



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №10-11(11-12) 13.11.2013 г.

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

Комбинату «Запорожсталь» 80! и его профсоюзной организации

Профсоюзная организация «Запорожстали» – это мощный сформировавшийся коллектив со славными трудовыми достижениями и традициями, которые передаются из поколения в поколение. Её история уходит в далекие тридцатые годы двадцатого столетия, когда в запорожской степи, на площади в 20 квадратных километров началось строительство промышленного гиганта – Днепровского металлургического комбината.

Повсюду, где шло строительство, создавались производственные мощности, где вводились в строй новые цехи, где работали, учились и отдыхали металлурги, создавались профсоюзные организации, которые с первого дня своего существования были передовым отрядом, школой жизни рабочего класса, его надежной опорой и защитой.

С ходом времени менялись методы и формы работы профсоюзной организации, но цели и задачи остава-



лись неизменными: в центре ее внимания всегда находится человек труда, его социально-экономические интересы и трудовые права.

Сегодня, оглядываясь назад, и анализируя все, что сделано за восемь десятилетий, можно с уверенностью сказать, что профсоюзная организация «Запорожстали», впитала в себя исторический опыт, окрепла и уверенно смотрит в будущее, проводя активную социальную политику, которая базируется на принципах социального партнерства и конструктивного диалога с собственниками и администрацией предприятия. А совместная работа, как известно, всегда дает хорошие результаты. Поэтому к 80-летию «Запорожстали» и ее профсоюзной организации металлурги подходят с высокими производственными и экономическими показателями, мощной социальной инфраструктурой, широким социальным пакетом, одним из лучших в отрасли коллективным договором и достойной заработной платой.



Авангард профсоюзной организации «Запорожстали»: председатели цеховых комитетов профсоюза и профсоюзные организаторы.

Комбинату «Запорожсталь» и его профсоюзной организации 80!



Уважаемые работники и ветераны «Запорожстали»!

В этом году коллектив запорожстальцев отмечает два больших праздника – 80-летие комбината и 80-летие его профсоюзной организации, история которой создавалась усилиями нескольких поколений, тысячами членов профсоюза и профсоюзных лидеров – людей целеустремленных, с активной жизненной позицией и твердым характером. Именно их кропотливым трудом и создана основа трудовых отношений и социальных гарантий трудящихся.

Вместе с комбинатом профсоюзная организация прошла весь путь становления предприятия и все эти годы профсоюзные активисты были на передовой производства. Эффективным, добросовестным трудом они показывали пример своим товарищам, вели их за собой. Сплоченность и организованность помогли им быть не только лучшими в труде, но и активно занимать решение различных социально-экономических вопросов, защитой прав и интересов металлургов.

Круг проблем, которыми занимается профсоюз, очень широк – это и производство, и охрана труда, и забота о здоровье людей, их профессиональном росте, отдыхе, а также о повышении духовного и образовательного уровня запорожстальцев.

В этих вопросах профсоюзная организация всегда находит поддержку в лице администрации цехов, руководителей и собственников «Запорожстали». Недаром комбинат на протяжении многих десятилетий считается одним из самых социально ориентированных в отрасли. Подтверждает это и тот факт, что коллективный договор неоднократно признавался лучшим на отраслевом и Всеукраинском уровне.

В канун юбилея хочу сказать, что достижения последних полутора лет, которых добился наш коллектив, связаны с высоким уровнем социального партнерства между профсоюзной организацией и новой командой менеджеров, возглавляемых генеральным директором Ростиславом Шурмой. Социальный диалог насыщен и приносит свои плоды.

О высоком уровне доверия к профсоюзной организации предприятия говорят и цифры, — сегодня 99,9 процента нашего многотысячного коллектива являются членами профсоюза металлургов и горняков Украины. Все они знают, что в любой жизненной ситуации профсоюз будет для них надежной защитой и опорой.

От всей души выражаю искреннюю благодарность всем поколениям профсоюзных активистов за их труд, а членам профсоюза – за поддержку и доверие.

Мы все вместе создавали производственную мощь и славу «Запорожстали», и все вместе делаем наше предприятие самым лучшим на Украине и в Восточной Европе.

Леонид Анисимов,
председатель профкома комбината.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

В этом году «Запорожсталь» и профсоюзная организация предприятия отмечают 80-летний юбилей. За эти годы коллектив накопил богатейший опыт и традиции, которые мы сохраняем и приумножаем.

Сегодня, — благодаря высокоэффективному и производительному труду, профессионализму металлургов, — ОАО «Запорожсталь» по праву занимает одно из ведущих мест в отрасли, а продукцию комбината знают во многих странах мира.

Залогом эффективной и рентабельной работы предприятия были и остаются высокий профессионализм, слаженная работа нацеленной на успех команды, смелость инновационных подходов, прогрессивный менеджмент, взвешенность и продуманность принимаемых решений.

В достижения коллектива большой вклад вносит профсоюзная организация предприятия, с которой у нас налажен конструктивный диалог. Используя многолетний опыт партнерства, проявляя социальную и деловую активность, администрация и профсоюзная организация комбината успешно выполняют производственные задачи и претворяют в жизнь масштабные социальные проекты. Мы твердо придерживаемся принципов социальной ответственности и открытости.

Высокий уровень организации производства, социальной защиты и кадровой политики положительно влияют на экономику предприятия, улучшение всех социально-значимых показателей.

Сегодня перед администрацией и профсоюзным комитетом стоят большие задачи. В ближайшие годы предстоит масштабная реконструкция и модернизация производства. Это позволит нашему коллективу выйти на новый уровень, повысить конкурентоспособность продукции, расширить рынки продаж, а следовательно, улучшить и социальное благополучие металлургов. Ведь главный наш капитал – это талантливые, ответственные и добросовестные работники.

В канун юбилея искренне желаю всему коллективу «Запорожстали», объединенному в одной профсоюзной организации, дальнейшего динамичного развития, достижения новых профессиональных высот, повышения уровня и качества жизни, воплощения всех передовых идей и большого личного счастья!

Я верю, что нам вместе по силам воплотить в жизнь все намеченные планы и сделать «Запорожсталь» одним из лучших предприятий в Европе. Пусть юбилейный год станет годом старта новых успешных проектов, точкой отсчета нового этапа развития.

Ростислав Шурма, генеральный директор ОАО «Запорожсталь».

Уважаемые коллеги!

Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины от всей души поздравляет коллектив ОАО «Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь» с 80-летием первичной профсоюзной организации.

Со дня своего образования первичка «Запорожстали» прошла большой и славный путь, вырастила надёжный отряд профсоюзных работников и активистов. И сегодня мы отдаём дань уважения и благодарности тем, кто стоял у истоков создания организации, возглавлял её в разное время и сегодня находится у руля многотысячного коллектива.

Уверен, что профком и администрация предприятия не изменят принципам социального диалога, смогут и в дальнейшем общими усилиями обеспечивать условия для эффективной и безопасной работы трудящихся, сохранять и приумножать социальные гарантии, предоставлять всем запорожстальцам возможности для развития их творческого потенциала.

Примите наилучшие пожелания дальнейшего развития, новых достижений в деле защиты прав и интересов человека труда, успехов в работе, направленной на повышение авторитета первичной организации Профсоюза.

Дорогие друзья, желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, достатка, радости и согласия!

Сергей КОМЫШЕВ, первый заместитель председателя ЦК ПМГУ.

Дорогие запорожстальцы, члены профсоюза металлургов и горняков Украины!

В этом году Вашей профсоюзной организации исполняется 80 лет. В канун юбилея, хочется от всей души поздравить всех членов профсоюза металлургов и горняков, пожелать крепкого здоровья, счастья, благополучия и достатка в семьях.

Особые поздравления и благодарность ветеранам. Ваш самоотверженный труд в тяжелые послевоенные годы позволил восстановить и продолжить работу предприятия. Вы, дорогие ветераны, с каждым годом наращивали и реконструировали производство, а так же развивали и совершенствовали профсоюзное движение.

На протяжении многих лет профсоюзные лидеры вместе с профактивом создавали и развивали лучшие традиции, благодаря которым профсоюзная организация комбината «Запорожсталь» является флагом профсоюзного движения всей Украины. Подтверждение высказанного, это забота о человеке труда и его семье, защита прав и социально-экономических интересов членов профсоюза через коллективный договор, который сегодня лучший в Украине среди предприятий ГМК.

От имени Запорожского областного комитета ПМГУ от всей души поздравляю Вас с юбилеем. Уверен, что Ваша организация и впредь будет идти заданным курсом и темпом к главной цели – защите интересов человека труда.

Валерий СЕДОВ, председатель
Запорожского обкома профсоюза металлургов
и горняков Украины.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ЦЕХА МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ**

**НОСАЧ
АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ**

Александр Иванович родился в мае 1959 года в Запорожье.

Окончил заочное отделение Запорожского государственного муниципального университета. Специальность по образованию – социолог. Трудовой путь на «Запорожстали» А. И. Носач начал в 1980 году. Работал слесарем – ремонтником в цехе ремонта прокатного оборудования. Там же приобрел опыт профсоюзной работы, возглавляя цеховую профсоюзную организацию.

С июля 1998 года работал менеджером по сбыту, начальником ОТК ООО «Запорожсталь-Инвест Торгпром».

В сентябре 2013 года после создания на комбинате цеха металлоизделий А. И. Носач был избран председателем цехового комитета профсоюза.



**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА ЦШП**

**ПЕТРОВА
СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА**

Светлана Николаевна родилась в 1982 году в Мелитополе.

В 2007 году окончила Васильевский аграрный колледж. Специальность по образованию – технолог по мясному производству.

На комбинате трудится с 2003 года. Сначала работала уборщиком служебных помещений в цехе содержания непроизводственных объектов, затем продавцом, мойщиком посуды, буфетчицом, поваром в цехе питания, продовольствия и торговли.

С мая 2013 года – распределитель работ в цехе шлакопереработки.

В сентябре 2013 года С. Н. Петрова избрана председателем комитета профсоюза цеха шлакопереработки.

Комбинату «Запорожсталь» и его профсоюзной организации 80!

Корреспондент «Вестника профсоюза» поинтересовался у запорожстальцев, с каким настроением они встречают предстоящий юбилей...



Елена СКАРЬ, председатель комитета профсоюза доменного цеха:

— Настроение у доменщиков отличное! Ведь мы готовимся не только к юбилею комбината, но и к юбилею цеха. Так что скучать не приходится. Впрочем, как и всегда. В последние годы нашему цеху уделяют много внимания, значительные средства комбинат вкладывает в капитальные ремонты печей, модернизацию другого оборудования. За счет этого мы смогли повысить эффективность производства, решить некоторые экологические вопросы.

Было принято важное решение о строительстве ПУТ. И мы стали менее зависимы от поставщиков энергоресурсов, а конкретно – поставщиков природного газа. Это позволило сделать более конкурентоспособным наш конечный продукт – чугун. К снижению себестоимости приводит и большая работа, направленная на экономию других энергоресурсов, сырья и материалов. И это – особенность последних лет.

Если говорить о конкретных результатах, следует отметить, что в прошлом году план по производству чугуна мы выполнили на 101,5%, выдав дополнительно 48 тысяч 185 тонн металла. А за 9 месяцев нынешнего года мы уже выплавляли сверх плана 43 тысячи 311 тонн чугуна. Что составляет 101,8% к плановому заданию.

За 9 месяцев этого года нам удалось также сэкономить 263 тыс. кВт электроэнергии, а это 268 тыс. грн. Согласитесь, есть повод для гордости за рачительный труд.

Многие наши работники были удостоены различных наград, многим присвоены почетные звания.

Профсоюзная организация старается сделать так, чтобы каждый наш работник мог хорошо отдохнуть и восстановить силы в максимально комфортных условиях. И мы уверены, что новое десятилетие принесет цеху и комбинату новые трудовые достижения. Чтобы так оно и было каждый доменщик будет вносить свой достойный вклад.



Андрей ГОНТАРЬ, профгруппорг бригады №4 мартеновского цеха:

— Для нас каждый юбилей является событием, своего рода трудовым рубежом. В этот период мы подводим итоги, вместе с комбинатом отмечаем и свои успехи, и свои достижения.

Я считаю, что наша бригада одна из лучших на комбинате. И не только по достигнутому производственным показателям. В последние годы коллектив сдружился, сплотился, стал работать более эффективно. Отличные отношения, взаимопонимание между членами бригады определяют и конечный производственный результат. Это тот случай, когда не надо тратить время на ненужные слова и объяснения. Это неотъемлемая часть нашей работы. Я бы даже сказал – профессионализмом. Бригада ведь молодая, у каждого много энергии, а за плечами хороший запас теоретических вузовских знаний, которые подкрепляются практикой.

Я, как профгруппорг, хочу отметить, что на комбинате прекрасно выполняются все мероприятия намеченные коллективным договором. Профсоюз работает о том, чтобы были выполнены все заявки на оздоровление наших работников и членов их семей.

Мартеновцы интересуются и политикой, и спортом, активно участвуют в общественной жизни. Но при этом мы знаем, что самое главное для нас – выполнение производственных заданий при высоком качестве выплавляемого металла.



Виталий БОНДАРЕНКО, слесарь-ремонтник ЦГПТЛ, профгруппорг:

— Праздники любят все. Но основная задача профсоюзного актива – сделать максимум для того, чтобы каждый такой праздник и юбилей надолго запомнился нашим труженикам и их близким.

Главный профессиональный праздник мы отмечаем в середине лета. И уже давно сложилась традиция встречать его массовыми заездами на остров Хортицу, где созданы все условия для хорошего отдыха.

Юбилей – это знаменательная дата. Вот уже 80 лет комбинат остается флагманом отечественной металлургии. А ведь была и война, и кризисы. Да и сегодня экономика находится в сложном положении, в том числе и металлургия. Но опускать руки нам не к лицу. Трудности запорожстальцев всегда успешно преодолевали за счет мастерства и умения сплотиться вокруг своих лидеров. На взаимодоверии между руководителями предприятия профсоюзной организацией и стоит комбинат. Активно работает и профсоюз, регулируя трудовые отношения, защищая права работников комбината.

Конечно, каждого прокатчика волнует то, что происходит в его цехе, на его участке работы. Мы видим, какие усилия предпринимаются для того, чтобы «Запорожсталь» стала лучшим предприятием не только в СНГ, но и в Восточной Европе. Хотя ситуация в отрасли очень сложная. Каждый труженик цеха горячей прокатки тонкого листа делает все для того, чтобы обеспечить стабильность наших общих результатов.

А лично мне в этом году запомнилось то, что меня наградили Почетной грамотой обкома профсоюза за хороший труд. Приятно, когда высоко оценивают твою работу. В том числе, и общественную.



Лариса МИЗЕВА, долбёжник механического цеха, профгруппорг участка:

— Юбилей встречаем в приподнятом настроении и в праздничных заботах. Мне, как профгруппоргу и председателю женсовета цеха хорошо известно, что ни одно событие в жизни предприятия не проходит без участия профсоюза. При этом профсоюз, в первую очередь работает о женщинах.

И это очень понятно и близко к сердцу. Ведь в нашем трудовом коллективе каждый пятый работник – это, как говорится, представительница «слабого пола». Но это так говорят. На самом деле кисейные барышни в металлургическом производстве работать не смогут. Даже сидя за компьютерами. На производстве особый микроклимат и взаимоотношения. И очень приятно, что коллеги-мужчины нас любят, уважают и ценят.

При подготовке к праздникам и во время их проведения женщины, как правило, самые активные и изобретательные. Ни одно мероприятие, будь то юбилей цеха или ветерана, детский утренник или новогодняя елка, выезд на природу, проведение субботника, не может обойтись без них. И женсовет в таких ситуациях всегда является лидером по активности.

Специфика нашего цеха – это ремонты оборудования или создание нового, а еще изготовление новых деталей, запчастей или металлоконструкций, необходимых для эффективной работы основных производственных цехов. Вот и получается, что коллектив механиков участвует во всех реконструкциях комбината. Так что и наш цех вписывает свои строки в историю комбината. И пока есть спрос на наш металл мы будем постоянно обеспечены работой, которую стремимся выполнять с высоким качеством и в установленные сроки.

Металлурги милосердны друг к другу

ЗА ДОЛГИЕ ГОДЫ РАБОТЫ ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» (ФМиЗ) СТАЛ НАСТОЯЩЕЙ «СПАСИТЕЛЬНОЙ ЧАШЕЙ» ДЛЯ МНОГИХ МЕТАЛЛУРГОВ, Т. К. ПОМОГ СОХРАНИТЬ НЕ ОДНУ ЧЕЛОВЕЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА — ЯРКОЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВО ТОГО, ЧТО МЕТАЛЛУРГИ ВСЕГДА МИЛОСЕРДНЫ ДРУГ К ДРУГУ.

В декабре исполнится 24 года, как он оказывает благотворительную помощь работникам комбината, членам их семей, ветеранам труда комбината, инвалидам, семьям, потерявшим кормильца на комбинате, детям-сиротам, многодетным и неполным семьям, нуждающимся в социальной защите.

В своей работе ФМиЗ руководствуется Уставом и «Положением о предоставлении целевой благотворительной помощи работникам и ветеранам труда ОАО «Запорожсталь».

Открытость и прозрачность работы ФМиЗ гарантирована полным доступом любого члена фонда к информации о его работе. Ежегодно в корпоративных СМИ комбината публикуется информация о доходах и расходах Фонда, проводится отчетная конференция. С информацией о текущей деятельности на еженедельных совещаниях в профкоме выступает председатель правления ФМиЗ Вячеслав Козлов. Полную

ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»

информацию о поступлении и расходовании денежных средств предоставляем трудовым коллективам, представляют главный бухгалтер Любовь Корнеева и бухгалтер-кассир Татьяна Виговская.

Вся текущая работа по оказанию благотворительной помощи осуществляется Правлением Фонда под руководством Наблюдательного совета, который возглавляет Л. А. Анисимов, а помогают ему члены правления И. Н. Чумаченко, В. В. Рыбаченко, Ю. Е. Пеньков.

Для обеспечения работы ФМиЗ в 2013 году, в четвертом квартале 2012 года от трудовых коллективов поступило добровольных взносов на сумму **2 586 050 грн.**

За 9 месяцев текущего года в Фонд милосердия и здоровья за помощью обратились 1760 работников и ветеранов труда комбината.

По решению трудовых коллективов и Правления ФМиЗ, по ходатайству Совета ветеранов всем обратившимся в Фонд оказана благотворительная помощь в сумме **1 870 000 грн.**

Для 17 ветеранов комбината были приобретены слуховые аппараты на сумму **28 550 грн.**, а на медикаменты для ветеранов-участников боевых действий в ВОВ проходившим лечение в санатории-профилактории комбината было выделено **15 000 грн.**

С сентября этого года началась работа по сбору взносов на 2014 год и сегодня она продолжается.



Александр Калашник, председатель комитета профсоюза ЦГПТЛ:

— Я, как председатель профкома цеха, хорошо понимаю необходимость и важность работы ФМиЗ. Люди, у которых случилась беда

или появились проблемы идут, прежде всего, ко мне. Поэтому помощь Фонда является огромным подспорьем в нашей работе.

Работники ЦГПТЛ уже много лет перечисляют в Фонд милосердия взносы в размере однодневного заработка. Практически все члены нашего трудового коллектива понимают важность сбора средств, ведь эти деньги идут на лечение исключительно наших коллег и членов их семей.

Например, в этом году, кроме ежегодного перечисления средств, наш коллектив собрал дополнительно 19000 грн. для оказания целевой помощи нашей работнице, ветерану труда комбината Марии Ивановне Димитровой, которой для лечения тяжелой болезни потребовалось около 100 тыс. грн.



Дмитрий Морозов, слесарь-ремонтник мартеновского цеха:

— Фонду милосердия и здоровья принадлежит немаловажная роль, потому что его призвание спасать людей, попавших в тяжелую ситуацию. Мы, мартеновцы, ежегодно сдаем в фонд свой однодневный заработок. Это незначительная сумма, но она возвращается сторицей, словами благодарностей тысяч человек, которым мы помогаем. Я всегда говорю, что лучше давать, чем брать. И не стоит искать для себя отговорки...

В этом году мне тоже пришлось обратиться в Фонд за помощью. Попав в больницу, я понес материальные затраты, настолько большие, что даже моей заработной платы мартеновца не хватало. Необходимо было сразу около 10 000 гривен. Спасибо родному Фонду за оперативную помощь.



Тамара Волкова, председатель общества красного креста комбината, член правления ФМиЗ:

— Основателями, поддержкой и опорой Фонда Милосердия и Здоровья в том виде в котором он работает сейчас были Вита-

лий Антонович Сацкий и Леонид Александрович Безлепкин, цеховые профсоюзные организаторы и весь многотысячный коллектив запорожстальцев. Я также одна из многих, кто стоял у истоков создания Фонда. Более 16 лет была его активным участником.

О деятельности нашего Фонда хорошо знают на всех предприятиях отрасли, ведь он был первым благотворительным Фондом в нашем регионе.

В трудовом коллективе заводчан ФМиЗ пользуется огромным уважением, десятки тысяч людей в сложных житейских ситуациях обращались к нему за помощью.

Сегодня я ветеран комбината, но болею за Фонд всей душой и желаю всем его работникам и руководителям здоровья, добра и милосердия.



Члены правления Фонда совместно с председателями цеховых комитетов рассматривают заявления запорожстальцев.

У профсоюза металлургов – новый лидер



15 октября в Днепрпетровске состоялся внеочередной IX пленум Центрального комитета ПМГУ, который рассмотрел заявление председателя ЦК ПМГУ В. И. Казаченко об уходе на пенсию. В соответствии с Уставом ПМГУ, на период до очередного съезда, пленум поручил возглавлять Профсоюз первому заместителю председателя ЦК ПМГУ Сергею Петровичу Комышеву.

Пленум избрал заместителем председателя ЦК профсоюза Юрия Викторовича Бобченко, возглавляющего первичную организацию ПМГУ ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог».

Семинар профгруппиров

Только вместе можно добиться успеха!

Профгруппиров – это лидер коллектива, тот выборный профактив, к которому в первую очередь обращаются члены профсоюза с различными проблемами и вопросами. К сожалению, большинство обращается с проблемами. О том, как их решать, какие нормативные акты необходимо применять и как обстоят дела в других сферах деятельности профсоюза – и шел разговор на семинаре.

Запорожский областной комитет профсоюза провел семинар-обучение профгруппиров Запорожской областной организации профсоюза металлургов и горняков Украины.

Открыл семинар заместитель председателя Запорожского обкома ПМГУ Юрий Шапчиц. Он рассказал о том, какие ситуации наиболее часто возникают в трудовых коллективах, и высказал ряд рекомендаций о том, какую позицию в этих случаях должны занимать профгруппиров. Он также проанализировал ситуацию, сложившуюся на предприятиях ГК Запорожской области, и действия Запорожского областного комитета профсоюза по решению тех злободневных вопросов, которые сегодня возникают перед членами профсоюза, первичными организациями ПМГУ, трудовыми коллективами.

Перед участниками семинара выступили также работники Запорожского областного комитета профсоюза: заведующий отделом организационной, внутрипрофсоюзной работы и гласности А. Н. Величко и заведующий информационно-аналитическим отделом П. В. Писарев. Они рассказали о структуре ПМГУ, организационной работе в профгруппе, о ходе работы над Генеральным и Отраслевым соглашениями, об особенностях, возникающих при заключении коллективных договоров предприятий и их влиянии на заработную плату.

Главный правовой и главный технический инспектора ПМГУ по Запорожской области В. П. Щербак и А. Н. Дорошенко остановились на вопросах, связанных с трудовым законодательством и охраны труда, вместе с профгруппами рассмотрели ситуации, с которыми им приходится сталкиваться в процессе работы.

Профгруппиров положительно оценили прошедшее мероприятие и высказали мнение о необходимости и в дальнейшем проводить подобные семинары, внесли ряд предложений по их дальнейшему совершенствованию.



В профкоме комбината

Он отметил, что в апреле отчитались 586 профгруппиров, в сентябре прошли отчетные собрания и конференции в 49 цеховых профсоюзных организациях. В центре внимания участников собраний и конференций находились вопросы трудовой и производственной дисциплины, ремонта бытовых помещений, выполнения мероприятий по обеспечению безопасности труда, оздоровления и отдыха трудящихся, высказывались замечания по работе транспорта.

Отчеты прошли в установленные сроки, организовано, в деловой обстановке. Явка трудящихся на собрания составляла в среднем 60-70%, на конференции – 80-95% делегатов. Работа всех профгруппиров и председателей профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

В работе профсоюзных собраний и конференций принимали участие руководители комбината, цехов, отделов, а также представители профкома комбината.

Все поступившие от трудящихся замечания и предложения систематизированы по разделам, рассмотрены профсоюзным комитетом и переданы для решения руководителям комбината по направлениям.

Так, например, с целью усиления социальной защищенности трудящихся и ветеранов комбината **предлагается** повысить размер некоторых социальных выплат, которые предусмотрены коллективным дого-

вором, но остаются неизменными в течение долгих лет, а именно:

– ежемесячное пособие женщинам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет – до 200 грн.,

– ежегодную выплату женщинам ко Дню 8-го Марта – до 200 гривен,

– ежеквартальную выплату ветеранам комбината ОАО «Запорожсталь» – до 250 гривен.

В страховой компании «АСКА» установить размер страховой суммы для работников комбината – 2000 грн., для ветеранов – 1500 грн.

Также работники комбината предлагали оборудовать проходные комбината камерами хранения, возобновить работу выездного санатория – профилактория, организовать досуг в санатории-профилактории и др.

Особое внимание президиум профкома уделил итогам оздоровления трудящихся комбината в санаториях Украины. В ходе обсуждения было отмечено, что замечаний на организацию лечения не поступало, а по организации оздоровления есть ряд вопросов, которые необходимо решить в следующем году.

По всем рассматриваемым вопросам президиум профкома принял конкретные решения и назначил ответственных для контроля за их исполнением.

II слёт председателей цеховых комитетов области

Запорожский областной комитет ПМГУ на базе детского оздоровительного центра «Чайка» завода «Днепропецсталь» провёл II слёт председателей цеховых комитетов профсоюза горно-металлургического комплекса области, в котором приняли участие более 130 цеховых профсоюзных лидеров.

В работе слёта приняли участие заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко; председатель Запорожского областного совета профсоюзов Виктор Сластен; руководитель финансового Управления ЦК ПМГУ Вера Сундеева.

Открывая слёт, председатель Запорожского обкома профсоюза Валерий Седов, рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе области, проблемах отдельных предприятий, обозначил задачи, которые стоят перед профсоюзом. Он отметил, что сегодня одной из главных задач является активизация работы первичных профсоюзных организаций, профкомов и цеховых комитетов, а также профессиональная подготовка и выработка современных методов социальной защиты членов профсоюза.

Выступая перед профактивом, Валерий

Гавриленко, Вера Сундеева и Виктор Сластен рассказали о действиях ЦК ПМГУ по заключению Генерального и Отраслевого соглашения, о финансово-хозяйственной деятельности ПМГУ, о действиях областных и городских властей по развитию внутреннего рынка Запорожской области.

Представители трудовых коллективов высказали ряд предложений, касающихся обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, внедрения и применения новых законных методов и подходов в защите социально-экономических интересов трудящихся.

Программа слёта была очень разнообразной. После выступлений профсоюзных руководителей была проведена деловая игра с использованием интерактивных методов, состоялся обмен опытом и неформальное общение между коллегами.

По итогам слёта его участники приняли резолюцию, в которой изложены требования и предложения к вышестоящим органам профсоюза по различным направлениям деятельности профсоюза.

Ситуация, которая в последние годы сложилась в социально-трудовой сфере ГК, требует от государства и работодателей нового, социально-ориентированного и ответственного подхода, решительных системных действий по ее кардинальному улучшению, примером этого был и остаётся наш флагман комбинат «Запорожсталь». Где профсоюзная организация всегда работает в системе конструктивного социального диалога со всеми сторонами в пользу прав и интересов людей труда».

Валерий СЕДОВ,
председатель обкома профсоюза.



РАБОТАТЬ С ЛЮБОВЬЮ, ЖИТЬ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Некоторые ветераны-железнодорожники еще помнят те времена, когда за срыв графика движения увольнение с работы считалось за счастье. А ведь можно было и срок получить.

Сегодня таких наказаний уже нет, но в управлении железнодорожного транспорта нашего комбината к соблюдению правил ТБ, выполнению графика движения и нормативов разгрузки-погрузки вагонов уделяется повышенное внимание. И никто не ропщет. Ведь жесткие нормативы зачастую вырабатывались ценой здоровья и жизни людей.

От четкого и грамотного выполнения обязанностей каждым человеком зависит и конечный результат. Это хорошо понимает Алина Михайловна Рыбаченко, которая занимается распределением работ в цехе пути. И ей, как и каждому путейцу, присуще высокое чувство ответственности.

После того, как Алина окончила Мариупольский механико-металлургический техникум по специальности «строительство и эксплуатация железнодорожного пути», она по распределению попала на «Запорожсталь». Было это в 1987 году. Молодого специалиста направили на станцию Отборочная освобожденным бригадиром. Потом ее назначили на должность бригадира на станции Мартены. В 1995 году она перешла в штат управления распределителем работ. За годы работы А. Рыбаченко накопила колоссальный опыт производственной работы и общественной деятельности.

Около десяти лет назад Алину Михайловну избрали в состав цехового комитета профсоюза, и с тех пор она также ответственно, как и производственные, выполняет обязанности заместителя председателя цехкома. Она занимается оказанием материальной помощи, распределением путевок и другими вопросами профсоюзной жизни коллектива.

Алина Михайловна получает удовольствие не только от жизни, любимой работы, от общения с людьми. Она ценит и те минуты, когда может побыть наедине с собой. А еще, когда у нее есть свободное время, она любит приготовить что-нибудь вкусненькое, на основе тех рецептов, которые есть в ее большой коллекции.

Комбинату «Запорожсталь»

ВЫПУСКНИК ДВУХ АКАДЕМИЙ

Время меняет моду, а мода меняет людей. И касается это не только одежды или причесок, но и профессий. Помните, спорили физики и лирики, а девушки с восхищением смотрели на космонавтов, на парней в форме моряков или летчиков.

Сейчас ситуация совершенно другая. Популярными стали представители других профессий, а рынок труда перенасыщен экономистами и юристами. К счастью, такие профессии, как врач или металлург по-прежнему, остаются востребованными.

Мастер участка ковшей ЦРМП Максим Пилипенко, так же как многие, хотел стать знаменитым актером, спортсменом или миллионером. В зависимости от возраста. Но пришлось стать реалистом и после школы пойти в Запорожскую индустриальную академию, тем самым связав свою жизнь и судьбу с металлургией.

После окончания факультета промышленно-гражданского строительства перед Максимом стоял большой выбор, но он пошел на «Запорожсталь», в ЦРМП, хотя работа в этом цехе считается одной из самых трудных. Но трудностей Максим не испугался. Чего их бояться молодому и холостому, любящему жизнь, спорт и путешествия...

10 лет М. Пилипенко работал огнеупорщиком, активно занимался общественной работой, интересовался профсоюзной жизнью. Поэтому профсоюз направил его в Академию труда и социальных отношений, которую он успешно закончил.

Сегодня Максим работает мастером на участке ковшей, с удовольствием занимается общественной работой. Он заместитель председателя цехкома, председатель комиссии по культуре и спорту. И тут всё получается гармонично – он и сам любит в футбол поиграть, и команду может организовать, и коллектив мобилизовать...

Максим предпочитает активный отдых: летом — путешествия по родному краю, зимой — сноуборд, в отпуске — и в Карпаты



можно съездить или в Крым. Пoryбачить он также большой любитель. А дача – это вообще особый вид соревнований, где проигравших не бывает.

Такие вот молодые кадры растут на комбинате.

ГЛАВНОЕ — ЭТО КОГДА ЕСТЬ РАБОТА

Биография мастера по ремонту электрооборудования подстанций ЦХП-1 Константина Пидаша во многом похожа на биографии многих его коллег-запорожстальцев. Школа, армия, ВУЗ, производство...

Родился Константин в семье металлургов, где мать, отец и старший брат трудились на «Днепропесчесталь». Казалось бы, деваться то некуда...

Но судьба решила по-другому. После окончания школы Константин поступил на электротехнический факультет Запорожского машиностроительного института. Но спокойно учиться ему не дали. После двух курсов его призвали на службу. И не куда-нибудь, а в ракетные войска, да еще и на Дальний восток. Армейский быт помог молодому человеку приобрести хороший жизненный опыт. Когда от дома тебя отделяют тысячи километров можно многое переосмыслить, но так или иначе, служба не повлияла на конечный выбор. Хотя многие сослуживцы в корне меняли свою жизнь. Константин вернулся в любимую «машинку» и продолжил учебу.

Далее всё пошло по накатанной дорожке. Хлопотливое, но веселое время студен-



чества, получение диплома, распределение. Вместо «Днепропесчестали» судьба отправила Константина Пидаша в ЦХП-1 «Запорожстали». И 4 августа 1992 года он приступил к исполнению обязанностей помощника мастера электрослужбы.

Вскоре молодого и энергичного молодого человека избрали профгруппоргом. С тех пор он постоянно занимается решением профсоюзных проблем. А еще он старший общественной инспектор цеха по охране труда и прекрасно понимает насколько важно соблюдать правила и инструкции по технике безопасности, ведь от этого зависит жизнь и здоровье каждого человека.

Дома Константина ждут дочь - студентка, и жена – медик. И от общения с ними он получает огромное удовольствие. А еще глава семьи знает — главное, это когда есть работа, когда она приносит не только средства к существованию, но и удовлетворение.

и его профсоюзной организации 80!

СЕРДЕЧНАЯ ДОБРОТА

Своим авторитетом в коллективе ведущий инженер отдела технической документации ПКУ Лариса Каряка во многом обязана профсоюзной работе. С 1991 года она - бессменный председатель профкома управления комбината, и ни у кого не возникает сомнения, что работа с людьми - это ее настоящее призвание.

В профсоюзной организации, четыре раза подряд избиравшей ее своим лидером, на учете состоит более тысячи членов профсоюза, и каждый из них хоть раз в году, хоть по какому-то вопросу к ней обращается. А обратившись, встречает внимание и участие, искреннее желание выполнить просьбу, помочь в решении той или иной проблемы.

Каждое лето неизменно связано с оздоровлением тружеников управления комбината и их детей, семейным отдыхом. Дверь кабинета Ларисы Корнеевны не закрывается, телефон накаляется от звонков, но



у этой женщины хватает терпения выслушать каждого и решить их проблемы по обеспечению путевками в здравницы.

Однако на этом функции и обязанности председателя профкома подраз-

деления не заканчиваются. На комбинате организуется немало массовых мероприятий, в которых труженики управления комбината охотно участвуют. В особенности это касается спартакиад и фестивалей самодеятельного творчества. Поскольку в стенах главной конторы трудится немало талантливых людей, а также людей, отдающих предпочтение занятиям спорта, призовые места профсоюзной организации управления и в смотрах художественной самодеятельности и в Спартакиадах комбината обеспечены.

Действительно, талантливых людей в управлении немало. Задача профсоюзного лидера заключается в том, чтобы создать атмосферу, благоприятствующую повышению и развитию их активности. Лариса Корнеевна сумела создать в своей профсоюзной организации именно такую атмосферу своим умением ценить людей, их желание быть полезными коллективу. Все это делает профсоюзную организацию сильной, дееспособной, одной из лучших на предприятии.

Нередко Ларису Каряку можно встретить и на мероприятиях, которые проводит комиссия профкома комбината по работе среди женщин. Она активно работает в качестве члена женсовета вместе с председателем этой комиссии Ольгой Бибченко по выполнению программы, намеченной профкомом комбината по защите интересов тружениц комбината, многодетных матерей, оказанию помощи и решению проблем малообеспеченных семей. Сердечная доброта Ларисы Корнеевны и отзывчивость ее души как нельзя лучше подходят и для этой общественной работы. Хотелось бы, чтоб хватало на все времени и сил, а сердце ее никогда не остынет к людям.

СПОРТИВНАЯ ЗАКАЛКА

В последнее время агломерационному производству стали уделять особое внимание. Это связано с программой модернизации основных подразделений комбината, и решением экологических проблем предприятия. Так, что агломерационный цех стал лидером в отрасли по реализации мероприятий направленных на снижение выбросов.



В цехе много пыли. От этого куда-то не денешься, но агломератчики видят, что ситуация улучшается и успешно выполняют производственное задание. В их числе и дозирщик горячего возврата второй бригады Павел Евгеньевич Литвиненко.

Казалось бы, ничто не предвещало его появления на «Запорожстали», да и вообще в металлургии. Родился он в семье инженеров. Но не металлургов, а строителя и авиаремонтника. Павел сам выбрал свой жизненный путь и, окончив училище

№15, пошел трудиться на автомобилестроительный завод. Три года проработал на ЗАЗе, но плачевная ситуация на флагмане отечественного автомобилестроения вынудила его пойти в металлургию. И вот с 1996 года Литвиненко работает в аглоцехе, причем на одном и том же рабочем месте. Прямо скажем, не таком экологически комфортном, как работал ранее. Но жаловаться Павел не привык, поэтому спокойно воспринял ситуацию и стал осваивать премудрости профессии.

Сейчас он искренне считает, что выдерживать нагрузки на производстве, активно заниматься общественной работой, постоянно держать себя в форме ему помог спорт.

Павел — профгруппорг бригады. Плюс еще и физорг. Он знает все проблемы и заботы своих коллег, старается помочь, если надо, в их решении. Общение с людьми дает ему ощущение востребованности, добавляет уверенности в том, что он выбрал правильное дело, которое приносит пользу людям.

Он личным примером показывает, как надо работать на своем месте и как сражаться на спортивных площадках. Павел постоянный участник спартакиад комбината и ведет за собой товарищей по бригаде. Увлекается армрестлингом. А это, согласитесь, занятие не для хилых. Отдыхать Литвиненко любит с женой и дочкой отличницей, которой очень гордится. Успевает он помогать и родителям на даче. Он ведет здоровый образ жизни и мечтает о том, что люди поймут: что курение сокращает жизнь.

ДОБРОТА, ЗАБОТА И ВНИМАНИЕ

Для многих металлургия - это тяжелый мужской труд у огнедышащих печей в замасленных робах с испачканными лицами. Когда-то так и было. Сейчас же в металлургии работают и представительницы слабого пола. К печам их, конечно не допускают, но на других участках работы они еще и фору могут дать представителям сильной половины человечества.

А как же домашний уют? Семья? Дети? Всё успевают наши труженицы. И в этом им помогают те, кто обеспечивает нормальный тыл, кто даёт возможность не беспокоиться о том, чем заняты малыши, в то время, когда мамы и папы выполняют производственное задание.

В будущем году в День защитника Отечества исполнится 25 лет с того дня, когда Татьяна Анатольевна Злывко, воспитатель детей дошкольного возраста пришла работать в знакомый многим металлургам детский садик №20. Четверть века она отдает свою энергию и любовь малышам. И их родители спокойны, так как знают, что дети будут сытые и довольные, присмотрены и обогреты почти материнской заботой.

За прошедшие годы подопечные Татьяны Анатольевны уже сами привели в садик своих детей.

Жизненный путь Татьяны Анатольевны не был усыпан розами. Она родилась в семье военнослужа-



щего, и, когда ей было всего три годика, семья уехала в гарнизон на Крайнем Севере. Родители, не выдержав жизненных испытаний, разошлись. Воспитанием маленькой Тани, в основном, занималась бабушка.

Повзрослев, Татьяна вернулась в Запорожье, и пошла работать в детский садик №20 помощницей воспитателя. Она закончила педучилище, но хотела учиться дальше и поступила в Мелитопольский пединститут. К тому времени у неё уже был и свой ребенок. Совмещать работу, учебу и воспитание малыша было трудно. Но Татьяна трудностей не боялась. Она не теряла оптимизма и верила в то, что лучшее еще впереди.

Поэтому профсоюзная работа не могла пройти мимо неё. Начиная с педагогическим агентом, а потом, оценив человеческие качества, способность и желание заниматься общественной работой ее избрали профгруппоргом детского учреждения. И это никого не удивило. Ведь таких активных, добрых, заботливых, внимательных и неравнодушных людей, как правило, выдвигает сама жизнь.

1933 Доменному цеху - 80 лет! 2013



Все дороги ведут к домнам

ПЕРВЫЙ ЗАПОРЖСКИЙ ЧУГУН, ВЫПЛАВЛЕННЫЙ НА ДОМЕННОЙ ПЕЧИ № 1 16 НОЯБРЯ 1933 ГОДА, СТАЛ ТОЧКОЙ ОТСЧЕТА ДЛЯ МНОГИХ ПОКОЛЕНИЙ РАБОТНИКОВ «ЗАПОРЖСТАЛИ». С ТОГО ИСТОРИЧЕСКОГО ДНЯ ДОМЕННОЯ ПЕЧЬ №1 ПРОРАБОТАЛА БЕЗ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА 7 ЛЕТ, ВЫПЛАВИВ ЗА ЭТО ВРЕМЯ БОЛЕЕ ДВУХ МИЛЛИОНОВ ТОНН ЧУГУНА. ЭТО БЫЛА СЕНСАЦИЯ В МИРЕ МЕТАЛЛУРГИИ. ДОМЕННОЯ ПЕЧЬ № 2 В ПРЕДВОЕННЫЕ ГОДЫ БЫЛА ПЕРЕОБОРУДОВАНА ДЛЯ ВЫПЛАВКИ ВЫСОКОГЛИНОЗЕМНЫХ ШЛАКОВ — ПРОДУКТА ДЛЯ АЛЮМИНИЕВОГО ПРОИЗВОДСТВА, ЧЕГО ЕЩЕ НЕ БЫЛО В ПРАКТИКЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ.

Знаменательным событием явилось и строительство (всего за два года!) мощнейшей печи № 3 с полезным объемом 1300 м³. Задули ее 1 мая 1938 года.

Один из конструкторов печи инженер Гипромеза Рамм писал, что полезный объем доменной печи № 3 превышает на 5-10% крупнейшие печи США, действовавшие на то время. Кроме того, отмечалось, что в отличие от первых печей, доменная печь № 3 оснащена отечественным оборудованием. Уже через год после пуска суточная выплавка на ДП-3 составляла 1975 тонн. По сути, был установлен новый мировой рекорд.

Во время оккупации города все доменные печи были разрушены фашистами.

29 мая 1947 года первый послевоенный чугун выдала восстановленная доменная печь № 3.

В июле 1952 года сдана в эксплуатацию доменная печь № 5 объемом 1410 м³.

В 1958 году была реконструирована доменная печь № 4 с увеличением объема до 1513 м³. Себестоимость выплавки чугуна удалось существенно уменьшить. Тогда же мастер Семен Ципко удостоен звания Герой Социалистического Труда.

18 июня 1958 года на доменную печь № 1 подан природный газ, что позволило интенсифицировать процесс выплавки чугуна и экономить тысячи тонн угля. Директор завода Л. Д. Юрко и начальник доменного цеха Б. Л. Таврог стали лауреатами Ленинской премии.

В 1959 году реконструирована доменная печь № 2 с увеличением полезного объема с 960 до 1513 м³.

В апреле 1965 года после капитального ремонта доменной печи № 4 ее мощность увеличилась почти на треть.

В октябре 1971 года реконструирована доменная печь № 3 с увеличением объема с 1300 до 1513 м³. В том же году старший горновой Иван Смишко стал вторым в цехе Героем Социалистического труда.

В 1988 году реконструирована доменная печь № 5 с увеличением объема до 1513 м³ с установкой бесконусного засыпного аппарата, аспирации и пылеподавления азотом.

В мае 2000 года стала в строй после реконструкции доменная печь № 3, с полностью автоматизированной системой управления, с единственным в Украине укрытым литейным двором и мощной аспирационной установкой и рукавным фильтром.

В 2008 году горновому Валерию Оробею присвоено звание — Герой Украины. В этом же году в цехе началось строительство установки по вдуванию пылеугольного топлива в доменные печи. В октябре 2011 года она была сдана в эксплуатацию. А в декабре 2012 года вступил в строй базисный склад угля.

Полный объем инвестиций в реализацию проектов ПУТ и БСУ составил порядка 1 миллиарда грн.

Коллектив цеха полностью отказался от использования природного газа в доменном производстве, снизил расход кокса с 495 до 376 кг. при выплавке 1 тонны чугуна, что позволило уменьшить себестоимость выплавки чугуна на 15%.

От внедрения проекта есть экологический эффект — снижение расхода кокса, что позволило комбинату снизить выбросы парниковых газов в атмосферу примерно на 300 тыс. т/год, в пересчете на CO₂.

Сияние юбилейного металла

26 сентября 1978 года в доменном цехе «Запорожстали» произошло важное историческое событие — на второй печи бригада горнового И. В. Кузьменко, победитель внутрицехового социалистического соревнования, выплавил 100-миллионную тонну запорожского чугуна.

К первым 100-миллионам тонн чугуна комбинат шел более 40 лет. А к очередному знаменательному событию — 200-миллионной тонне — 29 лет.

За это время доменное производство комбината претерпело значительные преобразования. Гордостью предприятия стали две современнейшие печи, аналогом которых на то время не было ни в Украине, ни в СНГ. Оба агрегата — ДП-2 и ДП-3 — были оснащены современнейшим оборудованием, которое обеспечивало высокую производительность при значительном энергосбережении, безопасные и достаточно комфортные условия труда.

И вот 7 сентября 2007 года на ДП-2 бригада старшего мастера Сергея Соловьева выплавил 200-миллионную тонну чугуна. Свидетелями этого памятного для всех запорожстальцев события были руководители комбината, многочисленные гости с других металлургических предприятий страны, ветераны, некоторые из которых были участниками предыдущей юбилейной плавки.

Строки из архивов.

80 лет прошло с того дня, когда родилась «Запорожсталь». Сегодня мы с трепетом думаем о тех поистине незабываемых событиях, участниками которых были наши отцы и деды. Мы изучаем подшивки газет и архивные материалы, чтобы прочувствовать дух того времени, понять характеры тех людей, которые создавали славу нашего предприятия.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию небольшой отрывок из воспоминаний бывшего газовщика доменного цеха.

Незабываемые дни

В начале 30-х годов в разных районах страны возводились домы и мартены, корпуса многих заводов, электростанций, вставали в строй новые шахты. Менялся и облик Запорожья.

Навсегда остался в моей памяти 1933 год. В это время вместе с товарищами по профессии — газовщиками тт. Осипенко, Мартыновым я приехал в Запорожье.

В тот период завод представлял собой огромную строительную площадку. С каждым месяцем все отчетливее вырисовывались контуры цехов и металлургических агрегатов. Готовился пуск первой домны.

— Сколько чугуна в сутки будет она давать?

Этот вопрос задавал себе каждый, кто готовился работать на этой печи.

И вот наступил долгожданный день — 16 ноября. Сколько радости было у каждого из нас, когда мы увидели золотой ручей, полившийся в ковш! Страна получила первый запорожский чугун.

Теперь, вспоминая о событиях прошедших лет, еще отчетливее представляешь себе прогресс, которого добились доменщики завода.

К. Храпкин, бывший газовщик доменной печи № 5.



История, написанная нелегким трудом

КАЖДЫЕ СУТКИ В МАРТЕНОВСКИХ ПЕЧАХ ВЫПЛАВЛЯЕТСЯ ДО ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ ТОНН СТАЛИ. ЧТОБЫ ВСЬ МЕТАЛЛ, ВЫПЛАВЛЕННЫЙ СТАЛЕВАРАМИ, БЕЗ ПОТЕРЬ УШЕЛ ПО НАЗНАЧЕНИЮ, КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ПОДГОТОВКИ СОСТАВОВ ДОЛЖЕН ПОДГОТОВИТЬ СОСТАВЫ С ИЗЛОЖНИЦАМИ И БЫСТРО ОТПРАВИТЬ ИХ В ОБЖИМНОЙ ЦЕХ.

История ЦПС не столь богата и насыщена знаменательными датами и событиями, как история мартеновского и обжимного цехов, с которыми он сливается в одну технологическую цепочку. Но все же она есть и написана нелегким трудом коллектива в условиях горячего производства.

Коллектив ЦПС не раз становился участником экспериментов по внедрению энергосберегающих технологий, в частности, прокатки слитков с жидкой сердцевинной, прямой прокатки слябов, давших комбинату огромный экономический эффект.

Из состава мартеновского цеха в самостоятельное подразделение ЦПС был выделен всего 30 лет назад и отменил этот юбилей 28 октября.

За годы самостоятельности цех очень преобразился. Комбинат вложил немало средств в реконструкцию его основных мощностей. Построены новые эстакады, заменено оборудование, усовершенствована технология подготовки составов, что значительно улучшило условия труда и эффективность работы коллектива.

Первым начальником образовавшегося цеха был назначен Петр Розум, возглавлявший участок подготовки составов. Им были сделаны



ЦПС – 30 ЛЕТ!

первые шаги на пути прогрессивных преобразований. Всего за пять лет удалось заменить почти все электромостовые краны, без которых не выполняется ни одна технологическая операция. Но широкомасштабные работы по строительству новых сооружений и зданий, в частности, административно-бытового корпуса, переоборудованию производственных участков были выполнены при участии других руководителей цеха: Леонида Анисимова, а затем Анатолия Захарюты. Сегодня

цех возглавляет Алексей Петров, который также многое делает для надежной работы оборудования, снижения затрат всех видов ресурсов и повышения эффективности труда коллектива.

На хорошем счету на комбинате находится профсоюзная организация, возглавляемая ныне Александром Головатым.

Цехом многое делает для того, чтобы улучшить условия труда и производственного быта работников, занимается вопросами охраны труда, укрепления трудовой и технологической дисциплины, оздоровления и отдыха трудящихся.

А еще коллектив активно занимается благоустройством территории. Беседки, скверики, палисадники, цветники, – все это сделано руками самих тружеников цеха. В этих маленьких зеленых оазисах приятно перевести дух отдохнуть в летний зной.



ЦРМП: 65 лет по пути совершенствования

Главное богатство – люди

В ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ, КОГДА ШЛО ВОССТАНОВЛЕНИЕ КОМБИНАТА ПРОКАТНЫЙ ПЕРЕДЕЛ РАБОТАЛ НА ПРИВОЗНЫХ СЛИТКАХ. МАРТЕНОВСКИЕ ПЕЧИ ОТСТРАИВАЛИСЬ ЗАНОВО.

В 1947 году при мартеновском цехе был создан участок по ремонту мартеновских печей, начальником которого был назначен заместитель начальника мартеновского цеха по ремонтам инженер В. Г. Шкапин. Коллектив этого участка выполнял не только работы по ликвидации завалов, но и участвовал в кладке нижнего строения восстанавливаемого 185-тонного первого мартена, который выдал первую послевоенную плавку 11 апреля 1948 года.

Мартеновские печи одна за другой вводились в эксплуатацию, потребность в расширении ремонтной базы резко возросла. 1 октября 1948 года участок по ремонту агрегатов мартеновского цеха был преобразован в самостоятельное подразделение – цех ремонта мартеновских печей во главе с В. Г. Шкапиным. В 1949 году работали уже все 10 печей мартеновского цеха, а их ремонты выполнялись преимущественно вручную.

60-70-е годы, когда емкость мартенов в ходе реконструкции увеличивали до 500 тонн, стали годами технического оснащения ЦРМП. В 1964

году впервые применили метод торкретирования элементов мартеновских печей, в 1968 – изготовили первые транспортеры для механизированной подачи огнеупоров на свод ремонтируемой печи, применили водяную выдувку пыли из поднасадочных устройств. 1987 году освоен механизированный способ ломки футеровки сталеразливочных ковшей.

Работы по механизации ремонтов продолжались все годы, и постепенно цех превратился в мощное технически оснащенное высокоэффективное подразделение. Его руководителями в разное время были известные на комбинате люди Александр Герасименко, Виктор Хелемендик, Георгий Чирва, Василий Лалов, Заслуженный металлург Украины Владимир Рачицкий. Сегодня возглавляет цех отличный специалист, инициативный инженер-строитель Виктор Гринь.

В цехе выросла целая плеяда орденосцев, Почетных и Заслуженных металлургов страны, среди которых кавалеры ордена Трудовой Славы Владимир Бобраков, Анатолий Кармазин, Валентина Булелью, Почетные металлурги Владимир

Белодед, Александр Сидоренко, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Алексей Ермак.

За 65 лет сменилось несколько поколений специалистов, опытом и трудом которых металлургические агрегаты комбината с каждым ремонтом обретали и обретают новую жизнь и высокую производительность. К знаменательной дате в жизни цеха коллектив ремонтников пришел сплоченным, работоспособным составом, высококвалифицированные кадры которого – передовики производства, отличные труженики. Нынешние бригады ремонтников цеха воспитаны на лучших традициях своих предшественников, своих прекрасных наставников, передавших молодым свое мастерство, опыт, а главное – глубокое понимание своей ответственной роли в производстве стали.

Сегодня в цехе трудится около 450 высококвалифицированных специалистов по ремонту металлургического оборудования. Хранительницей лучших традиций коллектива всегда была и остается профсоюзная организация цеха, и сегодня ее профком, возглавляемый Станиславом Лебедем, продолжает работу по укреплению дружбы, взаимопомощи, взаимовыручки, сплоченности в каждой бригаде, на каждом участке, в каждой профгруппе. Примером в труде служат огнеупорщик Анатолий Белый, награжденный медалью «За работу и звание», старший мастер монтажного участка Сергей Тукин, удостоенный медали «За натхненну працю» III и II степеней и другие. Говоря о людях, их опыте, безупречном труде, понимаешь, что это и есть главное богатство цеха.



Герои Труда «Запорожстали»

САЦКИЙ
ВИТАЛИЙ АНТОНОВИЧ

Родился 22 апреля 1930 года в г. Пологи Запорожской области в семье рабочего-железнодорожника.

В 1954 году после окончания Днепропетровского металлургического института получил направление на «Криворожсталь». За несколько лет прошел путь от вальцовщика до главного инженера завода.

За годы работы на предприятии Виталий Антонович внес большой вклад в создание и освоение новых образцов продукции и технологий.

После «Криворожстали» В. А. Сацкий работал директором Всесоюзного научно-исследовательского института механизации труда в черной металлургии, руководителем Республиканского промышленного объединения металлургических предприятий «Укрметаллургпром». В январе 1983 года он был назначен директором «Запорожстали».

С приходом В. Сацкого на комбинате началась эпоха стремительного развития инженерно-технического кадрового потенциала «Запорожстали», обусловленного большой степенью свободы для принятия оперативных решений на рабочих местах. Это и стало катализатором для осуществления технического перевооружения основных фондов. На комбинате начались масштабные преобразования доменного, сталеплавильного и прокатного производств, основанные на научной работе и практической деятельности. Были созданы условия для стабильной и безаварийной эксплуатации технологических агрегатов, выполнения производственной программы, улучшения качества продукции, сокращения материально-сырьевых и энергетических ресурсов, внедрения новых технологических процессов и природоохранных мероприятий.

Один из основных секретов успешной управленческой деятельности Виталия Сацкого заключается в его способности учитывать особенности того или иного человека или коллектива, направить их деятельность в нужное русло. И какие-бы глобальные вопросы не приходилось решать генеральному директору для него всегда на первом месте оставались люди труда, коллектив запорожстальцев, потому что забота о человеке — главный принцип его деятельности.

В своей управленческой деятельности В. А. Сацкий, помимо производства, сделал упор на социальную сферу. Возглавляя комбинат, он сделал все для того, чтобы металлурги могли хорошо отдохнуть, поправить свое здоровье. Производственно-животноводческий комплекс обеспечивал их экологически чистыми мясомолочными продуктами. Широкую поддержку получали и молодые работники, и ветераны предприятия.

Всю свою жизнь Виталий Антонович посвятил черной металлургии, и так уж вышло, что именно «Запорожсталь» для него стала родным домом. Поэтому все его помыслы были связаны с обеспечением достойного будущего комбината.

В. А. Сацкий не только крупный руководитель производства, он активный государственный и общественный деятель. Запорожцы избирали его народным депутатом Украины, неоднократно — депутатом Запорожского городского, областного Советов.

За большой вклад в развитие металлургии Виталий Антонович награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», Почетным знаком Президента Украины, орденом «За заслуги» I, II и III степени, многими медалями. В. А. Сацкий дважды лауреат Государственной премии Украины в области науки и техники. Он первым из металлургов нашей страны удостоен высшего звания — Герой Украины.

Виталий Антонович является Почетным гражданином городов Пологи и Запорожья.

При этом председатель правления ОАО «Запорожсталь» очень обаятельный человек и приятный собеседник. Он любит свою семью, детей и внуков. Обожает природу, любит сажать деревья, выращивать виноград, ловить рыбу.

Благодаря гармоничному сочетанию различных качеств, характеризующих настоящего ЧЕЛОВЕКА, он являлся душой всего коллектива комбината и пользовался непререкаемым авторитетом.



Как «Запорожсталь» праздновала юбилей

1963 ГОД

Юбилейный вечер, посвященный 30-летию «Запорожстали» состоялся в концертном зале им. Глинки и проходил он под девизом «Молодые принимают эстафету ветеранов».

Ведущие вечера, одетые в костюмы доменищика, сталевара, прокатчика поздравляют передовиков производства, ветеранов, всех тружеников завода с 30-летием завода, в стихотворной форме чествуют тех, кто зажигал первые печи, кто пускал первые станы.

С докладом о трудовых достижениях запорожстальцев за минувшие 30 лет выступил директор завода Лев Дмитриевич Юпко. Затем состоялась символическая передача эстафеты. На сцену поднялись — гордость «Запорожстали» — убеленные сединами ветераны и молодые новаторы производства, чьи имена уже известны далеко за пределами Запорожья. Прозвучали стихи:

*Ты дорогою светлой идешь,
Как хозяин страны полноправный,
Принимай, принимай, молодежь,
Эстафету от гвардии славной!*

И с приветствием к молодым металлургам обратился старейший работник завода, начальник электроремонтного цеха Евгений Петрович Налигацкий:

— Мы, представители старшего поколения, — сказал он, — гордимся, что на нашу долю выпало большое счастье не только возводить заводские корпуса, но и осваивать новую технику, выдавать первые тонны чугуна, стали, проката.

Сегодня мы, ветераны завода, передаем трудовую эстафету молодым. Но мы еще поработаем вместе, и вместе будем преумножать успехи родной «Запорожстали».

С ответным словом выступил старший вальцовщик тонколистового цеха Петр Гуменок-Грицай.

Поблагодарив ветеранов за заботу и за науку.

— Вы с огромной любовью и терпением обучали нас своему делу, не скрывали секретов мастерства, прививали любовь к своему цеху, заводу, к своей трудной, но замечательной профессии металлурга. Потцовски помогли и одобряли в случаях неудачи. Мы обещаем, что никогда не посрамим звание рабочего, будем высоко нести знамя «Запорожстали».

После передачи эстафеты со славы датой запорожстальцев поздравили руководители области и города представи-

тели металлургических предприятий страны. Затем состоялся большой концерт художественной самодеятельности. А еще были танцы и игры.

1973 ГОД

40-летие «Запорожстали» трудовой коллектив отмечал в театре им. Щорса. Юбилейро пришли поздравить многочисленные гости: руководители городских и областных организаций, профсоюзных органов, директора металлургических и автостроительных предприятий страны, проектных институтов и т.д.

С докладом о строительстве, становлении, эвакуации, восстановлении и развитии завода выступил Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, член Президиума Верховного Совета УССР Лев Дмитриевич Юпко.

— В историю нашего предприятия, — сказал он, — навечно вписаны имена прославленных металлургов А. П. Галушки, П. С. Дорошенко, С. М. Мартынова, С. С. Якименко, М. С. Иванченко, Ф. М. Гусеницы, А. Н. Кузьмина, А. К. Пудикова.

На торжественном собрании выступили многие гости праздника, были зачитаны многочисленные поздравления, поступившие из разных республик и городов страны.

Для участников вечера был дан большой праздничный концерт. Каждому из них были также вручены памятные сувениры — книга об истории завода, только вышедшая из печати, и юбилейный значок.

1983 ГОД

На торжества, посвященные 50-летию «Запорожстали» и состоявшиеся в театре имени Щорса, прибыли делегация 60 предприятий и институтов страны, представители Министерства черной металлургии СССР и УССР, металлурги ГДР, Венгрии и ЧССР.

Первый секретарь обкома партии М. Н. Всеволожский в своем выступлении отметил, что летопись «Запорожстали» — это яркая веха в истории нашей Родины, это символ юности нашего государства, олицетворение героического труда и романтики первых пятилеток.

О славной истории «Запорожстали» говорил и директор завода А. А. Герасименко.

— Первый выпуск запорожского чугуна, — сказал он, — составил всего лишь 19 тонн. Но всего пять лет потребовалось

коллективу, чтобы пройти путь от этих мизерных, но дорогих, образно говоря, золотых тонн до полного металлургического цикла, к достижению конечной генеральной цели – получению тонкого холоднокатаного листа.

В этот вечер с поздравлениями к запорожстальцам обратились более десятка гостей, в их числе и заместитель министра черной металлургии республики А. В. Жигула, руководители и рабочие различных предприятий. Они подчеркивали, что трудящиеся завода вписали немало ярких страниц в летопись металлургии страны, и что строители и машиностроители горды тем, что с металлургами их связывает крепкая дружба и деловое сотрудничество. А один из руководителей Восточно-Словацкого металлургического комбината, В. Пачута, особо подчеркнул неоценимую помощь, которую завод «Запорожсталь» оказал коллегам из братских стран.

Кавалер ордена Трудовой Славы сталева А. А. Чунихин обратился к находившимся в зале комсомольцам всех поколений и заверил их, что трудовая эстафета, начатая ими, находится в надежных руках.

В большом праздничном концерте, подготовленном для металлургов, приняв участие известный певец – Вахтанг Кикабидзе, другие популярные артисты города и республики

1993 ГОД

Очередной юбилей «Запорожстали» впервые отмечали в независимой Украине и этот праздник вызвал большой резонанс в стране. На сцену Дворца культуры металлургов, где запорожстальцы впервые отмечали очередную годовщину завода, приглашена большая группа высоких гостей. В их числе представитель Президента в Запорожской области Ю. Г. Бочкарев, вице-премьер Украины В. И. Евтухов, министр промышленности А. К. Голубченко, председатель ЦК профсоюза Н. Н. Минченко, известный украинский писатель Б. И. Олейник и многие другие.

Праздник начался с трогательного момента, когда Казак Запорожской Сечи вручил директору комбината В. А. Сацкому булаву, а председателю профкома Л.А. Безлепкину – бунчук и грамоту.

Сценарий вечера был сделан так, что выступления чередовались с музыкальными или театрализованными номерами в исполнении участников художественной самодеятельности Дворца и профессиональных артистов, среди которых были Заслуженные артисты Украины Надежда Шестак, Алла Кудлай, Виталия Билоножко.

Юбиларов также приветствовали очаровательная ведущая одного из центральных телеканалов Украины Светлана Билоножко, члены сборной страны по художественной и спортивной гимнастике.

Во время праздничного вечера для металлургов впервые была проведена беспроигрышная лотерея. Ключи от новенькой «Таврии» получил мастер доменного цеха М. Ю. Бикбаев. Нашли своих владельцев и три телевизора «Весна», цветной телевизор «Электрон», пять магнитофонов и другие ценные призы.

2003 ГОД

В честь 70-летия комбината было проведено два праздничных мероприятия. 14 ноября во Дворце спорта «Юность» прошло, как потом говорили металлурги, «звездное» торжество, в котором приняли участие губернатор Запорожской области Владимир Березовский, мэр города Евгений Григорьевич Карташов, многочисленные гости со всей Украины и стран СНГ.

А потом на сцену Дворца выходили артисты один лучше другого. Открыла концерт Татьяна Овсиенко, затем свой талант металлургам продемонстрировали Татьяна Недельская, Роман Карцев, Ян Табачник, ансамбль «Дюна», Николай Басков и Иосиф Кобзон. Когда он запел нашу самую заветную песню из фильма «Весна на Заречной улице», ставшую своеобразным гимном «Запорожстали» и нашего города: «Горят мартеновские печи, и день, и ночь горят они...». Весь зал – действительно весь! – запел вместе с ним.

Концерт закончился и пять тысяч зрителей покидали Дворец, их ждал еще один сюрприз – начался грандиозный фейерверк. Не отдельные залпы – сплошной огонь в небе, где сияли золотые купола и загорались и падали огненные звезды.

А через день – 16 ноября – праздничный концерт прошел в обновленном Дворце металлургов.

Зрители с восторгом встречали замечательные коллективы Дворца культуры: Народный ансамбль танца «Металлург», детский танцевальный ансамбль «Улыбка», Народную цирковую студию, Народный ансамбль бального танца, Народный женский вокальный ансамбль «Днепрючка», ансамбль эстрадного танца «Лабиринт» и другие.

Долго не смолкали аплодисменты после того как были исполнены хореографические композиции «Симфония огня» и «Торжество». Великолепным был и финал, где прозвучал гимн «Запорожстали».

Герои Труда «Запорожстали»

СИНЯКОВ ВИКТОР МИХАЙЛОВИЧ



Родился 26 августа 1956 года в Запорожье. В 1974 году окончил среднее профессиональное училище № 1 и в течение трех лет работал в строительном управлении «Заводстрой» треста «Запорожжальюминстрой».

Трудовой путь на «Запорожстали» Виктор Синаков начал в 1977 году. Работал в мартеновском цехе сначала подручным сталевара, затем сталеваром.

Почти три десятилетия Виктор Михайлович отдал родному предприятию. За эти годы он записал на свой счет пять миллионов тонн стали из 200 с лишним миллионов тонн, выплавленных на «Запорожстали» за 80 лет. Именно бригада Виктора Синакова, возглавляемая плавильным мастером Игорем Симаковым, завоевала почетное право выплавить юбилейную 200-миллионную тонну металла.

За выдающиеся личные заслуги перед украинским государством в развитии металлургии, освоении технологий по выплавке новых видов стали и многолетний самоотверженный труд 12 ноября 2003 года сталевару В. М. Синакову присвоено звание Героя Украины с вручением ордена Державы.

На доме, где живет знатный сталевар, установлена мемориальная доска, на которой указано: «У цьому будинку проживає Герой України Синаков Віктор Михайлович, 2009».

В 1998 году В. М. Синакову было присвоено звание «Заслуженный металлург Украины».

– Выдержать высокий темп ведения плавки на двухванном сталеплавильном агрегате Виктор помогал не только высоким профессионализмом, но особенностями его характера: целеустремленность, воля к победе, умение сконцентрироваться. Именно эти качества он старался привить и своим ученикам, многие из которых стали настоящими мастерами сталеварения, – так сказал об известном сталеваре бывший председатель профкома мартеновского цеха Анатолий Васильевич Бобков.

ОРОБЕЙ ВАЛЕРИЙ ЛЕОНИДОВИЧ



Родился 26 января 1960 года в Запорожье. В 1979 году окончил Запорожский металлургический техникум (доменное производство) и, получив диплом техника-металлурга, пришел на «Запорожсталь». Работал горновым, старшим мастером доменного цеха. Всю свою трудовую жизнь, а это более трех десятилетий, он посвятил родному коллективу и своей любимой профессии. В его трудовой книжке только одна запись – доменный цех.

По признанию его коллег, Валерий Леонидович – грамотнейший специалист, настоящий мастер доменного производства, знал все секреты выплавки чугуна и в совершенстве ими владел. Он участвовал в масштабных реконструкциях доменных печей, вместе со своими коллегами осваивал совершенно новое оборудование и горизонты производительности.

Сколько чугуна выплавил за все годы Валерий Оробей – не сосчитать, но то, что он внес весомый вклад в цеховую копилку – это всеми признанный факт.

– Валерий Леонидович досконально изучил технологию, оборудование и организацию доменного производства. Умеет организовать трудовой процесс в бригаде, способен оперативно принимать ответственные решения, – подчеркивал в свое время начальник доменного цеха Николай Васильевич Крутас. – Оробей внес несколько интересных рацпредложений, которые дали значительный экономический эффект.

19 августа 2006 года Указом Президента страны Заслуженному металлургу Украины, горновому Валерию Оробею за выдающиеся заслуги перед украинским государством в развитии металлургии, достижение высоких производственных показателей и многолетний самоотверженный труд было присвоено звание Героя Украины с вручением ордена Державы.



Казаченко Владимир Иванович

31. 07. 1941 – 2. 11. 2013

2 ноября 2013 года, после тяжелой продолжительной болезни скончался председатель Центрального Комитета Владимир Иванович Казаченко.

Владимир Иванович родился 31 июля 1941 года в селе Грачевка Грачевского района Оренбургской области. Окончил Днепропетровский механико-металлургический техникум по специальности техник-механик оборудования коксохимических заводов. Служил в рядах Вооруженных Сил.

С 1956 по 1972 год работал слесарем, бригадиром слесарей, начальником участка, заместителем начальника цеха производственно-объединения «Днепрошина».

С 1972 года на профсоюзной работе: председатель профкома производства, заместитель председателя профсоюзного комитета объединения «Днепрошина», заведующий отделом, секретарь, заместитель председателя Днепропетровского областного межотраслевого объединения профсоюзов.

В зрелые годы, уже, будучи на профсоюзной работе, В. И. Казаченко окончил Московскую академию труда по специальности – экономист труда.

В 2000 году Владимир Иванович был избран заместителем, в 2002 – первым заместителем, в 2003 году – председателем Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины. За время работы в профсоюзных органах он проявил себя как социально ориентированный профсоюзный деятель, который последовательно отстаивал социально-экономические права и интересы трудящихся, добивался усиления их социальной защиты.

Наиболее плодотворно и ярко организаторские способности В. И. Казаченко, его знания, опыт и деловые качества реализовались в период работы в Профсоюзе металлургов и горняков Украины. Он вел последовательную упорную работу по укреплению роли Отраслевого соглашения и коллективных договоров в социальной защите трудящихся, повышении их благосостояния и уровня жизни.

По инициативе Владимира Ивановича Казаченко был изменен подход к формированию тарифа 1 разряда работника – основной нормы Отраслевого соглашения. Разработан «Минимальный стандарт оплаты труда ра-

ботника основного производства отрасли». Воплощение в жизнь через коллективные договоры предприятий норм и положений этих документов обеспечило повышение заработной платы на предприятиях горно-металлургического комплекса Украины.



Под его руководством осуществлялась работа по контролю создания на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, своевременного проведения аттестации рабочих мест. Он входил в состав Совета Госгорпромнадзора, а также возглавлял комиссию по профилактике несчастных случаев и профзаболеваний Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве.

Владимир Иванович Казаченко и профсоюзные комитеты первичных и территориальных организаций вели последовательную работу по совершенствованию социального диалога, налаживанию конструктивного и плодотворного сотрудничества с работодателями, их объединениями, представителями акционеров. Он принимал очень активное участие в работе трехстороннего Национального социально-экономического совета при Президенте Украины.

Возглавляемый В. И. Казаченко Центральный комитет ПМГУ совместно с народными депутатами, Минпромполитики, отраслевыми объединениями предприятий и Федерацией профсоюзов Украины принимал участие в разработке и усовершенствовании законодательных и нормативных актов, касающихся социально-трудовых проблем, социальной защиты.

В сложные для страны и для отрасли времена по инициативе Центрального комитета и лично Казаченко принимались Меморандумы взаимопонимания между Профсоюзом, собственниками предприятий и государством, что дало возможность смягчить удар по социальным гарантиям в период финансового кризиса и после него.

Стилю работы Владимира Ивановича Казаченко были присущи масштабность мышления, вдумчивый подход к решению проблем, принципиальность, последовательность, уважение к человеку труда.

Владимир Иванович всегда имел заслуженный авторитет в Профсоюзе металлургов и горняков, других профсоюзах и объединениях. По его инициативе ПМГУ наладил дружественные деловые отношения с профсоюзами стран

СНГ, Франции, Болгарии, Турции и другими.

В. И. Казаченко награжден орденами «Знак почета» и «За заслуги» III степени, медалями «За трудовое отличие», «Ветеран труда», золотыми медалями ВДНХ СССР. Ему присвоено звание «Заслуженный работник социальной сферы Украины». Среди многочисленных профсоюзных наград – звание «Заслуженный работник Профсоюза металлургов и горняков Украины», Знак ФПУ «Заслуженный работник профсоюзов Украины».

Уход из жизни Владимира Ивановича Казаченко – это невосполнимая потеря для всех металлургов и горняков Украины, для всего профсоюзного актива страны, одним из лидеров, которого он являлся.

Память об этом прекрасном человеке, талантливым руководителе и организаторе профсоюзного движения навсегда сохранится в наших сердцах.

Профактив ОАО «Запоржсталь».

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно. Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360411-12.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г. Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать ООО «Издательский дом «Керамист» 69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16. Тел.: (061) 228-10-30 www.keramist.com.ua