



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№5(18), 28 мая, 2014

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

Итоги работы комбината за 4 месяца с января по апрель 2014 года

Производство чугуна -

1089,4 тыс. т
+1,3% к прошлому году

Производство стали -

1287,5 тыс. т
+1,1% к прошлому году

Производство проката -

1123,4 тыс. т
+4,1% к прошлому году

МЕТАЛЛУРГИ – ЗА МИР!

ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДОНЕЦКОГО РЕГИОНА ВЫСКАЗАЛИ СВОЮ ТВЕРДУЮ ПОЗИЦИЮ ПРОТИВ СЕПАРАТИЗМА, НАСИЛИЯ, РАЗРУШЕНИЯ СТРАНЫ.

МЕТАЛЛУРГИ – ЗА ЕДИНУЮ И СИЛЬНУЮ УКРАИНУ. В СВЯЗИ С СИТУАЦИЕЙ В ДОНБАССЕ ПРЕЗИДЕНТ КОМПАНИИ СКМ РИНАТ АХМЕТОВ СДЕЛАЛ ЭКСТРЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ И ПРИЗВАЛ ВСЕ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ВЫЙТИ НА ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ ПРОТЕСТ ПО МЕСТУ РАБОТЫ, КОТОРЫЙ БУДЕТ СОПРОВОЖДАТЬСЯ ГУДКОМ В ПОДДЕРЖКУ МИРА! ПРОТИВ КРОВОПРОЛИТИЯ! И ПОКА МИР НЕ УСТАНОВИТСЯ, КАЖДЫЙ ДЕНЬ В 12 ЧАСОВ БУДЕТ РАЗДАВАТЬСЯ ТАКОЙ ГУДОК.

На прошлой неделе во вторник на запорожских металлургических предприятиях группы Метинвест «Запорожстали», «Запорожжкокс», «Запорожжогнеупор» в полдень, впервые за много лет, прозвучали заводские гудки.

Это был знак солидарности с металлургами и горняками Донбасса и протест против хаоса и насилия, поселившихся с недавних пор в соседнем с Запорожьем регионе. Сложившаяся ситуация создает опасность для национальной экономики и жизни миллионов украинцев.

При этом ни на одном из металлургических предприятий работы не останавливали – все производственные цеха и службы продолжали трудиться в обычном режиме.

Трудовые коллективы «Запорожстали», «Запорожжогнеупора», «Запорожжкокса» и «Запорожского железорудного комбината», при полной поддержке профсоюзных комитетов предприятий, выражают свою солидарность с металлургами и горняками Донбасса в их стремлении к миру и стабильности в Донецком регионе и Украине и выступают за мир и согласие в обществе, правопорядок, сильную экономику и единую Украину.

ЗАПОРОЖСТАЛЕВСКИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЛУЧШИЙ В ОБЛАСТИ!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЗА 2013 ГОД ПРИЗНАН ЛУЧШИМ СРЕДИ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАПОРОЖСКОГО РЕГИОНА.

16 МАЯ НА ОЧНОМ РАПОРТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАПОРОЖСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ ВАЛЕРИЙ СЕДОВ ВРУЧИЛ ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ РОСТИСЛАВУ ШУРМЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА ЛЕОНИДУ АНИСИМОВУ БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО ЦК ПРОФСОЮЗА, В КОТОРОМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ОТМЕЧЕН КАК ЛУЧШИЙ ПО УРОВНЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНЫМ ГАРАНТИЯМ, ФАКТИЧЕСКОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ И СОДЕРЖАНИЮ.



Лето! Ах, это сказочное лето...



Первый заместитель председателя профкома В. В. Максак.

– Владимир Васильевич, как в этом году будет проходить летний оздоровительный сезон для работников комбината?

– Запорожсталецев мы будем оздоравливать по нескольким направлениям. Они смогут проходить лечение в оздоровительных учреждениях комбината, а также в различных санаториях Украины и Крыма.

Традиционным и излюбленным местом отдыха для работников комбината долгие годы остаётся пансионат «Металлург». Каждый заезд, который длится 12 дней, будут отдыхать 420 работников и членов их семей. Первый заезд этого года запланирован на 1 июня.

В санатории-профилактории на острове Хортица в летний период будут оздоравливаться по 110 человек за один заезд. Кроме этого, 220 металлургов в течение лета смогут пройти лечение в санатории-профилактории, проживая на базе отдыха «Металлург».

Популярным местом отдыха остаются базы «Надежда» на берегу Азовского моря, «Металлург» и «Бригантина» на берегу Днепра. В «Надежду» путевки выдаются на 10 дней, первый заезд состоится 5 июня. В «Бригантину» – на 14 дней (со 2 июня). На б.о. «Металлург» отдых будет длиться 18 дней, первый заезд также со 2 июня.

– Есть ли какие-то нововведения в этом году?

– Во-первых, по предложениям трудящихся на два дня увеличена длительность отдыха в пансионате «Металлург» – с 10 до 12 дней, сделано это для того, чтобы запорожсталецвы могли полноценно отдохнуть, так как день приезда и день отъезда фактически выпадают.

Кроме этого с ООО «Социальные инициативы» заключен договор о

выделении работникам комбината путевок на базу отдыха «Мрия», которая принадлежит «Запорожжогнеупору» и расположена в Приморске. Всего за летний период будет осуществлено 8 заездов. В каждый заезд, продолжительность которого составит 12 дней, для наших работников выделяется один двухместный и один трехместный номера. Таким образом, будет оздоровлено 40 работников комбината и членов их семей.

«Запорожжокс» выделяет для запорожсталецев на базе отдыха «Чайка» два трехместных номера и один двухместный на 9 заездов по 10 дней каждый. Заезды на обе базы начинаются с 1 июня.

– Как проходит оздоровление трудящихся в Крыму?

– С начала текущего года за счет средств профсоюза уже оздоровлено 40 человек. Мы заключили договора и приобретаем путевки в санаторий «АйПетри» и в оздоровительный центр «Родос». Продолжительность заездов по 12 дней. В каждый из них оздоравливается по 4 человека.

«ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ПРИЗНАННЫЙ ЛИДЕР НЕ ТОЛЬКО В ПРОИЗВОДСТВЕ, НО И В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. НАКАНУНЕ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ КОМБИНАТ ВЫДЕЛИЛ 20 МИЛЛИОНОВ ГРИВЕН НА СВОИ ОБЪЕКТЫ. В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ЗАВОДЧАНЕ СМОГУТ ОЗДОРОВИТЬСЯ В ПАНСИОНАТЕ «МЕТАЛЛУРГ», САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ, БАЗАХ ОТДЫХА «НАДЕЖДА», «МЕТАЛЛУРГ», «БРИГАНТИНА». ДЕТИ ЗАПОРОЖСТАЛЕЦЕВ ПОЕДУТ В ЛЮБИМЫЙ «СПУТНИК», НА СТАДИИ ПРАБОТКИ ДЗОО «СОЛНЕЧНЫЙ», КОТОРЫЙ ТАК ПОЛЮБИЛСЯ НАШЕЙ ДЕТВОРЕ В ПРОШЛОМ ГОДУ.

С ВОПРОСАМИ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ В ЭТОМ ГОДУ МЫ ОБРАТИЛИСЬ К РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРОФКОМА ОТВЕТСТВЕННЫМ ЗА ЭТИ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ.



Заместитель председателя профкома В. Н. Сус.

– Валентин Николаевич, как будет проходить детский оздоровительный сезон этим летом?

– Первый заезд в детский оздоровительный центр «Спутник» состоится 10 июня. Это немного позже, чем каждый год, но для этого есть объективные причины. Связаны они с поздней весной и началом подготовки, а также большими капитальными ремонтами, которые направлены на улучшение быта детей и создания комфортных условий для отдыха. В нескольких корпусах уже установлены пластиковые окна, на трех корпусах поменяли кровлю, проведены ремонты столовых и санузлов, а также различные технические мероприятия. Продолжено озеленение территории. На эти цели комбинат выделил около 1 миллиона 300 тысяч гривен.

– Как долго будет длиться заезд в «Спутнике» и будут ли какие-нибудь новшества и сюрпризы для детворы?

– Заезд будет длиться 21 день, а всего их будет три. Мы не уходим от стандартов, которые установлены в государстве. Планируем оздоровить по 310 детей запорожсталецев в каждом заезде, и по 14 детей работников дочерних предприятий и «Коксохима».

По поводу нововведений. Новое это хорошо забытое старое. Лет 12 назад мы планировали давать детям кислородный коктейль, но тогда технологии их приготовления были взрывоопасны. Сегодня это все безопасно и полезно для детворы. По утрам планируем давать ребятам пенку, чтобы компенсировать те вредные факторы, которые влияют на организмы детей индустриального города.

– Проводятся ли традиционные субботники в «Спутнике»?

– Да. После окончания майских праздников мы начали проводить субботники. С одной стороны это один из методов оказания действенной помощи «Спутнику» по благоустройству территории, так как производится покос травы, обрезка деревьев, сбор мусора. С другой стороны это знакомство родителей, чьи дети никогда еще не были в этом оздоровительном центре с расположением корпусов, инфраструктурой, условиями отдыха. А также один из видов корпоративных мероприятий, направленных на объединение трудовых коллективов.

Субботники будут проводиться в мае и начале июня до первого заезда. Потом никто из посторонних, тем более без медицинской книжки, не сможет находиться на территории оздоровительного центра.

– В прошлом году 285 детей отдохнули в оздоровительном центре «Солнечный» на берегу Азовского моря. Будет ли продолжена такая практика в этом году?

– ДЗОО «Солнечный» к приему детей готов. Но он находится всего в 27 километрах от Мариуполя, и, к сожалению, там сегодня неспокойно. Поэтому сейчас вопрос находится в стадии проработки, как только прояснится ситуация и будут желающие отправить своих детей на море, решение будет принято. Помимо воли родителей никто везти их детей туда не будет.

Пансионат «Металлург» (12 дней)

1 заезд	с 01.02 июня по 13.14 июня
2 заезд	с 13.14 июня по 25.26 июня
3 заезд	с 25.26. июня по 07.08. июля
4 заезд	с 07.08. июля по 19.20 июля
5 заезд	с 19.20 июля по 31 июля 01 августа
6 заезд	с 31 июля 01 августа по 12.13 августа
7 заезд	с 12.13 августа по 24.25 августа
8 заезд	с 24.25 августа по 05.06 сентября
9 заезд	с 05.06 сентября по 18.19 сентября

База отдыха «Надежда» (10 дней)

с 05 июня по 15 июня
с 15 июня по 25 июня
с 25 июня по 05 июля
с 05 июля по 15 июля
с 15 июля по 25 июля
с 25 июля по 04 августа
с 04 августа по 14 августа
с 14 августа по 24 августа
с 24 августа по 03 сентября

Детский оздоровительный центр «Спутник» (21 день)

1 заезд	с 10 июня по 30 июня
2 заезд	с 03 июля по 23 июля
3 заезд	с 26 июля по 15 августа

Спортивный лагерь «Бригантина» (14 дней)

1 заезд	с 01 июня по 14 июня
2 заезд	с 15 июня по 28 июня
3 заезд	с 29 июня по 12 июля
4 заезд	с 13 июля по 26 июля
5 заезд	с 27 июля по 09 августа
6 заезд	с 10 августа по 23 августа
7 заезд	с 24 августа по 06 сентября

База отдыха «Металлург» (18 дней)

с 02 июня по 19 июня
с 21 июня по 08 июля
с 10 июля по 27 июля
с 29 июля по 15 августа
с 17 августа по 01 сентября

Особенности коллективно-договорной кампании 2014 г.



С информацией об итогах коллективно-договорной кампании 2014 выступил председатель областного комитета ПМГУ Валерий Седов:

— 2014 год начался с незаключенного Генерального и Отраслевого соглашений, да еще в условиях крайне нестабильной общественно-политической обстановки в стране, такая ситуация, как правило, ведет к большим потерям производства, снижению эффективности работы предприятий. Многие работники находятся в состоянии растерянности, безысходности и тревоги, что порождает пессимизм и разобщенность.



Все это создавало серьезные трудности при подготовке к заключению коллективных договоров, ведь успешное соиздание возможно лишь на базе общегосударственной консолидации и социального оптимизма.

Наряду с колдоговорной кампанией началась отчетно-выборная кампания в низовых звеньях областной организации профсоюза.

ПО АБСОЛЮТНОЙ ВЕЛИЧИНЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЦЕЛОМ ПО ПРЕДПРИЯТИЮ ЗА 2013 ГОД ЛИДЕРАМИ ЯВЛЯЮТСЯ:

1. ЗАО «ЗАПОРОЖСКИЙ ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОМБИНАТ» - 6530 ГРН.
2. ОАО «ЗМК «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» - 5887 ГРН.
3. ПАО «ЗАПОРОЖСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ КОМБИНАТ» - 5488 ГРН.

Какие вопросы и проблемы волнуют и интересуют трудовые коллективы? В первую очередь это угроза повышения цен и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги, повышение цен на продукты питания, неудовлетворительные условия труда, а также пенсионное обеспечение, проблемы занятости. В этой связи на первый план выходят вопросы повышения уровня заработной платы в части, компенсирующей не только инфляционную составляющую.

Новая исполнительная власть пытается принимать радикальные меры по спасению экономики Украины, но способы решения проблем, почему-то лежат в плоскости простого человека, за счет снижения его жизненного уровня. И это неправильно.

Далее выступающий сделал детальный анализ аспектов, связанных с основой мотивации труда — ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ. Он отметил, что в нынешней ситуации профсоюз уделяет самое пристальное внимание уровню заработной платы, формированию тарифной системы на предприятиях отрасли, тому, как выполняются нормы действующих Генерального и Отраслевого соглашений.

— Эта работа носит системный характер и контролируется всеми звеньями профсоюзных ор-

ганов. Любая недоработка в этом вопросе крайне негативно отражается на тысячах работников предприятий, приводит к недополучению ими десятков, а то и сотен гривен к заработной плате.

В ЗАПОРОЖСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПМГУ ВХОДЯТ 26 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ОБЪЕДИНЯЮТ 44 615 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СОВЕТОВ ВЕТЕРАНОВ – 23 366 ЧЕЛОВЕК.

Заканчивая доклад профсоюзный лидер отметил, что всем профсоюзным комитетам необходимо добиваться внесения основных норм отраслевого соглашения в колдоговор.

— Только ваша активность, принципиальность, безразличная позиция и поддержка действий профсоюза, позволит обеспечить эффективную защищенность людей труда и выйти на достойный уровень заработной платы.

В прениях по докладу приняли участие члены обкома, в том числе первый заместитель председателя профкома «Запорозжстали» Владимир Максак.



На пленуме выступил первый заместитель председателя ЦК ПМГУ Сергей Комышев. Он отметил, что детальный анализ выполнения коллективных договоров на предприятиях Запорозжской области свидетельствует о грамотной работе председателей первичных профсоюзных организаций и их тесном сотрудничестве с областным комитетом. При этом он заверил, что Центральный комитет ПМГУ будет активизировать работу над Отраслевым соглашением и на своем уровне выносить требования о повышении заработной платы.

АНАЛИЗ СОЦПАКЕТОВ 12 ПРЕДПРИЯТИЙ ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО ПО АБСОЛЮТНОЙ ВЕЛИЧИНЕ ЗАТРАЧЕННЫХ СРЕДСТВ НА СОЦПАКЕТ ТРАДИЦИОННО ЛИДИРУЕТ КОМБИНАТ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» – 77 МЛН. 961,1 ТЫС. ГРН.

Далее на пленуме были рассмотрены вопросы о проведении XV отчетно-выборной конференции Запорозжской областной организации ПМГУ, которая состоится в декабре 2014 года, по выдвижению кандидатуры председателя профкома ОАО «Запорозжсталь» Леонида Анисимова для избрания в президиум ЦК ПМГУ.

Подводя итоги работы Валерий Седов отметил, что коллективные договоры ОАО «ЗМК «Запорозжсталь» и ЗАО «Запорозжский железорудный комбинат» за 2013 г. признаны лучшими среди предприятий ГМК области и вручил благодарственные письма представителям этих предприятий.

В СРЕДИНЕ МАЯ СОСТОЯЛСЯ IX ПЛЕНУМ ЗАПОРОЖСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ. В ЕГО РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 47 ЧЛЕНОВ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА, А ТАКЖЕ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦК ПМГУ СЕРГЕЙ КОМЫШЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЗАПОРОЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ ИГОРЬ СКОРОХОДОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА.



Из выступления первого заместителя председателя профкома ОАО «Запорозжсталь» Владимира Максака.

— Сегодня, когда государственные социальные стандарты не соответствуют реальной стоимости жизни, а влияние профсоюзов на решения работодателей по социальным и трудовым гарантиям ограничено законодательством и затруднено договорным процессом, коллективный договор является единственным действенным механизмом обеспечения и защиты интересов трудящихся, а эффективность коллективного договора определяется его содержанием.

21 марта 2014 года на конференции трудового коллектива ОАО «Запорозжсталь» были подведены итоги выполнения колдоговора за 2013 год. По итогам работы в минувшем году все 164 мероприятия выполнены. Новый коллективный договор на 2014 год в полном объеме сохраняет все социальные гарантии и льготы для работников комбината.

Особенностью коллективного договора «Запорозжстали» является то, что он перезаключается практически каждый год, что дает возможность быстро реагировать на меняющуюся ситуацию в экономике, а также учитывать все изменения в законодательстве Украины.

Практика ведения коллективных переговоров на нашем предприятии складывалась годами. Наработан определенный «скелет» договора и перечень базовых норм, которые при перезаключении коллективного договора шлифуются и дополняются необходимыми положениями. Это облегчает процесс переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом, делает их более конструктивными и сжатыми по времени.

Значительное внимание уделяется вопросам взаимосвязи эффективности производства и оплаты труда, что позволяет комбинату «Запорозжсталь» удерживать лидирующие позиции в отрасли по уровню средней заработной платы.

Еще одной особенностью колдоговорной кампании 2014 года для профсоюзного комитета послужили происходящие процессы реорганизации, в результате которых осуществлялся вывод работников в организации, специализирующиеся на предоставлении определенных услуг. Были созданы дочерние предприятия «ПЖК-Запорозжье», «ГОЛМЕТРЕСУРС», «Управление общественного питания», «Социальные инициативы» и «РосУкртранс». Благодаря позиции профкома за выведенными в данные предприятия работниками сохранены уровень заработной платы и пакет социальных гарантий. Профсоюзный комитет провел переговоры с администрацией каждого из предприятий и на конференциях в их трудовых коллективах заключил коллективные договоры.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Нарушения трудовой дисциплины: БУДЕМ С НИМИ БОРЬТЬСЯ!

Начиная со второй половины 2012 года, на комбинате началась кардинальная борьба с нарушителями трудовой дисциплины, с теми, кто прогуливает, попался на воровстве или пришел на работу в состоянии алкогольного опьянения. Таких людей сразу же увольняют.

Несмотря на то, что сегодня в нашей стране очень сложная социальная, политическая и экономическая ситуация, растут безработица и цены на товары первой необходимости, не все наши люди ценят свои рабочие места и то, что трудятся на стабильно работающем предприятии, где одна из самых высоких заработных плат в регионе.

Профсоюзный комитет комбината ведет постоянную работу, направленную на профилактику нарушений. На еженедельных совещаниях с председателями цеховых комитетов профсоюза регулярно рассматриваются вопросы трудовой, производственной и технологической дисциплины.

В прошлом месяце состоялось заседание президиума профкома «Запорожсталь», на котором сделан детальный анализ причин, побуждающих работников нарушать трудовую дисциплину, намечен ряд мероприятий по борьбе с нарушителями.

Но, судя по всему, некоторым нашим работникам никакие меры воздействия, даже такие радикальные, как увольнение с комбината, — не страшны. Они продолжают пить, воровать, прогуливать, фактически совершают преступления, чем наносят значительный ущерб своим трудовым коллективам, семьям, самим себе...

Поэтому каждый из нас, и мы все вместе должны ответить на вопрос: КАК ПРЕКРАТИТЬ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ? КАК НАЙТИ ВЫХОД ИЗ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ?

Леонид Анисимов, председатель профкома ОАО «Запорожсталь».

С вопросами, которые задает председатель профкома корреспондент «ВП» обратился к представителям ЦХП-1, это основной цех на комбинате и один из самых многочисленных, поэтому на его долю выпадает большое количество правонарушителей. Для беседы мы выбрали 3 человека из разного сегмента. Председатель цехового комитета профсоюза, мастер и рабочий.



очень скоро поймет, что такое меры дисциплинарного воздействия.



Вячеслав Макаров, резчик ЦХП-1:

— Я на комбинате работаю с 1999 года и, к счастью, в моей бригаде ни разу не были зафиксированы случаи хищения. Связано это с тем, что в коллективе проводится кропотливая работа по профилактике нарушений. На

собраниях мы, вместе с бригадиром и профгруппоргом, рассматриваем каждый случай, произошедший на комбинате. Можно сказать — не допускаем чужих ошибок.

Обычные рабочие понимают, что во многом от соблюдения трудовой дисциплины зависит эффективность труда каждого отдельно взятого человека и каждого коллектива, а следовательно, выполнение производственных заданий. От этого зависят и социальные блага, и заработная плата.

Поэтому люди с пониманием относятся к тому, что нарушителей трудовой дисциплины наказывают, что к ним применяют различные меры воздействия, такие как выговоры, лишение премий т.д. А наиболее действенным методом сдерживания работников от пьянства, воровства и других нарушений дисциплины является такая радикальная мера, как увольнение с комбината.



Сергей Безуменко, председатель комитета профсоюза ЦХП-1:

— В начале каждого месяца начальник цеха Андрей Николенько проводит собрание, на котором подводятся итоги работы за прошедший месяц. Наряду с вопросами производства, охраны труда

и техники безопасности, наш руководитель обязательно рассказывает о том, кто из работников комбината задержан в состоянии алкогольного опьянения или при попытке хищения.

Каждый такой случай мы рассматриваем отдельно. Если он допущен в нашем цехе, то проводим заседание цехового комитета профсоюза, на котором рассматриваем причины, которые привели к нарушению, затем обязательно придаем широкой огласке последствия этого нарушения. Основная цель такой работы состоит в том, чтобы каждый наш рабочий знал, что может случиться с ним, если он нарушит правила Внутреннего трудового распорядка. Я считаю, что это самый действенный и эффективный метод профилактической работы с нарушителями. Метод убеждения уже себя исчерпал. А тем, кому не дошло за два с половиной года — с нами не по пути.



Александр Платов, сменный мастер отделения по производству жести ЦХП-1:

— Состояние трудовой дисциплины имеет важнейшее значение для коллектива прокатчиков, поэтому и руководители цеха, и профсоюзные активисты уделяют этому

вопросу большое внимание.

Перед началом и в конце каждой смены на участках и в бригадах проводятся сменно-

встречные собрания, на которых коллективы, сдающие и принимающие смену, обсуждают производственные вопросы, а также вопросы охраны труда, трудовой и технологической дисциплины.

Мы стараемся сделать так, чтобы каждый человек четко представлял свои производственные задачи и требования по технике безопасности.

Коллектив у нас большой, трудятся в нем люди с разным уровнем образования и интересами, поэтому, редко, но все-таки такое бывает, применяем меры дисциплинарного воздействия. Большинство прокатчиков не первый год работает на комбинате и прекрасно знают правила трудового распорядка, требования по ОТ, должностные инструкции. И стараются их выполнять. Кроме того, люди сейчас прекрасно информированы и понимают, что нарушение влечет за собой наказание — вплоть до увольнения с комбината. Да, это суровые методы, но они эффективны.

У нас на участке есть специальное место для курения. Если человек отвлекся и вышел за его пределы, то ему указывают на оплошность. То есть работники участка следят не только за собой, но и поправляют коллег, работающих рядом. Это коллективная ответственность.

А случаев хищения у нас на участке — нет. Никто не хочет потерять рабочее место и коллектив, где заработная плата одна из самых высоких в регионе.

Важное значение для успешной работы имеет и соблюдение трудового распорядка. Человек, допустим, не явился на сменно-встречное собрание, которое начинается за 15 минут до начала смены, потому что не понимает, почему должен прийти раньше. Тогда я, как руководитель, провожу с ним разъяснительную беседу и аргументированно доказываю, что необходимо принять смену, осмотреть рабочее место, обо всех выявленных недочетах сказать предыдущей смене. Ведь именно для этого и проводятся сменно-встречные собрания.

Тот, кто не сделает соответствующих выводов, и будет продолжать безответственно относиться к выполнению своих обязанностей,

Вместе искореним пьянство и воровство!



Найти работу — тяжело,
потерять — просто.
Не воруй семью
на нищету!

В традициях мартеповцев – помнить и чтить ветеранов, воспитывать молодежь



Юный Антон Тищенко готовился к празднику Победы – долго. И вот этот день настал. Мама выгладила костюм и рубашку, отец купил много цветов. Мальчик выучил несколько вариантов поздравительных речей, ведь именно ему отец поручил поздравлять ветеранов.

Но увидев увешанного орденами и медалями ветерана – он забыл все слова. Непонятное чувство гордости, уважения и сопричастности к чему-то героическому охватили Антона... сына начальника мартеповского цеха «Запорожстали» Виктора Тищенко, чей прадед сложил свою голову на полях Великой отечественной войны.

Неровно билось сердце мальчишки и тогда, когда он возлагал вместе с отцом цветы на Аллею боевой славы. Фильмы о войне, он конечно же смотрел, но не думал, что это так волнующе...

Виктор Тищенко, начальник мартеповского цеха:

– Воспитывать молодежь наша прямая задача, они обязаны знать, кому благодарны за возможность жить и учиться сегодня. Мы, будучи молодыми, всегда в светлый праздник Победы поздравляли ветеранов и в школе, и во дворе. И уважительное отношение к таким традициям необходимо воспитывать в нашей молодежи и сегодня, притом начинать нужно с самых ранних лет. Поэтому я решил приобщать своего сына к почетной миссии поздравления ветеранов Великой Отечественной войны.

У нас в мартепе осталось одиннадцать бывших фронтовиков, есть среди них и одинокие люди, так что внимание своим ветеранам мы уделяем постоянно – это не разовая показательная акция.

В канун 9 Мая мы с предцехом Юрой Пеньковым сначала поздравили наших фронтовиков, которые отдыхают в санатории-профилактории, затем к трем ветеранам приехали домой.

Кто-то из них интересуется производством, кто-то спрашивает о своих коллегах, кто-то просто говорит спасибо, ну, а с кем-то достаточно и просто поговорить, пошутить, чтобы у ветеранов поднялось настроение, они ощутили тепло и заботу, чтобы они поняли, что не забыты и мы ценим их ратный и трудовой подвиг.

Юрий Пеньков, председатель комитета профсоюза мартеповского цеха:

– Традиция поздравлять в канун Дня Победы ветеранов в мартеповском цехе передается из поколения в поколение.

Раньше к ветеранам в санаторий-профилакторий ездили бывшие предцехом Анатолий Бобков и начальник цеха Константин Онода, затем с последним ездил и я. Теперь вот, уже третий год, ездим поздравляем наших ветеранов, которые отдыхают в санатории-профилактории вместе с начальником цеха Виктором Тищенко. Я считаю, что это прекрасная традиция и ее нужно укреплять и развивать. Ведь ветеранов осталось так мало.

Заходим в корпус санатория, многие ветераны с надеждой смотрят на нас, спрашивают к кому мы приехали. Отвечаем – к мартеповцам, ну и к вам, конечно. Одни сразу проявляют смекалку, говорят, а мы из ЦРМП – мы с вами в одной упряжке. А мы – ремонтники, много раз бывали в мартепах, – говорят другие... Аж слезы наворачиваются на глаза...



Семейный праздник удался на славу

16 мая во Дворце культуры металлургов прошел традиционный запорожсталецкий праздник, посвященный Дню семьи и Дню матери. Зал, в котором проходило мероприятие, был украшен яркими красочными шарами. На видеозкраны выведены цветные тематические заставки. Атмосферу праздника создавала веселая и заборная музыка.

В фойе перед началом праздника работники Дворца культуры провели для детворы мастер-класс по изготовлению поделок из бумаги.

С приветственными словами к собравшимся обратились заместитель председателя профкома Валентин Сус, начальник отдела взаимодействия с персоналом Владимир Рыбаченок. Они поздравили всех запорожсталецких мам и их детей с прекрасными праздниками и пожелали им здоровья, достатка, уюта и мирного неба над головой.

От имени генерального директора Ростислава Шурмы каждой маме были вручены цветы.

Для многодетных семей участников вечера была подготовлена конкурсная программа «Моя семья – мое богатство», в которой с удовольствием участвовали взрослые и дети. Они рассказывали о себе, своих семьях и их житейских ценностях, называли предметы посуды, рисовали, строили дома, бегали, прыгали, веселились. В общем, праздник удался на славу.

Нестрогое жюри определило победителей в разных номинациях. Самой креативной названа семья Гребенюк из управления комбината, а самой веселой – Чебаненко. Самая дружная семья – Козуб из ЦЭТЛ, самая изобретательная – Чумаченко из ЦГПТЛ.

Участникам конкурса вручили памятные подарки и наборы для творчества. Присутствующих порадовали выступления детских коллективов Дворца культуры. На вечер никто не скушал. Особенно весело было малышам, для которых проводили различные конкурсы и игры, зажигательная дискотека, яркий дождь из множества разноцветных шаров.

Председатель комиссии профкома по работе среди женщин Ольга Бибченко отметила:

– В Украине, всегда почитали мать – хранительницу рода, семьи, домашнего очага. Каждому близки и понятны слова о святости матери, давшей жизнь, о необходимости бережного, любовного, уважительного к ней отношения. У запорожсталецких крепкие и дружные семьи. Главное в них – душевная чистота искренность, любовь, взаимопонимание и человеческая теплота.



Профгруппорги «Запорожстали»

Стимулы для добрых дел

– В жизни мне довелось поработать на нескольких промышленных предприятиях нашего города. В 90-е электроаппаратный завод, на котором я начинал трудовую деятельность, закрылся. Устроился на сталепрокатный, бывший мезитный – он тоже чуть дышал. Из аппаратчика пришлось перекалцифицироваться на слесаря. Многие тогда искали работу, которая давала бы стабильный заработок, позволяющий растить детей, кормить семью.

Поиски привели меня на «Запорожсталь», которая с большими трудностями, но все же наращивала производство. Тогда в мартеновском цехе организовался совершенно новый участок по ремонту напольного, печного, кранового оборудования и средств малой механизации, и меня приняли сюда слесарем. Так я стал мартеновцем и был очень рад судьбе за то, что привела меня в такой прекрасный коллектив, о котором я раньше и мечтать не мог. Особенно меня поразило уважительное и заботливое отношение руководства цеха ко всем без исключения труженикам коллектива.

Это не было бравадой или панибратством, это было искреннее выражение признательности людям за их профессионализм, за самоотверженный повседневный труд в нелегких условиях мартеновского производства, моральной поддержки коллектива в целом и каждого труженика в отдельности, – поделился со мной впечатлением о тех годах бригадир слесарей мартеновского цеха, заместитель председателя комитета профсоюза Владимир Бахтин.

Таким было его первое впечатление. Таким оно остается до сих

пор. Уже нет в цехе начальника цеха Константина Оноды, принимавшего его на работу, на заслуженный отдых ушли его заместители Валентин Харлашко, Виктор Галушка, председатель профкома Анатолий Бобков,



другие легендарные люди, а память хранит не только их душевность и человеческое благородство, но и умение организовать и управлять производством. Ими создавалась деловая и доброжелательная атмосфера в коллективе, они оказали влияние на воспитание нескольких поколений мартеновцев, в том числе и нынешних руководителей цеха. Именно в этом залог высокоэффективного труда этого трудового коллектива, сплоченности его профсоюзной организации.

Последние пять лет Владимир Бахтин является заместителем председателя профкома цеха, как говорится, правая рука профсоюзного лидера цеха Юрия Пенькова. Десять лет он был профгруппоргом механослужбы, подготовил достойного преемника и в апреле, на отчетно-выборном собрании сдал полномочия молодому коллеге Сергею Шеремету.

– Человек, решившийся применить на себя роль профгруппорга, а тем более председателя профкома, – говорит Бахтин, – должен обладать такими личностными качествами, как отзывчивость, стремление прийти на помощь в трудную минуту. А главное – надо знать, как помочь людям, попавшим в беду или сложную жизненную ситуацию, как решить проблемы того или иного члена профсоюза. Это требует определенных знаний, опыта. Грамотно вести профсоюзную работу в свое время меня научил Анатолий Бобков. Проконсультировать человека, как получить путевку в здравницу, или как получить материальную помощь – это взносы членов профсоюза, это деньги, которые требуют отчетности, а значит оформления документации, это ответственность. Другое направление – организация различных мероприятий – от спортивных до общественно-политических. Далеко не каждый готов заниматься такой работой причем на добровольных началах. Мне эта работа всегда была по душе, потому что я хотел быть полезным людям, и если удавалось решить житейские проблемы товарищей по работе, для меня это было колоссальным моральным удовлетворением. Пять лет периодически я замещаю Пенькова и десять лет ходил в профгруппорах. Я ближе узнал многих тружеников цеха, трудную для них минуту я переживал вместе с ними, многим людям удалось помочь, это всегда было большим стимулом в общественной работе. Много добрых дел сделано за это время, приобретен богатый опыт, которым я готов делиться со вновь избранными лидерами. Вообще, мне думается, что профсоюзная работа

– это самая благодарная работа. Она чем-то сродни и труду нашего брата-ремонтника: вышло из строя оборудование – зовут нас. Слесаря пришли, помозговали, какие-то детали заменили, подкрутили – заработало снова. Производственный процесс пошел – все с облегчением вздохнули. Плановые ремонты тоже выполняются нашей службой на совесть. Ведь мы понимаем, что порой недотянутая гайка может вывести из строя целый механизм, затормозить работу технологов. А это не что-нибудь – а производство или члена профсоюза. Это требует определенных знаний, опыта. Грамотно вести профсоюзную работу в свое время меня научил Анатолий Бобков. Проконсультировать человека, как получить путевку в здравницу, или как получить материальную помощь – это взносы членов профсоюза, это деньги, которые требуют отчетности, а значит оформления документации, это ответственность. Другое направление – организация различных мероприятий – от спортивных до общественно-политических. Далеко не каждый готов заниматься такой работой причем на добровольных началах. Мне эта работа всегда была по душе, потому что я хотел быть полезным людям, и если удавалось решить житейские проблемы товарищей по работе, для меня это было колоссальным моральным удовлетворением. Пять лет периодически я замещаю Пенькова и десять лет ходил в профгруппорах. Я ближе узнал многих тружеников цеха, трудную для них минуту я переживал вместе с ними, многим людям удалось помочь, это всегда было большим стимулом в общественной работе. Много добрых дел сделано за это время, приобретен богатый опыт, которым я готов делиться со вновь избранными лидерами. Вообще, мне думается, что профсоюзная работа

– это самая благодарная работа. Она чем-то сродни и труду нашего брата-ремонтника: вышло из строя оборудование – зовут нас. Слесаря пришли, помозговали, какие-то детали заменили, подкрутили – заработало снова. Производственный процесс пошел – все с облегчением вздохнули. Плановые ремонты тоже выполняются нашей службой на совесть. Ведь мы понимаем, что порой недотянутая гайка может вывести из строя целый механизм, затормозить работу технологов. А это не что-нибудь – а производство или члена профсоюза. Это требует определенных знаний, опыта. Грамотно вести профсоюзную работу в свое время меня научил Анатолий Бобков. Проконсультировать человека, как получить путевку в здравницу, или как получить материальную помощь – это взносы членов профсоюза, это деньги, которые требуют отчетности, а значит оформления документации, это ответственность. Другое направление – организация различных мероприятий – от спортивных до общественно-политических. Далеко не каждый готов заниматься такой работой причем на добровольных началах. Мне эта работа всегда была по душе, потому что я хотел быть полезным людям, и если удавалось решить житейские проблемы товарищей по работе, для меня это было колоссальным моральным удовлетворением. Пять лет периодически я замещаю Пенькова и десять лет ходил в профгруппорах. Я ближе узнал многих тружеников цеха, трудную для них минуту я переживал вместе с ними, многим людям удалось помочь, это всегда было большим стимулом в общественной работе. Много добрых дел сделано за это время, приобретен богатый опыт, которым я готов делиться со вновь избранными лидерами. Вообще, мне думается, что профсоюзная работа

Светлана Евдокименко.

Пример для подражания

– У нашего Игоря Возняка светлая голова и золотые руки, – так коротко и образно охарактеризовал бригадира слесарей по гидравлике и смазке его тезка мастер механослужбы Брожина. Не раз и не два он предотвращал потери в доменном производстве своими молниеносными решениями и быстрым устранением поломок гидравлического оборудования на доменных печах. А оно составляет основу приводных систем, засыпных аппаратов, машин открытого чугунных леток, да и всего оборудования литейных дворов. В самых экстремальных ситуациях бригадир достаточно лишь озвучить задачу и удивиться, насколько компетентно, быстро и творчески он ее выполнил.

Мастер готов был привести сотни примеров в подтверждение выданных им характеристик народного умельца. Особенно удивил его случай, произошедший в тот период, когда у самого мастера еще не было достаточного опыта по диагностике причин выхода из строя гидравлического оборудования.

– Зима, ночная смена. На доменной печи отказала система гидропривода трехконусного засыпного аппарата – вспоминает руководитель. – Мы искали и не могли найти причину. Ночь, мороз, а мы под колошником печи, в газоопасной зоне просмотрели все – и все в порядке, а привод не работает. Пришлось вызвать Игоря Иосифовича. Он приехал, поднялся на площадку и буквально за 15 минут нашел неисправность. Оказалось, уплотнительное кольцо затянуло вовнутрь плиты, и его не видно. Он достал злополучную деталь наскоро из

готовленным из электрода крючком, заменил новым – и аппарат стал работать в нормальном режиме. Я считаю, что он спас не только производство, но и меня – от полного замерзания на морозе. Такое не забывается. Он прирожденный рационализатор, даже я бы сказал – близи-изобретатель. Технические решения у него возникают сразу при определении причины неисправности. Ни в институтах, ни в училищах такому научить невозможно. К примеру, лопнула труба привода гидропушки на литейном дворе. Я только успел ему озвучить проблему, как он оперативно привлек газорезчика, тот вырезал негодную часть трубы, на ее место временно была прикручена часть трубы с изготовленными резьбами. ПродолжениТак мы создали возможность работы рукава высоко давления до очередного профилактического ремонта, в который заменили старую конструкцию новой. Такие вот уроки прикладной гидравлики показывает нам всем, в особенности молодым слесарям механослужбы Игорь Иосифович. С такими специалистами технологом трудиться на печах намного спокойнее, – заверил мастер.



Продолжение на стр. 7

Пример для подражания

Продолжение. Начало на стр. 6

Действительно, Игорь Возняк – специалист с огромным опытом, который нарабатывался им еще в подрядной организации. В доменный цех он пришел в 1991 году. За эти двадцать с лишним лет он изучил и сотни раз перебрал все детали гидравлического оборудования своими руками, возвращал к жизни, казалось бы, безнадежные узлы. И все во имя самого главного – обеспечения бесперебойной работы доменных печей. У него, как у хорошего хозяина, все должно быть в порядке, все системы должны исправно работать. И он, возможно, как никто другой, знает, как это сделать своими руками, включив при этом свой «мозговой компьютер».

Такие люди, как правило, очень добры, исполнительны, всепонимающие и никогда не стоят в стороне от общественной жизни, а тем более в таком дружном, сплоченном коллективе, как коллектив доменщиков и его механослужба. Уже через четыре года, в 1995, после трудоустройства профгруппа службы численностью 130 человек оказала Игорю Иосифовичу доверие, избрав его профгруппоргом. И так он до апреля нынешнего года оставался в этом качестве от выборов до выборов.

– Я никогда никому не отказывал в помощи, – признался недавно профсоюзный активист. – Всегда старался найти возможности решить ту или иную проблему членов профгруппы, моих сотрудников, по сути. У доменщиков не меньше проблем, чем у всех остальных запорожцев, к тому же условия труда значительно труднее, а порой и опаснее, чем у других. Поэтому риск потери здоровья выше. Я считаю, профком комбината поступает очень правильно, уделяя труженикам нашего цеха больше внимания и в плане оздоровлении доменщиков и их

семей, и в оказании материальной помощи, и в других направлениях. Конечно, раньше возможностей было больше, в частности, в улучшении жилищных условий. Сейчас это направление работы практически не осуществимо. Но скажу я вам, жить было интересно, несмотря на все трудности. Я не знаю, как бы мы в цехе обходились без участия в спортивных соревнованиях, в субботниках, различных мероприятиях, организуемых руководством комбината и профкомом. Мне приходилось и на митинги людей организовывать, и на выборах работать. И все это давало ощущение полноты жизни. Профгруппа у нас всегда была активной и легкой на подъем, особенно в вопросах взаимопомощи. Не могу не отметить своих первых помощников Сергея Шерипу, опытного профсоюзного активиста, Галину Киприянову, которая вела всю документацию профгруппы, мастера Сергея Величико и многих других. Но обстоятельства сложились так, что я принял решение уйти на заслуженный отдых раньше, чем мне хотелось бы. Поэтому на апрельском отчетно-выборном собрании, доложив профгруппе о проделанной работе за отчетный период, поблагодарив всех за совместную деятельность, передал дела избранному большинством голосов молодому профгруппоргу Ивану Дяченко. Но связи с цехом не теряю, всегда рад помочь советом молодым своим воспитанникам.

И надо сказать, что Игорю Иосифовичу особо волноваться за оставленную бригаду не стоит. Он подготовил как минимум шесть прекрасных специалистов, среди которых и его сын Владимир. Они отлично справляются со своими задачами и содержат гидравлическое оборудование доменного цеха в надежном состоянии. Ведь у них был отличный наставник и профгруппорг, опыт которого без сомнения, будет приумножаться. А его образ будет служить молодежи примером добросовестного и творческого отношения к делу.

Светлана Евдокименко.

ЦРПО отметил свой 67-й день рождения

Профактив заслуживает самых лучших слов

10 МАЯ 1947 ГОДА ДИРЕКТОР «ЗАПОРОЖСТАЛИ» А. Н. КУЗЬМИН ИЗДАЛ ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА № 2. ПОЯВЛЕНИЕ НОВОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ СВЯЗАНО С ТЕМ, ЧТО ПОСЛЕ ОСВОБОЖДЕНИЯ ГОРОДА ЗАПОРОЖЬЯ ОТ ФАШИСТСКИХ ОККУПАНТОВ БЫСТРЫМИ ТЕМПАМИ НАЧАЛОСЬ ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗАВОДА, В ТОМ ЧИСЛЕ И ПРОКАТНЫХ ЦЕХОВ.

Возглавил коллектив Григорий Петрович Квитченко. Он с особым вниманием подбирал руководителей бригад, приглашая в цех тех, кто уже имел опыт работы на других металлургических предприятиях страны.

В начале РМЦ-2 обслуживал агломерационный, мартеновский, доменный, копровый цехи. А из прокатных: обжимной и тонколистовой. После того, как в строй действующих вошла цех холодной прокатки № 1, цех жести и цех гнутых профилей – ремонты оборудования производились только в цехах прокатной группы.

В 1975 году цех получил новое название – цех ремонта прокатного оборудования. Его коллектив проводил ремонты не только основного технологического оборудования, но и систем централизованной автоматической смазки и гидравлики, гуммированного оборудования. При этом работники цеха изготавливали полный объем запасных частей и сменных деталей, восстанавливали и упрочняли электродуговой наплавкой валки, валы, ходовые колеса электромостовых кранов, барабаны и т.д.

За прошедшие десятилетия в цехе трудилось множество энтузиастов, внесших большой вклад в его развитие. В их числе И. И. Михайлов, С. А. Гришаков, В. А. Адаманов, Д. Г. Грязев, А. Н. Куций, В. А. Павленко, И. В. Будный, Д. В. Колесник, А. В. Смола, В. Я. Бакута, В. Л. Музыка, Д. С. Прасолов, Н. Д. Куликовский, В. А. Жуков, В. И. Кириленко, Д. И. Хортицкий, В. Д. Дандура и другие. Все они своим трудом заслужили уважение и авторитет, оставили добрую память о себе.

В последние годы изменилась структура и организация работы цеха. Созданы сменные и специализированные бригады, что позволило повысить производительность труда и его качество. Успешно выполняет коллектив ЦРПО и

свою основную задачу по обеспечению бесперебойной работы ремонтируемого оборудования, увеличению межремонтного периода и уменьшению продолжительности ремонтов.

Одновременно с цехом была создана и профсоюзная организация, которую в разные годы возглавляли И. В. Панченко, А. А. Рыбас, А. В. Смола, И. И. Кавун, В. А. Павленко, Л. Н. Николенко, А. И. Узкий, А. Г. Огулизианов, Т. В. Убейволк, А. И. Носач и Л. В. Христинич.

В последние годы профсоюзную организацию возглавляет Сергей Косенков.

Сегодня в цехе трудится 148 человек. Все они являются членами профсоюза и объединены в 10 профгрупп.

Профсоюзный актив, в числе которых члены цехкома мастер Юрий Чугаевский, слесарь-ремонтник Александр Васько, старший мастер Сергей Павленко, а также профгруппорги Сергей Мискин, Андрей Светлицкий, Роман Рогозный и другие, проводит большую работу по защите прав и социально-экономических интересов ра-

ботников, по охране труда, укреплению трудовой дисциплины, улучшению условий труда и производственного быта.

Между комитетом профсоюза и администрацией сложились хорошие деловые отношения. Начальник цеха Валерий Тарасенко хорошо знает коллектив и все его проблемы, помогает в решении самых разных вопросов. Так, например, совместными усилиями удалось увеличить нормы по спецодежде для слесарей и сварщиков. В планах на этот и следующий год ремонт кровли и установка пластиковых окон в Красном уголке.

Молодые ремонтники активно участвуют во всех мероприятиях, которые проводит профсоюзная организация и совет молодежи. Это и конкурсы, и смотр художественной самодеятельности, и субботники, соревнования в зачет Спартакиады комбината. Только в прошлом году спортсмены цеха завоевали 6 бронзовых медалей в соревнованиях по шахматам, шашкам, настольному теннису, волейболу, гиревому спорту и легкой атлетике.

Не забывает профактив и о своих ветеранах. Члены профгрупп регулярно проводят их, поздравляют с праздниками, помогают решать разные насущные проблемы.

Одним словом профсоюзные активисты решают много разных проблем, и со всеми они успешно справляются. Поэтому в адрес каждого из них можно сказать самые теплые и добрые слова.



Роман Рогозный, Александр Васько, Сергей Мискин – профгруппорги ЦРПО.



Накануне Дня Победы в санатории-профилатории на Хортице состоялся праздничный вечер. Генеральный директор МК «Запорожсталь» Ростислав Шурма и председатель профкома Леонид Анисимов поздравили ветеранов, сказали им слова благодарности и вручили участникам боевых действий подарки от комбината – тонометры и глюкометры. В этот же день ветераны возложили цветы к памятникам героям-танкистам, освобождавшим Запорожье в октябре 1943, и подпольщикам из группы Николая Гончара, принявшие участие в митинге-реквиеме в поселке Скворцово.



В легкоатлетическом манеже ОАО «Запорожсталь» прошел первый этап соревнований XXIV Рабочей Спартакиады металлургов и горняков Украины.

17 мая в манеже ОАО «Запорожсталь» состоялась торжественное открытие XXIV Рабочей Спартакиады металлургов и горняков Украины.

В течение трех дней команды 21 предприятия ГМК Украины выявляли победителей и призеров в соревнованиях по волейболу, гиревому спорту, футзалу. Всего в спортивном празднике приняло участие около 400 спортсменов: футзал - 16 команд, волейбол - 19 команд, гиревой спорт - 17 команд.

Спортсмены-запорожстальцев завоевали первое место в турнире по футзалу, а в соревнованиях по волейболу и гиревому спорту стали вторыми.

После первого этапа «Запорожсталь» занимает первое общекомандное место в своей подгруппе.



При поддержке администрации и профсоюзного комитета «Запорожстали» 10 и 17 мая на пруду в селе Нижняя Хортица прошли два из четырех отборочных этапа соревнований по рыбной ловле на кубок МК «Запорожсталь». На каждом этапе за звание лучших рыбаков будут состязаться десять команд нашего комбината и по пять – от «Запорожжогнеупора» и «Запорожжосса».

На первом этапе лучший результат показала команда мартеновского цеха «Запорожстали». Ее улов составил 2,4 кг. Второе место – у рыбаков «Запорожжогнеупора», которые выловили 1,7 кг. рыбы. Замыкает тройку лидеров команда литейного цеха «Запорожстали» (1,1 кг.).

На втором этапе первое место также заняла команда «Запорожстали». Улов сменного мастера ЦХП-1 Юрия Толока и слесаря-ремонтника ЦРМО-2 Александра Проскуры составил 3,7 кг.

Запорожстальцы заняли и второе место, старший менеджер отдела непрерывного совершенствования Дмитрий Иванов и менеджер этого же отдела Евгений Семенов поймали более одного кг. рыбы.

От «Запорожжосса» в финал вышли супруги Морозовы с уловом 620 грамм. Впереди еще два отборочных этапа соревнования, а финал состоится осенью.

Владимир Коськин, председатель комитета профсоюза ЦМК.

С юбилеем!

Более трех десятилетий трудовая биография **Евгении Никитичны Протопоповой** была связана с «Запорожсталью». Производственный опыт и навыки общественной работы она получила в цехе горячей прокатки тонкого листа, где работала машинистом мостового электрокрана.



Работа с людьми развила в ней терпение, внимательность, деликатность и настойчивость. Прокатчицы по достоинству оценили эти качества и в 1985 году доверили ей представлять трудовые права и социально-экономические интересы коллектива, избрав председателем комитета профсоюза ЦГПТЛ. На этой выборной должности она проработала двадцать, самых сложных, лет в истории комбината и страны.

Профсоюзная работа разноплановая, она требовала от Евгении Никитичны масштабных знаний в вопросах трудового законодательства, охраны труда, нормативных документов, а главное – научила сердце принимать проблемы людей и решать их с полной самоотдачей.



С 1999 года трудовая биография **Сергея Безуменко** неразрывно связана с цехом холодной прокатки № 1 ОАО «Запорожсталь».

На протяжении трудовой деятельности он демонстрирует стремление к знаниям. Работая укладчиком-упаковщиком, в 2001 году Безуменко закончил заочное отделение Бердянского государственного института. В 2004 году, будучи бригадиром, получил диплом Запорожской государственной академии по специальности экономиста предприятия.

В трудовом коллективе Сергей показал себя добросовестным, трудолюбивым и дисциплинированным работником, человеком с активной жизненной позицией, который проявляет искренний интерес к людям, работающим рядом, помогает решать самые разные проблемы.

Благодаря этим качествам в 2009 году трудовой коллектив одного из крупнейших подразделений комбината избрал Сергея Безуменко председателем цехового комитета профсоюза, доверив представлять социально-экономические права и интересы более 1000 членов профсоюза.

И вот уже пять лет он трудится на этом ответственном посту, заботясь о социальном благополучии своего большого коллектива. Годы, проведенные во главе цехкома, позволили Сергею по-новому посмотреть на профсоюзную работу, оценить масштаб и значимость этого труда для прокатчиков.

От чистого сердца желаем юбилярам крепкого здоровья, человеческого счастья, добра, благополучия и мирного неба над головой!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 мая – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦХП-1 **Юрия Кривенюка;**

6 мая – председателя комитета профсоюза ЦЭУЖДТ **Александра Горбачева;**

9 мая – председателя комитета профсоюза доменного цеха **Елену Скнар;**

9 мая – председателя комитета профсоюза ЦРПО **Сергея Косенкова;**

11 мая – бывшего председателя комитета профсоюза **УТД Елену Матузову;**

17 мая – бывшего председателя комитета профсоюза ЦППИТ **Евгению Бережную;**

18 мая – бывшего председателя комитета профсоюза ПЖК **Надежду Потемкину;**

20 мая – председателя комитета профсоюза ЦХП-3 **Максима Винокурова;**

21 мая – председателя комитета профсоюза «Запорожсталь-АГ» **Наталью Козлову;**

22 мая – председателя учпрофкома ЗПМЛ **Наталью Кудрявцеву;**

26 мая – председателя комитета профсоюза ЦРПС **УЖДТ Елену Уманец.**

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460405.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua