



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №1(14), 29 января, 2014

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

2013 ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ 2014

Социальные блага и высокая заработная плата не приходят сами по себе. Они добываются высокопроизводительным и качественным трудом, рентабельной работой каждого подразделения и всего предприятия в целом. Поэтому в текущем году будет продолжено внедрение всех намеченных программ по реконструкции и модернизации производства, повышению производительности труда и улучшению качества продукции, энергоэффективности, сокращению расходов на тонну выпускаемой продукции. Будут продолжаться изменения и улучшения в социальной сфере. От того как будут выполняться эти программы будут зависеть и темпы развития «Запорожстали» в 2014 году.

РЕКОНСТРУКЦИЯ И МОДЕРНИЗАЦИЯ

Продолжится внедрение стратегических модернизационных проектов с экологическим эффектом: строительство НТА-4, капитальный ремонт доменной печи №4, строительство газоочистки за агрегатом №2, которые позволят повысить энергоэффективность производства и снизить нагрузку на окружающую среду.

В рамках реализации программы модернизации производства мощностей, на комбинате начнутся работы по подготовке строительства конвертерного цеха.

Это ключевой проект, как для комбината, так и города. Он войдет в тройку крупнейших за всю историю независимой Украины. Конвертерный цех позволит «Запорожстали» выйти на новый уровень по качеству выпускаемой продукции, что шире открывает двери на мировой рынок, кроме того, будет снижена нагрузка на окружающую среду.

ЗАРПЛАТА ПО ГРЕЙДАМ

С 1 января на комбинате введена новая система оплаты труда, на основе грейдов по методу Hay Group. При переходе на новую систему оценку должно-

стей не будет допущено снижение зарплаты ни у одного работника комбината. Чем выше ответственность должностного лица за конечные результаты работы, тем выше будет ее грейд и тем выше оплата труда. Таким образом, повышение уровня заработной платы на комбинате составит в среднем, 5,9%.



СТРАХОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ

С 13 января на «Запорожстали» начала работать новая страховая компания - СК «Арсенал Страхование». Это новое, динамично развивающееся предприятие, которое входит в число ведущих украинских страховых компаний как надежный партнер, способный предоставить весь спектр услуг в отрасли страхования. В медицинском страховании крупных предприятий работают на заводах «Хлеבודар», группе предприятий «Центрэнерго», аэропорт «Борисполь».

В текущем году запорожсталеццам, увеличат страховую сумму до 2000 грн. и до 1500 грн. – ветеранам. В списке страховых случаев добавлено, дополнительно к основному диагнозу, 2 сопутствующих заболевания и проведение плановых операций.

На «Запорожстали» действует новая система оплаты труда

В ГРУППЕ МЕТИНВЕСТ НА ПРОТЯЖЕНИИ НЕСКОЛЬКИХ ЛЕТ ВЫСТРАИВАЕТСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, В ОСНОВУ КОТОРОЙ ПОЛОЖЕНЫ ДОЛЖНОСТНЫЕ РАЗРЯДЫ ИЛИ ГРЕЙДЫ. БАЗИРУЕТСЯ ОНА НА ДВУХ ВАЖНЫХ ПРИНЦИПАХ — ВНУТРЕННЕЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ И ВНЕШНЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ.

8 ИЗ 10 КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В МИРЕ РАБОТАЮТ ПО СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАЗРАБОТАННОЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНСАЛТИНГОВОЙ КОМПАНИЕЙ HAY GROUP. ПО ЭТОМУ, ПОСЛЕ СМЕНЫ СОБСТВЕННИКА НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ», БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О СМЕНЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

В ТЕЧЕНИЕ ПРОШЕДШЕГО ГОДА НА ПРЕДПРИЯТИИ БЫЛА ПРОВЕДЕНА БОЛЬШАЯ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЕЕ ИТОГОМ СТАЛО ВНЕДРЕНИЕ НА КОМБИНАТЕ С 1 ЯНВАРЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА НОВОЙ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ.



Познакомить профактив с особенностями новой системы оплаты труда и ответить на вопросы, которые задают в трудовых коллективах, на одно из еженедельных совещаний в профком комбината был приглашен начальник управления организации труда и заработной платы Сергей Якименко.

Основная цель данного нововведения сказал он, это создание справедливой системы оплаты труда, которая бы соответствовала вкладу конкретного работника в развитие предприятия. При этом с января была повышена заработная плата всем работникам комбината от 3 до 15% в зависимости от

степени сложности выполняемой работы и должности. В среднем же, с вводом в действие грейдов, повышение уровня заработной платы на предприятии составит в среднем, 5,9%.

Работа над разработкой новой системы оплаты труда началась в мае прошедшего года и проходила в несколько этапов. На каждом из них привлекались консультанты из международной консалтинговой компании Hay Group. Сначала проводилось описание руководящих и модельных должностей, затем оценка должностей, расчет вознаграждения, проработка тарифной сетки. С 1 января на комбинате приступили к ключевому этапу внедрения новой системы базовых окладов.

В ходе встречи Сергей Якименко ответил также на вопросы председателей цеховых комитетов профсоюза (некоторые из них опубликованы в №2 газеты Днепропетровский металлург от 17.01.2014 г.).

Председатель профкома Леонид Анисимов, подводя итоги прошедшей встречи, поблагодарил С. Якименко за подробную информацию и ответы на поставленные вопросы. Обращаясь к предшественникам, Леонид Александрович сказал: «Сегодня мы обменялись мнениями, а первые результаты получим, когда люди получат платежки и начнут задавать вопросы. Поэтому наша задача ответить на все, помня основной постулат, который подтвердил генеральный директор Ростислав Шурма, говоря о том, что новая зарплата, на основе системы грейдов, не должна быть ниже предыдущей».

— Только взаимопонимание и открытость позволяют нам более спокойно пройти период перехода и адаптации к новой системе оплаты труда, которая должна мотивировать к повышению производительности труда и обеспечивать внешнюю конкурентоспособность продукции, — такими словами завершил встречу профсоюзный лидер комбината.

Льготы работникам, перешедшим в созданные комбинатом предприятия, обслуживающие ОАО «Запорожсталь»

С целью социальной защиты работников перешедших в ООО «ПЖК-Запорожье», ООО «Социальные Инициативы Запорожья», ООО «ВОПТ-Запорожье», ООО «Голметресурс», ООО «Росукртранс» и другие вновь созданные предприятия, обслуживающие ОАО «Запорожсталь», администрация и профсоюзный комитет ОАО «Запорожсталь» приняли совместное постановление «О предоставлении льгот работникам, перешедшим в созданные комбинатом предприятия, обслуживающие ОАО «Запорожсталь».

Этим постановлением закреплены социальные гарантии и льготы работников, перешедших во вновь созданные структуры. В частности, в течение двух лет со дня перевода работника, перешедшего в одно из вышеперечисленных предприятий, обслуживающих ОАО «Запорожсталь», при достижении им необходимого стажа, по представлению администрации и профсоюзного комитета этого предприятия ему может быть присвоено почетное звание «Ветеран труда комбината «Запорожсталь».

Они также могут приобретать путевки в санаторий-профилакторий (по направлению лечебного учреждения), в пансионат «Металлург» (при условии не предоставления путевки в санаторий по основному месту работы), на базы отдыха на о. Хортица или о. Байда, детские оздоровительные центры.

В течение двух лет со дня перевода любой работник этих предприятий, уволившись по собственному желанию в связи с уходом на пенсию в течение трех месяцев после достижения пенсионного возраста, которому в период работы на комбинате либо на одном из этих предприятий было присвоено почетное звание «Ветеран труда ОАО «Запорожсталь» имеет право на постановку на учет в дирекцию по персоналу и Организацию ветеранов «Запорожстали» с предоставлением льгот, согласно действующим на комбинате Положениям.

А как же социальные обязательства?

21 января председатель профкома комбината Леонид Анисимов побывал в ЦГПТЛ, где ознакомился с состоянием санитарно-бытовых помещений и санузлов. Он также встретился с работниками, которые занимаются уборкой производственных помещений и переведены недавно из ЦГПТЛ в фирму ООО «Голметресурс». К сожалению, это предприятие не в полной мере выполняет ряд взятых на себя социальных обязательств. Поэтому в ходе разговора с профсоюзным лидером работники ООО задали ему несколько важных для них вопросов, которые председатель профкома пообещал не оставить без ответов. Они будут поставлены перед руководством этой компании.

Сохранить здоровье женщин

В КОМИССИЮ ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН ПОСТУПАЕТ МНОГО ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОХОЖДЕНИЕМ МАММОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ.



Дать ответы на них мы попросили председателя комиссии Ольгу Бибченко.

— Для чего необходимо маммологическое обследование?

— Проведение такого обследования в рамках Программы «Здоровье женщины», является основной мерой ранней диагностики новообразований молочной железы. Это поможет сохранить здоровье и жизнь женщины.

— Кто и когда может проходить это обследование?

— Маммологическое обследование проходят работницы комбината в возрасте 40 лет и старше. Проводится оно один раз в год в соответствии с графиком ежегодного периодического медицинского осмотра в структурном подразделении.

В исключительных случаях по рекомендации врачей, женщина может пройти маммологическое обследование, не дожидаясь планового медицинского осмотра в

цехе. Для этого она должна обратиться к лицу, ответственному за организацию, маммологического обследования в структурном подразделении.

Ответственный по цеху, после согласования с отделом охраны труда, оперативно вносит данные в систему АСУ «Заявки на обязательные медицинские обследования».

— Что делать, если в ходе обследования выявлены новообразования?

— В этом случае женщина может прийти на консультацию к врачу маммологу каждый вторник и четверг с 12 до 14 часов. Прием проводится в областном клиническом онкодиспансере. Для этого работница должна записаться на прием к врачу в цехе и ответственному по маммографическому обследованию и в назначенный день и время подойти в регистратуру онкодиспансера. При себе необходимо иметь заключение врача рентгенолога и диск со снимками, который выдается в кабинете маммографии при обследовании.

— Какая стоимость обследования и консультации специалиста?

— Для работниц комбината стоимость маммологического обследования — 25 гривен, которые удерживаются согласно их заявления. Консультация у врача маммолога областного клинического диспансера проводится бесплатно.

Отчетно-выборная конференция Совета ветеранов комбината

Забота о ветеранах — важная часть социальной политики

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВЕТЕРАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ЗАПОРОЖСТАЛИ». В ЕЕ РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 330 ДЕЛЕГАТОВ.

С отчетом о работе Совета ветеранов должен был выступить Валентин Домикеев, но в связи с тем, что он проходил курс лечения, с докладом выступил заместитель председателя, председатель профсоюзной организации Владимир Ворона.

Владимир Игнатьевич отметил, что ветеранская организация «Запорожстали» одна из старейших в Украине — она существует уже более 46 лет, и одна из самых многочисленных: на учете в ней состоят 5496 человек. Поэтому совет ветеранов комбината — влиятельная и авторитетная организация.

Руководители предприятия и профсоюзного комитета хорошо знают все проблемы и нужды своих ветеранов, поэтому комбинат финансирует все мероприятия, проводимые Советом, ветераны получают ежеквартальную дополнительную пенсию, обеспечены медицинской страховкой и обслуживаются в «ВитаЦентре». Кроме этого, они получают материальную помощь к праздникам.

В соответствии с коллективным договором, 1294 участника боевых действий, участника Великой Отечественной войны и тыла в прошлом году к 9 мая получили целевую благотворительную помощь в размере от 100 до 500 гривен на общую сумму около 180 тысяч гривен. Сегодня на учете в совете ветеранов состоит около 200 человек, которые принимали непосредственное участие в боевых действиях.

Совет ветеранов тесно взаимодействует с профсоюзными организациями цехов. Представители Совета и профсоюзные лидеры совместно посещают ветеранов на дому, оказывают им моральную и материальную поддержку.

Забота о ветеранах выражается также в том, что для них ежегодно организуют заезды в санаторий-профилакторий, в пансионат «Металлург», различные концерты и праздничные мероприятия, вручают подарки.

Продолжая свое выступление, В. В. Ворона отметил, что самая главная ценность организации — это люди. Сплоченный, дружный коллектив ветеранов всегда готов протянуть руку помощи своим товарищам, которые нуждаются в поддержке. Это подтверждает тот факт, что в совете ветеранов работает 87 волонтеров, которые посещают тяжело больных и лежащих ветеранов, оказывают им всестороннюю помощь, будь то в аптеку сходить или за продуктами, или по хозяйству помочь. Очень часто для одиноких больных стариков такая помощь

— как теплый лучик света.

Хор Совета ветеранов часто выступает в госпитале, в доме престарелых, в санатории на Великом Лугу, принимает участие в смотрах художественной самодеятельности, где постоянно занимает призовые места.

Делегаты конференции, К. К. Онода, В. В. Пивень, В. Г. Сухина и другие, принявшие участие в обсуждении отчетного доклада, положительно оценили работу Совета, выразили благодарность руководству комбината и профкома за поддержку ветеранов.

В работе конференции приняли участие генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма, председатель профкома Леонид Анисимов и председатель Запорожского городского совета ветеранов Виктор Короленко.

В частности, лидер городской организации сказал, что совет ветеранов «Запорожстали» признан лучшим среди ветеранских организаций Запорожья (всего в городе 42 организации).

Генеральный директор комбината Ростислав Шурма в своем выступлении отметил, что забота о ветеранах является важной частью социальной политики комбината «Запорожсталь» и носит комплексный системный характер.

Хотелось бы выразить каждому из вас, каждому человеку, который посвятил свою жизнь комбинату «Запорожсталь», большое уважение и признательность. — сказал Ростислав Шурма. — Для меня лично очень важно, чтобы каждый из вас, каждый, кто связал свою жизнь с комбинатом, всегда чувствовал заботу и поддержку нашего комбината и нашего коллектива.

Ростислав Игоревич выразил большую благодарность лично Валентину Васильевичу Домикееву — председателю совета ветеранов «Запорожстали» и его заместителю Владимиру Игнатьевичу Вороне за их работу.

xxx

Участники конференции работу совета ветеранов за отчетный период признали удовлетворительной.

Председателем Совета ветеранов избран Николай Михайлович Силин, который долгие годы руководил экологической службой комбината, а председателем профсоюзной организации — Петр Михайлович Стефаненко, более двух десятков лет возглавлявший профком цеха подготовки составов.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ
ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»
СТЕФАНЕНКО
ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ

Петр Михайлович родился в Запорожье в декабре 1946 года.

Окончил вечернее отделение Запорожского металлургического техникума. Специальность по образованию — электрооборудование промышленных предприятий и установок.

Трудовой путь на «Запорожстали» П. М. Стефаненко начал в 1964 году, сразу же после окончания ГПТУ № 8. Работал электрослесарем, электриком по ремонту электрооборудования мартеновского цеха. После службы в армии вновь вернулся на завод в родной коллектив. Работал электромонтером, затем мастером шихтового отделения мартеновского цеха. После образования цеха подготовки составов был назначен мастером отделения разведения сплитков. Позже трудился бригадиром двора изложниц ЦПС и электриком.

Петр Михайлович много лет занимался общественной работой. Был председателем профбюро бригады, а в самом начале перестройки его избрали председателем комитета профсоюза ЦПС. На этом посту он проработал до самого ухода на заслуженный отдых.

В начале этого года П. М. Стефаненко избран председателем профсоюзной организации Совете ветеранов комбината.



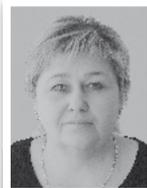
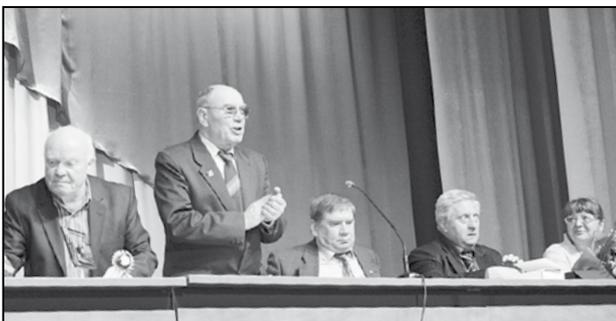
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ООО «СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЗАПОРОЖЬЯ»
ГОЛУБ
ВЕРА ВИКТОРОВНА

Вера Викторовна родилась в 1962 году в селе Бездзянка Ружинского района Житомирской области.

В 1983 году она окончила Мелитопольское культурно-просветительское училище, а в 2010 году — вечернее отделение Запорожского национального университета. Специальность по образованию — социальная педагогика.

Трудовой путь на «Запорожстали» В. В. Голуб начала в 1994 году. Работала заведующей внешкольным отделом Дворца культуры металлургов. В 2004 возглавила отдел внешкольной работы ДК.

В конце прошлого года, после того как было создано новое предприятие, в состав которого вошли рекреационные объекты и объекты соцкультбыта комбината «Запорожсталь» — ООО «Социальные инициативы Запорожья» она была избрана председателем комитета профсоюза.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИИ
ДВОРЕЦКАЯ ИННА ИВАНОВНА

Инна Ивановна родилась в мае 1966 года в селе Виноградка Магдалинского района Днепропетровской области.

В 1985 году она окончила Днепропетровский промышленный техникум. Специальность по образованию — электросвязь и

проводная связь на транспорте.

Трудовой путь на «Запорожстали» Инна Ивановна начала электромонтером линейных сооружений электросвязи и проводного вещания цеха технологической диспетчеризации.

В конце прошлого года избрана председателем комитета профсоюза управления технологической диспетчеризации.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — КОЛДОГОВОР

Коллективный договор это Основной Закон предприятия, который регулирует взаимоотношения между администрацией и профсоюзной организацией, обеспечивает надежные социальные гарантии и мобилизует трудовой коллектив на эффективный и высокопроизводительный труд. Поэтому работа по подготовке проекта коллективного договора на 2014 год проводится кропотливая и скрупулезная, и началась она еще в декабре прошлого года.

Совместным постановлением администрации и профкома была создана рабочая комиссия, в состав которой вошли представители администрации и профсоюзного комитета комбината. Возглавил ее директор по персоналу Андрей Лученко.

Первое заседание комиссии состоялось 14 января. На нем были рассмотрены все предложения и дополнения, внесенные трудовыми коллективами цехов и отделов предприятия. Каждое из них предварительно обсуждалось на сменном-встречных и профсоюзных собраниях, а также на еженедельных совещаниях профактива, которые проводит председатель профкома Леонид Анисимов.

Члены комиссии приняли решение согласиться с предложениями по изменению и дополнению 48 пунктов колдоговора. Два предложения было отклонено. Целый ряд пунктов потребовал уточнения и доработки, поэтому они будут рассмотрены позже.

Комиссия и дальше продолжит работу по совершенствованию Коллективного договора «Запорожстали», который неоднократно признавался лучшим среди предприятий горно-металлургического комплекса Украины и одним из лучших в стране.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Главные события ушедшего года

ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ РАССКАЗЫВАЮТ О САМЫХ ЗНАЧИМЫХ ДЛЯ ИХ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЕКТАХ И СТОЯЩИХ ПЕРЕД НИМИ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧАХ.



АНДРЕЙ ПРОЦЮК, слесарь-ремонтник бригады №1 агломерационно-го цеха:

– Прошлый год был богатым на события для нашего цеха. В мае пущена в эксплуатацию агломашина №1 с высокотехнологическим газоочистным оборудованием.

В октябре подписан контракт с Бердичевским машиностроительным заводом, который будет заниматься поставкой и монтажом газоочистного оборудования для агломашины №2. И это будет еще одним важным шагом по выполнению программы экологической модернизации.

При выборе партнера руководству учитывало два фактора. Передовую технологию и ориентирование на отечественного производителя. Уникальность новой газоочистки заключается в многоступенчатости очистки отходящих газов.

Реконструкция газоочистки будет проходить в несколько этапов и предполагает выполнение большого объема работ. Введение ее в строй обеспечит не только очистку воздуха от пыли, но и позволит поэтапно снижать сброс шламовых вод от оборотного цикла аглофабрики.

Стоит перед нами и ряд внутрицеховых задач. Прежде всего, надо завершить строительство комнаты приема пищи. Как-никак, но это наш быт. И каждому хочется большего комфорта.

Каждому запорожсталевицу известно, что в аглоцехе очень тяжелые условия труда, поэтому и профилактике заболеваемости уделяется особое внимание. Ведь здоровье, прежде всего, а чистый воздух для нас самое главное. Поэтому я всегда вовремя отпуска, если есть возможность, беру путевку и еду отдыхать. В прошлом году был в Крыму в санатории «Мисхор», до этого в Западной Украине, неоднократно отдыхал в пансионате «Металлург» и санатории-профилактории комбината.



АЛЕКСАНДР НОСАЧ, председатель комитета профсоюза цеха металлических изделий:

– Говорить об итогах работы в прошлом году будет некорректно. Ведь мы совсем недавно вошли в структуру «Запорожстали». Находимся, правда, там же, где была фирма «Истейт», в которой мы работали раньше. Недалеко от «Кремнийполимера». Да и работники наши не новички в деле обработки металла. Сейчас занимаемся практически тем же.

Технические возможности и оборудование нашего цеха позволяют ежемесячно производить из листовой продукции комбината продукцию с высокой добавочной рыночной стоимостью. Это приносит не только выгоду комбинату, но и гарантирует нашу загрузку. Мы в состоянии переработать порядка 1200 тонн просечно-вытяжного листа толщиной от 2 до 6 мм, около 300 тонн гнутых профилей стандартных и нестандартных размеров, 1500 тонн горячекатаного и холоднокатаного мерного листа толщиной от 0,8 до 8 мм.

Став работниками комбината и членами его профсоюзной организации, мы получили возможность пользоваться всем пакетом льгот, которые существуют на предприятии. Это и медицинское обслуживание, и учреждения для отдыха, и многое другое, что ранее для нас было недоступным, но о чем мы ранее слышали от своих знакомых, друзей запорожсталевицев.



ИРИНА ПОЗДНЯКОВА, председатель профкома цеха питания и торговли:

– Вообще-то сегодня мы называемся уже по-другому – ООО «УОПТ-Запорожье». Так как с 1 ноября вошли в Мариупольское УОПТ – управление общественного питания и торговли.

На учете в нашей профсоюзной организации состоит 190 человек от УОПТ и 31 от торговли. Но предприятия торговли, вероятно, отойдут к ПЖК, так как процесс реорганизации продолжается. Но профсоюзная организация точно будет объединять работников восьми столовых и буфетов, функции которых остались прежними – кормить металлургов вкусной и качественной пищей.

Я думаю, что запорожсталевицам нравится наша продукция, потому что каждый наш труженик ощущает ответственность за свой участок работы, будь то качество пищи или её реализация.

Каждый месяц мы планируем проводить тематические дни. То есть, готовить блюда, связанные с традиционными национальными кухнями или событиями. Так в январе будет день белорусской кухни, в феврале один день посвятим Масленице. Нетрудно догадаться, что металлурги будут лакомиться блинами. Вкусными и сытными.

А что касается социальной защиты, то мы будем работать в соответствии с совместным постановлением принятым администрацией и профсоюзным комитетом комбината «О предоставлении льгот работникам, перешедшим в созданные комбинатом предприятия, обслуживающие ОАО «Запорожсталь», которым закреплены социальные гарантии и льготы наших работников.



ВЕРА ГОЛУБ, председатель профкома ООО «Социальные инициативы Запорожья»:

– Конечно, главным событием прошлого года для нас стала реорганизация нашего сектора, в который входили объекты соцултыбта «Запорожстали». Это пансионат «Металлург» на берегу Азовского моря, санаторий-профилакторий на острове Хортица, детский оздоровительный центр «Спутник», а также Дворец культуры металлургов и спорткомплекс.

Мы, безусловно, волновались, как сложится судьба этих объектов, наша судьба. Но опасения были напрасными. Мы сохранили эти объекты для запорожсталевицев и получили возможность оказывать услуги всем желающим, получать прибыль от сторонних клиентов. Примерно так мы работали и ранее, но теперь многое будет зависеть и от нас самих, от наших инициатив.

После окончания новогодних праздников настала пора подготовки к летнему сезону. Это – ремонты на объектах санатория-профилактория и пансионата, а также детского оздоровительного центра. В общем-то – традиционные плановые мероприятия. Но время летит очень быстро, так что об этой работе думаем уже сегодня.

Аналогичная ситуация и с Дворцом культуры металлургов. Планируем в этом году отремонтировать залы. Детальный план работ уже составлен. А вообще-то мы надеемся на улучшение с приходом новых молодых и энергичных руководителей. Ведь комбинат нас не бросил, а значит, будем развиваться и мы.



НИКОЛАЙ ПРИХОДЬКО, старший мастер по капитальным ремонтам и реконструкции доменного цеха:

– Все мысли в прошлом и этом году связаны с реконструкцией ДП-4. Как известно, она была остановлена ещё в 2008 году. И лишь сейчас до её реконструкции дошли руки.

Ремонт четвертой домы – это лишь часть плана масштабной реконструкции предприятия, предполагающей значительное обновление производственных фондов и, как следствие, снижение экологической нагрузки производства на окружающую среду.

Проектом предусмотрены новые системы аспирации литейного двора и подбункерного помещения и замена природного газа на пылеугольное топливо.

Новая система аспирации доменной печи будет укомплектована, помимо рукавных фильтров, двумя тягодутьевыми машинами для литейного двора и бункерной эстакады производительностью 850 тыс. и 550 тыс. куб. м.

Новое оборудование изготовлено с использованием энергосберегающих технологий и уровень потребляемой им электроэнергии должен быть ниже расчетных проектных показателей. Это позволит «Запорожстали» ежегодно экономить на электроэнергии около 1,5 млн. грн.

Новая система аспирации даст возможность полностью удалять пыль и газы, образующиеся в процессе выпуска и транспортировки чугуна. Установка включает в себя укрытие желобов и местные отводы пылегазовой смеси с очисткой в рукавном фильтре, который повышает степень очистки до европейских нормативов.

В общем, в производственной сфере перед коллективом стоят большие, но вполне выполнимые задачи. Но, мне кажется, нельзя забывать и об условиях работы доменщиков, об их быте. У нас постоянно проводятся профосмотры. И в этом году необходимо завершить ремонт медпункта, чтобы работники могли проходить осмотры, не в гостях, а, как говорится, у себя дома. Специфика нашей работы требует не только хорошего здоровья, но и полноценного питания. Так что и в столовой найдется над чем поработать, чтобы людям было там комфортно и удобно принимать пищу. В общем, профсоюзному комитету цеха работы в этом году хватит.



ДМИТРИЙ КРИВИЦКИЙ, помощник начальника цеха по эксплуатации зданий и сооружений ЦХП-1:

– Самым главным для прокатчиков в прошлом году было, безусловно, строительство новой травильной линии НТА-4. Причем это мероприятие не локальное, а важный этап выполнения программы модернизации комбината, предусмотренной стратегией развития всех предприятий Группы Метинвест.

Когда мы запустим новую линию в эксплуатацию, то сразу решится целый ряд важных проблем: повысится эффективность производства, улучшится качество продукции, а также экологическая обстановка в цехе и регионе. В результате на 83% уменьшится выброс в атмосферу паров серной кислоты, от которых страдают, не только прокатчики, но и все те, кто находится в близлежащей зоне.

Не менее важно, что строительство этого агрегата и установки регенерации соляной кислоты позволит полностью исключить сброс промышленных вод в Днепр. Тут и комментарии особо не нужны, сами отдыхаем на его берегах и пьем из него воду.

Кроме этого важного проекта нам предстоит капитально отремонтировать северную стену производственного корпуса цеха. Работы здесь хватит не на один месяц. В планах на этот год также и ремонт бытовых помещений на четвертом этаже. Здесь планируется провести ремонт не только самих комнат, но и санитарных узлов. Не стоит забывать, что все эти ремонты осуществляются не только под «начальственным оком», но и при постоянном контроле со стороны цехкома, для которого забота о прокатчиках является не только обязанностью, но и призыванием. Поэтому нам выделять путёвки на оздоровление, оказывают материальную помощь, да и морально поддерживают, а это иногда дороже денег. Коллектив у нас, как на привычном заводе, так что забот профактиву хватает с головой.

Фонд милосердия — реальная помощь людям

22 ЯНВАРЯ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ», НА КОТОРОЙ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ФОНДА В ПРОШЛОМ ГОДУ И НАМЕЧЕН ПЛАН ДЕЙСТВИЙ НА 2014 Г.

В работе конференции приняли участие 65 уполномоченных представителей из различных структурных подразделений первичной профсоюзной организации комбината.

С отчетом о работе Фонда и о внесении изменений и дополнений в Положение о предоставлении целевой благотворительной помощи выступил председатель правления Фонда Вячеслав Козлов.

— В декабре минувшего года исполнилось 24 года, с момента основания Фонда. Все это время он оказывает помощь работникам комбината и членам их семей, неработающим ветеранам труда, нуждающимся в социальной защите и попавшим в тяжелую жизненную ситуацию.

Только в 2013 году в Фонд поступило 2524 заявления, по которым была оказана помощь на сумму 2 млн. 785 тыс. гривен.

Далее докладчик отметил, что в прошлом году было переработано «Положение о предоставлении благотворительной помощи». В него были внесены некоторые дополнения и изменения, высказанные председателями цехкомов от своих трудовых коллективов. В настоящее время оно соответствует нормам

и изменений и после этого утвердили текст положения. Делегатами был также заслушан и утвержден доклад контрольно-ревизионной комиссии о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Фонда, отчет о выполнении сметы доходов и расходов в 2013 году, а также смета на 2014 год.

Член наблюдательного совета Фонда Игорь Чумаченко проинформировал делегатов об изменениях в составе органов управления Фонда. В состав Правления фонда избрана председатель профсоюзного комитета доменного цеха Елена Скнар, на должность председателя ревизионной комиссии — председатель профсоюзного комитета ЦХП-1 Сергей Безуменко, в состав контрольно-ревизионной комиссии — председатель профсоюзного комитета кислородно-компрессорного цеха Андрей Борсук.



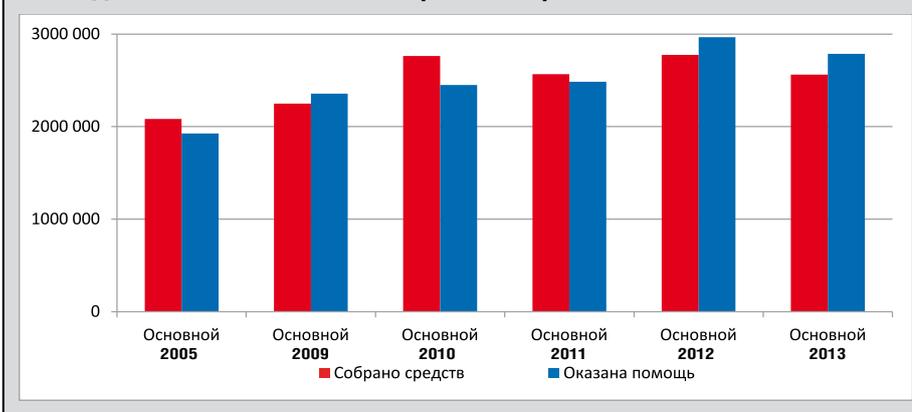
ведут конкретные примеры. Так, в прошлом году за счет средств Фонда двум работникам УЖДТ были сделаны сложные операции. После этого их здоровье поправилось и они вернулись в свои трудовые коллективы.

Алексей Богомазов, предцехкома механического цеха поделился с участниками конференции своими воспоминаниями, о тех временах, когда в цехах комбината существовали кассы взаимопомощи, о том, как создавался Фонд милосердия и как неохотно люди сдавали деньги. Но со временем запорожсталевцы увидели, что Фонд реально помогает людям, осознали его необходимость и по примеру тружеников мартеновского цеха стали перечислять свой однодневный заработок.

И.о. предцехкома ЦРМП Максим Пилипенко отметил, что Фонд оказывает помощь и спортсменам, получившим травмы на соревнованиях, а председатель комиссии профкома по работе среди женщин Ольга Бибченко поблагодарила работников Фонда за сотрудничество с женсоветом.

Подводя итоги конференции, председатель профкома комбината Леонид Анисимов и председатель правления Фонда Вячеслав Козлов отметили, что коллектив мартеновского цеха на протяжении многих лет оказывает действенную поддержку Фонду милосердия. Они вручили заместителю председателя комитета профсоюза Владимиру Бахтину картину, на которой изображен наш мартеновский цех. Ее автор, Алексей Якушенко, член Национального союза художников Украины, много лет проработал в «Запорожстали» сначала художником-конструктором, а затем начальником бюро художественного конструирования. Именно в этот период он и написал цикл картин, посвященных «Запорожстали».

Деятельность Фонда милосердия и здоровья в 2008-2013 годах



существующего законодательства и уже рассмотрено Правлением и Наблюдательным советом Фонда.

Делегаты конференции после продолжительного обсуждения, внесли еще ряд допол-

Председатель профкома УЖДТ Николай Журибида от имени всех железнодорожников поблагодарил работников Фонда за их очень важную работу. Члены цехкома сказал он, рассказывая людям о деятельности Фонда, при-



КОСТЮК Александр Сергеевич, слесарь-ремонтник агрегатного цеха:

— На комбинате я работаю тринадцать лет, и все эти годы, как и многие агрегатчики, активно участвую в работе Фонда милосердия и здоровья. В нашем цехе это добрая традиция, заложенная предыдущим поколением, и мы, молодежь, ее с удовольствием поддерживаем, поскольку понимаем всю важность этого благого дела.

В этом году и мне впервые пришлось обратиться в Фонд. Я благодарен, и коллективу агрегатчиков за собранные средства, и работникам Фонда за оперативную помощь в решении моего вопроса со здоровьем.



СЕМИДЕЛОВ Александр Александрович, сторож ЦРПС УЖДТ:

— С 2006 года я работал помощником машиниста, но два года назад у меня обнаружили тяжелое заболевание, межпозвоночную грыжу, которую я лечу до сих пор. В минувшем году мне необходимо было сделать операцию, но денег не хватало. Работники Фонда выделили средства на ее проведение. В текущем году для дальнейшего лечения необходим целый комплекс дорогостоящих препаратов, и снова Фонд помог мне в моей беде.



КАРЯКА Лариса Корнеевна, член ревизионной комиссии ФМиЗ:

— В начале января ревизионная комиссия провела документальную ревизию финансово-хозяйственной деятельности Фонда милосердия и здоровья ОАО «Запорожсталь» и кассовой наличности за 2013 год.

При проверке финансовых документов и документов для выдачи денежной благотворительной помощи нарушений не обнаружено.

Расходы по статьям соответствуют утвержденной смете, перерасхода допущено не было. По результатам ревизионной проверки составлен акт.

Между прошлым и будущим

Цех шлакопереработки отметил день рождения

В СЕРЕДИНЕ 60-Х ГОДОВ ПРОШЛОГО ВЕКА В ЗАПОРОЖЬЕ РАЗВЕРНУЛОСЬ ГРАНДИОЗНОЕ ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ВОКРУГ ПРОМЫШЛЕННЫХ РАЙОНОВ ГОРОДА РОСЛИ НОВЫЕ ЖИЛЫЕ МИКРОРАЙОНЫ.

ПОТРЕБНОСТЬ В ДЕШЕВОМ СТРОИТЕЛЬНОМ МАТЕРИАЛЕ БЫЛА ОГРОМНОЙ, ПОЭТОМУ СТРОИТЕЛИ ОБРАТИЛИ ВНИМАНИЕ НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОТХОДЫ ДОМЕННОГО ЦЕХА ЗАВОДА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» В РАЙОНЕ БАЛКИ «МАРКУСОВОЙ». В ЯНВАРЕ 1956 ГОДА НА БЕТОННОМ ЗАВОДЕ БЫЛ СОЗДАН ЦЕХ № 5, ЗАНИМАЮЩИЙСЯ РАЗРАБОТКОЙ ОТВАЛОВ ШЛАКОВ ДОМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. ПРОДУКЦИЯ ЭТОГО ЦЕХА – ШЛАКОВЫЙ ЩЕБЕНЬ – СТАЛА ШИРОКО ПРИМЕНЯТЬСЯ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ.

В 1958 году на базе этого цеха был создан завод шлакового щебня, который в дальнейшем вошел в состав объединения «Запорожнерудпром», как шлаковый карьер. Примерно в то же время началась разработка промышленных отходов сталеплавильного производства в районе балки «Средняя».

Шлаковый щебень доменного и сталеплавильного производства использовали для строительства временных подъездных дорог и строительных площадок города. На продукцию появился спрос и за пределами области.

Коллектив шлакового карьера работал эффективно и производительно. Его неоднократно называли победителем соревнования среди предприятий, занимающихся производством строительных материалов.



С целью бесперебойного обеспечения переработки шлаков доменного и мартеновского цехов, как текущего производства, так и находящихся в отвалах, а также в связи с передачей шлакового карьера на баланс комбината, на базе карьера, а также участка дальних отвалов и гранбассейна копрового цеха 1 января 1989 года на «Запорожстали» был создан цех шлакопереработки.

Основной задачей этого подразделения является приёмка, складирование доменных и мартеновских шлаков текущего производства, своевременное извлечение и отгрузка скрапа чугуна и стали на переработку в копровый цех, отгрузка шлакового щебня и граншлака потребителям.

Цех постепенно развивался, в его состав входили различные подразделения. Времена были разные, но коллектив работал стабильно, успешно выполняя, поставленные перед ним задачи.

Одновременно с цехом была создана и профсоюзная организация, которая совместно с администрацией решала и решает вопросы, связанные с повышением эффективности производства, укрепления трудовой и технологической дисциплины, улучшения условий труда, оздоровления работников и многие другие.

В разные годы профсоюзную организацию возглавляли Т. А. Гончаренко, А. Ф. Кандыбей, Л. А. Розгон, Е. В. Стукалов. Не так давно председателем комитета профсоюза избрана Светлана Петрова.

На учете в профсоюзной организации состоит 169 работников цеха, которые объединены в че-



тыре профгруппы. Возглавляют их авторитетные и опытные люди: бригадир гранбассейна Наталья Попова, мастер по ремонту оборудования Дмитрий Федоров, слесарь-ремонтник Виталий Петрушенко и инженер первой категории Иван Стефанив.

Они внимательны к людям, заботятся об их здоровье, стараются решать возникающие проблемы, являются инициаторами многих проводимых мероприятий. Они надежная опора цехового комитета профсоюза.



Роль профгрупп в коллективе значима и ответственна. От них зависит не только микроклимат в бригаде или на участке, но и качество труда, производительность, выполнение основных производственных показателей. Именно эти вопросы и обсуждают профактив на собраниях профгрупп.

Спортсмены подвели итоги

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ПРОШЕЛ ТОРЖЕСТВЕННЫЙ СПОРТИВНЫЙ ВЕЧЕР, НА КОТОРОМ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ФИЗКУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ ЗА 2013 ГОД.

Победа в Спартакиаде металлургов и горняков Украины и второе место в спартакиаде Метинвеста – вот самые значимые спортивные достижения, которых добились запорожсталецев в ушедшем году.

Спортсмены комбината внесли весомый вклад в победу сборной команды ЦК профсоюза металлургов и горняков в межотраслевой Спартакиаде Украины.

Высоких результатов добились спортсмены «Запорожстали» и в большом спорте. Анна Мельниченко стала чемпионкой мира в семиборье, легкоатлеты Олеся Повх, Мария Ремень, Алексей Касьянов, гимнаст Олег Степко, шашкист Богдан Панченков – победителями и призерами чемпионатов Европы.

В этот праздничный для спортивной элиты комбината вечер их тепло поздравили генеральный директор Ростислав Шурма и председатель профкома комбината Леонид Анисимов.

Председатель профсоюзного комитета комбината «Запорожсталь» Леонид Анисимов, обращаясь к спортсменам, сказал:

– Огромное спасибо за ваш весомый вклад, за достоинство, за крепость духа, за то, что на спортивных площадках вы



всегда помнили, что представляете наш общий дом, имя которому – «Запорожсталь». И всегда достойно его представляли.

Гости вечера – первый заместитель председателя ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины Сергей Комышев и председатель Запорожского обкома профсоюза металлургов и горняков Валерий Седов наградили сборную команду комбината кубками, дипломами и грамотами.

В номинации «Лучший спортсмен года» дипломами и подарками отмечены вальцовщик ЦГПТЛ Игорь Страх и машинист крана мартеновского цеха Наталья Польская.

Среди почетных гостей праздничного мероприятия были чемпионки Европы по легкой атлетике Мария Ремень и Олеся Повх. Они рассказали о своих спортивных результатах в этом году и поблагодарили комбинат за сотрудничество.



Как огнеупорщики Крещение отмечали

Интересно и с хорошим настроением отметили Крещение коллектив огнеупорщиков бригады № 4 ЦРМП. Нет, вы не угадали, ребята не пошли окунуться в холодные воды Днепра, хотя без воды, это мероприятие, конечно же, не обошлось.

После трудовой смены бригада огнеупорщиков в полном составе (22 человека) во главе с мастером Дмитрием Лысенко направились в бассейн «Салют», который находится неподалеку от комбината в Заводском районе. Примечательно то, что ребята не просто поплескались в воде, а провели соревнования, разбившись на три команды по 7 человек. Каждому участнику довелось проплыть 50 метров вольным стилем. Задавали тон, как и на работе, Евгений Шуть, Вячеслав Плахотнюк и Роман Марусенко, только лишь с одним отличием, что из звеньевых огнеупорщиков они превратились в капитанов команд.

Борьба на дорожках развернулась нешуточная, но все же удалось определить победителей. Как и в большом спорте, не обошлось без церемонии награждения участников.

После упорной борьбы на водных дорожках, медаль за первое место получила дружина Вячеслава.

Но, конечно же, не медали главное. Поэтому хочется отметить прекрасную идею о проведении этого мероприятия, сплоченность коллектива и, самое главное, здоровый дух и активный образ жизни ребят, которые, невзирая на тяжелый труд огнеупорщика, занимаются спортом и своим примером пропагандируют его.

Молодцы, так держать!!!!

Максим Пелипенко, и. о. председателя комитета профсоюза ЦРМП.

ДНИ ДОНОРА на «Запорожстали» в 2014 году

В этом году на комбинате будет проведено 5 мероприятий по сбору крови.

Дни Донора будут проходить в здравпункте УЖДТ 11 февраля, 15 апреля, 17 июня, 7 октября и 9 декабря.

Питание доноров будет осуществляться в столовой № 9.

Многотысячный трудовой коллектив и профсоюзный актив комбината глубоко скорбят по поводу смерти председателя Общества Красного Креста «Запорожстали».

ВОЛКОВОЙ

Тамары Михайловны

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Юридическая консультация

ВОПРОС: Подлежит ли оплате листок по временной потере трудоспособности, в случае смерти работника. Если да, то каков порядок получения этих денежных средств?

ОТВЕТ: Законом Украины «Об всеобщем государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и затратами, связанными с погребением» от 18.01.2001 г. (далее – Закон) определено, что право на материальное обеспечение и социальные услуги по всеобщему государственному социальному страхованию в связи с временной потерей трудоспособности и затратами, связанными с погребением, имеют застрахованные граждане Украины, иностранцы, лица без гражданства и члены их семей, которые проживают в Украине, если другое не предусмотрено международным договором Украины, согласие на обязательность которого дано Верховной Радой Украины. Это право возникает с наступлением страхового случая в период работы (включая и время испытания, и день увольнения), если другое не предусмотрено законодательством (ст.4 Закона).

В соответствии с требованиями ст.35 Закона помощь по временной нетрудоспособности предоставляется застрахованному лицу в форме материального обеспечения, которое полностью или частично компенсирует утрату заработной платы (дохода).

Помощь по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в зависимости от страхового стажа (100% средней заработной платы (дохода) застрахованным лицам, которые имеют страховой стаж более 8 лет) ст.37 Закона.

Основанием для назначения помощи по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности (ст.51 Закона).

Документы для назначения помощи по временной нетрудоспособности рассматриваются не позднее 10 дней со дня их поступления. Назначенное, но не полученное в связи со смертью застрахованного лица материальное обеспечение выплачивается членам семьи, которые проживали вместе с ним, или наследникам за прошедшее время без ограничения каким-либо сроком в размере,

установленном на время наступления страхового случая. При этом суммы материального обеспечения, не полученные по вине органа, который назначает материальное обеспечение, выплачиваются застрахованному лицу за прошлое время с соблюдением требований законодательства об индексации денежных доходов населения (ст.52 Закона).

Круг членов семьи определяется Гражданским и Семейным кодексами Украины.

Согласно статье 1227 Гражданского кодекса Украины суммы заработной платы, пенсии, стипендии, алиментов, помощи в связи с увечьем или другим повреждением здоровья, других социальных выплат, которые принадлежали наследодателю, но не были им получены при жизни, передаются членам его семьи, а в случае их отсутствия входят в состав наследства.

Понятие «члены семьи» отражено в Семейном кодексе Украины. Так, согласно п.2 ст.3 Семейного кодекса Украины, семью составляют лица, которые совместно проживают, связаны семейным бытом, имеют взаимные права и обязанности. Пунктом 4 вышеуказанной статьи указано, что семья создается на основании брака, кровного родства, усыновления, а также на других основаниях, не запрещенных законом и таких, что не противоречат моральным основам общества.

Следует отметить, что в соответствии с ч.3 п.2 ст.3 Семейного кодекса Украины возможность приобретения статуса члена семьи своих родителей без совместного проживания с ними закон предоставляет только ребёнку, правовой статус которого согласно с п.1 ст.6 СКУ имеет лицо до достижения им совершеннолетия.

В этом случае, если есть члены семьи, они должны обратиться на предприятие с заявлением о получении оплаты больничного листа.

Если же родственники умершего застрахованного лица не имеют статуса членов его семьи, то суммы материального обеспечения входят в состав наследства, и могут быть получены ими только после вступления в наследство, через 6 месяцев.

ВОПРОС: Остается ли уволившийся работник членом профсоюза в течение трех месяцев со дня увольнения, если он эти три месяца с учета не снимается и взносы (например, 1 грн. с неработающего) за этот период не перечислял?

ОТВЕТ: Да, остается. Пока по истечению 3-х месячного срока не будет сделана соответствующая запись в протоколе заседания профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ (п.2.10.4.

Устава). Уставом не запрещается уплачивать членские профсоюзные взносы индивидуально, а не только путем перечисления.

ВОПРОС: Может ли бывший наемный работник (не являющийся пенсионером), с которым заключен гражданско-правовой договор, остаться членом профсоюза ПМГУ или вновь принятый по гражданско-правовому договору вступить в ПМГУ?

ОТВЕТ: Членство в ПМГУ никак не связано с гражданско-правовыми договорами. Профсоюзный комитет своим решением может восстановить профсоюзное членство бывшему работнику предприятия, ранее являющимся членом ПМГУ. Одна профсоюзная организация может действовать как на одном, так и на нескольких предприятиях, трудовые отношения члена ПМГУ складываются согласно законодательству с тем предприятием,

где он работает, а профсоюзные отношения – согласно Уставу ПМГУ с первичной организацией ПМГУ, где он состоит на профсоюзном учете. Устав профсоюза металлургов и горняков Украины предусматривает членство в ПМГУ, а не членство в первичной профсоюзной организации. Член профсоюза металлургов и горняков Украины состоит на учете в одной из первичных его организаций (часть 4 п.2.2 Устава ПМГУ).

ВОПРОС: Какая максимальная продолжительность ежегодного отпуска промышленно-производственному персоналу металлургической промышленности?

ОТВЕТ: Продолжительность ежегодного основного отпуска не может быть меньше 24 календарных дней за отработанный рабочий год. Действующим законодательством предусмотрено установление большей продолжительности основного отпуска промышленно-производственному персоналу металлургической промышленности. Этой категории работников ежегодный основной отпуск предоставляется продолжительностью 24 календарных дня с увеличением за каждые два отработанных года на 2 календарных дня, но не более 28 календарных дней.

Кроме, основного ежегодного отпуска работни-

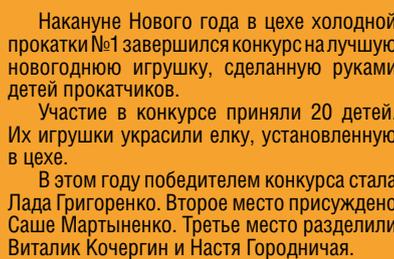
кам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный ежегодный отпуск продолжительностью до 35 календарных дней, по Списку, утвержденному постановлением Кабинета Министров Украины от 17.11.1997г. №1290. Конкретная продолжительность этого отпуска зависит от результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и времени занятости работника во вредных условиях. Общая продолжительность ежегодных основного и дополнительного отпусков не может превышать 59 календарных дней (ч.3 ст. 10 Закона Украины «Об отпусках»).



В конце декабря представители администрации и профкома «Запорожстали» посетили детские учреждения, которым комбинат уделяет особое внимание: Запорожский областной специализированный дом ребенка «Солнышко», областной центр социально-психологической реабилитации детей, специальные образовательные школы-интернаты «Світанок» и «Оберіг».

Металлурги устраивали для детворы настоящие новогодние праздники, потому что привозили с собой не только праздничное настроение, но и много подарков.

Комбинат поддерживает сотрудничество с подшефными учреждениями не только в преддверии праздников, а оказывает материальную и моральную помощь на протяжении всего года.



Накануне Нового года в цехе холодной прокатки №1 завершился конкурс на лучшую новогоднюю игрушку, сделанную руками детей прокатчиков.

Участие в конкурсе приняли 20 детей. Их игрушки украсили елку, установленную в цехе.

В этом году победителем конкурса стала Лада Григоренко. Второе место присуждено Саше Мартыненко. Третье место разделили Виталик Кочергин и Настя Городничая.



С 1 по 8 января во Дворце культуры металлургов проходили новогодние утренники для детей. В этом году более десяти тысяч ребят стали зрителями и участниками театральной постановки под названием «Хранители детских снов», основой для которых стал цикл детских книг писателя Уильяма Дженса.

С юбилеем!



Более пятидесяти лет трудовой путь **Вячеслава Александровича Козлова** связан с «Запорожсталью». С 1962 по 1979 год он прошел трудовую закалку в ЦХП-3, ЦПП, ЦХП-1, ЦРМП и ОТБ.

Затем его избрали председателем постоянно действующей комиссии профкома комбината и более трех десятилетий он занимался одним из важнейших направлений профсоюзной работы — охраной труда и здоровья металлургов.

Накопив богатый производственный опыт работы и опыт работы с людьми, Вячеслав Козлов весьма эффективно руководит сегодня Фондом милосердия и здоровья комбината, оказывая помощь тысячам металлургов попавших в тяжелую жизненную ситуацию.



Александр Владимирович Мороз за годы работы на «Запорожстали» прошел много карьерных ступенек, от инженера по организации труда и заработной платы ЦХП-1, до начальника бюро организации труда в механическом цехе, и зарекомендовал себя квалифицированным специалистом, человеком с активной жизненной позицией.

В 2007 году он возглавил комиссию по персоналу, охране труда и окружающей среды профсоюзного комитета комбината. Александр Владимирович пользуется авторитетом среди коллег, его уважают, как грамотного специалиста, который никогда не откажет в консультации и дает разъяснения на простом, понятном для людей языке.



Многих побед добился за годы своей спортивной карьеры **Владимир Петрович Петрухин**. Накопленный опыт помог ему добиться успеха и в тренерской работе. Возглавив спортивный клуб «Металлург», он на протяжении многих лет также успешно использует этот опыт для развития физкультуры и спорта на «Запорожстали».

При активном участии Владимира Петровича ежегодно в спортивном комплексе проводится много соревнований, в том числе чемпионаты Европы и Украины, а также Спартакиады комбината. Больших успехов добиваются сборные «Запорожстали» на Рабочих спартакиадах, которые проводят ЦК и обком профсоюза. Мировую славу комбинату принесли воспитанники СК «Металлург», участники нескольких Олимпийских игр, многих чемпионатов мира и Европы.

Трудовой коллектив и профсоюзный актив комбината желают юбилярам крепкого здоровья, энергии и оптимизма, добра и благополучия на долгие годы!

С Днем рождения!



Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

3 января — председателя комитета профсоюза отдела детских дошкольных образовательных учреждения **Татьяну Абраменко**;

11 января — председателя Запорожского областного комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины **Валерия Седова**;

11 января — бывшего председателя комитета профсоюза ЗПМЛ **Валентину Морозову**;

13 января — бывшего председателя комитета профсоюза ЦПП УКСа **Анну Кравчук**;

14 января — председателя комитета профсоюза ЦГПТЛ **Александра Калашника**;

19 января — председателя комитета профсоюза ЦТСиРПУЖДТ **Александра Омельчака**;

21 января — председателя комитета профсоюза автоцеха **Виктора Хрынова**;

25 января — бывшего председателя комитета профсоюза мартеновского цеха **Анатолия Бобкова**;

27 января — бывшего председателя Фонда милосердия и здоровья комбината «Запорожсталь» **Полину Романенко**;

27 января — председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 **Анатолия Репринцева**;

29 января — ветерана профсоюзного комитета комбината **Людмилу Семкину**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460401.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua