Информационный бюллетень профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь»

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №1(26), 28 января, 2015

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

ИТОГИ 2014 ГОДА

В ПРОШЛОМ ГОДУ МАРТЕНОВЦЫ ПОСТАВИЛИ ДВА РЕКОРДА. РАСХОД МЕТАЛЛОШИХТЫ СНИЖЕН НА 5,6 КГ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ, А РАСХОД ПРИРОДНОГО ГАЗА – ДО 21,556 КУБОМЕТРА НА ТОННУ.

Чугун
3512,6 тыс. тонн + 9,1%

В 2014 ГОДУ ЗАВЕРШЕН ДОЛГОЖДАННЫЙ МОДЕРНИЗАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 4, ИНВЕСТИЦИИ В КОТОРЫЙ СОСТАВИЛИ ПОРЯДКА 600 МИЛЛИОНОВ ГРИВЕН.

Сталь
3963,6 тыс. тонн + 3,8%

Прокат
3384,2 тыс. тонн. + 5,0%

В ЦХП-1 ПОСТРОЕНА НТА-4, КОТОРАЯ ПОЗВОЛИТ ЗНАЧИТЕЛЬНО УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО ПРОКАТА, СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ СБРОС ПРОМЫШЛЕННЫХ ВОД, НА 83% СНИЗИТЬ ВЫБРОСЫ ПАРОВ СЕРНОЙ КИСЛОТЫ.

Зарплата
7 522 грн. + 27,7%

ПЕРЕВЫПОЛНЕНО ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛДОГОВОРА. РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОСТАВИЛ 27,7%. ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПО ДОСТОИНСТВУ БЫЛ ОЦЕНЕН ТРУД МЕТАЛЛУРГОВ В 2014 ГОДУ.

По инициативе председателя профкома Леонида Анисимова в ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины подана заявка на участие коллективного договора «Запорожстали» за 2014 год во Всеукраинском конкурсе на лучший коллективный договор, который проводит Федерация профсоюзов Украины. Предпосылкой для этого стало выполнение предприятием всех мероприятий и весомая социальная составляющая Колдоговора.

Читайте на профсоюзных сайтах

➢ По инициативе Председателя ФПУ Григория Осового состоялась рабочая встреча с Генпрокурором Виталием Яремой.

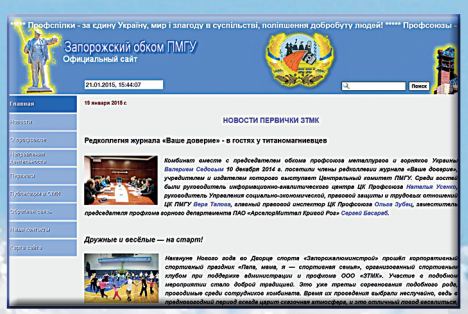
➢ Ответственность работодателей за нарушение законодательства – усилена!

➢ Об изменении в пенсионном обеспечении.

➢ О поддержке Международной конференцией и Европейской конфедерацией профсоюзов социального диалога в Украине.

➢ Обучение по специальному курсу «Охрана труда» для профсоюзных кадров.

➢ Состоялся очередной, XI пленум ЦК ПМГУ.



➢ О введении минимальных гарантий заработной платы по отраслевому признаку внебюджетной сфере государства.

➢ Количество праздничных дней в Украине меньше, чем в других странах.

➢ Как работает налог на добавленную стоимость.

В гостях у профактива

Итоги 2014 года

ЯНВАРЬ ЭТО ТРАДИЦИОННОЕ ВРЕМЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ РАБОТЫ ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД. ОТ ФИНАНСОВОГО РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАВИСЯТ МНОГИЕ ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ ВЛИЯТЬ НА РАБОТУ КОМБИНАТА В ТЕКУЩЕМ ГОДУ: РОСТ ПРОИЗВОДСТВА, ТЕМПЫ И МАСШТАБ РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ, СОХРАНЕНИЕ И РАСШИРЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА МЕТАЛЛУРГОВ.

Для того чтобы предцехкомы могли дать квалифицированные ответы на вопросы металлургов на собраниях в цехах, на которых будут подводиться итоги работы комбината в 2014 году, на одно из первых в текущем году заседаний, которые председатель профкома проводит с профактивом комбината, был приглашен начальник управления операционного анализа Олег Степкин.

Он рассказал профсоюзным лидерам, что для металлургической отрасли прошедший год стал самым сложным во всей истории независимой Украины. Экономический коллапс, падение национального ВВП на рекордном уровне, – в этих тяжелых условиях «Запорожсталь» работала весь год и продолжает работать сегодня. Тем не менее, коллектив предприятия смог завершить его успешно, увеличив производство и эффективность.

2014 год комбинат закончил с ростом всех производственных показателей по отношению к 2013 году. Так, по сравнению с аналогичным периодом 2013 года, рост производства чугуна составил 9,1%, стали – 3,8%, проката – 5%. За год произведено 3512,6 тыс. тонн чугуна, 3963,6 тыс. тонн стали, 3384,2 тыс. тонн проката.

Себестоимость продукции была снижена на 142 миллиона гривен. Почти половина от этой суммы – заслуга работников цехов, участков, бригад и всего трудового коллектива.

На финансово-экономические результаты работы комбината серьезно повлияло изменение ценовой политики на готовую продукцию, сырье и топливно-энергетические ресурсы. Так цена на металлолом выросла на 30%, на природный газ на 73%, на электроэнергию почти на 30%, на кокс – 112%.

Но, несмотря на это, комбинат закончил год с неплохим финансовым результатом, что позволило выплатить металлургам премию по итогам года, которая равнялась 70% от среднемесячного заработка каждого работника в эквиваленте его отработанного времени за год.

Вывод ряда неосновных подразделений в аутсорсинг и оптимизация определенных участков производства повлияли на численность трудящихся предприятия, которая снизилась с 15 584 до 13 736 человек в 2014 году.

В 2014 году комбинат, работая в сложнейших экономических условиях, проводил масштабную модернизацию, внедрял крупные инвестиционные проекты с учетом экологической составляющей. Завершены два долгожданных масштабных проекта – строительство НТА-4 и реконструкция ДП № 4. В декабре комбинат завершил монтаж основного комплекса оборудования новой высокоэффективной газоочистки к агломашине № 2. На все эти цели было затрачено 135 млн. долларов что на 60 млн. больше чем в прошлом году.

В настоящее время руководство комбината планирует объемы производства на 2015 год, учитывая показатели 2014 года. Пересматривается бизнес план.

Работа в текущем году будет проходить в еще более сложных условиях, чем в прошлом. На мировых рынках начали снижаться цены на готовую продукцию – падение уже составило 100 долларов за тонну. Основной причиной этого стало снижение цен на нефть и избыток производства по металлургическим отраслям, вызванный увеличением производства в Китае и Индии.

Поэтому для трудового коллектива «Запорожстали» главной задачей в 2015 году, поставленной и акционерами, и генеральным директором – является дальнейшее повышение эффективности производства.

Запорожсталевцы верят в то, что в стране наступит долгожданный мир, что наладится равномерное снабжение качественным сырьем, энергоресурсами, с оптимизмом смотрят в будущее и уверены, что выполнят все поставленные перед ними задачи.

Председатель профкома Леонид Анисимов поблагодарил докладчика за предоставленную информацию и сказал, что задача перед металлургами стоит одна – эффективно работать, продолжать реконструкцию и модернизацию, добиваться снижения себестоимости, получать прибыль и удерживать все социальные программы, заложенные в нашем коллективном договоре.

На повестке дня – колдоговор

С НАЧАЛОМ НОВОГО ГОДА НАЧАЛАСЬ РАБОТА ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2014 ГОД И ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА КОЛДОГОВОРА НА 2015 ГОД.

Комментарий по этому вопросу дал первый заместитель председателя профкома **Владимир Максак:**

– Недавно состоялось первое заседание рабочей комиссии по подготовке проекта Коллективного договора на 2015 год, в состав которой входят представители администрации и профкома комбината. Возглавляет ее директор по персоналу Андрей Лученко.

Заседание прошло в нормальной деловой обстановке. Члены комиссии рассмотрели ряд предложений трудовых коллективов, 26 из которых, были предложены для внесения в проект коллективного договора, 1 – отклонено. Несогласованные предложения решено доработать и рассмотреть на следующем совещании, которое запланировано на конец января.

Проанализировав предложения, поступающие из трудовых коллективов, профсоюзный комитет инициировал совершенствование ряда положений по социальным выплатам, улучшению условий договора медицинского страхования, укреплению профилактической работы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка и производственной дисциплины.

Новый договор медицинского страхования

С 14 января на «Запорожстали» начал действовать новый договор со страховой компанией «Арсенал». За разъяснениями мы обратились к заместителю председателя профкома Валентину Сусу.

– Новый договор медицинского страхования стал плодом совместного труда администрации и профкома комбината. В связи со значительным ростом цен на медицинские препараты и высоким уровнем инфляции в трудовых коллективах все чаще стали говорить об увеличении страховой суммы. Этот вопрос был рассмотрен на заседании рабочей комиссии по подготовке проекта колдоговора. Понимая его значимость для металлургов, при заключении нового договора, были увеличены страховые суммы до 2500 грн. для работников и до 2000 грн. для ветеранов комбината. Все остальные условия страхования остались без изменения.

В рамках действующей обратной связи с работниками комбината профсоюзный комитет совместно с СК «Арсенал» проводят мониторинг цен в аптеках города и «ВитаЦентра» двадцати наиболее часто назначаемых медицинских препаратов.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

Размышляй, анализируй, делай выводы…

СКОЛЬКО БЫ НЕ ПИСАЛИ, НЕ ГОВОРИЛИ И НЕ ОБСУЖДАЛИ НА СОБРАНИЯХ РАЗНОГО УРОВНЯ, НАЧИНАЯ ОТ СМЕННО-ВСТРЕЧНЫХ, РАБОЧИХ СОБРАНИЙ ДО ОЧНОГО РАПОРТА У ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ВОПРОС ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, НАШИ ЛЮДИ НИКАК НЕ МОГУТ «УРАЗУМЕТЬ» ЗНАЧИМОСТЬ ЭТОГО ВАЖНЕЙШЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКТОРА.

Профсоюзный комитет комбината уделяет особое внимание вопросам трудовой дисциплины и профилактической работе по недопущению травматизма. Для того, чтобы понять причины, побуждающие «запорожсталевцев» нарушать трудовую дисциплину, а также разработать мероприятия по ее укреплению проведено заседание президиума профкома.

Обращаясь к членам президиума, председатель профкома Леонид Анисимов сказал: «В стране усиливается кризис, вызванный вооруженным противостоянием на востоке страны. Многие предприятия не выдерживают испытания сложными экономическими условиями, на улице оказываются тысячи безработных. В такой ситуации само собой приходит осознание того, насколько важно иметь стабильное рабочее место, зарплату, выплачиваемую вовремя, полный социальный пакет. Всем этим запорожсталевцы обеспечены сполна. Что же получает предприятие в ответ?».

Делая анализ состояния трудовой дисциплины в структурных подразделениях комбината, первый заместитель председателя профкома Владимир Максак отметил, что появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения, когда работник не может критически оценивать собственные действия, теряет чувство дозволенного и ответственности, является грубым нарушением трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, так как может привести к аварии, к нарушениям правил охраны труда, несчастным случаям, выпуску бракованной продукции. Кроме того, работник в состоянии опьянения мешает работать людям, которые находятся рядом.

Поэтому основная задача профсоюзных активистов на местах вести постоянную разъяснительную работу с людьми, которые склонны к нарушению режима, на конкретных примерах показывать молодежи, как и почему нельзя нарушать трудовую дисциплину и к каким последствиям это может привести.

Профсоюзному комитету необходимо искать новые формы по профилактической работе, контролировать выполнение намеченных мероприятий на всех уровнях.

Проанализировав нарушения трудовой дисциплины за прошедший год, докладчик отметил, что по печальной традиции в «лидирующую» тройку входят нарушения правил пропускного режима, воровство и появление на рабочем месте в нетрезвом виде.

За прошедший год на комбинате зафиксировано 173 случая появления на работе в нетрезвом состоянии и 63 попытки хищения материальных ценностей.

Стабильно высокий уровень задержаний в нетрезвом состоянии в ЦХП-1 (21 случай), доменном цехе (15 случаев), мартеновском (13 случаев), УЖДТ и литейном цехе (по 12 случаев), ЦГПТЛ (10 случаев), ЦПП (9 случаев), ЦРМО-4 (8 случаев), в механическом и обжимном цехах, ЦХП-3 и ЦРЭМЦ (по 6 случаев).

Более 90% задержаний произошли перед началом смены, из них половина – перед дневной сменой.

Активная профилактическая работа в трудовых коллективах позволила исключить случаи потребления алкоголя в рабочее время. Поэтому теперь профсоюзному активу, руководителям структурных подразделений необходимо усилить профилактическую работу направленную на снижение употребления алкоголя в быту.

Статистические данные свидетельствуют, что около 34% задержанных в нетрезвом состоянии – это рабочие-технологи, более 46% – ремонтники. Руководителям и профгрупоргам ремонтных служб следует усилить контроль за соблюдением подчиненными Правил внутреннего трудового распорядка и вести целенаправленные воспитательные беседы в своих коллективах.

СЕГОДНЯ, КОГДА В УКРАИНЕ ФАКТИЧЕСКИ ИДЕТ ВОЙНА, КОГДА В СТРАНЕ СЛОЖНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ, КОГДА РАСТУТ БЕЗРАБОТИЦА И ЦЕНЫ НА ТОВАРЫ ПЕРВОЙ НЕОБХОДИМОСТИ, НЕ ВСЕ НАШИ ЛЮДИ ЦЕНЯТ СВОИ РАБОЧИЕ МЕСТА. ПОКА ОНИ ТРУДЯТСЯ НА СТАБИЛЬНО РАБОТАЮЩЕМ ПРЕДПРИЯТИИ, ПОЛЬЗУЮТСЯ ШИРОКИМ ПАКЕТОМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ПОЛУЧАЮТ ОДНУ ИЗ САМЫХ ВЫСОКИХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В ОТРАСЛИ, РЕГИОНЕ И СТРАНЕ, НЕКОТОРЫЕ ЛЮДИ НЕ ЗАДУМЫВАЮТСЯ, ЧТО СЕГОДНЯ НАЙТИ РАБОТУ – ТЯЖЕЛО, ПОТЕРЯТЬ – ПРОСТО!
ОЧЕНЬ ПРОСТО ОБРЕЧЬ СВОЮ СЕМЬЮ НА НИЩЕТУ. СУДЯ ПО ПРОШЛОМУ ГОДУ, ДЛЯ НЕКОТОРЫХ РАБОТНИКОВ НЕ СТРАШНЫ ДАЖЕ ТАКИЕ РАДИКАЛЬНЫЕ МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ, КАК УВОЛЬНЕНИЕ С КОМБИНАТА. ОНИ ПРОДОЛЖАЮТ ПИТЬ, ВОРОВАТЬ, ПРОГУЛИВАТЬ, Т.Е. ФАКТИЧЕСКИ СОВЕРШАЮТ ПРЕСТУПЛЕНИЯ, ЧЕМ НАНОСЯТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ УЩЕРБ СВОИМ ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ, СЕМЬЯМ, САМИМ СЕБЕ…

Леонид АНИСИМОВ.

Большой проблемой для металлургов является воровство. В 2014 году было зафиксировано 63 случая хищения имущества комбината: дизтоплива, лома черных и цветных металлов, вынос без разрешительных документов товарно-материальных ценностей.

Каждый случай рассмотрен на рабочих собраниях и заседаниях профсоюзных комитетов. Нарушители привлечены к дисциплинарной ответственности.

Президиум профкома утвердил ряд профилактических мероприятий, направленных на укрепление трудовой дисциплины и недопущение случаев хищения имущества комбината. Принято решение направить в дирекции по направлениям, в цеха и отделы предприятия, где допущено наибольшее количество нарушений, письма с предложением усилить профилактическую работу с целью ликвидировать такие пагубные явления как пьянство, воровство и нарушения технологической дисциплины, которые порочат профессию металлурга и звание «**Запорожсталевец**».

Профком рекомендовал также рассмотреть на расширенных заседаниях цеховых комитетов вопрос «Укрепление трудовой дисциплины в цехе».

Подводя итоги работы президиума, Леонид Анисимов сказал:

– Уважаемые коллеги, в 2014 году из-за нарушений трудовой дисциплины мы потеряли более 200 членов нашего трудового коллектива и нашего профсоюза. Мы не сберегли людей.

Поэтому каждый из нас, и мы все вместе должны найти ответы на такие вопросы: как прекратить нарушения трудовой дисциплины? Как найти выход из сложившейся ситуации? Как сохранить свой трудовой коллектив? Как сохранить себя для комбината и комбинат для себя?

Несмотря на неоднократные попытки блокировать работу комбината, перебои с поставками качественного сырья и энергоресурсов – мы продолжаем работать. Некоторые силы за пределами комбината стремятся дестабилизировать обстановку на предприятии. Мы не должны этого допустить.

Наша задача – выстоять, сохранить трудовой коллектив, производство, социальную сферу!

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

В гостях у профактива

Актуальные вопросы пассажирских перевозок

КОНТРОЛЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПЕРЕВОЗОК ТРУДЯЩИХСЯ НА РАБОТУ И С РАБОТЫ, СОБЛЮДЕНИЕМ ГРАФИКА ДВИЖЕНИЯ, САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, ОПТИМИЗАЦИЕЙ МАРШРУТОВ ДВИЖЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЕМ ОСТАНОВОК И РАСПИСАНИЯ – ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА. ЭТИ ВОПРОСЫ ТРЕБУЮТ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ И ТЩАТЕЛЬНОЙ ПРОРАБОТКИ, Т.К. У ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ПОЛЬЗУЮТСЯ УСЛУГАМИ «ЗАВОДСКИХ АВТОБУСОВ», ПОСТОЯННО ВОЗНИКАЮТ ВОПРОСЫ И ЖАЛОБЫ НА ПЕРЕВОЗЧИКОВ.

Для того, чтобы получить квалифицированные ответы на актуальные вопросы, поднимаемые в трудовых коллективах, на одно из заседаний, которые проводит председатель профкома с профактивом комбината, были приглашены работники Управления автомобильного транспорта – начальник технического отдела Вячеслав Нетяга и специалист по мониторингу перевозок Виталий Харченко.

Выступая перед профсоюзными лидерами, представители УАТ отметили, что по сравнению с предыдущими годами пассажиропоток значительно увеличился. Количество работников, которые ежедневно пользуются данной услугой возросло с 2900 до 7200. Это увеличило нагрузку на АТП-12329, с которым у комбината заключен договор. И одновременно стимулирует автопарк к увеличению числа автобусов.

Говоря об организации графика перевозок, выступающие отметили, что существует небольшая проблема с подачей автобусов, которые возвращаются после первого утреннего рейса, по техническим причинам водители не всегда успевают прибыть на место посадки пассажиров в назначенное время. У этой проблемы есть решение, но необходимо, чтобы трудовые коллективы поддержали предложение сместить первый 6-часовой рейс на 15 минут.

Представители УАТ также попросили профактивистов, тщательно прорабатывать изменения в маршрутах движения и остановок. Потому что, когда вносишь изменения, то одним это нравится, а другим – нет. И сразу же идет письмо с просьбой вернуть предыдущий график движения и остановок по конкретно взятому маршруту.

Председатели цеховых комитетов профсоюза задали гостям ряд вопросов.

Предцехкома УОС Наталья Никритина говорила о систематическом получасовом опоздании автобуса в Коммунарский микрорайон, который должен приходить в 7.15, а фактически приходит в 7.45 из-за чего люди опаздывают на работу и вынуждены ежедневно писать объяснительные или оформлять это время за свой счет.

Председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Юрий Пеньков предложил в следующем договоре с АТП уменьшить временную рамку, заложенную на опоздание с 20 до 10 минут. Потому что, водители часто пользуются этим и срывают график, а работники непроизвольно нарушают трудовую дисциплину и вынуждены оправдываться перед руководством. При этом не стоит забывать, что возникают большие проблемы на проходных с системой «СКУД».

Для того, чтобы решить значительную часть проблем с перевозками людей, профактив внес ряд предложений, среди которых: расширение автопарка АТП-12329, поиск дополнительного перевозчика и скрупулезное заполнение актов нарушений перевозчиком своих обязательств.

Первый заместитель председателя профкома Владимир Максак поблагодарил представителей УАТ за информацию и ответы на вопросы и подчеркнул, что люди поднимают правильные вопросы, поэтому необходимо либо отменить маршруты, которые АТП-12329 не может технически обслуживать, чтобы не обманывать людей, либо выполнять договорные отношения, а старшим автобусов по каждому случаю опоздания необходимо составлять акты, которые станут основой для принятия к АТП штрафных санкций, обозначенных в договоре.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Металлурги нашего комбината сделали все возможное, чтобы новогодние праздники были щедрыми и веселыми. Поэтому и на праздничном вечере, в котором приняли участие представители всех подразделений комбината, в том числе и профсоюзные активисты, царило хорошее настроение и веселье. Весь вечер в зале звучали поздравления, музыка и тосты.

Свои таланты, творческие находки и мастерство запорожсталевцам продемонстрировали самодеятельные артисты Дворца культуры металлургов.

Благодарность юным артистам

Новогодние утренники во Дворце культуры металлургов – это всегда настоящий веселый детский праздник у лесной зеленой красавицы-елки с Дедом Морозом, Снегурочкой и другими сказочными персонажами, с песнями, танцами и различными конкурсами. А еще это музыкальная сказка, причем каждый год новая.

В этом году детям был показан новый спектакль под названием «Новогодняя история волшебной Ёлочки». Эта сказка рассказывала о том, как Ёлочка путешествовала, чтобы осуществить свою мечту, о том кто ей в этом препятствовал, а кто помогал.

Каждый день в ДК проходило по три представления, поэтому около 12 тысяч запорожских детей и взрослых смогли посмотреть эту волшебную сказку, в которой было много сказочных персонажей, новых танцев, световых эффектов и обновленных костюмов. Был даже огромный сказочный паук, который вызывал восторг у ребят.

Большинство ролей в этих спектаклях исполняли дети (всего было около 160 юных артистов) – участники художественной самодеятельности Дворца культуры металлургов.

После того, как завершились новогодние представления, был проведен праздничный утренник и для юных артистов. Все они получили сладкие подарки от комбината и билеты в цирк от профсоюзного комитета.

Обращаясь с поздравлениями к ребятам, начальник отдела организации работы непромышленных подразделений Юрий Сильчук сказал:

– Свои таланты, творческую энергию вы сполна отдали новогодним утренникам, которые в этом году получились очень яркими, оригинальными, запоминающимися. Очень приятно, что вы, ребята,

сумели в очередной раз подтвердить, что наш Дворец культуры самый лучший в городе. За что вам огромное спасибо!

Страницы истории

Январь 1944 года. Начало возрождения «Запорожстали»

В КОНЦЕ 1943 ГОДА, ПОСЛЕ ОСВОБОЖДЕНИЯ ЗАПОРОЖЬЯ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ, В ГОРОД СТАЛИ ВОЗВРАЩАТЬСЯ СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ. В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ В ОСВОБОЖДЕННЫЙ ГОРОД ПРИЕХАЛИ ТОВАРИЩ КОВТАНЮК, КОТОРЫЙ ЗАТЕМ ВОЗГЛАВЛЯЛ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ЗАВОДА, И Ю. З. РЕЗНИЧЕНКО, ДЛИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ РУКОВОДИВШИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СЛУЖБОЙ КОМБИНАТА.

Прибыла также группа специалистов во главе с бывшим начальником цеха холодной прокатки № 1 А. А. Барчуковым, которая занялась выявлением объема и характера разрушений, подсчетом ущерба, нанесенного заводу.

Оккупантами были разрушены все доменные и мартеновские печи, все заводские здания и сооружения, энергетические коммуникации, все котлы ТЭЦ и т.д. В целом ущерб от взрывов и пожаров составлял 313 миллионов рублей. К этому следует добавить огромные суммы, связанные с эвакуацией и возвращением завода.

Работы по возрождению предприятия начались в январе 1944 года.

В архиве редакции мы нашли воспоминания ветерана «Запорожстали» Юрия Захаровича Резниченко.

Вот, что он пишет о том времени: – Ступив на запорожскую землю, мы увидели то, что «сотворили» варвары двадцатого века: разрушенный завод, сожженный город, где всего только и осталось, что с десяток уцелевших домов. Эту картину трудно описать простыми словами.

Было видно, что оккупанты с немецкой методичностью прошлись по листопрокатным цехам и взорвали железные колонны, от падения которых обрушились балки, фермы, кровля. На это гнусное преступление нацистов, название которому – вандализм – невозможно было смотреть без чувства боли, горечи и гнева.

Всякая работа начинается с нуля, а наша – с «абсолютного» нуля. Ничего не было: ни рабочей силы, ни специалистов, ни технической документации, ни транспорта. Не было электроэнергии (для освещения пользовались светильниками собственного изготовления), воды (брали сомнительную по качеству воду из бассейна доменного цеха), горячей пищи, обыкновенной бани, нормального ночлега (спали вповалку в помещении АТС).

Годы 1944–1945 можно охарактеризовать как период собирания сил. Начали мы с расчистки завалов, восстановления жилья и ремонтных цехов. В 1945 году к восстановительным работам подключился «Запорожстрой». Однако продвигались они в то время медленно.

В процессе накопления сил возникало множество вопросов, проблем. Они вызывали дискуссии, споры. Главным был вопрос: есть ли реальный путь, идя которым можно будет восстановить завод? В течение какого времени, какими силами можно это осуществить?

Иностранные специалисты (консультанты) доказывали, что на восстановление завода уйдут многие годы, проще построить такое же предприятие заново на новом месте.

Но они не знали характера наших людей. Темп восстановительных работ постоянно ускорялся, и уже в июне 1947 года была задута доменная печь № 3, а затем с интервалом в месяц один за другим вступали в строй слябинг, цех горячей прокатки тонкого листа, цех холодной прокатки № 1 и другие.

От завода к акционерному обществу

История «Запорожстали» берет начало в далеких тридцатых годах XX века. Сначала наше предприятие входило в состав промышленного гиганта – Днепровского металлургического комбината.

После того, как «Днепрокомбинат» был расформирован, «Запорожсталь», к которой были присоединены заводы ферросплавов, инструментальной стали, шамотный и ремонтный, обрела статус комбината, директором которого был назначен И. З. Рогачевский.

В последующие годы все выше названные предприятия стали самостоятельными структурами, а «Запорожсталь» вновь была преобразована в завод.

В последующие годы флагман металлургии Юга продолжал развиваться, в его состав входили новые подразделения, увеличивалось производство чугуна, стали и проката.

В январе 1984 года, после того как на предприятии появилось несколько новых управлений и цех подготовки составов, созданный на базе отделения мартеновского цеха, завод был преобразован в металлургический комбинат.

4 января 1997 года наше предприятие было зарегистрировано в Запорожском городском совете народных депутатов, как открытое акционерное общество «Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь» им. С. Орджоникидзе».

Приказом Фонда государственного имущества Украины обязанности председателя правления ОАО «Запорожсталь» были возложены на генерального директора комбината В. А. Сацкого. После этого на предприятии началась подготовка документов, необходимых для выпуска акций.

Виталий Сацкий – первый металлург Герой Украины

28 января 1999 года за выдающиеся заслуги по развитию металлургической промышленности и украинской экономики Указом Президента Украины Л. Д. Кучмы председатель правления ОАО «Запорожсталь» В. А. Сацкий был удостоен звания Героя Украины с вручением ордена Державы.

Эту весть, которая мгновенно облетела весь комбинат, многотысячный коллектив запорожсталевцев воспринял как справедливую оценку многогранной деятельности Виталия Антоновича.

Каждый труженик предприятия прекрасно понимал, что успехи «Запорожстали» – это, в первую очередь, результат организаторского таланта Сацкого, его неуемной энергии, преданного служения родному коллективу.

Под руководством Виталия Антоновича была разработана программа реконструкции, модернизации и обновления аглодоменного, сталеплавильного и прокатного производства, создана своя, сравнимая с лучшими европейскими образцами, агрофирма по производству продуктов питания, построена современная база отдыха на берегу Азовского моря, введено в эксплуатацию немало жилья.

Вся энергия лидера запорожсталевцев была направлена на благо металлургов, на улучшение условий их труда и быта.

По инициативе генерального директора комбинат «Запорожсталь» принимал участие во множестве благотворительных акций, первым откликался на просьбы руководителей города, области, страны в критических ситуациях.

Трудовой путь В. А. Сацкого отмечен многими званиями и наградами. Он лауреат Государственной премии Украины, Заслуженный металлург, академик, доктор технических наук, кавалер многих орденов. Имя Виталия Антоновича внесено в Большую энциклопедию Украины, ему присвоено звание «Почетный гражданин Запорожья».

Вот что сказал по поводу присвоения В. А. Сацкому звания Герой Украины Заслуженный металлург, старший мастер стана горячей прокатки тонкого листа Николай Иванович Иванко:

– Тридцать шесть лет я занимаюсь прокатным делом, многое повидал на своем веку. Но вот такую заботу о людях труда увидел только при Виталии Антоновиче. Его думы постоянно направлены на улучшение жизни тружеников предприятия. На этом поприще он себя не щадит. Высокую награду этот человек заслужил по праву.

И сегодня тысячи запорожсталевцев говорят спасибо В. А. Сацкому за его вклад в развитие «Запорожстали», за создание высокопрофессионального трудового коллектива, развитие социальной инфраструктуры, за его отзывчивость, доброе отношение к людям, и желают ему крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.

«Нет – наступлению на права человека труда!»

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ ИЗ ВСЕХ РЕГИОНОВ УКРАИНЫ 23 ДЕКАБРЯ ПРОВЕЛИ АКЦИЮ ПРОТЕСТА ПЕРЕД ВЕРХОВНОЙ РАДОЙ И КАБИНЕТОМ МИНИСТРОВ, ГДЕ РЕШАЛСЯ ВОПРОС, КАК БУДУТ ЖИТЬ ПРОСТЫЕ ГРАЖДАНЕ СТРАНЫ В БУДУЩЕМ ГОДУ.

Открывая митинг, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой отметил, что члены профсоюзов собрались под стенами высшего законодательного органа власти, чтобы сказать решительное «нет» политике «затягивания поясов» за счет человека труда.

«НЕТ – АНТИСОЦИАЛЬНОМУ НАСТУПЛЕНИЮ НА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

«ГОСПОДИН ЯЦЕНЮК, УСЛЫШЬТЕ НАС!»

– Тотальная экономия на простых тружениках – это не путь выхода из кризиса, а прямая дорога к полному обнищанию украинских граждан, которые своим трудом строят украинское государство. И заслуживают лучшей участи.

«СТАБИЛЬНОСТЬ ГРИВНЫ – БЕЗОПАСНОСТЬ ГОСУДАРСТВА!»

Как подчеркнул профсоюзный лидер, правительство проводит антисоциальную политику, сокращая социальные выплаты, нарушая основные конституционные права граждан на труд, бесплатное образование и медицину, пенсионное обеспечение и социальное страхование. Правительство рассчитывает сократить государственные расходы более чем на 26 млрд. грн., из которых, большая часть – 16 млрд. грн., приходится на социальную сферу.

«ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА – НЕ ЗА СЧЕТ НАРОДА!»

Представители всех профсоюзов, выступившие на митинге, отметили, что предложенная Правительством программа урезания социальных стандартов и социальных выплат, ограничения социальных и трудовых прав работников является недопустимой и вызывает обеспокоенность всего населения страны.

Правительство «заморозило» прожиточный минимум, минимальную заработную плату и пенсии, несмотря на то, что инфляция с начала года составила более 20%.

Декларируя стремление к европейскому уровню жизни, правительство наносит сокрушительный удар по работникам и целым отраслям, которые обеспечивают развитие страны, – машиностроению, металлургии и угольной промышленности, сельскому хозяйству.

Резолюция митинга и требования профсоюзов были переданы в Кабинет Министров и Верховную Раду Украины.

Акция запорожских профсоюзов

НАКАНУНЕ ВСЕУКРАИНСКОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА, ЗАПОРОЖСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ ПРОВЕЛ ВОЗЛЕ ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АДМИНИСТРАЦИИ МИТИНГ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ, ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ОКОЛО 700 ЧЕЛОВЕК.

Митинг открыл председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластен. В своем выступлении он подчеркнул, что запорожцы ждут от власти не разговоров о реформах, а реальных шагов по укреплению экономики, остановке падения производства, обеспечению конституционных гарантий работников и надлежащего уровня социальной защиты ветеранов и молодежи.

Профсоюзные активисты высказались против предложений Правительства и законопроектов, реализация которых приведет к значительному ущемлению социальных прав граждан, гарантированных Конституцией Украины.

От имени трудового коллектива «Запорожстали» на митинге выступил председатель совета ветеранов Николай Силин.

Участники митинга обратились к властям с требованием не допустить тотального наступления на права трудящихся. И, самое главное, сначала довести уровень заработной платы до европейских стандартов, а затем поднимать цены на товары первой необходимости и тарифы на коммунальные услуги, газ, свет, воду.

XI пленум ЦК ПМГУ

В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОЯЛСЯ XI ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПМГУ, НА КОТОРОМ РАССМОТРЕНЫ ДВА ВАЖНЫХ ВОПРОСА. ИТОГИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В ПЕРВИЧНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПМГУ ПОДВЕЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦК ВАЛЕРИЙ ГАВРИЛЕНКО. О СИТУАЦИИ В ОТРАСЛИ И ДЕЙСТВИЯХ ПМГУ РАССКАЗАЛ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА СЕРГЕЙ КОМЫШЕВ.

Такие негативные явления, отметил в своем докладе Сергей Петрович, как снижение объёмов производства, сокращение работников и вакансий, катастрофическое падение жизненного уровня населения требуют принятия неотложных и адекватных мер как со стороны власти и работодателей, так и профсоюзов.

Особенно тяжёлая ситуация сложилась на предприятиях Донецкой и Луганской областей.

Часть заводов, находящихся в зоне АТО, остановлена, а другие существенно снизили производственные мощности. Из-за перебоев в работе железнодорожного транспорта все коллективы испытывают трудности с обеспечением сырьём и вывозом готовой продукции.

Незначительный рост номинальной заработной платы работников отрасли не покрывает рост цен. Большинство работодателей не выполняет Отраслевое соглашение в части обеспечения роста заработной платы на 18%.

Потеря рабочих мест, неуверенность в завтрашнем дне, невозможность обеспечить себя и свои семьи подталкивают людей к активным протестным действиям.

Проводится массовое наступление на социальные завоевания трудящихся и права профсоюзов. Инициируемые правительством проекты Трудового кодекса и меры по уменьшению расходов государственного бюджета ограничивают защитную деятельность профсоюзов, ликвидируют целый ряд социальных льгот и гарантий, что ведет к дальнейшему обнищанию населения Украины.

В сложившихся условиях Центральный и территориальные комитеты профсоюза, профкомы предприятий сконцентрировали свои усилия на сохранении и развитии горно-металлургической отрасли, обеспечении социальной защиты работников.

Ведётся напряженная работа над проектом нового Генерального соглашения. ЦК ПМГУ, представители профсоюза принимают активное участие в рабочих группах по разработке разделов данного документа, вносят конкретные предложения.

Заканчивая свое выступление, Первый заместитель ЦК ПМГУ отметил, что профсоюз металлургов и горняков Украины не остался в стороне от проблем, связанных с проведением антитеррористической операции на востоке страны. Из средств профбюджета оказана помощь переселенцам, мобилизованным, семьям погибших и раненым на сумму около 3 млн. грн.

РАССМОТРЕВ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗАПОРОЖСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА, ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВИЛ ИЗБРАТЬ ЧЛЕНАМИ ПРЕЗИДИУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ: ЛЕОНИДА АНИСИМОВА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ ОАО «ЗАПОРОЖСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» И АЛЕКСАНДРА ГРИГОРЧУКА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПМГУ ООО «ЗАПОРОЖСКИЙ ЖЕЛЕЗОРУДНЫЙ КОМБИНАТ».

В обсуждении докладов приняли участие председатели территориальных комитетов, среди которых председатель Запорожского областного комитета ПМГУ Валерий Седов.

По всем обсуждаемым вопросам участники Пленума приняли соответствующие документы. Кроме того, они одобрили тексты Заявления в адрес Президента Украины «Металлургам и горнякам – достойный уровень заработной платы и социальную защиту» и Обращения к Федерации профсоюзов Украины в связи с намереньями Правительства реформировать трудовые отношения.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

ГОЛОВА ФПУ ЗВЕРНУВСЯ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

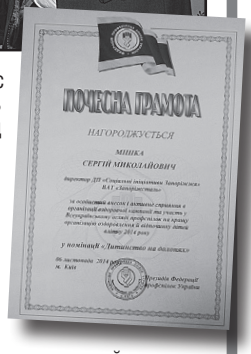
На виконання рішення Президії Федерації профспілок України Голова ФПУ **Григорій ОСОВИЙ** 6 січня звернувся до Президента України **Петра ПОРОШЕНКА** з листом, в якому висловив надзвичайну стурбованість профспілок прийнятими Верховною Радою Державним бюджетом України на 2015 рік та низки законів, які містять положення щодо обмежень у соціально-трудовій сфері.

Найпринциповішу незгоду профспілок викликають норми щодо «замороження», а по факту на третину зменшення реальних розмірів основних державних соціальних стандартів і гарантій:

– прожиткового мінімуму;
– мінімальної заробітної плати;
– мінімальної пенсії;
– а також тарифу I розряду ЄТС працівника бюджетної сфери на рівні грудня 2013 року.

Особливу увагу ФПУ звертає на те, що наявні реформаторські ініціативи і прийняті закони не містять заходів щодо мотивації громадян до праці в легальній економіці, до зростання кількості робочих місць на вітчизняних промислових підприємствах, а рішення щодо скасування мотивації роботи на селі, дострокового виходу на пенсію, скорочення працівників державної служби і позбавлення фінансової підтримки санаторно-курортної системи призведуть до поповнення лав безробітних, особливо серед молоді.

Враховуючи те, що до 15 лютого Кабінет Міністрів України має внести на розгляд до Верховної Ради України пропозиції щодо змін до Державного бюджету України на 2015 рік лідер українських профспілок закликав Главу держави підтримати проведення в країні ефективного соціального діалогу задля пошуку компромісів і збалансування інтересів громадян, бізнесу і держави з метою захисту конституційних прав громадян.



На последнем совещании с предцехкомами председатель профкома комбината Леонид Анисимов вручил директору ООО «Социальные инициативы» Сергею Мешку Почетную грамоту Федерации профсоюзов Украины, которой он награжден за победу во Всеукраинском смотре профсоюзов на лучшую организацию оздоровления и отдыха детей в номинации «Детство на ладонях», а также за личный вклад и активное участие в организации детской оздоровительной кампании летом 2014 года.

Сергей Николаевич поблагодарил профком за награду и отметил, что это плоды совместной работы профессионального и опытного коллектива СИЗ, который создавался многие годы. И пообещал, что в следующем году, для запорожсталевской ребятни в «Спутнике» будут созданы еще более комфортные условия для отдыха и разработана новая интересная программа развлечений.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДУТ: НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА КОМБИНАТА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПРОФКОМА ВИКТОРИЯ СЫЧЕВА.

Изменения в Налоговом кодексе

1 января 2015 года вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины и некоторые законы Украины (относительно налоговой реформы)», который был подписан Президентом Украины и опубликован в газете «Голос Украины» 31 декабря 2014.

Закон предусматривает сокращение налогов с 22 до 9, среди которых остались: налог на прибыль, налог на доходы физических лиц, налог на добавленную стоимость, акцизный налог, арендная плата, государственные пошлины и сборы, а также местные налоги: налог на имущество и единый налог.

Кроме того, данный Закон предусматривает обязанность органов местного самоуправления устанавливать единый налог и налог на имущество, в том числе на недвижимое имущество. Ставка налога на недвижимость устанавливается в размере 2% минимальной заработной платы за 1 кв. м площади. Налогом на недвижимость также облагается вся коммерческая недвижимость. От уплаты налога на недвижимость освобождены владельцы квартир площадью до 60 кв. м и жилых домов площадью до 120 кв. м.

К основным изменениям, которые были внесены в Налоговый кодекс Украины, можно отнести увеличение ставки налога для пассивных доходов физических лиц – процентов, роялти и инвестиционных доходов с 15 до 20%. Кроме того, если база налогообложения для месячного налогооблагаемого дохода не превышает 10-кратный размер минимальной заработной платы (12180 грн.), то налоговая ставка составляет 15% от дохода. Если же база налогообложения в календарном месяце превышает установленный 10-кратный размер минимальной заработной платы, то к сумме такого превышения применяется ставка 20%.

До вступления в силу решения Верховной Рады Украины о завершении реформы Вооруженных Сил Украины устанавливается военный сбор в размере 1,5 %.

Отдельным налогом облагаются новые легковые автомобили, которые использовались до 5-ти лет и имеют объем двигателя более 3000 куб. см. Ставка налога составляет 25000 грн. за каждый легковой автомобиль в год.

Дополнительно вводится импортный сбор размером в 5% и 10% на отдельные группы товаров.

Изменениями в Налоговый кодекс вводится и налогообложение оборота лотерей по ставке 10%.

Кроме того, до 2% увеличен сбор в Пенсионный фонд Украины за покупку наличной валюты.

Устанавливается налог по ставке 15% на пенсии, размер которых превышает 3654 грн.

Вводится декларирование доходов физическими лицами. С января по ноябрь 2015 года все граждане обязуются подать так называемую «нулевую» декларацию. В ней нужно указать все доходы, в том числе полученные незаконным путем: наличные деньги, сбережения, банковские металлы, движимое и недвижимое имущество, ценные бумаги, доли в юридических лицах.

Если физическое лицо в установленный срок не задекларирует доходы, то налоговая автоматически будет считать, что стоимость активов налогоплательщика составляет 200 тыс. грн. При этом, наличные средства и активы уже не будут учитываться фискалами.

Если гражданин Украины задекларирует более 200 тыс. грн. наличными, то эти средства должны быть внесены на счет в банке до дня декларирования и храниться там, в течение года. В случае досрочного снятия этих средств, налогоплательщик обязуется уплатить государству 3% от их стоимости. В случае, если вышеуказанная сумма не будет внесена на счет в банке, устанавливается обязательство заплатить государству 3% от задекларированной суммы.

Декларирование доходов граждан вводится для установления контроля над расходами. Налоговая может проверить доходы и расходы налогоплательщика, если стоимость его активов превышает задекларированную документально подтвержденную сумму доходов в размере 40 минимальных заработных плат. Проверка также проводится в том случае, если объем расходов физического лица на 40 минимальных заработных плат превысит сумму задекларированных.

При определении источников происхождения средств, использованных для осуществления расходов, налоговая будет учитывать доходы других членов семьи или лиц, совместно проживающих с налогоплательщиком.

Решение о проведении проверки за расходами и доходами налогоплательщика принимает руководитель местной налоговой инспекции или его заместитель. В таком решении обязательно должны указываться обстоятельства, необходимые для осуществления документальной проверки.

Если фискалы выявят превышение расходов гражданина над объемом его доходов, то таким образом будет определена база для налогообложения, равной разнице превышения расходов над доходами.

Впоследствии налогоплательщику будет направлено налоговое уведомление об уплате суммы налога, которая будет составлять 30% установленной базы (разница между расходами и декларируемыми документально подтвержденными доходами).

В заключительных положениях Закона указано, что непредставление, несвоевременное предоставление гражданином декларации о доходах или искажения данных в ней влечет за собой предупреждение или штраф в размере от 3 до 8 необлагаемых минимумов.

Для контроля расходов физических лиц в Налоговом кодексе устанавливается предельный размер наличных расчетов. Так, расчет наличными в течение дня между физическим лицом и предприятием не может превышать 15 минимальных заработных плат. Такие же ограничения устанавливаются между физическими лицами по договорам купли-продажи и предприятиями.

Интересный сюжет, современные танцевальные номера, а также возможность стать непосредственными участниками новогоднего представления ежегодно привлекают на запорожсталевскую елку детвору со всего города.

В этом году более пяти с половиной тысяч детей работников «Запорожстали» стали гостями новогодних утренников, проходящих с 1 по 10 января во Дворце культуры металлургов. Всего же постановку «Новогодняя история волшебной елочки» посмотрело более 12 000 запорожцев, из которых восемь с половиной тысяч – дети.

Кроме того, в рамках общекорпоративной программы «Территория детства» Группы Метинвест, дети сотрудников «Запорожстали» в возрасте от 2 до 13 лет получили к новогодним праздникам сладкие подарки от предприятия.

Традиционно перед празднованием Нового года во всех детских садах проходят утренники, к которым малыши готовятся с особой тщательностью. В этом году новогодние утренники прошли во всех запорожсталевских детских садах. В детском саду № 20 ребята из младших и старших групп приготовили ряд очень ярких и насыщенных номеров, которые они показали родителям и шефам. Не обошлось, конечно, и без дружных хороводов вокруг пышной новогодней елки. Вот так, весело и с хорошим праздничным настроением ребята встречали Новый год.

14 января, на Старый Новый год, по одной из давних народных традиций проходит давний обряд – посевание. Проводят его для того, чтобы осенью был собран хороший урожай.

В этом году на совещание, которое председатель профкома комбината проводит с лидерами профсоюзных организаций цехов, пришли посевать воспитанники музыкальной школы № 4. Находится она в Заводском районе, и над ней многие годы шефствует коллектив механического цеха

комбината «Запорожсталь». Ребята пожелали профактиву, а в их лице и всем металлургам крепкого здоровья, стабильной работы, достойной зарплаты и мирного неба в новом году.

Люди раньше говорили: «Чем больше в дом зайдет посевающих, тем щедрее будет урожай в новом году»! Ребятишек было много, а значит, комбинату в этом году будет сопутствовать успех и удача.

С юбилеем!

*14 января свой юбилей отметил председатель комитета профсоюза цеха горячей прокатки тонкого листа **Александр Калашник**.*

В 1997 году, после окончания Запорожской государственной инженерной академии, Александр пришел на «Запорожсталь». Так судьба предопределила его будущее, связав с крупнейшим промышленным предприятием Запорожского края и страны.

На комбинате А. Калашник работал инженером по организации и нормированию труда бюро организации труда рабочих ООТиЗ, ЦХП-1, а в 2006 году его назначили начальником БОТ ЦГПТЛ.

Александр накопил богатый профессиональный опыт и опыт общения с людьми. В цехе его знают как добросовестного, трудолюбивого и дисциплинированного работника, инициативного человека, который проявляет искреннюю заботу о людях, работающих рядом.

Поэтому в 2012 году трудовой коллектив цеха горячей прокатки тонкого листа избрал его председателем цехового комитета профсоюза.

Уважаемый Александр Анатольевич, профсоюзный комитет и профактив комбината от всей души поздравляют Вас с юбилеем, благодарят за достойный труд и желают Вам крепкого здоровья, счастья, мира и добра Вашим родным и близким!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 января – председателя Фонда милосердия и здоровья **Вячеслава Козлова**;

3 января – бывшего председателя комитета профсоюза отдела детских дошкольных образовательных учреждений **Татьяну Абраменко**;

6 января – председателя комиссии профкома по персоналу, охране труда и окружающей среды **Александра Мороза**;

11 января – председателя Запорожского областного комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины **Валерия Седова**;

11 января – бывшего председателя комитета профсоюза ЗПМЛ **Валентину Морозову**;

13 января – бывшего председателя комитета профсоюза ЦПП УКСа **Анну Кравчук**;

16 января – председателя Общества Красного Креста комбината **Людмилу Преснякову**;

19 января – председателя комитета профсоюза ЦТСиРП УЖДТ **Александра Омельчака**;

21 января – **председателя комитета профсоюза УАТ Виктора Хрынова**;

23 января – председателя комитета профсоюза ГСС **Алексея Басацкого**;

25 января – бывшего председателя комитета профсоюза мартеновского цеха **Анатолия Бобкова**;

25 января – председателя комитета профсоюза агломерационного цеха **Леонида Заикина**;

25 января – председателя комитета профсоюза ПЖК **Ольгу Цыбенко**;

27 января – председателя комитета профсоюза ЦРМО-4 **Анатолия Репринцева**;

29 января – ветерана профсоюзного комитета комбината **Людмилу Семкину**;

31 января – **главного специалиста по работе с молодежью Сергея Ильченко**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Виктория Виншель

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1560401.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»