



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №4(17), 30 апреля, 2014

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ВЕТЕРАНЫ!

Искренне и сердечно поздравляю вас с праздником Весны и труда – 1 мая и с Днем Великой Победы – 9 мая!

Майские праздники являются олицетворением мира, труда и добра. Они символизируют приход весны, пробуждение природы, радость и надежду на лучшее будущее, единение трудящихся в борьбе за свои права, великие идеалы свободы и справедливости.

В эти светлые дни мы отдаем дань уважения героям Великой Отечественной войны, которые приближали Победу ратным подвигом, трудовой вахтой у станка, смелыми действиями в тылу врага. А также чествуем и прославляем людей труда, создающих материальные ценности и оберегающих культурное наследие предыдущих поколений.

Воспитанные на уважении к трудовым традициям запорожсталевцы достойно встречают наступающие праздники. Несмотря на сложную экономическую и геополитическую ситуацию в стране, наш коллектив трудится высокоэффективно, демонстрируя добросовестное отношение к делу, уважение к избранной профессии и родному предприятию. «Запорожсталь» высокими темпами продолжает реконструкцию и модернизацию производственных объектов, улучшает качество металлопродукции, решает вопросы трудового быта и социальной защиты трудящихся и ветеранов.

Пусть майские праздники принесут в наши дома мир и добро, наполнив сердца спокойствием, счастьем и благополучием, верой в светлое будущее родного комбината и страны.

Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома ОАО «Запорожсталь».



С Первомаем!

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ! УВАЖАЕМЫЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ!

Поздравляю вас с весенними праздниками!

В эти майские дни мы отдаем дань уважения запорожсталевцам, чей добросовестный, целеустремленный и созидательный труд является визитной карточкой нашего комбината. Опытнейшие производственники, мастера своего дела, которые каждый день вносят свой вклад в развитие предприятия и достижение высоких амбициозных целей, – все это о вас, люди труда. Ваше единство в стремлении успешно решить поставленные задачи, уверенное движение вперед, ваш потенциал и трудолюбие – все это прочная основа для роста производственных показателей, улучшения качества продукции, повышения эффективности комбината.

Мы чтим память героев «Запорожстали», которые ратным подвигом на полях сражений и вдохновенным трудом у станков внесли свою лепту в ПОБЕДУ! Благодаря созидательному труду металлургов в послевоенные годы в кратчайшие сроки удалось восстановить наше предприятие, которое сегодня широкими шагами идет в ногу со временем. Спасибо вам, дорогие ветераны, за это.

В канун этих прекрасных праздников примите искренние поздравления и пожелания счастья, здоровья, благополучия и добра!

Ростислав ШУРМА, генеральный директор МК «Запорожсталь».



С Днем Победы!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

От имени Центрального и Запорожского областного комитетов Профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляем вас весенними праздниками - Международным Днём солидарности трудящихся и Днём Победы!

Эти праздники – в сердце и памяти каждого человека. Они символизируют стремление нашего народа к миру, справедливости, созидательному труду, достойной жизни.

Мы никогда не забудем самоотверженность и мужество наших соотечественников, которые отдали свои жизни за наше право жить и работать в мире, строить своё будущее, растить детей.

И сегодня мы готовы продолжать трудовые традиции наших отцов и дедов, плодотворно работать во имя благополучия своей семьи и Родины! Мы знаем, что сила Профсоюза – в единстве наших рядов!

Желаем вам, дорогие ветераны войны и труда, работники предприятия и члены ваших семей, крепкого здоровья, счастья, успехов, трудовых достижений, сплоченности и солидарности в борьбе за достойную жизнь и благополучие трудящихся Украины!

Сергей Комышев, первый заместитель председателя ЦК ПМГУ.

Валерий Седов, председатель Запорожского ОК ПМГУ.

В профкоме комбината

Через год-два у нас будет «ЧИСТЫЙ» КОЛЛЕКТИВ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВНЫМИ ФАКТОРАМИ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ВСЕГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, А, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, И ПРЕДПРИЯТИЯ. И ЕСЛИ С ПЕРВЫМИ ДВУМЯ НА КОМБИНАТЕ ВСЕ В ПОРЯДКЕ, ТО НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ПЕРИОДИЧЕСКИ ЕЩЕ СЛУЧАЮТСЯ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ВЕДЕТ ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ, ПОЭТОМУ НА ПРОШЕДШЕМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА БЫЛ СДЕЛАН ДЕТАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПРИЧИН, ПОБУЖДАЮЩИХ РАБОТНИКОВ НАРУШАТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ, НАМЕЧЕН РЯД МЕРОПРИЯТИЙ ПО БОРЬБЕ С НАРУШИТЕЛЯМИ.



Председатель профкома комбината Леонид Анисимов отметил, что профком обеспокоен тем фактом, что в прошлом году из-за нарушений трудовой дисциплины с комбината уволено 92 человека. Большинство из них – это молодые люди в возрасте от 25 до 40 лет с трудовым стажем от 5 до 15 лет. 92 семьи остались без кормильцев, а предприятие – без хороших специалистов.

– Сегодня мы пригласили в профком начальников цехов и председателей комитетов профсоюза за тех подразделений, где зафиксировано наибольшее количество случаев нарушений трудовой дисциплины, чтобы вместе с ними найти решение данной проблемы, – сказал профсоюзный лидер.

Синформацией «О соблюдении трудовой дисциплины в структурных подразделениях комбината» выступил первый заместитель председателя профкома Владимир Максак.

Он отметил, что каждый работник «Запорожстали» обязан соблюдать трудовую дисциплину, как того требуют Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные на комбинате. Пропуски, опоздания, преждевременный уход с работы, нетрезвое состояние и другие нарушения приводят к снижению производительности труда, ухудшению качества продукции, перерасходу сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, созданию аварийных ситуаций.

Докладчик сказал, что особую тревогу вызывают случаи появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии. В 2013 г. работниками отдела охраны ООО «Охранный холдинг» задержаны в нетрезвом состоянии 87 металлургов: в их чис-

ле 13 работников ЦГПТЛ, 8 – ЦХП-1, 7 – УЖДТ, 7 – литейного цеха, 5 – обжимного цеха.

В первом квартале текущего года с признаками алкогольного опьянения было задержано 26 человек (в первом квартале 2013 года – 16. Возросло количество случаев появления работников в нетрезвом состоянии в литейном цехе (4 против 2), в ЦПП (3 против 0), в ЦХП-1 (3 против 0), в ЦРЭМЦ (2 против 1).

На заседаниях цеховых профсоюзных комитетов были рассмотрены все случаи пьянства и нарушений трудовой дисциплины. За появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии в первом квартале этого года с предприятия уволено 14 человек.

Заканчивая свое выступление Владимир Максак подчеркнул, что сложившаяся ситуация является следствием низкого уровня воспитательной и профилактической работы в трудовых коллективах, недостаточной требовательности руководителей к подчиненным, недостаточного использования методов убеждения и принуждения.

На заседании выступили представители цехов.

Андрей НИКОЛЕНКО, начальник ЦХП-1:

– Мы знаем эту проблему и постоянно работаем над ее решением. На протяжении многих лет мы проводили разъяснительную работу с данной категорией людей, но они постоянно надеялись на наше гуманное отношение к ним.

С приходом на комбинат нового собственника поменялся и подход к любителям выпивки. Мы все на комбинате взрослые люди каждый из нас знает, что на работу нельзя приходить в нетрезвом состоянии и что за нарушения трудовой дисциплины надо отвечать самому. Сейчас мы этих людей просто увольняем. Избавившись от любителей выпивки, которые разлагают коллектив изнутри, мы сможем укрепить трудовую дисциплину в ближайшее время. Я считаю, что поможет только такой кардинальный метод. С алкоголиками разговаривать бессмысленно: сегодня он говорит тебе одно, а завтра опять пьяный. Только увольнять.

Сергей БЕЗУМЕНКО, председатель комитета профсоюза ЦХП-1:

– Все случаи нарушения трудовой дисциплины мы рассматриваем на сменно-встречных собраниях. Пытаемся выявить причины, которые привели к нарушению, сделать так чтобы другие работники не повторяли этих ошибок. В цехе есть стенд «Это не должно повториться», на котором мы размещаем информацию о каждом случае нарушения. Одним днем пьянство не искоренить. Работа должна быть системной. А крайние меры – увольнение я поддерживаю. Жаль и людей, и их семьи, но ведь о том, что на работу нельзя идти в состоянии алкогольного опьянения говорится «на каждом углу». И каждый «выпивоха» прекрасно понимает, что может навредить не только себе, но и своей семье, и товарищу, работающему рядом.

Андрей ГЛАДКИХ, начальник литейного цеха:

– Вопросы с людьми, которых задерживают в состоянии алкогольного опьянения, нужно решать кардинально. У нас производство, а не детский сад. Следует увольнять нарушителей и делать это так, чтобы все в цехе об этом знали и понимали, что так поступать нельзя.

Виталий КОШЕЛЬ, председатель комитета профсоюза литейного цеха:

– Я поддерживаю начальника цеха и других выступающих. Мы уже два года говорим людям, что за пьянкой последует не выговор, как раньше, а сразу увольнение. Тем, кто этого не понимает с нами не по пути. Жаль, конечно, тех кого приходится увольнять, а еще больше их семьи, но не будешь же взрослых людей за руки водить...

Дмитрий БЕЗКОВОРАЙНЫЙ, и.о. начальника ЦМК:

– В нашем цехе также рассматриваются все случаи нарушений и причины, которые к ним приводят. Мы постоянно ведем работу в данном направлении. В последние годы наметилась положительная динамика к уменьшению нарушителей. Но по-прежнему возмущает то, что люди на собраниях кивают, осуждают нарушителей, а потом сами наступают на те же грабли. Поэтому я считаю, что увольняя пьяниц и воров, мы через год-два будем иметь «чистый коллектив».

В обсуждении доклада проблемы, вынесенной на заседание президиума, приняли участие председатель комитета профсоюза ЦМК Владимир Коськин, председатель комитета профсоюза обжимного цеха Наталья Чайковская, председатель комитета профсоюза Совета ветеранов Петр Стефаненко.

С целью принятия действенных мер по укреплению трудовой дисциплины, формирования добросовестного отношения к труду и сокращения потерь рабочего времени президиум профсоюзного комитета принял постановление. В нем говорится о том, что председателям комиссий по работе с молодежью в течение первого года работы необходимо уделять особое внимание вновь принятым на комбинат работникам, разъяснять им Правила внутреннего трудового распорядка и последствия, к которым может привести их невыполнение.

Кроме того, перед председателями цеховых комитетов профсоюза поставлена задача усилить борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, а также информационную работу. В цехах необходимо оформить стенды «антипачета». Информацию о нарушителях трудовой дисциплины следует публиковать в газетах «Днепровский металлург» и «Вестник профсоюза».

Подводя итоги работы президиума, председатель профкома Леонид Анисимов сказал, что сегодняшнее обсуждение не должно оставаться только разговором. Мы должны увидеть результат.



Отчеты и выборы в ПМГУ

У каждой профгруппы – свои проблемы и заботы

2014 ГОД ДЛЯ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ ЯВЛЯЕТСЯ ОСОБЕННЫМ. ВО ВСЕХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОТ ПРОФГРУПП ДО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, ПРОХОДЯТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ.

НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ СТАРТОВАЛА В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ В ПРОФГРУППАХ. РАБОТА ВСЕХ ПРОФГРУППОРГОВ БЫЛА ПРИЗНАНА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ И МНОГИЕ ИЗ НИХ ПОЛУЧИЛИ НОВУЮ КВОТУ ДОВЕРИЯ ОТ СВОИХ ТОВАРИЩЕЙ, НЕКОТОРЫЕ УСТУПИЛИ ДОРОГУ БОЛЕЕ МОЛОДЫМ ПРОФАКТИВИСТАМ, НЕКОТОРЫЕ УШЛИ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ ИЛИ БЫЛИ ПЕРЕИЗБРАНЫ В СВЯЗИ С ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ, ПЕРЕВОДОМ НА ДРУГОЙ УЧАСТОК РАБОТЫ.

После изменений в структуре комбината претерпела изменение и структура профсоюзной организации. В первую очередь это сказалось на количестве профгрупп, которых сейчас насчитывается 550. Каждая профгруппа это отдельный коллектив со своими проблемами и заботами. Но всех их объединяют единые цели: высокопроизводительный труд, рентабельная работа предприятия, соблюдение трудовой, технологической и производственной дисциплины, – все от чего зависит зарплата, социальные льготы и благополучие семей металлургов.

На отчетно-выборных собраниях члены профсоюза поднимали различные актуальные вопросы, волнующие трудовые коллективы. Прежде всего, запорожсталецвы выражали обеспокоенность ситуацией в стране, много говорили о трудовой дисциплине, обсуждали ход реконструкции и модернизации производства, улучшение условий труда и быта, которыми на комбинате активно занимаются в последнее время.

В агломерационном цехе, УКИС, УИС рабочие подняли вопрос о необходимости повышения заработной платы в связи с повышением цен на продукты и товары первой необходимости, медикаменты, вызванные резким ростом курса доллара и инфляционными процессами в стране. В ТЭЦ просили чаще чем один раз в году пересматривать размер грейдов, чтобы увеличить заинтересованность работников в повышении квалификации труда. Доменщики говорили о необходимости как можно быстрее закончить ремонт медпункта, а также заме-

нить окна в бытовых помещениях на 4 и 5 этажах, кондиционер и холодильник в комнате отдыха на ДП № 2, сделать подвод горячей воды в комнату отдыха по СХЧ.

Из года в год продолжают запорожсталецвы высказывать неудовлетворенность организацией перевозок на работу и с работы. В этом году в ЦЭТЛ подняли вопрос о недостаточной вместимости автобуса маршрута № 12 «Хортицкий район – контора ЦХП-1» и автобуса вечернего рейса на Павло-Кичкас, в УК жаловались на то, что автобус, который ходит по маршруту № 28 на Осипенковский микрорайон – старый и грязный, к тому же часто ломается.

Работники ЦРМО-4 и некоторых других цехов просили установить длительность заезда в пансионат «Металлург» на уровне прошлого года – 10 дней, чтобы большее количество металлургов и членов их семей смогли отдохнуть в летний период на море.

Всего в ходе отчетной кампании в профсоюзных группах, в организации и проведении которой принимали активное участие профсоюзный актив, представители профкома комбината и председатели цеховых комитетов, трудящимся комбината было высказано более 30 предложений и замечаний по различным вопросам. Все они будут рассмотрены, проанализированы и направлены руководителям комбината, отделов, служб и цехов для принятия конкретных мер по их реализации.

Профсоюзный комитет, после подведения итогов отчетно-выборных собраний определит основные направления работы профгрупп на новый отчетный период.

Молодежь – наше будущее

СЕГОДНЯ В ПРОФГРУППЕ СЛУЖБЫ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ БЛОКИРОВКИ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ (СЦБ) УПРАВЛЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА УЧЕТЕ СОИТ 52 ЧЕЛОВЕКА.

Большинство из них – молодые люди с высшим образованием, которые прекрасно работают на компьютерах и хорошо знают программное обеспечение, необходимое для управления сложной транспортной системой.

– Структура нашего коллектива, – сказала профгруппорг СЦБ Надежда Максак, выступая с отчетным докладом перед своими товарищами, – является свидетельством того, что руководство комбината многое делает для омоложения коллектива предприятия, так как у молодых работников и энергии больше, и стремление к карьерному росту выше, и, следовательно, и производственные результаты у них будут лучше.

В УЖДТ большое внимание уделяют молодежи, привлекают их к участию в профсоюзной работе.

Профгруппорг рассказала также об итогах работы комбината в 2013 году и перспективах на 2014 год, о принятии коллективного договора и его основных мероприятиях.

Она детально проанализировала деятельность профгруппы по решению социальных вопросов, улучшению условий труда и быта, укреплению трудовой дисциплины.

Выступивший на собрании начальник службы СЦБ Александр Староверцев, обратил внимание присутствующих на исполнительскую и трудовую дисциплину. Он рассказал о модернизации оборудования и производственных достижениях коллектива, поблагодарил членов профгруппы за добросовестный труд в отчетном году.

Председатель профкома УЖДТ Николай Журибида

отметил, что коллектив СЦБ обслуживает 13 железнодорожных станций, разбросанных по всей территории комбината. Он высоко оценил работу коллектива службы и отметил, что СЦБ является одним из элитных подразделений не только управления, но и комбината.

– Вы отлично справляетесь и с производственными заданиями, и в общественной жизни, и в спорте – вы тоже впереди. Работники СЦБ составляют костяк сборной УЖДТ по легкой атлетике – сказал профсоюзный лидер подразделения.

В работе отчетно-выборного собрания принял участие и выступил председатель профкома комбината Леонид Анисимов. Он рассказал железнодорожникам об итогах работы «Запорожстали» в первом квартале текущего года, отметил рост производства по всему переделу. При этом он обратил внимание на то, что текущий год будет непростым из-за сложной геополитической обстановки, вызвавшей кризис в обществе и в экономике. От этого страдают люди, создающие материальные ценности. Но, несмотря на все трудности, комбинат работает ритмично, он всем обеспечен, поэтому будут выполнены и все социальные программы.

Участники собрания признали работу профгруппорга удовлетворительной. Николай Журибида отметил, что Надежда Максак отлично справляется с порученным делом, достойно представляет трудовой коллектив СЦБ и предложил продлить ее полномочия в роли профгруппорга. Предложение председателя профкома УЖДТ было поддержано единогласно.

28 апреля – Всемирный День охраны труда!

Месячник охраны труда на Запорожстали»

«Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах» – под таким девизом на комбинате прошел месячник охраны труда, посвященный Всемирному дню охраны труда.

На комбинате такие месячники проходят с 2008 года, при этом при проведении различных мероприятий, посвященных этому событию, учитываются все рекомендации МОТ.

Для проведения Всемирного дня охраны труда и Дня охраны труда в Украине, а также дальнейшего совершенствования и более эффективного функционирования Системы управления охраной труда на «Запорожстали» разработан ряд мер, направленных на решение проблем в области охраны труда, профилактику травматизма, недопущение заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

В рамках проведения месячника на комбинате прошли целевые проверки, в ходе которых изучалось состояние охраны труда в структурных подразделениях в вечернее и ночное время. Информацию о выявленных нарушениях, а также об обладателях первых трех «антипремий», разместили на специальных стендах.

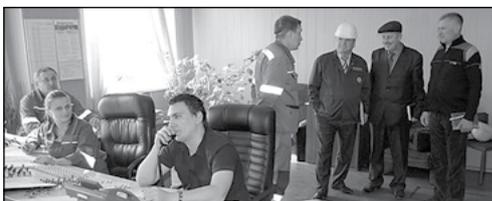
На предприятии были также проведены деловая игра на тему «Роль управленческих решений в организации безопасного труда» и, ставший уже традиционным, конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

В течение всего месяца запорожсталецвы вносили предложения по улучшению условий труда, состояния оборудования, производственных и санитарно-бытовых помещений, озеленению прицеховой территории, устранению опасностей и снижению производственных рисков на каждом рабочем месте.

Для освещения вышеперечисленных мероприятий активно привлекались корпоративные СМИ комбината. В газете «Днепропетровский металлург» был тематический раздел, посвященный месячнику охраны труда, специальные информационные выпуски выходили и на «Радио «Запорожсталь».

Для профсоюзного актива, занимающегося вопросами охраны труда, Запорожский областной совет профсоюзов провел двухдневный семинар, на котором рассмотрены полномочия и права профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда при расследовании несчастных случаев на производстве, выполнении мероприятий коллективных договоров. Рассмотрены также полномочия профсоюзных организаций при осуществлении контроля за организацией и проведением аттестации рабочих мест.

Каждый участник семинара получил возможность проанализировать, какое внимание уделяется вопросам охраны труда на его предприятии, познакомиться с проблемами, требующими решения.



Поднимать грузы? Это легко!

Профессия кранового машиниста много лет считалась женской, даже в металлургическом производстве, потому что работа эта отличается монотонностью движений, требует постоянного напряжения внимания в течение всего рабочего дня. Чего не любят мужчины. Женщины же очень охотно осваивали подъемные механизмы и становились незаменимыми помощниками технологов. Днем и ночью, в будни и праздники они поднимались в кабины электромоновых кранов и – только тогда началась работа больших цехов. Именно они задавали ей ритм и тон. И никто не спрашивал, легко ли им дается каждый трудовой день. Главное, что требуется от кранового машиниста – обеспечивать фронт работы коллективам агрегатов и участков для их эффективной работы.

Закон об охране труда, принятый в начале 90-х, ограничил присутствие женщин на участках производства с тяжелыми и вредными условиями труда, и женщины постепенно высвобождаются из этой благородной и ответственной профессии. И все же немало их, влюбленных в избранную с юных лет профессию, остается в ней. Да и условия труда



в последние десятилетия значительно улучшились. В частности, на комбинате устанавливаются более современные электромоновые краны с кондиционерами. На одном из таких кранов работает Светлана Савченко, отдавшая более четверти века тонколистовому цеху. Трудится она на участке по ремонту, сборке и шлифовке валков. Ее задача – обслуживание трех шлифовальных станков, в том числе и нового многопрофильного «Геркулеса», что дают новую жизнь опорным и рабочим валкам тонколистового стана. Когда она занимает свое место в кабине 85 или 77-го кранов, все, кто трудится внизу, знают, что они не только будут обеспечены работой, но и могут быть спокойны за свою безопасность. Приветливая и внимательная Светлана Павловна работает быстро, уверенно и просто виртуозно. Диву даешься, как она легко поднимает груз, как точно опускает его в назначенное место.

Ни одного лишнего движения!

Для машиниста крана первый и важный момент – «поймать качку», – говорит женщина, для которой уже давно нет секретов в ее профессии. И вида мое непонимание сленга, улыбаясь, объясняет: – Когда берешь вес, к примеру, подушку, которая входит в комплект вала, он качается на крюке. Чтобы предотвратить качку, я в момент подъема контроллерами подаю тележку на себя. Эти приемы знают все крановщики, но плавность подъема приходит с опытом. Каждый груз требует особого подхода.

Она аккуратно и бережно обращается с любой деталью, знает предназначение каждой и по жестам подкрановых рабочих «майна-вира» безошибочно доставляет в нужное место. С годами изучила технологию разборки и сборки узлов оборудования, поступающего на реставрацию, поэтому с токарями и слесарями сборщиками она работает как в одной команде. Но лучше всего она знает устройство, принципы эксплуатации и содержания вверенного ей оборудования. За ней, как за наиболее опытным специалистом закреплены обязанности по уходу за тележкой крана. На каком бы кране она не работала, обслуживание тележки – закреплено за ней.

Есть еще одна миссия у Светланы Павловны, как у высококвалифицированного, многоопытного специалиста. Это стажировка молодых машинистов крана. Через ее руки прошло немало выпускников училищ, и каждому она отдала частичку своего опыта и своей души.

Недавно я стажировала Олега Оленикова, очень толковый молодой человек. Сейчас он работает на участке тонколистового стана. Очень напряженный и ответственный участок, но он справляется. Не зря говорят: опыт обретается в ежедневном труде, когда шлифуются все навыки, а теория переходит в практику, – порадовалась за одного из многих своих учеников наставница.

Два важных штриха к портрету прекрасной труженицы добавили председатель профкома ЦГПТЛ Александр Калашник, который отметил ее общественную активность, проявляющуюся в выполнении обязанностей профгруппора и спорте, и старший мастер подразделения, в котором трудится Савченко, Александр Герасименко, охарактеризовавший ее как очень добросовестного, требовательного к себе специалиста с большим опытом работы в цехе.

Мы недавно назначили Светлану Павловну на подмену в качестве старшего кранового машиниста, и она достаточно хорошо справилась. Теперь она у нас в резерве на эту должность, – проинформировал руководитель и не без гордости добавил: а кого же назначать если не таких преданных производству людей, как Савченко.

Горизонты познания



Андрей Малышко считает, что ему повезло в жизни. Сначала он, молодой парень, искавший настоящую мужскую работу, попал на «Запорожсталь», в прекрасный трудовой коллектив четвертой доменной печи. Здесь его научили всему, что должен уметь горновой. Он с легкостью освоил эту профессию, научившись работать на всех постах литейного двора. А через четыре года, когда построили совершенно новую доменную печь №3, это было в 2000 году, он оказался в составе одной из бригад горновых, которым предстояло осваивать ее оборудование и принципы работы, новые огнеупорные массы, которыми забивают леточные отверстия. Впервые тогда он увидел агрегат, о котором мечтали многие поколения доменщиков. Укрытые желоба, мощная аспирационная установка с рукавным фильтром, средства малой механизации, – все это значительно улучшило условия труда технологического персонала, сделало труд горновых более привлекательным. Об этом Андрей Малышко говорит с гордостью даже теперь, когда прошло уже четырнадцать лет, и все на печи давно стало привычным и обыденным, потому что у него есть с чем сравнивать и сегодня. Хотя четвертая домна несколько лет простояла на ремонте и не эксплуатировалась, есть еще одна пылящая старушка – ДП-5, напоминающая ему о первых годах работы в цехе. Правда, вторая домна, построенная позднее, еще более современная, с автоматизированными системами управления технологическими процессами.

Мы уже забыли, что такое постоянные ремонты желобов, поскольку на новых печах желоба из огнеупорного бетона, которые служат свыше полугода, а ремонтирует их специально организованная бригада. Задача горновых качественно выполнять выпуски чугуна и все операции по подготовке литейного двора к ним, – говорит Андрей. – Наша печь ежедневно выплавляет свыше 3250 тонн чугуна, соответственно третья часть этого объема приходится на нашу бригаду. В среднем мы производим четыре выпуска по 300 тонн. Через каждые два часа в мартеновский цех отправляется пять чугуновозов с первородным металлом, который дает наша труженица-домна.

Уже несколько лет Андрей Малышко возглавляет бригаду, в которую входит всего три горновых – Владимир Котин, Дмитрий Блинов, Александр Басараб и машинист крана Олег Малоиван. На плечах этого маленького коллектива лежит полная ответственность за качество выпуска чугуна. Одним из важных моментов в этой работе является полное отделение шлака, который идет вместе с чугуном по транспортным желобам. Чтобы все процессы на литейном дворе шли эффективно, старший горновой должен проверить: состояние оборудования пушки и бурмашины, футляров чугунных леток, состояние главного и транспортных желобов, чугунных ванн. Перед каждым выпуском выполнит расстановку людей по постам, не забудет напомнить о средствах индивидуальной защиты, осторожности в обращении с жидким металлом. И становится на главный пост. Он открывает летку. Это очень ответственный момент. А потом контролирует процесс транспортирования жидкого чугуна в ванны и слив в чугуновозные ковши. Как правило, в бригаде царит атмосфера взаимопонимания и взаимопомощи. Этому способствует высокий профессионализм всех горновых, взаимозаменяемость и высокая степень ответственности каждого за общий результат коллективного труда.

Когда подводятся итоги работы, бригада Андрея Малышко отмечается руководством цеха в числе лучших производственных коллективов и по экономическим показателям, и по соблюдению технологической дисциплины. И в этом немалая заслуга старшего горнового, сумевшего сплотить людей, вооружив профессиональным опытом и стать для них непреодолимым авторитетом. А чтобы почувствовать себя настоящим металлургом, он в свое время поступил в Запорожскую государственную инженерную академию, которую успешно закончил, получив диплом специалиста. Учеба открыла новые горизонты познания для целеустремленного доменщика, и непременно откроет новые перспективы в металлургическом производстве.

По кирпичику строить... жизнь

Когда смотришь на только что отремонтированную мартеновскую печь, взгляд невольно привлекает ванна, стены и подина которой выполнены из огнеупорного кирпича удивительного солнечного цвета. Обтекаемые формы, четкая геометрия линий, тонкая мастерская работа человеческих рук – все это превращает внутреннее строение агрегата в настоящее произведение искусства. И даже несколько жаль, что после сушки кирпичной кладки в это произведение искусства завалят шихтовые материалы, подадут горячее дутье, и начнется обычный процесс выплавки стали, который постепенно «съест» всю эту красоту. Тогда на печь снова придут мастера огнеупорной кладки и вновь создадут свой шедевр металлургического зодчества. Так происходит после каждой кампании печи с момента строительства мартеновского цеха. А зодчие комбината – это каменщики-огнеупорщики цеха ремонта металлургических печей, хотя в цехе их по-доброму называют «колдунами».

Опыт лучших мастеров кирпичной кладки здесь передается из поколения в поколение. В коллективе говорят, чтобы стать хорошим специалистом в этом деле, надо трудиться не меньше пяти лет. Точно пять проработал после окончания металлургического колледжа Александр Чернявский, чтобы на конкурсе профмастерства, проведенного среди молодых каменщиков-огнеупорщиков цеха на прошлой неделе, доказать, что он лучше других участников преуспел в освоении профессии.

– У меня были очень хорошие учителя, – признался Александр, и первым среди наставников назвал своего звеньевго Николая Топор-

кова. От него я узнал и вместе с ним освоил три вида кладки – обычную, тщательную и особо тщательную и еще очень много других тонкостей. На работу меня принимал начальник цеха Валерий Иванович Рачицкий, прошедший путь от огнеупорщика до руководителя ЦРМП, и это тоже наглядный пример человеческих устремлений. От него я получил очень хорошие отече-



ские напутствия, которым стараюсь следовать. Сегодня цех возглавляет Виктор Анатольевич Гринь, который тоже много внимания уделяет повышению профессионализма молодых рабочих, заботится об улучшении условий труда, организации ремонтов металлургического оборудования. И это очень помогает нам выполнять объемы запланированных работ своевременно и с меньшими затратами. Большую экономию комбинатовских средств дает повторное ис-

пользование огнеупорного кирпича, который мы выбираем при демонтаже печей. Главное, чтобы рук и времени хватало на эту работу.

Действительно, труд каменщика-огнеупорщика очень не легок. Для того, чтобы выполнить кладку, надо каждый кирпич взять в руки, а весит он от 3 до 22 кг. И в кладку его укладывают тоннами. Плюс особые требования к технологии кладки, температурным швам, видам кладки, другим тонкостям. Да еще в условиях действующего металлургического производства. Выдерживают такие физические и экологические нагрузки только те, кто нашел себя в этом благородном деле. А производство комбината молодой каменщик-огнеупорщик изучает по тем агрегатам, которые приходится ремонтировать. Научился он выполнять кладку травильных ванн в ЦХП-1 и горна аглолашин, фурменной зоны большой домны и ванны малой мартеновской печи литейного цеха.

В настоящее время идет капремонт двенадцатого мартена, и Александр Чернявский участвует в нем впервые в составе другого звена, куда его перевели для усиления коллектива. Ведь ему присвоен пятый разряд, а это в шаге от должности звеньевго. И такая быстрая перспектива у него есть. Как отметил начальник смены №1 Сергей Соловей, такому специалисту, как Александр Чернявский, были бы рады в любом звене, в любом коллективе.

Как по кирпичику строятся большие и малые здания и сооружения, так и трудовой путь складывается из каждодневного труда, опыта, профессионализма, которые будто ступени ведут человека к новым достижениям, к новым высотам. Судя по всему, Александр именно из тех, кому со временем покорятся большие высоты.

Светлана Евдокименко.

Вместе по жизни

Детство всегда должно быть счастливым. Так, по крайней мере, считают многие люди. Но не всегда это получается. Особенно, когда за окном война. Или блокада. Что, по сути, одно и то же.

Анеля Маслова встретила войну в Ленинграде, где жила с бабушкой и дедушкой. Ей было 11 лет, и ходила она в 4-й класс. Дедушка работал на «Электросиле», а бабушка вела домашнее хозяйство. На этом счастливое детство и закончилось. Об ужасах блокады написано много книг и мемуаров. Но Анеля всё это пришлось пережить самой. Когда не стало дедушки и бабушки, её приютила семья подруги. С этой семьёй ей и удалось по «Дороге жизни» покинуть блокадный город.

Добралась девочка до Бузулука, в Оренбургскую область, где в то время находилась её мама. Казалось бы, вполне счастливое завершение мытарств для ребёнка. Но как они отразились на судьбе девочки. До сих пор она помнит все «прелести» блокадного Ленинграда. В Бузулуке Анеля закончила 7 классов, и её вновь потянуло в Ленинград. Наверное, правильно, что так она и сделала. Ибо, кто его знает, как сложилась бы дальнейшая жизнь. Ведь спустя десять лет в 40 километрах от Бузулука на Тоцком полигоне прошли большие армейские учения с применением атомного оружия. Воздействие радиации тогда только изучалось...

Кстати, Анеля в переводе с греческого – светлая. Имя редкое, да и красивое. Наверное, не одному парню нравились, не только имя, но и его обладательница, особенно когда она поступила в техникум промышленного транспорта. Но это уже личные секреты. Главное – кто окажется избранником. А им стал её одноклассник, только с другого курса. В общем, познакомились, подружились. Потом поженились. А после распределения молодая семья оказалась в Запорожье. В железнодорожном цехе «Запорожстали». Муж, Николай Иванович, дослужился до начальника локомотивной службы.

Работали они и после пенсии, уже в независимой Украине, а теперь вместе с удовольствием вспоминают и годы учёбы, и приезд в Запорожье, и родное управление железнодорожного транспорта.

Всю жизнь они прожили вместе, и не жалеют об этом. Вместе дома, вместе на работе. Наверное, таким оно и бывает – настоящее счастье.



Жизненное постоянство

Войну десятилетний Виталий Тесленко встретил в родном Ботиёво, которое находится в Приазовском районе и знаменит своими минеральными водами. Для молодого паренька страшной оказалась не сама оккупация, а отход вражеских войск, который сопровождался массовым уничтожением общественных и хозяйственных зданий. Но вскоре после прихода советских войск началось их восстановление.

После окончания семилетки Виталий поступил в ФЗО №2 – школу фабрично-заводского обучения, которая готовила кадры для возрождающейся металлургии. А фактически для «Запорожстали». После окончания, Тесленки распределили в «Южном-ремонт» по специальности автогенщик. Тогда восстановление отечественной промышленности также было фронтом. Только внутренним. Мужиков война основательно покосила, поэтому каждый в производстве работал за двоих – себя и «того парня», который не вернулся. Да и внутренняя ответственность у молодёжи того времени была основана на тягости войны и периода восстановления народного хозяйства.

Тем не менее, настоящая война не обошла и Виталия Тесленко.

Службу в Советской армии Виталий Тесленко проходил в танковых войсках в Мукачево, потом в Камеч-Подольском. Именно оттуда он и был направлен в Венгрию, где исполнял свой интернациональный долг.

В 1969 году Виталий Федорович пришел на «Запорожсталь». Работал на монтажном участке в ЦРМП. Был бригадиром. В общем, больше места работы не менял. Даже после выхода на пенсию в 1986 году ещё десять лет продолжал работать в своем коллективе. Такое вот жизненное постоянство. И профессиональная гордость.

Валерий Фортунин.

Цеху холодной прокатки № 1 - 75 лет!

Качественный металл нужен всегда

ЦЕХ ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 1 НАЗЫВАЮТ ЗАВОДОМ В ЗАВОДЕ. РАСПОЛОЖЕННЫЙ В САМОМ ЦЕНТРЕ КОМБИНАТА, ОН НАСЫЩЕН ОГРОМНЫМ КОЛИЧЕСТВОМ РАЗЛИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ В ЦЕХЕ ПРОИЗОШЛО НЕМАЛО ПЕРЕМЕН. НАРЯДУ С РЕШЕНИЕМ ЗАДАЧ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ И ЭКОНОМИИ ВСЕХ ВИДОВ РЕСУРСОВ.

Сегодня полным ходом идет строительство НТА-4, который должен заменить две старые травильные линии. Запуск новой линии позволит повысить эффективность производства и улучшить качество продукции, на 83% уменьшить выброс в атмосферу паров серной кислоты и полностью исключить сброс промышленных вод в Днепр.

Прокатчики хорошо понимают, что необходимо выпускать качественный и конкурентоспособный металл. Такой, например, что производится в термических печах фирмы Эбнер. Продукция, прошедшая через эти печи, пользуется повышенным спросом у потребителей.

Кроме того, что эти печи отличаются высокой производительностью, они позволяют значительно сокращать время термообработки металла, снизить расход природного газа на тонну проката.

Современный агрегат продольной резки металла № 5 открыл возможности для производства новых видов продукции, начиная от обрезки кромок рулонов и заканчивая роспуском рулонов на полосы с промасливанием металла в электростатическом поле.

Большой вклад в решение вопросов повышения эффективности производства вносят и сами прокатчики. За счет рационального использования оборудования, применения новых материалов и других факторов, коллектив добивается значительного снижения расхода электроэнергии и природного газа, улучшения качества выпускаемой продукции.

Наши трудовые будни, особенно в сложные периоды, делают успешными только люди. Молодые и инициативные, опытные и старательные, высокообразованные и умелые, — они, каждый на своем месте, делают все для того, чтобы запорожсталецкий холоднокатанный металл удовлет-

ворял все требования потребителей.

В цехе сегодня трудится 1260 человек. И все они являются членами профсоюза. Возглавляет эту большую армию цехком и профгруппорги.

В состав комитета профсоюза входит 11 человек. Каждый из них курирует одно из направлений профсоюзной работы или возглавляет комиссию: по контролю за питанием, по защите социально-экономических интересов, по охране труда, по работе среди женщин и культурно-массовой работе и т.д.

В числе важнейших вопросов, которые находятся под контролем цехового комитета, являются трудовая дисциплина и охрана труда. Еженедельно по вторникам, в день охраны труда, проводится вторая ступень оперативного контроля. В проверках участвуют общественные инспекторы профгрупп и старший общественный инспектор. Результаты проверок обсуждаются на совещаниях у начальника цеха. Регулярно проводятся выезды на склады для входного контроля поступающей спецодежды. Возглавляет эту работу К. В. Пидас.

Систематически ведется работа по улучшению условий труда и производственного быта труженников цеха. На всех постах и в комнатах сменно-встречных собраний установлены кондиционеры, крановые машинисты обеспечены термосами и чайниками. Кроме этого проведена реконструкция здравпункта и здания АБК, сделан ремонт бытовых помещений и санузлов на 5 этаже АБК. В этом году планируется окончание капитального ремонта северной стены производственного здания.

Молодые прокатчики активно участвуют во всех мероприятиях, которые проводят профком и совет молодежи комбината. Это и конкурсы



художественной самодеятельности, и конкурсы профмастерства, и соревнования в зачет Спартакиады «Запорожстали», в которых коллектив цеха постоянно занимает призовые места.

Ежегодно самые активные члены бригад участвуют в субботниках, занимаются подготовкой детских оздоровительных центров к летнему сезону.

И возглавляет всю эту работу молодежный лидер цеха Р. И. Кушнир.

Не меньший объем работы проводит и женсовет, возглавляемый Л. А. Ильницкой. В цехе трудится около 300 женщин. И к каждой необходимо найти индивидуальный подход, помочь с организацией оздоровления и отдыха, прохождением медицинских обследований, оздоровлением детей. И комиссия с честью справляется со всеми, стоящими перед ней непростыми задачами.

В структуре профсоюзной организации 36 профгрупп. Каждую из них возглавляют профгруппорги — люди, которые являются лидерами в коллективах бригад, участков и смен. Они хорошо знают все проблемы и заботы каждого члена профгруппы, могут помочь им в решении всех вопросов.

Профгруппорги занимаются также вопросами трудовой дисциплины, проведением больничных, сбором средств в Фонд милосердия и здоровья комбината, организацией отдыха бригад.

В цехе холодной прокатки № 1 36 профгруппоргов и каждым из них можно гордиться, потому что именно они создают здоровый микроклимат в своих коллективах.

Дети запорожсталецев окружены заботой

Первые дошкольные учреждения при заводе «Запорожсталь» были организованы еще до войны — ориентировочно в 1935 году. Размещались они, как правило, в не очень приспособленных под детские учреждения жилых зданиях или бараках. Остро не хватало квалифицированных кадров. Первый начальник детского сектора Тамара Михайловна Кремер вспоминала, что кадры она находила на стройках, которых в то время было великое множество.

С 12 апреля 1944 года детский сектор был восстановлен как самостоятельный отдел «Запорожстали». Каждые два года в эксплуатацию вводилось одно дошкольное учреждение. Своего расцвета отдел достиг к концу 80-х годов, когда при заводе функционировало 22 детских садика и одна летняя дача на Великом Лугу. 700 работников ОДУ, в т.ч. 350 педагогов, делали нужную и благородную работу — растили, воспитывали, лечили, кормили до первого школьного звонка 3700 ребятишек.

Основная забота по организации общественной жизни коллектива лежала на председателях цехового комитета профсоюзов. В те далекие времена профсоюзная организация проводила соревнования между дошкольными учреждениями, которые боролись за звание «Лучшая бригада», «Лучший коллектив», заботилась об отдыхе и здоровье трудящихся, принимала активное участие в производственной жизни завода.

В разные годы существовали профсоюзной организации цеха ее возглавляли заведующие Галина Ивановна Гончарова, Валентина Яковлевна Томченко, Александра Васильевна Сердюк, Маргарита Григорьевна Христенко, Мария Ивановна Щербаченко, Раиса Григорьевна Старух, Галина Ивановна Пехтерева, Мария Ивановна Ставницкая.

В настоящее время в отделе дошкольных учреждений,

который возглавляет Татьяна Владимировна Леньшина, трудится около 300 работников. Они объединены в 7 профсоюзных групп. А цехком сегодня возглавляет Татьяна Николаевна Абраменко.

В состав цехового комитета входит 9 человек. Они представляют самые разные категории работников. Основные вопросы, которые рассматривают на заседаниях цехкома — это улучшение условий труда женщин, организация отдыха и досуга, забота о здоровье сотрудников, защита их социально-экономических прав и интересов.

Очень большой проблемой для коллектива отдела до недавнего времени было заполнение вакансий: из-за отсутствия приема сотрудники выполняли повышенный объем работ в течение длительного времени. Но, благодаря плодотворному сотрудничеству между администрацией и профкомом комбината, этот вопрос был решен. Особую благодарность наши работники высказывают руководителям комбината и профсоюзной организации за культурно-массовую работу, которая проводится в отделе. Ведь каждое мероприятие это повод, чтобы поблагодарить людей за добросовестный труд, выразить слова благодарности неработающим ветеранам.

Совсем недавно в отделе прошли отчетно-выборные собрания в профсоюзных группах. На них проанализирована работа по всем направлениям производственной и профсоюзной деятельности. Все профгруппорги получили удовлетворительные оценки.

А лучшими стали профсоюзные группы: дошкольного учреждения № 4 (профгруппорг Елена Викторовна Масилук), дошкольного учреждения № 3 (профгруппорг Людмила Николаевна Роменская), дошкольного учреждения № 23 (профгруппорг Ирина Дмитриевна Ткаченко).

Спасибо!

Большое СПАСИБО всем запорожсталецам, а в особенности Генеральному директору Ростиславу Игоревичу Шурме, начальникам и председателям комитетов профсоюза ЦГПТЛ, ЦХП-1, механического цеха, Фонду милосердия комбината, обществу Красного креста, донорам комбината. Всем тем, кто помог спасти мою маму, красного машиниста ЦГПТЛ Людмилу Петровну Синицу. Спасибо ВАМ люди от всей нашей семьи.

Павел Синица,
бригадир дрессировочного
пролета станков ЦХП-1.

Отдыхают ветераны...

ЕЖЕГОДНО В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КОМБИНАТА В КАНУН ДНЯ ПОБЕДЫ В САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ НА ХОРТИЦЕ ПРОХОДИТ ЗАЕЗД ВЕТЕРАНОВ. ПО ТРАДИЦИИ В ЗДРАВНИЦЕ В ЭТО ВРЕМЯ ОТДЫХАЮТ 110 ВЕТЕРАНОВ КОМБИНАТА – УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. В ДЕНЬ ПОБЕДЫ ИХ ПОЗДРАВЛЯЮТ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФКОМА, ДЛЯ НИХ ПРОВОДИТСЯ ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЕЗД НА АЛЛЕЮ СЛАВЫ, ГДЕ БЫВШИЕ ФРОНТОВИКИ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В ТОРЖЕСТВЕННОМ МИТИНГЕ, ПОСВЯЩЕННОМ 9 МАЯ.



БОГУНЕНКО
Екатерина Никитична,
ветеран «Запорожстали»:

– Более четверти века, вплоть до ухода в конце 80-х годов на пенсию, я работала в ремонтно-строительном цехе комбината. Работы было много, это был период интенсивных строек, комбинат

расширялся, становился на ноги, крепчал. Работали не покладая рук, весело, споро. Мой портрет даже висел на Доске почета комбината. В это время ездила по профсоюзным путевкам и на Черное море и на Азовское, а вот побывать в родной запорожстальской здравнице, санатории-профилактории на о. Хортице, так, за все эти годы, и не удалось.

От друзей и знакомых ветеранов я слышала много хороших теплых слов о коллективе санатория-профилактория, лечебной базе, питании.

Поэтому в этом году я сделала себе двойной праздник и встретила свой 84-й день рождения в этой прекрасной здравнице. Я и не думала, что в нескольких десятках километров от промзоны может быть такой райский уголок с чистым воздухом и прекрасными видами Днепра и Хортицы.



ЗЮЗИНА
Галина Ивановна,
ветеран Запорожстали»:

– После выхода на пенсию в 1992 году я каждый год хотела поехать в заводской санаторий-профилакторий, но поскольку работала в небольшом цехе водоснабжения, а он находится в первой группе совета ветеранов, то у нас приоритет небольшой. А в этом году мне, наконец,

повезло, да и сын, бывший работник ЦГПТЛ, помог. У меня, кстати, почти вся семья работала на «Запорожстали»: мои сестры вместе со мной в ЦВС, муж – в ЦХП-1, сын и невестка – в ЦГПТЛ, в мартеновском цехе сейчас трудится мой внук.

Работая на заводе, я за 45 лет раза три ездила в санаторий-профилакторий, помню какая здесь прекрасная ухоженная территория для прогулок, красивый

берег, «Ласточкино гнездо». Сейчас говорят, расширилась лечебная база, выделяют для ветеранов медикаменты, обеспечивают хорошим питанием.

Наконец я смогу подлечить свои больные суставы, принять ванны. Ведь цех водоснабжения – это одни сплошные сквозняки, поэтому и продувало меня постоянно.

В рамках социальной программы по оказанию помощи ветеранам МК «Запорожсталь» к Дню Победы оказал благотворительную помощь почти тысяче участников боевых действий, ветеранов ВОВ и узников концлагерей на общую сумму более 140 тыс. грн.

Фонд милосердия и здоровья комбината перечислил 15000 грн. на приобретение медикаментов для ветеранов.

Колдоговора наших партнеров

Социальные льготы сохранены

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА ЗАКЛЮЧИЛ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР С ОЧЕРЕДНЫМ ДОЧЕРНИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ – ООО «СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ЗАПОРОЖЬЯ».

В начале апреля состоялась конференция трудового коллектива предприятия «Социальные инициативы Запорожья», на которой был подписан Коллективный договор на 2014 год.

В структуру «Социальные инициативы Запорожья» входят предприятия социальной сферы комбината: СК «Металлург», ДК металлургов, санаторий-профилакторий на о. Хортица, пансионат «Металлург» и базы отдыха «Надежда», «Бригантина», «Металлург», а также детский оздоровительный центр «Спутник».

Коллективный договор, который подписали со стороны администрации – директор ООО «Социальные инициативы Запорожья» Сергей Мишок, со стороны трудового коллектива – председатель профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов, сохраняет все социальные льготы и гарантии, которые имели работники всех подразделений, находясь в структуре комбината. А это и медицинское обслуживание в «ВитаЦентре», медицинское страхование, прежний уровень заработной платы, отпуска и больничные, путевки и т.д.

Всеукраинский молодёжный форум

С 25 по 27 апреля 2014 года в Новомосковске (Днепропетровская область) на базе гостинично-туристического комплекса «Самара» проходил I Всеукраинский молодёжный форум профсоюза металлургов и горняков Украины. В его работе приняло участие более 120 членов ПМГУ, представлявших все области Украины, где есть горно-металлургическое производство. Делегацию Запорожской области, в составе которой было 13 человек, возглавлял заместитель председателя обкома профсоюза Юрий Шапчиц.

Каждая делегация представляла презентации на тему – «Реализация молодежной политики». От запорожских металлургов с презентациями выступили Юрий Шапчиц и Андрей Кучера - представитель ОАО «ЗМК «Запорожсталь».

Во всех презентациях рассказывалось обо всех направлениях работы с молодыми труженниками, а так же о тех вопросах, которые волнуют современную молодежь. В процессе обсуждения было много выступлений и предложений о том, как решать все возникающие проблемы.

В работе форума приняли участие первый заместитель председателя ЦК ПМГУ Сергей Комышев и другие члены президиума. Они, наравне с молодежью, участвовали в работе «круглых столов», в ходе которых были рассмотрены такие актуальные темы, как изменения в устав ПМГУ и мотивация членства в профсоюзе, участие молодежи в отчетно-выборных кампаниях и коллективно-договорное регулирование проблем молодежи, современная профсоюзная идеология и имидж лидеров ПМГУ, актуальные проблемы охраны труда.

В процессе работы «круглых столов» было много дискуссий и споров. Не было безразличных участников. Совместно вырабатывались предложения от молодежи к руководству профсоюза и его руководящим органам.



По окончании форума был избран Совет молодежи, обозначены его основные цели и задачи. От Запорожского региона в совет вошли два представителя: заместитель председателя профкома ООО «Запорожский титано-магний комбинат» - председатель комиссии Запорожского обкома ПМГУ по работе с молодежью Виталий Крешталь и председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «ЗМК «Запорожсталь» Андрей Кучера.

По итогам работы «круглых столов» по каждому направлению были разработаны и приняты резолюции, в которых отражены проблемы, волнующие молодежь, через которые молодые работники хотят быть услышанными не только руководством ЦК ПМГУ, а и руководством нашей страны. Вывод из этого можно сделать только один – молодежь стремится активно участвовать в решении своих проблем и готова поднимать их на всех уровнях.

Юрий Шапчиц, заместитель председателя обкома профсоюза.



В середине апреля в Запорожье состоялся заключительный этап III Всеукраинского смотра цеховой художественной самодельности предприятий, организаций и учреждений горно-металлургического комплекса Украины «НАШИ ТАЛАНТЫ ТЕБЕ, ПМГУ». В отчетном концерте Запорожской областной организации ПМГУ приняло участие более 200 работников промышленных предприятий региона.

Выступления коллективов и отдельных исполнителей проходили в вокальном, инструментальном, хореографическом, оригинальном жанрах и жанре художественного слова.



4 апреля 2014 г. в спортивном манеже ОАО «ЗМК «Запорожсталь» взяла старт XIV Рабочая спартакиада металлургов и горняков Запорожской области. В ее открытии приняли участие председатель обкома профсоюза Валерий Седов, заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластён, а также председатели профсоюзных комитетов всех горно-металлургических предприятий области – участники спартакиады.

Команды соревновались в семи видах спорта. В первой группе безоговорочным лидером стала команда нашего комбината.



Работники комбината в рамках корпоративной акции «Чистый город» приняли участие в субботнике в парках им. Металлургов и им. Кирова. Во время субботника высажено более 50 саженцев деревьев и кустарников, отремонтировано и покрашено около 40 лавочек и урн, собрано и вывезено около 190 тонн мусора.

С юбилеем!



Более четырех десятилетий трудовая биография **Валентины Петровны Дудиной** связана с «Запорожсталью». Эта скромная, обаятельная и открытая женщина прошла на комбинате через разные производственные участки. Была контролером в производстве черных металлов ОТК, контрольным мастером мартеновского участка ОТК, трудилась в сталеплавильной лаборатории ЦЗЛ, а сейчас работает инженером-технологом первой категории ЦИАПК. Коллеги по работе знают ее как высококвалифицированного специалиста, человека наделенного прекрасными качествами, добрую, отзывчивую, веселую и мудрую женщину, которая всегда поможет добрым советом. Именно поэтому вот уже целых десять лет коллектив ЦИАПК доверяет ей безоговорочно и избирает на пост председателя цехового комитета профсоюза. Так держать, Валентина Петровна!



Известный своим мастерством фотограф Дворца культуры металлургов **Илья Григорьевич Горлаков** свой жизненный путь с металлургией связал в далеком 1971 году. Трудовую зачатку он проходил в калибровочном цехе завода «Днепроспецсталь».

А опыт, мастерство и искусство фотографии приобрел в 90-х годах в бюро путешественной «Запорожтурист». С его приходом во Дворец культуры металлургов культурная жизнь предприятия обрела новые краски. Его снимки с разных мероприятий украсили большую часть стендов комбината, поэтому его можно смело назвать фотолетописцем истории «Запорожстали». На десятках тысяч снимков запечатлены многие вехи современной истории комбината и его профсоюзной организации, работа ДК металлургов, детских оздоровительных центров и других объектов социальной сферы.

Трудовой коллектив и профсоюзный актив желают юбилярам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, долгих лет трудовой активности и творческого созидания.

С Днем рождения!



Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем

рождения:

- 1 апреля** – председателя профкома ОАО «Запорожсталь» **Леонида Анисимова**;
- 1 апреля** – председателя комитета профсоюза копрового цеха **Юрия Рябушкина**;
- 2 апреля** – бывшего председателя Совета ветеранов комбината **Валентина Домикеева**;
- 8 апреля** – ветерана труда комбината **Светлану Фролову**;
- 10 апреля** – заместителя председателя областного комитета профсоюза **Юрия Шапчица**;
- 18 апреля** – председателя комитета профсоюза ЦПС **Игоря Стефаненко**;
- 20 апреля** – председателя комитета профсоюза ООО «Росукртранс» **Андрея Гончарова**;
- 22 апреля** – Героя Украины **Виталия Сацого**;
- 24 апреля** – председателя комитета профсоюза ТЭЦ **Александра Прищепу**;
- 30 апреля** – председателя комитета профсоюза ЦСНО **Андрея Неродигречко**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460404.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»