

ЗАКОНОДАВЧІ ІНІЦІАТИВИ ПРОФСПЛОК:

→ виключити зі складу мінімальної заробітної плати доплати, надбавки, інші заохочувальні та компенсаційні виплати

→ зобов'язати роботодавця виплачувати працівнику пеню та компенсацію у разі затримки зарплати

→ надати працівнику право тимчасово припинити виконання роботи у разі затримки зарплати понад 7 календарних днів

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ:

✓ забезпечення в Держбюджеті видатків на оплату праці працівників підприємств, установ та організацій, що фінансуються чи дотуються з бюджету, в повному обсязі згідно з вимогами законодавства

✓ невідкладного повернення заборгованої заробітної плати

понад 3,4 млрд. грн. трудових доходів не виплачено українським працівникам

✓ створення інституту гарантування виплат заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця

КОНТАКТИ

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ

*Адреса для листування:
майдан Незалежності, 2,
м. Київ, 01001*

E-mail: fpsu@fpsu.org.ua

Сайт: www.fpsu.org.ua



@[fpsu.administration](https://www.facebook.com/fpsu.administration)

**Наші контакти для отримання
додаткових консультацій:**

(044) 205-76-47

(044) 205-76-46

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПЛОК УКРАЇНИ



**ГІДНА ПРАЦЯ –
СПРАВЕДЛИВА
ЗАРПЛАТА!**

КОЖЕН МАЄ ПРАВО:

→ на гідну винагороду за працю
(ст. 43 Конституції України);

→ на достатній життєвий рівень для себе
і своєї сім'ї (ст. 48 Конституції України)

**Оплата праці працівників здійснюється
в першочерговому порядку**

(ст. 97 КЗПП, ст. 15 ЗУ «Про оплату праці»)

**Конкурентна заробітна плата – важливий
елемент Гідної праці!**

В РЕЗУЛЬТАТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ ГІДНОЇ ПРАЦІ:

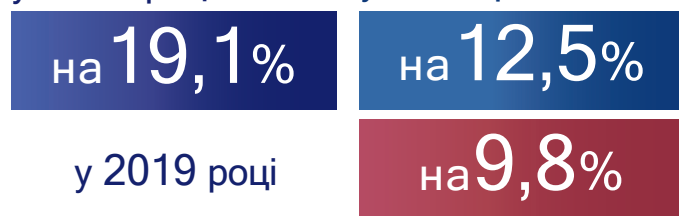
**– МІНІМАЛЬНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ
ЗБІЛЬШЕНО В 3,6 РАЗИ**



**– СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗРОСЛА
БІЛЬШЕ НІЖ ВДВІЧІ**



**– РЕАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗРОСЛА
у 2017 році**



ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ



МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА



РОЗМІР ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ СТАВКИ) ПРАЦІВНИКА І ТАРИФНОГО РОЗРЯДУ ЕТС



ДОСЯГНЕННЯ ПРОФСПІЛОК В ОПЛАТІ ПРАЦІ У ГЕНЕРАЛЬНІЙ УГОДІ НА 2019-2021 РОКИ:

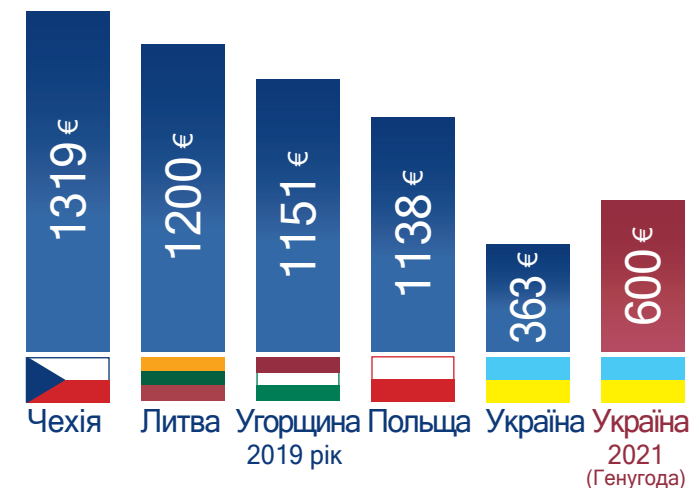
– досягнення мінімальною заробітною платою
50% середньомісячної зарплати на кінець
року (п. 2.6.);

– підвищення заробітної плати до принаймні
50% оплати праці в країнах Східної Європи, де
найбільше використовується праця українців –
Польщі, Угорщини, Чехії, Литви (п.2.13)

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА В УКРАЇНІ ТА СХІДНІЙ ЄВРОПІ (У 2020 РОЦІ)



СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА



З текстом Генеральної угоди можна
ознайомитись тут:

