

## «Днепровскому металлургу» – 80 лет!

3 июля 1934 года вышел в свет первый номер газеты «Днепровский металлург». В это же время, уже вошло в строй большинство цехов «Запорожстали» и других предприятий Запорожского промышленного комплекса. Все прошедшие годы «Днепровский металлург» шагает в ногу с металлургами.

За 80 лет сменилось не одно поколение читателей газеты, но они знали все новости о жизни родного предприятия. Вместе с комбинатом рос и авторитет газеты, расширился круг ее постоянных читателей.

И сегодня в газете публикуется много материалов достижений и проблемах «Запорожстали», освещается ход модернизации и реконструкции основных мощностей, социальная политика. Особый интерес вызывают очерки и зарисовки о лучших работниках комбината, которые воспитывают у молодежи глубокое уважение к людям труда.

В соответствии с требованиями времени в газете внедряются новые технологические подходы в организации журналистской работы.

Профактив «Запорожстали» поздравляет коллектив «Днепровского металлурга» с юбилеем, желает ему и дальше публиковать объективную и правдивую информацию о жизни комбината, приумножать традиции предыдущих поколений славной плеяды запорожсталиевских журналистов и повышать популярность издания среди работников комбината.



## С юбилеем!

Более трех десятилетий Владимир Максак трудится на «Запорожстали». В 1983 году, после окончания Днепропетровского металлургического института, в литейном цехе комбината началась его трудовая биография.

Работая мастером, старшим мастером плавильного участка, он приобрел бесценный опыт руководящей работы и общественной деятельности, помогая своим коллегам в трудных жизненных ситуациях, решая вопросы охраны их труда и быта.

Литейщики по достоинству оценили профессиональные и личные качества Максака и в 1988 году доверили ему представлять свои трудовые права и социально-экономические интересы, избрав председателем профсоюзного комитета цеха.

Дальнейшие успехи Владимира Васильевича связаны с работой в профсоюзном комитете комбината. Вот уже 14 лет он трудится первым заместителем председателя профкома «Запорожстали».

**Профсоюзный актив от всего сердца поздравляет Вас, уважаемый Владимир Васильевич, с юбилеем и желает крепкого здоровья, успехов на профессиональной ниве, человеческого счастья, благополучия, мира и добра Вам и Вашим близким!**



В честь Международного дня защиты детей в профкоме комбината состоялась встреча с многодетными семьями комбината.

По традиции для малышей организовали сладкий стол, провели небольшую развлекательную программу, – говорит председатель комиссии по работе среди женщин Ольга Бибченко.

В ходе встречи работники профсоюзного комитета рассказали гостям о льготах, которые прописаны для них в коллективном договоре, а также ответили на вопросы многодетных родителей.

Сегодня на «Запорожстали» трудятся представители 21 многодетной семьи, в которых воспитывается четверо и более детей. Все они получили от профсоюзного комитета материальную помощь по 100 гривен на каждого ребенка.



В этом году запорожсталиевская детвора отдыхает в нескольких оздоровительных центрах – в «Спутнике» на Великом Лугу, в «Альбатросе» и «Приморском», которые находятся на берегу Азовского моря на Арабатской стрелке.

Теплое море, чистые пляжи и яркое солнце будут согревать ребят не только во время отдыха, но и в то время когда они будут вспоминать о прекрасном отдыхе и мечтать о новой встрече с летом. Отзывы у запорожсталиевской ребятни, которая проводит свои летние каникулы в этом новом для них месте, только положительные.

Во время первого заезда в «Спутнике» отдохнуло около 250 детей, второго – 292. В «Альбатрос» – на первый заезд отправились 43 ребенка, а на второй (уже в два лагеря – добавился «Приморский») – 62.

Во всех детских центрах и на Днепре и на Азовском море у ребят множество развлечений. И это не только купание, а и работа в различных кружках и студиях, участие в творческих и спортивных мероприятиях.

## С Днем рождения!

**Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:**

**3 июня** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ Валентину Бурцеву;

**4 июня** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ Александра Ткаченко;

**5 июня** – председателя комитета профсоюза УИС, УКИС Людмилу Цыганок;

**7 июня** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦПП и Т Марию Гордон;

**8 июня** – бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ Андрея Борсука;

**9 июня** – председателя комитета профсоюза ЦВС Андрея Златова;

**25 июня** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦМК Александра Шкуту;

**25 июня** – председателя комитета профсоюза СК «Металлург» Лидию Тюпу;

**1 июля** – председателя профсоюзного комитета ЦМК Владимира Коськина;

**4 июля** – председателя комитета профсоюза управления комбината Ларису Каряку;

**5 июля** – председателя комитета профсоюза АСУТП Евгения Гнедого;

**9 июля** – председателя комитета профсоюза санатория-профилактория Ирину Фетисову;

**11 июля** – делопроизводителя профкома Ляну Радченко;

**13 июля** – ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 Владимира Наумова.

### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP\_Z@ukr.net

Адрес редакции:  
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,  
Распространяется бесплатно.  
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460406-07.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.  
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать  
ООО «Издательский дом «Керамист»  
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.  
Тел.: (061) 228-10-30  
www.keramist.com.ua



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №6-7(19-20), 16 июля, 2014

**В М Е С Т Е М Ы С И Л А !**

## С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА, ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

**Итоги работы комбината  
в I полугодии 2014 года**

**Произведено чугуна –**

**1641,5 тыс. тонн  
+4,8% I полугодию 2013 г.**

**Выплавлено стали –**

**1940,3 тыс. тонн  
+4,0% I полугодию 2013 г.**

**Произведено проката –**

**1682,0 тыс. тонн  
+6,4% I полугодию 2013 г.**

В ИЮНЕ 2014 ГОДА НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ОТМЕЧЕН РОСТ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ: ЧУГУНА – НА 2,9%, СТАЛИ – НА 2,5%, ПРОКАТА – НА 8,3% ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2013 ГОДА.

В ИЮНЕ ПРОИЗВЕДЕНО 268,1 ТЫС. ТОНН ЧУГУНА, 320,9 ТЫС. ТОНН СТАЛИ, 272,4 ТЫС. ТОНН ПРОКАТА.

## Наша победа!

Центральный комитет ПМГУ подвел итоги ежегодного конкурса на лучшее освещение в СМИ деятельности профсоюза металлургов и горняков Украины и его организационных звеньев, который проходил под девизом «Информация. Знание. Действие».

Комбинат «Запорожсталь» на этом конкурсе представлял информационный бюллетень профсоюзного комитета «Вестник профсоюза», который был назван лучшим среди профсоюзных изданий ПМГУ, выпускаемых на профессиональной основе.

В номинациях «Лучшая журналистская работа по освещению переговорного процесса по заключению коллективного договора» и «Лучший очерк о профсоюзном активисте» призовые места также заняли журналисты нашей профсоюзной газеты.

Это подчеркивает то, что за время своего существования «Вестник профсоюза» не только завоевал авторитет и доверие запорожстальцев, но и занял достойное место среди специализированных изданий профсоюза металлургов и горняков Украины.



# С праздником, металлурги!



## Дорогие запорожсталеццы, уважаемые ветераны!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины!

В это непростое время мы встречаем этот праздник с надеждами на мир, спокойствие и благополучие во всех регионах нашей страны.

«Запорожсталь» занимает значимое место в структуре горно-металлургического комплекса, который является одной из базовых отраслей промышленности и обеспечивает потребности национальной экономики, определяя ее экспортный потенциал.

Сегодня перед комбинатом стоит целый ряд важных и ответственных задач. Среди них — качественная модернизация и техническое переоснащение, внедрение инновационных технологий, повышение производительности труда, улучшение экологической составляющей, сохранение и выполнение всех социальных программ.

Запорожсталеццы гордятся своим высоким профессионализмом, любовью к труду, и, опираясь на накопленный опыт и славные трудовые традиции, постоянно радуют новыми производственными достижениями, высокоэффективной и стабильной работой. На комбинате традиционно сильная социальная составляющая, один из наиболее социально-ориентированных коллективных договоров, полная инфраструктура социальных объектов и в то же время улучшается культура производства, повышаются эффективность труда и заработная плата.

В этих достижениях, безусловно, значимая роль принадлежит ветеранам «Запорожстали», которые многие годы своим высокопроизводительным трудом создавали трудовую славу и формировали социальную базу комбината. И сегодня многие из них продолжают активный образ жизни, сохраняют связи со своими трудовыми коллективами, проводят воспитательную работу с молодым поколением металлургов.

В этот праздничный день желаю вам, дорогие запорожсталеццы, крепкого здоровья, стабильности, новых перспектив и достижений на благо родного предприятия, тепла, благополучия и достатка вашим родным и близким.

**Леонид Анисимов,**  
председатель профкома комбината.

## Дорогие металлурги «Запорожстали»! Уважаемые наши ветераны!

Примите мои теплые сердечные поздравления с Днем металлурга!

Это значимый для всех нас праздник. Металлургия — это приоритетная отрасль отечественной экономики, надежный стимул развития Украины как современного, мощного индустриального государства.

Запорожсталецкие металлурги — преданные своей непростой профессии, волевые и мужественные люди. В бессменных традициях коллектива нашего комбината — высокий профессионализм, ответственное отношение к работе, уверенность в своих силах, готовность к трудовым свершениям, взаимовыручка.

Мы гордимся вами, вы — главная ценность «Запорожстали». Вы успешно выполняете производственные задания, повышаете эффективность и внедряете новые технологии, участвуете в модернизации и реконструкции комбината, работаете над энергосбережением и усилением качества. Ваш добросовестный труд — основа уверенного будущего комбината.

Спасибо вам за преданность профессии, за каждодневный трудовой подвиг, за равнодушие и профессионализм.

Дорогие запорожсталеццы! Сердечно желаю добра, счастья, благополучия и достатка вам и вашим близким. С праздником! С Днем металлурга!

**Ростислав ШУРМА,**  
Генеральный директор МК «Запорожсталь».



## Дорогие друзья, работники и ветераны «Запорожстали»!

Центральный комитет ПМГУ от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем металлурга и горняка Украины!

Горно-металлургический комплекс — основа экономики нашего государства. Это и сотни тысяч рабочих мест, и четвертая часть ВВП нашей страны, и более 40% валютных поступлений в государственную казну, и треть объема промышленного производства Украины.

Мы знаем, что всё это — результат труда людей, умеющих красиво работать, любящих свою Родину, посвятивших жизнь её расцвету и благосостоянию, объединённых в мощный Профсоюз металлургов и горняков Украины.

И даже сейчас, в тяжёлое для нашей страны время вы, уважаемые коллеги, продолжая добросовестно трудиться на своих рабочих местах, делаете всё для того, чтобы у Украины была возможность отстоять свою независимость и право на достойную жизнь.

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины я желаю вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, успехов в нелёгком труде, взаимопонимания, согласия и мира в Украине!

**Сергей Комышев,**  
первый заместитель председателя ЦК ПМГУ.

## Уважаемые запорожсталеццы!

Запорожский областной комитет профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляет всех тружеников предприятия с профессиональным праздником — Днем работников металлургической и горнодобывающей промышленности!

Металлурги по достоинству гордятся своей профессией, труд горняка и металлурга почетен и ответственен. Только люди с мужественным характером, горячими, неравнодушными сердцами, золотыми руками могут создавать славную летопись отечественной металлургии. И это по плечу нашим металлургам и горнякам.

Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия, достойной заработной платы, стабильной работы предприятия.

**Валерий Седов,**  
председатель Запорожского  
обкома профсоюза металлургов и  
горняков Украины.



# «Запорожсталь»: производство, эффективность, социальная политика!

9 ИЮЛЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ УПРАВЛЕНИЯ КОМБИНАТА СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОМ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ КОМБИНАТА И ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2014 Г.

НА ЗАСЕДАНИЕ БЫЛИ ПРИГЛАШЕНЫ ПРОФГРУППОРГИ, СТАРШИЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПО ОТ, ЧЛЕНЫ ЦЕХКОМОВ – ПРЕДСТАВИТЕЛИ НИЗОВЫХ СТРУКТУР ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФАКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ. УЧАСТВУЯ В РАБОТЕ ЭТОГО ФОРУМА, ОНИ МОГЛИ НЕПОСРЕДСТВЕННО ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМБИНАТА УЗНАТЬ О ТОМ КАКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, А ЗАТЕМ ДОНЕСТИ ПОЛУЧЕННУЮ ИНФОРМАЦИЮ В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ.



Выступая с информацией о выполнении мероприятий колдоговора за 1 полугодие 2014 года, директор по персоналу Андрей Лученко отметил, что все 138 мероприятий, запланированных на первое полугодие, выполнены в полном объеме.

– Одним из основных показателей социальной защиты трудящихся – сказал он, – является уровень доходов. С целью развития системы вознаграждения с 1 января на комбинате внедрена новая система оплаты труда, основанная на оценке должностей. В результате средний рост заработной платы по комбинату составил 5,9%. Несмотря на кризисные явления в экономике страны, на комбинате с 1 мая на 7% была повышена заработная плата. В итоге ее средний уровень за первое полугодие 2014 года составил 6938 грн. Это на 1221 грн. больше чем в аналогичном периоде 2013 года.

Далее Андрей Лученко отметил, что на медицинское обслуживание металлургов в отчетном

полугодии мы удержим этот темп, то положительная динамика будет еще больше.

В продолжение своего выступления Ростислав Шурма поблагодарил трудовой коллектив за эффективный труд, повышение качества выпускаемой продукции, снижение в два раза, до 3 тыс. тонн, уровня несоответствующей продукции, экономии энергетических и материальных ресурсов. Потребление природного газа с 50-60 миллионов кубов в начале года, снизилось до 14-15 миллионов кубов в последние месяцы.

Такие результаты позволяют нам и дальше вкладывать средства в развитие и модернизацию производства. Так, уже скоро вступит в строй ДП-4, закончено строительство новой травильной линии в ЦХП-1. Продолжается реализация других проектов, совершенствование социальной политики, повышение заработной платы, а это значит, что у комбината есть будущее.



периоде было затрачено свыше 3 млн. гривен, на частичную компенсацию стоимости медикаментов – около 2 млн., на отдых и оздоровление – около 5 млн. гривен, на социальную защиту ветеранов 1,2 млн. грн. и др. В рамках программы «Рабочий быт» освоено около 2,7 млн. грн. на ремонты бытовых помещений, душевых и санузлов.

Генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма, подводя итоги работы комбината в 1 полугодии 2014 года, отметил, что, несмотря на сложные условия, в которых приходится работать, неоднозначную политическую и экономическую ситуацию, запорожстальцев доказали всем и прежде всего себе, что могут работать, собрав воедино волю, желание и дух.

– В течение всего первого полугодия во всей промышленности Украины наблюдается спад, – сказал генеральный директор. Металлургическая отрасль упала почти на 10%. А мы с вами добились роста по чугуну – плюс 5%, по стали – плюс 4%, по прокату – плюс 6%. Наш коллектив единственный в Украине, кто показал рост. Если во втором



Председатель профкома комбината Леонид Анисимов, отметил, что коллективный договор «Запорожстали» неоднократно занимал первые места в различных конкурсах. Это происходит, в первую очередь потому, что каждый из вас своим трудом вносит вклад в социальную составляющую нашего Основного Закона. В коллективном договоре обозначены взаимные обязательства и администрации и трудового коллектива, и мы их успешно выполняем. Это возможно благодаря эффективному социальному диалогу на всех уровнях – начиная от профгруппорга и бригадира и заканчивая председателем профкома и генеральным директором.

Председатель профкома большое внимание уделил вопросам трудовой и технологической дисциплины.

– Без вашего участия, – сказал он, обращаясь к участникам совещания, – без вашего, доброго слова, без вашего предостережения коллеге, другу мы не уйдем от нарушений и следующих за ними проблем. За каждым работником стоят их коллеги и семьи. Давайте сохранять свой коллектив и беречь друг друга.

На совещании выступили также заместитель председателя Центрального комитета профсоюза Валерий Гавриленко, который рассказал о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе Украины, председатель областного комитета профсоюза Валерий Седов, отметивший, что «Запорожсталь» является лидером по всем показателям, начиная от производства и заканчивая заработной платой, а также народный депутат Украины Евгений Карташов, который сделал анализ политической ситуации в Украине.

## Из выступлений участников совещания.

**Александр Горбачев, председатель комитета профсоюза ЦЗ УЖДТ:**

– На комбинате особое внимание уделяют социальной политике, повышению уровня благосостояния работников, созданию условий для полноценного труда и отдыха, поддерживают социально незащищенные категории работников.

Несмотря на то, что сегодня в стране очень сложная политическая и экономическая ситуация, руководство комбината находит возможности для укрепления социальных гарантий работников. Это подтверждается тем, что за прошедший год средняя заработная плата на комбинате поднялась на 30%. Мы понимаем, что ответственность за выполнение социальных мероприятий лежит и на трудовом коллективе, т.к. только за счет самоотверженного труда каждого работника можно выполнять плановые показатели и получать прибыль. Это создаст все условия и для неукоснительного выполнения всех положений коллективного договора.

Уверен, что во II полугодии все обязательства, предусмотренные коллективным договором будут выполнены.

**Вера Голуб, председатель профсоюзного комитета, ООО «Социальные инициативы Запорожья»:**

– В прошлом году социальная инфраструктура комбината претерпела изменения. Из непрофильных для металлургического производства объектов, были образованы новые профильные организации.

Объекты социального культурного назначения, а это пансионат «Металлург», санаторий-профилакторий, базы отдыха «Надежда», «Металлург», «Бригантина», детский оздоровительный центр «Спутник», а также Дворец металлургов и Спортивный комплекс были объединены в одно предприятие ООО «Социальные инициативы Запорожья».

В начале апреля в СИЗ состоялась конференция трудового коллектива, на которой был подписан Коллективный договор на 2014 год, в котором сохранены все социальные льготы и гарантии, которые мы имели, находясь в структуре комбината.

Сегодня мы нацелены на создание максимально комфортных условий для отдыха и оздоровления работников комбината «Запорожсталь» и членов их семей.

Глеб Гончаров.

# Вместе будем строить будущее «Запорожстали»

ВСЕГО НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ ОТДЕЛЯЮТ НАС ОТ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА. С ЧЕМ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ВСТРЕЧАЕТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК? ОБ ЭТОМ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ВП» БЕСЕДУЮТ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРОФКОМА КОМБИНАТА Л. А. АНИСИМОВЫМ.



**– Леонид Александрович, Вы неоднократно подчеркивали, что между профкомом и администрацией комбината налажен эффективный социальный диалог. Как происходит взаимодействие между Вами и генеральным директором Ростиславом Шурмой в плане выполнения мероприятий коллективного договора и реализации социальной политики?**

– Администрация и профсоюзная организация «Запорожстали» работают в тесном взаимодействии и взаимопонимании и делают все, чтобы создать надежную экономическую базу для выполнения социальных гарантий, которые закреплены в коллективном договоре, создать достойные условия для труда, отдыха и оздоровления металлургов и ветеранов.

Этого всего мы сможем добиться только совместными усилиями, своим умом и трудом, когда каждый из нас – от руководителей до рабочих – будет проявлять активность и добросовестность, а все вместе мы будем решать поставленные перед комбинатом задачи.

Сегодня, по большому счету, существует две формы взаимоотношений с собственником и администрацией – это либо социальный диалог, который позволяет найти точку соприкосновения в решении любых вопросов, либо конфронтация, митинги, акции протестов и забастовки. В большинстве европейских стран идут по пути эволюции, а не революции. Поднять людей на протест много ума не надо, а вот создать благоприятную атмосферу для продуктивного труда, для социального диалога, для отдыха и оздоровления людей – это стоит больших усилий.

На «Запорожстали» между профсоюзным комитетом и его лидером, с одной стороны, и администрацией в лице генерального директора, всегда выстраивались нормальные взаимоотношения. Сегодня мы с Ростиславом Игоревичем честно смотрим в глаза друг другу, ведем открытый разговор, решаем любые вопросы, потому что работаем совместно во имя единой цели – сделать комбинат лучшим в стране.

**– Как в настоящее время развивается социальная сфера на комбинате? Разрабатываются ли какие-нибудь новые программы?**

– С первых дней прихода нового менеджмента на комбинат главными задачами были определены высокопроизводительный труд, рентабельность производства, экономическая эффективность. Их выполнение позволило нам решать назревшие социальные проблемы, развивать инфраструктуру, повышать заработную

плату. За это время мы не сократили ни на копейку финансирование социальных программ и мероприятий колдоговора. На небольшие суммы, но увеличены выплаты женщинам к 8 Марта, при рождении ребенка, матерям одиночкам.

Все желающие обеспечены путевками в оздоровительные учреждения комбината и санатория-профилактории Украины.

Продолжается реализация одной из новых программ «Рабочий быт», которая направлена на улучшение бытовых условий запорожсталевцев.

Сегодня идет проработка и внедрение очень перспективной программы «Фабрика-кухня», которая позволит улучшить качество питания, сохранить и удешевить ценовую политику, уменьшить себестоимость питания. Этот проект планируем запустить в конце этого года на базе столовой №45.

**– На комбинате большое внимание уделяется решению вопросов по охране труда и улучшению производственного быта. Какие вопросы сейчас наиболее актуальны в этом плане?**

– Говоря о социальной политике, мы никогда не забываем об охране труда и техники безопасности. На сегодняшний день на предприятиях группы Метинвеста работает программа «Здоровое сердце», целью которой является снижение уровня заболеваемости, профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Мы думаем о том, чтобы внедрить ее на комбинате на базе санатория-профилактория на острове Хортица, где есть соответствующая медицинская база и квалифицированный медперсонал.

Кроме этого, на базе ООО «ВитаЦентр» наши женщины проходят обследование в новом маммографическом кабинете, с современным цифровым оборудованием. Уже получены положительные результаты. Унесколько женщин были выявлены признаки заболеваний на ранней стадии. Теперь победить болезнь им помогают специалисты онкологического диспансера.

В последнее время нам удалось уменьшить тяжесть несчастных случаев, правда, хотя при этом допущен их рост. Объяснить это можно тем, что в последнее время на комбинате ведется четкий учет всех случаев травматизма, проводится большая профилактическая работа.

На комбинате создана Центральная комиссия по рассмотрению случаев травматизма, возглавляет которую лично генеральный директор. Комиссия рассматривает каждый случай травматизма. Начальник цеха, в котором была допущена травма, с помощью фотографий, графиков

и диаграмм, дает пояснения, как и почему был допущен случай. Свои объяснения дает и сам травмированный. Сразу же разрабатываются мероприятия для того, чтобы подобная травма не повторилась. Это одно из новшеств, которое дает положительный эффект, так как повышает результативность борьбы с травматизмом.

**– Леонид Александрович в последнее время на комбинате участились случаи нарушения трудовой дисциплины. С чем это связано?**

– Такое позорное для коллектива явление мы не поборем за один день. Существует много факторов, которые приводят к нарушениям, но самое главное, что человек не осознает, что его поступок приведет к пагубным последствиям и для него, и для семьи. В первую очередь, это потеря рабочего места на стабильно работающем предприятии, где выплачивается хорошая заработная плата, которая, к тому же, постепенно растет в течение всего года. В наше сложное время потерять работу в нашем городе, где приостановлена работа целого ряда предприятий, это преступление.

Вопрос трудовой дисциплины – один из приоритетных для профсоюзной организации комбината, поэтому профилактическую работу мы ведем системно. Каждую среду на совещаниях с председателями комитетов профсоюза цехов и отделов мы уделяем большое внимание этому вопросу. Ситуацию с дисциплиной рассматривают на каждом очном рапорте у генерального директора. Помимо этого мы проводили открытые заседания профсоюзного комитета в ЦХП-1, ЦГПТЛ, расширенный президиум профкома, на котором заслушивали начальников цехов, допустивших рост случаев нарушений производственной, трудовой дисциплины и воровства.

Одной из причин, которые привели к росту нарушений, является тот факт, что не до конца включились в эту работу низовые структуры от бригадира до мастера. Они хорошо знают своих людей, лицом к лицу сталкиваются с каждым из потенциальных нарушителей, но вовремя их не останавливают.

Другая из причин, это улучшение работы охранной структуры на проходных, ликвидация «узких участков», через которые ранее можно было попасть на комбинат. Охранники внимательно наблюдают за проходящими через проходную людьми. Везде есть алкотестеры, которые применяются при малейшем подозрении на состояние алкогольного опьянения. Если они подтверждают, нарушителя везут на официальное освидетельствование в наркологический диспансер на ул. Седова.

Поэтому обращаясь к каждому труженнику комбината хочу сказать: давайте беречь друг друга, давайте беречь наш коллектив, давайте беречь наш общий дом, имя которому «Запорожсталь».

**– К своему профессиональному празднику комбинат подходит с хорошими производственными показателями. Что Вы можете пожелать запорожсталевцам накануне праздника?**

– Прежде всего, я говорю огромное спасибо нашему «золотому фонду» – ветеранам. Это именно они закладывали основу современной «Запорожстали», учили нас работать, жить, любить...

В этот день от чистого сердца хочу сказать спасибо каждому человеку, каждому коллективу цеха, отдела, участка за высокоэффективный и производительный труд, за самоотдачу. Все это – основа нашего прекрасного будущего, дальнейшего развития комбината, улучшения благосостояния каждого запорожсталевца и благополучия нашей страны. С праздником!

**Александр Чехарин  
Глеб Гончаров.**

# ТРУДОВАЯ СЛАВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»



Александр Прищеп избран председателем профкома теплоэлектроцентрали комбината пять лет назад. Такому решению трудового коллектива предшествовали годы становления молодого специалиста, наработка им профессионального и жизненного опыта, активное участие в общественной жизни подразделения. К моменту избрания на эту достаточно хлопотную должность он уже длительное время работал начальником смены, который в ночное время фактически несет ответственность на уровне начальника ТЭЦ, и его основной задачей является бесперебойное снабжение комбината такими энергоресурсами, как электроэнергия, сжатый воздух, пар, горячая и химочищенная вода, участвующие в технологии производства продукции и используемые для нормальной жизнедеятельности предприятия. А это значит – организовать труд людей, обеспечить надежность эксплуатации оборудования турбинного, двух котельных цехов, электро- и химического цехов.

Высокий уровень самоорганизации, инженерной подготовки в ЗГИА и про-

## Взгляд лидера

изводственного опыта, – все это позволяет Прищепе эффективно справляться с возложенными на него обязанностями. А в свободное от работы время он систематически занимался спортом, долгое время возглавлял футбольную команду ТЭЦ. О ее победах говорит множество кубков, добытых на соревнованиях комбинатовской спартакиады. Пожалуй, именно спорт сделал Александра Николаевича целеустремленной личностью с активной жизненной позицией. В коллективе он всегда был весьма уважаемым человеком, потому что умел зажечь людей на добрые дела. Сегодня значимость профсоюзного лидера в цехе весьма высока, он сумел себя зарекомендовать как полномочный представитель интересов коллектива ТЭЦ и в профкоме комбината. Главным критерием оценки профсоюзных активистов здесь была и остается забота о людях, систематическая и всесторонняя. У Александра Прищепы это, как говорится, в крови. Он радуется тому, что расширились возможности оздоровления тружеников комбината, а значит и тружеников его коллектива, детского отдыха, тому, что спортивная команда теплоэлектроцентрали лидирует в соревнованиях, потому, что коллектив активно участвует в общественной жизни комбината и откликается на все инициативы руководства и профкома. Особенно радует Александра Николаевича, что люди хотят собираться вместе, любят красивые торжества, такие, как организованный профкомом ТЭЦ для коллектива и ветеранов вечер в честь 80-летнего юбилея комбината и цеха, историю которого своим трудом писа-

ло не одно поколение энергетиков. Радуется то, что коллектив продолжает стабильно трудиться, несмотря на то, что сегодня в стране очень не спокойно. И в этой связи он считает, что профсоюзы законодательно ограничены в своих правах и полномочиях, и не могут напрямую влиять на деятельность государственных институтов власти.

– Когда идет предвыборная кампания, профсоюзы поддерживают тех или иных претендентов на посты депутатов, президентов, а потом, когда становится очевидно, что выдвиженцы не оправдывают доверия, их невозможно отозвать, лишив этой должности даже на уровне ФПУ. А ведь профсоюзы – единственная самая сплоченная и многочисленная организация, защищающая права и интересы миллионов людей труда, создающих все блага в государстве. Во многом, поэтому и происходят такие непоправимые процессы, которые привели к кровопролитиям, гибели наших соотечественников, молодежи, миссия которой не умирать, а созидать, – поделился Александр Прищеп своими мыслями, которые ему, как и многим сознательным гражданам страны, не дают покоя. Считаю, что профсоюзы должны выступить за расширение своих полномочий на законодательном уровне, чтобы они имели возможность влиять на государственную власть и тем самым предотвращать негативные последствия, которые постигли и еще могут постигнуть нашу страну. Это будет большим шагом на пути развития профсоюзного движения и нашего общества.

*Светлана Евдокименко.*



## Движущая сила

Современный мир невозможно представить без электричества. Если дома нет света, нам становится некомфортно и грустно – ни телевизор посмотреть, ни холодильник компота попить. А что о производстве говорить?

Обжимной цех «Запорожстали» – один из самых энергоёмких. Именно здесь, на первом этапе прокатного производства, в мощных объёмах слябинга, стальные слитки начинают превращаться в прокат, и для этого требуется огромное количество электроэнергии.

Без четкой и надежной работы электриков прокатчикам не обойтись. И одним из тех, кто обеспечивает надежную работу оборудования, является сменный мастер Александр Николаевич Стельмах. Одно только название его должности свидетельствует и о высокой ответственности, и об уровне мастерства.

После окончания школы Александр решил, что основой его будущего будет радиотехника и поступил в одноименный техникум. Успешно его закончил и пришел на «Запорожсталь». Несколько лет работал электриком в механическом цехе, а в 2003 перешел в обжимной цех.

Но желание продолжить образование, пополнять запас знаний, не давало ему покоя, и он поступил в Запорожский индустриальный институт на факультет промышленной электроники. Руководители цеха поддержали стремления Стельмаха, и после того, как он получил диплом, в 2005 году его назначили инженером-электриком, а в 2011 году – сменным мастером.

Жена Александра, Ирина Николаевна, также работает на комбинате, в цехе содержания непромышленных объектов. А две дочки еще учатся в школе. Так что работа и семья – это и есть его самые главные увлечения. На другие свободного времени у него не остается. Так что все внимание он уделяет своим любимым девочкам. Что он с удовольствием и делает. Но семейные заботы ему не в тягость – это жизнь. А взаимная любовь дает ему и хорошее настроение, и вдохновение.

*Валерий Вадимов*



Портрет этой женщины вывешен в галерее передовиков производства литейного цеха. Валентина Ивановна Кравец много лет проработала формовщиком машинной формовки в литейном цехе, но недавно оформила льготную пенсию.

Сегодня женщин на такие работы не принимают, так как условия труда на участке относятся к числу тяжелых и неблагоприятных для их здоровья. Поэтому литейный цех постепенно становится мужским коллективом. С одной стороны – это справедливо и правильно. Но теряется особая атмосфера, которую привносят труженицы в производственный процесс. Тем больше сегодня дорожат опытными, дисциплинирован-

## Такие люди всегда нужны

ными труженицами, хранительницами добрых традиций коллектива.

В последние годы Валентина Ивановна, обладающая высокой квалификацией, обучала своей профессии сугубо мужской контингент. Как ни странно, но далеко не все из них задерживаются в цехе. Работа, действительно, сложная, ответственная и напряженная. Номенклатура достаточно разнообразная по габаритам и составу формовочных материалов. Опытная работница давно знает технологию наизусть. Это и формы для отливки паллет по серийным заказам аглоцеха, и формы для изготовления, так называемых, «полушек» для крепления звеньев цепи на роллангах стана ЦГПТЛ, и центровых для разливки стали в изложницы. Их заказывает не только цех подготовки составов нашего комбината, но и металлургические комбинаты Мариуполя – «Азовсталь» и им. Ильича.

Заказов, действительно, всегда очень много. Для их выполнения на участке формовки установлены две специальные машины, которыми и управляет Валентина Ивановна. Благодаря большому опыту она всегда отлично справляется с производственными заданиями, какими они ни были напряженными. В

настоящее время наставница передает свой богатый опыт принятому на участок в качестве формовщика Владимиру Маховому.

– Валентина Ивановна у нас очень трудолюбивая, ответственная труженица, любит, чтоб все было по справедливости. За это ее уважают в коллективе, – так сказал о своей подчиненной старший мастер Сергей Колесник. – Наряду с основной работой она много лет активно участвует в жизни профгруппы своего чугулитейного отделения. Добровольно приняла на себя миссию стражделегата. Это и проведение больших сотрудников, и оформление документов для оказания материальной помощи. Не каждый согласится выполнять такие хлопотные поручения, да и не каждому ее можно доверить. Но ей, как человеку покладистому и аккуратному, профгруппа доверила эту общественную работу, потому что лучше Валентины Ивановны ее никто не выполнит. Мы пока не знаем, какое решение она примет в связи с получением льготной пенсии, но хотелось, чтоб она продолжила работать. Всегда жаль, когда с производства уходят профессионалы. Такие люди нам всегда нужны.

*Валерий Фортунин.*

# ТРУДОВАЯ СЛАВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

## Позиция сталевара

**МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ. С МОМЕНТА ВВОДА ЕГО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОН УДИВЛЯЛ, ВОСХИЩАЛ, ЗАВОРАЖИВАЛ КАЖДОГО, КТО ВХОДИЛ ПОД ЕГО СВОДЫ ВПЕРВЫЕ. А ПОТОМ НЕ ОТПУСКАЛ ДОЛГИЕ ГОДЫ ТЕХ, КТО ТВЕРДО РЕШИЛ ПОСВЯТИТЬ СЕБЯ ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ. МНОГИХ СМЕЛЬЧАКОВ ОН СДЕЛАЛ ЗНАТЫМИ МАСТЕРАМИ СТАЛЕВАРЕНИЯ, ГЕРОЯМИ ТРУДА. НО СНАЧАЛА ДОЛГО И ЖЕСТКО ИСПЫТЫВАЛ НА ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ. ЭТИ ИСПЫТАНИЯ МАРТЕНОМ ДЛЯТСЯ ПОЧТИ ВОСЕМЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ. ЧЕРЕЗ НИХ ПРОШЛО НЕСКОЛЬКО ПОКОЛЕНИЙ МАРТЕНОВЦЕВ, ПЕРЕДАЮЩИХ БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ВСЕ НОВЫМ И НОВЫМ МОЛОДЫМ ГОРЯЧИМ СЕРДЦАМ.**

Десять лет назад чары мартенов привлекли и не отпустили юного выпускника Запорожского металлургического техникума Дениса Тищенко.

— Когда я впервые увидел печной пролет с его мощными кранами, завалочными машинами, огнедышащими печами, меня просто накрыло волной сильнейших эмоций, которые трудно передать словами. Было много огня, — вспоминает Денис. — Теория, которую преподавали в техникуме, померкла перед ним в миг. Гордость расpirала душу — ведь отныне и я буду одним из повелителей этого созидающего огня. Я буду сталеваром, хозяином печи. Такие мысли засели в сознании с первых дней и уже не покидали меня. Но прежде предстояло очень многое познать, пережить, обрести, пока я день за днем и ночь за ночью адаптировался к жаркому климату печного пролета.

Сначала, как говорили опытные мартеновцы, мне предстояло научиться «ходить по цеху», потом держать в руках лопату, кочержку для выгребания магнетита из леточного отверстия, брать пробы металла из печи, обучиться выполнению многих других вспомогательных операций на печи и вокруг нее. Меня определили вторым подручным на восьмую печь к сталевару Алексею Борцову и мастеру блока печей Станиславу Степанову, которые стали моими пер-

выми добрыми и требовательными учителями. Многие почерпнул я и от первого подручного Сергея Штемпеля. Немало хороших уроков получил и от сталевара Константина Скрыпки. Всем им я очень благодарен, так как они своими советами, наставлениями и личным примером приближали меня к осуществлению моей мечты. Успел поработать на других печах, познакомиться со многими тружениками первой бригады печного пролета. Асы первой двухванки Евгений Кибец и Владимир Сергеевич открыли мне тайны выплавки стали на ДСА. Так пролетело три года, и с 2007 года меня уже начали ставить на подмену сталеваров. Чтобы овладеть специальными знаниями на инженерном уровне, я четыре года без отрыва от производства учился на факультете «Металлургия черных металлов» ЗГИА, и получил диплом инженера-металлурга. А в 2013 — официально назначен на должность сталевара.

Можно сказать, что мечта Дениса Тищенко сбылась. Сегодня он работает сталеваром первой двухванки вместе с опытными подручными Евгением Сербиновым и Иваном Суром под руководством плавильного мастера Николая Тодорюка. Этот агрегат отличается динамичностью протекания процессов, требует четкости выполнения технологических операций, плавки выдает через каж-

дые 3-3,5 часа. Но именно эта динамика и привлекает Дениса, как и многих молодых мартеновцев.

Начальник смены Сергей Северин был краток, характеризуя молодого сталевара, но оценка была высокой:

— Надежный и отзывчивый человек, трудится всегда с энтузиазмом, хороший организатор и отличный товарищ. Знает все печи. Пробуем его на должности мастера, и он достаточно хорошо с этими обязанностями справляется.

Но, по признанию самого Дениса, сталеварская работа — есть сталеварская работа. Сталевар сам управляет процессом выплавки стали, от него зависит качество полученного металла, а значит, выполнение заказа потребителей запорожсталеварской продукции. И, как правило, это молодому сталевару удается, как удается строить хорошие взаимоотношения с коллективом всей первой бригады печного пролета, которая полтора года назад избрала его своим профгруппоргом. Он считает, что такое доверие необходимо оправдывать добрыми делами и общественной активностью. Ему не в тягость участвовать во всех общецеховых мероприятиях, спортивной жизни цеха, организовать свою профгруппу на субботники по благоустройству города, очистке берегов Днепра, которые проходили под лозунгами «Спасем Днепр» и «Чистый



город». А сколько радости доставляет ветеранам, ушедшим на заслуженный отдых, приглашение лидера профгруппы на вылазки вместе с бригадой или поздравление их со знаменательными датами, которые традиционно практикуются профгруппой.

— Недавно мы побывали у одного из старейших ветеранов цеха, бывшего старшего мастера Николая Александровича Степаненко, которому исполнилось 85 лет. Вручили подарок, приветственный адрес от коллектива цеха. И видели бы вы радость этого человека: он помолодел на наших глазах лет на 20! Это убеждает в том, что о ветеранах забывать нельзя. И это ведь совсем нетрудно, — говорит профгруппорг. — Главное — почувствовать необходимость помогать тем, кто отдал десятилетия такого нелегкого труда мартеновскому цеху, а сегодня нуждается в помощи и внимании родного коллектива. Мне думается, это наш гражданский долг, а не желание или нежелание сделать одолжение.

И это позиция сталевара Тищенко. Позиция человека большой души и высокой гражданской ответственности.

*Светлана Евдокименко.*

## Верность дружбе и коллективу

После окончания школы молодой курский паренёк Анатолий Репринцев, как и тысячи его сверстников, пополнил ряды Советской армии. Во время службы в Казах-



стане он узнал не только «тяготы и лишения воинской службы», разные военные секреты, но и что такое настоящая армейская дружба.

У знаменитого немецкого писателя Ремарка есть прекрасный роман — «Три товарища». В нем рассказывается о жизни трех друзей в период между двумя мировыми войнами.

В нашем случае во время службы у Репринцева тоже появилось двое друзей, один из которых был запорожцем. Он и позвал после дембеля своих товарищей в родной город. Так в 1976 году Анатолий и стал запорожцем.

К городу и к «Запорожстали» Анатолию долго привыкать не надо было. Ведь рядом были верные друзья. Жизнь была фонтаном!

Свой трудовой путь на «Запо-

рожстали» он начал слесарем-ремонтником в ЦРМО-4. Дорос до бригадира. Потом женился. Сегодня, к стати, его жена, Надежда Петровна, работает распределителем работ в обжимном цехе.

Почти 40 лет проработал Репринцев в этом коллективе. А в 1994 году возглавил профсоюзную организацию ЦРМО-4. И без оговорок можно утверждать, что способность решать проблемы коллектива, своих товарищей была привита ему ещё в армейские времена, когда каждый отвечал не только за себя, но и за отделение, взвод или роту.

Сын Репринцева, Владимир, после окончания Днепропетровского университета также работает на «Запорожстали»: монтером пути в УЖДТ. Дочь Ольга тоже добилась

успехов: у нее два высших образования. Но для Анатолия Витальевича куда больше радости приносят основные «достижения» детей — внучка и внук. С внучком он видит часто — всё-таки живут недалеко. А с внучкой каждую неделю встречаются или на даче или просто ходят в гости к другу.

Профсоюзная работа занимает у Анатолия Витальевича массу времени и нервов. Но это специфика работы любого профсоюзного лидера и он никогда не жалуется. Для него главное, чтобы у коллектива, у его товарищей не было никаких проблем.

А отдохнуть он любит на даче: в кругу детей и внуков. Старается немного времени оставить и для любимой рыбалки. И о друзьях Анатолий Витальевич тоже не забывает. Ведь их дружбе уже почти 40 лет.

*Валерий Фортунин.*

# ТРУДОВАЯ СЛАВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

## Выбор на всю жизнь

**МОЖНО ЛИ ИСПЫТАТЬ СЧАСТЬЕ В МИНУТЫ РАССТАВАНИЯ? НЕТ, НЕ С ТЕМИ, КТО ТЕБЕ НЕПРИЯТЕН, А С БЛИЗКИМИ И СИМПАТИЧНЫМИ ТЕБЕ ЛЮДЬМИ, СОРАТНИКАМИ ПО ЖИЗНИ. ОБЫЧНАЯ ЛОГИКА ГОВОРИТ, ЧТО ВРЯД ЛИ. А ЖЕНСКАЯ – ЛЕГКО ДОКАЖЕТ, ЧТО В ЭТОЙ ЖИЗНИ ВСЁ МОЖЕТ БЫТЬ. ИМЕННО ТАК И ПРОИЗОШЛО В ЖИЗНИ КРАНОВОГО МАШИНИСТА КОПРОВОГО ЦЕХА ЛЮБОВЬ НИКОЛАЕВНЫ ПРИХОДЬКО.**

На «Запорожстали» она работает с 1977 года. Начинала в архиве проектного отдела. Но не сиделось за бумагами молодой девушке. Все ее мысли и чаяния были о металлургии. И отправилась Люба на трехмесячные курсы крановых машинистов. Потом она не разу не пожалела о сделанном выборе.

В 1980 году, Приходько пришла в копровый цех и проработала в нём до сегодняшнего дня. Иными словами – до выхода на заслуженный отдых. Понятно, что любой человек, достигший этого рубежа, думает по-разному. Кто-то искренне полагает, что наконец-то закончился каторжный период его жизни. Кому-то ста-

новится страшно, что не надо будет завтра идти в смену. И жить придется по другому графику. Многие думают о том, что их ждет беспокойное, но приятное времяпровождение с внуками.

А Любовь Николаевна в эти дни испытывала и радость, и грусть от прощания с родным коллективом. И счастлива она была не потому, что уходит на пенсию, а из-за того, что все прошедшие годы провела в кругу самых близких по духу людей. И счастье её заключается в чувстве благодарности за радость общения с ними. Она помнит всех начальников цеха, всех своих подруг и коллег. Ведь они для неё всегда были

не просто коллегами по работе, а и друзьями по жизни.

Наверное, учитывая такое отношение к жизни и людям, сама судьба сделала так, что Любовь Приходько четверть века исполняла обязанности профгруппорга. Она может вспомнить много интересных случаев из своей общественной работы. Но она отмечает то, что было для неё самым главным – дружеские отношения между членами бригады. Когда все были вместе и на работе, и на субботах, и на спартакиадах, и на отдыхе. Не говоря уже о тяжелых минутах в жизни, когда нужны были и доброе слово, и материальная поддержка. Поэтому и воспри-



нимает она выход на пенсию как момент радости и печали. Тем более что и цех, и комбинат стали для неё настоящей семьей, ведь в доменном цехе работает её супруг Николай Алексеевич, а в обжимном цехе – сын Игорь. Так что с комбинатом она и не собирается расставаться. По крайней мере, душой...

*Валерий Вадимов.*



Думал ли сельский парень Сергей Перепелица, окончивший школу и техническое училище в родном селе Левшино, что в скором будущем станет запорожсталевцем? Сегодня он с улыбкой признается, что даже домны в жизни не видел, и не представлял, какая она, пока не попытал счастья устроиться на знаменитое металлургическое предприятие. И хоть был у него уже небольшой опыт работы, обретенный на ферросплавном заводе, шел в первый день в доменный цех как-то неуверенно. То волнение, с которым он шел на новую работу, он помнит и сегодня, спустя почти семь лет.

Утром в бытовке новенького встретил старший мастер Валерий Оробей, представился и повел знакомить с коллективом дневной бригады горновиков, занимавшейся ремонтом транспортной системы литейных дворов доменных печей.

С первых дней работы Сергей понял, что попал в дружный коллектив профессионалов. Приняли его тепло и радушно, ознакомили с обязанностями, и стало ясно, что работа на печах не из легких. Но гордость переполняла юную чистую душу нович-

## Если в связке одной

ка от того, что он работает в бригаде, возглавляемой Героем Украины, что у него прекрасный наставник Дмитрий Малинко, да и каждый член бригады поначалу подстраховывал новичка, подсказывал, как безопасно и качественно выполнять те или иные горновые операции. Вся эта дружеская забота помогла ему очень быстро освоить совершенно не знакомую для него профессию. Здесь пригодились и знания, которые Сергей получил в ПТУ. А вышел он из стен учебного заведения с дипломом тракториста-машиниста-водителя-слесаря-ремонтника. Основы целого спектра рабочих профессий были заложены в программе обучения ПТУ. И они очень пригодились Перепелице при работах и эксплуатации средств малой механизации, с помощью которой выполняет ремонты бригада.

Значимость этого коллектива возросла со времени пуска реконструированных доменных печей №№2 и 3. С 2000 года главные и транспортные желоба начали выполняться специальными бетонами.

Наш коллектив освоил технологию инсталляции транспортных систем литейных дворов доменных печей импортными бетонами и огнеупорными массами и постоянно выполняет эти работы на всех действующих печах доменного цеха, - поясняет нынешний руководитель бригады Владимир Деменковец. - В настоящее время заканчивается реконструкция доменной печи №4, где также построены укрытый литейный двор и предусмотрено аналогичное устройство системы транспортирования продуктов плавки. Руководство цеха и комбината приняло решение о том, чтобы

инсталлировали их наши специалисты, поскольку у нас есть необходимое оборудование и профессионалы, которые умеют это делать. Активно участвует в выполнении этой ответственной работы и Перепелица. Это очень ответственный, дисциплинированный и исполнительный горновой. Несмотря на высокую интенсивность работы, в связи с намеченным ко Дню металлурга пуском ДП-4 нам часто приходится оставаться сверхурочно для выполнения строительных работ на литейном дворе. Без участия Сергея здесь обойтись невозможно, поскольку на его ответственности – бетономешалка. Он в полной мере осознает свою значимость за своевременность и качество выполнения бетонных и футеровочных работ на обновляемом агрегате, и потому он всегда в числе энтузиастов, как бы высокопарно это не прозвучало. Более того, он всегда готов подстраховать тех, кто работает рядом, что очень важно в нашем общем деле. Практически он общественный инспектор по охране труда, хотя внедренная недавно система анализа безопасного выполнения работ обязывает каждого быть инспектором.

С того времени, как Сергей Перепелица вошел в бригаду, состав ее практически не изменился. Она отличается по-прежнему высокой эффективностью производства ремонтов. Причем не только на горне. Оказывают помощь сменным бригадам горновиков в замене фурменных приборов, другого технологического и вспомогательного оборудования. Взаимопомощь – это и есть самая главная отличительная черта доменщиков. Ведь все они, как го-



ворится, в одной связке. Связывает их работа на конечный результат – наполненный первородным металлом чугуновозный ковш, и отправленный в мартеновский цех. Сергей это понял и принял с первых дней.

Хоть у нас и тяжелые условия труда, в моей работе и коллективе устраивает все, - говорит он. - Прекрасные люди, добрые взаимоотношения, стабильная зарплата, хороший социальный пакет. А еще – сильная и деятельная профсоюзная организация, которая способна помочь человеку в трудную минуту. В свое время я ощутил эту поддержку на себе, стоило только обратиться к нашему внимательному и отзывчивому профгруппоргу бригады Александру Ускову, когда очень понадобилась материальная помощь, другой раз – путевка в профилакторий. А когда ты чувствуешь плечо друга, это удваивает силы. И ты готов вкладывать их в наше общее дело – обеспечение производства и беспрепятственной транспортировки чугуна из печи в ковши. Я не хочу скрывать своей гордости за трудовой коллектив, который так много дал мне и для профессионального становления, и для душевного комфорта.

*Светлана Гайворонская.*

# ТРУДОВАЯ СЛАВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

## Ее до сих пор называют «мать Тереза»

**ЛЮДМИЛА НИКОЛАЕВНА МОИСЕЕВА ВСТРЕТИТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК МЕТАЛЛУРГОВ НА БАЗЕ ОТДЫХА «МЕТАЛЛУРГ» НА ОСТРОВЕ ХОРТИЦА, ГДЕ ЛЮБИЛА ОТДЫХАТЬ С МОЛОДУ. НО ВПЕРВЫЕ ОНА ПРЕБЫВАЕТ ЗДЕСЬ УЖЕ НЕ В КАЧЕСТВЕ РАБОТНИКА КОМБИНАТА, А В КАЧЕСТВЕ ВЕТЕРАНА «ЗАПОРОЖСТАЛИ», ЧТО ОЧЕНЬ НЕПРИВЫЧНО ДЛЯ НЕЕ, ОТДАВШЕЙ ПРЕДПРИЯТИЮ ПОЧТИ СОРОК ЛЕТ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ.**

Молодым специалистом по окончании Донецкого университета она по распределению приехала в незнакомый промышленный город, о котором знала только понаслышке. Поскольку училась девушка на экономическом факультете и специальность приобрела «Экономика труда», то ее и направили в научно-исследовательскую лабораторию отдела труда на должность инженера. Так началась ее карьера «Трудовика» в 1976 году. И она сделала несколько шагов роста на этом пути, став старшим инженером. Тогда было принято направлять специалистов отдела в командировку в цеха на замещение. Людмила Николаевна поработала в БОТ цеха гнутых профилей, ЦХП-3, это тоже была школа профессионального роста. И когда вновь пришла в ЦГП в качестве начальника бюро организации труда, то решила в нем остаться навсегда: очень ей понравился коллектив, да и с руководством цеха сложились очень хорошие деловые отношения.

— Много раз менялась система нормирования труда, часто приходили работники с массой вопросов по заработной плате, мы шли к людям, разъясняли из чего складывается фонд заработной платы комбината, цеха. Все назначения на должности,

поощрения и взыскания шли через наше бюро, — вспоминает Моисеева. — Работа с людьми — это самая трудная работа, в особенности, если это касается заработной платы, того, ради чего каждый из нас трудится. Я всегда старалась помочь людям разобраться в сложных для них понятиях, а иногда и исправить ошибки, которые, к сожалению, тоже имели место при начислении заработка. Поскольку наше бюро находится на стыке интересов производства и интересов трудового коллектива, часто приходилось выступать на профсоюзных собраниях и конференциях цеха, докладывать об изменениях в законодательстве, как они влияют на каждого труженика, его доходы, какие шаги в направлении роста зарплаты, социальной защиты металлургов предпринимали руководство комбината и профсоюзный комитет, а в этом направлении в свое время было сделано очень много. Это находило отражение в коллективных договорах, в долгосрочных социальных программах. К нам шли за справками и другой информацией и труженики, и работники профкома, мы участвовали в составлении различных ходатайств и представлений для поощрений и награждений. Так прошла моя жизнь, которую, я считаю, прожила с людьми и для лю-



дей. И мне были дороги все труженики цеха. Ведь за спиной каждого из них семья, ее благополучие.

Все, о чем говорила Людмила Николаевна, и что ей пришлось делать по долгу службы, можно делать по-разному. Ее доброе сердце отзывалось на каждый зов душевным порывом, житейская мудрость и большой опыт ограждали людей от лишней траты сил и времени добрыми и исчерпывающими советами. За это Людмилу Николаевну и называли «мать Тереза».

Она оставалась на своем месте и тогда, когда в силу объективных причин цех гнутых профилей стал отделением в составе ЦГПТЛ, стажировала молодых специалистов, которые приходили на практику, помогала в решении многих вопросов профсоюзным активистам, консультировала молодых лидеров профкома цеха. Таких людей долго вспоминают в коллективе с благодарностью. Ведь они и сами не знают, сколько добра

они сделали для тех, кто был рядом с ними в одном трудовом коллективе, сроднившим их.

В том же духе Людмила Николаевна старалась воспитать и своих дочерей, которые сегодня трудятся на комбинате. А значит, она стала родоначальницей еще одной трудовой династии.

*Светлана Евдокименко.*



Какие профессии, кроме металлургов, считались самыми почетными в последние десятилетия? Профессии, в которые присутствуют не только интеллектуальная, но и рабочая составляющая. Конечно, космонавты, инженеры, а еще железнодорожники.

## Секреты счастья

Семья Николенко давно известна в УЖДТ. Родители Николая Савельевича, ныне работающего машинистом-инструктором, старшим общественным инспектором по охране труда УЖДТ, также всю свою жизнь были связаны с железнодорожным транспортом. Так что когда молодому Николаю Николенко пришлось время выбирать, каким будет его дальнейший жизненный путь, деваться ему было некуда. Точнее, конечно же, было, но он решил пойти по стопам отца и матери.

Дорога на «Запорожсталь» пролегла через Хабаровск. Именно там Николай служил механиком-водителем боевой машины пехоты в мотострелковых войсках.

Вернувшись в Запорожье, Николенко пришел на «Запорожсталь»

и стал помощником машиниста в уже далеком 1978 году.

А далее пошли обычные будни, в которых он совершенствовал свое мастерство и приобретал необходимый опыт, который в первую очередь базировался на беспрекословном соблюдении правил техники безопасности.

Николай Савельевич прошел путь от рабочего до заместителя начальника цеха. Он внес большой вклад в совершенствование работы своего коллектива.

Последние два года он работает машинистом-инструктором и два раза в неделю проводит занятия с машинистами и их помощниками.

А еще он является старшим общественным инспектором по охране труда управления железно-

рожного транспорта, координируя действия общественных инспекторов всех подразделений управления. Он требует строгого выполнения инструкций и правил по технике безопасности. Эти правила — основа работы всех транспортников, так как составлялись они за счет не только здоровья, но и жизни железнодорожников многих поколений.

Семья Николенко также тесно связана с комбинатом. Жена работала в ОРСе. Младший сын — инженер — трудится в УЖДТ. Старший — работает юристом-консультантом на предприятии. И все они — большая семья.

Свободного времени у Николая Савельевича почти нет — и дома, и на работе дел всегда невпроворот. Но это не огорчает, а только радует. Быть всегда при деле, чувствовать свою необходимость — это один из секретов того, что мы называем счастьем.

## «Запорожсталь» помогает беженцам

В ЗАПОРОЖЬЕ ПРИБЫВАЮТ СЕМЬИ С ДЕТЬМИ, КОТОРЫЕ ПОКИДАЮТ ДОНБАСС ИЗ-ЗА СЛОЖИВШЕЙСЯ ТАМ СИТУАЦИИ.

НЕСКОЛЬКО СЕМЕЙ ИЗ ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ И МНОГОДЕТНЫЕ, РАЗМЕСТИЛИ НА БАЗЕ ОТДЫХА «МЕТАЛЛУРГ» КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ». В ЭТИ ДНИ НА ТЕРРИТОРИИ БАЗЫ МНОГО ДЕТВОРЫ, ТАК КАК В ОСНОВНОМ ПРИЕХАЛИ ЖЕНЩИНЫ С ДЕТЬМИ.

Металлурги неравнодушны к чужой беде и с готовностью протянули руку помощи беженцам. Комбинат оказывает системную помощь прибывшим семьям. Для них организовано питание, а также сбор необходимых вещей и средств.

Так, например, коллектив обжимного цеха при поддержке начальника цеха Андрея Кривцова и председателя профсоюзного комитета Натальи Чайковской взял шефство над несколькими семьями. В каждой бригаде был организован добровольный сбор средств. Все желающие, никто никого не заставлял, сдавали от 50 до 200 гривен. Прокатчики решили, что это будет не одноразовая помощь, а будет продолжаться, пока необходима.

На собранные деньги для гостей из Донбасса металлурги приобретают продукты и медикаменты, а для детей фрукты, соки, йогурт и другие вкусности.

Недавно прокатчики организовали для нескольких семей прогулку на катере по Днепру, затем, 7 июля, поздравили одного из малышей с Днем рож-



дения. Кроме этого, для детворы из Донбасса в ближайшее время будет организован поход в «Малыта хату» и экскурсия на Детскую железную дорогу.

Начальники всех смен, среди которых Вадим Любар, Сергей Карась, Сергей Желтоухов, мастера участков со своими работниками 1-2 раза в неделю приезжают на базу, привозят все, что необходимо для жизни.

Нагревательщик Николай Чуднецов подарил гостям телевизор, электромонтер Игорь Цараненко – компьютер, а начальник смены № 4 Сергей Желтоухов привез и сразу же подключил стиральную машину-автомат.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ООО «ГОЛМЕТРЕСУРС»

**ВОРОНОВ**  
**ВАЛЕНТИН ПЕТРОВИЧ**

Валентин Петрович родился в 1949 году в Норильске.

Трудовой путь на «Запорожсталь» он начал в 1998 году. Сначала работал электромонтером в ОАСУП. Сегодня трудится в ООО «Голметресурс» на участке нашего комбината.

В. П. Воронов имеет опыт профсоюзной работы: возглавлял одну из профгрупп в отделе автоматизированных систем управления производством.

В июне этого года на профсоюзной конференции ООО «Голметресурс» он был избран председателем комитета профсоюза этого подразделения.

ПОЧТИ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» БЫЛ СОЗДАН ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ. ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ СОТРУДНИКИ ФОНДА ПОМОГЛИ СОХРАНИТЬ НЕСКОЛЬКО ТЫСЯЧ ЖИЗНЕЙ.



## Фонд приходит на помощь

Из средств Фонда помощь получают работники комбината и члены их семей, ветераны труда «Запорожстали», инвалиды, семьи, потерявшие кормильца, многодетные семьи.

В первом полугодии 2014 года в Фонд милосердия и здоровья поступило 1202 обращения от работников и ветеранов труда комбината. По ходатайству трудовых коллективов и Совета ветеранов всем им выделена помощь в размере 1 миллион 373 тысячи 500 грн. В том числе 209 ветеранов труда комбината полу-

чили 42 700 грн.

Кроме того, для неработающих ветеранов комбината, состоящих на учете в Совете ветеранов, приобретено 17 слуховых аппаратов и двое ходунков на сумму 29 780 грн.

В первом полугодии за счет средств Фонда на сумму 15 000 грн приобретены медикаменты для участников Великой Отечественной войны, которые находились на лечении в санатории-профилактории во время заезда, посвященного Дню Победы.

## III Всеукраинский смотр цеховой художественной самодеятельности

В соответствии с решением Центрального комитета профсоюза металлургов и горячков Украины в течение трех месяцев – с фев-

раль по апрель – на предприятиях отрасли под девизом «Наши таланты тебе, ПМГУ» проходил III Всеу-



краинский смотр цеховой художественной самодеятельности предприятий, организаций и учреждений ГМК.

Одной из главных целей смотра была популяризация профсоюза и горячков Украины в трудовых коллективах,

дальнейшему развитию самодеятельного творчества.

В ходе смотра были определены лучшие творческие коллективы. Они приняли участие в гала-концерте, который состоялся во Дворце культуры «Днепропетросталь».

В числе лучших был назван и хор управления железнодорожного транспорта «Запорожсталь». Этот коллектив награжден Дипломом I степени и специальным кубком.



выявление талантливых исполнителей и коллективов художественной самодеятельности.

Смотр был призван повысить эстетический и художественный уровень исполнительского мастерства любительских коллективов и отдельных исполнителей, привлечь членов профсоюза к содержательному, культурному досугу, усилить влияние народного творчества на воспитание трудящихся и членов их семей, способствовать

Профсоюзный актив «Запорожстали» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти фотокорреспондента газеты «Днепропетровский металлург»

**ГОРБОНОСА**  
**Станислава Николаевича**  
и выражает глубокое и искреннее соболезнование родным и близким покойного.

# За молодежью – будущее профсоюза!

В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ИЮНЯ, ПО ДАВНЕЙ ТРАДИЦИИ, В УКРАИНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ. ВО ВРЕМЯ ЭТОГО ПРАЗДНИКА НЕ РАЗ ЗВУЧАЛА ШИРОКО ИЗВЕСТНАЯ ФРАЗА, КОТОРАЯ НИКОГДА НЕ УТРАТИТ АКТУАЛЬНОСТИ: «МОЛОДЕЖЬ – ЭТО БУДУЩЕЕ СТРАНЫ!». И ЭТО ПРАВДА, ПОТОМУ ЧТО МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ РАЗВИТИЯ НАШЕГО ОБЩЕСТВА, ФОРМИРОВАНИЯ ЕГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, СОЦИАЛЬНОГО И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ.

ИМЕННО ПОЭТОМУ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ С КАЖДЫМ ГОДОМ УДЕЛЯЮТ ВСЕ БОЛЬШЕЕ ЗНАЧЕНИЕ РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, ПРОВЕДЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.

О ТОМ, КАКУЮ РОЛЬ ИГРАЮТ МОЛОДЫЕ ТРУЖЕНИКИ КОМБИНАТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ О ЗАДАЧАХ, КОТОРЫЕ СТОЯТ СЕГОДНЯ ПЕРЕД МОЛОДЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ АКТИВИСТАМИ КОРРЕСПОНДЕНТ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА» БЕСЕДУЕТ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОМИССИИ ПРОФКОМА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ АНДРЕЕМ КУЧЕРОЙ.



**– Андрей, расскажите, как на комбинате проводится молодежная политика?**

– Сегодня на комбинате трудится более 6 тысяч человек в возрасте до 35 лет. А средний возраст работников предприятия составляет 39 лет.

Работа с молодежью ведется по таким основным направлениям: профессиональный рост молодых работников; научно-техническое творчество; привлечение молодежи к здоровому образу жизни; культурно-массовые мероприятия; социальная защита молодежи.



При трудоустройстве на работу за каждым молодым специалистом закрепляется наставник, который передает ему знания и опыт, профессиональное мастерство, проводит воспитательную работу и помогает в решении различных производственных и социально-бытовых вопросов.

С 1998 года для молодых работников в цехах комбината ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по основным профессиям. А для вовлечения молодежи в техническое творчество каждый год проходят научно-технические конференции.

Сегодня, как никогда, перед молодыми работниками нашего предприятия открыты перспективы для карьерного роста. За прошедший год на «Запорожстали» на 16% (по сравнению с 2012 годом) увеличилось количество молодых работников, занимающих руководящие должности.

**– Какие социальные программы обеспечивают социальную защиту молодежи?**

– На «Запорожстали» утверждена специальная программа по работе с молодежью и закреплена она в специальном разделе коллективного договора комбината. А воплощает ее в жизнь молодежная организация предприятия совместно с профсоюзным комитетом.

Для того, чтобы работа с молодежью была эффективной во всех структурных подразделениях предприятия действуют цеховые Советы молодежи. Большое внимание, как я уже говорил выше, на предприятии уделяется адаптации и профессиональному росту молодых работников.

С целью улучшения материального положения молодежи на комбинате разработано и внедрено положение «О предоставлении беспроцентного займа молодым семьям для благоустройства семейного быта». Беспроцентный займ выдается одному из работающих на комбинате супругов в возрасте до 35 лет при условии, что он проработал на предприятии не менее одного года.

Большое внимание уделяется развитию физической культуры и спорта, укреплению здоровья тру-

дящихся: ежегодно проводится Спартакиада ОАО «Запорожсталь», сборная команда предприятия активно участвует в Рабочей Спартакиаде ЦК ПМГУ.

Профсоюзный комитет и молодежная организация комбината «Запорожсталь» уделяет особое внимание культурному воспитанию, а также организации полноценного и содержательного отдыха молодых работников.

Одной из задач нашей деятельности является патриотическое воспитание молодежи. На комбинате проводится конкурс «Призырники ОАО «Запорожсталь», участники которого демонстрируют прекрасную физическую подготовку к службе в рядах вооруженных сил Украины. Совместно с ДК металлургов проводятся праздничные мероприятия, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам.

**– Как руководство предприятия помогает молодежной организации?**

– И администрация, и профсоюзный комитет оказывают нам всемерную поддержку, и она для нас очень важна. Молодежь видит, что ее проблемы интересуют наших руководителей, и это тоже очень важно.

Сегодня молодые работники комбината очень активны, они интересуются самыми разными вопросами, начиная от производства и заканчивая социальной сферой. Тем более, что в последние два года на комбинате произошли колоссальные изменения, которые затронули и молодое поколение металлургов.

Для молодежи открываются прекрасные перспективы карьерного роста. Если человек не только работает, а еще и что-то предпринимает, то его всегда заметят, помогут реализовать идеи.

- ✓ Средний возраст профсоюзного актива ПМГУ на предприятиях 36-40 лет.
- ✓ Средний возраст членов ЦК ПМГУ – 52 года.
- ✓ Среди профгруппоргов молодежи – 40%.
- ✓ Среди председателей цехкомов – 32%.
- ✓ Председателей профкомов предприятий – 4,8%.

Администрация и профсоюзный комитет идут нам навстречу в организации различных молодежных мероприятий, в том числе и культурно-массовых. Большой популярностью пользуются такие игры, как КВН, «Что? Где? Когда?». Проведен ряд мероприятий социальной направленности, например, День с предпринимателем, когда мы выезжали в детский оздоровительный центр «Спутник» и проводили время с детьми, которые там отдыхают.

**– Андрей, давайте перейдем к более глобальным задачам молодежного движения. Как Вы считаете, какую позицию должны занимать молодежные профсоюзные активисты в развитии ПМГУ?**

– Я считаю, что передовой отряд профсоюза металлургов и горняков должен состоять из активной и творческой молодежи, которая не боится трудностей и способна вносить новые идеи, направленные на развитие и укрепление профсоюзного движения горно-металлургического комплекса Украины. Сейчас львиную долю профсоюзных функционеров разных рангов составляют опытные и зрелые

люди, но без свежих взглядов и смелых идей им тяжело идти в ногу со временем. Поэтому я считаю, что необходимо омолаживать все профсоюзные звенья. Ведь за нами, за молодежью, будущее!

**– Какие шаги нужно предпринимать, для того, чтобы молодежь более активно участвовала в работе профсоюза металлургов и горняков?**

– Первый и очень важный шаг уже сделан. В ходе работы первого Всеукраинского форума молодежи, который проходил в марте этого года был создан «Молодежный совет ПМГУ». В его состав вошли 17 человек с разных предприятий отрасли. (Среди них и председатель комиссии по работе с молодежью нашего комбината Андрей Кучера. Прим. автора).

По итогам работы этого форума была принята резолюция, в которой отражены приоритетные направления по развитию молодежного профсоюзного движения ПМГУ.

Начинать, конечно же, нужно с омоложения выборных органов. (Профгруппоргов, председателей цеховых комитетов профсоюза, членов цехкомов). Затем увеличивать представительство молодежи в рабочих группах, комиссиях на всех уровнях. Это даст возможность молодежи влиять на принятие решений, высказывать и отстаивать свою позицию, повышать эффективность работы профсоюза.

Необходимо также увеличить представительство молодежи на профсоюзных конференциях и форумах, а особенно на VI съезде ПМГУ (не менее 20%).

Опорой для нашей работы в будущем должна стать Концепция молодежной политики ПМГУ. Этот документ сейчас находится на стадии разработки. На предстоящем съезде профсоюза в 2015 году мы намерены ее рассмотреть и утвердить.

**– Сегодня существует много различных профсоюзных грамот и наград, которыми награждают профсоюзных активистов. А существуют ли аналогичные формы поощрения у молодежи?**

– Да. Совсем недавно разработан Наградный знак «Молодежный лидер ПМГУ», который будут вручать самым инициативным профсоюзным активистам. Впервые это событие должно произойти на заседании Президиума ЦК, посвященном Дню металлурга, которое состоится в Днепропетровске накануне профессионального праздника.



*Вел интервью Глеб Гончаров.*

## Территориальное соглашение подписано

Перед началом XXI сессии городского совета было подписано Территориальное соглашение на 2012-2014 годы между городской властью, Запорожским областным союзом промышленников и предпринимателей «Потенциал», Запорожским областным советом профсоюзов. Документом определены согласованные позиции и действия сторон в вопросах регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений между работниками и работодателями. Впервые такое соглашение было подписано в 2008 году.



В новый документ вошли наработки предыдущих трехсторонних соглашений, а сам он будет способствовать социальной стабильности и решению важных для областного центра задач.

- База, которая заложена в Территориальном соглашении, позволяет, несмотря на кризисные явления в экономике, увеличивать заработную плату, сохранять трудовые коллективы предприятий и объекты социальной сферы, - отметил председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластен.

Подписанты уверены, что положения соглашения будут способствовать повышению эффективности экономики, решению проблем занятости населения, сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, улучшению состояния охраны труда и здоровья работников, повышению уровня благосостояния горожан.

# Профсоюз обратился к работодателям

ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ ПРИНЯЛ ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ.

В этом документе говорится о том, что в числе главных причин затянувшегося экономического и политического кризиса в Украине, являются низкая заработная плата (в сравнении со странами СНГ и Европы она у отечественных металлургов одна из самых низких) и потеря рабочих мест (за 5 последних лет их количество в горно-металлургической отрасли страны уменьшилось более чем на 128 тысяч).

Последствиями кризиса являются рост социальной напряженности в обществе, тяжелое экономическое состояние предприятий горно-металлургического комплекса Украины и обнищание их работников. Профсоюз металлургов и горняков Украины глубоко обеспокоен создавшейся ситуацией и поэтому от имени более чем 350 000 работников отрасли (членов профсоюза) обратился к работодателям, как социальным партнерам, с предложениями немедленно начать работу по повышению действующих социальных стандартов.

Для достижения согласия в трудовых коллективах профсоюз предложил совместно отстаивать интересы предприятий ГМК Украины в центральных органах исполнительной власти; направлять в центральные органы исполнительной власти предложения по решению проблем в экономической и социальной сферах, развитию внутреннего рынка потребления, уменьшению количества налогов и т.д.

Кроме этого, профсоюз предложил работодателям обсудить с представителями профсоюза конкретные мероприятия по эффективному использованию трудовых ресурсов, сохранению численности работающих, а так-

же обсудить срочные меры по стабилизации и развитию производства, модернизации, внедрению инноваций, направленных на повышение конкурентоспособности продукции предприятий ГМК Украины.

В обращении говорится также о том, что необходимо до конца третьего квартала установить тарифную ставку рабочего первого разряда с нормальными условиями труда в размере не менее 115% минимальной заработной платы с сохранением действующих межквалификационных соотношений, обеспечить рост средней заработной платы в 2014 году, по сравнению со средней заработной платой в 2013 году, не менее чем на 25%, обеспечить оплату вынужденных простоев, которые имели место не по вине работника, в размере 100% тарифной ставки установленной работнику разряда (оклада), если он в это время находился на рабочем месте, и внести соответствующие обязательства в коллективные договоры предприятий ГМК Украины.

В связи с этим профсоюз готов обеспечить собственное активное участие в мероприятиях, направленных на преодоление кризисных явлений в социально-трудовой сфере, способствовать повышению качества продукции и производительности труда, рациональному использованию ресурсов, разрабатывать предложения по совершенствованию действующего законодательства по установлению социальных стандартов и гарантий, социальной защиты членов профсоюза, способствовать сохранению в трудовых коллективах спокойствия и стабильности.



## Детский шашечный турнир

В ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ БИБЛИОТЕКЕ ИМЕНИ А. М. ГОРЬКОГО СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ТУРНИР ПО ШАШКАМ-64 СРЕДИ СПОРТСМЕНОВ 3 И 4 РАЗРЯДОВ, ПОСВЯЩЕННЫЙ МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ. ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭТИХ СОРЕВНОВАНИЯХ И ДЕТИ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ.

Первое место в этом турнире занял ученик гимназии № 46 Андрей Козин набравший 10 очков из 10 возможных.

Успешно выступили Владислав Загребин из школы № 75 и Илья Татаренко, представитель гимназии № 47, набравшие по 6 очков.

Лучшей среди девушек стала воспитанница школа № 30 Кристина Блинова, которая по результатам личной встречи обошла Елизавету Корниенко из

гимназии № 46.

После окончания турнира ребята просмотрели выставку шашечной литературы областной библиотеки, а затем в зале иностранной литературы библиотеки интересно провели время за играми на английском и немецком языках.

**Виталий Кулиш, судья соревнований, мастер спорта по шашкам, работник механического цеха.**

## Без труда – не вытащишь и рыбку из пруда

В ИЮНЕ НА ПРУДУ В СЕЛЕ НИЖНЯЯ ХОРТИЦА ПРОШЕЛ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП КУБКОВЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО СПОРТИВНОЙ ЛОВЛЕ РЫБЫ СРЕДИ РАБОТНИКОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» И ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕТИНВЕСТ».

По регламенту, в соревнованиях принимали участие 10 команд от нашего комбината и по 5 команд от ПАО «Запорожжокс» и ПАО «Запорожжогнеупор». В финал вышли две запорожсталевские команды и по одной из вышеназванных предприятий.

Выиграла завершающий этап команда производственного отдела, в которую входили начальник металлургического бюро Олег Цокурено и ведущий инженер Олег Рябич. Наши спортсмены выловили 3,370 кг. рыбы. А победу им принес карп весом 2,330 кг.

Второе место заняла сборная команда отдела охраны труда и газо-

вого цеха «Запорожстали» (ведущий инженер ООТ Владимир Манидин, старший мастер смены газового цеха Алексей Панченко). Общий вес их улова составил 2,460 кг. В актив этих рыбаков занесли небольшого сома весом около 1 кг.

Финальный этап соревнований планируется провести 6 сентября. В этот день борьбу за самый большой улов будут вести 10 команд от «Запорожстали» и по 5 команд от «Запорожжокса» и «Запорожжогнеупора».

**Владимир Коськин, председатель комитета профсоюза ЦМК.**



Победители IV этапа Олег Цокурено и Олег Рябич.



Призеры IV этапа Владимир Манидин и Алексей Панченко.