

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь»



# ВЕСТНИК

## ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №3(28), 29 апреля, 2015

**В М Е С Т Е М Ы С И Л А !**

# с Первомаем!



# с Днем Победы!





### УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ДОРОГИЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ!

Долгие годы майские праздники являются для нас символом единения трудящихся в борьбе за свои права и дарят людям надежду на лучшее будущее. Они дают возможность вспомнить о ратном подвиге наших дедов и прадедов в годы Великой Отечественной войны, позволяя переосмыслить сегодняшние ценности и по новому оценить слова о мире, добре и тишине.

В эти дни мы отдаем дань уважения всем тем, кто на протяжении более чем вековой истории профсоюза защищал права работающего человека, отстаивал социальную справедливость, а также тем, кто семь десятилетий тому назад принес Миру Победу в самой большой и кровавой в истории человечества войны.

Миллионы наших соотечественников положили свои головы на алтарь Победы. И мы будем вечно помнить тех, кто poleg на фронтах войны, кто умер от ран, болезней и голода, в числе которых были и тысячи запорожсталежцев. Вечная слава тем, кто остался живым, кто прошел через горнило войны и завоевал для нас свободу.

Дорогие наши ветераны, на примере вашего мужества и героизма мы учимся жить, любить, отстаивать и приумножать достигнутое, строить завтрашний день и служить Отчизне. Без ваших ратных и трудовых подвигов сегодня не было бы и Украины, как государства.

Уважаемые запорожсталежцы, дорогие наши ветераны! От всего сердца поздравляю вас с Первомаем и Днем Великой Победы! Крепкого вам здоровья, мирного неба, счастья и благополучия. Пусть вера в светлое, мирное и счастливое будущее придает всем вам сил и энергии для добрых дел во имя нашего комбината, города и страны!

**Леонид АНИСИМОВ,**  
председатель профкома ОАО «Запорожсталь».



### ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

#### УВАЖАЕМЫЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ, ГЕРОИ ВОЙНЫ И ТРУДА!

Примите самые сердечные поздравления с майскими праздниками! Мир, труд, май – эти понятия для нас едины. В наших традициях – добросовестно трудиться и созидать, развивать комбинат, область, экономику. Запорожсталежские металлурги всегда работали во имя и на благо всей страны. И сегодня эффективная работа металлургов является прочной основой для движения комбината вперед, упрочения позиций конкурентности и высокого качества.

В эти майские дни мы отмечаем не только праздник созидательного труда, но и 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Что такое мир, и какой ценой он дается, как важно его беречь и хранить чистое небо над головами – этот ваш завет, дорогие наши ветераны, мы сегодня особенно отчетливо понимаем. Нет ничего дороже жизни, мира, созидания, семьи и близких, счастливого детского смеха. Сегодня наше самое заветное желание – чтобы наша страна была сильной, единой, благополучной. Чтобы уверенно развивались и становились комфортными наши города, работали наши предприятия, чтобы счастье и благополучие были в каждой семье. Чтобы мирное небо никогда не затмили тучи.

Желаю всем праздничного настроения, крепкого здоровья, добра, мира и счастья!

**Ростислав Шурма,**  
генеральный директор ОАО «Запорожсталь».

#### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

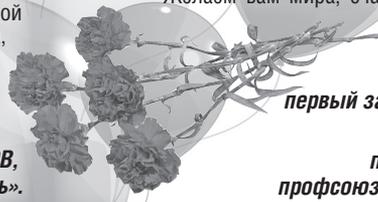
От имени Центрального и Запорожского областных комитетов профсоюза металлургов и горняков Украины примите искренние поздравления с Международным днем солидарности трудящихся и Днем Победы! Эти майские праздники имеют особое значение для каждого из нас, как символы нашего общего стремления к миру, единству, достойному труду и достойному уровню жизни!

Мы помним и чтим трудовые и боевые подвиги наших отцов. Мы верим в мирный и созидательный завтрашний день нашей страны.

Желаем вам мира, счастья, здоровья, успехов в труде, воплощения в жизнь наших общих надежд на лучшее!

**Сергей Комышев,**  
первый заместитель председателя ЦК ПМГУ.

**Валерий Седов,**  
председатель Запорожского обкома профсоюза металлургов и горняков Украины.



## Утверждены мероприятия колдоговора

22 апреля на конференции трудового коллектива «Запорожстали», были подведены итоги выполнения мероприятий коллективного договора за 2014 год и утверждены мероприятия колдоговора на 2015 год. С докладами выступили генеральный директор комбината Ростислав Шурма и председатель профкома Леонид Анисимов. В работе конференции активное участие приняли и в своих выступлениях внесли ряд конструктивных предложений делегаты доменного, мартеновского, механического цехов, а также ОДОУ, молодежной организации и совета ветеранов.



Социальная защищенность работников «Запорожстали» всегда является приоритетом в совместной работе администрации и профсоюзного комитета комбината. Конструктивный социальный диалог позволил в тяжелых социально-экономических условиях сохранить трудовой коллектив и все социальные программы.

Комиссия по контролю за выполнением коллективного договора отметила, что все 138 мероприятий колдоговора прошлого года выполнены. Финансово-экономические показатели работы комбината в 2014 году позволили повысить среднюю заработную плату на 27%, а также выплатить годовое вознаграждение.

В текущем году администрация, профсоюзный комитет и трудовой коллектив взяли взаимные обязательства по урегулированию производственных, трудовых и социально-экономических отношений, чтобы совместно обеспечить выполнение всех мероприятий коллективного договора.

## 1 Мая – праздник труда и солидарности!

Традиционно отмечая День международной солидарности трудящихся – 1 Мая, членские организации Федерации профсоюзов Украины проводят мероприятия, направленные на единение людей труда в борьбе за их социальные-экономические права и достойную жизнь.

Учитывая сегодняшнюю ситуацию в стране Федерация профсоюзов Украины призывает провести во всех регионах и городах мероприятия, посвященные празднику весны, труда и мира под девизом «Профсоюзы – за единую Украину, мир и согласие, право народа на достойную жизнь!».

\*\*\*\*

В рамках праздничных мероприятий профактив «Запорожстали» провел субботник, посвященный Первомаю. Также состоялась корпоративная волонтерская акция «Чистый город», которая была направлена на улучшение условий жизни и отдыха горожан. Эта многолетняя традиция нашего дружного коллектива объединила вокруг общего дела не одну сотню металлургов, которые в эти дни привели в порядок парковую зону, прилегающую к управлению комбината.

1-4 мая запорожсталежцы примут участие в массовых гуляниях на базе отдыха «Металлург на острове Хортица, в молодежном лагере «Бригантина» на острове Байда, на базе отдыха «Золотой берег» и в пансионате «Металлург» в Новоконстантиновке.

1 Мая в цехах комбината пройдет трудовая вахта, посвященная эффективному и высокопроизводительному труду.



# Фонд милосердия – реальная помощь людям

**В ЭТОМ МЕСЯЦЕ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ПРОФКОМА КОМБИНАТА СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ». В ЕЕ РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 60 УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ.**

С отчетом об итогах работы Фонда за прошедший год на конференции выступил председатель правления Фонда Вячеслав Козлов.

– Более четверти века, – сказал он, – работает заповорожстальский Фонд милосердия. И все эти годы он оказывает помощь труженикам комбината и членам их семей, неработающим ветеранам

труда, инвалидам, семьям, потерявшим кормильца, детям-сиротам, многодетным и неполным семьям, т. е. всем тем, кто нуждается в социальной защите или попал в сложную жизненную ситуацию.

По ходатайству трудовых коллективов и профкома комбината была оказана помощь работникам, мобилизованным в зону проведения антитер-

рористической операции.

Заканчивая свое выступление, В. А. Козлов поблагодарил весь профсоюз за совместную работу и обратился к делегатам конференции, членам правления и наблюдательного совета с просьбой поддержать его заявление об уходе на заслуженный отдых.

Делегаты конференции обсудили отчетный доклад и доклад ревизионной комиссии, высказали ряд предложений и пожеланий.

Председатель профкома ЦТВС О. М. Бибченко предложила и в дальнейшем при сборе средств в Фонд ориентироваться на однодневный заработок.

Председатель профсоюзного комитета Совета ветеранов П. М. Стефаненко отметил, что существует полное взаимопонимание и взаимодействие между руководством Фонда и Совета, и что работники Фонда трудятся ради результата и решения проблем заповорожстальцев.

Главный бухгалтер профсоюзного комитета



комбинат С. Б. Клец отметила, что на протяжении всех лет существования Фонда большой вклад в его успешную работу внесла бухгалтер Л. Н. Корнеева и предложила избрать ее председателем правления Фонда.

Делегаты конференции поддержали это предложение и избрали Любовь Николаевну председателем правления Фонда милосердия и здоровья ОАО «Запорожсталь».

Подводя итоги конференции, председатель профкома комбината Л. А. Анисимов поблагодарил В. А. Козлова за многолетний труд во главе Фонда, за безразличное отношение к людям и их проблемам.

## ХРАНИ ВАС, БОГ!

*Храни вас Бог от всяких бед,  
От тех, что были и что нет,  
От злого глаза и словца,  
Что ищет своего ловца.*

*Храни вас Бог от чёрных дней,  
От тех врагов, что вас сильней,  
И от злодеев, от невзгод,  
Что мрачным делают весь год.*

*Храни вас Бог от всяких бед;  
От незаслуженных побед;  
От пресыщения из благ;  
От потребления жгучих влаг.*

*Храни вас Бог от тех «друзей»,  
Что сладкой ложью вам милей,  
Тех преданных «недобряков»,  
Что дарят правду горьких слов.*

*Храни вас Бог от всяких бед...  
И дай вам Бог побольше лет.*

Инна Гусева. 1989 год.

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»

### КОРНЕЕВА ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНА

Любовь Николаевна родилась в 1951 году в Запорожье.

В 1985 году окончила Запорожский индустриальный институт по специальности «Экономика и организация металлургической промышленности». Ей присвоена квалификация – инженер-экономист.

Трудовой путь на «Запорожстали» Л. Н. Корнеева начала в 1976 году. Работала бухгалтером финансового отдела, старшим и ведущим экономистом, начальником бюро. С января 2011 года работала бухгалтером Фонда милосердия и здоровья комбината.

В апреле этого года Любовь Николаевна избрана председателем Фонда милосердия и здоровья.



## ПРОФСОЮЗ ЗА РУБЕЖОМ

# Турция – страна контрастов

**ИМЕННО ТАКОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ СОЗДАЕТСЯ, ПРИ ПЕРВОМ ЗНАКОМСТВЕ С ЭТОЙ СТРАНОЙ, А КОГДА НАЧИНАЕШЬ УЗНАВАТЬ ЕЕ ГЛУБЖЕ, НЕ ТУРИСТИЧЕСКУЮ ТУРЦИЮ, А СТРАНУ ЛЮДЕЙ, СТРАНУ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, СТАНОВИТСЯ ЕЩЕ БОЛЕЕ ИНТЕРЕСНО И ЗАНИМАТЕЛЬНО.**

Делегация молодежного Совета ЦК ПМГУ, в составе которой были представители предприятий ГК Украины, приняла участие в семинаре, по приглашению Международной евроазиатской федерации металлургов.

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать» – эта истина подтвердилась при знакомстве с работой одного из ведущих профсоюзов Турции, профсоюзом металлургов «Тюрк Металл».

В Турции около полутора миллионов металлургов и 10 конкурирующих в данной отрасли профсоюзов. «Тюрк Металл» насчитывает около 175 тыс. членов профсоюза. В одном из главных девизов «Тюрк Металла» – «Единство силы и ума» – заложен главный принцип его работы. Единство финансовой мощи и высокого уровня знаний позволяет турецкому профсоюзу не бояться ни собственников, ни государственных чиновников, и пользоваться заслуженным уважением металлургов Турции.

Цели у профсоюза в Турции и профсоюза металлургов и горняков Укра-

ины одинаковые, их суть заключается в защите интересов трудящихся. Единственное отличие это механизмы и возможности их достижения.

К примеру, профсоюз металлургов «Тюрк Металл», не оказывает, привычную в нашем понимании, материальную помощь членам профсоюза. Позиция в этом вопросе у турецкого профсоюза следующая: «Он защищает интересы трудящихся, в том числе, в части получения достойной заработной платы, а часть профсоюзных средств направляет на обучение членов профсоюза и членов их семей».

Это интересная сторона деятельности профсоюза – обучение, как членов профсоюза, так и членов их семей, а в частности детей, для которых организовывают языковые курсы по изучению английского языка, подготовительные курсы для поступления в высшие учебные заведения страны.

Сумма членского взноса в «Тюрк Металл» составляет 3% от месячной заработной платы (однодневный заработок, но следует принимать во вни-

мание, тот факт, что заработная плата начисляется и за выходной день, а не за фактически отработанное время).

Оздоровление работников, в привычной для нас форме в Турции отсутствует. Но, для членов профсоюза предусмотрена 50% скидка на проживание в гостиничных комплексах, находящихся в его собственности. А их у профсоюза «Тюрк Металл» пять: четыре пятизвездочных отеля, на территории Турции, и один на Кипре.

Некоторые пункты Коллективного договора, касающиеся дополнительных благ, на предприятиях Турции, распространяются не на всех работников, а только на членов профсоюза.

Система и механизмы работы турецких профсоюзов очень интересны и отличаются от наших, но цели у нас общие – защита интересов трудя-

## ОСНОВНЫЕ ГАРАНТИИ ТРУДЯЩИХСЯ

Все суммы приведены в чистом виде (то, что получает работник на руки после всех удержаний):

- ✓ минимальный размер заработной платы для всех граждан: 386\$ в месяц;
- ✓ средняя заработная плата членов профсоюза «Тюрк Металл»: 1000\$ в месяц, минимальная – 707\$;
- ✓ средний размер пенсии: 500\$;
- ✓ продолжительность рабочей недели: 45 часов (7,5 часов за 6 рабочих дней), но при расчете зарплаты оплачивается оставшийся 1 выходной день;
- ✓ оплата сверхурочных: для членов профсоюза «Тюрк Металл» – в двойном размере, для остальных граждан – в полуторном (но сверхурочные не могут быть больше 3 часов в день и 270 часов в год);
- ✓ отпуска: минимальный – 14 дней, максимальный – 26 (как правило, размер зависит от стажа).

щихся. И если есть возможность объединения вокруг этой цели, то необходимо использовать опыт турецких профсоюзов, внедрять их полезные наработки, изменять формы и методы работы, ориентируясь на различные изменения происходящие в государстве и обществе.

Андрей Кучера,  
ведущий инженер по подготовке кадров, член профкома комбината.

## Отчеты в профгруппах

**В ПРОФГРУППЕ ДРЕССИРОВОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ БРИГАДЫ № 1 ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 1 54 ЧЕЛОВЕКА. БОЛЬШИНСТВО ИЗ НИХ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ.**

В связи с производственной необходимостью (профгруппорг Алексей Венгер – назначен мастером), с докладом о работе профгруппы выступил его заместитель Дмитрий Костеренко.

– Все работники бригады – члены профсоюза, высококлассные специалисты и сознательные люди. Об этом свидетельствуют наши производственные показатели, высокий уровень производственной, трудовой и технологической дисциплины. Бригада в течение отчетного периода справлялась с поставленными заданиями и не допускала простоев. Не было также и дисциплинарных нарушений.

Дмитрий Костенко рассказал о проекте по модернизации комбината и роли коллектива ЦХП-1 в их внедрении. Говорил он и о том, что в отчетном периоде не было проблем со средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, качество которых полностью удовлетворяет работников.

Обсуждая отчетный доклад, проработчики положительно оценили работу профгруппорга и подняли ряд актуальных вопросов. Они попросили руководство обратить внимание на расфасовку спецодежды при ее отправки в прачечную, чтобы менее грязную одежду на стадии сдачи отдела от более грязной: той, которая в мазуте. Также выступающие попросили рассмотреть возможность установки навесов на остановке на Южной проходной комбината.



# Дисциплина и производство...

После обсуждения доклада состоялись выборы профгруппорга, которым единогласно был избран Дмитрий Костеренко.

В работе собрания приняли участие председатель профкома комбината Леонид Анисимов и председатель комитета профсоюза ЦХП-1 Сергей Безуменко.

*В структурных подразделениях профсоюзной организации ОАО «Запорожсталь» стартовала отчетная кампания. В апреле собрания прошли в профсоюзных группах, а в сентябре состоятся в цеховых организациях профсоюза.*

*В работе собраний активное участие принимают представители профкома комбината и председатели цеховых комитетов профсоюза.*

*По окончании отчетной кампании будут подведены ее итоги, систематизированы все вопросы, поднятые в трудовых коллективах, и направлены руководителям комбината, отделов и цехов для принятия конкретных мер по их реализации.*

Председатель комитета профсоюза цеха поздравил вновь избранного профгруппорга и пожелал успехов в этой непростой работе. Он также поблагодарил бригаду за серьезное отношение к трудовой дисциплине и высокие производственные результаты.

Выступая перед членами про-

фгруппы, Леонид Анисимов отметил, что все вопросы, которые касаются обеспечения труда, быта, отдыха и других сфер жизнедеятельности запорожстальцев, начиная от охраны труда, производства и заканчивая отдыхом и оздоровлением, рассматриваются на совещаниях у генерального директора.

Председатель профкома рассказал прокатчикам, что финансово-экономические показатели работы комбината, в основе которых лежат производственные достижения, высокоэффективный и производительный труд металлургов, позволили в 2104 году поднять среднюю заработную плату на 27%, выплатить 13 заработной плату. Сейчас руководство предприятия планирует повысить заработную плату на 20% в среднем.

Заканчивая свое выступление, профсоюзный лидер поблагодарил прокатчиков за труд и подчеркнул, что, несмотря на всю сложность ситуации в горно-металлургической отрасли, профсоюзный комитет совместно с генеральным директором Ростиславом Шурмой приложит все усилия, чтобы сохранить рабочие места, трудовой коллектив и все социальные программы.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ**

**СТОЕВ**

**Игорь Викторович**



Игорь Викторович родился в 1986 году в Запорожье.

В 2006 году он окончил Металлургический техникум ЗГИА по специальности «Монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских сооружений».

В 2012 году И. В. Стоев окончил Запорожский национальный технический университет и получил квалификацию специалиста по электрическим машинам и аппаратам, инженера-конструктора.

На «Запорожсталь» И. В. Стоев пришел в 2002 году. Работал электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе металлоконструкций. После службы в армии вернулся в свой коллектив. Трудился слесарем-ремонтником, наладчиком сварочного и газоплазморезательного оборудования, электромонтером, а затем мастером по ремонту электрооборудования.

В апреле этого года Игорь Викторович избран председателем комитета профсоюза цеха металлоконструкций.

## ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА – ЗАЛОГ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ

### Андрей Гладких: жаль отменили «розги»...

С информацией о состоянии трудовой дисциплины выступил председатель комитета профсоюза литейщиков Анатолий Олейник.

– В нашем трудовом коллективе полностью провалена работа по укреплению трудовой дисциплины. В 2014 году мы вошли в число лидеров по количеству нарушений в процентном соотношении к численности работников. И в этом году эта пагубная тенденция продолжается. За два месяца на комбинате выявлено 19 случаев прихода работников на работу в состоянии алкогольного опьянения. Три из них допустили работники нашего цеха. Девять человек задержаны за попытку хищения имущества комбината, и один из них – литейщик, – сказал председатель цехового комитета профсоюза.

О чем можно говорить, если за 19 дней текущего месяца зафиксировано 14 случаев опоздания на работу и 4 слу-

**В связи с тем, что в коллективе литейщиков участились случаи нарушения трудовой дисциплины, было проведено расширенное заседание цехкома, в котором приняли участие начальник цеха Андрей Гладких, начальники участков, профгруппорга, а также председатель профкома комбината Леонид Анисимов и его заместитель Владимир Максак.**

чая раннего ухода. Это позор, который ложится тенью на весь наш коллектив. Поэтому нам нужно пересмотреть свое отношение к трудовой дисциплине, к коллективной ответственности, к нашим обязательствам по выполнению мероприятий Коллективного договора.

Профсоюзный лидер цеха отметил также, что на каждом сменном-встречном собрании нужно рассказывать коллективу о нарушителях трудовой дисциплины, неустанно разъяснять, что любое нарушение влечет за собой наказание – вплоть до увольнения с комбината, что

приводит к серьезным последствиям, в первую очередь, для семьи работника. Да и на весь трудовой коллектив цеха накладывает негативный отпечаток.

– На тех участках, где были допущены нарушения трудовой дисциплины, в ходе предстоящих отчетных собраний в профгруппах, мы будем тщательно разбирать все причины, которые привели к проступкам, – подвел итог Анатолий Олейник.

– Жаль отменили «розги», – сказал начальник цеха Андрей Гладких. – Поэтому нужно прекратить воспитывать в нашем дружном коллективе пьяниц и тунеядцев, а выгонять их за порог цеха и комбината. Мы должны вместе бороться с этим негативным явлением. Администрация выполняет все свои обязательства перед работниками,

и трудовой коллектив тоже должен их выполнять.

Выступая перед литейщиками, председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов сказал, что ему очень больно слушать жен и матерей, тех работников, которые были уволены с комбината за нарушение трудовой дисциплины. Ведь они оставили свои семьи без средств существования (и это в то время, когда в стране безработица насчитывает порядка 2 млн человек).

Если у человека есть самосознание, то он должен нести ответственность не только за производство, но и за охрану труда, и за дисциплину.

– «Запорожсталь» сегодня – одно из немногих динамично развивающихся предприятий. Наши работники получают стабильную и одну из самых высоких в области заработных плат. Поэтому, поднимая в канун рабочей смены рюмку или намереваясь вынести с завода материальные ценности, каждый металлург должен подумать, А СТОИТ ЛИ ОНО ТОГО, – сказал Леонид Анисимов, обращаясь к профгруппоргам и начальникам участков. Деносите эту мысль до людей, как на собраниях, так и во время личных бесед, не будьте безразличны к тем, кто работает рядом с вами. У литейщиков прекрасный высокопрофессиональный трудовой коллектив – берегите и сохраняйте его, с честью и достоинством несите марку «Запорожсталь»!



На встречу VI Съезду ПМГУ

# Профсоюзу предстоит тяжелая работа...

**28 АПРЕЛЯ В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОИТСЯ VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ, НА КОТОРОМ БУДУТ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ПРОШЕДШИЕ 5 ЛЕТ, НАМЕЧЕНЫ НОВЫЕ ЗАДАЧИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ НА СЛЕДУЮЩИЙ ПЕРИОД. СЪЕЗД СТАНЕТ ЛОГИЧЕСКИМ ЗАВЕРШЕНИЕМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПМГУ: ПРОФГРУППАХ, ЦЕХОВЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА.**



Наиболее актуальными вопросами, которые металлурги поднимали на отчетно-выборных собраниях и конференциях предприятий ГКМ Украины, были уровень заработной платы, загруженность работой, состояние и улучшение условий труда и производственного быта, организация оздоровления членов профсоюза и их семей, гласность профсоюзной работы, антикризисные мероприятия, сохранение социальных гарантий по коллективным договорам, льготы для работников, помощь участникам боевых действий в АТО и др. Центральный комитет профсоюза в отчетном периоде работал над выполнением Программы

действий на 2010-2015, которая была утверждена V съездом ПМГУ и базировалась на направлениях, определенных приоритетами в области социально-экономической, правовой защиты и социального партнерства, от

раслевого соглашения, охраны труда и здоровья трудящихся, профсоюзного бюджета и осуществления единой финансовой политики в ПМГУ, гласности и информационного обеспечения, молодежной политики, культурно-массо-

вой, спортивной работы, социального страхования, организационной и внутрипрофсоюзной работы.

В работе VI Съезда примут участие 34 делегата от «Запорожстали», а генеральный директор предприятия Ростислав Шурма выступит с трибуны этого высокого профсоюзного форума.

В преддверие съезда два наших делегата – председатели комитетов профсоюза цеха холодной прокатки №1 Сергей Безуменко и мартеновского цеха Юрий Пеньков – рассказали о своей работе и о том, как профактив может влиять на различные сферы профсоюзной жизни.

**Завершены отчёты и выборы в 9730 профсоюзных группах, 1833 цеховых и 248 первичных организаций профсоюза. Все они получили удовлетворительную оценку.**

**Всего избрано более 60 тысяч профсоюзного актива различного уровня (категорий).**

**Среди избранных профгруппов 4357 женщин (47%), 3110 молодёжи (33,6%), избрано впервые 2576 профгруппов (27,8%).**

**Среди избранных председателей цеховых комитетов профсоюза 1049 женщин (55%), 329 молодёжи (17,5%), избрано впервые 480 (25,4%).**



**СЕРГЕЙ БЕЗУМЕНКО, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ №1:**

– Прошедшие пять лет были непростыми для горно-металлургического комплекса Украины. Не успели предприятия отойти от финансово-экономического кризиса 2008 года, как возникла сложнейшая общественно-политическая ситуация на востоке страны. Кроме того, в Украине произошел экономический коллапс и рекордное падение национального ВВП. В этих тяжелых условиях «Запорожсталь» работала весь год и продолжает работать сегодня, но коллектив предприятия завершил его успешно, увеличив производство, повысив его эффективность.

В отчетном периоде мы преодолели множество трудностей. В связи с реорганизацией производства различные непрофильные подразделения комбината были выведены в аутсорсинг. И, хотя на определенный период всем работникам, переходившим во вновь созданные структуры, были сохранены и социальный пакет, и заработная плата, люди чувствовали себя неуверенными и нечастными к родному предприятию. Помимо этого металлурги вплотную столкнулись с проблемой несвоевременной оплаты Фонда социального страхования больных листов. Осенью прошлого года нам пришлось противостоять попыткам блокировать работу комбината со стороны групп людей с символически определенных политических сил.

В таких непростых условиях профсоюзный комитет ПМГУ «Запорожстали», цеховые комитеты профсоюза избрали для себя путь социального диалога с представителями администрации. Благодаря конструктивной работе социальных партнеров, в течение всего периода проходило поэтапное увеличение заработной платы и социальных гарантий, расширение сфер действий мероприятий коллективного договора. Больше года назад мы перешли на современную систему оплаты труда, основанную на грейдах, введена новая система премирования. При финансовой и организационной поддержке руководства проходили многочисленные мероприятия для разных категорий работающих. Конечно же, развивались все направления профсоюзной работы.

В сложившейся ситуации нам необходимо, прежде всего, доводить до каждого члена профсоюза объективную информацию о ситуации в стране, о реальном положении дел в горно-металлургическом комплексе Украины. Во главу угла нужно ставить производственные цели и задачи. Мы должны доказать власть предержащим, что нужно прекратить заниматься популизмом, нужно оказывать промышленности действенную помощь и поддержку, нужно разработать программу стабилизации работы предприятий. Без этого экономика страны не выстоит. Ну, и нельзя забывать о социальной составляющей. Прежде чем поднимать цены на товары и услуги первой необходимости, на оплату жилищно-коммунальных услуг, в государстве необходимо повысить пенсии и заработную плату.

**ЮРИЙ ПЕНЬКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:**

– Несмотря на сложные условия, в которых приходится работать сегодня «Запорожстали» металлурги справляются со всеми поставленными задачами. Одним из факторов, которые этому способствуют, является омоложение трудового коллектива комбината. Естественно этот процесс отразился и на профсоюзной организации. Работать в профсоюз пришло много молодых, активных и инициативных людей. В составе цехкома мартеновского цеха 70% молодежи. Это образованные и амбициозные работники в возрасте до 35 лет, которые ставят перед собой высокие карьерные цели. Но при этом они постоянно и настойчиво отстаивают свое мнение при принятии решений, направленных на защиту социальных интересов мартеновцев. Каждый из них на своем участке работы вносит достойную лепту в решение возникающих в коллективе проблем.

Весомая роль в профсоюзной работе принадлежит профгруппам. Они напрямую общаются в коллективах и получают информацию от рабочих.

Цеховой комитет и я лично стараемся поддерживать их морально и помогать делом в их нелегкой и ответственной работе. Они – настоящие неформальные лидеры в своих профгруппах, к их мнению прислушиваются, им доверяют. Благодаря таким ответственным и отзывчивым людям цеховой комитет может решать любые задачи – на уровне администрации цеха и комбината в целом.

Конечно, в работе профсоюзной организации важную роль играет первое лицо – лидер. От того, как он построит свою работу и работу всей цепочки, начиная от профгруппы и заканчивая самим собой, зависит решение тех или иных проблем. На мой взгляд, в сегодняшних условиях, профсоюзный лидер должен быть профессионалом в данной отрасли, разбираться в производстве, обладать организаторскими способностями, быть последовательным и принципиальным в своих решениях, настойчиво и упорно отстаивать интересы людей, доверивших ему свою защиту, а также быть порядочным и уметь сочувствовать. Именно таких лидеров члены профсоюза хотят видеть во главе цехкомов, первичек, а также территориальных и Центрального комитета ПМГУ.

Впереди профсоюз ждет тяжелая работа. Именно мы должны вести за собой профактив и рядовых членов профсоюза в стремлении сохранить рабочие места, не допустить сокращения социальных программ на предприятиях и жестко контролировать выполнение нормативных актов по охране труда. Нужно не допустить усиления социального напряжения в обществе, которое сегодня и так находится на грани.

**Большинство председателей профкомов первичных организаций в ПМГУ подтвердили свои полномочия и получили доверие членов профсоюза. Из 248 первичных организаций ПМГУ в ходе отчетов и выборов только в 41 сменились председатели профкомов (16,5%). Среди председателей профсоюзных комитетов первичных организаций ПМГУ 114 женщин (45%), 13 молодых работников в возрасте до 35 лет (5,2%).**

# Земной поклон вам, солдаты Победы!

24 июня 1945 года по Красной площади торжественным маршем прошли оваянные славой сводные полки десяти фронтов Советской Армии и Военно-морского флота. Шли отважные защитники Москвы и Сталинграда, Ленинграда и Севастополя, Бреста и Минска, Киева и Одессы, Новороссийска и Керчи. Шли бесстрашные участники штурма Берлина. Они бросили к подножию Мавзолея 200 фашистских знамен, захваченных у поверженного врага. Затаив дыхание, вся страна следила за этим триумфальным шествием, вошедшим в историю как парад Победы.

Участниками парада победы были и запорожстальцы: Григорий Ильич Михайлов, Виктор Яковлевич Васько, Иван Миронович Авраменко, Василий Леонтьевич Чистиков, Василий Тимофеевич Хохлов, Иван Кузьмич Савеленко, Антон Петрович Олейник, Иван Григорьевич Иванихин, Григорий Григорьевич Демич, Владимир Николаевич Курощепов, Дмитрий Иванович Яшников. Сегодня мы с благодарностью рассказываем о некоторых из них.



**Иван Миронович Авраменко** был призван на службу в армию в 1939 году. Окончил танковое училище. С первых дней войны он участвовал в тяжелых боях, в том числе в Сталинградской битве, в сражении на Курско-Орловской дуге. Освобождал Украину, штурмовал Берлин. И. М. Авраменко был награжден двумя орденами Красной Звезды и двумя орденами Отечественной войны, медалью «За боевые заслуги», двумя медалями «За отвагу» и другими боевыми наградами. 24 июня 1945 года ему посчастливилось быть участником Парада Победы на Красной площади в Москве.

В 1946 году Иван Миронович пришел на «Запорожсталь» и принимал участие в возведении завода. Работал шофером, слесарем в цехе холодной прокатки № 1. Награжден медалью «За восстановление предприятий черной металлургии Юга». До самой пенсии он трудился слесарем в цехе холодной прокатки № 3.

Ветеран цеха горячей прокатки тонкого листа **Григорий Григорьевич Демич**

первое боевое крещение получил на границе у города Перемышля. Затем он участвовал в оборонительных боях под Москвой, в обороне Ленинграда. Приказами Верховного Главнокомандующего в январе-октябре 1944 года за отличные боевые действия при прорыве сильно укрепленной, глубоко эшелонированной долговременной обороны немцев в районе Пулково, за освобождение городов Красное Село, Гатчина, за овладение городом-крепостью Нарва, за освобождение столицы Советской Латвии города Рига ему были объявлены благодарности.

В конце войны Г. Г. Демич служил в 21-й артиллерийской бригаде, его орудие вело огонь по рейстагу в апреле 1945 года. Он братался на Эльбе с союзными американскими войсками. 24 июня 1945 года был участником Парада Победы в Москве, а 7 сентября 1945 года – участником парада в Берлине.

**Виктор Яковлевич Васько** после окончания средней школы весной 1941 года был призван на действительную службу, а когда началась война, был направлен в военное училище. Участвовал и в тяжелых оборонительных боях, и в освобождении нашей страны от фашистских оккупантов.

Он был участником исторической битвы за Берлин, за что получил благодарность от Верховного Главнокомандующего. Гвардии лейтенант В. Я. Васько был удостоен орденов Красной Звезды и Отечественной войны, многих медалей, а также высокой чести быть участником Парада Победы.

После демобилизации, в январе 1948 года, он пришел в мартеновский цех «Запорожсталь». Работал шихтовщиком, а затем старшим шихтовщиком вплоть до ухода на заслуженный отдых.

**Дмитрий Иванович Яшников** пришел на «Запорожсталь» в марте 1939 года после окончания запорожского металлургического техникума. В 1940 году уехал в Прибалтику. Здесь и застал его известие о вероломном нападении фашистов на нашу страну. 22 июня 1941 года он уже вел бои в составе мотомеханизированной дивизии. Под Полоцком попал в окружение, из которого выхлдил 18 суток. Потом сражался под Смоленском, был награжден медалью «За отвагу».

Потом он оборонял Тулу и освобождал Калугу, воевал под Вязьмой и под Минском, освобождал Вильнюс.

Как защитнику столицы Яшникову оказана честь участвовать в Параде Победы. Вот как рассказывает Дмитрий Иванович об этом незабываемом событии: «24 июня нас рано привезли на Красную площадь, мы заняли свое место. Трибуны у Мавзолея были заполнены руководителями государства, гостями. В 10 часов пробили куранты, из Спасских ворот на белом коне вы-

ехал маршал Г. К. Жуков, а навстречу ему на вороном коне выехал маршал Г. Г. Рокоссовский. Они вдвоем объехали полки, а после начался Парад».

Летчик **Василий Тимофеевич Хохлов** участвовал в боях с фашистскими захватчиками с первых и до последних дней войны. Освобождал от оккупантов Запорожье и Одессу, а также Болгарию, Югославию и Венгрию. Был награжден орденом Отечественной войны, двумя орденами Красного Знамени и многими медалями. За годы войны он совершил 137 боевых вылетов. Сегодня мы расскажем об одном из них.

Это было в январе 1945 года. Экипаж бомбардировщика, пилотируемый гвардии лейтенантом Хохловым, получил задание – разбомбить железнодорожное полотно, по которому гитлеровцы направляли подкрепление в Будапешт. Используя низкую облачность, летчик скрытно вывел самолет к намеченной цели. Штурман точно нанес бомбовый удар. В это время советский самолет был замечен противником. Одиннадцать фашистских истребителей бросились на него в атаку. Экипаж Хохлова открыл поседавшим врагам ответный огонь, но силы были явно неравными. Фашистам удалось подбить бомбардировщик. К счастью, управление боевой машиной не было потеряно. Пламя подобралось к кабине, но твердой рукой пилот вел самолет по курсу до тех пор, пока не приземлился на нашей территории.

**Владимир Николаевич Курощепов**, в 1939 году, после окончания семилетки поступил в Запорожский авиационный техникум. В августе 1941 года вместе с техникумом эвакуировался в город Омск. А в июле следующего года записался добровольцем в стрелковую бригаду и после короткой подготовки был направлен на Калининский фронт командиром роты автоматчиков. Вско-

ре был ранен, после госпиталя возвратился в свою часть.

В. Н. Курощепов сражался в Прибалтике, был награжден орденом Красной Звезды. Потом его полк был перебросен на Ленинградский фронт и принимал участие в окружении Курляндской группировки врага. 8 мая 1945 года В. Н. Курощепов выехал на трофейном велосипеде на разведку. Ехал он вдоль леса и вдруг увидел колонну немцев, которая двигалась ему навстречу по шоссе. Он подошел к от-



В. Н. Курощепов

делившемуся от колонны немецкому офицеру, объяснил ему, куда нужно было прибыть для капитуляции. За решительный поступок гвардии капитан В. Н. Курощепов был награжден орденом Отечественной войны II степени. А спустя неделю ему сообщили, что он будет участвовать в Параде Победы.

Вернувшись в часть, Владимир Николаевич продолжал служить в должности помощника начальника политотдела по комсомольской работе. В 1952 году он получил звание майора, был направлен на учебу в Военно-Политическую Академию. Окончил ее с отличием и в 1957 году в звании подполковника был направлен в Новосибирск.

Кроме перечисленных выше наград, он награжден медалями «За боевые заслуги», «За безупречную службу» всех трех степеней и многими юбилейными медалями.

В 1966 году подполковник Курощепов вышел в отставку, приехал в Запорожье. Стал работать на «Запорожстали» вначале директором клуба юных техников. Затем он много лет трудился в профсоюзном комитете комбината, занимался организацией работы школ комтруда, учебы профактива комбината, проведением профсоюзных и отчетно-выборных собраний.

**Александр ЧЕХАРИН.**



Д. И. Яшников





## НЕ ДОПУСТИМО ПОДАЛЬШОГО ПАДІННЯ РІВНЯ ЖИТТЯ ГРОМАДЯН!

Профспілкові об'єднання України, які представляють трудові та соціально-економічні інтереси понад 9 млн. громадян, звернулися до керівників усіх депутатських фракцій і депутатських груп Верховної Ради України із закликом не допустити подальшого падіння рівня життя громадян.

У листі до народних обранців, який підписали Голова Федерації профспілок України **Г. В. Осовий**, Голова Федерації профспілок транспортників **В. М. Ткачов**, Голова Конфедерації вільних профспілок України **М. Я. Волинець**, Голова об'єднання всеукраїнських автономних профспілок **А. Л. Широков**, Голова об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» **А. С. Онищук**, наголошується: у зв'язку із катастрофічним падінням рівня життя працюючого населення, пенсіонерів внаслідок стрімкого знецінення трудових доходів та заощаджень через замороження з грудня 2013 року розмірів прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та пенсій в умовах небувалого зростання цін на товари і послуги, багатократного підвищення комунальних тарифів, девальвації гривні до Парламенту звертаються керівники Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні (СПО об'єднань профспілок).

Вони привернули увагу депутатів до того, що станом на сьогоднішня основна державна соціальна гарантія – мінімальна заробітна плата складає лише 66% від розрахованого Міносоцполітики відповідно до чинного законодавства розміру фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб (з урахуванням обов'язкових податків та зборів) та ледь перевищує 50 доларів США, що втричі нижче визначеного ООН рівня злиденності – 5 доларів на день.

В умовах високого рівня інфляції (за 2014 рік – 124,9%, у 2015 році – 133,1%) та стрімкої девальвації гривні штучно занижена мінімальна зарплата не тільки не забезпечує основних потреб працівника та його сім'ї, її навіть недостатньо для фізичного виживання самого працівника.

Постійно збільшується кількість працівників, яким своєчасно не виплачується заробітна плата, сума боргу по зарплаті за рік зросла в 3 рази. Така ж ситуація з пенсійним забезпеченням, внаслідок чого абсолютна більшість ветеранів праці перебуває за межею бідності (середня пенсія – 1581,5 грн., межа бідності – 1176 грн.).

Лідери найчисельніших профспілкових об'єднань країни вважають, що для відновлення конституційного права працівників на своєчасне отримання заробітної плати необхідно здійснити невідкладні заходи для повернення задоргованості з її виплати. Вони інформують, що профспілками розроблено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати», яким передбачено посилення відповідальності посадових осіб підприємств за порушення трудового законодавства та захисту економічних інтересів працівників у разі затримки заробітної плати. СПО просить розглянути зазначений законопроект та внести його до Верховної Ради України відповідно до Регламенту.

## Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,  
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,  
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ.



## ЖИЛИЩНЬ ІЄ СУБСИДИИ

В СВЯЗИ С ТЕМ, ЧТО С АПРЕЛЯ 2015 ГОДА УВЕЛИЧИЛИСЬ ТАРИФЫ НА ОПЛАТУ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ, В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА ОБРАЩАЮТСЯ ЗАПОРЖСТАЛЕВЦЫ С ПРОСЬБОЙ РАССКАЗАТЬ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ СУБСИДИЙ. ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ПРОФКОМА СОВМЕСТНО С НАЧАЛЬНИКОМ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЗАПОРЖСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА ПО ЗАВОДСКОМУ РАЙОНУ ЕЛЕНОЙ ВЛАДИМИРОВНОЙ КАСЯНОК ПРЕДЛАГАЮТ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ОТВЕТЫ НА НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ.



Е. В. Касянок

**– Когда можно обращаться за предоставлением субсидии по-новому?**

– Согласно постановлению Кабинета Министров Украины «Об усовершенствовании порядка предоставления жилищных субсидий» от 28.02.2015 № 106, новый порядок вступает в силу с 01.05.2015. Полученные жителями города бланки Заявления и Декларации нужно заполнить, и после 01.05.2015, сдать в управления труда и социальной защиты населения по месту регистрации (для лиц арендующих (снимающих) жилье – по месту нахождения арендуемого жилья). Кроме личного обращения (в этом случае при себе необходимо иметь паспорт) вышеупомянутые бланки можно отправить по почте.

**– Если жилищная субсидия оформлена на отопительный сезон 2014 – 2015 года, нужно ли заполнять и сдавать полученные бланки?**

– Нет. Согласно п. 4 постановления КМУ от 28.02.2015 №106 лицам, которые получили жилищную субсидию в течение отопительного сезона на 2014-2015 года, субсидия на последующий период будет назначена на основании ранее предоставленных документов.

**– За какой период необходимо указывать доходы для предоставления субсидии?**

– Необходимо указать все доходы, полученные в течение 2014 года. Доходы указываются без учёта налога на доходы физических лиц.

**– Какие доходы учитываются при назначении субсидии?**

– К таким доходам относятся: заработная плата, пенсия, помощь (кроме той части, выплата которой совершается единообразно), стипендия, денежное обеспечение, алименты, выплаты по договорам гражданско-правового характера, доходы от предпринимательской деятельности, сдачи имущества в аренду, от продажи имущества и неимущественных прав, сельскохозяйственной продукции, дивиденды, проценты от размещённых депозитов и др.

**– На какой период назначается субсидия?**

– Субсидия назначается на 12 месяцев с месяца обращения.

**– В каждом районе города существуют районные комиссии по предоставлению субсидий, какие вопросы рассматривают они?**

– За решениями комиссий необходимо обращаться в следующих случаях: на увеличенную, более социальной нормы, площадь нетрудоспособным гражданам, которые проживают одни (принятое решение не пересматривается до изменения обстоятельств в этой семье); личные счета открыты на другое лицо; семья в течение 12 месяцев перед обращением совершила единообразную покупку или оплатила услуги (строительства, ремонта, мобильной связи) на сумму, превышающую 50

тысяч гривен; с учётом количества фактически проживающих лиц (при наличии в жилом помещении приборов учёта предоставляемых услуг (счётчиков); если государственным социальным инспектором установлено, что семья имеет дополнительные средства существования; индивидуальными застройщиками, дома которых не сданы в эксплуатацию, но которые фактически оплачивают коммунальные услуги.

**– Если заявитель указал не все данные о лицах, зарегистрированных в данном жилом помещении, какая ответственность предусмотрена в этом случае?**

– Если заявитель предоставил информацию не в полном объёме или указал недостоверные данные о лицах, зарегистрированных в данном жилом помещении, их доходы и затраты: ему может быть оказано в предоставлении субсидии или остановлено её предоставление. Сумма, которая на этот момент была выплачена, должна быть возвращена в двойном размере (если заявитель не погасит её добровольно, то возврат осуществляется через органы суда).

**– Если в течение предоставления субсидии, в домохозяйстве произошли изменения, какие действия заявителя?**

– Если изменился: состав лиц, зарегистрированных в жилом помещении; их социальный статус; источник дохода; перечень получаемых жилищно-коммунальных услуг; совершена единообразная покупка или произведена единообразная оплата услуг на сумму, превышающую 50 тысяч гривен – заявитель обязан сообщить об этом органу социальной защиты в течение месяца, с момента наступления вышеупомянутого обстоятельства.

На одном из совещаний, которые председатель профкома Леонид Анисимов проводит с профактивом, состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов.



Так запорожсталевацкий профсоюз принял в свои ряды молодых работников, впервые пришедших на комбинат.



С 11 марта по 29 апреля на комбинате проходил фестиваль художественной самодеятельности «Таланты твои, «Запорожсталь».

В первом туре смотра – его девиз «Нам этот мир завещано беречь!» – свое мастерство продемонстрировали более 500 металлургов из 34 структурных подразделений комбината. Во второй тур вышли 42 мастера декоративно-прикладного и изобразительного искусства,



а также 200 запорожсталевацев, которые представляли свои коллективы в различных жанрах.

В конце мая во Дворце культуры металлургов состоится награждение победителей фестиваля и гала-концерт. Зрители смогут увидеть лучшие номера участников художественной самодеятельности.



18 апреля около 60 молодых работников комбината провели субботник на молодежной базе «Бригантина» на острове Байда. Они очистили территорию от мусора и веток, облагородили волейбольную площадку, побелили деревья.

В итоге запорожсталевацы не только подготовили базу отдыха к новому оздоровительному сезону, но и отдохнули на природе, пообщались друг с другом в неформальной обстановке.

## С юбилеем!



Жизненный путь Виталия Сацкого – это ярчайший пример для будущих поколений, образец творческого труда, высоко-го гражданского долга, беззаветного служения Родине и делу, которое стало смыслом всей его жизни.

Около шести десятилетий Сацкий посвятил развитию отечественной металлургии, из них более четверти века отдал «Запорожстали», которая и сегодня остается флагом украинской индустрии.



Благодаря мудрому руководству Виталия Антоновича, в условиях финансово-экономических кризисов разных лет, был сохранен трудовой коллектив и объекты соцкультбыта, своевременно выплачивалась заработная плата, и как

бы ни было тяжело, – в полном объеме реализовывались все социальные программы.

Годы, которые В. Сацкий был генеральным директором «Запорожстали» стали продуктивными не только в производственном плане. Он фактически с нуля создал социальную сферу на предприятии. Особенно высоко ценил человека труда, и поэтому проводил активную социальную политику, заботился о семьях металлургов и ветеранов.

Его неоценимый научный, инженерный и трудовой вклад в металлургию страны отмечен званием Заслуженного металлурга Украины и многими государственными наградами. Сацкий первым из металлургов удостоен звания Героя Украины, дважды стал лауреатом Государственной премии Украины, избран действительным членом Академий горных и инженерных наук.

Эти награды и звания – достойная оценка человека, организатора, хозяйственника и руководителя высочайшего уровня, и в то же время патриота города Запорожья и Украины.

**В эти дни В. А. Сацкий отметил свой юбилей. Профсоюзный комитет и профсоюзный актив комбината от всего сердца поздравляют Виталия Антоновича с этим знаменательным событием и желают крепкого здоровья, счастья, удачи, семейного благополучия и активного долголетия.**



### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP\_Z@ukr.net  
Адрес редакции:  
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,  
Тел. 218-21-76  
Распространяется бесплатно.  
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:  
Александр Чехарин  
Ответственный за выпуск:  
Глеб Гончаров  
Компьютерная верстка:  
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.  
Заказ №1560403.  
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.  
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать  
ООО «Издательский дом «Керамист»  
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.  
Тел.: (061) 228-10-30  
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»