

Программа действий по реализации целей и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015 – 2020 годы

Горно-металлургическая отрасль является важным сектором национальной экономики, производящей четвертую часть всей продукции промышленности и экспортируемых товаров. Её деятельность характеризуется высоким уровнем зависимости от изменений конъюнктуры на внешних рынках металла. В последние годы общие тенденции мировой экономики свидетельствуют о существенном снижении спроса на металлопродукцию.

В Украине риски деятельности предприятий горно-металлургического комплекса кроме внешних факторов также увеличиваются под влиянием сложной внутренней социально-экономической и политической ситуаций. Отсутствие инвестиций для коренной модернизации делает металлургическое производство неконкурентоспособным, а финансовое положение предприятий – нестабильным, что приводит к уменьшению их экономической активности. В результате усиливается наступление на социальные и трудовые права и гарантии работников: сокращаются рабочие места, уменьшается покупательная способность заработной платы и уровень социальной защищённости, ухудшаются условия труда, растёт социальное напряжение в трудовых коллективах.

В этих условиях значительно актуализируются задания по укреплению профсоюзного движения, повышению единства и солидарности работников, развитию социального диалога для утверждения в Украине основ правового и социального государства, в котором будут реально обеспечены права работников на достойный труд, а уровень и качество жизни – соответствовать европейским стандартам.

VI Съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины, подтверждая основную цель Профсоюза - осуществление представительства и защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, в период 2015-2020 годов **своими программными задачами считает:**

► **В сфере продуктивной занятости и развития производства:**

- участие в разработке стратегических и программных документов относительно развития промышленности с целью решения проблемных вопросов функционирования горно-металлургического комплекса;
- поддержка курса на привлечение ресурсов для модернизации горно-металлургического комплекса и повышение его конкурентоспособности, увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью, как базы для повышения уровня жизни трудящихся и реализации политики социальной ответственности;
- содействие развитию внутреннего рынка потребления металлопродукции, освоению новых рынков сбыта и адаптации к требованиям ЕС;
- содействие созданию новых рабочих мест, защита занятости и предотвращение массовых увольнений работников;
- ограничение применения нетрадиционных форм занятости, которые разрушают трудовые отношения, лишают работника трудовых и социальных прав и гарантий;
- соблюдение прав и учет интересов работников при проведении реструктуризации предприятий, максимального сохранения постоянных рабочих мест, организации подготовки квалифицированной рабочей силы и ее эффективного использования;
- участие уполномоченных представителей Профсоюза:
 - в работе коллегий и общественных советов профильных центральных органов исполнительной власти,
 - в заседаниях органов организаций работодателей отрасли и страны,
 - в разработке профессиональных стандартов;
- добиваться законодательного закрепления участия работников в управлении предприятием.

► **В сфере оплаты труда:**

- реформирование государственной политики в сфере оплаты труда, переход к определению уровня заработной платы на основе отраслевых стандартов оплаты труда, повышение реальной заработной платы;

- установление минимальной заработной платы в размере, который обеспечит не только расширенное воспроизводство рабочей силы, а и основные нужды членов семьи работника;
- обеспечение ежегодного роста заработной платы в отрасли не меньше, чем на 5 процентных пунктов выше уровня инфляции;
- увеличение доли основной заработной платы в средней заработной плате работников до уровня не менее 60 процентов;
- повышение доли заработной платы в затратах на производство продукции;
- инициирование законодательных изменений по усовершенствованию механизма индексации денежных доходов населения для поддержки покупательной способности трудящихся в условиях повышения цен и тарифов на товары и услуги.

▶ **В сфере коллективно-договорной работы:**

- законодательное определение статуса коллективного договора, как нормативного акта;
- законодательное урегулирование распространения сферы действия отраслевого соглашения на всех работодателей отрасли;
- повышение эффективности коллективных договоров, в первую очередь в части роста заработной платы, предоставления социальных льгот и гарантий, повышения ответственность за их невыполнение;
- продолжение практики распространения действия отдельных норм и положений коллективных договоров только на членов Профсоюза, добиваться решения данного вопроса на законодательном уровне.

▶ **В сфере обеспечения безопасных и здоровых условий труда:**

- обеспечение эффективного общественного контроля выполнения работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда, в т.ч. при проведении реструктуризации, аутсорсинга и аутстаффинга;
- сохранение нормы выделения средств собственниками предприятий ГМК в размере не менее 0,6% от суммы реализованной продукции на улучшение условий и охраны труда, содействие их эффективному использованию;
- обеспечение контроля над расследованием каждого несчастного случая на производстве с целью защиты прав потерпевших работников;
- обеспечение общественного контроля над проведением аттестации рабочих мест в порядке и в сроки определенные законодательством, а также предоставление работникам льгот и компенсаций по результатам аттестации;
- содействие нормативному обеспечению работников отрасли индивидуальными и коллективными средствами защиты, специальной одеждой и обувью, мылом, специальным питанием, молоком и продуктами, которые его заменяют;
- содействие созданию на всех предприятиях отрасли служб охраны труда, регулярного повышения квалификации специалистов и уровня знаний профсоюзного актива, который занимается вопросами охраны труда;
- продолжить сотрудничество между Центральным комитетом Профсоюза и Государственной службой горного надзора и промышленной безопасности Украины с целью улучшения условий труда на предприятиях ГМК.

▶ **В сфере правовой защиты:**

- не допущение ограничения трудовых прав при изменении действующего законодательства;
- повышение уровня правовых знаний профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза;
- повышение эффективности работы Правовой инспекции труда ПМГУ, предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи, осуществление представительства и защиты их прав и интересов в судах, во взаимоотношениях с представителями органов власти и работодателями;
- продолжение сотрудничества с государственными органами, которые осуществляют надзор и контроль над соблюдением законодательства в сфере труда.

► **В сфере информационной работы:**

- усиление информационной работы в Профсоюзе с использованием имеющиеся ресурсов (журнал, сайт, телевидение, газеты, стенды, бюллетени);
- информирование членов профсоюза о позиции, решениях и действиях выборных органов Профсоюза;
- осуществление публикаций в печатных и интернет изданиях, выступлений на каналах телевидения на темы противодействия нарушениям трудовых прав работников;
- создание и поддержка положительного имиджа Профсоюза среди ее членов и в обществе.

► **В сфере молодежной политики:**

- содействие созданию условий для профессионального роста молодежи, защиты их прав, предоставление разных видов необходимой помощи;
- привлечение молодежи в члены ПМГУ и содействие их избранию в выборные профсоюзные органы, формирование резерва профсоюзных кадров и актива из числа активной молодежи;
- усиление коммуникации среди молодежи, информированности молодых активистов о профсоюзе и его основных функциях, гласности о деятельности профсоюза;
- привлечение молодежи к работе на предприятиях ГМК, в частности предоставление первого рабочего места, развитие наставничества, стажировка и обучение на рабочем месте;
- содействие расширению гарантий прав молодежи: на учебу, труд, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг;
- изучение и распространение опыта работы с молодежью, совершенствование форм и методов этой работы;
- содействие принятию Государственной программы "Молодежь Украины" на 2016-2020 годы.

В сфере культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы:

- создание условий для участия членов профсоюза и их семей в художественной самодеятельности, занятиях физической культурой и спортом, организация отдыха и оздоровления;
- содействие работодателям в сохранении объектов социальной сферы, улучшению качества их услуг;
- продолжение практики организации и проведения смотров-конкурсов художественной самодеятельности, рабочих и студенческих спартакиад, КВН, молодежных форумов.

► **В сфере финансовой политики:**

- обеспечение своевременного и в полном объеме сбора членских взносов в Профсоюз, которые являются финансовой основой деятельности ПМГУ;
- обеспечение выполнения установленных в Профсоюзе размеров отчислений на деятельность профсоюзных органов всех уровней, нормативов расходования средств на оплату труда, численности штатных профсоюзных работников, обеспечение рационального использования средств Профсоюза;
- обеспечение отчислений в Фонд солидарности Профсоюза в размере 0,5% и эффективное использование этих средств на защиту прав членов профсоюза;
- продолжение практики перевода малочисленных профсоюзных организаций на счетно-кассовое обслуживание в территориальные комитеты профсоюза;
- содействие финансированию расходов на содержание штатных профсоюзных работников за счет средств работодателей.

► **В сфере организационного укрепления Профсоюза:**

- обеспечение выполнения Устава, нормативных документов ПМГУ всеми организационными звеньями Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и ответственности выборных профсоюзных органов и их руководителей;
- укрепление и усовершенствование структуры ПМГУ, повышение управляемости всеми звеньями профсоюза;

- усовершенствование института представителей ЦК Профсоюза в регионах Украины и финансово-промышленных группах;
- усовершенствование системы обучения в профсоюзе, эффективно используя Учебно-методический центр ЦК ПМГУ, другие учебные центры профсоюзов, методические кабинеты и школы профсоюзного актива профкомов первичных организаций ПМГУ;
- направление на обучение профсоюзных кадров и актива не менее 5% профсоюзных взносов;
- усовершенствование системы проведения постоянно действующих совещаний с председателями профкомов первичных организаций профсоюза;
- регулярное проведение профсоюзных собраний, дней Центрального и территориальных комитетов в первичных организациях ПМГУ, встреч с профсоюзным активом;
- развитие внутривидовых связей, в том числе международных, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий;
- повышение мотивации членства в Профсоюзе, проведение работы по принятию новых членов, создание новых первичных организаций ПМГУ.

Механизмы и инструменты реализации Программы действий

Для реализации Программы действий Профсоюз будет использовать весь арсенал законных механизмов и инструментов:

- конструктивный социальный диалог с органами стороны работодателей и государства через коллективные переговоры и заключение генерального и отраслевого соглашений и коллективных договоров;
- сбор и использование информации о финансово-экономическом положении предприятий отрасли;
- использование результатов научных исследований в сфере социально-трудовых отношений для аргументации и обоснования предлагаемых Профсоюзом мер;
- инициирование коллективных трудовых споров и участие в примирительных процедурах;
- профсоюзный контроль над соблюдением стороной работодателей трудового законодательства и принятых коллективных договоров и соглашений;
- информационное давление на органы стороны работодателей через СМИ;
- организация и проведение коллективных протестных действий (демонстраций, митингов, пикетирований и т.п.);
- организация и проведение забастовок;
- участие в избирательных кампаниях с целью продвижения представителей Профсоюза в законодательный орган и органы местного самоуправления;
- взаимодействие с политическими партиями и общественными организациями, депутатами различных уровней, разделяющими цели и задачи Профсоюза;
- обращения в международные профсоюзные объединения с целью оказания поддержки позиции и действий Профсоюза.

Главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- ❖ ***рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией;***
 - ❖ ***своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платой;***
 - ❖ ***здоровыми и безопасными условиями труда;***
 - ❖ ***надежной защитой его трудовых и социально-экономических прав и интересов.***
-