Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№9(34), 23 декабря, 2015

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

С Новым годом и Рождеством Христовым!

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

От имени профсоюзного комитета поздравляю Вас с Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год оставил неоднозначные впечатления. Наряду с продолжающимся экономическим и общественно-политическим кризисом, он принес нам новые производственные успехи, положительные результаты в сфере реконструкции и модернизации предприятия, стабильный социальный диалог. В ходе выборной кампании мы сделали весомый вклад в наше будущее, избрав достойных людей в органы местного самоуправления. Поэтому есть все основания с оптимизмом смотреть вперед и надеяться на стабилизацию ситуации в нашем регионе и стране.

Металлурги «Запорожстали» – сильные люди, которые в самых сложных жизненных ситуациях находят правильные решения, славятся своим профессионализмом, сплоченностью и терпением. В это непростое время наша основная задача эффективно трудится, работая над сокращением расходов по всему переделу, повышением качества продукции, сохранением трудового коллектива и социальной сферы.

В преддверии Новогодних праздников желаю вам крепкого здоровья, хорошего настроения, неиссякаемой энергии, удачи в делах. Главное – не терять оптимизма и веры лучшее.

Пусть наступающий год станет для всех нас годом позитивных перемен и новых свершений. Пусть в ваших домах всегда царят мир, уют, покой и благополучие! Удачных Новогодних праздников!

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома ПАО «Запорожсталь».

ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, УВАЖАЕМЫЕ НАШИ ВЕТЕРАНЫ!

Примите мои сердечные поздравления с Новогодними и Рождественскими праздниками!

В канун Нового года принято подводить определенные итоги и отмечать достижения, строить планы на будущее, думать о перспективе. Уходящий 2015 год стал для нас еще одним непростым годом, время не раз проверяло нас на прочность и стойкость. Мы смогли решить все задачи, достойно встретить все вызовы. Сегодня комбинат продолжает работать и держать стабильное производство, продолжает реализацию инвестиционных проектов и внедрение новых передовых практик. Мы идем вперед, несмотря на сложности и испытания. Все это стало возможным благодаря силе духа, мужеству и стойкости наших металлургов. Сплотившись, став плечом к плечу, запорожсталевцы продолжают свою работу. Мы берем с собой в Новый год свой опыт и мастерство, единство и командную работу, бодрость духа, выдержку и веру в лучшее. Мы обязательно переживем все сложности, выдержим испытания и станем сильнее. Так пусть 2016 год оправдает наши надежды. Пусть он будет для всех нас благополучным, принесет мир и добро.

Желаю вам, дорогие запорожсталевцы, удачи, здоровья и всего наилучшего. Пусть вас хранит и согревает любовь родных и близких. С Новым годом!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор
ПАО «Запорожсталь».

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины искренне поздравляю Вас с Новым 2016 годом и Рождеством Христовым!

Уходящий год для всех нас был непростым и очень важным. В предельно сложной экономической ситуации, затронувшей не только горно-металлургический комплекс, но и всю Украину, наш Профсоюз твердо стоял на позиции защиты прав и интересов трудящихся ГМК. Не все нам удавалось. Но мы не опускали руки, не отступали, настойчиво искали пути и возможности решения важнейших задач, поставленных перед нами VI съездом Профсоюза металлургов и горняков Украины. Убежден, что в наступающем году мы продолжим движение к нашим целям и сообща сможем преодолеть все трудности, найти правильные решения стоящих перед нами задач.

В будущем году каждое звено нашего Профсоюза - от первички до Центрального комитета – должно активизировать действия, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов членов ПМГУ, сделать все для укрепления профсоюзной солидарности и повышения эффективности нашей борьбы. Уверен, что вместе мы достойно выполним эти задания.

От всей души желаю вам и вашим семьям мира, добра, достатка, покоя и радости! Желаю вам сохранить в новом году оптимизм, желание и готовность изменить свою жизнь к лучшему!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ!

Искренне поздравляю Вас с Новым Годом и Рождеством Христовым!

Желаю, чтобы наступающий 2016 год был для Вас и Ваших семей самым счастливым, богатым на любовь, щедрым на здоровье и добро!

Пусть этот год станет годом чистых помыслов, мудрых решений и принесет в нашу металлургическую и горнодобывающую семью мир, согласие, достаток, подарит радость вдохновения на самоотверженный труд.

Пусть свет Рождественской звезды окутывает Всех нас теплом, помогает в праведных делах.

Мира и согласия нашей Украине! Стабильной и эффективной работы «Запорожстали»!

Валерий СЕДОВ,
председатель Запорожского областного комитета профсоюза.

В профкоме комбината

Наши главные приоритеты: охрана труда, техника безопасности, жизнь и здоровье людей

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ – ЯВЛЯЮТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМИ В РАБОТЕ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА «ЗАПОРОЖСТАЛИ». С ЭТИХ ВОПРОСОВ НАЧИНАЮТСЯ ЕЖЕДНЕВНЫЕ СОВЕЩАНИЯ У ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, О НИХ ГОВОРЯТ НА ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫХ СОБРАНИЯХ, КОТОРЫЕ ПРОВОДИТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА, ОНИ ЯВЛЯЮТСЯ ГЛАВНЫМИ НА РАБОЧИХ И СМЕННО-ВСТРЕЧНЫХ СОБРАНИЯХ.

Человек, пришедший на производство, должен живым и невредимым вернуться домой – эта истина является основной для трудового коллектива комбината и для людей, отвечающих за это направление работы, начиная от общественного инспектора по охране труда и заканчивая директором по охране труда, – сказал Леонид Анисимов, открывая заседание президиума профкома.

Далее с информацией о состоянии травматизма за 11 месяцев текущего года выступил и.о. начальника отдела охраны труда – заместителя руководителя службы охраны труда Александр Константинов. Он отметил, что на сегодняшний день на «Запорожстали» проводится огромное количество мероприятий по охране труда и технике безопасности. Это и Кардинальные правила, и перекрестные аудиты, и система безопасности выполнения работ и многое другое. Но, судя по результатам, эффективность этой работы нужно повышать.

Леонид Анисимов, председатель профкома комбината:

– 87% из числа всех несчастных случаев, которые были допущены на комбинате, имеют организационные причины, в основе которых стоит человеческий фактор…Не договорили, не правильно выписали документ, не предупредили, не сделали ограждение, не поставили знак, не сняли бирку и т.д. Технические причины практически убраны. Над этим скрупулезно работают все службы комбината.

В данной ситуации у меня возникает вопрос, какая в этой ситуации роль общественных инспекторов? Почему эти люди ушли в сторону? Что нужно изменить, чтобы они начали продуктивно работать и выполнять свои общественные функции по совести?

За отчетный период уровень производственного травматизма, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, вырос с 16 до 18 случаев. Самое страшное то, что мы допустили два несчастных случая со смертельным исходом и один групповой. С трех до двух сократилось количество смертельных случаев по состоянию здоровья. А вот количество дней нетрудоспособности выросло с 826 дней в 2014 году, до 1028 дней – в 2015, что свидетельствует об увеличении тяжести случаев.

По результатам расследования всех несчастных случаев установлены причины их наступления, а также лица, которые допустили нарушения требований законодательства.

Анализ производственного травматизма показал, что 87% несчастных случаев, а это пятнадцать из семнадцати, произошли по организационным причинам. В их основе – нарушения пострадавшими требований по охране труда и недостаточный контроль со стороны непосредственных руководителей. И лишь два случая произошли по техническим причинам.

В связи с участившимися случаями производственного травматизма, приказом по комбинату введен особый режим работы по охране труда: ежесуточные дежурства, отчеты, более пристальный контроль со стороны руководства. Работники службы охраны труда ежедневно посещают сменно-встречные собрания во всех структурных подразделениях комбината. Они информируют металлургов обо всех несчастных случаях, произошедших на комбинате, и о причинах, которые привели к ним, проверяют, как работники знают требования безопасности выполнения работ и Кардинальные правила.

О профилактической работе по вопросам охраны труда рассказал заместитель начальника агломерационного цеха по производству Юрий Кожома.

В обсуждении докладов приняли участие главный технический инспектор ЦК ПМГУ в Запорожской области Александр Дорошенко, члены президиума профкома Юрий Пеньков и Сергей Безуменко, председатель комитета профсоюза аглоцеха Леонид Заикин. Они отметили, что основными причинами роста травматизма стали недоработки всех трех ступеней общественного контроля, отдаление от этой работы общественных инспекторов по охране труда, недостаточный контроль со стороны мастеров, которые заняты бумажной работой по составлению отчетов, увеличение интенсивности труда и нагрузки на работников.

Президиум профкома принял решение разработать дополнительные мероприятия по предупреждению производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости, улучшению производственного быта, устранению недостатков в организации работы по охране труда. Администрациям структурных подразделений предложено усилить контроль за выполнением требований инструкций по ОТ, положения о СУОТ, выполнением инструкций АБВР работниками перед выполнением работ повышенной опасности; поднимать роль общественных инспекторов по охране труда, активнее привлекать их к работе.

Глеб ГОНЧАРОВ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ

УЗЛОВА Ольга Станиславовна

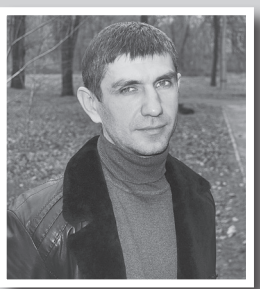
Ольга Станиславовна родилась в 1993 году в Запорожье.

В 2010 году, после окончания средней школы, она поступила в Запорожский национальный технический университет на факультет управления. В этом году – защитила диплом по специальности «Управление персоналом. Экономика труда».

Трудовой путь на «Запорожстали» О. С. Узлова начала в 2015 году. В настоящее время работает секретарем в УОПТ.

В ноябре этого года Ольга Станиславовна избрана председателем комитета профсоюза управления общественного питания и торговли.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ



ТУНИК Вячеслав Леонидович

Вячеслав Леонидович родился в 1977 году в Запорожье.

В 1994 году окончил среднюю школу. В этом же году поступил в Запорожскую инженерную академию.

На «Запорожсталь» В. Л. Туник пришел в 1999 году. Работает разметчиком в цехе металлоконструкций.

В ноябре этого года Вячеслав Леонидович избран председателем комитета профсоюза ЦМК.

Профсоюзный актив «Запорожстали» глубоко скорбит по поводу трагической гибели председателя оргмассовой комиссии профкома комбината

ТОЧИЛИНОЙ Инны Николаевны

и выражает глубокое и искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Трудовые династии комбината

«Запорожсталь» – дом родной

В 20-Х ГОДАХ ПРОШЛОГО ВЕКА В ЗАПОРОЖСКОЙ СТЕПИ НАЧАЛИ ВОЗВОДИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОРПУСА ПЕРВЫХ ЦЕХОВ БУДУЩЕГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ГИГАНТА. ПОСЛЕ ПУСКА ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 1 МНОГИЕ СТРОИТЕЛИ ПЕРЕКВАЛИФИЦИРОВАЛИСЬ В МЕТАЛЛУРГОВ. РОДНОЙ ЗАВОД СТАЛ ДЛЯ НИХ ВТОРОЙ СЕМЬЕЙ, И ОНИ ПРИВОДИЛИ В СВОИ ЦЕХА ДЕТЕЙ, БРАТЬЕВ И СЕСТЕР, А ТЕ В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, СВОИХ ДЕТЕЙ... ТАК РОЖДАЛИСЬ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ «ЗАПОРОЖСТАЛИ».

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА ПЕРЕДАВАЛИСЬ ОТ ПОКОЛЕНИЯ К ПОКОЛЕНИЮ, СТАРШИЕ УЧИЛИ НЕ ТОЛЬКО ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ДОБРОСОВЕСТНОСТИ, НО И СОЗДАВАЛИ ОСОБУЮ АУРУ ИЗБРАННОГО ДЕЛА, ПОДДЕРЖИВАЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ГОРДОСТЬ. ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ СТАЛИ ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЙ МЕТАЛЛУРГОВ.

СЕГОДНЯ В ЦЕХАХ КОМБИНАТА ТРУДЯТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛИ БОЛЕЕ СОТНИ ДИНАСТИЙ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ. РАБОТАЮТ ВНУКИ И ПРАВНУКИ ОСНОВАТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ.

В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ, НАПРИМЕР, МНОГИЕ ГОДЫ ТРУДИЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТАКИХ ДИНАСТИЧЕСКИХ ФАМИЛИЙ, КАК МАРТЫНОВЫ, ГАЛУШКА, СЕЛЕЗНЕВЫ, ПРОДАНОВЫ, РОМАЛИЙСКИЕ...

ОБ ОДНОЙ ИЗ НИХ МЫ СЕГОДНЯ РАССКАЗЫВАЕМ.

Петр Антонович Селезнев со своим внуком.

… Имя Петра Антоновича Селезнева большими буквами вписано в историю «Запорожстали» и не менее легендарной Магнитки, в летопись партизанской славы Белоруссии. Там под руководством командира партизанского отряда М. Ф. Шнырева храбро сражался он с немецко-фашистскими захватчиками.

Селезнев был прообразом одного из героев документальной повести «Испытание огнем» известного писателя В. Ф. Попова, автора таких произведений как «Сталь и шлак», «Разорванный круг», «Закалила огнем».

Обложка книги Владимира Попова, в которой он рассказывает об интересной жизни, о боевых и трудовых делах П. А. Селезнева.

В далеком 43-м году молодого парня, раненого в бою, партизаны сумели переправить в далекий тыл. На земле сурового Урала, в Магнитогорске, Селезнев пустил крепкие корни. Был слесарем-монтажником по ремонту доменных и мартеновских печей, окончил Магнитогорский металлургический техникум.

В долгие зимние смены ему приходилось отогреваться у печки с громким названием «Саламандра». Зябли руки и стыла спина, не спасали от стужи ни шапка-ушанка, ни рабочая фуфайка. Но фронту нужен был металл, и тыл, мужественно перенося лишения, этот металл давал.

От своего бригадира П. Ф. Донцова Петр Селезнев слышал много рассказов об Украине, о том, какие там хлеба и степи! А тут еще семья приглянувшейся ему девушки, Ларисы, уехала в Запорожье. И Селезнев, после получения диплома, попросил направить его на комбинат «Запорожсталь», где уже трудились его избранница и ее отец.

Тридцатилетний путь Петра Антоновича на нашем предприятии отмечен многими памятными вехами. Был он и подручным сталевара, и сталеваром, и плавильным мастером, и начальником смены мартеновского цеха, и заместителем начальника цеха по технологии.

Довелось Петру Антоновичу трудиться с такими мастерами-организаторами сталеварения, как Алексей Иванович Разенков и Александр Васильевич Лесков, Василий Федорович Мазов и Василий Тарасович Гарченко, Григорий Ильич Михайлов и Геннадий Леонидович Гурский, Томас Васильевич Мальченко, Владимир Кондратьевич Волжан, Иван Степанович Билык.

В мартеновском цехе работать было непросто. Заместителя начальника цеха Селезнева три раза снимали с должности и трижды восстанавливали. Петр Антонович, будучи председателем профсоюзного комитета мартеновского цеха, «схлопотал» по партийной линии три «строгача». И в то же время был награжден высокими трудовыми наградами – орденами Ленина и «Знак Почета», удостоен званий «Заслуженный металлург Украины» и «Лучший плавильный мастер».

Мастеру-производственнику Селезневу очень претил формализм в организации профсоюзной работы, и он никогда не мирился с его проявлением.

Петр Антонович дал путевку в жизнь, благословил на трудовые свершения не одно поколение запорожсталевцев. Он всегда был с людьми, чутко прислушивался к их мнению, заботился об их профессиональном росте и нравственном воспитании. И мартеновцы доверяли ему, он был в цехе своим человеком.

Лариса Селезнева трудилась лаборантом в экспресс-лаборатории мартеновского цеха почти четыре года и ушла оттуда только после рождения детей.

Сыновья Селезневых пошли по стопам родителей. Старший – Александр – пришел на завод в 1969 году и проработал на разливке почти 30 лет. Младший – Владимир – работал на разливке 10 лет, с 1972 по 1982 год. Перед уходом на заслуженный отдых оба брата трудились в шиберной мастерской.

Подручный сталевара по торкретированию печей Виталий Селезнев.

Сегодня в мартенах работает еще один представитель династии – Виталий Владимирович Селезнев.

После школы он решил учиться на сварщика, но дед очень хотел, чтобы и внук был мартеновцем. Под его влиянием Виталий пришел на «Запорожсталь».

Работал подручным сталевара на первой мартеновской печи. После службы в армии вернулся в родной коллектив.

– Дедушка был со своими принципами, человеком чести, как настоящий офицер, – говорит младший Селезнев. – Он много рассказывал о производстве, о коллективе. Но никогда о войне. Его друзьями были такие известные сталевары, как Николай Ужва, Егор Проскурин. Они часто собирались у кого-то на даче, благо они были рядом, пили чай и обсуждали цеховые проблемы, искали пути их решения.

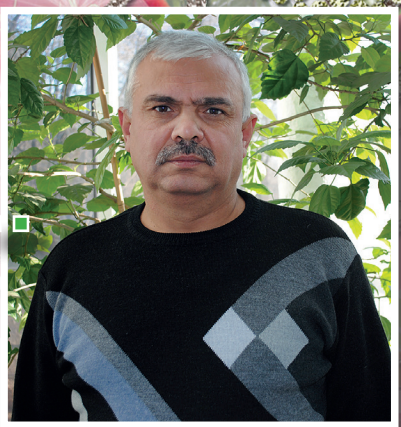
– Я тружусь в цехе уже 18 лет. Сейчас подручный сталевара по торкретированию печей. Может быть, есть работа и лучше, но мне не с чем сравнивать, потому что все годы в одном цехе, – продолжает Виталий. – Мне нравится моя профессия. Конечно. Бывает трудно, график сложный. Но, ничего, привык.

У Виталия Селезнева и его жены Полины есть сын Кирилл. Сейчас ему всего тринадцать лет и он мечтает стать программистом. И кто знает, может быть, и он когда-нибудь пополнит большую семью запорожсталевцев и продолжит славную династию Селезневых.

Александр ЧЕХАРИН.

Трудовая слава «Запорожстали»

Умеет до слез «пробрать», и заводную песню «сбацать»...



В ПРОШЛЫЕ ГОДЫ ОЧЕНЬ ПРЕСТИЖНОЙ БЫЛА ПРОФЕССИЯ – ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ РАЗНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ: МАШИНИСТ, ОБХОДЧИК, ДИСПЕТЧЕР, ДЕЖУРНЫЙ СТАНЦИИ, МЕХАНИК СЦБ И МНОГИЕ ДРУГИЕ. ЭТО ОЧЕНЬ ОТВЕТСТВЕННАЯ ПРОФЕССИЯ, ТРЕБУЮЩАЯ ХОРОШЕЙ ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ, ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ И УРОВНЯ ЗНАНИЙ. МИЛЛИОНЫ СОВЕТСКИХ МАЛЬЧИШЕК МЕЧТАЛИ СТАТЬ «ЗА ШТУРВАЛ» ЛОКОМОТИВА И ВЫПУСТИТЬ В НЕБО СТОЛБ БЕЛОГО ПАРА. ДА НЕ ПРОСТО ТАК, А СО СВИСТОМ, ЧТОБ ВСЕ ЗНАЛИ, ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ДЕТСКОЙ МЕЧТЫ. ВМЕСТЕ СО СВОИМИ СВЕРСТНИКАМИ ОБ ЭТОМ МЕЧТАЛ, ПРОВОЖАЯ ВЗГЛЯДОМ МЧАЩИЙСЯ ВДАЛЬ СОСТАВ, И АЛЕКСЕЙ ТОПЧИЙ.

Родился он в 1963 году в селе Покровском в Донецкой области. После десятилетки поступил в Артемовский техникум железнодорожного транспорта. Затем два года служил в армии, где воспитывал характер и волю.

«Кто не был студентом – тот не видел молодости, а кто не был в армии – не видел жизни», так говорят в народе. У Алексея было и то и другое, а все потому, что именно во время службы на многие вещи научился смотреть прямо и говорить всегда открыто.

В течение трех лет он работал помощником машиниста в депо в Никитовке, где познавал азы своей профессии железнодорожника, повышал профессиональный уровень, учился быть неотъемлемой частью коллектива, в общем, набирался опыта, который стал залогом его дальнейшего жизненного и трудового пути.

Затем в жизни Алексея произошел плавный поворот, который привел его на «Запорожсталь».

В 1988 году его молодая жена окончила Харьковский институт инженеров транспорта и по распределению была направлена на наш комбинат. Следом за ней переводом отправился и Алексей. До сих пор с ностальгией в голосе он вспоминает свое «собеседование» с начальником УЖДТ Алексеем Павлецом, который открыл юноше дорогу в новую для него, запорожсталевскую, жизнь.

И закружилась железнодорожная колея. Восемь лет Топчий работал диспетчером на станции Доменная.

– На железной дороге нужно всегда быть очень внимательным и на чеку», – говорит Алексей. Подтверждает это и случай из его практики.

– Машинист тепловоза осаживал в цех вагоны, а под выгрузкой стоит вертушка, работают краны. Подаю команду машинисту, что нужно остановиться – он не останавливается. Хорошо, что я вовремя сориентировался, рванул в конец состава и вовремя предупредил коллегу об опасности, чем предотвратил аварию. Потом, как выяснилось, у машиниста в рации выбило блок питания, и она просто не работала.

Еще десять лет Алексей Владимирович трудился начальником смены в УЖДТ. Сейчас он работает старшим машинистом тепловоза на станции Подборочная. В коллективе его знают как ответственного и принципиального человека, надежного товарища и классного специалиста. Именно поэтому в 2012 году, после ухода на заслуженный отдых Василия Колесникова коллектив избрал его на отчетно-выборном собрании профгрупоргом бригады №1 станции.

С тех самых пор он активно включился в профсоюзную работу. Иногда непростую, иногда докучливую, но такую нужную людям. Ежедневно решает жизненные проблемы, которые возникают в коллективе. Потому, что жизнь такая штука… кому-то нужно помочь, что-то подсказать, кого-то подменить, проведать. С особым вниманием он и его коллеги относятся к своим ветеранам, помогают им, периодически бывают в гостях, рассказывают новости о комбинате, делятся достижениями.

Для поднятия морального духа, сплоченности коллектива, да и просто ради отдыха, бригада периодически в нерабочее время устраивает корпоративы. В общем, и живут, и работают ребята дружно и весело, поэтому в коллективе всегда благоприятная рабочая обстановка, которая способствует своевременному выполнению поставленных заданий.

Через всю жизнь, начиная со школьной скамьи, Алексей Топчий пронес любовь к гитаре. Поэтому и среди друзей, и на отдыхе, да и что сказать, и в жизни, он – душа кампании, умеет и «пробрать до слез», и заводную песню «сбацать».

Глеб ГОНЧАРОВ.

«Рада, что могу помогать людям»

После окончания средней школы Ольга Иванова поступила в Запорожский строительный центр, где получила диплом оператора компьютерной верстки. И работала бы она в каком-нибудь издательстве или типографии, но судьба распорядилась иначе и направила ее в Запорожский металлургический лицей № 8. Проучившись полтора года, девушка получила второй диплом – машиниста крана металлургического производства – и ее направили на «Запорожсталь», в механический цех.

Вот уже пять лет Ольга Александровна трудится в коллективе механиков. И хотя работа у нее сложная и ответственная, она считает ее не просто интересной, а замечательной. Под ее опекой находятся станочники цеха, которым она подает для обработки различные узлы и детали, а затем доставляет их в другие пролеты цеха или на склад.

Ольга грамотный специалист и очень ответственный человек, который проявляет активность во всех вопросах, касающихся ее работы, поэтому, несмотря на молодость, завоевала авторитет и уважение не только у своих коллег, но и у руководителей. Она успешно освоила управление всеми двенадцатью кранами, которые есть в цехе, и в любой момент может подменить коллегу или выполнить любую поставленную задачу.

Не случайно, уже после двух лет работы в цехе, Иванову избрали профгрупоргом бригады крановых машинистов. К своей общественной работе она относится с такой же большой ответственностью, также как и к производству, помогая в решении различных социальных вопросов всем, кто к ней обращается, никому не отказывая в поддержке, внимании и совете.

– В нашей бригаде, – говорит Ольга Иванова, – большинство женщин. Все они разного возраста и на их плечах лежит тяжелый каждодневный труд, а после смены ждут домашние хлопы и заботы. Но, несмотря на это, они всегда жизнерадостны и прекрасны. Мы, как одна большая семья, всегда чувствуем поддержку друг друга. Я, как профгрупорг, являюсь связующим звеном между цехкомом и работниками и должна знать все их нужды, чтобы донести до предцехкома.

– Ольга Александровна, – сказал о профсоюзном активисте председатель комитета профсоюза механического цеха Игорь Чижов, один из самых ответственных профгрупоргов в нашем коллективе. Всегда найдет подход к каждому человеку и если взялась за дело, обязательно добьется своего. А решать ей приходится много разных проблем, ведь она входит и в состав совета молодежи цеха.

Беседуя с Ольгой Ивановой, выслушивая мнение о ней ее коллег, я понял, что это гармоничная увлекающаяся личность, имеющая разносторонние интересы. Два года назад участвовала в конкурсе «Мисс «Запорожсталь», входит в цеховую команду КВН, была и в составе сборной комбината. Как победитель цеховых конкурсов профмастерства, представляла коллектив механического цеха на общекомбинатовских конкурсах и оба раза выходила во второй этап. Свободного времени у Ольги почти нет, но те несколько часов в месяц, которые остаются, уделяет бальным танцам. Так что не за горами новые конкурсы и победы в них.

И мне подумалось, как это здорово, что профсоюзными активистами почти всегда становятся именно те люди, которые стремятся сделать полезное и доброе дело для других. И Ольга Александровна Иванова – как раз из этой категории людей.

Александр ЧЕХАРИН.

К VII Съезду ФПУ

Профсоюзы – против антисоциальной политики правительства

30 ноября в Киеве состоялось Всеукраинское собрание профактива, в котором приняли участие около тысячи председателей первичных профорганизаций крупных промышленных предприятий ведущих отраслей отечественной экономики.

Основная цель, которая стояла перед участниками форума – накануне отчета Правительства в Парламенте провести с представителями власти честный и откровенный диалог о неэффективности реформ и действий по стабилизации экономики. К сожалению, на встречу с профактивом страны пришли только заместитель министра социальной политики Виктор Иванкевич, заместитель главы Администрации Президента Украины по вопросам проведения административных, социальных и экономических реформ Дмитрий Шимкив и руководитель Департамента по вопросам гуманитарной политики АП Юрий Рубан.

Обращаясь к участникам Собрания, **председатель ФПУ Григорий Осовой** отметил, что столь масштабная встреча лидеров первичных профсоюзных организаций и руководителей всеукраинских профсоюзов, профсоюзных объединений состоялась впервые за последние годы.

Участники и гости собрания выступили с острой критикой антисоциальной политики «жесткой экономии» правительства и действий Премьер-министра Украины Арсения Яценюка, которые привели к катастрофическому падению стоимости труда и обнищанию населения.

В сложной общественно-экономической и политической ситуации Правительство и Премьер-министр не только пренебрегли многочисленными предложениями профсоюзов о немедленном альтернативном решении острых социальных проблем, но и инициировали многочисленные антисоциальные и антитрудовые решения.

Говорилось и о том, что социальный диалог чиновниками фактически превращен в бутафорию. Правительство не видит и не слышит профсоюзы. Главная институция социального диалога – Национальный трехсторонний социально-экономический совет – потерял влияние на формирование социально-экономической политики, а его решения носят несистемный характер и не выполняются.

Наиболее актуальным остается вопрос занятости населения. За полтора года работы нынешнего Правительства сокращено свыше 2 млн. рабочих мест, отсутствует программа трудоустройства "беженцев" с Востока, не выполняется Программа содействия занятости населения и создания новых рабочих мест. Эти негативные тенденции в скором времени могут привести к социальному взрыву в обществе.

Именно поэтому первоочередными действиями власти должно быть создание рабочих мест и реформа оплаты труда на основе обеспечения ее рентабельности и общественной престижности. В то же время профсоюзы категорически против сужения трудовых прав, нарушений международного права и национального законодательства в сфере труда, против уклонения от уплаты налогов и мошенничества в так называемой теневой экономике, а также за реальную борьбу с коррупцией и казнокрадством.

По результатам работы Собрания принята резолюция с требованиями к Парламенту, Президенту Украины и Правительству.

Одним из первых пунктов резолюции участники Всеукраинского собрания профактива выразили недоверие Премьер-министру и Кабинету Министров за антисоциальную политику. Кроме этого, они потребовали вернуть предприятия в систему автоматического возврата НДС и принять меры для снижения нагрузки на фонды заработной платы путем уменьшения перечисления единого социального взноса и закрепить на законодательном уровне механизм повышения оплаты труда на размер уменьшения единого социального взноса.

24 МАРТА 2016 ГОДА СОСТОИТСЯ VII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ. УЖЕ ОБНАРОДОВАН ПРОЕКТ МОДЕРНИЗАЦИИ ФПУ И ЕЕ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ГОТОВЯТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ К УСТАВУ ФПУ, ПРОРАБАТЫВАЕТСЯ ПРОЕКТ ПРОФСОЮЗНОЙ ПРОГРАММЫ «ЕВРОПЕЙСКИЙ ВЫБОР».

На профсоюзном форуме выступил **председатель профкома ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов**. Текст этого выступления мы публикуем в сокращенном виде.

– Горно-металлургический комплекс является основой национальной экономики Украины. Но, трудно представить более сложную ситуацию, чем ту, в которой оказался украинский ГМК в последний год.

В настоящее время доля отрасли в ВВП страны составляет почти 30%. Горно-металлургический комплекс обеспечивает более 40% валютных поступлений от экспорта продукции и около 12% налоговых.

ГМК имеет для государства важнейшее экономическое и социально-политическое значение, так как обеспечивает средствами производства большое количество смежных отраслей. И самое главное, что в отрасли заняты сотни тысяч человек, которые удерживают наше государство от массовой безработицы, а наше общество от социального взрыва.

Я каждый день общаюсь с людьми, бываю в цехах. Люди встревожены ситуацией в стране, и падением своего благосостояния. Повышение цен, инфляция, которая к концу года составит более 40%, уменьшение доходов, неуверенность в будущем – вызывают рост недоверия у людей и напряженность в коллективах. У металлургов очень тяжёлая профессия, но они каждый день выходят на работу и производят реальный продукт.

Сегодня комбинат «Запорожсталь», который на всех этапах своей славной истории был и остается флагманом отечественной металлургии – одно из немногих стабильно работающих предприятий в Украине, которое сохраняет положительную динамику роста производства, проводит реконструкцию и модернизацию, тем самым обновляя комбинат, внедряя новейшие мировые технологии по производству металла. На это направлено более 3,5 млрд гривен.

Благодаря постоянному конструктивному социальному диалогу между администрацией комбината, представляющей собственника и профсоюзным комитетом, представляющим трудовой коллектив, на «Запорожстали» удалось сохранить темпы роста заработной платы и всю социальную инфраструктуру, начиная от детских садов и заканчивая базами отдыха.

Также успешно работает программа «Рабочий быт», на выполнение которой за два года направленно около 30 млн гривен.

В настоящее время все предприятия горно-металлургического комплекса работают в тяжелейших условиях.

С одной стороны, при полном коллапсе в экономике Украины предприятия с трудом выживают, ведь внутренний рынок фактически замер. С другой стороны – кризис и обвал цен на мировых рынках сырья и металла.

Если 2 года назад горячекатанный лист стоил 600$ за тонну, то сегодня – 250$. Чугун был – 400$, стал –140$.

Усугубляет все это действующий Кабинет Министров, который своим бездействием, или, что еще хуже, не профессиональными действиями уничтожает региональную экономику.

(Окончание на 7-й стр.)

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ.

Проект Трудового кодекса Украины:
что изменилось и чего ожидать в недалеком будущем

05 НОЯБРЯ ВЕРХОВНОЙ РАДОЙ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ БЫЛ ПРИНЯТ ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА УКРАИНЫ (ДАЛЕЕ ПО ТЕКСТУ – ПРОЕКТ). ПРОХОДИТ ЭТА РАБОТА ПОД ЛОЗУНГОМ ПРИВЕДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА УКРАИНЫ ПОД ЕВРОПЕЙСКИЕ НОРМЫ, ИЛИ, КАК СТАЛО МОДНО ГОВОРИТЬ, С ЦЕЛЬЮ ЕГО ИМПЛЕМЕНТАЦИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРАВОМ.

Действующий Кодекс законов о труде Украины 1972 года (далее по тексту КЗоТ), сегодня напоминает баркас с тысячами пробоин, который уже не справляется с новыми проблемами в сфере занятости, использования заемного труда, аренды персонала, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

И нам, простым гражданам, сегодня неясно, что Проект представляет из себя: это действительно новый документ или поменялась только его обложка. Ведь если обратиться к истории Трудового кодекса, то увидим, что украинский парламент на протяжении 12 лет, пытается внести изменения в КЗоТ, однако ни один из созывов Верховной Рады не взял на себя смелость радикально изменить действующий закон о труде.

Проект вводит и узаконивает новое не существовавшее ранее понятие, как обмен, аренда персонала. Т.е. передача работника другому работодателю. Однако, о согласии на это работника и сроках перевода в Проекте ничего не говорится. Стоит отметить, что данное положение широко используется в европейских странах, дабы избежать простоя и массовых сокращений, но как это приживется в наших реалиях покажет только время.

По-разному оценивают ученые и юристы-практики положение о контроле за работником с использованием технических средств. В предыдущих редакциях Проекта «полный контроль» предлагался только в промышленных сферах, связанных с использованием драгоценных металлов.

Приятным новшеством стало увеличение продолжительности ежегодного отпуска с 24 календарных дней до 28. Но, законодатель не упустил возможности увеличить и отпуск без сохранения зарплаты с 15 дней до 3-х месяцев.

В Проекте представлять интересы работников доверено исключительно профсоюзам, такой субъект трудового права, как «трудовой коллектив» и вовсе отсутствует.

Большое внимание, и это правильно, в Проекте уделено трудовому договору, в котором должны указываться не только обязанности, но и права сторон.

Сейчас идет доработка документа и подготовки замечаний ко второму чтению, и я считаю, что необходимо шире раскрыть конституционные принципы: человек, его права и свободы признаются наивысшими ценностями, приоритетным является тот закон, который действует в пользу работника, жизнь и здоровье работника должны стоять выше прибыли работодателя, необходимо уважать честь и достоинство работника и исключить все формы принудительного труда.

(Начало на 6-й стр.)

При этом всем, вместо помощи государства, мы сегодня имеем:

1. Долг государства по НДС только перед комбинатом «Запорожсталь» составляет около 800 млн. гривен. Как работать в таких условиях? Ведь комбинат должен развиваться, модернизироваться, выплачивать зарплату, вести расчеты за потребленный газ, электроэнергию, воду и т.д. А получается, что **мы сегодня кредитуем правительство**.

2. Сюда же можем добавить повышение тарифов на электроэнергию, железнодорожные перевозки, которые за последние полтора года поднимались трижды и снова будут повышены уже в январе и июле грядущего года.

И ЧТО МЫ ВИДИМ?

В ближайшем будущем, если не будут приняты срочные меры нас ждет полный крах всего ГМК, который повлечет за собой безработицу, нищету и социальный взрыв в обществе.

Непонятным остается тот факт, что на протяжении длительного периода Кабинет министров и Федерация профсоюзов Украины не могут наладить социальный диалог, логическим результатом которого стало бы **ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**.

Уже долгое время отсутствует фундамент для заключения **ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ и КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**. Для первичных организаций это большая проблема, потому что при заключении коллективных договоров, они не имеют за спиной базового социального документа.

Все мы прекрасно понимаем, что основой социальной политики, является экономика. Будут стабильно и рентабельно работать наши предприятия – будет благоприятный социальный климат в трудовых коллективах, – будет стабильность в регионах, – будут многомиллионные отчисления и налоги в бюджеты всех уровней.

Приведу пример. За 10 месяцев 2015 года наш комбинат в бюджет города перечислил 318 млн гривен, в бюджеты всех уровней – 2,1 млрд гривен, вместе с группой «Запорожсталь» – 3,1 млрд гривен. Планируемая цифра по группе на конец года составляет 3,7 млрд гривен, а это практически размер годового бюджета города Запорожья или 80% бюджета Запорожской области. Это очень достойный результат.

Работающий горно-металлургический комплекс – это занятость для металлургов, горняков, строителей, инженеров, работников сферы услуг и обслуживания, питания. Мы обеспечиваем работой, как наши трудовые коллективы, так и своих партнеров. Несмотря на кризис в отрасли, вымывание оборотных средств путем отключения предприятий от возмещения НДС, мы не отступаем от обязательств, взятых на себя перед государством. Мы знаем: из наших налогов платят зарплаты бюджетникам, пенсии – пенсионерам, соцвыплаты – незащищенным слоям населения.

Немаловажной является проблема, которая в последнее время разжигается в обществе: это размежевание по линии **ГЕРОЙ – НЕ ГЕРОЙ, ПАТРИОТ – НЕ ПАТРИОТ, ДЕМОКРАТ – НЕ ДЕМОКРАТ**.

Поверьте, нет больших патриотов Украины, чем люди труда, чем труженики ваших коллективов, чем украинские металлурги и горняки, которые каждый день в забоях железорудных комбинатов, у доменных и сталеплавильных печей, у прокатных станов создают экономическую мощь и куют независимость нашей страны.

На сегодняшний день не нужно создавать барьеры и разделять ребят, которые с оружием в руках защищают нашу независимость в зоне АТО, и рабочих, которые на трудовом фронте экономически обеспечивают нашу победу. Нельзя вешать ярлыки, тыкать пальцем и говорить – это Герой, а это нет. Есть такое ёмкое и удивительно верное выражение: **«Медаль за подвиг, медаль за труд из одного металла льют»**. Задумайтесь над его тонким смыслом.

От имени многотысячных трудовых коллективов трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности МЫ ТРЕБУЕМ!

1. Возврата НДС и возвращение предприятий в систему автоматического возмещения НДС.

2. Поддержку отечественного производителя путем взвешенной тарифной политики, прозрачной и прогнозируемой фискальной политики. Всё это вернётся в украинскую экономику с большой прибавкой, в виде налогов, в виде социальных отчислений, в виде высоких зарплат в отрасли и благополучия жителей Украины.

Завершая свое выступление, Леонид Анисимов обратился к Президенту.

УВАЖАЕМЫЙ ПЕТР АЛЕКСЕЕВИЧ!

Я, КАК И МНОГИЕ ТРУДЯЩИЕСЯ НАШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, С БОЛЬШОЙ НАДЕЖДОЙ ПОДДЕРЖАЛ ВАШ ПРЕДВЫБОРНЫЙ СЛОГАН, ПОД КОТОРЫМ ВЫ ШЛИ НА ПРЕЗИДЕНТСКИЕ ВЫБОРЫ: «БУДЕМ ЖИТЬ ПО-НОВОМУ».

ПО СОСТОЯНИЮ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ МЫ ИМЕЕМ РАЗБАЛАНСИРОВАННУЮ ЭКОНОМИКУ, ГАЛОПИРУЮЩУЮ ИНФЛЯЦИЮ, ЗАМОРОЖЕННЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПРЕСТУПНОСТИ, ИГНОРИРОВАНИЕ ЗАКОНОВ И ВСЕДОЗВОЛЕННОСТЬ В ОБЩЕСТВЕ. ТАК ЖИТЬ ПО-НОВОМУ – НЕЛЬЗЯ!

Я ЗА ТО, ЧТОБЫ ВСЕ МЫ ЖИЛИ В СТРАНЕ СИЛЬНЫХ, СПОКОЙНЫХ И УВЕРЕННЫХ В СЕБЕ ЛЮДЕЙ. Я – ЗА ТАКУЮ НОВИЗНУ И ТАКОЙ ЖИЗНЕННЫЙ УКЛАД ДЛЯ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ УКРАИНЫ!

В спортивном манеже состоялся спортивный праздник "Папа, мама, я - запорожсталевцев семья", в котором приняли участие около 200 человек. 33 запорожсталевские семьи соревновались в различных эстафетах: бег с мячом, ведение шайбы, пересыпание шариков и другие спортивные конкурсы.

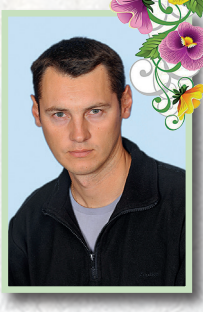
В младшей группе (дети от 5 до 9 лет) первое место заняла семья Кулеба, второе – семья Топчий, третье – семья Манченко. Во второй возрастной группе (дети от 9 до 12 лет) победителем стала семья Калиниченко, «серебро» досталось команде Лободы, «бронза» – семье Борсук. Победители соревнований получили грамоты и ценные призы.

В ДК металлургов состоялся вечер, на котором подвели итоги спортивного 2015 года. Сборные команды ПАО "Запорожсталь" завоевали третье место в комплексном зачете "Спартакиады Метинвест – 2015", первые места в Спартакиаде ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины и Запорожского обкома профсоюзов, а также в ряде других региональных и городских соревнований.

Звания «Лучший спортсмен – производственник ПАО «Запорожсталь» 2015 года» удостоен слесарь мартеновского цеха Виктор Креминский.

В Днепропетровске состоялось торжественное собрание, посвященное 25-летию Центрального физкультурно-спортивного клуба «Металлург» и подведению итогов спортивного года. Лучшие спортсмены отрасли получили Почетные грамоты и Благодарности.

С юбилеем!



8 и 12 декабря свои юбилеи отметили председатели комитетов профсоюза СРиКС и РИзЛ ***Виталий Комаров и Олег Некипелов****.*

Виталий Игоревич пришел на «Запорожсталь» в 2003 году, после окончания Запорожского национального технического университета. Работает инженером-технологом бюро сварки и упрочнения отдела главного механика комбината. Благодаря сочетанию личных и профессиональных качеств, ответственности и трудолюбию в 2009 году его избрали председателем профсоюзного комитета СРиКС.

Олег Васильевич окончил Запорожский национальный технический университет и в 2003 году стал полноправным членом трудового коллектива запорожсталевцев. Начинал свой путь на комбинате слесарем по КИПиА радиоизотопной лаборатории. В настоящее время работает инженером-электроником группы прокатных цехов.

Председателем профсоюзного комитета РИЛ его избрали в 2009 году. С тех самых пор и по сегодняшний день он успешно объединяет производственную деятельность и общественную работу.

От чистого сердца мы благодарим парней за такой непростой, но очень нужный людям труд. Выражаем уверенность, что и в дальнейшем их высокий профессионализм и человеческие качества будут способствовать укреплению профсоюзных рядов и защите социально-экономических интересов и прав трудящихся «Запорожстали» и желаем юбилярам крепкого здоровья, человеческого счастья, добра, благополучия и мирного неба над головой!

Ежегодно, по укоренившейся традиции, к Международному дню инвалидов на «Запорожстали» этой категории людей уделяют не только особое внимание, но и оказывают благотворительную помощь.

В текущем году из средств Фонда милосердия и здоровья около 450 инвалидов, состоящих на учете в Совете ветеранов, получили денежные выплаты на общую сумму около 44 тыс. грн., около 460 работающих инвалидов 2 и 3 группы – 27 тыс. грн.

Профсоюзный комитет комбината из своих средств оказал благотворительную помощь около 500 инвалидам трудувечья, родителям, утратившим детей на производстве, семьям, воспитывающим детей инвалидов, опекунам и т.д. на сумму 100 тыс. грн.

Помимо этого, 110 учеников государственного учебного заведения Запорожский профессиональный металлургический лицей, детей-сирот и детей, воспитывающихся в социально незащищенных семьях, получили денежные выплаты на сумму около 22 тыс. грн.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

9 декабря – председателя комитета профсоюза Совета ветеранов **Петра Стефаненко**;

9 декабря – председателя комитета профсоюза ООО «Голметресурс» **Валентина Воронова**;

10 декабря – председателя Совета ветеранов **Николая Силина**;

17 декабря – председателя комитета профсоюза мартеновского цеха **Юрия Пенькова**;

23 декабря – бывшего председателя комитета профсоюза газоспасательной службы **Сергея Черкуна**;

23 декабря – бывшего председателя комитета профсоюза ЦРМО-1 **Константина Лупиноса**;

24 декабря – ветерана профсоюзного комитета **Любовь Ященко**;

28 декабря – бывшего председателя комитета профсоюза ЦВС **Анатолия Атаманюка**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1560409.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»