Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №8-9(52-53), 15 ноября, 2017

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

С Днем рождения, «Запорожсталь»!

84

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Примите самые искренние поздравления с 84-й годовщиной со дня основания металлургического комбината «Запорожсталь».

Комбинат идет вперед, внедряет инновации и лучшие практики, последовательно реализует намеченные планы. Но годы лишь прибавляют нам сил и энергии, молодежного задора, целеустремленности и силы духа.

«Запорожсталь» — это прежде всего люди. Все поколения запорожсталевцев — сильные, сплоченные, настоящие мастера своего дела. Главная традиция металлургов комбината остается неизменной: добросовестно трудиться, быть профессионалами, стойкими, мужественными и щедрыми сердцем людьми. Наши главные успехи и достижения впереди.

Желаю вам мира и новых трудовых свершений, крепкого здоровья, удачи, счастья и благополучия в семьях. Благодарю вас за доблестный труд, за преданность делу!

С днем рождения, комбинат!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор ПАО «Запорожсталь».

84

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляю Вас с 84-й годовщиной со дня основания «Запорожстали»!

На всех этапах своей славной истории наш комбинат был и остается флагманом отечественной металлургии. «Запорожсталь» — это градообразующее предприятие, с которым связаны судьбы многих тысяч запорожцев. Неоценим вклад комбината в развитие экономики города, региона и страны и мы с гордостью называем его экономическим и духовным сердцем Запорожского края.

Исторически сложилось, что на «Запорожстали» всегда в приоритете был человек труда, его социальные и бытовые потребности.

И сегодня, когда на комбинате полным ходом идет масштабная реконструкция и модернизация производства, целью которой является не только повышение эффективности производства, снижение себестоимости продукции, но и получение экологического эффекта огромное внимание уделяется социальным программам Рабочий быт, Мама, папа, я…, регулярно проводятся Рабочие спартакиады, Фестивали самодеятельного творчества, множество молодежных мероприятий, ежегодно оздоровливается более 6000 запорожсталевцев и членов их семей и многое-многое другое.

Уважаемые запорожсталевцы, опираясь на традиции, заложенные предыдущими поколениями металлургов, полагаясь на профессионализм опытных работников, используя силу и энергию молодых запорожсталевцев мы вместе с вами уверенно и с оптимизмом смотрим в завтрашний день и решительно нацелены на высокопроизводительный труд, который станет залогом успешной реализации социальных программ для работников и ветеранов труда комбината.

В этот праздничный день желаю вам, уважаемые металлурги, членам ваших семей и всем тем, кто творил и творит историю «Запорожстали» крепкого здоровья, силы, воли и жизненной энергии необходимой для реализации намеченных планов и достижения профессиональных успехов, мира и добра!

Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома комбината.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляет вас с 84-летием предприятия!

За прошедшие годы ваш комбинат внес значительный вклад в развитие металлургии Запорожского края и всей Украины. «Запорожсталь» — гордость украинской металлургии!

Колоссальный опыт, накопленный многими поколениями работников предприятия, постоянное внедрение в производство нового оборудования, техники и технологий являются гарантом динамичного развития «Запорожстали».

Хочется особо отметить, что наряду с несомненными производственными достижениями, ваше предприятие может гордиться достижениями социальными. Благодаря эффективным контактам администрации комбината и профсоюзного комитета первичной организации ПМГУ, на «Запорожстали» внедряются программы, направленные на создание условий для высокопроизводительного и безопасного труда, качественного отдыха и укрепления здоровья трудящихся, повышается заработная плата.

Достойный уровень социального партнерства подтверждается тем фактом, что по итогам минувшего года Коллективный договор вашего предприятия был признан лучшим не только в Запорожской области, но и в горно-металлургическом комплексе, и среди промышленных предприятий Украины.

Уверен, что социальный диалог администрации и профкома предприятия, в сочетании с высоким профессионализмом и опытом трудового коллектива, продуманной стратегией развития ПАО «Запорожсталь» будут и впредь способствовать его стабильной работе и укреплению достойного уровня жизни работников предприятия.

Дорогие друзья! В этот праздничный день желаем всем вам и вашим семьям счастья, здоровья, благополучия, плодотворной созидательной работы, достижения намеченных целей, новых свершений и трудовых успехов!

Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ — РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ КОМБИНАТА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»!

Ваш трудовой коллектив является значимой и неотъемлемой частью города Запорожье, Запорожской области, а также флагманом всего горно-металлургического комплекса Украины.

Безусловно, в стране с таким мощным горно-металлургическим комплексом, профессия металлурга высоко ценится и уважается. Вы работаете в очень сложных и опасных условиях на благо своего предприятия и нашей Родины.

Мы отдаём дань уважения и преклоняемся перед людьми вашей профессии. Ведь, несмотря на сегодняшние условия работы, современное оборудование, новые технологии, все же труд металлурга признается одним из самых трудных.

Вы мужественные люди с особой закалкой и характером, заслужили яркого праздника и самых теплых пожеланий ко дню рождения родного предприятия.

Желаю всем вам счастья, здоровья, благополучия, мира, добра вашим семьям и стабильной работы комбинату. Пусть трудовые будни приносят только удовлетворенность, а любые начинания воплощаются и претворяются в жизнь.

Валерий СЕДОВ, председатель ОК ПМГУ.

Отчеты в профсоюзе

Наш успех — в социальном партнерстве

В профсоюзной организации нашего комбината завершилась отчетная кампания. Она проходила в два этапа. В апреле о своей работе отчитались 489 профгрупоргов. В сентябре прошли отчётные собрания и конференции в 37 цеховых профсоюзных организациях комбината и в 15 профсоюзных организациях, состоящих на профсоюзном учете.

В работе собраний и конференций приняло участие около 2000 членов профсоюза, они высказали более 150 конкретных предложений по повышению эффективности производства, улучшению условий труда и рабочего быта.

В УЖДТ и ЦСП делегаты поднимали вопросы, связанные с перевозкой трудящихся, в ЦРПС УЖДТ и ККЦ вносили предложения о проведении ремонтов в бытовых помещениях и санузлах, комнатах приема пищи и др.

Работники некоторых цехов отмечали, что в этом году ухудшилось качество стирки и ремонта спецодежды, которые выполняет ООО «МИК». Члены профсоюза говорили об обустройстве пешеходных дорожек и остановочных комплексов, об усилении контроля за работой столовых и буфетов, установке пандусов для велосипедов на лестничных маршах пешеходного моста РМЗ и другое.

Все вопросы и предложения, высказанные металлургами в ходе отчетных собраний и конференций систематизированы и проанализированы в профкоме комбината. Для решения наиболее значимых из них отправлены обращения в дирекции по направлениям.

В постановлениях, которые принимали делегаты собраний и конференций, отмечается необходимость усиливать работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, неукоснительно выполнять мероприятия по охране труда и обеспечению безопасного труда работников, особое внимание уделять фактам появления на производстве в нетрезвом виде, состоянии наркотического опьянения, попыткам хищения имущества комбината. Не оставлять ни одного случая нарушения дисциплины без рассмотрения на рабочих собраниях и заседаниях цеховых комитетов профсоюза. Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства, оказывать постоянную помощь профгрупоргам в организации и проведении собраний, целенаправленно усиливать работу общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности.

В настоящий момент на учете в профсоюзной организации комбината состоит

- **19 223 человека, которые объединены в**
- ✓ **489 профгрупп,**
- ✓ **37 цеховых профсоюзных организаций,**
- ✓ **15 отдельных организаций, состоящих на профучете.**

В связи с уходом на заслуженный отдых председателя профсоюзного комитета ЦТВС Ольги Михайловны БИБЧЕНКО председателем комиссии профкома по работе среди женщин избрана Лариса Корнеевна КАРЯКА.

На конференциях и собраниях в подразделениях «Запорожстали» обязательно присутствовали и выступали представители профсоюзного комитета комбината: председатель профкома Леонид Анисимов, его заместители Владимир Максак и Валенин Сус, а также начальник юридического отдела профкома Игорь Чумаченко, председатель комиссии по персоналу, охране труда и окружающей среды Александр Мороз и председатель оргмассовой комиссии Александр Горбачев.

Они благодарили запорожсталевцев за труд, рассказывали о деятельности профкома, информировали делегатов о ситуации в отрасли, об инициативах Запорожского областного и Центрального комитетов ПМГУ по защите прав и гарантий людей труда, желали им сплоченности, солидарности и дальнейших успехов в труде и профсоюзных делах.

В ходе отчетной кампании переизбраны пять

председателей профсоюзных комитетов: в агломерационном, газовом цехах, ЦПС, ЦТВС и ЦШП.

Итоги отчетной кампании были подведены на расширенном заседании профсоюзного комитета комбината. Председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что конструктивный диалог и принципы социального партнерства — это неизменные приоритеты в совместной работе администрации и профсоюзной организации комбината.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Председатель комиссии профкома по работе среди женщин КАРЯКА Лариса Корнеевна

Лариса Корнеевна родилась в 1958 году в Запорожье.

На «Запорожсталь» она пришла в 1975 году. Трудилась копировщиком, оператором, инженером, начальником бюро нормативной документации и нормоконтроля проектно-конструкторского отдела.

В 1986 году без отрыва от производства Лариса Каряка окончила заочное отделение Запорожского инженерного института (ЗГИА) по специальности металлургия черных металлов.

Многие годы она активно участвовала в общественной жизни коллектива: была профгрупоргом, заместителем председателя цехкома. С 1995 года — бессменный председатель комитета профсоюза управления комбината.

В сентябре 2017 года Ларису Корнеевну Каряку избрали председателем комиссии профкома по работе среди женщин.

Председатель комитета профсоюза газового цеха ЛЕВЧЕНКО Леонид Григорьевич

Леонид Григорьевич родился в 1985 году в селе Малая Павловка Ахтырского района Сумской области.

Трудовую деятельность начал в 2005 году после службы в армии. Работал охранником восточного филиала ООО «Нефтезащита Украина».

На «Запорожсталь» Леонид Левченко пришел в 2008 году. Трудился аппаратчиком очистки газа в газовом цехе. Сейчас работает мастером участка газоочисток мартеновских печей.

В 2012 году без отрыва от производства он окончил заочное отделение Полтавского национального технического университета. Специальность по образованию — добыча нефти и газа, нефтегазовое дело.

В сентябре 2017 года Леонид Левченко избран председателем комитета профсоюза газового цеха.

Председатель комитета профсоюза цеха технологических весоизмерительных систем БРАИЛОВА Тамара Анатольевна

Тамара Анатольевна родилась в 1967 году в селе Гарбузовка Томаковского района Днепропетровской области.

На «Запорожсталь» Тамара Браилова пришла в 1985 году. Трудилась приемосдатчиком груза и багажа в механическом цехе. После перехода в ЦТВС работала электромонтером, приемосдатчиком, техником. В 2014 году ее назначили начальником участка взвешивания.

Многие годы она активно участвовала в общественной жизни коллектива: была профгрупоргом, председателем женсовета, заместителем председателя цехкома.

В сентябре 2017 года Тамару Анатольевну Браилову избрали председателем комитета профсоюза ЦТВС.

Молодежной организации «Запорожстали» — 25!

МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ — ЭТО СПЛОЧЕННАЯ БОЕВАЯ ЕДИНИЦА «ЗАПОРОЖСТАЛИ», КОТОРАЯ РАБОТАЕТ ИНИЦИАТИВНО И МОБИЛЬНО. ЭТОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНАДЛЕЖИТ ОГРОМНАЯ РОЛЬ В ВОСПИТАНИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ. ОНА ПРИВИВАЕТ ИМ ЛЮБОВЬ К РОДНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ, К ПРОФЕССИИ, ПОНИМАНИЕ ТОГО НАСКОЛЬКО ВАЖЕН КОМАНДНЫЙ ДУХ, ПОДДЕРЖИВАЕТ ТЕХ, КТО СПОСОБЕН БЫТЬ ЛИДЕРОМ И УВЛЕКАТЬ ОСТАЛЬНЫХ, ФОРМИРУЕТ У МОЛОДЫХ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ И РОЛЬ В РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВА.

22 октября 1992 года генеральным директором комбината был издан приказ о создании отдела по работе с молодежью, возглавил который Николай Нечипорук. В наследство от бывшего комитета комсомола «Запорожстали» новому органу досталось немало проблем и забот. С годами их количество уменьшалось, а вот качество реализации наоборот росло.

Много внимания стали уделять молодым специалистам, проводить конкурсы профмастерства и научно-технические конференции, внутрицеховые спортивные соревнования и Рабочую спартакиаду комбината, культурно-массовые мероприятия, оказывать помощь молодым семьям, решать жилищные проблемы молодых специалистов, распределять товары народного потребления среди работников. Николаю Нечипоруку активно помогали Сергей Гужва, Константин Кручина, Татьяна Краснокутская и другие ребята.

В 2002 году в отдел по работе с молодежью пришел Александр Пшеничный. В 2003 он его возглавил и руководил до 2012 года. За это время отдел укрепился как самостоятельная административная единица «Запорожстали». Этот статус позволил обеспечить стабильную и результативную работу отдела и заручиться поддержкой руководства и профсоюзного комитета предприятия. К примеру, проведение научно-технических конференций лично курировал технический директор Александр Путноки.

Инициативность и активность запорожсталевской трудовой молодежи, успехи, победы в различных конкурсах, участие в конференциях, спортивных и развлекательных мероприятиях стали приносить людям не только моральное удовлетворение, но и материальную пользу в виде премий, повышения разрядов, тарифной сетки и т. д. Этот вопрос был на контроле у директора по кадрам и социальным вопросам Виктора Хелемендика.

Генеральный директор комбината Виталий Сацкий принял решение ежегодно выделять на помощь молодым семьям 750 тыс. грн. Благодаря этому более 400 семей получали беспроцентные ссуды на благоустройство семейного быта. Единственное условие — брак должен быть официальным.

В 2014 году руководителем молодежной организации «Запорожстали» стал Сергей Ильченко.

В этом же году на предприятии была проведена полная перезагрузка молодежного движения: были пересмотрены задачи и методы работы, осовременены подходы к решению молодежных проблем и реализации молодежных инициатив. Работа молодежной организации вышла за пределы комбината.

Сегодня производственная и социальная жизнь «Запорожстали» насыщена многими интересными событиями и мероприятиями.

Сергей Ильченко со своими коллегами и помощниками по молодежной организации Романом Николенко, Анной Югриной, председателями советов молодежи (Сергеем Черноволом — мартеновский цех, Максимом Гончаренко — ЦГПТЛ, Евгением Круглым — ЦХП-1, Ольгой Рогожиной — ККЦ и другими) сохранили традиции своих старших товарищей в плане профессионального роста молодежи и ее адаптации на производстве. Новый формат приобрели конкурсы профмастерства, которые сначала стали проходить в каждом структурном подразделении, а затем между цехами. Победители конкурса представляют комбинат на Всеукраинском уровне.

Ежегодно на комбинате проводится Международная научно-техническая конференция, молодежные лидеры активно участвуют в проектах СПП, КНС, «5С», «Молодые лидеры».

Увеличена в два раза — до 1,5 млн грн в год — общая сумма молодежных ссуд, что позволило выдавать молодым семьям займы до

10 тыс. грн. Уже три года действует программа «Стальной бонус», предоставляющая различные скидки при покупке товаров или услуг.

Приоритетными направлениями в работе организации являются патриотическое воспитание молодежи и поддержка здорового образа жизни.

Молодые металлурги проводят объединяющие акции ко Дню соборности, 8 и 9 Мая, акции «Подвези ветерана», участвуют в областном конкурсе «Призывник», в патриотической регате. Постоянно участвуют в экологических акциях «Чистый город», «Зеленый город», «Спасем Днепр вместе!».

Оздоровлению молодежи и поддержке здорового духа способствуют многочисленные спортивные мероприятия, в которых молодежная организация «Запорожстали» является как организатором, так и участником.

Особой любовью у молодежи пользуется база «Бригантина» на о. Байда. Летом там проводится множество молодежных мероприятий. В апреле этого года впервые состоялся молодежный заезд в санаторий-профилактории.

Молодежь «Запорожстали» это:

- ✓ **5300** работников до 35 лет;
- ✓ **6** председателей цеховых комитетов профсоюза;
- ✓ **186** профгруппоргов.

На всех этапах развития и становления молодежной организации надежным помощником и опорой для нее является профсоюзный комитет предприятия. Совместная работа молодежи и профсоюза начинается еще на уровне цеха, где председатель цехового комитета профсоюза и председатель совета молодежи подразделения всегда работают в тесной связке.

Руководитель молодежной организации комбината Сергей Ильченко постоянный участник совещаний, которые председатель профкома комбината Леонид Анисимов каждую среду проводит с профактивом предприятия. Здесь молодежный лидер информирует коллег о проделанной работе, проведенных мероприятиях.

Доброй традицией стало принятие в члены профсоюза вновь поступивших на комбинат молодых работников. Ежеквартально председатель профкома в торжественной обстановке вручает молодежи профсоюзные билеты. Это укрепляет профсоюзную мотивацию и повышает значимость профсоюзного билета.

Профсоюзный комитет всегда оказывает помощь молодежи в организации молодежных форумов и фестивалей, субботников, игр КВН и «Что? Где? Когда?», турниров по спортивной рыбалке, других спортивных соревнований и конкурсов.

В рамках празднования юбилея, молодежной организации «Запорожстали» прошло множество мероприятий. Проведен фотоконкурс, который показал молодежную жизнь актива. В сквере ЦХП-1 высажена аллея деревьев.

Более семидесяти неравнодушных активистов приняли участие в благотворительной акции по сдаче донорской крови для гематологического отделения детской областной больницы.

Был проведен товарищеский футбольный матч по минифутболу между сборными командами председателей советов молодежи структурных подразделений и руководителей комбината.

В ДК металлургов после капитального ремонта был открыт «Free Дом Hub», а в ближайшее время на территории комбината будет заложена капсула времени «Из 2017 в 2042 год».

Кульминацией праздничных мероприятий стал торжественный вечер «Пример лидерства. Традиции успеха», который состоялся 20 октября в ДК металлургов. Среди приглашенных были Николай Нечипорук, Александр Пшеничный и другие активисты, которые стояли у истоков молодежной организации «Запорожстали». В адрес молодежной организации было сказано много добрых слов и пожеланий, а ее лучшим представителям вручили грамоты и памятные подарки.

Молодежь предприятия поздравили многочисленные гости, в числе которых были представители родственных металлургических предприятий, а также городской и областной власти. Среди них были и бывшие запорожсталевцы: заместитель городского головы Запорожья Анатолий Пустоваров и первый заместитель председателя Запорожского областного совета Егор Семенков.

Для участников праздника были организованы фуршет и праздничный концерт.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовая слава комбината

«Запорожсталь» — моя судьба!

Бригадир участка точной механики цеха горячей прокатки тонкого листа Александр Владимирович Чернобублик родился в селе Лысогорка Запорожского района. Его отец — Владимир Александрович — и мама — Мария Дмитриевна — никак не были связаны с металлургией, занимались сельским хозяйством и приусадебным участком.

Александр и Дарья Чернобублик

Но Александр еще в школе думал о том, что ему надо попасть на «Запорожсталь». Отвечая на мой вопрос «Почему?», он сказал:

— Потому что лучшего предприятия в нашей стране не найти. Да и друзья, которые были там на практике, говорили, что на «Запорожстали» классно. А еще это было время моего взросления. Мне хотелось большей самостоятельности, хотелось получить хорошую профессию.

Юноша решил, что станет прокатчиком. Но когда пришел сдавать документы в металлургический техникум, ему сказали, что группа «Обработка металлов давлением» уже набрана. И предложили быть электриком или механиком.

— С электричеством у меня отношения как-то не складывались, поэтому выбрал группу «Обслуживание и ремонт металлургического оборудования». И, честно говоря, не жалею. Учился хорошо, так как нас предупредили: из двух групп на комбинат смогут попасть только 20 человек. Первую практику проходил в цехе горячей прокатки тонкого листа вместе со своим другом Александром Майстренко (он сейчас бригадиром в крановой службе). Так вот, пришли мы первый раз в цех. Было это летом. На участке жара, вокруг пар, шум, рядом несется раскаленная полоса металла. И Саша сказал: «Мы, что, попали в ад?». Но все оказалось не так уж страшно.

Рассказывая о своем знакомстве с предприятием, Чернобублик говорит, что побывал на экскурсии в разных цехах предприятия, но тонколистовой лучше всех. И коллектив в ЦГПТЛ тоже прекрасный.

Практику студент проходил на участке моталок. После получения диплома туда же и вернулся. Через месяц его направили на участок точной механики. Александр с теплотой вспоминает своих первых наставников: Артема Росола и Александра Тарасова, которые многое дали ему и в человеческом, и в профессиональном плане, поделились мастерством, научили, как быстро найти и устранить неисправность. Большую помощь оказывает и его нынешний руководитель — мастер Станислав Щербина. Всегда поможет, подскажет.

Бригада Чернобублика обслуживает обвязочные машины горячекатаных рулонов, которые предупреждают их распушивание. Машины эти, установленные немцами 10-15 лет назад, уже выработали ресурс, проводится их замена. В этом процессе участвовала и бригада Александра. Немецкие специалисты сказали, что «Запорожсталь» — единственное предприятие, которое проводило эти работы, в том числе настройку, самостоятельно и высоко оценили мастерство наших механиков.

Несколько лет Чернобублик возглавлял совет молодежи цеха, затем был ответственным за спортивную работу. Сам участвовал в соревнованиях по туризму, баскетболу. Но больше всего ему нравились турниры по армрестлингу. Натолкнул его на занятия этим видом спорта Юрий Шапчиц, который был в то время председателем цехового комитета профсоюза. Однажды он сказал: «Ты парень крепкий. Надо выступить в категории до 70 кг».

Александр дошел до финала, где его соперником был работник УЖДТ Александр Сацюк, член сборной комбината по армрестлингу.

— Стоит он, — рассказывает Чернобублик, — смотрит на меня и улыбается. Давай, говорит, жми сильнее. Думал, у меня рука сломается. Но все-таки проиграл и занял второе место. На следующий год в борьбе с этим же соперником вновь взял серебро. Я решил все-таки добиться победы. Пошел в секцию армрестлинга, где моим тренером стал Роман Кушнер. Вот он и объяснил мне, что такое настоящий армрестлинг. С пониманием этого пришло и звание чемпиона «Запорожстали». Непобедимый прежде соперник был повержен.

Два года назад Александр Чернобублик познакомился со своей будущей женой. Дарья, контролер ОТК в мартеновском цехе, участвовала в конкурсе «Мисс «Запорожсталь». Во время одной из репетиций Александр, вместе со своими товарищами по КВНовской команде, участвовал в «разогреве зала». Так молодые люди и встретились, через два года они сыграли свадьбу, совсем недавно у них родилась дочь.

Заканчивая наш разговор, молодой прокатчик сказал:

— «Запорожсталь» для меня — это вся моя осознанная жизнь. Здесь я стал взрослым человеком, здесь встретил свою любовь, здесь стал профессионалом в своей профессии. И вообще, комбинат — это треть моей жизни. И сегодня, в день рождения предприятия, я хочу пожелать всем металлургам стабильности, сплоченности, достойной зарплаты и крепкого здоровья.

Александр ЧЕХАРИН.

Когда и спорт, и труд — ряд

ГОВОРЯТ, ЧТОБЫ УЗНАТЬ ЧЕЛОВЕКА, НЕОБХОДИМО С НИМ ПУД СОЛИ СЪЕСТЬ. ВОЗМОЖНО ЭТО И ТАК, НО МНЕ ХВАТИЛО ОДНОЙ БЕСЕДЫ ЧТОБЫ СОСТАВИТЬ СВОЕ МНЕНИЕ О ЗАМЕСТИТЕЛЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА КОПРОВОГО ЦЕХА АЛЕКСАНДРЕ ОСПИЩЕВЕ.
С АЛЕКСАНДРОМ ВИКТОРОВИЧЕМ КАК С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВИСТОМ МНЕ ПЕРЕСЕКАТЬСЯ НЕ ДОВОДИЛОСЬ. И ВОТ НАША ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА. ГЛЯДЯ НА НЕГО, Я ДУМАЛ, ЧТО ЭТО ОЧЕНЬ СЕРЬЕЗНЫЙ, СТРОГИЙ И ДАЖЕ ЖЕСТКИЙ ЧЕЛОВЕК. НО ВО ВРЕМЯ РАЗГОВОРА С НИМ Я ПОНЯЛ, ЧТО ПЕРЕДО МНОЙ СИДИТ ДОБРЫЙ, ОБАЯТЕЛЬНЫЙ, ИНТЕЛЛИГЕНТНЫЙ ЧЕЛОВЕК С ОТКРЫТОЙ ДУШОЙ И ПРЕКРАСНЫМ ЧУВСТВОМ ЮМОРА.

Александр и Анжела Оспищевы

Александр Оспищев родился 17 декабря 1966 года в историческом центре Запорожья на улице Троицкой. Рос и воспитывался в интеллигентной семье. С раннего детства его мама, школьный учитель английского языка Галина Ивановна, прививала любовь к книгам и искусству. Поэтому мальчик получил хорошее воспитание и образование.

Александр Оспищев

Отец Александра, Виктор Иванович, работал инженером на заводе светотехнических изделий, а затем заместителем начальника областного управления местной промышленности.

В раннем возрасте семья Оспищевых переехала в Коммунарский район, где прошли детство и юность нашего героя. Учился Александр в средней школе № 23. В 4 классе активного мальчишку, наделенного высоким ростом, на уроке физкультуры заметил один из тренеров гандбольной секции спортивного комплекса «Торпедо». Он пригласил паренька в свою группу.

Спустя несколько лет А. Оспищев уже занимался в ДЮСШ № 3, а затем играл за сборную «машинки» в чемпионате Украины среди ВУЗов. Так судьба предопределила дальнейшую, неотделимую от спорта, жизнь Александра.

В 1984 году после окончания школы он устроился слесарем в автоколонну, где приобрел первый трудовой опыт. В ноябре этого же года Александра и несколько его бывших одноклассников пригласили на праздник. Здесь же была и Анжела — будущая избранница Александра. Ребята с первого взгляда понравились друг другу и решили встречаться. Молодая пара наслаждалась этими встречами целый месяц, но уже в декабре Саша ушел в армию. Служба проходила в Харькове поэтому два года ребята не виделись, а лишь обменивались письмами.

Осенью 1986 года, после демобилизации, А. Оспищев поступил на подготовительное отделение Запорожского машиностроительного института (ЗНТУ). В это же время его отношения с Анжелой получили новый оборот и 1 августа 1987 года молодые люди поженились. Через месяц Александр вновь «сел за парту», т. к. поступил на автомобильный факультет института по специальности инженер-механик автомобилей и тракторов. Весной 1988 года у Оспищевых родился первенец. Его назвали — Денис.

Главное — помогать людям

Профсоюзная организация центральной электротехнической лаборатории не самая большая на комбинате — на учете в ней состоит 75 человек объединенных в 5 профгрупп. Но каждодневных забот у ее профсоюзного лидера тоже достаточно. Люди идут к нему с самыми разными вопросами, начиная от оздоровления и организации культурного досуга, премирования и материальной поддержки, и заканчивая трудовыми спорами, если они вдруг возникнут.

Справляться со всеми проблемами председателю цехового комитета профсоюза Сергею Лысенко помогают опыт работы профгрупоргом, активная жизненная позиция, а также его неравнодушные и активные коллеги. В их числе члены цехкома ведущий инженер лаборатории наладки электрооборудования Игорь Косенко и инженер лаборатории Евгений Почепинский, профгрупорги Александр Емеличев, Геннадий Коваленко Виталий Хулап и многие другие.

На заседаниях цехкома и профгрупп регулярно рассматриваются вопросы охраны труда и трудовой дисциплины, улучшения условий труда и быта и многие другие. Сейчас в повестке дня стоит вопрос об оплате труда за переработку в праздничные дни и в нерабочее время.

Сергей Лысенко

На «Запорожсталь» Сергей пришел в 1994 году после окончания металлургического техникума. Решение поступить на комбинат он принял по совету отца, Анатолия Сергеевича, который много рассказывал о своей работе в цехе гнутых профилей, чья продукция пользовалась большим спросом в стране, о профессии электрика, об успехах предприятия.

— Свою первую производственную практику, — рассказывает Сергей Анатольевич, — я проходил в ЦЭТЛ в лаборатории электроприводов. Получив диплом, вернулся в коллектив, который мне очень понравился и который меня хорошо принял. Работал электромонтером. Тонкости этой профессии мне помогали осваивать начальник группы Василий Николаевич Марченко и начальник лаборатории электроприводов Владимир Николаевич Штаченко. Они передавали свой богатый производственный и жизненный опыт, вводили в курс всех производственных процессов, подробно отвечали на все мои вопросы. Так что именно их я могу назвать своими наставниками.

— Мне была интересна специфика работы в ЦЭТЛ. Заключалась она в том, что мы включались в работу, когда в агломерационном, доменном и других цехах не могли решить проблемы с оборудованием чей «трудовой» стаж насчитывал много лет. Еще мне очень нравилось, что в подразделении большое внимание уделяли спорту. И я, как спортсмен, который много лет бегая средние дистанции, стал защищать честь своего коллектива в соревнованиях по легкой атлетике, входящих в программу Спартакиад «Запорожстали». Кроме этого, выступал на городских и областных соревнованиях.

Через несколько лет Сергей Лысенко окончил заочное отделение Запорожской государственной инженерной академии. Он получил диплом по специальности автоматизация технологических процессов и был назначен на должность инженера-электрика. Потом был руководителем группы, а после оптимизации — ведущим инженером.

После окончания академии молодого специалиста избрали профгрупоргом и членом цехкома. Главными направлениями его работы были молодежь и спорт. В 2016 году коллектив ЦЭТЛ доверил ему защиту своих трудовых прав и экономических интересов.

Отвечая на вопрос, в чем, на его взгляд, заключается основная роль профсоюзного лидера, Сергей сказал:

— Куда идти работнику, если у него возникли какие-то проблемы и ему нужна помощь? В цехком, конечно. Его председатель должен позаботиться и об условиях труда, и о здоровье, и об отдыхе и т.д. Поэтому главное для профсоюзного лидера — работа с людьми. Очень важно не только выслушать человека, но и оказать содействие в решении его проблем, защитить его профессиональные интересы, помочь в трудных ситуациях. А еще надо любить, то, что делаешь. Ведь удовлетворение приходит только тогда, когда реально можешь помочь людям.

Сергей с отцом Анатолием Сергеевичем и братом Дмитрием

Сергей Лысенко считает, что ему очень повезло в жизни, потому что его всегда окружали люди, которые ему доверяли, неравн одушные, ответственные и инициативные. А еще у него прекрасная семья, которая поддерживала его во всех начинаниях. И это не только родители, Анатолий Сергеевич и Светлана Ивановна, и брат Дмитрий (он также трудится в ЦЭТЛ в лаборатории наладки электрооборудования), но и жена Ольга, и дочь Наталья.

Александр ЧЕХАРИН.

ом идут

В 1992 году, после окончания института, Александр по распределению был направлен на Запорожский автомобильный завод, где проработал четыре года инженером технологом в механосборочном цехе. В 1995 году в семье родился младший сын — Артем. После этого Виктор решил сменить машиностроение на металлургию и пришел на «Запорожсталь».

Этому способствовал его тесть Петр Тимофеевич Мериленко, который неоднократно убеждал Александра устроиться к нему в копровый цех.

На протяжении всей истории на «Запорожстали» пропагандируют здоровый образ жизни. В этом первую роль играет физкультура и спорт. В конце 90-х годов во время проведения Рабочих спартакиад комбината разгорелись нешуточные баталии. Руководители цехов старались привлекать в свои коллективы как можно больше талантливых спортсменов из числа рабочей молодежи. Поэтому начальник копрового цеха Виктор Николаевич Пазюк, который принимал Оспищева на работу, узнав, что тот спортсмен, сразу дал добро. Трудовую деятельность на комбинате Александр начинал слесарем-ремонтником и занимался ремонтами прессов, затем был назначен мастером по ремонту энергооборудования.

Практически сразу с первых дней работы в цехе Александр с головой окунулся в его спортивную жизнь. В сентябре 1996 года его избрали в состав цехового комитета и он стал председателем комиссии по спортивно-массовой работе, а в 2004 году — заместителем председателя цехового комитета профсоюза.

Несмотря на это Александр не бросил спорт. Помимо того, что агитирует коллег участвовать в Рабочей спартакиаде, он и сам защищает честь цеха в соревнованиях по волейболу и баскетболу. Несколько лет назад играл в сборных командах подразделения по футболу, настольному теннису и легкой атлетике.

Александр в игре

На протяжении многих лет Александр с друзьями из спортивной школы продолжает заниматься гандболом. Любительская команда ветеранов иногда играет с молодежью в спортивных комплексах «Мотор» и «Динамо» и часто побеждает за счет богатого опыта, который, как говорят: «Не пропьешь…»

Как в учебе, так и в труде, и спорте по стопам отца пошли и дети Александра. Старший сын, Денис, окончил электротехнический факультет Запорожского национального технического университета и работает разливщиком стали на «Днепроспецстали». Младший — Артем, заканчивает пятый курс автомобильного факультета ЗНТУ. Первую практику он проходил в УЖДТ «Запорожстали», где и хочет работать в будущем. Оба парня долгое время профессионально занимались гандболом, а Артем и сейчас, как и его отец когда-то, играет за сборную ЗНТУ.

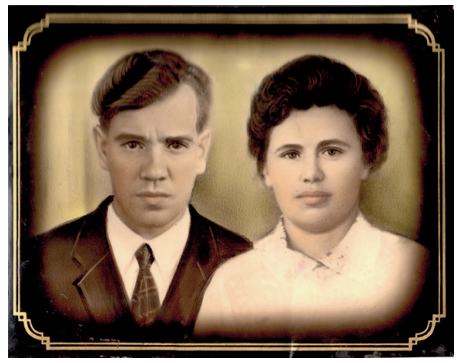
Жена Александра Анжела более четверти века работала в детских садах комбината. После выхода на пенсию не смогла долго сидеть без дела и, пройдя курс обучения, устроилась работать машинистом насосных установок в «Водоканал».

Оспищевы — разносторонняя семья, помимо спорта они любят путешествовать. Александр и Анджела, вырастив детей решили объездить все регионы Украины. Они уже побывали в Одессе и во Львове, так что впереди у них еще очень много интересных мест и городов…

Глеб ГОНЧАРОВ.

Трудовые династии «Запорожстали»

Люблю свою работу, свой комбинат



Николай Иванович Миля и его жена Роза Акимовна

Кислородно-компрессорный цех. Именно здесь трудится Татьяна Николаевна Коломоец — представитель одной из рабочих династий «Запорожстали».

Ее отец — Николай Иванович Миля — родоначальник династии — многие годы работал земледелом на бегунах в литейном цехе, мама — Роза Акимовна — сначала крановым машинистом в литейном цехе, а потом кладовщиком аргонного отделения в кислородно-компрессорном цехе. В ее обязанности входило отпускать аргон различным потребителям.

Именно в ККЦ пришла и Татьяна Николаевна, хотя ее трудовой путь на «Запорожстали» начался в одном из детских садов комбината, куда она пришла после окончания педагогического училища и работала воспитателем.

В 2000 году комбинат сократил количество детских дошкольных учреждений. Коломоец перешла в кислородно-компрессорный цех, где еще трудилась ее мама. В этом подразделении в то время не было кладовщика и выдачей материалов, инструмента и разных деталей занимались мастера. Вот Татьяне и поручили наладить работу этого структурного подразделения. Вначале было трудно, потому что номенклатура изделий (кроме болтов и гаек) была очень большая, да и работники цеха никак не могли привыкнуть к тому, что теперь, прежде чем взять инструмент и детали, нужно было выписать документы. Она следили за тем, чтобы не оставались неликвиды, оформляла ремонтные ведомости и акты на списание.

В последнее время Татьяна Николаевна исполняет обязанности распределителя работ. В контакте с подрядными организациями она обеспечивает производственный быт кислородчиков, оформляет заявки на холодильники, кондиционеры, микроволновки, если возникает необходимость в их замене. Словом, занимается всем тем, что связано с улучшением условий труда работников цеха.

С первых дней в цехе Татьяна Коломоец активно включилась в общественную работу. Председателем цехкома в то время был Александр Сергеевич Ткаченко. Он хорошо знал Коломоец по работе в детском саду, так как коллектив шефствовал над этим детским учреждением, сразу стал давать ей различные поручения. Молодая женщина писала сценарии многих мероприятий, поздравления с днем рождения и с юбилеями, ходила со своими коллегами на спортивные соревнования, чтобы поддержать тех, кто боролся за честь цеха.

Последние пять лет Татьяна Николаевна возглавляет женсовет цеха и входит в состав цехового комитета профсоюза. Она много внимания уделяет организации оздоровления и отдыха женщин, помогает тем, кто находится в декрете, и тем, кто просто нуждается в помощи. Общаясь с работницами, бывая у них в гостях, она выясняет, какие проблемы существуют, и помогает в их решении.

— Татьяна Коломоец, — сказал председатель цехового комитета профсоюза Егор Кирюнин, — обладает такими качествами, как деловитость, профессионализм, компетентность, она умеет выслушать человека, подобрать нужные слова, чтобы поддержать его, добивается решения вопросов, которые стоят перед ней. А еще она очень добрый, отзывчивый человек с хорошим чувством юмора.

На «Запорожстали» трудится и муж Татьяны Николаевны. Анатолий Петрович Коломоец пришел на комбинат в 1992 году. Все это время он работает слесарем-ремонтником на нагревательных колодцах и пользуется заслуженным уважением в коллективе.

Пример родителей стал жизненным ориентиром и для сыновей Анатолия Петровича и Татьяны Николаевны, которые также пришли на металлургический гигант.

Старший сын Дмитрий после окончания металлургического техникум работал вальцовщиком в цехе холодной прокатки № 1. Затем он получил диплом Запорожской государственной инженерной академии и был назначен мастером. Его жена Анастасия трудится учетчиком в цехе горячей прокатки тонкого листа. А еще она профгрупорг в своем коллективе.

В ЦХП-1 есть еще один представитель династии. Младший сын Александр также окончил металлургический техникум и на дрессировочном стане освоил профессии оператора поста управления и вальцовщика.

Молодое поколение семьи Коломоец, чей общий трудовой стаж перевалил уже за 130 лет, ценит то, что они являются представителями одной из трудовых династий «Запорожстали», и остаются преданными комбинату до конца.

Когда мы беседовали с Татьяной Николаевной, я задал ей один вопрос:

— Если бы у Вас была возможность загадать одно желание, которое сбудется. Желание профсоюзное. Что бы Вы загадали?

— Чтобы люди любили свою работу, свой комбинат, а на рабочем месте у этих людей были созданы все условия для высокопроизводительного труда, чтобы на зарплату можно было жить и быть уверенным в завтрашнем дне.

Вот этими словами мы и завершаем рассказ о профсоюзном активисте Татьяне Николаевне Коломоец.

Александр ЧЕХАРИН.

Татьяна Коломоец в кругу своей семьи

Возрождение промышленности должно быть главным приоритетом правительства

В ПЕРВОЙ ДЕКАДЕ НОЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ СТРАНЫ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ УКРАИНЫ.

Владимир Гройсман отметил, что возрождение промышленности Украины и развитие экономики являются ключевым приоритетом работы правительства и главным ориентиром диалога и сотрудничества Кабинета министров с профсоюзами Украины.

Председатель СПО объединений профсоюзов, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой в своем выступлении сказал:

— Мы хотим проинформировать правительство о том, что больше всего беспокоит трудящихся, обсудить, как решать проблемные вопросы в социально-трудовой сфере и как усилить действенность социального диалога и ответственность государственных органов и должностных лиц за принятые решения, чтобы избежать масштабных трудовых конфликтов. Общей дорожной картой для нас является Генеральное соглашение, которое завершает свое действие в текущем году, и мы на пороге переговоров по заключению Соглашения на новый срок.

Для устойчивого развития и повышения благосостояния людей стране нужен ежегодный экономический рост не менее 5% ВВП. Для этого необходимо осуществить структурную перестройку экономики, провести модернизацию производства, создать высокопроизводительные рабочие места и материально заинтересовать людей, чтобы они не уезжали из страны.

Григорий ОСОВОЙ.

Г. Осовой подчеркнул, что главным вопросом для обсуждения на встрече является сфера реальной экономики и развитие производства. От имени профсоюзной стороны он предложил обсудить, прежде всего, ситуацию в реальном секторе экономики с акцентом на развитие промышленного производства, за счет которого формируется ВВП и обеспечивается работа значительной части занятого населения.

Он также отметил, что в государстве должна быть единая стратегия развития. Сейчас свое видение имеют Федерация профсоюзов Украины, Национальный комитет по развитию промышленности, Федерация работодателей Украины, Украинский союз промышленников и предпринимателей. Все эти мнения нужно объединить и ввести в русло единой государственной политики.

Коснувшись вопросов Госбюджета на 2018 год, цен и тарифов, Григорий Осовой отметил, что конструктивного диалога по проекту Госбюджета не произошло, рассмотрение этих вопросов в Национальном трехстороннем социально-экономическом совете тоже провалено. Профсоюзные предложения, которые вносились на разных этапах, в большинстве своем не учтены, хотя в Генсоглашении есть соответствующие обязательства правительства. В первую очередь это касается обеспечения полноценного финансирования бюджетных отраслей и установления минимальной зарплаты на уровне не ниже фактического прожиточного минимума (4023 грн, а не 3723 грн).

Председатель ФПУ сказал, что профсоюзы имеют принципиальную и неизменную позицию по вопросу цен и тарифов: они должны быть справедливыми и отвечать реальной платежеспособности населения.

На заседании также выступили Первый вице-премьер-министр Украины Степан Кубив, министр социальной политики Украины Андрей Рева, председатели всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений.

Позицию ПМГУ на встрече с Премьер-министром представил заместитель председателя ЦК профсоюза Александр Рябко. В его выступлении акцент был поставлен на проблеме сохранения трудового потенциала страны. Решение этого вопроса он назвал приоритетом в деятельности правительства.

А. Рябко сказал, что Украина имеет самый низкий среди стран СНГ уровень ВВП на душу населения (по официальному курсу) — 2300 долларов, тогда как в России — 10 тысяч, Казахстане — 8 тысяч, Беларуси — 6.

Он также обратил внимание В. Гройсмана на тот факт, что заработная плата украинцев является сегодня самой низкой в Европе. Почти половина работников являются бедными!

Экономически развитые страны давно пришли к пониманию, что наиболее эффективные инвестиции — это инвестиции, направленные на развитие трудового потенциала. Человеческий капитал является основным фактором роста ВВП. На него приходится 62%, на природные ресурсы — 20%, а на производственные фонды только 16%.

Александр РЯБКО.

Представитель ПМГУ подчеркнул, что бизнес решает свои проблемы, в первую очередь, экономя на потребностях работников и сокращая рабочие места. При этом государство поддерживает бизнес в его наступлении на законные права трудящихся. Профсоюзное сообщество надеется на понимание указанных проблем и оперативную выработку справедливых решений, направленных на защиту человека труда и сохранение трудового потенциала страны!

ЗВЕРНЕННЯ
ЦК ПМГУ до Міністра соціальної політики України А. О. Реви

ШАНОВНИЙ АНДРІЮ ОЛЕКСІЙОВИЧУ!

На виконання домовленості сторін соціального діалогу, Кабінетом Міністрів України затверджена постанова №479 від 04.07.2017 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України № 461 від 24.06.2016».

Необхідно зазначити, що **прийняті зміни є неповними і лише частково відновлюють порушені права працівників.** Крім того, під час консультацій та переговорів сторони домовились продовжити цю роботу, на що є відповідне доручення Прем'єр-міністра України.

Наразі, залишились не врахованими пропозиції профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України щодо включення до Списків майстрів, зайнятих на гарячих ділянках робіт металургійного виробництва, а також працівників, зайнятих на підземних роботах 50 і більше відсотків робочого часу на рік (в обліковому періоді) — останнє стосується також працівників вугільної галузі.

Тому, повторно звертаємося до Вас з пропозицією внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України № 461 від 24 червня 2016 р., а саме доповнити:

Списки № 1 і № 2, розділи III «Чорна металургія» і IV «Виробництво коксопродуктів» абзацем такого змісту:

«Майстри» (код КП 1222.2, відповідно до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затверджений наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 № 327).

Внесення змін обумовлено тим, що ця категорія працівників зайнята повний робочий день на роботах із особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці, що підтверджено результатами атестації робочих місць.

Майстри працюють в тих самих умовах праці, що і керовані ними працівники, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення. На них покладено функції організації виробничого процесу протягом всього робочого дня, здійснення контролю за його проходженням та безпекою праці на гарячих ділянках робіт доменного, прокатного, виробництва сталі та феросплавів, коксохімічного виробництва.

Наприклад, на металургійному комбінаті «Запоріжсталь» із 11 400 робітників ця категорія працівників складає: працюючих за Списком № 1 — 95 осіб, за Списком № 2 — 83.

Тому слід зазначити, що у гірничо-металургійному комплексі України ця категорія працівників є незначною і внесення змін не потребуватиме додаткових фінансових витрат із Державного бюджету України, оскільки всі гірничо-металургійні підприємства перебувають у приватній власності і ці витрати будуть здійснюватися за рахунок коштів роботодавців.

Сподіваємось, що завдяки нашим спільним зусиллям робітники, які працюють в умовах із потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що несприятливо впливають на стан їх здоров'я, не втратять свого законного права на пільгову пенсію.

В. М. Гавриленко,
перший заступник голови ЦК ПМГУ.

Организации ветеранов — 50 лет!

Плечом к плечу с родным комбинатом

5 июля 1967 года по инициативе профкома было создано «Общество ветеранов войны и труда завода «Запорожсталь». Сегодня первичная организация ветеранов нашего комбината одна из самых многочисленных в Украине. На учете в ней состоит около 6000 человек. Благодаря многолетнему социальному партнерству ветеранской организации, профсоюзного комитета и администрации комбината ветераны окружены постоянным вниманием и заботой.

— Основой этого социального партнерства, — рассказывает председатель совета ветеранов Николай Михайлович Силин, — является коллективный договор. В его 5-м разделе, который посвящен решению социальных вопросов на комбинате, большая часть пунктов предусматривает социальную защиту ветеранов.

Прежде всего, это касается вопросов здоровья. Все ветераны обеспечены медицинским страхованием и при необходимости могут бесплатно приобрести лекарства на 2000 гривен в год. Кроме того, комбинат оплачивает медобслуживание в «ВитаЦентре». В случае ухудшения здоровья ветераны могут получить материальную помощь от «Фонда милосердия и здоровья».

Люди пожилого возраста имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в санатории-профилактории на острове Хортица и пансионате «Металлург» на Азовском море.

Особое внимание уделяется ветеранам войны и локальных войн. В мае для них организуется бесплатный заезд в санаторий-профилакторий на 18 дней. 110 человек получают полный комплекс медицинского обслуживания и питание в соответствии с рекомендациями врачей. Кроме этого, для ветеранов приобретают путевки в санаторий на Великом Лугу.

В сентябре 450 ветеранов отдыхают и оздоравливаются в пансионате «Металлург» на берегу Азовского моря.

При совете ветеранов работает большой отряд волонтеров, которые проведывают больных ветеранов на дому, помогают им решить часть бытовых проблем.

Помогают пожилым людям комиссия по работе с участниками войны и правовая комиссия, созданные при организации ветеранов.

Ветераны активно участвуют в общественной жизни комбината, посещают различные мероприятия во Дворце культуры металлургов, защищают честь своей организации в смотрах художественной самодеятельности.

Одно из главных направлений в их работе — патриотическое воспитание подрастающего поколения. Они рассказывают молодым людям о ратных и трудовых подвигах, о послевоенном восстановлении «Запорожстали», ее многочисленных производственных рекордах и модернизации в последние годы.

В этом году организация ветеранов комбината отметила свое 50-летие.

— Этому торжественному событию, — сказал председатель совета ветеранов Николай Силин, — был посвящен целый ряд мероприятий, в том числе экскурсии в цеха комбината. Нашим ветеранам небезразлично, какие изменения проходят на комбинате, они с интересом следят за жизнью предприятия.

Ветераны «Запорожстали» ежедневно ощущают поддержку и внимание со стороны комбината и профсоюзного комитета. А это именно то, что нужно пожилым людям. И организация ветеранов делает все, чтобы те, что многие годы трудился на благо предприятия, не чувствовал себя покинутым и обделенным.

Ветеран остается в строю

БОЛЬШЕ ПОЛУСОТНИ ЗНАЧКОВ НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКУЮ ТЕМАТИКУ В КОЛЛЕКЦИИ ЕВГЕНИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА РЕШЕТНИКОВА, КОТОРЫЙ БОЛЕЕ ДЕСЯТИ ЛЕТ РАБОТАЛ В МАРТОВСКОМ ЦЕХЕ. ТОГДА ЖЕ СО ЗНАЧКА, ПОСВЯЩЕННОГО ЮБИЛЕЮ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА И НАЧАЛ СОБИРАТЬ СВОЮ КОЛЛЕКЦИЮ.

Евгений Васильевич Решетников родился в 1925 году. Войну он начал на заключительном ее этапе. Был первым номером пулеметного расчета.

— Обучали нас, можно сказать, на ходу, — говорит ветеран. — Показали, как разбирать и собирать пулемет «Максим», как устранять неисправности и… сразу в бой. Особенно запомнились бои на плацдарме за рекой Одер. Мы удерживали позиции до прихода ударных частей. Окопы мелкие… Днем дождь, ночью снег… Немцы постоянно атаковали, пытаясь сбросить нас в реку. Так продолжалось дней пять. Но мы выдержали.

— Когда танки остановились, пехота пошла в атаку, — рассказывает Решетников, — а мы — на пригорок и сразу же стали подавлять огневые точки врага.

В одном из боев Решетников был ранен. После госпиталя ему повезло: посчастливилось вернуться в свою часть. Война для него окончилась на границе с Чехословакией.

Молодой солдат демобилизовался в 1951 году. Вернувшись в родной Днепропетровск, он поступил в металлургический институт. В 1956 году с дипломом инженера-металлурга он пришел в мартеновский цех «Запорожстали». Сначала был подручным сталевара, и только научившись работать лопатой, стал теплотехником.

Евгений Решетников активно включился в общественную работу. Три года он был парторгом цеха.

Потом его назначили руководителем мартеновской группы в центральной лаборатории завода.

— В эту группу входили лаборанты, сварщики, автогенщик. Я в этой команде, — рассказывает ветеран, — был «доктором». Если мартеновская печь «затемпературила», вызывали меня — теплотехника. После обследования агрегата я давал заключение, что нужно сделать, чтобы мартен работал лучше. Если печь останавливалась на ремонт, наша команда шла туда в полном составе. Вместе с ремонтниками определяли, что нужно ремонтировать.

Во время работы на «Запорожстали» Евгений Васильевич увлекся коллекционированием значков на металлургическую тематику. Началось все со значка, посвященного юбилею мартеновского цеха, потом прокатного. Сегодня в его коллекции больше полусотни таких значков и почти половина из них посвящена родному предприятию.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.

В Украине стартовала пенсионная реформа. Что изменилось? Чего ожидать?

Сегодня в Украине около 12 миллионов пенсионеров. Вопрос пенсионного обеспечения в Украине на протяжении многих лет оставался для них важнейшим. В течение нескольких месяцев чиновники и парламентарии вели жаркие дискуссии о том, как эффективно и грамотно реформировать пенсионную систему.

В результате длительных согласований, уточнений и корректировок 3 октября депутаты Верховной Рады приняли Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно повышения пенсий».

Благодаря этому Закону в стране стартовала процедура осовременивания пенсий. Прописанные в этом важнейшем документе нормы применены с 1 октября 2017 года. Это означало, что пенсии за октябрь были уже пересчитаны. Часть новшеств начнет действовать с 1 января 2018 года.

В законе прописаны постепенные изменения пенсионной системы в течение 10 лет, поэтому теперь каждый год украинцы будут выходить на пенсию по новым правилам.

С 1 января 2018 года планируется отменить право на назначение пенсий за выслугу лет для работников образования, здравоохранения, социальной защиты и ряда других категорий. Отменяются специальные пенсии для госслужащих, депутатов, прокуроров, работников дипломатической службы, а пенсия по возрасту будет назначаться с учетом страхового стажа.

Для пенсионеров, которые имеют полный страховой стаж, выплаты увеличатся на 140 гривен.

Работающим пенсионерам пенсия будет выплачиваться в полном размере. Закон снимает ограничения, которые до сих пор действовали при одновременном получении зарплаты и пенсии.

Реформа не предполагает повышения пенсионного возраста, однако предусматривает повышение минимально необходимого для выхода на пенсию страхового стажа.

Постепенное повышение требований к стажу

С 1 января 2018 года пенсия по возрасту будет назначаться:

— при наличии 25 лет страхового стажа на 1 января — в 60 лет. Размер нужного стажа ежегодно будет увеличиваться на год до достижения 35 лет в 2028 году;

— при наличии от 15 до 25 лет страхового стажа на 1 января 2018 года — в 63 года. Величина стажа будет увеличиваться до достижения диапазона от 25 до 35 лет в 2028 году;

— при наличии 15 лет страхового стажа на 1 января 2019 года, но менее 16 лет, которые давали бы право выхода на пенсию в 63 года, — в 65 лет. Диапазон нужного стажа ежегодно будет увеличиваться на год. То есть с 2028 года пенсии в 65 лет будут назначать лицам, имеющим 15-25 лет стажа.

С 1 января 2019 года вступит в силу еще одна норма: если человеку уже исполнилось 65 лет, он сможет уйти на пенсию при страховом стаже не меньше 15 лет.

С 2028 года уйти на пенсию можно будет в любом возрасте со стажем в 40 и больше лет.

Закон предусматривает с 2021 года ежегодную индексацию пенсий, которая будет проводиться автоматически.

Пенсионный возраст для женщин

Законодатели оставили в силе постепенное приведение пенсионного возраста мужчин и женщин к одному показателю для всех — 60 лет. С каждым полугодием женщины будут получать право на пенсию на полгода позже, как и было предусмотрено Законом «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». Но в соответствующую статью добавили условие — для ухода на пенсию нужно не только достичь пенсионного возраста, но и иметь необходимый стаж.

Досрочные пенсии

Для отдельных категорий граждан по-прежнему предусмотрен досрочный выход на пенсию. Занятые на особо опасных работах лица смогут уходить на пенсию в 50 или 55 лет. Сколько для этого нужно стажа в законе прописано для каждой категории отдельно. Также предусмотрено постепенное повышение возраста для тех, кто уже в ближайшее время может претендовать на досрочный выход на пенсию по этой норме.

Для всех пенсионеров, которые работали на вредных производствах, планируют создать специальные отраслевые фонды, из которых будут финансироваться их досрочные уходы на пенсию. Пока такие фонды не созданы, пенсии продолжат выплачивать из госбюджета и дополнительных отчислений, которые должны делать предприятия с вредными условиями труда.

Особенности вычисления страхового стажа

Если для получения пенсии не хватает стажа, его можно будет купить — за один год нужно заплатить 16 896 грн, но таким образом можно себе прибавить не более пяти лет.

В страховой стаж будут засчитываться периоды, когда претендующие на пенсию занимались предпринимательством на упрощенной системе налогообложения, проходили военную службу, были в отпуске в связи с беременностью, родами и уходом за ребенком. Учеба в вузах на дневной форме обучения на условиях госзаказа, в аспирантуре и докторантуре в страховой стаж не засчитывается.

С 1 января 2018 по 31 декабря 2020 года государство будет платить временную социальную помощь неработающим лицам, которые достигли пенсионного возраста, но не получили права на пенсию из-за нехватки стажа. Размер помощи будет равен прожиточному минимуму для нетрудоспособных граждан на момент назначения помощи.

Однажды Евгению Решетникову предложили работу в областном комитете народного контроля. Работая заведующим отделом, он часто бывал с проверками на металлургических предприятиях. За эти годы он значительно пополнил свою коллекцию.

В 1990 году Евгений Васильевич ушел на заслуженный отдых и активно включился в работу Запорожской городской организации ветеранов. Он был избран начальником штаба организации ветеранов авиации, а потом перешел на работу в городской совет ветеранов войны, труда и военной службы, где возглавил комиссию по работе с ветеранами войны. Деятельность этой комиссии, которая защищает права и интересы ветеранов, значительно активизировалась. Проводимые мероприятия стали более массовыми и проходили чаще.

В дни праздников ветераны собираются на Аллее Славы, где участвуют в митингах, посвященных Дню Победы, Дню освобождения Запорожья, Дню защитника Отечества и других, бывают на экскурсиях в музеях города и предприятий. Там они знакомятся с историей нашего края и заводов.

Ветераны проводят также большую работу по патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Проводят встречи со студентами ВУЗов, учащимися технических училищ, лицеев и школ.

Евгений Решетников продолжает активно работать, несмотря на свои 92 года. Дел у него по-прежнему много.

Александр ЧЕХАРИН.

СПАСИБО!

Семья огнеупорщика мартеновского цеха Филиппа Разумного искренне благодарит работников Фонда милосердия и здоровья «Запорожстали», профсоюзный комитет предприятия за оказание очень нужной благотворительной помощи для лечения сына. А также выражает благодарность комитету профсоюза мартеновского цеха за моральную поддержку, которая необходима семье в сложной ситуации.

Сильная первичка — сильный профсоюз

ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ ОБЪЯВИЛ 2017 ГОД – «ГОДОМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ». В РАМКАХ МНОГОЧИСЛЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОВОДИТСЯ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ. АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В НЕМ ПРИНИМАЕТ И ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПМГУ «ЗАПОРОЖСТАЛИ».

Одной из составных частей конкурса является внутренний смотр-конкурс предприятия на лучшую цеховую организацию «Сплоченная цеховая профорганизация — сильная первичка».

На одном из совещаний у председателя профкома были подведены итоги работы цеховых профсоюзных организаций в III квартале 2017 года.

Работа цеховых профсоюзных организаций оценивалась по множеству критериев, среди которых охрана труда, производственная и трудовая дисциплина, участие профактива в системе подачи предложений и командах непрерывного совершенствования, организация профсоюзного учета членов ПМГУ, обучение профсоюзного актива, обеспечение информирования членов профсоюза, присутствие наглядной агитации на профсоюзных стендах в цеховых профсоюзных организациях и профсоюзных группах и другое.

Победителями в своих группах стали профсоюзные организации мартеновского цеха — председатель профсоюзного комитета Юрий Пеньков, ТЭЦ — председатель профсоюзного комитета Александр Прищепа, ККЦ— председатель профсоюзного комитета Егор Кирюнин.

Хорошую работу в обеспечении профсоюзного контроля за безопасностью труда в цехе, организации профсоюзного учета, отсутствии случаев травматизма и нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, обеспечении информирования членов профсоюза, присутствии наглядной агитации на профсоюзных стендах показали председатели профсоюзных комитетов УК — Светлана Дегтянникова, ЦЭТЛ — Сергей Лысенко, КИПиА — Михаил Герасименко.

Подготовка нового Генерального соглашения

Состоялось заседание Рабочей комиссии объединений профсоюзов для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Генерального соглашения на новый срок и осуществления контроля за его исполнением.

Перед профсоюзным активом выступил первый заместитель председателя Совместного представительского органа объединений профсоюзов, заместитель председателя Федерации профсоюзов Украины Александр Шубин. Во время заседания был рассмотрен вопрос «О выполнении положений и внесении изменений в Генеральное соглашение на 2016-2017 годы».

Было решено одобрить выполнение положений Генерального соглашения на 2016-2017 годы, а также подготовить перечень положений, в которых есть разногласия и взять его за основу. На заседании Совместной рабочей комиссии полномочных представителей сторон озвучить мероприятия Генерального соглашения, которые не выполнены или не выполняются, а также внести предложения профсоюзов о внесении изменений и дополнений в проект.

С юбилеем!

Трудовая деятельность и жизненный путь Игоря Чумаченко являются примером целеустремленности и активной жизненной позиции. За два десятилетия, которые связывают его судьбу с «Запорожсталью», он покорил множество профессиональных и житейских вершин, советом и конкретным делом помог тысячам работников предприятия.

Начиная с 1999 года, он прошел трудовой путь от инструктора до начальника юридического отдела профсоюзного комитета комбината, заслужил уважение в трудовом коллективе комбината. Длительное время возглавляет Комиссию по трудовым спорам предприятия. К авторитетному мнению Игоря Николаевича прислушиваются в Центральном и областном комитетах профсоюза металлургов и горняков Украины.

Параллельно с этим И. Чумаченко активно занимается научной, преподавательской и общественно-политической деятельностью. Он кандидат юридических наук, доцент. В 2015 году его избрали депутатом Запорожского городского совета, где сегодня он достойно трудится на благо горожан, возглавляя комиссию по вопросам коммунальной собственности, ресурсов, приватизации, архитектуры и земельных отношений.

Профсоюзный комитет и профактив комбината от всей души поздравляют Игоря Николаевича с юбилеем и желают ему крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго. Пусть Ваша трудовая деятельность всегда будет наполнена новыми достижениями и яркими победами.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

2 октября — председателя ЦК ПМГУ Сергея Комышева;

9 октября — главного специалиста юридического отдела профкома Викторию Сычеву;

10 октября — заместителя председателя Совета ветеранов Михаила Чуприну;

10 октября — бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМП Станислава Лебедя;

11 октября — председателя комитета профсоюза ЦМК ЗЛМЗ Вячеслава Туника;

13 октября — председателя комитета профсоюза СВР Валерия Кожемякина;

14 октября — председателя комитета профсоюза ЦРМО-2 Андрея Чайку;

14 октября — бывшего председателя комитета профсоюза копрового цеха Валентину Жепскую;

7 ноября — председателя комитета профсоюза ККЦ Егора Кирюнина;

7 ноября — председателя Запорожского областного совета профсоюзов Виктора Сластена.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1760408-09.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»