У ПРАЦІ БУДЬ МІЦНИМ, БАГАТИМ, МІЙ РІДНИЙ КОМБІНАТЕ!

Вісник комбінату

ZTMC ZAPOROZHYE TITANIUM & MAGNESIUM COMBINE

серпень
2020 р.
№8
(5093)
ztmc.zp.ua
facebook.com/ztmc.zp

ВИХОДИТЬ з грудня 1935 р.

Газета трудового колективу ТОВ "ЗТМК"

• *Свято Батьківщини*

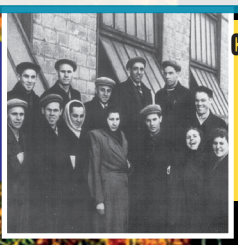
ДЕНЬ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ ТИТАНОМАГНІЇВЦІ ЗУСТРІЛИ З НАДІЄЮ

Цього року ми святкуємо 29-ту річницю незалежності нашої держави. Упродовж майже трьох десятиліть Україна відстоювала своє право бути вільною. І сьогодні триває боротьба за свободу, ідентичність та територіальну цілісність нашої Батьківщини. Українські захисники відстоюють незалежність ціною власного життя. Титаномагнійвці роблять свій внесок у справу укріплення української державності своєю працею. Прагнемо бути гідними наших захисників і докладаємо всіх зусиль, щоби зберегти для України унікальне титанове виробництво.

Сьогодні в номері

Сергій Лубенніков: «Стан комбінату стабільно важкий. І наші реанімаційні заходи мають не тільки покращити його життя, але й надати йому додаткового імпульсу для подальшого сталого розвитку»
стор. 2

Грошові виплати від профкому — батькам першокласників
стор. 7



Свідоме і відповідальне ставлення до праці - запорука всебічного успіху заводу
стор. 14

• Із перших вуст

Сергій Лубенніков: «Стан комбінату стабільно важкий. І наші реанімаційні заходи мають не тільки покращити його життя, але й надати йому додаткового імпульсу для подальшого сталого розвитку»

Виконуючий обов'язки директора ТОВ «ЗТМК» Сергій Лубенніков відверто розповів про стан справ на нашому підприємстві і заходи, які вживає нова управлінська команда для відродження виробництва.

- Сергію Вікторовичу, наразі всіх хвилює стан здоров'я працівників цеху №2, які постраждали внаслідок нештатної ситуації, яка виникла на комбінаті в ніч на 8 серпня. Яку допомогу їм було надано?

- Внаслідок позаштатної ситуації, що виникла при заміні вентиля на фланцевому з'єднанні зрошуючого скрубера №1, коли стався локальний викид пульпи тетрахлориду титану, постраждали троє печових. Працівникам, які опинилися у зоні викиду, було надано медичну допомогу у повному обсязі. Також адміністрацією і профкомом комбінату виділені кошти у сумі більше 30 тисяч гривень для їх реабілітації. Передбачається виділення ще й додаткових ресурсів для надання їм відповідної допомоги.

- Чим, на Вашу думку, обумовлена ймовірність повторення таких ситуацій?

- На щастя, тоді викид вдалося локалізувати. Небезпеки для навколишнього середовища він не спричинив. Але вже за кілька днів, а саме вранці 12 серпня, подібна ситуація повторилася. Локальну загазованість було зафіксовано на дільниці хлорування. Причиною цих нештатних ситуацій на нашому комбінаті є значне зношення обладнання - понад 70%, без проведення раніше його капітального ремонту. З цього приводу мушу констатувати, що перші результати аудиту, проведеного на нашому підприємстві, свідчать: впродовж останніх десяти років тут не проводилося докорінної заміни та капітальних ремонтів основного технологічного обладнання. А це, в свою чергу, значно послабило його технічну надійність. Зафіксовані останнім часом нештатні ситуації красномовно свідчать про реальну загрозу для працівників підприємств та мешканців прилеглих районів щодо зараження повітря, водойм і ґрунту. На жаль, ситуація поточного моменту із аварійністю діючого промислового обладнання ускладнюється ще й небезпекою відключення ЗТМК від енергопостачання, про яке постійно нагадує комбінату «Запоріжжяобленерго». Через борги підприємства за електроенергію, накопичені у попередній період, енергетики вже кілька разів мали намір повністю відключити ЗТМК від енергопостачання. Між тим, у технологічних ємностях комбінату все ще знаходяться близько тисячі тонн отруйних речовин (тетрахлорид титану, хлор рідкий), які використовуються в технологічному процесі. Позбавлення електроенергії промислового обладнання на цих ділянках призведе до екологічної катастрофи.

- Який вихід із цієї кризової ситуації Ви пропонуєте? Що вже зроблено в цьому напрямі?

- З моменту повернення над підприємством державного контролю з боку Фонду державного майна України вже зроблені перші позитивні зміни для стабілізації та покращення ситуації. Проведено технічний та енергетичний аудити всіх без винятку технологічних ланок виробництва, за результатами яких складено стратегічну програму модернізації та реконструкції ТОВ «ЗТМК». Це зроблено, в першу чергу, для значного зниження собівартості титану губчастого, що виробляється комбінатом, та підвищення конкурентної спроможності нашого підприємства на світовому титановому ринку, який нині переживає період спаду попиту.

Намічені плани щодо заміни окремих найпроблемніших одиниць обладнання. Передбачено проведення капітальних ремонтів електролізерів, закупівля нових турбін для виробництва стисненого повітря, заміна котельного обладнання, а також оновлення на підприємстві парку вантажного автомобільного транспорту.

- Зміна менеджменту на нашому комбінаті викликала занепокоєння титаномагніївців імовірністю втрати підприємством партнерів і зупинки виробництва. Що зроблено для поновлення контрактів збуту готової продукції і постачання сировини?

- Результатом кропіткої роботи, проведеної фахівцями відділу матеріально-технічного постачання комбінату, суттєво знижено ціни та спрощено логістичні схеми постачання на підприємство сировини, матеріалів та змінного обладнання. Паралельно відділом збуту ведеться постійна робота зі встановлення міцних та довгострокових відносин зі споживачами продукції підприємства. Розширено мапу реалізації титану губчастого. Докорінно змінено існуючу неефективну систему збуту та логістику доставки продукції ТОВ «ЗТМК». Розробляються плани з випуску та реалізації феротитану, оскільки на нього вже є попит з боку потенційних споживачів. Але найголовнішим питанням, для вирішення якого направлені усі зусилля підприємства, є зміна схеми постачання електричної енергії для комбінату. Це потребує суттєвої підтримки держави. І її, без сумніву, буде надано.

Комерційні служби комбінату ефективно вирішують питання постачання природного газу на підприємство, енергетики ЗТМК плідно працюють над зниженням обсягів його споживання.

- Як передбачаєте убезпечити майно комбінату, у тому числі його продукцію від розкрадання, адже ЗТМК відмовився від послуг поліції охорони?

- Певен, ми впораємося з цим викликом власними силами – силами охорони комбінату. Від послуг поліції охорони ми змушені були відмовитися з метою економії коштів підприємства. Вважаю доцільним нині будь-яку зароблену «свіжу копійку» направляти на виплату заробітної плати титаномагніївцям.

- Якщо вже заговорили про заробітну плату, щодо реалізації соціальної політики на комбінаті, в цілому, наразі найбільше нас хвилюють питання доставки працівників на роботу і повернення боргів із заробітної плати. Які кроки реалізовані для їх вирішення?

- Стосовно заходів з реалізації соціальної політики підприємства, оптимізовано процес доставки автобусами з житлових районів співробітників комбінату, безпосередньо задіяних на безперервних технологічних процесах виробництва.і

Допоки ще відчувається проблема з ритмічною виплатою заробітної платні персоналу комбінату, втім, керівництво робить все можливе, щоби працівники отримали свої чесно зароблені гроші. Наразі виплачена заборгованість із заробітної плати за червень і буде дано старт виплатам за липень 2020 року.

- Які гарантії позитивних перетворень на комбінаті можете надати?

- Велику підтримку комбінату продовжує надавати безпосередньо Фонд державного майна, який сприяє, в першу чергу, забезпеченню безперебійних поставок сировини - ільменітового концентрату та активно допомагає врегулювати проблемне для ТОВ «ЗТМК» питання електрозабезпечення. Це свідчить про реальну зацікавленість держави як власника підприємства в його подальшій успішній і сталій виробничій діяльності. Саме це дає змогу нашому трудовому колективу з надією дивитися у майбутнє та приступити до виконання планів нарощування обсягів виробництва продукції ТОВ «ЗТМК».

Не будьте наслідком своїх обставин – будьте результатом ваших рішень.

Стівен Кові

• Є така професія!

Завдання будівельників ЗТМК - зберегти надбання попередників

подовжити строк експлуатації об'єктів комбінату. Воно непросте і вимагає застосування великої кількості ресурсів — як людських, так і фінансових.

На жаль, у зв'язку зі скороченням та звільненням працівників зараз обсяги виконання робіт значно впали. Оскільки у цеху гострий дефіцит кадрів, з червня цього року 14 його робітників власними силами виконують тільки першочергові завдання, займаючись усуненням аварійних ситуацій на будівлях і спорудах. В основному, тут йде мова про покрівлі виробничих і побутових приміщень, адже їх протікання створюють певні ризики. Всім відомо, що атмосферні опади не товаришують з електрикою, а вологість ушкоджує дерев'яні та бетонні конструкції, скорочує строк їхнього життя. Тому будівельники беруться до справи без жартівливих слів, працюють максимально злагоджено й ефективно. Наразі ремонт покрівель закінчено у цеху №2 на 14-й, 17-й, 44-й трансформаторних підстанціях. У планах — проведення подібних робіт по цехам №№ 11, 12, 13, 7.

Серпень будівельники зустріли з певними результатами своєї роботи. Зокрема ними проведений поточний ремонт покрівлі приміщення бригади профілактики на дільниці хлорування цеху №2, відремонтовані вимощення цоколя адміністративно-побутового корпусу цеху №11, покрівля трансформаторної підстанції на дільниці обробки титану губчастого цеху №7.

Завзяті співробітники не дають собі відпочити навіть напередодні Дня будівельника. І до цього їх змушує саме життя. Наприклад, за результатами комплексного обстеження усіх будівель та споруд комбінату виявилося, що деякі з об'єктів потребують термінового ремонту. Одним з них було приміщення контрольно-пропускного пункту на виїзній автотранспорту, де після огляду оперативно усунули відрив металу. Зараз є над чим працювати у цеху №20: там над ректором нейтралізації замінюють підлогу, бо стара вже прогнила.

У нелегких умовах колектив цеху №23 зустрів своє професійне свято. Роботи багато, людей — мало, тяжко фізично та ще й сонце припікає - бо, буває, доводиться працювати на вулиці. Але це не зупиняє наших ремонтників у досягненні мети, оскільки вона є благородною — зберегти надбання попередніх поколінь своїх колег, повернути затишок у приміщення, змусити їх, так би мовити, дихати повітрям цивілізації.

Будівельники потрібні нашому комбінату завжди, адже підтримка будівель і споруд у належному стані є запорукою безпеки титаномагнієвців, а не лише естетичною примхою. Головне завдання, яке стоїть перед фахівцями нашого цеху №23 —

Продовження на стор. 9

• У цехах і підрозділах

Наші передовики

Підбито підсумки трудового змагання за липень у цехах №2 і №7.

У цеху №2:

• на дільниці плавки сировини та шихти першість у бригад майстрів Антона Ільмінського й Ігоря Залоги;

• на дільниці хлорування лідирують колективи виконуючого обов'язки майстра Дмитра Ситніка та майстра Романа Тітова;

• на дільниці ректифікації призові місця здобули бригади майстрів Володимира Грома і Дениса Коп'яхова;

• на дільниці виробництва хлору випареного відмінних результатів досягли колективи майстрів Володимира Моніна та Вадима Благодарова.

У цеху №7:

• на пічній дільниці перші місця у бригад майстрів Сергія Швидкого та Антона Льона, другі місця — у колективів майстрів Антона Льона й Андрія Рожкова;

• на дільниці електролізу магнію кращими названі бригади майстрів Олексія Голованя та Віталія Парасюка;

• на дільниці обробки титану губчастого першість у колективів майстрів Юрія Чурсіна і Володимира Кремнєва.

Не дозволяйте годинникам і календарям затьмарювати той факт, що кожна секунда життя є диво і таємниця.
Герберт Уеллс

• Помічник особистісного зростання

Як і навіщо підвищувати власну цінність на ринку праці?

Продовжуємо нову рубрику в допомогу молодим титаномагніївцям, де розповімо, які навички необхідні фахівцям для подальшого успішного професійного зростання. Наш консультант - директор з персоналу Юрій Романіченко.

Ще у відносно спокійні докоронакризові часи сталий розвиток своїх навичок ставав усе популярнішим серед тих, хто шукав нові професійні можливості. Сьогодні ж, навіть щоб залишатися на місці, часом потрібно бігти вдвічі швидше. Що робити, щоби бути затребуваним на ринку праці?

Як пандемія змінила ринок праці

Із появою COVID-19 ринок праці змінився з кандидатоцентричного на компанієцентричний.

Через скорочення бюджетів знизився попит на спеціалістів, і кількість заявок значно перевищила кількість відкритих позицій. Процес відбору став жорсткішим, адже вартість помилки для компанії зросла. Якщо раніше досвідчений кандидат міг вести переговори про підвищення зарплати і обирати серед оферів кількох компаній, то зараз таких можливостей значно менше.

Влітку ринок праці почувається вже значно краще, ніж навесні: збільшується кількість віддалених вакансій, а кількість позицій рівня Senior вже досягла докризової. Але конкуренція на Junior та нетехнічні позиції все ще найвища за довгий час (зверніть увагу, якщо думаєте про зміну сфери діяльності).

Незважаючи на зменшення бюджетів, компанії, як і раніше, зацікавлені у дійсно яскравих талантах. Тому підвищення власної цінності як фахівця стає невід'ємною частиною професійного розвитку.

Розглянемо два способи підтримувати цікавість до себе з боку роботодавця — постійне підвищення кваліфікації (upskilling) та розвиток особистого бренду.

Спосіб №1. Безперервне навчання

Upskilling, або підвищення кваліфікації — це процес безперервного навчання з метою мінімізувати прогалини у навичках та опанувати нові здібності. Переваги постійного професійного розвитку отримують як компанії, так і співробітники, тому, зважаючи на стан ринку праці, не дивно, що upskilling став упевненим трендом.

Які переваги дає вам постійне навчання?

• ***Ви завжди в курсі тенденцій галузі.*** Підвищення кваліфікації допоможе вам бути обізнаними щодо останніх галузевих вимог або актуальних навичок, і ви зможете проактивно вивчати те, чого наразі не вистачає ринку.

• ***Ви впевнені у майбутньому своєї кар'єри.*** Якщо ви не будете йти у ногу з постійними змінами на ринку, незабаром ви залишитесь позаду. Актуальні навички знижують ризик звільнення. А у випадку скорочення ви матимете можливість швидше знайти нову роботу.

• ***Ви маєте більшу ймовірність підвищення.*** Коли ви опануєте нові цінні навички, ви підвищите свою ринкову цінність і можете аргументувати своє підвищення перед роботодавцем.

Як зробити навчання невід'ємною частиною своєї рутини

• Читання — лідер серед інструментів саморозвитку. Поєднуючи професійну і художню літературу, ви розширюєте кругозір і не встигаєте занудьгувати від однієї теми.

• У вашій компанії є внутрішня академія, курси або бюджет на навчання? Обов'язково використовуйте ці можливості!

• Онлайн-курси на кшталт Skillshare або Coursera — це доступний та зручний спосіб освіжити знання у своїй сфері або дослідити нову.

• Участь у вебінарах, мітапах і подібних зустрічах локальних професійних співтовариств — найкращий спосіб нетворкінгу та цікавого дозвілля.

• Якщо ви працюєте у компанії, хорошим стимулом до навчання стане окреслення його плану зі своїм менеджером. Важливо домовитися про конкретні очікування одне від одного, прописати завдання (чим детальніший буде план розвитку, тим краще) і регулярно обговорювати прогрес.

Спосіб №2. Особистий бренд

Особистий бренд — це, насамперед, емоція, яка виникає у людей при думці про вас. Такий бренд є у кожного, єдина різниця у тому, що хтось бере активну участь у його формуванні, а хтось ні.

Є багато визначень і пояснень особистого бренду, але я хочу звернути вашу увагу на мою улюблену формулу: особистий бренд = навички + індивідуальність + нетворкінг.

Іншими словами, ваш персональний бренд формують ваші сильні сторони, доповнені вашими особливостями, які ви поширюєте самі та за допомогою свого соціального капіталу.

Які переваги дає вам особистий бренд?

• Швидший кар'єрний розвиток.

• Можливість самому вибирати проєкти й задачі всередині компанії.

• Участь у процесі прийняття рішень.

• Збільшення ймовірності затвердження ваших ідей та пропозицій.

• Можливість безпосереднього впливу на роботу компанії та продукт.

• Вплив на розвиток вашої галузі загалом.

Як почати розвивати особистий бренд

• По-перше, варто вибрати нішу або теми, в яких ви є експертом або ж хочете розвиватись. Не обмежуйте себе одним варіантом, але й розпилюватись я не раджу. Оптимально — обрати 2-3 теми.

• Спробуйте підготувати презентацію для колег на професійну тематику, і в майбутньому ви асоціюватиметесь у коллег із цим виступом. Крім того, ваше власне навчання відбувається у процесі того, як ви навчаєте інших.

• Протестуйте менторство. Можна виступати у ролі ментора, який ділиться знаннями, або ж бути тим, хто ці знання отримує. Це хороша можливість зарекомендувати себе у компанії, а також навчитись чогось нового.

• Наступний крок після внутрішніх презентацій — готувати виступи на профільних конференціях у ролі спікера.

• Не нехтуйте формальним і неформальним спілкуванням з колегами зі свого та інших департаментів компанії. Можливо, одного дня ви працюватимете над спільним проєктом чи порекомендуєте один одного новим замовникам.

• Будьте активні у локальних професійних співтовариствах. Виступи, коментарі з порадами, запитання та відповіді на зустрічах — хороша можливість посилити свій експертний образ серед колег.

Публікацію підготовлено за матеріалами happymonday.ua

Бачите те, чого не помічають інші, – це універсальний ключ до успіху.
Роберт Кійосакі

• Подяка

Титаномагнієвці допомогли сім'ям постраждалих і розділили їх біль

У кожного з нас є важкі періоди у житті. Особливо гіркі з них ті, що пов'язані з непоправними втратами близьких або їх каліцтвом. На жаль, лихо не оминуло сім'ї трьох співробітників цеху №2 — печових Анатолія Ряскіна, Ігора Губенка і Романа Дмитренка. Ігора і Романа очікує тривале лікування та реабілітація від отриманих опіків, а Анатолія, на жаль, уже не повернути — 19 серпня він пішов із життя...

Усі три родини дуже дякують співробітникам комбінату за підтримку в складній ситуації — як моральну, так і фінансову. Добре, що навіть під час кризи ми залишаємося разом, одним трудовим колективом. Незважаючи на те, що у важкий період занепаду на титановому ринку всім нам довелося затягнути пояси і скоротити видатки сімейних бюджетів, небайдужі працівники ЗТМК, профком комбінату відгукнулися і знайшли можливість допомогти грошима. Велика дяка донорам нашого підприємства, які здавали кров для постраждалих. Ви дійсно люди великої волі і виконуєте благородну місію, роблячи все можливе, щоби ціною самих себе врятувати ближніх. Але, на жаль, уся повнота влади над життям і смертю - не у наших руках.

Сім'ї постраждалих зичать усім добрим людям, які не залишилися осторонь біди, міцного здоров'я, достатку і процвітання, злагоди у домівках.

• Святкуємо

Вітання з Днем незалежності України — від молоді комбінату

Незважаючи на будь-які обставини, ми залишаємося РАЗОМ! Бо так або інакше співпрацюємо багато років і не просто знаємо один одного, а стали справжніми друзями — тими, хто збирається на заходи не заради якогось офіціозу і рейтингів своїх колективів, а просто від душі. Громадська робота, якою займаємося у вільний від роботи час, об'єднала нас, виховала нашу відповідальність, розвинула майстерність — публічно виступати, логічно мислити, працювати у команді — тобто закріпила найважливіші людські якості. Нам до вподоби розвиватися всебічно, бо суто виконання професійних обов'язків, на жаль, не розширює наш кругозір. А ми бажаємо бути більш корисними суспільству: на профспілковій, культурній, інтелектуальній ниві тощо, й прославляти рідний комбінат.

Молоді працівники нашого підприємства продовжують традицію вітань трудового колективу ЗТМК з визначними подіями і наголошують, що День незалежності є святом всіх, кому дорогі та зрозумілі наші спільні цінності: гордість за країну, бажання трудитися для її процвітання, любов до своєї землі та сім'ї.

А ще це свято тих, хто залишається вірним своїй мрії та ідеалам. Хто бореться і відстоює їх всупереч усьому. Наша молодь завжди буде йти за своєю мрією, а це - єдиний вірний шлях... Саме так і знаходиться справжня свобода та незалежність!

• Обговорення

VII З'їзд: Профспілка готова приймати рішення

У навчально-методичному центрі ПМГУ, розташованому у місті Дніпрі, відбулося засідання президії Центрального комітету Профспілки. Президія плідно працювала разом з комісією з підготовки до проведення VII З'їзду Профспілки металургів і гірників України.

Згідно з порядком денним головний правовий інспектор ЦК ПМГУ Ольга Зубець відзвітувала про результати правозахисної роботи за перше півріччя 2020 року. З інформаціями про 30-річчя ПМГУ і про перенесення у зв'язку з пандемією COVID-19 строків проведення спортивно-масових заходів виступив перший заступник голови ЦК Валерій Гавриленко.

Члени президії та комісії з підготовки до проведення з'їзду детально розглянули створені і обговорені заздалегідь проєкти звітних доповідей Центрального комітету і Контрольно-ревізійної комісії ПМГУ, всіх документів, які планується затвердити на цьому звітно-виборному заході, збірник довідкових матеріалів, і внесли свої фінальні пропозиції. В обговоренні проєктів Статуту ПМГУ, постанов, заяв з'їзду з приводу антинародних законопроєктів «Про працю», а також про профспілки активну участь взяли заступники голови ЦК Олександр Рябко і Валентин Чумаченко, голови профкомів і обласних комітетів Профспілки, у тому числі голова Запорізького обкому Валерій Сєдов.

Президія прийняла рішення провести VII З'їзд ПМГУ у місті Дніпрі 17 вересня з обов'язковим дотриманням карантинних заходів у зв'язку з пандемією COVID-19.

За інформацією ІЦ ЦК ПМГУ

• Зміни

З 1 вересня "мінімалка" буде вище

Верховна Рада прийняла законопроєкт, який передбачає збільшення мінімальної зарплати в Україні до 5 тисяч гривень з 1 вересня. За ухвалення президентського законопроєкту №3963 у другому читанні і в цілому проголосували 295 народних депутатів при необхідному мінімумі у 226 голосів.

Згідно з пояснювальною запискою до законопроєкту, Президент України Володимир Зеленський ініціював поетапне збільшення розміру мінімальної заробітної плати з метою поліпшення якості життя громадян за рахунок підвищення рівня доходів працюючого населення. Зазначається, що додаткові видатки на оплату праці пропонується забезпечити за рахунок економії витрат за бюджетною програмою «Обслуговування державного боргу» у сумі 3,5 млрд грн, яка виникла, зокрема, у зв'язку з відхиленням фактичного курсу національної валюти відносно іноземних валют порівняно з прогнозним курсом.

«Крім того, з огляду на запропоноване підвищення розміру мінімальної заробітної плати, передбачено збільшення планових податкових надходжень на 541,3 млн грн, у тому числі з податку та збору на доходи фізичних осіб - на 461,3 млн грн, і податку на додану вартість з вироблених в Україні товарів (робіт, послуг) з урахуванням бюджетного відшкодування - на 80 млн грн», - йдеться у пояснювальній записці до законопроєкту.

За матеріалами сайту unian.net

Велич у тому, щоби постійно рости над собою.

Ернест Гемінґвей

• Наша гордість

Мудра і милосердна

Приймала вітання з ювілеєм відповідальний секретар Ради ветеранів комбінату Елеонора Муравйова.

Вона почала свій трудовий шлях на нашому підприємстві зовсім юною дівчиною. Працювала в цеху №8, брала участь у громадській роботі. Багато років Елеонора Віталіївна очолювала ветеранську організацію ЗТМК й залишила у спадок теперішньому керівництву Ради не тільки власний досвід, а й добрі традиції сумлінності, відданості своїй справі, порядності.

Цю дивовижно чуйну й добродушну жінку знали як умілого керівника і здатного організатора, відповідальну, чесну і пунктуальну працівницю. Під її опікою колись знаходилося більш ніж дві тисячі осіб. Всі вони - колишні працівники комбінату, які пішли на заслужений відпочинок. Деякими з них були малозабезпечені, самотні і тяжкохворі пенсіонери, які потребували уваги, турботи, допомоги. Елеонора Муравйова в першу чергу звертала увагу саме на їхні потреби, адже її милосердя не знало меж, а уміння знайти правильний вихід із будь-якої ситуації, прийняти виважене рішення, підбадьорити укріплювало авторитет Елеонори Віталіївни як серед пенсіонерів ЗТМК, так і серед очільників Рад ветеранів Заводського району, міста Запоріжжя і Запорізької області. Організація роботи комісій, кур'єрів - волонтерів, контроль їх діяльності — усе це Елеонора Муравйова виконувала блискуче. Завдяки злагодженій роботі Рада ветеранів комбінату під її керівництвом неодноразово визнавалася однією з кращих і здобувала нагороди. І це було природнім, адже головуючи у ветеранській організації, вона сповна показала себе лідеркою не тільки за посадою, а й за покликанням. Високий професіоналізм і надзвичайна скромність завжди залишалися одними з її рис.

Елеонора Віталіївна - це мудра жінка, яка знаходить підхід до кожного. Вона і зараз залишається людиною з активною життєвою позицією, не перериває зв'язок з Радою ветеранів, профкомом комбінату, цікавиться теперішнім і майбутнім нашого підприємства, готова дати слушну пораду своїм колегам.

У день ювілею профспілковий комітет, профактив і ветеранська організація ЗТМК побажали Елеонорі Муравйовій залишатися такою ж доброю, натхненною, життєрадісною. Нехай тепло і затишок завжди наповнюють вашу оселю, а сонячне світло зігріває вас у будь-яку погоду.

Вітаємо!

ветеранів комбінату, які відзначили ювілейний день народження у серпні.

Міцного здоров'я, родинного затишку, благополуччя та довгих років життя, шановні

Леонід Кибальник - цех №18;
Володимир Литвиненко - цех №17;
Ніна Худолій - цех №23;
Клавдія Гарбуз - цех №10;
Раїса Губа - цех №20;
Любов Бубнова - цех №19;
Микола Легкоступ - цех №2;
Лідія Стрілець - цех №7;
Сергій Канаєв - цех №2;
Галина Перепелиця - цех №12;
Федір Войчук - цех №18;
Валентин Багуров - цех №9;
Тамара Козік - г/с;
Валентина Усата - цех №12;
Світлана Шувалова - цех №18.

• Боротьба

Запорізька облрада профспілок схвалила вимоги Резолюції щодо захисту трудових і соціально-економічних прав

Голова профкому комбінату Людмила Логвінова взяла участь у VI Пленарному засіданні Ради Запорізької обласної ради професійних спілок.

Найголовнішим питанням порядку денного був аналіз, оцінювання і затвердження подальших дій щодо спонукання Верховної Ради та Кабінету Міністрів України на виконання вимог, викладених у Резолюції Всеукраїнського віче професійних спілок на захист трудових і соціально-економічних прав людини праці. Рада Запорізького облрадпрофу постановила схвалити і вважати ці заходи доцільними. Зокрема нагадаємо, що 30 січня перед будівлею Запорізької обласної ради відбувся мітинг з протестом проти антисоціальної урядової політики та наступу на права профспілок. За результатами цього мітингу була прийнята відповідна Резолюція, організована кампанія зі збору підписів щодо попередження порушень прав людини праці. Крім того, профспілки виступили проти прийняття законопроєкту №2681, який передбачав антиконституційні та дискримінаційні норми щодо права працюючих на об'єднання у професійні спілки, а також ряд негативних змін у діяльності профспілок. Підтримуючи рішення Президії Федерації професійних спілок України, 30 червня Президія Запорізького облрадпрофу провела мирну попереджувальну роз'яснювальну акцію іпротесту з вимогою недопущення прийняття законів, що порушують права найманих працівників і професійних спілок. Оскільки члени Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів проігнорували підписану 25-ма тисячами громадян електронну петицію з цього питання, профспілки налаштовані на подальшу боротьбу за права трудящих за чітким планом, затвердженим постановою Президії Федерації профспілок України.

Також були затверджені зміни у складі членів Ради Запорізької обласної ради професійних спілок. Зокрема, у зв'язку зі звільненням і виходом на пенсію окремих її членів припинені повноваження і виведені зі складу Ради четверо осіб, натомість до цього органу включена одна особа. Загальний чисельний склад Ради наразі становить 83 представника, делегованих членськими організаціями.

Крім того, члени Ради погодили між собою норму представництва делегатів на 26-ту Запорізьку обласну міжспілкову конференцію профспілок та квоту делегування представників до нових складів виборних органів Запорізької облради профспілок.

Найскладніше почати діяти, все інше залежить тільки від наполегливості.
Амелія Ергарт

• Конференція

У основі діяльності — любов до ближнього

Голова Товариства Червоного Хреста комбінату Мазіна Сабхангулова взяла участь у звітно-виборній конференції Заводської районної організації цього товариства, яке об'єднує людей, небайдужих до чужої болі.

Вона відзвітувала про роботу своєї ланки: зокрема, нагадала про внесок титаномагнієвців у донорський рух, і хоча зараз до стану здоров'я його учасників висуваються жорсткі вимоги — на цьому позначаються і перенесені захворювання, і поточний стан здоров'я, і вік, — на ЗТМК завжди знайдуться ті, хто зможе поділитися безцінним даром життя з іншими. Кров постійно є затребуваною: донори нашого підприємства здають її для онкохворих дітей, відгукуються на перший поклик, щоби врятувати життя інших титаномагнієвців. Наприклад, недавно вони активно допомагали працівникам цеху №2, постраждалим внаслідок позаштатної ситуації на дільниці хлорування.

Мазіна Саяхівна розповіла, що співробітники ЗТМК не забували і про вимушених переселенців, інвалідів, безхатченків та інших громадян, які перебувають у скрутних життєвих обставинах. Зокрема, молодь комбінату впродовж 2016-2018 років збирала і направляла до Заводської районної організації Товариства Червоного Хреста одяг, взуття, книги, дитячі ігри та іграшки, продукти харчування тривалого зберігання тощо. У 2015 році представники Товариства Червоного Хреста Заводського району провели на ЗТМК навчання — тренінг з надання першої допомоги постраждалим.

Загалом, як зазначила у своїй доповіді голова Заводської районної організації Товариства Ольга Ефрос, діяльність волонтерів Червоного Хреста наразі залишається актуальною, оскільки у світі досі існує загроза тероризму, продовжуються територіальні та ідеологічні конфлікти. Точаться вони й у нашій державі, на сході України. Також багато людей потребують донорської крові у зв'язку з деякими захворюваннями, травмами.

Ольга Ефрос щиро подякувала всім помічникам та волонтерам за підтримку та допомогу. Очільниця Запорізької обласної організації Червоного Хреста Оксана Бекетова, яка теж взяла участь у роботі конференції, високо оцінила діяльність Заводської районної організації, висловила слова подяки небайдужим людям, а також вшанувала кращих. За популяризацію ідей гуманізму та милосердя, активну позицію у пропаганді здорового способу життя серед населення області, спільну діяльність у наданні допомоги найвразливішим верствам населення колектив Запорізького титано-магнієвого комбінату і особисто Мазіна Сабхангулова відзначені нагородою.

За результатами голосування Ользі Ефрос знову довірили посаду голови Заводської районної організації Товариства, переобравши її на наступний строк.

• Колдоговір у дії

Грошові виплати від профкому — батькам першокласників

Збір дитини до школи — це дуже відповідальна справа, яка складає частину видатків сімейного бюджету у серпні. Особливо переймаються цим родини, у яких діти вперше мандрують до країни знань. Адже щоденники, зошити, альбоми, канцелярське приладдя, набори для малювання тощо, незважаючи на розвиток цифрових технологій, і надалі залишаються необхідними для фіксації та виконання завдань учителя. До того ж, учні України через карантин недавно зіткнулися з новим для нашої держави способом навчання — дистанційним. На жаль, не кожна родина може це повноцінно собі дозволити, адже проблему комп'ютерного забезпечення освіти своїх дітей мають вирішувати самі батьки. Щоденна статистика випадків захворюваності в Україні на COVID-19 дає невтішні прогнози і, можливо, деяким учням доведеться продовжити практику навчання вдома через Інтернет. Запоріжжя знаходиться у "зеленій" зоні карантину, але все одно задля убезпечення дітей у школі потрібне застосування масок, використання антисептиків для рук тощо. Всі ці засоби гігієни потребують додаткових грошей порівняно з тим, що було раніше.

Тож здобуття освіти з кожним роком стає коштовнішим, а зарплатня не завжди росте разом із цінами. Деяким людям важко вибрати пріоритет, з'ясувати, що купити у першу чергу до школи, де це найвигідніше зробити і наскільки воно потрібно зараз. Для батьків першокласників — це проблема номер один. До того ж, портфель має бути містким, а інструменти для письма — зручними, зошити — яскравими, підкреслювати особистість дитини. Все, що необхідно для навчання, мусить бути під рукою, бо безкінечні прохання позичити олівці, лінійки, гумки тощо згодом можуть перерости не у співчуття, а у насмішки однокласників.

Трохи полегшити матеріальне становище батьків майбутніх учнів зміг профспілковий комітет комбінату. Незважаючи на скрутне становище нашого підприємства, він продовжує виконувати свої зобов'язання за колективним договором перед членами Профспілки. Таким чином, у цьому році одноразова грошова виплата надана родинам 32-х першокласників — саме стільки заяв подали титаномагнієвці до профкомів своїх цехів.

Профспілковий комітет комбінату бажає дітям гарного святкування Дня знань, пізнавальних уроків, чуйних учителів, креативних ідей, нових цікавих і корисних знайомств з товаришами.

Якщо світ здається вам холодним, – розпаліть вогонь, щоби зігріти його.

Люсі Ларком

• Пам'ять

ВШАНУВАЛИ ГЕРОЇВ ОБОРОНИ ЗАПОРІЖЖЯ ВІД НАЦИСТІВ

На Правому березі неподалік греблі знаходиться пам'ятник воїнам зенітної артилерійської батареї 16-го полку. Саме вони першими захищали місто від ворога. Вшанувати 79-ту річницю з початку оборони Запоріжжя зібралися активісти ветеранського руху, представники громадськості. В їх числі – титаномагнієвці.

Оборона міста розпочалася 18 серпня і тривала 45 діб, до 3 жовтня 1941 року. Тоді, аби зберегти місцеву промисловість, з обласного центру вивозили обладнання та устаткування запорізьких заводів.

Щодня працівники залізниці відправляли по 900 вагонів, заповнених обладнанням. У ті дні евакуювали і Дніпровський магнієвий завод, що пізніше, після завершення війни, став родоначальником ЗТМК. 104 солдати зенітної артилерійської батареї 16-го полку віддали свої життя, захищаючи промислову зону.

Пам'ять про тих, хто віддав своє життя за рідне Запоріжжя, вшанували покладанням квітів до меморіалу.

• Є така професія!

ЗАВДАННЯ БУДІВЕЛЬНИКІВ ЗТМК - ЗБЕРЕГТИ НАДБАННЯ ПОПЕРЕДНИКІВ

Початок на стор. 3

Оскільки цех №23 залишився практично без інженерно-технічних працівників, допомогу колегам активно надає відділ будівництва. Шляхом поступової оптимізації роботи з документами, чіткого розподілу обов'язків між фахівцями, постійного вдосконалення навичок створюється універсальність кожного працівника, досягається конвергенція у загальній справі. Відділ стежить, щоби будівлі та споруди експлуатувалися правильно, готує акти чергових та позачергових оглядів будівель та споруд, відомості дефектів, на основі яких потім складають кошториси на виконання ремонтів, розподіляє виробничі завдання між цехом №23 та підрядниками. Далеко не кожному видно цю роботу, але без неї не обійтися. Мабуть, не варто нагадувати, що матеріальні втілення креслень і кошторисних вартостей ремонтів, що містяться у документації, знаходяться саме на території нашого підприємства. Завдяки плідній роботі керівників, фахівців і робітників ми бачимо результат власними очима.

• Культура і життя

«TOLOKA» НАДИХНУЛА ТИТАНОМАГНІЇВЦІВ

Концерти, літературні батли, зустрічі з письменниками, лекції, дискусії, майстер-класи... І найголовніше – величезна кількість літератури на будь-який смак. Все це відбулося у Запоріжжі в межах літературно-мистецького фестивалю «TOLOKA». Захід тривав більше тижня, і титаномагніївці разом з іншими запоріжцями і гостями нашого обласного центру змогли долучитися до його заходів на кількох локаціях – проспекті Маяковського, майдані Маяковського, каскаді фонтанів «Райдуга» та у сквері Театральному.

Хедлайнером фестивалю став Олег Сенцов - режисер, сценарист та письменник. Він презентував нову книжку «Другу також варто придбати». Фестиваль відвідав і Президент України Володимир Зеленський, коли перебував у нашому місті з робочим візитом.

Продовжуємо рубрику, яка розповідає про кращих людей комбінату - передовиків виробництва і громадських активістів, удостоєних честі бути представленими на Дошці пошани ЗТМК. Вони - наші герої! Побажаємо їм гордо нести своє високе звання і бути гідним прикладом для всіх титаномагніївців.

МЕТАЛУРГ ЗА ПОКЛИКАННЯМ

Плавильник цеху №2 Володимир Євглевський — один з тих фахівців, якими пишається колектив дільниці плавки сировини та шихти.

Його головне завдання — підтримувати процес виробництва титанового шлаку, забезпечувати оптимальні умови плавлення. Новачкам досягти їх не так просто, як здається, але коли працюєш поруч з таким професіоналом, як Володимир Федорович, з подібним завданням впоратися легше. Цей досвідчений робітник завжди готовий поділитися з молоддю своїм трудовим досвідом, навчити, показати правильні прийоми роботи.

Головне у роботі Володимира Євглевського — ефективність. Саме від виважених рішучих дій цього працівника залежить якість титанового шлаку і, водночас, - енергозбереження. Йому треба зберегти оптимальний баланс цих показників, тому уважність у справі Володимира Федоровича має високу ціну у прямому й переносному сенсі.

Цей робітник — справжній металург у класичному розумінні цього слова. Біля полум'яної печі, яка розжарена більш ніж на півтори тисячі градусів за Цельсієм, його руки впевнено тримають знаряддя для приборкання розплавленого металу, змушуючи його скорити свою волю титаномагніївцям. "Вогняна" професія зробила Володимира Євглевського міцним, витривалим до труднощів, людиною зі сталевим характером, чоловіком, для якого важливо не те, що обіцяно, а те, що зроблено.

Володимира Федоровича товариші цінують за сумлінну роботу. А інакше і не може бути, адже він працює у бригаді №4 під керівництвом майстра Дмитра Стадніченка. Нагадаємо, що цей колектив виборов перемогу за підсумками трудового змагання у першому півріччі 2020 року. У такій події, безумовно, є заслуга і Володимира Євглевського, адже велика, колективна звитяга у цьому суперництві складається з маленьких, особистісних. Це відомо кожному виробничнику основних цехів комбінату, всім небайдужим до загальної справи співробітникам. Тож кандидатуру Володимира Федоровича затвердили на Дошку пошани свідомо і справедливо.

ВИРОБНИЧНИК ЗА ПОКЛИКОМ СЕРЦЯ

Токаря цеху №7 Сергія Тонких шанують та поважають, і не випадково, адже він — справжній професіонал, який прагне бути кращим у всьому. Сергій — розсудливий і працьовитий, готовий до змін, постійного розвитку. У колективі цей співробітник є одним з кращих, на нього рівняється молодь. До речі, через його золоті руки пройшли багато зразків титанових напівфабрикатів комбінату, які були використані у різних країнах світу і гідно оцінені споживачами. На таких технічно грамотних робітниках, які складають справжню виробничу інтелігенцію, тримається наш комбінат.

Літо 2012 року було знаменним для Сергія Тонких, адже саме тоді він почав працювати на нашому підприємстві. Його, молодого фахівця, тепло зустріли у цеху №10, де він швидко набув колосального досвіду. На механічній дільниці Сергій Тонких освоїв техніку і прийоми обробки різних поверхонь, примусив твердий метал скорятися різцям у його руках. Вкладаючи душу у власну справу, Сергій Вікторович не забував і про самовдосконалення: вивчення технічної літератури поглиблювало його знання, до того ж він не соромився звертатися до старших товаришів по допомогу. Не випадково його зацікавило нове і перспективне виробництво титанових злитків. Вже через два роки після працевлаштування на ЗТМК він вирішив спробувати свої сили у цій сфері, і не даремно. Насамперед тому, що впевнено йшов до поставленої мети і вже навіть подумки стояв біля величезних токарних верстатів, на яких обробляють цих металевих "товстунів".

Мрія юнака здійснилася і, перейшовши за тим самим фахом у цех №9, він упевнився в своєму правильному виборі. Власну роботу Сергій Тонких вважає дуже відповідальною, адже від його здібностей залежить товарний вигляд продукції. Стан поверхні злитка справляє перше враження на потенційних партнерів комбінату і підтримує рівень довіри споживача у майбутньому. Сергій вільно орієнтується у таких питаннях, якість для нього — понад усе. Тому ще на стадії ознайомлення з нашим підприємством делегації титанових компаній, бачачи результати роботи Сергія Вікторовича, ставлять помітки — "плюси" у своїх записниках біля слова "обробка". Подібні слова підтверджують результати минулорічного конкурсу професійної майстерності токарів комбінату, де Сергій Тонких впевнено посів перше місце серед колег з інших цехів, які мають досвід роботи більше п'яти років.

Приємно, що цей робітник вирішує не тільки повсякденні питання і робить певні кроки до покращення виробництва. Він разом з товаришами активно бере участь у пошуку нових технічних рішень: наприклад, в удосконаленні технології обробки титанових злитків, раціоналізаторській роботі зі скорочення часу обробки злитків і покращення якості поверхні оброблених злитків. Сергію Вікторовичу довірили взяти участь у випробуванні та впровадженні нових різців, у тому числі — зі змінними пластинами, і з подібним завданням він впорався блискуче. Впродовж 2014—2019 років цей фахівець освоїв обробку титанових злитків підвищеної твердості марок ВТ-5, ВТ-7М, ПТ-3В, ВТ-20, Grade-5. Також Сергій навчився виготовляти деталі для газорозрядних електронно-променевих гармат ГГЕ-320 на устаткуванні цеху №9: його безцінний досвід дав змогу підприємству зекономити сотні тисяч гривень.

Сергію Тонких до вподоби перемоги не тільки на виробничому майданчику, а й на спортивних змаганнях. Він неодноразово брав участь у турзльотах спартакіад ЗТМК, де збірна команда, до складу якої входили фахівці цеху №9, виборювала перше місце. Не стоїть осторонь Сергій і від профспілкового життя.

Його портрет прикрашає Дошку Пошани ЗТМК, до того ж, цього місяця Сергій Вікторович відсвяткував свій ювілей. Іменинникам побажали міцного здоров'я, успіхів, щастя, добробуту та нових звершень.

Не шукайте відповіді, вона знайде вас, коли будете готові.

Дзен

ЗАВЖДИ ГОТОВА ПІДКАЗАТИ ПРАВИЛЬНЕ РІШЕННЯ

Працівники відділу технічного контролю тепло привітали з ювілеєм контролера Галину Дорохову.

Галина Василівна почала свій трудовий шлях на комбінаті молодою дівчиною. У 1977 році вона працевлаштувалася контролером ВТК на дільниці виробництва титану губчастого цеху №7, де познайомилася з колективом і освоїла нюанси обраної професії. Перше, на що звернула увагу Галина Дорохова, прийшовши до цеху — це велика кількість титану. До цього вона чула багато цікавих фактів про цей загадковий метал, сповнений легкості і міцності, і знала, що його не так-то просто побачити на власні очі у первозданному вигляді. А тут — випав такий шанс! Працювати з ним, бути причетною до контролю його якості — видавалося справжньою честю. Адже колись на наше підприємство було не так просто потрапити, а особливо у ті цехи, де працювала справжня виробнича еліта. Але тепер Галина вже на робочому місці: срібляста губка так і тягне до себе, і дівочі очі бачать її наскрізь, як-то ми говоримо про людей. Згодом через руки Галини Василівни пройшло багато зразків цієї продукції. В її обов'язки входили приймання блоків, оброблення проб, виписка специфікацій, і пропрацювала вона так 35 років. Не кожному сучасному фахівцю подібне під силу, а Галина Дорохова на цьому не зупинилася, освоївши тонкощі професії на іншій ділянці роботи. Вона перейшла на контроль технології титано-магнієвого виробництва, і зараз займається оформленням сертифікатів якості готової продукції, контролем її відвантаження. Галина Василівна відмінно знає вимоги нормативно-технічної документації, вміло користується нею у власній роботі. Такі знання дуже допомагають молодим колегам цієї працелюбної жінки. Вона завжди готова підказати їм правильне рішення і допомогти. Галина Дорохова — впевнена у собі, спокійна і розсудлива людина, до всіх питань ставиться виважено. За багаторічну сумлінну працю її неодноразово заохочували. Ця робітниця нагороджена Почесною грамотою комбінату і грамотою Запорізької обласної ради, її портрет півроку був на Дошці Пошани ЗТМК.

У день ювілею колеги побажали Галині Василівні, щоби її життя було мирним, натхненним і благодатним, а кожен день наповнювався найважливішими словами, які зігріватимуть душу, нестимуть тепло й добро.

ЗВИКЛА ДО АКУРАТНОСТІ

Приймала вітання з ювілеєм прибиральниця служби господарчого забезпечення Олена Альошина.

Ця жінка — працьовита, порядна, готова впоратися з будь-яким завданням. Не випадково їй доручають найвідповідальнішу роботу — прибирати кабінет директора комбінату. І Олена Миколаївна виправдовує високу довіру колективу: ретельно вимиє підлогу, освіжить приміщення, протре пил на меблях, зробить скло на вікнах настільки прозорим, нібито його взагалі немає. Вона звикла до акуратності, з керівництвом і колегами ввічлива, уміє підбадьорити інших співробітниць служби у скрутну хвилину.

У день ювілею Олені Альошиній побажали, щоби щастя завжди було бажаним гостем у її домі, щоб всі негаразди та проблеми проходили повз, а в житті супроводжували тільки успіх і гарний настрій!

ТВОРЧИЙ ШЛЯХ ДОВЖИНОЮ У ЖИТТЯ

Саме такі слова можна сказати про ветерана праці, заслуженого працівника ЗТМК Анатолія Дмитровича Кригіна, якого колектив цеху №14 провів на заслужений відпочинок. Цю людину всі знають і поважають за сумлінну працю, уміння знайти рішення з усіх питань автоматизації та механізації виробництва.

Анатолій Кригін 52 роки тому почав працювати слюсарем КВП у цеху №3 (зараз його дільниці входять до складу цеху №7). Вже тоді він вніс більше 20 рацпропозицій, спрямованих на удосконалення, підвищення надійності схем контролю і управління процесами отримання титану губчастого. Згодом талановитий робітник вступив до Запорізького індустріального інституту на вечірнє відділення, закінчив його в 1978 році. Завдяки хорошим теоретичним знанням, працьовитості він швидко зарекомендував себе грамотним фахівцем. У тому ж році Анатолій Дмитрович перейшов в цех №14 на посаду інженера лабораторії механізації. Потім його призначили начальником групи, а з 1982 року він очолив лабораторію автоматизації напівпровідникового виробництва.

Внесок Анатолія Кригіна у раціоналізаторський рух ЗТМК впродовж 1978-1988 років був значним і приніс практичну користь комбінату. Про це говорять результати його творчої праці: тоді Анатолій Дмитрович розробив і впровадив цілий ряд пропозицій, спрямованих на скорочення витрат, підвищення рівня автоматизації напівпровідникового виробництва. Зокрема він разом з групою авторів запропонував удосконалити систему управління діаметрів зливків кремнію у цеху №18, який на поточний момент є структурним підрозділом заводу напівпровідників. Впровадження цієї пропозиції давало комбінату щорічний економічний ефект більше 200 тисяч карбованців. Також Анатолій Кригін стояв біля витоків впровадження схем і систем автоматизації із застосуванням засобів обчислювальної техніки на комбінаті. Він як працелюбний та ініціативний фахівець відразу звернув на себе увагу. Тому не випадково в 1988 році йому довірили посаду начальника відділення, а незабаром Анатолій Дмитрович почав виконувати обов'язки у новій для себе посаді заступника начальника цеху. Він керує роботами зі створення та впровадження схем і систем автоматизації, а також засобів механізації на ЗТМК. Під його керівництвом щорічно втілюються у життя більше десятка заходів, які дають змогу удосконалювати основні і допоміжні виробництва комбінату, збільшувати випуск товарної продукції, покращувати її якість. Найзначнішими з них є розробка, а також впровадження під його керівництвом і безпосередньою участю автоматизованої системи керування технологічним процесом (АСК ТП) "Титан" і АСК ТП "Титан-4" у цеху №7, які дали змогу підвищити надійність виробництва і інтенсифікувати його. Використання нових АСК ТП збільшило отримання титану губчастого з одного процесу більше ніж на 5%, забезпечило виконання якісних показників, знизило втрати від браку до мінімуму. У цеху №12 він із колегами впровадив мікропроцесорну систему контролю і управління водогрійними котлами, яка разом із комплектом технічних заходів щодо вдосконалення системи опалювання комбінату майже вдвічі скоротила споживання газу на ЗТМК. Впровадження Анатолієм Дмитровичем і його однодумцями комплекту механізму для механізації затарювання кеків печі випаровування пульпи у цеху №2 поліпшило економічне становище цього структурного підрозділу комбінату й умови праці у ньому.

Анатолій Кригін зарекомендував себе грамотним і досвідченим фахівцем. Своїм багатим виробничим і технічним досвідом він залюбки ділиться з молодими інженерами і фахівцями як цеху №14, так і з працівниками служб КВП комбінату. Організувавши впровадження схем і систем автоматизації, Анатолій Дмитрович підготував відповідальних фахівців з обслуговування цих систем у цехах. Також цей керівник відповідав за навчання робітників і фахівців цеху, опікувався тим, щоби їх професійна компетентність залишалася високою і відповідала сучасним вимогам. Активну участь Анатолій Кригін брав і у громадському житті цеху та комбінату, два скликання обирався депутатом Заводської районної ради.

За багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм, значний внесок у виробництво ЗТМК Анатолій Дмитрович неодноразово заохочувався. Він тричі нагороджувався знаком "Переможець соціалістичного змагання", має грамоти, премії, багато подяк. Також Анатолій Кригін відзначений медаллю "Ветеран праці СРСР", йому присвоєні звання ветерана праці і заслуженого працівника ЗТМК. Серед його нагород визначне місце займає грамота Федерації роботодавців України.

Колеги цінують і шанують Анатолія Дмитровича за його чуйність і добропорядність. Про нього відгукуються як про хорошого друга і товариша, бажають йому доброго здоров'я, благополуччя, довголіття і всього найкращого! Проводжаючи Анатолія Кригіна на пенсію, товариші по роботі вручили йому на пам'ять альбом про цех і книгу «Країна титанів».

Мазіна Сабхангулова,
голова профкому цеху №14

Твоя думка про людину складена з того, чим наповнений ти сам.

Аму Мом

• Будь в курсі!

Запрацював новий сервіс автоматичного призначення пенсій

Пенсійний фонд України запровадив нову електронну послугу – автоматичне призначення пенсії.

Відтепер пенсія призначається автоматично при досягненні пенсійного віку. Додатково звертатись та особисто відвідувати органи Пенсійного фонду не потрібно. А для користувачів, які ще не є пенсіонерами, сервіс дає змогу надати усю необхідну інформацію для призначення пенсії завчасно.

Як це працює?

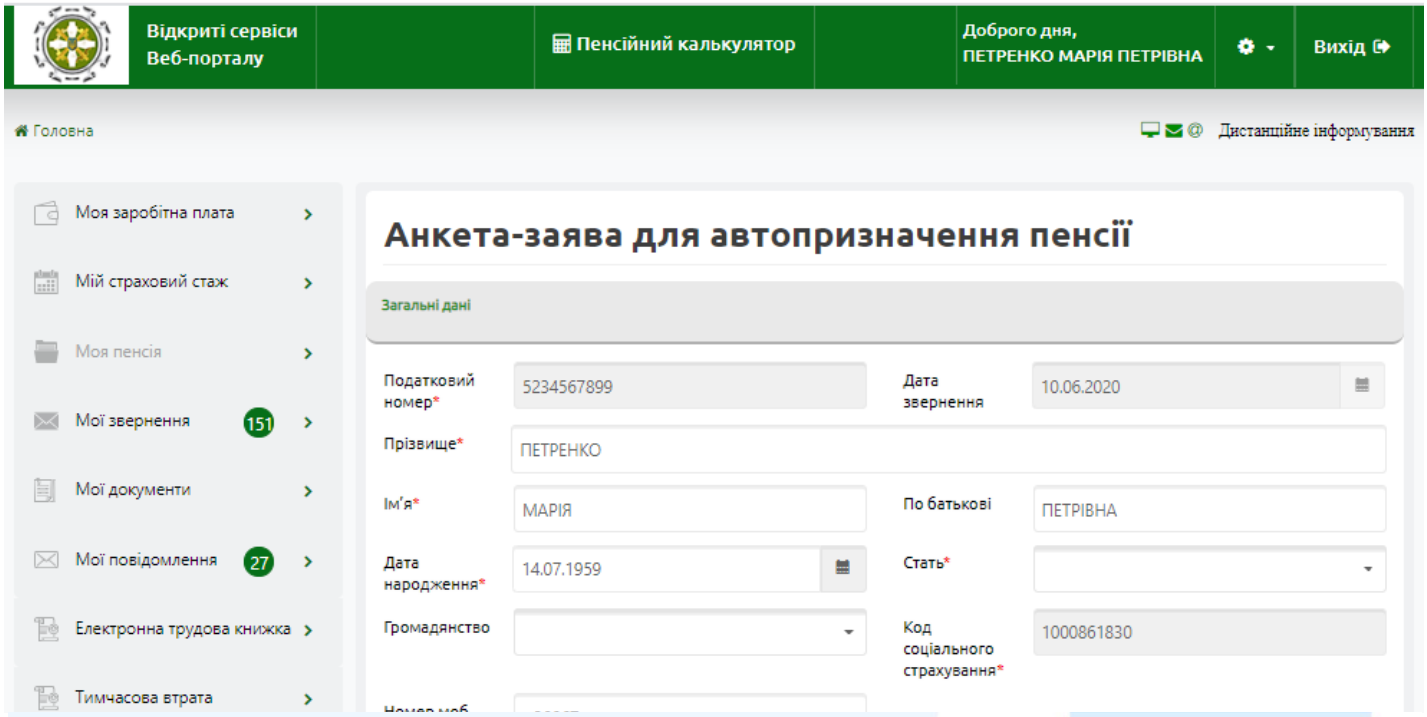
Користувачу, який не є пенсіонером, потрібно авторизуватися на порталі Фонду за допомогою кваліфікованого електронного підпису (КЕП). Після цього потрібно заповнити анкету, додати скановані копії документів, підписати заяву КЕПом та надіслати її до органу ПФУ.

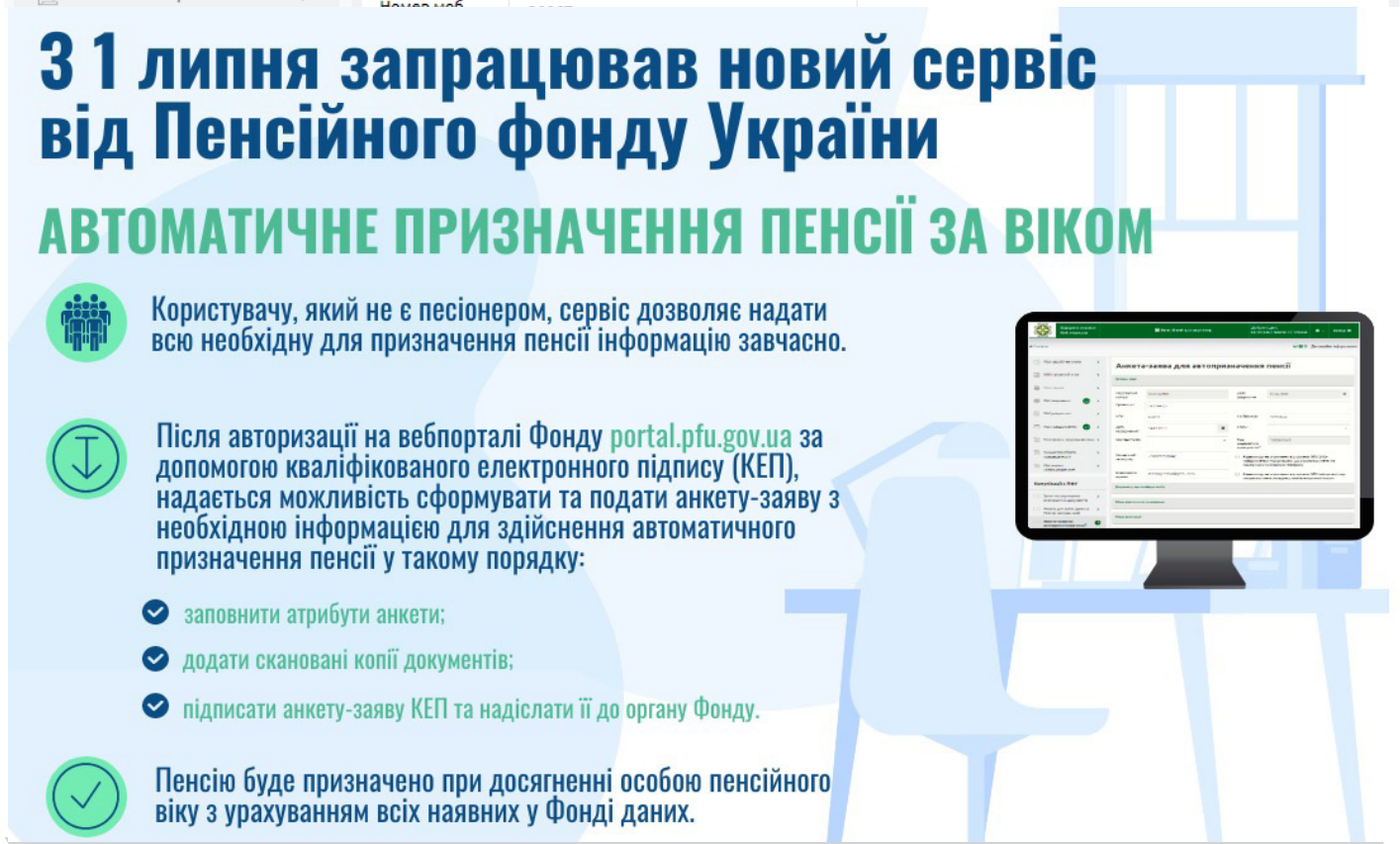
Документи, що підтверджують трудову діяльність (трудову книжку, документи про навчання, військову службу тощо), можна подати завчасно. Трудову книжку може подати як роботодавець, так і сам користувач. До речі, Пенсійний фонд України розпочав роботу щодо запровадження електронної трудової книжки.

Після опрацювання заяви на автоматичне отримання пенсії користувач отримає повідомлення про автоматичне призначення пенсії, дату та розмір виплат.

Незабаром послуга буде доступна також користувачам, які не мають кваліфікованого електронного підпису. Вони зможуть авторизуватись через BankID або інтегровану систему електронної ідентифікації (id.gov.ua).

Від початку роботи сервісу заяви подали вже більше 800 майбутніх пенсіонерів.



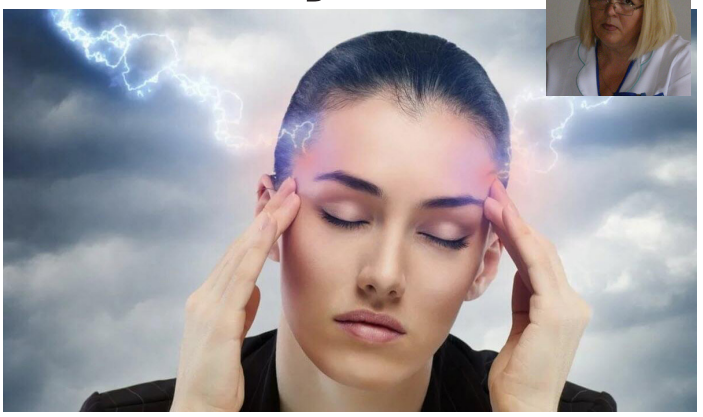


Намагатися бути самим собою – єдиний засіб мати успіх.

Стендаль

• Консультація

Головні чинники, що впливають на метеочутливість



Головний лікар санаторію-профілакторію ЗТМК Валентина Крепчук розповіла про низку факторів, що відбиваються на метеочутливості людини. Нерідко з метеопатією стикаються літні громадяни і діти.

За словами експертки, при метеочутливості зміни відбуваються не тільки фізіологічно, але також в структурі психіки. Йдеться про грані між фізіологією, а також психологією. Паніка від очікування негативних змін в організмі під впливом погоди так само впливає на стан, як і безпосередньо стрибок тиску.

Перепади атмосферного тиску в більшості своїй виявляються не настільки значними, щоби спровокувати гостру реакцію організму. Боротися з проблемою можна деякими препаратами, але призначати їх має виключно лікар.

Валентина Крепчук переконана, що до метеочутливих можна віднести всіх людей з гіпертонією або гіпотонією. Також проблема актуальна для тих, хто страждає від захворювань органів дихання.

• Порада

Чи насправді від кондиціонера можна захворіти?

На це питання відповідає терапевт цехової лікарської дільниці ЗТМК Інна Наджар.

Як кондиціонери впливають на наш організм? Він полегшує наше самопочуття - починаючи від особистого комфорту і закінчуючи зниженням ризиків отримання теплового удару. Деякі дослідження говорять про зменшення рівня госпіталізації людей з серцево-судинними захворюваннями під час спеки, якщо пацієнти використовують кондиціонери.

Негативні наслідки від використання кондиціонера - виникнення кашлю, подразнення слизової оболонки, труднощі з диханням, головний біль, втома. Але чи це має стосунок до кондиціонеру? Переконливих доказів немає. Подібні симптоми також пов'язують із так званим синдромом закритих приміщень. У такому разі необхідно частіше провітрювати приміщення та виходити на свіже повітря.

Як правильно користуватись кондиціонером? Вчасно робіть його техобслуговування. Брудні фільтри в кондиціонерах можуть розповсюджувати у повітрі бактерії, як наслідок - сприяють розвитку респіраторних інфекцій. Тому вчасно робіть техобслуговування кондиціонера та обов'язково слідкуйте за чистотою фільтрів. На початку нового сезону активного використання кондиціонера фільтри варто почистити або ж замінити на нові.

Уникайте високого контрасту температур. Знижуйте температуру поступово, аби уникнути різкого перепаду між приміщенням та вулицею. Переохолодження може активізувати збудників хвороб, які є в організмі. Не сидіть під сильним струмене. Це може викликати запалення м'язів або нервів. Контролюйте вологість повітря у приміщенні. Кондиціонери осушують повітря, і воно може ушкодити слизові оболонки та дихальні шляхи.

Кондиціонер не має працювати постійно, потрібно робити перерви в його роботі та не забувати про вологе прибирання.

Важливо! Провітрюйте приміщення, коли кондиціонер вимкнений. Крім того, під час спекотної погоди пийте достатньо води, носіть легкий одяг та не залишайтеся довго на сонці.

• До відома

Алгоритм дій, якщо відмовляють у гарантованих медпослугах

Які медичні послуги покриває програма медичних гарантій, і їх можна отримати безоплатно? Ось повний перелік:

- первинна медична допомога. Сюди входять консультації з лікарем, з яким пацієнт уклав декларацію, скерування лікарем до вузькопрофільних фахівців, вакцинація за календарем щеплень, супровід пацієнтів із хронічними хворобами;
- окрім цього, в пакет входять такі діагностичні процедури та аналізи: загальний аналіз крові з лейкоцитарною формулою, загальний аналіз сечі, глюкоза крові, загальний холестерин, вимірювання артеріального тиску, електрокардіограма, вимірювання ваги, зросту, окружності талії, швидкий тест на вагітність, швидкий тест на тропонін, швидкі тести на ВІЛ, вірусні гепатити;
- екстрена медична допомога. Амбулаторна вторинна (спеціалізована) та третинна (високоспеціалізована) меддопомога дорослим і дітям, включаючи медичну реабілітацію та стоматологічну допомогу;
- мамографія грудних залоз;
- гістероскопія (діагностична / з ендоскопічною маніпуляцією);
- езофагогастродуоденоскопія (діагностична / з ендоскопічною маніпуляцією);
- колоноскопія (діагностична / з ендоскопічною маніпуляцією);
- цистоскопія (діагностична / з ендоскопічною маніпуляцією);
- бронхоскопія (діагностична / з ендоскопічною маніпуляцією);
- лікування пацієнтів методом екстракорпорального гемодіалізу в амбулаторних умовах;
- хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах;
- стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій;
- медична допомога при гострому мозковому інсульті;
- медична допомога при гострому інфаркті міокарда;
- медична допомога при пологах;
- медична допомога новонародженим у складних неонатальних випадках;
- діагностика та хіміотерапевтичне лікування онкологічних захворювань у дорослих та дітей;
- діагностика та радіологічне лікування онкологічних захворювань у дорослих та дітей;
- психіатрична допомога дорослим та дітям;
- діагностика та лікування дорослих та дітей із туберкульозом;
- діагностика, лікування та супровід осіб із вірусом імунодефіциту людини;
- лікування осіб із психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії;
- стаціонарна і мобільна паліативна медична допомога дорослим та дітям;
- медична реабілітація немовлят, які народились передчасно та/або хворими, упродовж перших трьох років життя;
- медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням опорно-рухового апарату;
- медична реабілітація дорослих та дітей від трьох років з ураженням нервової системи;
- екстрена медична допомога пацієнтам з підозрою або встановленим захворюванням на гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2;
- медична допомога, яка надається мобільними медичними бригадами, що створені для реагування на коронавірусну хворобу (COVID-19). Стаціонарна допомога пацієнтам з коронавірусною хворобою (COVID-19).

Медзаклади мають право надавати платні медичні послуги, які не входять до програми медичних гарантій. Оплата має здійснюватися у вигляді офіційних платежів за надання платних послуг. Тобто це має бути офіційна проплата з чеком, на якому вказано за що ви платите і кому.

Якщо вам відмовляють у наданні медичної послуги в межах пакету медичних гарантій, вимагають гроші додатково за послугу, яка має надаватися безоплатно, вимагають придбати ліки, які зобов'язана закуповувати лікарня і публікувати їхні залишки у відкритих джерелах, — що робити?

На сайті НСЗУ можна оформити електронну скаргу, якщо вам відмовили у наданні медичної допомоги чи вимагали гроші за послуги, які є гарантовано безоплатними.

Також можна зателефонувати в контактний центр Національної служби здоров'я за номером 16-77. Всі дзвінки зі стаціонарних та мобільних телефонів безоплатні. Але зауважте, що дзвінок у контакт-центр не є миттєвим рішенням проблеми.

Оператор контакт-центру НСЗУ не подає офіційне звернення замість пацієнта. Але зафіксує факт порушення закладом умов договору з НСЗУ та допоможе правильно подати офіційне звернення.

Якщо вам відмовляють у безоплатній консультації за електронним направленням, спочатку варто звернутися до головного лікаря медзакладу. Якщо проблема не вирішиться, треба залишити скаргу в НСЗУ чи зателефонувати в контакт-центр.

Телефонуйте на гарячі лінії ваших місцевих держадміністрацій і залишайте скарги, вказуючи ПІБ і посаду співробітників закладів, які відмовляють у гарантованих медичних послугах, а також ПІБ головного лікаря.

Пам'ятайте про свої права як пацієнта і вимагайте їхнього дотримання.

Однаково важливо знати дві речі: як бути одному, і як бути з іншими.

Туве Янссон

• Рівняння на кращих!

Свідоме і відповідальне ставлення до праці - запорука всебічного успіху заводу

На ДТМЗ одним із зачинателів трудового змагання став колектив зміни молодого інженера Павла Галкіна з цеху №1 (на фото).

Вони були першими

Ще у 1957 році молодіжна зміна брикетувальної дільниці з ініціативи свого майстра Павла Галкіна, який у 1972 році стане директором комбінату, вирішила все робити спільно: працювати, вчитися, допомагати один одному, разом проводити дозвілля. Кожен член колективу освоїв одну - дві суміжні спеціальності і завжди міг прийти на допомогу товаришеві, замінити його на робочому місці, якщо треба. Зміна стала кращою в цеху.

Одного разу на зборах від імені зміни майстер заявив:

- Ми будемо боротися за звання кращої зміни. Це не тільки наш обов'язок, це наша внутрішня потреба.

Подібну ідею підхопили також зміни майстрів І. Б. Добровольської та В. І. Одварко, бригада Ю. М. Косіцина й інші. Згодом колектив ДТМЗ на 103,7% виконав річний план з випуску продукції.

Зміна Павла Галкіна досягла своєї мети і стала першою переможницею трудового змагання. Звання активної бригади згодом було присвоєно кільком бригадам цехів №№ 2, 3, центральної заводської лабораторії.

Підхопили ідею

Чим більше окремих робітників і колективів переймали добру традицію, впроваджуючи практику цього змагання, то більшими були успіхи кожного цеху і заводу в цілому. З місяця у місяць нарощуючи успіхи, колектив ДТМЗ на шість днів раніше завершив план першого року семирічки. І ось на одному із зібрань трудового колективу заводу, що відбулося на дільниці рафінування у магнієвому цеху №7, представники всіх цехів і служб прийняли рішення включитися у змагання за звання заводу ударної праці.

Титанівці взяли ще один важливий рубіж - завод став провідним підприємством галузі, школою-академією для всіх титанових заводів країни. Ця завойована наполегливою працею репутація багато до чого зобов'язувала. Необхідно було не тільки зберегти її, але і перевершити досягнуте, завжди бути на стромовині життя, не відставати від досягнень науково-технічного прогресу, подавати приклад іншим підприємствам галузі. Майбутнє показало, що запорізькі титаномагнієвці виявилися на висоті і впоралися з цією почесною місією, зміцнили високу репутацію свого підприємства.і

Федір Козловський,
з книги "Шлях до титану"

• Особистості

Герої Соціалістичної Праці комбінату

Осока Павло Ілліч - старший монтажник реакторів Дніпровського титано-магнієвого заводу Запорізького раднаргоспу.

Народився 9 жовтня 1913 року в селі Новодмитрівка Одеського повіту Херсонської губернії (нині - Роздільнянського району Одеської області) у селянській родині. Українець.

У 1935-1936 роках служив у лавах Червоної армії. З травня 1936 року працював електролізником цеху електролізу, з 1941 року - майстром на Дніпровському магнієвому заводі.

У 1941 році, після початку Другої світової війни, разом з підприємством евакуювався у місто Солікамськ Молотовської області (нині - Пермського краю). Впродовж 1941-1955 років працював бригадиром, начальником зміни цеху електролізу на Солікамському магнієвому заводі.

У 1955 році повернувся до Запоріжжя. З січня 1956 року працював старшим монтажником реакторів Дніпровського титано-магнієвого заводу. Активно займався громадською роботою.

Указом Президії Верховної Ради СРСР від 9 червня 1961 року за видатні успіхи, досягнуті у справі розвитку кольорової металургії, Осоці Павлу Іллічу присвоєне звання Героя Соціалістичної Праці з врученням ордена Леніна і золотої медалі «Серп і Молот».

Він проживав у місті Запоріжжі, помер 21 серпня 1965 року.

Павло Осока також нагороджений двома медалями «За трудову доблесть» (10.02.1944 і 27.10.1951), медалями «За трудову відзнаку» (05.05.1949), «За доблесну працю у Великій Вітчизняній війні 1941-1945 рр.» (06.06.1945).

Рішенням заводського комітету профспілки Павло Ілліч Осока був посмертно занесений у Книгу пошани передовиків соціалістичного змагання Дніпровського титано-магнієвого комбінату. На комбінаті був заснований приз імені Героя.

Крупій Василь Лазарович - бригадир Дніпровського титано-магнієвого заводу Міністерства кольорової металургії СРСР.

Народився 19 травня 1929 року в селі Санжарівка (нині Полтавка Гуляйпільського району Запорізької області, Україна) у селянській родині. Українець.

У 1941-1943 роках жив на тимчасово окупованій території. Після звільнення рідного села від нацистів працював у колгоспі.

З травня 1945 року разом з іншими робітниками відновлював Дніпрогес, закінчив школу фабрично-заводського навчання. У 1946-1951 роках працював столяром будівельного управління №1 тресту «Запоріжбуд». Брав участь у відновленні доменних печей, листопрокатного цеху і аглофабрики металургійного заводу «Запоріжсталь». За самовіддану працю на відновленні «Запоріжсталі» нагороджений медаллю «За трудову відзнаку» (2 грудня 1947 року) і Почесною грамотою.

У 1951-1955 роках служив у лавах Радянської армії, потім працював апаратником, плавильником, печовим, бригадиром Дніпровського титано-магнієвого заводу.

Указом Президії Верховної Ради СРСР від 20 травня 1966 року за видатні успіхи, досягнуті в розвитку кольорової металургії, Василю Крупію присвоєно звання Героя Соціалістичної Праці з врученням ордена Леніна і золотої медалі «Серп і Молот».

На нашому підприємстві він пропрацював до 1980 року, потім був майстром виробничого навчання професійно-технічного училища №23 міста Запоріжжя. Неодноразово обирався депутатом Запорізької міської та Запорізької обласної Рад, був членом Українського республіканського комітету профспілок металургійної промисловості.

Жив у місті Запоріжжі, помер 20 червня 2007 року.

З сайту "Герої країни"

Деякі люди, не володіючи видатними здібностями, майстерно вміють запалювати їх в інших.
Артур Конан Дойль

• Раціоналізатори і винахідники

Нова технологія плавки дала змогу у дванадцять разів збільшити продуктивність обладнання

У ювілейному 1957 році запорозькі титанівці взяли ще один дуже важливий рубіж на шляху до школи-академії.

«Наш завод стає провідним у галузі», - заявив директор заводу Петро Мірошников на звітно-виборних зборах, що відбулися 12 листопада. «Провідним!» - так вважали в Міністерстві і в Держплані.

Звання зобов'язувало. На 1958 рік провідному підприємству в 2,2 рази збільшили план випуску титану губчастого. Багато чого треба було зробити в кожному цеху, на кожній дільниці, кожному робітнику й інженеру.

Цех № 1 (зараз це дільниця плавки сировини і шихти цеху № 2) - перший у технологічному ланцюжку титанового виробництва. Від якості його роботи залежав успіх діяльності всіх інших цехів. Плавильники РТП, пам'ятаючи про це, з перших днів пуску цеху взяли високий темп роботи. Країна потребувала запорізького титану, і успіхи цеху № 1, у тому числі, створили передумови для підвищення урядом планових показників для Дніпровського титано-магнієвого заводу.

Винайдення нової технології плавки підвищило стійкість футеровки печей

Збільшити вдвічі виробництво титану - це, насамперед, вдвічі збільшити виплавку титанового шлаку на тих самих руднотермічних печах.

Найуразливішим місцем був малий строк служби футеровки. Титановий шлак дуже агресивний. Він роз'їдає футеровку, як кислота залізо, і руднотермічна піч після 250-280 плавок вимагала капітального ремонту. У перші роки роботи 200 плавок без капремонту вже вважалися відмінним показником.

Як продовжити кампанію печі? Про це багато і наполегливо думали начальник цеху Василь Мішеньов, начальник дільниці В. П. Швець, плавильники, горнові - кожен член колективу. У 1957 році десятки дослідів, місяці напруженої роботи не дали позитивних результатів - жодна вогнетривка цеглина не могла встояти перед титановим шлаком. Про футеровку говорили на кожних виробничих і профспілкових зборах, нарадах, "летучках", говорили навіть вдома, у сімейному колі.

- На даному етапі футерування поліпшити не можна. Треба міняти технологію плавки, щоби захистити футеровку від руйнування, - до такого висновку дійшли у цеху.

Ідея виявилася слушною. Захищати футеровку від руйнування почали шаром того ж агресивного титанового шлаку, але не рідкого, а отверділого, спеціально наплавленого на футеровку. Пізніше цей метод, рівний за своєю значимістю великому науковому відкриттю, був названий плавкою в гарнісажі. Для використання нової технології змінили деякі вузли печі, вдосконалили її електричну частину.

Волю металургів не здолати!

У квітні на дільниці запропонували довести кампанію печі до 500 плавок - це у два рази більше, ніж два - три місяці тому, але плавильники гаряче підтримали цю ідею. У цеху розгорнулося змагання. У квітні печі працювали без зупинки на ремонт, не зупинили їх і в травні. 4 травня колектив печі № 3 видав 500-ту плавку. А футеровка все ще була у надійній броні.

А що, коли тисячу? Спочатку ця думка була висловлена боязко, невпевнено. Але її почули. І ось число, про яке недавно навіть думати не наважувалися, з'явилось у листках особливо важливих повідомлень і на плакатах: «Даєш тисячу!»

14 червня третя піч видала 671-шу плавку, а друга - 570-ту. Все йшло, як було задумано. У липні печі не стали на ремонт. 19 серпня старший плавильник печі № 3 І. І. Лубенець видав тисячну плавку. Після цієї пам'ятної події начальник дільниці В. П. Швець на оперативній нараді поставив перед колективом питання:

- А якщо дві тисячі? Витримаємо?

- Ми витримаємо. А піч?

- Куди вона дінеться? Резерви ще є.

Для плавильників 1000 - це вже пройдений етап. Треба продовжувати пошук, йти далі, вдосконалювати процес.

Змагання розгорнулося ще ширше. 1 жовтня піч № 3, яку обслуговують старші плавильники І. Р. Серебрянніков, М. М. Черноокий, І. І. Лубенець, видала 1308-му плавку, а 13 грудня - 1426-ту і тільки після цього була зупинена на ремонт. Кампанія печі № 2 тривала трохи менше. Результати відмінні, але думка про дві тисячі нікому не давала спокою.

За найскромнішими підрахунками, річний економічний ефект від впровадження нової технології плавки титанових шлаків на двох руднотермічних печах склав до трьох мільйонів рублів. Лише на ремонтах цех за рік заощадив понад мільйон.

Трудовий подвиг на руднотермічній печі № 1

Продуктивність РТП і собівартість титанового шлаку багато в чому залежали від тривалості кампанії печі. Коли в 1956 році був пущений цех № 1, його персонал починав з малого - нагадаємо, максимум 200 плавок без зупинки печі на капремонт. Але після зміни технології трудовий колектив ставив свої цілі вище і успішно досягав їх: наприклад, у 1959 році на РТП № 1 зафіксували рекорд - 1552 плавки!

- Рекорд - добре. Але він буде ще краще, якщо стане нормою кожної бригади, - сказав на зборах новий начальник зміни плавильної дільниці Павло Галкін.

Його підтримав старший плавильник А. А. Смірнов.

- Я теж так думаю, - заявив він. - Колективам другої і третьої печей перший рубіж - 1550 плавок. Ну а ми, оскільки 1550 пройдено, - дамо 2000 плавок без капремонту.

На тому і порішили.

Під час капітального ремонту першої печі і кладки футерування разом з монтажниками і вогнетривниками працювали плавильники і горнові. Це підвищило якість ремонту. Крім того, старші плавильники А. А. Смірнов, В. І. Матвєєв, старші горнові А. Г. Брюхацький, І. І. Клешня, плавильники О. В. Панченко, В. І. Телегін впровадили ряд удосконалень для підвищення стійкості футеровки.

Піч розпочала другу кампанію. Проведено сто плавок. Двісті. Тисяча. Тисяча п'ятсот ... І ось, в ніч з 18 на 19 листопада 1961 року РТП № 1 дала двохтисячну плавку без капітального ремонту!

У цьому була велика заслуга старшого майстра Ю. А. Цаболова, майстрів В. А. Садок, В. Н. Жачкіна, В. Ф. Чулицького, старших плавильників М. М. Черноокого, Г. С. Тищенка, А. А. Смірнова, С. І. Монзелевського:

- Зобов'язання виконано - дві тисячі є! - підсумували учасники зборів, присвячених цій події. - А футеровка у хорошому стані. Вона витримає ще 500 плавок, а то і більше.

29 червня 1961 року - у п'яту річницю з дня пуску ДТМЗ, руднотермічна піч № 1 видала 2300 плавок без капітального ремонту.

У жовтні 1961 року піч дала 2600-ту плавку. По закінченню того ж місяця хтось із робітників на газоході крейдою написав: «Даєш 3000 плавок!» Такого ще не було у світовій практиці.

7 січня 1962 року РТП № 1 дала 3000-ну плавку. На ремонт її зупинили тільки після 3700-ї плавки. Кампанія печі тривала три з половиною роки. Слідом за першою піччю збільшили кампанію до 3000 плавок всі РТП.

За шість років практично на тих самих виробничих площах колектив першого цеху в 12 разів збільшив випуск титанового шлаку і значно підвищив його якість. А чим вона вище, тим, за інших рівних умов, чистіше кінцевий продукт - титан губчастий.

Федір Козловський,
з книги "Шлях до титану"

НОМЕР ПІДГОТУВАЛИ: Наталя ЖОРЖИНА, фахівець (ЗМІ) Кирило БЄЛИЙ, дизайн-верстка Юлія ГАЙДАБУРА

ТЕЛЕФОНИ: дизайн-верстка 289-82-84, 13-85; фахівець (засобів масової інформації) 289-83-10, 12-10. Начальник бюро Наталя Жоржина

ВІСНИК

Засновник та видавець – колектив ЗТМК
69600, м. Запоріжжя, вул. Теплична,18
ТОВ «ЗТМК», бюро інформаційного забезпечення
e-mail: visnikztmc@gmail.com

За достовірність наведених фактів несуть відповідальність автори публікацій.
Думка авторів не завжди відображає точку зору бюро інформаційного забезпечення. Бюро інформаційного забезпечення залишає за собою право редагувати і скорочувати текст.

Свідоцтво про реєстрацію: серія ЗЗ № 1135-410-ПР
видане 09.01.2014 р. Державною реєстраційною службою України в Запорізькій області

Газета надрукована
у ТОВ «ВД «Кераміст».
69057, м. Запоріжжя,
вул. Седова, 16
тел. 228-10-30, 228-10-34

Безкоштовно.
Тираж 2700 прим.
Зам. № 2045008

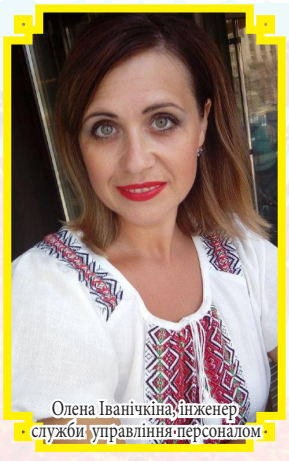
Здатність розумно наповнити вільний час – є найвищий ступінь особистої культури.
Бертран Рассел

• Код нації

МИ ЛЮБИМО СВОЮ БАТЬКІВЩИНУ

Олена Рочева, шліфувальник цеху №10

Зоя Лапшина, ветеран ЗТМК


Олена Іванічкіна, інженер служби управління персоналом

Тамара Захарова і Валерій Захаров, головний фахівець ЦІОтаПЗ

Олександр Ромашов, електромонтер цеху №7

Валентина Рожко, ветеран ЗТМК

Сергій Набока, майстер цеху № 11

Оксана Андрєєва, машиніст крану цеху №7

Титаномагнієвці беруть участь у відновленні традицій нашого народу і відзначають День незалежності України з патріотичною позицією. Вишита сорочка завжди була важливою для будь-якого українця: її одягали й повсякдень, і на свято. Багато років вишиванка залишається ознакою народу, частиною культури та самосвідомості.

У нашій історії був значний період, коли вишиванки ховали по скринях, коли публічне їх носіння могло стати причиною гонінь. Однак після здобуття незалежності, коли потрібен був символ єднання країни, мати вишиванку знов стало престижно. Вишита сорочка стала складовою гардеробу сучасних ділових людей, студентів, робітників. І працівники нашого комбінату — не виняток.

Рецепт від шеф-кухаря

ХАМАНТАШЕН

Складові:

- 180 г вершкового масла кімнатної температури
- 120 г цукру
- 1 яйце
- 300 г борошна
- 30 мл води

Для макової начинки:

- 120 г маку
- 100 мл молока
- 60 г цукру
- 1 ч.л. мигдального екстракту
- 1 яйце

Для яблучної начинки:

- 2 середні яблука, натерті на тертці з великими дірочками
- 50 мл згущеного молока
- 30 г цукру

Приготування:

За 8 годин до приготування хаманташен у невеликий сотейник помістити мак та молоко. Довести до кипіння. Зняти з вогню й залишити на 8 годин набрякати.

В окремий сотейник помістити яблука, цукор та згущене молоко. Варити на маленькому вогні, часто помішуючи, доки яблука почнуть розварюватись. Зняти яблучну начинку з вогню й залишити вистигати.

Приготувати тісто для печива. Для цього в глибокій мисці чи чаші планетарного міксера масло розтерти з цукром до повного поєднання. Продовжуючи збивати, додати яйце.

Додати борошно та воду й добре вимісити м'яке, трішки клейке тісто (після «відпочинку» воно буде менш клейким). Накрити тісто харчовою плівкою й поставити в холодильник на 30 хвилин.

Доки тісто «відпочиває», доготувати макову начинку. Для цього мак відтиснути на ситі, помістити в чашу блендера, додати цукор і мигдальний екстракт й добре розтерти. Додати яйце й знову все добре збити разом.

Духовку розігріти до 180 °С. Тісто розкатати на присипаній борошном поверхні. За допомогою кулінарного кільця чи склянки вирізати кружечки.

В кожен кружечок по центру викласти трішки начинки (кількість залежить від діаметра ваших кружечків, а він може бути різним, це не суттєво).

Загорнути краї кружечків формуючи трикутник так, як показано на фото. Краї добре попритискати, щоби хаманташен тримали форму.

Викласти хаманташен на деко, застелене пергаментом.

Обрізки тіста зім'яти й знову розкатати. Зробити те саме з кожним наступним кружечком й викласти другий вид начинки.

Сформовані хаманташен, нічим не з мащуючи, вставити до розігрітої духовки й пекти 15-18 хвилин, в залежності від роботи духовки. Печиво має гарно підрум'янитись.

Дістати хаманташен з маком та з яблуками з духовки, перекласти на решітку й залишити до часткового вистигання.