



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№3(16), 2 апреля, 2014

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

В 2014 ГОДУ ИСТЕКАЮТ СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ. В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ПМГУ И ПОЛОЖЕНИЕМ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ В ПРОФСОЮЗЕ В ЭТОМ ГОДУ ВО ВСЕХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ЗВЕНЬЯХ ПМГУ БУДУТ ПРОВЕДЕНЫ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ И КОНФЕРЕНЦИИ.

Отчеты и выборы в профсоюзе

Коллективный договор 2014 г.

В цеховых профсоюзных организациях отчеты и выборы запланированы на сентябрь.

Отчетно-выборная конференция профкома комбината состоится в ноябре.

Конференция Запорожского областного профсоюза намечена на декабрь.

В профсоюзных группах отчетно-выборные собрания пройдут в апреле.

Итоги работы ПМГУ будут подведены на Съезде в мае 2015 года.

В 2014 году коллектив намерен произвести:

- 3 214,1 тыс. тонн чугуна,
- 3 832,1 тыс. тонн стали,
- 3 255,7 тыс. тонн проката.

Затраты на охрану труда составят 0,6% от суммы реализованной продукции.

Для социальной защиты металлургов в 2014 году предусмотрено выполнение 138 мероприятий.

Пакет социальных льгот и гарантий на 1 работника составляет 4100 грн, на ветерана 2080 грн.

В этом году около 9 тыс. запорожстальцев и их детей смогут отдохнуть и поправить свое здоровье.

21 МАРТА НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2014 ГОД. ГЛАВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» СОХРАНЯЕТ ВСЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ МЕТАЛУРГОВ, ПОДТВЕРЖДАЕТ ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ, ВРЕМЕНИ ТРУДА И ОТДЫХА, ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Становление рыночной экономики в нашей стране связано с целым комплексом преобразований в экономической и политической сферах, в общественной жизни и в сфере трудовых отношений. В этот период по-новому осмысливалась роль и значение профсоюзных организаций. Большое внимание стало уделяться коллективным договорам, в подготовке которых активное участие принимали трудовые коллективы предприятий.

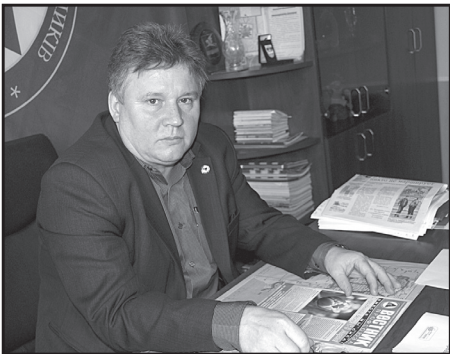
С каждым годом значение коллективных договоров, направленных на совершенствование производства, организации труда, улучшение качества продукции, повышение производительности труда, а также социально-экономических интересов и прав трудящихся, возрастало.

Коллективные договоры стали также средством укрепления дисципли-

ны труда, воспитания добросовестного отношения к труду, так как предусматривали меры материального и морального поощрения за высококачественный труд, а также меры воздействия на недисциплинированных работников – нарушителей коллективного договора.

В марте в нашей области колдоговорная кампания вышла на финишную прямую. На ряде предприятий состоялись конференции трудовых коллективов, в ходе которых были подведены итоги выполнения колдоговоров за прошедший год и заключены коллективные договоры на текущий год. О первых ее итогах нашему корреспонденту рассказывает председатель обкома профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Валерий Седов.

Валерий Седов: «Запорожсталь – лидер региона по социальной политике»



– Валерий Николаевич, Запорожская область – крупнейший промышленный регион Украины, в котором сосредоточено большое количество различных предприятий. Какие из них входят в структуру Запорожской областной организации профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины?

– В структуру областной организации профсоюза входят предприятия, которые имеют первичные организации профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

Всего таких предприятий 27. В их числе такие крупные заводы, как «Запорожсталь», «Днепро-спецсталь», «Запорожжкокс», огнеупорный завод, титаномагнито-комбинат, Запорожский железорудный комбинат, «Укрграфит», Запорожский завод ферросплавов, а также ряд средних и мелких предприятий.

– Все ли из этих предприятий сегодня работают и как они обеспечивают социальную защиту своих работников?

– Запорожский сталепрокатный завод сейчас временно не работает, но мы не ликвидируем профсоюзную организацию, так как есть перспектива, что ряд производств будет восстановлен. Мы ведем переговоры с санаториями, которые помогают погашать задолженность по заработной плате работникам. По окончании санации кредиторы обещают запустить цех эмальпосуды, открыть новое производство по выпуску современной тары.

Все остальные предприятия работают где-то лучше, где-то хуже. Но лидером остается комбинат «Запорожсталь», который обеспечивает достойную социальную защиту и достойную зарплату. Успешно работают Запорожский железорудный комбинат, «Запорожжкокс» и «Запорожжогнеупор». С полной загрузкой работают титаномагнито-комбинат и завод ферросплавов. А на ЗФЗ даже создано полторы тысячи рабочих мест.

Но у ряда предприятий есть проблемы. Например, на ЗТМК очень низкий уровень заработ-

ной платы. Для предприятия, на котором имеются вредные, тяжелые и опасные условия труда это просто недопустимо.

Более или менее стабильная ситуация на заводах «Укрграфит» и «Днепро-спецсталь». Но на «Укрграфите» введена четырехдневка, а на «ДСС» два дня в месяц – это дополнительные выходные.

Хочется отметить, что на работу наших предприятий влияют те драматические события, которые сейчас происходят в Украине. Но, несмотря на это, в марте уже заключены коллективные договоры на «Запорожсталь», ЗЖРК, Запорожжкокс и алюминиевом комбинате. В ряде коллективов принятие колдоговоров отложено.

– Получается, что из-за той ситуации, которая сложилась в стране, не на всех предприятиях сегодня могут эффективно выполнять мероприятия, которые вносят в эти нормативно-правовые акты?

– Да, на ряде заводов стремятся сократить социальные гарантии. Там, где работают по сокращенному графику, и зарплата будет уменьшена.

Что касается небольших предприятий, то они находятся в тяжелой ситуации. В СМУ «Запорожстальстрой-1» после смены собственника и в атмосфере полного безразличия членов профсоюза – ликвидирована профсоюзная организация. «Запорожжавтоматика», горнодобывающая кампания «Минерал», «Укрремпутичермет», завод полупроводников работают нестабильно, с низкой загрузкой производства.

То же самое можно сказать и о таких организациях как «Укргипропром», институт Титана, «УкрНИИСпецсталь».

На этом фоне островками стабильности и надежды остаются «Запорожсталь» и ЗЖРК. Они подают пример и позитивный сигнал не только для запорожстальцев и днепропрудненцев, но и для всех жителей Запорожского региона.

Также хочу отметить важность в коллективных договорах раздела «Молодежной политики», который должен быть наполнен существенно важными мероприятиями, а не формальными записями.

– Как в сложившейся ситуации областной комитет профсоюза взаимодействует с предприятиями в плане заключения колдоговоров? Оказывает ли им помощь?

– Представители обкома оказывают методическую помощь профсоюзным организациям, дают консультации, делают экспертизу колдоговоров, по приглашению профкомов участвуют в переговорах с собственниками, в конференциях по заключению колдоговоров и т.д.

Сегодня, например, идут сложнейшие переговоры с администрацией «Днепро-спецстали», где снизился уровень зарплаты, и где планиру-

ют значительно сократить и социальный пакет. Конечно, сотрудничаем мы и с теми предприятиями, где дела обстоят благополучно.

Областной комитет профсоюза работает не только с первичками, а и с Федерацией профсоюзов Украины, с Центральным комитетом, с областным советом профсоюзов по заключению Генерального, Отраслевого и Регионального соглашений. Мы работаем в комиссиях, изучаем проекты, даем свои предложения и рекомендации.

На сегодняшний день серьезную проблему при подготовке и заключении коллективных договоров создает отсутствие актуализированных Отраслевого и Генерального соглашений. Формально они существуют, но в нынешней сложной общественно-политической и экономической ситуации требуют кардинальных дополнений и изменений.



– На каких предприятиях наиболее конструктивно проводится социальный диалог, и заключаются наиболее социально ориентированные колдоговоры?

– Примером для нас является «Запорожсталь», где ведется целенаправленная и планомерная работа, проходит конструктивный социальный диалог между руководством комбината и профсоюзным комитетом. Не случайно коллективный договор запорожстальцев неоднократно был признан лучшим в отрасли и одним из лучших в стране.

Успешно выполняются все основные мероприятия коллективных договоров на ЗЖРК, «Запорожжогнеупор», «Запорожжкокс».

В целом же, надо отметить, что колдоговорная кампания этого года проходит очень тяжело, такого не было даже во время экономического кризиса 2008 года.

Интервью вели
Александр Чехарин и Глеб Гончаров.

Навстречу отчетам и выборам в профгруппах

Профгруппорг: доверие обязывает

В 2012 г. Центральный комитет ПМГУ провел анкетирование членов профсоюза, которые отметили, что наибольшее доверие из всех профсоюзных лидеров у них вызывает профгруппорг.

Коллектив профгруппы сам избирает своего профгруппорга. И главным критерием этого выбора являются его личные качества. Чаще всего избирают людей, которые способны быть лидерами, умеют организовать коллектив, помочь в трудную минуту в решении различных проблем и вопросов.

Профгруппорг ежедневно общается с работниками своей бригады, участка и, следовательно, владеет информацией о том, что делается в трудовых коллективах, непосредственно на рабочих местах.

С другой стороны, контактируя с профсоюзными руководителями и представителями администрации, профгруппорг имеет более полное и четкое представление о ситуации на комбинате и в профсоюзе, и информирует об этом членов своей профгруппы.

Таким образом, профгруппорг является главным связующим звеном между трудовым коллективом и руководителями предприятия.

К профгруппоргу часто обращаются работники со своими проблемами. Люди все разные и к каждому из них непросто найти подход. Но, оказывая помощь товарищам по работе и словом, и делом, донося их мнение до профкома цеха, предприятия и руководителей производственных структур профгруппорг реальными делами подтверждает, что профсоюз может быть реальной защитой и опорой.

Такая активная позиция и сплоченность членов профгруппы и обеспечивают реальную силу профсоюза. Один человек слаб. А при поддержке коллектива становится сильным.

Сильный профсоюз может на равных вести переговоры с работодателем и добиваться достойных условий труда и его оплаты. Сам факт существования сильной профсоюзной организации зачастую удерживает работодателя от попыток ущемления прав работников.

Сегодня профсоюзная организация ОАО «Запорожсталь» объединяет 48 цеховых профсоюзных организаций и 563 профгруппы.

Среди профгруппоргов 41% составляют женщины, 33% — молодежь до 35 лет. 34% профгруппоргов имеют высшее образование, и этот показатель неуклонно растёт.

В апреле текущего года на комбинате начинается отчетно-выборная кампания в профгруппах.

Основная цель, которая стоит перед профгруппоргами на этих собраниях — проинформировать членов профгрупп о проделанной за отчетный период работе, выслушать мнения работников, с помощью руководителей и специалистов разъяснить суть, возникающих вопросов, принять совместные решения, направленные на устранение проблем, провести выборы профгруппоргов.

Все критические замечания и предложения, высказанные на собраниях, профгруппорги будут передавать в вышестоящие профсоюзные инстанции для дальнейшего рассмотрения и принятия решений совместно с администрацией комбината.



Анатолий Штанько, разлищик стали мартеновского цеха, профгруппорг бригады № 4 разливочного пролета:

— На комбинат я пришел в 1997 году. Очень рад, что попал в дружный коллектив мартеновцев. Профгруппоргом у нас был замечательный человек, Заслуженный металлург Украины Иван Кузьменко. Я у него многому научился: и как работать, и как людей защищать. Собственно мне он и передал в 2008 году эстафету после ухода на заслуженный отдых. И коллектив бригады доверил мне защищать свои интересы, избрав профгруппоргом. С тех пор каждодневными заботами о профгруппе, которая состоит из 54 человек, стараюсь оправдывать это доверие.

Одна из основных функций, как профгруппорга, состоит в том, чтобы организовать коллектив на выполнение производственных заданий, которые перед нами ставит руководство комбината, цеха. А еще в том, чтобы отстаивать трудовые права и социальные интересы коллектива, решать проблемы своих коллег, помогать в трудных жизненных ситуациях.

Люди к кому идут в первую очередь? Конечно ко мне. Потому что я всегда рядом с ними: и в радости, и в горе. Кто-то обращается с просьбой организовать отдых и оздоровление, а кто-то и за материальной помощью или за житейским советом приходит. Я стараюсь всем уделить внимание.



Эдуард Жулковский, слесарь-ремонтник ЦХП-1, профгруппорг участка изготовления элементов упаковки:

— У меня в профгруппе 20 человек, но, несмотря на то, что она одна из самых малочисленных в цехе, проблем и забот хватает. Люди постоянно обращаются за материальной помощью, моральной поддержкой, просят помочь с путевками в различные здравницы.

Я стараюсь по максимуму решать проблемы членов своей профгруппы сам, но иногда бывают ситуации, в которых не обойтись без помощи цехового комитета. Так, например, недавно одной из работниц нашего участка была сделана дорогостоящая операция. Я обратился за помощью к предцехному Сергею Безуменко, и он помог получить существенную материальную помощь через Фонд милосердия и здоровья комбината.

Профгруппоргом меня избирают уже 10 лет, а на комбинате работаю с 2000 года. Активно участвую и в спортивной жизни коллектива. В составе сборной «Запорожстали» по баскетболу вместе с ребятами достойно защищаю честь предприятия.

(За множество спортивных достижений Эдуарда Жулковского дважды признавали лучшим спортсменом года на комбинате. **Прим. автора.**)



Сергей Михнюк, машинист железнодорожных строительных машин ЦТС и РП, профгруппорг участка механизации:

— В моей трудовой книжке одна запись и сделана она 27 лет назад. Именно столько я работаю на «Запорожстали», куда пришел после окончания техникума и службы в армии. Биография рабочая, обычная.

В работе профсоюзного активиста важными считаю не только человеческие качества, но и производственный опыт, доверие трудового коллектива, уважение администрации, ну и конечно открытость и готовность в любое время дня и ночи помогать людям.

Наверное, поэтому люди верят мне и на протяжении 15 лет делегируют полномочия по защите их прав и интересов. Для меня профгруппа — это вторая семья, и традиции у нас «семейные», и помогаем друг другу как самым близким людям.

Чаще всего железнодорожники обращаются ко мне за материальной помощью, путевками. Иногда поднимают производственные проблемы, вопросы охраны труда, улучшения бытовых условий. Нередко просят совета, например, как с женой помириться, или как борщ сварить. Всем стараюсь помочь, никого за 15 лет не обделил вниманием.

Помню, первый раз, когда коллектив избрал меня профгруппоргом, я волновался. Это был вызов для самого себя. Смогу ли, справлюсь? Но работать начал с желанием и до сих пор так и не «сбил оскому». Роль профгруппорга во многом дисциплинирует и ко многому обязывает. Поэтому стараюсь быть примером для коллег и в труде, и в жизни.

Подписан коллективный договор на 2014 год

21 МАРТА НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ», КОТОРАЯ СОСТОЯЛАСЬ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ, БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2013 ГОД И ПОДПИСАН ОСНОВНОЙ ЗАКОН НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ НА 2014 ГОД. В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ И. О. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА СЕРГЕЙ КОМЫШЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГОРОДСКОГО ГОЛОВЫ ЮРИЙ КАПТЮХ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАПОРОЖСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ВАЛЕРИЙ СЕДОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАПОРОЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ ВИКТОР СЛАСТЕН, ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ ЗАВОДСКОГО РАЙОНА АЛЕКСАНДР БИРЮК



С информацией о выполнении коллективного договора 2013 года выступил директор по персоналу Андрей Лученко.

Он отметил, что в коллективный договор 2013 года было внесено 164 мероприятия. Все они выполнены. Одним из основных показателей является уровень доходов, который предусматривает тесную взаимосвязь между результатами труда и заработной платой трудящихся. За минувший год среднемесячная заработная плата одного работника выросла на 12,9% и составила 5888 грн.

Социальное наполнение колдоговора работает на перспективу и направлено на заботу о трудящихся, о членах их семей, и ветеранах. В минувшем году в рамках реализации программы «Здоровье женщин» на базе многопрофильной клиники «ВитаЦентр» открыт кабинет маммографии, оборудованный самым современным цифровым маммографом. За три месяца прошлого года 547 работниц комбината прошли обследование.

Затраты комбината на компенсацию стоимости путевок на оздоровление и отдых в отчетном году составили более 11 млн. грн. Впервые дети работников запорожстальцев смогли отдохнуть в ДЗО «Солнечный», который расположен на берегу Азовского моря. Всего на детское оздоровление комбинат затратил более 1 млн. гривен.

Свыше 4 млн. гривен было выделено на ветеранские социальные программы. Более 700 ветеранов предприятия отдохнули и оздоровились в пансионате «Металлург» и санатории-профилактории на острове Хортица.

В прошедшем году свыше 5 млн. грн. комбинат инвестировал в улучшение социальной сферы и капитальные ремонты объектов соцкультбыта. Проводилась работа по улучшению бытовых условий работников многих цехов. На эти цели израсходовано 2,2 млн. грн. Оборудовано 4 охраняемые автостоянки общей площадью 14 тыс. квадратных метров, на строительство которых комбинат выделил более 3 млн. гривен и другое.

В ходе обсуждения проекта колдоговора на 2014 год делегаты конференции высказали свои

замечания и предложения.

Старший мастер доменной печи **Владимир Деменковец** отметил высокий уровень сотрудничества между трудовым коллективом и администрацией комбината, что наглядно подтверждено результатами выполнения коллективного договора 2013 года.

— Мы прекрасно понимаем, — сказал он, — сколько усилий потребовалось всему коллективу комбината, чтобы воплотить в жизнь каждый пункт колдоговора и сколько трудов будет стоить наш договор на 2014 год.

В том, что в 2013 году комбинат справился со сложными производственными задачами, есть заслуга коллектива доменного цеха. Но большую обеспокоенность коллектива, отметил выступающий, вызывает техническое состояние доменных печей, разливочных машин, рудно-грейферных перегружателей, чугуно- и шлаковозных ковшей и другого оборудования. В связи с этим он обратился к администрации комбината с предложением сделать финансирование ремонтов оборудования таким же приоритетным, как и обеспечение бесперебойного производства чугуна.

Сталевар мартеновского цеха **Андрей Омелченко** рассказал, что коллектив мартеновского цеха положительно оценивает масштабные преобразования, происходящие на комбинате, и делает все для того, чтобы выполнять поставленные перед ним производственные задачи и своим трудом способствовать реализации мероприятий внесенных в коллективный договор.

За период с марта 2013 года по февраль 2014 мартеновцы перевыполнили план по выплавке стали на 76 тыс. тонн. Брак, по сравнению с 2012 годом, снижен с 0,218%, до 0,155% в 2013 году. Себестоимость тонны за отчетный период снижена на 12,7%.

В минувшем году, за счет ряда предложений, поступивших от молодых специалистов цеха, среди которых Анатолий Вавилов, Сергей Степак и другие, мартеновцы добились экономии природного газа на сумму 61 млн. 308 тыс. грн.

Успехи мартеновцев создали предпосылки для повышения заработной платы. В 2013 году она выросла на 12%, а за два месяца текущего года на 9,1%.

Вместе с тем, выступающий отметил, что коллективу есть над чем работать. В первую очередь это касается снижения брака и себестоимости стали.

Сталевар поблагодарил руководство комбината за то, что в цех сейчас поступает более качественная спецодежда и средства индивидуальной защиты, но отметил, что нерешенным остается вопрос создания нормальных условий труда в летний период. Он обратился с просьбой к администрации продолжить замену отработавших свой срок кондиционеров.

Инженер управления контроля качества **Екатерина Воскобойник** отметила, что сегодня на комбинате работает более трех тысяч женщин, их труд по достоинству оценивается на комбинате. Труженицы «Запорожстали» не уступают своим коллегам-мужчинам в мастерстве и профессионализме, они пользуются заслуженным уважением и поддержкой.

О внимании и заботе о женщинах говорит и тот факт, что выполнены все пункты раздела «Социальная политика» коллективного договора, предусматривающие решение социальных вопросов работников комбината, защиты материнства и детства.

Так, в течение года к праздникам и к началу учебного года получали единовременную материальную помощь в размере 100 грн. на каждого ребенка работники комбината, многодетные семьи, опекуны детей, являющихся их единственными кормильцами, одинокие матери, вдовы (вдовцы), работники, в семьях которых есть дети-инвалиды. Кроме этого, такой категории семей комбинат полностью компенсировал стоимость содержания их детей в дошкольных учреждениях.

260 работниц комбината, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, ежемесячно получали материальную помощь от комбината в размере 100 грн. Ощутимой была и поддержка молодым семьям. Они получали материальную помощь и дополнительный отпуск при вступлении в брак, при рождении ребенка.

Обращаясь к руководителям комбината, **Е. А. Воскобойник** сказала:

— Наши женщины понимают все сложности сегодняшнего дня, но надеются на то, что условия труда и производственного быта работниц будут по-прежнему улучшаться, они, а также дети металлургов, будут иметь возможность поправить свое здоровье и отдохнуть, как и в прежние годы.

Вальцовщик цеха холодной прокатки № 1 **Александр Михайлов** от имени трудового коллектива цеха выразил мнение, что социальный диалог на комбинате получил новый виток развития. Об этом свидетельствуют регулярная работа предприятия и рост благополучия металлургов.

После знакомства с проектом коллективного договора на 2014 год прокатчики увидели, что и



в этом году социальная политика «Запорожстали» будет только развиваться.

Анализируя ситуацию в цехе, выступающий отметил, что продолжается модернизация производства, направленная на улучшение качества продукции и улучшение экологической ситуации в регионе, проводится работа по улучшению условий труда и быта прокатчиков. Благодаря поддержке председателя профкома завершён капитальный ремонт бытовых помещений в административном корпусе отделения холодной прокатки жести.

Если на всех запорожских предприятиях будет такой же подход к решению производственных, социальных и экологических вопросов, то область вернет ведущие позиции в Украине.

Сегодня, несмотря на сложную ситуацию в экономике страны мы принимаем Коллективный договор. Это событие, отметил председатель комитета профсоюза цеха металлоконструкций **Владимир Коськин**, является значимым не только для металлургов комбината. Это означает, что комбинат и дальше будет работать, оставаясь гарантом стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Коллективный договор, который мы принимаем по финансовой нагрузке выше предыдущего. Это и заработная плата, и социальные гарантии, которые сегодня требуют большего финансового обеспечения, чем год назад. Не изменился и социальный пакет, не свернута ни одна из социальных программ.

Мы чувствуем заботу предприятия о своих сотрудниках не на словах, а на деле.

Мы видим, как в цехах постепенно обновляются бани, санузлы, душевые, административно-бытовые корпуса, комнаты приема пищи. На 2014 год разработана программа «Рабочий быт», которая включает ремонт более 40 объектов. И, мы уверены, что эта программа будет выполне-

на, потому что налаженный производственный быт помогает настроиться на продуктивную работу.

Выступающий обратился к заместителю городского головы Виктору Каптюху, который присутствовал на конференции, и сказал, что в прошлом году на такой же конференции мэр города обещал запорожстальцам обустроить пешеходный тротуар в районе спуска с моста к остановке «Сталепрокатный завод». Но воз, как говорится, и ныне там.

Из-за отсутствия тротуара работники, следуя с работы и на работу, вынуждены передвигаться до остановки трамвая по проезжей части. На этом же участке отсутствует и освещение, поэтому в тёмное время суток металлурги вынуждены идти до остановки общественного транспорта в полной темноте.

Председатель Совета ветеранов «Запорожстали» **Николай Силин** говорил о том, что на учете в организации ветеранов состоит 5624 человека. Это те люди, которые не один десяток лет отдали комбинату. Но и сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, они живут проблемами и заботами родного предприятия.

Ветераны каждый день ощущают реальную помощь администрации и профсоюзного комитета комбината. Все наши просьбы и замечания своевременно выполняются. Это касается и финансирования ветеранской организации, и обеспечения волонтерской группы, и лечения, и страховой компенсации.

При обсуждении в Совете ветеранов проекта нового колдоговора участники собрания отметили, что социальные программы ни на йоту не уменьшены. И за это большое спасибо и администрации предприятия, и председателю профкома.

Ведущий специалист отдела взаимодействия с персоналом **Андрей Кучера** говорил о том, сегодня как никогда на нашем предприятии открываются перспективы для карьерного роста молодежи. За прошедший год на «Запорожстали» на 16% (по сравнению с 2012 годом) увеличилось количество молодых работников, занимающих руководящие должности.

Сегодня на комбинате трудится 6116 человек в возрасте до 35 лет. А средний возраст работников предприятия составляет 39 лет.

Работа с молодежью ведется по 5 основным направлениям: профессиональный рост молодых работников; научно-техническое творчество; привлечение молодежи к здоровому образу жизни; культурно-массовые мероприятия; социальная защита молодежи.

При трудоустройстве на работу за каждым молодым специалистом закрепляется наставник, который передает ему опыт профессионального мастерства, проводит воспитательную работу и помогает в решении возникающих производственных и социально-бытовых вопросов.

С 1998 года для молодых работников в цехах комбината ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по основным профессиям. А для вовлечения молодежи в техническое творчество каждый год проходят научно-технические конференции.

Делегаты конференции приняли постановление, которым утвердили акт проверки мероприятий коллективного договора 2013 года.

Право подписать коллективный договор на 2014 год было предоставлено генеральному директору ОАО «Запорожсталь» Ростиславу Шурме и председателю профкома комбината Леониду Анисимову.

Главный социальный документ МК «Запорожсталь» в полном объеме сохраняет все социальные гарантии и льготы сотрудников в 2014 году, в нем подтверждены все обязательства сторон и основные позиции по вопросам трудовых от-



ношений, обеспечения занятости, времени труда и отдыха, трудовой дисциплины, охраны труда и окружающей среды, социальных льгот и гарантий. Договор предусматривает выполнение 138 мероприятий. Пакет социальных льгот и гарантий на одного работника составляет в денежном выражении 4100 грн., ветерана комбината — 2080 грн.

На конференции выступил председатель профкома Леонид Анисимов:

— Сегодня было приятно слушать выступления делегатов, потому что все они были конструктивными. Мы говорили не только об успехах, но и тех обязательствах, которые прописаны в коллективном договоре и касаются трудовой, производственной, технологической дисциплины, пьянства и воровства. Все эти вопросы небезразличны для трудовых коллективов и мы добились положительной динамики. Количество различного рода нарушений стало снижаться.

Сегодня мы заключаем новый коллективный договор, принимаем Конституцию «Запорожстали», которая регламентирует взаимоотношения между собственником, в лице генерального директора, и трудовым коллективом, в моем лице.

Социальное партнерство, социальный диалог — это основа успешной жизнедеятельности предприятия. И главное в том, что мы с генеральным директором не только слушаем, но и слышим друг друга.

Итоги обсуждения подвел генеральный директор комбината Ростислав Шурма.

— Я, прежде всего, хотел бы поблагодарить каждого из вас, ваши трудовые коллективы за высокопроизводительный труд в 2013 году, за те результаты, которые мы вместе с вами достигли. Именно они позволили нам выполнить все 164 мероприятия коллективного договора.

Для меня лично коллективный договор — не бумажка, а — ЗАКОН! И раз он подписан, значит нужно его выполнять. Это моя личная философия, философия моей команды: если обещаем, то выполняем. И уверяю Вас, что все те обязательства, которые мы взяли на 2014 год, мы вместе с вами выполним.

Задачи, которые мною ставились в течение годы были более амбициозными, чем в начале года. Это касалось и производства, и социальной сферы, и это были задачи, не прописанные в коллективном договоре. Например, мы значительно улучшили качество спецодежды, провели ремонт спортивного манежа, приобрели маммограф и др. И я вас уверяю, аналогичный подход к решению, стоящих перед нами задач будет и в 2014 году.

Я хочу, чтобы мы всегда помнили одно правило. Коллективный договор это продукт нашей совместной работы. Если мы хорошо работаем, если мы показываем результат, то у нас будут и соответствующие социальные гарантии. И, несмотря на катаклизмы, которые происходят в нашей стране, я с уверенностью смотрю в будущее.

Федерация профсоюзов Украины просыпается после долгого сна!

В КИЕВЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ, НА КОТОРОМ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ, ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ.

Следует отметить достаточно высокую явку членов президиума ФПУ, из 74 на заседании присутствовал 61 человек. От отраслевого профсоюза металлургов и горняков Украины в заседании принял участие Первый заместитель председателя ЦК ПМГУ Сергей Комышев.

Президиум одобрил проект Постановления Совета ФПУ «О текущей ситуации в стране и первоочередных задачах профсоюзов» и Заявление Совета ФПУ «Будуємо Україну разом!».

В заявлении сказано: «Каждый член профсоюза должен знать и чувствовать защиту профсоюза, в котором он принимает активное участие. Каждый профсоюзный лидер должен нести персональную ответственность за эффективное выполнение профсоюзных полномочий и быть уверенным в солидарной профсоюзной защите. Общество должно видеть ежедневные результаты профсоюзной деятельности по защите человека труда и прислушиваться к предложениям относительно соблюдения и расширения трудовых прав».

Выступающие отмечали, что экономика страны находится в крайне сложном состоянии. Поэтому, основной задачей профсоюзов должна стать защита трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся. В условиях политической нестабильности, углубления кризиса в экономике и финансах государства существует реальная угроза остановки многих предприятий, сокращения рабочих мест, задержек и невыплаты зарплат, пенсий, социальных выплат.

При этих обстоятельствах ФПУ вместе с членскими организациями проявляют готовность к широкому диалогу в интересах устойчивого развития и будущего Украины. Отмечалось, что все общественно важные решения должны приниматься с участием профсоюзов, а исполнители — публично отчитываться о результатах своей деятельности.

В то же время члены Президиума отмечали необходимость неотложной и глубокой модернизации деятельности самих профсоюзов, переосмысление их роли и места в гражданском обществе и реализации своих защитных функций, прав и полномочий.

Президиум ФПУ освободил Юрия Кулика от должности Председателя Федерации профсоюзов Украины согласно поданного им заявления и возложил обязанности Председателя на и.о. Первого заместителя Председателя ФПУ Григория Осового.

На следующий день в Киеве в гостинице «Турис» состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Украины. В повестке дня главным был вопрос «О текущей ситуации в стране и первоочередных задачах профсоюзов».

Члены Совета приняли Постановление, в котором определены задачи и действия ФПУ и ее членских организаций в современных условиях. Кро-

ме этого Совет ФПУ принял Заявление «Будуємо Україну разом», поручил Президиуму ФПУ разработать стратегию деятельности ФПУ в современных условиях, а также в кратчайший срок установить рабочие связи с новообразованным Правительством и обеспечить согласование принятия решений по вопросам стабилизации работы предприятий и социально-трудовой сферы на принципах, определенных действующим Генеральным соглашением.

Совет ФПУ поставил перед профсоюзными организациями всех уровней ряд задач:

- усилить защиту трудовых прав работников, не допускать в этих сложных условиях сокращений или переводов на сокращенный режим работы, задержек выплат зарплаты, экономии на мероприятиях по безопасности и охране труда;

- взять под личный контроль выполнение коллективных договоров и соглашений;

- соблюдать внутрипрофсоюзную дисциплину и обеспечить выполнение в полном объеме уставной нормы по перечислению профсоюзных взносов.

МИНИСТЕРСТВУ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ – БЫТЬ!

В начале марта Федерация профсоюзов Украины, Всеукраинские профсоюзы промышленной сферы направили на имя исполняющего обязанности Президента Украины, Председателя Верховной Рады Украины Александра Турчинова, Премьер-министра Украины Арсения Яценюка письмо в котором выразили обеспокоенность тем, что при формировании нового состава Кабинета Министров Украины не был назначен Министр промышленной политики Украины.

Вот о чем шла речь в этом письме:

— Ранее, при проведении административной реформы, целью которой была оптимизация системы центральных органов исполнительной власти, было ликвидировано Министерство промышленной политики Украины, впоследствии — вновь образовано.

Работа промышленных предприятий в течение более двух лет без Минпром — политики Украины создавала значительные трудности. Отсутствие управляемости в промышленности негативно сказалось на разработке и внедрении программ развития промышленных отраслей, обеспечении внутреннего рынка, на объемах производства и реализации продукции, занятости работающих, создании новых рабочих мест, доходах работников.

Отсутствие центрального органа исполнительной власти, ответственного за проведение промышленной политики Украины, тормозило развитие социального диалога, реализацию в полной мере Закона Украины «О социальном диалоге в Украине». Стороны социального диалога фактически были лишены возможности заключать отраслевые соглашения.

Учитывая изложенное, просим Вас, уважаемые Александр Валентинович и Арсений Петрович, сохранить в системе центральных органов исполнительной власти Министерство промышленной политики Украины и в кратчайшие сроки назначить Министра.

Федерация профсоюзов Украины призвала Кабинет Министров Украины, органы исполнительной власти к открытому диалогу с общественностью, в т.ч. с профсоюзами и независимыми экспертами для поиска путей минимизации негативных последствий социальных реформ, в частности от повышения тарифов для населения.



И.О. председателя ФПУ
Григорий Осовой

ПРОФСОЮЗЫ НАСТАИВАЮТ НА СЛЕДУЮЩЕМ.

- В условиях восстановления общественно-политической стабильности любые решения, которые могут отрицательно сказываться на уровне жизни населения, должно быть максимально прозрачными, обоснованными и сопровождаться упреждающими мерами социальной защиты населения. Таким решением должна предшествовать широкое общественное обсуждение, поскольку повышение тарифов на энергоносители приведет к росту уровня энергетической бедности среди населения и ухудшения качества жизни граждан.

- Продолжить введение дифференцированных тарифов на газ для населения. Оставить без изменений цену на газ для потребителей, использующих газ в минимальных объемах (до 2500 куб. м. в год).

- Изменение цен осуществлять постепенно с применением адресных жилищных субсидий малообеспеченным категориям населения, поскольку на сегодня компенсация той части разницы в тарифах, которую недоплачивают состоятельные граждане, которые потребляют газ в больших объемах, происходит за счет средств рядовых граждан.

- Обеспечить собственную добычу газа и использовать его исключительно для потребностей населения.

В то же время, ФПУ инициирует вопрос о кардинальном изменении государственной ценовой политики, которая в предыдущие годы носила хаотический характер, отличалась отсутствием прозрачности в формировании цен и единых подходов к механизмам ценообразования, на политику предсказуемости, системности, прозрачности, с обязательным участием общественности при подготовке ценовых решений и контроля за их выполнением.

6 марта на совещании руководства ФПУ с председателями всеукраинских профсоюзов, было принято обращение к Премьер-министру Украины Арсению Яценюку и председателю Федерации работодателей Украины Дмитрию Фирташу о возобновлении переговоров по заключению нового Генерального соглашения. Также была обсуждена инициатива ЦК ПМГУ по созданию рабочей группы ФПУ по восстановлению Дома профсоюзов на майдане Независимости.

По информации сайта ФПУ.



Колдоговора наших партнеров

С заботой о людях

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА ПРОДОЛЖАЕТ ЗАКЛЮЧАТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРА С ДОЧЕРНИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ВЫШЕДШИМИ ИЗ СТРУКТУРЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ».

Первым коллективный договор был заключен на участке ООО «Голметресурс», в начале марта – с управлением общественного питания и торговли, а также с ООО «Росукртранс». На 4 апреля запланирована конференция трудового коллектива по заключению колдоговора дочернего предприятия «Запорожстали» «Социальные инициативы Запорожья».

На производственно-животноводческом комплексе Запорожье продолжает свою работу рабочая комиссия по подготовке Коллективного договора.

Осенью 2013 года, после создания СП ООО «УОПТ-Запорожье», профсоюзный комитет ОАО «Запорожсталь» обратился к администрации (собственникам) этого предприятия с предложением начать коллективные переговоры по разработке и заключению коллективного договора на 2014 год.

Для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора на 2014 год была создана совместная рабочая комиссия, в которую вошли представители администрации ООО «УОПТ» и профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь».

Профсоюзному комитету ОАО «Запорожсталь» была предоставлена информация о финансово-экономической деятельности предприятия, необходимая для ведения кол-

лективных переговоров и разработки проекта коллективного договора на 2014 год.

Был разработан порядок заседаний рабочей комиссии по ведению коллективных переговоров и организована работа по обсуждению проекта коллективного договора.

В работе по подготовке проекта принимали участие все работники УОПТ. Их требования и предложения были рассмотрены рабочей комиссией, обобщены и внесены в проект коллективного договора на 2014 участка СП ООО «УОПТ-Запорожье» на ОАО «Запорожсталь».

5 марта в актовом зале профсоюзного комитета состоялась конференция, трудового коллектива участка СП ООО «УОПТ-Запорожье». В ее работе приняли участие: от профкома – заместитель председателя профкома Валентин Сус, от комбината – руководитель проекта дирекции по персоналу Сергей Воротилин, от партнера комбината – директор «УОПТ-Запорожье» Людмила Симончук.

В своих выступлениях они отметили кропотливую работу, результатом которой стал весомый социальный пакет, закрепленный в коллективном договоре, и содержащий двенадцать основных разделов. Каждый из них регламентирует аспекты взаимодействия работников участка УОПТ и администрации компании: от условий работы и оплаты труда до отдыха и социальных гарантий.

Результатом работы конференции стало подписание коллективного договора на 2014 год.

Глеб Гончаров,

Наши консультации

Расчет и оплата отпуска по беременности



Действующее законодательство Украины предусматривает три вида пособий на ребенка:

- пособие по беременности и родам (оплата декретного отпуска);
- пособие при рождении ребенка;
- пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Пособие по беременности и родам – это оплата отпуска (декретного отпуска), который предоставляется женщинам на основании медицинского заключения (ст. 179 КЗоТ Украины, ст. 17 ЗУ «Об отпусках»).

Этот вид пособия работающим женщинам начисляется в размере 100% средней заработной платы и выплачивается по месту работы.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке лист нетрудоспособности. Необходимо предоставить лист нетрудоспособности, который выдается медицинским учреждением на 30-й неделе беременности, написать заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам на срок, указанный в больничном. На основании этого заявления работодатель издает соответствующий приказ.

Что касается сроков такого отпуска, то он длится 70 календарных дней до родов и 56 календарных дней после. В случае возникновения осложнений при родах или при рождении двух и более детей – продолжительность послеродового периода отпуска увеличивается до 70 дней. Для женщин, относящихся к 1 - 4 категории пострадавших от Чернобыльской катастрофы, больничный лист оформляется на 180 дней (90 дней до родов и 90 – после).

Следует отметить, что пособие предоставляется одновременно за весь период отпуска в связи с беременностью и родами независимо от количества дней, фактически использованных до родов.

Примечание: Согласно ст. 180 КЗоТ на основании заявления женщины при предоставлении отпуска по беременности и родам работодатель обязан присоединить к нему ежегодный основной и дополнительный отпуск, независимо от продолжительности работы женщины на предприятии в текущем рабочем году.

ЭТО ВАЖНО!

С 1 июля 2013 года согласно Закону Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины о назначении и индексации пенсии» период нахождения в отпуске по беременности и родам включается в страховой стаж, а, следовательно, с пособия по беременности и родам взимается налог в размере 2%.

Детский шахматный турнир

Победы будущих чемпионов «Запорожстали»

Совместными усилиями работников физкультурно-спортивного комплекса Заводского района и библиотеки им. Богдана Хмельницкого в марте был организован турнир по шахматам среди учащихся, посвященный 200-летию со дня рождения прославленного сына Украины Т. Г. Шевченко.

В соревнованиях приняли участие и дети работников комбината «Запорожсталь». Так, Елизавета Корниенко (гимназия №46) показала стабильную игру и уверенно заняла

первое место, опередив многих мальчишек. Уверен, что ее мама, Наталья Яковлевна, (работник ЦХП-1) очень рада за свою дочь!

Максим Филиппов еще не завоевывал призовых мест, ведь ему ещё нет и девяти лет, но за доской он усидчив и собран не по годам. Наверное, это папа, Андрей Сергеевич (работник ЦХП-1) помогает своему ребенку воспитать в себе эти качества.

Хочется сказать большое спасибо гостеприимным работникам библиотеки, которые рассказали ребятам много нового и интересного о жизни и творчестве великого украинского поэта и художника Тараса Шевченко, а также помогли им посоревноваться в остроте и гибкости ума.

Впереди ребят ждет новый шахматно-шашечный турнир, посвященный Дню Победы! Пожелаем им удачи!

*Виталий Кулиш,
работник механического
цеха, главный судья
соревнований*

Лиза Корниенко и Максим Филиппов.





С 12 по 26 марта во Дворце культуры металлургов проходил первый этап фестиваля самодеятельного творчества комбината «Таланты твои, «Запорожсталь». В ходе отбора были определены лучшие творческие коллективы, которые будут бороться за победу во втором туре, который пройдет с 2 по 16 апреля.



7 марта во Дворце культуры металлургов прошел традиционный конкурс «Красавица «Запорожстали». Лучшей из 8 участниц стала Татьяна Стасенко. Остальные девушки также не остались без внимания: им были присвоены почетные титулы.



В ДК металлургов для первоклашек из близлежащих школ была проведена игровая программа «Веселый светофор». В этом мероприятии также приняли участие дети из старшей группы детского сада комбината № 13 «Чижик». Ребятишки своими руками изготовили различные творческие поделки. Силами артистов Дворца для детворы был подготовлен мини-спектакль по правилам дорожного движения. А завершился этот интересный день увлекательными конкурсами и соревнованиями.



В 1974 году двадцатилетней девушкой, только-только окончившей Ждановский механико-металлургический техникум, начала свой трудовой путь на «Запорожстали» Светлана Кравцова.

Работала она сначала в ОРСе, потом в ЖКО комбината и зарекомендовала себя трудолюбивым и ответственным, внимательным и отзывчивым человеком, который отлично справляется с любой порученной работой.

В 1989 году судьба привела ее в профсоюзный комитет предприятия. Именно здесь, в дружном и сплоченном коллективе единомышленников, она и нашла свое место.

В бухгалтерии профкома, на одном из самых ответственных участков финансовой работы, Светлана проявила свои лучшие человеческие и профессиональные качества, высокие организаторские способности.

В день юбилея работники профсоюзного комитета от всей души благодарят Вас, уважаемая Светлана Сергеевна, за многолетнюю и безупречную совместную работу, высокую самоотдачу, человечность, ответственный подход к порученному делу.

Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья, мира и добра!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

7 марта — бывшего председателя комитета профсоюза ЦШП Любовь Розгон;

8 марта — бывшего председателя комитета профсоюза ЦЭТЛ Лидию Гармаш;

8 марта — бывшего председателя комитета профсоюза цеха гнутых профилей Анатолия Шварцера;

9 марта — бывшего председателя комитета профсоюза ОДОУ Марию Ставицкую;

10 марта — редактора бюллетеня «Вестник профсоюза» Александра Чехарина;

15 марта — председателя комитета профсоюза ООО «Голметресурс» Елену Ланг.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460403.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»