

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№1-2(45-46), 1 марта, 2017

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

*С праздничком весны,
милые женщины!*

8 Марта



МИЛЫЕ, ОЧАРОВАТЕЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с 8 Марта, светлым праздником весны и красоты!

Женщины – на вас держится все: мир на земле и счастье в доме, общество, семья, работа. Вы вкладываете в работу душу, трудитесь добросовестно и ответственно. Профессионализма, упорства, настойчивости вам не занимать. Без женщин трудно представить себе не только комбинат, но и всю нашу отрасль.

Каждый день мы чувствуем ваше внимание и поддержку. Вы справляетесь с любыми сложностями и вдохновляете нас, мужчин, становиться еще сильнее. Все самые лучшие дела и добрые поступки мы посвящаем вам. Вы – наше вдохновение!

Я хочу пожелать вам мира в душе и в семье, оптимизма в каждом дне, счастья, добра и любви. С праздником вас!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор
ПАО «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днём. Традиционно этот праздник на «Запорожстали» отмечают с особой теплотой. Он наполнен подарками и цветами, торжественными мероприятиями и поздравлениями в трудовых коллективах, где мы мужчины-металлурги говорим слова благодарности и выражаем самые добрые чувства, которые к вам испытываем.

И кем бы женщины «Запорожстали» не были по профессии, на каком бы участке не трудились, главное, что вы всегда для нас – источник вдохновения и символ хранительницы домашнего очага, оплот добра, любви и милосердия.

Незаменимы вы и в решении социальных вопросов, активны в общественной жизни комбината, горячо любимы в трудовых коллективах.

Вы, дорогие наши женщины, обладаете непостижимым секретом: всё успевать, справляться с огромным грузом забот и оставаться нежными, яркими, обаятельными. Вы современные женщины, которым всё удаётся: достигать вершин в профессии, в творчестве, в общественной деятельности, создавать радужную, комфортную обстановку в семье, воспитывать детей. Вы приносите в этот мир добро и красоту, свет и надежду. Мы гордимся вами и любим вас.

И пусть праздник весны придет к каждой из вас со своим лучшим подарком – прекрасным настроением, искренними комплиментами, душевным равновесием, а счастье, удача и любовь наполнят вашу жизнь теплом и радостью.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Международным женским днем от Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины!

8 Марта – удивительно светлый и добрый праздник, который согрет первыми лучами весеннего солнца, надеждой и прекрасными улыбками женщин.

В этот день мы хотим выразить вам нашу признательность и безграничную благодарность за ваш неутомимый труд, оптимизм, постоянную поддержку.

Сегодня наша страна переживает трудный период своей истории. И задачи, которые решает наш Профсоюз, сложны и ответственны. Мы успешно решаем их и уверенно движемся вперед во многом благодаря активной позиции, ответственности, инициативности и надежности женщин-членов ПМГУ!

И конечно, мы не перестаем удивляться тому, как удаётся вам, дорогие женщины, в вечном круговороте дел оставаться добрыми, нежными, заботливыми и красивыми!

От всего сердца мы желаем вам здоровья, счастья, мира, благополучия и успехов! Пусть всегда рядом с вами будут самые надежные и верные люди, а в ваших семьях живут любовь и взаимопонимание!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

8 Марта – самый прекрасный праздник на Земле. В этот день мы дарим нашим любимым женщинам цветы и подарки, говорим им множество комплиментов, слов восхищения и любви.

Изначально этот день был символом борьбы женщин за свои права, за равноправие с мужчинами в быту, семье и в жизни, за равное избирательное право... Но время стерло с него эту подоплеку оставив в нашем календаре этот день именно тем, чем мы сегодня его и представляем – весенним праздником любви и уважения, нежности и преданности жене, матери, сестре, дочери, подруге, коллеге.

Дорогие женщины! Особых слов благодарности и уважения вы заслуживаете за нелегкий труд и высокий профессионализм, от которых зависят как производственные показатели всего горно-металлургического комплекса, так и тепло, и уют семейного очага.

Всё что есть хорошее в жизни, неразрывно связано с вами, милые, мудрые женщины!

Примите сердечные поздравления с праздником весны и красоты – 8 Марта! Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, любви, красивой женской судьбы, здоровых, умных и уважаемых детей, мудрости и терпения, а еще много-много улыбок, цветов и звонкого детского смеха!

Мира каждому нашему дому и всей Украине!

Валерий СЕДОВ,
председатель Запорожского ОК ПМГУ.



В профкоме комбината

СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, НА КОТОРОМ С ИНФОРМАЦИЕЙ «О СОСТОЯНИИ ТРАВМАТИЗМА И ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ НА КОМБИНАТЕ В 2016 ГОДУ И МЕРАХ ИХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ В 2017 ГОДУ» ВЫСТУПИЛ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДОГОВОРОВ, СТАТИСТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЫ ОЛЕГ ХЛЯПОВ.

Открыл заседание президиума председатель профкома Леонид Анисимов. Обращаясь к профсоюзному активу, он сказал, что в январе на комбинате произошло пять несчастных случаев, в то время как за весь 2016 год было 14. Это недопустимо. Нам необходимо разобраться в причинах и активизировать работу по предотвращению и профилактике травматизма, используя в полной мере нереализованный потенциал общественных инспекторов.



О. Хляпов в своем докладе отметил, что 2016 год стал четвертым в истории комбината, когда не было допущено ни одного несчастного случая со смертельным исходом. Но вместе с тем произошло 14 несчастных случаев. Это меньше, чем в предыдущем — 2015 году — 22 случая, но за порожесталевцам все равно есть над чем работать и к чему стремиться, ведь за каждым из этих происшествий стоят судьбы людей.

Анализируя уровень травматизма на комбинате в 2016 году, Олег Иванович отметил, что 10 случаев допущено по организационным причинам, 3 — по техническим, и 1 случай — из-за нарушения технологического процесса. 5 случаев из 14 допустили люди, чей стаж работы на комбинате составляет от года до трех лет, а 9 случаев те, кто проработал от пяти до десяти лет. Шесть случаев произошли с молодыми людьми от 25 до 35 лет, восемь с людьми старше 35 лет. Семь случаев произошли в смене с 8.00 до 16.00, когда, казалось бы, есть полный контроль и со стороны начальника смены, и мастера, и бригадира. Четыре случая были допущены в смене с 16.00 до 24.00, три — с 24.00 до 7.00.

Анализ заболеваемости сделала ведущий инженер по охране труда Алина Ильченко. Она отметила, что уровень общей заболеваемости по комбинату увеличился: в случаях нетрудоспособности с 13831 до 14699 случаев, и в днях с 169261 до 178855 дней. Рост допущен в основном за счет эпидемии ОРВИ и обусловлен преимущественно сезонными колебаниями окружающей среды и повышен-

ной эпидемиологической ситуацией в регионе в феврале и декабре 2016 года. Она обратила внимание профсоюзных активистов на то, что многие люди переносят болезнь на ногах и приходят на работу, заражая своих коллег. Это неправильно. В работе президиума приняли участие и выступили общественные инспекторы по охране труда ЦХП-1, ЦГПТЛ, УЖДТ, доменного и мартеновского цехов, ЦВС, и ООО «ЗЛМЗ». В своих выступлениях они отметили, что необходимо популяризировать и полностью использовать вакцинацию, начинать ее надо заранее, следуя рекомендациям Министерства здравоохранения, а не накануне эпидемии. Подводя итоги заседания председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что необходимо более активно привлекать общественных инспекторов по охране труда к участию в проведении 1 и 2 ступеней оперативного контроля: перекрестных аудитов и обходов по охране труда, потому что они знают узкие места и проблемы изнутри. Президиум профкома рассмотрел также и утвердил положение об участии цеховых профсоюзных организаций в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию «Сплоченная цеховая профорганизация — сильная первичка».

ной эпидемиологической ситуацией в регионе в феврале и декабре 2016 года.

Она обратила внимание профсоюзных активистов на то, что многие люди переносят болезнь на ногах и приходят на работу, заражая своих коллег. Это неправильно.

В работе президиума приняли участие и выступили общественные инспекторы по охране труда ЦХП-1, ЦГПТЛ, УЖДТ, доменного и мартеновского цехов, ЦВС, и ООО «ЗЛМЗ». В своих выступлениях они отметили, что необходимо популяризировать и полностью использовать вакцинацию, начинать ее надо заранее, следуя рекомендациям Министерства здравоохранения, а не накануне эпидемии.

Подводя итоги заседания председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что необходимо более активно привлекать общественных инспекторов по охране труда к участию в проведении 1 и 2 ступеней оперативного контроля: перекрестных аудитов и обходов по охране труда, потому что они знают узкие места и проблемы изнутри.

Президиум профкома рассмотрел также и утвердил положение об участии цеховых профсоюзных организаций в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию «Сплоченная цеховая профорганизация — сильная первичка».



В гостях у профактива

Новые возможности страхования жизни

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ ЧАО «АСКА» ОЛЬГА ВЕРШИНА И ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ ЧАО «АСКА ЖИЗНЬ» МАРИНА БАДИНА ВСТРЕТИЛИСЬ С ПРОФАКТИВОМ КОМБИНАТА И ПРОИНФОРМИРОВАЛИ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ И НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ СТРАХОВКИ.



Ольга Александровна сказала, что медицинское страхование работников ветеранов труда «Запорожстали» с 14 января 2017 года выполняет страховая компания «АСКА». По сравнению с прошлым годом страховая сумма для работников комбината увеличена до 2700 грн, а для ветеранов труда до 2500 грн. Франшиза осталась без изменений и составляет 25%.

Для удобства запорожстальцев работает выделенная линия связи. Телефон 0 800 60 70 80 — бесплатный.

Марина Яковлевна представила вниманию профактива комбината специальную программу индивидуального страхования «Защита здоровья с амбулаторией плюс», которая предусматривает линию лояльности

и включает авансовые выплаты в случае тяжелых травм, страхование членов семьи, фонд материальной помощи в экстренных случаях. Особенности программы заключаются в том, что она работает 24 часа в сутки по всей Украине, у нее нет привязки к конкретным больницам, аптекам и чекам, застрахованными могут быть сотрудники в возрасте от 18 до 65 лет, не имеющие инвалидности.

Для запуска этой программы на комбинате, необходимо желание запорожстальцев. Ежемесячный платеж составляет 80 грн с человека.

Более детальную информацию о программе индивидуального страхования можно узнать у председателей цеховых комитетов профсоюза.



МЕТАЛЛУРГАМ НАДО ВОВРЕМЯ БЫТЬ НА РАБОТЕ

Профсоюзный комитет комбината направил письмо в управление по вопросам транспортного обеспечения и связи Запорожского городского совета, в котором обратил внимание на проблемный узел развозки пассажиров от ТРЦ «Украина» до промышленной площадки нашего города.

Существует множество маршрутов общественного транспорта, которыми удобно доехать до ТРЦ «Украина» из отдаленных районов города, а вот дальше металлурги имеют возможность добраться только трамваями № 3 и №16 и маршрутными такси № 68 и № 70 — говорится в письме.

В последнее время участились жалобы запорожстальцев на несоблюдение графика движения трамваев по этим маршрутам, поскольку в утреннее время на линии их движения часто возникают аварийные ситуации. Вследствие этого металлурги не имеют возможности вовремя прибыть на предприятие. Маршрутные такси № 68 и № 70 в часы пик переполнены и не могут подбирать еще и пассажиров трамваев.

В связи с этим профсоюзный комитет ПАО «Запорожсталь», действуя в интересах трудового коллектива комбината, обратился в горсовет с просьбой решить вопрос по пассажиропотоку, снять напряжение в часы пик и обеспечить перевозку рабочих автобусами КП «Запоржэлектротранс» на маршрутах ТРЦ «Украина» — «Павло-Кичкас» и ТРЦ «Украина» — комбинат «Запорожсталь».

Страницу подготовил Глеб Гончаров.

Сильная первичка — сильный профсоюз

Год труда и надежд

2017 ГОД ФПУ ПРОВОЗГЛАСИЛА ГОДОМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ СИЛЬНЕЙШИХ В ЗАПОРОЖСКОМ РЕГИОНЕ, В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ И В СТРАНЕ В ЦЕЛОМ. О ТОМ, ЗА СЧЕТ ЧЕГО НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КОМБИНАТА УДЕРЖИВАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ.



Данный проект стоимостью почти 1,5 млрд грн. планируется провести всего за 150 дней, используя метод крупноузловой сборки. Для этого на строительной площадке был смонтирован кран компании Маттоот грузоподъемностью 1600 тонн.

Всего в экологическую модернизацию за последние пять лет комбинат инвестировал около 6 млрд грн.

Одновременно предприятие ведет переговоры о привлечении кредита на 1,3 млрд долл. для строительства современного конвертерного цеха, что позволит полностью перейти на новые технологии и отказаться от мартеновского производства. Это будет один из крупнейших инвестпроектов в истории независимой Украины. К сожалению, от нашего государства не приходится ждать какой-то помощи. Самое главное, чтобы не мешали.

— Комбинат «Запорожсталь» один из лидеров в отрасли по заработной плате. Благодаря чему предприятие находит возможность ежегодно поднимать заработную плату?

— Основой этого является эффективная работа каждого человека на своем рабочем месте и всего коллектива в целом. Только от реализации системы подачи предложений и работы команд непрерывного совершенствования в 2016 году экономический эффект составил более 250 млн грн.

Дала свои положительные результаты и работа по повышению качества. По итогам 2016 года комбинат снизил уровень брака в 1,8 раза, или на 44% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

Также комбинат непрерывно совершенствует производственные процессы, внедряет лучшие практики управления в энергетике, реализует энергосберегающие проекты и современные технологии, основанные на высокоэффективном использовании топливно-энергетических ресурсов. Как результат — за три последних года комбинат снизил потребление природного газа в три раза.

Все эти экономические показатели положительно отразилось на росте заработной платы сотрудников, которая в 2016 году увеличилась на 16,4%, составив по итогам 2016 года в среднем по комбинату 10319 гривен.



— Леонид Александрович, что является основой успешной работы первичной организации профсоюза «Запорожсталь»?

— Прежде всего это сплоченный трудовой коллектив опытных, уверенных, эффективных и целеустремленных людей, которые способны выполнять самые сложные производственные задачи и готовы без сомнений встать на защиту своих трудовых прав и социально-экономических интересов. К сожалению, они в последнее время очень часто нарушаются государством, т. е. тем институтом, который должен их защищать.

Одним из главных факторов является наша тесная работа с администрацией предприятия. Генеральный директор Ростислав Шурма, не по годам опытный и мудрый руководитель. Он всегда глубоко изучает проблему и лишь потом принимает взвешенное решение. Он всегда заботится о своем коллективе. В вопросах социальной политики мы достигли полного взаимопонимания поэтому все вопросы и проблемы решаются оперативно с положительным эффектом для людей труда.

— Сейчас много говорится об экологии и будущих перспективах промышленного сектора. Что вы можете об этом сказать?

— Тяжелая промышленность, и металлургия в частности, — это рабочая лошадка, которая наполняет бюджеты всех уровней. ПАО «Запорожсталь» является одним из крупнейших налогоплательщиков Украины и Запорожской области и входит в ТОП-100 крупнейших плательщиков налогов Украины.

Несмотря на кризис в отрасли и отсутствие поддержки со стороны государства, комбинат ежегодно ра-

ращивает объем отчислений в бюджеты всех уровней. В 2016 году предприятие увеличило налоговые перечисления в бюджет Украины на 28% (на 704 млн гривен) и направило в государственную казну рекордную сумму в размере 3,2 млрд гривен. Объем налоговых отчислений предприятия в местный бюджет возрос на 66% (на 255 млн гривен) и составил 640 млн гривен.

Достичь такого результата нам удалось за счет эффективной работы, направленной на снижение издержек, реализации крупных модернизационных проектов, программ энергосбережения, повышения качества продукции, эффективного использования производственных ресурсов.

На комбинате в последние годы внедрены и продолжают внедряться масштабные модернизационные проекты. Все они направлены не только на повышение эффективности и качества производства, но имеют и самый главный экологический эффект.

В октябре 2014 года в цехе холодной прокатки № 1 введена в эксплуатацию линия соляно-кислотного травления (НТА-4). Инвестиции в этот проект составили 762 млн грн. НТА-4 работает в соответствии с европейскими экологическими стандартами: выбросы паров серной кислоты сократились на 83%, а сбросы промышленных вод в реку Днепр полностью прекращены.

В 2016 году «Запорожсталь» закончила модернизацию газоочисток аглофабрики. Общая сумма инвестиций в данный проект составила около 860 млн грн.

Сейчас полным ходом идет реконструкция доменной печи № 3. Это инвестиции в экологию, в будущее. На этом агрегате установят новейшую систему аспирации, которая соответствует самым строгим европейским нормам и обеспечит очистку выбросов от пыли на уровне 20 мг/м³.



— Одним из приоритетных направлений работы являются вопросы охраны труда и техники безопасности. Каких результатов в этом направлении комбинат достиг в 2016 году?

— Самым главным нашим достижением, я считаю то, что комбинат отработал 2016 год без смертельных случаев на производстве. В более чем 80-летней истории предприятия это четвертый год, когда запорожсталебцы так безопасно отработали.

В 2016 году на «Запорожстали» существенно улучшилась работа по охране труда, снижению производственного травматизма. Повышена прозрачность этой работы, постоянно по каждому случаю проводится глубокий анализ коренных причин происшествий. Безопасный труд люди начинают ставить во главу угла, меняют свое отношение к нарушениям.

Весомый вклад в совершенствование работы по охране труда вносят общественные инспекторы по охране труда, которые являются первой ступенью общественного контроля. Они изнутри знают все возможные узкие места и заранее устраняют их, не допуская опасности, если где-то видят ошибку человека, сразу же указывают на нее.

По каждому несчастному случаю проводятся заседания цеховых комитетов профсоюза, на которых рассматриваются детали и нюансы, которые послужили причиной травмы и разрабатываются мероприятия по профилактике и недопущению подобных нарушений.

Такая работа позволила в 2016 году снизить количество несчастных случаев до 14, против 22 в 2015, а также уменьшить количество дней нетрудоспособности с 1157 до 1046.

— Основной социальной политики комбината является коллективный договор. Какие из его мероприятий были актуальными в прошлом году, какие будут в приоритете в будущем?

— Несмотря на сложную ситуацию в экономике, все мероприятия, предусмотренные коллективным договором на 2016 год, выполнены на 100%. Предпосылкой для этого стала успешная работа трудового коллектива комбината по выполнению производственных заданий и положительные экономические результаты, которые благоприятно отразились на социальной политике предприятия.

Это нам позволило уделить особое внимание оздоровлению трудящихся. В 2016 году свое здоровье смогли поправить 6355 человек. Из них в санаториях Украины оздоровились 585 работников. В пансионате «Металлург» — 3493 трудящихся и членов их семей, а также 473 ветерана труда. В санатории-про-



филактории прошли лечение 1157 работников и неработающих ветеранов.

1078 детей запорожсталебцев отдохнули в детских оздоровительных учреждениях «Спутник» (Великий Луг, Запорожье), «Альбатрос» и «Приморский» (Геничеськ, Азовское море).

В среднем стоимость соцпакета одного работника комбината составила более 6 тысяч гривен.

Работники и ветераны предприятия обслуживаются в больнице «Вита-центр». Также благодаря сотрудничеству комбината с кампанией «Арсенал-страхование» работникам и ветеранам частично компенсировалась стоимость лекарств при наступлении страхового случая.

В 2017 году предприятие заключило новый договор с СК «АСКА» увеличив суммы страховых выплат до 2700 для работников комбината и до 2500 для ветеранов.

— Начиная с 2012 года на «Запорожстали» успешно действует программа «Рабочий быт». Что было сделано в рамках этой программы в 2016 году?

— За весь период действия этой программы комбинат инвестировал в нее около 30 млн грн. В прошлом году были выполнены работы на 9 объектах общей площадью 721 квадратный метр. Основной упор был сделан на ремонт бытовых помещений и санузлов. Сумма инвестиций составила 3 млн грн. В этой работе принимали активное участие и профсоюзные активисты, которые вносили и активно отстаивали свои предложения по улучшению условий труда и быта трудящихся.

— И в завершение интервью, Леонид Александрович, расскажите об основных задачах, которые стояли перед запорожсталебской первичкой в 2016 году. Что удалось сделать из запланированного, а что нет?

— В сложившихся социально-экономических условиях профсоюзный актив комбината направлял свои усилия на мобилизацию трудовых коллективов для выполнения ежемесячных производственных заданий.

И это нам удалось. В 2016 году комбинат произвел 3,6 млн тонн чугуна, 3,891 млн тонн стали, увеличил выпуск проката до 3,368 млн тонн.

Выполнение производственной программы наряду с реализацией проектов модернизации обеспечило решение социальных вопросов трудящихся и неработающих ветеранов.

Это позволило комбинату поднимать заработную плату, улучшать условия труда, организацию отдыха, лечения и т. д.

В 2016 году на нашем предприятии в профсоюз металлургов и горняков Украины вступило 815 работников. Это говорит о силе ПМГУ, о нашей продуктивной работе и доверии со стороны людей. А это главное...

О Списках № 1 и № 2

В 2016 году у запорожсталебцев возникла очень серьезная проблема, затрагивающая интересы нескольких тысяч наших трудящихся — это решение правительства об оптимизации Списков № 1 и № 2.

Наша первичка принимала активное участие в проведении мероприятий по восстановлению социальной справедливости. Мы участвовали в летней Всеукраинской акции протеста с пикетированием Верховной Рады, где Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману, наш рабочий, предцехкома механического цеха Игорь Чижов, вручил требования профсоюзов. Мы были среди участников декабрьской акции протеста. Я лично выступал на обеих встречах с Министром Социальной политики Андреем Ревой, обозначив принципиальную позицию трудовых коллективов по вопросу актуализации Списков № 1 и № 2.

Помимо этого, профсоюзный комитет в течение года направил целый ряд писем и обращений к народным депутатам, в Кабинет министров, а также к депутатам Запорожского областного и городского советов по вопросам антисоциальной политики правительства, в частности повышения цен и тарифов, необоснованного лишения работников существующих льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.



И наша правда, таки победила. Мы заставили Правительство прислушаться к мнению десятков тысяч металлургов и сесть с профсоюзами за стол переговоров. Ставить точку в этом вопросе еще рано, но уже идет полным ходом согласования с центральными органами власти проекта постановления КМУ «О внесении изменений в Списки № 1 и № 2, утвержденные постановлением Кабинетом Министров Украины № 461 от 24.06.2016 г.» относительно восстановления права на льготную пенсию за работу во вредных и тяжелых условиях труда работников предприятий ГМК. И это обнадеживает.

Я мечтаю о том, что приду в трудовые коллективы и скажу: Профсоюз добился на государственном уровне, чтобы его услышали и защитил права работников, которые своим ежедневным трудом обеспечивают экономическую мощь Запорожского региона и государства. Это будет самым мощным мотивационным фактором для членства в профсоюзе.

Интервью вел Глеб ГОНЧАРОВ.



Женщины — гордость «Запорожстали»

БЫТЬ ЖЕНЩИНОЙ – ОТВЕТСТВЕННАЯ РОЛЬ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ 8 МАРТА – ОДИН ИЗ САМЫХ ТЕПЛЫХ И ДОБРЫХ ПРАЗДНИКОВ В НАШЕМ КАЛЕНДАРЕ. ИЗНАЧАЛЬНО ЭТО БЫЛ ДЕНЬ БОРЬБЫ ЖЕНЩИН ЗА СВОИ ПРАВА, НО ПОСТЕПЕННО 8 МАРТА СТАЛО ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ, ЛЮБВИ И ПОКЛОНЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦАМ ПРЕКРАСНОЙ ПОЛОВИНЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА.

ЖЕНЩИНАМ БОЛЬШЕ НИЧЕГО НЕ НУЖНО ДОКАЗЫВАТЬ. НАРАВНЕ С МУЖЧИНАМИ ОНИ ИГРАЮТ ВАЖНУЮ РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ И ПОЛИТИКЕ, В НАУКЕ И ИСКУССТВЕ. ИМ ПОДВЛАСТНЫ КОСМИЧЕСКИЕ ВЫСОТЫ И МОРСКИЕ ГЛУБИНЫ, АРКТИЧЕСКИЙ ХОЛОД И... ГОРЯЧИЙ МЕТАЛЛ.

ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ ЖЕНЩИНЫ НАГЛЯДНО ДОКАЗЫВАЮТ, ЧТО ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО МУЖСКИХ РОЛЕЙ В МИРЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ. И ТО ЧТО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ ПРЕРОГАТИВОЙ СИЛЬНОЙ ПОЛОВИНЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА, СЧИТАЮТ ТОЛЬКО ТЕ, КТО НИКОГДА НЕ БЫВАЛ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ.

На «Запорожстали», например, сегодня трудится 2324 женщины, 908 из них РПСС, в том числе 95 являются руководителями различных подразделений. Более 300 совмещают производственную деятельность с общественной работой. 14 женщин возглавляют цеховые комитеты профсоюза, а 123 профсоюзные группы.

Быть женщиной – ответственная роль. Наши труженицы выполняют производственные задачи в основных цехах, являясь инженерами, крановыми машинистами, контролерами ОТК, конструкторами, лаборантами, термистами, стропальщицами и т. д. Их острый ум и внимательный взгляд, подмечающий различные детали, не позволяет оставлять «за кадром» многие, как говорится, мелочи.

А, как известно, присутствие женщин заставляет и мужчин мобилизовать все свои силы, быть бо-

лее собранными и ответственными.

Наши женщины не только в совершенстве владеют своими профессиями, эффективно трудятся на производстве, но и активно участвуют в общественной жизни комбината, добиваются успехов и в спорте, и в творчестве.

Мы живем в сложное, беспокойное время, но, благодаря устойчивому социальному партнерству, руководство и профком комбината имеют возможность создать у наших женщин позитивный настрой, решать все возникающие в их работе вопросы и проблемы.

Все права, а также социальные и экономические интересы работниц «Запорожстали» надежно защищены коллективным договором. Мы делаем все, чтобы наши труженицы имели нормальные условия для труда, оздоровления и отдыха, развития личности и

воспитания детей.

При всей своей преданности и любви к комбинату женщины «Запорожстали» остаются любящими женами и хранительницами семейного очага, заботливыми мамами и бабушками. Теплом своих сердец, любовью и терпением они оберегают нас, делают мужчин сильнее, помогают добиваться намеченных целей, наполняя смыслom нашу жизнь.

В этот праздничный день я хочу пожелать всем нашим дорогим запорожсталевским труженицам крепкого здоровья, домашнего тепла и уюта, женского счастья и любви. Пусть всегда рядом с вами будут те, кто способен принимать решения, готов брать на себя ответственность и подставить крепкое плечо.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.



Наши женщины – самые красивые и талантливые

СЕГОДНЯ ПРИМЕРНО ПЯТУЮ ЧАСТЬ ТРУЖЕНИКОВ КОМБИНАТА СОСТАВЛЯЮТ ЖЕНЩИНЫ. ПРЕДСТАВЛЯТЬ ИХ ИНТЕРЕСЫ, ПОМОГАТЬ В РЕШЕНИИ РАЗЛИЧНЫХ ПРОБЛЕМ ПРИЗВАНА КОМИССИЯ ПРОФКОМА ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН, ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА. НАКАНУНЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ПРАЗДНИКА 8 МАРТА МЫ БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ЭТОЙ КОМИССИИ О. М. БИБЧЕНКО.

— **Ольга Михайловна, Вы уже 13 лет возглавляете женсовет «Запорожстали», хорошо знаете все проблемы, которые беспокоят тружениц комбината, их запросы и интересы. Какие из них являются главными?**

— Вместе со мной в комиссии работают Лариса Каряка, Юлия Белогур, Екатерина Воскобойник. Это грамотные, инициативные и ответственные женщины, небезразличные к проблемам тружениц «Запорожстали».

Под постоянным контролем находятся все вопросы, касающиеся женщин и детей. Особое внимание уделяем улучшению условий труда и быта женщин, их оздоровлению, проведению для них и членов их семей культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказанию материальной помощи. Решаем и многие другие вопросы.

Активно работают и комиссии по работе среди женщин в ЦХП-1, которую возглавляет Оксана Миненко, в агломерационном цехе — Татьяна Сухопар, в цехе водоснабжения — Светлана Барина, ЦРЭМЦ — Инна Максимович и других подразделениях. Так, например, в управлении железнодорожного транспорта для приемосдатчиц груза и багажа на станции Восточная введена система

ИДС, позволившая сократить пребывание работниц на парке при перелиске вагонов. После установки кондиционеров улучшились условия труда женщин, работающих машинистами электромотовозов кранов. С 2017 года приемосдатчицы груза и багажа УЖДТ в холодное время года будут получать для работы утепленные ботинки и перчатки.

Но есть у нас и нерешенные пока вопросы. Хотелось бы организовать заезд матери и ребенка в профилакторий, решить вопрос по капитальному ремонту душевых помещений для женщин в ЦРЭМЦ, установить кондиционеры на кранах, работающих не только на горячих участках.

— **Как руководители комбината относятся к проблемам женщин?**

— Администрация и профком комбината постоянно заботятся о труженицах «Запорожстали», создают все условия для их плодотворной работы, помогают в решении многих проблем. На предприятии действуют различные социальные программы, направленные на улучшение условий труда и быта женщин, оказание помощи, организацию отдыха и оздоровления.

Об отношении руководителей к женщинам-работницам свидетельствует очень красноречивое высказывание Леонида Александровича Анисимова, сразу же после избрания его на должность председателя профкома:

— Мы обязаны уважать труд запорожсталев-

ских женщин, поэтому отныне на каждом совещании профсоюзного актива слева от меня будет сидеть председатель женсовета. При решении вопросов улучшения условий труда на рабочих местах в первую очередь будем учитывать потребности прекрасной половины.

В прошлом году во Дворце культуры состоялся торжественный вечер, на котором чествовали лучших представительниц женской части коллектива, проведен конкурс «Красавицы «Запорожстали», в котором приняли участие самые красивые и талантливые девушки предприятия.

Кроме того, прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню матери и Международному дню семьи, встречи председателя профкома с многодетными семьями, семейно-спортивный конкурс «Мама, папа и я» и т. д.

— **Чем запомнится женщинам «Запорожстали» праздничный день 8 Марта в этом году?**

— Хорошими, добрыми словами, которые будут сказаны в их адрес, морем цветов, вниманием родных и близких людей, возможностью насладиться творчеством самодеятельных артистов Дворца культуры металлургов.

В канун светлого и славного праздника Весны я искренне и сердечно поздравляю женщин комбината — работающих и тех, кто находится на заслуженном отдыхе — с Днем 8 Марта. Желаю всем оптимизма и здоровья, веры в свои силы и успехов в работе, личного благополучия и счастья.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Женщины — гордость «Запорожстали»

ВЫПЛВКА СТАЛИ – СЛОЖНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС, В КОТОРОМ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ РАБОТНИКИ МНОГИХ ПРОФЕССИЙ: СТАЛЕВАРЫ И РАЗЛИВЩИКИ, ШИХТОВЩИКИ И РЕМОНТНИКИ. ОСОБУЮ РОЛЬ ИГРАЮТ МАШИНИСТЫ ЭЛЕКТРОМОСТОВЫХ КРАНОВ. БЛАГОДАРЯ ИХ ТРУДОЛЮБИЮ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ, ПОНИМАНИЮ СВОИХ ЗАДАЧ И ВЫСОКОМУ ЧУВСТВУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВСЕ ГРОМАДНЫЙ КОМПЛЕКС МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА РАБОТАЕТ ЧЕТКО И БЕЗ СБОЕВ.

Нина Григорьевна Ушакова стала машинистом электромостового крана вроде случайно, но в этой случайности, как показала ее дальнейшая жизнь, есть своя закономерность.

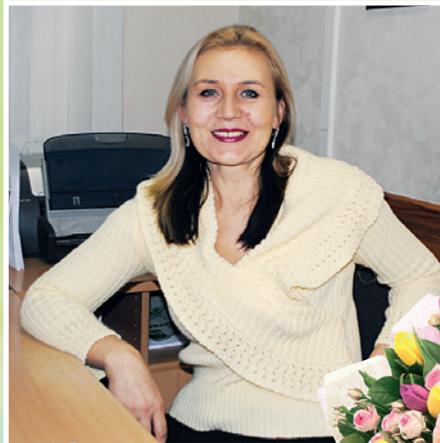
В конце 90-х годов перед девушкой, только-только закончившей школу, встал вопрос: кем быть? Она решила освоить самую, что ни на есть, женскую специальность – швей-мотористки.

Поступила в техническое училище, где обучали этой профессии. Находилось учебное заведение совсем недалеко от управления «Запорожстали» – метров 300 за железной дорогой.

Когда начались занятия, руководители училища вдруг решили, что набрали слишком много учащихся и часть из них надо отчислить. В их числе оказалась и Нина. На девушку, стоявшую в расстроенных чувствах на трамвайной остановке, обратили внимание две женщины. Как оказалось, работали они в СПТУ-35. Они-то и пригласили Нину в свое учебное заведение.

Ушакова с удовольствием осваивала профессию машиниста крана. Практику проходила на алюминиевом комбинате. Туда же была направлена на работу после получения диплома. Но условия труда на

Прекрасная случайность



Залке были очень тяжелыми, и уже через три дня Нина оказалась в шихтовом отделении мартеновского цеха.

Ее наставницей стала Зинаида Деметий. Она не только обучала молодую работницу профессиональному мастерству, но и передавала ей свой богатый жизненный опыт, подсказывала, как поступать в той или иной жизненной ситуации.

Сегодня Нина Григорьевна опытный машинист. Она считает свою профессию не только сложной, но и красивой и даже романтической. Ведь она уже 23-й год трудится на... на высоте, и так же, как и все мартеновцы участвует в процессе выплавки стали, вкладывает в производство металла часть своей души.

Нина Ушакова воспитывает двоих сыновей. Ярослав, которому 20 лет, учится на электрика в училище на «Мотор Сичи», а 10-летний Богдан ходит в школу.

Не так давно эта семья побывала на экскурсии на «Запорожстали», во время которой вместе с другими родителями и детьми, познакомилась с производством проката в ЦХП-1 и с работой УЖДТ. Много эмоций и у мамы, и у ее сыновей вызвало посещение «живого уголка» железнодорожников. После этой экскурсии Ярослав твердо сказал, что хочет стать запорожсталеццем. Так оно, наверное, и будет. Ведь Нина Григорьевна для ребят не просто мама и красивая женщина, достойная восхищения, но и прекрасный пример добросовестного и ответственного отношения к делу.

Александр ЧЕХАРИН.



У меня все хорошо. Счастливая...

ОБЩЕНИЕ С ЭТОЙ ОБЯТЕЛЬНОЙ, МИЛОЙ, ДОБРОЙ И ОТКРЫТОЙ ДЕВУШКОЙ ДАЛО МНЕ ПОЗИТИВНЫЙ ЗАРЯД НА ВЕСЬ ДЕНЬ. МОЖНО ЛИШЬ ПОЗАВИДОВАТЬ КОЛЛЕКТИВУ ЦРМО-4 В КОТОРОМ ТРУДИТСЯ МАРИЯ АКСЕНОВА. — У МЕНЯ ВСЕ ХОРОШО, СЧАСТЛИВАЯ, — ЧАСТО ГОВОРIT ОНА, И СМЕЕТСЯ — СОЗДАВАЯ ЖИЗНЕРАДОСТНОЕ НАСТРОЕНИЕ СЕБЕ И ОКРУЖАЮЩИМ ЛЮДЯМ.

Родилась Мария в семье металлургов. Ее отец Владимир Ильич Тюрин многие годы работал водителем в цехе благоустройства, мать Лилия Дмитриевна трудилась в ЦРМО-1 сначала электрогазосварщиком, а с 1984 по 2011 год секретарем. Сегодня на комбинате в ЦРМО-4, в одном цехе с Марией, работает ее старший брат Александр.

Первые шаги навстречу судьбе девушка сделала после окончания школы № 32, когда поступила в училище № 8 и при выборе профессии отдала предпочтение поварскому делу. Так получилось, что учебную практику Мария проходила поваром-кондитером в нескольких столовых «Запорожстали».

В 2002 году, после окончания училища, она устроилась на работу в цех питания и торговли. Затем в течение пяти лет трудилась на различных участках цеха содержания непромышленных объектов. В 2010 году — некоторое время замещала секретаря в отделе сбыта, затем у главного бухгалтера, работала в канцелярии комбината.

В 2011 году, имея за плечами богатый опыт, Мария Аксенова стала секретарем начальника ЦРМО-1, и проработала на этой должности до 2013 года.

— Эти годы были для меня одними из самых счастливых. На работу я шла как на праздник — с улыбкой. Найти, позвонить разыскать, написать, вспомнить, напомнить — постоянное общение с людьми — это классно, — говорит она, — это мое, это то, что мне нравится.



Сейчас она работает распределителем работ ЦРМО-4, общения тоже хватает, но происходит оно немного в другом, более рабочем русле. Появилось больше ответственности, всегда необходимо быть максимально собранной и внимательной. Мария Аксенова в силу своей инициативности, доброты и отзывчивости активно участвует в общественной жизни коллектива. Еще работая в ЦРМО-1, она помогала предцехному Константину Лупиносу в организации поздравлений, затем цеховых мероприятий и др. Поэтому в 2013 году после объединения двух ремонтных цехов в ЦРМО-4 ее избрали заместителем предцехкома. В течение трех лет, до выхода Анатолия Репренцева на пенсию, она была его правой рукой. Сегодня Мария помогает новому предцехному Николаю Падафету, который очень ценит свою помощницу.

Мария сама воспитывает сына Кирилла, который заканчивает третий класс в той же школе, в которой училась и мама. Он уже побывал с экскурсией на комбинате и воочию увидел на каком мощном предприятии раньше работали дедушка и бабушка, а сегодня продолжают трудиться мама и дядя. Сегодня, 1 марта, в день выхода в свет нашей газеты, Мария Аксенова отмечает свой день рождения. Профсоюзный комитет и профсоюзный актив комбината искренне поздравляют ее с этим событием и желают крепкого здоровья, женского счастья и море любви.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Женщины — гордость «Запорожстали»

Счастливая семья

СЕМЬЯ — ЭТО САМОЕ ГЛАВНОЕ, САМОЕ ЦЕННОЕ, ЧТО ЕСТЬ У ЧЕЛОВЕКА В ЕГО ЖИЗНИ. ОСНОВА КАЖДОЙ СЕМЬИ — ЭТО ЛЮБОВЬ, ВЗАИМОПОНИМАНИЕ, ДОВЕРИЕ И УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ.

Именно в такой семье росла термист ЦХП-1 Наталья Викторовна Монах. Ее отец Виктор Николаевич тоже работал в этом цехе гидравликом, а мама — Галина Николаевна — и до сих пор трудится стропальщиком.

По совету родителей Наталья поступила в техническое училище № 8, где освоила специальность контролера ОТК. Практику она проходила в цехе, где трудились ее родные. Туда же пришла после окончания учебы в 2005 году.

— Моя первая смена была ночной, — вспоминает Наталья. — Вокруг металл, громадные



станы, все в масле. И я подумала: Господи, куда я попала, как уйти отсюда.

Но постепенно девушка привыкла к обстановке, тем более, коллектив принял ее хорошо.

Через какое-то время Наталья перешла в термическое отделение, где работает и сейчас. Она контролирует процесс отжига металла, заносит показания приборов в специальный журнал. Работа ответственная, так как режим отжига зависит от марки стали, толщины металла и других параметров, требует большого внимания и напряжения, постоянного движения.

Здесь же в цехе бригадиром на участке упаковки рулонов работал и ее будущий муж Сергей Губочалый.

Наталья и Сергей общались по делам производства. Но искорка между ними проскочила только после случайной встречи в здравпункте.

Стали встречаться, потом решили жить вместе. Расписались после того, как родилась дочь София. Новая семья жила дружно, в любви и уважении. Через несколько лет у молодых родителей родился сын Матвей, а через год — дочь Полина. Семья стала многодетной и забот заметно прибавилось. Но Сергей и Наталья не унывали.

— Сергей прекрасный и любящий отец, самый лучший муж. Он мне во всем помогает и замечательно справляется со всеми делами, — говорит Наталья. — Рядом с ним я чувствую себя в безопасности в любой ситуации.

Все свободное время семья проводит вместе. Когда есть возможность, они берут путевку и едут на море, на базу на Бирючем, потому что там, как говорит Наталья, нет суеты, немного кафешек и дискотек, словом, настоящий семейный отдых.

Губочалые часто ездят на экскурсии. Бывали они в Днепрпетровске и в Васильевке, где есть зоопарк. Иногда отдыхают на Хортице, в живописных уголках на берегах Днепра. А еще проводят время на даче, что на Великом Лугу. Тем более, что там есть возможность сходить на рыбалку. И



это увлечение не только мужа, но и всей семьи.

— Однажды установили рекорд, — смеется Наталья. — Поймали леща, где-то под три килограмма весом. Но больше всего ловим карасей.

Многодетные родители не боятся трудностей. Все проблемы решают совместно. Помогают и бабушки с дедушкой. Свой вклад в семейные дела вносят и дети: и пыль вытрут, и подметут, и посуду помоют. Так что ребята растут трудолюбивыми, знающими цену своему и чужому времени.

Наталья Викторовна и ее семья получают поддержку и от комбината: каждый квартал ей выплачивают 700 грн материальной помощи. Однако небольшие материальные проблемы у них все же есть...

Дети требуют большого внимания, ведь их надо не только накормить-напоить, но и уроки проверить, книжки почитать и т. д. Соня учится уже в пятом классе, а еще занимается в художественной школе, где добилась хороших результатов. Ее рисунки не раз получали призы на различных конкурсах. Матвеем сейчас шесть лет, и он готовится к школе, что требует большого внимания и усердия. Свои дела есть и у пятилетней Полины. У всех троих детей есть общее увлечение. Они с интересом занимаются танцами, которые предпочли гимнастике. Так что папе с мамой скучать некогда.

Семья Губочалых крепкая и дружная. Родители любят своих троих детей. Так же они будут любить и четвертого малыша, который должен появиться на свет в этом году. И я хочу пожелать и Наталье, и Сергею, и их детям крепкого здоровья, счастья и прекрасного будущего. Пусть у них все будет хорошо!

«Рядом всегда хорошие люди...»

НЕКОТОРЫМ ЛЮДЯМ САМА СУДЬБА ПРЕПОДНОСИТ ЦАРСКИЕ ПОДАРКИ. ОНИ УЧАТСЯ В ПРЕСТИЖНЫХ ВУЗАХ, ИМЕЮТ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ И МНОЖЕСТВО РАЗЛИЧНЫХ ПРЕФЕРЕНЦИЙ. А ДРУГИМ ПРИХОДИТСЯ ПРИЛАГАТЬ МНОГО УСИЛИЙ, ЧТОБЫ НАЙТИ СВОЕ МЕСТО В ЖИЗНИ.



У Натальи Владимировны Мищенко, инженера отдела технологической диспетчеризации ЧАО «Фарлеп-Инвест», никаких подарков судьбы, никакого чуда в жизни не было. Все, что у нее есть сегодня достигнуто долгим и упорным трудом.

Училась она в Днепрпетровском радиоприборостроительном техникуме, где получила диплом по специальности «наладчик радиоаппаратуры». Потом работала на заводе «Весна», вышла замуж. Начиналось все, вроде бы, хорошо, но тут предприятие, которое давало возможность заработать на жизнь, обанкротилось и прекратило существование. Семья переехала в Запорожье. Но и тут работу найти было сложно.

Молодая женщина освоила целый ряд профессий. Она работала инспектором в военно-учетном столе, паспортистом и бухгалтером. Пробовала силы в кондитерском цехе фирмы «Садко» и в меховой мастерской. Но все это было ей не по душе.

Однажды Наталья пришла в отдел кадров «Запорожстали». Ей предложили только место уборщицы производственных помещений. Девушка решила рискнуть, ведь на комбинате было больше возможностей для карьерного роста.

— На участке автоматического пожаротушения цеха технологической диспетчеризации куда я попала, — рассказывает Наталья Владимировна, — был замечательный коллектив. Рядом со мной были всегда хорошие люди, которые мне помогали и поддерживали. Именно поддержка товарищей дала мне возможность развиваться, помогла карьерному росту.

Потом получилось так, что сама Наталья стала помогать коллегам: то какой-то текст на компьютере наберет, то таблицу подготовит, тем более что образование позволяло. Ее старания были замечены и однажды девушке поручили исполнять обязанности распредробот. А потом предложили перейти на работу электромонтером.

После того, как ЦТД был выведен из состава комбината и стал одним из подразделений ЧАО «Фарлеп-Инвест» Мищенко перевели в техотдел и назначили инженером.

Женщины — гордость «Запорожстали»

Личность яркая, запоминающаяся

ЧЕЛОВЕКА УВАЖАЮТ ЗА ЧЕСТНОСТЬ И ТРУДОЛЮБИЕ, ЗА ТВЕРДОСТЬ ХАРАКТЕРА И ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ, ЗА ПОНИМАНИЕ И ДОБРОТУ. И Я МОГУ С УВЕРЕННОСТЬЮ СКАЗАТЬ, ЧТО ВСЕ ЭТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА И В ЭТОМ, ДУМАЮ, МЕНЯ ПОДДЕРЖАТ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ ТРУЖЕНИКИ ЦЕХА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ВЕСОИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ, СВОЙСТВЕННЫ ТАМАРЕ АНАТОЛЬЕВНЕ БРАЙЛОВОЙ. ЭТО ЧЕЛОВЕК ВЫСОКОЙ ВНУТРЕННЕЙ КУЛЬТУРЫ, ЛИЧНОСТЬ ЯРКАЯ, ЗАПОМИНАЮЩАЯСЯ.

... Тамара и две ее сестры рано потеряли мать. Отцу было трудно воспитывать дочерей и девушкам рано пришлось идти работать.

Тамара решила последовать примеру своих родственников: родных сестер, дяди и двоюродной сестры, которые работали на «Запорожстали», и тоже пошла на комбинат.

— В отделе кадров, — вспоминает Тамара Анатольевна, — мне предложили два места: приемосдатчиком на аглофабрике или на станции Шихта. Завода я совсем не знала, но почему-то выбрала аглоцех. Когда пришла на смену — была в шоке. Но потом привыкла, да и коллектив оказался хороший, появилось много друзей. Поэтому, когда предложили перейти на другое место — отказалась.

Первым наставником Браиловой была Ольга Ивановна Заяц, которая обучала ее всем нюансам профессии, передавала свой жизненный опыт. Обе женщины до сих пор поддерживают теплые отношения.

Постепенно девушка изучила все весовые комбината и поняла, что надо расти, идти дальше. Но к тому времени у нее уже была семья.

... Со своим избранником Тамара познакомилась во время одного из молодежных праздников на Байде. И она и Владислав возглавляли молодежные организации — ЦТВС и ЦХП-3. Вместе ездили изучать опыт работы молодежных организаций в других городах страны.

Несмотря на то, что у молодых людей уже подрастала дочь Анастасия, Тамара нашла время и силы и окончила Запорожский ме-

таллургический техникум. После этого не раз подменяла мастера.

Ей много подсказывал, помогал бывший начальник цеха Виктор Васильевич Кривенюк, а сменивший его Сергей Васильевич Зыкин, настаивал, чтобы Тамара получила высшее образование. Руководителя поддержал и муж.

Тамара Браилова успешно совмещала работу и учебу в Днепропетровском университете железнодорожного транспорта. После окончания ВУЗа ее назначили начальником участка.

Сейчас в ее подчинении 59 женщин и трое мужчин, с которыми она всегда находит общий язык.

Тамара — активная общественница. Она участвовала в спартакиадах, была профгруппом, возглавляла комиссию цехкома по работе среди женщин, сейчас является заместителем председателя цехового комитета профсоюза.

Многие работницы идут к ней за помощью, за советом. Она небезразлична к их судьбам, каждую выслушает, постарается помочь.

Тамара Анатольевна всегда отстаивает интересы рабочего человека и очень переживает, если кто-то уходит из коллектива.



Вместе со своими коллегами, техниками по учету, Ольгой Овчинниковой и Артуром Скобартом Наталья Владимировна занимается учетом средств связи во всех подразделениях комбината, разработкой технических условий. Кроме того, этот небольшой коллектив рассматривает все поступающие заявки и определяет возможности подключения номеров. И это только часть проблем, которые приходится решать.

Рассказывая о своей работе, Наталья Владимировна очень доброжелательно и уважительно отзывается о коллегах с кабельно-линейного участка и участка АТС, вместе с которыми решает общие задачи, а также о коллегах из техотдела Ольге Овчинниковой, Светлане Куликовской, своей наставнице Людмиле Свитылке и Надежде Исаевой, которая увидела в ней задатки инженера и предложила перейти в техотдел.

Мне показалось, что доброжелательность — одна из главных черт характера Натальи Мищенко.

О ком бы из работников она не го-

ворила, обязательно подчеркивала — это замечательный, интересный человек.

Очень тепло она говорила о руководителе профсоюзной организации отдела — Инне Дворецкой.

— Это активный и открытый человек, который



У Браиловой мало свободного времени, но она любит путешествовать. Вместе с коллегами ездит в соседний Днепр на экскурсии, в театр. Вместе с мужем отправляется на Западную Украину, в Буковель. Там они собирают грибы, посещают самые красивые и интересные места этого края.

А еще Тамара Анатольевна очень любит цветы. На даче в Томаковке, там, где жили ее родители, она выращивает красивейшие розы, встречается со своими сестрами, племянниками и другими родственниками.

Мы долго беседовали с этой интересной женщиной, но в небольшом материале невозможно обо всем рассказать. Главное, что после того, как Тамара Анатольевна ушла на работу, у меня еще долго сохранялось хорошее настроение.

всегда подскажет, поможет, решит проблему, встанет на защиту интересов работника. Именно о таких, как Инна Ивановна, говорят: человек на своем месте.

У Натальи Владимировны очень мало свободного времени, его не остается ни на какие увлечения. Потому что главное в ее жизни — это работа и семья. Надо было видеть, как ее глаза светились от счастья, когда она говорила о своих дочерях — Татьяне и Карине, о внуках — Коле и Саше, о родителях и сестре, о любимом мужчине и его родных.

Большую роль в ее жизни и жизни сестры Татьяны сыграли родители мама Галина Григорьевна и отец Владимир Михайлович Демиденко, которые во всем и всегда поддерживали своих дочерей.

Женский праздник Наталья Мищенко, как обычно встретит вместе со своими близкими людьми или дома, или у родителей в селе под Днепропетровском. Очень хочется, чтобы в этот день у нее на душе было по-весеннему тепло и солнечно.

**Разворот подготовил
Александр ЧЕХАРИН.**



Женщины — гордость «Запорожстали»

Навстречу жизни...

С ВОЗРАСТОМ БОЛЬШИНСТВО ЛЮДЕЙ ПРЕДПОЧИТАЮТ СПОКОЙНЫЙ, РАЗМЕРЕННЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ. НО ЕСТЬ ЛЮДИ, ЗАРЯЖЕННЫЕ НА ПОСТОЯННОЕ ДВИЖЕНИЕ. ВЕДЬ КАК СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ИЗВЕСТНАЯ ИСТИНА, ДВИЖЕНИЕ — ЭТО ЖИЗНЬ.

...ВОТ И У СВЕТЛАНЫ БОРИСОВНЫ КЛЕЦ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА КОМБИНАТА, ВСЯ ЖИЗНЬ — ЭТО ДВИЖЕНИЕ НАВСТРЕЧУ СУДЬБЕ, НАВСТРЕЧУ УСПЕХУ, ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ, СЕМЬЕ, ДЕТЯМ И ВНУКАМ.



Большая семья

ПЕРВОЕ ДВИЖЕНИЕ...

Родилась Светлана в 1947 году в Брестской крепости. Вокруг еще дымилась руины... еще не были до конца разобраны баррикады и завалы... еще повсюду были признаки той страшной войны. Жили они в маленькой полуподвальной комнатухе, где было мало света и тепла. Но, слава Богу, через несколько месяцев после ее рождения, семья, в которой уже был старший сын Николай, получила назначение и переехала на Дальний Восток.

Отец Светланы, Борис Николаевич Полторак, был участником Великой Отечественной войны. А после ее окончания, служил военным врачом в пограничных войсках. Мать Анна Ивановна тоже была медицинским работником.

Преодолев около 8 тысяч километров, семья приехала в Амурскую область. «Прелести» кочевой жизни в годы своего детства, Светлана Борисовна познала сполна.

— Постоянные переезды от устья Амура до самого Хабаровска с одной погранзаставы на другую, — вспоминает она. — За год смена двух-трех школ. Отсутствие постоянных друзей и коллектива... Но в то время было все по-другому, все было проще. На одном берегу Амура был наш городок, а на другом стоял такой же китайский. На Новый год, не помню наш или китайский, мы выходили на лед посреди реки ставили елку и вместе встречали праздник. Они танцевали на своей стороне, мы на своей, затем перекидывались подарками, разнообразными сувенирами. Один раз, я помню, мой отец лечил китайского паренька, у которого во время экспедиции произошел разрыв аппендицита. Китайцы попросили о помощи и наши пограничники, получив разрешение, привезли его в часть.

Все эти годы стали первой школой жизни Светланы. Да, временами было тяжело, но вокруг много добрых, хороших людей, а с ними всегда легче.

ДВИЖЕНИЕ К ЗНАНИЯМ...

В 1959 году отец Светланы демобилизовался, и семья переехала сначала в Оренбург, на историческую родину мамы, а затем в Новотроицк. В этом городе только завершилось строительство Орско-Халиловского металлургического комбината. Это было градообразующее предприятие. Строилось много нового жилья. Можно было дать детям хорошее образование.

Так в 12 лет у Светланы начался новый жизненный этап... После окончания школы она поступила в Уральский политехнический институт на инженерно-экономический факультет. Вышла замуж. По распределению,

сначала попала во Фролово, а затем вернулась назад в Новотроицк на меткомбинат, где работала в лаборатории экономического анализа, экономистом сортопрокатного цеха, заместителем начальника планового отдела.

ДВИЖЕНИЕ НАВСТРЕЧУ СУДЬБЕ...

В 1987 году мужу Светланы предложили должность заместителя главного механика на «Запорожстали». Он принял предложение и поехал в командировку в Запорожье. Летом 1988 года семья Клец впервые приехала к папе в гости. Сын Вадим отправился отдыхать в «Спутник». А дочь Елена вместе с мамой много гуляли по тенистым запорожским улочкам и купались в Днепре.

Город нам очень понравился, и мы в него влюбились, — вспоминает Светлана Борисовна. По сравнению с нашим «заштатным» Новотроицком это был крупнейший областной центр. Мы удивились тому, что на прилавках много свежих и дешевых овощей и фруктов, рядом Днепр, а на выходных можно ездить на море.

И 6 ноября 1989 года семья переехала в Запорожье на постоянное место жительства.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ...

Естественно трудовой путь привел Светлану на «Запорожсталь». Сначала она работала в лаборатории экономического анализа планового отдела. Освоится на новом рабочем месте ей помогала Раиса Григорьевна Киселенко. Светлана Клец очень быстро включилась не только в работу, но и в общественную жизнь своего коллектива. Через некоторое время ее избрали председателем профсоюзной организации планового отдела. А в 1991 году — председателем профсоюзной организации заводоуправления, которая насчитывала около тысячи человек. В большинстве своем это были руководители самых разных рангов и работать с ними было бы непросто... Но так как Светлана Клец была на предприятии новым человеком, для нее не было авторитетов. Она находила к каждому свой подход, и пути решения любых вопросов. А их в то время было множество. Это были тяжелые годы. Начало 90-х годов...

В эти годы ей очень помогли члены профкома Лариса Каряка, Лида Онищенко, Лида Цибулевская, Оля Иванок и Таня Шеремет.

— Чем только не приходилось заниматься, — вспоминает Светлана Борисовна, — то рыбу возили, то гусей к Новому году, то одежду, даже технику. Было такое время, что приходилось самой таскать мешки... Поехали за мукой и вдвоем с водителем загрузили две тонны муки. Возле заводоуправления нам конечно помогли ее разгрузить. Я еле стояла на ногах от усталости.

ДВИЖЕНИЕ К СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕХУ...

В 1995 году председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Александрович Безлепкин предложил ей стать главным бухгалтером. Время требовало

изменений и на должность главного бухгалтера требовался не просто специалист, умеющий считать, а человек обладающий аналитическими способностями, который мог бы делать экономический анализ, делать соответствующие выводы и принимать эффективные решения. Все эти качества были характерны для Светланы Борисовны Клец.

С тех пор прошло более двадцати лет. За это время Светлана Борисовна приобрела почет и уважение профсоюзного актива комбината. Зарекомендовала себя большим профессионалом. У себя в бухгалтерии сформировала коллектив единомышленников, которые также, как и она скрупулезно, и в то же время с душой и огромной самоотдачей, относятся и к работе, и к людям, приходящим в профком за путевками, материальной помощью, а иногда и просто за житейским советом.

Здесь в профкоме Светлана нашла верных друзей. Особенно крепко подружилась со своими коллегами Марией Ставницкой и Ларисой Карякой с которыми их объединяют жизненные интересы и увлечения.

ДВИЖЕНИЕ РАДИ ЖИЗНИ...

На протяжении всей жизни Светлана Борисовна занимается активными видами спорта. В детстве на Дальнем Востоке она научилась очень хорошо кататься на коньках и ходить на лыжах. Да так, что получила первый юношеский разряд. В Новотроицке она продолжила заниматься лыжным спортом, кроме того стала кандидатом в мастера спорта по спортивной гимнастике.

Даже после замужества и рождения детей она продолжала заниматься спортом. В Новотроицке после рождения детей ходила в бассейн, занималась различными направлениями аэробики.

После переезда в Запорожье, в спортивном манеже комбината сначала также занималась аэробикой. А потом открыла для себя Йогу. И сегодня накануне своего юбилея Светлана Борисовна продолжает активно заниматься спортом. Три раза в неделю у нее занятия йогой, два раза в неделю — настольным теннисом, один — бильярдом, а в летнее время дача... Когда, в начале 90-х, семья Клец выделили участок, Светлана отбивалась от него изо всех сил, очень не хотела, а сегодня не мыслит себя без дачи. Это место, где можно и поработать, и расслабиться, и побыть в тишине, и сходить вместе с друзьями.

ДВИЖЕНИЕ РАДИ ПЕРЕДВИЖЕНИЯ...

А еще Светлана Борисовна в 65 лет вместе с внучкой Натальей сдала на права. И вот уже пять лет она полноценный участник дорожного движения. Лихо справляется с автомобилем, при этом никогда не нарушает правил.

— Сначала было немного страшно, — признается она, — я ездила на машине только на дачу, а сейчас не могу себя представить без своей ласточки.

Вот такой необычный человек наша Светлана Клец. Она полна жизнелюбия и энергии, которыми заражает и заряжает коллег, друзей и всех близких. 25 февраля Светлана Борисовна отметила свой 70-летний юбилей. Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют ее с этой знаменательной датой и желают крепкого здоровья, благополучия, удачи и долгих лет активной жизни.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



Податок на майно (в частині плати за землю)

27.03.2014 року прийнято Закон України № 1166-VII «Про запобігання фінансової катастрофи та створення передумов для економічного зростання в Україні», де йдеться про те що орендна плата не може бути меншою 3 відсотків нормативної грошової оцінки (ст. 288.5.1. Податкового кодексу).

Після внесених змін до Податкового кодексу України розмір орендної плати для цих категорій збільшився майже в 33 рази. Це викликало соціальну напругу: оскільки користування земельними ділянками не носить комерційний характер, то таке збільшення розміру орендної плати є непосильним.

З того часу на адресу міської ради постійно надходила велика кількість звернень громадян, стурбованих збільшенням розміру орендної плати за земельні ділянки, зайняті житловим фондом, в тому числі надані об'єднанням

співвласників багатоквартирних будинків та наданих для гаражного будівництва, гаражно-будівельним кооперативам.

Міський голова та виконавчий комітет міської ради ініціювали внесення змін до Податкового кодексу України в частині зменшення розміру орендної плати для соціально незахищених верств населення та неприбуткових організацій.

Відповідно до Закону України від 21.12.2016 № 1797-VIII «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо покращення інвестиційного клімату в Україні», який введений в дію з початку цього року, п. 288.5.1 ст. 288 Податкового кодексу України викладений у новій редакції, а саме: «Розмір орендної плати встановлюється у договорі оренди, але річна сума платежу не може бути меншою розміру земельного податку, встановленого для відповідної категорії земельних ділянок на від-

повідній території» (замість раніш існуючої норми «не може бути меншою 3 відсотків нормативної грошової оцінки»).

Враховуючи зміни до Податкового кодексу України та з метою зняття соціальної напруги виконавчий комітет міської ради подасть на розгляд сесії міської ради проект рішення «Про внесення змін до рішення Запорізької міської ради від 30.06.2015 № 6 «Про встановлення податку на майно (в частині плати за землею)», який був затверджений.

Таким чином розмір орендної плати становить **0,03% від нормативної грошової оцінки землі** для:

* земельних ділянок, зайнятих житловим фондом, в тому числі наданих об'єднанням співвласників багатоквартирних будинків;

* земельних ділянок, наданих для ведення індивідуального або колективного садівництва, будівництва та обслуговування житлових будинків, господарських будівель і споруд (присадибних ділянок) та гаражного будівництва, гаражно-будівельним кооперативам.



Мир не без добрых людей!

Любите нас, ведь старики, порой, как дети
Нуждаются и в ласке, и в тепле
Ведь ничего страшнее нет на свете,
Чем остаться в одиночестве, в тоске.

Такими поэтичними строчками зустріла мене бывшая работница «Запорожстали» Лидия Сергеевна Кравченко, которую я пришла поздравить с 85-летием.

Я часто слышу от своих подопечных слова благодарности за помощь и всегда говорю им, что эта помощь была бы невозможна без



добротою к людям тысяч членов Общества Красного Креста. Самыми активными помощниками нашей районной организации уже несколько десятилетий являются работники «Запорожстали».

Благодаря их членским взносам мы оказываем помощь многим людям, пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, вынужденным переселенцам, проводим обучение по оказанию первой доврачебной помощи, занимаемся санитарно-просветительской деятельностью, пропагандируем программу донорства крови, проводим работу с молодежными организациями.

Несмотря на то, что была расформирована патронажная служба медицинских сестер, мы продолжаем помогать одиноким престарелым людям, которые находятся на учете в районной организации. По возможности наши волонтеры оказывают им социальную, натуральную и материальную помощь.

Сегодня на базе организации ОКК Заводского района создан банк одежды, из которого в 2016 году более 1300 человек получили одежду, обувь, бытовые принадлежности. Услугами пункта проката воспользовалось 38 человек. Всего жителям района была оказана натуральная и материальная помощь на сумму более 70 тыс. грн.

Среди учащейся молодежи мы проводим конкурсы по пропаганде здорового образа жизни «Обери життя», в ходе которых демонстрируем приемы оказания первой помощи, беседуем о профилактике туберкулеза и социальных заболеваний.

В 2016 году на курсах «Первая помощь», проведенных нашей организацией, были обучены 620



человек. Все они благодарны комбинату «Запорожсталь» за манекен, который используется для демонстрации сердечно-легочной реанимации.

Ежегодно в День донора крови мы чествуем ветеранов донорского движения. Ко Дню пожилого человека организуем благотворительные обеды. На базе районной библиотеки регулярно проводим благотворительные акции, тренинги по рукоделию для жителей района и вынужденных переселенцев.

Сейчас на базе районной организации Общества Красного Креста по адресу Нежинская, 72 проводится набор на курсы «Первая помощь». Запись по тел. 35-23-71. Вторник с 9 до 15, четверг с 12 до 18. Приглашаем всех желающих.

Ольга ЭФРОС,
председатель организации
Красного Креста Заводского района.



В легкоатлетическом манеже состоялось **торжественное открытие 68 Рабочей спартакиады ПАО «Запорожсталь»**. Открывали этот спортивный праздник председатель профкома комбината Леонид Анисимов и лидер молодежной организации предприятия Сергей Ильченко.

Соревнования будут проходить по 11 видам спорта, но в день открытия запорожстальевцы состязались в легкой атлетике: беге на 60 метров, прыжках в длину и толкании ядра.

Завершили день двумя финальными встречами. Кубок комбината по волейболу выиграла железнодорожники, а в турнире по спортивному бильярду победили агломератчики.

С юбилеем!

Не мыслит свою жизнь и судьбу без культурно-просветительской деятельности **Вера Викторовна Голуб**, которую многие запорожстальевцы знают по работе во Дворце культуры металлургов.

Свои первые шаги в этой сфере Вера делала во Дворце культуры им. Т. Г. Шевченко в 1980 году, где трудилась инструктором по работе среди детей, была руководителем хора, а затем заведующей внешкольным отделом.

С 1992 по 1994 годы она работала организатором по работе с детьми в запорожских школах № 60 и № 65.

Трудовой путь Веры Викторовны на «Запорожстали» начался в 1994 году. С тех пор и до настоящего времени она работает заведующей отделом Дворца культуры металлургов.

На всех этапах трудового пути В. Голуб зарекомендовала себя высококвалифицированным специалистом, чутким человеком, доброй, отзывчивой, веселой и мудрой женщиной, которая всегда поможет дельным советом.

Поэтому именно ей трудовой коллектив ООО «Социальные инициативы Запорожья» доверил представлять свои трудовые права и защищать социально-экономические интересы, избрав в 2013 году председателем профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет и профактив комбината искренне поздравляют Веру Викторовну с юбилеем и желают крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия на многие годы!



В ДК металлургов состоялся **турнир по бильярду среди ветеранов «Запорожстали»**, в котором приняли участие 12 человек. В финальном поединке встретились бывший начальник УЖДТ Алексей Гаврилович Павлец и бывший заместитель технического директора по ремонтам и капстроительству Олег Михайлович Клевцов, который и стал победителем.

В ДК металлургов прошел **тематический праздничный вечер, посвященный Дню Святого Валентина**.

Мероприятие было организовано и проведено по инициативе молодежной организации комбината.

Накануне праздника 30 семейных пар продемонстрировали свои интеллектуальные, спортивные и творческие способности.



По итогам молодежного праздника идеальной парой названы Андрей и Алина Сцеба — опытная семья с одиннадцатилетним стажем.

Все победители и призеры конкурсов получили памятные призы и подарки.



С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

5 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза агломерационного цеха **Григория Черного**;

10 февраля — председателя комитета профсоюза пансионата «Металлург» **Василия Парпанова**;

11 февраля — председателя комитета профсоюза КИПиА **Михаила Герасименко**;

14 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза РИЗЛ **Григория Турцева**;

15 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза ЦЛАМ **Александра Чакова**;

16 февраля — заместителя председателя профкома комбината **Валентина Сус**;

16 февраля — бухгалтера профкома **Тайсию Зеленскую**;

25 февраля — главного бухгалтера профкома **Светлану Клец**;

28 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза VAT **Юрия Сидоренко**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1760401-02.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua