Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №1-2(35-36), 2 марта, 2016

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

От всей души поздравляю вас с замечательным весенним праздником — Международным женским днем 8-е Марта!

Дорогие женщины, Вы окружаете близких людей любовью и вниманием, делитесь своим теплом, поддерживаете добрым словом.

В наше трудное время, несмотря на все проблемы, вы не только растите детей, храните тепло домашнего очага, но и наравне с мужчинами трудитесь на производстве.

Своим самоотверженным трудом, активным участием в общественной жизни комбината, вы вносите огромный вклад в решение производственных задач, которые стоят перед коллективом «Запорожстали», даете нам яркий пример, как уверенно пережить нелегкий период для нашей страны. Продолжайте и дальше изо дня в день вдохновлять нас своей красотой и неутомимой энергией!

Современные женщины – это опора любой семьи, любого общества. Ведь именно вы берете на себя ответственность за воспитание будущего поколения, за поддержание мира и согласия, за сохранение духовных традиций.

Милые женщины, низкий поклон вам за все доброе, что вы делаете на нашей земле. Пусть в этот светлый, праздничный день сбываются все желания. Пусть жизнь наполнится счастливыми событиями! Будьте прекрасны и очаровательны, молоды и красивы и самое главное – любимы!

Желаю всем вам гармонии на работе, покоя в душе, и всегда хорошей погоды в доме! Пусть вместе с наступившей весной в вашу жизнь придут добрые перемены. Пусть вас всегда окружают родные и близкие люди. Будьте любимы и счастливы!

Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома ПАО «Запорожсталь».

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Международным женским днем!

С весной в наши сердца и души приходит новая надежда, мы ощущаем прилив сил и энергии для новых свершений. И очень символично, что это время надежд мы встречаем 8 Марта, в Международный женский день.

Нет более мужской профессии, чем металлург, но и здесь, на большом производстве рука об руку с мужественными сталеварами работают хрупкие женщины. Они справляются с любыми задачами и ролями: согревают материнским теплом и поддерживают сестринским советом, окружают заботой дочери, и к поставленным задачам подходят профессионально и мудро.

Талантливые, энергичные, открытые, добрые, уверенные в себе – все это о женщинах комбината «Запорожсталь». Вы поддерживаете нас, вместе с нами идете к поставленным целям, вы вдохновляете, и всегда, как бы сложно ни было, мужественно справляетесь с испытаниями. В вашем характере – стойкость и твердость, выдержка и закалка стали. И эти ваши качества делают вас особенными и незаменимыми.

В этот светлый добрый весенний праздник искренне, от всей души хочу пожелать вам любви, добра и мирного неба над головой, детского смеха и радости в ваших домах. Пусть ваши желания исполняются, а в душе всегда цветет весна, такая же прекрасная и вселяющая надежду, как и вы. С праздником весны, любви и надежды, дорогие женщины!

Ростислав ШУРМА, генеральный директор ПАО «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляю вас с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Сегодня в горно-металлургическом комплексе Украины работают около 140 тысяч женщин – умных, добросовестных, трудолюбивых, знающих свое дело профессионалов. Мы высоко ценим ваш достойный вклад в развитие отрасли и нашего Профсоюза!

Мы знаем, за вашей нежностью и слабостью скрывается великая душевная сила. Благодаря этой силе вы покоряете профессиональные высоты, сохраняете тепло домашнего очага, оставаясь очаровательными, понимающими, добрыми и надежными.

И в этот день мы хотим выразить вам, милые коллеги, свое глубокое уважение и благодарность за любовь, красоту, заботу и оптимизм, которыми вы наполняете нашу жизнь.

От всего сердца мы желаем вам крепкого здоровья, счастья, любви, душевного покоя и уверенности в завтрашнем дне! Пусть исполнятся ваши мечты и самые заветные желания!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

От имени Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины примите самые тёплые, искренние поздравления с Международным женским днём – 8 Марта!

В этот прекрасный весенний праздник мы хотим пожелать вам любви, взаимопонимания, новых успехов, хорошего настроения, крепкого здоровья!

Сегодня на вас, милые женщины, лежит большая ответственность. Вы успешно работаете на производстве, ведёте общественную работу, храните семейный очаг, воспитываете детей. Вы, оставаясь нежными, неповторимыми и очаровательными, делаете наш мир светлее, лучше и добрее!

Желаем вам счастья, благополучия, стабильности и исполнения желаний! Мира нашей стране и каждой семье!

Валерий СЕДОВ, председатель ОК ПМГУ.

В гостях у профактива

Основная цель – снижение себестоимости

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КОМБИНАТА В 2015 ГОДУ СТАЛИ ОСНОВНОЙ ТЕМОЙ ДЛЯ РАЗГОВОРА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ ЦЕХОВ С ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ФИНАНСОВОЙ ДИРЕКЦИИ ЕЛЕНОЙ БОЖКО, КОТОРАЯ ВЫСТУПИЛА НА СОВЕЩАНИИ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА.

– 2015 год, – отметила она, – был тяжелый, как для экономики страны, так и для экономики нашего предприятия. Мы работали в условиях нестабильной ситуации, постоянно меняющихся обстоятельств, связанных с негативными последствиями макроэкономических показателей. Так индекс инфляции в минувшем году был самым высоким за последние 15 лет и превысил 43%, постоянно рос курс валюты, которая необходима для приобретения сырья. Кроме того, был введен временный мораторий на возмещение налога на добавочную стоимость, происходили перебои в поставках электроэнергии и природного газа.

Но самым негативным фактором, который повлиял на экономические показатели комбината, стало снижение цен на продукцию предприятия на мировом рынке. Если в январе прошлого года цена на горячекатаный рулон была на уровне 725 долларов за тонну, то в январе этого года цена составила всего лишь 252 доллара.

Это свидетельствует о том, что комбинат поставлен в очень жесткие условия и только снижение себестоимости может стать залогом нашей успешной работы. Эта цель и является основным приоритетом для «Запорожстали» в 2016 году.

Современное питание

С 1 февраля организацией питания на «Запорожстали» будет заниматься новая компания – «Кью.Эф.Эм Кейтеринг», которая имеет большой опыт в ресторанном бизнесе. В сфере общественного питания компания работает более 10 лет. В ее активе партнерство с различными промышленными предприятиями страны. С 2014 года компания работает с предприятиями Метинвеста.

Для более детального знакомства с новой кампанией и получения информации о работе столовых и буфетов на заседание профактива были приглашены руководитель проекта дирекции по персоналу Сергей Воротилин, генеральный директор ООО «Кью.Эф.Эм Кейтеринг» Антон Харитонов и руководитель регионального структурного подразделения кампании Людмила Симончук.

Сергей Александрович рассказал, что при выборе нового подрядчика особое внимание уделялось вопросам качества и современным подходам к организации питания. Со своей стороны кураторская служба комбината будет осуществлять постоянный контроль за качеством питания и соблюдением всех норм.

Кампания пошла нам на встречу и при заходе на предприятие не была остановлена ни одна столовая. Единственным неудобством для металлургов были пустые прилавки в буфетах. Но эта ситуация, как отметил Воротилин, будет исправлена в самое ближайшее время.

Антон Харитонов сказал, что основными принципами в работе компании будут контроль и учет. Эти факторы являются залогом качества питания и обслуживания. Особое внимание уделяется сбалансированности, полезности и вкусовым качествам блюд. При этом будет учитываться восполнение энергетических затрат, необходимая калорийность пищи, режим питания работников.

Изменения коснутся и ассортимента. Специально для металлургов будут разработаны новые блюда.

Харитонов также отметил, что кампания использует новые компьютеризированные терминалы, и тем, кто их обслуживает необходимо время, чтобы вникнуть во все особенности новой техники. Со временем это позволит сократить время обслуживания посетителей в столовых и буфетах.

Кроме того, будет постоянно осуществляться контроль за поступающими продуктами, оценка блюд на соответствие технологическим картам, требованиям санитарно-гигиенических норм.

Ценовой диапазон комплексных обедов будет в пределах от 16 до 20 грн. за обед.

К СВЕДЕНИЮ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ!

Начиная с 1 марта, работники комбината будут получать молоко 2,5% жирности. Это обусловлено стандартизацией и необходимостью унифицировать систему выдачи молока за вредность на всех предприятия ГМК Украины.

Особенности вступительной кампании 2016 года

ЗАПОРОЖСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ЗНУ) НАЧАЛ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА, ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ ПРОВЕДЕНИЕ ПРЕЗЕНТАЦИЙ «ОСОБЕННОСТИ ВНЕШНЕГО НЕЗАВИСИМОГО ОЦЕНИВАНИЯ (ВНО) – 2016» ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ И МОЛОДЕЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЕДУЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАПОРОЖЬЯ.

Первая презентация состоялась на нашем комбинате. На еженедельном совещании, которое председатель профкома проводит с профактивом, выступили начальник отдела довузовской подготовки, профориентации и трудоустройства ЗНУ, кандидат психологических наук, доцент Юлия Паскевская и ответственный секретарь приемной комиссии, кандидат наук государственного управления, доцент Дамир Бикулов.

Юлия Паскевская отметила, что в 2016 году, в соответствии с действующим законодательством Украины, существенно меняются условия приема в высшие учебные заведения страны.

Эти изменения в целом и вступительная кампания этого года, в частности, имеют большое значение, так как затрагивают интересы большого количества рабочей молодежи, выпускников школ и их родителей, а также предприятий, государства и учебных заведений. В связи с этим Запорожский национальный университет стал главной платформой по подготовке к внешнему независимому оцениванию 2016 года для абитуриентов города и региона и одним из основных пунктов, где проводится тестирование.

Для того, чтобы абитуриентам облегчить процесс поступления в ВУЗы, на базе Запорожского национального университета начал свою работу Консультационный центр. Здесь можно будет узнать об особенностях прохождения ВНО и изменениях в правилах поступления. Начиная с 6 марта 2016 года, в центре будут проводиться бесплатные тренинги по ВНО. Здесь для поступающих будут созданы условия максимально приближенные к тем, в которых будет проходить основная сессия ВНО. Как отметила Юлия Паскевская, все это будет способствовать не только проверке уровня знаний ребят, но и их психологической, организационной и процедурной подготовке.

В свою очередь, Дамир Бикулов подчеркнул, что «Запорожсталь» и Запорожский национальный университет всегда были социально ответственными организациями. Именно поэтому ЗНУ и проводит первую презентацию на нашем предприятии.

Дамир Тагирович, также отметил, что подобные мероприятия являются крайне важными для работников предприятия и их детей, которые делают свой нелегкий жизненный выбор и в скором времени станут студентами.

Все председатели цеховых комитетов получили необходимый информационный материал: буклеты, экземпляры спецвыпуска областной академической газеты «Запорожский университет», в которой содержится перечень сертификатов, необходимых для поступления на выбранные специальности, а также перечень необходимых абитуриенту документов, советы, как сдать ВНО и тому подобное.

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГОВ:

6 марта	9.00 13.00	Биология Химия
13 марта	9.00 13.00	Украинский язык и литература Иностранные языки
20 марта	9.00 13.00	История Украины География
27 марта	9.00 13.00	Математика Физика

Сбор за пол часа перед учебным корпусом № 2 ул. Жуковского 66 б.

При себе необходимо иметь паспорт или любой другой документ, удостоверяющий личность абитуриента, и черную гелиевую ручку.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Коллективный договор 2016

ТЕКУЩИЙ ГОД ПО ЗАЯВЛЕНИЮ МНОГИХ АНАЛИТИКОВ ОБЕЩАЕТ БЫТЬ ОДНИМ ИЗ САМЫХ СЛОЖНЫХ ДЛЯ УКРАИНСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ С НАЧАЛА 90-Х ГОДОВ ПРОШЛОГО СТОЛЕТИЯ. ЗАТЯНУВШИЙСЯ КРИЗИС УЖЕ ОТРАЗИЛСЯ НА РЕНТАБЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ МНОГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ УКРАИНСКОЙ МЕТАЛЛУРГИИ, А, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, И НА ИХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ.

О том, как в этих непростых условиях ведется работа по подготовке коллективного договора на 2016 год рассказал первый заместитель председателя профсоюзного комитета комбината ВЛАДИМИР МАКСАК.

– С начала этого года состоялось несколько заседаний рабочей комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2015 год и подготовке проекта Коллективного договора на 2016 год. В ее состав входят специалисты дирекции по персоналу, юридического управления, финансовой дирекции, дирекции по охране труда, промышленной и техногенной безопасности, профсоюзного комитета предприятия. Возглавляет ее директор по персоналу Андрей Лученко.

В ходе своей работы комиссия рассмотрела ряд предложений трудовых коллективов, 42 из которых, были предложены для внесения в проект коллективного договора, 1 – отклонено.

Проанализировав предложения, поступающие из трудовых коллективов, профсоюзный комитет инициировал совершенствование ряда положений по социальным выплатам, улучшению условий договора медицинского страхования.

Дирекцией по охране труда, промышленной и техногенной безопасности внесено предложение об обязательном прохождении маммологического обследования женщин, работающих на участках с вредными условиями труда.

Также были рассмотрены вопросы, связанные с профилактическим, амбулаторным и стационарным лечением работников и неработающих ветеранов комбината. Отдельно были рассмотрены вопросы содержания объектов социально-культурного назначения, обеспечения санаторно-курортного лечения и др.

Традиционно продолжается реализация социальных программ по предоставлению льгот не работающим ветеранам и оказанию адресной помощи социально незащищенным категориям граждан.

В проекте коллективного договора на 2016 год особое внимание уделено молодежной политике комбината, развитию потенциала молодых специалистов и рабочих.

По заверению председателя рабочей комиссии, директора по персоналу Андрея Лученко на комбинате делается все, чтобы полностью сохранить социальные льготы и гарантии сотрудников.

Сейчас коллективный договор находится на согласовании и доработке у специалистов комбината. Только после его утверждения можно будет говорить о дате проведения конференции по заключению коллективного договора, а пока мы все ждем результата.

АЛЕКСАНДР КАЛАШНИК, председатель комитета профсоюза ЦГПТЛ:

– Начиная с середины 2014 года, на мировом рынке металлопродукции наблюдается падение цен. В частности, на горячекатаный рулон нашего производства цена упала на 60%.

В условиях кризиса в металлургии, вызванного перепроизводством, основная задача комбината сохранить производство и трудовой коллектив, социальную сферу. Сегодня получение прибыли, без которой ни одна из социальных программ реализовываться не может, возможно только при условии сокращения затрат на производство.

В этих условиях весь коллектив цеха горячей прокатки тонкого листа основное внимание уделяет снижению издержек на производство выпускаемой продукции. Основные усилия прокатчиков направлены на реализацию мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции, уменьшению продукции несоответствующего качества, снижению расходного коэффициента металла, цена которого составляет 93% от себестоимости продукции. По каждому переделу разработаны мероприятия, которые позволяют нам экономить и улучшать качество, не допускать брак.

С первого января 2015 года у нас изменена система премирования КПЭ. Стимулирующим фактором сокращения издержек и снижения себестоимости продукции стало увеличение удельного веса премии за выход годного металла (снижение обрези и других отходов).

Сокращение издержек, снижение себестоимости продукции, повышение ее качества, повышение эффективности труда, энергоэффективность – все это является факторами выживания для нашего комбината. Поэтому все усилия и собственников, и администрации, и трудового коллектива «Запорожстали» сегодня направлены на реализацию этих мероприятий, от которых зависит рентабельность работы, а следовательно и сохранение трудового коллектива, социальной сферы, экономического благосостояния и психологического климата в коллективе.

ЮРИЙ НАГАЙЛИК, слесарь-ремонтник, заместитель председателя комитета профсоюза мартеновского цеха:

– Одним из важнейших направлений социальной политики «Запорожстали» является оздоровление металлургов и членов их семей. С одной стороны это эффективная работа по профилактике заболеваемости, а с другой – такой важный фактор корпоративной культуры, как совместный отдых. Это полезно, когда работники из одного структурного подразделения отдыхают вместе с семьями – это сближает, рождает новые традиции и ценности.

Для нас, мартеновцев, это важно вдвойне. Потому что мы работаем в очень вредных и опасных условиях. У нас тяжелые нагрузки, при чем не только в физическом, но и в психологическом плане.

Поэтому возможности оздоравливать металлургов и их семьи, которые нам предоставляет и комбинат по своему фонду, и профком – по своему, мы ценим и используем на 100%.

В 2015 году в санатории-профилактории оздоровились 52 наших работника, а в санаториях Украины – 31. При распределении санаторно-курортных путевок цехком особое внимание уделяет часто и длительно болеющим людям, которые состоят на диспансерном учете.

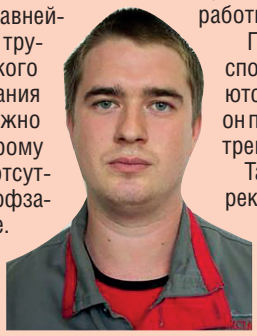
Особенной популярностью и любовью у мартеновцев пользуется семейный отдых. В прошлом году в пансионате «Металлург» оздоровилось 99 семей наших работников, 12 – отдохнули на базе отдыха «Мрия», 18 – в «Чайке».

Отдых и оздоровление, особенно в летний период, это важный аспект социальной политики комбината. Об этом говорят на профсоюзных и рабочих собраниях, как председатель комитета профсоюза, так и представители трудовых коллективов, которые подчеркивают значимость этой социальной программы, но одновременно с этим обращают внимание на необходимость улучшения условий отдыха и развития инфраструктуры.

Наши люди неприхотливые и с пониманием относятся ко всему, но жизнь идет, технологии и уровень обслуживания в других оздоровительных учреждениях не стоят на месте, поэтому и социальным инициативам Запорожья, которые занимаются предоставлением данных услуг для «Запорожстали» нужно над этим работать.

Например, пару лет назад в пансионат «Металлург» провели интернет, – спасибо. Но, во-первых, он работает только на определенных участках, а во-вторых не рассчитан на большое количество одновременных заходов. Нужно, чтобы Wi-Fi был во всех корпусах и пользоваться этой услугой могли все отдыхающие.

АРТЕМ БАДИОН, электромонтер, старший общественный инспектор по ОТ механического цеха:



– Охрана труда это одно из главнейших направлений работы всего трудового коллектива механического цеха. Без коллективного понимания важности этой работы невозможно достичь того результата, к которому мы стремимся, а это полное отсутствие случаев травматизма и профзаболеваемости на производстве.

Анализ производственного травматизма в нашем цехе показывает, что по сравнению с 2014 годом, в котором было допущено 73 случая, в 2015 году мы на 29% уменьшили их количество, допустив лишь 53. Это конечно, тоже много, но мы видим положительную динамику нашей работы, и будем трудиться в этом направлении с удвоенной энергией.

В текущем году особое внимание будет уделено предупреждающим мероприятиям, которые позволят выявить «узкие места» в области ОТ, устранить их и избежать травматизма.

Одним из действенных механизмов усиления работы по охране труда является месяц повышенного внимания к вопросам безопасности труда. В этом году он начался в конце января. Среди прошедших мероприятий хочу выделить стоп-час, целевые и поведенческие аудиты безопасности, внеочередные инструктажи по охране труда, с акцентом на выполнение Кардинальных правил и требований стандарта АБВР. Особое внимание уделялось обеспечению безопасности выполнения работ с движущимися и грузоподъемными механизмами, а также безопасности передвижения работников по территории предприятия.

По моему мнению, огромным подспорьем в работе по охране труда являются мотивирующие проекты «Миллион по ОТ – лучшим бригадам», «Лучший тренинг-инструктаж по ОТ» и другие.

Также с положительной стороны зарекомендовали себя комплексные программы, направленные на поддержание здоровья запорожсталевцев – «Ключи к здоровому сердцу», «В здоровом теле – здоровый дух», «Спортивный четверг» и другие.

Вопросы по охране труда постоянно находятся в центре внимания цехового комитета профсоюза и рассматриваются в ходе сменно-встречных, рабочих и профсоюзных собраний. Если необходимо наш предцехкома Игорь Чижов проводит заседание цехового комитета профсоюза, на котором мы комплексно рассматриваем проблему и намечаем мероприятия для ее решения.

В коллективном договоре на 2015 год было запланировано несколько мероприятий направленных на улучшение условий труда в ремонтно-механическом отделении механического цеха и на снижение содержания чугунной пыли в атмосфере рабочей зоны. Все они выполнены на 100%.

Таким образом, в преддверии заключения коллективного договора, я хочу отметить, что в нашем цехе и на всем комбинате уже много сделано и продолжает делаться для обеспечения безопасных условий труда, устранения предпосылок происшествий, достижение нулевых показателей производственного травматизма и профзаболеваемости.

В эту работу вовлечены и заинтересованы в ее положительных результатах все звенья в цепочке трудового коллектива, начиная от рабочего и до генерального директора.

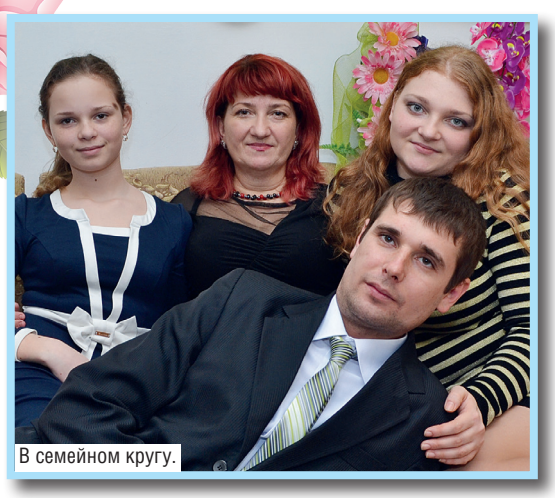
Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовые династии комбината

Контролер – семейная профессия

МНОГИЕ РАБОТНИЦЫ КОМБИНАТА, НАЧИНАВШИЕ СВОЙ ТРУДОВОЙ ПУТЬ ИМЕННО ЗДЕСЬ, НЕ МЫСЛЯТ СВОЕЙ ЖИЗНИ БЕЗ «ЗАПОРОЖСТАЛИ», БЕЗ РОДНОГО КОЛЛЕКТИВА. ПРИМЕРНО ТАК МОЖНО СКАЗАТЬ И О КОНТРОЛЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВА ОЛЬГЕ АНАТОЛЬЕВНЕ РЯСНОЙ, КОТОРАЯ ТРУДИТСЯ В ОТДЕЛЕНИИ ЖЕСТИ ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 1.

Улыбка этой женщины подкупает сразу же. Веселые искрящиеся глаза вызывают симпатию и доверие, снимают напряжение первых минут знакомства. На вопросы она отвечает легко, почти не задумываясь. Как будто бы заранее зная, какой именно вопрос будет задан.



В семейном кругу.

В начале 80-х годов, когда пришло время сделать выбор кем быть, какую профессию осваивать Ольга думала недолго. Конечно, она будет поваром, как мама, Надежда Васильевна, которая всю жизнь проработала на ЗТЗ в столовой. Но мама девушку не поддержала, так как знала насколько трудной является эта профессия. Против выбора дочери был и отец, Анатолий Леонидович, чей трудовой путь прошел в ДСУ № 635 и где он работал водителем автокрана.

Словом родители хотели, чтобы их дочь трудилась на каком-то солидном предприятии. А тут как раз в школу пришли представители «Запорожстали», которые предлагали ребятам стать металлургами. И Оля почувствовала – это именно то, что ей нужно, это ее.

Ольга поступила в профессионально-техническое училище № 8 и через три года, получив диплом по специальности «контролер ОТК», пришла на «Запорожсталь», в цех холодной прокатки жести.

В коллективе девушку приняли очень хорошо. Наставником у нее стала Полина Майоровна Юфф, которая передавала юной производственнице не только секреты своей профессии, но и жизненные. И относилась к ней как к родной: могла и по головке погладить, а иногда, как иносказательно говорят, и «кнутом поощрить».

Опытной наставницы уже давно нет с нами, но Ольга до сих пор поддерживает теплые, дружеские отношения с ее дочерью.

Здесь же в цехе Ольга Анатольевна познакомилась с человеком, он и сейчас трудится вальцовщиком в ЦХП-1, за которого вышла замуж, и родила двух дочерей: Юлию и Алину.

Вместе со своими коллегами Ольга Рясная проверяет все параметры горяче- и холоднокатаного металла, поступающего из ЦГПТЛ в ЦХП-1 на участок производства жести, где она трудится. Параметров этих очень много. Необходимо проверять продукцию после мойки, прокатки и порезки на соответствие по ширине и толщине, не пропустить дефекты поверхности и т.д. Но опыта у Ольги Анатольевны достаточно и она успешно справляется со всеми задачами.

– В последние годы, – говорит Рясная, – требования потребителей к качеству продукции значительно возросли, поэтому повысилась и ответственность. Нам приходится постоянно пополнять запас знаний, так как многие процессы компьютеризированы, возросла точность показаний.

В коллективе Рясную уважают не только как профессионала, но и как человека с активной жизненной позицией. Не случайно ее уже 12 лет избирают профсоюзным лидером бригады, в которой трудятся только женщины. У каждой из них бывают ситуации, когда надо помочь, поддержать. Иногда собираются всем коллективом, чтобы решить ту или иную проблему, а иногда профгрупоргу достаточно поговорить один на один.

Члены профгруппы активно участвуют в общественной жизни цеха: в спартакиадах, смотрах художественной самодеятельности, различных конкурсах, субботниках.

Недавно контролерам выделили новое помещение для работы. А тут как раз на комбинате объявили конкурс «Быт своими руками» и члены профгруппы всем составом занялись ремонтом.

– Ни грамот, ни дипломов мы не получили, – смеется Ольга Анатольевна, – но главный приз – уютная и чистая комната у нас есть.

Продолжает династию Рясных дочь Юля. Как и мама, она поступила в техническое училище, потом окончила институт и сейчас трудится контролером в управлении качества (эта профессия стала уже семейной), но только в цехе горячей прокатки тонкого листа. В коллективе она на хорошем счету, состоит в резерве на должность мастера.

У Юли и ее мужа подрастает дочь, которой уже три годика. И кто знает, может быть, и она когда-то переступит порог проходной комбината. Но самое главное, считает Ольга Анатольевна, чтобы жизнь и судьба у детей и внуков была счастливой.

Александр ЧЕХАРИН.

Коллективы бригад, в которых трудилась Ольга Рясная.

Трудовые династии комбината

Если поставишь цель – всегда ее достигнешь

МЕНЯТЬ РАБОТУ – ЭТО ВСЕГДА РИСК, А МЕНЯТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – РИСК ДВОЙНОЙ. МАЛО КТО РЕШИТСЯ ВОТ ТАК, В ОДНОЧАСЬЕ, БРОСИТЬ ДЕЛО, ОСОБЕННО, ЕСЛИ НА НЕМ, ЧТО НАЗЫВАЕТСЯ, «СОБАКУ СЪЕЛ», И ПЫТАТЬСЯ ОТКРЫВАТЬ ДЛЯ СЕБЯ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ. ДЕЖУРНАЯ ПО СТАНЦИИ ЦЕХА ЭКСПЛУАТАЦИИ УЖДТ СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА СОИНА РЕШИЛАСЬ, ПРИЧЕМ, ПОДОШЛА К ЭТОМУ ОБСТОЯТЕЛЬНО.

Немалое влияние на ее выбор оказал супруг Сергей, который с 1996 года трудится машинистом тепловоза. В 2007 году Светлана, проработавшая до этого 12 лет медсестрой, поступила на заочное отделение металлургического техникума и стала изучать основы организации железнодорожных перевозок. А в 2008 году она пришла на комбинат приемосдатчиком груза и багажа.

– Я хорошо помню, – говорит Светлана, – что очень обрадовалась, когда узнала, что меня берут на работу. В цехе меня встретили очень хорошо. И это, кстати, отличительная черта нашего коллектива – работаем слаженно, дружно, никаких скандалов никогда не бывает. Все понимают, что делают общее дело, и от каждого зависит очень многое.

Вскоре после того как Соина получила диплом, кстати, с отличием, ее пригласил на беседу начальник доменного района УЖДТ Юрий Олейник. После этого разговора Светлана получила предложение перейти на должность дежурного по станции. С тех пор она и трудится на станции Шлаковая.

– Это очень ответственная работа, – говорит Светлана. – Дежурный по станции управляет маневровой работой, отвечает за безопасность движения составов на своем участке, которые идут со станции Доменная с жидким шлаком и отправляет в цех шлакопереработки, на гранбассейн, а освободившиеся шлаковозы направляет в тупик для обработки.

Кроме того на станцию приходят составы с мазутом, который необходим для работы ТЭЦ, отсюда отправляют потребителям щебень и шлак, необходимый для строительства дорог, производства цемента и бетона…

– Поначалу было непросто, – продолжает Светлана, – но я рада этой работе, потому что, придя на комбинат, я изначально стремилась к профессиональному росту. Это один из моих принципов: если что-то делать, то делать хорошо. Так как грузоперевозки составляют круг моих обязанностей, то я стала изучать и технологию металлургического производства.

Еще один принцип, по которому Соина строит свою жизнь: не место красит человека, а человек – место. И в этом плане ей очень повезло. Коллеги Светланы Николаевны подходят к делу с таких же позиций. Они понимают друг друга буквально с полуслова, трудятся в тесной связке.

Николай Михайлович Соин.

Иногда, возвращаясь с работы домой, Светлана вместе с мужем обсуждают производственные проблемы. Но в общем в этом вопросе она руководствуется советом, который ей дала одна из коллег. Когда приходишь домой нужно забывать о работе. Здесь ты, в первую очередь, мама и жена. Она делает все, чтобы ее муж, дочка Юля и сын Анатолий чувствовали ее любовь и заботу.

В УЖДТ много лет работал ревизором по безопасности движения отец мужа – Николай Михайлович Соин. Светлана Николаевна с большой теплотой рассказывает, что он оказал ей большую помощь в профессиональном плане, много рассказывал, показывал. Да и сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, интересуется ее делами.

Говоря о том, что изменилось на комбинате в последние годы, Соина отмечает, что стало больше порядка, укрепилась дисциплина.

– Что касается мотивации, – продолжает она, – я и раньше старалась работать на совесть, и сейчас – такое воспитание. Мои коллеги такую позицию тоже поддерживают, потому что на таком ответственном участке, как у нас, по-другому быть не должно. И я совершенно не согласна с тем утверждением, что металлургия это мужская работа. Во многом от человека зависит. Иными словами – дано ему или не дано. Главное – чтобы стремление было и желание. Меня прежний начальник перед переводом на должность дежурной по станции спросил: «Справишься? Ведь это нелегко!». Я ответила: «Справлюсь». Потому что я люблю свою работу. Я всем так и говорю: я люблю свою работу, как бы тяжело мне не было...

В коллективе железнодорожников этой женщиной восхищаются не только, как профессионалом, но и как активным общественником. Она постоянно участвует в спартакиадах комбината и нередко завоевывает призовые места в смотрах художественной самодея- тельности, радуя зрителей своими талантами во время исполнения песни или танца. А еще Светлана вместе с мужем и детьми регулярно участвовала в конкурсах «Мама, папа и я». Так что жизнь ее наполнена различными интересными событиями.

В преддверии 8 Марта, Светлана просила передать всем женщинам, которые трудятся на комбинате, свои пожелания. Во первых, всегда иметь цель в жизни. Если будешь к ней стремиться, то обязательно достигнешь. Во-вторых, здоровья. Ну и, конечно же, семейного счастья. Все мы – жены, матери, и об этом нужно помнить всегда...

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Трудовые династии комбината

Семьи три – династия одна

ОКОЛО ДВУХСОТ ЖЕНЩИН ТРУДИТСЯ В ЦИАПК, ВЫПОЛНЯЯ РАЗЛИЧНЫЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ, ИССЛЕДОВАНИЯ И ИСПЫТАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО, ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, ТРЕБУЮЩЕЙСЯ ЗАКАЗЧИКАМ.

Валерия Сергеевна Педак работает лаборантом по физико-механическим испытаниям. Для того, чтобы холодно- и горячекатаный прокат, который производят в ЦГПТЛ, ЦХП-1 и ЦХП-3 имел сертификат качества, она, вместе со своими коллегами, проводит испытания металла на ударную вязкость, растяжение, вытяжку, твердость и изгиб.

Валерия пришла в лабораторию в 2013 году, после окончания кафедры прикладного материаловедения Запорожского технического университета.

Выросла она в запорожсталевской семье. Родители часто рассказывали ей о комбинате, о своих коллективах, о том какие гарантии и социальную защиту предоставляет комбинат своим труженикам.

Еще Валерия понимала, что Запорожье – это крупный индустриальный центр страны, поэтому наиболее востребованными здесь будут работники технических специальностей. И после окончания школы поступила в ЗНТУ.

Когда учеба подходила к концу, на факультет пришел начальник отдела кадров «Запорожстали». Он рассказал студентам об истории комбината и его будущем, о том, какую продукцию он выпускает, об уровне заработной платы, а затем предложил 5 лучшим выпускникам работу на предприятии. Так Валерия Педак сделала выбор своего жизненного пути.

– В коллективе лаборатории, куда меня направили, говорит Валерия, – были, в основном, женщины, при этом самого разного возраста. Приняли они меня очень тепло, всегда подсказывали, помогали. За два года, даже если делала ошибки, никто голоса не повысил. У меня было два прекрасных наставника. Начальник нашей лаборатории Вера Валентиновна Яценко помогала разобраться в вопросах теории, а мой бригадир, Виктория Владленовна Чекмарева, передавала практический опыт. Нередко они подсказывали, как поступать в различных жизненных ситуациях.

Постепенно Валерия накопила свой собственный опыт, изучила различные нюансы своей профессии. Руководство обратило внимание на такие качества характера молодого специалиста, как ответственное отношение к делу, трудолюбие, стремление пополнять запас знаний и сейчас она исполняет обязанности инженера.

Девушка надеется на дальнейший карьерный рост, поэтому, в рамках программы «Молодые лидеры «Запорожстали», активно включилась в работу по повышению эффективности работы предприятия. В составе одной из молодежных бригад она работает над проектом, связанным с доменным цехом. Валерия не стала рассказывать детали, предложенной им темы. Сказала только, что звучит она так: «Определение оптимальной фракции агломерата и выбор соответствующего размера решеток на бункерах». Решение этой проблемы поможет ускорить процесс загрузки бункеров, сократить простои оборудования.

В конце года Валерия Сергеевна планирует принять участие в работе научно-технической конференции и думает, какую тему выбрать.

Девушка участвует и в общественной жизни своего подразделения. Она входит в состав совет молодежи цеха, участвует в субботниках, активно «болеет» за своих во время спортивных состязаний и смотров художественной самодеятельности.

Валерия Сергеевна Педак.

Мама Валерии Педак, Людмила Анатольевна Прокопьева, пришла на «Запорожсталь» в 1988 году, после того как окончила экономический факультет Донецкого государственного университета и получила диплом по специальности «Экономика труда».

– Мои родители, – рассказывает Людмила Анатольевна, – были геологами. Но это очень тяжелая работа, поэтому я и выбрала более женскую специальность, которая однозначно стала моей.

После прихода на предприятие Прокопьева работала экономистом, нормировщиком, инженером по организации труда в отделе организации труда, в центральной лаборатории комбината. Сейчас Людмила Анатольевна – ведущий инженер в управлении организации труда. Она курирует 7 цехов, в которых трудится около 900 человек.

Людмила Прокопьева с коллегами.

Людмила Анатольевна Прокопьева.

Конфликтных ситуаций, связанных с начислением или выплатой зарплаты за годы ее работы никогда не возникало.

Несколько лет Людмила Анатольевна занималась общественной работой – была профгрупоргом в отделе труда. Защищая социальные и трудовые права, решая, совместно с руководством, различные производственные проблемы, вопросы, связанные с улучшением условий и охраны труда, она заслужила авторитет в коллективе.

Также как и Людмила Анатольевна, в 1988 году на «Запорожсталь» пришел молодой специалист Сергей Прокопьев. Они познакомились на вечере, посвященном Дню металлурга. После создания семьи у молодой пары родилась дочь, которую назвали Валерией. Сергей Михайлович, после окончания Запорожского машиностроительного института, проработал на «Запорожстали» 25 лет. Все эти годы он трудился мастером по обслуживанию кранов в цехе холодной прокатки № 1.

Мужская часть этой династии имеет на комбинате еще одного представителя. В доменном цехе работает отец Сергея – мужа Валерии, горновой Сергей Николаевич Педак. В коллективе хорошо знают и уважают этого опытного работника, который отдал комбинату уже много лет и «от А» до Я» знает все нюансы доменного производства.

Александр ЧЕХАРИН.

Добрые дела Фонда милосердия и здоровья

ВОТ УЖЕ 27 ЛЕТ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» РАБОТАЕТ ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ. ЗА ЭТИ ГОДЫ, ЗА СЧЕТ ЕГО СРЕДСТВ, В БУКВАЛЬНОМ СМЫСЛЕ СПАСЕНЫ ЖИЗНИ НЕСКОЛЬКИХ ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК. СЕГОДНЯ ФОНД – ЭТО АВТОРИТЕТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ ЗАСЛУЖИЛА УВАЖЕНИЕ И БЛАГОДАРНОСТЬ МЕТАЛЛУРГОВ.

В 2015 году в Фонд милосердия и здоровья обратились за помощью 2435 работников и ветеранов труда комбината, которым оказана благотворительная помощь в размере 3 млн. 276 тыс. грн.

В отчетном периоде для прохождения медикаментозного реабилитационного лечения в Фонд обратилось 1825 металлургов. Сумма разовой выплаты по этим обращениям составляет до 1500 грн. Таким образом, общая сумма оказанной благотворительной помощи составила 1 млн. 425 тыс. грн.

600 запорожсталевцам понадобилось проведение оперативного лечения и лечения, требующего больших материальных затрат. Сумма оказанной им благотворительной помощи составила 1 млн. 738,5 тыс. грн. Сумма разовых выплат по таким обращениям была от 1500 до 5000 грн.

В течение года было 10 исключительно тяжелых случаев, в которых размер разовых выплат превысил 5000 грн. Этим людям из средств Фонда было выделено 112,5 тыс. грн. благотворительной помощи.

Также Фонд милосердия и здоровья оказывает огромную помощь и поддержку ветеранской организации «Запорожстали».

В 2015 году ветеранам комбината, состоящим на учете в Совете ветеранов, ежеквартально и к праздникам была выплачена целевая благотворительная помощь на сумму 4 млн. 645 тыс. грн. А к Международному дню инвалида произведена адресная выплата неработающим инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов и работающим инвалидам.

Также в прошлом году 43490 грн. было потрачено на приобретение 23 ветеранам комбината слуховых аппаратов.

За первый месяц текущего года в Фонд милосердия и здоровья уже обратилось 188 работников и ветеранов труда комбината. Всем им безотлагательно оказана благотворительная помощь на общую сумму 250 000 грн.

По ходатайству трудовых коллективов агломерационного, мартеновского цехов, ЦГПТЛ, ЦХП-1, УЖДТ, ЦРПО, ЦВС и управления комбината для проведения оперативного лечения и лечения требующего больших материальных затрат 11 работникам этих подразделений была оказана благотворительная помощь в сумме 5000 грн. по каждому случаю.

С каждым годом металлурги убеждаются в том, что такой фонд на комбинате необходим и активно участвуют в его деятельности, поскольку знают, что в случае непредвиденной ситуации им есть куда обратиться за помощью.

ЕВГЕНИЙ ОРЛОВ,
ПРОФГРУПОРГ БРИГАДЫ №1 НЕПРЕРЫВНОГО ТОНКОЛИСТОВОГО СТАНА 1680:

– Все наши работники знают, что в случае непредвиденной жизненной ситуации за помощью на лечение их родных и близких они могут обратиться в Фонд милосердия и здоровья, где обязательно получат помощь. Поэтому в нашей бригаде все работники без исключения ежегодно перечисляют в Фонд свой однодневный заработок.

В некоторых ситуациях этого бывает недостаточно, поэтому в течение года мы дополнительно собираем средства в Фонд для поддержки работников, которым необходимо очень дорогое лечении.

В прошлом году в Фонд обратились 6 членов нашей профгруппы. Все они получили своевременную помощь. Я выражаю благодарность всем своим коллегам за понимание и взаимовыручку. Ведь собранные средства используются только для лечения наших же товарищей.

АНДРЕЙ ИЛЬЮЩЕНКО,
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ КОТЕЛЬНЫХ И ПЫЛЕПРИГОТОВИТЕЛЬНЫХ ЦЕХОВ ТЭЦ:

– В прошлом году, в результате ДТП, я был тяжело травмирован и госпитализирован в отделение травматологии городской клинической больницы экстренной и скорой медицинской помощь», где перенес несколько сложнейших операций. Длительное время находился в тяжелом состоянии.

Естественно были большие материальные затраты. Один я бы их не потянул.

Благодаря моим коллегам, работниками ТЭЦ и участка КИПиА мне своевременно была оказана благотворительная помощь из средств Фонда милосердия и здоровья. Они мне помогли пройти через все трудности и испытания, и сегодня я продолжаю трудиться на родном комбинате. Спасибо, что на комбинате работает Фонд милосердия и здоровья, спасибо моим коллегам, которые не оставили меня в сложной жизненной ситуации.

ЮРИЙ ПЕНЬКОВ,
ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ:

– Основные задачи, которые стоят перед работниками нашего Фонда – это своевременное оказание благотворительной помощи работникам комбината. Нашим товарищам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, тем металлургам или членам их семей, которым необходимо срочное операционное или медикаментозное реабилитационное лечение.

Наблюдательный совет контролирует работу Фонда, рассматривает заявления требующие больших материальных затрат и оперативно принимает по ним решения.

Уважаемые запорожсталевцы, Фонд милосердия и здоровья работает в очень важном для нас направлении. Особенно значима его работа в сегодняшней ситуации, когда чуть ли не ежедневно дорожают медикаменты и медицинские услуги, когда люди считают каждую копейку. Поэтому Фонд нужно поддерживать и развивать, а в трудовых коллективах с конкретными примерами рассказывать, как и для чего работает Фонд и на какие цели направляются его средства.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Металлург – профессия будущего

В ДАВНИЕ ВРЕМЕНА НАШИ ПРЕДКИ ЗАМЕТИЛИ, ЧТО ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ВЫСОКИХ ТЕМПЕРАТУР МЕДНАЯ РУДА ПРЕВРАЩАЕТСЯ В ОЧЕНЬ ТВЕРДЫЙ МЕТАЛЛ, ИЗ КОТОРОГО МОЖНО БЫЛО ДЕЛАТЬ РАЗЛИЧНЫЕ ОРУДИЯ ТРУДА. ПОСТЕПЕННО ЧЕЛОВЕК СТАЛ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЗОЛОТО, СЕРЕБРО, ОЛОВО, БРОНЗУ.

НО ТОЛЬКО НАСТУПЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОГО ВЕКА, КОТОРЫЙ НАЧАЛСЯ 2000 – 2500 ЛЕТ ДО НАШЕЙ ЭРЫ, СТАЛО ПРИЧИНОЙ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА.

ИМЕННО ЗАРОЖДЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТАЛО ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ ФАКТОРОМ РАЗВИТИЯ НОВОЙ ЦИВИЛИЗАЦИИ, ОСНОВАННОЙ НА ЖЕЛЕЗЕ.

Сегодня металлургия – это базовая отрасль, фундамент всей промышленности страны. Значение металлургии, которая определяет уровень технического прогресса в стране, трудно переоценить. Продукция, которую выпускают металлурги, а это прокат, трубы, рельсы и многое-многое другое, используется во всех сферах производственной деятельности человека.

Металлурги участвуют в создании практически всех материальных ценностей, в том числе различных машин и механизмов, инструмента, строительных конструкций и так далее.

Профессия металлурга всегда была одной из самых тяжелых, но в то же время одной из самых почитаемых и уважаемых в обществе. Без металлургов невозможно обеспечение деятельности предприятий легкой и тяжёлой промышленности. Но, к сожалению, в последние десятилетия значительно снизился престиж и социальный статус этой профессии. За эти годы высшие учебные заведения страны выпустили огромную армию дипломированных юристов, финансистов и экономистов с высокими амбициями, но весьма призрачными шансами найти работу по специальности.

Но есть и большая группа абитуриентов, которые подходят к выбору будущей профессии ответственно, а не с точки зрения имиджевых стереотипов, выбирают те профессии, которые будут востребованы, позволят найти хорошую работу, построить карьеру и, что самое главное, обеспечат достойное существование семьи.

Именно поэтому, многие молодые люди идут в колледжи, в высшие учебные заведения, чтобы стать металлургами. Преимущества, которые дает профессия металлурга, заставляют их не думать о «прелестях» более «лёгких» специальностей. К таким преимуществам относятся:

⇨ **востребованность** – постоянно растущая потребность в металле, и, соответственно, активное развитие металлургической промышленности, делает профессию металлурга стабильно востребованной на современном рынке труда;

⇨ **высокий уровень заработной платы** – тяжелые условия труда компенсируются высокой зарплатой. Кроме того, не стоит забывать о различных льготах и «горячем» стаже;

⇨ **разнообразие специальностей и специализаций** – среди огромнейшего разнообразия металлургических специальностей люди с легкостью могут выбрать именно ту, которая будет максимально соответствовать их потребностям и возможностям;

⇨ **высокий уровень социальной защищённости**;

⇨ **высокий престиж** – металлургическая промышленность оказывает значительное влияние на развитие экономики страны, поэтому к металлургам всегда было, есть и будет особое отношение со стороны общества: их ценят, уважают и прославляют;

⇨ **получить высшее образование можно бесплатно**, так как на металлургические специальности выделяется достаточное количество госбюджетных мест.

В нашем городе вопрос о повышении престижа и привлекательности профессий в металлургической отрасли решается на уровне городских властей и предприятий ГМК области.

Вот уже четыре года металлургический комбинат «Запорожсталь» совместно с Запорожской государственной инженерной академией, реализует образовательный проект «Школа-ВУЗ-Комбинат». Основная задача программы – качественно обучить и сориентировать перспективных выпускников школ и колледжей на поступление в ЗГИА на специальности металлургического направления, а в перспективе – предоставить достойное место работы на комбинате.

Металлургический факультет ЗГИА сегодня готовит инженеров металлургического профиля и охватывает весь цикл металлургических специальностей: металлургия чёрных и цветных металлов, обработка металлов, металлургическое оборудование, охрана труда, экология и сбалансированное природопользование.

(Окончание в следующем номере).

Татьяна ТОЧИЛИНА.

ПОЧЕМУ Я РЕШИЛ СТАТЬ МЕТАЛЛУРГОМ

Генераленко Александр, студент третьего курса, группа МЕТ-14зт

– Мне всегда нравилось смотреть на огонь, он согревает и завораживает. Наверное, поэтому я и выбрал профессию металлурга, ведь её называют огненной. А еще потому, что человек управляет этой огненной стихией и расплавленным металлом. К тому же это работа для мужественных, сильным духом людей. Я надеюсь, что моя профессия будет приносить мне не только материальное, но и моральное удовлетворение.

ПОЧЕМУ Я РЕШИЛА СТАТЬ МЕТАЛЛУРГОМ

Елена Батичко, студентка третьего курса, группа МЕТ -14-3

– Год назад мы побывали с экскурсией на металлургическом комбинате и познакомились с процессом производства металла, начиная от сортировки металлолома до выплавки стали и получения готовой продукции. На словах всё казалось таким сложным, что даже было страшно, но когда мы встретились с реальным производством, стало понятно, что профессия металлурга вполне по силам. Например, детали и элементы конструкций разных механизмов очень хорошо запоминаются, когда их видишь собственными глазами. Побывав в цехах, мы почувствовали себя будущими металлургами и увидели все плюсы и минусы нашей профессии. А я еще подумала о том, что возможно побывала на будущем месте работы.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО, НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ, ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

Защищая права трудящихся

V СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ СВОЕЙ ПРОГРАММОЙ ДЕЙСТВИЙ НА 2010-2015 ГОДЫ ОПРЕДЕЛИЛ, ЧТО ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И НЕРАБОТАЮЩИХ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА. В СВЯЗИ С ЭТИМ ВО ВСЕХ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РАБОТА ПРАВОЗАЩИТНЫХ КОМИССИЙ И ЮРИДИЧЕСКИХ СЛУЖБ БЫЛА ОПРЕДЕЛЕНА ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ.

В практике работы профсоюзного комитета комбината «Запорожсталь» существуют два направления реализации механизма защиты трудовых прав и интересов трудящихся – общее и специальное.

Под общим направлением подразумевается коллективный договор и локальные нормативные акты, согласованные с профкомом, в виде положений о гарантиях и компенсациях работникам.

Специальное направление связано с обращениями членов профсоюза по вопросам трудового, гражданского, жилищного, пенсионного законодательства и права на социальное обеспечение.

Эти направления деятельности профсоюза разрабатываются и реализуются комиссиями правовой защиты и трудовых отношений первичных организаций профсоюза.

В 2015 году **в комиссию правовой защиты и трудовых отношений профкома** комбината обратилось 344 работника и ветерана труда комбината. Их обращения рассматривались в срок до 15 дней. А те из них, которые не требовали дополнительного изучения и имели консультативный, разъяснительный характер рассматривались безотлагательно.

Тематика вопросов с которыми люди шли в профком была самой различной и была связана с производственной сферой (наложение материальных и дисциплинарных взысканий, работа в выходные дни, сверхурочная работа, оплата листа по временной нетрудоспособности, аттестация рабочих мест, сокращение численности или штата персонала, соблюдения пропускного и внутриобъектового режима, оформления служебных командировок); социальной сферой (оплата труда, присвоение звания «Ветеран труда» комбината, выплата материального обеспечения и предоставление других льгот неработающим пенсионерам предприятия, постановка на учет в «Организацию ветеранов «Запорожстали»); вопросами пенсионного, гражданского, семейного и административного законодательства.

За каждым из обращений в комиссию профкома, стоит член профсоюза, человек труда, трудовой коллектив с его проблемой, которую необходимо разрешить. Поэтому к каждому вопросу в Юридическом отделе профкома относились с большим вниманием и ответственностью.

По тем вопросам, которые работнику совместно с комиссией профсоюзного комитета комбината не удалось урегулировать с администрацией путем переговоров, работник имел право обратиться в комиссию по трудовым спорам ПАО «Запорожсталь».

За 2015 г. в КТС комбината поступило 147 заявлений от работников комбината. По 8 заявлениям КТС было открыто производство, 5 из них удовлетворено в пользу работников комбината.

Защита трудовых прав и интересов работников комбината проходит в рамках социально-партнерских соглашений и договоров с администрацией, в ходе разрешения индивидуальных трудовых споров, как путем переговоров, так и на заседаниях КТС.

Наличие свидетельства на право занятия адвокатской деятельностью и десятилетний практический опыт адвоката Игоря Чумаченко позволяет представлять интересы членов профсоюза в суде, правоохранительных органах, в органах государственной власти и местного самоуправления.

Шановні отримувачі державних допомог!

З 01.01.2016 змінено умови надання окремих видів соціальної допомоги, а саме: державної допомоги на дітей одиноким матерям та державної допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів, не мають можливості утримувати дитину або місце проживання їх невідоме.

Допомога на дітей одиноким матерям буде надаватися у розмірі, що дорівнює різниці між 100 відсотками прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців.

Адреси районних управлінь праці та соціального захисту населення:

Жовтневий район: вул. Артема, 63
Заводський район: вул. Аматорська, 56
Комунарський район: вул. Чумаченка, 32
Ленинський район: бул. Вінтера, 14
Орджонікідзевський район: вул. Правди, 37
Хортицький район: вул. Лахтинська, 4б
Шевченківський район: вул. Чарівна, 16

Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів буде призначатися с урахуванням матеріального стану сім`ї, в якій виховується дитина. Допомога буде надаватися у розмірі, що дорівнює різниці між 50 відсотками прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців.

Враховуючи ці зміни, виплата державної допомоги на дітей одиноким матерям та тимчасової державної допомоги дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів у січні 2016 року проводитися не буде.

Усім отримувачам вищезазначених допомог, для визначення права на одержання допомоги, протягом січня – березня 2016 року необхідно звернутися до районних управлінь праці та соціального захисту населення. Призначення допомог буде проводитись з 01.01.2016 незалежно від дати звернення, але не пізніше ніж до 01.04.2016.

Ольга ПЕТУХОВА, заступник начальника управління праці та соціального захисту населення по Заводському району.

Кто будет управлять нашими домами?

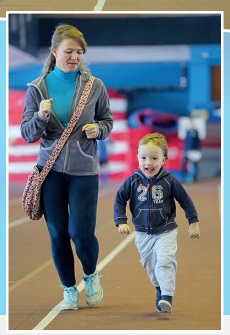
1 июля 2015 года вступил в силу Закон Украины № 417-VIII «Об особенностях осуществления права собственности в многоквартирном доме», который определяет особенности осуществления права собственности в многоквартирном доме, регулирует правовые, организационные и экономические отношения, связанные с реализацией прав и обязанностей совладельцев многоквартирного дома относительно его содержания и управления. В соответствии с этим законом управление многоквартирным домом, в том числе ЖСК, осуществляется его совладельцами, которые могут выбрать одну из двух форм управления своим домом. По решению совладельцев все функции по управлению домом могут быть переданы созданному объединению совладельцев многоквартирного дома (или ассоциации ОСМД). Второй вариант – передача всех или части функций по управлению многоквартирным домом управителю.

Если члены ЖСК планируют осуществлять управление домом через свои органы управления, специалисты департамента ЖКХ городского совета рекомендуют им выбрать один из двух путей решения вопроса. Первый – реорганизация ЖСК в ОСМД в порядке, предусмотренном ст. 5 Закона Украины «Об объединении совладельцев многоквартирного дома». Реорганизация ЖСК в ОСМД происходит путём преобразования. В этом случае ОСМД является правопреемником ЖСК.

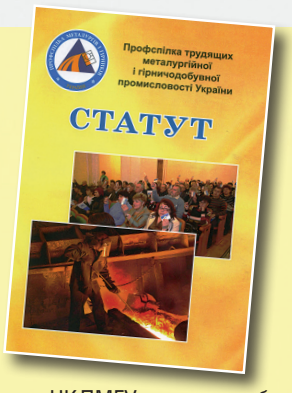
Второй – создание ОСМД параллельно с существованием ЖСК. В этом случае функции по управлению домом выполняет ОСМД. Платить за содержание дома и придомовой территории необходимо будет на расчётный счёт ОСМД.

Всю информацию относительно создания ОСМД, процедуры реорганизации ЖСК в ОСМД можно получить в отделе нормативно-методологического обеспечения развития жилищного хозяйства департамента жилищно-коммунального хозяйства городского совета.

Контактная информация: ул. 40 лет Советской Украины, 46а, каб. №1, телефон: 224-22-67, e-mail:gkh.osmd@ukr.net.



20 февраля 2016 г. в спортивном манеже взяла старт 67 Рабочая спартакиада ПАО «Запорожсталь». В ее открытии приняли участие главный инженер Андрей Жук, председатель профкома предприятия Леонид Анисимов, заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, участники соревнований, а также пришедшие их поддержать коллеги-запорожсталевцы со своими семьями.



28 апреля 2015 года состоялся VI Съезд ЦК ПМГУ, на котором были внесены изменения и дополнения в Устав профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины. Устав прошел государственную регистрацию и в начале 2016 года был разослан во все первичные организации профсоюза. Устав напечатан на русском и украинском языках. Ознакомиться с текстом Устава можно у председателей цеховых комитетов профсоюза.

В профсоюзном комитете состоялось награждение коллективов цехов–победителей и призеров соревнований по шашкам, шахматам и легкой атлетике, которые проходили в зачет 67 Рабочей спартакиады «Запорожстали».

С юбилеем!

16 февраля свой юбилей отметил заместитель председателя профкома комбината ***Валентин Сус****.*

Почти три с половиной десятилетия трудовой путь Валентина Николаевича связан с «Запорожсталью». На комбинат он пришел в 1982 году после службы в армии.

Свой первый производственный опыт и опыт общественной работы Валентин приобрел в кислородно-компрессорном цехе, где он трудились электромонтером. Молодой, веселый, коммуникабельный и ответственный человек – сразу стал душой коллектива, которому он посвятил почти 15 лет жизни.

У Валентина Николаевича активная жизненная позиция. Он всегда принимал и принимает участие в общественной жизни цеха и предприятия. У него великолепное чувство юмора и безграничная любовь к людям. Все это не осталось без внимания и в 1996 году его пригласили работать в профсоюзный комитет комбината.

На профсоюзной работе Валентин Сус прошел путь от инструктора до заместителя председателя профкома, при этом зарекомендовал себя квалифицированным специалистом, человеком, который внимательно относится к проблемам и заботам людей, ежедневно обращающихся в профком. Своими делами и поступками он заслужил авторитет, признание и уважение трудового коллектива и профсоюзного актива «Запорожстали», а также областного и центрального комитетов профсоюза металлургов и горняков Украины.

Профсоюзный комитет и профсоюзный актив комбината искренне желают юбиляру крепкого здоровья, успехов на профессиональной ниве, семейного тепла и уюта, мира, добра и благополучия!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

5 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза агломерационного цеха **Григория Черного**;

10 февраля – председателя комитета профсоюза пансионата «Металлург» **Василия Парапанова**;

11 февраля – председателя комитета профсоюза КИПиА **Михаила Герасименко**;

14 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза РИзЛ **Григория Турцева**;

15 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза ЦЛАМ **Александра Чакова**;

15 февраля – председателя комитета профсоюза ООО «Социальные инициативы Запорожья» **Веру Голуб**;

16 февраля – бухгалтера профкома **Таисию Зеленскую**;

25 февраля – главного бухгалтера профкома **Светлану Клец**;

28 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза УАТ **Юрия Сидоренко**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1660401-02.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»