

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №8-9(42-43), 16 ноября, 2016

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

С Днем рождения, «Запорожсталь»!

**Итоги работы комбината
за 10 месяцев 2016 г.**

Производство чугуна –

3060,8 тыс. тонн

Производство стали –

3274,1 тыс. тонн

Производство проката –

2834,0 тыс. тонн





ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ВETERАНЫ КОМБИНАТА!

Примите мои искренние поздравления с днем рождения «Запорожстали»!

Трудовой коллектив предприятия – это сильная, сплоченная команда настоящих мастеров своего дела, достойных самого глубокого уважения и признательности.

Профессионализм и настойчивый труд металлургов комбината являются прочной основой для дальнейшего развития предприятия, его уверенности в завтрашнем дне. Сегодня перед нами стоят серьезные задачи по повышению эффективности, снижению издержек и укреплению качества. Я уверен, что мы сможем добиться успеха и упрочим позиции предприятия используя наши сильные качества.

Большое спасибо всем вам, кто своим трудом создает настоящие и будущие успехи комбината «Запорожсталь»! Я выражаю глубокую благодарность нашим ветеранам, – вы своим самоотверженным трудом и бесконечной преданностью суровой профессии металлурга создали комбинат, его силу, мощь и знаменитое запорожстальское качество проката.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, добра и благополучия!

Ростислав ШУРМА, генеральный директор ПАО «Запорожсталь».



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

Примите от Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины самые теплые и искренние поздравления с 83 годовщиной со дня основания предприятия!

Славная биография «Запорожстали» началась 16 ноября 1933 года, когда на комбинате была запущена первая, самая мощная в Украине, домна. И с тех пор, вот уже более восьми десятилетий «Запорожсталь» является флагманом украинской металлургии, входит в число крупнейших промышленных предприятий Европы.

Сегодня, как и во все периоды непростой истории нашей страны, «Запорожсталь» достойно решает сложнейшие производственные, экономические и социальные задачи, выпускает качественную продукцию, пользующуюся спросом на внутреннем рынке и за рубежом, стабильно наполняет государственный бюджет всех уровней.

Постоянная модернизация производственных процессов и оборудования, внедрение новых технологий наряду с бережным отношением к многолетним традициям предприятия, рациональным использованием опыта ветеранов производства, привлечением талантливых молодых специалистов определяют лидерские позиции и высокий потенциал «Запорожстали».

Запорожстальцам есть чем гордиться! Ведь в основе успешной деятельности комбината лежит качественная и слаженная работа всего трудового коллектива. Благодаря добросовестному труду и личному вкладу каждого работника в общее дело, предприятие с многолетней историей продолжает развиваться, уверенно смотрит в будущее и ставит перед собой задачи высокого уровня.

Уверен, что впереди у «Запорожстали» годы стабильного, динамичного развития, которое традиционно будет опираться на эффективное социальное партнерство администрации и профсоюзного комитета предприятия.

Дорогие друзья! Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, успехов в решении задач, стоящих перед гордостью украинской металлургии – комбинатом «Запорожсталь»!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.



ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВETERАНЫ!

Сердечно поздравляю Вас с 83-летием со дня основания нашего комбината!

На всех этапах своей славной истории «Запорожсталь» была и остается флагманом отечественной металлургии, а в центре внимания на предприятии есть и будет человек труда, создающий материальные ценности!

Сегодня на комбинате системно реализуются масштабные программы производственной и экологической модернизации производства, а также природоохранные мероприятия, целью которых является повышение эффективности производства, улучшение экологической составляющей и условий труда, повышение качества и снижение себестоимости продукции.

За последние годы наш комбинат пережил множество положительных изменений и инноваций, которые сплотили нас и сделали единой командой. Достижения последних лет в производственной и социальной сферах, которых добился наш коллектив, связаны с высоким уровнем социального партнерства между профсоюзной организацией и администрацией предприятия, а также всесторонней поддержкой собственников.

Благодаря этому наш социальный диалог ведется в конструктивном поле, он насыщен и приносит свои плоды. А мы вместе с вами уверенно и с оптимизмом смотрим в завтрашний день, нацелены на высокопроизводительный труд, который будет залогом успешной реализации социальных программ для работников и ветеранов труда комбината.

В этот праздничный день желаю всем запорожстальцам крепкого здоровья, энергии, бодрости духа, реализации намеченных планов и профессиональных успехов! Мира и добра вам и вашим близким!

Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома комбината.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ И ВETERАНЫ КОМБИНАТА!

Запорожский областной комитет профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляет трудовой коллектив и ветеранов ПАО «Запорожсталь» с 83-й годовщиной со дня основания предприятия!

На всех этапах своей биографии коллектив комбината был и остается лидером отечественной металлургии.

Трудовой коллектив предприятия, его опытные и высококвалифицированные специалисты, являются элитой и авангардом всего металлургического комплекса нашего города и славится своими трудовыми достижениями.

Преемственность поколений, уважение и забота о ветеранах комбината, заинтересованность в воспитании и совершенствовании мастерства молодых работников комбината, позволяют «Запорожстали» с уверенностью смотреть в будущее.

Желаем трудовому коллективу и ветеранам оптимизма, стабильной и высококорентабельной работы комбината, счастья и здоровья каждому запорожстальцу. Мира и добра каждой семье и всей Украине.

Валерий СЕДОВ, председатель Запорожского ОК ПМГУ.

НАКАНУНЕ ДНЯ РОЖДЕНИЯ КОМБИНАТА МЫ ПОИНТЕРЕСОВАЛИСЬ, О ЧЕМ ДУМАЮТ И ГОВОРЯТ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ В ЭТИ ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ. МЕТАЛЛУРГИ ИСКРЕННЕ РАДЕЮТ ЗА СВОЙ РОДНОЙ КОМБИНАТ, РАДУЮТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ УСПЕХАМ, ГОРДЯТСЯ ТЕМПАМИ МОДЕРНИЗАЦИИ И КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, РЕАЛИЗАЦИЕЙ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ПОВЫШЕНИЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ...

Комбинат — наша судьба!

ВИТАЛИЙ МАЛИКОВ, СТАРШИЙ ТРАВЛЬЩИК ЦХП-1:

— Я работаю на комбинате больше 10 лет и могу сказать, что характерной особенностью «Запорожстали» последних лет является крупномасштабная модернизация производственных мощностей, внедрение инновационных технологий.

Если посмотреть на структуру всех этих инвестиций, то более половины их — это инвестиции без экономического эффекта, инвестиции чисто в экологию.

В доменном цехе построена установка вдувания пылеугольного топлива в доменные печи, которая позволила значительно сократить расход природного газа.

В 2014 году на нашем комбинате реализованы два крупнейших инвестиционных проекта в Украине. Реконструирована, а по сути, построена новая доменная печь № 4. Ее современная высокоэффективная пылегазоочистная система снижает объемы выбросов и обеспечивает параметры соответствующие международным нормам. А 1 ноября этого года на масштабную реконструкцию остановлена ДП-3. Монтировать конструкции новой печи будут с помощью супермощного крана Mammoet грузоподъемностью 1600 тонн.

В агломерационном цехе произведена замена систем газоочисток на всех шести агломашинах, что позволило этому подразделению выйти на уровень лучших практик по степени очистки выбросов от пыли и газов. Общие выбросы комбината сократятся на 45%.

В нашем цехе, цехе холодной прокатки № 1, построена новая линия непрерывного соляно-кислотного травления, соответствующая всем европейским экологическим стандартам.

Сегодня в этом отделении все сверкает чистотой, в воздухе никаких кислотных испарений — весь процесс травления металла происходит в герметически закупоренных камерах. И мы, работники цеха, дышим чистым воздухом.

Кроме того, полностью прекращен сброс промышленных вод от цеха в реку Днепр.

С оптимизмом запорожсталебцы смотрят в будущее. Комбинат планирует построить комплекс по производству горячекатаных рулонов производительностью 5 миллионов тонн в год в составе конвертерного отделения, отделения литейно-прокатных модулей и вспомогательных производств. Строительство конвертерного цеха позволит полностью отказаться от устаревшего мартеновского производства и существенно снизить техногенную нагрузку на окружающую среду — выбросы в атмосферу сократятся на 25 процентов от общих выбросов комбината.



АЛЕКСАНДР ПРИЙМАК, ОГНЕУПОРЩИК, ЧЛЕН ЦЕХКОМА, СТАРШИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЦРМП:

— Жизнь и здоровье запорожсталебцев — главная ценность на комбинате, поэтому во всех подразделениях предприятия проводится большая работа, направленная на обеспечение безопасных условий труда, устранения недостатков, которые могут привести к травматизму, к несчастным случаям.

На комбинате проводятся месячники охраны труда, целевые и поведенческие аудиты безопасности, регулярные и вне-

очередные инструктажи по охране труда, проверки по выполнению правил и инструкций по технике безопасности.

Решаются вопросы с качеством спецодежды и спецобуви, средств индивидуальной защиты. Большое количество финансов было выделено на приобретение газоанализаторов и защитных очков.

На предупреждение и снижение производственного травматизма на-



правлен новый проект — «Светофор», который позволяет анализировать состояние охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет профсоюза нашего цеха также уделяет большое внимание вопросам охраны труда. Они рассматриваются на заседаниях цехкома, профсоюзных, сменно-встречных и рабочих собраниях. При необходимости намечаются мероприятия для устранения недостатков и «узких мест».

АЛЕКСАНДР КАЛАШНИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦГПТЛ:

— Вопросы оплаты труда являются одними из главных для работников комбината. В текущем году и на отчетных собраниях в профгруппах, и на цеховой профсоюзной конференции прокатчики неоднократно поднимали вопросы о повышении заработной платы.

Зарплата на «Запорожстали» традиционно одна из самых высоких как в отрасли, так и в нашем регионе, но вместе с тем, к сожалению, уже традиционными стали рост тарифов на коммунальные услуги, цен на товары первой необходимости, медикаменты и многое другое...

Мы благодарны что Метинвест в сложных экономических условиях нашел возможность повысить с 1 октября заработную плату всем металлургам. Это уже второе в текущем году повышение зарплаты. Таким образом, с начала года заработная плата запорожсталебцев выросла в среднем на 15% и в октябре, перешагнув новый барьер, составила 11353 грн.

Благодаря этому местный бюджет Запорожжя каждый месяц будет дополнительно получать 1 миллион гривен. Также комбинат направит более 1 миллиона гривен и в Пенсионный фонд Украины.



ЮРИЙ ПЕНКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:

— Здоровье металлургов и членов их семей — одно из приоритетных направлений социальной политики нашего комбината. Для выполнения этой задачи на «Запорожстали» уделяют большое внимание профилактике заболеваемости. Положительный эффект дают различные комплексные программы, направленные на поддержание здоровья запорожсталебцев — «Ключи к здоровому сердцу», «В здоровом теле — здоровый дух», «Спортивный четверг» и другие.

Очень важно, что отдохнуть и оздоровиться мы можем не только в пансионате «Металлург», в санатории-профилактории, на базах отдыха «Надежда», «Металлург», «Мрія», «Бригантина», но и в различных санаториях Украины. При этом, основную часть стоимости путевки — до 80% — берет на себя комбинат.

В этом году 73 наших работника смогли поправить свое здоровье в санатории-профилактории, еще 26 человек в санаториях Украины.

У нас, мартеновцев, тяжелый труд, мы работаем в опасных и вредных условиях, при этом присутствуют большие физические и психологические нагрузки. Поэтому очень важно, что комбинат и профком предоставляют нам возможность семейного отдыха, который пользуется большой популярностью. В этом сезоне в пансионате «Металлург» оздоровились 89 семей мартеновцев, на базах отдыха побывало более 100 человек.

Помимо этого, комбинат ежегодно организует бесплатные ветеранские заезды — в санатории-профилактории в этом году побывало 222 ветерана, а в пансионате «Металлург» — 451. Среди них, конечно же были и мартеновцы.

(Окончание на 8 стр.)

Время требует решительных и эффективных действий

В СОВРЕМЕННЫХ СЛОЖНЫХ ПОЛИТИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ ЗНАЧИТЕЛЬНО ВОЗРАСТАЕТ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ, КАК НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА, КОТОРЫЕ НЕУКЛОННО ОТСТАИВАЮТ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЛАСТИ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ. ПОЭТОМУ СЕГОДНЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И ИХ АКТИВ ВОЗЛАГАЮТ СВОИ НАДЕЖДЫ И ОЖИДАНИЯ РЕШЕНИЯ АКТУАЛЬНЫХ И ОСТРЫХ ПРОБЛЕМ МИЛЛИОНЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, ПРОСТЫХ ГРАЖДАН УКРАИНЫ

Основными вопросами, которым в настоящее время профсоюзы уделяют пристальное внимание являются: что необходимо сделать, чтобы Государственный бюджет на 2017 год отвечал интересам работников? какие реальные действия необходимы для защиты прав и интересов работающих в условиях шокового повышения цены на газ и тарифов на жилищно-коммунальные услуги? какие необходимы механизмы для отмены оптимизации Списков №1 и №2?



Именно об этом шла речь на заседании Президиума Федерации профсоюзов Украины, которое состоялось в Киеве.

Председатель ФПУ Григорий Осовой подчеркнул, что у профсоюзов есть четкая, прозрачная и эффективная позиция по этим вопросам и они будут отстаивать ее на всех уровнях — от парламента и правительства до местных органов государственной власти. Сейчас — слово за правительством и Верховной Радой, которые не имеют права игнорировать интересы простых людей.

В связи с этим Федерация обратилась к Премьер-министру Украины и совместному представительскому органу (СПО) стороны работодателей с предложением провести встречи с профсоюзным активом и обсудить вопросы, которые являются предметом коллективных трудовых споров, с целью поиска путей урегулирования конфликтных вопросов и определения дорожной карты развития экономики, сохранения и создания современных безопасных рабочих мест, реформирования системы

оплаты труда. В случае отказа от таких встреч и развития социального диалога, Федерация профсоюзов Украины, ее членские организации оставляют за собой право на проведение массовых акций протеста.

В рамках развития социального диалога и выполнения нового Генерального Соглашения в октябре состоялась рабочая встреча представителей СПО стороны работодателей и СПО объединений профсоюзов на национальном уровне.

Была достигнута договоренность проводить рабочие совещания, на которых должны быть разработаны эффективные механизмы по социально-экономической защите граждан, по погашению существующей задолженности по выплате заработной платы, по повышению заработной платы (не менее 15%) в связи с резким ростом стоимости тарифов на жилищно-коммунальные услуги, по актуализации Списков №1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

Затем состоялось совещание Премьер-министра Украины Владимира Гройсмана с руководителями всеукраинских профсоюзов и их объединений, на котором обсуждены вопросы развития социального диалога, обеспечения эффективной защиты законных прав и интересов человека труда.

Владимир Гройсман поблагодарил профсоюзы за сотрудничество в важнейших вопросах социально-экономического развития страны, обеспечения защиты работающего человека, создания новых рабочих мест. Особенно он подчеркнул важность создания такого актуального института управления экономическими процессами как Национальный комитет по возрождению промышленности.

Говоря о тарифах и субсидиях Премьер-министр сказал, что Кабмин предложит украинцам, которые не могут или не хотят воспользоваться субсидиями для компенсации введения рыночной цены на газ, механизм летней рассрочки на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Он также подчеркнул, что реформа системы оплаты труда является одним из важнейших приоритетов правительства. «Я считаю, что 45-миллионная страна в центре Европы с такими воз-



можностями не может жить так бедно, как она живет сегодня, — заявил Владимир Гройсман. — Значит, что-то мы делали до сих пор не так». Премьер-министр напомнил, что одним из первых решений правительства было повышение с 1 декабря социальных стандартов на 10%. «Это наш приоритет», — подчеркнул он.

Председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой выразил благодарность Премьер-министру за то, что он быстро отреагировал на инициативу профсоюзов по проведению этой рабочей встречи.

— Это является подтверждением того, — сказал профсоюзный лидер, — что Правительство стремится к конструктивному диалогу и обсуждению актуальных проблем, которые беспокоят людей и требуют решения на государственном уровне. Генеральное соглашение является как раз одним из механизмов реализации социально-экономиче-

ской политики. При его подписании все стороны проявили здоровый прагматизм, определили, что и когда нужно сделать в интересах государства и общества. Профсоюзная сторона уже утвердила операционный план реализации Соглашения, и надеется, что и другие стороны сделают это.

Далее председатель ФПУ отметил, что положительным является то, что по инициативе правительства создан Национальный комитет по возрождению промышленности.

— Это дает нам надежду на развитие и создание новых рабочих мест, — подчеркнул он. — Ведь в промышленности занята почти треть работников реального сектора экономики, которые ожидают позитивные изменения. В социальном аспекте, положительным является то, что нынешнее правительство пересмотрело впервые за 15 лет потребительскую корзину.

Это свидетельствует о прозрачности и открытости правительственной политики для общества. Теперь очень важно применить этот социальный стандарт на практике.

— Часть вопросов, о которых сказано выше, поднималась во время встречи Премьер-министра с участниками акции протеста профсоюзов 6 июля. Но поручения Премьер-министра практически не реализованы. И поэтому уровень социальной напряженности в трудовых коллективах остается высоким, и мы должны на это реагировать.

В качестве примера можно сказать о поручении Владимира Гройсмана по актуализации списков №1 и №2 работников, занятых во вредных условиях труда. За три месяца заседаний рабочей группы никакого результата!

В зависимости от того насколько конкретными будут шаги правительства, будут зависеть дальнейшие действия профсоюзов.

**Григорий ОСОВОЙ,
председатель ФПУ.**

**Президиум ФПУ принял решение
о проведении 17 ноября
Всеукраинской акции протеста
профсоюзов и пикетировании
Верховной Рады Украины**

Из выступления заместителя председателя ЦК ПМГУ Александра Рябо на встрече представителей профсоюзов с Премьер-министром Украины.



За останні роки склалась ганебна практика, коли більшість доленосних для країни рішень розроблюється і приймається кулуарно, поспішно і не професійно. Звісно, що при цьому не дотримуються принципи соціального діалогу. Такі рішення призводять до порушення законних прав людей і погіршення їх рівня життя. Переважає не економічна, а політична доцільність. Світовий досвід доводить, що в такій ситуації економіка не працює, наслідки від цього – жахливі!

Саме так відбулось при прийнятті урядом Постанови №461 про оптимізацію списків 1, 2.

Ця Постанова прийнята в односторонньому порядку. Уряд проігнорував заперечення СПО профспілок, зокрема ПМГУ, а також наших соціальних партнерів роботодавців – в особі Федерації металургів України.

Уряд проігнорував і громадську думку – це офіційні багатовисхідні звернення трудових колективів (листи, телеграми, заяви). Але люди добре пам'ятають, що влада обіцяла бути чесною, відкритою і справедливою.

Хочу нагадати, що 16 червня Міністр соціальної політики України на зустрічі з профспі-



ками обіцяв, що огульного скорочення списків №1, №2 не буде. Але він не дотримався свого слова.

Рівно через тиждень, 24 червня поспішно і не продумано була прийнята постанова КМУ. При цьому грубо порушено трудове законодавство і конституційні права людей на гідну працю – це наша профспілкова позиція, це думка тих людей, які своєю тяжкою працею забезпечують економічну незалежність країни.

Тільки по ГМК України таких майже 50 тисяч, або 18% від загальної кількості працюючих, з них керівників підприємств та кочегарів паровозів всього одна тисячна відсотка.

Нагадаю Вам, що дострокова пенсія за роботу у шкідливих умовах праці може бути призначена тільки за результатами атестації робочих місць і при умові, що на таких роботах працівник зайнятий більше 80% робочого часу.

Крім того, приймаючи постанову Уряд не взяв до уваги те, що Україна у світових рейтингах займає перші місця по рівню профзахворюваності, виробничого травматизму, смертності, а український працівник отримує найнижчу в Європі заробітну плату.

Да, держава сьогодні дуже бідна! І замість того щоб спонукати бізнес бути соціально відповідальним – збільшувати заробітну плату працівникам, забезпечувати їм належні умови праці та соціальні гарантії, влада обдирає того бідного робітника, працю якого наповнюється державний бюджет.

Хочу наголосити, шановний Володимире Борисовичу, що не виконані і ваші доручення, які Ви давали членам уряду 24 червня та 6 липня під час зустрічі з представниками профспілкового маршу протесту про продовження роботи по актуалізації списків № 1, № 2.

Сьогодні люди праці вимагають від нас, профспілок, рішучих дій. Але ми сподіваємося, що сьогоднішня зустріч дасть імпульс до вирішення цього дуже актуального питання і дозволить прийняти рішення, які будуть чесними і справедливими по відношенню до людини праці.

Педагоги вышли на пикет

1 ноября 2016 украинские педагоги вышли на массовую акцию протеста к зданию Кабинета Министров и Верховной Рады Украины против высоких тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

В пикетировании участвовали более 15 тысяч учителей из разных уголков Украины – Одессы, Херсона, Черкасс, Харькова, Чернигова, Запо-

рожья, Тернополя, Винницы, Ивано-Франковска, Кировограда, Львова, Ровно, Житомира, Полтавы, Хмельницкой, Волынской, Киевской и других областей.

Участники митинга отмечали, что педагоги – не нищие и не должны стоять в очередях за субсидиями. Субсидия же должна предоставляться малоимущим, нетрудоспособным

категориям населения: пенсионерам, лицам, которые не могут обеспечить себя работой, одиноким матерям. А квалифицированные работники не должны становиться заложниками сверхвысоких тарифов на жилищно-коммунальные услуги. И размер заработной платы таких работников должен позволять обеспечивать потребности семьи, а не заставлять просить помощи у государства.

3 ноября предупредительную акцию протеста под Кабином и Верховной Радой провели работники Национальной академии наук Украины и медики. Они требовали достойную зарплату и увеличения финансирования науки.



Страницу подготовил
Глеб ГОНЧАРОВ.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ РЕАЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ ФПУ

**Правительство инициирует
увеличение минимальной заработной
платы до 3200 гривен**

«Мы предлагаем, чтобы в 2017 году минимальная заработная плата в Украине составляла 3200 гривен. Мы с вами обеспечим в стране двукратное увеличение минимальной заработной платы. Это означает одно, что с 1 января ни один гражданин Украины не будет получать меньше 3200 грн», – заявил Владимир Гройсман, представляя решение правительства и отметив, что труд украинских граждан является недооцененным. В связи с этим, по мнению Премьера, необходимо создать систему, при которой труд украинских граждан будет оценен надлежащим образом.

**Повышение минимальной зарплаты –
начало конца зры
«дешевой рабочей силы» в Украине**

Об этом 27 октября на брифинге в пресс-центре Кабинета министров Украины заявил председатель ФПУ Г. Осовой. В брифинге также приняли участие Министр социальной политики Украины А. Рева, первый заместитель председателя СПО работодателей А. Миросниченко.

А. Рева, обращаясь к журналистам, отметил, что Правительство инициирует повышение социальных стандартов для того, чтобы украинцы получали достойную зарплату, и их доходы в дальнейшем росли. Он отметил, что повышение минимальной зарплаты планируется осуществить исключительно за счет ресурсов, которые даст украинская экономика. Это не будет происходить за счет включения печатного станка, или с привлечением международных заимствований. По словам министра, на прогнозируемый уровень инфляции и на уровень цен указанное решение влияния не окажет.

Решение правительства поднять минимальную зарплату Г. Осовой назвал очень важным. Повышение минимальной зарплаты лишь первый шаг на пути глубокой реформы оплаты труда в Украине.

**Верховная Рада Украины 1 ноября
приняла в целом постановление,
которое отменяет недавнее решение
парламента о повышении зарплат
депутатам в 2-2,5 раза –
более чем до 40 тыс. грн.**

За принятие соответствующего постановления проголосовали 264 народных депутата при необходимом минимуме в 226 голосов.

Таким образом Верховная Рада фактически выполнила требование Федерации профсоюзов Украины, которая в своем Заявлении выразила возмущение в связи с повышением должностных окладов руководству Верховной Радой, руководителям и членам комитетов парламента от 40 тыс. грн. и выше, без учета доплат и надбавок в то время, когда размер минимальной зарплаты в стране остается на уровне 1450 грн., поэтому нельзя поспешно, необоснованно, без согласования принимать нормативные документы в ущерб интересам человека труда!

По информации сайта ЦК ПМГУ.

Отчеты в профсоюзе

Усиливать информированность работников

В ОКТЯБРЕ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА, НА КОТОРОЙ БЫЛА ЗАСЛУШАНА ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ЗА ПЕРИОД С ОКТЯБРЯ 2015 ПО ОКТЯБРЬ 2016 ГОДА, А ТАКЖЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФГРУППАХ И ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что в отчетном периоде профсоюзный комитет строил свою работу в соответствии с уставом, решениями VI съезда ПМГУ и его главным документом — Программой действий Профсоюза металлургов и горняков Украины на 2015-2020 годы, решениями XXXV отчетно-выборной конференции первичной организации профсоюза ПАО «Запорожсталь», учитывая при этом происходящие изменения социально-экономической ситуации в стране.

На данный момент наша первичная профсоюзная организация насчитывает 19897 членов. Из них:

- 11852 чел. работники комбината;
- 5859 чел. неработающие ветераны;
- 245 чел. учащиеся лица;
- 1941 чел. работники дочерних предприятий.

В своей работе профсоюзный комитет основное внимание уделял обеспечению стабильного и эффективного развития производства, решению социальных вопросов, созданию для трудящихся комбината нормальных условий труда, отдыха и оздоровления.

Было проведено 2 заседания профсоюзного комитета и 13 заседаний президиума, на которых рассмотрено 157 вопросов по различным направлениям деятельности. Комиссией по трудовым спорам рассмотрено 8 заявлений от работников комбината. По 2 заявлениям КТС было открыто производство, 2 рассмотрено, 4 заявления удовлетворено в пользу работников комбината.

В отчетном периоде, работая в условиях углубления экономического и общественно-политического кризисов, комбинату удается удерживать объемы производства и демонстрировать стабильную работу вопреки всем трудностям.

Это стало возможным благодаря внедрению на комбинате целого ряда организационных и технологических мероприятий, направленных на повышение общей эффективности на всех переделах и в каждом цехе.

Наряду с реализацией программ по повышению эффективности производства пристальное внимание уделялось вопросам охраны труда. Сохранение жизни и здоровья работников является одним из основных приоритетов стратегии комбината. Активно велась работа по предупреждению производственных ситуаций, которые могут создавать угрозу жизни и здоровью трудящихся.

Как результат в текущем году было допущено 10 несчастных случаев связанных с производством против 22 случаев в прошлом году.

С целью улучшения условий труда и производственного быта последовательно реализовывалась программа «Рабочий быт». Комбинатом было направлено на ремонт и обновление санитарно-бытовых помещений аглоцеха, цеха подготовки составов, обжимного, управления подготовки производства и других цехов около 2,9 миллиона гривен. До конца года будут завершены ремонтные работы на объектах производственного быта сталеплавильного производства и цеха ремонта металлургических печей. В новых бытовых помещениях полностью модернизирована система кондиционирования, установлена современная сантехника, фены и функциональные шкафчики, что делает помещения комфортными в любое время года.

В рамках реализации социальной политики в отчетном периоде увеличен фонд оплаты труда. Вследствие этого средняя заработная плата одного трудящегося за 8 месяцев 2016 года выросла, против аналогичного периода прошлого года, на 14% и составила 9874 грн.

На протяжении года проводилась плановая работа по укреплению трудовой дисциплины. К нарушителям дисциплины применялись меры воздействия, предусмотренные законом и коллективным договором. Особое внимание уделялось случаям появления на работе в нетрезвом состоянии.



Как результат в текущем году допущено 66 случаев появления на работе в нетрезвом состоянии против 120 случаев за 9 мес. в 2015 году.

За 9 месяцев 2016 г. снижено количество попыток хищения до 31 случая против 50 случаев в аналогичном периоде прошлого года.



Традиционно пристальное внимание профкома было направлено на укрепление здоровья трудящихся и членов их семей, развитие физкультуры и спорта, организацию досуга.

С начала года оздоровлено 6355 работников, членов их семей и ветеранов. Из них в санаториях Украины оздоровились 500 работников. В пансионате с лечением «Металлург» оздоровлено 3493 трудящихся и членов их семей, а также 473 ветерана труда. В санатории-профилактории прошли лечение 1025 работников и 199 ветеранов предприятия.

1078 детей запорожстальцев отдохнули в детских оздоровительных учреждениях «Спутник» (Великий Луг, Запорожье), «Альбатрос» и «Приморский» (Геничеськ, Азовское море).

В среднем стоимость соцпакета 1 работника комбината за отчетный период составила более 6 тысяч гривен.

Все выше сказанное удалось воплотить благодаря продуктивному социальному диалогу с администрацией предприятия.

В отчетном периоде перед нами возникла очень серьезная проблема, затрагивающая интересы более полумиллиона трудящихся — это решение правительства об оптимизации Списков №1 и №2. Государство, в одностороннем порядке, проигнорировав позицию профсоюзов и общественное мнение, продолжает жесткое наступление на права работников, что заставляет профсоюзы прибегать к протестным действиям.

Профком принимал активное участие в проведении мероприятий по восстановлению социальной справедливости. Мы участвовали во Всеукраинской акции протеста с пикетированием Верховной Рады, где Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману были вручены требования профсоюзов. Профсоюзным комитетом был направлен целый ряд писем и обращений к депутатам по вопросам антисоциальной политики правительства, в частности повышения цен и тарифов, необоснованного лишения работников существующих льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

К сожалению, в угоду отдельным международным структурам и МВФ власть не идет на уступки. Но противостояние продолжается. Мы и далее будем отстаивать законные права работников в судебном порядке и другими законными методами.

Надеюсь, сказал председатель профкома, совместными усилиями мы преодолеем все трудности!

Об итогах отчетной кампании в профгруппах и цеховых профсоюзных организациях ПАО «Запорожсталь» в текущем году рассказал председатель комиссии профкома по организационной, внутрипрофсоюзной работе Александр Горбачев.

— В сентябре 2016 г. завершилась отчетная кампания в цеховых профсоюзных организациях, которая проходила в два этапа — в апреле месяце отчитались 503 профгруппорга, в сентябре прошли отчетные собрания и конференции в 40 цеховых профсоюзных организациях комбината и в 9 профсоюзных организациях, состоящих на профсоюзном учете.

Отчеты проходили в установленные сроки, организовано, в деловой обстановке, с хорошей явкой и активностью.

Явка трудящихся на собраниях составляла от 26 до 63 человек, в зависимости от численности цеха, на конференциях от 36 до 100 человек, в зависимости от количества избранных делегатов. Выступило 147 человек.

Работа всех профгруппоргов и председателей профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

Все председатели профсоюзных цеховых комитетов продолжили свою работу.

В работе профсоюзных собраний и конференций принимали участие руководители, цехов, отделов, а также представители профкома комбината.

Среди основных вопросов, которые волнуют сегодня работников на собраниях и конференциях поднимались следующие:

- о повышении заработной платы;
- о необходимости ремонта бытовых помещений;
- об обустройстве пешеходных дорожек и остановочных комплексов;
- о необходимости возобновления службы «Внимание» поздравления с юбилейными датами трудового стажа;
- о замечаниях по работе транспорта, освещении, контроле за работой столовых и другое.

В постановлениях, принимаемых делегатами собраний и конференций, отмечалась необходимость усиливать работу по соблюдению трудовой и производственной дисциплины и неукоснительно выполнять мероприятия по охране труда и обеспечению безопасного труда работников, особое внимание уделять фактам появления на производстве в нетрезвом виде и попыткам хищения имущества комбината. Не оставлять ни одного случая нарушения дисциплины без рассмотрения на рабочих собраниях и заседаниях цеховых комитетов профсоюза. Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства, оказывать постоянную помощь профгруппоргам в организации и проведении собраний, целенаправленно усиливать работу общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности.

В настоящий момент в профсоюзной организации комбината состоит 19897 человек, которые объединены в 496 профгрупп, 41 цеховую профсоюзную организацию и 9 отдельных организаций.

Обсуждение докладов прошло активно.

Председатель профсоюзного комитета ЦГПТЛ Александр Калашник отметил, что отчеты в профсоюзе имеют важное значение, так как во время обсуждения деятельности профсоюзных организаций работники поднимают жизненно важные вопросы, высказывают критические замечания и предложения. Так, например, в ходе отчетных собраний в профгруппах был решен целый ряд актуальных проблем. Проведен ремонт кранов в душевых, восстановлено освещение территории, прилегающей к бытовкам, подготовлен проект сметы капитального ремонта бытовых помещений. Решено еще множество вопросов цехового значения.

Среди наиболее глобальных следует выделить вопрос о необходимости повышения заработной платы. Несмотря на то, что на комбинате она одна из самых высоких по региону, проработчики отмечают, что в связи с ростом цен на коммунальные тарифы и товары первой необходимости они видят резкое снижение своих реальных доходов.

Заместитель начальника цеха, председатель профсоюзного комитета цеха водоснабжения Андрей Златов в своем выступлении остановился на вопросах организации отдыха и оздоровления трудящихся. Он отметил, что в отчетном периоде большое внимание уделялось работникам, находящимся на диспансерном учете и часто и длительно болеющим. В санатории-профилактории прошли лечение 16 работников цеха, в санаториях Украины оздоровились 12 человек.

Также он отметил, что, в связи с ежегодным ростом стоимости путевок, профсоюзному комитету совместно с администрацией необходимо выделять больше средств на санаторно-курортное лечение трудящихся. Это несомненно принесет свои плоды в виде повышения эффективности труда и снижения заболеваемости.



Председатель комиссии по работе среди женщин Ольга Бибченко отметила, что вопросы, касающиеся женщин и детей, находятся под постоянным контролем. Особое внимание уделяется улучшению условий труда женщин, их оздоровлению, проведению для них и членов их семей культурных и спортивных мероприятий, оказанию материальной помощи и многое другое.



На комбинате работает 2364 женщины, 933 из них РПСС, в том числе 99 — руководители различных подразделений. Свыше 300 совмещают производственную деятельность с общественной работой. 19 из них председатели цеховых комитетов профсоюза, 134 — профгруппорги.

В отчетном периоде комиссия по работе среди женщин провела ряд мероприятий. Это вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта, в котором приняло участие более 350 женщин, праздничный вечер, посвященный Дню матери и Международному дню семьи, на который было приглашено 240 работниц комбината со своими детьми, а также семейно-спортивный праздник «Папа, мама, я — запорожсталец семья», в котором приняли участие 33 команды.

Все перечисленные мероприятия проводятся при финансовой поддержке профкома комбината и участия профсоюзного актива. Профактив успешно решает и различные проблемы, касающиеся тружениц комбината и их детей.

Подводя итоги конференции, председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что в ходе отчетных собраний и конференций в цеховых организациях профсоюза запорожстальцы многократно задавали вопросы о действиях, которые предпринимает профсоюз в сегодняшних реалиях.

Профсоюзный комитет комбината «Запорожсталь» находится на передовой борьбы за трудовые права и социально-экономические интересы металлургов, а их недостаточная информированность говорит о неудовлетворительной работе председателей цехкомов в этом направлении, о том, что они мало рассказывают людям и не доносят до них всю информацию, которую получают в профкоме. Поэтому необходимо не только защищать права и интересы членов профсоюза, но и обязательно рассказывать о том, что сделано и какие успехи достигнуты.

Глеб ГОНЧАРОВ.



III Слет профгруппоргов

В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «ЧАЙКА» НА ВЕЛИКОМ ЛУГУ ПРОШЕЛ III СЛЕТ ПРОФГРУППОРГОВ ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ

На слете выступили председатель Запорожского обкома ПМГУ Валерий Седов, который рассказал о ситуации, сложившейся на предприятиях ГМК области и о работе Запорожского обкома ПМГУ по защите интересов трудящихся. Первый заместитель председателя Центрального комитета профсоюза Валерий Гавриленко проанализировал социально-экономическую ситуацию в отрасли, рассказал участникам слета о стратегии и тактике ПМГУ по защите интересов трудящихся на современном этапе. Заместитель председателя Запорожского областного совета профсоюзов Игорь Скороходов ознакомил профгруппоргов с ситуацией и проблемами профсоюзного движения в области и в Украине, с направлениями деятельности Запорожского облсовпрофа в настоящее время.

Профсоюзные организаторы, присутствовавшие на слете, ознакомились с опытом работы, проблемами своих коллег с разных предпри-



ятий Запорожской промплощадки, услышали их пожелания, а затем приняли участие в интерактивном тренинге.

После того, как официальная часть слета была завершена, состоялись показательные соревнования по пейнтболу между командами Запорожского железорудного и Запорожского титано-магниевого комбинатов. В результате напряженной борьбы победила сборная железорудного комбината. Участники обеих команд получили в награду аплодисменты болельщиков и полезные подарки – флеш-накопители, которые пригодятся профгруппоргам в их организационной и информационной работе.

По итогам работы слета была принята Резолюция, в которой отмечается, что сегодня реальная государственная социальная политика далека от конституционных норм, а в ее основе вместо общественно-приемлемых государственных социальных стандартов достойной жизни и достойного труда положена идея социальных минимумов выживания. Введенные правительством меры жесткой экономии средств привели к обнищанию человека труда из-за стремительного роста цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

В свою очередь падение платежеспособности большинства граждан, потребует многомиллиардных расходов из бюджета на пособия и субсидии малообеспеченным слоям населения, спровоцирует увеличение долгов за жилищно-коммунальные услуги и тому подобное. Резкое падение покупательной способности украинцев неизбежно приведет к падению производства товаров отечественными предприятиями, а затем – к сокращению занятости и росту армии безработных.

В этих условиях только повышение заработной платы позволит восстановить экономическую активность, расширить сферу занятости, начать



реальную борьбу с бедностью и сократить гигантский разрыв между украинскими реалиями и европейскими стандартами.

Помимо этого, в резолюции отмечается, что новая редакция Списков №1 и № 2, утвержденная постановлением Кабинета Министров Украины «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях» от 24.06.2016 г. №461 является необоснованной и неприемлемой.

Металлурги говорят о том, что необходимо стратегически мыслить и рационально подходить к решению этой проблемы, не механически исключать из Списков профессии и должности, а, в первую очередь, обратить внимание на улучшение условий труда работников и повышение заработной платы и только потом приступать к актуализации Списков № 1 и № 2.

Поэтому профсоюзы требуют от Президента, Верховной Рады и Кабинета Министров Украины неотложного проведения консультаций со сторонами социального диалога – профсоюзами и работодателями по пересмотру упомянутого постановления.

– Мы призываем правительство, парламентариев сосредоточить свое внимание на разработке и воплощении в жизнь реальных программ развития промышленного потенциала, понятных обществу экономических реформ, на борьбе с «теневым» бизнесом и коррупцией, а не на мероприятиях по «затягиванию поясов» простых украинцев.

Комбинат — наша судьба!

(Окончание. Начало на 3 стр.)

**ВИКТОР ПЕТРОВ,
МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА ЦЗ УЖДТ:**

– В этом году мы поехали в пансионат, чтобы оздоровить сына. Здесь очень много зелени, цветов. Погода нас порадовала, поэтому много купались и загорали на пляже, ходили на детскую площадку. Очень нравится, что и жилые, и служебные корпуса расположены компактно на территории. И столовая (кормят здесь просто великолепно), и фито бар, и поликлиника – все рядом. Обслуживающий персонал очень вежливый и внимательный.

В распоряжении любителей спокойного отдыха — видеосалон и прекрасная библиотека. Детки с удовольствием посещают зоопарк, где вблизи можно увидеть экзотических страусов, павлинов и другую живность, играют на площадках, также с ними проводят игры и конкурсы аниматоры. Появился в пансионате и интернет.

Те, кто любит активно проводить время, могут взять напрокат лодки, водные велосипеды и мотоциклы. А еще есть бильярдная, теннисные корты, открытые спортплощадки для игры в волейбол и баскетбол.

Самое главное, в пансионате лечат море и хороший воздух. Но если надо, если вдруг проявилась какая-то болячка — обращаемся в поликлинику, где работают терапевты, стоматолог, невропатолог и педиатр. Можно принять физиотерапевтические процедуры, прой-

ти сеансы массажа, теплелечение. Есть здесь ванное отделение, электрокабинет. Знаю, что пансионат ориентирован на лечение и профилактику неврологических, сердечно-сосудистых, кожных заболеваний, а также заболеваний опорно-двигательного аппарата и дыхательной системы.

Одним словом пансионат — это прекрасный оздоровительный центр.

**ТАТЬЯНА ГОЛОВКО,
БРИГАДИР ПО ПЕРЕМЕЩЕНИЮ СЫРЬЯ, ПОЛУФАБРИКАТОВ
И ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА
ДОМЕННОГО ЦЕХА:**

– Дети запорожсталеццев могут отдыхать в трех детских оздоровительных центрах — «Спутнике» на Великом Лугу, «Приморском» и «Альбатросе», расположенных на Арабатской стрелке Азовского моря.

Каждый год мы с мужем отправляем своего сына Евгения в один из этих центров. И мы знаем, что в здравнице он будет окружен вниманием и заботой профессиональных педагогов. Полноценное пятиразовое питание — также один из плюсов.

Вернувшись в этом году из «Спутника», полным сил и энергии, сын сказал: «Мне было весело и интересно! Мы с ребятами занимались в разных кружках, участвовали в разных играх, которые нам придумывали воспитатели».

Важный фактор, что и стоимость путевок не бьет по карману, так как большую часть оплаты берет на себя комбинат. Мы очень ценим такую заботу предприятия о нас и наших детях.



Страницы истории «Запорожстали»

Поклонимся великим тем годам!

Есть в истории даты и события, над которыми время не властно. Для жителей нашего города таким событием является героическая оборона Запорожья от немецко-фашистских захватчиков, которая продолжалась 45 дней — с 18 августа по 3 октября 1941 года.

В этот период труженики предприятий и жители города, несмотря на бомбардировки и артобстрелы, на грозившую им смертельную опасность, работали днем и ночью, сутками и неделями, не жалели они ни сил своих, ни жизни, чтобы эвакуировать оборудование всех заводов в глубокий тыл.

С первых дней войны все запорожские предприятия переключились на выполнение заказов для нужд оборонной промышленности. Так, на «Запорожстали» освоили выпуск броневых листов. С июля до 20 августа на слябинге было прокатано 150 тонн брони. На тонколистовом стане и стане холодной прокатки производили гильзовую и пульную ленты.

18 августа фашистские войска подошли к городу и открыли плотный артиллерийский и минометный огонь по позициям наших воинских подразделений и народного ополчения. После того, как немцы захватили правобережную часть города и остров Хортицу, наши заводы были остановлены.

Демонтаж оборудования «Запорожстали» начался 19 августа. Руководил эвакуацией директор завода А. Н. Кузьмин.

Завод обстреливался, снаряды и мины разрывались на его территории, особенно в районе доменного и мартеновского цехов. Вражеские самолеты бомбили электролинии и подстанции. Но, несмотря на смертельную опасность, на взрывы бомб и снарядов эвакуация оборудования шла и днем, и ночью. Демонтировали оборудование, в ос-

новном вручную, погружали его в вагоны и отправляли на станцию «Запорожье-Левое».

Ежедневно были перебои с электроэнергией. Энергетики предприятия в тяжелых условиях проявляли находчивость, изобретательность, чтобы обеспечить энергией работы, связанные с демонтажем всего заводского оборудования. Чтобы наладить водоснабжение, необходимо было подать воду из Днепра. Труженики цеха водоснабжения, под обстрелом врага, задание выполнили. Руководили этой работой главный энергетик А. И. Иванов и начальник цеха А. П. Павловский.

С завода были отгружены в комплекте с электрооборудованием непрерывный стан холодной прокатки, реверсивный стан, стан поперечной прокатки, тонколистовой непрерывный стан горячей прокатки (его вес составлял 12 тысяч тонн), среднелистовой стан (3500 тонн), стан слябинг (3600 тонн), турбовоздуховодная станция, оборудование доменного и мартеновского цехов, а также оборудование строившейся доменной печи № 4 и другое важное оборудование.

3 октября 1941 года около 11 часов все цехи прекратили работу. На укомплектование эшелона было отведено 30 минут. Одновременно подрывная группа получила приказ приступить к выполнению своих обязанностей.

Всего с завода были эвакуированы 1910 рабочих и инженерно-технических работников с семьями, 400 человек, сопровождавших оборудование, 50 руководящих работников.

С 20 августа по 3 октября было отгружено около 9600 вагонов, в том числе 3360 вагонов с оборудованием. Весь вывезенный груз весил 229 тысяч тонн.

Подвиг завода, подвиг запорожсталевцев

Директором завода был А. Н. Кузьмин. О том, что он руководил «Запорожсталью» напоминает мемориальная доска на стене управления комбината.

В начале войны Анатолий Кузьмин вел фронтные записи, сделанные, как он сам говорил, — на переднем крае. — Ведь на правом берегу Днепра стояли гитлеровские войска, а на левом — завод, который враг стремился захватить.

Эти записи, воспевающие героический, самоотверженный труд, стойкость и мужество людей, победивших в смертельно опасной схватке с врагом, до сих пор хранятся в одном из архивов.

Наряду с колонками цифр и множеством справок в этом документе, а это был официальный отчет директора об эвакуации «Запорожстали» на восток страны, свидетельства очевидца и участника событий тех далеких лет.

«До 18 августа 1941 года цехи завода продолжали нормальную работу, — писал директор. — На слябинге катили броневую сталь, для танков «КВ», освоившую несколько недель назад.

Частые воздушные тревоги. Ночью, в целях маскировки, в доменном цехе понижали дутье, прекращали выпуск чугуна и стали. Восемнадцатого во второй половине дня начался оружейный обстрел поселков, расположенных на берегу Днепра. Снаряды стали падать в мартеновский цех.

После полудня получил сообщение из Днепроэнерго — в ближайшие часы работа Днепроэнерго прекратится. Потом, постучало по телефону

распоряжение заместителя председателя совнаркома Первухина: — приступить к демонтажу основного оборудования цеха холодной прокатки...».

Днем, в 5 пять часов 23 минуты, машинный зал Днепрогэса был выведен из строя и перестал давать ток в энергетическое кольцо. Завод замер, словно обескровленный живой организм.

«20 августа 1941 года. Изменение военной обстановки, в связи с подходом подкрепления к нашим частям, привело к тому, — отмечал А. Н. Кузьмин, — что постепенно на завод начали возвращаться рабочие».

«22 августа 1941 года. Для демонтажа оборудования завод располагает почти тысячей рабочих».

Демонтаж проходил в две смены по двенадцать часов без выходных дней. Вагоны загружали в цехах, поднимали кранами на платформы многотонные агрегаты станов, рольганги, броневые плиты для танков, которые успели прокатать до остановки завода. Электроэнергия поступала из Донбасса, но для этого, тоже под огнем, смонтировали перемычку на высоковольтной линии».

«В иные дни в районе доменного цеха ложилось до пятидесяти снарядов, — записал директор. — Кроме того, было несколько воздушных налетов, из которых один был направлен на главную подстанцию завода, питающую энергией заводские цехи».

Передний край — значит и раненые, и убитые... Но демонтаж продолжался. За две недели ушло на восток — на Магнитку, в Челябинск, Новосибирск — до 4 тысяч вагонов с уникальным оборудованием.

На восток уходило не только промышленное оборудование. На Магнитку отправились сотни доменщиков, сталеваров, прокатчиков, которым предстояло восстанавливать эвакуированные цехи, варить сталь, прокатывать броневые плиты.

Одним из тех, кто варил сталь на Магнитке, был знатный запорожский сталевар Петр Дорошенко, стояли у горна домны Рыбальченко, Ольшевский, Волосевич... Всех не перечислить. Каждый третий



Один из разрушенных цехов «Запорожстали»

снаряд, выпущенный по врагу в Отечественную войну, был сделан на Магнитке, каждый второй советский танк был одет в броню, прокатанную на этом комбинате.

Прокатчик Григорий Емельяненко тоже переселился в Магнитогорск. Когда восстановили стан, привезенный из Запорожья, он вышел в первую смену, чтобы катать на нем броневую сталь. За время войны на этом стане изготовили около 600 тысяч тонн броневых плит.

Утром 3 октября командир стрелковой дивизии полковник Немерцалов известил директора о том, что противник перешел в новое наступление и тремя танковыми колоннами окружает город. На последнюю эвакуацию давался всего один час. За полчаса погрузили людской эшелон. Следом отправили заводские паровозы, краны.

Когда обезлюдели цехи, из заводских ворот выехало несколько грузовых и легковых машин. Директор покинул территорию завода последним...

Александр ЧЕХАРИН.



Страницы истории «Запорожстали»

СОВСЕМ НЕДАВНО ЖИТЕЛИ НАШЕГО ГОРОДА ОТМЕЧАЛИ ДЕНЬ ОСВОБОЖДЕНИЯ ЗАПОРОЖЬЯ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ, ВСПОМИНАЛИ ТЕХ, КТО МУЖЕСТВЕННО И САМООТВЕРЖЕННО, НЕ ЖАЛЕЯ СВОЕЙ ЖИЗНИ, СРАЖАЛСЯ С ВРАГОМ. ТЫСЯЧИ ЗАПОРОЖСТАЛЬЦЕВ ПРОШЛИ ДОРОГАМИ ВОЙНЫ, ОТСТАИВАЯ СВОБОДУ НАШЕЙ РОДИНЫ, НАШЕ ПРАВО ЖИТЬ И РАБОТАТЬ В МИРЕ, САМОСТОЯТЕЛЬНО СТРОИТЬ СВОЕ БУДУЩЕЕ.

Солдат Победы

Всё дальше в прошлое уходит от нас Великая Отечественная война, но память о ней жива в сердцах и душах людей. И тем ценнее становятся для потомков рассказы о подвигах ее участников.

Сегодня наш рассказ о человеке, который прошагал дорогами войны от первого ее дня и до последнего, от предгорий Карпат до поверженного Берлина, где он оставил свой автограф на стене Рейхстага.

Имя этого ветерана хорошо знают многие запорожстальцы, потому что это бывший председатель профкома комбината Михаил Петрович Горбатов.

За его плечами семь лет солдатской службы, во время которой он вдоволь поел солдатской каши, вдоволь пролил солдатского пота, вдоволь ощутил на своих плечах тяжесть солдатской экипировки.

Вся военная биография Михаила Горбатовых связана с артиллерией. Был он командиром разведчиков полковой батареи, и зенитчиком-пулеметчиком зенитно-артиллерийского полка, и техническим специалистом танковой части.

Военное лихолетье подорвало здоровье Михаила Петровича. Он был неоднократно ранен и контужен, три месяца провалялся на больничной койке в инфекционной больнице с сыпным тифом, побывал во многих передрягах, но не потерял цепкой памяти, воли к жизни, оптимизма и чувства юмора.

Не раз ветерану войны приходилось встречаться с представителями молодого поколения, выступать в школах и техникумах.

Как-то по просьбе внучки Анжелы Михаилу Петровичу довелось выступать в лицее, где она училась. Надо было видеть, вспоминала она, как жадно слушали учащиеся его часовой рассказ о встречах с маршалами Тимошенко и Гречко, Баграмяном и Жуковым.

Два десятка военных наград различного достоинства на счету Горбатовых. Но самой памятной для себя он считал солдатскую медаль

«За боевые заслуги», полученную за освобождение одной из краснодарских станиц. А есть еще медали «За оборону Кавказа», «За оборону Киева», «За взятие Берлина» и орден Отечественной войны. Эти свои награды, как и восемь личных благодарностей от Верховного Главнокомандующего, он как святыни хранил в своем личном архиве.

... Большие жизненные планы вынашивал Михаил Петрович, но они были разрушены войной, которая опалила его своим огненным крылом. Простой паренек из белгородского села Юшково, сын хлебопашцев Петра Артемовича и Лукерьи Тихоновны перед войной мечтал учиться в Харьковском инженерно-экономическом институте. Но в 1939 году он был призван в армию. И сразу же попал в разведроту одного из артиллерийских полков Киевского особого военного округа.

Он часто вспоминал свою лошадку по кличке Полет и стереотрубу, которую ему выделил командир батареи. Вспоминал Горбатовых и окопы в предгорьях Карпат, и бои за освобождение Бессарабии, и отступление от Дрогобыча до Белой Калитвы, и сражения под Донецком, Орджоникидзе, Краснодаром, Шауляем, в Польше и в Германии. И, конечно, об автографе, который он оставил на стенах Рейхстага.

Многое вынес Горбатовых для себя из армейской жизни. Она приучила его к строгой дисциплине и четкому порядку во всем, к тому, что к каждому человеку нужно относиться с должным вниманием. Все эти качества потом ему крепко пригодились на «гражданке».

Свой институт Михаил Петрович все-таки закончил, но уже через шесть лет после войны и был направлен вместе с женой Зоей Михайловной на «Запорожсталь».

Работал он нормировщиком копрового цеха, инженером-экономистом цеха жести, начальником БОТ мартеновского цеха и начальником лаборатории вычислительной техники.



В те годы Горбатовых активно участвовал в общественной жизни своих коллективов и предприятия, был председателем комиссии по заработной плате завкома профсоюза.

В 1963 году его избрали председателем комитета профсоюза предприятия, который он возглавлял до 1966 года.

В эти годы многие стороны профсоюзной жизни затронул целый ряд обновлений. Были утверждены положения о работе практически всех комиссий профкома: организационно-массовой, по охране труда, жилищно-бытовой, по культурно-массовой работе, спорту и туризму.

Активизировалась работа советов общежитий, комиссий и групп народного контроля, кассы взаимопомощи... В обсуждении и принятии решений по этим вопросам принимали участие все металлурги. Именно поэтому они стали действенными и вывели работу профкома на новый уровень.

Очень тщательно готовился Михаил Петрович Горбатовых к проведению различных мероприятий – будь-то отчетно-выборное цеховое собрание или конференция по коллективному договору, профсоюзный пленум или собрание профсоюзного актива. Поэтому они всегда проходили на высоком уровне.

Потом Михаил Петрович работал заместителем директора международных курсов по металлургии для стипендиатов ООН. И новый жизненный экзамен он выдержал на «отлично». А все потому, что к любому делу подходил без шаблонов и штампов, творчески, с огоньком.

Обладая проницательностью и наблюдательностью военного разведчика, Михаил Петрович терпеть не мог человеческой расхлябанности, потому что сам никогда и никуда не опаздывал, все порученные дела делал вовремя, детально планировал каждый свой день. И эти же качества прививал окружающим его людям.

Изучая по крупицам жизнь солдата-фронтовика Михаила Горбатовых, понимаешь, в его судьбе отражены черты характера патриота своей страны, который внес свой честный вклад в Победу, а затем в возрождение и развитие «Запорожстали».

Александр ЧЕХАРИН.



Михаил Горбатовых среди делегатов VIII съезда профсоюза рабочих металлургической промышленности. 1965 г.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



Квартира и взыскание ДОЛГОВ

МНОГИХ ЧИТАТЕЛЕЙ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ ИНТЕРЕСУЕТ ВОПРОС: ИМЕЮТ ЛИ ВЛАСТИ ЗАКОННЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЗАБРАТЬ КВАРТИРУ ИЗ-ЗА ДОЛГОВ ЗА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ?

Действующее в Украине законодательство гарантирует защиту права человека на жилье, которое закреплено в Конституции.

Ч. 1 ст. 50 Закона Украины «Об исполнительном производстве» предусматривает, что взыскание на объекты недвижимого имущества осуществляется в случае отсутствия у должника достаточных средств или же движимого имущества. При этом, в первую очередь обращается взыскание на отдельный от дома земельный участок, другое помещение, принадлежащие должнику, и только в последнюю очередь на жилой дом или квартиру, в котором фактически проживает должник.

Ч. 7 ст. 48 Закона в свою очередь предусматривает, что в случае если сумма, подлежащая взысканию по исполнительному производству, не превышает 20 размеров минимальной заработной платы, обращение

взыскания на единственное жилье должника и земельный участок, на котором расположено такое жилье, не осуществляется. В таком случае исполнитель обязан принять меры для исполнения решения суда за счет другого имущества должника.

По состоянию на сегодняшний день, взыскание на жилье должников при исполнении судебных решений о взыскании задолженностей за жилищно-коммунальные услуги, не применяется.

Также следует отметить, что 05.09.2016 года в Верховной Раде Украины зарегистрирован законопроект № 5059 «О внесении изменений в Закон Украины «Об исполнительном производстве», в котором идет речь о внесении прямого запрета на конфискацию единственного жилья у людей из-за долгов за жилищно-коммунальные услуги.

Развитие социального диалога в области

В Запорожской областной государственной администрации прошла учеба представителей сторон социального диалога области всех уровней. Среди 170 участников семинара были и представители профсоюзной организации «Запорожстали».

Председатель облгосадминистрации Константин Брыль отметил, что приоритетной задачей власти сегодня является развитие социального диалога в украинском обществе на всех его уровнях.

Также он отметил, что в августе было подписано Генеральное соглашение о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений на 2016–2017 годы, поэтому мы начали переговоры о заключении нового Территориального соглашения.

От профсоюзной стороны свое видение путей усиления социального диалога, обеспечения его эффективности высказал председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластен.

Участники форума обменялись мнениями и сошлись в том, что решение социально-экономических проблем региона зависит от дальнейшего развития трехстороннего социального диалога и его внедрения в практическую плоскость.



Первые шаги ЗЛМЗ

1 АВГУСТА ЭТОГО ГОДА НА БАЗЕ ТРЕХ ЦЕХОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»: ЛИТЕЙНОГО, МЕХАНИЧЕСКОГО И ЦЕХА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ БЫЛО СОЗДАНО, ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КОМБИНАТА ПРЕДПРИЯТИЕ — ЗАПОРОЖСКИЙ ЛИТЕЙНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД. ЗАДАЧА НОВОГО КОЛЛЕКТИВА — ВЫПОЛНЯТЬ ЗАКАЗЫ ДЛЯ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НАШЕГО КОМБИНАТА, В ТОМ ЧИСЛЕ САМЫЕ СЛОЖНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ, А ТАКЖЕ ДЛЯ ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА.



Прошло уже три месяца с начала деятельности ЗЛМЗ и можно подвести первые итоги. О том, как трудится новый коллектив, и какие задачи решает, как выполняются различные социальные программы мы беседуем с председателем профкома завода Игорем Чижовым.

— На заводе трудится более 1000 человек. Все они настоящие профессионалы, заинтересованные в результатах своего труда, в том, чтобы все заказы были выполнены качественно и в срок.

Об этом свидетельствует тот факт, что поставленные перед нами цели и задачи успешно выполняются каждый месяц.

Высокие производственные показатели позволяют быть уверенными в том, что успешно будут решены и задачи по защите социальных и экономических интересов работников.

— Как отразился выход трех цехов из структуры комбината на зарплате ваших работников?

— Зарплата тружеников предприятия осталась практически на том же уровне, что и была до создания ЗЛМЗ. А с 1 октября, по решению руководства завода зарплата увеличилась на 5 процентов.

— Игорь Алексеевич, буквально через две недели после создания ЗЛМЗ на конференции трудового коллектива был принят коллективный договор вашего предприятия. Насколько он отличается от Основного закона «Запорожстали»?

— Коллективный договор ЗЛМЗ полностью соответствует законодательству Украины и требованиям



Отраслевого соглашения. В нем, также, как и в колдоговоре комбината предусмотрены различные льготы и социальные гарантии.

Наши труженики имеют право на медицинское обслуживание и медицинское страхование, обеспечение путевками в пансионат «Металлург», в санаторий-профилакторий, в санатории и Дома отдыха Украины, на материальную помощь, участие в различных культурно-массовых и спортивных мероприятиях и так далее.

— Что в этом плане можно сказать об организации отдыха и оздоровления ваших работников?

— За прошедшие три месяца в санаториях Украины смогли поправить свое здоровье 5 тружеников завода, в пансионате «Металлург» 32 работ-

ника и членов их семей, в санаторий-профилактории 11 человек. На базе отдыха «Золотой берег» о. Бирючий Азовского моря оздоровилось 9 семей. В детских оздоровительных учреждениях побывали 12 ребятишек работников завода.

Продолжили свое участие в Спартакиаде комбината и команды всех цехов, вошедших в структуру нашего завода.

Конечно, после Нового года в плане решения этих вопросов произойдут какие-то изменения, ведь ЗЛМЗ — это совсем новое предприятие. Но, как и сейчас, мы будем работать в тесном сотрудничестве с комбинатом и при его поддержке.

Интервью вел
Александр ЧЕХАРИН.



Сотни запорожцев приняли участие в масштабной экологической акции «Спасем Днепр вместе!», которую пятый год подряд проводит ПАО «Запорожсталь».

В этом году акция проходила на набережной одновременно с субботником «Чистый город». В ходе мероприятий была убрана прибрежная зона Днепра, ликвидированы стихийные свалки бытового мусора, всего около 16 тонн, в реку выпущено 10 тысяч мальков толстолоба и белого амура. Кроме этого высажены деревья на о. Хортице.

Общественную экологическую акцию «Спасем Днепр вместе!» комбинат проводит с 2012 года. За это время в ней приняли участие 5200 человек, собрано более 80 тонн мусора, выпущено 130 тыс. особей рыбы, установлено 5000 нерестилищ для рыб и 30 плавающих гнезд для птиц, а также высажено 500 саженцев дуба.

Состоялся второй этап I Спартакиады физкультурно-спортивного общества «Украина». Сборная команда «Запорожстали» в спортивном комплексе «Мотор Сич» заняла первое место в соревнованиях по мини-футболу, второе место по парковому волейболу и третье место в личном зачете по шашкам.

Первый этап проходил 11 июня в манеже «Запорожстали». Тогда наши спортсмены были первыми в соревнованиях по гиревому спорту и настольному теннису, вторыми в арм-спорте и третьими в стритболе.



Жизнь **Натальи Николаевны Жуковой** тесно связана с металлургией. Родилась она в Магнитогорске Челябинской области. После окончания средней школы судьба направила ее в Запорожье. 15 ноября 1971 года она пришла на «Запорожсталь». С того самого дня пролетело уже 45 лет жизни на комбинате!

Сначала она трудилась в отделе технического контроля, затем работала в претензионном бюро. В 1983 ее назначили начальником группы покрытий экспресс-контрольной лаборатории.

Наталья Николаевна успешно справлялась со своими обязанностями, потому что она ответственный, внимательный и требовательный человек. По-особому она относилась к молодым работникам,



которым передавала свой опыт и мастерство.

С 2014 года Наталья Николаевна Жукова возглавляет группу №3 Совета ветеранов. В коллективе ее считают замечательным специалистом, доброй, отзывчивой и мудрой женщиной, которая всегда придет на помощь и поможет добрым советом. В работе с людьми ей помогают профессиональные навыки, которые она приобрела за долгие годы работы на «Запорожстали».

Дружный женский коллектив контрольной экспресс-лаборатории группы покрытий сердечно поздравляет свою коллегу с замечательной датой ее трудового пути.

С юбилеем!



Почти четыре десятилетия трудовой путь **Станислава Николаевича Лебедева** был неразрывно связан с «Запорожсталью».

Впервые проходную комбината он перешагнул в далеком 1977 году, с тех пор его трудовой путь был неотделим от цеха ремонта металлургических печей, где он сначала работал огнеупорщиком, а затем слесарем-ремонтником.

За годы работы Станислав Лебедь стал настоящим профессионалом своего дела, приобрел огромный опыт общественной работы, при этом всегда проявлял себя добросовестным, трудолюбивым, дисциплинированным и инициативным человеком, который искренне заботился о людях, работающих рядом.

Именно поэтому ремонтники ЦРМП неоднократно избирали Станислава Николаевича председателем комитета профсоюза. На протяжении всей его профсоюзной деятельности, начиная от избрания профгруппоргом и до председателя цехкома, он пользовался доверием и уважением людей, которые всегда прислушивались к его мнению, постоянно обращались за помощью и житейским советом.

Профсоюзный комитет и профактив комбината искренне и сердечно поздравляют Станислава Николаевича Лебедева с юбилеем и благодарят его за многолетний достойный труд и желают ему крепкого здоровья, счастья, мира и добра на долгие годы!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

- 1 октября** – председателя комитета профсоюза ЦШП **Светлану Петрову**;
- 2 октября** – председателя ЦК ПМГУ **Сергея Комышева**;
- 9 октября** – главного специалиста юридического отдела профкома **Викторию Сычеву**;
- 10 октября** – заместителя председателя Совета ветеранов **Михаила Чуприну**;
- 11 октября** – председателя комитета профсоюза ЦМК ЗЛМЗ **Вячеслава Туника**;
- 13 октября** – председателя комитета профсоюза СВР **Валерия Кожемякина**;
- 14 октября** – председателя комитета профсоюза ЦРМО-2 **Андрея Чайку**;
- 14 октября** – бывшего председателя комитета профсоюза копрового цеха **Валентину Желскую**;
- 28 октября** – начальника юридического отдела профкома **Игоря Чумаченко**;
- 7 ноября** – председателя комитета профсоюза ККЦ **Егора Кирюнина**;
- 7 ноября** – бывшего председателя комитета профсоюза ЦРПО **Людмилу Христич**;
- 9 ноября** – председателя комитета профсоюза ОТК ЗЛМЗ **Надежду Драган**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1660408-09.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua