



# ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№3(4), 27 МАРТА, 2013

В М Е С Т Е   М Ы   С И Л А !

## Мы — единая семья, а «Запорожсталь» — наш общий дом

1 МАРТА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 2012 ГОДА И ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2013 ГОД. О ТОМ, ЧТО СДЕЛАНО В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ И ЧТО НАМЕЧЕНО НА ГОД СЛЕДУЮЩИЙ КОРРЕСПОНДЕНТУ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА» РАССКАЗАЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ.

— Несмотря на сложную ситуацию, в которой комбинат оказался в прошлом году, совместными усилиями администрации, профкома и трудового коллектива выполнено 154 мероприятия (99,4%) из 155, которые были внесены в коллективный договор 2012 года. Это высокий показатель, так как в 2011 году было всего лишь 96,3 %.

Невыполненным осталось одно мероприятие, но оно касалось повышения эффективности производства — к плану недодано 115 тыс. тонн стали и 51,9 тыс. проката. Такой результат не позволил поднять зарплаты на более высокий уровень и более интенсивно заниматься реконструкцией и обновлением оборудования.

### — Насколько сложным для запорожстальцев был 2012 год?

— Прошедший год был не только сложным, но и противоречивым, потому что помимо экономического кризиса, который продолжается, были и внутренние причины, которые мешали работать более производительнее.

С чем это связано? В первую очередь с тем, что произошла смена собственника. Началось это еще в 2011 году, когда один из главных акционеров продал россиянам 50% своих акций. Затем группа «Индустриал» продала 25% своих акций «Метинвесту».

У работников комбината появилось чувство неуверенности в завтрашнем дне. На рабочих и профсоюзных собраниях постоянно звучали вопросы: «Что будет с нами?», «Каким путем будем идти дальше?», «Будут ли проведены реконструкция и модернизация или предприятие, как субъект, мешающий хозяйственной деятельности, будет закрыто, как конкурент?».

Но с приходом в августе нового собственника многие сомнения были развеяны. Генеральный директор Ростислав Шурма поставил перед коллективом задачу сделать комбинат одним из лучших не только в Украине, но и в СНГ.

Во главу угла были поставлены охрана труда



и техника безопасности, эффективность работы, трудовая и технологическая дисциплина.

Ситуация стала меняться. Если до августа предприятие работало с убытками, то теперь комбинат каждый месяц стал давать прибыль. Стала расти заработная плата. Интенсивно продолжилась реконструкция и модернизация, что дало металлургам уверенность и определенность. К сожалению, показатели рентабельности мы не вытянули, потому что в первой половине года был допущен провал, не выполнены задания по выплавке стали и производству проката.

Все разговоры были прекращены. Запорожстальцы взялись за работу и доказали что являются коллективом настоящих профессионалов.

### — В новом году положительные тенденции сохранились?

— Да. Итоги января-февраля показывают, что чугуна и стали выплавлено, соответственно, на 19 тыс. тонн и 48,4 тыс. тонн, больше, чем за этот же период прошлого года, а производство проката увеличилось на 51 тыс. тонн. В соответствии с этим мы получили и рост заработной платы в январе 2013 года по соотношению с январем 2012 года — 17,58%, в феврале к февралю — 20,9%.

Эти результаты свидетельствуют, что мы на правильном пути, что наши металлурги — от рабочих, до руководителей среднего звена и

начальников цехов — являются специалистами высшего уровня. Не случайно генеральный директор Ростислав Шурма сказал в адрес наших работников теплые слова, подчеркнув, что они являются настоящими профессионалами.

Задачи по повышению эффективности производства и рентабельности, использованию внутренних резервов, снижению расхода сырья и топливно-энергетических ресурсов, металлолома, укреплению трудовой и технологической дисциплины по-прежнему являются главными, так как комбинату нужны инвестиции для проведения реконструкции и модернизации производства.

Мы не должны забывать о том, что «Запорожсталь» осталась чуть ли не единственным в стране предприятием, где работают мартеновские печи. А для того, чтобы завоевывать рынки сбыта надо внедрять новые технологии, приобретать новое оборудование, чтобы можно было выполнить любой заказ покупателя.

### — Как шла работа над новым Коллективным договором?

— Переговоры с новым собственником по Коллективному договору 2013 года проводились с начала года и завершились успешно. Новый колдоговор ничуть не хуже предыдущего. Самое главное, что сохранены все социальные программы.

Продолжение на странице 5 ►



# Внимание к женщинам вселяет оптимизм

НА НАШЕМ КОМБИНАТЕ, ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ С МУЖЧИНАМИ, ТРУДИТСЯ 4572 ЖЕНЩИНЫ. ДВЕ ТРЕТИ ИЗ НИХ РАБОТАЮТ В ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЗОНЕ КРАНОВЫМИ МАШИНИСТАМИ В ПРОКАТНЫХ И ДРУГИХ ЦЕХАХ, КОНТРОЛЕРАМИ В ОТК, БУНКЕРОВЩИКАМИ В АГЛОЦЕХЕ И В ДРУГИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ. О ПРОБЛЕМАХ И ЗАБОТАХ, КОТОРЫЕ ЕСТЬ У ТРУЖЕНИЦ КОМБИНАТА, НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ БЕСЕДУЕТ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОМИССИИ ПРОФКОМА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ПО РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН ОЛЬГОЙ БИБЧЕНКО.



— Ольга Михайловна, работа вашей комиссии разнообразна и многогранна, но какие-то вопросы, наверное, являются для Вас наиболее приоритетными?

— Под нашим контролем находятся буквально все жизненно важные вопросы, касающиеся женщин и все они приоритетные: это и условия труда, и быта работающих женщин, и социаль-

быта женщин из доменного цеха, ЦГПТЛ, ЦХП-1, механического цеха, ОАСУП и других подразделений комбината.

— По традиции март – это месяц, который проходит под знаком Международного женского дня. Как этот праздник отмечают на «Запорожстали»?

— Действительно – март для нашей комиссии месяц особенный, ведь именно 8 марта во всем мире отмечают самый прекрасный весенний праздник, и представители сильной половины человечества уделяют женщинам много внимания, говорят о любви. В это время и у женсовета много приятных хлопот и забот.

Мы делаем все, чтобы ни одна труженица комбината не осталась без внимания. В этом году благодаря совместной поддержке руководства «Запорожстали», профсоюзного комитета и совета молодежи нам удалось охватить всех женщин и сделать для них 8 марта настоящим праздником. Каждая работница комбината получила премию в размере 150 грн. 24 труженицы награждены грамотами и подарками. О лучших женщинах «Запорожстали» был сделан видеоролик, который транслировался по телевидению.

— Проводились ли еще какие-то мероприятия для женщин?

— 6 марта во Дворце культуры металлургов состоялся торжественный вечер, на котором чествовали лучших тружениц комбината. Из уст генерального директора Ростислава Шурмы и председателя профкома Леонида Анисимова в их адрес прозвучало многих добрых и теплых слов.

А на следующий день зал ДК был полностью заполнен желающими посмотреть на самых красивых и талантливых девушек комбината, которые участвовали в конкурсе «Красавица «Запорожстали»». Это было яркое, красочное и запоминающееся шоу, под стать лучшим

телевизионным проектам.

Кроме того, мы проводим Дни матери, Дни семьи, встречи председателя профкома с многодетными семьями, конкурсы «Папа, мама и я» и другие мероприятия.

— Как решаются проблемы женщин на уровне руководства предприятия?

— В начале февраля состоялась встреча генерального директора Ростислава Шурмы с женщинами «Запорожстали». Он ответил на многочисленные вопросы, рассказал о развитии социальных программ, заверил, что лучшие традиции «Запорожстали» будут не только сохранены, но и приумножены.

Его слова вселили в нас оптимизм, уверенность в завтрашнем дне. Мы убедились, что руководство комбината не просто идет с нами на контакт, а внимательно изучает женские проблемы и стремится их решать.

Впервые было озвучено, что будет приобретен маммограф. Мы на протяжении многих лет неоднократно говорили о необходимости приобретения этого аппарата, который нужен для проведения плановых осмотров женщин и предупреждения раковых заболеваний. Слава Богу нас услышали. Маммограф установят в ООО «ВитаЦентр», где и будут проходить осмотры. Недавно вновь начал прием пациенток гинекологический кабинет в здравпункте ЦГПТЛ. Он работает каждый вторник и четверг с 8.00 до 14.00.

С целью повышения безопасности и улучшения условий труда и быта женщин совместно со службами комбината по охране труда, промышленной и техногенной безопасности проведен конкурс на лучшую организацию безопасного труда женщин, его итоги были подведены в канун праздника, определены лучшие женские коллективы.

*Вел интервью Глеб ГОНЧАРОВ.*

ПРЕДСЕДЕТЕЛЬ  
КОМИССИИ  
ПРОФКОМА ПО  
РАБОТЕ СРЕДИ  
ЖЕНЩИН,  
ЧЛЕН  
ПРЕЗИДИУМА  
ПРОФКОМА  
ПРЕДСЕДЕТЕЛЬ  
ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ЦТВС



**БИБЧЕНКО  
ОЛЬГА МИХАЙЛОВНА**

Ольга Михайловна родилась в 1959 году в с. Марьевка Запорожской области.

В 1984 году окончила Запорожский машиностроительный институт.

С 1988 года работает мастером участка подготовки производства ЦТВС «Запорожстали».

В 1992 году избрана председателем профсоюзной организации цеха. С 2004 года возглавляет комиссию профкома по работе среди женщин, активно участвует в работе по подготовке коллективного договора, занимается вопросами улучшения условий труда и быта женщин, подготовкой праздничных семейных вечеров отдыха.

но-экономические вопросы, и оказание помощи многодетным семьям, и оздоровление детей, и организация культурных и спортивных мероприятий, вечеров отдыха, детских новогодних утренников. А еще укрепление связей со школами, шефство над детскими приютами и интернатами, забота о тех, кто состоит на диспансерном учете и многое другое.

— На комбинате работает 4,5 тысячи женщин, как Вам хватает сил охватить их всех?

— В составе комиссии вместе со мной 7 человек: Лариса Каряка, Юлия Белогур, Людмила Ильницкая, Наталья Павленко, Татьяна Абраменко, Екатерина Воскобойник. Все они ответственные и инициативные женщины, а главное небезразличные к проблемам других работниц. Большую помощь нам оказывают председатели комиссий по вопросам труда и



## Коллективный договор «Запорожстали» — взаимная ответственность, общие цели и задачи

СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ», НА КОТОРОЙ БЫЛ ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2013 ГОД, А ТАКЖЕ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2012 ГОД.

Подписание коллективного договора на 2013 год Генеральным директором Ростиславом Шурмой и председателем профсоюзного комитета Леонидом Анисимовым, стало подтверждением социального партнерства и взаимной ответственности администрации и трудового коллектива предприятия.

Основной закон предприятия предусматривает ряд взаимных обязательств руководства и работников комбината по выполнению производственных планов, повышению уровня промышленной безопасности и дисциплины труда, а также стабильный пакет социальных гарантий для сотрудников.

Выступившие на конференции председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Казаченко, первый заместитель председателя Запорожской облгосадминистрации Виктор Емельяненко и секретарь Запорожского городского совета Роман Таран отметили, что в коллективном договоре «Запорожстали» главенствует принцип социального партнерства, который является гарантией социальной защищенности металлургов.



### Андрей Книхута, разлищик стали мартеновского цеха:

— На комбинате я работаю с 2001 года, но, к сожалению, на конференцию по заключению колдоговора впервые попал только в прошлом году и получил прекрасную возможность напрямую пообщаться с первыми руководителями предприятия, задать им интересующий вопрос и сразу же получить на него ответ.

В текущем году мне доверили ответственную миссию — выступить на конференции от имени мартеновцев.

Как и многие мои коллеги, я надеюсь, что в будущем на комбинате все-таки построят конверторный цех. Потому что конверторное производство более эффективное, экономичное и экологичное. А более качественная продукция поможет комбинату найти новые рынки сбыта и на равных конкурировать с ведущими металлургическими предприятиями Европы и мира.

Мне нравится, что руководство предприятия занимается решением социальных вопросов. В частности, поставлена задача достроить наш дом по улице Исторической, разрабатываются программы по выдаче молодежных кредитов для приобретения жилья.

На конференции был озвучен вопрос, интересовавший многих молодых работников, у которых подрастают дети, о перспективах работы детских оздоровительных центров «Спутник» и «Молодая гвардия». Хотелось бы, чтобы оба ДОЦа функционировали на полную мощность, поэтому нам необходимо искать пути решения проблем с их заполняемостью.



### Андрей Чайка, мастер по ремонту оборудования, председатель комитета профсоюза ЦРМО-2:

— Атмосфера, царившая и в зале, и на сцене задала тон продуктивной работе конференции. Открытые выступления, честные ответы на задаваемые вопросы и, конечно же, слова генерального директора Ростислава Шурмы о том, что мы — одна команда, укрепили веру многих запорожстальцев в будущее предприятия.

Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию на комбинате, продолжаются текущие и капитальные ремонты, вкладываются средства в приобретение нового оборудования и инструментов. Это вселяет уверенность в востребованности труда ремонтников. А мы уж «не подкачаем» все ремонты будем проводить качественно и в срок, понимая, что от этого зависит и эффективность работы предприятия, и, следовательно, наша заработная плата, и различные социальные льготы.

Ознакомившись с коллективным договором на 2013 год, я увидел, что полностью сохранен весь социальный пакет, а это значит, что руководство предприятия и профком комбината, в первую очередь заботятся о металлургах, вселяют в нас уверенность в будущем. Также понравились наработки о перспективе оздоровления наших трудящихся в здравницах, входящих в структуру «Метинвеста».

Работой и результатами конференции я полностью удовлетворен.



### Алексей Дроздов, нагреватель металла обжимного цеха:

— От жизненной позиции человека зависит многое, поэтому я стараюсь не замыкаться исключительно на производстве. Поскольку на протяжении многих лет возглавляю цеховой совет молодежи, знаю все проблемы изнутри. Сейчас для молодых запорожстальцев на первом месте работа, зарплата, здоровье и семейный уют.

Поэтому уверенно говорю, что мне очень понравилось выступление Генерального директора на конференции по заключению колдоговора, где он подчеркнул, что деньги мы будем не получать, а зарабатывать. В современных условиях это правильная позиция и я ее поддерживаю.

Очень хорошо, что Ростислав Шурма поддерживает молодежь. Увеличены премии победителям конкурсов профессионального мастерства, и сумма беспроцентного займа молодым семьям возросла с 1800 до 3600 гривен. Правда, минус в том, что, в два раза сократится количество семей, которые ее смогут получить, и выделять деньги начнут лишь ближе к лету.

Но, несмотря на это, я увидел, заинтересованность нашего руководства в решении молодежных проблем и это обнадеживает, вселяет уверенность в стабильное и благополучное будущее.

## В профкоме комбината

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ», НА КОТОРОМ РАССМОТРЕН ВОПРОС «О ПРОВЕДЕНИИ ОТЧЁТНЫХ СОБРАНИЙ В ПРОФГРУППАХ И ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ». КРОМЕ ТОГО, НАМЕЧЕН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ 80-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ».

С информацией о подготовке к проведению отчетной кампании в структурных подразделениях профсоюзной организации комбината выступила председатель комиссии профкома по оргмассовой, внутрипрофсоюзной работе Инна Точилина. Она подчеркнула, что это важная форма деятельности организации, которой необходимо уделять максимальное внимание.

Председатели цеховых комитетов должны активно участвовать в работе собраний в профгруппах, приглашать на них представителей администрации и профкома, чтобы люди имели возможность задать интересующие их вопросы и получить ответы.

В соответствии с Уставом профсоюза (п. 3.23) и Положением о проведении собраний, конференций в ПМГУ, в апреле на комбинате состоятся отчетные, а при необходимости отчетно-выборные собрания или конференции в профсоюзных группах, а в сентябре — в цеховых профсоюзных организациях.

Президиум профкома утвердил график проведения отчетных собраний в профгруппах, работающих по непрерывному 4-х бригадному 3-х сменному графику:

1 бригада — 03 апреля (среда);  
4 бригада — 10 апреля (среда);  
2 бригада — 15 апреля (понедельник);

3 бригада — 23 апреля (вторник).

Профком рекомендовал председателям цеховых комитетов провести отчетные собрания в профгруппах, работающих в дневную смену, в указанные сроки, однако по согласованию с профкомом комбината, в случае производственной необходимости, проведение отчетных собраний разрешил переносить на другие дни.

«Вестник профсоюза» будет внимательно следить за ходом отчетной кампании, и проинформирует читателей об ее итогах.



## Профсоюзные будни

Двенадцать председателей цеховых комитетов профсоюза комбината приняли участие в работе семинара, который проведен Запорожским обкомом профсоюза. Программа обучения была насыщенной и интересной, поэтому профактивистам скучать не приходилось.

Открывая работу семинара, председатель Запорожского обкома профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Седов отметил, что в настоящее время на предприятиях ГМК области довольно сложная социально-экономическая ситуация. Но профактив не должен опускать руки, а наоборот должен сплотиться и повысить эффективность своих действий по защите трудовых прав и социальных гарантий трудящихся.

Перед участниками семинара выступили также специалисты обкома, преподаватели запорожских вузов, которые познакомили слушателей с историей профсоюзного движения в Украине, экономическим и финансовым положением ГМК, актуальными вопросами трудового законодательства и т.д. Кроме того, для участников семинара была организована экскурсия в Краеведческий музей.

\*\*\*\*

В канун отчетной кампании в профсоюзных группах, профком комбината провел семинар для профгруппиров. Его участниками стали 90 человек. Цель семинара — подготовить профгруппиров к отчетной кампании, дать им информацию, необходимую для проведения собраний и заполнения отчетных документов.

Председатель профкома Леонид Анисимов рассказал участникам семинара об экономической ситуации на комбинате, стратегии и тактике профсоюзного комитета на современном этапе. Председатель комиссии правовой защиты и трудовых отношений, юрисконсульт Игорь Чумаченко познакомил слушателей с изменениями в правилах трудового внутреннего распорядка работников комбината. В работе семинара принял участие и выступил перед его участниками председатель обкома металлургов и горняков Валерий Седов.



## Читайте журнал «Ваше Доверие»

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ 2-й НОМЕР ЖУРНАЛА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ

Основная тема номера — проблемы в ГМК Украины, которые показаны на примере

Харьковского коксового завода и Львовского ювелирного заводов.

ЦК профсоюза металлургов подвел итоги традиционного конкурса на лучшую первичную организацию, которые опубликованы под рубрикой «Работаем на результат».

Начало года — период заключения коллективных договоров. Этой теме в т.ч. семинарам по вопросам колдоговорной и организационной работы, охраны труда посвящен ряд материалов номера.

Под рубрикой «Трибуна» опубликовано интервью с председателем профсоюза доменного цеха Еленой Скарнь. В номере размещен очерк об Александре Чехарине, который многие годы был главным редактором «Днепровский металлург», а сейчас возглавляет «Вестник профсоюза» — печатный орган профсоюзного комитета «Запорожстали».

По традиции последние страницы номера посвящены культурно-массовым и спортивным мероприятиям, которые проводились на предприятиях ГМК Украины.

Более подробно с содержанием журнала можно ознакомиться в цеховых комитетах профсоюза и у профгруппиров.

# Все зависит от людей

ОТ ТОГО НАСКОЛЬКО СВОЕВРЕМЕННО И КАЧЕСТВЕННО ПРОВЕДЕН РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ОСНОВНЫМИ ЦЕХАМИ КОМБИНАТА. РАБОТНИКИ ЦРМО-1 ЭТО ПРЕКРАСНО ПОНИМАЮТ И СТАРАЮТСЯ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНО И ОПЕРАТИВНО ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАНОВЫЕ И ТЕКУЩИЕ РЕМОНТЫ.

— Естественно, что все зависит от людей, от того, как они понимают задачи, поставленные перед ними руководством цеха и комбината — говорит председатель цехового комитета профсоюза Константин Лупинос. — Поэтому профсоюзный актив проводит активную работу по мобилизации ремонтников на выполнение всех заданий. Члены цехкома регулярно выступают на рабочих и профсоюзных собраниях, рассказывают о том, какие задачи стоят перед коллективом комбината и цеха.

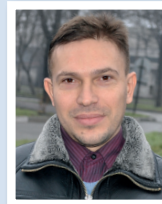
На заседаниях цехового комитета мы также уделяем много внимания вопросам производства. Но основной упор, конечно, делаем на социальные вопросы. Кроме того, рассматриваем все случаи нарушения производственной, трудовой и технологической дисциплин. Проводим с разрушителями и индивидуальную работу.

Подводя итоги минувшего года, хочу отметить, что, наряду с решением производственных вопросов, цеховой комитет профсоюза много внимания уделял бытовым проблемам трудящихся, распределению путевок в оздоровительные учреждения комбината и детские оздоровительные центры, оказанию помощи нашим ветеранам и т.д.

Профактив ЦРМО-1 принимает активное участие в общественной жизни цеха и комбината, в спортивно-массовых и культурных мероприятиях, проводит субботники на базе отдыха «Бригантина» и в детских оздоровительных центрах. По нашей инициативе многие ремонтники участвовали в акции «Спасем Днепр вместе!».

Многие молодые работники цеха также занимают активную жизненную позицию,

принимают самое деятельное участие в общественной жизни коллектива. Председатель совета молодежи Алексей Сивоненко является организатором многих цеховых мероприятий, ведущим интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». Работники цеха Галина Онода, Денис Билевский, Дмитрий Давыденко в прошедшем году заняли призовые места в конкурсе «Таланты твои, «Запорожсталь»!»



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦРМО-1  
**ЛУПИНОС  
КОНСТАНТИН  
ДМИТРИЕВИЧ**

Константин Дмитриевич родился в 1976 году в г. Орехов Запорожской области.

В 1996 году окончил Ореховский сельскохозяйственный техникум, а в 2008 — Запорожскую государственную инженерную академию

В 1997 году Константин Дмитриевич пришел на «Запорожсталь», работает слесарем-ремонтником в ЦРМО-1.

В прошлом году он избран председателем профсоюзной организации цеха.

В последние годы цех немного снизил спортивные показатели, поэтому наш спортивный актив рассматривает 64-ю Спартакиаду «Запорожстали», которая проходит в юбилейном для комбината и профсоюзной организации году, как возможность восстановить лидерские позиции в своей группе цехов.



## «Хортицкий кобзарь»

МЕТАЛЛУРГИ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» СЧИТАЮТ ВАЖНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ МИССИЕЙ ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ ТАЛАНТАМ ГОРОДА, ОБЛАСТИ И УКРАИНЫ.

Не случайно в дни празднования 199-й годовщины со дня рождения Т. Г. Шевченко наш комбинат стал генеральным спонсором II Всеукраинского конкурса-фестиваля «Хортицкий кобзарь», участие в котором дает шанс молодым исполнителям продемонстрировать свой творческий потенциал и создать себе будущее. Таким образом, поддерживая молодых, наш комбинат вносит свой вклад в развитие культурной жизни страны, в сохранение духовных ценностей и традиций, поднятие культурного уровня нашего народа.

На этот конкурс приехали 47 юных бандуристов из 12 областей Украины. Девочки и мальчишки, большинству из которых 10-15 лет, боролись за звание лучших бандуристов-инструменталистов и бандуристов-вокалистов.

Во время церемонии награждения председатель профсоюзного комитета «Запорожстали» Л. А. Анисимов тепло поздравил участников конкурса и пожелал им дальнейших творческих успехов:

— Наш комбинат — отметил Леонид Александрович, — никогда не стоял в стороне от духовных и творческих мероприятий, проходящих на территории нашего края. Мы поддерживаем таланты не только на производстве, но и в спорте, творчестве...

От имени металлургов Леонид Анисимов вручил юношам и девушкам, которые продемонстрировали запорожцам свое искусство и победили, ценные подарки — музыкальные центры.

# Мы — единая семья, а «Запорожсталь» — наш общий дом

► Продолжение. Начало на странице 1

У нас сложились хорошие деловые отношения с генеральным директором Ростиславом Шурмой. Он понимает и знает проблемы металлургов, поддерживает наши многие начинания, так что мы совместно работаем на благо комбината и его тружеников.

Так, по просьбе организации ветеранов, по некоторым пунктам увеличены суммы для оказания помощи, принято решение, что ветераны, заезжающие в пансионат «Металлург», будут платить за стоимость путевки в зависимости от комфортности проживания.

Идя навстречу пожеланиям женщин, руководство комбината приобрело маммограф, который поможет в борьбе с онкологическими заболеваниями. В области было несколько таких аппаратов. Теперь он есть и на «Запорожстали».

Как я уже говорил выше, сейчас большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности, поэтому на приобретение спецодежды, спецобуви, газоанализаторов, кондиционеров и сплит-систем направлено 123,3 млн. гривен, это на 12,2 млн. больше чем в 2012 году.

Приоритетным направлением социальной политики остается забота о здоровье металлургов, поэтому финансирование осталось на прежнем уровне.

В этом плане меня волнуют несколько вопросов: потеря санатория профилактория и базы отдыха «Металлург» на острове Хортица, т. к. прежние собственники их выкупили, а также наполняемость детских оздоровительных центров.

По первому вопросу работа ведется. По поводу ДОЦ мы провели опрос по цехам, из которого видно, почему недобираем детей: их физически нет у тех, кто работает на комбинате. Сейчас ведем переговоры с другими предприятиями по поводу того, чтобы они могли брать часть путевок у нас.

**— Леонид Александрович, на предприятии проводится планомерная работа по укреплению трудовой дисциплины. Дает ли она положительные результаты?**

— Вопрос трудовой и технологической дисциплины меня, как председателя профсоюзного комитета, беспокоит больше всего. Я уверен, и никто не переубедит меня в обратном, что дисциплина — фактор экономического. Поэтому, если мы говорим о повышении эффективности производства, нам необходимо укрепить и трудовую дисциплину, ведь из-за прогулов, пьянства, воровства комбинат несет большие потери. В тоже время потери несут и работники, нарушившие дисциплину.

Приведу такой пример. В 2012 году из-за нарушений трудовой технологической и исполнительской дисциплины были лишены премий 9000 работников комбината. Из них 1467 человек за аварии, брак, невыполнение распоряжений руководителей; 1611 человек — за нарушения трудовой дисциплины, хищения и прогулы; 4268 человек наказаны за нарушение инструкций по охране труда и техники безопасности.

В прошлом году около 40 человек в возрасте от 30 до 35 лет за воровство и пьянство — уволено с комбината. Все они знают производство, имеют опыт работы. В этом есть

вина не только самих работников, но и упущение трудовых коллективов, где старшие по возрасту и опыту работы товарищи не смогли повлиять на нарушителей и удержать их от поступков, которые приводят к пагубным последствиям. Над решением этой проблемы надо работать всем сообща, начиная от бригадиров и до начальников цехов.

Что значит сегодня потерять работу, тем более на «Запорожстали»? Для человека, который лишился регулярно выплачиваемой заработной платы, его семьи — это настоящая катастрофа. Поэтому я всегда ставлю перед профактивом задачу: работать с людьми, стараться сохранить тех, кто имеет опыт работы.

Вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины — наиболее значимая составляющая Коллективного договора. Ведь если администрация берет на себя обязательства по обеспечению нас работой и заработной платой, то мы должны направить все усилия на выполнение важнейших экономических показателей развития предприятия, т.е. работать эффективно, без брака и нарушений трудовой дисциплины.

2013 год — юбилейный для «Запорожстали» год, год 80-летия комбината и профсоюзной организации. Поэтому подписывая новый коллективный договор, я и генеральный директор ОАО «Запорожсталь» Ростислав Шурма, выразили уверенность в том, что нам удастся выполнить все намеченные нами планы. Мы все сделаем — потому, что мы одна семья, а «Запорожсталь» наш общий производственный дом!

*Вел интервью Александр ЧЕХАРИН.*



## Звание профгруппора ко многому обязывает

ВСЕМ С ДЕТСТВА ИЗВЕСТНА ПОГОВОРКА — «ЧЕЛОВЕК ПРЕДПОЛАГАЕТ, А БОГ РАСПОЛАГАЕТ». ТОЛЬКО ЧАЩЕ БЫЛО ПРИНЯТО ВМЕСТО ВСЕВЫШНЕГО ГОВОРИТЬ О СУДЬБЕ. ЧТО, В ПРИНЦИПЕ, СОХРАНИЛО СМЫСЛ ЭТОГО ИЗРЕЧЕНИЯ И СООТВЕТСТВОВАЛО АТЕИСТИЧЕСКОЙ ИДЕОЛОГИИ ГОСУДАРСТВА.

прописку не только в городе на Днестре, но и ЦРМП, и стал осваивать далеко не легкий труд огнеупорщика.

Работа по ремонту мартеновских печей всегда проводится в обстановке почти что приближенной к боевой. Ибо требует не только огромных физических сил, но и сноровки, знаний, и быстроты реакции. Ведь каждый простой — это потери времени и, соответственно, прибыли, которая могла быть получена во время функционирования агрегата. Отметим, что высокое качество ремонта — это тот же предотвращенный простой из-за состояния теплозащиты самой печи. В общем, попал специалист-аграрий в совершенно другую обстановку, и — не пожалел. Спустя три года — уже стал звеньевым, а в 2009 году возглавил бригаду.

Не каждому удается быстро свыкнуться с новой обстановкой, да и образом жизни тоже. Ведь работа — это не просто сле-

пое зарабатывание денег. Это — часть нашей жизни. Вот так и образовалась в ЦРМП еще одна семейная династия. Побольше бы таких, где люди не боятся сложностей и своим трудом создают славу предприятию, цеху, являясь достойным примером своим детям. Так что не исключено, что династия может быть и продолжена. А опыт в деле передачи знаний и навыков у Александра Николаевича имеется. Он уже воспитал несколько квалифицированных огнеупорщиков.

Его бригада за счет сокращения времени ремонтов мартеновских печей дает возможность ставеларам дополнительно выплачивать тысячи тонн стали в год. Для сокращения себестоимости ремонтники внедрили метод повторного использования огнеупоров в кладке печей. За счет этого бригада получает экономию, выражающуюся в сотнях тысяч гривен. Цифры, безусловно, впечатляющие, но за ними стоит тяже-

лый труд ремонтников.

Но не одним производством жив человек, поэтому Александр Гопко много времени уделяет общественной работе. Уже несколько лет он возглавляет профгруппу своей бригады. Эта должность ко многому обязывает, и Александр Николаевич старается оправдать оказанное ему доверие. Он знает, чем живет каждый член его профгруппы, поэтому всегда готов помочь, подсказать. А еще есть рабочие собрания, субботники, спортивные соревнования и т.д.

Отдыхать Александр Николаевич предпочитает на природе, с удочкой в руках, там, где нет грохота и жара печей и можно насладиться тишиной, которую нарушают лишь плеск днепровских волн и пение птиц.

А еще он любит повозиться в гараже, приводя в порядок своего четырехколесного друга, который верно служит и ему, и его семье.



## Профактивисты: о времени и о себе

## Соревнование – большая сила

НА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» М. А. КУДРИН ПРИШЕЛ В 1958 ГОДУ И С ТОГО ВРЕМЕНИ ЕГО ЖИЗНЬ И ИСТОРИЯ ЦЕХА ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 3 БЫЛИ СВЯЗАНЫ НЕРАЗРЫВНО. ОФИЦИАЛЬНО СТАЖ ЕГО РАБОТЫ В ЭТОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ СОСТАВЛЯЕТ 43 ГОДА, НА САМОМ ДЕЛЕ НА ДВА ГОДА БОЛЬШЕ, ПОСКОЛЬКУ ОН БЫЛ В ЧИСЛЕ ТЕХ, КТО ЗАНИМАЛСЯ ПОДГОТОВКОЙ К ПУСКУ ЦХП-3.



Уже в 1963 году Михаил Александрович возглавил профгруппу участка сборки валков. А еще через пару лет прокатчики избрали его председателем цехового комитета профсоюза.

В это время на предприятии были созданы курсы ООН, где обучали специалистов из развивающихся и социалистических стран, и Кудрина направили на эти курсы инженером-консультантом. А затем была командировка в Алжир на Эльхаджарский метал-

лургический завод. Там он помогал коллегам из этой страны организовать производство.

Вернувшись в родной цех, Кудрин стал мастером по подготовке производства, а в 1988 году вновь возглавил профсоюзную организацию цеха. Вот что рассказывает Михаил Александрович о некоторых аспектах работы профактива в 70-80-годах:

– На посту предцехкома я сменил Виктора Васильевича Якубу, прекрасного специалиста и человека. При нем профсоюзная организация ЦХП-3 была одной из лучших на комбинате, и новый профсоюзный актив поддерживал достигнутый высокий уровень.

Наш цех, с первого дня существования, выпускал высокотехнологичную продукцию, которая практически вся уходила на предприятия оборонной промышленности и использовалась

для строительства ракет, самолетов, подводных лодок и другой военной техники. Поэтому вся работа руководства цеха и профсоюзной организации была направлена на обеспечение высокого качества продукции. Большая роль при этом отводилась социалистическому соревнованию.

Все бригады имели социалистические обязательства, утвержденные комитетом профсоюза. Люди работали не жалея сил и ежедневно интересовались результатами своего труда.

Итоги соревнования между бригадами проводились каждую неделю на заседаниях цехкома. Было много споров пока мы не приходили к единому мнению. Происходило это потому, что у прокатчиков были и моральные, и материальные стимулы.

Соревнование приносило хорошие результаты. Наш коллектив неоднократно занимал первые места в соперничестве с другими коллективами комбината. Не один раз завоевывал приз имени Героя Социалистического Труда М. А. Бойко, за который боролись металлурги города и области. Дважды стан «2800» был назван лучшим агрегатом в СССР.

За высокие достижения в труде вальцовщик Николай Белич был в те годы награжден медалью С. П. Королева, а старший вальцовщик Владимир Исаков – человеком высочайшей ответственности – орденом Ленина.

Мне очень повезло, что все эти годы начальником цеха был Валентин Васильевич Домикеев. Он занимался вопросами организации производства, а цехком – дисциплиной труда, бытовыми проблемами, организацией питания прокатчиков и т.д.

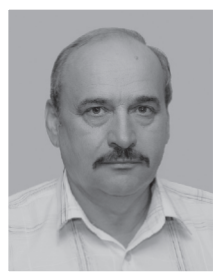
Хочу отметить, что Домикеев всегда присутствовал на заседаниях цехкома, помогал в решении всех вопросов, которые там поднимались, откликался на наши просьбы.

Состав цехкома в те годы был стабильным, а его члены, Ольга Гавриленко, Валерий Осауленко, Иван Белугин, Анатолий Мартовод пользовались большим авторитетом в коллективе, поэтому эффективность их работы была большой. Всю себя, без остатка, отдавала общественной деятельности председатель женсовета Вера Скорина. Прокатчики с любовью говорили, что у нее два сердца, два «двигателя», которые и заряжали ее энергией.

После того, как развалился Советский Союз и Украина обрела независимость, задачи профсоюза стали другими, но это, как говорится, тема для другого рассказа.



Заседание штаба по подведению итогов соревнования в ЦХП-3. Фото Ивана Сиденко



## Нет большей радости, чем помочь человеку

П. М. Стефаненко пришел в мартеновский цех в 1964 году после окончания профессионально-технического училища № 8. Работал электрослесарем, электриком, мастером по ремонту электрооборудования шихтового отделения.

После образования цеха подготовки составов был мастером отделения раздвевания слитков, бригадиром двора изложниц.

Петр Михайлович активно занимался общественной работой: был заместителем комсорга мартеновского цеха, председателем профбюро бригады, председателем комитета профсоюза ЦПС.

Профсоюзным лидером цеха он стал в самом начале перестройки и эпохи гласности в нашей стране.

Это было очень сложное, в том числе и для профсоюза, время. Вот что рассказывает о том периоде сам Петр Михайлович:

— Начало 90-х годов ознаменовалось борьбой за сохранение социальных льгот для рабочих, за своевременную выплату зарплаты. Делегации профсоюза металлургов из Запорожья и других городов страны выезжали в Днепропетровск в Министерство черной металлургии Украины, в Киев в Совет Министров, где проводили многотысячные митинги в защиту своих прав.

Полки магазинов в то время опустели, невозможно было приобрести продукты питания, товары первой необходимости.

Очень плохо было с сигаретами, т.к. купить их было практически невозможно. Запорожсталеовцы требовали решить этот вопрос. Руководство комбината и профком принимали все меры к тому, чтобы

обеспечить металлургов.

Наша профсоюзная организация тоже стремилась к этому. Очень помог нам тогда Л. А. Анисимов, который был начальником цеха. Так что постепенно снабжение сигаретами налаживалось.

Затем появился бартер. Профактиву пришлось распределять между рабочими бытовую технику, обувь, колбасу, консервы, кофе. А вот нарушители общественного порядка и трудовой дисциплины по решению профсоюзной организации получать эти товары не могли.

Конечно, этими вопросами круг забот цехкома не ограничивался. Мы не упускали из поля зрения и другие направления: охрану труда, оздоровление трудящихся, производственный быт, работу с молодежью, организацию досуга и т.д.

Я и сейчас вспоминаю добрым словом члена цехкома Юрия Музыку, профгруппорга четвертой бригады Ивана Москаленко и других активистов, которые и словом и делом помогали решать все насущные проблемы. Старший мастер Владимир Рыбенко, человек очень любящий спорт, сумел организовать ребят и, наш коллектив 5 лет держал первое место в своей подгруппе цехов в спартакиадах комбината.

Большую помощь, если она была необходима, наша профорганизация получала и от председателя профкома комбината Л. А. Безлепкина. Помню такой случай. Подготовитель составов Н. П. Ходыкин должен был получить автомобиль, но почему-то дело застопорилось. Пришлось обращаться к Леониду Александровичу. Он во всем разобрался и ветеран машину получил.

Вот так мы вместе делали общее дело. И меня от души радовало, если удавалось чем-то помочь человеку.

## «Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 4

ДВА ГОДА, С 4 ОКТЯБРЯ 1941 ГОДА ПО 13 ОКТЯБРЯ 1943 ГОДА, ЗАПОРОЖЬЕ БЫЛО В ОККУПАЦИИ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИЕ ЗАХВАТЧИКИ ПОДВЕРГЛИ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» МЕТОДИЧЕСКОМУ И ВАРВАРСКОМУ РАЗРУШЕНИЮ. ВСЕ ЗДАНИЯ И СООРУЖЕНИЯ БЫЛИ УНИЧТОЖЕНЫ И СОЖЖЕНЫ. ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПУТИ, КАК И НАЗЕМНЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ КОММУНИКАЦИИ, НА ВСЕМ ПРОТЯЖЕНИИ БЫЛИ ВЗОРВАНЫ ИЛИ РАЗОБРАНЫ. ОБЩИЙ УЩЕРБ, НАНЕСЕННЫЙ ЗАХВАТЧИКАМИ ЗАВОДУ, СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 494 МЛН. РУБЛЕЙ. ПО ТЕМ ВРЕМЕНАМ ЭТО БЫЛА АСТРОНОМИЧЕСКАЯ ЦИФРА. КАК ОТМЕЧАЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ, НИ НА ОДНОМ ДРУГОМ ПРЕДПРИЯТИИ СТРАНЫ, НАХОДИВШЕМСЯ НА ОККУПИРОВАННОЙ ТЕРРИТОРИИ, НЕ БЫЛО ТАКИХ БОЛЬШИХ РАЗРУШЕНИЙ.

## Возрождение. Профактив в первых рядах

С первых же дней освобождения города на «Запорожсталь» прибывают ее бывшие рабочие и инженерно-технические работники. Уже с 18 октября началось восстановление структурных подразделений завода, назначены начальники основных цехов.

В тот же период стали создаваться профсоюзные ячейки в каждом коллективе. Профактив со свойственной ему принципиальностью, смелостью и решительностью участвовал в организации восстановительных работ, решал различные житейские и социальные проблемы.

11 февраля 1944 года состоялась первая послевоенная профсоюзная конференция «Запорожстали». В протоколе счетной комиссии отмечено, что в голосовании приняло участие 65 запорожстальцев. В состав профкома вошло 13 человек, а возглавил его Ковтанюк. Именно этому человеку, совместно с руководством завода и профсоюзным активом, пришлось организовывать работы по расчистке завалов, ремонту оборудования цехов и жилого фонда.

На предприятии был брошен клич: к 1 мая 1945 года ввести в эксплуатацию механический цех, мартеновскую печь литейного цеха, водонасосную станцию, телефонный коммутатор на 110 номеров, четыре крана, 300 квадратных метров жилой площади, провести ряд других восстановительных работ. Коллективу завода, который насчитывал всего около тысячи человек, вместе с небольшой группой строителей и монтажников, пришлось вести эти работы самостоятельно.

Вторая послевоенная конференция профсоюзной организации «Запорожстали» состоялась 2 августа 1944 г.

Выступая с отчетом, председатель завкома, Ковтонюк отметил:

— За 5 месяцев количество членов профсоюза выросло с 289 до 1956 человек. Во всех цехах и отделах избраны цеховые комитеты. Производительность труда и выполнение плана восстановительных работ растут из месяца в месяц, растет и количество участников социального соревнования (на 1 марта — 273

человека, на первое августа — 2000).

Труженики «Запорожстали» восстановили парк культуры, трамвайные пути на участке от ремзавода до 14-го поселка, участвовали в воскресниках по строительству мостов на Днепре, привели в порядок клуб металлургов.

Конечно, еще не все получалось, поэтому участники конференции подвергли завком критике за упущения в работе, а некоторых членов завкома — за пассивность.

Перед новым составом завкома, который возглавил Иван Германович Садовский, были поставлены задачи: шире развернуть социалистическое соревнование среди рабочих, при этом особое внимание уделить индивидуальному соревнованию, оживить работу комиссий по охране труда, жилищно-бытовой и культурно-массовой, организовать шефство профактива и опытных рабочих над молодежью.

На третьей конференции, состоявшейся 12 февраля 1945 года, присутствовало уже 245 делегатов. В их выступлениях отмечалось, что за период с февраля 1944 по февраль 1945 года восстановлены и сданы в эксплуатацию вагранка и мартеновская печь, водонасосная и карбидная станции, 23169 квадратных метров жилой площади, баня, прачечная и различные подсобные помещения.

Ход восстановительных работ освещала общезаводская стенгазета «Возрождающаяся «Запорожсталь» и 16 цеховых стенгазет. Лучшими из них были «Металлург» механического цеха и «Строитель» ремонтно-строительного цеха (председатели цехкомов Курбатский и Мартынов).

Как отметил в отчетном докладе И. Г. Садовский, на заседаниях завкома профсоюза было рассмотрено свыше 60 различных вопросов, в том числе, — о ходе восстановительных работ и организации соревнования, санитарном состоянии общежитий и подготовке к зиме, работе отдела снабжения и столовых, оздоровлении детей и работе комиссий завкома.

На 1 февраля 1945 года на «Запорожстали» работало 18 цеховых комитетов, 3 профорганизации и 99 профгрупп. В числе

лучших в докладе председателя завкома был назван профсоюзный комитет механического цеха (председатель Курбатский).

На 1 января 1946 года завком объединял уже 22 цеховых комитета, 8 цеховых профорганизаций и 190 профгрупп.

Завком, став мощной организующей силой, проводил регулярное обучение своего актива. Об этом свидетельствует тот факт, что восстановительные работы на доменной печи № 3, мартеновских печах № 1 и № 2, слябинге, ремонтно-механическом заводе и теплоэлектростанции шли с опережением графика.

В 1947 году завод был объявлен всенародной стройкой. Сотни предприятий выполняли для него заказы. Со всех концов страны шли эшелоны с оборудованием и материалами.

Участники восстановления, в том числе и члены профсоюзной организации, вложили много сил и энергии в возрождение «Запорожстали». И их самоотверженный труд способствовал досрочному пуску объектов первой очереди.

30 июня 1947 года завод «Запорожсталь» снова вошел в число действующих предприятий черной металлургии страны. В этот день дала первый чугун доменная печь № 3, заработали два котла и две воздухоудки ТЭЦ. В момент задувки печи на главном корпусе ТЭЦ во всю мощь загудел заводской гудок, возвестивший о втором рождении завода.

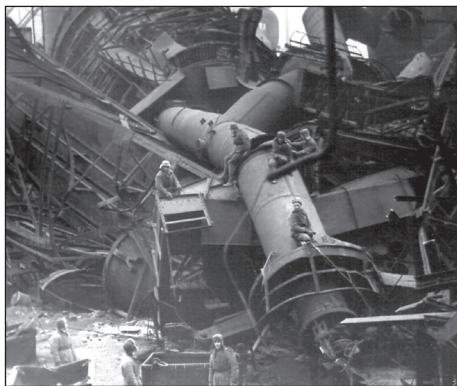
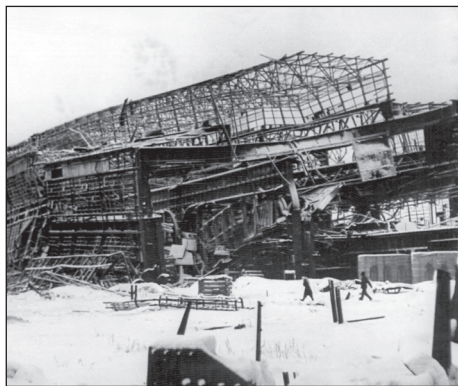
Спустя месяц были прокатаны первые слитки на слябинге. 30 августа начал работать непрерывный стан горячей прокатки. 28 сентября после торжественного митинга прямо из цеха холодной прокатки № 1 двинулся в путь первый эшелон со стальным листом для автомобилестроителей. На всем пути от Запорожья до Москвы люди читали красочный транспарант: «Принимай, Родина, запорожский стальной лист».

И Родина по заслугам оценила трудовой подвиг строителей и металлургов. Вечером 2 декабря 1947 года по Всесоюзному радио был передан Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении завода «Запорожсталь» высшей наградой страны — орденом Ленина.

270 металлургов, и в их числе многие профсоюзные активисты, были награждены орденами и медалями. Председатель завкома Петр Константинович Бардзиловский был награжден орденом «Знак Почета», а его предшественник Михаил Николаевич Кулифеев — медалью «За трудовую доблесть». Этой же медалью был награжден начальник сталелитейного цеха Иван Александрович Тихонов, а медалью «За трудовое отличие» — Николай Герасимович Герасименко. Оба они также будут председателями завкома профсоюза предприятия.

Деятельность профсоюзной организации в этот период была направлена на улучшение условий труда и отдыха металлургов, укрепление трудовой дисциплины, обеспечение столовых завода сельскохозяйственной продукцией. На оказание помощи тем труженикам, у которых не вернулись с фронта мужья, отцы и сыновья.

Усилия трудового коллектива и профсоюзной организации принесли положительные результаты. Металлурги возродили не только былую мощь предприятия, но и его славу. К концу четвертой пятилетки завод превысил довоенный уровень производства в 1,6 раза. На «Запорожсталь», как и прежде, равнялись другие предприятия черной металлургии страны.



Тяжелое «наследство» войны





Самые прекрасные и талантливые девушки нашего комбината стали участницами конкурса «Красавица «Запорожстали». Все свои достоинства девушки продемонстрировали в четырех конкурсах. В первом они показали видеопрезентации о себе, во втором — пели и танцевали, а в третьем и четвертом... — были умопомрачительные дефиле в купальниках и вечерних нарядах.

Главный трофей — корона «Красавица «Запорожстали», по итогам конкурсов достался Юлии Василевской из ЦХП-1. Победителями в других номинациях стали Дарья Лавринович из ОАСУП, Алина Доронина из ЦРЭМЦ, Инна Мутовчи из ОДОУ, Татьяна Симоненко из ПЖК, Анастасия Москвина из управления качеством, Юлия Вичина из УЖДТ, Ольга Иванова из механического цеха.

## Улыбнитесь!

*С 1 апреля!*

Каждый человек любит пошутить над кем-нибудь или разыграть, но один день в году этим занимаются абсолютно все, от ребенка до взрослого делового человека. Но вот почему этот день приходится именно на первое апреля, точно сказать никто не может.

1 апреля самый хороший день — можешь говорить правду людям и знать, что они на тебя не обидятся, потому что все будут думать, что ты пошутил.

Решил как-то Штирлиц 1-ого апреля разыграть Мюллера, подходит к нему и говорит: «А знаете ли вы, Мюллер, что я русский разведчик?» — Нет, не знаю, — в свою очередь разыграл Мюллер Штирлица.

Подруга звонит подруге: — Алло, Свет, сегодня первое апреля, тебя еще никто не разыграл? — Нет, ты же знаешь, меня невозможно разыграть. Давай потом поболтаем, я сейчас в соревнованиях участвую.

— В каких? — Звонил муж, сказал, что я приглашена на соревнования среди лучших жен.

И он уже ждет меня на финише с друзьями, с фотоаппаратом, с цветами, с пивом, и уверен, что я выиграю. А надо дома разогреть утюг и бежать с ним до пивбара, там финиш, у кого утюг на финише окажется самый горячий, тот и победил. Все, я победила.

— Что у нас на завтрак?

- Овсянка, сэр
- А на обед?
- Овсянка, сэр
- А на ужин?
- Котлета, сэр
- Ура!
- С Первым

Апреля, сэр!



*С 1 апреля!*

Звонит телефон. Мужик снимает трубку. Чей-то голос: — Дурак! (короткие гудки). Мужик снимает трубку, набирает первый попавшийся номер и говорит: — Сам дурак!



Вот уже несколько лет Иванов 1 апреля получал телеграмму: «Ваша бабушка в Австралии при смерти. Сообщите номер счета для перевода 10 миллионов наследства».

Иванов каждый раз смеялся глупой шутке и рвал телеграмму. В это время в далекой Австралии врачи опять заставляли бедную старушку пожить еще годик, пока ее внук не поумнеет.



## С юбилеем!



Более четверти века судьба **М. И. Ставницкой**, прекрасной женщины и удивительного человека, связана с «Запорожсталью». В 1983 году она стала ра-

ботать помощником воспитателя отдела детских дошкольных учреждений, активно окупаясь в общественную жизнь своего коллектива.

За время работы в отделе Мария Ивановна проявила себя добросердечным, отзывчивым и внимательным человеком, всегда готовым прийти на помощь. В коллективе заметили эти черты ее характера, поэтому и единогласно избрали ее в 1990 году председателем комитета профсоюза ОДУ, который она возглавляла до 2009 года. Этот факт является прекрасным доказательством ее авторитета, доверия членов профсоюза к своему лидеру. И в профкоме комбината считают, что М. И. Ставницкая на протяжении всех этих лет достойно защищала социально-экономические права и интересы сотрудников отдела дошкольных учреждений.

Профсоюзная работа потребовала от Марии Ивановны особых человеческих качеств и навыков. И забота о людях, помощь ветеранам, тем, кто попал в беду, стали ее настоящим призванием, потому что Ставницкая умела найти подход к каждому человеку, к решению его проблем.

В день юбилея, коллектив профкома комбината и ее коллеги сердечно поздравляют Марию Ивановну Ставницкую и желают ей крепкого здоровья, счастья, мира, добра и активного долголетия!

## С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

**7 марта** — бывшего председателя комитета профсоюза ЦШП Любовь Розгон;

**8 марта** — председателя комитета профсоюза ЦЭТЛ Лидию Гармаш;

**8 марта** — бывшего председателя комитета профсоюза цеха гнутых профилей Анатолия Шварцера;

**10 марта** — редактора бюллетеня «Вестник профсоюза» Александра Чехарина;

**10 марта** — председателя Общества Красного креста комбината Тамару Волкову;

**16 марта** — кассира профкома Светлану Кравцову;

**20 марта** — начальника ДОЦ «Молодая Гвардия» Светлану Петренко.

### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP\_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360404.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»