



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№9(10), 2 октября, 2013

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

Достоинно держать марку «Запорожстали»

ПОДХОДИТ К ЗАВЕРШЕНИЮ ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КОМБИНАТА, А В ПОВЕСТКЕ ДНЯ УЖЕ ПОДГОТОВКА К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ ПРОФАКТИВ В КАНУН ЮБИЛЕЯ КОРРЕСПОНДЕНТАМ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА» РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА КОМБИНАТА ЛЕОНИД АНИСИМОВ.

— Леонид Александрович! В большинстве подразделений комбината отчетные конференции уже состоялись. Какие предварительные итоги можно подвести, какой главный вывод сделать?

— Главный вывод состоит в том, что в докладах председателей цеховых комитетов и в выступлениях делегатов конференций подтверждена достоверность выполнения в первом полугодии всех 120 запланированных мероприятий коллективного договора. Это приятно.

Второй вывод такой. На собраниях и конференциях в полной мере проявилась озабоченность трудовых коллективов фактами нарушения трудовой и технологической дисциплины, случаями пьянства и воровства. В большинстве выступлений делегатов прозвучало осуждение таких фактов, тем более, что нарушения допускали члены профсоюза.

И третье. В выступлениях участников конференций все более уверенно говорилось о дальнейших перспективах развития комбината, о том, что улучшилось финансово-экономическое состояние подразделений, их удовлетворительном обеспечении, выражалась уверенность в завтрашнем дне «Запорожстали». Все это подтверждает масштабная реконструкция и модернизация аглофабрики, доменного производства, отделения солянокислотного травления ЦХП-1, и то, что рассматривается вопрос о строительстве кислородно-конверторного цеха.

— Вы лично посещали отчетные конференции?

— Да, был на отчетных профсоюзных конференциях в агломерационном и мартеновском цехах, ЦХП-1, ЦРЭМЦ, ЦРПС УЖДТ, копровом цехе, ЦМК, отделе дошкольных общеобразовательных учреждений. Мои заместители и специалисты профкома также посещали цеховые профсоюзные организации комбината.

— Какие проблемы больше всего волнуют запорожстальцев?

— Если говорить откровенно, то сегодня практически никаких глобальных проблем в трудовых коллективах не поднимают. Если и возникают вопросы, то локального характера, которые решаются на цеховом уровне, и касаются они, в основном, улучшения условий труда и производственного быта. Представители низовой управленческой структуры, мастера и старшие мастера, говорят, что для более эффективной работы, анализа возникающих ситуаций, подготовки различных решений необходима компьютеризация их рабочих мест.

В некоторых подразделениях по-прежнему поднимают вопрос о присутствии на территории комбината бродячих собак. Мы пытались, что-то сделать, привлекали для стерилизации собак даже зарубежные организации. Но, увы... Хочу отметить, что эта проблема касается сегодня не только комбината, но и города. Поэтому без участия городской исполнительной власти, общества защиты животных и других общественных организаций нам ее не решить.

Это довольно-таки щепетильный вопрос. С одной стороны, нам мешает наша гуманность, ведь все знают, что многие работники подкармливают

собак. А с другой стороны потом, они же и жалуются на то, что собак слишком много.

После окончания отчетной кампании в профсоюзных организациях специалисты профкома проведут детальный анализ, всех вопросов, которые поднимались. Мы обобщим все критические замечания и



предложения, а затем направим руководителям комбината для их рассмотрения и решения.

— Леонид Александрович, в последнее время на комбинате происходит много перемен. Есть ли какие-то изменения в структуре профсоюзной организации?

— Да, есть... и будут. Это связано с оптимизацией численности в подразделениях комбината, изменением структуры производства, созданием новых структур, которые не связаны напрямую с производственной сферой. Поэтому мы работаем, отслеживаем и контролируем все процессы, но вот когда они закончатся, я сказать точно не могу.

Мы работаем над тем, чтобы люди, которые трудятся в подразделениях, вышедших из структуры «Запорожстали», остались членами профсоюза металлургов и горняков, членами профсоюзной организации комбината. Это касается и вновь созданной структуры «Социальные инициативы Запорожья», и производственно-животноводческого комплекса, и других

— В этом году «Запорожсталь» и профсоюзная организация комбината отмечают 80-летие со дня основания. Как идет подготовка к юбилею?

— Юбилей это всегда праздник. А еще это возможность оглянуться назад и подвести итоги минувших достижений, посмотреть, что мы имеем сегодня и немного заглянуть в будущее.

Приятно, что сразу с момента основания комбината, активно стала работать и профсоюзная организация. Ее активисты находились в самой гуще произ-

водственной жизни, на переднем крае производства достойно трудились. Зная все заботы и проблемы металлургов, они, в первую очередь, занимались бытовыми и социальными вопросами. Вместе с развитием комбината его социальной инфраструктуры росла и мужала профсоюзная организация

Сегодня профсоюзный комитет работает над созданием буклета, где мы отобразим основные этапы развития нашей организации, назовем поименно людей, которые стояли у ее истоков, внесли огромный вклад в развитие профорганизации, а также тех, кто

представляет трудовые коллективы и защищает социальные интересы людей сегодня.

К своему юбилею мы подходим с хорошими производственными и экономическими показателями, мощной социальной инфраструктурой, широким социальным пакетом, одним из лучших в отрасли коллективным договором и достойной заработной платой.

Все это стало возможным благодаря пониманию генерального директора Ростислава Игоревича Шурмы важности социальной ориентации политики, которая сплачивает трудовой коллектив и стимулирует его на высокопроизводительный и эффективный труд. При его активной поддержке на комбинате продолжает развиваться социальное направление, сохранены и приумножаются традиции, заложенные предыдущими поколениями металлургов. Ну и, естественно, радует нас желание главного акционера комбината сделать его лучшим в Восточной Европе. И эти слова подкреплены масштабными проектами по реконструкции и модернизации, которые реализуются сегодня.

Приближаясь к юбилею и анализируя проделанную работу, мы видим, что трудовой коллектив достойно держит марку «Запорожстали», чья продукция, а также достижения в производственной и социальной сферах хорошо известны далеко за пределами Украины.

Вели интервью Глеб Гончаров, Александр Чехарин.



Ростислав Шурма и Леонид Анисимов вручают участникам боевых действий документы на телевизоры.

Проблемы ветеранов решаются эффективно

1 ОКТЯБРЯ ВО ВСЕМ МИРЕ ОТМЕЧАЛИ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ПРОВОЗГЛАШЕННЫЙ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ООН. В УКРАИНЕ ЭТО ТАКЖЕ И ДЕНЬ ВЕТЕРАНА.

В ЭТОТ ДЕНЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ФОНДОВ НАХОДЯТСЯ ПРОБЛЕМЫ ЛЮДЕЙ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА, РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА ИХ ЖИЗНИ.

По всей стране проходят торжественные мероприятия, посвященные защите прав пожилых людей и их роли в обществе, различные благотворительные акции. Каждый человек имеет возможность проявить уважение, заботу и милосердие к самой почтенной части общества.

На «Запорожстали», социальной защите неработающих ветеранов уделяется большое внимание. Разработан и в полной мере реализуется целый комплекс социальных программ, направленных на решение проблем пожилых людей.

В соответствии с коллективным договором, с целью повышения жизненного уровня неработающим пенсионерам ежеквартально выплачивается дополнительная пенсия, а к праздникам — целевая благотворительная помощь. С начала 2013 года на эти цели было израсходовано около 2 млн. грн.

В текущем году ко Дню Победы материальную помощь в сумме 178 тыс. грн. получили участники боевых действий и участники Великой Отечественной войны. Кроме того, участникам боевых действий вручены ценные подарки — телевизоры ЖК.

Ежегодно комбинат выделяет средства для улучшения материального положения ветеранов. Тем, кому это необходимо бесплатно выделяют топливо для печного отопления с бесплатной погрузкой и доставкой к месту жительства, оказывают материальную помощь. Комбинат также финансирует мероприятия, проводимые Советом ветеранов.

Как и работники предприятия, ветераны получают медицинскую помощь в ООО «ВитаЦентр» и частичную компенсацию стоимости медикаментов в соответствии с договором добровольного медицинского страхования. Только за 1 полугодие затраты комбината на эти цели составили 1,5 млн. грн.

Фонд милосердия и здоровья ОАО «Запорожсталь» оказывал материальную помощь неработающим ветеранам комбината на приобретение лекарств, слуховых аппаратов и проведение операций.

На предприятии уделяют должное внимание организации отдыха и оздоровления ветеранов. Ежегодно в начале сентября, в лучшую пору года для оздоровления пожилых людей, в пансионат «Металлург» организуется проезд ветеранов. В этом году более 500 ветеранов войны и труда 10 дней провели отдыхая в уникальной здравнице, где созданы прекрасные условия, как для полноценного отдыха, так и для эффективного оздоровления.

Около 240 ветеранов в течение года оздоравливались в санатории-профилактории комбината на о. Хортица. А ко Дню Победы, во время ветеранского заезда, в профилактории бесплатно отдохнули 110 ветеранов. В первом полугодии расходы предприятия на эти цели составили 383,7 тыс. грн.

Все вышеперечисленные социальные программы «Запорожстали» функционируют и направлены на социальную защиту металлургов. Это свидетельствует о том, что проблемы ветеранов труда на комбинате решаются системно и эффективно.

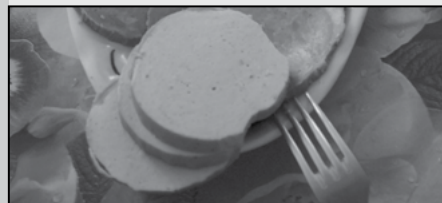


Ветераны комбината после встречи с руководителями «Запорожстали».

Встречи в профкоме

Есть вопрос. Есть ответ

В ХОДЕ ОТЧЕТНЫХ СОБРАНИЙ ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА И ЦХП-1 ТРУДЯЩИЕСЯ ПОДНИМАЛИ ВОПРОСЫ ОТНОСИТЕЛЬНО РАБОТЫ ЦЕХА ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ КОМБИНАТА. МЕТАЛЛУРГИ ГОВОРИЛИ О ВЫСОКИХ ЦЕНАХ В СТОЛОВЫХ КОМБИНАТА, СЕТОВАЛИ НА ДОРОГОВИЗНУ КОЛБАС В ТОЧКАХ ТОРГОВЛИ НА ТЕРРИТОРИИ КОМБИНАТА ПО СРАВНЕНИЮ С СУПЕРМАРКЕТАМИ ГОРОДА.



Чтобы получить ответы на эти и другие вопросы, связанные с организацией питания в столовых комбината председатель профкома Леонид Анисимов пригласил на еженедельное заседание с председателями цеховых комитетов профсоюза руководителя проекта дирекции по персоналу Сергея Воротилина.

Вот что рассказал Сергей Александрович о проблеме затронутой металлургами:

— Собрав и проанализировав информацию о стоимости колбасной продукции в супермаркетах города, мы увидели, что односортная колбасная продукция на 1-2% дороже, чем в торговых точках в черте комбината, так, что прошу предцехкомов донести эту информацию в трудовые коллективы.



Что касается организации и ценовой политики обедов в столовых комбината, то сегодня работает программа «Комплексные обеды». Их стоимость от 13.00 гривен за обычный, до 17.00 гривен за обед с повышенным содержанием калорий. Цена на этот вид социальных обедов фиксируется на год, и независимо от удорожания продуктов изменяться не будет.

Возле каждой кассы в столовых комбината есть телефоны горячей линии, по которым работники могут напрямую обратиться со своими замечаниями и предложениями в ЦПиТ или же в дирекцию по персоналу.

Горячая линия работает: ежедневно с 7.00 до 21.00. По телефону 096-094-74-97, 066-666-75-35; понедельник-пятница с 8.00 до 16.30 по телефону 218-10-29.

Сергей Александрович рассказал также и о планах на будущее в системе организации питания. Это введение автоматизированной выдачи молока, безналичный расчет и кредитная линия на обеды в столовых комбината. Он попросил председателей комитетов профсоюза цехов и подразделений комбината оперативно сообщать о нарушениях и проволочках, которые могут возникнуть в процессе перехода ЦПиТ в новый вид собственности и прихода нового поставщика продуктов питания.

Один приобретенный опыт важнее семи правил мудрости

С 4 ПО 6 СЕНТЯБРЯ В САНАТОРИИ «ПРИМОРСКИЙ» (Г. ПРИМОРСК ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛ.) СОСТОЯЛСЯ ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР ПРОФГРУППОРГОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГМК ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ. ЭТО УЖЕ ТРЕТЬЕ ПОДОБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ, ОРГАНИЗОВАННОЕ ОБЛАСТНЫМ КОМИТЕТОМ И ЗАПОРОЖСКОЙ ГРУППОЙ ПРОЕКТА «ОБУЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХ» (СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ В УКРАИНЕ ФРАНЦУЗСКОГО ПРОФСОЮЗА FORCE OUVRIER И ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL GLOBAL UNION).



Участники семинара обмениваются мнением. В центре профгруппорг разливочного пролета бригады № 1 мартеновского цеха Андрей Книхута.

Основной состав группы профгруппоргов не менялся на протяжении всех трех семинаров. Это молодые, вновь избранные профсоюзные лидеры, представляющие различные предприятия ГМК Запорожской области.

Открыл семинар председатель областного комитета профсоюза Валерий Седов. Он рассказал о ситуации на предприятиях ГМК области, отметил как негативные тенденции, так и позитивные сдвиги, произошедшие в работе предприятий запорожской промплощадки. Подробно остановился на проблемах, которые возникают в ходе ведения переговоров с представителями администрации предприятий.

Заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, дал исчерпывающую информацию о работе Центрального Комитета по всем направлениям профсоюзной работы, проинформировал профгруппоргов о социально-экономической ситуации в отрасли, о существующей проблеме сокращения численности членов ПМГУ, о стратегии и тактике профсоюза металлургов и горняков Украины на современном этапе.

Директор санатория «Приморский» Мирон Хода рассказал участникам семинара об уникальности местного климата, о существующей на базе санатория «Приморский» Школе Здоровья и об успешных результатах лечения её участников без применения традиционных лекарственных средств.

Специалисты Запорожского областного коми-

тета: заведующий отделом организационной, внутрипрофсоюзной работы и гласности Александр Величко и правовой инспектор труда областного комитета профсоюза Виктор Щербак дали компетентные ответы на конкретные вопросы участников семинара, вместе с ними разобрались в некоторых актуальных проблемах.

Второй день семинара был посвящен теме «Ведение переговоров с работодателем». Своими знаниями с профгруппоргами делились участники Запорожской группы проекта «Обучение обучающихся»: заместитель председателя профкома ГП «Запорожский титано-магнелиевый комбинат» В. Крешталь, заместитель председателя профкома ПАО «Запорожжелездор» Д. Меркулов, председатель комиссии по организационной, внутрипрофсоюзной работе профкома ОАО «Запорожсталь» И. Точилина и председатель комиссии по охране труда профкома ЗАО «Запорожский железорудный комбинат» Ю. Борисенко.

Преподаватели старались привлечь максимальное внимание профгруппоргов к процессу обучения, к тому, как им дать возможность применить свои знания и навыки на практике.

В теоретической части семинара Дмитрий Меркулов рассказал о важности подготовки к переговорам: о необходимости ставить четкую цель, знать интересы участвующих сторон, иметь документы с конкретными фактами, цифрами, быть готовым к тому, чтобы найти выход из различных ситуаций.

Виталий Крешталь и Юрий Борисенко акцентировали внимание слушателей на том, как важно достичь

положительного результата в ходе переговоров, на том, что иногда необходимо идти на компромисс, на уступки, одновременно отстаивая свою позицию.

Инна Точилина привела примеры основных психологических манипуляций, применяемых на переговорах, и способах защиты от них.

Во время практической части семинара профгруппорги разделились на группы по 4 – 5 человек. Задачей каждой группы было сформулировать четкие требования и убедить администрацию, в лице начальника цеха, их выполнить. Преподаватели, выступавшие в роли представителей администрации, применяли различные тактики поведения, пытались сбить переговорщиков, представляющих трудовой коллектив, с поставленной цели.

Ценность практической работы семинара обучения в том, что одновременно обучаются и обучающие и те, кто их обучает.

В ходе коллективного видео-просмотра и комментирования разыгранных ситуаций, каждый участник видел как свои, так и чужие ошибки, делал выводы и приобретал навыки поведения в дальнейшей реальной жизни.

Подводя итоги семинара, руководители центрального, областного комитета и участники проекта «Обучение обучающихся» с удовлетворением отмечали активность слушателей, смелость и искреннюю живую заинтересованность, призвали быть такими же равнодушными и активными и в профсоюзной работе на своих предприятиях.

Профгруппорги отметили, что семинар проходил в очень теплой и дружеской атмосфере и сердечно поблагодарили организаторов семинара за интересное мероприятие и единодушно высказали пожелание продолжать обучение в таком формате.

Как говорит арабская мудрость: «Один приобретенный опыт важнее семи правил мудрости».

Инна ТОЧИЛИНА, председатель оргмассовой комиссии профкома.



Участники семинара с председателем Запорожского обкома ПМГУ Валерием Седовым.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА:

Сергей Михнюк, машинист мотовоза цеха текущего содержания и ремонта пути УЖДТ, профгруппорг:

— Благодаря семинару познакомился с профгруппоргами цехов и подразделений комбината «Запорожсталь» и других металлургических предприятий Запорожской области. Мы обменивались опытом работы, обсуждали вопросы, наиболее волнующие наши трудовые коллективы, а также возможные пути их решения.

От лекторов семинара узнали о состоянии дел в горно-металлургической отрасли в целом по Украине и в Запорожском регионе. Отдельная благодарность участникам проекта «Обучение обучающихся». В ходе тренинга они давали советы, как правильно выходить из сложных ситуаций и находить общий язык с представителями администрации. Мы проверили свои силы в переговорном процессе. Тренинг произвел на нас яркое впечатление и помог по-новому посмотреть на наши возможности, как профгруппоргов.

Выражаем благодарность организаторам учебы за ту теплую, дружескую атмосферу, которая способствовала сплочению коллективов различных предприятий, за квалифицированные ответы на интересующие нас вопросы в эко-

номической, юридической и правовой сферах.

Хотелось бы продолжить подобное обучение в дальнейшем и повысить свою квалификацию профгруппорга. Уверен, что полученные мною знания и навыки помогут мне в работе.

Татьяна Баранец, контролер управления качеством, профгруппорг:

— Самые лучшие впечатления о семинаре. На практике мы учились отстаивать интересы трудового коллектива. Такие семинары очень полезны. Благодаря общению с профгруппоргами других предприятий, обмениваясь с ними опытом работы, не на словах, а на деле ощутила, что вместе мы действительно сила и нам по плечу многие задачи.

Евгений Михаленко, электрогазосварщик ЦКТР участка №1, профгруппорг:

— Участвуя в семинаре, в ходе практических занятий приобрел опыт правильного общения с администрацией при отстаивании интересов трудового коллектива. В неформальной обстановке общаясь с коллегами, узнал много полезной информации о достижениях и проблемах в работе коллективов других металлургических предприятий. Такие семинары необходимы профгруппоргам. Они делают нас более уверенными в себе, дают толчок к саморазвитию и самосовершенствованию.

Отчеты в профсоюзе

Каждый трудящийся заинтересован сделать предприятие лучшим

УСПЕШНАЯ РАБОТА ПРЕДПРИЯТИЯ, КОТОРОЕ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ЗАВИСИТ ОТ СЛАЖЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ КАЖДОГО ЧЛЕНА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. КАЖДЫЙ ТРУДЯЩИЙСЯ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТОМ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ СВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЛУЧШЕ. ЗА ЭТИМ СТОИТ И ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД, И ВЫПОЛНЕНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОБЛЮДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

НУ И ЕСТЕСТВЕННО ЭТО ЗАВИСИТ ОТ БЛАГОПРИЯТНОГО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ, НА КОТОРЫЙ БОЛЬШОЕ ВЛИЯНИЕ ОКАЗЫВАЮТ РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ДРУГИЕ БЛАГА. ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ ТРУДЯЩИЕСЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ГОВОРИЛИ В ХОДЕ ТРАДИЦИОННОЙ ЕЖЕГОДНОЙ ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЦЕХОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА.

В цехе горячей прокатки тонкого листа на отчетной конференции присутствовали 75 делегатов.

Подводя итоги работы, председатель комитета профсоюза Александр Калашник сказал:

— Прошел всего год с прошлой конференции и, немногим более — со дня смены собственников и менеджмента комбината. Но за это время на комбинате и в цехе произошли кардинальные перемены, что, безусловно, отразилось и на деятельности профсоюзного комитета.



Председатель комитета профсоюза ЦГПТЛ Александр Калашник.

Новое руководство комбината с учетом требований современной экономики и уровня развития металлургической отрасли взяло курс на повышение эффективности производства, проведение реконструкции и переход на конверторный способ производства стали. Наш цех один из основных и перед ним поставлены самые сложные задачи. И коллектив прокатчиков успешно с ними справляется.

За 8 месяцев 2013 года на стане горячей прокатки производство составило 2 млн. 219 тыс. тонн. Производство проката толщиной до 2 мм составило 424 тыс. тонн. Прокат рулонов удвоенной массы, в т.ч. с делительным резом — 1872 тыс. тонн. Отгрузка готового проката — 1268 тыс. тонн.

Значительно улучшилось качество продукции, снизился расходный коэффициент металла на прокат, снижен расход электроэнергии и условного топлива. Это позволило комбинату получить значительный экономический эффект, и направить дополнительные средства на выполнение мероприятий по совершенствованию и реконструкции.

Далее докладчик рассказал, что на данный момент в цехе работает 1021 человек, и все они являются членами профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено 11 заседаний цехового комитета, по вопросам охраны труда, трудовой дисциплины, заработной платы, заболеваемости и травматизма, оказания материальной по-

мощи, оздоровления трудящихся их семей и детей.

— Профсоюзный комитет цеха — отметил А. Калашник — особое внимание уделял вопросам охраны труда. На этом направлении активно работает **председатель цеховой комиссии по охране труда Александр Дуда**. Цехом совместно с администрацией постоянно держит под контролем обеспечение трудящихся спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Разработаны и утверждены новые нормы выдачи спецодежды на 2014 год, которые в том числе учитывают и реальные условия работы.

Профсоюзный лидер коснулся и тех вопросов, которые поднимались на рабочих, сменно-встречных собраниях и вызывают особое беспокойство профсоюзного комитета цеха.

— Условия, в которых работают, переодеваются и моются работники ЦГПТЛ, не соответствуют современным требованиям. В прошлом году в цехе понемногу начали улучшать состояние санитарно-бытовых условий: закончен капитальный ремонт в одном из залов старых бытовок, отремонтирован туалет на участке стана. Остро стоит вопрос о капитальном ремонте цеховых бытовых помещений и туалетов на участке листоотделки, постов управления, но средства на эти цели уже длительное время не выделяются.

— Продолжая доклад, Александр Калашник сказал:

— К сожалению, численность персонала в цехе за прошедший год имеет тенденцию к снижению. В августе 2012 года в цехе было 1098 человек, сейчас — 1021 человек. Частично снижение количества обусловлено проведенной реорганизацией, при которой цеховые бухгалтера, экономисты, инженеры по труду и по охране труда были выведены из штата цеха и переданы в централизованные отделы ком-

бината (17 человек), а также сокращением производства гнутых профилей. Однако хочу обратить внимание администрации комбината, что перед нашим трудовым коллективом ставятся сложные задачи и часто непонятно, почему мы имеем проблемы по ряду профессий, причем часто по основным участкам. Прежде всего, это касается машинистов кранов и работников участков отделки, сдачи и отгрузки металла. Нам часто приходится привлекать в цех работников других цехов для выполнения производственной программы и это на фоне постоянных предложений по уменьшению штатной численности.

— Возникли проблемы с уборкой бытовых помещений и туалетов, контролем за работой установок для нагрева горячей воды для мытья сотрудников. Из-за планируемой передачи этих функций сторонней организации, сегодня в цехе некому заниматься этими вопросами.

— Вопросы дисциплины, — сказал далее докладчик, — всегда были ключевыми для администрации и профсоюзного комитета. К сожалению, в 2012 году было уволено 25 нарушителей трудовой дисциплины, а в этом — уже 13. Поэтому цеху необходимо усилить работу по укреплению трудовой дисциплины.

Председатель профкома цеха проинформировал делегатов конференции о работе по профилактике заболеваемости и оздоровления трудящихся.

В санаториях, на базах отдыха побывало 172 человек, в пансионате «Металлург» отдохнули и поправили здоровье 95 семей работников цеха, в санатории-профилактории — 37 человек. В детских оздоровительных лагерях побывали 73 ребенка.

Все заявки на оздоровление работников ЦГПТЛ выполнены на 100%.

Успешно участвуют прокатчики в конкурсах художественной самодеятельности и спортивных мероприятиях.

Лучшие работники ЦГПТЛ отмечены наградами и грамотами в честь 75-летнего юбилея цеха и ко Дню Металлурга, а цех отмечен Почетной грамотой компании «Метинвест», как один из лучших на комбинате.

Докладчик положительно оценил работу профгруппоргов и женсовета ЦГПТЛ (**председатель Елена Потиха**).

Делегаты отчетной конференции приняли активное участие в обсуждении доклада. Вот что сказал в своем выступлении **старший общественный инспектор по ОТ Александр Дуда**. (Окончание на 5-й стр.)



Обмен мнениями перед отчетной профсоюзной конференцией в ЦГПТЛ.



Профсоюзные лидеры УЖДТ готовятся к отчетной конференции.

Улучшаются условия труда

ВЫСТУПАЯ С ОТЧЕТНЫМ ДОКЛАДОМ, ПЕРЕД ДЕЛЕГАТАМИ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА РЕМОНТА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА УЖДТ ЕЛЕНА УМАНЕЦ ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ СКОНЦЕНТРИРОВАЛА НА СОЦИАЛЬНОЙ ТЕМАТИКЕ, ОТМЕТИВ ПРИ ЭТОМ ТЕСНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПОЛНОЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЦЕХА В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ТРУДА И БЫТА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ОХРАНЫ ТРУДА И ДРУГИХ.

— В текущем году, — сказала Елена Прокопьевна, — было проведено 12 заседаний цехового комитета профсоюза, на которых, к сожалению, кроме плановых вопросов приходилось рассматривать случаи нарушения трудовой дисциплины, прогулов.

Цеховой профсоюзный комитет активно проводит большую работу с молодыми работниками по вопросам охраны труда, трудовой дисциплины, социальным программам, разъясняет им положения коллективного договора.

В своем выступлении профсоюзный лидер сказала, что в отчетном периоде многое сделано для улучшения условий труда и производственного быта. Приобретены новые холодильники, установлен один кондиционер, отремонтирован фрагмент отмотки локомотивного депо, уложена кафельная плитка в машинном зале экипировочного пункта станции Восточная. Это все сделано благодаря поддержке начальника цеха Владимира Коржова и начальников служб.

В отчетном периоде цеховой комитет активно занимался вопросами отдыха и оздоровления трудящихся. Поправить свое здоровье смогли все желающие: в санаториях Украины отдохнуло 29 человек, в санатории-профилактории — 26, на базах отдыха комбината — 19 семей, в пансионате «Металлург» — 47 семей, в ДОЦ «Спутник» и «Солнечный» — 24 ребенка железнодорожников.

В ходе обсуждения доклада, перед делегатами выступил заместитель начальника цеха по электрооборудованию Роман Прибылко. Он рассказал о том, как цех выполнял задачи по ремонту тепловозов, вагонов, кранов, а также о системе подачи предложений и возможностей, которые она открывает перед железнодорожниками.

Председатель профкома УЖДТ Николай Журибидя рассказал о работе профсоюзной организации управления, отметил, что профактив должен со всей принципиальностью заниматься вопросами укрепления трудовой дисциплины.

В работе конференции приняли участие и выступили председатель профкома комбината Леонид Анисимов и главный специалист по информационным технологиям Сергей Федчун.

Настрой на позитивный лад

НА УЧЕТЕ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕХА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА СОСТОИТ 465 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫЕ ОБЪЕДИНЕНЫ В 18 ПРОФГРУПП. ИХ РОЛЬ В КОЛЛЕКТИВЕ С КАЖДЫМ ГОДОМ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ЗНАЧИМОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ.

Прошедший год для коллектива дошкольных общеобразовательных дошкольных учреждений был напряженным, поскольку ожидалась реорганизация отдела и был большой дефицит кадров. Однако эти проблемы никак не отразились на качестве получения дошкольниками соответствующего образования и ухода. Об этом сказала, выступая с отчетом перед делегатами профсоюзной конференции отдела, председатель цехкома Татьяна Абраменко.

Профсоюзный комитет сделал все для того, чтобы у сотрудников были безопасные условия труда, чтобы они могли пользоваться всеми социальными благами, оздоравливаться, принимать активное участие в общественной жизни подразделения.

Подготовка дошкольных учреждений к летней оздоровительной кампании, по словам профсоюзного лидера, прошла при активном участии профактива, который оказывал помощь «новеньким» воспитателям и семьям, с тем, чтобы вовлечь их в учебно-воспитательный процесс.

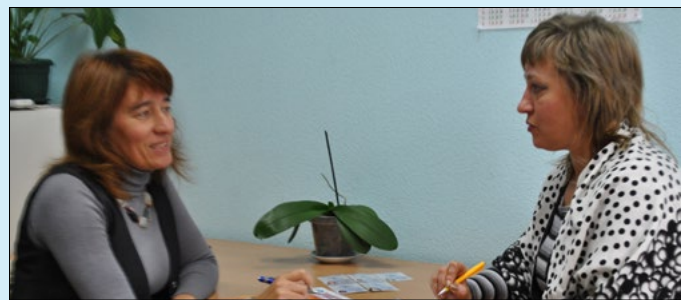
Также Татьяна Абраменко сказала, что все женщины комбината с нетерпением ожидают начала работы мамографического аппарата, потому что в этом есть острая необходимость. Она положительно оценила работу женской консультации и УЗИ-кабинета на базе здравпункта обжижного цеха.

Заканчивая свое выступление, профлидер поблагодарила за активную работу профгруппировки детских садов № 23 Ирину Ткаченко, № 3 Ирину Роменскую, № 20 Татьяну Злышко, за добросовестную работу за то, что они оказывают помощь своим работницам в различных жизненных ситуациях, занимаются сбором средств в фонд милосердия и здоровья, своевременно подают заявки на оздоровление сотрудников.

В ходе обсуждения доклада выступило 5 человек. Работницы ОДОУ отмечали что комбинат оказывает помощь в подготовке детских дошкольных учреждений к учебному году, проводит ремонты, обеспечивает инвентарем и т.д.

Начальник ОДОУ Татьяна Леньшина рассказала делегатам, что комбинату удалось сохранить все семь детских садов, в которых в настоящее время проводится набор помощников воспитателей, музыкальных работников, медсестер и т.д. Все это должно настроить на позитивный лад коллектив, который делает такую необходимую для металлургов работу. Также она поблагодарила профсоюзный комитет комбината за всестороннюю помощь в организации культурно-массовых мероприятий ОДОУ.

Перед делегатами также выступил, также председатель профкома комбината Леонид Анисимов. Он заверил педагогов, что все детские учреждения остаются в структуре комбината до конца текущего года. Поблагодарил всех работников отдела за их вдохновенный и творческий труд, отметив, что каждый металлург трудится на много эффективнее, зная, что его ребенок находится в руках опытных педагогов и в прекрасных условиях.



Председатель оргмассовой комиссии профкома Инна Точилина оказывает методическую помощь председателю комитета профсоюза ОДОУ Татьяне Абраменко

Каждый трудящийся заинтересован сделать предприятие лучшим

(Окончание. Начало на 4-й стр.)

Вопросы охраны — один из главных приоритетов в работе профсоюза, ведь жизнь и здоровье работников — это самая главная ценность. Поэтому к выполнению своих обязанностей относимся со всей ответственностью.

В текущем году выполнен ряд мероприятий, которые позволили улучшить ситуацию с охраной труда. Введено новое положение по презентациям нарушителей по охране труда. Некоторых нарушителей мы заслушиваем непосредственно на заседаниях цехкома.

В цехе введена коллективная ответственность за нарушения правил и норм по ОТ. Проводится конкурс на лучшую инициативу по охране труда.

Помимо этого каждый вторник проводится обход одного из участков цеха, в котором участвуют представители администрации, цехкома или общественный инспектор. По выявленным недостаткам составляются мероприятия с ответственными и сроками устранения.

В цехе есть стенд «Это не должно повториться», где подробно описывается каждый случай, нарушение техники безопасности. Кроме того, имеется информационная доска по охране труда и ведется мониторинг травматизма. Все это является прекрасной формой предупреждения травматизма.

Особое хочу сказать о роли общественных инспекторов по охране труда. Они не должны быть формалистами, а реальным связующим звеном между коллективом и руководством бригады, смены, цеха. Своевременно доносить до администрации предложения и замечания прокатчиков, проводить разъяснительную работу с молодыми работниками.

Начальник цеха Сергей Мацко положительно оценил работу цехового комитета в целом, однако подверг резкой критике работу цехкома и всего профактива по вопросам трудовой дисциплины.

— В этом направлении, — сказал он — профсоюзный актив работает слабо, и это большой пробел в его деятельности.

В работе конференции приняли участие и выступили заместитель председателя обкома профсоюза Юрий Шапчиц и заместитель председателя профкома комбината Владимир Максак.

Юрий Шапчиц рассказал делегатам конференции о ситуации в горно-металлургическом комплексе заповоржской области, об уровне заработной платы и проблемах на многих предприятиях.

Владимир Максак проинформировал присутствующих о том, что профком совместно с администрацией комбината начинают работу по подготовке проекта колдоговора на 2014 год и предложил прокатчикам подавать свои предложения.

В целом конференция прошла на хорошем уровне и показала, что администрация и профсоюзный комитет цеха горячей прокатки тонкого листа работают в конструктивном русле, все вопросы решаются оперативно и сообща.

Материалы подготовил Глеб Гончаров

Герои Труда «Запорожстали»



**СМИШКО
ИВАН
ИВАНОВИЧ**

Родился в 1930 году в селе Коханое Токмакского района. Война оставила семью без кормильца и в 14 лет Иван стал работать в колхозе наравне со взрослыми.

Затем поступил в Запорожское ремесленное училище № 5, где осваивал специальность горного.

Его трудовой путь на «Запорожстали» начался в 1949 году, когда он в составе группы выпускников пришел в доменный цех. Шесть человек, в их числе и Иван Смишко, сразу же аттестовали по восьмому разряду. Юношу направили на домну № 3, и в первую же рабочую смену стал первым подручным. Без отрыва от производства он окончил среднюю школу.

До службы в армии Иван успел поработать на всех печах, освоил все доменные специальности, а во время службы приобрел еще и специальность водителя. Был даже инструктором по вождению автомобилей. Вернувшись в цех, трудился старшим горновым до 1980 года, затем был бригадиром рудного двора. Его общий стаж у горна составил более 30 лет, что свидетельствует о его огромном трудолюбии, о высоком чувстве долга и ответственности.

Опыт работы И. И. Смишко по замене фурм, изготовлению футляров чугунных леток изучали не только коллеги на других печах, но и доменщики многих металлургических заводов страны. Знакомились доменщики и с его методами, исключаящими зашлакование плавильного агрегата.

В 1965 году, когда на заводе стали работать курсы стипендиатов ООН, Иван Смишко обучал мастерству горновых специалистов из развивающихся стран.

В восьмой пятилетке доменный цех «Запорожстали» увеличил суточную выплавку чугуна на 824 тонны, в честь XXIV съезда Компартии Украины, делегатом которого был Иван Иванович, выдал 13 000 тонн чугуна сверх плана. В этих достижениях есть и большая заслуга Смишко, которому в 1971 году присвоили звание Героя Социалистического Труда.

После этого старший горновое несколько лет работал в Иране, на Исфаганском металлургическом комбинате, где пуская первую домну в истории страны. Первую плавку чугуна, в присутствии Председателя Совета министров СССР А. Н. Косыгина, выдал горновой с «Запорожстали» Иван Иванович Смишко.

После ухода на заслуженный отдых он передавал свой опыт молодым в техническом училище № 8, где работал мастером-наставником и дал путевку в жизнь многим будущим запорожстальцам. Своих подопечных ветеран воспитывал так, что потом за них не приходилось краснеть.

За доблестный труд Иван Иванович Смишко награжден орденом Ленина и медалями.



**ОРЛОВ
ВЛАДИМИР
АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Родился в 1933 году в городе Умань Киевской области в семье военнотруженика.

В 1941 году отец Володи ушел на фронт, а он, вместе с мамой, эвакуировался на Северный Кавказ. В 1948 году после окончания семи классов Володя приехал в Запорожье и поступил в металлургический техникум. Из-за болезни матери ему пришлось оставить учебу и пойти работать. Трудился монтажником в управлении «Союзпрокатмонтаж». Ему приходилось участвовать в монтаже прокатных станов на «Днепроспецстали» и «Запорожстали». Именно тогда у юноши появилось желание стать прокатчиком. Но сначала ему пришлось отслужить в армии, а после службы закончить техникум.

Трудовой путь на «Запорожстали» В. А. Орлов начал в 1958 году, после окончания металлургического техникума. Сначала работал подручным вальцовщика в цехе горячей прокатки тонкого листа, затем вальцовщиком, старшим вальцовщиком стана.

Возглавляемый Орловым коллектив стал одним из лучших в цехе. На его счету множество всесоюзных рекордов, сотни тысяч тонн сверхпланового металла, множество других достижений. В период с 1970 по 1974 год прокатчики смогли повысить суточную производительность стана с 9 856 тонн до 10 625 тонн, то есть на 11 процентов.

Именно за это достижение В. А. Орлову было присвоено высокое звание Героя Социалистического труда, а его товарищи награждены различными орденами и медалями.

Бригада, которую возглавлял Владимир Александрович, не раз участвовала в апробировании многих технических новшеств, предложенных учеными предприятия. Так, например, инженеры завода разработали одно оригинальное приспособление к вальцам последней, так называемой чистовой клети стана — противоизгибное гидравлическое устройство, позволявшее улучшить качество продукции. Бригада Орлова успешно освоила его в производстве.

Этот же коллектив стал одним из первых, кто начал осваивать прокатку металла в поле минусовых допусков. Новая технология дала большой экономический эффект. Только в 1985 году бригада Орлова за счет увеличения напряженности своего труда сэкономила стране 28 500 тонн металла, которого хватило бы для изготовления 10 тысяч автомобилей «Запорожец».

В 1971 году Владимир Александрович был награжден орденом Ленина, в 1974 году он был избран депутатом Верховного Совета СССР, принимал участие в утверждении Новой Конституции. В 1977 году ему было присвоено звание — «Почетный металлург СССР».



**ЛЕЖЕНЬ
ИВАН
ПЕТРОВИЧ**

Родился 7 сентября 1929 года в селе Лозоватко Днепропетровской области.

Начинал свою трудовую деятельность после окончания

ФЗО на заводе им. Коминтерна в Днепропетровске. Ковал железо для лопат, кровельное железо.

В 1947 к ним на завод приехал представитель «Запорожстали», набравший молодых рабочих. Иван, вместе с группой ребят приехал в Запорожье. Попали они в цех холодной прокатки № 1, который встретил их руинами и развалинами.

Сначала новобранцы занимались складированием оборудования, которое шло на завод со всех концов страны, а затем их направили на практику на Новосибирский металлургический завод. Из запорожцев сформировали бригаду, и они вместе постигали тонкости ремесла.

В августе Иван вернулся на «Запорожсталь», в свой родной цех. А в середине октября он уже участвовал в пуске стана холодной прокатки.

Сначала он работал вальцовщиком на третьей клети, а в 1959 году возглавил бригаду, которая успешно преодолевала один производственный рубеж за другим. В девятой пятилетке на счету прокатчиков 1 миллион 252 тысячи металла, в десятой — 1 миллион 314 тысяч.

В 70-х годах на заводе успешно осваивались экономичные методы работы. Одним из резервов специалисты видели прокатку металла в поле минусовых допусков. Иван Иванович был одним из тех, кто осваивал новую технологию. Минусовая прокатка считалась невыгодной для вальцовщиков, ведь зарплату получали за тонны.

Лежень понимал важность нового дела и не боялся потерять в зарботке. Он упорно осваивал «трудный минус». Помогал своим коллегам. Поэтому в одиннадцатой пятилетке на стане «Тандем» было сэкономлено 56,6 тысячи тонн металла.

За высокие достижения в труде старший вальцовщик Иван Петрович Лежень был награжден орденами Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, а в 1983 году ему присвоили звание Героя Социалистического Труда. Кроме этого, он был удостоен звания «Заслуженный металлург УССР».

Ивана Петровича Лежня знали металлурги многих дружественных государств, многих предпринимателей нашей страны. А запорожцы знали его и как своего депутата в областном Совете народных депутатов, где он решал множество проблем родного города и житейских вопросов своих избирателей.



**ПОЛИВОДА
МАРИЯ
МИХАЙЛОВНА**

Родилась 17 апреля 1924 года в селе Смяч Новгород-Северского района Черниговской области Украины в крестьянской семье.

В конце 20-х годов с родителями переехала в село Данило-Ивановка Мелитопольского района Запорожской области. После окончания семилетней школы в 1938 году поступила на работу в колхоз «Ташенак» свинаркой.

Мария Михайловна выросла в семье, где уважали и ценили труд. Отец с матерью, и братья, и две ее сестры — все были мастерами своего дела, хорошими специалистами.

Десять классов Мария закончила в Мелитополе, затем работала в колхозе «30 лет ВЛКСМ». Это было в 1947 году, когда колхоз, будущий миллионер, только становился на ноги, залечивая раны, нанесенные

войной и принесшей много разрушений.

Мария идет на самый трудный участок, на животноводческие фермы, и вместе со своими подругами берет обязательство вырастить по 25 поросят от каждой из семи доверенных ей племенных свиноматок. Кроме того, необходимо было добиться, чтобы вес каждого поросенка в двухмесячном возрасте был не меньше 15 с половиной килограммов.

С малых лет приобретенная привычка к труду, чувство ответственности за порученное дело, высокая сознательность, поддержка друзей помогли Марии сдержать свое слово.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1950 года Мария Михайловна удостоена звания Героя Социалистического Труда.

В конце 50-х годов она переехала на постоянное место жительства в Запорожье. С 1966 года работала подкрановой рабочей в тонколистовом цехе «Запорожстали».

И здесь Поливода была верна своему твердому правилу — трудиться с полной отдачей сил.

— Ничего не могу делать наполовину, — говорила она. — Я считаю так — если ты трудишься, так только на «отлично».

Мария Михайловна принимала активное участие

во всех мероприятиях, проводимых в бригаде, в семье. Она быстро освоилась со своей новой профессией, в короткий срок овладела навыками работы с кранами различного типа.

— Мы очень довольны работой Марии Михайловны, — так оценивал ее работу мастер смены Колесник. — Ни разу не было у нас ни одной задержки по ее вине, ни одного срыва.

М. М. Поливода неоднократно избиралась депутатом районных Советов народных депутатов и трижды депутатом Запорожского городского Совета, была народным заседателем Верховного Суда Украины.

Была она и делегатом II конгресса сторонников мира, который проходил в Москве в 1950-м году.

Награждена орденом Ленина, медалью «За трудовое отличие».

Примечание редакции: Мария Михайловна высокого звания Героя Социалистического Труда была удостоена за трудовой подвиг на ниве сельского хозяйства, а не в металлургии. Но ее с полным правом можно причислить к когорте Героев «Запорожстали», потому что она тринадцать лет трудилась на комбинате и проявила себя с самой лучшей стороны, являясь примером для товарищей по работе, не только на производстве, но и в общественной жизни.

«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 8

Профсоюзные конференции «Запорожстали» в 50-70-х годах.

В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ МЫ РАССКАЗАЛИ О ПЕРВЫХ ПОСЛЕВОЕННЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» И О ТЕХ ПРОБЛЕМАХ, КОТОРЫМИ ЗАНИМАЛСЯ ПРОФСОЮЗ В ТЕ ГОДЫ. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАКИЕ ВОПРОСЫ СТОЯЛИ ПЕРЕД ПРОФАКТИВОМ В 50-70-Х ГОДАХ.

VIII

22 ДЕКАБРЯ 1951 ГОДА

С отчетом о работе комитета профсоюза «Запорожстали» перед делегатами конференции выступил председатель завкома тов. Борисенко.

— В отчетном периоде, — сказал он, коллектив завода добился значительных успехов. За одиннадцать месяцев производство чугуна увеличено (по сравнению с 1950 годом) на 11,5 %, стали — на 14,5 %, проката — на 19,5 %.

Достижения коллектива могли бы быть значительно больше, если бы завком и цеховые комитеты глубже вникали в существо и содержание социалистического соревнования, лучше изучали и распространяли опыт передовиков. Недостаточно проводилась борьба за качество выпускаемой продукции. И в этом одна из главных причин того, что потери от брака за 10 месяцев составляют внушительную сумму государственных средств.

Самокритично оценивая деятельность созданных при завкоме комиссий — культмассовой, жилищно-бытовой, соцстраха, общественного контроля, комиссии содействия массовому рабочему изобретательству и других, Борисенко подчеркнул: — Главный недостаток в их работе, то, что они не собрали вокруг себя профсоюзный актив и не опирались на него при проведении тех или иных мероприятий.

Делегаты конференции приняли активное участие в обсуждении отчетных докладов. Дав удовлетворительную оценку деятельности старого состава заводского комитета, они критиковали завком за допущенные недостатки, вносили предложения по улучшению профсоюзной работы на заводе.

Основное внимание делегаты уделили вопросам дальнейшего развития действенного социалистического соревнования среди коллективов цехов и бригад и мобилизации трудящихся на борьбу за успешное выполнение повышенной производственной программы 1952 года. Серьезные претензии делегаты высказали завкому и дирекции за неудовлетворительное решение ими вопросов культурного и бытового обслуживания металлургов, за плохую организацию перевозок металлургов на работу и с работы, особенно тех, кто трудится в ночных сменах.

Активность делегатов стала ярким свидетельством того, что запорожстальевцы правильно понимают стоящие перед заводской профсоюзной организацией задачи, полны решимости добиться успешного их решения.

XIX

19 ДЕКАБРЯ 1964 ГОДА

В отчетном докладе, с которым выступал председатель профкома М. П. Горбатов, говорилось о состоянии дел на комбинате, сделан анализ выполнения пунктов коллективного договора, касающихся охраны труда и техники безопасности, а также удовлетворения материальных, бытовых и культурных запросов металлургов.

В докладе также отмечено, что профком провел большую работу по организации соревнования за коммунистический труд, досрочное выполнение взятых обязательств. Многие сделано для привлечения новаторов к решению вопросов совершенствования технологических процессов. Большую роль в этом играли общественные конструкторские бюро, бюро экономического анализа и другие творческие объединения, работающие на общественных началах.

Профком активно занимался обобщением и распространением опыта новаторов, повышением уровня знаний металлургов.

Докладчик подверг критике ряд цеховых комитетов профсоюза. Он отметил, что цехком доменного цеха не занимался вопросами сокращения простоев доменных печей, а агломерационного — качеством своей продукции. Комитет профсоюза аглоцеха не считал нужным организовать школу по изучению опыта работы передовых бригад, возглавляемых начальниками смен Харланцевым и Ковалем.

В мартеновском цехе профсоюзная организация не уделяла внимания вопросам качества стали, выпуску плавков по графику и по заказам.

На конференции прозвучала критика и в адрес профкома. Делегаты говорили о том, что профсоюзный комитет упустил из поля своего внимания соревнование за чистоту рабочих мест и высокую культуру производства, мало занимался воспитательной и культурно-массовой работой, решением бытовых вопросов, недостаточно контролировал выполнение некоторых пунктов колдоговора.

Председателем профкома делегаты конференции избрали М. П. Горбатовых.

XXIV

25 ОКТЯБРЯ 1974 ГОДА

— Три года, прошедшие после предыдущей отчетно-выборной конференции, стали для коллектива нашего предприятия периодом высокого трудового подъема и творческого энтузиазма, — та-

кими словами начал свой отчетный доклад председатель профкома В. Д. Галко. И потом подтвердил этот тезис цифрами и фактами.

За высокие производственные достижения коллектив «Запорожстали» первым среди металлургических заводов страны удостоен звания «Предприятие коммунистического труда», по итогам 1973 года признан победителем во Всесоюзном соревновании и награжден Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ.

Докладчик отметил, что рост производства достигнут за счет роста производительности труда. При этом проходило повышение заработной платы.

Но профсоюзный лидер не склонен был говорить только о достижениях и большую часть отчета посвятил недостаткам, имеющимся в работе профсоюзного комитета и цеховых профорганизаций.

В некоторых подразделениях не уделяют должного внимания соревнованию, недооценивают его воспитательную роль и значение в развитии творческой инициативы трудящихся. В качестве примера он привел доменный цех, где не придают значения гласности и сравнимости результатов соревнующихся, отсутствует Доска Почета передовиков производства, на рабочих собраниях и заседаниях цехового комитета профсоюза не рассматриваются вопросы быта доменщиков, охраны труда и техники безопасности, текучести кадров, не заслушиваются самоотчеты мастеров и начальников смен. Не занимается цехком и организацией школ передового опыта, его обобщением и распространением в коллективе.

Докладчик отметил, что подобные недостатки присущи и некоторым другим цеховым организациям.

Ряд коллективов практически не участвует в общественном смотре по изысканию резервов производительности труда.

В первичных профсоюзных организациях недостаточно высоко оценивается роль рабочих собраний, не ведется учет критических замечаний и предложений.

Тон, заданный докладчиком поддержали и делегаты конференции, также высказавшие порцию критики в адрес администрации и профкома. Так председатель профсоюзного бюро бригады № 2 доменного цеха П. К. Черненко сказал, что доменщикам очень нужен административно-бытовой корпус. Но вопрос о его строительстве еще не решен.

Строгальщик механического цеха А. А. Дмитриев отметил важнейшую роль наставников в воспитании молодой смены и предложил создать координирующий методологический центр, разработать конкретный план стимулирования наставников.

Председателем профкома делегаты конференции избрали В. Д. Галко.





1 сентября во всех школах города прозвенел Первый звонок. На торжественных линейках в подшефных учебных заведениях присутствовали представители администрации и профсоюзного комитета комбината.

Председатель профкома Леонид Анисимов побывал в Запорожском металлургическом колледже и вручил папки и канцелярские наборы социально незащищенной категории его учащихся.



С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

10 сентября — председателя комитета профсоюза РСЦ Любовь Волошину;

14 сентября — бывшего председателя комитета профсоюза газового цеха Ольгу Руденко;

20 сентября — председателя комитета профсоюза ЦТВС Ольгу Бибченко;

20 сентября — бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ Ростислава Лапицкого;

23 сентября — бухгалтера Фонда милосердия и здоровья Любовь Корнееву;

30 сентября — председателя комитета профсоюза организации ветеранов Владимира Ворону

Улыбнитесь!

1 сентября. Учительница спрашивает:

-Ну что дети, прочитали вы «Войну и мир»?

Дети:

-Да-а-а!

А Вовочка:

-Марь Ивана, а ее что читать надо было?

-Да.

-Мать честная, а я переписал!

Первые три класса в школе у вашего ребенка — это состязание между родителями: кто лучше рисует, лепит, клеит...

- Опять осень, я опять хочу в осенний Париж...

- А что, Вы уже были осенью в Париже?

- Нет, но я уже хотела...

Осень. Утро. Берег озера. Закинув удочку и что-то неторопливо пережевывая, стоит рыбак. Случайный прохожий:

- Доброе утро.

- Угу. — промычал рыбак.

- Ну и как, клюет что-нибудь?

- М-м

- Не понял... Что, уже с утра 100 грамм? А теперь закусываете?

Сплюнув что-то в руку, рыбак рявкнул:

- Отвали! Не видишь — червей грею!

На Украине существует обычай — если посватавшемуся к девушке хлопцу отказывали, то ему вручали тыкву...

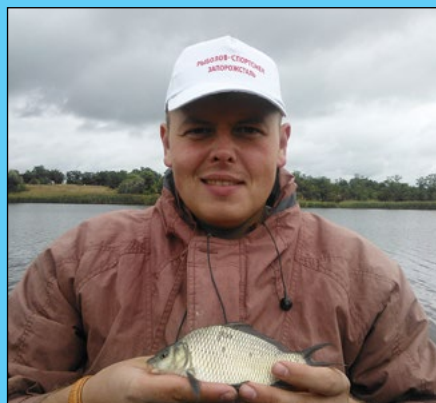
Поэтому, если везучие парни к осени получали себе в жены любимую, то умные — по несколько тонн прекрасных овощей.

Ради денег можно на все пойти! Даже на работу.



Подводя итоги летней оздоровительной кампании 2013 года, можно с уверенностью говорить о том, что комбинат создал необходимые условия для отдыха и оздоровления всех желающих. Проблем с путевками не существует.

Более 9 млн. грн. направил комбинат в этом году на проведение летней оздоровительной кампании. Это позволило создать условия для отдыха и оздоровления 7 945 работников предприятия и членов их семей. В том числе для 1123 запорожсталевакских ребятишек, которые отдохнули в детских здравницах «Спутник» и «Солнечный».



7 сентября при поддержке профсоюзного комитета «Запорожстали» на пруду «Белянский», с. Червоноукраинка состоялось соревнование по спортивной рыбалке. Представители 20 подразделений комбината соревновались в мастерстве, и по словам одного из инициаторов и организаторов этого мероприятия, — председателя цехового комитета профсоюза ЦМК Владимира Коськина — показали хорошие результаты.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360410.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»