Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №7(41), 21 сентября, 2016

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Металлурги против антисоциальной политики правительства!

Не молчи, когда вершится беззаконие!
Проголосуй против несправедливого сокращения Списков №1 и №2!
Наша задача:
до 3 ноября собрать 25 тысяч подписей в поддержку нашего требования

Поддержи петицию!

Как это сделать – узнай у предцехкома

Профсоюзы против оптимизации списков №1 и №2

Как выполняется колдоговор

ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ АВГУСТА СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ, НА КОТОРОЙ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2016 Г. С ИНФОРМАЦИЕЙ ОТ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ КОЛДОГОВОРА ВЫСТУПИЛ НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА СЕРГЕЙ ЯКИМЕНКО.

Он рассказал, что несмотря на сложную ситуацию в экономике все 123 мероприятия, предусмотренные коллективным договором на первое полугодие, выполнены на 100%. Предпосылкой для этого стала успешная работа трудового коллектива комбината по выполнению производственных заданий и положительные экономические результаты.

Информируя делегатов конференции об основных показателях выполнения коллективного договора в первом полугодии, он рассказал, что среднемесячная зарплата запорожсталевцев в отчетном периоде составила 9537 гривен, что на 1261 гривну (15,3%) выше чем в первом полугодии 2015 г.

Работники и ветераны предприятия обслуживаются в больнице «Вита-центр». На эти цели за полгода комбинат направил 8 млн грн. Также благодаря сотрудничеству комбината с кампанией «Арсенал-страхование» работникам и ветеранам частично компенсировалась стоимость лекарств при наступлении страхового случая. На эти потребности комбинат направил более 4 млн гривен.

В первом полугодии в санаториях и профилакториях, а также пансионате «Металлург» и других базах отдыха предприятия было оздоровлено несколько тысяч человек. Всего на оздоровление трудящихся было направлено 5,5 млн гривен.

В 2016 году на реализацию программы по улучшению рабочего быта было инвестировано около 2,5 млн грн. Более 8 млн грн. направлено на организацию перевозки работников.

В рамках социальной защиты ветеранов им оказывалась материальная помощь к праздникам. Накануне Дня Победы был организован заезд ветеранов в санаторий-профилакторий, где прошли торжественные мероприятия с вручением памятных подарков.

В рамках акции «Подвезу ветерана», более 500 ветеранов были доставлены домой после праздничных мероприятий на личных автомобилях запорожсталевцев.

В ходе обсуждения доклада выступило четыре человека. Председатель профсоюзного комитета мартеновского цеха Юрий Пеньков рассказывая о выполнении производственной программы и мероприятий по охране труда в своем цехе, подчеркнул, что наличие социальных программ и их реализация, напрямую зависят от производства, от эффективности труда и других факторов, которые позволяют экономить средства и направлять их на социальные потребности металлургов.

Ведущий инженер-врач санитарный по гигиене труда Наталья Никритина, подвела итоги выполнения запланированных мероприятий по охране труда и окружающей среды, позволяющих улучшить условия труда работникам и особенно женщинам. А также рассказала о выполнении социальной программы по защите женщин и детей.

Резчик холодного металла ЦХП-1 Евгений Круглый проинформировал о развитии молодежной политики на комбинате, а также о мероприятиях, направленных на развитие культуры и спорта.

Председатель совета ветеранов Николай Силин обратил внимание участников конференции на то, что запорожсталевцы всегда показывали пример того, как нужно ставить перед собой цели, как нужно их достигать и как можно развивать производство и социальную сферу. В основе этого стоит социальная ответственность бизнеса и сплоченный трудовой коллектив.

Перед делегатами конференции выступил председатель Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Сергей Комышев, который поздравил запорожсталевцев со 100-процентным выполнением обязательств, взятых в коллективном договоре, поблагодарил менеджмент за то, что в колдоговор не вносятся ухудшающие факторы, и что предприятию удалось сохранить весь социальный пакет, что в настоящее время большая редкость. Также профсоюзный лидер проинформировал металлургов о работе, которую ведет ЦК ПМГУ по вопросу оптимизации Списков №1 и № 2. А также отметил, что вскоре после подписания Генерального соглашения начнется работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения, который ляжет в основу нового Коллективного договора запорожсталевцев.

В завершении конференции выступил генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма. Он отметил, что в конце 2015 – начале 2016 годов, был один из самых сложных периодов в металлургии за последние 10-20 лет. И заслуга запорожставлевцев в том, что совместными усилиями они его преодолели, сохранив при этом производство, трудовой коллектив и все социальные стандарты.

– К сожалению, нельзя сказать, что кризис отступил. Ситуация остается крайне сложной. Поэтому всем нам нужно слаженно работать. Наша цель: нулевой брак и нулевой травматизм. Мы не должны допускать случаев воровства и появления на работе в нетрезвом состоянии – отметил генеральный директор.

Подводил итоги работы конференции, председатель профкома Леонид Анисимов, который поблагодарил администрацию предприятия в лице генерального директора Ростислава Шурмы за конструктивный диалог и социальную направленность работы.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Заключено новое Генеральное соглашение!

23 августа в клубе Кабинета министров Украины состоялась торжественная церемония подписания Генерального соглашения на 2016-2017 годы, в которой приняли участие руководитель СПО объединений профсоюзов, председатель ФПУ Г. Осовой, Премьер-министр Украины В. Гройсман, первый заместитель председателя СПО работодателей А. Мирошниченко, министр социальной политики Украины А. Рева.

На мероприятии присутствовали и поставили свои подписи под документом руководители членских организаций ФПУ и всеукраинских репрезентативных объединений профсоюзов на национальном уровне. Профсоюз металлургов и горняков Украины на торжественной церемонии подписания Генерального соглашения представляли председатель ЦК ПМГУ С. Комышев и его заместитель А. Рябко.

– Заключение Генерального соглашения на новый срок знаменует собой завершение длительного и достаточно непростого процесса трехсторонних коллективных переговоров, – подчеркнул Г. Осовой. Подписание этого документа накануне важного в жизни украинского общества события – Дня независимости Украины – свидетельствует о возможности консолидации власти, бизнеса и трудящихся для лучшего будущего.

Во время церемонии подписания Генерального соглашения Премьер-министр Украины В. Гройсман выступил с инициативой ввести должность заместителя министра экономического развития и торговли по вопросам промышленности. Премьер подчеркнул, что он ждет предложения по кандидатурам на новую должность от федераций профсоюзов и работодателей.

Кроме того, он отметил, что принято решение о создании отдельного департамента в Министерстве экономического развития и торговли по развитию промышленности, а первому вице-премьер-министру – министру экономического развития и торговли С. Кубиву поручено разработать механизмы и концепции по возрождению национальной промышленности.

Летняя оздоровительная кампания. Итоги и перспективы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ЗАПОРОЖСТАЛИ» МНОГИЕ ГОДЫ ПРИЗНАЮТ ОДНИМ ИЗ ЛУЧШИХ В УКРАИНЕ. ОСНОВНОЙ ДОКУМЕНТ КОМБИНАТА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ СОЗДАНИЕ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ТРУДА И ОТДЫХА КАЖДОГО РАБОТНИКА. В НЕМ ТАКЖЕ ОТРАЖЕНЫ ИНТЕРЕСЫ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ТРУДЯЩИХСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ МОЛОДЕЖИ, ЖЕНЩИН И ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Об итогах летнего оздоровительного сезона для металлургов рассказывает первый заместитель председателя профкома комбината В. В. Максак.

– Организация отдыха и оздоровления запорожсталевцев, рассказывает Владимир Максак, – одно из приоритетных направлений социальной политики комбината.

В целом оздоровительный сезон прошел достаточно эффективно. И об этом можно судить, в первую очередь, по отзывам отдохнувших металлургов. Люди отдыхом довольны и это радует.

Работу баз отдыха, пансионата, санатория-профилактория мы держим на постоянном контроле. Проверяем бытовые условия, качество работы столовых, медицинского обслуживания.

В этом году мы заключили договор с ООО «Социальные инициативы Запорожья» на оздоровление запорожсталевцев в пансионате «Металлург». В этом сезоне за 8 заездов здесь отдохнуло 3497 наших работников и членов их семей, в том числе 950 детей.

На базе отдыха «Мрія» во время 3,4 и 5 заездов отдохнуло 200 металлургов.

Большой популярностью у запорожсталевцев, как и в прошлые годы, пользовались базы отдыха «Золотой берег», «Надежда», «Металлург» и молодежная база отдыха «Бригантина» на острове Байда.

В санатории-профилактории за 8 месяцев смогли поправить свое здоровье и отдохнуть 723 запорожсталевца. 179 льготных путевок получили неработающие ветераны. В том числе для 110 ветеранов Великой Отечественной войны был организован бесплатный заезд ко Дню победы.

Кроме названных выше мест отдыха, оздоровление трудящихся комбината осуществлялось также в санаториях Украины. Путевки запорожсталевцам выделялись в санатории «Трускавец», «Лыбедь», «Смерічка», «Берминводы» и «Роща». В этих учреждениях оздоровился 131 металлург.

На дворе уже осень, скоро наступит ее золотая пора, а вот солнечное лето сказало нам «до новых встреч». Но многие ребята с теплотой вспоминают яркие и увлекательные дни, проведенные в детских оздоровительных центрах. Об итогах детского оздоровительного сезона рассказывает заместитель председателя профкома комбината В. Н. Сус.

– В ходе подготовки к летнему оздоровительному сезону в детском оздоровительном учреждении «Спутник» силами ООО «Социальные инициативы Запорожья» проведен ремонт центральной аллеи и площадки для проведения торжественных мероприятий, на которых выложена специальная плитка, к этой работе также присоединились и коллективы 20 цехов, которые проводили там субботники.

В этом году отдых детей проходил несколько иначе, чем в прошлом году. Было организовано 4 заезда по 18 дней, вместо 3 по 21 дню, в добавок к тому, что нам удалось оздоровить больше детей, мы оставили стоимость путевок для работников комбината 600 гривен.

Значительно улучшилась культурно-массовая работа. По давней традиции работали вокальный и спортивный кружки, медиакружок, кружок «Умелые руки» и другие.

Большое внимание было уделено безопасности отдыха детворы. Для этого были проведено ряд мероприятий: организована охрана центра, а его руководство поддерживало постоянную связь с милицией.

Всего в этом году в «Спутнике» отдохнуло 1100 детей. 870 из них – дети работников комбината и 230 – дети работников родственных металлургических предприятий и дети жителей города.

Кроме того, 208 детей запорожсталевцев смогли в этом году отдохнуть в детских учреждениях оздоровления и отдыха «Альбатрос» и «Приморский» на Азовском море.

Наша задача в следующем году не только сохранить, но и приумножить достигнутое.

Александр ЧЕХАРИН.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

ДЕГТЯННИКОВА СВЕТЛАНА ИВАНОВНА

Светлана Ивановна родилась в апреле 1967 года в селе Нововасильевка Великоалександровского района Херсонской области.

В 1986 году она окончила Запорожский металлургический техникум и получила диплом техника-механика.

Специальность по образованию – оборудование заводов черной металлургии.

Трудовой путь на «Запорожстали» Светлана Дегтянникова начала в 1986 году. Работала инженером ПРБ цеха горячей прокатки тонкого листа, затем приемосдатчиком груза и багажа в этом же цехе. В настоящее время она трудится контролером в производстве черных металлов в управлении качеством.

В августе 2016 года Светлана Ивановна избрана председателем комитета профсоюза управления качеством.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА СОДЕРЖАНИЯ НЕПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

БАРАБАН НАТАЛЬЯ СТЕПАНОВНА

Наталья Степановна родилась в 1964 году в Прохоровском районе Белгородской области.

В 1990 году она окончила заочное отделение совхоза-техникума «Глазуновский». Специальность по образованию – финансы, агрономия.

В 2010 году Наталья Степановна окончила Киевский институт бизнеса и технологий. Специальность по образованию – специалист по финансам, агроном.

С 1982 по 1987 год Н. С. Барабан трудилась в Запорожском производственном объединении зеленого хозяйства. В 1987 году перешла в ЖКО комбината «Запорожсталь», где трудилась рабочей зеленого строительства, мастером по озеленению и благоустройству цеха здоровья.

Позже она работала мастером, начальником участка по ремонту и содержанию объектов соцкультбыта РСЦ. После перехода в ЦСНО трудилась начальником участка, старшим мастером, мастером службы содержания зданий и сооружений объектов соцкультбыта.

В августе 2016 года Наталья Степановна избрана председателем комитета профсоюза цеха содержания непромышленных объектов.

Профсоюз ЗЛМЗ начинает свою работу

3 АВГУСТА СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЗАПОРОЖСКОГО ЛИТЕЙНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА, НА КОТОРОЙ БЫЛА УТВЕРЖДЕНА ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

Со вступительным словом выступил генеральный директор ООО «ЗЛМЗ» Евгений ШРАМКО.

– Новое предприятие – Запорожский литейно-механический завод – было создано на базе литейного и механического цехов, а также цеха металлоконструкций ПАО «Запорожсталь».

Высокий профессионализм и уникальное оборудование позволят нам выполнять самые сложные и ответственные заказы не только для «Запорожстали», но и для других предприятий, – сказал он.

Открыл профсоюзную конференцию первый заместитель председателя профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь» Владимир Максак. Он отметил, что на учете во вновь образованной профсоюзной организации состоит 895 человек. Из них на профсоюзную конференцию избрано 60 делегатов.

Все они единогласно избрали председателем профкома ООО «ЗЛМЗ» Игоря ЧИЖОВА и утвердили состав профсоюзного комитета в количестве 8 человек.

Согласно Уставу ПМГУ (п.4.1) профсоюзная организация Литейно-механического завода по решению конференции вошла в состав Первичной организации профсоюза ПАО «Запорожсталь».

В ее структуре сегодня пять цеховых организаций профсоюза: литейного и механического цехов, ЦМК, механо-энерго службы и управления ЗЛМЗ и ОТК.

Итоги конференции подвел вновь избранный председатель профкома Игорь Чижов. Он поблагодарил коллег за оказанное доверие и отметил, что на молодом, перспективном предприятии начинается новый этап работы и главная задача трудового коллектива – эффективно выполнять поставленные производственные задачи. Только при этом условии на предприятии будет достойная заработная плата и весомый социальный пакет.

17 августа в ЗЛМЗ состоялась конференция трудового коллектива, на которой был заключен первый коллективный договор предприятия. Об этом читайте на 7 странице.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Прем'єр-міністру України Гройсману В.Б.

Шановний Володимире Борисовичу!

Серед багатьох листів і звернень, щодо необґрунтованого скорочення Списків №1 і №2, яке затверджено постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» від 24.06.2016 р. № 461, є звернення профспілкового комітету ПАТ «Запоріжсталь» №16/10/59 від 14.03.2016 р. до Міністра соціальної Політики України Розенко П.В., на яке була отримана відповідь за № 170/13/116-16 від 13.04.2016 р. Де було зазначено, що усі наші зауваження та пропозиції будуть опрацьовані та надіслані на повторне погодження до державних органів та усіх соціальних партнерів. **Що фактично не було виконано!**

За результатами Вашої зустрічі з представниками профспілкових організацій, учасниками маршу протесту профспілок, що відбулася 6 липня у Києві, та в ході якої коваль ПАТ «Запоріжсталь» Ігор Чижов озвучив Вам проблему надання пільгового пенсійного забезпечення, було підписано протокол, четвертим пунктом якого зазначається: «Мінсоцполітики за участю Федерації профспілок України продовжити роботу з актуалізації списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

В підписаному Вами протоколі ми побачили, що почуті, що влада зрозуміла значимість проблеми та зробила крок назустріч людям. Про що було доведено в трудових колективах підприємства.

Але, замість того, щоб уникнути соціальної напруги в суспільстві та запобігти відтоку професійних кадрів, уряд затвердив своєю постановою від 24.06.2016 р. за № 461 списки виробництв робіт, професій, посад і показників, якими лишив права на пенсію за віком на пільгових умовах більш ніж 2800 працівників ПАО «Запоріжсталь».

3 серпня 2016 року постанова **була опублікована в № 27 газети «Урядовий кур'єр». Чим знову зухвало знехтували проханням не тільки своїх соціальних партнерів, профспілок, а й сотень тисяч звичайних українців, які важкою працею створюють економічний потенціал держави.**

Нам не зрозуміло і ми не можемо це пояснити людям, як, наприклад, плавильного майстра, який працює разом зі сталеварами і протягом всієї зміни обслуговує кілька сталеплавильних агрегатів виключено зі Списків. І таких прикладів, до яких призвело необґрунтоване прийняття такого рішення, тисячі.

Враховуючи вищезазначене, ми вимагаємо повернути до списків ті професії, які були скорочені постановою № 461 від 24.06.2016 р., та відповідно до яких право на пільгову пенсію втратили тисячі металургів.

Голова профспілки ПАТ «Запоріжсталь» Л. О. Анісімов.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ОПТИМИЗАЦИИ СПИСКОВ №1 И №2

Льготные пенсии: от

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» – ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЕВРОПЫ, КОТОРОЕ ЭКСПОРТИРУЕТ СВОЮ ПРОДУКЦИЮ БОЛЕЕ ЧЕМ В 50 СТРАН МИРА. ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, А ИХ БОЛЕЕ 13 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, – ЭТО СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, КОТОРЫЕ СВОИМ ТЯЖЕЛЫМ ТРУДОМ ВНОСЯТ ОГРОМНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ.

«Запорожсталь» входит в число крупнейших налогоплательщиков страны. В первом полугодии текущего года комбинат перечислил в бюджеты всех уровней 1,6 миллиарда гривен.

На этом фоне предприятие не просто сохраняет финансирование социальных проектов, которые также нацелены на повышение комфортности и качества жизни в родном городе, но и постепенно увеличивает его. А это значит, что стабильно работают медицинские и образовательные учреждения, социальные службы, чистые улицы освещены, газоны ухожены, дороги отремонтированы.

Задумывались ли чиновники в Кабинете Министров Украины, разрабатывая и принимая проект постановления «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию на льготных условиях», которым фактически лишили льготной пенсии тысячи слесарей, электрогазосварщиков, сварщиков, контролёров ОТК, электромонтёров и инженерно-технических рабочих, заслуженной многими годами работы в тяжелых и вредных условиях???

А ведь это благодаря их труду наполняется бюджет нашей страны, это именно они обеспечивают выплату заработной платы народным избранникам и бюджетникам, это именно металлурги дают возможность развиваться другим отраслям народного хозяйства.

В благодарность за это правительство фактически украло у этих людей заработанный стаж, несмотря на то, что по результатам проведенных на нашем предприятии замеров вредных производственных факторов, времени занятости в этих условиях труда и аттестации рабочих мест по этим профессиям, подтверждено их право на льготное пенсионное обеспечение.

На «Запорожстали» под оптимизацию Списков №1 и №2 попадает почти 3 тысячи человек, которые работают практически во всех структурных подразделениях комбината, начиная от основных цехов – агломерационного, доменного, мартеновского и целой группы прокатных, и заканчивая ремонтными цехами, такими как ЦРЭМЦ, ЦРМО-2, ЦРПО и т.д.

Согласно постановлению №461 от 24 июня, опубликованному на сайте правительства 26 июля, Кабмин утвердил новую редакцию списков производств, работ, профессий, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, чем лишил более четырехсот тысяч украинцев заслуженного права выхода на пенсию до наступления пенсионного возраста.

ФПУ и ЦК ПМГУ уже заявили о том, что подадут в суд на Кабинет Министров с требованием вернуть льготные условия выхода на пенсию.

ЛЕОНИД АНИСИМОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»:

– Профсоюзный комитет комбината полностью поддерживает все действия Федерации профсоюзов Украины и Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины, которые стремятся не допустить оптимизацию Списков №1 и №2.

В марте этого года на заседании президиума профкома был рассмотрен проект постановления Кабинета Министров Украины «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». В адрес Премьер-Министра Украины направлено письмо, в котором выражено общее мнение запорожсталевцев, что это постановление необоснованно и неприемлемо для металлургов.

Изъятие целого ряда профессий и должностей из Списков коснется непосредственно около 3 тысяч рабочих ПАО «Запорожсталь», которые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда имеют право на пенсию по возрасту на льготных условиях. Это приведет к значительному социальному напряжению как на предприятии, так и в целом в регионе. В связи с этим мы категорически против принятия данного проекта постановления КМУ.

К огромному сожалению, наши требования не были услышаны…

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ОПТИМИЗАЦИИ СПИСКОВ №1 И №2

реальности к мечте

Первичная организация профсоюза «Запорожстали» будет всецело поддерживать коллег в данном вопросе.

«Запорожсталь» продолжает реализовывать многочисленные социальные проекты как для работников комбината, так и для жителей Запорожья.

В основе социальной политики предприятия находится эффективный социальный диалог профсоюзного комитета и администрации. Также ее результатом является один из наиболее социально-ориентированных в Украине коллективных договоров и стабильная заработная плата, которая за первое полугодие 2016 года составила 9537 гривен.

Медобслуживание металлургов и ветеранов комбината производится на базе многопрофильной больницы ООО «Вита Центр». Все они имеют медицинскую страховку: работники – 2500 грн. и ветераны – 2000 грн.

Работники предприятия обеспечиваются оздоровительными путевками в здравницы и базы отдыха комбината, а также санатории Украины. Дети металлургов отдыхают в детских оздоровительных заведениях «Спутник» на Великом лугу и «Альбатрос» и «Приморский» на Азовском море.

Приоритетное значение на комбинате имеют вопросы охраны труда, в которых нет мелочей. Генеральный директор комбината Ростислав Шурма всегда начинает свои совещания с этих вопросов и подчеркивает, что только последовательная, ежедневная кропотливая работа позволит предотвратить наступление нештатных ситуаций и снизить производственный травматизм.

В рамках программы «Рабочий быт» на «Запорожстали» постоянно улучшаются условия труда и быта металлургов. Проводятся капитальные ремонты санузлов, комнат отдыха и приема пищи. В течение всего года, и особенно летом, контролируется выполнение программы питьевого режима, на всех участках установлены автоматы газводы.

Таким образом администрация и профсоюзный комитет «Запорожстали» совместными усилиями создают все условия для высокоэффективного труда и создания нормального социально-психологического климата в коллективе и только государство, которое должно защищать людей, постоянно их предает…

ЮРИЙ СОКОЛОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК ЦРМО-2:

– У нас сегодня предприятие больше делает для людей, чем государство…

Я работаю слесарем уже 16 лет, 14 из них по списку № 1, и вижу, как на комбинате улучшаются условия труда, но к сожалению, на моем рабочем месте, как показала аттестация, присутствуют вредные и опасные факторы. После того как наше правительство «позаботилось» обо мне, лишив права на досрочный выход на пенсию, теперь мне придется еще работать, что будет ухудшать мое здоровье.

Лучше было бы если бы господин Гройсман и его команда помогали предприятиям внедрять новые технологии, технически переоснащать производство с улучшением условий труда, что способствовало бы уменьшению вредности на рабочих местах. Тогда и «оптимизация» списков прошла бы естественным путем.

СЕРГЕЙ КОВАЛЕНКО, ПРОФГРУПОРГ ЦХП-1:

– Я тружусь во вредных условиях 10 лет. Теперь мне придется работать на 5 лет больше. Получается, что наше доблестное правительство украло у меня мои пять лет жизни, во время которых я мог бы отдыхать на пенсии и заниматься своим здоровьем.

АЛЕКСАНДР КАЛАШНИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦГПТЛ:

– В цехе горячей прокатки тонкого листа 860 работников. Право выйти на пенсию на льготных условиях имеют около 760 человек, из которых более 150 попадают под оптимизацию Списков №1 и №2. Это неправильно и неразумно, потому что люди, работающие в одинаковых условиях, пойдут на пенсию в разном возрасте. Я считаю, что это несправедливо. Людей лишают права на льготную пенсию, на дополнительные деньги, на здоровье…

ПРАВИТЕЛЬСТВО НЕ ИДЕТ НА КОНКРЕТНЫЙ РАЗГОВОР

9 сентября в Киеве прошло совещание, в котором приняли участие представители правительства Украины, Профсоюза металлургов и горняков Украины, работодателей предприятий ГМК. Единственным был вопрос согласования предложений Министерства социальной политики по оптимизации Списков №1 и №2.

Интересы членов ПМГУ, чьи профессии попали под «поспешную» оптимизацию (постановление Кабмина №461 от 24 июня 2016 г.) представляли профсоюзные лидеры первичных организаций профсоюза Л. Анисимов («Запорожсталь»), Ю. Деркач («Кривбассжелезрудком»), Н. Лехов («Азовсталь»), Н. Шамрицкая («Северный ГОК»), В. Романенко (Никопольский завод ферросплавов), М. Березюк (Новомосковский трубный завод), В. Кокташ «Метинвест-Промсервис».

Ряд предприятий делегировал на это совещание директоров по персоналу, начальников отделов или комиссий, в компетенции которых находятся вопросы охраны труда, аттестации рабочих мест. Делегацию от профсоюза возглавлял заместитель председателя ЦК ПМГУ А. Рябко и главный технический инспектор труда профсоюза В. Белик.

На совещании активно с принципиальной позицией выступил председатель профкома ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов, который был поддержан своими коллегами. Он отметил, что на сегодняшний день никто не имеет права делать ревизию списков №1 и № 2, поскольку предприятия выдержали все нормы закона. На нашем комбинате – сказал он, – была проведена аттестация рабочих мест, по результатам которой, подтверждено право работников на льготное пенсионное обеспечение.

В поддержку этих требований выступили как профсоюзные лидеры, так и представители собственников, которые высказали единое мнение о том, что рабочие профессии должны быть восстановлены в Списках.

В ответ на это представители правительства всячески увиливали от конкретного разговора. Заместитель министра социальной политики Украины В. Иванкевич, заместитель директора Департамента заработной платы и условий труда Минсоцполитики С. Рябоконь – предложили перенести дальнейшее обсуждение вопроса на ближайшие дни.

Было заметно, что такой многочисленный состав делегации металлургов и горняков стал для них неожиданным, как неожиданной оказалась и солидарность профсоюзных лидеров и представителей собственников предприятий, а также острые выступления с четкой и принципиальной аргументацией в защиту людей труда.

По результатам совещания по Спискам №1 и №2 будет оформлен протокол. Где будет отмечено, что профсоюз предлагает правительству принять решение об отсрочке действия постановления Кабмина №461 (24.06.2016 г.) до марта 2017 года. И до этой даты провести все необходимые согласования. Профсоюз еще раз подтверждает свою позицию: нельзя поспешно, необоснованно, без согласования принимать нормативные документы в ущерб интересам человека труда!

По информации сайта ЦК ПМГУ.

Разворот подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях

ОТЧЕТНЫЕ СОБРАНИЯ И КОНФЕРЕНЦИИ, ПРОХОДЯЩИЕ В ЭТОМ МЕСЯЦЕ В ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОЗВОЛЯЮТ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ НЕ ТОЛЬКО СКОНЦЕНТРИРОВАТЬ ВНИМАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ НА ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ, НО И ОТВЕТИТЬ НА ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ВОПРОСЫ, ОПРЕДЕЛИТЬ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЕРСПЕКТИВУ.

Откровенный разговор

На отчетной конференции в цехе холодной прокатки № 1 присутствовало более 120 делегатов, которые представляли все подразделения и производственные участки. Уровень ее организации свидетельствовал о том, что профсоюзные активисты со всей ответственностью относятся к своей общественной работе.

Отчетный доклад председатель профкома ЦХП-1 Сергей Безуменко начал с анализа производственной деятельности коллектива. И это вполне понятно, потому что все блага, которыми располагают труженики комбината, добываются каждодневным добросовестным трудом на рабочих местах.

Профсоюзный лидер отметил, что прокатчиков отличает высокий профессионализм, заинтересованность в результатах своего труда. Об этом свидетельствует тот факт, что за прошедший год план по отгрузке металла выполнялся ежемесячно.

– Наш коллектив, – сказал Сергей Васильевич, – способен выполнить самые сложные задачи, не снижая при этом качества продукции. От имени администрации и цехового комитета профсоюза я выражаю слова благодарности тем работникам, которые успешно выполняют плановые задания, повышают производительность труда, снижают себестоимость продукции, и экономят энергоресурсы.

Затем докладчик перешел к анализу состояния охраны труда и сразу сменил благожелательный тон на критический.

Профсоюзный лидер отметил, что коллектив не смог удержать те положительные позиции, которых достиг. В отчетном периоде было допущено два случая травматизма при работе с грузоподъемными механизмами, причем практически идентичные. Это свидетельствует о том, что некоторые работники снизили требовательность и личную ответственность, халатно стали относится к организации работ, нарушают нормы и инструкции по технике безопасности. Поэтому и приходится руководителям цеха применять такие непопулярные меры воздействия, как коллективная ответственность. Кроме того, на территории цеха установлены камеры видеонаблюдения. Они позволят выявлять нарушителей техники безопасности, которые подвергают опасности не только себя, но и своих товарищей.

Больше внимания профсоюзного актива требует вопросы укрепления трудовой дисциплины. В прошлом году коллектив вынуждены были покинуть 5 человек: 3 за употребление спиртных напитков, 1 человек за попытку хищения и 1 – за прогул. Эти факты свидетельствуют о том, что некоторые профгрупорги не проводят в своих коллективах профилактическую работу. Думаю, что цеховый комитет профсоюза рассмотрит этот вопрос на своем заседании.

Профком цеха держит под постоянным контролем вопросы организации отдыха и оздоровления трудящихся. В текущем году в санаториях Украины смогли поправить свое здоровье 42 прокатчика, в санатории-профилактории – 96. В пансионате «Металлург» отдохнули 109 семей наших работников, в детском оздоровительном центре «Спутник» на Великом Лугу побывало 40 детей тружеников цеха, в Геническе в «Альбатросе» и «Приморском» – 19 детей.

Учитывая большое количество желающих отдохнуть на Азовском море, значительные работы были проведены на базе отдыха «Золотой берег» на острове Бирючий. Силами нашего коллектива и администрации цеха, отметил докладчик, при поддержке профкома комбината, который выделил средства на приобретение бытовой техники, на базе оборудован еще один домик. Сергей Безуменко выразил благодарность работникам механослужбы, дрессировочного и прокатного отделений, отделения по производству жести, участка подготовки производства за помощь в благоустройстве домика.

В работе отчетной конференции принял участие и выступил председатель профкома Л. А. Анисимов. Он поблагодарил коллектив за высокопроизводительный и качественный труд. Отметил, что высокие производственные результаты позволяют комбинату выполнять все социальные программы, обеспечивают ежегодный рост заработной платы. Леонид Александрович рассказал также о действиях профсоюзного комитета, Центрального комитета профсоюза, направленных на отмену решений правительства по спискам № 1 и № 2.

Участники отчетной конференции приняли постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков, активизацию работы профгрупп.

Кроме того, в связи с тем, что некоторые члены цехового комитета профсоюза по разным причинам прекратили свою трудовую деятельность, на конференции были проведены довыборы в состав профкома цеха.

Профгрупорги – надежные помощники

ПРОШЕЛ ГОД ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕХА РЕМОНТА ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ЦЕХОВ. ЧЕМ ХАРАКТЕРЕН ЭТОТ ПЕРИОД ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА, КАКОЙ ОСТАВИЛ СЛЕД В ЖИЗНИ РЕМОНТНИКОВ, КАКИЕ ПОЯВИЛИСЬ ПЕРСПЕКТИВЫ? ОБ ЭТОМ И ШЕЛ РАЗГОВОР НА ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Докладчик, председатель цехового комитета профсоюза Павел Семенцов, конструктивно подошел к освещению деятельности профсоюзного актива. Он отметил, что в составе профсоюзной организации 285 человек, объединенных в 14 профгрупп, которые созданы на всех производственных участках. В составе цехкома 13 работников цеха, а всего профсоюзный актив – это 70 человек.

В августе отчетные собрания прошли во всех профгруппах. Деятельность профгрупоргов получила положительную оценку. В 5 из них, по разным причинам избраны новые профсоюзные лидеры.

В отчетном периоде цехком активно вникал во все стороны деятельности коллектива. На 14 заседаниях были рассмотрены вопросы состояния трудовой дисциплины и соблюдения внутреннего распорядка, заболеваемости в цехе, оказания материальной и благотворительной помощи, выделения льготных путевок для работников и членов их семей, оздоровления детей и другие.

Докладчик отметил, что профгрупорги являются его надежными помощниками и поблагодарил их за хорошую работу по укреплению трудовой дисциплины. Об этом свидетельствует отсутствие случаев появления на работе в состоянии алкогольного опьянения и случаев хищения материальных ценностей.

– Профсоюзный комитет, – сказал Павел Семенцов, – уделяет большое внимание оздоровлению, профилактическому лечению и отдыху работников цеха и членов их семей. Так в пансионате «Металлург» в Новоконстантиновке и на базе отдыха «Мрія» в Кирилловке отдохнуло 75 работников цеха и членов их семей. В санаториях Украины поправили здоровье 9 работников цеха. В санатории-профилактории прошли курс лечения 38 человек. В детских оздоровительных центрах побывало 11 детей наших тружеников.

Работники цеха, отметил далее докладчик, активно принимают участие в деятельности Фонда милосердия и здоровья, участвуют в различных субботниках, уделяют внимание ветеранам, находящимся на заслуженном отдыхе.

Делегаты конференции положительно оценили работу цехового комитета профсоюза в отчетном периоде, высказали ряд замечаний и предложений.

Электромонтеры Андрей Музычук, Ирина Лагута и Роман Дуйко говорили о том, что необходимо провести капитальный ремонт одной из душевых, об участии молодых работников цеха в различных мероприятиях, которые проходили на комбинате и в коллективе, в множестве социальных проектов и благотворительных акциях, проводимых в городе.

В работе конференции принял участие и выступил председатель комитета профсоюза комбината Леонид Анисимов.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО, НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ, ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

За каждым обращением стоит человек

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И НЕРАБОТАЮЩИХ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА.

В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА ПРОФКОМ КОМБИНАТА ВЕДЕТ ПОИСК НОВЫХ, БОЛЕЕ ДЕЙСТВЕННЫХ ПОДХОДОВ К ВЫПОЛНЕНИЮ СВОИХ ЗАЩИТНЫХ ФУНКЦИЙ, КОНТРОЛИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ, ПРОВОДИТ АНАЛИЗ ОБРАЩЕНИЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ И Т.Д.

При профкоме «Запорожстали» на протяжении более 15 лет действует комиссия правовой защиты и трудовых отношений, в которую обращаются члены профсоюза по вопросам трудового, гражданского, жилищного, пенсионного законодательства и прав на социальное обеспечение.

За прошедшие полгода в комиссию обратилось 168 человек. Обращения рассматривались в срок до 15 дней, а те, которые не требовали дополнительного изучения, носили консультативный, разъяснительный характер – безотлагательно.

Тематика вопросов была самая разнообразная, но в основном это были вопросы, касающиеся перевода на другую работу, оплаты труда, наложения материальных и дисциплинарных взысканий, работы в выходные дни, сверхурочной работы, оплаты листов по временной нетрудоспособности, аттестации и оптимизации рабочих мест, присвоения звания «Ветеран труда комбината», предоставления льгот ветеранам комбината, постановка на учет в «Организацию ветеранов «Запорожстали».

За каждым из этих обращений стоит член профсоюза, человек труда или трудовой коллектив с их проблемами, которые необходимо решить, поэтому к каждому вопросу в Юридическом отделе профкома относятся с должным вниманием и ответственностью.

В случае если работнику комбината не удается с помощью профсоюза урегулировать вопрос путем переговоров с администрацией, он обращается в комиссию по трудовым спорам ПАО «Запорожсталь».

В апреле этого года в КТС обратился подготовитель составов к разливке плавок цеха подготовки составов С. А. Испандяров с требованием об отмене распоряжения по цеху о нарушении им правил внутреннего распорядка и лишении его 100% премии за выполнение плановых и целевых значений КПЭ за апрель 2016 года.

Заслушав объяснения сторон, ознакомившись с предоставленными материалами, комиссия по трудовым спорам ПАО «Запорожсталь» пришла к выводу, что администрацией ЦПС при вынесении Распоряжения по цеху подготовки составов № 587 от 15 апреля 2016 года «О нарушении правил внутреннего трудового распорядка работников», были нарушены требования ст. 149 КЗоТ Украины и п. 8.6 Правил внутреннего трудового распорядка работников. Названное выше Распоряжение вынесено в нарушение установленного порядка и подлежит отмене.

Также в апреле в КТС обратился электромонтер агломерационного цехе О. Б. Сидоренко с требованием о перерасчете среднего заработка за апрель-май 2016 года.

Заявитель пояснил, что в связи с тем, что его мобилизовали на военную службу после ежегодного тарифного отпуска, по его мнению, средний заработок ему начислен не в полном объеме.

Однако, представители администрации цеха, на основании ряда документов, посчитали, что требования работника О. Б. Сидоренко о перерасчете среднего заработка за период апрель-май 2016 года не имеют законодательных оснований, и попросили КТС заявление работника оставить без удовлетворения.

Заслушав объяснения сторон, ознакомившись с предоставленными материалами, комиссией по трудовым спорам ПАО «Запорожсталь» было установлено, что в соответствии с п. 2 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.95 г. №100 – средний заработок начисляется исходя из выплат за последние два календарных месяца работы. Следовательно, среднечасовая заработная плата определяется путем деления зарплаты за фактически отработанные в течение двух месяцев рабочие часы (выплаты, перечисленные в п. 3 Порядка №100) на количество отработанных часов за этот период (п.8 Порядка №100).

В связи с этим требования О. Б. Сидоренко КТС оставила без удовлетворения.

За первое полугодие 2016 года в КТС комбината поступило 4 заявления от работников комбината. По двум заявлениям КТС было открыто производство, 2 рассмотрено, 1 заявление удовлетворено в пользу работника комбината.

Свидетельство на право занятия адвокатской деятельностью, десятилетний практический опыт адвоката Игоря Чумаченко и полномочия депутата Запорожского городского совета позволяют ему защищать интересы членов профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления.

Первый коллективный договор ЗЛМЗ

17 августа состоялась конференция трудового коллектива Запорожского литейно-механического завода, на которой был рассмотрен проект коллективного договора предприятия на 2016-2017 годы и утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка».

С информацией по первому вопросу выступила председатель комиссии по подготовке проекта коллективного договора, начальник управления персонала ЗЛМЗ Людмила Савюк.

Проект коллективного договора полностью соответствует действующему трудовому законодательству, требованиям Отраслевого соглашения и содержит все обязательные статьи, в том числе «Охрана труда и окружающей среды», «Формы, системы и порядок оплаты труда, рабочее время», «Социальная политика», «Занятость работников», «Работа с молодежью», «Обязанности, права, гарантии деятельности профсоюзного комитета и администрации».

Проект коллективного договора обеспечивает работникам ООО «ЗЛМЗ» все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором ПАО «Запорожсталь», в том числе: медицинское обслуживание и медицинское страхование, проведение медицинских осмотров за счет средств предприятия, обеспечение средствами индивидуальной защиты, сохранение дополнительных отпусков на том же уровне, предоставление ссуд молодежи, право работников ООО «ЗЛМЗ» на материальную помощь из Фонда милосердия и здоровья, обеспечение работников путевками в том же порядке, что и работников ПАО «Запорожсталь» и прочие льготы.

Также работники ООО «ЗЛМЗ» будут принимать участие в спортивной жизни комбината: участвовать в спартакиадах и соревнованиях наравне с работниками ПАО «Запорожсталь».

Для изучения и рассмотрения трудовым коллективом, проект колдоговора был размещен на информационных стендах на производственных участках литейного, механического цехов, ОТК и ЦМК и в комнатах мастеров, предварительно пройдя согласование в профсоюзном комитете ПАО «Запорожсталь».

В обсуждении информации выступили мастер литейного цеха Анатолий Олейник и контролёр ОТК Надежда Драган.

Также в работе конференции приняли участие и выступили председатель профсоюзного комитета комбината «Запорожсталь» Леонид Анисимов и заместитель председателя Запорожского областного комитета трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Юрий Шапчиц.

Они поздравили трудовой коллектив ООО «ЗЛМЗ» с первым коллективным договором, выразили надежду, что он станет конституцией предприятия и отметили, что в данной редакции он ничем не хуже запорожсталевского и содержит мероприятия как производственного, так и социального характера.

Теперь трудовому коллективу необходимо подкреплять этот документ своими трудовыми достижениями, соблюдать трудовую и производственную дисциплину. А положительные экономические показатели станут залогом выполнения социальных обязательств.

В завершении конференции выступил генеральный директор Запорожского литейно-механического завода Евгений Шрамко.

– Выполнение мероприятий коллективного договора – совместная задача как администрации, так и трудового коллектива – отметил он, и подчеркнул, что менеджмент Запорожского литейно-механического завода берет на себя обязательства по полному финансированию всех льгот и гарантий трудящихся

Завод полностью обеспечен заказами от ПАО «Запорожсталь» и других потребителей. Один из основных факторов, который особенно ценят наши партнеры – это качество и скорость выполнения заказа. Наша задача – обеспечить качественное их выполнение точно в срок. Поэтому от слаженной работы нашей команды зависит успех продукции на внешних рынках и получение прибыли, которая пойдет, в том числе, и на финансирование мероприятий коллективного договора.

Глеб ГОНЧАРОВ.

На одном из совещаний, которые председатель профкома Леонид Анисимов проводит с профактивом, состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов. Профсоюзный лидер поздравил ребят с этим ответственным событием в их жизни. Он пожелал новым членам профсоюза успехов в профессиональной деятельности и призвал принимать активное участие в общественной жизни предприятия.

В Никополе прошел заключительный этап соревнований XXVI Рабочей спартакиады металлургов и горняков Украины. 17 команд предприятий ГМК Украины выявляли победителей и призеров в состязаниях по баскетболу, шахматам и шашкам.

Спортсмены «Запорожстали» в соревнованиях по шашкам заняли третье место, а вот по остальным видам, к сожалению в призеры не попали.

Но, благодаря высоким спортивным результатам, показанным в двух предыдущих этапах соревнований, сборная «Запорожстали» в очередной раз, заняла первое общекомандное место.

По итогам Рабочей спартакиады лучшие спортсмены нашего комбината вошли в состав сборной ПМГУ, которая с честью отстояла свой чемпионский титул на XXI Всеукраинской Спартакиаде трудящихся промышленной сферы и транспорта, которая проходила с 8 по 11 сентября в Коблево.

3 сентября на пруду села Криничное Вольнянского района состоялся финал турнира по рыбной ловле на кубок комбината. Чтобы определить финалистов было проведено несколько отборочных туров, в которых приняли участие представители «Запорожстали», «Запорожкокса», «Запорожогнеупора», «Днепроспецстали» и ЗЖРК.

Первое место с уловом 7,5 кг завоевали новички турнира, представители ДСС Виталий Гордиенко и Константин Кузнецов.

Второе место заняла команда аглоцеха «Запорожстали». Сергей Божко и Николай Макаренков выловили 5,390 кг рыбы. На третьем месте также запорожсталевцы. Это представители УЖДТ Григорий Кулиш и Виталий Пелых.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

2 сентября – председателя комитета профсоюза ОАСУТП **Яну Яценко**;

4 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза литейного цеха **Виталия Кошеля**;

10 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ **Любовь Волошину**;

14 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза газового цеха **Ольгу Руденко**;

17 сентября – генерального директора ПАО «Запорожсталь» **Ростислава Шурму**;

17 сентября – заместителя председателя Запорожского областного совета профсоюзов **Игоря Скороходова**;

20 сентября – председателя женсовета комбината, предцехкома ЦТВС **Ольгу Бибченко**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1660407.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»