



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№2(15), 5 марта, 2014

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

С праздником весны! С 8 Марта!



Милые женщины!

Поздравляю вас с праздником прекрасной половины человечества, с Международным Женским днем – 8 марта!

Звенит весна, щебечут птицы и как быстрый ручеек в трудовых коллективах «Запорожстали» журчат сотни и тысячи звонких голосов наших красавиц, наших милых женщин. Все вы разные: яркие как цветы, нежные как облака, стройные как березки, но одинаково трудолюбивы и требовательны на рабочих местах, где проявляете свое высокое мастерство, трудолюбие, умение решить любую проблему.

Незаменимы вы и в решении социальных вопросов, активны в общественной жизни комбината, горячо любимы в трудовых коллективах.

И кем бы женщины «Запорожстали» не были по профессии, на каком бы участке не трудились, главное, что вы всегда для нас – источник вдохновения и символ хранительницы домашнего очага, оплот добра, любви и мира.

Счастья вам, здоровья и уюта в семейном кругу!

Леонид Анисимов, председатель профкома ОАО «Запорожсталь».

Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с первым весенним праздником – Международным женским днем!

Вы – прекрасная часть трудового коллектива «Запорожстали», представительницы самых разных металлургических профессий. Вы ежедневно ответственно и высокопроизводительно трудитесь на благо родного предприятия, принимаете самое активное участие в общественной жизни, вдохновляете нас на новые трудовые свершения. В вас гармонично сочетаются производственный профессионализм и женское обаяние.

И все же, в первую очередь, Вы – наши любимые женщины, красивые, добрые, нежные хранительницы домашнего очага, создательницы уюта и праздника.

Дорогие наши женщины, спасибо вам за труд и высокую самоотдачу, примите самые теплые и нежные пожелания здоровья, любви, счастья, отличного настроения и благополучия вашим семьям.

*Ростислав Шурма, генеральный директор
МК «Запорожсталь».*

Уважаемые женщины!

От имени Центрального и областного комитетов профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

В этот праздник мы, мужчины, хотим выразить свою глубокую признательность и восхищение вашим необыкновенным даром сочетать высокий профессионализм на рабочих местах и бесконечную заботу о своих любимых и близких, о домашнем очаге.

Вы всегда разные: добрые и требовательные, деловые и нежные, строгие и умеющие прощать.

Наши самые добрые чувства связаны с вами, дорогие женщины! Ради вас мы готовы к новым преодолениям, свершениям и победам! От всей души желаем вам здоровья, любви, хорошего настроения, добра и мира в ваших домах! Будьте счастливы! С праздником!

*Сергей Комышев, первый заместитель
председателя ЦК ПМГУ.*

*Валерий Седов, председатель
Запорожского ОК ПМГУ.*

**21 МАРТА В ДК МЕТАЛЛУРГОВ СОСТОИТСЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2014 ГОД.**

Наша главная задача – работать стабильно и эффективно!

В конце января по инициативе профсоюзного комитета комбината был проведен семинар для профактива «Запорожстали». В его работе приняли участие генеральный директор предприятия Ростислав Шурма, председатель профкома Леонид Анисимов и председатель областного комитета ПМГУ Валерий Седов.

Открывая семинар, профсоюзный лидер «Запорожстали» отметил, что руководство комбината и профком комбинат возлагают большие надежды и ответственность на профгруппоргов, которые находятся на самом важном участке работы с людьми. Ведь именно профгруппорги на сменно-встречных и профсоюзных собраниях информируют металлургов о том, какие меры принимаются для улучшения условий труда и

Генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма поблагодарил металлургов за трудовые достижения в 2013 году и заверил участников семинара, что сложная ситуация в стране никак не скажется на работе комбината. Коллектив как работал стабильно и эффективно, так должен работать дальше.

– Для «Запорожстали» минувший год стал годом прорыва: установлено 224 исторических рекорда, производительность труда выросла на 14%. Достигнутые результаты создали предпо-

Стабильная работа нашего предприятия – залог высоких социальных стандартов.
Ростислав Шурма.

легкоатлетического манежа СК «Металлург». В рамках программы «Здоровье женщины», разработанной для сотрудниц «Запорожстали», открыт маммографический кабинет для диагностики молочной железы.

Профгруппорги – не стесняйтесь ставить проблемы и задавать вопросы, будьте активнее и настойчивее, помните, вы представляете интересы людей труда.
Леонид Анисимов.

Председатель Запорожского областного комитета ПМГУ Валерий Седов рассказал участникам семинара о ситуации в горно-металлургическом комплексе Запорожской области и страны, отметив при этом, что, несмотря на все негоразды, «Запорожсталь» по динамике роста производства, заработной платы и социальной сферы находится в числе лидеров в отрасли.

Председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов подвел итоги работы по Коллективному договору 2013 года, подчеркнув при этом, что все намеченные мероприятия выполнены на 100%. Он также заверил профактив, что Коллективный договор на этот год будет максимально социально ориентированным.

Для того, чтобы все планы были реализованы трудовой коллектив должен выполнять свои обязательства перед работодателем не только в плане высокопроизводительного и эффективного труда, но и в плане соблюдения технологической и трудовой дисциплины.

Завершая семинар, Леонид Александрович сказал, что в этом году в профсоюзе металлургов и горняков будет проходить отчетно-выборная кампания. Сначала она пройдет в профгруппах, затем в цеховых профсоюзных организациях. Потом состоится отчетно-выборные конференции первичной профсоюзной организации комбината и областной организации ПМГУ.

Профсоюзный лидер призвал профактив по достоинству оценивать деятельность своих лидеров, их активность в производственной сфере и в общественной жизни трудовых коллективов.



быта, как выполнялись мероприятия коллективного договора в 2013 году и обсуждают проект договора на 2014 год. Именно профгруппорги находятся на переднем крае борьбы за выполнение производственных заданий текущего года и настраивают трудовые коллективы на эффективную и качественную работу.

сылки для роста средней зарплаты на предприятии на 13% и способствовали существенному усилению социальной сферы предприятия.

Комбинат улучшил условия отдыха детей сотрудников: почти 400 детей металлургов побывали в оздоровительном лагере на Азовском море. Проведена масштабная реконструкция

Первый колдоговор запорожсталевского аутсорсера

На участке ООО «Голметресурс», который недавно создан на «Запорожстали», состоялась профсоюзная конференция, на которой избран председатель профкома этого подразделения. Также была проведена конференция трудового коллектива, принявшая коллективный договор на 2014 год.

Открывая профсоюзную конференцию, заместитель председателя профкома «Запорожстали» Валентин Сус сказал:

– С приходом на комбинат нового собственника началась реструктуризация предприятия, в ходе которой было выведено несколько непрофильных для металлургического производства активов. Этот процесс обусловлен жесткими реалиями металлургического рынка, требующего повышения КПД, производи-



тельности труда и уменьшения себестоимости продукции.

Одними из первых из структуры комбината были выведены уборщики производственных помещений. Все они переведены на участок транснациональной компании ООО «Голметресурс», которая выиграла тендер на оказание клиринговых услуг на предприятии.

Как отметил заместитель председателя профкома, в ходе этой работы была поставлена задача: оставить всех работников в профсоюзной организации предприятия, чтобы они продолжали пользоваться теми же льготами, что и ранее. Поэтому администрация и профком подписали совместное постановление, закрепившее социальные гарантии и льготы

работников, перешедших во вновь созданное предприятие.

На конференции председателем профсоюзного комитета участка «Голметресурс» была избрана Елена Ланг. (Представление смотрите на стр. 3). В состав цехового комитета избрано 7 работников этого подразделения.

После выборов была проведена конференция трудового коллектива, на которой принят коллективный договор на 2014 год.

На конференции выступила директор по экономике и финансам ООО «Голметресурс» Юлия Яковенко. Она поблагодарила трудовой коллектив за труд, стабильную качественную работу, за терпимость и лояльность во время сложного периода реорганизации. Она также отметила, что коллективный договор и все его социальные нормы будет стимулировать работников.

Перед участниками конференции выступил также начальник ЦСНО Андрей Баев, который отметил, что задача комбината состоит в том, чтобы вновь созданный трудовой коллектив спокойно пережил происходящие изменения, при этом продолжал предоставлять качественные услуги, работал в нормальных условиях труда, зная, что он социально защищен.

На повестке дня – коллективный договор!

Металлурги «Запорожстали» считают, что коллективный договор, который заключается на предприятии, гарантирует работникам необходимую социальную защиту. Сегодня запорожстальевцы рассказывают о том, как в их трудовых коллективах обсуждают проект нового колдоговора и готовятся к его подписанию.



**ОЛЕГ ЖИТНИКОВ,
ОГНЕУПОРЩИК ЦРМП:**

– В нашем цехе положительно восприняли омоложение руководящего состава комбината, появление новых инновационных программ, направленных на развитие потенциала работников. В рамках одной из таких программ, мой коллега внес предложение по укладке б/у огнеупорного кирпича в отдельные элементы печи, что позволило и цеху, и предприятию получить экономический эффект. Такие программы дают нашей молодежи возможность показать себя, проявить инициативу, увидеть перспективу для карьерного роста. Немаловажным фактором является и материальный стимул.

Что касается социальной политики, то наши ра-

ботники активно пользуются всеми льготами, заложенными в колдоговор. Многим ремонтникам нравится отдыхать в пансионате «Металлург», в санатории-профилактории. А вот молодежь считает, что там надо развивать инфраструктуру, провести интернет, то есть создать условия для более интересного и активного отдыха.

В этом году администрация полностью удовлетворила потребности огнеупорщиков в спецодежде. Теперь мы получаем комплект фирменной спецодежды, который одеваем при кладке печи, когда температуры пониже. Кроме этого, нам выделяют комплект суконной спецодежды для работы в горячих условиях, при демонтаже печей.

Все это стало возможным благодаря конструктивному социальному диалогу между администрацией и профкомом, как на цеховом, так и на общекombинатовском уровне.



**ЮРИЙ ПЕНЬКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:**

– В мартеновском цехе, во всех бригадах прошли сменно-встречные собрания, на которых обсуждался проект коллективного договора на 2014 год.

Мартеновцы, внимательно изучили доклады генерального директора и председателя профкома о выполнении коллективного договора за 2013 год, ознакомились с проектом коллективного договора на 2014 год, которые были опубликованы в «Днепровском металлурге».

В ходе собраний металлурги положительно высказывались о выполнении в полном объеме меро-

приятий намеченных на 2013 год. Все выступавшие отмечали, что между профсоюзным комитетом и администрацией комбината проходит конструктивный диалог, что принятые совместные решения положительно сказываются на социальном благополучии не только работников, но и ветеранов комбината.

На всех собраниях обсуждались также мероприятия направленные на снижение брака, улучшение качества продукции. Мартеновцы говорили о необходимости укреплять трудовую и технологическую дисциплину, бороться с пьянцами и расхитителями собственности комбината.

Я, как председатель цехового комитета профсоюза, уверен в том, что социальный диалог между администрацией и профсоюзным комитетом и в нашем цехе и на комбинатовском уровне делает наш коллектив еще прочнее, а результаты этого диалога мы увидим в новом коллективном договоре.



**ЕВГЕНИЙ ПОЛИЩУК,
МАНЕВРОВЫЙ ДИСПЕТЧЕР
ЦЕ УЖДТ:**

– Я работаю в цехе эксплуатации почти десять лет. Стаж, конечно, не такой, как у многих наших уважаемых ветеранов, но все же позволяю мне высказать свое мнение о развитии социальной политики комбината, основным регламентирующим документом которой является коллективный договор.

Каждый год коллективный договор совершенствуется, все надежнее защищает металлургов. Значительно увеличилось количество социальных

программ после прихода на комбинат нового собственника. Запорожстальевцы, особенно молодежь, почувствовали это на себе. В прошлом году все молодые семьи нашего цеха, по желанию, получили беспроцентную ссуду, которая, кстати, увеличилась в два раза и составила 3600 грн.

Еще один важный фактор. При внедрении новой системы оплаты труда были сохранены выплаты на оздоровление.

Каждый год, за несколько недель до подписания колдоговора, труженики знакомятся с его проектом. Обсуждение проходит открыто, все железнодорожники имеют возможность высказать свои замечания и предложения.



**СЕРГЕЙ БЕЗУМЕНКО,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА ЦХП-1:**

– Все работники нашего цеха знают, что коллективный договор – это основной закон нашего предприятия, регулирующий производственные, трудовые и социально-экономические отношения между работниками и работодателем.

После регистрации этого документа нам в цех поступает соответствующее количество брошюр с текстом колдоговора. Мы распределяем эти брошюры, в соответствии с численностью, по отделениям для размещения в комнатах сменно-встречных собраний. Так что каждый работник может изучить колдоговор. На экземпляре начальника цеха указывается перечень отделений и количество выданных экземпляров.

Подготовка к заключению коллективного дого-

вора ведется планомерно в течение всего года. Замечания и предложения, высказанные в трудовых коллективах, обобщаются, а затем обсуждаются на заседании цехового комитета профсоюза.

Профактив цеха информирует прокатчиков на рабочих, сменно-встречных и профсоюзных собраниях о ходе подготовки к конференции и о деятельности рабочей группы по подготовке проекта коллективного договора.

После публикации проекта коллективного договора в «Днепровском металлурге» на сменно-встречных собраниях этот документ обсуждается, и каждый прокатчик может высказать свои предложения или замечания.

После того, как принято решение о дате проведения конференции трудового коллектива, мы избираем делегатов, которые примут участие в ее работе. Один из наших представителей может выступить непосредственно на конференции и высказать наши предложения.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА
ЦЕХА ПОДГОТОВКИ
СОСТАВОВ
СТЕФАНЕНКО
ИГОРЬ ПЕТРОВИЧ**

Игорь Петрович родился в Запорожье в апреле 1971 года.

В 1989 году он окончил Запорожский металлургический техникум. Специальность по образованию – электрооборудование промышленных предприятий и установок.

В 1989 году И. П. Стефаненко начал трудовой путь на «Запорожстали». Работал электриком в цехе подготовки составов. После службы в армии вернулся в цех. В 2006 году Игорь Петрович, заочно окончив факультет «Электропривод и автоматизация» Национального технического университета. И в настоящее время работает мастером-электриком по ремонту электрооборудования цеха подготовки составов.

В январе текущего года И. П. Стефаненко избран председателем комитета профсоюза ЦПС.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ЦСНО
НЕРОДИГРЕЧКО
АНАТОЛИЙ
НИКОЛАЕВИЧ**

Анатолий Николаевич родился в Запорожье 30 апреля 1968 года.

Образование среднее.

Трудовой путь на комбинате А. Н. Неродигречко начал в январе 2003 года работником зеленого строительства ЦСНО.

В феврале этого года Анатолий Николаевич избран председателем профсоюзной организации цеха содержания непромышленных объектов.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ООО «ГОЛМЕТРЕСУРС»
ЛАНГ
ЕЛЕНА
СЕРГЕЕВНА**

Елена Сергеевна родилась в Запорожье в 1977 году.

После школы она поступила в СПТУ-8, которое и окончила в 1995 году. Специальность по образованию – контролер в производстве черных металлов.

Трудовой путь на «Запорожстали» Елена Сергеевна начала в 1995 году. Работала контролером ОТК, затем уборщиком производственных помещений. В ноябре 2013 года переведена в ООО «Голметресурс».

На профсоюзной конференции Е. С. Ланг избрана председателем профсоюзной организации этого подразделения.



С праздником Вас!

Решение, определившее судьбу

образование, найти хорошую работу. Да и мест для развлечения хватало.

Но Валентина решила получить необычное для сельских ребят металлургическое образование и после восьми классов поступила в Запорожское техническое училище №8. Это решение и предопределило всю ее дальнейшую судьбу.

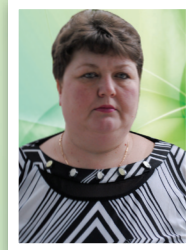
После получения диплома, Биньковскую направили в мартеновский цех, коллектив которого принял ее в свою семью и стал родным на многие годы.

Валентина Алексеевна не только отлично справляется со всеми производственными задачами, но и активно занимается общественной работой. Много лет она была профгруппоргом бригады крановых машинистов, а это – несколько десятков человек. Жила их проблемами и заботами, помогала в трудных ситуациях, разделяла радость побед и достижений. В последнее время В. Биньковская готовит себе смену и передает свой опыт по защите интересов коллектива новому профгруппоргу Андрею Трегубу.

Валентина Алексеевна добрая, открытая и веселая женщина, поэтому у нее много друзей, которые любят ее просто так, потому что она есть, и потому что бескорыстно дарит им свое тепло и внимание. А еще Валентина прекрасная хозяйка, несмотря на тяжелую работу в ее доме всегда чисто и уютно. А готовит она ...ммм...пальчики оближешь.

Тут можно позавидовать ее сыну, который искренне любит маму. Она воспитала его достойным человеком, привила любовь к труду, проложила дорогу на комбинат. Дмитрий продолжает семейную эстафету, трудится крановым машинистом в механическом цехе.

В этом году в семье Биньковских должно произойти важное событие, к которому они тщательно готовятся. Какое? Спросите у самой Валентины...



Большая часть жизни машиниста крана Валентины Алексеевны Биньковской связана с мартеновским цехом «Запорожстали». Именно там она прошла трудовую закалку, завоевала авторитет и уважение товарищей, которые считают ее настоящим мастером, специалистом наивысшей квалификации.

Валентина прекрасно помнит свое детство, которое прошло в селе Преображенка расположенном совсем рядом с Ореховом. В этом детстве было все: тишина и спокойствие села, и бурная жизнь хоть и небольшого, но все же районного центра, где можно было закончить школу, получить среднее

По семейной традиции

Машинист крана металлургического производства ЦХП-1 Наталья Бутяга, как-то подсчитала, сколько лет она проработала на «Запорожстали». И очень удивилась – почти четверть века!

Профессию Наталья выбирала сознательно – хотела быть как мама, поэтому и пошла в профтехучилище №35, где готовят крановых машинистов. Даже свой первый трудовой опыт она приобретала у мамы, когда была на комбинате на практике. Такая вот получилась профессиональная семейственность.

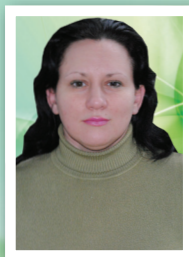
Сегодня Наталья Бутяга специалист в области прокатного производства с дипломом Запорожской индустриальной академии.

Крановый машинист с высшим образованием – это не дань моде, а веление времени, поэтому руководство комбината всегда идет навстречу желающим учиться в ВУЗах.

Муж Натальи Михайловны, Сергей, также работает в прокатном. Он возглавляет бригаду на участке отгрузки. Есть надежда, что и 19-летний сын Владимир поддержит семейную традицию. Сейчас он учится в Запорожском Национальном техническом университете и овладевает секретами металлургического производства.

Семья очень дружная, праздники они стараются отмечать вместе, ведь дети, Володя и его маленькая сестричка Наташа, очень любят, когда мама готовит вкусные салаты и вареники. Отдыхать они тоже любят все вместе. Желательно на море, куда отправляются на своей машине.

А еще Наталья Михайловна, с мужем и детьми любят бывать в доме у свекрови. Сначала помогают по хозяйству, а потом бабушка угощает внучат разными кулинарными изысками собственного приготовления. И вкусно, и полезно...



С улыбкой по жизни

На «Запорожстали» всегда уважали и уважают трудолюбивых и инициативных людей. Особое внимание уделяют трудовым династиям, которые продолжают эстафету поколений, рабочей преемственности, являются хранителями традиций. Одной из таких династий является семья Игнатенко, разные поколения которой принимали активное участие в строительстве и послевоенном восстановлении «Запорожстали».

Многим запорожстальцам знакома фамилия Заслуженного металлурга Анатолия Игнатенко. Вместе с братом и отцом он долгие годы работал в цехе горячей прокатки тонкого листа. А сегодня на комбинате работают его сын Александр и невестка Светлана.

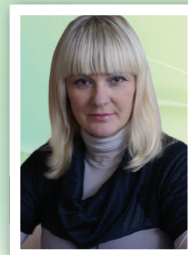
Именно о Светлане Игнатенко, заведующей детским садом №23, и хочется сегодня рассказать.

В 1981 году, после окончания педагогического училища, Светлана пришла работать в детский сад «Запорожстали», где прошла все ступеньки от воспитателя до заведующей. Без отрыва от работы получила высшее образование по специальности «психология».

За свои жизненные успехи Светлана искренне благодарна родителям, которые с самого детства воспитывали в ней самые лучшие человеческие качества. Также им способствуют целеустремленность и ответственность самой Светланы, ее непреодолимая тяга к новым знаниям и безграничная любовь к детям.

Запорожстальцам, чьи дети ходят в детский сад № 23, беспокоится не о чем. Забота об их детстве тут на высоком уровне. И персонал Светлана Юрьевна подобрала под стать себе. Все воспитательницы, нянечки и другие работники детского сада добрые и заботливые люди, настоящие профессионалы своего дела.

Светлана Юрьевна активный участник развития КВНовского движения на предприятии. Юмор для неё – тот спасательный круг, который помогает находить выход из самых сложных ситуаций, идти с улыбкой по жизни. Именно в нем она черпает силу и энергию, направляя ее на заботу о детях.



Прекрасные женщины «Запорожстали»!

Пример для дочери

Металлургическое производство включает в себя не только основные цеха, но и целый ряд вспомогательных подразделений и служб, без которых невозможно выплавить чугун или сталь, выдать прокат. Поэтому цех сетей и подстанций, который занимается электроснабжением комбината, хоть формально и не входит в число основных, по сути, является одним из значимых.

В этом цехе и работает прекрасный специалист, добрая и отзывчивая женщина Ирина Малая. В металлургию она попала после окончания Мариупольского техникума горэлектротранспорта. Несмотря на то, что в этом городе есть два металлургических гиганта, судьба распорядилась так, что юная выпускница получила распределение на «Запорожсталь».

В апреле 1982 года электромонтер Ирина Малая в первый раз пришла в цех сетей и подстанций. Несколько лет она обслуживала ПС-9 и накапливала необходимый практический опыт, который накладывался на полученные ранее знания.

Руководство цеха обратило внимание на молодую работницу и в марте 1995 года ее назначили на должности инженера 2 категории по эксплуатации в техническом бюро цеха. Она обеспечивает работников всех подразделений цеха проверенными жизнью инструкциями, а также необходимой проектной и технической документацией, помогая организовать безаварийную работу, сохранить здоровье, а может и жизни людей.

Высокое чувство ответственности Ирина Алексеевна передает своей дочке Наталье, которая проходит практику в химическом цехе ТЭЦ аппаратчиком химводоочистки. Так что возможно судьба девушки также будет связана с комбинатом, как и матери, и отца, который работает на ПЖК.

Подруги И. А. Малой утверждают, что более заботливую маму трудно найти. Она передает дочери не только жизненный опыт и опыт общения с людьми, но и отношение к жизни, к друзьям и, по большому счету, является для нее маяком, который указывает дорогу в будущее.



Ответственная профессия

Контролёр управления Светлана Ивановна Дегтянникова трудится на одном из участков цеха горячей прокатки тонкого листа. Она прекрасно понимает, что качество продукции – это не только имидж предприятия, но и залог его успешного развития, основа социального благополучия работников комбината.



На «Запорожсталь» Светлана пришла, имея на руках направление из металлургического техникума. Уроженка Херсонской области оказалась в Запорожье не случайно. Благословил ее дядя, который работал в металлургии и рассказывал выпускнице школы о сложной и романтической профессии творцов металла. Под впечатлением этих рассказов, она осуществила свою мечту и устроилась на «Запорожсталь».

За долгие годы работы в совершенстве освоила свою профессию. В этом ей много помогала старший мастер участка Валентина Николаевна Горобец. Именно она и привила ей чувство высокой ответственности за выполнение своих обязанностей. Поэтому Дегтянникова стала специалистом высокой квалификации и не боится принимать решения в сложных производственных ситуациях. В коллективе уважают опытную работницу и по праву считают одним из лучших контролеров.

Сегодня на комбинате трудится вся семья Светланы Ивановны. Муж, Игорь Янович, работает в отделе промышленной безопасности, а дочь Яна освоила профессию бухгалтера. Эта дружная семья имеет и общие интересы. В свободное от работы время они любят прогуляться по городу, посидеть в кафе, обсудить сделанные покупки, помянуть о будущем.

Работа, которую любишь



Трудовая книжка для каждого из нас имеет большое значение, которое возрастает по мере приближения к пенсии. Ведь от записи в ней будет зависеть, каким станет для нас заслуженный отдых. У одних к пенсии эта книжка читается, как увлекательный роман. У других – там всего несколько записей. И цена каждой записи – это годы жизни. Но особенно ценят тех людей, у которых трудовая книжка все годы работы хранилась в отделе кадров лишь одного предприятия.

К таким людям можно отнести и инженера-технолога 1 категории технического управления Валентину Петровну Дудину.

Окончив школу, Валя поступила в техническое училище, и с тех пор вся её жизнь связана с «Запорожсталью». С 1972 года она несколько лет работала контролером ОТК в мартеновском цехе.

В 1982 году Дудина закончила вечернее отделение Запорожского индустриального института по специальности «чёрная метал-

лургия». А через год перешла в центральную лабораторию комбината. И с этого времени вся ее деятельность связана с улучшением качества продукции. В ее трудовой книжке появлялись новые записи, но они свидетельствовали не о перемене места, а являлись показателем ее профессионального роста.

Валентина Петровна активно занимается общественной работой. Более 10 лет она возглавляет профсоюзную организацию ЦИАПК (ЦПК), в которой на учете состоит свыше 300 человек. Она много времени уделяет работе с людьми и заслуженно завоевала доверие и уважение коллег по работе. Люди ценят и ее профессионализм, и чуткость, и организаторские способности.

Жизнь Валентины Петровны насыщена множеством житейских радостей, различных повседневных хлопот и праздничных событий. Она с увлечением занимается дачей и разведением цветов.

Но самым радостным событием в ее жизни было рождение дочери Ольги. Сейчас она уже взрослая, и после окончания Запорожского национального университета связала свою жизнь с филологией.

Так и живет В. Дудина: дом, работа, про-

фсоюзные дела. Вот сейчас она думает о том, что совсем скоро начнется смотр художественной самодеятельности, а потом – летний оздоровительный сезон. Заботу у профсоюзного лидера всегда хватает. Но это ее работа, она ее любит и отдается ей без остатка.



Ветераны: «Мы чувствуем внимание и заботу»

В КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ», КАК И В ДРУГИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМБИНАТА, СОСТОЯЛОСЬ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2014 ГОД.

Председатель Совета Николай Силин отметил, что и администрация, и профком комбината не на словах, а на деле проявляют заботу о ветеранах. Это, в частности, подтверждает тот факт, что выделяется больше средств на организацию работы совета и медобслуживание ветеранов. Так, с января текущего года всем ветеранам, состоящим на учете в Совете, до 1500 гривен увеличена сумма страховых выплат, для улучшения волонтерской работы комбинат выделил автотранспорт.

— Не стоит забывать и о социальной составляющей коллективного договора — подчеркнул Николай Михайлович.

На собрании выступил также председатель профкома комбината Леонид Анисимов.

Обращаясь к ветеранам, профсоюзный лидер отметил, что предприятие с каждым годом уделяет все больше внимания Совету ветеранов. Анализируя выполнение коллективного договора прошлого года, он сделал акцент на производственных достижениях, внедрении программ по реконструкции и модернизации оборудования, обеспечении запорожсталецев средствами индивидуальной защиты, улучшении условий труда и расширении социального пакета.

Ветераны «Запорожстали», принявшие участие в обсуждении проекта колдоговора, подняли в своих выступлениях ряд вопросов. В частности, они обратились к представителям профкома с просьбой включить в число работниц, проходящих каждый день маммографическое



обследование и женщин-ветеранов, а также содействовать обновлению фонда инвалидных колясок, ходунков и костылей.

Все выступавшие отметили, что новый Коллективный договор учитывает их требования и пожелания, и направлен на поддержку ветеранов, укрепление ветеранского движения на «Запорожстали».

На собрании выступил также заместитель председателя профкома В. Н. Сус.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Радиоизотопной лаборатории – 50 лет!

Мирный атом под контролем

50 лет назад в цехе КИП и автоматики была создана группа из трех специалистов, которая стала заниматься обслуживанием и ремонтом радиоизотопных толщиномеров. Возглавил группу Петр Федорович Костенко.

В апреле 1981 года группа переросла в лабораторию. В связи с увеличением количества радиоизотопной техники на комбинате и необходимостью повышенного внимания к дозиметрическому контролю после чернобыльских событий в ноябре 1990 года она была выделена в самостоятельное многофункциональное подразделение комбината, которое сегодня возглавляет Евгений Радин.

В составе лаборатории три группы, которые обслуживают радиоизотопные приборы и автоматику в цехах комбината, осуществляют неразрушающий контроль сварных швов ответственных металлоконструкций, обеспечивают безопасность при работе с радиоактивными источниками, а также осуществляют радиоактивный контроль входного сырья и выходной продукции.

Коллектив лаборатории не выпускает готовую продукцию, но ни одна тонна чугуна,

ни одна тонна проката не производится без участия специалистов РИЗЛ. Радиоизотопные приборы — уровнемеры, влагомеры, плотномеры, толщиномеры — работают на основных технологических объектах агломерационного, доменного цехов, прокатных цехов, цеха водоснабжения и помогает обеспечить высокое качество металлопродукции экономить рудно-сырьевые ресурсы, повышения производительности металлургических агрегатов и прокатных станов. Мирный атом зарекомендовал себя во многих случаях как единственный возможный метод измерения.

Руководство комбината уделяет большое внимание обеспечению безопасной эксплуатации радиоизотопных приборов. Построено новое административное здание с отдельно стоящим хранилищем радионуклидных источников, оснащенным по последнему слову техники.

Лаборатория, аттестована на проведение измерений в сфере государственного контроля работ с источниками ионизирующего излучения и успешно выполняет свои задачи по повышению качества выпускаемой комбинатом

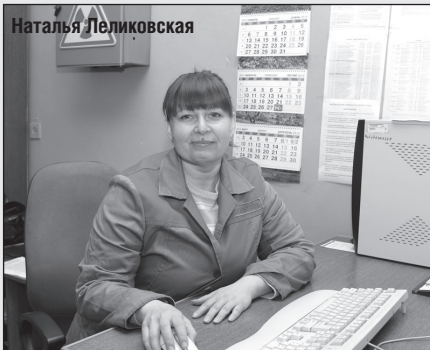
продукции, экономии финансов и материально-технических ресурсов комбината.

В числе тех, кто был пионером в области внедрения, освоения и эксплуатации радиоизотопной техники на комбинате можно назвать П. Ф. Костенко, В. И. Бедрика, С. А. Одинцова, Л. И. Душейко, Н. И. Латышева и многих других.

Профсоюзная организация является ровесницей лаборатории. Ее первыми лидерами были Сергей Викторович Кашеваров Григорий Кузьмич Турцев. С 2009 года цехом возглавляет Олег Васильевич Некипелов.

В числе тех, кто активно, с полной отдачей работает в профсоюзе можно назвать Николая Тарубарова, Наталью Леликовскую, Геннадия Янковского.

Профсоюзная организация работает в тесном взаимодействии с администрацией. Совместно они решают вопросы производства, улучшения условий труда, оздоровления работников и другие. Тем более, что руководитель лаборатории Евгений Радин входит в состав цехкома, где возглавляет комиссию по соцстраху.



Наталья Леликовская



Николай Тарубаров



Олег Некипелов

О присвоении звания «Ветеран труда ОАО «Запорожсталь»»

СЕГОДНЯ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ТЕХ НЕМНОГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НА КОТОРОМ ЗАБОТЯТСЯ О СВОИХ ВЕТЕРАНАХ И ОКАЗЫВАЮТ ИМ НЕ ТОЛЬКО МОРАЛЬНУЮ, НО И МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ. ОДНОЙ ИЗ ФОРМ ТАКОЙ ПОДДЕРЖКИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИСВОЕНИЕ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ».

Порядок и условия присвоения этого звания регулирует соответствующее «Положение», утвержденное в 1993 году.

Пунктом 3 указанного документа предусмотрены обязательные условия для присвоения этого звания. В первую очередь, это добросовестное отношение к труду на протяжении всего времени работы на комбинате, достижение лучших показателей в труде, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, обучение молодых рабочих, а также активное участие в общественной жизни коллектива.

Эти формулировки соответствуют КЗоТ Украины в редакции 1991 г. и при подаче представле-

шение звания «Ветерана труда» относится к дополнительным мерам воздействия, которые применяются наряду с дисциплинарными взысканиями.

Представление администрации цеха, согласованное с цеховым комитетом профсоюза, на имя администрации и председателя профкома комбината, в срок – не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, направляется в юридический отдел. Руководствуясь представлением, согласованным с юридическим отделом, отдел кадров готовит проект совместного решения администрации и профсоюзного комитета о лишении работника почетного звания «Ветеран труда ОАО «Запорожсталь», который должен быть утвержден в срок не позднее шести месяцев со дня совершения проступка (согласно ст. 148 КЗоТ Украины).

В целях улучшения материального положения неработающих ветеранов на ОАО «Запорожсталь» действует Положение о выплате безвозмездной материальной помощи, в соответствии с которым предоставляются выплаты и льготы ветеранам труда, уволенным с комбината по собственному желанию в связи с уходом на пенсию не позднее 3-х месяцев со дня достижения пенсионного возраста (согласно Закону Украины о пенсионном обеспечении). Учет данной категории ветеранов ведется дирекцией по персоналу, которая оформляет направление в Организацию ветеранов «Запорожсталь» для предоставления выплат и льгот.

На сегодняшний день действуют следующие размеры материальной помощи неработающим ветеранам комбината «Запорожсталь».

Начисление ежеквартальной выплаты производится в зависимости от стажа в размерах, которые представлены в таблице:

Стаж работы	В месяц, грн.	В квартал, грн.
До 9 лет	24	72
10-14 лет	28	84
15-19 лет	36	108
20-24 лет	42	126
25 лет и более	50	150

Также существует категория ветеранов труда, которые кроме звания Ветеран труда ОАО «Запорожсталь» имеют отраслевые и государственные звания: Почетный металлург, Заслуженный работник, Лауреат государственной премии. Данной категории осуществляются выплаты в размере 110 грн. в месяц.

Ветеранам труда комбината, отмеченным за заслуги перед Украиной почетными



званиями – Герой Социалистического Труда, Герой Украины, Герой Советского Союза – предоставляется выплата в размере 160 грн. в месяц.

Кроме того, существуют «праздничные выплаты»: ко Дню Конституции, Дню Металлургов, Дню Независимости, Дню основания комбината, Новому году, которые предоставляются в следующих размерах:

«Ветеранам комбината «Запорожсталь»

– 50,0 грн.

Почетным, Заслуженным работникам

– 80,0 грн.

Героям, Лауреатам

– 120,0 грн.

Ко Дню пожилого человека – всем, состоящим на учете, независимо от стажа и статуса, предоставляется выплата в размере – 50,0 грн.

Инвалидам, состоящим на учете в Организации ветеранов «Запорожсталь», к Международному дню инвалида осуществляются выплаты в следующих размерах:

Инвалидам 1-й группы

– 150,0 грн.

Инвалидам 2-й группы

– 100,0 грн.

Инвалидам 3-й группы

– 50,0 грн.

Ко Дню Победы, ветеранам ВОВ, состоящим на учете в дирекции по персоналу, производится выплата материальной помощи в пределах средств, предусмотренных для этих целей.

Многотысячный трудовой коллектив и профсоюзный актив комбината глубоко скорбят по поводу смерти бывшего председателя Фонда милосердия и здоровья «Запорожстали»

РОМАНЕНКО

ПОЛИНЫ ИВАНОВНЫ

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Право на предоставление выплат и льгот при увольнении, с последующей постановкой на учет в Организацию ветеранов «Запорожсталь», имеют работники, уволенные с ОАО «Запорожсталь» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию в течение 3-х месяцев со дня достижения пенсионного возраста по действующей системе исчисления возрастного ценза для женщин, а также с учетом льготного пенсионного обеспечения, которой предоставляется возможность досрочного увольнения на пенсию.

ния для присвоения звания учитываются администрацией и профсоюзным комитетом цеха. И если спустя некоторое время работник обращается в профком комбината или в дирекцию по персоналу и утверждает, что его «забыли подать на ветеранство», в большинстве своем оказывается, что администрация и цехом сознательно не подавали представление на этого работника в виду нарушения им требований и условий Положения о присвоении звания ветерана.

Согласно пункту 5 «Положения», почетное звание присваивается работникам ежегодно к Дню металлурга совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета комбината по представлению администраций и профкомов цехов и других структурных подразделений предприятия. В годы знаменательных дат, как, например, в 2013 году, в котором отмечали 80-летие ОАО «Запорожсталь», почетное звание присваивается ко дню юбилея.

Работнику, которому вручается удостоверение «Ветеран труда ОАО «Запорожсталь», выплачивается премия в размере 1000 грн.

Пунктом 8 «Положения» предусмотрено лишение звания «Ветеран труда ОАО «Запорожсталь», которое производится совместным решением правления и профсоюзного комитета при совершении проступка производственного или бытового характера, порочащего это почетное звание. В соответствии с пунктом 8.8 Правил внутреннего трудового распорядка работников, утвержденных 01.03.2013 г. и пунктом 6.15 Коллективного договора на 2013 год, ли-



В профсоюзном комитете состоялось награждение коллективов цехов – победителей и призеров соревнований по шашкам, шахматам и легкой атлетике, которые проходили в зачет 65 Рабочей спартакиады «Запорожстали».



Более 150 лет назад было создано общество Красного Креста и все эти годы его активисты оказывают помощь всем, кто в ней нуждается не зависимо от статуса, национальности и вероисповедания.

Большую работу проводят организации общества «Запорожстали» и Заводского района. Они занимаются информационно-просветительской работой, оказывают медико-социальную помощь одиноким и престарелым людям, больным туберкулезом и СПИДом.

Активисты Красного Креста проводят сбор средств для хосписа, организуют



пункты обогрева, создали банк одежды.

На «Запорожстали» каждый год проводится сбор членских взносов. В первые два месяца их уже сдали коллективы мартеновского цеха, ЦТВС, РСЦ, ГСС, ОТД, ОДОУ, УК, ЦИАПК, УБВР.

— Наша организация, — рассказывает председатель общества Красного Креста Заводского района Ольга Эфрос, — не забывает и своих ветеранов. В 2013 году мы поздравили со Всемирным днем донора 39 активистов движения, в т. ч. запорожстальцев — В. А. Пушкарева, В. В. Белозуб, Л. Г. Петренко, Д. П. Трофимова.



«Индустриалке» — 75 лет!

Первый номер «Индустриалки», любимой газеты металлургов, вышел в свет 24 февраля 1939 года. В это же время, вошло в строй большинство предприятий Запорожского промышленного комплекса, и наш город стал крупнейшим индустриальным центром страны. Вместе с заводами рос и авторитет газеты, расширялся круг ее постоянных читателей.

С годами «Индустриалка», стала главной газетой Запорожья. Она объективно и профессионально освещала все этапы развития нашего города, все происходящие в нем события.

В последнее время на страницах газеты публикуется много материалов о запорожстальцах, и эти материалы вызывают глубокое уважение к металлургам комбината.

При этом работа журналистов является примером объективности и оперативности в освещении происходящих событий, внедрения новых форм и методов подачи информации.

Профактив «Запорожстали» благодарит журналистов «Индустриального Запорожья» за то, что они публикуют правдивую, объективную информацию и выражает уверенность, что и в дальнейшем высокий профессионализм и человеческие качества авторов будут приумножать славу и авторитет газеты, способствовать росту ее дальнейшей популярности у жителей города.

От имени металлургов «Запорожстали» искреннее сердечно поздравляем коллектив газеты с юбилеем, и желаем новых творческих находок и успехов в работе, динамичного развития и постоянного роста тиража!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

5 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза агломерационного цеха Григория Черного;

11 февраля — председателя комитета профсоюза КИ-ПиА Михаила Герасименко;

14 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза РИЗЛ Григория Турцева;

15 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза ЦЛАМ Александра Чакова;

15 февраля — председателя комитета профсоюза социальных инициатив «Запорожье» Веру Голуб;

16 февраля — заместителя председателя профкома комбината Валентина Сус;

25 февраля — главного бухгалтера профкома Светлану Клец;

27 февраля — председателя оргмассовой комиссии профкома Инну Точилину;

28 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза УАТ Юрия Сидоренко.

Улыбнитесь!

Самыми дорогими женщины становятся 8 марта.

Не буду готовиться к 8-му МАРТА! А то к Новому году готовилась-готовилась и встретила его готовая...

Дорогие женщины!

Если вы получили подарок от мужчины 6-го марта - вы любовница...

Если 7-го марта - вы коллега...

Если 8-го марта - вы любимая женщина...

Если вообще не получили - вы не с тем мужчиной!!!

Я жду 8 марта! Се ля ви!

Лишь в этот день могу я без опаски

Признаться всем-всем женщинам в любви,

Будь то - жене или дальней папуаске!



- Как провела 8 марта?
- Как в сказке. Встретила прекрасного принца. Он весь день носил меня на руках, осыпал подарками, говорил нежные слова.
- Ой, как романтично. А что же потом?
- Что.. что.. В полночь он превратился назад в моего мужа.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460402.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»