



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №4(5), 24 АПРЕЛЯ, 2013

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !



УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Майские праздники для всех нас являются символом солидарности, сплоченности, борьбы за достойную жизнь, а также глубочайшего уважения к человеку труда и памяти о великой Победе над фашизмом.

Особое достояние «Запорожстали» — это люди, которые своим кропотливым и тяжелым трудом создают материальные ценности, умеют и любят работать, активно участвуют в общественной жизни комбината.

Сегодня определены основные направления технического перевооружения предприятия, трудовой коллектив работает высокоэффективно и экономично, комбинат вышел на безубыточное и рентабельное производство. Мы смело можем заявить, что мы сплоченный коллектив профессионалов, а наши успехи говорят о том, что у «Запорожстали» есть будущее.

Совместными усилиями с руководством предприятия мы решаем социальные вопросы: принят новый коллективный договор, ведется работа над сохранением и совершенствованием объектов соцкультбыта, улучшением системы летней оздоровительной кампании.

Поэтому в эти праздничные дни я еще раз хочу подчеркнуть, что лишь совместными усилиями и согласованными действиями мы преодолеем любые проблемы, и покажем себя боевым коллективом настоящих профессионалов!

В эти весенние теплые дни искренне и сердечно поздравляю всех запорожстальцев и ветеранов предприятия с праздником мира и труда и с Днем Победы! Здоровья вам, счастья, жизненного оптимизма. Пусть радостью и любовью полнятся ваши сердца, а семьи — благополучием и уютом.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома комбината.

БУДЕМ СОЛИДАРНЫ ВО ВСЕХ ДЕЛАХ!

Центральный комитет профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляет всех трудящихся и ветеранов «Запорожстали» с Международным днем солидарности трудящихся и всенародным праздником - Днем Победы.

Мы благодарны ветеранам войны и тыла за подвиг, который навечно останется в памяти народа. Низкий поклон Вам за то, что новые поколения имеют возможность жить и строить свое будущее на родной земле!

Желаем многотысячному коллективу «Запорожстали» стабильности и хороших достижений на производстве, успехов в профсоюзной и общественной работе.

Всем вам - крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия!

Владимир КАЗАЧЕНКО,
председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины.

ДОРОГИЕ МЕТАЛЛУРГИ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ! ПРИМИТЕ МОИ САМЫЕ ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С МАЙСКИМИ ПРАЗДНИКАМИ!

Май — особенный для всех нас весенний месяц, щедрый на праздничные даты. Первым в наши дома приходит праздник весны и созидательного труда — Первомай. Этот день — как символ созидания и развития, он вобрал в себя лучшие трудовые традиции предыдущих поколений наших металлургов. Работать по-запорожстальски — это значит трудиться эффективно, на единый для всех результат, быть неравнодушными и богатыми на инициативу, передавать молодым свой большой производственный опыт. Вместе мы реализуем намеченные планы, достигнем новых производственных успехов!

Особо я хочу поздравить наших ветеранов, воинов Великой Отечественной войны со светлым Днем Победы — 9 Мая!

В этот день мы отдаем дань своего глубокого уважения ветеранам и участникам войны, труженикам тыла — всем, кто в годы военного лихолетья приближал долгожданный миг Победы. Ваш подвиг жив в наших сердцах, а память хранит имена героев, павших в боях за свободу родной земли.

От всей души желаю дорогим нашим ветеранам здоровья, бодрости духа, любви и заботы близких людей!

Счастья, здоровья, благополучия и радости, уважаемые металлурги!

Ростислав ШУРМА,
Генеральный директор ОАО «Запорожсталь».

УВАЖАЕМЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ И ВЕТЕРАНЫ ЗАПОРОЖСТАЛИ!

Примите самые искренние поздравления с наступающими весенними праздниками 1 Мая и 9 Мая!

1 Мая — это праздник весны и труда, праздник всех людей, кто трудится, создавая богатство страны. Этот день символизирует начало весны и несет в себе большой эмоциональный заряд весны. Традиция широко отмечать этот праздник остается и приносит в нашу жизнь много дружелюбия, радости и света.

9 мая День Победы — самая трогательная дата! Победа в Великой Отечественной войне — подвиг и слава нашего народа. Как бы ни пытались в последние годы поменять нашу историю, 9 мая — День Победы — остается неизменным, великим, всеми любимым и дорогим праздником.

Областной комитет профсоюза металлургов и горняков Запорожской области от всей души поздравляет Вас с наступающими праздниками. Желаем Вам счастья, благополучия, крепчайшего здоровья, стабильности в нашем общем, но не легком металлургическом деле.

Валерий СЕДОВ, председатель Запорожского обкома профсоюза металлургов и горняков Украины.

ЦЕХ ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ ТОНКОГО ЛИСТА – ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ НА КОМБИНАТЕ. ОТ РАБОТЫ ЭТОГО КОЛЛЕКТИВА ВО МНОГОМ ЗАВИСЯТ ПОКАЗАТЕЛИ ВСЕГО КОМБИНАТА. В ЦЕХЕ ТРУДИТСЯ 1034 ЧЕЛОВЕКА, ВСЕ ОНИ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ОБЪЕДИНЕНЫ В 38 ПРОФГРУПП. С ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА ПРОФКОМ ЦГПТЛ ВОЗГЛАВЛЯЕТ АЛЕКСАНДР КАЛАШНИК. СЕГОДНЯ ОН РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАК РАБОТАЕТ ЦЕХКОМ, КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ РЕШЕНЫ, НАД КАКИМИ ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ РАБОТАТЬ.

Мы готовы к решению самых сложных задач

– Александр Анатольевич, через несколько дней коллектив отметит 75-летие вашего цеха. Какими достижениями встречаете юбилей?

– В августе прошлого года, после того, как на комбинат пришло новое руководство, стратегия развития цеха направлена на снижение себестоимости выпускаемой продукции, улучшение качества горячекатаного листа, обеспечение безопасности труда работников цеха. Перед прокатчиками поставлены сложные и амбициозные задачи по сокращению расхода металла на прокат, уменьшению расхода энергетических ресурсов, повышению производительности труда. Ведется также работа по расширению сортамента выпускаемой продукции с учетом современных требований, улучшению качества продукции, совершенствованию технологии производства и отгрузке готовой продукции в соответствии с требованиями потребителей.

За прошедшее время коллектив цеха увеличил производство тонких профилей до 70000 тонн в месяц. Доля рулонов удвоенной массы в общем объеме производства увеличена до 90%. Уровень оперативной отсортировки горячекатаных рулонов снижен до 4,8%, а окончательной отсортировки до 1,8%. Значительно снижена отсортировка тонких профилей. За счет введения организационно-технических мероприятий по совершенствованию технологии прокатки и обработки металла на всех переделах цеха значительно снижен расходный коэффициент металла на прокат, удельный расход топливно-энергетических ресурсов, что позволило значительно снизить себестоимость продукции.

– Исходя из новых задач, поменялись ли приоритеты цехового комитета профсоюза?

– Главная задача профсоюзной организации – всемерно содействовать выполнению поставленных задач по производству, экономике и качеству продукции, что обеспечит соответствующий уровень заработной платы, сохранение рабочих мест, социальных льгот и социальной базы, которыми могут пользоваться наши работники и члены их семей.

Еще одним важным направлением нашей работы является обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья работников, создание нормальных санитарно-бытовых условий.

Большое внимание мы уделяем информационной, разъяснительной работе по вопросам заработной платы, пенсионного обеспечения, трудово-

го законодательства, а также рассмотрению конфликтных ситуаций, созданию благоприятных условий для взаимодействия внутри коллектива цеха.

Работа с молодежью, содействие ее профессиональному росту, привлечение молодых прокатчиков к участию в спортивных соревнованиях, конкурсах профмастерства, научно-технических конференциях также находится в поле зрения цехкома.



– Какие насущные проблемы коллектива уже удалось решить, какие еще предстоит?

– С приходом нового руководства значительно улучшилась ситуация по спецодежде, однако еще остаются вопросы по качеству ботинок и обеспечению спецодеждой в нужном количестве и требуемых размеров. Нередко спецодежда определенных типов, с учетом специфики нашего производства, не подходит нашим работникам. Сроки носки также не всегда соответствуют условиям цеха. Совместно с администрацией цеха, профсоюзным комитетом проделана работа по уточнению норм выдачи спецодежды и СИЗ с учетом реальных потребностей.

Профком цеха рассматривает каждый случай нарушения правил охраны труда, контролирует, как прокатчики изучают инструкции и различные нормативно-правовые акты по охране труда.

В прошлом году нам удалось собственными силами сделать ремонт в одном из помещений старого АБК и создать неплохие бытовые условия для 150 наших работников. Однако остальные наши санитарно-бытовые помещения находятся в крайне неудовлетворительном состоянии и нуждаются в срочном капитальном ремонте. Из-за устаревшего и полностью изношенного оборудования постоянно возникают проблемы с обеспечением работников горячей водой. Посты управления на

стане и других агрегатах также находятся в очень плохом состоянии. Эти проблемы не решаются многие годы из-за отсутствия финансирования. Мы надеемся, они будут увязаны с выполнением производственных задач нашим коллективом, и ремонты во всех помещениях будут сделаны.

– В цехе трудится много молодежи, как вы с ней работаете?

– Сегодня более 50% прокатчиков – это молодые работники в возрасте до 35 лет. Мы стремимся создать все условия для совершенствования их профессионального мастерства и карьерного роста, участия в научно-техническом творчестве, спортивных и общественных мероприятиях. И результаты есть. Представители цеха занимают призовые места на научно-технических конференциях, в заводских конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях Спартакиады комбината. Уже в этом году наши команды завоевали третьи места в соревнованиях по шахматам, шашкам и армспорту.

– Налажено ли взаимодействие с администрацией цеха?

– С начальником цеха Сергеем Мацко у нас сложились хорошие деловые отношения. Мы взаимодействуем по всем вопросам, решение которых идет на пользу коллективу. Сергей Владимирович почти 20 лет трудится в цехе, поэтому знает все проблемы коллектива. По возможности старается их решать, учитывая при этом мнение прокатчиков и профсоюзного комитета. Касается это и вопросов спецодежды, и проведения спортивных и общественных мероприятий, и оплаты труда и премирования работников, и вопросов оздоровления трудящихся, и бытовых вопросов. Мы никогда не противопоставляем администрацию и работников, так как понимаем, что все мы члены одного трудового коллектива, у нас общие цели и задачи.

– Кто из профактива является вашими ближайшими помощниками?

– В первую очередь хотелось бы отметить членов цехкома Александра Гончара, Александра Черненко, Людмилу Моисееву, и профгруппов Дмитрия Котельникова, Андрея Любишко, Виталия Бондаренко, Александра Потапова, Татьяну Махову, которые принимают активное участие в решении проблем нашего трудового коллектива, заботятся о своих товарищах и ветеранах.

Наш цех всегда был и остается коллективом настоящих профессионалов. Здесь воспитано не одно поколение высококвалифицированных прокатчиков, которые внесли огромный вклад в развитие нашего комбината. В их числе Герои Социалистического Труда Владимир Орлов, Анатолий Волков, Заслуженные металлурги Николай Пиховкин, Николай Иванко, Василий Чумак, Валентин Скибицкий, Виктор Власенков, Николай Кошевой, Виктор Пономаренко, Владимир Палазник, Иван Луний, Георгий Белов, Юрий Солоп, Анатолий Глебов, Анатолий Игнатенко, Анатолий Сажнев и многие, многие другие. Нынешнее поколение прокатчиков достойно продолжает начатое ими дело, и нам по плечу решение самых сложных задач.

ЦГПТЛ – 75 лет!



Заслуженный металлург СССР П. А. Гуменюк-Грицай управляет работой стана

14 апреля 1938 года на тонколистовом стане был прокатан первый сляб, а 1 мая агрегат, проектная мощность которого составляла 600 тысяч тонн проката в год, был введен в работу.

В октябре 1941 года, во время Великой Отечественной войны, стан был эвакуирован на Урал, а производственные корпуса взорваны.

Возрождение цеха началось в 1943 году, сразу после освобождения Запорожья. 30 августа 1947 года ЦГПТЛ возобновил работу.

В 1957 году, в ходе реконструкции, производство горячекатаного проката было переведено на рулонный способ.

В 1978 году коллектив цеха добился рекордного объема производства. За 12 месяцев было произведено 3 млн. 671 тыс. тонн проката.

В 1988 году произведен капитальный ремонт тонколистового стана "1680" с установкой новых моталок для смотки 16-тонных рулонов.

Трудовая слава «Запорожстали»

Из династии Дмитриевых

ЛЮБОЕ ПРОИЗВОДСТВО ТРЕБУЕТ И СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕМОНТНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ПОЭТОМУ С ПЕРВЫХ ЖЕ ДНЕЙ ПОСЛЕ ПУСКА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ИХ АГРЕГАТЫ СТАЛИ ОБСЛУЖИВАТЬ СПЕЦИАЛИСТЫ РЕМОНТНО-МОНТАЖНОГО ЦЕХА, ПОЗДНЕЕ ПРЕОБРАЗОВАННОГО В ЦРМО-1.

Многие ремонтники к тому времени уже получили некоторые навыки во время строительства заводов Днепрокомбината. В общем, получалось, что работали не новички.

С тех пор прошло 78 лет, но и сегодня коллектив цеха трудится в напряженном ритме. Ведь оборудование изнашивается, его надо ремонтировать, менять, модернизировать. Поэтому и нагрузка постоянно растет. А вместе с ней растёт и мастерство персонала, приобретает бесценный опыт, который потом передается от одного поколения к другому. Впрочем, как и традиции, и отношение к работе.

На комбинате хорошо известна династия Дмитриевых. На снимке вы видите одного из ее представителей – старшего мастера участка ЦРМО-1 Юрия Александровича Дмитриева.

По словам одного из руководителей цеха, он является наглядным примером молодого современного руководителя среднего звена. Это грамотный, добросовестный и принципиальный специалист, который своей энергией заряжает всех своих коллег. Во время ремонтных работ часто возникают различные нештатные ситуации. Чтобы выйти из них требуются неординарные, нестандартные поступки. В этих случаях Юрий Александрович не боится брать на себя ответственность и всегда находит наиболее правиль-



ные и рациональные решения. Можно с уверенностью сказать, что в этом ему помогают опыт деда Николая, работавшего в обжимном цехе, и отца – Заслуженного металлурга Украины, который много лет трудился литейщиком. Кстати, и сестра Наталья, также трудится бухгалтером в литейном цехе. Так что жизненный путь Юрия был определен заранее. После окончания школы «Запорожсталь» направила его на учебу в индустриальный институт. В 2001 году, получив диплом, Юрий Дмитриев пришел на комбинат, став продолжателем семейной династии.

У Юрия Александровича такая загрузка, что практически не остается свободного времени. Да и какой тут отдых, когда постоянно находишься в напряжении, когда он с товарищами обслуживает оборудование агломерационного, доменного и других основных цехов. Вот совсем недавно они завершили замену второго узла силового редуктора черновой клети в цехе горячей прокатки тонкого листа, как обозначилась новая, не менее сложная, задача.

Но когда удастся все-таки выкроить время для отдыха, Юрий Александрович предпочитает провести его с любимыми женой Аллой и дочкой Вероникой. Вместе с ними отправиться на тихий берег Днепра, половить рыбу, отдохнуть душой. Такие минуты и ценятся больше всего.

Валерий Фортунин.

Профсоюзные будни

В Днепропетровске состоялось совещание председателей профкомов первичных организаций, а также заседание президиума ЦК. Особый интерес профактива вызвали такие доклады: «Об эффективности применяемых на предприятиях ГМК Украины систем оплаты труда», «Об итогах работы по охране труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Украины за 2012 год и задачах на 2013 год» и другие, актуальные вопросы для всех членов профсоюза горно-металлургического комплекса.

В процессе их обсуждения председатели первичек внесли ряд предложений по усилению защиты трудовых прав членов профсоюза.

По всем вопросам повестки дня президиум ЦК ПМГУ принял соответствующие постановления.

На этом же заседании были подведены итоги конкурса ПМГУ на лучший коллективный договор среди предприятий горно-металлургического комплекса Украины. Первое место и почетный знак ЦК ПМГУ присужден Коллективному договору нашего предприятия.

Немного раньше ЦК профсоюза подвел итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию среди предприятий ГМК в категории свыше 10000 членов профсоюза. Профорганизация ОАО «Запорожсталь» заняла почетное второе место, уступив лишь по нескольким показателям профсоюзной организации ПАО «МК «Азовсталь».

Трудовые пути ветерана войны

Алексей Петрович Блоха родился в феврале 1925 года на Полтавщине. Село его, а было оно довольно крупным – объединяло пять колхозов – затопило искусственное море. Поэтому их семью переселили в Кобеляцкий район. Вроде бы, и недалеко, от родных мест, но уже не то. Хотя кто знал, что вскоре начнутся куда более серьезные испытания.

Повзрослев, Алексей поступил в Днепропетровское ремесленное училище №8, где его и застало известие о начале войны. Училище было решено эвакуировать в Си-

бирь, но Алексей не захотел уезжать. Поехал домой, где оставались мать и младший брат. Так и очутился в оккупации.

А потом пришли наши. В сентябре 1943 года он получил автомат, два диска к нему, патроны, саперную лопатку и вещмешок, а еще продпайк на трое суток. Военную форму не выдали, (потом этих ребят называли «чёрнорубашечниками»), потому что их 222-й стрелковый полк быстро отправили на передовую, на Бородаевский плацдарм, где шли тяжелые бои с врагом.

Многие из его товарищей так и остались на той земле навечно. А Алексей получил контузию и был отправлен в медсанбат, расположенный в Старом Орлике.

Войска шли на Киев. Его полк тоже все время шел вперед. Поэтому после выписки Алексея Блоху определили в батальон связи. Так с катушками на плечах он и прошел всю войну. Ему довелось участвовать в освобождении Бессарабии, Румынии, Трансильвании, Венгрии, Австрии. И лишь в Чехии связисты вместе со всеми праздновали победу. Хотелось домой, но пришлось послужить еще.

В 1947 году он получил звание старшего сержанта. Событие, конечно, приятное. Но, когда объявили о демобилизации только рядового состава, то лычки особо и не радовали.

Из Чехословакии их батальон связи, получивший название Братиславский, перевели в Венгрию. В городок Надьканижа, где также базировался один из арtpолков. В июне 1946 года их подразделение неожиданно погрузили в вагоны и отправили в Херсон. Но и там они не задержались. Уже через несколько дней батальон разгружался на станции Запорожье-2. В 1948 году связисты влились в состав 319-го отдельного стрелкового полка, который располагался в Уральских казармах.

В этой части, в июне 1950 года, и встретил долгожданный дембель фронтовик Алексей Блоха. Здесь же и выбрал свой гражданский путь. Какой? Догадаться не трудно, конечно же, «Запорожсталь». Пришел в цех жести. И покатились день за днём трудовые будни. Страна восстанавливалась, вместе с ней металлург Алексей Блоха строил и свою жизнь. Не изменяя ни Родине, ни «Запорожстали».



Правда, из цеха жести перешел в мартеновский. Стал бригадиром шихтового двора. Обеспечивал своевременную подготовку сырья для мартеновских печей. Так и поработал до 1980 года, когда пришло время выхода на пенсию. Но с завода не ушел, а еще 17 лет работал в газовом цехе оператором газоочисток. Для молодого поколения – это целая жизнь!

Кроме многочисленных наград и поощрений в активе Алексея Петровича любимые дети: сын и дочь, подарившие ему трех внуков и внука, правнука и правнучку. И хотя сейчас ветеран живет один, члены этой большой семьи его не забывают. Приходят, готовят еду, убирают в квартире и, самое главное, ценят и любят. Поэтому он и чувствует себя счастливым.

Валерий Фортунин.



Отчеты в профгруппах

Компетентность и авторитет

ХОД ОТЧЕТНОГО СОБРАНИЯ В ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЕ ЭЛЕКТРОСЛУЖБЫ ДОМЕННОГО ЦЕХА ПОКАЗАЛ, ЧТО ПРОФГРУППОРГ КОМПЕТЕНТЕН ВО ВСЕХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ И ТО, ЧТО КОЛЛЕКТИВ БЕЗОГОВОРЧНО ДОВЕРЯЕТ СВОЕМУ ЛИДЕРУ.

— Евгений Семененко один из самых молодых профгруппоргов, но он уже входит в состав цехового комитета и пользуется заслуженным авторитетом у доменщиков, — так охарактеризовала одного из своих помощников предцехкома Елена Скаррь.

Собрание проходило в деловой обстановке. Заслушав доклад профгруппора о работе, проделанной за год, электрики в своих выступлениях давали положительную оценку его работе.

Один из самых опытных профактивистов, комплектовщик Сергей Доценко, говорил о том, что Фонд милосердия и здоровья комбината очень нужен запорожстальцам. Он подчеркнул, что работники Фонда неоднократно помогали ему самому и товарищам по работе в сложных жизненных ситуациях и призвал молодежь активнее участвовать в наполнении Фонда. Ведь каждый человек может оказаться в беде. И если ты сегодня не помог товарищу, то завтра никто и тебе не поможет.

В работе собрания приняли участие председатель профкома комбината Ле-

онид Анисимов и председатель профкома доменного цеха Елена Скаррь. Им и задали ряд вопросов члены профгруппы.

Так, электромонтер Юрий Майстренко поинтересовался может ли он брать домой молоко, а также мыло и спецовку, чтоб постирать ее в выходные дни. И получил положительный ответ. Другой электромонтер, Геннадий Факеев, спросил можно ли будет приобретать разовые проездные билеты на автобусы, осуществляющие перевозку запорожстальцев в отдаленные районы города? Но решений по этой теме на комбинате пока не принято.

На собрании выступил председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов. Он рассказал доменщикам о перспективах комбината на ближайшее время и основных направлениях деятельности профсоюзной организации по защите прав и интересов металлургов, а также о перспективах летнего оздоровления в учреждениях «Здравницы плюс», предприятия входящего в структуру Метинвеста.



Председатель профкома Леонид Анисимов на собрании в профгруппе электрослужбы доменного цеха

Поздравляем!

В. А. Орлову – 80 лет!

4 АПРЕЛЯ БЫВШЕМУ СТАРШЕМУ ВАЛЬЦОВЩИКУ ЦЕХА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ ТОНКОГО ЛИСТА, ГЕРОЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ВЛАДИМИРУ АЛЕКСАНДРОВИЧУ ОРЛОВУ ИСПОЛНИЛОСЬ 80 ЛЕТ!



Он пришел на «Запорожсталь» после окончания Запорожского металлургического техникума и сначала работал подручным вальцовщика, затем вальцовщиком, а с 1967 года старшим вальцовщиком – руководителем бригады технологов.

Владимир Александрович настоящий профессионал и организовал работу, так, что возглавляемый им коллектив регулярно перевыполнял производственные планы, побеждая в межотраслевом, заводском и внутрицеховом соревновании. Орлова неоднократно называли лучшим прокатчиком в отрасли, и в конце 60-х годов он был награжден орденом Ленина.

В 1974 году его бригада успешно осваивала новые технологии прокатки, устанавливая один рекорд за другим. За высокие производственные достижения более 20 тружеников цеха были награждены орденами и медалями, а старший вальцовщик Владимир Орлов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Юбилера тепло поздравили нынешний и бывший руководители «Запорожстали» Ростислав Шурма и Виталий Сацкий, председатель профкома комбината Леонид Анисимов, а также его друзья и коллеги Герои Социалистического Труда Григорий Пометун и Анатолий Волков.

— Владимир Орлов, — сказал Л. А. Анисимов, — прошел прекрасную школу на «Запорожстали», стал высококлассным специалистом, достойно представлял комбинат в Верховном Совете СССР. Его жизнь — замечательный пример для молодой смены металлургов.

— Считаю очень интересным совпадением, — сказал В. А. Орлов, — что я являюсь ровесником «Запорожстали», и мы вместе отмечаем в этом году 80-летие. Я отдал комбинату 45 лет жизни и 43 из них проработал в тонколистовом цехе. Очень горжусь своей бригадой, которая и сегодня идет впереди других.

Мартеновцы слов на ветер не бросают

ОТЧЕТНЫЕ СОБРАНИЯ МАЛО ОТЛИЧАЮТСЯ ДРУГ ОТ ДРУГА. НО В ПРОФГРУППЕ РАЗЛИВНОГО ПРОЛЕТА БРИГАДЫ № 1 ОДНА ОСОБЕННОСТЬ БЫЛА. ПОТОМУ ЧТО, МАРТЕНОВЦЫ НАРОД ОСОБЕННЫЙ. ИХ ЦЕХ ОСНОВНОЙ И К НИМ ПРИСЛУШИВАЮТСЯ, УЧИТЫВАЮТ ИХ МНЕНИЕ, ПОСКОЛЬКУ ЗНАЮТ: ПО ПУСТЯКАМ ЭТИ РЕБЯТА ГОВОРЯТ НЕ СТАНУТ. ПОЭТОМУ И РАЗГОВОР НА ОТЧЕТНОМ СОБРАНИИ БЫЛ КОНКРЕТНЫЙ, ДЕЛОВОЙ.

Выступая с отчетом, профгруппорг Андрей Книхута рассказал о том каких результатов добилась бригада за прошедший год, о том за счет чего достигнута эффективность труда, о том, как выполняются мероприятия по охране труда и технике безопасности, отметив при этом, что бригаде необходимо улучшать качественные показатели.

Профгруппорг положительно оценил тот факт, что разливыщики активно участвуют в

общественной жизни цеха, проводят субботники, проводят ветеранов и коллег, находящихся на лечении в медицинских учреждениях города. Члены профгруппы входят в состав сборных цеха по футболу, баскетболу, гиревому спорту и т.д.

В ходе обсуждения доклада выступили старший мастер Евгений Мацкевич, разливыщик стали Юрий Шамдунов и другие. Они положительно оценили работу профгруппора и

подняли ряд вопросов, которые цеховой комитет взял под свой контроль и постарается решить их совместно с администрацией цеха.

На собрании выступил заместитель председателя профкома Валентин Сус. Он также ответил на вопросы разливыщиков

Председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Юрий Пеньков, оценивая работу профгруппора сказал:

— Андрей Книхута один из самых активных наших профсоюзных лидеров. Он инициативный, ответственный и добрый человек, который пользуется уважением членов бригады. В этом году мартеновцы доверили ему право выступить от их имени на конференции по заключению коллективного договора.

Отчеты в профгруппах

У профгруппоргов — работы много

В АПРЕЛЕ ОТЧЕТНЫЕ СОБРАНИЯ ПРОШЛИ ПОЧТИ В 600 ПРОФСОЮЗНЫХ ГРУППАХ ЦЕХОВ И ОТДЕЛОВ «ЗАПОРОЖСТАЛИ». ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ОБСУЖДАЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СВОИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И КОМБИНАТА В ЦЕЛОМ. ПОДВЕСТИ ИТОГИ ОТЧЕТНОЙ КАМПАНИИ И ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ ВОПРОСЫ, ПОДНИМАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГАМИ, МЫ ПОПРОСИЛИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА КОМБИНАТА ВАЛЕНТИНА СУСА.

— Валентин Николаевич, профсоюзный комитет уделяет особое внимание профгруппам, но ведь это же низшее звено профсоюза?

— Именно профгруппа является важнейшим звеном в структуре профсоюзной организации комбината. Профгруппорги всегда находятся в самой гуще событий, являются членами трудовых коллективов и не понаслышке знают проблемы и заботы людей труда. Услышать и помочь каждому трудящемуся — задача не из легких, но эта работа по плечу нашим профгруппоргам.

Профсоюзные активисты очень ответственно подходят к вопросам охраны труда и техники безопасности. Они следят за своевременностью и правильностью проведения аттестации рабочих мест, занимаются организацией культурного досуга трудящихся, заботятся об оздоровлении работников и их детей. Кроме того, собирают, анализируют и информируют цеховой комитет о вопросах общекомбинатовского уровня, а также о тех, которые не в состоянии решить без помощи цехкома или профкома.

В общем, у профгруппорга, добросовестно относящегося к выполнению своих обязанностей, работы много и наше внимание к нему особое.

— Как Вы охарактеризуете проведение отчетной кампании в профгруппах?

— Во всех профгруппах, где присутствовали представители профкома, собрания проходили динамично, отчетные доклады профгруппоргов были содержательными и информативно насыщенными, выступающие поднимали производственные вопросы, вопросы сохранения объектов социальной сферы и социальных гарантий. Обсуждались мероприятия по улучшению трудовой дисциплины, условий труда и быта, отдыха и оздоровления. По заверениям председателей цеховых комитетов профсоюза, которые посещали собрания в профгруппах в своих структурных подразделениях, везде они прошли на высоком организационном уровне и не были пустой формальностью. Об этом свидетельствуют и сведения, которые собирает профком для дальнейшего анализа.

— Что волнует запорожстальцев больше всего, какие вопросы поднимаются в трудовых коллективах, есть ли среди них острые, требующие вмешательства профкома и администрации комбината?

— О перспективах постройки конвертерного цеха, в том или ином формате говорили практически на каждом собрании, поскольку металлурги понимают, что технологии не стоят на месте и с каждым днем все более ужесточается борьба за качество выпускаемой продукции. Так как именно от качества будет зависеть рентабельность работы предприятия, а, следовательно, заработная плата и другие социальные блага металлургов.

В работе профсоюзных собраний участвовало более 15000 членов профсоюза, выступило — около 1800.

Проанализировав их выступления, мы увидели, что по сравнению с минувшими годами резко сократились нарекания на обеспечение

и качество спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. На многих собраниях звучали слова благодарности и положительные отклики о новой спецодежде: при стирке она не садится и не теряет цвет. Однако многие работники говорят, что необходим более тем-



Заместитель председателя профкома Валентин Сус (на снимке - первый слева) общается с участниками собрания в профгруппе разливающего пролета бригады № 1 мартеновского цеха.

ный цвет, который бы соответствовал специфике производства.

На собраниях поднимались вопросы об усовершенствовании стояночных комплексов для велосипедов и оборудовании их навесами. В аглоцехе, ЦЭТЛ и других цехах предлагали оборудовать проходные камерами хранения.

В цехах мартеновском, доменном, механическом, ЦГПТЛ, ЦХП-1 и других поднимались вопросы о перспективах и изменениях в системе детского оздоровления. Работники многих цехов интересовались — будет ли комбинат пользоваться услугами ООО «Здравница плюс», профильного предприятия Метинвеста.

Всего в ходе отчетной кампании в профсоюзных группах запорожстальцев высказали более 40 предложений и замечаний по различным вопросам. Все они будут рассмотрены, проанализированы и направлены руководителям комбината, цехов, отделов и служб для принятия конкретных мер по их реализации.

— Валентин Николаевич, какие решения приняты по итогам отчетной кампании в профсоюзных группах, и какова дальнейшая роль профгруппоргов?

— Самое главное, и хочу это подчеркнуть, что работа всех профгруппоргов признана удовлетворительной. 78 профсоюзных организаторов переизбраны в связи с реструктуризацией, производственной занятостью и планируемым уходом на заслуженный отдых.

После проведения отчетной кампании структура профорганизации изменилась. Теперь на комбинате 580 профсоюзных групп, которые объединяют около 17 тысяч трудящихся.

В ходе всей отчетной кампании профком контролировал выполнение графика проведения собраний, наши представители посетили некоторые из них. Мы постоянно обсуждали промежуточные итоги на еженедельных совещаниях председателей профсоюзных комитетов цехов.

После завершения отчетов в профгруппах профком комбината проанализирует их итоги и определит основные направления работы по решению вопросов, поднятых членами профсоюза. О решении глобальных вопросов мы будем информировать профгруппоргов, чтобы они в свою очередь доводили информацию до членов профгруппы. Хочу сказать, что от того, как работают профгруппорги во многом зависит авторитет профсоюза в целом. Поэтому необходимо популяризировать деятельности профгруппоргов, поднимать их авторитет, активизировать работу профсоюзных групп, как важнейшего звена первичной организаций нашего профсоюза.

Вел интервью Глеб ГОНЧАРОВ.

От всей души хочу поблагодарить коллектив мартеновского цеха и работников Фонда милосердия и здоровья комбината за то, что не оставили меня в беде в трудное время.

Почти два десятилетия я отработал разлищиком стали мартеновского цеха. В феврале прошлого года, в связи с ухудшением здоровья, попал в больницу, где перенес 3 сложные операции, которые потребовали больших финансовых затрат.

В этой ситуации меня поддержали и здорово выручили коллеги по работе, а также начальник цеха Виктор Тищенко, председатель цехового комитета профсоюза Юрий Пеньков. Благодаря их моральной и финансовой поддержке мне удалось выкарабкаться.

В этом году на меня опять свалилась беда, и вновь мартеновцы не бросили меня на произвол судьбы. После четвертой операции коллеги по работе приходили в больницу, что способствовало моему скорейшему выздоровлению.

Ощутимую финансовую поддержку на протяжении этих двух лет я получал и от Фонда милосердия и здоровья. Все вопросы решались в оперативном порядке. Слава Богу, там работают добрые и милосердные люди, которые не допускают бюрократических проволочек.

Владимир Чернев, комплектовщик мартеновского цеха.

СПАСИБО!

Профактивисты: о времени и о себе

И предцехкомы тоже плачут

ЮРИЙ ИВАНОВИЧ КРИВЕНЮК ПРИШЕЛ В ЦЕХ ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ № 1 В 1967 ГОДУ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ЗАПОРОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА И СЛУЖБЫ В АРМИИ, ИМЕЯ ЗА ПЛЕЧАМИ НЕБОЛЬШОЙ ОПЫТ РАБОТЫ ВАЛЬЦОВЩИКОМ НА МЕТАЛЛОПРОКАТНОМ ЗАВОДЕ И СЛЕСАРЕМ-МОНТАЖНИКОМ В ТРЕСТЕ «МЕТАЛЛУРГМОНТАЖ».

В ЦХП-1 в то время осваивали новые агрегаты поперечной резки, и Юрий сразу же включился в работу.

Вскоре он возглавил один из молодежных коллективов, и вместе с ребятами достиг производительности, которая значительно превышала проектную.

За высокоэффективный труд резчики не раз удостоивались различных поощрений, а бригадир дважды был награжден орденами Трудовой Славы.

Все эти годы Кривенюк активно участвовал в общественной жизни и пользовался заслуженным авторитетом. Прокатчики оценили его опыт руководителя-производственника, стремление помочь товарищам в решении различных вопросов и избрали Юрия Ивановича председателем цехового комитета профсоюза. На этом посту он проработал ровно 25 лет и на заслуженный отдых ушел в 2009 году именно в тот день, в который возглавил профсоюзную организацию.

— Вначале было очень трудно, — вспоминает Юрий Иванович. — Голова шла кругом от потока людей с их вопросами, проблемами, жалобами, ведь в цехе работало более полутора тысяч человек. Но очень помогли бывшие председатели цехкома А. Т. Карпов и П. С. Зотов.

Потом понял, что часть вопросов надо передавать в профгруппы, а на себя взять то, что им не под силу: охрану труда, оздоровление трудящихся и производственный быт.



Например, для профилактического лечения работников в цехе мы организовали регулярную работу выездного профилактория. Потом задумались о создании оздоровительного центра при цеховом здравпункте.

Во времена, когда начальником цеха был В. Д. Морозов, мы заложили хорошую традицию по организации семейного отдыха.

Кстати, хочу сказать, что все начальники цеха, с которыми мне пришлось работать, а их было 8 человек, помогли профсоюзной организации в решении самых разных проблем. С каждым из них мы советовались, как улучшить условия труда, как организовать производственный быт.

Структура профкома цеха была построена таким образом, чтобы охватить наиболее важные направления работы коллектива. Среди тех, кто оставил свой след в истории нашей профсоюзной организации могу назвать В. Недавнюю, С. Добровольского, В. Ходунову, А. Симонова, И. Сырцова, К. Пидаша и многих других.

Работал при профкоме и совет наставников, в который входили ветераны цеха. Они работали с молодежью, вливаясь в коллектив, передавали ей свой опыт.

Были в нашей жизни разные времена, в том числе и трудные, когда было плохо с обеспечением продуктами, бытовыми товарами. Приходилось цехкому решать и эти вопросы, потому что главная задача профсоюза — забота о людях.

Мы принимали меры для того, чтобы обеспечить тружеников дефицитными товарами, даже организовали при цехе первый на комбинате магазин. Помогали не только своим, но и работникам других цехов.

Помню, как во времена тотального дефицита и бартера, мы нашли возможность организовать отдых наших работников на базе «Золотой берег» в Кирилловке. Директор базы сначала выделил нам 40 путевок для детей прокатчиков. Вместе с детворой командировали 3 работниц цеха, которые выполняли обязанности нянечек, и воспитателей, и ... Словом делали все, чтобы детям хорошо отдыхалось. Несколько раз на базу приезжал и я, чтобы посмотреть, как организован быт ребят, не нужно ли чем помочь.

И вот наступил день, когда мы с родителями встречали детей на площади Маяковского возле фонтана.

Ребята выбежали из автобуса, окружили меня и хором закричали:

— Юрий Иванович! Спасибо Вам!

До сих пор помню этот момент: я стою среди ребят, а по щекам текут слезы.

Их помнит мир спасенный

Подпольщики «Запорожстали»

С началом оккупации в городе была создана подпольная организация во главе с Николаем Григорьевичем Гончаром. Памятник этим Героям сегодня находится на территории комбината.

Запорожсталецам многое известно о деятельности подпольщиков. Но в последние годы все меньше и меньше внимания на уроках истории в школах уделяется тем страшным дням фашистской интервенции. Поэтому в канун 68-летия Победы мы хотим вспомнить тех, кто отдал жизнь за свободу нашей страны.

Кадровый работник «Запорожстали» Николай Гончар с сентября 1941 года по февраль 1942 года сражался с врагами в составе партизанского отряда запорожских рабочих. В феврале он вернулся в родной город, чтобы вести подпольную борьбу с оккупантами.

Поступив работать на «Запорожсталь», Гончар стал подбирать надежных людей. Его заместителем стал А. И. Гирия, начальником штаба В. Вайнер. Каждый член организации принял присягу на верность Родине — «клятву партизан».

Исследователь запорожского подпольного движения П. Т. Кривич рассказывает, что группа Гончара действовала не только на заводе, но и в других районах города. Ее численность в разные времена доходила до 40 человек. Действовали подпольщики мелкими группами, которые не знали о существовании других. Такая структура позволяла сохранить организацию в случае провала ее отдельных групп.

Подпольщики развернули широкую агитационную работу среди населения. В тайниках на квартирах членов организации Гирия и Живенко были установлены радиоприемники. Слушая передачи советского радио они писали листовки.

В основном подпольщики занимались саботажем на «Запорожстали», так как многие члены подпольной группы работали на предприятии до войны. Войдя в доверие к начальству, Гончар добился, чтобы его назначили начальником заводской охраны. Заместителем стал помощник Гончара по подполью А. И. Гирия, а секретарем начальника — Т. Д. Климашевская. Занимая эти посты подпольщики имели возможность систематически осуществлять различные диверсии.

Вот что рассказывает об одной из них — срыве восстановления доменной печи — активный участник запорожского подполья М. И. Курбатов:

— К пуску домны гитлеровские оккупанты готовились как к большому событию. И собирались отметить его торжественно. И вот когда уже все было готово, патриоты совершили диверсию, металл застыл в домне, образовался «козел». Это была большая потеря для фашистов, ведь германской армии металл был очень нужен.

С приближением Красной Армии к границам Запорожской области организация Гончара начала деятельную подготовку к вооруженному выступлению. Почти все члены группы получили задание: добыть оружие и боеприпасы. С этой целью подпольщики Корогод и Касьян поступили на службу в полицию и устроились охранниками на оружейный склад. С их помощью было похищено 20 винтовок, 2 пулемета, большое количество гранат и патронов. Оружие хранилось в колодце во дворе дома Гончара и в доме Е. К. Овсюк. Перевозил оружие и боеприпасы подпольщик С. В. Пикалов, служивший в полиции кучером. Оружие и боеприпасы приобретались также в обмен за «подношения» у солдат румынских частей, размещавшихся в селах области.

Но 28 июня 1943 года были схвачены Гончар и Гирия. Почти одновременно гитлеровцы арестовали Живенко, Овсюк, Вайнера и других борцов за свободу. Всего было арестовано 58 человек. Следствие продолжалось до сентября 1943 года. Ничего не добившись от патриотов, гитлеровцы расстреляли почти всех подпольщиков. До вступления советских войск на территорию области оставалось 10 дней...

Валерий Фортунин.



Памятник подпольщикам группы Николая Гончара на «Запорожстали»

«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 5

В ПЯТИДЕСЯТЫЕ ГОДЫ В СТРАНЕ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЛОСЬ РАЗВИТИЮ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ЭТО ДАЛО МОЩНЫЙ ТОЛЧОК РОСТУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ЗАВОДА. В 1951 ГОДУ В АГЛОМЕРАЦИОННОМ ЦЕХЕ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» БЫЛИ ПУЩЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ДВЕ АГЛОЛЕНТЫ, ВСТУПИЛ В СТРОЙ НОВЫЙ ЖЕСТЕКАТАЛЬНЫЙ ЦЕХ, В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ — ДОМЕННАЯ ПЕЧЬ № 5 ОБЪЕМОМ 1410 МЗ, В 1953 — СДАНА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВАЯ ОЧЕРЕДЬ КИСЛОРОДНОГО ЦЕХА.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ЭТОТ ПЕРИОД ОБОБЩАЛИ И ПРОПАГАНДИРОВАЛИ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ ТРУДА ОПЫТ НОВАТОРОВ ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ ЦЕХОВ. В ТЕ ГОДЫ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» НАСЧИТЫВАЛИСЬ ТЫСЯЧИ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ПРИНОСИЛИ ЗАВОДУ СОТНИ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ЭКОНОМИИ.

В ЭТОТ ЖЕ ПЕРИОД В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ПРОИСХОДИТ РЕОРГАНИЗАЦИЯ: СОЗДАЮТСЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ И ДРУГИЕ КОМИССИИ.

Инициатива и творчество

В конце 50-х годов в стране началось движение за коммунистическое отношение к труду. Новый вид соревнования, который возглавили профсоюзные организации, стал на заводе поистине массовым и привел к положительным изменениям. В трудовых коллективах улучшились организация работы и производственные показатели, сократились простои оборудования, а также количество нарушений трудовой дисциплины, прогулов. В цехах становилось все больше учащейся молодежи, рабочие помогали друг другу в овладении профессией.

Металлурги «Запорожстали» вели за собой коллективы других предприятий города. Первой в Запорожье в движение за коммунистический труд включилась бригада сталевара мартеновского цеха Героя Социалистического труда Ивана Каелы, а вальцовщик тонколистового цеха Герой Социалистического труда Анатолий Волюк первым перешел в отстающую бригаду и вывел ее в передовые.

К концу 1960 года по решению профкома «Запорожстали» 9 цехов и 457 бригад, смен и агрегатов были удостоены звания «Коллектив коммунистического труда», а 9532 металлурга — звания «Ударник коммунистического труда».

Принимая активное участие в решении социально-экономических задач, профком завода продолжал глубоко заниматься вопросами воспитания трудящихся.

Большое внимание уделялось также социальной сфере: молодежным общежитиям, санаторию-профилакторию, базе отдыха «Металлург», детским садикам. Из профбюджета финансировались Дворец культуры металлургов и библиотека, Клуб юных техников.

Конец шестидесятых — начало семидесятых годов ознаменовалось развертыванием соревнования между инженерно-техническими работниками — за личный вклад в пятилетку, а также внутриотраслевого соревнования.

В 1966 году газета «Известия» оповестила страну: «Запорожсталь» вызывает на соревнование металлургов Череповца». С нашей стороны его организацией занимался заместитель председателя профкома, бывший мартеновец Алексей Федотович Пономаренко.

В ходе соревнования, которое на многие годы стало традиционным, оба коллектива обменивались не только техническими новинками и передовым опытом, но и специалистами в различных областях металлургического производства.

В одном из протоколов подведения итогов соревнования есть такая запись: «Завком профсоюза «Запорожстали» и делегация Череповецкого металлургического завода с удовлетворением отмечают, что соревнование коллективов двух заводов проходит в духе братской дружбы металлургов России и Украины».

Профсоюзный комитет целенаправленно пропагандировал новые формы хозяйствования, прогрессивные методы работы, поддерживал различные трудовые починки, его представители участвовали в заседаниях штабов соревнования комбината и отрасли.

С каждым годом расширялись и укреплялись производственные и культурные связи коллектива «Запорожстали» с металлургами Польши, Болгарии, Чехословакии, ГДР и других социалистических стран, в которых развивалась своя металлургическая промышленность. Взаимный обмен опытом стал полезен и нашим металлургам.

В декабре 1975 года запорожстальевцы подписали договор на социалистическое соревнование с металлургами комбината имени Клемента Готвальда и Восточно-Словацкого меткомбината (ЧССР), Бандшталкомбината «ОСТ» (ГДР). Через несколько лет в это соревнование включились коллективы Дунайского металлургического комбината из города Дунайварош (Венгрия), меткомбината «Нова Гута» из Кракова (Польша) и Кремниковского метзавода (Болгария).

Коллективы соревнующихся предприятий сумели значительно улучшить свои экономические показатели и качество продукции, повысить рентабельность производства и снизить затраты на один рубль товарной продукции.

В этот же период стал регулярным обмен профсоюзными делегациями между всеми участниками интернационального соревнования. Профсоюзные активисты познакомились с работой своих коллег, встречались с рабочими и профсоюзным активом.

В марте 1979 года профком «Запорожстали» принял постановление о поддержке инициативы сталевара завода «Азовсталь» Г. Я. Горбаня — развернуть соревнование под девизом: «От стали высшего качества — к прокату по заказам, с почетным пятиугольником!» Конечной целью этого соревнования было увеличение выпуска листового проката и гнутых профилей со Знаком качества.

Особое внимание в эти годы профком уделял профгруппам, индивидуальной работе с членами коллектива. Повышение профмастерства, причины нарушений трудовой дисциплины, травм и аварий — эти вопросы постоянно стояли в повестке дня цеховых комитетов профсоюза.

В 80-х годах на «Запорожстали» впервые среди металлургических предприятий страны совместным решением дирекции и профкома завода были утверждены условия ежедневного социалистического соревнования. Был создан сектор (а затем бюро) соревнования. Возглавлял это бюро Иван Иванович Копан. А через несколько лет организацию соревнования и ход выполнения социалистических обязательств

курировал его сын — Валерий Иванович Копан, который был в то время заместителем председателя профкома.

Перестройку во все сферы жизни, изменение экономических отношений принес 1985 год. Эти обстоятельства потребовали изменения форм и методов работы профсоюзной организации. И, конечно, реорганизации форм и методов профсоюзной работы.

Неустойчивость экономики и разногласия в политике негативно повлияли на работу всего промышленного комплекса страны и на металлургию в частности.

На комбинате из-за сложившихся обстоятельств снизились объемы производства, тысячи металлургов могли остаться без работы и без зарплаты. Это был нелегкий период в деятельности профкома предприятия, который к тому времени уже возглавлял Л. А. Безлепкин. Потребовались изменения стиля и методов работы. Представители профкома постоянно встречались с трудовыми коллективами, на рабочих собраниях разглагольствовали труженикам, к чему может привести невыполнение производственных заданий, сбой в работе хотя бы одного из цехов.



Сталевар С. Н. Мартынов — один из инициаторов всесоюзного движения за применения скоростных методов труда

Вопросы производства, организации социалистического соревнования отошли на второй план. Приоритетными стали проблемы экономики, социальной защиты трудящихся. На оперативных совещаниях с председателями цехкомов обсуждались вопросы сохранения коллектива, укрепления трудовой и технологической дисциплины.

Основным законом предприятия, его конституцией становится коллективный договор, определяющий взаимоотношения между профсоюзным комитетом и администрацией.

В коллективный договор «Запорожстали» вошли десятки пунктов, направленных на обеспечение прав и гарантий металлургов. В соответствии с Отраслевым и Генеральным соглашениями, в этот документ вошли такие разделы, как «Повышение эффективности производства», «Охрана труда и окружающей среды», «Формы, системы и порядок оплаты труда, рабочее время», «Социальная политика», «Занятость работников», «Работа с молодежью».

Тесное сотрудничество и полное взаимопонимание между профсоюзным комитетом и дирекцией комбината позволили преодолеть кризис, сохранить трудовой коллектив и всю социальную сферу.

Председатель правления ОАО «Запорожсталь» В. А. Сацкий и председатель профкома Л. А. Безлепкин были единодушны: одно из крупнейших металлургических предприятий страны должно занимать ведущее место не только по производственно-экономическим показателям, но и по решению социальных задач.

Профсоюзные будни

В спортивном манеже комбината состоялось торжественное открытие XIII Рабочей спартакиады металлургов и горняков Запорожской области, на котором присутствовали председатель запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Седов, председатель профкома «Запорожстали» Леонид Анисимов, заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, председатель облсовпрофа Виктор Сластен, а также председатели первичных профсоюзных организаций.

Трудовые коллективы предприятий запорожской промплощадки вели соревнования за звание лучших в 7 видах спорта и во всех лучшими были запорожсталец. Соревнования по мини-футболу состоятся в сентябре.

29 апреля в санатории-профилактории комбината на о. Хортица начат традиционный ветеранский заезд. 110 участников Великой Отечественной войны смогут подлечиться и отдохнуть на берегу Днепра. 9 мая для них будет организован выезд на Аллею Славы, где они примут участие в торжественном митинге, посвященном Дню Победы. В санатории-профилактории их будет ожидать торжественный обед и «наркомовские» 100 грамм.



20 апреля профсоюзные активисты комбината провели субботник в санатории-профилактории комбината на о. Хортица. Они освобождали аллею от прошлогодней листвы, убирали мусор, чистили ливневки, красили бордюры, обкапывали деревья и вскапывали клумбы на территории оздоровительного учреждения, подготавливая его к заезду ветеранов.



Читайте журнал «Ваше Доверие»

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ 3-Й НОМЕР ЖУРНАЛА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ

В продолжении темы о ситуации в ГМК Украины в этом номере рассказывается о проблемах на Криворожском горно-обогатительном комбинате окисленных руд, ПАО «АрселорМиттал Кривой рог», ПАО «Днепромострой».

Под рубрикой «Работаем на результат» опубликован материал о конференции трудового коллектива ОАО «Запорожсталь», на которой подведены итоги выполнения колдоговора за 2012 год и подписан колдоговор на 2013 год.

В преддверии Всемирного дня охраны труда в издании помещен ряд материалов, посвященных промышленной безопасности на предприятиях горно-металлургической отрасли.

О прекрасных дамах комбината «Запорожсталь» рассказывает материал под рубрикой «Коллективный портрет».

Среди целого ряда публикаций о культурно-массовых и спортивных мероприятиях, которые проходили на предприятиях ГМК Украины следует выделить материалы о торжественном открытии 64-й Рабочей спартакиады нашего комбината и развитии спорта в ЦХП-1 «Запорожстали».

Более подробно с содержанием журнала можно ознакомиться в цеховых комитетах профсоюза и у профгруппоргов.

Улыбнитесь!

В отделе кадров интересуются у нанимающегося на работу:
- А как насчет выпить? Любитель?
- Обижаете... Профессионал!

- Представляешь, директор лишил меня премии за то, что в рабочее время я был на футбольном матче.
- А от кого он узнал?
- Он сидел рядом со мной.

Работница мясокомбината объясняется на проходной:

- Я и сама удивляюсь, как попал в мою сумочку этот несчастный кусочек мяса, да еще с косточкой.



Господин директор, когда же наконец получу отпуск?

- Отпуск, отпуск, - завопил директор, - избалованный народ пошел. Вы целое лето сидели у открытого окна, что же вам еще нужно?

Начальник выговаривает подчиненному:

- Сколько

раз вам говорить, что на работе пить нельзя! Вчера, когда вы были трезвым, я был просто счастлив.

- Вчера, шеф, счастливы были вы, а сегодня моя очередь.

С юбилеем!



Валентина Дандыкина связала свою судьбу и трудовую биографию с «Запорожсталью» в 1988 году. После окончания Харьковского института инженеров железнодорожного транспорта, она делала свои первые шаги в цехе эксплуатации управления железнодорожного транспорта комбината, кроме производственной, приобрела и опыт общественной деятельности.

С 1994 года и по сегодняшний день Валентина Васильевна работает экономистом по планированию на участке централизованных перевозок цеха подготовки производства.

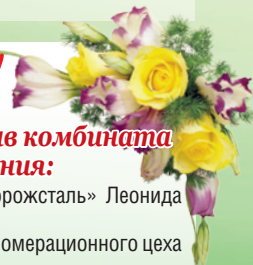
В трудовом коллективе ее уважают как замечательного специалиста, как добрую, отзывчивую, веселую и мудрую женщину, которая всегда поможет добрым советом.

Поэтому именно ей в 2004 году трудовой коллектив доверил представлять их интересы и избрал председателем цехового комитета профсоюза ЦПП.

Работая с людьми Дандыкина выработала такие черты характера: терпение, внимательность, деликатность, настойчивость. Профсоюзная работа разноплановая, требует глубоких знаний по вопросам трудового законодательства, охраны труда, нормативных документов, а главное — учит, сердцем принимать проблемы людей и решать их с полной самоотдачей, что она и делает, ежедневно отстаивая трудовые права и социальные интересы своих товарищей.

Коллектив профкома и ее коллеги, тепло и искренне поздравляют Валентину Васильевну Дандыкину с юбилеем и желают ей крепкого здоровья, женского счастья, успехов на профессиональной ниве, а также уюта и добра в семье.

С Днем рождения!



Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 апреля — председателя профкома ОАО «Запорожсталь» Леонида Анисимова;

1 апреля — председателя комитета профсоюза агломерационного цеха Юрия Рябушкина;

2 апреля — председателя Совета ветеранов комбината Валентина Домикеева;

8 апреля — ветерана труда комбината Светлану Фролову;

10 апреля — заместителя председателя областного комитета профсоюза Юрия Шапчица;

12 апреля — председателя комитета профсоюза ЦЛК Валентину Дудину;

15 апреля — ветерана труда профкома Евгению Швеца;

22 апреля — бывшего генерального директора ОАО «Запорожсталь» Виталия Сацкого;

24 апреля — председателя комитета профсоюза ТЭЦ Александра Прищепу.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно. Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360405.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г. Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать ООО «Издательский дом «Керамист» 69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16. Тел.: (061) 228-10-30 www.keramist.com.ua