



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №2(3), 27 ФЕВРАЛЯ, 2013

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!

С праздником весны! С Днем 8 Марта!



Дорогие труженицы «Запорожстали»!

Всего несколько дней осталось до замечательного праздника всех женщин, с которого для всех нас и начинается весна. И пусть зима еще не сдает позиций, и погода еще не радует теплом и яркими красками – женский День 8 Марта – это жизнеутверждающий гимн Весне, Любви и Красоте, и он всегда наполнен улыбками, нежностью и цветами.

И у нас есть прекрасный повод еще раз выразить вам свое уважение, любовь и благодарность за добрые, нежные и щедрые сердца.

Мы прекрасно понимаем, как нелегок труд металлургов, особенно для женщин. Но сегодня трудно представить коллектив славной «Запорожстали» без умелых, ответственных и дисциплинированных работниц. Вы прекрасно справляетесь со всеми производственными задачами, активно участвуете в общественной жизни, проявляя при этом высокое мастерство, трудолюбие, умение решить любую проблему. И мы бесконечно благодарны вам, что выполняя свои трудовые обязанности, вы не забываете о самом главном своем предназначении – быть матерью, хозяйкой, хранительницей домашнего очага.

Дорогие наши женщины – матери, жены, сестры, коллеги! От всей души, от имени всех благодарных мужчин «Запорожстали» поздравляю вас с первым весенним праздником – Днем 8 Марта.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, мира и согласия в ваших семьях. Пусть свет любви, радости и счастья никогда не гаснет в ваших глазах, подтверждая этим ваше материнское и женское счастье.

Леонид Анисимов,
председатель профкома комбината.



С праздником весны, дорогие женщины!

От всей души поздравляю вас с прекрасным весенним праздником — Международным женским днем!

Ваша энергия, инициатива и равнодушие делают нашу жизнь гармоничной, интересной, яркой и лежат в основе нашего совместного труда по повышению эффективности производства и позволяют «Запорожстали» занимать ведущие позиции в горно-металлургической отрасли.

Вы находите время и для плодотворной общественной деятельности, создания доброжелательной обстановки в трудовых коллективах. Отрадно, что труженицы «Запорожстали» — представительницы самых разных металлургических профессий — настоящие профессионалы, патриоты родного предприятия, его надежная опора.

На ваши хрупкие плечи ложится много обязанностей и ответственности. Вы незаменимы на работе и дома. Не существует ни единой сферы жизни, где бы не работали женщины, нет ни одной проблемы, в решении которой вы не принимали бы участие.

Низкий поклон и искренняя благодарность вам за доброту и сердечность, за мудрость и любовь, которую вы дарите нам. Пусть ваш дом будет полной чашей, любимые мужчины — добрыми и чуткими, дети — здоровыми, работа — интересной. Пусть обходят вас стороной неприятности и проблемы, а жизнь приносит только радость и удовольствие.

Ростислав Шурма, генеральный директор ОАО «Запорожсталь».



Дорогие женщины!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины примите самые теплые, искренние поздравления с Международным женским днем — 8 Марта!

В этот прекрасный весенний праздник мы хотим пожелать вам любви, взаимопонимания, новых успехов, хорошего настроения, крепкого здоровья!

Сегодня на вас, милые женщины, лежит большая ответственность. Вы успешно работаете на производстве, ведёте общественную работу, храните семейный очаг, воспитываете детей. Вы, оставаясь нежными, неповторимыми и очаровательными, делаете наш мир светлее, лучше и добрее!

Желаем вам счастья, благополучия, стабильности и исполнения желаний!

Владимир Казаченко, председатель ЦК ПМГУ.



Милые женщины!

Примите самые искренние, самые теплые поздравления к Международному женскому дню!

Милые наши труженицы!

Сегодня мы хотим поблагодарить Вас за трудолюбие и терпение, красоту и нежность, доброту и душевную чуткость!

Спасибо за то, что дарите жизнь, за то, что создаете уют в наших домах, несете счастье в наши сердца, за то, что ненавязчиво нам напоминаете: жизнь невозможна без прекрасной половины человечества!

Валерий СЕДОВ, председатель Запорожского обкома профсоюза металлургов и горняков Украины.



**1 МАРТА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛУРГОВ СОСТОИТСЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2013 ГОД. НАЧАЛО В 16 ЧАСОВ.**

ПЕРВОГО МАРТА СОСТОИТСЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ БУДЕТ ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2013 ГОД. ПРИНЯТИЕ ОСНОВНОГО ЗАКОНА НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ СТАНЕТ ОЧЕРЕДНЫМ ЭТАПОМ ПО УЛУЧШЕНИЮ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЕВ. О РАБОТЕ, КОТОРАЯ ПРОВОДИЛАСЬ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА «ПРОФСОЮЗНОМУ ВЕСТНИКУ» РАССКАЗАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ВЛАДИМИР МАКСАК.

— Владимир Васильевич, какова роль коллективного договора в процессе защиты трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся?

— Обеспечение права на труд и социальное благополучие запорожсталевцев всегда были и будут приоритетами в совместной работе администрации и профсоюзного комитета комбината, а конструктивный диалог направлен на эффективное решение производственных и социальных вопросов. Инициативы, поднимаемые в трудовых коллективах, профсоюзный комитет выносит на обсуждение с администрацией, зачастую они решаются в полной мере.

Опорой в этом служит Коллективный договор. Он является базовым нормативным актом, который закрепляет все обязанности трудового коллектива и администрации в производственной и социальной сферах, и направлен на обеспечение эффективной работы предприятия, решение социально-трудовых и экономических проблем его работников.

— Насколько тяжело в этом году продвигалась работа по подготовке проекта коллективного договора на 2013 год?

— Нашу работу значительно осложнило то, что не было принято Отраслевое соглашение на 2013 год, которое является одним из базовых документов, и на которое мы опираемся в процессе подготовки проекта колдоговора. Намного легче работать, когда такие нормы как финансирование мероприятий по охране труда, спортивной, культурно-массовой работе, оздоровление, повышение заработной платы

Коллективный договор — основа успешной работы

и др. утверждены на уровне работодателя и Центрального комитета профсоюза.

— Какие основные моменты можно выделить при подготовке проекта коллективного договора?

— Для подготовки проекта коллективного договора на 2013 г. и отчета о выполнении КД за 2012 г. постановлением профкома П-35 от 27.07.2012 г. и приказом по комбинату № 686 от 01.10.2012 г. была создана Рабочая комиссия. Со стороны администрации председателем назначен директор по персоналу А. И. Лученко, со стороны профсоюзного комитета — председатель профкома Л. А. Анисимов.

В январе-феврале состоялись заседания этой комиссии, на которых были рассмотрены мероприятия по выполнению колдоговора, обсуждались предложения и поправки трудящихся о внесении изменений в проект коллективного договора.

Комиссия приняла решение согласиться с редакционными уточнениями 176 пунктов, по разным причинам — отклонить и исключить 23 предложения.

Комиссия по контролю за выполнением коллективного договора рассмотрела Акт выполнения мероприятий коллективного договора за 2012 год и вынесла предложение утвердить его на конференции трудового коллектива. Из предусмотренных 155 мероприятий фактически выполнено 154. Не выполнены обязательства из раздела «Повышение эффективности производства»: по производству стали — на 115,2 тыс. т, проката — на 51,9 тыс. т.

— Насколько открыто и публично проводилась эта работа? Были ли разногласия между представителями администрации и профсоюзного комитета?

— Трудовой коллектив и профсоюзный актив ответственно подошли к подготовке проекта коллективного договора. В ходе профсоюзных конференций и рабочих собраний металлурга-



ми внесено более двадцати обоснованных предложений, которые были вынесены на рассмотрение Комиссии по подготовке проекта колдоговора на 2013 год.

В газете «Днепропетровский металлург» опубликованы информация генерального директора и председателя профкома о выполнении мероприятий и проект нового коллективного договора. Трудовые коллективы получили возможность ознакомиться с этими документами и обсудить на сменно-встречных собраниях, в которых принимали участие представители администрации и профкома комбината.

В ходе работы комиссии, конечно же, возникали разногласия — это нормальные рабочие моменты. Но мы вели конструктивный диалог и в ходе переговоров большинство вопросов было решено, наиболее принципиальные рассмотрены на совещаниях у Генерального директора.

— Владимир Васильевич насколько актуален новый коллективный договор, какие в него внесены положительные изменения?

— Во-первых, начну с того, что нам удалось сохранить достигнутые ранее на комбинате социальные гарантии, как для работников, так и для ветеранов труда. Проект коллективного договора на 2013 год включает все изменения нормативной базы действующего законодательства.

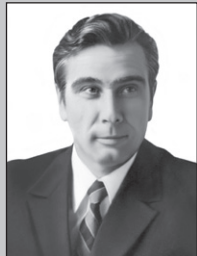
По предложениям трудовых коллективов решается вопрос об увеличении количества заездов в пансионат «Металлург», чтобы создать условия для отдыха и оздоровления большому числу металлургов и членов их семей, запланирован и ветеранский заезд. Для оказания медицинских услуг трудящимся и ветеранам заключен договор с ООО «ВитаЦентр». Для обеспечения медицинского страхования заключен договор со страховой компанией ЧАО «УАСК АСКА» и др.

— Какие перспективы выполнения всех мероприятий нового Коллективного договора, который планируется заключить 1 марта, в этом году?

— Заключая новый коллективный договор на 2013 год, запорожсталевцам необходимо понимать, что он подразумевает обоюдное выполнение обязательств, закрепленных в нем. Для этого в текущем году нам необходимо усилить работу по повышению эффективности и производительности труда, улучшению качества выпускаемой продукции, сокращению потребления топливных и энергетических ресурсов, решению экологических проблем. От их успешного выполнения будет зависеть реализация социальных программ и благосостояние металлургов и членов их семей.

Поздравляем!

В. Г. Додоке – 85 лет!



16 февраля исполнилось 85 лет ветерану комбината, бывшему главному инженеру «Запорожстали» Владимиру Григорьевичу Додоке, судьба которого на протяжении многих лет была связана с нашим предприятием.

В 1955 году молодым специалистом он пришел в цех горячей прокатки тонкого листа, где прошел трудовой путь до начальника ЦГПТЛ.

С 1965 по 1974 год Владимир Григорьевич работал главным инженером «Запорожстали». При его непосредственном участии началась вторая волна модернизации завода, в ходе которой были увеличены мощности прокатных станов цеха слябинг и тонколистового цеха, проведена реконструкция других прокатных цехов.

На счету В. Г. Додоки 31 изобретение, 40 научных работ, десятки рационализаторских предложений, которые способствовали повышению эффективности металлургическо-

го производства и производительности труда, улучшению качества продукции, снижению ее себестоимости.

Владимир Григорьевич работал секретарем парткома комбината, заместителем министра черной металлургии Украинской ССР. На всех ответственных постах В. Г. Додока служил примером творческого и ответственного отношения к делу, отличался высокой требовательностью и принципиальностью и эти качества принесли ему авторитет и уважение среди коллег. Его трудовой путь — яркий пример для многих поколений молодых запорожсталевцев.

За значительный вклад в развитие прокатного производства Владимир Григорьевич награжден двумя орденами Трудового Красного Знамени. Ему также присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники.

Генеральный директор комбината Ростислав Шурма и председатель профкома «Запорожстали» Леонид Анисимов встретились с юбиляром, вручили приветственный адрес и пожелали ему крепкого здоровья, бодрости, благополучия и оптимизма.

КОЛДОГОВОР: запорожсталеовцы предлагают

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ВСЕГДА ОТВЕТСТВЕННО ОТНОСЯТСЯ К ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПОТОМУ ЧТО ЭТО ВАЖНЕЙШИЙ ДОКУМЕНТ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЙ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТОРОНАМИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ НАДЕЖНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Благодаря конструктивному диалогу между профсоюзными органами всех уровней и руководством комбината двусторонние колдоговорные обязанности успешно выполняются, при этом усиливается социальная защита членов профсоюза. Не случайно в 2007 году коллективный договор «Запорожстали» был назван лучшим среди предприятий горно-металлургического комплекса Украины, а в 2008 году Федерация профсоюзов Украины признала, что наш коллективный договор является одним из наиболее социально-ориентированных.

Свидетельством этого является то, что металлурги и их семьи живут полноценной жизнью, имеют стабильную работу и зарплату, с надеждой и уверенностью смотрят в будущее.

Корреспондент «Вестника профсоюза» встретился с несколькими работниками комбината и высказал их мнение о коллективном договоре.



Владимир Доценко, слесарь-ремонтник, общественный инспектор охраны труда агломерационного цеха:

— Я уже около 30 лет работаю в механослужбе и многие годы занимаюсь вопросами охраны труда. Поэтому все, что связано с этой проблемой интересует меня в первую очередь.

Обеспечению безопасных условий труда на комбинате уделяют большое внимание. Не случайно, что все 50 мероприятий раздела «Охрана труда и окружающей среды» — выполнены.

Успешно решаются и выполняются мероприятия по охране окружающей среды. В нашем цехе, например, реализован проект по замене агломашины № 1 и строительству высокотехнологичной газоочистки. Это позволило не только значительно улучшить условия труда в цехе, но и на 10% снизить выбросы комбината в атмосферу.

Вместе с тем, считаю, что работу в этом направлении необходимо продолжать. В нашем цехе, в частности, необходимо установить аспирационную установку на известково-дробильном участке. Это также значительно улучшит условия труда всех работников цеха.



Дмитрий Кривицкий, помощник начальника цеха холодной прокатки № 1 по эксплуатации зданий и сооружений:

— На комбинате проводится системная работа по улучшению производственного быта работников, ремонту санитарно-гигиенических помещений. В соответствии с этой программой в нашем цехе сделан капитальный ремонт санузлов, текущий ремонт бытовок, продолжаем капитальный ремонт пятого этажа бытового помещения.

Кроме того, на северной стене производственного корпуса произведена замена кирпичной кладки на двухслойное утепленное стеновое ограждение.

Надеюсь, что в скором времени будет решен вопрос по НТА-4, строительство которого позволит сэкономить большое количество кислоты, улучшить условия труда в травильном отделении и экологию — люди не будут дышать парами кислоты.



Николай Евпак, машинист тепловоза управления железнодорожного транспорта:

— Запорожсталеовцы видят, насколько действенны все пункты коллективного договора. Металлурги имеют возможность и отдохнуть, и оздоровиться, и заниматься спортом...

Предприятие создает все условия и для детей металлургов. И все это благодаря социальному партнерству администрации и профкома. Наша же задача — выполнять намеченные планы, соблюдать трудовую и технологическую дисциплину, беречь имеющиеся ресурсы.

Недавно я говорил на эту тему со своими коллегами-машинистами. И они полностью меня поддерживают. Кроме того, от всех нас, хочу поблагодарить администрацию и профком за то, что на тепловозах установили холодильники. Теперь мы можем нормально питаться. Ведь из-за 12-часового графика работы у машинистов нет возможности сходить в столовую.

В последнее время на профсоюзных собраниях железнодорожники поднимают вопрос о необходимости продолжить строительство бытового корпуса на станции Доменная, замороженное из-за строительства установки ПУТ. Теперь 150 человек переоддеваются, где придется.

Надеюсь, что эта просьба железнодорожников будет услышана.

Профсоюзные будни

СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ — ПРИОРИТЕТ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Состоялось заседание президиума профсоюзного комитета комбината, на котором рассмотрен вопрос «О подготовке конференции трудового коллектива ОАО «Запорожсталь» по заключению коллективного договора на 2013 год». С информацией выступил заместитель председателя профкома Владимир Максак.

Он отметил, что на заседаниях рабочей комиссии по контролю за выполнением коллективного договора были рассмотрены мероприятия по выполнению колдоговора 2012 года, обсуждались предложения и поправки трудящихся о внесении изменений в проект нового коллективного договора. Комиссия рассмотрела Акт выполнения мероприятий коллективного договора за 2012 год и предложила утвердить его на конференции трудового коллектива.

Заслушав информацию заместителя профкома Владимира Максак, президиум утвердил повестку дня, план подготовки и проведения конференции, список делегатов от структурных подразделений комбината, а также информацию профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора за 2012 год.

Подводя итоги заседания, председатель профкома Леонид Анисимов поблагодарил членов президиума за продуктивную работу и отметил, что трудовой коллектив и профсоюзный актив ответственно подошли к подготовке проекта коллективного договора. Запорожсталеовцы активно вносили свои обоснованные предложения, принимали участие в обсуждении информации генерального директора и председателя профкома о выполнении мероприятий коллективного договора за 2012 год. Это свидетельствует о стремлении металлургов принимать непосредственное участие в деятельности комбината, и обновлении производства, от эффективности которого зависит их социальное благополучие.

На комбинате побывала съемочная группа, которая работает над созданием имиджевого видеоролика о работе Профсоюза металлургов и горняков Украины по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Тележурналисты сняли ряд видеосюжетов о работе службы охраны труда комбината, общественных инспекторов по охране труда агломерационного и доменного цехов, ЦХП-1, ЦГПТЛ и УЖДТ, а также о мероприятиях по созданию здоровых и безопасных условий труд, проводимых на «Запорожстали».

В 2011 году по инициативе Федерации профсоюзов Украины 20 февраля утверждено Указом Президент Украины — как День социальной справедливости.

Основная цель этой инициативы — привлечь внимание общества, органов государственной власти и общественных организаций к решению вопросов социальной справедливости и защиты людей, способствовать искоренению нищеты, обеспечению полной занятости, равноправия мужчин и женщин, социального благосостояния в обществе.

Для обеспечения принципов социальной справедливости в оплате труда, в налогообложении, в социальной защите профсоюзы разработали комплекс конкретных мер.

Над их реализацией сейчас работает Федерация профсоюзов Украины, которая объединяет в своих рядах более 8 миллионов человек.

Эти меры последний съезд ФПУ внес в целевые программы по достойному труду и обеспечению качественного общественного обслуживания, а также в программу на 2012-2015 годы, принятую Министерством социальной политики Украины, всеукраинскими объединениями профсоюзов, Всеукраинским объединением организаций работодателей и Международной организацией труда.

Разрабатывая эти программы, ФПУ исходила из того, что экономические свободы и конкуренция не могут иметь приоритета над фундаментальными социальными правами и социальным прогрессом.

Ее призвание

КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК ИМЕЕТ СКЛОННОСТЬ К КАКОЙ-ЛИБО РАБОТЕ. ОДНИ МОГУТ СМАСТЕРИТЬ ВСЕ, ЧТО ХОЧЕШЬ, ДРУГИЕ – ПРИРОЖДЕННЫЕ ЛЕТЧИКИ ИЛИ ВРАЧИ, ТРЕТЬИ ОБОЖАЮТ РАБОТАТЬ С ДЕТЬМИ ИЛИ ГОТОВИТЬ ВКУСНУЮ ПИЩУ. А ЛЮДМИЛЕ ИВАНОВНЕ ЦЫГАНОК, ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА ОАСУП, ПО СЕРДЦУ РАБОТА С ЛЮДЬМИ.

Должность эта не освобождающая, поэтому кроме производственных обязанностей начальника бюро, надо еще организовывать и профсоюзную жизнь коллектива. А он – как две роты солдат – чуть более 200 человек. И у каждого из них свои проблемы, радости и горести, и каждый требует личного подхода и внимания. А к кому еще обращаться, как не к Людмиле Ивановне? Ведь её душевная энергетика распространяется на всех, и в любое время суток. Как только она всё успевает делать?



– Конечно, есть свои хитрости, – улыбается Людмила Цыганок. – Профсоюзными делами я занимаюсь до начала работы, в обед и после рабочего дня.... Устаю ли? Конечно, но мне это не в тягость. У нас очень дружный коллектив, а в такой здоровой атмосфере

работать легко и приятно. Потом для оперативности я не собираю профгруппировки по мелочам, а использую электронную почту. Ценю и своё, и их время...

Людмила Цыганок после окончания Луганского промышленно-экономического техникума уехала по распределению в Иркутск, где не только проработала 8 лет, но и закончила вечернее отделение местного госуниверситета, получив диплом инженера-математика. И вот уже скоро будет 30 лет, как она работает на «Запорожстали». Причем много лет проработала заместителем предцехкома, а три года назад возглавила профсоюзную организацию, в которой много молодежи, причем талантливой. Как в жизни, так и в спорте. Поэтому коллектив неоднократно становился победителем или призером различных конкурсов, соревнований и спартакиад.

Дочь, Карина, уже взрослая. После окончания запорожского Приватного университета по специальности международная экономика работает в «Южной промышленной компании». Знает английский и испанский языки. Так что маме есть, кем и чем гордиться.

В свободное время Людмила Ивановна любит вышивать и вязать для себя и дочери креативные вещи. Такое вот полезное хобби. И в каждое рабочее утро приходит чуть раньше других, чтобы всё успеть сделать. Такое у нее призвание.

Оправданное доверие



ЖЕНСКИЕ СУДЬБЫ ДО ТОГО МНОГОГРАННЫ, ЧТО О КАЖДОЙ - ХОТЬ ПОВЕСТЬ ПИШИ. А О ЗАПОРОЖСТАЛЕВСКИХ ТРУЖЕНИЦАХ МОЖНО ДАЖЕ ЦЕЛЫЙ РОМАН НАПИСАТЬ. ПРИЧЕМ СЛОВА «СЛАБЫЙ ПОЛ» ПО ОТНОШЕНИЮ К НИМ БУДУТ НЕУМЕСТНЫ. ЕСЛИ И СЛАБЫ ОНИ ФИЗИЧЕСКИ, ТО В МОРАЛЬНОМ И ДУХОВНОМ ПЛАНЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ И МУЖИКАМ ДАДУТ ФОРУ.

Одна из них – Людмила Николаевна Преснякова – пришла на комбинат после окончания Коммунарского горно-металлургического института по распределению еще 30 лет назад. Два десятка лет трудилась в теплотехнической лаборатории, а сейчас работает инженером технического отдела. С самого начала трудовой деятельности она отличалась высокой принципиальностью, ответственным отношением к порученному делу. Что, понятно, не всем нравилось. Но большинством ценилось. Поэтому и была она избрана председателем комиссии профкома комбината по контролю за работой предприятий общественного питания и торговли. В общем, на один из самых ответственных участков.

Контроль за работой, предприятий общественного питания, профилактика нарушений и хищений, воспитание чувства гордости и ответственности за свой труд и составляет суть общественной работы этой комиссии. Согласитесь, что такой важный участок можно доверить только кристально честному человеку. Доказавшему на деле, а не на словах, свою жизненную позицию и принципиальность в выполнении поставленных задач.

Людмила Николаевна и в жизни показала свою принципиальность и заботу о близких. Сын, Евгений, успешно трудится газовщиком в мартеновском цехе, а дочь Виктория, закончив школу с золотой медалью и Днепрпетровскую металлургическую академию с красным дипломом, поступила в аспирантуру. И позже, уже как научный работник, уехала строить самостоятельную жизнь.

Конечно, тяжело было Людмиле Николаевне в одиночку поднимать детей. Но она справилась. А теперь уделяет все свободное время дачному участку, на котором, как известно, отдыхать некогда. Зато зимой на столе всегда есть и вкусная консервация, и варенье.

Один совет и вся жизнь

Галина Подберезная родилась в поселке Коминтерновском, что на Одессине. Затем ее семья переехала в Новониколаевку, где и окончила среднюю школу. И вот тогда в ее жизни произошел крутой поворот. Ключевым для нее стал совет двоюродного брата поступать в Запорожское техническое училище №8, где она выбрала профессию кранового машиниста. Вот так один совет брата предопределил жизненный путь и судьбу будущей труженицы комбината.

В 1985 году после окончания училища Галину распределили в копровый цех «Запорожстали». В этом же году познакомилась со своим будущим мужем – Владимиром, который работал на одном с ней участке на соседнем кране. Через три года создали семью, а в 1992 году у них родился сын Руслан.

Здесь же в цехе познакомилась Галина с чудесной женщиной Любовью Приходько, которая стала ее лучшей подругой на долгие годы. У них всегда есть общие темы и интересы, они инте-

ресно проводят совместные семейные праздники и торжества.

На работу Г. Подберезная всегда идет с удовольствием, потому что там ее ждет дружный коллектив, в котором она проработала почти двадцать лет. Одной из прекрасных традиций сложившихся у копровиков, является коллективное празднование торжеств, среди которых и прекрасный весенний праздник — Международный женский день 8 марта. Март особый для Галины месяц — 25 числа у нее день рождения. Творческий коллектив «Вестника профсоюза», желает этой обаятельной женщине встретить его в кругу близких и любящих ее людей.





Когда работа по душе

В ДАЛЕКОМ 1981 ГОДУ, ПРИДЯ В ДОМЕННЫЙ ЦЕХ, ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ БУХГАЛТЕРСКИХ КУРСОВ ВАЛЕНТИНА КОТ НЕ МОГЛА И ПРЕДПОЛОЖИТЬ, ЧТО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» СТАНЕТ ДЛЯ НЕЕ ЧЕМ-ТО БОЛЬШИМ, ЧЕМ МЕСТОМ РАБОТЫ.

Однажды, во время отчетно-выборной конференции цеховой профсоюзной организации она познакомилась с будущим мужем Петром — их места оказались рядом. Сегодня в доменном цехе работает их старший сын Сергей, а в ОТК цеха холодной прокатки № 1 трудится младший — Максим. А это, согласитесь, уже трудовая династия...

Без преувеличения можно сказать, что Валентина человек с активной жизненной позицией. Она — профгрупорг, председатель цеховой комиссии по работе среди женщин, инициативный помощник председателя цехового комитета профсоюза Елены Скнарь.

У этой тихой, милой и скромной женщины с доброй душой и открытым сердцем основная ценность — это семья. Но и к работе, и к выбранной профессии она относится с особым трепетом.

— Очень важно, когда любишь свою работу, когда она тебе по душе, я вот ни разу не пожалела, что стала бухгалтером и тружусь на «Запорожстали», — говорит Валентина Владимировна. — У нас добрый, дружный коллектив, который поможет и поддержит в любой ситуации. Мы вместе проводим и участвуем в цеховых мероприятиях — и это делает нас более сплоченными, дает позитивный настрой.



Женщины «Запорожстали» показывают высокие результаты на производстве и активно участвуют в спортивных состязаниях, потому что их девиз: «К победам и в труде, и в спорте!»

В день открытия 64-й Спартакиады комбината наполнитель баллонов ККЦ Наталья Щетинина, бухгалтер ЦПП и Т Светлана Колода и инженер управления Елена Крамаренко одержали победы на легкоатлетических дорожках и получили в награду Дипломы, грамоты и медали.

Глядя на них, так и хочется сказать, перефразировав фразу из одного популярного фильма:

- Спортсменки, чемпионки, ...и просто красавицы.

Обычная жизнь, необычной женщины

НАЧАЛО ЖИЗНЕННОГО ПУТИ ЛЮДМИЛЫ ЛЕШКИНОЙ НИЧЕМ НЕ ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ТОГО, КАК ОН НАЧИНАЛСЯ У МИЛЛИОНОВ ЕЕ СВЕРСТНИЦ. РОДИЛАСЬ ОНА В ИНДУСТРИАЛЬНОМ ЗАПОРОЖЬЕ, ОКОНЧИЛА СРЕДНЮЮ ШКОЛУ, УЧИЛАСЬ В ТЕХНИКУМЕ.

С детских лет она много слышала о «Запорожстали», потому что у многих девочек и мальчишек из ее двора родители работали на этом металлургическом гиганте. С завистью слушала Людмила рассказы друзей об отдыхе в детских лагерях «Спутник» и «Молодая гвардия», а иногда даже представляла себя на их месте. Наверное именно тогда у нее в подсознании и появилось желание работать на комбинате.

Мечта Людмилы Лешкиной осуществилась в 1993 году, когда после успешного окончания запорожского гидротехникума, она пришла работать в химлабораторию цеха водоснабжения предприятия и трудилась с полной отдачей.

Людмила — открытый и добрый человек. Она быстро подружилась со многими женщинами в своем коллективе, некоторым помогала советом или морально поддерживала. Отметив эту особенность Лешкиной, в 1998 году ее избрали профгрупоргом. Потом — в цеховой комитет профсоюза, а четыре года назад — в профсоюзный комитет комбината. В цехоме она и сейчас занимается работой среди женщин.

Там же в ЦВС она обрела одну из луч-



ших подруг Светлану Бариннову, которая помогала ей осваиваться в трудовом коллективе, постигать азы профессии. Людмила и Светлана быстро сошлись во взглядах и интересах. Они стали дружить семьями, ездить вместе на отдых.

Еще одна близкая подруга Лешкиной — Татьяна Стрижак — родом из детства. С ней они выросли в одном дворе, а теперь она практически член ее семьи.

Главная ценность в жизни для Людмилы — это семья: муж Эдуард и дочка Анастасия, к которым она относится как любящая и любимая женщина — с нежностью, пониманием и заботой.

Такая вот обычная жизнь сложилась у этой необычной женщины Людмилы Лешкиной...

Счастье быть вместе

Оксана Магалатий приехала в Запорожье из суровой Тюмени, когда ей было 12 лет. Но северная закалка оставила свой след в ее характере. Внешне это может быть и незаметно, но умение преодолевать жизненные трудности не отводя глаз, всё-таки осталось. Иначе бы не выбрала она профессию металлурга, когда в 1996 году после окончания технического училища №8 пришла в цех горячей прокатки тонкого листа крановым машинистом. С тех пор здесь и работает. Как и её муж Сергей, тоже крановый машинист. Согласитесь, такое не часто бывает. Хорошо это или плохо — у каждого по-разному. Но то, что у любящих людей общие интересы и профессия — это однозначно положительно. Особенно на таком крупном предприятии, как «Запорожсталь», где традиционно заботятся и о совместном семейном отдыхе, и о бытовых проблемах заводчан.

Конечно, семейных пар в должностях начальников цехов или даже заводов встретить в металлургии можно лишь в остросюжетных сериалах. А вот на таких семьях, как у Оксаны и Сергея, комбинат и держится. Ибо ничто не заставляет так добросовестно относиться к работе, как общность интересов и ответственность за совместное дело.

Сын, Никита, учится в 5 классе, но и он уже ощущает важность работы



родителей и свою, пусть пока еще маленькую, но причастность к комбинату. Да иначе и быть не может. Ведь вся его еще короткая жизнь, так или иначе, связана с «Запорожсталью». Как? Думается, и пояснять не надо. Он уже чувствует себя членом большой семьи, в которую входят самые близкие для него люди. Кстати, родители Сергея тоже металлурги, работали на ферросплавном заводе. Так что и они могут многое рассказать внуку о профессии металлурга. Впрочем, кем быть Никите в будущем — выбирать ему самому.

А пока в свободное время семья работает на даче, ездит отдыхать в другие города, ценит минуты, проведенные вместе. Потому что их бывает не так уже и много, несмотря на общую работу. Но такова жизнь, которая и приносит счастье.

В памяти навсегда

ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ, ПАМЯТЬ О КОТОРЫХ ОСТАЕТСЯ В СЕРДЦАХ ДО КОНЦА ЖИЗНИ. СВОИМИ ДЕЛАМИ И ПОСТУПКАМИ ОНИ ЗАВОЕВЫВАЮТ ЛЮБОВЬ И УВАЖЕНИЕ ЛЮДЕЙ, А ВОСПОМИНАНИЯ О НИХ ВЫЗЫВАЮТ ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ЭМОЦИИ И БОЛЬ О НЕВОСПОЛНИМОЙ УТРАТЕ.

БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ К ЭТОЙ КАТЕГОРИИ ЛЮДЕЙ ОТНОСИТСЯ И БЫВШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ЛЕОНИД БЕЗЛЕПКИН. ЕГО ВКЛАД В ИСТОРИЮ РАЗВИТИЯ И СТАНОВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОМБИНАТА, ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ОБЛАСТИ И ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА ВЕЛИК И НЕСОИЗМЕРИМ НИ В НАГРАДАХ, НИ В ПОЧЕСТЯХ.

СЕГОДНЯ, КОГДА ЛЕОНИДА АЛЕКСАНДРОВИЧА УЖЕ ДВА ГОДА НЕТ С НАМИ, О НЕМ ВОСПОМИНАЮТ ЕГО ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ, КОТОРЫЕ БЫЛИ С НИМ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЕГО СЛАВНОЙ ЖИЗНЕННОЙ И ТРУДОВОЙ БИОГРАФИИ. РАССКАЗЫВАЮТ О ЕГО ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ПРИНЦИПАХ, ДРУЖБЕ И ВЕЛИКОМ ЧЕЛОВЕКОЛЮБИИ.

С людьми и для людей...

ЖУРИБИДА Николай Михайлович, председатель цехкома УЖДТ:

— С Леонидом Александровичем Безлепкиным я познакомился в 1977 году, когда после службы в армии пришел работать помощником тепловоза в УЖДТ. Он в то время был секретарем парторганизации цеха.

Мы часто встречались, беседовали, поскольку я был кандидатом в члены партии, а затем председателем комсомольской организации ЖДЦ и партгруппом первой локомотивной смены.

ОБ УВАЖЕНИИ

Уже тогда было видно, что Безлепкин очень внимательно относится к людям, интересуется их проблемами, заботами. А еще он имел феноменальную память на имена, знал поименно почти всех работников железнодорожного цеха, а это более 1500 человек. Это вызывало большое уважение у каждого члена нашего большого трудового коллектива.

Он вникал во все производственные и жизненные вопросы. Даже если человек и не был членом партии он все равно шел к нему, поскольку знал, что Безлепкин сделает все чтобы помочь.

Мы с Леонидом Александровичем работали в тесном контакте и в те годы, когда он уже был председателем профкома комбината. Поэтому, когда в 1997 году, когда меня избрали председателем комитета профсоюза цеха эксплуатации УЖДТ, он мне сказал: «Я рад, что ты вступил в ряды дружной семьи профсоюзного актива».

О ВРЕМЕНИ

Работать с Безлепкиным, как с председателем профкома комбината было легко, приятно и почетно. Иногда он мог сказать и несколько «крепких слов», но от этого я только понимал всю значимость дела, о котором шла речь, и то, насколько он небезразлично относился к людям. Он был внимателен к каждому человеку, а к железнодорожникам — особенно, можно сказать, с заботой и отцовской любовью. К нему на прием часто приходили наши ветераны, иногда просто так, поговорить, вспомнить былые времена. И для всех Леонид Александрович находил слова и время...

КОЗЛОВ Вячеслав Александрович, председатель Фонда Милосердия и здоровья, ветеран профкома:

— С Леонидом Александровичем я познакомился в 1979 году, когда был избран в состав профкома и возглавил комиссию охраны труда. В это время Безлепкин был членом президиума профкома, председателем профсоюзной организации комбината его избрали в 1983 году.

О РАБОТЕ

Ему как производственнику, не понаслышке, были близки и понятны все вопросы условия и безопасности труда. Поэтому у нас с

ним была одна общая задача — максимально быстро решать все возникающие вопросы, начиная от разработки маршрутов движения работников от проходных до АБК, до обеспечения спецодеждой и СИЗ, санитарного состояния АБК, столовых и туалетов. Все вопросы он изучал досконально, никогда не допускал поверхностных подходов. Те проблемы которые я не мог решить самостоятельно, он брал под личный контроль и доводил до конца.

За 27 лет нашей совместной работы нам не удалось решить только один вопрос: создать безопасный маршрут движения работников от АБК доменного цеха до проходной «Мартены». Он и сегодня остается нерешенным.

О ФОНДЕ МИЛОСЕРДИЯ

Леонид Александрович Безлепкин был одним из инициаторов создания на комбинате Фонда Милосердия и здоровья. Долгое время был председателем Наблюдательного совета Фонда. Именно его заслуга в том, что сегодня наш Фонд по настоящему спасает жизни людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

О НАСЛЕДСТВЕННОСТИ

Леонид Александрович — потомственный железнодорожник. Его отец тоже отдал этой профессии многие годы своей жизни. Поэтому решением огромного многообразия социальных вопросов, которыми занимался профком, он занимался по-хозяйски. Был «локомотивом» любого начинания, которое шло на пользу запорожстальцам. Не раз Леонид Александрович вспоминал слова матери: «Лёня, люби людей, и они будут любить тебя». Ее слова стали и его жизненным девизом.

Арнольд Павлович ОНУФРИЕНКО, ветеран комбината:

— На «Запорожсталь» я пришел 13 февраля 1969 года. Работал в железнодорожном цехе электромонтером службы сигнализации, централизации, блокировки и связи, где мастером был Леонид Безлепкин.

В те годы во всех цехах комбината внедрялось множество новых технологий. Наша служба, в которой было около трех десятков человек, занималась установкой на тепловозы систем радиоуправления стрелками.

В рабочей обстановке и начала складываться дружба между мной, Лёней Безлепкиным, Гришей Коркиным и Валерой Осауленко, хотя познакомились мы, можно сказать, «по служебным обстоятельствам». Все мы были молодыми крепкими парнями, которые защищали честь цеха в спортивных состязаниях, участвовали в субботниках. После того, как поближе познакомились, стали приглашать друг друга на дни рождения.

Более крепкой наша дружба стала после возвращения Лени из заграничной командировки. Года два он был в Иране, где помогал строить металлургический комбинат.

Мы часто собирались после работы, в выходные дни иногда ездили на море в Приморск, встречались на семейных праздниках.

О «МЕДВЕДЯХ»

Помню, как-то раз, мы помогали Лёне ремонтировать машину. Рядом был гараж таксиста, который попросил нас передвинуть его машину — двадцать первую «Волгу», чтобы освободить проезд. Мы вчетвером дружно приподняли и переставили заднюю часть автомобиля. Таксист, увидев эту картину, охнул и сказал: — «Медведи». С тех пор, сначала в гаражах, а затем и на работе, нас только так и называли.

Традиционными стали наши предновогодние «медвежьи» встречи и поездки к Леониду на дачу.

О ДРУЖБЕ

Безлепкин был очень надежным, преданным и отзывчивым человеком, который дорожил дружбой с нами, а мы дорожили дружбой с ним. Наша дружба была искренней и бескорыстной. В любых жизненных ситуациях мы помогали друг другу.

Конечно, больше помощи получали мы от него, но он никогда этим не «кичился». Он был мастером, партфоргом цеха, председателем профкома комбината — но никогда, ни в отношениях с нами, да и с другими людьми, не старался выделяться. Был со всеми уважителен, внимателен и доброжелателен. Люди за это и уважали нашего Лёню. Он жил с людьми и для людей...



«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 3

РАННИМ УТРОМ 22 ИЮНЯ 1941 ГОДА МЕТАЛЛУРГИ «ЗАПОРОЖСТАЛИ», КАК И ВЕСЬ СОВЕТСКИЙ НАРОД, БЫЛИ ЗАНЯТЫ МИРНЫМ СОЗИДАТЕЛЬНЫМ ТРУДОМ. ГОРНОВЫЕ И СТАЛЕВАРЫ ВАРИЛИ ЧУГУН И СТАЛЬ, ПРОКАТЧИКИ ВЫПОЛНЯЛИ ЗАКАЗЫ КВАРТАЛА И ПОЛУГОДИЯ ДЛЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ. И НИКТО ИЗ НИХ НЕ ЗНАЛ, ЧТО ЭТОТ МЕТАЛЛ ПОЙДЕТ СОВСЕМ НА ДРУГИЕ НУЖДЫ, ТАК КАК НА ЗАПАДНЫХ ГРАНИЦАХ СТРАНЫ УЖЕ ШЛИ ОЖЕСТОЧЕННЫЕ БОИ С ФАШИСТСКИМИ ЗАХВАТЧИКАМИ, ВЕРОЛОМНО НАПАВШИМИ НА СССР.

Все для фронта, все для победы

К началу войны завод «Запорожсталь», хотя его строительство еще не было закончено, был одним из крупнейших и самых современных металлургических заводов в Европе. К тому же, оборудование цехов горячей и холодной прокатки, как по технологии, так и по масштабам производства горячей- и холоднокатаного листа, являлось единственным в Советском Союзе.

С первых дней войны завод был полностью переключен на нужды оборонной промышленности. Было начато строительство печей для отжига толстых бронелистов для танковой промышленности, параллельно шло освоение технологии их производства.

Война потребовала перестройки деятельности и профсоюзной организации предприятия. Во всех цехах прошли расширенные заседания комитетов профсоюза. Главным был вопрос о перестройке массово-политической, культурно-воспитательной работы в условиях военного времени.

Подлинными центрами массовых мероприятий среди населения стали ДК металлургов и ДК им. Горького, а также красные уголки цехов, где были созданы агитационные пункты. Профсоюзные активисты разъясняли рабочим и населению задачи военного времени, разоблачали захватческую и грабительскую политику германского фашизма. Для поднятия морального духа запорожцев, формирования патриотизма широко использовали листовки, лозунги, стенгазеты.

Вся идеологическая и воспитательная работа, проводимая профсоюзными работниками, была направлена на защиту Отечества, на нейтрализацию фашистской пропаганды, на укрепление веры людей в победу.

Профсоюзные организации цехов вели работу по сбору теплых вещей, перевязочных материалов для воинов Красной Армии. Профсоюзный и комсомольский активы стали инициаторами воскресников по сбору средств в Фонд обороны.

В условиях прифронтовой полосы работа предприятия продолжалась. Несмотря на частые воздушные тревоги, на то, что враг с каждым днем все ближе и ближе подходил к городу, металлурги продолжали выпуск металла и показывали образцы трудового героизма, выполняя заказы для фронта.

На рассвете 18 августа фашисты заняли село Верхняя Хортица и остров Хортица и уже могли вести артиллерийский обстрел завода. Снаряды попадали на территорию предприятия, особенно доменного и мартеновского цехов. В городе начались пожары. В этот день начался демонтаж основного оборудования цеха холодной прокатки, а затем и других цехов.

3 октября 1941 года в 11 часов с завода ушел последний эшелон с рабочими и их семьями. После этого последними оставили территорию завода заместитель Наркома черной металлургии СССР А. Г. Шереметев и директор «Запорожстали» А. Н. Кузьмин. Перед их уходом были взорваны 3 доменные и 9

мартеновских печей, котельная завода.

За период с 18 августа по 3 октября было отправлено вглубь страны 12600 вагонов с оборудованием и другими материальными ценностями. Так, благодаря усилиям коллектива предприятия, в том числе профсоюзного актива, были сохранены огромные государственные ценности.



Когда началась война, Владимиру Николаевичу Курощепову было всего 18 лет. В то время он учился на третьем курсе запорожского авиационного техникума. Вместе с другими учащимися работал на моторостроительном заводе им. Баранова (ныне «Мотор Сич»), где фрезеровал детали для самолетов.

После эвакуации завода в Омск, в составе роты автоматчиков был направлен на фронт. Уже в поездке узнал о том, что ему присвоено звание лейтенанта.

В. Н. Курощепов воевал на Западном, Втором Прибалтийском и Ленинградском фронтах. Был награжден орденами Отечественной войны 1-й и 2-й степени, орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и множеством других.

В 1945 году он был участником Парада Победы в Москве.

В 1966 году, после увольнения в запас, Владимир Николаевич приехал в Запорожье, многие годы работал в профкоме «Запорожстали». Занимался организацией работы школ коммунистического труда, учебы профактива, проведением профсоюзных собраний и отчетно-выборных кампаний.

Тысячи запорожстальцев в первые же дни войны ушли на фронт и с оружием в руках боролись за освобождение Родины. Ратный путь многих из них отмечен боевыми наградами. При обороне Киева, Москвы, Ленинграда и Сталинграда отличились В. В. Богаткин, С. А. Лукашенко, В. Л. Чистиков и будущий председатель профкома завода С. В. Зеленский.

Запорожстальцев с благодарностью хранят память о воинах, погибших на полях сражений, среди которых бывший литейщик, Герой Советского Союза Алексей Цыбулев, герои-подпольщики из группы Николая Гончара и многие-многие другие. Дмитрий Ильич Яруга строил Днепрогэс, «Запорожсталь», перед войной работал на железнодорожном цехе. В

сентябре 1943 года погиб в неравной схватке с врагом под Смоленском. Это о нем и 18 его товарищах потом была написана песня «На безымянной высоте».

Запорожстальцев освобождали от фашистской оккупации не только свою страну, но и страны Европы: Польшу, Болгарию, Югославию, Чехословакию, Венгрию. Многие из них закончили свой боевой путь в Берлине.

Тысячи металлургов «Запорожстали» в военные годы своим самоотверженным трудом приближали день Победы на металлургических предприятиях Магнитогорска, Новосибирска, Омска, Серова, Ачинска и других.

Высокий класс работы на Магнитке показал плавильный мастер П. С. Дорошенко. Вместе с ним на одной из печей работал подручным сталевара его сын. В 1944 году семья Дорошенко вместе с магнитогорскими металлургами выплавляла сверх плана более 22 тысяч тонн высококачественной стали.

В «Истории Великой Отечественной войны» есть такие строки: «...Ряды знатных мастеров труда росли. На Магнитогорском комбинате число передовиков производства увеличилось до 11 500 человек, из них 288 получили почетное звание лучших рабочих и мастеров. Это были мастер мартеновского цеха П. С. Дорошенко, сталевары П. Н. Бревешкин, М. Ф. Пугачев... В годы войны отличались трудовой доблестью и другие запорожские сталевары, такие как Федор Антонюк, Дмитрий Парахин, Филипп Пискарев, плавильный мастер Яков Бесчастный и мастер разлива Григорий Коновалов. В течение 1944 года цехи комбината 32 раза завоевывали первые места во Всесоюзном соревновании металлургов и переходящие Красные знамена ГКО, около 20 раз занимали вторые и третьи места».

Запорожцы работали и в доменном цехе Магнитки: механик Г. Т. Матюха, электрики и горновы М. М. Осипенко, С. Н. Рыбальченко, А. Е. Ольшевский, инженер В. А. Волосевич. Руководил цехом инженер Л. Д. Юпко, который потом, в 50-х годах, стал директором «Запорожстали».

Бывший председатель профкома доменного цеха и завода П. И. Перов в годы войны трудился в Новосибирске. Вот что рассказывает о работе своего отца в тот период его сын Борис:

«Руководителями завода, в основном, были запорожстальцев, и отца очень скоро избрали председателем завкома профсоюза. Четыре года возглавлял он профсоюзную организацию, и все эти годы писал заявления с просьбой отправить его на фронт. Профсоюзный актив проводил большую работу по обеспечению металлургов продуктами питания. Начали с распределения земли под огороды и строительство овощехранилища. Потом построили свинарник, коровник, пастух».

Знаю, что в Новосибирске и сейчас с благодарностью вспоминают моего отца, Петра Ивановича Перова».

Как видим, и в тяжелое военное время в поле зрения профсоюзных организаций были не только производственные проблемы, но и организация быта металлургов, их досуга и отдыха, питания и т.д.

Героический труд металлургов «Запорожстали», как и всего советского народа, и организационно-массовая работа профсоюзов стали важным источником укрепления военно-экономического могущества СССР и победы над фашистской Германией.



Читайте журнал «Ваше Доверие»

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ 1-Й В ЭТОМ ГОДУ НОМЕР ЖУРНАЛА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ

Открывает номер материал о встрече представителей Всеукраинских объединений профсоюзов с министром социальной политики Украины Натальей Королевской. В ходе обмена мнениями были намечены основные направления сотрудничества.

Особый интерес и историческую ценность представляют материалы, посвященные 80-летию ПАТ «АрселорМиттал Кривой Рог», ранее «Криворожсталь».

В этом номере есть также публикации, рассказывающие о работе ряда предприятий отрасли: ПАО «Евраз ДМЗ им. Петровского», ОАО «Интерпайп Новомосковский трубный завод», ОАО «Запорожский ферросплавный завод», ПАО «Комсомольское рудоуправление», ОАО «Запорожсталь» и других.

По традиции последние страницы номера посвящены культурно-массовым и спортивным мероприятиям, которые проводились на предприятиях ГМК Украины.

Более подробно с содержанием журнала можно ознакомиться в цеховых комитетах профсоюза и у профгрупповгов.

Поэтической строкой

Молоденькой девушкой пришла на «Запорожсталь» Анна Кравчук. Она прошла трудовой путь от монтера пути железнодорожного цеха до инженера по организации и нормированию труда цеха подготовки производства.

Своим ответственным, неравнодушным отношением к делу, к коллегам Анна Николаевна заслужила авторитет и уважение в коллективе. Учитывая эти качества характера, труженики цеха доверили ей пост председателя цехового комитета профсоюза. Более 10 лет Анна стояла на защите интересов тружеников. И вот несколько дней назад, в связи с переходом в другое подразделение комбината, она рассталась с этой общественной работой.

А. Н. Кравчук наделена поэтическим даром, не раз публиковала свои стихи в «Днепровском металлурге». Сегодня и мы, накануне прекрасного женского праздника, предоставляем ей немного места в нашем бюллетене.



Этот праздничный танец весны,
Когда птицы поют в унисон,
Красоту свою дарят цветы,
Разбивая сердца примадон!
И уже позабыта метель,
И природе давно не до сна,
И с ручьем убежала капель
По тропинкам гуляет Весна!

Жизнь она прекрасна — улыбнись рассвету
Солнышку и травам, и дождю, и лету!
Детям своим, внукам, мамушке родимой,
Что ночей не спала, да всех нас растила,
И дорожке дальней, что лежит под снегом.
Жизнь она прекрасна — будь в ней Человеком!

Улыбнитесь!



8 марта - Международный день Подруг Защитников Отечества!

Если не знаете, что подарить жене на 8 марта - разберите, наконец, елку!

- Дорогая!!!! Что тебе подарить на 8 марта?
- Ой, ну я даже не знаю...
- Тогда я даю тебе ещё один год на размышления.

8 марта - это день, когда даже самые толковые мужики тратят свои зачатки самым бестолковым образом.

Ключ от мерседеса ходит и к сердцу женщины!

Милый... Подари мне на 8 марта, что-нибудь такое, чтоб я могла сказать: «Вау Лексус!!!!!!!!!!!!!!»

После праздников мы с подругой шеголяли в подарках, сделанных друг другу на 23 февраля и 8 марта: она вся такая в норковой шубке, а я - весь такой в новых носках, трусах и с зонтиком.

Если бы только мужчины управляли этим миром, то... Восьмое марта перенесли бы на двадцать девятое февраля. Раз в четыре года это еще можно вынести.

ей жене. Как и всегда, она первой поздравляла его с победой, взойдя на вершину на несколько часов раньше.

Детей сварил,
обед постирал,
белое накортил.
С 8 марта!
Иду.
Буду коздно.

8 Марта - практически единственный день, когда женщины соглашаются со всем, что говорится в ее адрес.

8 марта. Муж читает газету перед телевизором, жена драит посуду. Вдруг он вспоминает, что сегодня 8 марта, а подарок не купил. Муж (не отвлекаясь от чтения): - Оставь, дорогая, посуду, сегодня восьмое, домоешь завтра.



С юбилеем!



Трудовой путь Григория Черного это пример преданности славным традициям цеха и комбината для многих агломератчиков.

В 1974 году Григорий Михайлович впервые прошел через проходную «Запорожстали», которая стала для него символом счастливого жизненного пути. С тех пор на протяжении почти четырех десятилетий он трудится в агломерационном цехе, активно участвует в общественной жизни, достойно представляет интересы своего трудового коллектива.

Г. М. Черный с первого рабочего дня проявил себя добросовестным, трудолюбивым и дисциплинированным работником, а также человеком с активной жизненной позицией, который не стоит в стороне от проблем трудового коллектива в целом и человека-труда в частности.

Благодаря высокому профессионализму и личным качествам на протяжении двух десятилетий агломератчики доверяют ему защищать их трудовые права и представлять социально-экономические интересы коллектива, в качестве председателя цехового комитета профсоюза.

Кроме того, Григорий Михайлович достойно и ответственно представлял профсоюзную организацию «Запорожстали», как член президиума Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины!

В день рождения профсоюзный актив комбината благодарит Григория Черного за труд, за его многолетнюю работу в профсоюзе, за человечность, доброту, отзывчивость и ответственный подход к делу и желает ему, чтобы эти качества и дальше оставались его надежными спутниками в трудовых буднях и профсоюзной деятельности.

А еще в этот праздничный день профактив желает Вам, уважаемый Григорий Михайлович, крепкого здоровья, счастья, мира и добра Вам и Вашим близким!

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

11 февраля — председателя комитета профсоюза КИПиА **Михаила Герасименко**;

14 февраля — бывшего председателя комитета профсоюза РИЗЛ **Григория Турцева**;

15 февраля — председателя комитета профсоюза ЦЛАМ **Александра Чакова**;

16 февраля — заместителя председателя профкома комбината **Валентина Сус**;

25 февраля — главного бухгалтера профкома **Светлану Клец**;

27 февраля — председателя оргмассовой комиссии профкома **Инну Точилину**.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360403.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза открытого акционерного общества Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»