся вплоть до 2014 года и сопровождался постепенным ростом реальной заработной платы.

Однако события 2013-2014 годов, война на востоке Украины привели к остановке работы ряда предприятий региона, резкому падению объёмов производства в минувшем и первом квартале текущего года, ухудшению финансово-экономических показателей работы предприятий, ощутимому снижению покупательной способности заработной платы. В этих сложных условиях профкомы предприятий, территориальные комитеты приложили немало сил для стабилизации социального положения в трудовых коллективах.

Подписанное с представителями десяти реальных собственников предприятий Отраслевое соглашение позволило закрепить повышенные стандарты оплаты труда,

социальные гарантии, установить в повышенных размерах отчисления на охрану труда, культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу. Нормы Отраслевого соглашения стали основой большинства коллективных договоров.

Продолжено взаимодействие с Фондом государственного имущества Украины. Заключённый с ФГИ «Договор о взаимодействии и сотрудничестве» обеспечивал участие представителей Профсоюза в разработке условий договоров купли-продажи пакетов акций предприятий, в контроле за их выполнением.

Отчётный период характеризуется оптимизацией численности персонала и применением «заёмного труда», которые проводились на ряде предприятий отрасли. В результате отсутствия законодательной базы регулирования этого процесса имели место массовые нарушения законных прав и интересов работников. Барьер этим нарушениям был поставлен принятием новой редакции Закона Украины «О занятости населения», в котором были полностью учтены предложения Профсоюза. Центральный комитет добился включения в Отраслевое соглашение обязательства стороны собственника об информировании профсоюзного комитета о привлечении работников сторонних организаций. Социальная защита работников, переводимых во вновь создаваемые вследствие оптимизации хозяйственные структуры, обеспечивается сохранением норм коллективных договоров материнских предприятий, а также членства в ПМГУ.

Центральный комитет принимал активное участие в законотворческой работе. Рассмотрены и проанализированы тексты более 80 законопроектов, к большинству из них предлагались дополнения и изменения, направленные на обеспечение прав и интересов трудящихся, повышение их действенности.

Проведено более 4 тысяч проверок соблюдения трудового законодательства, более ста тысяч работников получили правовую помощь, в том числе путём представительства их интересов в судах. Развивалось консультирование по правовым вопросам через средства массовой информации Профсоюза.

За прошедший период совместными усилиями работодателей и профсоюзных комитетов снижен производственный травматизм. Вопросы аттестации рабочих мест, обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, профилактическим питанием находились на постоянном контроле всех организационных звеньев Профсоюза.

Обеспечено расследование несчастных случаев на предприятиях, находящихся на территориях, которые временно не контролируются органами государственной власти в связи с проведением военных действий.

Активизировалось молодёжное направление деятельности профсоюза. Регулярными стали мероприятия, проводимые Профсоюзом вместе с молодыми работниками – встречи, форумы, деловые игры. Растёт количество молодых профактивистов.

Проводились культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия.

Развивалась информационная система Профсоюза. Наряду с журналами ЦК «Ваше доверие» и «Профспілка» учреждены печатные органы ряда профкомов. Проводились пресс-конференции с участием членов президиума, представителей территориальных комитетов, профкомов предприятий.

В отчётном периоде деятельность Профсоюза финансировалась за счёт членских профсоюзных взносов и отчислений работодателей профсоюзам на развитие культуры, спорта и оздоровление.

Продолжалось накопление Фонда солидарности. Средства этого фонда расходовались на оказание помощи пострадавшим в результате проведения боевых действий на востоке Украины. Всего на эти цели с учётом средств профсоюзных комитетов израсходовано в 2014 году около 4 миллионов гривен.

Совершенствовалась внутривпрофсоюзная работа и уставная деятельность. Продолжена практика кураторства профкомов работниками Центрального комитета, получило распространение проведение «круглых столов», выездных заседаний постоянных комиссий ЦК, проведение Постоянно-действующих совещаний на предприятиях отрасли с ознакомлением с опытом их работы. Начал свою работу учебно-методический центр ПМГУ.

Вместе с тем, не всё намеченное V съездом удалось реализовать полностью. Недоработки в укреплении мотивации профсоюзного членства, наряду с объективными факторами, стали причиной уменьшения количества членов профсоюза.

Не получила развития практика создания социально-экономических советов в транснациональных корпорациях. Не достаточно эффективно проходило взаимодействие с организациями работодателей.

Имеют место случаи невыполнения Устава ПМГУ в части соблюдения финансовой дисциплины, инертности и пассивности при проведении общепрофсоюзных протестных акций.

Не всем профсоюзным комитетам удалось добиться принятия работодателями обязательств по обеспечению роста заработной платы. Не все социально значимые нормы Отраслевого соглашения нашли отражение в коллективных договорах предприятий.

Учитывая изложенное, VI съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины за отчётный период с мая 2010 года по апрель 2015 года признать удовлетворительной.
2. Отчёты Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ утвердить.
3. Утвердить «Программу действий по реализации целей и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015 – 2020 годы». (Приложение 1) Центральному комитету профсоюза и всем его организационным звеньям организовать и обеспечить её выполнение.
4. Поручить ЦК ПМГУ в двух месячный срок избрать постоянные комиссии Центрального комитета Профсоюза в соответствии с основными целями и задачами Программы действий ПМГУ и обеспечить их эффективную работу.
5. Продолжить членство ПМГУ в Федерации профсоюзов Украины, не нарушая своё организационное единство и финансовую самостоятельность. Осуществлять сотрудничество с другими Всеукраинскими профсоюзами и их объединениями.

6. Продолжать развитие международных связей с профсоюзами металлопромышленности стран ближнего и дальнего зарубежья. Продолжить практику обмена делегациями и опытом профсоюзной работы, проведения учебных семинаров.  
Продолжить членство в международных объединениях профсоюзов горно-металлургической промышленности.
7. Утвердить и направить Президенту Украины, Верховной Раде Украины, Кабинету министров Украины, организациям работодателей, Федерации профсоюзов Украины:
  - 7.1. Открытое обращение VI съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины «Мы требуем установления настоящего мира» (Приложение 2)
  - 7.2. Резолюции VI съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины:
    - «Про ситуацію в ГМК України і необхідність розвитку внутрішнього ринку металопродукції» (Приложение 3);
    - «Продуктивна зайнятість – основа економічного зростання, соціальної стабільності та добробуту» (Приложение 4);
    - «Металургам і гірникам – гідний рівень заробітної плати» (Приложение 5);
    - «Соціальне забезпечення – невід’ємне право людини, гарантоване державою» (Приложение 6).
8. С целью пропаганды и реализации решений Съезда поручить:
  - 8.1. Председателям организационных звеньев Профсоюза опубликовать документы съезда в профсоюзных изданиях всех уровней, на сайтах ЦК, территориальных комитетов и профкомов.
  - 8.2. Секретариату ЦК ПМГУ в течение месяца со дня проведения съезда подготовить и издать сборник материалов VI съезда ПМГУ и его решений. Направить сборники в методкабинеты и школы профактива предприятий, цеховые комитеты и профгруппы.
  - 8.3. Председателям профкомов первичных организаций профсоюза провести профсоюзные собрания с единой повесткой дня: «Об итогах VI съезда ПМГУ и задачах по выполнению его решений».
9. Центральному комитету Профсоюза обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами VI съезда, разработать и на очередном Пленуме утвердить мероприятия по их реализации.
10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Центральный комитет профсоюза, его президиум и Контрольно-ревизионную комиссию.

Председатель Центрального  
комитета профсоюза

С.П. Комышев