

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№5-6(39-40), 13 июля, 2016

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

С Д Н Е М металлурга запорожсталевицы!

**Итоги работы комбината
за 6 месяцев 2016 года:**

**Производство чугуна – 1846,8 тыс.т.
+2,7% к I полугодю 2015 г.**

**Производство стали – 1987,8 тыс.т.
+2,2% к I полугодю 2015 г.**

**Производство проката – 1736,2 тыс.т.
+3,5% к I полугодю 2015 г.**





**ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!
ПРИМИТЕ МОИ ИСКРЕННИЕ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ДНЕМ
МЕТАЛЛУРГА!**

Труд металлургов очень важен для мирного развития страны. Мы – стальное плечо экономики, ее опора и поддержка. И это тем более важно сегодня, когда наша родина проходит через самые тяжелые за все времена своей независимости испытания – на единство и территориальную целостность, экономическую прочность.

В этой ситуации мы показали всем и в первую очередь самим себе, что в таких сложных условиях мы можем эффективно работать, если на это есть воля и сила духа. «Запорожсталь» следует главной своей традиции – сохранять стабильность, умножает достижения и остается надежной опорой для экономики страны.

Энергоэффективность, рост производства, снижение издержек, модернизация, социальные стандарты, поддержка развития города, работа над качеством – во всех этих направлениях мы уверенно достигаем успехов, и добьемся поставленных амбициозных целей. Все это – наша с вами заслуга, заслуга целеустремленного, трудолюбивого коллектива, где рука об руку идут профессионализм и опыт, энергия и молодость.

Наши успехи – залог роста. Мы не просто строим новые объекты – мы строим будущее, свое будущее, города и страны. Мы не привыкли работать спустя рукава, и не привыкли жаловаться на судьбу, зато запала и любви к профессии, делу всей своей жизни – металлургии – нам не занимать. Мы обязательно выстоим свое право честно работать и развиваться.

В этот замечательный праздник примите самые искренние поздравления и пожелания здоровья, счастья, добра и благополучия, мира и тепла вам и вашим семьям!

Впереди еще много планов, но я твердо уверен – металлургам Запорожья все задачи по плечу! Желаю всем нам стальной воли, крепкого здоровья, безграничного счастья и надежного благополучия!

Ростислав ШУРМА, генеральный директор МК «Запорожсталь».

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ,
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!**

Центральный комитет ПМГУ от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём металлурга и горняка Украины!

В этот день я хочу обратиться к вам со словами благодарности и признательности не только за ваш добросовестный труд и высокий профессионализм, но и за приверженность профсоюзной позиции, готовность отстаивать свои трудовые права и интересы.

Сегодня, в непростой ситуации, сложившейся в национальной экономике, металлурги и горняки с честью и достоинством выполняют свою трудную и очень важную работу. Благодаря вашему ежедневному труду горно-металлургический комплекс остается экономическим фундаментом государства, основой его промышленного потенциала. Накопленный бесценный опыт и высокий профессионализм позволяет вам выполнять самые сложные задания, добиваться высоких результатов, поддерживать авторитет Украины на международном рынке металла.

Отдавая стране свой труд, умения, знания, каждый труженик имеет законное право на достойный уровень заработной платы и социальную справедливость. Но, как показывает жизнь, за это право мы должны бороться, сплотив профсоюзные ряды. Только объединив усилия всех членов профсоюза, мы сможем противостоять попыткам переложить проблемы кризисного периода на плечи трудящихся и ветеранов.

Уверен, благодаря настойчивости, упорному характеру и твердости духа металлургов и горняков, наш голос будет услышан!

Желаю вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, счастья, уверенности в своих силах и настойчивости в достижении поставленных целей! Мира, добра и благополучия вам и вашим семьям!

**Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.**

**ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ,
УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!**

От всего сердца поздравляю Вас с профессиональным праздником – Днём трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

Сегодня металлурги и горняки – гордость государства, ее крепкое и надежное плечо. Мы с огромной надеждой ждем мира во всех регионах нашей страны, скорейшую экономическую и социальную стабильность. Это позволит нам работать еще более производительно и эффективно, а, следовательно, увеличить поступления в бюджет Украины.

В настоящее время комбинат «Запорожсталь» укрепил свои лидерские позиции в структуре горно-металлургического комплекса Украины. Этот успех достигнут благодаря высокоэффективному и высокопроизводительному труду коллектива единомышленников нашего предприятия, который опираясь на опыт предыдущих поколений и соблюдая традиции ветеранов, ставит перед собой и выполняет самые сложные задачи.

Достойный и эффективный труд, высокие производственные результаты позволяют комбинату продолжать внедрение инновационных технологий, выполнять экологические и социальные программы, закрепленные коллективным договором. Комбинат полностью выполняет все социальные обязательства, ежегодно обеспечивает рост заработной платы, инвестирует большие средства на выполнение социальных программ, направленных на улучшение условий труда и быта металлургов, организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

В этот праздничный день желаю вам, дорогие запорожсталебцы, крепкого здоровья, семейного благополучия. Успехов в труде, упорства и терпения в решении производственных вопросов, реализации идей и жизненных планов.

Пусть любовь родных и близких, уважение друзей и коллег всегда будут вашей крепкой опорой, а добро, тепло, мир, уют и звонкий детский смех никогда не покинут ваши дома.

**Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.**

**УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!
ПРИМИТЕ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ И ДОБРЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ
МЕТАЛЛУРГА И ГОРНЯКА!**

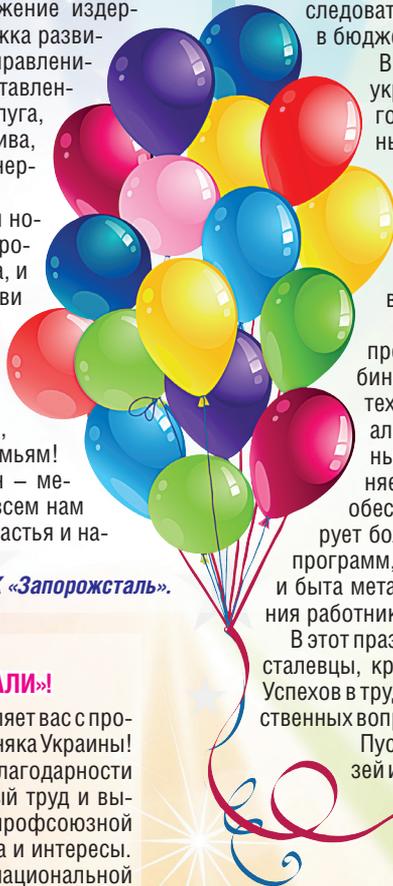
Вы посвятили свою жизнь самой горячей и тяжелой профессии. Ваш труд особенно почтен в нашем промышленном регионе, где металлургия и горное дело были и остаются ведущими отраслями, на которых держится экономика Запорожского края и промышленная мощь всей страны.

Желаем вам и вашим близким твердого духа, стальных нервов, железного здоровья, счастья и благополучия. Пусть всегда будет востребована ваша профессия, а труд по достоинству оценен. Мира и согласия нашей стране.

Особые слова признания нашим ветеранам: здоровья, счастья, благодарности и внимания со стороны потомков.

Хочу пожелать всем нам, чтобы девиз ПМГУ: «Только вместе мы сила», был наполнен реальными действиями. Мы нуждаемся в Вашей поддержке, в Вашей солидарности, в вашей вере в свой профсоюз.

**Валерий СЕДОВ,
председатель ОК ПМГУ.**



В гостях у профактива

Повышению зарплаты быть!

В СВЯЗИ С ПОВЫШЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРОЕ БУДЕТ ПРОХОДИТЬ НА ОСНОВАНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ ПРИГЛАСИЛ НА ОДНО ИЗ СОВЕЩАНИЙ С ПРОФАКТИВОМ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА СЕРГЕЯ ЯКИМЕНКО.

Сергей Дмитриевич подробно остановился на расчетах, которыми руководствовало управление оплаты труда при разработке механизма повышения заработной платы, разъяснил и проиллюстрировал свой рассказ рядом слайдов, которые были показаны на телеэкране.

Повышение получают все работники комбината

Размер повышения оклада зависит от текущего размера оплаты работника и результатов его Ежегодной оценки за 2015 год

Самый высокий % повышения ожидает наиболее эффективных работников (оценка А, А+)

Средний % повышения окладов составит 10%

Якименко рассказал также, что повышение заработной платы было запланировано и проводится с целью компенсации снижения уровня доходов работников комбината из-за девальвационных процессов, увеличения тарифов на оплату коммунальных услуг и стоимости това-

ров первой необходимости, а также повышения мотивации персонала.

Новая зарплата будет начислена металлургам по итогам работы за июнь.

При этом в системе оплаты труда произошли некоторые изменения. С 1 июня материальная помощь на оздоровление, фактически зафиксированная для каждого работника на 1 января текущего года и выплачиваемая ранее ежемесячно в размере одной двенадцатой оклада, стала частью гарантированного дохода.

Летнее оздоровление

На этом же совещании выступил начальник коммерческого отдела ООО «Социальные инициативы Запорожья» Андрей Александрович.

Он попросил председателей комитетов профсоюза при планировании отдыха трудящихся на базах отдыха «Бригантина» на о. Байда и «Золотой Берег» на Азовском море организовать их сто процентную заполняемость.

– При организации отдыха, СИЗ всегда устанавливает приоритет для запорожстальцев, но мы коммерческая структура и вы должны понимать, что в этой работе присутствует и наш финансовый интерес – сказал выступающий.

Также он обратился к предцехкомам с просьбой сделать соответствующие заявки для решения проблем по комплектации домиков необходимыми бытовыми средствами и приборами.

В свою очередь профактив обратил внимание начальника коммерческого отдела СИЗ на то, что необходимо улучшать инфраструктуру объектов, где отдыхают запорожстальцы.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ЦЕХА РЕМОНТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ №4
ПАДАФЕТ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ

Николай Николаевич родился в 1968 году в селе Скворцово Вольнянского района Запорожской области.

В 1985 году он окончил среднюю школу. В этом же году начался его трудовой путь в Запорожском ремонтно-монтажном спецуправлении треста «Укрцветметремонт», где он работал слесарем.

После службы в армии Николай работал плавильщиком металла и сплавов на Запорожском машиностроительном заводе объединения «Моторостроитель». Затем он трудился слесарем в союзе «Дружба», кузнецом-штамповщиком, монтажником стальных и железобетонных конструкций в производственном кооперативе «Трубник» и производственном объединении «Домнаремонт».

На «Запорожсталь» Н. Н. Падафет пришел в 1997 году. Все это время работает слесарем-ремонтником в ЦРМО-4.

С 1997 по 2016 год Николай Николаевич активно занимался общественной работой, возглавляя профгруппу своего участка.

В июне 2016 года Николай Николаевич Падафет избран председателем комитета профсоюза цеха ремонта металлургического оборудования № 4.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
СЛУЖБЫ ВЗРЫВНЫХ РАБОТ

КОЖЕМЯКИН ВАЛЕРИЙ МИХАЙЛОВИЧ

Валерий Михайлович родился в 1970 году в поселке Возрождение Мелитопольского района Запорожской области.

После окончания средней школы, он поступил в СПТУ № 27, которое окончил в 1988 году, получив специальность монтажника радиоаппаратуры.

Трудовой путь Валерий Михайлович начал в сборочном цехе № 1 завода «Искра».

Затем он трудился слесарем-ремонтником на Запорожском заводе железобетонных конструкций, каменщиком в ООО «Гранит», формовщиком стеновых материалов Межотраслевого объединения «Юг», бурьщиком шпуров предприятия «Запорожвзрывпром».

На «Запорожсталь» В. М. Кожемякин пришел в 2002 году. Все это время работает взрывником службы взрывных работ.

В апреле 2016 года Валерий Михайлович Кожемякин избран председателем комитета профсоюза службы взрывных работ.



«Вестник профсоюза» – лучшее профсоюзное издание ПМГУ

ПО ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ ОСВЕЩЕНИЕ В СМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ, КОТОРЫЙ ПРОХОДИЛ ПОД ДЕВИЗОМ «ИНФОРМАЦИЯ. ЗНАНИЕ. ДЕЙСТВИЕ» ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФКОМА ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» БЫЛ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ ПРОФСОЮЗНЫМ ИЗДАНИЕМ ОТРАСЛИ, А КОЛЛЕКТИВ ВО ГЛАВЕ С ГЛАВНЫМ РЕДАКТОРОМ АЛЕКСАНДРОМ ЧЕХАРИНЫМ ПОЛУЧИЛ ДИПЛОМ, СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ И ДЕНЕЖНУЮ ПРЕМИЮ.



Председатель профкома ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов за эффективное сотрудничество профсоюзного комитета с различными СМИ получил Диплом и специальный приз ЦК ПМГУ.

В номинации «Лучший очерк о профсоюзном активисте» назван победителем за серию очерков под рубрикой «Трудовая слава «Запорожстали»» ответственный за выпуск «Вестника» Глеб Гончаров.

За лучшее фотосопровождение информации о работе профсоюза почетной грамотой и премией отмечен фотокорреспондент газеты «Днепропетровский металлург» Игорь Лавров.

Эти награды свидетельствуют, что работа, которую мы делаем для Вас

с душой, также отличается высоким качеством и профессионализмом.



Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Профсоюзы протестуют

«Нет – грабительским ценам и тарифам на газ и тепло»

В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА И IV ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПМГУ, НА КОТОРЫХ БЫЛ РАССМОТРЕН РЯД ЗЛОБОДНЕВНЫХ ВОПРОСОВ, А ТАКЖЕ ПРИНЯТО ОБРАЩЕНИЕ ЦК ПМГУ К ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ «НЕТ – ГРАБИТЕЛЬСКИМ ЦЕНАМ И ТАРИФАМ НА ГАЗ И ТЕПЛО»!

Члены президиума и участники пленума рассмотрели выполнение программы действий по критическим замечаниям и предложениям делегатов VI съезда ПМГУ, обсудили мероприятия, проведенные на предприятиях горно-металлургического комплекса Украины по случаю Всемирного дня охраны труда.

В завершение работы пленума в торжественной обстановке прошло награждение победителей конкурса «Информация. Знание. Действие» на лучшее освещение в СМИ деятельности ПМГУ в 2015 году.



Информационная работа профкома «Запорожстали» получила положительную оценку в четырех номинациях, а председатель профсоюзного комитета Леонид Анисимов получил почетный диплом «За эффективное сотрудничество с различными СМИ».

ЗВЕРНЕННЯ

Пленуму Центрального комітету Профспілки металургів і гірників України до Федерації профспілок України «Грабницьким цінам і тарифам на газ і тепло – ні!»

Прийняття Кабінетом Міністрів України політично умовитованого рішення про різке підвищення цін на газ і тепло поставило переважну більшість населення країни (не тільки пенсіонерів, а навіть працюючих металургів і гірників) на межу фактичного виживання. Заяви представників Уряду про те, що ця проблема вирішуватиметься для «бідних» шляхом впровадження програми надання житлових субсидій, а «багаті» самі зможуть оплачувати встановлені ціни і тарифи, – лицемірні і вкрай далекі від суворих реалій українського життя.

Де знайти цих «багатих» серед працюючого населення України?! Сьогодні рівень державних соціальних стандартів і реальної заробітної плати в країні залишаються одними із найнижчих у Європі і, до того ж, за останні два роки в еквіваленті європейської валюти вони втричі впали внаслідок високої інфляції і девальвації гривні.

Наведені незалежними експертами у галузі енергетики розрахунки можливих справедливих цін на газ українського виробництва свідчать про економічну необґрунтованість цін, що встановлені Урядом. Що ж до соціальної неадекватності цих цін – то вона цілком очевидна!

На наше переконання, спостерігати за такими нецивілізованими діями Уряду, навіть в умовах військового конфлікту, профспілки вже не можуть і не повинні.

Ми, учасники Пленуму ЦК ПМГУ, вимагаємо від Федерації профспілок України організації та проведення по всій території країни протестних акцій під гаслом «Грабницьким цінам і тарифам на газ і тепло – ні!».

6 июля в Киеве состоялась Всеукраинская предупредительная АКЦИЯ ПРОТЕСТА

Около 50 000 представителей профсоюзов из всех регионов страны прошли маршем по центру Киева и пикетировали Верховную Раду и Кабинет Министров Украины!

Представители профсоюзов протестовали против анти-социальной политики правительства, против обнищания народа, шокового повышения цены на газ и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

В составе делегации металлургов Запорожья была большая группа запорожсталежцев.



Кто боится диалога с профсоюзами?

Только боязнью и бессилием своих аргументов перед трудящимися можно назвать поступок Министерства социальной политики, которое подало на утверждение в Кабинет Министров Украины постановление «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию на льготных условиях», в котором исключается из Списковой №1 и №2 ряд профессий и должностей (слесари, электрогазосварщики, сварщики, электромонтеры и др.).

Начиная с декабря 2015 г., Профсоюз металлургов и горняков Украины призывает Министерство к открытому диалогу по этому вопросу. Федерация профсоюзов Украины и участвовавший в заседаниях правительства председатель ФПУ Г. Осовой неоднократно обращали внимание на необходимость открытого диалога по данному вопросу, ведь одним росчерком пера Премьер-министра В. Гройсмана могут быть перечеркнуты годы работы во вредных условиях тысяч работников промышленных отраслей.

А через неделю, 24 июня решение по сокращению Списков №1 и №2 было принято на заседании Кабинета Министров и, согласно процедуре оформления нормативных документов, несколько дней еще будет «ждать» подписи В. Гройсмана.

Металлурги и горняки – люди высокого профессионального уровня, дисциплинированные и ответственные. Без этих качеств в отрасли просто нельзя работать. Получается, данным постановлением Кабинет Министров и лично В. Гройсман «накажут» людей, которые тяжелым трудом во вредных условиях зарабатывают свой кусок хлеба. И это «наказание» готовится как раз к профессиональному празднику – Дню металлурга и горняка, который отмечается в третье воскресенье июля.

И какой реакции ожидать от металлургов и горняков на данное постановление Кабинета Министров? Догадаться не трудно. Боязнь правительства открытого диалога с профсоюзами может привести только к одному результату – массовым акциям протеста трудящихся.

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.



Во всем мире профсоюзы призваны выполнять свою главную миссию: представлять интересы наемных работников и добиваться, чтобы соблюдались общечеловеческие трудовые гарантии: занятость (наличие и увеличение рабочих мест), улучшение условий труда (контроль соблюдения законодательных норм) и достойная зарплата (для восполнения затраченных сил работника, содержания его семьи, воспитание детей).

Доменщики – талантливы во всем

ДОМЕННЫЙ ЦЕХ – один из основных в производственной цепочке комбината. Здесь трудятся сильные, уверенные в себе люди, которые в совершенстве владеют профессиональными секретами выплавки чугуна и от которых зависит ритмичная работа всего предприятия.

Среди доменщиков много людей, которые имеют множество различных увлечений и талантов, активно участвуют в общественной жизни цеха. Именно об этом корреспондент «Вестника Профсоюза» беседует с председателем цехового комитета Профсоюза Еленой Скарью.

– Елена Васильевна, доменщики всегда трудятся высокопроизводительно и высокоэффективно, в срок выполняют производственные задания, проявляют при этом свои лучшие личные и профессиональные качества. Что, по вашему мнению, этому способствует?



Доменщики вместе с начальником цеха Сергеем Сафоновым.

– У нас сложился дружный коллектив настоящих профессионалов, который возглавляет начальник цеха Сергей Сафонов. Нашей успешной работе способствует гармоничное сочетание трудовых традиций и навыков предыдущих поколений доменщиков в совокупности с новыми технологиями, которые внедряются на нашем производстве. Все мы с нетерпением ждем начала капитального ремонта доменной печи номер три, при строительстве которой будут использоваться самые инновационные технологии, существующие в доменном производстве на сегодняшний день.

– А в духовном плане?

– Конечно же, работа будет слаженно идти только в том подразделении, где сплоченный коллектив, где царит дружественная атмосфера. Именно такая обстановка существует в нашем коллективе, что позволяет нам добиваться реализации множества социальных программ и мероприятий, закрепленных в коллективном договоре.

– А можете рассказать поконкретнее?

– В первую очередь это касается оздоровления. Лишь тот человек спокоен и отдается работе, который здоров на все сто процентов, притом, как в физическом, так и в духовном плане.

Все наши трудящиеся полностью обеспечены путевками. В течение первого полугодия в санатории-профилактории оздоровились 35 наших работников, в санаториях Украины – 19, в пансионате «Металлург» отдохнули 35 семей доменщиков. В детских учреждениях отдыха и оздоровления на Великом

Лугу и на Азовском море побывало 55 детей.

Отдыху способствует и проведение множества культурных, спортивных мероприятий, которые являются традиционными для предприятия. Это и наша Рабочая спартакиада, и конкурс художественной самодеятельности, и различные мероприятия, которые проводятся молодежной организацией комбината.

– Среди работников доменного цеха наверняка много талантливых людей, а как они могут самореализовываться?

– Это правда. В нашем цехе много талантливых людей, которым необходимо реализовать свой творческий потенциал. Этому способствует ежегодный смотр художественной самодеятельности. В этом году он проходил под девизом «Украина – це ми!»

Нашу творческую программу представлял машинист разливочной машины Дмитрий Качан. Эдуард Кастанян, горновой доменной печи, и его дочь школьница Татьяна пели украинскую народную песню. Бригадир склада холодного чугуна Татьяна Головки в дуэте с машинистом крана Натальей Глембоцкой спели песни «Сину мій» и «Погода в доме», машинист крана Евгений Шеховцов исполнил песню военной тематики.

Все наши ребята выступили великолепно. Благодаря этому мы заняли первое место в своей группе.

– В этом году в комбинатовском конкурсе «Мисс «Запорожсталь» принимала участие и представительница доменного цеха машинист крана Дарья Березнева. Расскажите, как вы ей помогли?



Дарья Березнева (№ 5) среди участниц конкурса «Мисс «Запорожсталь».

– Мы долго уговаривали Дашу принять участие в конкурсе, поддерживали морально и материально. Над ее программой активно трудился и совет молодежи.

Болеть за Дашью во время самого конкурса пришла большая группа доменщиков во главе с руководством цеха.

– А как в доменном цехе обстоят дела со спортивными достижениями?

– В последние годы наши спортивные достижения я считаю могли бы быть и лучше. Если в соревнованиях Рабочей спартакиады по шашкам, шахматам, ги-



ревому спорту, волейболу и баскетболу мы постоянно занимаем призовые места, то сборные команды цеха по легкой атлетике и футболу нам необходимо усилить. Над этим вопросом постоянно работает мастер по ремонту оборудования ПУТ, член цехкома, председатель совета молодежи Сергей Величко.

– В канун профессионального праздника Дня металлурга, что бы вы хотели пожелать труженикам доменного цеха и всем запорожсталевцам?

– Конечно же крепчайшего казачьего здоровья, семейного благополучия и уюта всем металлургам. Исполнения всех намеченных планов и желаний, как в карьерном росте, так и в личной жизни.

Чтобы наша страна брала пример с нашего комбината и двигалась к экономической и социальной стабильности. Чтобы во всех регионах нашей страны был мир и звучали веселые детские голоса.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовая слава «Запорожстали»

**Последний комсорг
мартеновского цеха...**

ВИКТОРА АЛЕКСАНДРОВИЧА ЛЫСЕНКО ХОРОШО ЗНАЮТ И УВАЖАЮТ В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ НЕ ТОЛЬКО ЗА ЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА, ОГРОМНЫЙ ОПЫТ ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЫ И ТРИДЦАТИЛЕТНИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ, А БОЛЬШЕ ЗА ТО, ЧТО ОН – КАК СИМВОЛ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ СВОЕГО ПОКОЛЕНИЯ – ПОСЛЕДНИЙ КОМСОРГ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА. В ЦЕХЕ О НЕМ ГОВОРЯТ: «МЫ НЕ ПОМНИМ ПЕРВОГО КОМСОРГА, ЗАТО ХОРОШО ЗНАЕМ ДЕЛА И ДОСТИЖЕНИЯ ПОСЛЕДНЕГО».



Виктор Лысенко родился в городе Гуляй-поле восьмого октября 1965 года. Рос в обычной советской семье. После окончания школы, когда встал вопрос о выборе профессии Виктор решил поступать в Автотранспортный техникум. Но там была большая конкуренция: на одно место претендовало шесть человек. Виктор не захотел рисковать и поступил в Днепропетровский техникум промышленного транспорта на специальность эксплуатация железнодорожного транспорта.

Через три года, в 1983 году, он по направлению попал на производственную практику на «Запорожсталь», где осваивал азы профессии монтера пути на станции мартены.

Так судьба предопределила его будущее, связав с крупнейшим металлургическим предприятием Украины.

Дипломная работа В. Лысенко также была связана с комбинатом, так как называлась: «Станция Шихта в условиях комбината Запорожсталь». После ее успешной защиты, Виктора призвали в армию.

Демобилизовавшись молодой человек вернулся на родной комбинат. На работу его принимал начальник железнодорожного цеха Дмитрий Тимофеев.

В апреле 1987 года Виктор перешел работать в мартеновский цех, где и трудится по сегодняшний день мастером по ремонту механооборудования подвижного состава.

Овладевать новой профессией ему особо никто не помогал. Он сам проявлял инициативу, активно интересовался ее спецификой, пополняя свои знания и расширяя опыт. В общем не сидел без дела, искал себе работу сам, а если чего-то не знал или не понимал, то спрашивал совета у старших товарищей.

За годы работы Виктор Анатольевич в совершенстве овладел профессией, по-хорошему заматерел, закалил и без того твердый характер, научился работать в коллективе и помогать людям.

Сегодня у него за плечами огромный жизненный опыт, который он передает вместе с профессиональными секретами молодежи.

А его опыту общественной работы может позавидовать каждый.

В 1989 по 1991 год работал секретарем комсомольской организации мартеновского цеха, а затем председателем совета молодежи. Входил в состав цехового комитета профсоюза. Активно участвовал в организации спортивных мероприятий, отдыха молодежи на о. Байда, всевозможных субботников, первомайских демонстраций, спортивных мероприятий. При этом тесно сотрудничал с начальниками мартеновского цеха Геннадием Горловым и Константином Онодой, председателем цехового комитета профсоюза Анатолием Бобковым.

У Виктора Александровича великолепная семья. Жена Анна и дочь София, которая сейчас учится в школе. Каждый год она с удовольствием отдыхала в «Спутнике», а этой зимой закончила школу вожатых и надеется поехать в любимый лагерь помощником вожатых.

Виктор Александрович футбольный болельщик со стажем. Во время Евро 2016 он активно болел за сборную Украины, горевал из-за поражений... Он, профессиональный металлург, не понимает, как профессиональный футболист не может попасть в пустые ворота с двух метров, сталевады в своей профессии таких ошибок себе позволить не могут, хотя у них зарплата в сто тысяч раз меньше.

И после вылета сборной Украины из турнира (Виктор Анатольевич предугадал, что наши проиграют и полякам) он продолжает болеть за красивый футбол и надеется, что выиграет сборная Франции. Отдавая дань уважения футболистам поколения Зинедина Зидана, жалеет, что на турнир не попала сборная Голландии, которая всегда показывает яркий атакующий футбол.

Сергей Васильевич коренной житель города Запорожье. Он родился в семье рабочих. Его отец Василий Стефанович, многие годы трудился сталеваром на Днепро-спецстали, а мама – Любовь Васильевна – в сфере торговли.

Но несмотря на это, Сергей, как и миллионы мальчишек, мечтал о небе. Вместе со своим другом они днями пропадали в Дубовой роще и, катаясь на качелях, представляли себя парящими в небе. Естественно, что поступать оба отправились в авиаучилища, правда разные. Но, к сожалению, никто из них не прошел...

... Чуть позже его друг уже поступал в училище № 14 на железнодорожника и пригласил его «за кампанию». Так С. Клейменов и определил себе профессию на всю жизнь. И дор сих пор не разу об этом не пожалел.

Без дела я не сижу, и сидеть не буду

– ЛЕТ ДВАДЦАТЬ-ПЯТЬ – ТРИДЦАТЬ НАЗАД ВОЗВРАЩАЮСЬ Я ИЗ ОТПУСКА, А МНЕ КОЛЛЕГИ ГОВОРЯТ: «С ТЕБЯ ПРИЧИТАЕТСЯ!» ЗА ЧТО, СПРАШИВАЮ...А ЗА ТО, ЧТО ОБО МНЕ НАПИСАЛИ В ГАЗЕТЕ. ОКАЗЫВАЕТСЯ, НАШ КОМСОРГ ДАЛА КОРРЕСПОНДЕНТУ МОИ ДАННЫЕ. А ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ ТОТ САМ ДОПИСАЛ.

Из опыта общения Сергея Клейменова с прессой.

В 1980 году, после окончания училища молодого человека направили на работу на Нижнеднепровский узел в город Днепропетровск. Но там ему не понравилось, он тосковал за своим любимым городом и друзьями, и Сергей фактически сбежал оттуда на «Запорожсталь», где работали его многие однокурсники.

Первую смену на комбинате Сергей Клейменов отработал 21 января 1981 года, а в скором времени его призвали в армию. Сразу же после демобилизации он вернулся в родной цех. Освоиться на рабочем месте и изучить тонкости профессии парню помогли машинисты-инструкторы Ванин, Журавлев, Шкабарня, Якубин и дежурный по депо Савелий Николенко.

Клейменов с головой окунулся в производственную и общественную жизнь железнодорожного цеха. Занимался организацией молодежной работы, около десяти лет был профгруппоргом

третьей смены станции Мартены.

Сергей Васильевич говорит, что в общественной работе пустяков не бывает. Нужно учесть все до мелочей – будь-то организация субботников, культурных или спортивных мероприятий, проведение ветеранов, оказание материальной помощи.

– Смена у нас хорошая, дружная, – говорит Сергей Клейменов. Долгие годы мы работаем совместно с начальником и дежурным по станции Александром Сиротенко и Игорем Мироновым. На день железнодорожника всегда собираемся с коллективом в неформальной обстановке, это очень сплочивает.

В последнее время к нам пришло очень много молодежи. Хорошие ребята, которые стремятся освоить свою профессию, влиться в наш коллектив, интересуются традициями.

Со своей будущей спутницей жизни Светланой, Сергей познакомился в столовой УЖДТ. Она раньше работала в механическом цехе,



но после рождения младшей дочери, вынуждена была сменить место.

У Клейменовых двое детей, уже есть и внук Артем. Сын Илья и дочь Маша закончили машиностроительный институт и работают по своим специальностям.

В свободное от работы времени Сергей Васильевич проводит на даче или на рыбалке. Любит прокатиться по окрестностям на велосипеде.

Без дела я не сижу и сидеть не буду – так определил свою жизненную позицию герой нашей публикации, железнодорожник со стажем, любимый муж, отец и дед с молодыми глазами, и множеством жизненных планов Сергей Клейменов.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.



Действия профсоюзов по социально-экономической защите трудящихся в 2015-2016 годах

22 апреля 2015 года на конференции трудового коллектива «Запорожстали» были подведены итоги выполнения коллективного договора за 2014 год. Генеральный директор комбината Ростислав Шурма и председатель профкома Леонид Анисимов подписали колдоговор на 2016 год, в котором закреплены социально-экономические права трудящихся.

28 апреля 2015 года в Днепропетровске состоялся VI съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины, на котором принята Программа действий по реализации целей и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015-2020 годы, а также ряд Резолюций с требованиями к Президенту страны, Кабинету Министров, Верховной Раде и работодателям Украины относительно необходимости развития внутреннего рынка металлопродукции, обеспечения граждан Украины продуктивной занятостью, достойным уровнем зарплат, социальной поддержки.

30 апреля Федерация профсоюзов Украины вступила в коллективный трудовой спор с Правительством и Совместным представительским органом работодателей. В поддержку своих требований ФПУ организовала три этапа мирного пикетирования Кабинета Министров Украины: 1 этап – 27 мая (выступил зам. председателя Запорожского обкома ПМГУ Юрий Шапчица), 2 этап – 3 июня, 3 этап – 10 июня.

Среди условий, выдвинутых профсоюзами:

- повышение минимальной заработной платы до уровня фактического прожиточного минимума, который вдвое выше, чем сфальсифицированная Правительством величина;
- проведение полной индексации зарплат на уровень инфляции 2014-2015 годов, создание предпосылок рентабельной и престижной зарплаты для наемных работников;
- недопущение принятия антиконституционных законов, которые сужают права и свободы украинских граждан;
- реализация европейских принципов открытости Правительства, полноценного результативного ведения социального диалога.

Федерация профсоюзов Украины квалифицирует как противоправное изъятие частной собственности граждан и грубое нарушение их конституционных прав принятие Верховной Радой Закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно пенсионного обеспечения», которым с 1 апреля 2015 года принудительно изымается 15% пенсий у работающих пенсионеров. И обратилась к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека В. Лутковской с просьбой использовать ее полномочия для восстановления нарушенных прав работающих пенсионеров.

27 мая 2015 года начался 1 этап акции протеста, инициированной Федерацией профсоюзов Украины в связи с вступлением в коллективный трудовой спор с Правительством и работодателями. В Киеве, у здания Кабинета Министров, свои права защищали представители первичных организаций ПМГУ, которые действуют на предприятиях ГМК Запорожья, Кривого Рога, Днепропетровской и Киевской областей и требовали достойной жизни для работающего человека и его семьи.

3 июня 2015 года более 1000 профсоюзных активистов второй раз пришли под стены Кабинета министров Украины, чтобы выразить свое негативное отношение к правительственной политике «затягивания поясов». «Нет – безработице в Украине!», «Нет – замораживанию зарплат и пенсий!», «Нет – наступлению на трудовые права!», «Нет – замораживанию социальных гарантий!» – таковы были требования пикетирующих.

15 июня 2015 года состоялось пикетирование Верховной Рады Украины национальными профобъединениями: Федерацией профсоюзов Украины, Федерацией профессиональных союзов транспортников Украины, Конфедерацией свободных профсоюзов Украины, Объединением всеукраинских профсоюзов и профобъединений «Единство», Объединением всеукраинских автономных профсоюзов.

Мирная акция прошла с целью привлечения внимания власти к проблемам в экономике, девальвации гривны, тотальной дороговизне и падению жизненного уровня людей.

15-16 июня 2015 года параллельно с продолжающимися протестными акциями профсоюзов в Киеве, руководители всеукраинских профсоюзных объединений провели ряд консультаций с руководителями парламентских фракций, входящих в состав коалиционного большинства, при участии председателя Верховной Рады Украины В. Гройсмана.

Была достигнута предварительная договоренность о согласовании внесения в повестку дня сессионного заседания и голосования в ближайшие дни следующих законопроектов:

- об отмене ограничения выплаты пенсий работающим пенсионерам до уровня 85% (регистрационный номер 2698);

8 июля 2015 года Федерация профсоюзов Украины направила в адрес двух Комитетов Верховной Рады, а также некоторых парламентских фракций доработанные предложения к проекту Основных направлений бюджетной политики на 2016 год, которые охватывают самые важные социально-экономические стандарты трудящихся. ЦК ПМГУ поддержал данную инициативу ФПУ.

17 июля 2015 года общий представительский орган всеукраинских профсоюзных объединений направил открытое письмо Премьер-министру Украины А. Яценюку, в котором отмечается, что в течение последних полутора лет Правительство дистанцировалось от решения острых социальных проблем трудящихся, пенсионеров, и вводит такие законодательные инициативы, в результате которых произошло резкое падение экономики и обнищание граждан и предлагается обнародовать позицию Правительства и безотлагательно приступить к решению острых социальных проблем: индексации зарплат, пенсий, стипендий и социальных выплат, удерживанию на экономически обоснованном и социально допустимом уровне газовых и жилищно-коммунальных тарифов, созданию рабочих мест для безработных, легализации занятости и трудовых отношений в теневой экономике.

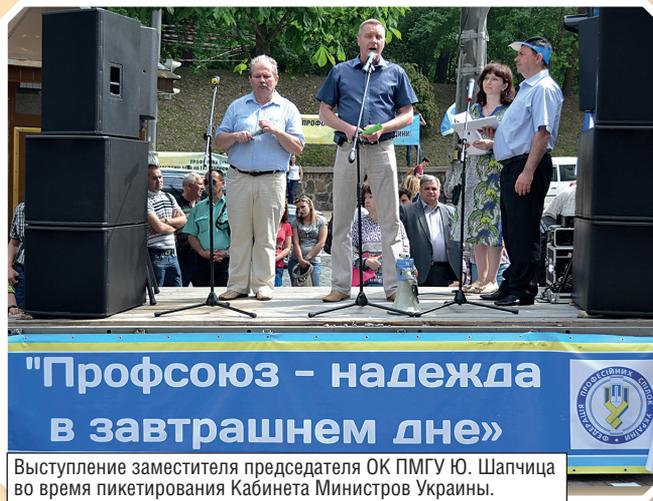
24 июля 2015 года Совместный представительский орган (СПО) всеукраинских объединений профсоюзов отправил проработку в Министерство финансов Украины предложения к проекту Государственного бюджета Украины на 2016 год.

Профсоюзная сторона призвала Министерство финансов Украины, как главного разработчика Государственного бюджета Украины, прекратить проведение антисоциальной политики, направленной на обнищание населения, обеспечить усиление социальной защиты, улучшение благосостояния населения и принять действенные меры для реализации цели Стратегии устойчивого развития «Украина-2020» – «внедрения в Украине европейских стандартов жизни».

29 июля 2015 года на заседании Комитета по вопросам трудовых отношений и рынка труда Национального трехстороннего социально-экономического совета, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины Сергей Кондюк представил предложения профсоюзной стороны к Концепции реформирования оплаты труда и предложил, обсудить этот вопрос как главный на ближайшем заседании НТСЭС, причем до того, как будут обсуждаться вопросы проекта Госбюджета на следующий год. **Главный посыл – рентабельным должен быть не только бизнес, но и труд наемного работника, а бедность среди работающих – вообще позор для государства.**

12 августа 2015 года на конференции трудового коллектива ПАО «Запорожсталь» подведены итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 2015 года. 138 запланированных мероприятий выполнены в полном объеме.

12 августа 2015 года состоялось консультативное совещание, на котором обсуждалась подготовительная работа по организации предупредительных акций протеста, забастовок. В повестку дня совещания были включены актуальные вопросы: позиция профсоюзов в современных условиях, когда в стране резко ухудшается уровень жизни, уменьшаются реальные зарплаты и пенсии, очень быстро растет задолженность по выплатам заработной платы, формы и методы действий профсоюзов, их роль в повышении эффективности решения набравших проблем, которые тревожат человека труда.



Выступление заместителя председателя ОК ПМГУ Ю. Шапчица во время пикетирования Кабинета Министров Украины.

"Профсоюз – надежда в завтрашнем дне"

- об индексации заработных плат, пенсий и социальных выплат (регистрационный номер 2883);
- о возобновлении финансирования Фондом социального страхования Украины детского оздоровления, санаториев-профилакториев и закупку путевок на санаторно-курортное лечение трудящихся (регистрационный номер 2245).

2 июля 2015 года в Киеве под стенами Верховной Рады Украины состоялся многотысячный митинг. Профсоюзные активисты, призывали Правительство повысить минимальную зарплату и прожиточный минимум; отменить налогообложение пенсий работающих пенсионеров; прекратить принимать антисоциальные законы и повышать тарифы на коммунальные услуги, восстановить санаторно-курортное лечение трудящихся и систему детского оздоровления.

1 июля 2015 года в Днепропетровске состоялось совместное заседание представителей ООО «Метинвест Холдинг» и ЦК ПМГУ, в работе которого принимал участие председатель профкома комбината Леонид Анисимов. Участники заседания высказали свое мнение по ряду вопросов, касающихся обеспечения хозяйственно-экономической деятельности и финансового состояния предприятий и реализации социальных проектов. Также председатели профкомов задали представителям ООО «Метинвест Холдинг» вопросы, которые волнуют трудовые коллективы.

1 сентября 2015 года в СПО объединений профсоюзов на согласование поступил проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно реформирования государственного управления в сфере занятости населения и социального страхования на случай безработицы». Данный законопроект был разработан Минсоцполитики без привлечения социальных партнеров, что является нарушением Конвенций и Рекомендации МОП относительно политики в отрасли занятости, и содержит положения, которые никогда не поддерживались профсоюзами.

С целью предотвращения внесения этого законопроекта в Верховную Раду Украины без учета профсоюзных замечаний Федерация профсоюзов Украины направила соответствующее письмо в Кабинет Министров Украины и Минсоцполитики. В письме подчеркивается, что профсоюзы не согласовывают законопроект, потому что в нем сохраняются условия для проявлений коррупции в сфере занятости, его нормы не обеспечивают гарантии целевого использования средств социального страхования, снижают уровень социальной защиты работников в случае безработицы и приводят к нарушению принципа равенства прав застрахованных лиц на предоставление государственных гарантий в сфере занятости.

21 сентября 2015 года общий представительный орган всеукраинских объединений профсоюзов на национальном уровне провел заседание, на котором были определены дальнейшие коллективные действия профсоюзов, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов работников.

Также члены СПО решили не поддерживать проект Закона относительно реформирования системы управления занятостью и страхованием на случай безработицы, потому что он направлен на существенное ухудшение социальной защиты безработных и фактически приведет к разрушению государственной службы занятости. Профсоюзной рабочей группой подготовлены постатейные предложения, которые призваны предотвратить условия появления коррупции в сфере занятости и обеспечить целевое направление средств социального страхования на потребности застрахованных лиц.

5 ноября 2015 года на пленарном заседании парламента принят в первом чтении проект нового Трудового кодекса.

Профсоюзы, которые входят в состав Совместного представительского органа, имеют единую позицию относительно того, что новый ТК, который придет на смену старому законодательству, не должен ухудшить существующие трудовые права работников.

9 ноября 2015 года группа депутатов Верховной Рады подала на рассмотрение ВР законопроект №3438, разработанный Федерацией профсоюзов Украины с участием ПМГУ, «Про внесения змін до деяких законодавчих актів України (щодо порядку встановлення мінімальних гарантій в оплаті праці)». Суть законопроекта состоит в том, что минимальные размеры ставок (окладов) заработной платы устанавливаются с учетом повышающих отраслевых коэффициентов, которые утверждаются КМУ по согласованию со сторонами социального диалога.

Принятие данного законопроекта – реальный шаг на пути роста заработной платы металлургов и горняков, повышения престижности их нелёгкого труда.

11 ноября 2015 года ФПУ заявила, что профсоюзы критически оценивают проект Закона Украины «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно установления индикативной заработной платы и стимулирования выхода из тени расчета и начисления заработных плат.

Законопроект не отвечает поставленным задачам и не приведет к ощутимой легализации доходов.

Учитывая, что существующие системы оплаты труда включают, кроме государственной социальной гарантии – минимальной заработной платы, дополнительные минимальные гарантии, которые определяются на основе системы соглашений, заключенных на национальном (генеральное соглашение), отраслевом (отраслевое (межотраслевое) соглашение), территориальном (территориальное соглашение) и локальном (коллективный договор) уровнях, ввод индикативной заработной платы приведет к усилению государственного регулирования оплаты труда, нивелирует и ослабит договорное ее регулирование, что является нарушением принципов социального диалога.

ПРОФСОЮЗЫ – ПРОТИВ АНТИСОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРАВИТЕЛЬСТВА

– Горно-металлургический комплекс является основой национальной экономики Украины. Но, трудно представить более сложную ситуацию, чем ту, в которой оказался украинский ГМК в последний год.

В ближайшем будущем, если не будут приняты срочные меры нас ждет полный крах всего ГМК, который повлечет за собой безработицу, нищету и социальный взрыв в обществе.

Немаловажной является проблема, которая в последнее время разжигается в обществе: это размежевание по линии ГЕРОЙ – НЕ ГЕРОЙ, ПАТРИОТ – НЕ ПАТРИОТ, ДЕМОКРАТ – НЕ ДЕМОКРАТ.

Поверьте, нет больших патриотов Украины, чем люди труда, чем труженики ваших коллективов, чем украинские металлурги и горняки, которые каждый день в забоях железорудных комбинатов, у доменных и сталеплавильных печей, у прокатных станов создают экономическую мощь и куют независимость нашей страны.

Из выступления председателя профкома ПАО «Запорожсталь» Л. А. Анисимова на Всеукраинском совещании профактива.



30 ноября 2015 года в Киеве состоялось Всеукраинское собрание председателей первичных профсоюзных организаций, на котором выступил председатель профкома ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов. В его ярком, эмоциональном, емком и убедительном выступлении перед представителями Президента и Кабинета Министров была озвучена позиция ПМГУ по социально-экономической защите прав и интересов членов профсоюзов страны.

Основной акцент был сделан на возвращении металлургам НДС. Директора многих металлургических предприятий неоднократно обращались по этому поводу к правительству, а генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма поднял этот жизненно важный вопрос в Кабинете Министров Украины.

Совместные действия администрации и профсоюза возымели действие на государственные органы и уже в декабре Государственная фискальная служба полностью вернула комбинату просроченный долг по возмещению НДС в размере 1 млрд. грн.

и обсуждение, в т.ч. со сторонами социального диалога, без учета специфики работы предприятий, может привести к безосновательному исключению из Списков определенных профессий и должностей и возникновение в связи с этим значительного социального напряжения в трудовых коллективах.

11 декабря 2015 года Центральный комитет профсоюза направил своим территориальным комитетам и первичным организациям письмо с просьбой «Учитывая, что предприятия, учреждения, организации подают свои предложения Минсоцполитики через профильные министерства, а ни одно из министерств не опекает горно-металлургический комплекс, принять, совместно с ответственными службами предприятий, активное участие в обработке изменений к Спискам».

11 декабря 2015 года Федерация профсоюзов Украины провела массовое пикетирование Верховной Рады Украины, в котором приняли участие члены ПМГУ, среди которых были и запорожстальцы. Профсоюзы передали Верховной Раде свои требования, главное из которых – не поддерживать антисоциальный проект государственного бюджета относительно замораживания социальных стандартов и показателей.

16 декабря 2015 года Федерация профсоюзов Украины провела под стенами Верховной Рады митинг, участие в котором приняли около 10 тысяч человек. Участники митинга выражали свое недовольство государственной политикой, проведением налоговой реформы, проектом Госбюджета на 2016 год.

17 декабря 2015 года ЦК ПМГУ обратился к народным депутатам, главам фракций политических партий в Верховной Раде Украины Ю. Тимошенко, О. Ляшко, О. Березюку с просьбой не поддерживать законопроект «О внесении изменений к некоторым законодательным актам Украины» (регистрационный №3628 от 11.12.2015 г.), разработанный Кабинетом Министров с целью создания условий для стабилизации финансового состояния государства и усовершенствования отдельных положений социальной политики».

В обращениях подчеркивается, что реализация отмеченных предложений, учитывая крайне критическое материальное положение подавляющего большинства украинцев, приведет к снижению уровня жизни пенсионеров и еще большему обнищанию граждан.



Председатель Запорожского обкома ПМГУ В. Седов среди участников акции протеста в Киеве.

1 декабря 2015 года профсоюзный комитет и Центральный комитет ПМГУ направили письма в адрес Премьер-министра Украины и руководства ОАО «Запорожоблэнерго» с просьбой вмешаться в ситуацию, которая сложилась на данный момент, и не допустить остановки «Запорожстали» в связи с остановкой поставок электроэнергии на металлургический комбинат.

3 декабря 2015 года проработав проект Закона Украины «О Государственном бюджете Украи-

Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины просит депутатов не поддерживать законопроект, который имеет явный антисоциальный характер.

15 января 2016 года председатель ЦК ПМГУ Сергей Комышев направил письмо в адрес территориальных комитетов и профкомов первичных организаций ПМГУ, в котором говорится, что в связи с изменениями, внесенными в Налоговый кодекс на 2016 год, которые предусматривают уменьшение ставки единого социального взноса (ЕСВ) до 22%, и значительно уменьшают нагрузку на фонд оплаты труда ЦК ПМГУ рекомендует профсоюзным комитетам **инициировать повышение тарифов и окладов работникам предприятий и организаций».**

21 января 2016 года состоялось заседание рабочей группы СПО объединений профсоюзов по доработке профсоюзного варианта проекта Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях». Участники совещания изложили свою позицию относительно законопроекта «О коллективных договорах и коллективных соглашениях». Общая оценка – законопроект содержит ряд принципиальных положений, в том числе концептуальных, которые являются неприемлемыми с точки зрения профсоюзов.

8 февраля 2016 года

СПО объединений профсоюзов направило обращение в Верховную Раду Украины, к Президенту Украины, в Кабинет Министров Украины. В обращении говорится, что совместный представительский орган всеукраинских объединений профсоюзов, который объединяет более 8 миллионов членов профсоюзов, вынужден констатировать, что на сегодняшний день социальный диалог, несмотря на действующую законодательную базу, не соответствует современным вызовам и носит скорее декларативный характер.

Судьбоносные для миллионов работников законопроекты исполнительной властью вносятся в парламент без согласования с профсоюзами и работодателями, в частности, при подготовке проектов Государственного бюджета Украины на 2015 и 2016 годы и ряда реформаторских анти-социальных законопроектов в социально-трудовой сфере. **Аргументированные возражения и предложения представителей трудящихся игнорируются, следствием чего могут стать масштабные протестные акции.**

СПО объединений профсоюзов призывает руководство государства и политические силы сделать шаг навстречу профсоюзам и работодателям, консолидироваться с гражданским обществом!

2 февраля 2016 года Верховной Радой Украины принят в первом чтении проект Закона Украины «О жилищно-коммунальных услугах».

Указанным законопроектом предусматривается ряд нововведений в сфере предоставления жилищно-коммунальных услуг, которые будут иметь негативные последствия для населения (в частности, уплата пени в размере 0,1%, плата за клиентское обслуживание, прекращения предоставления потребителям жилищно-коммунальных услуг в случае их неоплаты или оплаты не в полном объеме и т.п.).

Для недопущения принятия указанного законопроекта в предложенной редакции **СПО объединений профсоюзов призвал Парламентские фракции и комитеты Верховной Рады Украины встать на защиту законных прав граждан, не допустить тотального наступления на права населения и решения проблем государства за счет граждан – учесть профсоюзные предложения, представленные при подготовке ко второму чтению проекта Закона Украины «О жилищно-коммунальных услугах».**

15 февраля в адрес СПО объединений профсоюзов от Государственной службы Украины по вопросам труда поступил на согласование в течение 10-дневного срока проект постановления Кабинета Министров Украины «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях» (письмо 10.02.2016 г. №1214 / 1 / 4.6-ДП-16).

Для определения общей позиции. проект постановления Кабинета Министров Украины вместе с новой редакцией Списков №1 и №2 был отправлен членам организациям ФПУ и членам СПО объединений профсоюзов для доработки и подготовки выводов.

Учитывая, что работа над проектом новых Списков №1 и №2 требует значительно больше времени, от СПО объединений профсоюзов было направлено обращение в Гоструда (письмо №01-12/161-СПО от 22.02.2016 г.) о продлении срока рассмотрения проекта постановления до 15 марта.

26 февраля 2016 года председатель ФПУ Г. Осовой обратился в Международную организацию труда и Международную конфедерацию профсоюзов с информированием о несоблюдении Правительством Украины социального диалога

жение и намерены действовать совместно с Профсоюзом.

25 февраля 2016 года председатель ФПУ Г. Осовой провел рабочую встречу с Председателем Верховной Рады Украины В. Гройсманом, в ходе которой сообщил, что во время съездов и отчетно-выборных конференций, которые сейчас проходят в профсоюзных организациях, высказываются критические замечания в адрес органов власти в связи с увеличением безработицы, падением реальных доходов населения, несвоевременной выплатой зарплаты, ценовой и тарифной политикой, а также отсутствием конструктивного социального диалога, который всегда является фактором стабилизации ситуации в обществе.

Председатель ФПУ привлек внимание главы Кабмина к фактам наступления на права профсоюзов, возникающим на всех уровнях, и совершающимся, вопреки действующему законодательству и нормам международного права, согласно которому профсоюзы являются автономными и независимыми от органов государственной власти и строят свою работу на основе самоуправления.

3 марта 2016 года состоялось заседание Кабинета Министров Украины, где рассматривалась Стратегия преодоления бедности до 2020 года.

Комментируя рассмотрение этого вопроса, Г. Осовой отметил, что Федерация профсоюзов Украины активно участвовала в подготовке проекта Стратегии на всех этапах работы. Значительная часть внесенных ФПУ предложений учтена в процессе подготовки этого документа.

11 марта 2016 года в СПО объединений профсоюзов поступили выводы, касающиеся проекта постановления «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях» от 9 отраслевых профсоюзов, входящих в состав ФПУ, и 4 профобъединений.

Почти все отраслевые профсоюзы и профсоюзные объединения выражают категорическое несогласие с предложенной новой редакцией Списков.

Причина в том, что из них бесосновательно изъят ряд профессий и должностей, несмотря на то, что по результатам проведенных на предприятиях замеров вредных производственных факторов, времени занятости в этих условиях труда и аттестации рабочих мест по этим профессиям, подтверждено право работников на льготное пенсионное обеспечение.

14 марта 2016 года на заседании СПО Профсоюзные объединения выразили категорическое несогласие с предложенной новой редакцией Списков. И направили обращение со своими замечаниями и конкретными предложениями в Кабинет Министров Украины и Минсоцполитики.

14 марта 2016 года профсоюзный комитет ПАО «Запорожсталь» направил в министерство социальной политики письмо с замечаниями и предложениями к проекту постановления КМУ «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях».



и продолжении практики ведения антисоциальной политики. Профсоюзы убеждены, что только конструктивное взаимодействие всех сторон социального диалога может привести к улучшению социально-экономической ситуации в стране и повышению благосостояния населения.

26 февраля 2016 года представители работодателей горно-металлургического комплекса, руководители объединений работодателей и Президиум ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины провели совещание Сторон социального диалога.

Представители профсоюза задавали работодателям вопросы по ситуации на конкретных предприятиях. Профсоюзная Сторона также инициировала рассмотрение вопроса о попытках правительства принять законодательный акт, снижающий гарантии работников, которые трудятся в условиях с факторами, вредными для их здоровья. Мнение трудовых коллективов и Профсоюза высказали председатели профкомов Ю. Деркач (ПАО «Кривбассжелезрудком»), М. Подьяблонский (ПАО «ММК им. Ильича»), Л. Анисимов «Запорожсталь», Н. Лехов «ПАО «МК «Азовсталь», Ю. Бобченко (ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог»).

Председатель ЦК ПМГУ С. Комышев предложил представителям работодателей совместно обратиться в Кабинет Министров с требованием **не сокращать Списки профессий №1 и №2 по горно-металлургической отрасли.** Представители Стороны работодателей поддержали данное предло-



Председатель ФПУ Г. Осовой с металлургами «Запорожстали» на акции протеста у стен Кабмина.

16 марта 2016 года Кабинет Министров Украины принял распоряжение «Об утверждении Стратегии преодоления бедности» № 161-р.

Стратегия должна быть реализована до 2020 года. Ее главной целью является поэтапное уменьшение в Украине масштаба бедности и социального отчуждения, а также внедрение новых механизмов их предотвращения.

Благодаря активной позиции профсоюзов, при принятии данного нормативно-правового акта были учтены профсоюзные предложения по введению новых подходов к формированию минимальных государственных социальных стандартов и гарантий.

12 апреля 2016 года в Киеве состоялась заседание Общественного совета при Государственной службе Украины по вопросам труда.

По итогам его работы принят Меморандум о сотрудничестве общественных советов данного ведомства и Министерства социальной политики Украины. В работе заседания принял участие главный технический инспектор ЦК по охране труда В. Белик, который в выступлении по вопросу о порядке согласования изменений в Списках №1 и №2 – обратил внимание на то, что изменения должны вноситься не «кабинетным» методом, а только на основании санитарно-гигиенических исследований и аттестации рабочих мест.

Данная позиция высказана также в письмах, направленных ЦК ПМГУ и Федерацией металлургов Украины в адрес правительства, а также в телеграммах профкомов, действующих на предприятиях ГМК (в том числе и профкома ПАО «Запорожсталь»).

13 апреля профсоюзный комитет ПАО «Запорожсталь» получил ответ на свое письмо относительно Списков №1 и №2, в котором Министерство социальной политики отметило, что работа по утверждению постановления ведется, а замечания и предложения «Запорожстали» обязательно будут учтены, и после доработки отправлены на повторное согласование.

27 апреля 2016 года председатель ФПУ Григорий Осовый принял участие в заседании Кабинета Министров Украины, на котором заявил, что профсоюзы считают позитивным решение Правительства о намерениях повысить с 1 декабря текущего года социальные стандарты на 10%. Однако считают такие действия в условиях тотального обнищания населения недостаточными. Повышение социальных стандартов, должно быть значительно выше и вводиться не в конце года, а уже с 1 октября в качестве предупредительной меры перед новым отопительным сезоном.

11 мая 2016 года Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины в очередной раз обратился к Премьер-министру Украины, Министру социальной политики Украины, Председателю комитета ВР Украины по вопросам промышленной политики и предпринимательства, председателю Федерации профсоюзов Украины по поводу проекта постановления Кабинета Министров Украины, касающегося оптимизации Списков льготного пенсионного обеспечения.

ЦК ПМГУ выступает категорически против принятия данного постановления, поскольку это ведет к углублению социального напряжения в обществе и массовым протестным мероприятиям.

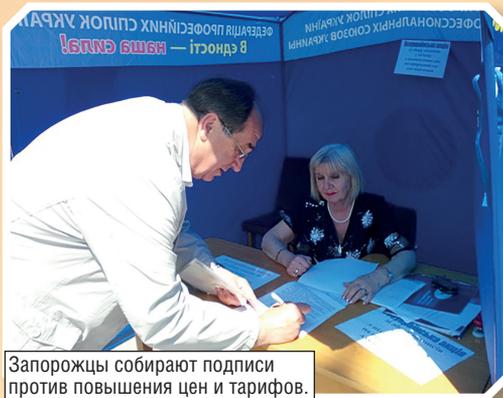
24 мая Парламент одобрил повышение социальных стандартов. За законопроект о повышении соцстандартов в целом проголосовали 248 депутатов.

В текущем году законопроектом предусмотрено **повышение размеров прожиточного минимума с 1 декабря 2016 года.** Так, с 1 декабря прожиточный минимум вырастет: на одного человека в расчете на месяц с 1,399 тыс грн до 1,544 тыс грн; для детей до 6 лет с 1,228 тыс грн до 1,355 тыс грн; для детей от 6 до 18 лет с 1,531 тыс грн до 1,689 тыс грн; для трудоспособных лиц с 1,45 тыс грн до 1,6 тыс грн; для лиц, утративших трудоспособность: с 1,13 тыс грн до 1,247 тыс грн.

Также с 1 декабря 2016 года предусмотрено повышение минимальной зарплаты до 1600 грн.

16 мая 2016 года Запорожский областной совет профсоюзов направил в адрес Федерации профсоюзов Украины обращение, в котором призвал ФПУ выразить официальную позицию профсоюзов относительно увеличения розничной цены на газ для населения.

20 мая 2016 года участники IV пленума Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины приняли и направили в адрес Кабинета Министров Украины, Запорожской областной государственной ад-



Запорожцы собирают подписи против повышения цен и тарифов.

министрации, Федерации профсоюзов Украины, Центрального комитета ПМГУ резолюцию с требованием считать постановление Кабинета Министров Украины от 27 апреля 2016 № 315 неприемлемым и требовать ее при необходимости организовывать акции протеста по всей территории государства.

25 мая 2016 года в Днепропетровске состоялось заседание президиума и IV пленум Центрального комитета ПМГУ, на которых было принято обращение ЦК ПМГУ к Федерации профсоюзов Украины «Нет – грабительским ценам и тарифам на газ и тепло!»

В своем обращении члены профсоюза металлургов и горняков Украины потребовали от Федерации профсоюзов Украины организовать по всей стране протестные акции против антиобщественной политики Правительства.

25 мая 2016 года в Киеве состоялась видеоконференция по обсуждению профсоюзной позиции и механизмов защиты населения от шокового повышения цен и тарифов на коммунальные услуги. Было принято Обращение профсоюзов к правительству и ВР по поводу ухудшения социально-экономического положения граждан в связи с запланированным повышением цен и тарифов в котором говорится, что в ФПУ приходят массовые обращения от профсоюзных организаций и объединений, которые выражают крайнюю озабоченность антиобщественными действиями нового правительства в части повышения тарифов.

30 мая 2016 года председатель ЦК ПМГУ С. Комышев направил председателю Всеукраинского объединения областных организаций работодателей предприятий металлургического комплекса «Федерация металлургов Украины» С. Бельнюку письмо с просьбой инициировать на ближайшем заседании совета Федерации металлургов рассмотрение вопроса о повышении тарифов и окладов с целью увеличения реальных доходов работников отрасли. Предпосылки для этого есть: многие предприятия отрасли в настоящий момент наращивают объемы производства, а цены на продукцию ГМК стабилизировались.

1 июня 2016 года в Верховной Раде Украины состоялась брифинг Председателя ФПУ Г. Осового, в ходе которого он заявил, что решение, которое принято Правительством, не имеет

под собой экономической основы, и цена на газ украинской добычи может быть, по крайней мере, вдвое меньше той, которую Правительство выставило в качестве платы для миллионов украинских граждан.

2 июня на рабочем совещании руководителей структурных подразделений аппарата Федерации профсоюзов Украины и ее членских организаций Председатель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Г. Осовый, призвал активизировать совместные действия в защиту работников всех отраслей и регионов. Одним из таких шагов должна стать реакция профсоюзов на постановление Кабинета Министров № 315 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 1 октября 2015 № 758». Этим постановлением с 1 мая 2016 установлена единая цена на газ для населения сразу на так называемом «рыночном уровне» – 6879 грн. за 1000 куб м, и отменена норма о потреблении населением газа по льготной цене.

Зато в Меморандуме, подписанном с МВФ, предполагалось повышение в этом году цены до 75% себестоимости. Это вызывает обеспокоенность в трудовых коллективах, в профсоюзных организациях.

6 июня 2016 года председатель ФПУ Г. Осовый направил письмо министру социальной политики Украины А. Реве, где в очередной раз обозначил принципиальную позицию украинских профсоюзов, которые категорически против сокращения Списков №1 и №2

Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины полностью разделяет и поддерживает высказанную в письме позицию и продолжает борьбу против принятия указанного законопроекта.

9 июня 2016 года профсоюзы пикетировали Национальную комиссию, которая осуществляет государственное регулирование в сферах энергетики и коммунальных услуг (НКРЭКУ). Чтобы не допустить дальнейшего обеднения народа Украины.

13 июня состоялось заседание президиума Запорожского областного совета профсоюзов. По итогам его работы принято постановление, которым члены президиума поддержали решение Федерации профсоюзов Украины о подготовке предупредительной Всеукраинской акции протеста против повышения цен и тарифов на коммунальные услуги и газ, в частности.

21 июня профсоюзный комитет ПАО «Запорожсталь» отправил в адрес Кабинета Министров Украины заявление в связи с повышением цен на природный газ для населения, которое подписали около 9000 членов профсоюза, работников и ветеранов предприятия.

Запорожстальцев поддержали требования миллионов членов профсоюза по всей Украине об установлении моратория на повышение цен, тарифов на жилищно-коммунальные услуги, немедленном пересмотре цены на природный газ на экономически обоснованном уровне, повышении размера минимальной заработной платы и пенсии к фактическому прожиточному уровню и др.

6 июля профсоюзные активисты и ветераны «Запорожстали» приняли участие во Всеукраинской акции протеста против государственной политики повышения цен и тарифов.

Запорожстальцев своим трудом доказывают, что они выступают за экономически сильное демократическое государство, но они против варварской политики повышения цен и тарифов, которые сегодня неподъемные даже для металлургов.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома
ПАО «Запорожсталь».



Трудовая слава «Запорожстали»

Дорогу осилит идущий

АРТЕМ СТОЛЯРОВ УНАСЛЕДОВАЛ ЛЮБОВЬ К МЕТАЛЛУРГИИ И «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ОТ РОДИТЕЛЕЙ. С САМОГО ДЕТСТВА ОН СЛЫШАЛ МНОЖЕСТВО РАССКАЗОВ ОТЦА И МАТЕРИ О КОМБИНАТЕ. КОГДА АРТЕМ ПОДРОС, ОН УЖЕ ЗНАЛ, ЧТО ТАКОЕ ДОМЕННЫЙ И МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ, ЧТО ТАКОЕ ЧУГУН, СТАЛЬ, ПРОКАТ. ТАК ЧТО ВЫБОР ПРОФЕССИИ БЫЛ ДЕЛОМ СЕМЕЙНЫМ.

— После окончания школы, — говорит Артем, — я поступил в Днепрпетровскую металлургическую академию. В 2007 году ее окончил и пришел в обжимной цех.

Коллектив тепло принял дипломированного специалиста, а более опытные коллеги помогли ему разобраться в вопросах организации производства, передавали свой опыт. С особой теплотой молодой человек вспоминает своих наставников: Николая Николаевича Чудникова, Александра Александровича Егорова и старшего нагревальщика Александра Николаевича Лотенкова, отмечает,



что они не жалели для него времени, помогли разобраться в любом интересующем его вопросе.

Несколько лет Столяров работал нагревальщиком металла, изучал все нюансы своей профессии, неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастера. Победы в них приносили молодому специалисту повышение разрядов, от 5 до 7.

Дважды Артем участвовал в научно-технических конференциях комбината. Его доклады, в том числе о совершенствовании режимов нагрева металла, привлекли внимание, и оба раза он завоевывал призовые места.



Руководители цеха обратили внимание на молодого работника, который быстро набирался опыта, приобретал авторитет в коллективе. И вот уже два года Артем Михайлович работает старшим сменным мастером нагревательных колодцев. Уже дважды ему приходилось подменять заместителей начальника цеха: по технологии и качеству, а также по производству. В это время особое внимание Столярову уделял руководитель цеха Андрей Иванович Кривцов, который подсказывал, на что надо обращать внимание в первую очередь, как вести себя в тех или иных ситуациях, учил мастерству вести диалог и т.д.

— В смене трудится около 30 человек, — говорит А. Столяров. — Это рабочие самых разных специальностей: операторы поста управления, нагре-

вальщики, крановые машинисты, работники металла, огнеупорщики и другие. Каждый день происходит множество различных ситуаций и приходится принимать оперативные решения, корректировать процесс. Надо держать под контролем вопросы производства и охраны труда, экономии условного топлива, вместе с коллегами из тонколистового цеха обеспечивать ритмичность работы обоих станов. Но моя работа мне очень нравится. Ведь успеха добивается только тот, кто движется вперед.

Это главный жизненный принцип Артема Столярова, который является главным и для его отца, Михаила Петровича, бывшего работника ЦРМО-4, и для его матери, Людмилы Николаевны, бухгалтера главной бухгалтерии комбината, и для младшего брата, Дениса, оператора поста управления станом цеха холодной прокатки № 1.

Раньше, в свободное от работы время, Артем с увлечением занимался футболом, греко-римской борьбой. Сейчас у него только одно увлечение — маленький сын Даниил, которого ему подарила любимая жена Анастасия. Но уж если найдется небольшое окошко в напряженном графике, то молодая семья проведет его на даче у родителей, в семейном кругу.

Сегодня цех сетей и подстанций — это коллектив, в котором трудятся технически грамотные, высококвалифицированные специалисты, которым может позавидовать любая энергоснабжающая организация нашего города.

И это не пустые слова! Практически каждый работник цеха обладает необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками, в совершенстве знает все нюансы специфических технологий.

Особую роль в выполнении производственных задач играет персонал оперативно-диспетчерской службы, действиями которого руководят начальники смен.

Это настоящие профессионалы, которые до тонкостей знают, что такое энергоснабжение комбината. Все они по несколько лет работали электромонтерами и накопили достаточный «боевой опыт».

Владимир Бабич выбрал профессию по совету отца. В 2001 году он окончил с красным дипломом Запорожский национальный технический университет и получил направление на «Запорожсталь».

— В нашей профессии, — говорит он, — нет предела совершенству. И это очень интересно. Вся информация из электрослужб комбината стекается на диспетчерский пульт, и начальник смены должен оперативно принять правильное решение.

Евгений Авраменко, который пришел на комбинат одновременно с Бабичем, они даже в «машинке» учились в одной группе, поддерживает своего коллегу:

— В нашей работе нет мелочей. Профессия требует огромной концентрации, внимания, умения быстро реагировать на любые изменения. Права на ошибку у нас нет.



Виктория Терентьева.

Трудовой путь Сергея Мягкова начался в 2002 году на автозаводе «Коммунар», куда он пришел после окончания ЗНТУ. Несколько лет работал электрослесарем, а затем судьба направила его на наш комбинат. Молодой человек сумел проявить себя и сейчас он исполняет обязанности начальника смены.

— Есть много нюансов, которые приходится учитывать во время работы, — говорит Сергей. — Есть оборудование, которому уже много лет и этот фактор тоже надо брать во внимание, чтобы не допустить сбоев в электроснабжении.

У Нины Шаховой трудовой стаж в ЦСП насчитывает три десятилетия. В коллектив она пришла в 1985 году после окончания Днепрпетровского индустриального техникума. Работая электромонтером, накопила громадный опыт. Прекрасно разбирается во всех схемах электропитания на комбинате.

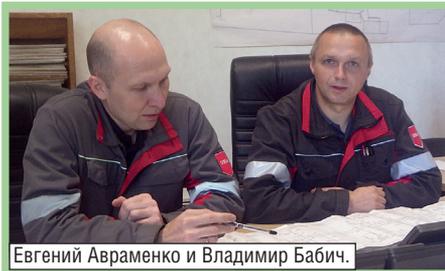
Шахова неоднократно принимала участие в ликвидации различных аварий. Однажды участвовала даже в тушении пожара.

Вполне закономерно, что уже 15 лет она работает начальником смены в оперативно-диспетчерском управлении.

Виктория Терентьева — еще один пре-



Сергей Мягков и Нина Шахова.



Евгений Авраменко и Владимир Бабич.

красный профессионал, который руководит сменой. В цехе она с 1987 года. Была электриком района подстанций, электромонтером. За прошедшие годы завоевала заслуженный авторитет в коллективе. Молодые коллеги называют ее своим наставником.

И Шахова, и Терентьева хладнокровно и умело действуют в различных производственных ситуациях. А в обычной жизни это добрые и отзывчивые женщины, которые помогут в трудную минуту, поддержат советом или теплым словом.

— Все пять руководителей смен, — говорит председатель профкома цеха сетей и подстанций Юлия Белогур, — грамотные, трудолюбивые, добросовестные и ответственные люди, благодаря которым комбинат бесперебойно обеспечивается электроэнергией.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.



Великолепная пятерка из ЦСП

ЕСТЬ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЦЕХ, ОТ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ КОТОРОГО ЗАВИСИТ РИТМИЧНАЯ РАБОТА ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ГИГАНТА. НЕКОТОРЫЕ ВЕТЕРАНЫ ЦЕХА СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИЙ, ПОДЧЕРКИВАЯ ВАЖНОСТЬ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДЛЯ КОМБИНАТА, СРАВНИВАЮТ ЕГО С СЕРДЦЕМ ЧЕЛОВЕКА, ДРУГИЕ С ЕГО НЕРВНОЙ СИСТЕМОЙ И АРТЕРИЯМИ, БЕЗ КОТОРЫХ ОРГАНИЗМ ОБЕЗДВИЖЕН. НО СУТЬ НЕ В ЭТИХ СРАВНЕНИЯХ, А В ТОМ, ЧТО ИМЕННО ЦСП ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭНЕРГИЕЙ ТЫСЯЧИ РАЗЛИЧНЫХ МЕХАНИЗМОВ И АГРЕГАТОВ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРЫХ МЕТАЛЛУРГИ ВЫПУСКАЮТ ЧУГУН, СТАЛЬ, ПРОКАТ И ДРУГУЮ ПРОДУКЦИЮ.

Профсоюзная работа — это образ жизни

ЦЕХ РЕМОНТА ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЦЕХОВ НА НЕКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ СТАРШЕ «ЗАПОРОЖСТАЛИ», ПОТОМУ ЧТО ЕЩЕ ДО ВЫПЛАВКИ ПЕРВОГО ЧУГУНА ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ НУЖНО БЫЛО ОБСЛУЖИВАТЬ И РЕМОНТИРОВАТЬ. ТОГДА-ТО И БЫЛ СОЗДАН УЧАСТОК, ГДЕ РАБОТАЛО ВСЕГО ТРИ ДЕСЯТКА ЧЕЛОВЕК.

СЕЙЧАС ЦЕХ ОДНО ИЗ ВАЖНЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ЗАНИМАЕТСЯ РЕМОНТОМ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕГО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ НА КОМБИНАТЕ. А ОНО НЕ ТОЛЬКО СЛОЖНОЕ, НО И КРУПНОГАБАРИТНОЕ — ЕСТЬ ЭЛЕКТРОМОТОРЫ, КОТОРЫЕ ПО СВОЕЙ ВЕЛИЧИНЕ СРАВНЯТСЯ СО СРЕДНИХ РАЗМЕРОВ РАБОЧИМ КАБИНЕТОМ.

О РАБОТЕ ЭТОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ЕГО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЫ БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРОФКОМА ЦЕХА П. Н. СЕМЕНЦОВЫМ.



— Павел Николаевич, какая основная задача стоит перед вашим коллективом?

— Мы обеспечиваем бесперебойную и безаварийную работу электрооборудования во всех подразделениях комбината, в том числе, в агломерационном, доменном, мартеновском цехах, а также во всех прокатных, ремонтных и вспомогательных.

Несколько лет назад у нас был создан участок по ремонту промышленных и бытовых кондиционеров, холодильного оборудования и автоматов газированной воды. Вопрос бесперебойного функционирования этого оборудования очень важен в летний период.

Хочу отметить, что наш коллектив отличается высокой ответственностью, профессионализмом и заинтересованностью в результатах своего труда.

— А коллектив большой?

— Сегодня в цехе трудится 282 человека. Все они члены профсоюза и объединены в 13 профгрупп, которые созданы на различных участках.

— Какую роль в деятельности профсоюзной организации играет цехком?

— В комитете профсоюза цеха 13 человек, каждый из которых курирует одно из направлений нашей работы. Главная задача, как и администрации цеха, это мобилизация работников на своевременное и качественное выполнение производственных заданий, социальная защита тружеников, а также защита их трудовых прав и экономических интересов, участие в решении различных жизненных проблем каждого члена профсоюза.

Ни одно событие в жизни трудового коллектива не проходит без участия профсоюзных активистов и, прежде всего, членов комитета профсоюза.

Например, перед началом летнего оздоровительного сезона силами представителей цехкома были проведены субботники на базе отдыха «Бригантина» и в детском оздоровительном центре «Спутник».

Заседания комитета профсоюза проводятся примерно два раза в месяц. На них мы рассматриваем вопросы охраны труда, выполнения производственных задач, трудовой дисциплины, организации оздоровления и выделения путевок работникам, состояние заболеваемости и меры профилактики, организация различных цеховых мероприятий и участие в общекомбинатовских, оказания материальной и благотворительной помощи.

— У Вас, как у предцехкома, наверное, много помощников. Можете кого-нибудь из них назвать?

— В первую очередь это члены профсоюзного комитета, которые являются настоящими профессионалами и в труде, и в общественной работе, болеют душой за каждого труженика, вносят много интересных и дельных предложений. И, конечно же, профгруппорги. В их числе профгруппорг электрообмоточного отделения Ирина Лагута, профгруппорг участка № 1 Юлия Атанова, профгруппорг электро-слесарно-механического отделения Андрей Музычук, профгруппорг участка № 2 Роман Дуйко, профгруппорг участка № 5 РТКО Андрей Борсук и другие.

Все они авторитетные работники, настоящие лидеры в своих коллективах, которые досконально знают не только ситуацию в подразделении, но и каждого человека, его нужды, проблемы и возможности.

— Решает ли цехком какие-либо вопросы улучшения условий труда и быта работников?

— Да. Мы держим под контролем все вопросы, связанные с улучшением условий труда, обеспечением ремонтников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, контролируем исполнение температурного режима.

В рамках программы «Рабочий быт» проведены ремонты в бытовых помещениях и в комнатах приема пищи. Они доукомплектованы новыми холодильниками и микроволновыми печами.

В этом плане у нас установлен прочный и надежный контакт с руководством цеха. Мы работаем слаженно и с полным доверием друг к другу, потому что понимаем — главная задача у нас одна.

— Павел Николаевич, как случилось, что Вы активно включились в профсоюзную работу?

— На комбинате я работаю с сентября 1991 года. Вскоре меня избрали профгруппоргом слесарно-механического отделения, потом я вошел в состав цехового комитета, через некоторое время стал заместителем председателя. Иван Иванович Шайного, который был в то время нашим профсоюзным лидером, учил меня нюансам общения с людьми, передавал свой богатый опыт профсоюзной работы.

В 2008 году члены профсоюза доверили мне представлять и защищать их интересы, избрав председателем цехового комитета профсоюза. Я стараюсь оправдать их доверие, потому что воспитан на старых и добрых профсоюзных традициях. Их я придерживаюсь и в своей работе, а это, в первую очередь, забота о людях, защита их интересов, поддержка в трудную минуту...

Ирина Владимировна Лагута пришла в цех ремонта электрооборудования металлургических цехов «Запорожстали» в 1998 году, проработав небольшой период обмотчиком на заводе «Весна». За прошедшие годы она стала настоящим профессионалом, мастером своего дела, приобрела большой опыт практической работы обмотчиком и электромонтером. И в этом ей во многом помогла Елена Григорьевна Петраш, которая щедро делилась с новичком секретами своей профессии. Сегодня Ирина знает множество электрических схем и типов электродвигателей, ведь ей приходится работать с оборудованием самых разных производителей. На ее участке ремонтируют двигатели, изготовленные в разных странах: во Франции, в Германии, в Австрии, в СССР и которые используются во всех основных цехах, а также в медсанчасти, ПЖК и других подразделениях. Двигатели могут быть не только те, которые применяются в металлургическом производстве, но и те, что используют в лифтах и кондиционерах.

Бесшменный профгруппорг

Буквально через несколько месяцев после прихода в цех, Ирину Владимировну избрали профгруппоргом участка, и вот уже шестнадцатый год она является бесшменным профсоюзным лидером коллектива.

В профгруппе Ирины Лагута 20 человек, о каждом из них она знает, наверное, все: чем и как они живут, какие у них проблемы... Она со своими коллегами всегда рядом, и в горе, и в радости. И всегда найдет доброе слово для тех, кто в нем нуждается.

— Ирина Владимировна — человек очень ответственный, обязательный. Она безразлична к судьбам и нуждам своих товарищей по цеху, — говорит председатель профкома ЦРЭМЦ Павел Семенцов. — Она никогда не забывает поздравить товарища с днем рождения, контролирует вопросы охраны

труда своих коллег, состояние трудовой дисциплины, отдыха и оздоровления членов своей профгруппы.

Ирина Лагута входит и в состав цехового комитета профсоюза, где возглавляет комиссию по контролю за питанием.



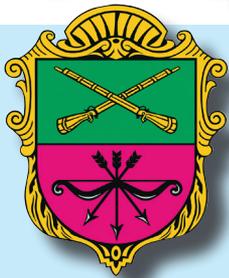
Предцехкома Павел Семенцов и профгруппорг Елена Лагута.

— Что главное для профгруппорга, — говорит Ирина. — Коммуникабельность, доброта, целеустремленность. Люди разные, у каждого из них свой характер, настроение, желания. И к каждому нужен свой подход.

Когда я спросил профгруппорга, какой вопрос ей хотелось бы решить, чтобы улучшить условия труда на участке, она ответила, что ее главная мечта добиться выделения для работников теплой спецодежды. Зимой на участке холодно, а обогреватели УФО не полностью решают проблему.

Рассказ об одном из профсоюзных лидеров цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов будет неполным, если не сказать о том, что Ирина Владимировна является одним из представителей семейной династии. Около 20 лет в ЦРМО-4 работал ее муж Василий Иванович и сын Денис, который пришел в цех после окончания Запорожской инженерной академии. Сейчас он занимается ремонтом холодильного оборудования и кондиционеров в ЦРЭМЦ.

Запорожье – мой город родной



ЗАПОРОЖЬЕ (ДО 1921 ГОДА – АЛЕКСАНДРОВСК) – ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ КРУПНЫХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ, ПРОМЫШЛЕННЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ЦЕНТРОВ УКРАИНЫ. В ГОРОДЕ, ГДЕ В 2015 ГОДУ ПРОЖИВАЛО 760 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, ИМЕЕТСЯ ЦЕЛЫЙ РЯД КРУПНЫХ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ЧЁРНОЙ И ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ. ХОРОШО РАЗВИТА ХИМИЧЕСКАЯ И СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛИ. КРОМЕ ТОГО, НАШ ГОРОД ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЕЙШИМ ТРАНСПОРТНЫМ УЗЛОМ, ГДЕ РАСПОЛОЖЕНЫ РЕЧНОЙ ПОРТ И НЕСКОЛЬКО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВОКЗАЛОВ. ПО ПРОМЫШЛЕННОМУ ПОТЕНЦИАЛУ ЗАПОРОЖЬЕ ЗАНИМАЕТ 3 МЕСТО В УКРАИНЕ. ПРОДУКЦИЯ ЗАПОРОЖСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПОЛЬЗУЕТСЯ СПРОСОМ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ И АЗИИ.

В 1923 ГОДУ ГОРОД СТАЛ ЦЕНТРОМ ТОЛЬКО ЧТО ОБРАЗОВАННОГО ЗАПОРОЖСКОГО ОКРУГА. ПОВОРОТНЫМ МОМЕНТОМ В ИСТОРИИ ГОРОДА СТАЛО СТРОИТЕЛЬСТВО ДНЕПРОВСКОЙ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ И «ЗАПОРОЖСТАЛИ» – КРУПНЕЙШЕГО В СТРАНЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА.

В 1939 ГОДУ ГОРОД СТАЛ ЦЕНТРОМ НОВООБРАЗОВАННОЙ ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ.

СЕГОДНЯ ЗАПОРОЖЬЕ СОСТОИТ ИЗ 7 РАЙОНОВ, ТРИ ИЗ КОТОРЫХ НЕДАВНО ПЕРЕИМЕНОВАНЫ СЕССИЕЙ ГОРСОВЕТА.

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ (ЖОВТНЕВЫЙ) РАЙОН

Датой рождения района считается 1935 год. Свои современные границы он приобрел в 1977 году. Площадь его составляет 11,2 кв. км и располагается он в старой части города, на территории бывшего Александровска.

Сегодня в районе работает более 3000 предприятий, организаций и учреждений различных форм собственности. Наиболее крупные из них «Электровозоремонтный завод», «Запорожский инструментальный завод им. Войкова», Запорожский судостроительно-судоремонтный завод.

На территории Александровского района расположены Запорожский национальный технический университет, Запорожский национальный университет, Классический частный университет. В районе разместились музыкально-драматический театр им. Магара, областной театр кукол, краеведческий музей, областная научная библиотека им. Горького и областная научная медицинская библиотека.

Самые длинные улицы района: проспект Соборный, улицы Украинская, Гоголя, Горького.



ЗАВОДСКИЙ РАЙОН

Дата создания Заводского района Запорожья – 23 мая 1969 года. Расположен он на территории бывшего села Павло-Кичкас. Сформироваться начал с 20 годов XX века, во время строительства ДнепроГЭСа и металлургического комплекса.

Главная особенность района, который имеет площадь 56 кв. км – большое количество крупных промышленных предприятий (около 30). Наиболее известные: «Запорожсталь», «Днепропецсталь», «Запорожский завод ферросплавов», Запорожский титано-магниевого комбинат.

К Заводскому району имеют отношение 10 учреждений здравоохранения, среди которых клиническая больница № 4, многопрофильная больница «Витацентр», стоматологическая поликлиника № 6.

В районе 145 улиц. Наиболее длинные из них: Электрическая, Историческая, Демократическая, а также Южное и Северное шоссе.

КОММУНАРСКИЙ РАЙОН

Коммунарский район Запорожья стал отдельной территориальной единицей в 1977 году. Название району дали события 1905 года, происшедшие в Александровске, главными действующими

лицами которых были «комунары» – работники Южных железнодорожных мастерских.

Площадь района – 61 кв. км, от Жовтневого он отделен рекой Московкой.

Коммунарский район – это железнодорожные и автомобильные ворота города. Здесь разместились железнодорожный вокзал «Запорожье I», автовокзал, 3 магистрали общегородского значения (Ореховское шоссе, Набережная автомагистраль, трасса Москва-Симферополь).

Наиболее крупные предприятия района: «Запорожский автомобильный завод», «Запорожский механический завод», «Радиоприбор», обувная фабрика «Мида».

В составе района Космический и Южный микрорайоны. Именно в последнем находится много новостроек. Наиболее длинные улицы: Космическая, Чумаченко, Новокузнецкая.

ДНЕПРОВСКИЙ (ЛЕНИНСКИЙ) РАЙОН

Наиболее старый район Запорожья был образован в 1928 году. Свое первое название он получил в 1936 году. Сформировался как наиболее перспективный в Запорожье.

Днепровский район большей частью лежит на правом берегу Днепра, простираясь на 10 км вдоль побережья.

Площадь района составляет 49,67 кв. км. В районе располагаются преимущественно предприятия обрабатывающей промышленности, производства и распределения электроэнергии, газа и воды, машиностроения. Наиболее крупные: ДнепроГЭС, Зеленстрой, ЭЛУАД, Запорожские городские электрические сети.

Район славится большим количеством историко-культурных национальных памятников. Здесь же находятся областная филармония, музыкальные школы, 10 библиотек, Дворцы культуры «Запорожстали», Запорожского алюминиевого комбината, «Запорожтрансформатора», 5 парков и 13 скверов.

В составе района два микрорайона: Осипенковский и Бородинский. Наиболее длинные улицы: Бородинская и Кремлевская, Днепровское и Каширское шоссе.

ВОЗНЕСЕНОВСКИЙ (ОРДЖОНИКИДЗЕВСКИЙ) РАЙОН

Район сформировался в послевоенное время. Занимает центральную часть города и имеет площадь 50,78 кв. км. Расположен он на территории бывшей деревни Вознесенка, которая до второй мировой войны делила город на две части: Соцгород и Александровск. В 50-х годах XX века район приобрел привычный современному горожанину вид – от Майдана Героев (площадь Фестивальная) до улицы 12

Апреля возводились «сталинские дома», облик которых позже признали излишеством в архитектуре. Именно поэтому остальная часть города была застроена «хрущевками».

В районе сегодня 50 промышленных предприятий разных форм собственности. Наиболее крупные из них: «Украинский графит», «Запорожский алюминиевый комбинат», «Запорожский авторемонтный завод».



ХОРТИЦКИЙ РАЙОН

Самый молодой район Запорожья образован в 1995 году путем отделения части территории от Днепровского района. Общая его площадь 18,81 кв. км, а расположен он на территории бывшего села Бабурка.

Хортицкий район принято считать наиболее экологически чистым в Запорожье. Здесь всего 9 промышленных предприятий. Наиболее известные из них: пивзавод «Славутич», Запорожский хлебзавод № 5, Запорожский завод сверхмощных трансформаторов.

Здесь же находится 7 учреждений здравоохранения, в том числе роддом № 9, детская больница № 5, центральная поликлиника № 1.

В районе 1 бульвар (Строителей), 2 проспекта (Инженера Преображенского (Советский) и Юбилейный) и всего 22 улицы. Есть также парк, сквер и 4 зоны отдыха.

ШЕВЧЕНКОВСКИЙ РАЙОН

Это самый большой район в городе, как по площади, так и по количеству проживающих в нем людей. Занимает территорию в 98 кв. км.

Отдельной территориальной единицей район стал 30 декабря 1962 года и был назван в честь украинского поэта Т. Г. Шевченко.

Общее количество предприятий разных форм собственности в районе – 1295. Наиболее крупные: «Мотор Сич», завод «Искра», КБ «Прогресс», Запорожский абразивный комбинат, Запорожский масложиркомбинат.

В Шевченковском районе наряду с многоэтажными домами очень много частных домов. Самые длинные улицы: Чаривная, Магистральная, 8 Марта, Игоря Сикорского (Куйбышева). По улице Чаривной проходит граница между 1, 2 и 3 микрорайонами, где в основном расположены девятиэтажные дома.



Трудовые династии комбината

Семейные реликвии Орловых



НЕДАВНО В РЕДАКЦИЮ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ПРИШЛА БЫВШАЯ РАБОТНИЦА КОМБИНАТА ЛЮБОВЬ АЛЕКСАНДРОВНА ОРЛОВА, КОТОРАЯ ПОДЕЛИЛАСЬ ВОСПОМИНАНИЯМИ О СВОИХ РОДИТЕЛЯХ – ВЕТЕРАНАХ ТРУДА «ЗАПОРОЖСТАЛИ», А ЕЩЕ ПРИНЕСЛА НЕКОТОРЫЕ СЕМЕЙНЫЕ РЕЛИКВИИ И ПОПРОСИЛА ПЕРЕДАТЬ ИХ В ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ.

Ее мама – Лидия Максимовна Довгая – родилась в 1926 году в многодетной семье на хуторе Маркусово в районе нынешнего Павло-Кичкаса. Семья жила очень бедно. Максим Иванович трудился слесарем в вагоноремонтных мастерских. Его небольшого заработка не хватало на то, чтобы прокормить семью, поэтому Довгие решили переехать в село, где власть выделяла земельные наделы. Мать с отцом работали в поле, а Лидия была нянкой младшеньким, и училась в сельской 4-х классной школе. Когда начали создавать колхозы и забирать у селян тяжким трудом нажитое добро, отец принял решение вернуться в город. Большая семья поселилась в маленькой лачуге, а глава семейства устроился печником на огнеупорный завод.

Вскоре началась война. Семья не смогла эвакуироваться и осталась в оккупации и еле-еле выживала.

Немцы пытались восстановить заповорожские заводы, в том числе «Запорожсталь». На расчистку завалов вместе с военнопленными направляли детей.

Вскоре Лидию, которой уже исполнилось 16 лет, вместе с другими детьми вывезли на принудительные работы в Германию.

После Победы Лидия вернулась домой и уже в июле 1945 года начала работать в механическом цехе завода «Запорожсталь». Сначала была ученицей токаря, затем освоила профессию фрезеровщицы. Трудилась старательно, не допуская брака в течение 10 лет. С 1956 году, по состоянию здоровья, ее перевели в инструментальную кладовую. На этом месте она добросовестно работала более 25 лет. Общий стаж ее работы в механическом цехе составил более 37 лет и в 1974 ей выдали удостоверение «Ветеран труда «Запорожсталь».

Лидия Максимовна принимала активное участие в работе профсоюзной организации цеха. Помогая своим коллегам решать различные бытовые и производственные проблемы, она завоевала заслуженный авторитет и уважение.



Лидия, Александр и Любовь Орловы.



Александр Александрович Орлов тоже родился в 1926 году в одном из сел Саратовской губернии. Спасаясь от голода 1933 года, семья выехала на Кавказ. До самой войны старший Орлов работал стрелочником на железнодорожной станции Насосная. После призыва, часть, в которую он попал, направили под Сталинград, но поезд с солдатами разбомбили фашисты. Мать осталась с тремя дочерьми и сыном. Александр после семилетки закончил ФЗО и в 16 лет уже работал токарем. Вытачивал стволы для минометов в 2 смены.

В 1943 году его направили на военный аэродром. Работая в ангарах по 12 и более часов в день, он участвовал в восстановлении авиационных двигателей для фронтовых самолетов. После войны он получил медали «За победу над Германией» и «За оборону Кавказа».

В 1949 году Александр приехал в Запорожье. Работал контролером ОТК на «Запорожстали». Здесь же, в механическом цехе он познакомился с Лидией. Свадьбу сыграли в усадьбе родителей Лидии в праздничный день

7 ноября. От этого союза родилась дочь, которую отец назвал Любовью.

В механическом цехе Александр Александрович Орлов проработал 10 лет. За добросовестный труд он был награжден Почетной грамотой. С 1959 года он трудился в котельно-ремонтном цехе, сначала бригадиром электросварщиков, а потом мастером участка сборки и обработки КРЦ. В эти годы его наградили медалью «За доблестный труд» и присвоили звание «Ветеран труда «Запорожсталь»». Есть в его активе и другие награды. А в книге Памяти комбината, изданной в честь 70-й годовщины Великой Победы, на странице 154 есть запись и о ветеране труда, участнике боевых действий Александре Орлове.

Александр Орлов успешно совмещал профессиональную и общественную работу. Коллектив цеха 4 раза подряд выбирал его председателем профкома. За 46 лет работы на заводе он подготовил много хороших специалистов и организаторов производства. Будучи на пенсии, по просьбе руководства он еще 2 года занимался подбором молодых рабочих кадров для завода и цеха.

Ветеранов труда «Запорожсталь»

Лидию Максимовну и Александра Александровича Орловых многие годы посещали профсоюзные активисты, и эти встречи с представителями новых поколений рабочих, которые продолжают дело металлургов, доставляли семье большую радость.

Семья Орловых воспитала единственную дочь Любовь. Родители хотели видеть ее образованным и трудолюбивым человеком и очень радовались, когда она поступила на вечернее отделение экономического факультета Запорожского филиала Днепропетровского металлургического института.

Люба полностью оправдала надежды и чаяния родителей. С 1969 по 1972 год работала на «Запорожстали» в проектно-отделе и тарификатором в ЦРМО-1. Затем в течение 20 лет трудилась во Всесоюзном научно-исследовательском и проектно-институте «Титан». Потом она включилась в общественную и образовательно-воспитательную деятельность. В 2003 году внедрила авторскую программу по подготовке студентов Запорожской государственной инженерной академии, принимала активное участие в различных экологических и просветительских акциях, общественных проектах.

На заводе работали также и родственники Лидии Максимовны. В механическом цехе бухгалтером была ее сестра Любовь Максимовна Воронова. В доменном цехе горновым трудилась ее зять Николай Новиков, а в цехе связи аккумуляторщиком и электромонтером работал племянник Анатолий Новиков. С 1995 года и до нынешнего времени в ЦМК трудится племянник Игорь Фастовец. Так что династия Орловых продолжается.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



Парламент внес изменения в Закон «Об особенностях осуществления права собственности в многоквартирном доме»

Вопрос предоставления услуг по содержанию многоквартирных домов до выбора совладельцами управляющей кампании урегулирован на законодательном уровне.

14 июня текущего года Верховная Рада Украины приняла законопроект «О внесении изменений в статью 13 Закона Украины «Об особенностях осуществления права собственности в многоквартирном доме».

За соответствующее решение проголосовали 259 народных депутатов.

Как известно, что в соответствии с Законом Украины «Об особенностях осуществления права собственности в многоквартирном доме» после 1 июля 2016 года должен состояться переход от предоставления услуги по содержанию домов и придомовых террито-

рий «к новому стандарту», а именно оказанию услуг по управлению многоквартирными домами и такой переход может длиться до 6 месяцев.

Указанными изменениями предусматривается, что для обеспечения непрерывности надлежащего обслуживания многоквартирных домов, до момента определения с управителем, их будут обслуживать предыдущие исполнители услуг.

Принятый закон дает всем потребителям – жителям многоквартирного дома – право определить, кто будет обслуживать их дом.

До сих пор ЖЭКи монополизировали обслуживание домов на отдельной территории. Фактически был установлен «диктат», поскольку другого исполнителя услуги потребители не имели права выбрать. Закон дает нам право определиться с эффективным управляющим совместной собственности.

Управляющая компания, которая придет обслуживать дом, должна будет соблюдать все условия, которые ей выдвинет потребитель.

Изменились правила налогообложения пенсий

2 июня Верховная Рада приняла Закон № 4542, который отменяет налогообложение пенсий. Облагаться налогом по ставке 18% будут только те пенсии, размер которых превышает 10 прожиточных минимумов для лиц, утративших трудоспособность, установленный на 1 января отчетного налогового года (в 2016 году – 10 740 грн.) – в части такого превышения.

Напомним, что до 1 июля текущего года (даты вступления в силу названного выше законопроекта), по ставке 15% облагается налогом часть пенсии, которая превышает три минимальные заработные платы (4134 гривны).

На сегодня принято 171 місцеву програму відшкодування частини відсотків/суми за кредитами населення та ОСББ (ЖБК) на утеплення



В Запорожье принята программа по возмещению части суммы «теплого» кредита

Запорожский областной совет принял Программу по повышению уровня энергоэффективности Запорожской области на 2016-2020 годы.

В рамках областной программы население и ОСМД смогут приобрести в кредит «негазовые» котлы, энергоэффективное оборудование и материалы.

Программой предусмотрена компенсация из местного бюджета части суммы энергоэффективного кредита в следующих размерах: 20% ОСМД и 15% физическим лицам на приобретение материалов или оборудования, и 10% населению – на «негазовые» котлы. Участники программы будут иметь двойную выгоду. Поскольку возмещение части суммы «теплого» кредита будет предоставляться из государственного и областного бюджетов одновременно.

У жителей области появилась возможность максимально упростить оплату за природный газ и проконтролировать свои платежи. Для этого ООО «Запорожгаз сбыт» запустил онлайн-сервис «Личный кабинет», который позволяет получить потребителю всю необходимую информацию: заплатить за газ, проконтролировать свои проплаты, задолженность, остаток предоплаты. С помощью «Личного кабинета» можно предоставить показания счетчиков и задать вопросы специалистам.

Этот интернет ресурс, позволит снять проблему передачи показаний счетчика, начал работу с 12 ноября прошлого года. Адрес сайта – <https://104.ua> Там в меню можно найти строчки «Запорожгаз» и «Личный кабинет». Авторизация на сайте займет меньше минуты.

Для тех, кто не имеет доступа к интернету, работает колл-центр «Запорожгаз» по телефону 280-81-04. Этот номер указан также в квитанциях на оплату, которые получают абоненты. На сегодня «Запорожгаз сбыт» обслуживает 486 тысяч абонентов. При этом для приема показаний счетчиков и ответа на ин-

Показания счетчиков газа, воды и электроэнергии можно теперь передавать через интернет

рессирующие вопросы в колл-центре компании работает всего пять операторов.

Как и потребители газа, клиенты запорожского «Водоканала», который обеспечивает горожан чистой водой, могут передавать показания счетчиков холодной воды через Интернет.

Для этого надо зайти на сайт этого «Водоканала» (его электронный адрес – <http://vodokanal.zp.ua/>) и зарегистрироваться. После регистрации вы сможете заходить на сайт под известным только вам логином и менять показания на своей странице. Показания вашего счетчика передаются в расчетный отдел, и на их основании рассчитывается плата за холодную воду и стоки за прошедший месяц.

На предприятии «Водоканал» работает также Информационный центр. Каждый позвонивший по телефону 214-92-14 сможет передать показания установленных у него приборов учета, узнать о проводимых приборах и ремонтных ра-

ботах на сетях, оставить на рассмотрение жалобу о качестве подаваемой питьевой воды, либо обнаруженных утечек.

Операторы Информационного центра готовы ответить на все ваши вопросы, проконсультировать по поводу оформления документов на получение технических условий, порядку снятия/установки приборов учета на поверку.

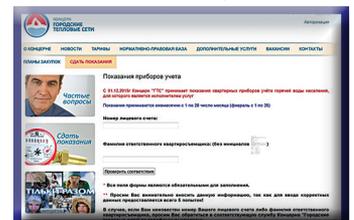
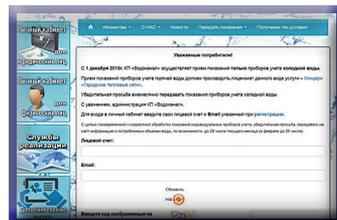
Такая же возможность – передавать показания счетчиков через сайт «Запорожьеоблэнерго» появилась и у потребителей электрической энергии. Для этого необходимо зайти на главную страницу сайта «Запорожьеоблэнерго» (электронный адрес компании – <http://www.zoe.com.ua/>) и в левой нижней части страницы кликнуть на надпись «Передать показания счетчика». Далее вас попросят ввести сами показания, номер лицевого счета, адрес, ваш электронный адрес и дату снятия показаний. С целью внедрения стандартов ка-

чества оказания услуг, на предприятии создан Информационно-консультативный центр.

Каждый абонент имеет возможность по телефону тел. 225-37-96, 225-37-97, 225-37-98, 225-37-99, обратиться к специалистам центра и получить квалифицированную консультацию, разъяснение или информацию по вопросам энергообеспечения, заключению договоров, тарифов на электроэнергию, подключения электроприборов к электрическим сетям и т.д.

С 1 декабря 2015 года концерн «Городские тепловые сети» ежемесячно с 1 по 28 число месяца (февраль с 1 по 26) принимает через свой сайт <http://teploseti.zp.ua> показания квартирных приборов учета горячей воды от населения, для которого является исполнителем услуг.

Устные обращения граждан принимаются по телефону – 222-22-38, ежедневно, кроме выходных и праздничных дней в течение рабочего времени (понедельник-четверг с 8.00 до 17.00, пятница с 8.00 до 15.30).



50 лет назад была создана Запорожская областная организация профсоюза металлургов, которая объединяет в своих рядах работников металлургических и горнодобывающих предприятий.

Сегодня в ее структуре 23 первичные профсоюзные организации предприятий горно-металлургического комплекса Запорожской области, институтов и учебных заведений, включающие в себя 214 цеховых профорганизаций, 1290 профгрупп и объединяющих в своих рядах 59928 членов профсоюза.

Основными задачами областного комитета ПМГУ на протяжении 5 десятилетий были и остаются защита трудовых прав, решение социально-экономических

С ЮБИЛЕЕМ, ОБКОМ!!!

вопросов, контроль безопасных условий труда, борьба за достойный уровень заработной платы металлургов и горняков заповорожских предприятий ГМК.

Специалисты областного комитета профсоюза постоянно держат под контролем организацию оздоровления работников, культурно-массовой и спортивной работы. И в успешном решении этих вопросов – заслуга

каждого активного члена областной профсоюзной организации, областного комитета и его председателя В. Седова, который стал достойным продолжателем дела таких выдающихся профсоюзных лидеров как Н. Осипов, И. Бородай, П. Руденко, А. Шаманин, В. Козуб.



Преодолев экватор, продолжается летняя оздоровительная кампания для запорожсталевова ребяти. В первых двух заездах в «Спутнике» на Великом Лугу, а также «Приморском» и «Альбатросе» на Арабатской стрелке отдохнуло около 600 детей работников предприятия.

Впереди еще два заезда в любимые детворой здравницы.

В текущем году в детском учреждении отдыха и оздоровления «Спутник» смогут оздоровиться больше запорожсталевова детей, потому что количество смен увеличено до четырех.



Подведены итоги второго тура смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд, который посвящен Дню металлурга, основное внимание было уделено небольшим профсоюзным организациям. Профсоюзные стенды основных и больших цехов рассматривались в отдельном порядке, потому как все они были оформлены на высоком уровне.

По результатам смотра-конкурса первое место не было присуждено никому, второе место заняли сразу два цеха – ККЦ и УАТ, третье – ЦСНО.

Общий уровень заполняемости стендов улучшился, но некоторым цехам все же следует обратить внимание на недостаток информации, ее неактуальность и чистоту стендов.



Мартеновский цех на протяжении двух десятилетий шефствует над Запорожским областным центром социально-психологической реабилитации детей.

В текущем году делегация мартеновцев во главе с предцехкома Юрием Пеньковым пришла к своим подшефным в гости, чтобы поздравить их с Международным днем защиты детей. Они пригласили с собой на это мероприятие аниматоров, которые развлекали детишек после официальной части.

Накануне праздника около 40 мартеновцев во главе с начальником цеха Виктором Тищенко и заместителем предцехкома Юрием Нагайликом организовали в детском центре масштабный субботник, во время которого провели коронацию деревьев, покрасили павильоны, беседки, заборы, детскую площадку и привели в порядок пожарные лестницы.



С Днем рождения!
Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

- 25 июня** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦМК **Александра Шкуту**;
- 25 июня** – заместителя председателя комитета профсоюза СК «Металлург» **Лидию Топу**;
- 1 июля** – первого заместителя председателя профкома комбината **Владимира Максака**;
- 1 июля** – бывшего председателя профсоюзного комитета ЦМК **Владимира Коськина**;
- 4 июля** – председателя комитета профсоюза управления комбината **Ларису Каряку**;
- 9 июля** – профгруппорга санатория-профилактория **Ирину Фетисову**;
- 11 июля** – делопроизводителя профкома **Лиану Радченко**;
- 13 июля** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 **Владимира Наумова**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1660405-06.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua