



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№7(51), 27 сентября, 2017

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

5437

человек

✓ приняли участие
в рамках системы
подачи предложений

137

млн гривен

✓ затрачено
на охрану
труда

11691

гривна

✓ средняя
зароботная плата
на комбинате

925

детей

✓ в детских
оздоровительных
учреждениях

**Итоги КД
за I полугодие
2017 года**

**Итоги летнего
оздоровительного
сезона**

1,5

млрд гривен

✓ инвестировано
в экологическую
реконструкцию
ДП № 3

1652

работника

✓ в санатории-
профилактории
и базах отдыха

6425

**металлургов
и членов их семей**

✓ оздоровлено всего

3848

человек

✓ в пансионате «Металлург»

Наш коллективный договор – лучший!

ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ЗАПОРОЖСТАЛИ» БЫЛ ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В РЕГИОНЕ, ЛУЧШИМ В ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМПЛЕКСЕ И ЛУЧШИМ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ УКРАИНЫ. ЭТОМУ УСПЕХУ СПОСОБСТВОВАЛА СПЛОЧЕННАЯ РАБОТА АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ. ИТОГОМ ЭТОГО СТАЛИ ВЫСОКИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И КАК СЛЕДСТВИЕ ХОРОШИЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, БЛАГОДАРЯ КОТОРЫМ В 2016 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ ВСЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

Итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 2017 года были подведены на конференции, которая состоялась в первых числах сентября. С информацией от комиссии по проверке колдоговора выступил директор по персоналу Андрей Лученко.

Он рассказал, что все 122 мероприятия, предусмотренные коллективным договором на первое полугодие, выполнены на 100%. Предпосылкой для этого стала успешная работа трудового коллектива комбината по выполнению производственных заданий и положительные экономические результаты.

Информировав делегатов конференции о ходе выполнения коллективного договора в первом полугодии, докладчик отметил, что средняя зарплата запорожстальцев в отчетном периоде составила 11691 гривну, что на 2154 гривны (22,6%) выше чем в первом полугодии 2016 года.

На основании договоров, заключенных комбинатом, работникам предоставлялось медицинское обслуживание в лечебных учреждениях города, а также медикаментозное обеспечение процесса лечения в соответствии со «Стандартами предоставления медицинской помощи населению», за первое полугодие затраты комбината на эти цели составили около 12 млн грн.



В первом полугодии в санатории-профилактории, пансионате «Металлург», а также базах отдыха и санаториях Украины было оздоровлено более тысячи человек. Всего на оздоровление трудящихся было направлено 4 млн гривен.

В июне в детских оздоровительных центрах «Спутник», «Альбатрос» и «Приморский» отдохнули и оздоровились 450 детей работников ПАО «Запорожсталь». Затраты составили 830 тыс. грн.

В рамках программы социальной защиты неработающих ветеранов комбината, им, как и в предыдущие годы, выплачивалась ежеквартальная дополнительная пенсия и оказывалась материальная помощь. На эти цели израсходовано более 1,5 млн грн, а на меропри-

ятия, проводимые Советом ветеранов – около 300 тыс. грн.

Кроме того, 5,5 млн грн было израсходовано на медицинское обслуживание и медицинское страхование ветеранов, а также компенсацию стоимости медикаментов для амбулаторно-поликлинического и стационарного лечения.

В отчетном периоде 125 ветеранов оздоровились в санатории-профилактории на о. Хортица, в том числе 92 человека во время бесплатного заезда для ветеранов ВОВ приуроченного ко Дню Победы. Затраты комбината на эти цели составили свыше 700 тыс. грн.

10 млн грн

✓ направлено
на перевозку трудящихся
по 39 маршрутам

В рамках программы «Рабочий быт», за пять лет комбинат инвестировал 26 млн грн в улучшение условий труда и быта металлургов. В течение этого времени проводились масштабные работы по замене коммуникаций, установке новой сантехники, облицовке керамической плиткой стен и полов, установке металлопластиковых оконных и дверных блоков. В 2017 году на эти мероприятия комбинат выделил 8,5 млн грн, которые будут направлены на ремонты бытовых помещений ЦХП-1, ЦРМП, ЦВС, санузлов и душевых аглоцеха и СГКРЖДТ.

В ходе обсуждения доклада выступило пять делегатов конференции.

Подручный сталеваара мартеновской печи Юрий Никифоров отметил значимость высокопроизводительной, безаварийной и эффективной работы, от которой напрямую зависит социальная сфера: заработная плата, отдых, оздоровление, спортивная и культурная жизнь и многое другое. Он поделился успехами мартеновцев и рассказал об основных направлениях работы в цехе по энергосбережению, энергоэффективности и снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Оператор поста управления стана горячей прокатки ЦГПТЛ Максим Гончаренко подчеркнул, что на протяжении многих лет комбинат славится высоким качеством продукции, профессиональным трудовым коллективом, а также политической социальной ответственности. Этому способствует то, что в Коллективном договоре на уровне с мероприятиями по повышению эффективности производства, проведения модернизации и реконструкции, закреплено множество мероприятий имеющих социальную направленность, которая проявляется не только в своевременной оплате труда,

но и в вопросах, направленных на сохранение жизни и здоровья трудящихся, улучшение условий труда, отдыха и быта металлургов.

И другие выступающие, среди которых:



контролер в производстве черных металлов управления качества Светлана Дегтянникова, мастер по ремонту энергооборудования ЦХП-3 Александр Навка и председатель профсоюзного комитета Организации ветеранов войны и труда ПАО «Запорожсталь» Петр Стефаненко отметили факты, выполнения мероприятий коллективного договора. Они рассказали о продолжении программы «Рабочий быт», оздоровлении работников, поддержке ветеранов предприятия, развитии культуры и спорта, выплате всех видов материальной помощи сотрудникам и ветеранам комбината, оказании адресной помощи социально незащищенным категориям населения, связанным с предприятием.

Перед делегатами конференции выступил **председатель Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Седов**. Он рассказал, что в соответствии со всеми нормами Отраслевого соглашения выполнение коллективного договора за первое полугодие можно считать успешным. Он пожелал работникам «Запорожстали» крепкого здоровья и успехов в работе, а также отметил, что Запорожский регион – это регион металлургов, мирных и трудолюбивых людей.

На 1 млн 179 тыс. грн

✓ выдано 168 беспроцентных
молодежных займов
в размере 3, 5, 7 и 10 тыс. грн

В завершении конференции выступил **генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма**. Он подчеркнул, что в успехах предприятия есть вклад каждого запорожстальца. – За последние годы, – сказал он, – комбинат рекордно модернизирован, освоено порядка 6 млрд грн инвестиций, реконструирована ДП № 3. Это самый крупный в этом году инвестиционный проект. Практически завершена полная экологическая реконструкция аглофабрики. Благодаря всему этому достигнута большая эффективность и сохранены все социальные программы. Для комбината важен каждый сотрудник и мы будем всегда идти на встречу людям.

Подводя итоги работы конференции **председатель профкома Леонид Анисимов**, который поблагодарил трудовые коллективы, профсоюзный актив, руководителей цехов и подразделений за успешную работу. Он призвал проактивно активизировать деятельность по укреплению производственной и трудовой дисциплины, которая всегда остается одним из важных экономических факторов.

Глеб ГОНЧАРОВ.

38 социально-культурных мероприятий,

✓ смотров, конкурсов, конференций
проведено для молодых запорожстальцев.

Отчеты в профсоюзе

ЗАВЕРШАЕТСЯ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ «ЗАПОРОЖСТАЛИ». НА КОНФЕРЕНЦИЯХ И СОБРАНИЯХ О СВОЕЙ РАБОТЕ ОТЧИТАЛИСЬ 36 ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА. ПО ТЕМ ИЛИ ИНЫМ ПРИЧИНАМ В АГЛОМЕРАЦИОННОМ ЦЕХЕ, ЦПС, ЦТВС И ЦШП ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ БЫЛИ ПЕРЕИЗБРАНЫ.

Социальная защита в приоритете

Традиционно одной из первых отчетную конференцию провел цех холодной прокатки № 1. Из года в год прокатчики задают тон всей отчетной кампании.

О работе цехкома в отчетном периоде рассказал председатель организации профсоюза Сергей Безуменко. Он проанализировал производственные успехи трудового коллектива и отметил, что ЦХП-1 — это последний передел. Именно их коллектив отправляет готовый прокат потребителям, поэтому от работы прокатчиков зависит качество и своевременность доставки продукции.



— В последнее время неплановое поступление металла и аномальные погодные условия вносят в нашу работу свои коррективы, — отметил Сергей Васильевич. Но несмотря на это трудовой коллектив за счет слаженности и эффективности действий отработал успешно.

Одним из главных вопросов является охрана труда. К сожалению, в отчетном периоде в цехе был допущен случай производственного травматизма, который повлек за собой стационарное лечение пострадавшего. Поэтому и кол-

Наряду с этим, на территории комбината участились случаи появления работников в состоянии наркотического опьянения. К сожалению такой случай был зафиксирован и в ЦХП-1. Подавляющее большинство нарушителей — это сотрудники до 1 года работы, которые, к сожалению, так и не смогли привыкнуть к запорожсталискому порядку.

Так же профсоюзный лидер отметил большой объем работы, проделанной в рамках программы «Рабочий быт». В текущем году проводится капитальный ремонт бытовых помещений. При этом необходимо менять отношение прокатчиков к уже приведенным в порядок санузлам. Работники должны беречь уже отремонтированные объекты. Варварское отношение к ним — не допустимо.

— Социальная защита запорожстальцев — один из главных приоритетов в совместной работе администрации и профкома предприятия, и мы, члены профсоюза, должны быть им в этом надежными помощниками, — эмоционально подчеркнул Сергей Безуменко.

Завершая свой доклад предцехкома отметил успешную деятельность вновь избранных профгруппов: Николая Ширипы и Евгения Устинова, которые своим примером привлекают коллег к общественной жизни цеха, а также Олега Борушека, Константина Калугина, Олега Полянского, Григория Богданова, которые приняли активное участие в реконструкции домиков на б/о Золотой берег.

В работе отчетной конференции принял участие и выступил председатель профкома Леонид Анисимов. Он поблагодарил коллектив за труд и проинформировал прокатчиков об успешных действиях Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков и профсоюзного комитета «Запорожстали» по внесению изменений в утвержденные правительством льготные пенсионные Списки №1 и № 2.

Делегаты конференции признали работу цехового комитета профсоюза удовлетворительной, а также утвердили приоритетные направления работы на следующий период.

Глеб ГОНЧАРОВ.



В цехе холодной прокатки № 1:

- ✓ 1179 членов профсоюза;
- ✓ 36 профгрупп;
- ✓ 13 человек в составе цехкома.

лективу, и профсоюзной организации, отметил докладчик, есть над чем работать.

По мнению С. Безуменко не все прокатчики понимают значение Системы подачи предложений, работы в Командах непрерывного совершенствования, а также программы «Миллион по охране труда», которые направлены на улучшение работы по охране труда, условий труда, экономию сырьевых и энергоресурсов, а также способствуют дополнительному заработку.

Когда профсоюзный лидер затронул вопрос трудовой и производственной дисциплины, он с горечью отметил, что эта тема по-прежнему является для прокатчиков «больной». Так в первом полугодии 2017 года в коллективе ЦХП-1 не было нарушений, а за два летних месяца допущено 3 случая появления на работе в состоянии алкогольного опьянения и 2 случая хищения.

Председатель комитета профсоюза агломерационного цеха СУХОПАР Татьяна Николаевна

Татьяна Николаевна родилась в 1974 году в Запорожье.

На «Запорожсталь» Татьяна Сухопар пришла в 1991 году. Трудилась уборщицей служебных и производственных помещений в обжимном цехе. После перехода в агломерационный цех несколько лет работала слесарем-ремонтником, а затем распределителем работ.



Многие годы она активно участвовала в общественной жизни коллектива: была профгрупповым, председателем женсовета цеха, заместителем председателя цехкома.

В сентябре 2017 года Татьяну Николаевну Сухопар избрали председателем комитета профсоюза агломерационного цеха.

Председатель комитета профсоюза цеха подготовки составов КРЮЧКОВ Сергей Сергеевич

Сергей Сергеевич родился в Запорожье в 1984 году.

В 2011 году он окончил заочное отделение Запорожской государственной инженерной академии. Специальность по образованию — теплоэнергетика.



Трудовую деятельность начал в 2003 году в ТОВ «Компанит». Работал станочником на деревообрабатывающих станках, а затем контролером на контрольно-пропускном пункте.

На «Запорожсталь» Сергей Сергеевич пришел в 2005 году. Трудился подготовителем составов к разливу плавков в цехе подготовки составов, затем мастером, старшим мастером отделения подготовки составов. В настоящее время инженер по подготовке производства ЦПС.

В сентябре 2017 года Сергей Крючков избран председателем комитета профсоюза цеха подготовки составов.

Председатель комитета профсоюза цеха шлакопереработки МОЦЕВАЯ Виктория Ивановна

Виктория Ивановна родилась в 1978 году в Запорожье.

Образование высшее. В 1997 году она окончила дневное отделение, а в 2011 — заочное отделение Запорожского национального технического университета. Специальность по образованию — электротехнические системы электропотребления, инженер-электрик.

С 2002 по 2017 год Виктория Ивановна трудилась слесарем-инструментальщиком, инспектором ОХОД АО «Мотор Сич». Трудовой путь на «Запорожстали» начала в июне этого года. Работает весовщиком-распределителем работ цеха шлакопереработки.

В сентябре 2017 года избрана председателем комитета профсоюза ЦШП.



Отчеты в профсоюзе

Производство —
всему голова!

ЭТИМИ СЛОВАМИ НАЧАЛА СВОЙ ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ДОМЕННОГО ЦЕХА ЕЛЕНА СКАРЬ.

— За 8 месяцев 2017 года выплавлено 2 млн 358 тысяч тонн чугуна, ко Дню металлурга введена в эксплуатацию самая современная в Украине доменная печь №3. В условиях капитального строительства в цехе наш трудовой коллектив проявил себя с самой лучшей стороны и показал, что способен выполнить самые сложные задачи, при этом, не теряя качество выпускаемой продукции.



Профсоюзный лидер доменщиков также отметила, что в последнее время очень остро стоит вопрос текучести кадров. За последний год из цеха, по разным причинам, ушло 59 опытных работников. На смену им пришли 48 молодых ребят. Их необходимо не только всему научить, но и сделать все, чтобы они остались в коллективе.

В доменном цехе:

- ✓ **723** члена профсоюза;
- ✓ **16** профгрупп;
- ✓ **11** человек в составе цехкома.

Также Е. Скарь поблагодарила тех доменщиков, которые высказывают свои замечания и предложения по организации питания, перевозок и по другим внутренним вопросам не дожидаясь собраний. Это позволяет профсоюзному комитету совместно с администрацией оперативно решать и устранять проблемы.

«Фонд милосердия и здоровья «Запорожсталь» на протяжении многих лет является спасательным кругом для работников, попавших в сложную ситуацию из-за своей болезни или болезни близких. Поэтому каждый год доменщики ответственно подходят к вопросу сбора средств в Фонд. В 2017 году в Фонд обратилось 75 доменщиков, которым была оказана помощь на сумму 139 700 гривен.

Делегаты конференции, выступившие в ходе обсуждения доклада, положительно оценили работу профсоюзной организации цеха и поднимали вопросы охраны труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины, деятельности совета молодежи. Говорили естественно и о строительстве ДП-3, пусконаладочных работах на агрегате.

На этом же сделал акцент и начальник цеха Сергей Сафонов. Он поблагодарил коллектив за работу в непростых условиях реконструкции доменной печи и положительно оценил работу цехового комитета профсоюза.

Председатель профкома комбината Леонид Анисимов поздравил доменщиков с окончанием масштабного экологического проекта и отметил, что их эффективная работа задает ритм по всей технологической цепочке.

Было хорошо, стало еще лучше!

Работа профсоюзной организации управления качества всегда была примером для многих подразделений комбината, а с избранием председателем комитета профсоюза Светланы Дегтянниковой она стала еще эффективнее. Подтверждением этому является тот факт, что цехком УК во втором квартале был признан лучшим среди 1 группы цехов в рамках конкурса «Сплоченная цеховая профсоюзная организация – сильная первичка».

— В настоящее время «Запорожсталь» укрепила свои лидерские позиции в структуре горно-металлургического комплекса Украины. Высокие производственные результаты позволяют комбинату внедрять инновационные технологии, успешно выполнять экологические и социальные программы, заложенные в одном из лучших в отрасли и одном из наиболее социально ориентированных в стране коллективных договоров, — отметила в отчетном докладе председатель комитета профсоюза управления качества Светлана Дегтянникова.

Отчитываясь перед делегатами конференции, Светлана Ивановна рассказала о работе цехкома по укреплению производственной дисциплины и улучшению контроля за соблюдением правил охраны труда, организации отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей. Она поблагодарила работников УК за активное участие в общественной жизни предприятия: семейно-спортивным праздни-

В управлении качества:

- ✓ **333** члена профсоюза;
- ✓ **15** профгрупп;
- ✓ **9** человек в составе цехкома.

В основе – охрана труда!

НА ОТЧЕТНОМ ПРОФСОЮЗНОМ СОБРАНИИ В УПРАВЛЕНИИ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА МНОГО ВНИМАНИЯ БЫЛО УДЕЛЕНО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

— На комбинате проводится большая работа по профилактике и предупреждению травматизма, — сказала, выступая с докладом **председатель комитета профсоюза УПП Валентина Дандыкина**. — Этому способствует введение кардинальных правил по ОТ, коллективная ответственность за нарушение требований нормативно-правовых актов по ОТ, а также программа «Миллион по охране труда лучшим бригадам», которая мотивирует сотрудников на безопасный труд.

Но главный фактор — это самоконтроль работников. Какие бы действия не предпринимала администрация для сохранения здоровья и жизни каждого работника — они недостаточно эффективны, — пока сам работник не осознает, что в первую очередь он должен заботиться о себе, знать и выполнять требования нормативных актов по охране труда.

На вопросах охраны труда акцентировали свое внимание и выступающие. **Инженер, общественный инспектор по охране труда УПП Виталий Титов** проанализировал несколько случаев травматизма и отметил, что основной причиной является человеческий фактор:

несоблюдение элементарных правил ОТ и пренебрежительное отношение к своим производственным обязанностям. Он призвал своих коллег быть более внимательными к себе и к людям, работающим рядом. Если нужно — уберечь от опасности, подсказать или даже недопустить к работе, если этого требует состояние человека.

Начальник УПП Станислав Ключев поблагодарил коллектив за плодотворную совместную работу и попросил своих коллег не замыкаться в себе, если у них возникают жизненные трудности, делиться своими проблемами с администрацией и профсоюзным комитетом.

— Мы с Валентиной Васильевной обязательно вам поможем, — сказал он.

— Если в цехе есть понимание и социальный диалог между начальником и профсоюзным лидером, то в коллективе всегда будет хороший микроклимат, который станет основой производственных успехов подразделения, — отметил в своем выступлении **председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов**.



В управлении подготовки производства:

- ✓ **362** члена профсоюза;
- ✓ **16** профгрупп;
- ✓ **10** человек в составе цехкома.

ке «Папа, мама, я — запорожстальцев семья», мероприятиях, приуроченных к Дню матери и Дню семьи, в акции «Первый раз — в первый класс» и др.

По ее мнению, основой успешной работы цеховой организации профсоюза являются добросовестный труд профактивистов Оксаны Резник, Михаила Тютюнника, Константина Черненко, Евгения Калиниченко, Анны Ефименко, Ларисы Приваловой, Марины Дородных и председателя женсовета Екатерины Воскобойник.

Профсоюзные активисты управления помогают своим ветеранам, проводят и на дому, и в больницах, поздравляют с праздниками и днем рождения.

Активно участвуют работники УК в спортивной и культурно-массовой жизни предприятия, в том числе в Рабочей спартакиаде комбината и фестивале самодельного творчества «Таланты твои, Запорожсталь!».

Обсуждая доклад, делегаты конференции признали успешной деятельность цехового комитета профсоюза и отметили, что профактивисты вкладывают в работу частички своей души и сердца.

В работе конференции принял участие и выступил заместителем председателя профкома комбината Валентин Сус. Он поблагодарил коллектив за достигнутые успехи и отметил: «Уровень общественной работы в управлении качества всегда был высоким, а за последний год он стал еще выше».

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.



Итоги и особенности
летнего оздоровительного сезона

Как запорожсталеовцы отдыхали летом

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН ПРОХОДИЛ В НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ. БОЛЬШИНСТВО РАБОТНИКОВ, ЖЕЛАЮЩИХ ОТДОХНУТЬ И ОЗДОРОВИТЬ СВОИ СЕМЬИ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ТАКОЙ ВОЗМОЖНОСТЬЮ. ВСЕГО В ЭТОМ ГОДУ БЫЛО ОЗДОРОВЛЕНО ОКОЛО 6500 МЕТАЛЛУРГОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.



Наибольшим спросом в летний период у запорожсталеовцев пользовался пансионат «Металлург», который в этом сезоне принял 3848 трудящихся комбината и членов их семей, в том числе более 900 детей. Традиционно в сентябре на Азовском море побывали и ветераны комбината. В этом году их было 476 человек.

С каждым годом запорожсталеовская здравница развивается. Коллектив пансионата ежегодно делает что-то новое, чтобы улучшить условия отдыха металлургов. Так в текущем году, накануне оздоровительного сезона, во всех корпусах пансионата были установлены новые металлопластиковые окна. В каждой комнате работал кондиционер. Во всех корпусах в течение всего дня для удобства отдыхающих была горячая вода.

Не менее популярен у металлургов и санаторий-профилакторий, в котором с начала года оздоровлено более 750 трудящихся. В текущем году по просьбам металлургов было организовано оздоровление работников с детьми, которые находятся на диспансерном учете. На каждый заезд выделялось пять путевок «Матери и ребенка».

В 2017 году на базах отдыха «Чайка», «Мрия» и «Бригантина» отдохнуло около 900 запорожсталеовцев. Все они остались удовлетворены качеством отдыха, при этом отмечая, что с каждым годом он становится все более комфортным.

А все потому, что этому предшествовала скрупулезная подготовка к летнему оздоровительному сезону. В течение всего лета сотрудники пансионата, санатория-профилактория и баз отдыха поддерживали чистоту и порядок, а также содержали в надлежащем состоянии со-

циально-культурные объекты, предназначенные для оздоровления отдыхающих. А замечания и нарушения, высказанные запорожсталеовцами в связи с недостатками в организации питания и лечения, устранялись оперативно.

В течение летнего оздоровительного сезона 2017 года в детских оздоровительных учреждениях отдохнуло 925 детей работников комбината. Из них 723 – в ДОУ «Спутник» на Великом Лугу и 202 – в ДУОО «Альбатрос» и «Приморский» на Азовском море.

В этом году в детском оздоровительном учреждении «Спутник» было заменено 90% панцирных кроватей на современные кровати с ортопедическими матрасами.

В плане развлечения все было на высшем уровне. Детворе скучать не приходилось. Очень постарались культорганизаторы «Спутника» Александра Зеленская, Анна Остах, Виктория Батрак и Эдуард Бойко, которые постоянно придумывали и проводили конкурсы для самой младшей детворы и различные квесты и игры для более старших ребят.



С огромным желанием каждый заезд детвора ждала запорожсталеовских волонтеров в рамках социальной программы «Дни с удовольствием». Ребята задавали множество вопросов о комбинате, где работают их родители, и интересовались особенностями тех или иных профессий.

В текущем году детский оздоровительный сезон прошел успешно. Этому способствовала совместная работа ООО «Социальные инициативы Запорожье» и профсоюзного комитета комбината по подготовке «Спутника» к приезду детворы.

Глеб ГОНЧАРОВ.



ЗВЕРНЕННЯ трудоового колективу ПАТ «Запоріжсталь» до Міністра соціальної політики України А. О. Реви

ШАНОВНИЙ
АНДРІЮ ОЛЕКСІЙОВИЧУ!

Профспілковий комітет ПАТ «Запоріжсталь» вдячний Вам за виконання спільної домовленості сторін органів виконавчої влади, профспілкової сторони та сторони роботодавців і прийняття 4 липня поточного року Кабінетом Міністрів України постанови №479 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461». Зазначеними змінами повернуто право дострокового виходу на пенсію за віком тисячам працівників, які зайняті ремонтом устаткування в умовах діючого виробництва.

Проте, необхідно зазначити, що передбачений обсяг змін є неповним і лише частково відновлює порушені права працівників. Ми вважаємо, що прийняття вище згаданої постанови є компромісним кроком на шляху до об'єктивного врегулювання питання з пільговим пенсійним забезпеченням працівників.

Наразі не враховані принципові пропозиції Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України щодо включення до списків майстрів зайнятих на гарячих ділянках робіт, оскільки ця категорія працівників зайнята повний робочий день на роботах із особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці, що підтверджено результатами атестації робочих місць. Майстри працюють в тих самих умовах праці, що і керовані ними працівники, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення, передбачене Списками № 1 і № 2. Крім організації виробничого процесу, на них також покладені функції здійснення контролю за безпекою праці на гарячих ділянках робіт доменного, прокатного виробництва, та виробництва сталі.

Ми звертаємося до Вас з проханням невідкладно розглянути питання щодо подальшого внесення змін до списків, виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, які передбачають включення до вище згаданих списків майстрів, зайнятих на гарячих ділянках робіт.

Сподіваємося, шановний Андрію Олексійовичу, на справедливе вирішення питання, якого чекають працівники підприємств ГМК України.

Л. О. Анісімов,
голова профкому ПАТ «Запоріжсталь».





«Осеннее наступление профсоюзов»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПМГУ СЕРГЕЙ КОМЫШЕВ НАПРАВИЛ В АДРЕС ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ ГРИГОРИЯ ОСОВОГО, А ТАКЖЕ ВСЕМ ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ФПУ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПМГУ, В КОТОРОМ ПРИЗЫВАЕТ ФПУ ПРОВЕСТИ В ОКТЯБРЕ 2017 ГОДА ВСЕУКРАИНСКУЮ АКЦИЮ «ОСЕННЕЕ НАСТУПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ».

В Обращении, принятом президиумом ЦК ПМГУ говорится о том, что прошел почти год со времени проведения прошлого Марша протеста профсоюзов в форме пикетирования Кабинета Министров Украины и Верховной Рады Украины, целью которого была защита прав и интересов работников и ветеранов труда на достойную жизнь в условиях шокового повышения цен на энергоносители и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

За это время фактически не произошло улучшения состояния дел в сфере защиты социально-экономических прав и интересов граждан. Напротив, ситуация продолжает ухудшаться. Правительством и работодателями не осуществлена нейтрализация повышения цены на газ и тарифов ЖКХ для населения, не ликвидированы задолженности по зарплате, не обеспечены достойные условия жизни и эффективной социальной защиты.

Частичное и преимущественно декларативное выполнение Кабинетом Министров Украины договоренностей с профсоюзами не привело к желаемым результатам.

Манипулятивные заявления и дешевые пиар-акции правительства по оживлению промышленного производства, росту экономики, росту реальной заработной платы, отказ от повышения пенсионного возраста не способны ввести в заблуждение украинское общество.

Украинцы каждый день испытывают на себе крайне негативные последствия непрерывного роста цен на продукты питания и товары широкого потребления. По прогнозам независимых экспертов это приведет к годовой инфляции на уровне 20%.

При этом Украина по уровню среднемесячной заработной платы занимает позорное одиннадцатое место среди европейских стран СНГ!

Антисоциальная политика, которую продолжают реализовывать в текущем году Правительство и работодатели, уже стала невыносимой и привела к резкому росту социальной напряженности в трудовых коллективах.

Это реально грозит перерасти в социальный взрыв, может нарушить социально-политическую стабильность в государстве.

Конструктивный социальный диалог в стране фактически отсутствует. К этому времени по вине правительства не определен размер тарифной ставки рабочего 1 разряда на 2017 год.

В такой сверхсложной ситуации Президиум Центрального комитета Профсоюза считает, что ФПУ, ее членские организации не должны оставаться пассивными наблюдателями за активизацией стихийного рабочего движения, и так называемых, независимых профсоюзов, а обязаны организовано и эффективно действовать. Время и люди требуют от нас решительных солидарных действий!

Президиум Центрального комитета профсоюза предлагает ФПУ на ближайшем заседании Президиума принять решение о проведении Всеукраинского осеннего наступления профсоюзов, целью которого должно стать принуждение правительства и работодателей к обеспечению адекватного уровня заработной платы и реальной защиты социально-экономических прав и интересов граждан.

Обсуждаем проект Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях»

В Запорожском областном совете профсоюзов состоялось обсуждение проекта Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях».

С изменениями, предлагаемыми в проекте данного Закона, участников совещания, в котором принимали участие представители социальных партнеров, председатели отраслевых профсоюзов, профсоюзных комитетов, специалисты по вопросам регулирования коллективно-договорных отношений, ознакомил председатель облсовпрофа Виктор Сластен.

Участники совещания отмечали, что документ имеет большое значение для трудовых коллективов, поэтому требует широкого публичного обсуждения в профсоюзных организациях всех уровней.

Председатель Запорожского областного комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Валерий Седов, в частности, отметил, что в проекте закона есть положительные новации, но есть и такие, которые ухудшают результативность коллективных переговоров и ослабляют влияние колдоговоров на трудовые отношения и социально-экономическую защиту работников.

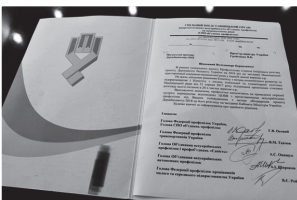
Его полностью поддержали и другие выступающие, которые акцентировали внимание на недопустимости ведения нормы ограничивающей срок действия коллективного договора, и внесли ряд конкретных предложений и дополнений к статьям проекта Закона.

После длительных дискуссий было принято решение письменно направить все пожелания и замечания, поступающие из первичных организаций профсоюза в отдел социально-экономической защиты прав и интересов работников Запорожского облсовпрофа для дальнейшего обобщения, обработки и направления в рабочую группу Федерации профсоюзов Украины.



Профсоюзы настаивают на обсуждении госбюджета 2018

Совместный представительский орган объединений профсоюзов обратился к Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману с предложением рассмотреть на заседании Национального трехстороннего социально-экономического совета проект госбюджета на 2018 год.



Учитывая, что решением Комитета по вопросам экономического развития и предпринимательства и Комитета по вопросам социальной и гуманитарной политики Национального совета подержано предложение о рассмотрении этого вопроса в 20-х числах сентября. Профсоюзы настаивают на проведении отдельной встречи руководителей соответствующих центральных органов исполнительной власти с представителями всеукраинских профсоюзов под председательством Премьер-министра Украины, на которой будет обсужден проект Госбюджета на 2018 до его рассмотрения на заседании Кабинета Министров Украины.

По материалам интернет изданий.

✓ **Цель акции** – изменить критическую социально-экономическую ситуацию в стране, заставить правительство и работодателей прислушаться к законным требованиям трудящихся. Данная инициатива ЦК ПМГУ уже получила поддержку Запорожского, Днепропетровского, Харьковского и Ровненского областных объединений профсоюзов, Профсоюза работников космического и общего машиностроения Украины, Профсоюза работников АПК.

Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



Податки на нерухомість у 2017 році



УКРАЇНЦІ, КОТРІ МАЮТЬ КВАРТИРУ ПОНАД 60 м² ЧИ БУДИНОК ПОНАД 120 м², ЗОБОВ'ЯЗАНІ БУДУТЬ СПЛАТИТИ ПОДАТКИ ЗА «ЗАЙВИ» КВАДРАТНІ МЕТРИ. У 2017 РОЦІ ПЛАТІЖКИ ДОЛЖНИ БУЛИ НАДІСЛАТИ ДО 1 ЛИПНЯ, АЛЕ... ЗА МИНУЛИЙ РІК ПОДАТОК НАРАХУЮЮТ З УРАХУВАННЯМ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ В РОЗМІРІ 1378 ГРН (НА ПОЧАТОК МИНУЛОГО РОКУ), А СТАВКА ПОДАТКУ БУДЕ КОЛИВАТИСЯ ВІД 0 ДО 3% ВІД МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ.

Особливості справляння на території міста Запоріжжя податку на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки

Положення про даний місцевий податок затверджене рішенням міської ради від 28.01.2015 за № 5. Зміни до нього вносились впродовж 2015-2017 років, оскільки міська влада завжди своєчасно реагувала на численні зміни, які вносились до Податкового кодексу України в рамках податкової реформи. Зокрема, для недопущення появи чималого податкового навантаження на переважну більшість пересічних городян – власників об'єктів житлової нерухомості з 01.01.2016 року були затверджені зміни до Положення, а саме, встановлена нульова ставка податку для квартири/квартир, загальна площа яких не перевищує 120 м², будинку/будинків, за-

гальна площа яких не перевищує 250 м² та різних типів об'єктів житлової нерухомості, в тому числі їх часток, загальна площа яких не перевищує 370 м².

Діючі ставки податку на нерухоме майно

Об'єкти житлової нерухомості:

– для юридичних осіб – 1% від МЗП (3 200 грн) або 32,00 грн/м² загальної площі об'єкта;
– для фізичних осіб (сплачують за звітний 2016 рік) – 2% від МЗП (1 378 грн) або 27,56 грн/м² загальної площі об'єкта

Об'єкти нежитлової нерухомості:

для юридичних осіб:

– по об'єктах, в яких розташовані супермаркети та гіпермаркети – 1% від МЗП (3 200 грн) або 32,00 грн/м² загальної площі об'єкта;

– по об'єктах, які розташовані по пр-ту Соборному від Транспортної площі до площі Запорізької – 0,5% від МЗП (3 200 грн) або 16,00 грн/м² загальної площі об'єкта;
– по решті об'єктів – 0,25% від МЗП (3 200 грн) або 8,00 грн/м² від загальної площі об'єкта.

для фізичних осіб (сплачують за звітний 2016 рік):

– по об'єктах, в яких розташовані супермаркети та гіпермаркети – 2% від МЗП (1 378 грн) або 27,56 грн/м² загальної площі об'єкта;

– по об'єктах, які розташовані по пр-ту Соборному від Транспортної площі до площі Запорізької – 1% від МЗП (1 378 грн) або 13,78 грн/м² загальної площі об'єкта;
– по решті об'єктів – 0,25% від МЗП (1 378 грн) або 6,89 грн/м² від загальної площі об'єкта.

У зв'язку з тим, що встановлений законодавством розмір мінімальної заробітної плати підвищується, а також впроваджено оподаткування нежитлової (комерційної) нерухомості з 01.01.2015 року, надходження до бюджету міста податку на нерухомість відповідно щороку значно збільшуються (з 461,2 тис. грн в 2013 році до запланованих надходжень в поточному році в сумі 29 900,0 тис. грн).

Наразі в місті податок перераховують близько 1 500 юридичних осіб та понад 2 000 фізичних осіб.

Пенсійна реформа:

основні положення законопроектів з пенсійних питань, поданих Урядом України до Верховної Ради України 22 червня 2017 року

Законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» (№ 6614) пропонує зміни до 32 законодавчих актів. Закон має набрати чинності з 1 жовтня 2017 року – частково, а з 1 січня 2018 року – у повному обсязі.

Основні параметричні зміни, які найбільше впливають на пенсійні видатки:

1. Перерахунок раніше призначених пенсій з 1 жовтня 2017 року із використанням:

– середньої зарплати за останні 3 роки (2014-2016) у розмірі 3764,4 грн;

– вартість одного року стажу, що застосовується для обчислення пенсії, знижено з 1,35% до 1%;

– стажу 30 років для жінок та 35 років для чоловіків для обчислення:

– пенсії в мінімальному розмірі (для пенсій, призначених до 01.10.2011 року, – при стажі 20 років у жінок і 25 років – у чоловіків);

– доплати за понаднормовий стаж (стаж понад 30/35 років, а для пенсій, призначених до 01.10.2011 р., – за стаж відповідно 20/25 років);

– показника прожиткового мінімуму для непрацездатних громадян, встановленого на 01.12.2017 р. (1373 грн), замість такого показника станом на 01.10.2017 р. (1312 грн).

2. Різні правила призначення пенсії за віком на перехідний період 2017-2019 рр.:

у 2017 році:

– із застосуванням середньої зарплати за 2014-2016 роки у розмірі 3764,4 грн та вартості одного року стажу – 1,35%;

у 2018 році:

– із застосуванням середньої зарплати за 2016 і 2017 роки та вартості одного року стажу – 1%;

починаючи з 2019 року:

– із застосуванням середньої зарплати за останні три роки та вартості одного року стажу – 1%.

3. Мінімальний розмір пенсії за віком встановлюється:

– на рівні прожиткового мінімуму для непрацездатних громадян при стажі 30/35 років (для пенсій, призначених до 01.10.2011 р. – за наявності стажу відповідно 20/25 років).

– з 1 січня 2018 року на рівні 40% від мінімальної заробітної плати, але не менше ніж розмір прожиткового мінімуму, при стажі 30/35 років після досягнення 65 років.

– у разі відсутності повного стажу виплачується пропорційно менший розмір пенсії.

4. Зaproвадження гнучкого «коридору» пенсійного віку (60-63-65 років) для призначення пенсії за віком:

– за наявності стажу на 01.01.2018 р. 25 років – призначати пенсію у 60 років. Діапазон необхідного стажу щороку збільшувати на 12 місяців до досягнення 35 років з 2028 р.;

– за наявності стажу на 01.01.2018 р. від 15 до 25 років – у 63 роки. Діапазон необхідного стажу щороку збільшувати на 12 місяців до досягнення діапазону від 25 років до 35 років у 2028 році;

– за наявності стажу на 01.01.2019 р. 15 років, але менше ніж 16 років, що давали б право виходу на пенсію в 63 роки, – призначати пенсію у 65 років. Діапазон необхідного стажу щорічно збільшувати на 1 рік. Тобто, з 2028 року призначати пенсії у 65 років особам, які матимуть 15-25 років стажу.

5. Особам, які не матимуть 15 років стажу, призначати державну соціальну допомогу при досягненні ними 65 років. Призначати (у період з 01.01.2018 по 31.12.2020) тимчасову державну соціальну допомогу особам, які досягли встановленого пенсійного віку, мають страховий стаж не менше 15 років, але не набули права на пенсійну виплату – на період до придбання права на пенсію за віком, у порядку встановленому Кабінетом Міністрів України.

«Сохрани тепло – сохрани Украину!»

Для нашего государства очень важной является тема экономии энергоресурсов, поэтому в стране проводится энергетическая реформа. Ее девиз: «Сохрани тепло – сохрани Украину!».

Важную роль в этом вопросе играют журналисты. Наша задача – оперативно и доходчиво донести до населения Украины, как использовать меньшее количество энергии достичь энергетического комфорта в жилых домах и квартирах, какие решения необходимо принять, чтобы сохранить тепло и увеличить энергоэффективность жилища.

Недавно в Запорожье проходил тренинг для журналистов по названным выше проблемам, в котором принял участие и автор этих строк. В рамках этого тренинга мне довелось побывать в ОСМД на улице Республиканской, 98. Жители этого многоквартирного дома внедрили целый ряд энергоэффективных мероприятий, которые позволили им не только сделать дом более теплым, но и снизить расход средств на оплату услуг за отопление.

Привлекая средства правительственной программы «Теплые кредиты» совладельцы дома утеплили его плитами из полистирола, установили индивидуальный тепловой пункт, заменили на энергоэффективные окна в подъездах.

Положительный опыт изучили жители нескольких соседних домов, которые также создали ОСМД. В скором времени, и эти дома станут энергоэффективными. Так что лозунг «Сохрани тепло – сохрани Украину!» постепенно воплощается в жизнь.

Александр ЧЕХАРИН.



На одном из совещаний, которое проводил с профактивом первый заместитель председателя профкома Владимир Максак, состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов.

Профсоюзный лидер поздравил ребят с этим ответственным событием в их жизни. Он пожелал новым членам профсоюза успехов в профессиональной деятельности и призвал принимать активное участие в общественной жизни предприятия.

С юбилеем!



Окончив Запорожский государственный университет и получив диплом по специальности олимпийский и профессиональный спорт, **Яна Валериевна Яценко** около пяти лет своей жизни посвятила физическому воспитанию подрастающего поколения. Она работала учителем физкультуры в гимназии, инструктором по физвоспитанию в дошкольном учреждении, ведущим специалистом и начальником учебно-спортивного отдела Запорожского областного управления физического воспитания и спорта.

Но судьба сделала крутой поворот и в 2002 году Яна Валериевна пришла на «Запорожсталь». Несколько лет она работала приемосдатчиком груза и багажа в цехе эксплуатации УЖДТ. В это же время Яценко окончила факультет последипломного образования ЗГИА и получила диплом по специальности «Учет и аудит».

В 2007 году Яна Валериевна перешла в отдел автоматизированных систем управления технологическими процессами, где и работает в настоящее время техником в секторе внедрения и развития.

Где бы ни работала Яна Яценко, она зарекомендовала себя высококвалифицированным специалистом, ответственным, добросовестным и принципиальным человеком. В коллективе ее также знают и как добрую, отзывчивую и мудрую женщину, которая всегда поможет и словом, и делом.

Именно за эти человеческие и профессиональные качества коллектив ОАСУТП избрал Яценко председателем комитета профсоюза отдела и доверил защищать свои трудовые права и социально-экономические интересы.

Профсоюзный комитет и профактив комбината искренне и сердечно поздравляют Яну Валериевну с юбилеем и желают ей крепкого здоровья, бодрости духа и неисчерпаемой энергии, счастья, мира и благополучия на долгие годы.



В Коблево состоялась XXII Всеукраинская межотраслевая Спартакиада трудящихся промышленной сферы и транспорта.

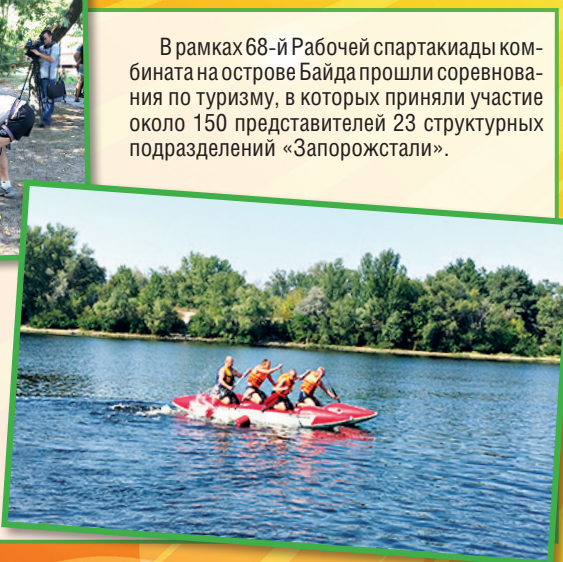
В соревнованиях принимали участие 10 команд, представляющих всеукраинские профсоюзы. В их числе – сборная команда Профсоюза металлургов и горняков Украины, сформированная в основном из спортсменов «Запорожстали».

Участники Спартакиады соревновались в 7 видах спорта. Спортсмены-металлурги уверенно победили в соревнованиях по гиревому и армспорту, а также по настольному теннису, шашкам и шахматам. Заняли второе место в мини-футболе и третье в волейболе.

По итогам соревнований в командном зачете сборная команда ПМГУ заняла первое место!



Участники проходили тропу препятствий, соревновались по контексту и преодолевали водные преграды на катамаранах. Первые места в своих подгруппах заняли команды управления комбината, ЦВС, ЦРПО, ЦЭТЛ и УКИС.



В рамках 68-й Рабочей спартакиады комбината на острове Байда прошли соревнования по туризму, в которых приняли участие около 150 представителей 23 структурных подразделений «Запорожстали».

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения



4 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза литейного цеха **Виталия Кошеля**;

10 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ **Любовь Волошину**;

17 сентября – генерального директора ПАО «Запорожсталь» **Ростислава Шурму**;

17 сентября – заместителя председателя Запорожского областного совета профсоюзов **Игоря Скороходова**;

20 сентября – председателя женсовета комбината, комитета профсоюза ЦТВС **Ольгу Бибченко**;

23 сентября – председателя Фонда милосердия и здоровья «Запорожстали» **Любовь Корнееву**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,

Тел. 218-21-76

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Компьютерная верстка:

Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1760407.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»